



## Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest **nowym rozwiązaniem systemowym** wprowadzonym w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, który stanowi wydzielona część środków Funduszu Pracy, określona w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy. Docelowo środki Krajowego Funduszu Pracy będą stanowić 2% przychodów Funduszu Pracy, uzyskanych z obowiązkowych składek na Fundusz Pracy w roku przed rokiem poprzedzającym rok, dla którego jest sporządzony plan finansowy. **Szacuje się, iż rocznie będzie to kwota 200 mln złotych.**

**Celem utworzenie Krajowego Funduszu Szkoleniowego** jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu posiadania kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki oraz zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy, które powinno poprawić pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W pierwszym okresie, tj. w latach 2014 – 2015 priorytetem wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego będzie **wsparcie finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników w wieku 45 lat i więcej.**



## Jakie przepisy regulują zarządzanie środkami KFS?

- ❖ art. 69a i 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.),
- ❖ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2014 r., poz. 639).

## Jakie działania będą finansowane ze środków KFS?

- Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego .
- Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.
- Egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.
- Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu.
- Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

**Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców**



- Określenie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy.
- Badania efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS.
- Promocja KFS.
- Konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.



**Działania dodatkowe**

**W jaki sposób finansowane jest kształcenie ustawiczne (szkolenia, kursy, studia podyplomowe, egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie kwalifikacji, badania lekarskie i psychologiczne, ubezpieczenie itp.) w ramach KFS?**

- ❖ 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.
- ❖ Jeśli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców (to przedsiębiorstwa, które zatrudniają mniej niż 10 pracowników a ich roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln zł), w ramach środków KFS możliwe jest sfinansowanie 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Uwaga!

- ❖ Jeśli cena kursu jest wyższa niż 300% przeciętnego wynagrodzenia – koszty powyżej tego limitu będzie musiał ponieść pracodawca (lub pracownik, o ile się tak umówią).

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kształcenia ustawicznego **składa wnioski w powiatowym urzędzie pracy** właściwym ze względu na siedzibę firmy albo miejsce prowadzenia działalności.

**Jakie elementy powinien zawierać wniosek pracodawcy o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS?**

Zgodnie z **rozporządzeniem w sprawie przyznawania środków KFS** z dnia 14 maja 2014 roku, we wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS powinny być podane:

- a) dane pracodawcy: nazwa pracodawcy, adres siedziby i miejsce prowadzenia działalności, numer identyfikacji podatkowej NIP, numer identyfikacyjny REGON, oznaczenie przeważającego rodzaju prowadzonej



działalności gospodarczej według PKD, informacja o liczbie zatrudnionych pracowników, imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów, numer telefonu oraz adres poczty elektronicznej;

- b) działania do sfinansowania z udziałem KFS, o których mowa w art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy (określenie potrzeb pracodawcy, kursy, studia podyplomowe i egzaminy, badania lekarskie i psychologiczne, ubezpieczenie NNN), liczba osób według grup wieku 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej, których wydatek dotyczy oraz termin realizacji;
- c) całkowita wysokość wydatków, która będzie poniesiona na działania związane z kształceniem ustawicznym (wymienione w art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy o *promocji zatrudnienia ...*), wnioskowana wysokość środków z KFS oraz wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę;
- d) uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy.

Pracodawca będący przedsiębiorcą dołącza do wniosku o zawarcie umowy na dofinansowanie kształcenia ustawicznego dokumenty pozwalające na ocenę spełniania warunków dopuszczalności pomocy de *minimis*.

