

Czy osoba przebywająca na zasiłku macierzyńskim wypłacanym przez ZUS z powodu zakończenia umowy o pracę jest traktowana jako "osoba bezrobotna" czy też jako „osoba pracująca” (pomimo, że w trakcie przebywania na zasiłku macierzyńskim jej umowa o pracę zakończyła się, a obowiązek wypłaty zasiłku przejął ZUS)?

Data publikacji: 13.04.2021

Zgodnie z przyjętymi definicjami, do kategorii osób bezrobotnych można zaliczyć osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. W przypadku osób kwalifikujących się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, do kategorii bezrobotnych można zaliczyć tylko takie osoby, które nie pobierają świadczeń z tytułu tego urlopu.

Jeżeli dana osoba przebywa na odpłatnym urlopie macierzyńskim lub rodzicielskim i pobiera świadczenie z tego tytułu należy zaliczyć ją do osób pracujących zgodnie z definicją pomimo faktu, że jej stosunek pracy został rozwiązany. Do momentu pobierania zasiłku macierzyńskiego lub rodzicielskiego ta osoba powinna zostać zaliczona do osób pracujących.

W sytuacji, gdy osoba ta zrezygnuje z pozostałej części urlopu np. na rzecz ojca dziecka i będzie gotowa do podjęcia pracy oraz jej aktywnie poszukiwała będzie można ją zaliczyć do kategorii osób bezrobotnych i zakwalifikować do udziału w projekcie.