

Czego obawiają się pracodawcy? – mity i fakty na temat pracowników 50+

Artykuł opisuje jakie obawy mają pracodawcy zatrudniając pracowników powyżej 50 roku życia. Na podstawie badań przedstawia te obawy. Są to na przykład:

- częste nieobecności w pracy
- niechęć do uzyskania nowych umiejętności
- niska kreatywność
- odbieranie pracy młodym ludziom.

Te obawy są błędne. Osoby starsze mają duże doświadczenie, którym mogą się dzielić. Według badań osoby powyżej 50 lat nie odbierają pracy młodym. Pracodawcy powinni zmienić swoje przekonania i zatrudniać osoby powyżej 50 lat.