

## **Bezzwrotne wsparcie dla przedsiębiorcy**

### **Powiatowe Urzędy Pracy**

#### **Dotacje**

Zarejestrowanym osobom bezrobotnym mogą być przyznane jednorazowo środki z Funduszu Pracy - podstawa prawna: Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie - nie wyższej jednak niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

W przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych wysokość przyznanych środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu spółdzielni.

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą i ubiegający się o przyznanie dotacji powinien złożyć wniosek we właściwym urzędzie pracy. Wniosek o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej może być uwzględniony, w przypadku gdy bezrobotny spełnia m.in. następujące warunki:

w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny:

- przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia,
- innej pracy zarobkowej,
- szkolenia, przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
- wykonywania prac interwencyjnych lub robót publicznych,
- nie otrzymał w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku pożyczki z Funduszu Pracy lub z innych funduszy publicznych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej.

#### **Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy**

**Wysokość pomocy** - do 600% przeciętnego wynagrodzenia na jedno stanowisko pracy.

#### **Warunki refundacji:**

1. zatrudnienie osoby bezrobotnej i utrzymanie stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy, w pełnym wymiarze czasu pracy – nie ma obowiązku

utrzymania zatrudnienia tej samej osoby przez cały okres wskazany w umowie o refundację,

**Sposób dokonania refundacji** - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy jest dokonywana na wniosek pracodawcy po przedłożeniu rozliczenia kosztów ich utworzenia, zatrudnieniu na tych miejscach skierowanych bezrobotnych oraz po spełnieniu pozostałych warunków określonych w uprzednio zawartej umowie.

## **Europejski Fundusz Społeczny**

### **Wsparcie dla przedsiębiorstw w latach 2007-2013**

W nowym okresie programowania w UE, w latach 2007-2013, przedsiębiorcy posiadający siedzibę na terenie Polski mogą ubiegać się o dofinansowanie projektów m.in. w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (POKL). Mogą również skorzystać z środków Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko, Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka czy Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich. Podobnie jak POKL są one programami ogólnopolskimi. Oznacza to, że o wsparcie w ramach tych programów będą mogły ubiegać się przedsiębiorstwa z terenu całego kraju. Oprócz programów krajowych wdrażane również będzie 16 programów regionalnych – tzw. Regionalnych Programów Operacyjnych. Programy te będą służyły realizacji podobnych celów jak programy ogólnopolskie tylko na mniejszą skalę (mniejsza wartość projektów).

### **Program Operacyjny Kapitał Ludzki**

Zgodnie z zapisami Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, przedsiębiorcy mogą ubiegać się o wsparcie przede wszystkim w ramach Priorytetu II: Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, dla którego instytucją wdrażającą jest Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości.

W myśl projektu PO KL, celem Priorytetu II jest przede wszystkim podniesienie konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez rozwój ich kadr oraz poprawa jakości i dostępności usług szkoleniowo-doradczych wspierających rozwój przedsiębiorczości.

Powyższe cele będą realizowane w szczególności poprzez:

- otwarte i zamknięte szkolenia oraz doradztwo dla przedsiębiorstw o charakterze ponadregionalnym, szkolenia i doradztwo dla wsparcia procesów restrukturyzacji na poziomie ponadregionalnym,

- prognozowanie kierunków rozwoju, kwalifikacji i zawodów, profesjonalizacja funkcji zarządzającego zasobami ludzkimi oraz promowanie doskonalenia zawodowego,
- promowanie zarówno nowych form i metod organizacji pracy, planowania strategicznego i zarządzania oraz outsourcingu, jak opracowywanie standardów działań zarządzania procesami w przedsiębiorstwach,
- podnoszenie jakości usług szkoleniowych i doradczych świadczonych dla przedsiębiorstw przez instytucje szkoleniowe oraz instytucje wspierania przedsiębiorczości,
- popularyzowanie działań badawczo – rozwojowych, innowacyjnych oraz mobilności międzysektorowej o charakterze ponadregionalnym,
- popularyzowanie powiązań kooperacyjnych wśród przedsiębiorstw celem transferu wiedzy.

W tym Priorytecie przewidziane jest także wsparcie dla instytucji otoczenia biznesu (np. organizacje pracodawców, organizacje związkowe, agencje rozwoju regionalnego itp.) w zakresie promowania działalności kooperacyjnej oraz wspierania współpracy przedsiębiorstw w celu tworzenia i zarządzania strukturą powiązania kooperacyjnego.

Przedsiębiorcy mogą również korzystać z PO KL na poziomie regionalnym, w ramach Priorytetu VIII: Regionalne kadry gospodarki, dla którego instytucją wdrażającą na terenie naszego województwa jest **Urząd Marszałkowski w Łodzi**.

Celem tego Priorytetu jest podniesienie konkurencyjności regionów poprzez wsparcie przedsiębiorstw i ich pracowników w dostosowaniu się do potrzeb regionalnej strategii rozwoju. Zgodnie z wytycznymi tego Priorytetu, osiągnięcie tego celu będzie możliwe przede wszystkim poprzez ogólne i specjalistyczne szkolenia i doradztwo dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w regionie oraz poprzez podwyższanie kwalifikacji pracowników o niskim poziomie przygotowania do pracy. Wsparciu będzie podlegało zarządzanie i identyfikacja potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, poprawa organizacji pracy, zarządzanie BHP i uelastycznianie form świadczenia pracy.

Ponadto, duży nacisk jest położony na wsparcie w zakresie zarządzania zmianą gospodarczą. Dofinansowane będą mogły być działania dotyczące podnoszenia lub nabywania nowych kwalifikacji przez pracowników restrukturyzowanych przedsiębiorstw, wsparcia pracodawców przechodzących restrukturyzację w realizacji programów zwolnień monitorowanych oraz pomocy w tworzeniu partnerstwa lokalnego wspomagającego pracodawców przechodzących restrukturyzację. Wspierane będą również szkolenia

zmierzające do przekwalifikowania pracowników i działania doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu.

Przykładem tego typu działań są projekty realizowane w ramach Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie Priorytetu VIII Regionalne Kadry Gospodarki w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przyczyniające się do poprawy zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce. Wsparciem objęte mogą zostać następujące typy projektów:

- wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, w tym:
  - wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:
    - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
    - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości do 40 tys. PLN,
    - wsparcie pomostowe w okresie do 6 (lub do 12) miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu.

W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wsparcie mogą uzyskać także **osoby zamierzające otworzyć własną działalność gospodarczą**, ze szczególnym uwzględnieniem osób niepełnosprawnych i dyskryminowanych na rynku pracy. Temu celowi będzie służył Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich.

Celem Priorytetu, dla którego instytucją wdrażającą na terenie naszego województwa jest **Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi**, jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zatrudnienia oraz zapewnienie równego dostępu do zatrudnienia wszystkim osobom doświadczającym różnego rodzaju dyskryminacji na rynku pracy. Promowana więc będzie

przedsiębiorczość i samozatrudnienie. W związku z tym dofinansowane będzie doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające nabycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia działalności gospodarczej. Udzielane będzie także wsparcie przeznaczone na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz na promocję samozatrudnienia, w szczególności wśród kobiet i osób niepełnosprawnych.

Wsparcie w ramach **Działania 6.2** jest skierowane przede wszystkim do wybranych grup docelowych, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Grupy te obejmują osoby pozostające bez zatrudnienia (przez okres co najmniej kolejnych 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat), kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci), osoby do 25 roku życia, osoby niepełnosprawne, osoby po 45 roku życia, osoby zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko - wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą. Ze wsparcia korzystać też mogą osoby pracujące.

O dotację mogą ubiegać się mieszkańcy województwa łódzkiego, którzy nie posiadali zarejestrowanej działalności gospodarczej w okresie 1 roku przed przystąpieniem do projektu oraz nie posiadają zaległości w zapłacie podatków lub składek ubezpieczenia społecznego ani nie toczy się przeciwko nim postępowanie sądowe, administracyjne albo egzekucyjne dotyczące niespłaconych zobowiązań.

Po zakwalifikowaniu się do projektu w ramach Działania 6.2 PO KL osoba zamierzająca rozpocząć działalność gospodarczą może otrzymać wsparcie w postaci:

- wsparcia szkoleniowego i doradczego (bezpłatnego)
- *oraz wsparcie dodatkowe w co najmniej jednej z dwóch poniższych form:*
  - dotacji, tj. środków finansowych na uruchomienie firmy (w tym również spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) do wysokości 40000 zł brutto (lub 20000 zł w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)
  - wsparcia pomostowego - po rozpoczęciu działalności gospodarczej ze środków dotacji istnieje możliwość uzyskania wsparcia pomostowego. Wsparcie pomostowe przyznaje się w oparciu o wniosek złożony do realizatora projektu. Wsparcie pomostowe może mieć formę:
    - usług doradczo - szkoleniowych o charakterze specjalistycznym

- pomocy finansowej wypłacanej miesięcznie w kwocie nie większej niż 1100 zł (w przypadku osób, które założyły spółdzielnię lub spółdzielnię socjalną - 550 zł) na pokrycie bieżących opłat bezpośrednio związanych z prowadzeniem działalności gosp.

Wsparcie finansowe realizowane jest przez okres do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej i może być w uzasadnionych przypadkach przedłużone o kolejne 6 miesięcy.

Zatem przedsiębiorcy oraz osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą, w tym szczególnie osoby niepełnosprawne i dyskryminowane na rynku pracy, będą miały w latach 2007-2013 wiele możliwości podnoszenia kwalifikacji własnych oraz swoich pracowników.

### **Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego**

III oś priorytetowa: **Gospodarka, innowacyjność, przedsiębiorczość** – wsparcie w ramach tej osi priorytetowej obejmuje:

- projekty inwestycyjne i badawcze w przedsiębiorstwach,
- wsparcie jednostek badawczo - rozwojowych,
- projekty przyczyniające się do rozwoju instytucji otoczenia biznesu oraz sektora usług turystycznych i bazy rekreacyjno – sportowej.

Wśród projektów realizowanych w ramach tej osi można wskazać m.in.:

- zakup i wytworzenie aparatury naukowo – badawczej,
- zakup środków trwałych niezbędnych do prowadzenia prac badawczo - rozwojowych w przedsiębiorstwach,
- bezpośrednie inwestycje w MŚP z preferencjami dla projektów innowacyjnych,
- tworzenie lub rozwój parków przemysłowych, technologicznych, inkubatorów przedsiębiorczości i nowych ośrodków proinnowacyjnych,
- budowę i przebudowę infrastruktury turystycznej.

Realizacja projektów dofinansowanych w ramach III osi priorytetowej przyczyni się m.in. do zwiększenia potencjału badawczo – rozwojowego w regionie, wzrostu stopnia innowacyjności i konkurencyjności przedsiębiorstw i całej gospodarki w województwie, a także do poprawy atrakcyjności rekreacyjnej i turystycznej regionu.

Dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego maksymalnie do 85% wydatków kwalifikowalnych projektu.

### **Punkt Informacyjny EFS Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi**

ul. Wólczańska 49, pok. 6 i 7 (bud. A)  
90-608 Łódź  
Tel. 042 632 01 12 wew. 119, 120  
Fax 042 634 88 30  
<http://efs.wup.lodz.pl>  
e-mail: [pokl@wup.lodz.pl](mailto:pokl@wup.lodz.pl)

### **Punkt Informacyjny Departamentu ds. PO Kapitał Ludzki**

ul. Roosevelta 15  
90-051 Łódź  
tel. 042 663 33 92  
[www.pokl.lodzkie.pl](http://www.pokl.lodzkie.pl)  
email: [informacje\\_pokl@lodzkie.pl](mailto:informacje_pokl@lodzkie.pl)

### **Centrum Obsługi Przedsiębiorcy**

ul. Roosevelta 15  
90 – 056 Łódź  
Tel.: 042 230 15 50  
Fax: 042 230 15 51  
[www.cop.lodzkie.pl](http://www.cop.lodzkie.pl)  
e-mail: [cop@cop.lodzkie.pl](mailto:cop@cop.lodzkie.pl)

**Infolinia EFS: 0-801 337 801**

### **Bibliografia:**

Szczegółowy Opis Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Wyd. Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, Warszawa 2008;  
Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013, Wyd. Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, Warszawa 2008;  
Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego, Wyd. Urząd Marszałkowski w Łodzi, Łódź 2008;  
Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r., Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.).

Opracowanie: Bartłomiej Babczyński