

## **Rozwój zawodowy i indywidualny pracowników 50+**

Artykuł opisuje zagadnienia związane z rozwojem zawodowym. Dotyczy to osób powyżej 50 roku życia. Opisuje potrzebę wsparcia rozwoju zawodowego. Omawia projekt szkoleń w firmach. Firmy nie mogą nikogo dyskryminować. W firmach ceni się doświadczonych pracowników. Sami pracownicy uczą swoich następców. Pracownicy powyżej 50 lat również powinni zadbać o rozwój. Ważna jest sprawność zawodowa oraz fizyczna. Zamieszczono informacje o projektach Unii Europejskiej. Także portale i strony internetowe mogą pomóc w rozwoju zawodowym. Osoby po 50 roku życia również mogą rozpocząć studia. Mogą być to uczelnie publiczne jak i prywatne. Oferty uczelni znajdują na stronach internetowych.