

Wydział Obsługi FGŚP WUP w Łodzi jest przygotowany na udzielenie wsparcia finansowego przedsiębiorcom

Jerzy Urbański Data publikacji: 25.02.2015 Data modyfikacji: 25.02.2015

Od dnia 01.02.2015 roku weszła w życie ustawa z dnia 19 grudnia 2014 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.

Przepisy ustawy stosuje się w latach 2015 – 2017 do przedsiębiorcy, którego przeważający rodzaj wykonywanej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności wynikający z wpisu do krajowego rejestru urzędowego podmiotów gospodarki narodowej wskazuje na jej udział w handlu, przetwórstwie, transporcie, uprawach rolnych lub chowie i hodowli zwierząt, a także w wynikających z nich usługach, na krajowych lub zagranicznych rynkach towarowych, a produkt tej działalności doznał ograniczeń ilościowych lub wartościowych w obrocie handlowym na krajowych lub zagranicznych rynkach towarowych, w następstwie wystąpienia czasowych ograniczeń, z przyczyn niezależnych od przedsiębiorcy, wwozu towarów na terytorium innych krajów.

Jeśli więc ograniczenia w obrocie handlowym spowodowały spadek obrotów gospodarczych łącznie nie mniej niż 15% obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 3 kolejnych miesięcy kalendarzowych przypadających w okresie po dniu 6 sierpnia 2014 roku do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, w porównaniu do łącznych obrotów z tych samych 3 miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego przedsiębiorca może ubiegać się o wsparcie swojej działalności.

Pomoc, której mowa w ustawie udzielana jest w sytuacji, kiedy przedsiębiorca zdecydował się na :

- obniżenie wymiaru czasu pracy zatrudnionym / maksymalnie do czasu zatrudnienia/,
- przestój, którego całkowity okres nie może być większy niż 6 miesięcy.

Pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym przysługuje od przedsiębiorcy:

1. Finansowane ze środków Funduszu świadczenia na częściowe zaspokojenie wynagrodzenia za czas przestoju ekonomicznego do wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych zwiększonego o wysokość składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracownika w wysokości proporcjonalnej do przestoju ekonomicznego,
2. Finansowane ze środków przedsiębiorcy wynagrodzenia w łącznej wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Pracownikowi objętemu obniżonym wymiarem czasu pracy przysługują od przedsiębiorcy świadczenia jak wyżej.

Warunki jakie musi spełnić przedsiębiorca ubiegający się o pomoc znaleźć można w Ustawie z dnia 19 grudnia 2014 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy zamieszczonej w Dz.U.2015.150 art. 1 oraz Rozporządzeniu MPiPS z dnia 29 stycznia 2015 w sprawie przyznania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy.