

Czy staże mogą trwać do końca okresu realizacji projektu, a wskaźnik efektywności będzie mierzony jeszcze przez 3 lub 4 miesiące po zakończeniu projektu (90 dni + 1 m-c wymaganego zatrudnienia)? Czy jest to data końcowa pomiaru wskaźnika efektywności?

Data publikacji: 12.11.2020

Zakończenie realizacji formy wsparcia (staży) może zbiegać się z datą zakończenia realizacji projektu. Oznacza to, iż w takim przypadku pomiar wskaźnika efektywności zatrudnieniowej będzie dokonany w terminie 90 dni kalendarzowych od ukończenia przez uczestnika udziału w projekcie, tj. w okresie wykraczającym poza okres realizacji projektu.

Kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku stosunku pracy należy uznać za spełnione, jeżeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony przynajmniej na etatu na okres co najmniej 1 miesiąca. W przypadku osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi lub niepełnosprawnością w stopniu znacznym kryterium efektywności zatrudnieniowej należy uznać za spełnione, gdy uczestnik projektu zostanie zatrudniony przynajmniej na etatu na okres co najmniej 1 miesiąca.

Obliczając wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uwzględnia się osoby w momencie podjęcia pracy. W celu potwierdzenia podjęcia pracy wystarczające jest dostarczenie przez uczestnika projektu dokumentów potwierdzających nawiązanie stosunku pracy na ww. warunkach lub podjęcie działalności gospodarczej (np. kopia umowy o pracę, zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu, zaświadczenie potwierdzające rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej – wpis do CEiDG albo KRS, dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne).

Zatem, przedstawienie dokumentu potwierdzającego nawiązanie stosunku pracy lub podjęcie działalności gospodarczej jest wystarczające, by móc taką osobę uwzględnić przy obliczaniu wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. Wnioskodawca nie musi monitorować co najmniej miesięcznego okresu zatrudnienia.