

Kim jest dzisiejszy pięćdziesięciolatek?

Profil społeczno-psychologiczny pracownika 50+

Artykuł przedstawia sytuację ogólną i zawodową osób w wieku powyżej 50 roku życia. Opisuje zmiany demograficzne zachodzące w Polsce. Zmiany te powodują, że coraz więcej osób po 50 roku życia nadal pracuje. Autor opisuje jakim pracownikiem jest osoba po 50 roku życia. Wykształcenie tych osób może być niższe niż młodszych pokoleń. Jednak mogą się podzielić:

- doświadczeniem
- wiedzą
- umiejętnościami.

Ważnymi czynnikami są także:

- odpowiedzialność
- wiarygodność
- doświadczenie życiowe.

Wiek oraz zaczynające się problemy ze zdrowiem nie są przeszkodą. Nie musi mieć to wpływu na sprawność umysłową. Spadek szybkości pracy jest zastępowany innymi działaniami. Praca ta może być korzystna dla pracownika i pracodawcy.