

UCHWAŁA NR 98/2025
WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY W ŁODZI
z dnia 28 września 2025 r.

**w sprawie sprawozdania z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi
za rok 2024**

Na podstawie art. 8 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620) Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Łodzi uchwala, co następuje:

§ 1. Pozytywnie opiniuje „Sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi za rok 2024”, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodniczący
Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Łodzi


Michał Karolczyk



Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi

Jednostka organizacyjna Samorządu Województwa Łódzkiego

90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49, tel. 42 632-01-12, 42 633-49-09, fax 42 636-77-97
e-mail: lowu@wup.lodz.pl, <https://wuplodz.praca.gov.pl>

Sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi za rok 2024



Łódź 2025

Aktywizacja lokalnego rynku pracy

Postęp technologiczny, trendy konsumpcyjne, zmiany demograficzne, globalizacja i zmiany społeczne, w sposób ciągły, kształtują i zmieniają charakter pracy oraz rynek pracy, i będą go zmieniać w przyszłości. Miarą efektywności i skuteczności pracy samorządu województwa jest uważana obserwacja trendów oraz potrzeb rynku pracy wraz z projektowaniem i wprowadzaniem rozwiązań, adekwatnych do potrzeb społeczeństwa i pozwalających oferować pełne wsparcie osobom poszukującym pracy oraz pracodawcom. Rynek pracy pozostaje jednym z najważniejszych czynników rozwoju, a także jednym z tych obszarów, które jako pierwsze brane są pod uwagę, przy ocenie szeroko rozumianej polityki społeczno-gospodarczej regionu. Rozwój nowych technologii oraz rosnące znaczenie kompetencji cyfrowych kształtują zmieniający się krajobraz rynku pracy. Wzrost inwestycji w rozwój kwalifikacji i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań może okazać się decydującym czynnikiem sukcesu. Zaangażowanie w podnoszenie kompetencji w firmach będzie coraz silniej decydować o ich przewadze konkurencyjnej, wyzwaniem więc będzie użyteczne i efektywne wspieranie i ułatwianie im inwestycji w rozwój kompetencji pracowników.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia

Zadania w obszarze rynku pracy zostały ujęte w przyjętym przez Zarząd Województwa Łódzkiego w dniu 17 maja 2024 roku Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2024 dla województwa łódzkiego (Uchwała Nr 625/24). Misją przyjętego dokumentu jest realizacja przedsięwzięć, które służyć będą zapewnieniu wzrostu zatrudnienia i ograniczaniu bezrobocia w regionie, a także wsparciu osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.

Publiczne służby zatrudnienia w województwie łódzkim realizowały zadania, zawarte w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2024 na rzecz aktywizacji zawodowej dla między innymi osób powyżej 45 roku życia, osób młodych, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się, pozostałych osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy. Ponadto prowadzone były badania rynku pracy a także działania na rzecz wsparcia pracowników PSZ.

Realizacja powyższych zadań finansowana była w ramach środków przyznanych przez Dysponenta Funduszu Pracy. Województwo Łódzkie w 2024 roku otrzymało **242 181 193,46 zł**. We wskazanej kwocie na finansowanie aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu przeznaczono **227 024 082,55 zł** (w tym programy współfinansowane z EFS+ w ramach FEŁ 2021 – 2027 w kwocie 133 047 708,00 zł) oraz finansowanie działań fakultatywnych **15 157 110,91 zł**. Z rezerwy Dysponenta na aktywne programy rynku pracy w 2024 roku powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego pozyskały **29 496 864,00 zł**.

Na kształcenie ustawiczne pracowników oraz pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w 2024 roku województwo łódzkie dysponowało kwotą **17 509 699,30 zł**.

Powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego środki przyznane na programy aktywizacyjne wykorzystały w **98,56 %**, zaś poziom wykorzystania środków KFS wyniósł **99,56%**.

Z oferty programów aktywizacyjnych dostępnych w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego w 2024 roku skorzystało ponad 14,6 tys. bezrobotnych. Najbardziej popularną formą aktywizacji były staże zawodowe, z których skorzystało 5,5 tys. bezrobotnych. Drugie miejsce pod względem liczebności bezrobotnych objętych wsparciem zajęły dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. Środki KFS wsparły kształcenie ustawiczne 7,8 tys. osób tj. pracowników i pracodawców firm działających w regionie.

Z dostępnych danych statystycznych za 2024 r. wynika, że:

- bezrobocie w regionie obejmowało w końcu grudnia 2024 r. 53,3 tys. osób, co stanowiło 5,4%¹ ogółu ludności czynnej zawodowo. Taka wysokość wskaźnika sytuuje łódzkie - podobnie jak rok wcześniej - na 8 pozycji wśród ogółu województw. Na przestrzeni 2024 roku liczba bezrobotnych wzrosła o 178 osób. Wskaźnik stopy bezrobocia w województwie łódzkim pozostał na niezmiennym poziomie.
- spadek stopy bezrobocia dotyczył 12 powiatów, natomiast wzrost wskaźnika odnotowano w 10 powiatach, największy w powiecie łaskim (+0,5 p. proc.).
- bezrobocie w województwie łódzkim różni się od bezrobocia rejestrowanego w całym kraju:

¹ Wskaźnik stopy bezrobocia za grudzień 2024 roku.

- mniejszym udziałem młodych bezrobotnych w wieku do 30 roku życia (o 3,5 p. proc.), ale większym udziałem bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia (o 3 p. proc.),
- mniejszym udziałem bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (o 4,5 p. proc.), ale większym udziałem bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (o 3 p. proc.),
- mniejszym udziałem bezrobotnych zamieszkałych na wsi (o 12,1 p. proc.) oraz większym udziałem osób niepełnosprawnych (o 1,4 p. proc.), co przekłada się na strukturę zawodową bezrobocia rejestrowanego w regionie,
- w ciągu całego 2024 r. urzędy pracy województwa łódzkiego zarejestrowały łącznie 78.456 nowych osób bezrobotnych (jest to tzw. napływ). Było to o 1.149 osób (1,4%) mniej niż w 2023 r. Wyrejestrowano w 2024 r. łącznie 78.278 bezrobotnych (tzw. odpływ), co stanowiło liczbę mniejszą o 2.566 (3,2%) niż w roku 2023. Głównym powodem odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy (45.024 osoby, 57,5% ogółu wyłączeń w 2024 r.), przy czym najczęściej (bo w 83,2% wyłączeń do zatrudnienia) oznaczało to podjęcie pracy niesubsydowanej.
- wśród bezrobotnych zarejestrowanych w województwie łódzkim w końcu grudnia 2024r. prawo do zasiłku posiadało 15%. Oznacza to wzrost o 1,3 p. proc. względem końca grudnia 2023 r.,
- udział osób pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy bez przerwy w ogólnej liczbie zarejestrowanych w województwie łódzkim bezrobotnych wynosił w końcu grudnia 2024 r. 39,9% i w ciągu ostatniego roku wzrósł o 0,7 p. proc.,
- ponad połowa osób znajdujących się w rejestrach bezrobocia w Łódzkiem w końcu 2024 r. (54,8%) posiadała staż pracy nie dłuższy niż 5 lat bądź nie posiadała stażu w ogóle – co wskazuje na niewielkie doświadczenie zawodowe,
- najliczniej reprezentowane kategorie wykształcenia wśród osób bezrobotnych w województwie łódzkim, w końcu grudnia 2024 r. to zwyczajowo: gimnazjalne i niższe (30,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) oraz zasadnicze zawodowe/branżowe (21,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),
- liczba bezrobotnych kobiet w województwie łódzkim osiągnęła w końcu grudnia 2024 r. 26,5 tys. – było to o 0,3 tys. mniej niż w końcu 2023 r. Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych także spadł na przestrzeni 12 miesięcy z 50,4% w końcu 2023 r. do 49,7% w końcu 2024 r.,

- w końcu 2024 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy w Łódzkiem pozostawały 4 093 bezrobotne osoby niepełnosprawne (o 891 osób mniej niż rok wcześniej),
- liczba ofert pracy, jakie napływały do powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego w 2024 r. wyniosła 97 789, co oznacza wzrost w porównaniu z rokiem poprzednim o 1 244 miejsca,
- w obliczu deficytów siły roboczej na regionalnych rynkach pracy cudzoziemcy postrzegani są jako cenny zasób, w części przynajmniej zdolny równoważyć odczuwalne braki rodzimych pracowników. W 2024 r. do ewidencji powiatowych urzędów pracy na terenie województwa łódzkiego wpisano oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca łącznie dla 37,2 tys. osób, tj. o 12,9 tys. mniej niż w analogicznym okresie 2023 roku. Spadek dotyczył głównie obywateli Ukrainy. Wydano także 2,4 tys. zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców, czyli o 0,6 tys. więcej niż rok wcześniej. Dodatkowo pracodawcy z terenu województwa łódzkiego złożyli powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy dotyczące 99,5 tys. osób.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

Z upoważnienia Zarządu Województwa Łódzkiego oraz Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej WUP w Łodzi wykonywał zadania związane z wypełnianiem funkcji Instytucji Pośredniczącej dla I Osi Priorytetowej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020. Na podstawie podpisanego Porozumienia w sprawie dofinansowania Działań w ramach Osi I określono szczegółowe zadania dla WUP.

W roku 2024 Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi zakończył rozliczanie wszystkich projektów realizowanych w ramach PO WER oraz rozpoczęto prace nad sporządzeniem dokumentów zamykających powyższy program, takich jak: Karty zamknięcia działań nadzorowanych przez IP, załącznik nr 3 „Wykaz kwot w związku z toczącymi się postępowaniami oraz kwot objętych postępowaniem windykacyjnym, w tym w stosunku do wydatków niecertyfikowanych”. Ostateczne zatwierdzenie dokumentów zamykających PO WER nastąpi w 2025 roku.

Według stanu na 31 grudnia 2024 r. wykorzystana została cała alokacja w ramach PO WER, tj. zakontraktowano ponad 536 mln PLN środków.

Ostatecznie w ramach PO WER 2014-2020 zostało objętych wsparciem 44 400 osób bezrobotnych, w tym 14 507 długotrwale bezrobotnych oraz 5 395 osób biernych zawodowo.

Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

WUP w okresie 2014-2020 wdrażał 2 osie priorytetowe: VIII Oś Priorytetową Zatrudnienie i IX Oś Priorytetową Włączenie społeczne.

W 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi zakończył rozliczanie wszystkich projektów. Prace nad sporządzeniem dokumentów zamykających powyższy program przewidziane są na 2025 r.

Według stanu na 31 grudnia 2024 r. wykorzystana została cała alokacja w ramach RPO WŁ, tj. zakontraktowano ponad 1 353 mld PLN środków.

Ostatecznie w ramach VII i IX Osi Priorytetowej zostało objętych wsparciem 51 292 osób bezrobotnych, w tym 22 799 długotrwale bezrobotnych oraz 64 138 osób biernych zawodowo.

Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027

W ramach perspektywy finansowej 2021-2027 WUP w Łodzi realizuje zadania Instytucji Pośredniczącej (IP) w ramach Priorytetu 7. Fundusze europejskie dla zatrudnienia i integracji w Łódzkiem. Z Priorytetu 7. finansowane są działania z zakresu poprawy dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla osób poszukujących pracy oraz na rzecz aktywnego włączenia społecznego.

Ogłaszane nabory skierowane są do szerokiej grupy potencjalnych wnioskodawców. Są to przede wszystkim jednostki samorządu terytorialnego, instytucje integracji i pomocy społecznej, organizacje pozarządowe, podmioty ekonomii społecznej, a także przedsiębiorstwa, uczelnie, instytucje kultury i wiele innych.

Ze wsparcia w roku 2024 skorzystało łącznie 11 805 osób, 308 podmiotów ekonomii społecznej.

Wśród 11 805 osób objętych wsparciem :

- 7 551 osób to osoby bezrobotne (w tym 7123 osoby aktywizowane przez PUP),
- 2 013 osób to osoby bierne zawodowo,
- 1 998 osób to osoby z niepełnosprawnością²,
- 2 085 osób to osoby objęte usługami w zakresie wspierania rodziny i pieczy zastępczej.

² Osoby z niepełnosprawnością występują we wszystkich grupach uczestników

Inne działania w obszarze rynku pracy

• Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy

Działające w WUP w Łodzi Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy planowo realizuje badania wybranych aspektów wojewódzkiego rynku pracy. W ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 zrealizowano w 2024 roku 2 badania:

- „Rynek pracy sektora budowlanego wobec współczesnych tendencji demograficznych. Analiza dla województwa łódzkiego”,
- „Zastosowanie sztucznej inteligencji w procesie pracy. Szanse, wymagania, wyzwania dla pracowników i pracodawców. Przegląd branż w województwie łódzkim”.

Wyniki badań są dostępne na stronie internetowej WUP w Łodzi:

<https://wuplodz.praca.gov.pl/web/funduszeue/materialy-pomocnicze>

oraz <https://wuplodz.praca.gov.pl/web/rorp/badania-i-raporty>. Raport z badania opublikowany został również w formie papierowej.

W tym samym roku zrealizowano kolejną dziesiątą edycję badania zleconego przez MRPiPS pt. "Barometr zawodów".

• Usługi EURES (2023)

WUP Łódź – Wydział Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy świadcząc usługi sieci EURES wspiera międzynarodowe pośrednictwo pracy na terenie krajów UE i EFTA oraz mobilność zawodową mieszkańców województwa łódzkiego.

W 2024 roku kadra EURES (doradcy EURES) WUP w Łodzi obsłużyła 335 zagranicznych ofert pracy (1307 wakatów). Nawiązano łącznie 1498 kontaktów z instytucjami zewnętrznymi, m.in. z: innymi urzędami pracy, uczelniami wyższymi, akademickimi biurami karier, agencjami zatrudnienia, ochotniczymi hufcami pracy oraz instytucjami szkoleniowymi. Udzielono łącznie 262 porad indywidualnych nt. usług sieci EURES osobom poszukującym pracy i pracodawcom. Kadra EURES wzięła udział w 10 targach pracy.

Doradca EURES poprowadził 17 spotkań informacyjnych, głównie w powiatowych urzędach pracy, które dotyczyły usług sieci EURES oraz bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Przeprowadzono też 2 spotkania na temat usług sieci EURES i bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą dla uczniów szkół

ponadpodstawowych w Radomsku. We wszystkich ww. spotkaniach udział wzięło łącznie 248 osób.

- **Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia**

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia to realizowana dla całego województwa obsługa osób ubiegających się o przyznanie prawa do świadczenia dla osób bezrobotnych po pracy w kraju UE i EFTA oraz dla osób objętych transferem przyznanego zasiłku z tytułu bezrobocia.

W 2024 r. do WUP Łódź wpłynęło 771 wniosków o przyznanie zasiłku dla bezrobotnych od osób powracających do Polski po pracy na terenie krajów UE i EFTA, wydano 753 decyzje administracyjne w sprawie przyznania zasiłku dla osób bezrobotnych.

- **Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej**

WUP w Łodzi poprzez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi i jego Oddziały w Piotrowie Trybunalskim, Sieradzu i Skierniewicach świadczy usługi z zakresu poradnictwa zawodowego. W 2024 r. doradcy zawodowi udzielili pomocy ogółem 19.002 razy. Klienci Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej skorzystali z pomocy indywidualnej, z grupowych porad zawodowych, brali udział w spotkaniach informacyjnych, korzystali z indywidualnej informacji zawodowej a także mogli wziąć udział w badaniach testowych pozwalających na dokładniejsze określenie preferencji i predyspozycji zawodowych oraz cech osobowych. Z usług tych korzystali również obywatele Ukrainy, przebywający na terenie województwa w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium ich kraju.

W ramach zadania związanego z opracowywaniem i upowszechnianiem informacji zawodowej opracowano i upowszechniono na stronie internetowej WUP w Łodzi lub w formach drukowanych dostępnych dla klientów ogółem 327 informacji zawodowych, w tym m.in. informacje o kierunkach studiów, zawodach, poradniki itp. Opracowane informacje cieszą się dużym zainteresowaniem, a sumaryczna liczba ich odsłon (wszystkich informacji zamieszczanych przez doradców zawodowych na stronie internetowej WUP) mierzona jest już w setkach tysięcy.

Podczas realizacji zadań współpracowano ze 121 partnerami zewnętrznymi (instytucje, uczelnie, szkoły, fundacje, stowarzyszenia).

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej pełni też rolę metodyczno – szkoleniową dla doradców zawodowych i doradców klienta z powiatowych urzędów pracy. W tym roku w szkoleniach dla pracowników PUP wzięło udział 125 osób.

• **Rejestr Agencji Zatrudnienia**

Wg stanu na koniec roku 2024 w Rejestrze Agencji Zatrudnienia figurowało 438 podmiotów. Na przestrzeni roku 86 podmiotów uzyskało wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz wydano 56 aktualnych certyfikatów o zmianie treści wpisu.

Ogółem wydano 137 decyzji, w tym : 93 decyzje o wykreśleniu podmiotu z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, 28 decyzji o zakazie wykonywania przez podmiot działalności objętej wpisem do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, 16 decyzji o umorzeniu postępowania administracyjnego w sprawie wykreślenia z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.

464 podmioty złożyły 571 informacji o działalności agencji zatrudnienia (w tym 462 poprawnych, 105 niepoprawnych, 2 anulowane, 2 wycofane) w zakresie świadczenia usług na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

• **Rejestr Instytucji Szkoleniowych**

Wg stanu na 31 grudnia 2024 r. w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych zarejestrowanych było 934 instytucje szkoleniowych mających swoją siedzibę na terenie województwa łódzkiego.

Na przestrzeni ubiegłego roku 226 podmiotów uzyskało wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, 170 instytucji szkoleniowych zostało wykreślonych z ww. Rejestru.

Ogólna liczba wniosków o kontynuację działalności w RIS oraz aktualizację danych wynosiła 804, z tego 710 instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w latach 2004-2023 złożyło wnioski o kontynuację działalności w rejestrze RIS, zaś wpis w rejestrze dla 708 podmiotów został przedłużony na 2024 rok.

• Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

W 2024 r. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych obsłużył 46 pracodawców, ze świadczeń Funduszu skorzystało 24 pracodawców, w tym:

- 7 zatrudniających do 20 osób,
- 13 zatrudniających od 21-100 osób,
- 4 zatrudniających powyżej 100 osób.

W analizowanym okresie rozpatrzono 162 sprawy, z czego w 2024 r. wpłynęło 121 nowych spraw, w tym:

- 25 wykazów zbiorczych i uzupełniających niewypłacalnych pracodawców w trybie art. 15 ust.1 i ust.2 w/w ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych,
- 1 wniosek o zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne pracowników w trybie art. 7a ustawy „powodziowej” ,
- 95 wniosków indywidualnych składanych przez byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców w trybie art. 16 w/w ustawy o ochronie roszczeń,
- oraz rozpatrzono 41 spraw złożonych w roku 2023 (tj.: 2 wykazy i 39 wniosków).

Ze środków FGŚP łącznie wypłacono świadczenia pracownicze na rzecz 1109 osób na łączną kwotę 12.699,5 tys. zł w tym:

- kwotę 1.063,9 tys. zł na podstawie wniosków indywidualnych (na rzecz 73 osób),
- kwotę 11.635,6 tys. zł na podstawie ww. wykazów (na rzecz 1036 osób).

Najczęściej występującymi przesłankami niewypłacalności pracodawców kwalifikującymi do wypłaty świadczeń były:

- ogłoszenie upadłości pracodawcy (*art. 3 ust.1 pkt 1 ustawy o ochronie..*),
- oddalenie wniosku o ogłoszenie upadłości pracodawcy, jeżeli jego majątek nie wystarcza lub wystarcza jedynie na zaspokojenie kosztów postępowania (*art. 3 ust.1 pkt 4 ustawy o ochronie..*),
- niewypłacalność z powodu braku środków finansowych kiedy organ ewidencyjny wykreśli pracodawcę będącego osobą fizyczną z Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej w wyniku zawiadomienia o zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej lub stwierdzenia trwałego zaprzestania wykonywania przez pracodawcę działalności gospodarczej (*art. 8 ust.1 pkt 7 ustawy o ochronie..*).

W 46 sprawach indywidualnych udzielono odmów wypłaty świadczeń, a najczęściej występującymi przyczynami odmowy wypłaty świadczeń lub pozostawienia sprawy bez rozpoznania były brak zaistnienia niewypłacalności pracodawcy; niedochowanie terminów wynikających z art. 12 ust. 2 ustawy o ochronie roszczeń oraz braki formalne wniosków indywidualnych o wypłatę świadczeń, tj. niekompletność wymaganych dokumentów. 6 spraw zostało przekazanych wg właściwości miejscowej do innych urzędów. W 2024 r. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych prowadził postępowania mające na celu dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od pracodawców. W wyniku prowadzonych działań windykacyjnych w postępowaniach sądowych, egzekucyjnych i upadłościowych Fundusz odzyskał należności z tytułu wypłaconych świadczeń w łącznej kwocie 2.692 tys. zł, w tym z tytułu należności głównej 1.983,6 tys. zł, z tytułu odsetek 630,3 tys. zł. oraz 78,1 tys. zł kosztów procesowych. Ponadto należności w kwocie 4.550,5 tys. zł zostały umorzone przez Dysponenta Funduszu na podstawie wniosków Marszałka Województwa Łódzkiego.

- **Walka z COVID-19 i skutkami pandemii:**

W roku 2024 prowadzona była ostateczna weryfikacja prawidłowego wykorzystania świadczeń przez beneficjentów, u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, a którym udzielano wsparcia ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w latach 2020-2021. W przedmiotowym roku zakończono wstępną i końcową weryfikację wszystkich dokumentów rozliczeniowych oraz kontrole prawidłowego wykorzystania przyznanych środków.

Do końca 2024 r. rozliczono końcowo łącznie 100% wniosków, kontrolą objęto 238 wniosków, w 422 sprawach podjęto cywilne i administracyjne działania windykacyjne, w tym wszczęto 232 postępowania administracyjne i 190 postępowań cywilnych, zgłoszono 21 wierzytelności oraz podjęto postępowania egzekucyjne, do Dysponenta Funduszu złożono 67 wniosków o ulgę.

W wyniku wszystkich podejmowanych działań rozliczeniowych, windykacyjnych i egzekucyjnych do 31 grudnia 2024 r., beneficjenci dokonali zwrotu łącznie ponad 96.954 tys. zł. środków.

- **Projekty własne**

W 2024 roku WUP w Łodzi uzyskał dofinansowanie do dwóch projektów realizowanych samodzielnie:

1. **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 2023-2029 poprzez wsparcie rozwoju przedsiębiorczości.**

Po podpisaniu umowy projektu w IV kwartale roku przygotowano dokumentację i przeprowadzono postępowania wyboru usług szkoleniowych, co umożliwiło rekrutację pierwszych 30 uczestników projektu. Projekt zakłada, do września 2028 roku, przeszkolenie 440 osób bezrobotnych z województwa łódzkiego oraz udzielenie 330 dotacji na utworzenie działalności gospodarczej. Przewidziano dotacje w wysokości 600% przeciętnego wynagrodzenia.

2. **Dobre zdrowie kadry Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.**

Celem projektu jest poprawa ergonomii miejsc pracy i profilaktyka prozdrowotna pracowników WUP. Realizacja projektu rozpoczęła się w IV kwartale. Przeprowadzono pierwsze postępowania na zakupy wyposażenia stanowisk pracy.

Jako partner Urzędu Marszałkowskiego w projekcie **Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych**, zorganizowano 2 konferencje, w których uczestniczyły łącznie 382 osoby.

W partnerstwie z liderem - Uniwersytetem Medycznym w Łodzi przygotowano wniosek i pozyskano dofinansowanie do projektu „**KompendiUM**” – **wysokospecjalistyczny program rozwoju kompetencji osób dorosłych w obszarach strategicznych**. Projekt skierowany jest do pracowników sektora medycznego – nauczycieli akademickich, pracowników ochrony zdrowia, ratowników, fizjoterapeutów, pielęgniarek, analityków laboratoryjnych. Zakłada podnoszenie ich kwalifikacji poprzez specjalistyczne szkolenia zawodowe wraz z asystą doradców zawodowych. Za komponent doradczy odpowiada WUP. W roku sprawozdawczym trwały prace przygotowawcze. Zakończenie projektu planowane jest na wrzesień 2027 r.

- **Wojewódzka Rada Rynku Pracy**

W 2024 roku odbyło się 11 posiedzeń Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Łodzi (4 w trybie stacjonarnym, 7 w trybie obiegowym). W ramach obrad przyjęto 85 uchwał dotyczących wydania opinii o zasadności kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy (80 uchwał), zaopiniowania projektu "Wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego" (2 uchwały), zaopiniowania projektu "Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2024 dla województwa łódzkiego", przyjęcia "Sprawozdania z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi za rok 2023", przyjęcia "Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2023 dla województwa łódzkiego". Uchwały uzyskały pozytywną opinię WRRP w Łodzi.