

Czy doradca zawodowy/pośrednik pracy mogą być zatrudnieni na etat, w tym na tych samych warunkach płacowych?

Data publikacji: 16.11.2020

Nie ma przeciwwskazań, aby doradca zawodowy i pośrednik zostali zatrudnieni w projekcie na umowę o pracę na tych samych warunkach płacowych. Podstawę zatrudnienia kadry niezbędnej do realizacji projektu oraz wysokość jej wynagrodzenia za pracę określa Wnioskodawca.

Należy mieć jednak na uwadze zapisy *Załącznika nr 6 do Regulaminu konkursu - Wymagania dotyczące cen rynkowych*, gdzie określone zostały maksymalne ceny rynkowe w odniesieniu do wydatków, najczęściej mogących wystąpić w projekcie oraz minimalne wymagania dotyczące kwalifikacji oraz doświadczenia na poszczególnych stanowiskach.

Przy ocenie kwalifikowalności wydatków związanych z zatrudnieniem personelu pod uwagę będzie brany wymiar zatrudnienia danego pracownika na umowę o pracę i powiązana z nim wysokość wynagrodzenia. Przykładowo przy zatrudnieniu na etatu wynagrodzenie nie może wynikać z przemnożenia liczby przepracowanych godzin i podanego w zestawieniu cen rynkowych kosztu jednostkowego ponieważ prowadzić to będzie do nieuzasadnionego zawyżenia poziomu wynagrodzeń. Wydatki związane z wynagrodzeniem personelu są kwalifikowane pod warunkiem, że ich wysokość odpowiada wynagrodzeniom faktycznie stosowanym u Beneficjenta na analogicznych stanowiskach lub na stanowiskach wymagających analogicznych kwalifikacji.