

Uprawnienia bezrobotnego korzystającego z przygotowania zawodowego osób dorosłych:

- Osobie skierowanej na przygotowanie zawodowe dorosłych pracodawca jest obowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze **2 dni za każde 30 dni** kalendarzowe. Za ostatni miesiąc odbywania przygotowania zawodowego dorosłych pracodawca jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia przygotowania zawodowego dorosłych.
- Uczestnikowi przygotowania zawodowego dorosłych przysługuje **stypendium w wysokości 120% zasiłku miesięcznie**, pod warunkiem że liczba godzin wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin przygotowania zawodowego dorosłych wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.
- Starosta może sfinansować koszty przejazdu do miejsca odbywania przygotowania zawodowego dorosłych, a w przypadku gdy przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w miejscowości innej, niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia.

Korzyści dla bezrobotnego

- Zdobycie kwalifikacji zawodowych, potwierdzonych świadectwem,
- zdobycie tak ważnego doświadczenia zawodowego, które umożliwi w przyszłości znalezienie pracy,
- nawiązanie kontaktu z pracodawcami, który zwiększa szansę na znalezienie pracy.

Przygotowanie zawodowe dorosłych



Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
w Łodzi

Czym jest przygotowanie zawodowe dorosłych?

Celem przygotowania zawodowego dorosłych jest uzyskanie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, potwierdzonych świadectwem zawodowym, czeladniczym, mistrzowskim, lub zaświadczeniem potwierdzającym nabyte umiejętności.

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane na podstawie umowy zawieranej pomiędzy powiatowym urzędem pracy, a pracodawcą, lub pomiędzy powiatowym urzędem pracy, pracodawcą i instytucją szkoleniową.

Odbywa się ono według programu przygotowanego przez strony umowy i jest ukierunkowane na **nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy, niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych.**

Nabywanie umiejętności praktycznych obejmuje co najmniej **80%** czasu odbywania przygotowania zawodowego i jest realizowane na stanowisku pracy. Zdobywanie wiedzy teoretycznej jest możliwe u pracodawcy, lub w instytucji szkoleniowej, z którą została podpisana umowa o świadczenie takiej usługi. W sytuacji, gdy kształcenie teoretyczne jest realizowane przez instytucję szkoleniową, pracodawca jest zobowiązany udzielić czasu wolnego uczestnikowi przygotowania zawodowego, aby mógł on wziąć udział w zajęciach przewidzianych programem.

W czasie realizacji programu pracodawca wyznacza opiekuna uczestnikowi przygotowania zawodowego, a tygodniowy czas przygotowania zawodowego nie może przekroczyć **8 godzin dziennie, czyli 40 godzin zegarowych w tygodniu.**

Formy przygotowania zawodowego dorosłych:

- + praktyczna nauka zawodu dorosłych – może trwać od 12 do 18 miesięcy. Kończy się egzaminem kwalifikacyjnym na tytuł zawodowy, lub tytuł czeladniczy.
- + przyuczenie do pracy dorosłych - które ma na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych, lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych i trwa od 3 do 6 miesięcy. Przyuczenie do pracy dorosłych kończy się egzaminem, przeprowadzanym przez komisję egzaminacyjną powoływaną przez kuratora lub przez instytucję szkoleniową wskazaną przez starostę.

Do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych mogą zostać skierowane:

- + osoby bezrobotne,
- + osoby poszukujące pracy, które:
 - otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
 - uczestniczą w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
 - są żołnierzami rezerwy,
 - pobierają rentę szkoleniową,
 - pobierają świadczenie szkoleniowe przyznawane przez pracodawcę na wniosek pracownika, przysługujące po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego na czas udziału pracownika w szkoleniu, w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy.