

Mocne strony pracowników 50+

Artykuł opisuje mocne strony pracowników powyżej 50 lat. Zadaje pytania czy rynek pracy zmieni się, dlatego że pracuje co raz więcej starszych osób. Zalety pracowników to:

- doświadczenie
- lojalność
- szacunek do pracy i pracodawcy
- dyspozycyjność
- odpowiedzialność
- kompetencje
- doświadczenie i mądrość życiowa
- łatwiejsza współpraca
- przekazywanie wiedzy młodszym
- lepszy kontakt z ludźmi