



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W ŁÓDZI

JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA

90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49; tel. 042 632-01-12, 042 633-49-09, fax 042 636-77-97
www.wup.lodz.pl; e-mail: lowu@praca.gov.pl



Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021 dla województwa łódzkiego (RPDZ/2021)



Łódź 2021

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	3
RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM.....	4
MISJA, CELE, PODSTAWOWE KIERUNKI DZIAŁAŃ ORAZ PRIORYTETOWE GRUPY BEZROBOTNYCH.....	19
CELE KIERUNKOWE I ZADANIA REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2021 ROK DLA WOJEWÓDZTWIA ŁÓDZKIEGO.....	20
FINANSOWANIE ZADAŃ.....	34
MONITOROWANIE REALIZACJI.....	36
ZAŁĄCZNIKI.....	37

WSTĘP

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021 dla województwa łódzkiego jest wykonaniem zapisów art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1409, z późn. zm.).

Na jego podstawie samorząd województwa przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia (RPDZ), określający priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia. RPDZ sporządzany jest na podstawie Krajowego Planu Działań z uwzględnieniem strategii rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej.

Zadanie to realizowane jest corocznie od 2005 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021 dla województwa łódzkiego powstał w oparciu o następujące dokumenty:

- ❖ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1409, z późn. zm.),
- ❖ Założenia do projektu Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok,
- ❖ Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego 2020 przyjęta przez Sejmik Województwa Łódzkiego na mocy Uchwały Nr XXXIII/644/13 z dnia 26 lutego 2013 roku, zwana dalej SRWŁ 2020,
- ❖ Wojewódzka Strategia w zakresie Polityki Społecznej 2020 przyjęta przez Sejmik Województwa Łódzkiego na mocy Uchwały nr XXXV/454/17 z dnia 27 marca 2017 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia wpisuje się w Program „Gwarancje dla młodzieży”, Program „Solidarność Pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+” oraz w realizację celów „Agendy na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030”.

Projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia podlega opiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia przyjęty uchwałą Zarządu Województwa Łódzkiego jest udostępniany na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

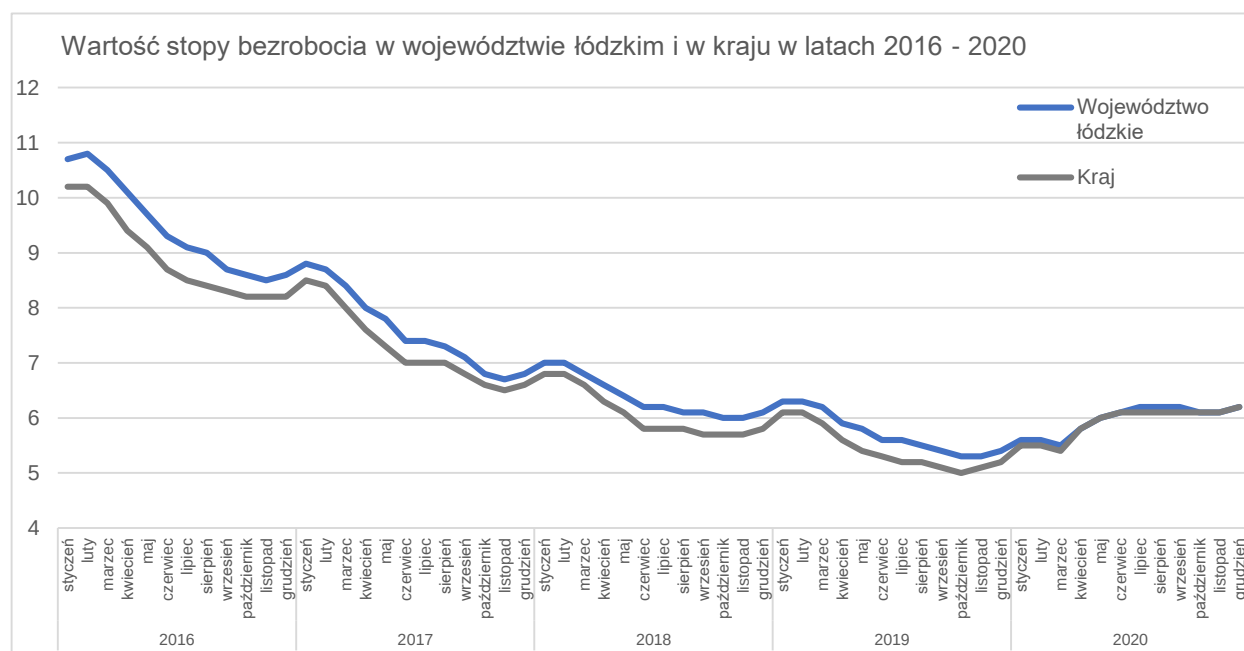
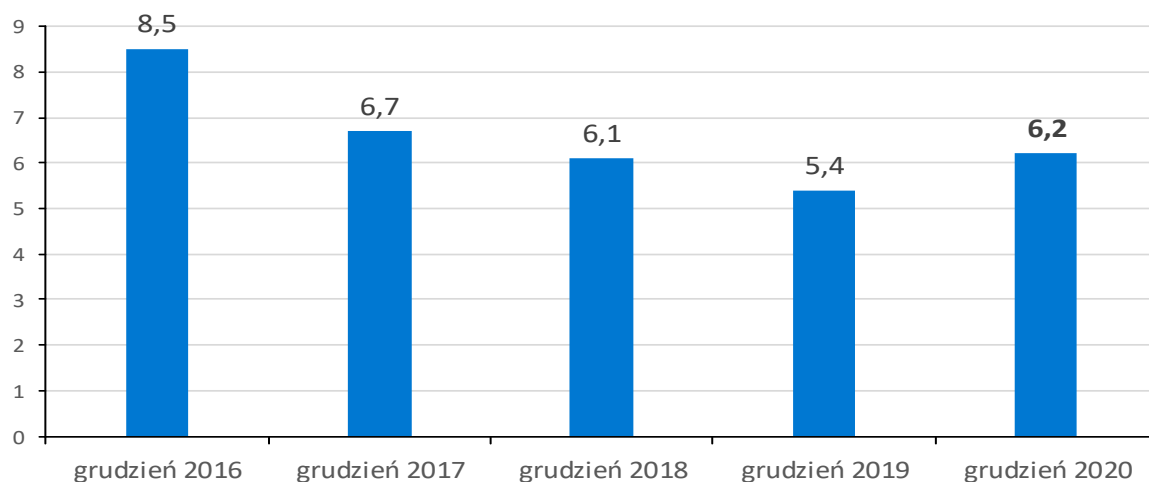
Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia jest dokumentem o charakterze informacyjnym, przedstawiający działania planowane do realizacji w 2021 r. na regionalnym rynku pracy. W oparciu o niniejszy Plan, powiatowe urzędy pracy wnioskuje do Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacji zawodowej.

Dokument jest przygotowywany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.

RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM

Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu grudnia 2020 roku w województwie łódzkim wyniosła 6,2% i w porównaniu do listopada (6,1%) wzrosła o 0,1 punktu procentowego. Wskaźnik bezrobocia na koniec 2020 roku osiągnął poziom wyższy niż w końcu 2019 roku o 0,8 punktu procentowego i o 0,1 punktu procentowego niż w końcu 2018 roku.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie łódzkim w latach 2016-2020



Dynamika spadku stopy bezrobocia w regionie łódzkim była mniejsza niż w kraju. Po raz pierwszy od bardzo dawna w kwietniu 2020 roku wartość stopy bezrobocia dla województwa była równa wartości stopy bezrobocia w kraju.

Na koniec grudnia 2020 roku wartość stopy bezrobocia w województwie łódzkim (6,2%), była równa wartości stopy bezrobocia w kraju.

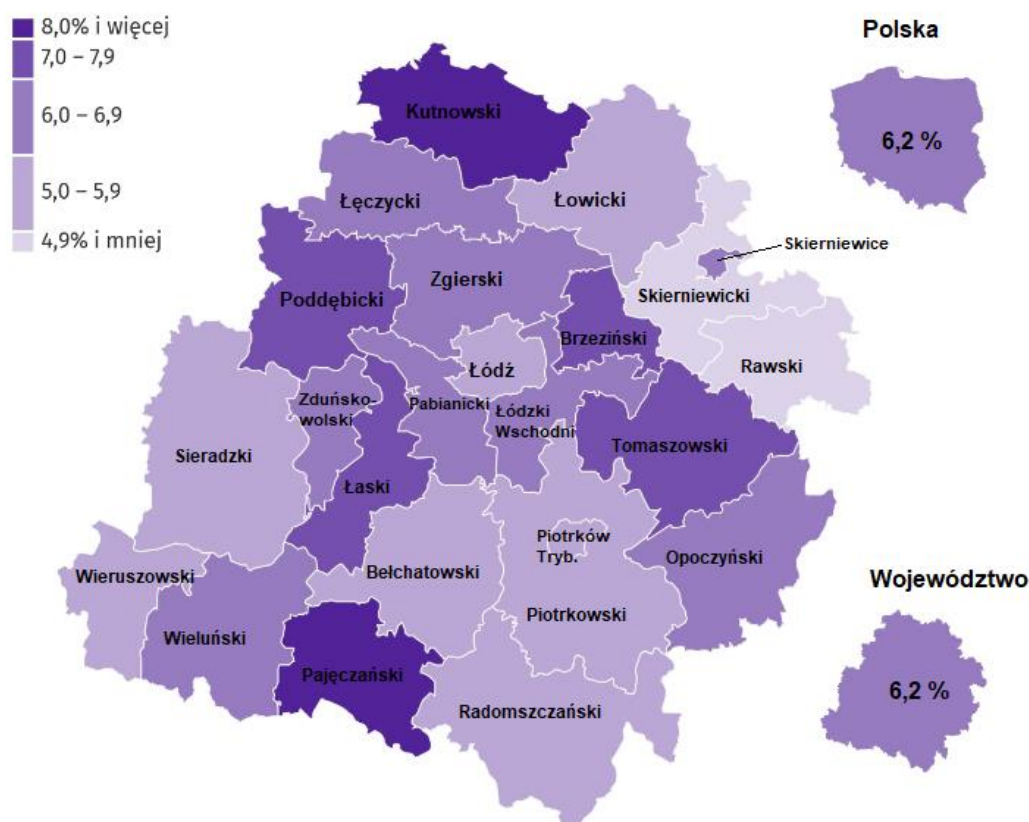
Stopa bezrobocia w poszczególnych województwach (grudzień 2020)

Lp.	województwo	stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2020 r.)
1.	wielkopolskie	3,7
2.	śląskie	4,9
3.	mazowieckie	5,2
4.	małopolskie	5,3
5.	dolnośląskie	5,6
6.	pomorskie	5,9
7/8	lubuskie	6,2
7/8	łódzkie	6,2
9.	opolskie	6,9
10.	podlaskie	7,8
11.	lubelskie	8,2
12.	zachodniopomorskie	8,3
13.	świętokrzyskie	8,5
14.	kujawsko-pomorskie	8,9
15.	podkarpackie	9,1
16.	warmińsko-mazurskie	10,1

Na tle województw, łódzkie na koniec grudnia 2020 roku jest na 7 miejscu pod względem poziomu stopy bezrobocia.

Stopę bezrobocia niższą niż w województwie łódzkim w grudniu 2020 r. odnotowano w sześciu województwach: wielkopolskim (3,7%), śląskim (4,9%), mazowieckim (5,2%), małopolskim (5,3%), dolnośląskim (5,6%) i pomorskim (5,9%). Stopę bezrobocia równą wartości stopy bezrobocia w województwie łódzkim odnotowano w województwie lubuskim (6,2%).

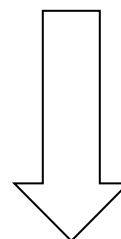
Stopa bezrobocia rejestrowanego wg powiatów (grudzień 2020)



W powiatach stopa bezrobocia na koniec grudnia 2020 r. wynosiła od 3,8% do 8,4%. Do powiatów o najniższej stopie bezrobocia w końcu grudnia 2020 r. należały: rawski (3,8%), skierniewicki (4,0%), wieruszowski (5,0%), bełchatowski (5,4%), łowicki (5,5%), radomszczański (5,6%), piotrkowski (5,8%), sieradzki, miasto Łódź i Piotrków Trybunalski (5,9%) a o najwyższej: brzeziński (7,5%), tomaszowski (7,7%), łaski (7,9%), pajęczański (8,1%) oraz kutnowski (8,4%). Rozpiętość stopy bezrobocia pomiędzy wartościami skrajnymi wyniosła 4,6 pkt proc (na koniec 2019 roku wyniosła 5 pkt proc.)

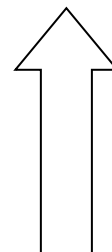
Powiat	Stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2020 r.)
rawski	3,8
skierniewicki	4,0
wieruszowski	5,0
bełchatowski	5,4
łowicki	5,5
radomszczański	5,6
piotrkowski	5,8
sieradzki	5,9
m. Łódź	5,9
m. Piotrków Trybunalski	5,9
łęczycki	6,1

Powiaty o wartości stopy bezrobocia niższej lub równej stopie bezrobocia w województwie łódzkim (6,2%)



wieluński	6,1
m. Skierniewice	6,3
zgierski	6,4
łódzki wschodni	6,8
opoczyński	6,8
pabianicki	6,9
zduńskowolski	6,9
poddębicki	7,0
brzeziński	7,5
tomaszowski	7,7
łaski	7,9
pajęczański	8,1
kutnowski	8,4

Powiaty o wartości stopy bezrobocia wyższej od stopy bezrobocia w województwie łódzkim (6,2%)



Stopa bezrobocia w grudniu 2020 roku w porównaniu z listopadem obniżyła się w powiecie wieruszowskim. W 3 powiatach tj. bełchatowskim, kutnowskim, brzezińskim oraz mieście Łodzi stopa bezrobocia utrzymała się na poziomie z listopada. W 17 powiatach oraz mieście Piotrków Trybunalski i Skierniewice odnotowano wzrost wskaźnika bezrobocia od 0,1 pkt proc do 0,4 pkt proc.

Powiat	Stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2020 r.)	Stopa bezrobocia w % (stan w końcu listopada 2020 r.)	Spadek (-) / wzrost w stosunku do końca listopada 2020 r.
wieruszowski	5,0	5,1	-0,1
bełchatowski	5,4	5,4	0,0
kutnowski	8,4	8,4	0,0
brzeziński	7,5	7,5	0,0
m. Łódź	5,9	5,9	0,0
piotrkowski	5,8	5,7	0,1
radomszczański	5,6	5,5	0,1
rawski	3,8	3,7	0,1
skierniewicki	4,0	3,9	0,1
łaski	7,9	7,8	0,1
pabianicki	6,9	6,8	0,1
sieradzki	5,9	5,8	0,1
zduńskowolski	6,9	6,8	0,1
zgierski	6,4	6,3	0,1
m. Piotrków Trybunalski	5,9	5,8	0,1
łęczycki	6,1	5,9	0,2
pajęczański	8,1	7,9	0,2
wieluński	6,1	5,9	0,2
łowicki	5,5	5,3	0,2
opoczyński	6,8	6,6	0,2
poddębicki	7,0	6,8	0,2
tomaszowski	7,7	7,5	0,2
m. Skierniewice	6,3	6,1	0,2
łódzki wschodni	6,8	6,4	0,4

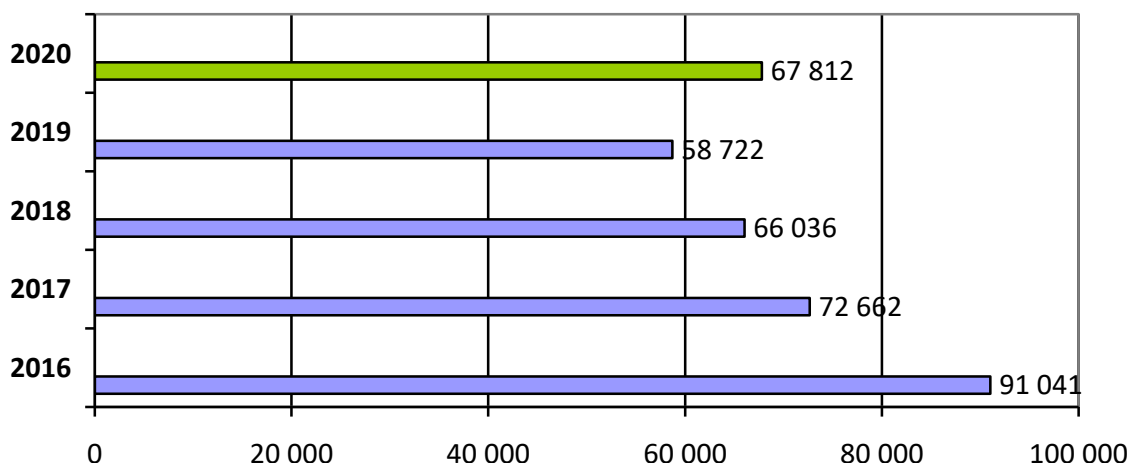
W porównaniu z grudniem 2019 roku tylko w jednym powiecie odnotowano spadek stopy bezrobocia – łęczyckim (o 0,2 p. proc.). W pozostałych powiatach i miastach odnotowano wzrost stopy bezrobocia od 0,3 do 1,1 p. proc.

Powiat	Stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2020 r.)	Stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2019 r.)	Spadek (-) / wzrost w stosunku do końca grudnia 2019 r.
łęczycki	6,1	6,3	-0,2
skierniewicki	4,0	3,7	0,3
wieluński	6,1	5,8	0,3
kutnowski	8,4	8,1	0,3
bełchatowski	5,4	4,9	0,5
radomszczański	5,6	5,1	0,5
sieradzki	5,9	5,4	0,5
rawski	3,8	3,1	0,7
łódzki wschodni	6,8	6,1	0,7
pabianicki	6,9	6,2	0,7
brzeziński	7,5	6,8	0,7
łowicki	5,5	4,7	0,8
poddębicki	7,0	6,2	0,8
łaski	7,9	7,1	0,8
zduńskowolski	6,9	6,1	0,8
zgierski	6,4	5,6	0,8
m. Piotrków Trybunalski	5,9	5,1	0,8
tomaszowski	7,7	6,8	0,9
opoczyński	6,8	5,8	1,0
pajęczański	8,1	7,1	1,0
piotrkowski	5,8	4,8	1,0
wieruszowski	5,0	4,0	1,0
m. Skierniewice	6,3	5,3	1,0
m. Łódź	5,9	4,8	1,1

W grudniu 2019 roku w stosunku do grudnia 2018 roku we wszystkich powiatach województwa łódzkiego notowany był spadek wartości stopy bezrobocia (od -0,1 do -1,2 pkt proc.).

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2020 roku w województwie łódzkim wyniosła 67 812 osób i w porównaniu do końca listopada 2020 roku wzrosła o 1 010 osób. Dla porównania - w analogicznym okresie 2019 roku (grudzień - listopad) odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o 346 osób. W stosunku do 2019 roku (koniec grudnia) liczba osób bezrobotnych wzrosła o 9 090 osób.

Liczba osób bezrobotnych w województwie łódzkim w latach 2016-2020



Wyszczególnienie	XII 2019	2020	
		XI	XII
Bezrobotni zarejestrowani (stan w końcu miesiąca) w tys.	58,7	66,8	67,8
Bezrobotni nowo zarejestrowani (w ciągu miesiąca) w tys.	7,2	5,9	6,5
Bezrobotni wyrejestrowani (w ciągu miesiąca) w tys.	6,9	5,9	6,2

W grudniu 2020 roku w urzędach pracy **zarejestrowano** 6,5 tys. osób bezrobotnych, tj. o 9,6% więcej niż przed miesiącem, ale o 10,2% mniej niż przed rokiem. Udział osób rejestrujących się po raz kolejny w liczbie nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 83,8% i w stosunku do grudnia 2019 roku zmniejszył się o 2,1 p. proc. W ujęciu rocznym zwiększył się udział absolwentów (o 0,4 p. proc. do poziomu 7,3%) oraz udział osób dotychczas niepracujących (o 0,3 p. proc. do poziomu 10,0%).

Stopa napływu bezrobotnych do urzędów pracy (tj. stosunek nowo zarejestrowanych do liczby aktywnych zawodowo) w grudniu 2020 roku wyniosła 0,6%.

W grudniu 2020 roku z ewidencji bezrobotnych **wyrejestrowano** 5,5 tys. osób, tj. o 7,6% mniej niż przed miesiącem i o 20,3% mniej niż przed rokiem. Z tytułu podjęcia pracy z rejestru bezrobotnych wyłączono 3,9 tys. osób (o 1,2% mniej niż przed rokiem). Spośród bezrobotnych wykreślonych z ewidencji, w porównaniu z grudniem 2019 roku, największy wzrost odsetka dotyczył osób, które rozpoczęły staż (o 1,3 p. proc., do 2,4%), osiągnęły wiek emerytalny i nabyły praw do świadczenia przedemerytalnego (po 0,4 p. proc., odpowiednio 2,4% i 1,5%) oraz rozpoczęły szkolenie

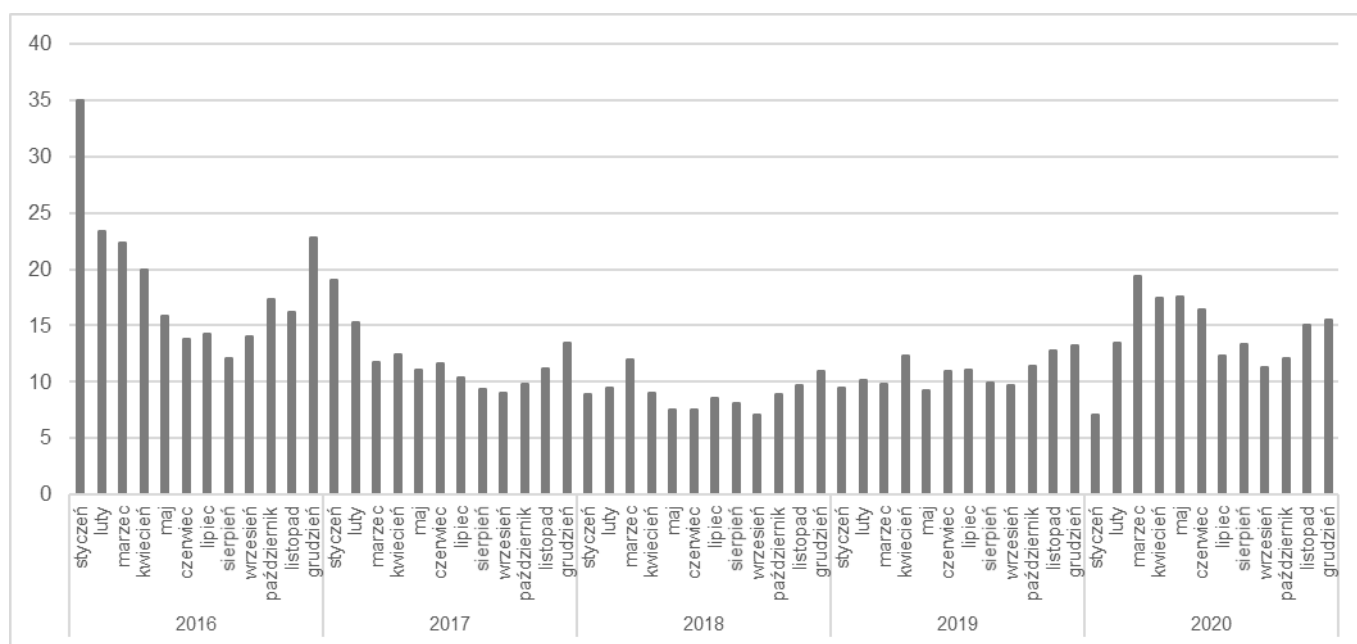
i podjęły naukę (po 0,3 p. proc., odpowiednio do 0,5% i 0,3%). Najgłębsze spadki udziału dotyczyły osób, które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach Programu Aktywizacji i Integracji (o 9,9 p. proc., do 1,0%), osób które nie potwierdziły gotowości do pracy (o 8,3 p. proc., do 6,4%) oraz osób, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego (o 1,6 p. proc., do 3,1%).

W końcu grudnia 2020 roku **bez prawa do zasiłku** pozostawało 57,9 tys. bezrobotnych a ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem, w porównaniu z analogicznym miesiącem 2019 roku, zwiększył się (o 0,3 p. proc.) i ukształtował na poziomie 85,4%.

W grudniu 2020 roku do urzędów pracy zgłoszono **11 292 ofert pracy**, tj. o 2 451 ofert więcej niż przed miesiącem i 1 446 ofert więcej niż w grudniu 2019 roku. W końcu miesiąca na 1 ofertę pracy przypadało 15 bezrobotnych (przed miesiącem podobnie, a przed rokiem 13 bezrobotnych). Najmniej ofert pracy złożonych zostało w kwietniu 2020 roku – 6582 oferty, najwięcej w styczniu – 13156 ofert i w lipcu – 12413 ofert pracy.

W całym 2020 roku do Powiatowych Urzędów Pracy województwa łódzkiego wpłynęło łącznie 121 335 ofert pracy o 1 958 mniej niż w 2019 roku.

Liczba osób bezrobotnych na 1 ofertę pracy. Stan w końcu miesiąca w latach 2016 – 2020



W rejestrach powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego w końcu 2020 roku było **34 632 kobiet** - o 3 478 osób więcej niż w roku poprzednim. Kobiety stanowiły 51,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (przed rokiem odsetek ten wyniósł 53%).

**Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
(stan w końcu miesiąca)**

Wyszczególnienie	XII 2019	2020	
		XI	XII
	w % ogólnej liczby bezrobotnych		
Do 30 roku życia	21,5	22,7	22,3
w tym do 25 roku życia	10,0	10,6	10,4
Długotrwale bezrobotni	51,7	51,1	51,8
Powyżej 50 roku życia	30,5	28,6	28,8
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	18,2	16,5	16,2
Niepełnosprawni	8,6	7,0	6,9

Bezrobotni będący **w szczególnej sytuacji na rynku pracy**, w końcu grudnia 2020 r., stanowili 82,5% ogółu bezrobotnych, tj. o 1,1 p. proc. mniej niż przed rokiem.

Udział osób **długotrwale bezrobotnych**, stanowiących najbardziej liczną grupę wśród zarejestrowanych ogółem, zwiększył się o 0,1 p. proc. w skali roku i wyniósł 51,8%. W tym samym czasie spadł również odsetek osób do 30 roku życia (o 0,8 p. proc., do 22,3%), w tym osób do 25 roku życia (o 0,4 p. proc., do 10,4%). Spadł odsetek osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (o 2,0 p. proc., do 16,2%) oraz odsetek osób powyżej 50 roku życia i osób niepełnosprawnych (po 1,7 p. proc., odpowiednio do 28,8% i 6,9%).

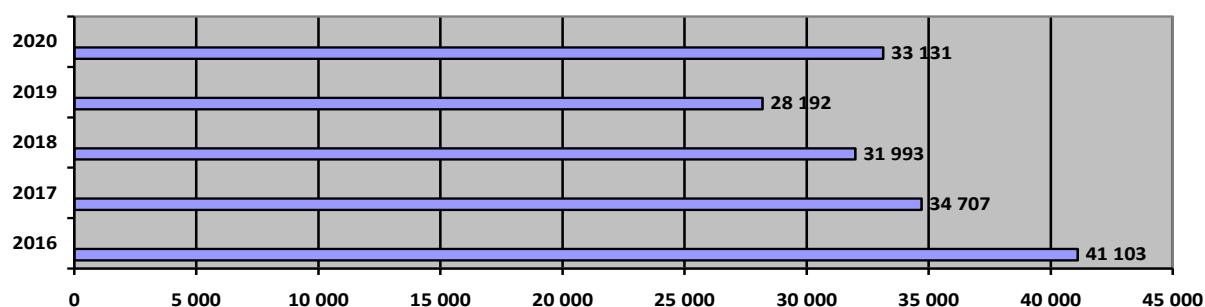
Największy wzrost liczby bezrobotnych w skali roku wystąpił wśród osób do 30 roku życia – 20,0%, w tym do 25 roku życia (o 20,7%) oraz osób długotrwale bezrobotnych (o 15,5%). Najgłębszy spadek odnotowano wśród liczby osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 12,8%) oraz osób niepełnosprawnych (o 7,5%).

Wybrane kategorie osób bezrobotnych	Liczba osób zarejestrowana na koniec grudnia 2020 r.	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	spadek (-)/wzrost do grudnia 2019 r.	
			liczba osób	p. proc.
Długotrwale bezrobotni	35 093	51,8	4 707	0
Do 30 roku życia	15 131	22,3	2 526	0,8
Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	3 715	5,5	890	0,7
Bez kwalifikacji zawodowych	23 981	35,4	4 277	1,9
Powyżej 50 roku życia	19 550	28,8	1 625	-1,7
Niepełnosprawni	4 694	6,9	-381	-1,7
Zamieszkali na wsi	22 282	32,8	2 226	-1,3

Z prawem do zasiłku	9 932	14,6	1 182	-0,3
Kobiety	34 632	51,1	3 478	-1,9

W końcu 2020 roku **osoby bezrobotne w wieku 30-50 lat** stanowiły 48,9% ogółu zarejestrowanych w urzędach pracy w Łódzkiem. W porównaniu z końcem 2019 roku liczebność tej grupy wzrosła o 4 939 osób. Jednocześnie zwiększył się jej udział w bezrobociu rejestrowanym w województwie o 0,9 p. proc. (z 48,0 % do 48,9%).

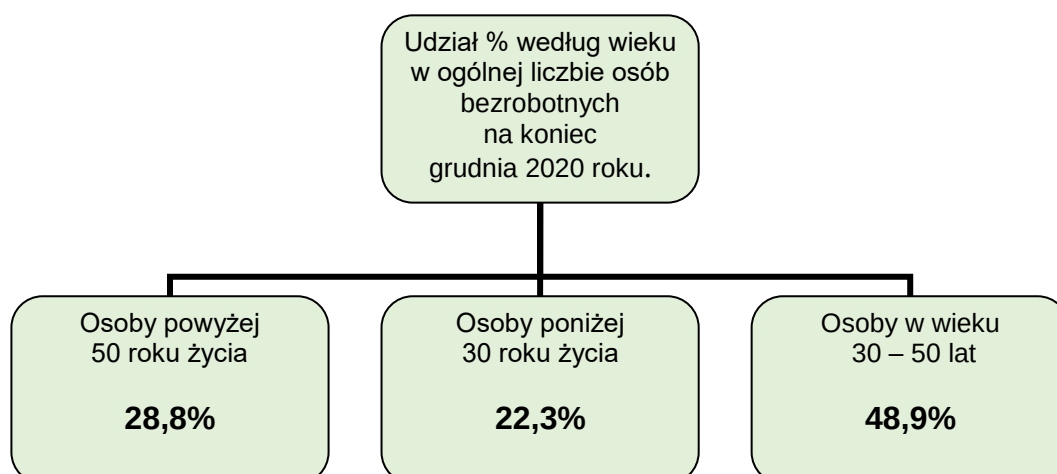
Liczba osób bezrobotnych w wieku 30 - 50 lat w województwie łódzkim



Udział % osób w wieku 30-50 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie łódzkim

XII 2016	XII 2017	XII 2018	XII 2019	XII 2020
45,1	47,7	48,4	48,0	48,9

Analiza bezrobocia według wieku wskazuje, iż **osoby w wieku 30 - 50 lat stanowią najliczniejszą grupę wśród ogółu osób bezrobotnych w województwie łódzkim**, o 20,1 p. proc. większą od grupy bezrobotnych powyżej 50 roku życia i o 26,6 p. proc. większą od grupy poniżej 30 roku życia.



Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON w 2020 r.



W końcu 2020 roku w rejestrze REGON na terenie województwa łódzkiego zarejestrowanych było 261,5 tys. podmiotów gospodarczych – 5,6% ogółu podmiotów zarejestrowanych w kraju. Ponad 1/3 jednostek (36,8%) miała swoją siedzibę w Łodzi, a 3/4 stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Najwięcej podmiotów (23,8%) prowadziło działalność związaną z handlem, naprawą pojazdów samochodowych, jednak największy wzrost w stosunku do 2019 roku odnotowano

w sekcji informacja i komunikacja (o 8,6%).

Podmioty	2019	2020	2019=100
Ogółem	254 322	261 498	102,8

W porównaniu ze stanem na koniec 2019 roku liczba podmiotów ogółem w województwie łódzkim zwiększyła się o 2,8% (w kraju - o 3,4%). Pod względem formy własności zdecydowana większość – 254,0 tys. - podmiotów działała w sektorze prywatnym. Prawie połowa z nich skupiona była w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (62,0 tys. podmiotów, 24,4% ogółu w tym sektorze), budownictwo (30,7 tys., 12,1%) oraz przetwórstwo przemysłowe (27,7 tys., 10,9%).

W końcu 2020 roku sektor publiczny obejmował 6,1 tys. podmiotów. Najwięcej podmiotów z tego sektora prowadziło działalność w ramach sekcji edukacja - 38,3% ogółu oraz obsługa rynku nieruchomości - 29,0% ogółu.

Ze względu na podstawową formę prawną najliczniejszą grupę podmiotów stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą – 75,0% wszystkich podmiotów. W porównaniu z 2019 rokiem ich liczba zwiększyła się o 5,8 tys. tj. o 3,1% i wyniosła 196,1 tys. Kolejną grupą z udziałem – 13,2% były jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej (34,4 tys.). Natomiast udział osób prawnych ukształtował się na poziomie 11,8% (31,0 tys.).

Liczba zarejestrowanych spółek handlowych (podmioty szczególnej formy prawnej) na koniec 2020 roku zwiększyła się w porównaniu z 2019 rokiem o 4,6% i wyniosła 23,0 tys. (56,9% ogółu spółek), wśród których 2,5 tys. to spółki z udziałem kapitału zagranicznego.

W ujęciu terytorialnym najwięcej podmiotów zarejestrowanych było w Łodzi - 96,1 tys. (36,8% ogółu) oraz powiatach: zgierskim – 17,9 tys. (6,9%), pabianickim – 14,2 tys. (5,4%) i tomaszowskim – 10,1 tys. (3,9%). Najmniej natomiast w powiatach skierniewickim – 3,0 tys. (1,1%) i brzezińskim – 3,1 tys. (1,2% podmiotów). W skali rocznej wzrost liczby podmiotów odnotowano we wszystkich powiatach województwa, relatywnie najwyższy w powiecie skierniewickim (o 4,5%), Skierniewicach (o 4,4%), powiecie piotrkowskim i opoczyńskim (po 4,1%), a najniższy w Piotrkowie Trybunalskim (o 1,1%), Łodzi (o 2,1%) oraz powiecie brzezińskim (o 2,2%).

W 2020 roku w województwie łódzkim zarejestrowano 18,3 tys. nowych podmiotów gospodarczych (o 14,7% mniej niż w roku poprzednim). Wśród nich 15,1 tys. to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (o 14,8% mniej niż w 2019 r.). Najwięcej podmiotów podjęło działalność w ramach sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych (4,0 tys. podmiotów, co stanowi 21,6% jednostek nowo powstałych), budownictwo (3,3 tys., tj. 17,8%) oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (1,7 tys., tj. 9,5%).

Spośród wszystkich nowo powstałych jednostek w województwie 35,4% (6,5 tys.) zarejestrowano w Łodzi. Znaczące udziały zanotowano również w powiecie zgierskim 7,1% ogółu nowych podmiotów (1,3 tys. jednostek), a także w powiecie pabianickim 5,1% (0,9 tys. jednostek). Najmniej nowych podmiotów zarejestrowano w powiatach skierniewickim 1,3% oraz brzezińskim – 1,1%.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2020 r. wyniosło 348,0 tys. osób i było o 2,2% niższe niż przed rokiem (wobec wzrostu o 1,1% w grudniu 2019 roku w porównaniu z grudniem 2018 roku).

W ujęciu rocznym spadek zatrudnienia odnotowano m.in. w sekcjach: zakwaterowanie i gastronomia (o 12,1%), administrowanie i działalność wspierająca (o 7,9%), obsługa rynku nieruchomości (o 3,2%), przetwórstwo przemysłowe (o 2,7%) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 2,6%). Wśród obserwowanych sekcji wzrost zatrudnienia wystąpił w: działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 10,4%), transporcie i gospodarce magazynowej (o 3,7%), budownictwie (o 1,6%) oraz informacji i komunikacji (o 1,0%).

W okresie styczeń - grudzień 2020 roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw ukształtowało się na poziomie 349,1 tys. osób, tj. o 2,8% niższym niż w 2019 r. (wobec wzrostu o 1,5% rok wcześniej). Największy spadek liczby zatrudnionych zanotowano między innymi w: administrowaniu i działalności wspierającej (o 12,6%), zakwaterowaniu i gastronomii (o 6,4%) oraz przetwórstwie przemysłowym (o 3,9%). Wzrost natomiast dotyczył działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej oraz informacji i komunikacji (po 4,9%), transportu i gospodarki magazynowej (o 2,1%) oraz budownictwa (o 0,8%).

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Z oferty programów aktywizacyjnych dostępnych w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa łódzkiego w 2020 roku skorzystało ponad 12 tys. bezrobotnych, w tym 1 951 otrzymało jednorazowe środki na działalność gospodarczą, 1 482 osoby skorzystały z prac interwencyjnych, a 1 081 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Najbardziej popularną formą aktywizacji były staże zawodowe, z których w 2020 roku skorzystało 5 246 osób bezrobotnych.

Wybrane formy aktywizacji osób bezrobotnych	Liczba osób objęta wsparciem w 2020 r.
Staże	5 246
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	1 951
Prace interwencyjne	1 482
Roboty publiczne	1 051
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	1 081
Szkolenia	612
Prace społecznie użyteczne	716

Działania w ramach realizacji Tarcz Antykryzysowych

W celu przeciwdziałania skutkom epidemii COVID-19 publiczne służby zatrudnienia w regionie łódzkim realizowały zadania, o których mowa w ustawie z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, zwanej dalej specustawą, z zakresu:

- Tarczy 2.0 (od kwietnia 2020 roku),
- Tarczy 4.0 (od lipca 2020 roku),
- Tarczy 6.0 (od 19 grudnia 2020 roku).

Realizacja zadań ze specustawy w Powiatowych Urzędach Pracy Województwa Łódzkiego

Art. 15zzb – 15 zze² i art. 15zze⁴ w liczbach (stan na 31.12.2020 roku)

Kategoria	Liczba wniosków złożonych	Liczba wniosków zrealizowanych	Liczba osób na którą wypłacono wsparcie - ogółem	Kwota wypłat ogółem
art. 15 zzb Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń i składek ZUS	12 493	12 127	54 394*	245 755 883,74 zł
art. 15 zzc Dofinansowanie kosztów jednoosobowej działalności gospodarczej	22 270	21 620	18 835*	102 783 918,35 zł
art. 15 zzd MIKROPOŻYCZKI	129 176	127 112	117 299	582 970 411,03 zł
art. 15 zze Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń i ZUS w NGO	215	205	703*	3 124 109,33 zł
art. 15 zze4 Dotacje	2 089	1 323	1 020	5 097 999,00 zł
RAZEM	166 243	162 387	192 251	939 732 321,45 zł

*we wskazanej liczbie osoby, którym wypłacono wsparcie mogą występować wielokrotnie (tzn. maksymalnie 3 razy) ze względu na formę wsparcia.

Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Łódzkiego od kwietnia 2020 roku do końca roku w ramach realizacji Tarcz Antykryzysowych wypłaciły 939 732 321,45 zł na wsparcie 192 251 osób. Wyżej wymienione środki pochodziły z Funduszu Pracy oraz EFS.

Realizacja zadań ze specustawy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łodzi

Art. 15g - 15 gg w liczbach (stan na 31.12.2020 roku)

Liczba wniosków dot. świadczeń z tytułu przestoju ekonomicznego	Liczba wniosków dot. świadczeń z tytułu przestoju ekonomicznego rozpatrzonych pozytywnie	Liczba pracowników objętych wsparciem	Pełna kwota dofinansowania (zł)	w tym kwota przygotowana do wypłaty (zł)
1 413	528	7 680	24 806 843,90	20 495 988,93

Liczba wniosków dot. świadczeń z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy	Liczba wniosków dot. świadczeń z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy rozpatrzonych pozytywnie	Liczba pracowników objętych wsparciem	Pełna kwota dofinansowania (zł)	w tym kwota przygotowana do wypłaty (zł)
3 103	1 620	65 873	285 104 972,48	268 312 371,91

Liczba wniosków dot. świadczeń nieobjętych przestojem ekonomicznym	Liczba wniosków dot. świadczeń nieobjętych przestojem ekonomicznym rozpatrzonych pozytywnie	Liczba pracowników objętych wsparciem	Pełna kwota dofinansowania (zł)	w tym kwota przygotowana do wypłaty (zł)
2 377	1 882	71 850	347 458 951,42	279 132 649,16

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi od kwietnia 2020 roku na działania COVID wypłacił przedsiębiorcom kwotę **567. 941.010,00 zł na wsparcie 145 403 osób**. Wartość wniosków wynosi **657.370.767,80 zł**.

Zwolnienia grupowe

Od stycznia do grudnia 2020 roku przedsiębiorstwa działające na obszarze województwa łódzkiego zgłosiły zamiar zwolnienia ogółem **3 757 osób** oraz zrealizowały zwolnienia ogółem **1 368 osób**.

Najwyższe zgłoszenie przekazała firma Veolia Energia Łódź S.A. - dotyczyło ono **988 osób** – związane było z wręczeniem pracownikom wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy. Przyczyną planowanych wypowiedzeń było zawarcie w dniu 5 października 2020 r. Protokołu dodatkowego nr 2 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Veolia Energia Łódź S.A., a informacje na jego temat znajdują się na stronie Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego Veolia Energia Łódź S.A. Wyłączając zatem ten przypadek, najwięcej osób do zwolnienia zgłosili w analizowanym okresie tacy pracodawcy, jak:

- ❖ Carrefour Market (442),
- ❖ ABB Industrial Solutions (Łódź) S.A. w likwidacji (402),
- ❖ sklepy Komfort S.A. (200).

W tym samym czasie najwięcej osób zwolniły – realizując zgłoszone wcześniej zapowiedzi – następujące przedsiębiorstwa:

- ❖ ABB Industrial Solutions (Łódź) S.A. w likwidacji (231),
- ❖ FAMUR S.A. Systemy Transportowe PIOMA Oddział w Piotrkowie Trybunalskim (198),
- ❖ sklepy Komfort S.A. (167).

Zatrudnienie cudzoziemców spoza UE

1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W 2020 roku w województwie łódzkim powiatowe urzędy pracy wpisały do ewidencji **139 224** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W analogicznym okresie roku ubiegłego wpisano o 4,8% więcej oświadczeń tj. **145 922** oświadczenia.

Zdecydowana większość oświadczeń dotyczy Ukraińców, jednakże w analizowanym okresie 2020 roku nastąpił spadek udziału rejestrowanych oświadczeń dla tej grupy w stosunku do wszystkich zarejestrowanych o **3,37 p. proc.** Pomimo mniejszej liczby zarejestrowanych w 2020 roku oświadczeń ogółem, liczbowo więcej zarejestrowano oświadczeń obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Rosji, tj. **14.223** w odniesieniu do **10.000** w roku 2019.

Największy spadek zarejestrowanych oświadczeń odnotowano po pierwszym kwartale 2020 roku, kiedy nasz kraj zaczął zmagać się z pandemią COVID-19. Jest to spowodowane zamknięciem granic oraz przymusowymi kwarantannami, które musiała odbyć każda osoba przekraczająca granicę. Od sierpnia 2020 roku co miesiąc wzrastało zainteresowanie zatrudnieniem cudzoziemców. W czerwcu, sierpniu, wrześniu, październiku, listopadzie i grudniu w pup zarejestrowano więcej oświadczeń niż w analogicznych miesiącach roku 2019. Oświadczenia zostały złożone w każdym powiecie województwa łódzkiego.

2. Zezwolenia na pracę sezonową.

W 2020 roku w województwie łódzkim powiatowe urzędy pracy wydały 11 791 zezwoleń na pracę sezonową. W analogicznym okresie roku ubiegłego wpisano o 2 990 mniej tj. 8 801 zezwoleń.

**Wydawane zezwolenia na pracę sezonową wg powiatowych urzędów pracy
(zestawienie 2019 – 2020)**

	Wydane zezwolenia na pracę sezonową wg powiatowych urzędów pracy			
	2019		2020	
	liczba	udział	liczba	udział
PUP w Bełchatowie	218	2,48	225	1,91
PUP w Kutnie	224	2,55	174	1,48
PUP w Łasku	84	0,95	103	0,87
PUP w Łęczycy	638	7,25	1 057	8,96
PUP w Łowiczu	683	7,76	843	7,15
PUP Łódź-Wschód	105	1,19	103	0,87
PUP w Pabianicach	105	1,19	122	1,03
PUP w Pajęcznie	26	0,30	37	0,31
PUP w Radomsku	43	0,49	70	0,59
PUP w Rawie Mazowieckiej	3 592	40,81	5 203	44,13
PUP w Sieradzu	363	4,12	586	4,97
PUP w Tomaszowie Mazowieckim	151	1,72	247	2,09
PUP w Wieluniu	355	4,03	398	3,38

PUP w Wieruszowie	58	0,66	39	0,33
PUP w Zduńskiej Woli	28	0,32	15	0,13
PUP w Zgierzu	222	2,52	218	1,85
PUP w Brzezinach	240	2,73	262	2,22
PUP w Łodzi	104	1,18	144	1,22
PUP w Piotrkowie Trybunalskim	967	10,99	1 056	8,96
PUP w Skierniewicach	595	6,76	889	7,54
	8 801	100	11 791	100

Powiatem, w którym zostało wydane najwięcej zezwoleń na pracę jest powiat rawski. 40,81% (2019) i 44,13% (2020) zezwoleń zostało wydane w tym powiecie i dotyczyło zatrudnienia w rolnictwie.

Wydawane zezwolenia na pracę sezonową wg obywatelstwa

Wydane zezwolenia na pracę sezonową wg obywatelstwa				
Obywatelstwo	2019		2020	
	razem	udział	razem	udział
Armenia			2	0,02
Białoruś	15	0,17	17	0,14
Gruzja	7	0,08	7	0,06
Meksyk			2	0,02
Mongolia	16	0,18		0,00
Mołdawia	65	0,74	49	0,42
Nepal	18	0,20	9	0,08
Rosja			1	0,01
Ukraina	8 680	98,63	11 704	99,26
Podsumowanie	8 801	X	11 791	X

Praktycznie wszystkie wydane zezwolenia na pracę sezonową w 2019 i 2020 roku dotyczą obywateli Ukrainy. Zezwolenia częściej były wystawiane dla kobiet. Ich udział wynosi powyżej 60% ogółu wydanych zezwoleń w obu latach.

Diagnoza sytuacji na rynku pracy została opracowana na podstawie następujących źródeł:

- Informacje sygnałne o rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.
- Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw i powiatów, Główny Urząd Statystyczny.
- Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa łódzkiego w grudniu 2020 r., Urząd Statystyczny w Łodzi.
- Informacja sygnałna „Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie łódzkim w 2020 r.”, Urząd Statystyczny w Łodzi.
- Zezwolenia sezonowe w 2019 i w 2020 roku (wydruk z dnia 02.01.2021 roku,)
- Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w 2020 roku – województwo łódzkie (wydruk z dnia 01.02.2021 roku).

MISJA, CELE, PODSTAWOWE KIERUNKI DZIAŁAŃ ORAZ PRIORYTETOWE GRUPY BEZROBOTNYCH

Misja RPDZ/2021

Realizacja przedsięwzięć, które służyć będą zapewnieniu wzrostu zatrudnienia i ograniczaniu bezrobocia w regionie, a także wsparciu osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.

Cele RPDZ/2021

- nieprzekroczenie wielkości udziału liczby bezrobotnych w województwie łódzkim w ogólnej liczbie bezrobotnych w Polsce na koniec 2021 roku na poziomie 7%.
- zachowanie różnicy pomiędzy stopą bezrobocia wyliczona na koniec 2021 roku dla Polski a stopą bezrobocia wyliczoną dla Regionu na poziomie 0,5 punktu procentowego.
- rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost liczby nowych podmiotów gospodarczych,
- wspieranie utrzymania istniejących miejsc pracy.

Podstawowe kierunki działań RPDZ/2021

- Innowacyjność na rynku pracy.
- Partnerstwo lokalne na rzecz zatrudnienia.
- Wspieranie migracji zarobkowej na rzecz regionu.
- Kształcenie zawodowe i ustawiczne.
- Aktywizacja grup defaworyzowanych na rynku pracy.
- Rozwój przedsiębiorstw i pobudzanie przedsiębiorczości.
- Wspierania przedsiębiorców/pracodawców w utrzymaniu istniejących miejsc pracy.

Priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w województwie łódzkim w roku 2021

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego,
- bezrobotni z terenów wiejskich,
- bezrobotni w wieku 30-50 lat,
- osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą,
- pracujące osoby dorosłe mające zamiar podwyższyć kwalifikacje zawodowe,
- przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy,
- pracodawcy podejmujący starania o wsparcie na utrzymanie miejsc pracy,
- pracodawcy i rolnicy zatrudniający cudzoziemców,
- mniejszości narodowe.

CELE KIERUNKOWE I ZADANIA REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2021 ROK DLA WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Na podstawie przeprowadzonej analizy wyzwań, przed którymi stoi polski rynek pracy, Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii zaproponowało założenia do Krajowego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2021 rok. Celem działań kierunkowych, które mają zostać sformułowane w projekcie Krajowego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok jest odpowiedź na bieżące wyzwania wynikające z konsekwencji płynących z pandemii COVID-19 oraz jednoczesna reakcja na wyzwania o charakterze długoterminowym, które zostały zidentyfikowane już wcześniej. Ponadto, sformułowano **cel główny** jakim jest „**wzrost zatrudnienia oraz produktywność pracy**”. Sformułowano również, mające wspierać osiągnięcie celu głównego, następujące **cele szczegółowe**:

- ❖ **Cel 1. Złagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID-19 dla rynku pracy.**
Kontynuacja działań osłonowych i służących zapewnieniu ochronie miejsc pracy oraz wdrożenie kolejnych – punktowo zorientowanych, w związku z możliwym negatywnym wpływem na poziom bezrobocia ponownego wprowadzenia ograniczeń aktywności gospodarczej w wielu sektorach gospodarki.
- ❖ **Cel 2. Równowaga na rynku pracy.**
Działania służące ograniczeniu skutków luki demograficznej na rynku pracy. Zakłada wsparcie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy, zapewnienie dłuższego pozostawania w dobrej kondycji zdrowotnej kadr, wsparcie w godzeniu pracy zawodowej z życiem rodzinnym oraz promowanie mobilności zawodowej i przestrzennej.
- ❖ **Cel 3. Tworzenie miejsc pracy o wysokiej jakości.**
Działania na rzecz wspierania legalnego zatrudnienia oraz uświadamiania pracodawcom i osobom pracującym korzyści wynikających z legalnego zatrudnienia, a także zagrożeń z wykonywania pracy nierejestrowanej, kontynuacje wysiłków na rzecz zwiększenia bezpieczeństwa warunków pracy, wzmacnianie dialogu społecznego, ograniczanie nadużyć związanych z elastycznymi formami zatrudnienia, dążenie do dalszej profesjonalizacji służb zatrudnienia.
- ❖ **Cel 4. Lepsze dostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy przyszłości.**
Doskonalenie metod prognozowania zapotrzebowania na zawody, kompetencje i nowe umiejętności niezbędne w perspektywie długoterminowej. Przewiduje wspieranie uczenia się przez całe życie w obszarach istotnych z punktu widzenia gospodarki (w tym zielonej i cyfrowej oraz usług opiekuńczych) oraz dofinansowanie edukacji pozaformalnej i procesu walidacji oraz certyfikowania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- ❖ **Cel 5. Skuteczne zarządzanie migracjami zarobkowymi.**
Wspierane działań służących uzupełnianiu niedoboru pracowników w niektórych sektorach. Mają one polegać na usprawnieniu procedur związanych z zatrudnianiem cudzoziemców i zmianach w systemie prawnym – organizacyjnym, związanym z zatrudnianiem cudzoziemców. Zakładają wspieranie mobilności pracowniczej na rynku pracy państw członkowskich UE/EFTA poprzez sieć EURES, przy uwzględnieniu potrzeb polskiego rynku pracy.

W ramach realizacji zaproponowanych przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii celów szczegółowych mających wspierać osiągnięcie celu głównego, czyli wzrostu zatrudnienia oraz produktywności pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi wraz z powiatowymi urzędami pracy województwa łódzkiego ustalił realizację pakietu zadań, wpisującego się w zakres każdego z wyżej wymienionych celów (z uwagi na długofalową politykę rynku pracy zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2021 stanowią w dużej mierze kontynuację zadań z roku poprzedniego) tj.:

Cel.1 Złagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID–19.

Zadanie 1. Współdziałanie w ramach realizacji przedsięwzięć, w celu utrzymania istniejących miejsc pracy, w związku z epidemią COVID-19.

Zadanie 2. Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy.

Cel 2. Równowaga na rynku pracy.

Zadanie 3. Aktywizacja zawodowa osób powyżej 45 roku życia.

Zadanie 4. Aktywizacja osób młodych, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się.

Zadanie 5. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi.

Zadanie 6. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.

Zadanie 7. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat.

Zadanie 8. Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy.

Cel 3. Tworzenie miejsc pracy o wysokiej jakości.

Zadanie 9. Świadczenie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia.

Zadanie 10. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości i inwestycji związanych z utworzeniem oraz utrzymaniem miejsc pracy o wysokiej jakości.

Zadanie 11. Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia.

Cel 4. Lepsze dostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy przyszłości.

Zadanie 12. Prowadzenie analiz i badań rynku pracy.

Zadanie 13. Rozwijanie współpracy w obszarze rynku pracy, polityki społecznej i edukacji.

Zadanie 14. Rozwój zatrudnienia w zielonym sektorze.

Zadanie 15. Prowadzenie monitoringu prawidłowości wydatkowania środków publicznych.

Cel 5. Skuteczne zarządzanie migracjami zarobkowymi.

Zadanie 16. Wspieranie mobilności zawodowej, w tym rozwój sieci EURES.

Zadanie 17. Realizacja zadań związanych z zatrudnieniem cudzoziemców na lokalnych rynkach pracy.

Zadanie 1. Współdziałanie w ramach realizacji przedsięwzięć, w celu utrzymania istniejących miejsc pracy, w związku z epidemią COVID-19.

Cel: Realizacja przedsięwzięć mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- Wsparcie finansowe przedsiębiorstw w ramach realizacji zadań z zakresu „Tarcz Antykryzysowych”.

- Wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych, zwolnionych w wyniku likwidacji miejsc pracy, w związku z epidemią COVID-19.
- Realizacja usług i instrumentów rynku pracy wobec osób bezrobotnych oraz pracodawców dotkniętych epidemią COVID-19.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność – realizacja priorytetu 1 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby – realizacja priorytetu 2 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku.
- Wsparcie sektorów gospodarki dotkniętych najbardziej skutkami ograniczeń aktywności gospodarczej.
- Monitoring zmian prawnych mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy, upowszechnienie wiedzy w tym zakresie wśród pracodawców.
- Wnioskowanie do Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii o dodatkowe środki z Funduszu Pracy oraz Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
- Udział w spotkaniach organizowanych na rzecz pracodawców i przedsiębiorców poszukujących informacji na temat instrumentów wsparcia dostępnych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łodzi oraz powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego.
- Prowadzenie infolinii dla pracodawców i przedsiębiorców w zakresie „Tarcz Antykryzysowych”.

Przewidywane efekty:

- Ochrona miejsc pracy.
- Zwiększenie wiedzy o instrumentach wsparcia wśród przedsiębiorców i pracodawców.

Zgodność z SRWŁ 2020

- ❖ Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.
- ❖ Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 2. Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy.

Cel: Dostarczenie aktualnej wiedzy na temat planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców oraz działanie na rzecz łagodzenia skutków tych zwolnień.

Działania o charakterze regionalnym:

- Monitoring zmian prawnych mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy. Upowszechnianie wiedzy w tym zakresie wśród pracodawców.
- Wnioskowanie do Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii o środki z rezerwy Funduszu Pracy na łagodzenie skutków zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców.
- Udział w spotkaniach organizowanych przez pracodawców planujących dokonanie zwolnień pracowników w celu przekazania informacji na temat Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, rejestracji w PUP itp.

Przewidywane efekty:

- Ochrona istniejących miejsc pracy.
- Organizacja miejsc pracy w ramach Funduszu Pracy dla pracowników zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawcy.
- Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników do zmian zachodzących w gospodarce.

Zgodność z SRWŁ 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 3. Aktywizacja zawodowa osób powyżej 45 roku życia.

Cel: Promocja aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn powyżej 45 roku życia oraz promocja działań na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób powyżej 45 roku życia finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia - realizacja priorytetu 4 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej - realizacja priorytetu Rady Rynku Pracy wydatkowania tzw. „rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego” w 2021 roku.
- Promocja i upowszechnianie usług z zakresu poradnictwa zawodowego wspierających rozwój zawodowy i kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy osób po 45 roku życia.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób po 50 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- Analiza sytuacji osób po 50 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji na temat sytuacji osób z grupy 50+.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób 45+ na rynku pracy.
- Zwiększenie wiedzy w zakresie instrumentów wsparcia na rzecz aktywizacji osób w wieku 45+.
- Zwiększenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób po 45 roku wśród mieszkańców regionu.
- Wzrost kompetencji zawodowych.

Zgodność z SRWŁ 2020

❖ Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.

❖ Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 4. Aktywizacja osób młodych, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się.

Cel: Zwiększanie szans młodych osób bezrobotnych na samodzielny start w życie zawodowe.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób w wieku do 30 roku życia finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja i promocja projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).
- Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych poprzez wykorzystanie dedykowanych form wsparcia tj. bonów szkoleniowych, stażowych, zatrudnieniowych oraz na zasiedlenie.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- Analiza sytuacji osób do 30 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji na temat sytuacji osób z grupy 30-.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób do 30 roku życia na rynku pracy.
- Wzrost wiedzy o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób w wieku do 30 roku życia.
- Zwiększenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób do 30 roku życia wśród mieszkańców regionu.

Zgodność z SRWŁ 2020

- ❖ Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.
- ❖ Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 5. Wspieranie zatrudnienia osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi.

Cel: Upowszechnianie idei równych szans w dostępie do zatrudnienia oraz promocja działań na rzecz osób powracających na rynek pracy po okresie wychowywania dzieci.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad małym dzieckiem, finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja projektów umożliwiających powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi, współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem - realizacja priorytetu 5 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku.

- Realizacja projektów w ramach RPO WŁ, Oś Priorytetowa X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działanie X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę na dzieckiem w wieku do lat 3.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności kobiet na rynku pracy.
- Wzrost wiedzy o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób powracających na rynek pracy po okresie opieki nad małym dzieckiem.
- Zwiększenie wiedzy mieszkańców regionu na temat sytuacji kobiet na regionalnym rynku pracy.

Zgodność z SRWŁ 2020

- ❖ Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.
- ❖ Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.
- ❖ Cel operacyjny 5 Wysoki standard i dostęp do usług publicznych.
- ❖ Strategiczne kierunki działań 5.1.1 Rozwój bazy żłobków i przedszkoli.
- ❖ Wzrost kompetencji zawodowych.

Zadanie 6. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.

Cel: Objęcie kompleksowym wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób i grup defaworyzowanych na regionalnym/powiatowym rynku pracy, finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym:
 - działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności tej grupy,
 - wsparcie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych,
 - promocja dobrych praktyk w zakresie projektów integracji społecznej,
 - rozwój sektora ekonomii społecznej oraz podmiotów działających na jego rzecz.
- Realizacja programów na rzecz osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie.
- Realizacja i finansowanie w oparciu o dostępne środki programów na rzecz osób o niskich kwalifikacjach.
- Organizacja wsparcia dla samotnych rodziców w zakresie umożliwiającego podejmowanie zatrudnienia.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiT, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej - realizacja priorytetu Rady Rynku Pracy wydatkowania tzw. „rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego” w 2021 roku.

- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności - realizacja priorytetu Rady Rynku Pracy wydatkowania tzw. „rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego” w 2021 roku.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej - realizacja priorytetu Rady Rynku Pracy wydatkowania tzw. „rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego” w 2021 roku.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie.
- Analiza sytuacji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.
- Zwiększenie wiedzy o możliwościach prawnych w zakresie aktywizacji osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Zwiększenie liczby podmiotów ekonomii społecznej działających w regionie.
- Zwiększenie wiedzy mieszkańców regionu na temat sytuacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i wykluczonych społecznie.
- Wzrost kompetencji zawodowych osób pracujących, w szczególności o niskich kwalifikacjach oraz niepełnosprawnych.

Zgodność z SRWŁ 2020

- ❖ Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.
- ❖ Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.
- ❖ Cel operacyjny 6 Reintegracja społeczna grup wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- ❖ Strategiczne kierunki działań: 6.2.1 Rozwój i upowszechnianie ekonomii społecznej, 6.2.2 Aktywizacja grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Zadanie 7. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat.

Cel: Objęcie wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 30 - 50 lat.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30 - 50 lat.
- Realizacja V edycji Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 - 50 lat” oraz kontynuacja programów z lat poprzednich.

Przewidywane efekty:

- Zmniejszenie liczby bezrobotnych w tej grupie wiekowej poprzez zwiększenie aktywności na rynku pracy.

Zgodność z SRWŁ 2020

- ❖ Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.
- ❖ Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 8. Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy

Cel: Dostarczenie aktualnej wiedzy na temat planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców oraz działanie na rzecz łagodzenia skutków tych zwolnień.

Działania o charakterze regionalnym:

- Monitoring zmian prawnych mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy. Upowszechnianie wiedzy w tym zakresie wśród pracodawców.
- Wnioskowanie do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o środki z rezerwy Funduszu Pracy na łagodzenie skutków zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców.
- Udział w spotkaniach organizowanych przez pracodawców planujących dokonanie zwolnień pracowników w celu przekazania informacji na temat Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, rejestracji w PUP itp.

Przewidywane efekty:

- Ochrona istniejących miejsc pracy.
- Organizacja miejsc pracy w ramach Funduszu Pracy dla pracowników zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawcy.
- Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników do zmian zachodzących w gospodarce.

Zgodność z SRWŁ 2020

- ❖ Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.
- ❖ Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 9. Świadczenie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego przez Publiczne Służby Zatrudnienia.

Cel: Podnoszenie jakości usług świadczonych przez Publiczne Służby Zatrudnienia na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Działania o charakterze regionalnym:

- Udzielanie wysokiej jakości pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.
- Realizacja usługi pośrednictwa pracy zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości oraz jawności.
- Świadczenie wysokiej jakości poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia.

- Świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym świadczenie usług poradnictwa na odległość z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych.
- Stosowanie przez PSZ nowoczesnych metod komunikacji ułatwiających pracodawcom dostęp do usług.
- Upowszechnianie materiałów informacyjnych z zakresu pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

Przewidywane efekty:

- Zwiększona liczba ofert pracy dla klientów PSZ.
- Zapewnienie powszechnej dostępności do usług z zakresu poradnictwa zawodowego.
- Zwiększona aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, skutkująca podejmowaniem zatrudnienia zharmonizowanym z potrzebami kadrowymi zgłaszanymi przez pracodawców.

Zgodność z SRWŁ 2020

- ❖ Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.
- ❖ Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 10. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości i inwestycji związanych z utworzeniem oraz utrzymaniem miejsc pracy o wysokiej jakości.

Cel: Promocja przedsiębiorczości jako element rozwoju rynku pracy, przeciwdziałania bezrobociu i promowania zatrudnienia. Wspieranie inicjatyw i rozwiązań służących rozwojowi przedsiębiorczości. Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu, wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- Przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, finansowanych z Funduszu Pracy.
- Refundacja podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja i promocja projektów ułatwiających powstawanie nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia na uruchomienie działalności gospodarczej w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Realizacja w regionie Programu „Wsparcie w starcie”¹ zakładającego pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, na utworzenie stanowiska pracy oraz bezpłatne usługi doradcze i szkoleniowe w zakresie efektywnego wykorzystania środków udzielanych w ramach pożyczek.
- Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej - dostarczenie zainteresowanym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych.
- Organizacja targów pracy i konferencji dotyczących sposobów wspierania przedsiębiorców w regionie.

¹ <http://wsparciestarcie.bgk.pl/>

- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych - realizacja priorytetu 3 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzie cyfrowych - realizacja priorytetu 6 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku.
- Promocja i wsparcie finansowe projektów generujących powstawanie nowych firm w branżach o wysokim potencjale rozwoju.

Zgodność z SRWŁ 2020

- ❖ Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.
- ❖ Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 11. Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia.

Cel: Poprawa jakości świadczenia usług rynku pracy w regionie, dalsza profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia.

Działania o charakterze regionalnym:

- Szkolenia kadry wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy oraz członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.
- Doskonalenie zawodowe pośredników pracy i doradców zawodowych poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach.
- Udział pracowników PSZ w konferencjach, seminariach, studiach podyplomowych, kursach językowych.

Przewidywane efekty:

- Podwyższenie kwalifikacji pracowników urzędów.
- Zdobywanie nowych kompetencji.
- Zapewnienie wysokiego standardu obsługi osób bezrobotnych.
- Podniesienie jakości i dostępności usług świadczonych na rzecz klientów PSZ.
- Wzrost efektywności świadczonych usług, a tym samym skuteczniejsza realizacja polityki rynku pracy.

Zgodność z SRWŁ 2020

- ❖ Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.
- ❖ Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 12. Prowadzenie analiz i badań rynku pracy.

Cel: Pozyskiwanie, kumulowanie oraz systematyzacja wiedzy o regionalnym rynku pracy, o zależnościach między popytem a podażą pracy. Poprawa skuteczności działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- Opracowywanie cyklicznych informacji i analiz o sytuacji na rynku pracy.
- Prowadzenie badań rynku pracy i publikowanie ich wyników.
- Opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w każdym z powiatów oraz w województwie łódzkim w postaci raportu „Barometr Zawodów”².
- Monitorowanie struktury popytu na pracę w regionie wg zawodów, kwalifikacji, branż/sektorów i potrzeb szkoleniowych oraz publikowanie uzyskanych wyników.
- Prowadzenie analizy treści ofert pracy zamieszczanych w prasie lokalnej i Internecie.
- Określanie - na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności - wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne.

Przewidywane efekty:

- Dostarczenie użytecznej wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwiającej przygotowanie opracowań i programów.
- Dostarczenie informacji o zapotrzebowaniu na zawody i kwalifikacje.
- Dokonanie oceny efektywności i skuteczności udzielanego wsparcia.

Zgodność z SRWŁ 2020

- ❖ Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.
- ❖ Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 13. Rozwijanie współpracy w obszarze rynku pracy, polityki społecznej i edukacji.

Cel: Rozwijanie współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia z instytucjami polityki społecznej i edukacji, niepublicznymi instytucjami rynku pracy oraz partnerami społeczno - gospodarczymi itp.

Działania o charakterze regionalnym:

- Prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia.
- Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych.
- Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych.
- Opiniowanie przez Rady Rynku Pracy kierunków kształcenia w szkołach działających w województwie łódzkim.
- Współpraca PSZ ze szkołami zawodowymi w celu odpowiedniego doboru kierunków kształcenia, zbieżnego z potrzebami rynku pracy.
- Promocja szkolnictwa zawodowego.
- Współorganizacja/współudział w targach pracy/edukacyjnych.
- Realizacja wspólnych przedsięwzięć w ramach m.in. budowania lub rozwoju istniejącego partnerstwa lokalnego.
- Spotkania z uczniami szkół podstawowych i średnich oraz ich rodzicami w kontekście świadomego kształtowania drogi zawodowej młodych osób.

² www.barometrzawodow.pl

- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości - realizacja priorytetu 7 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku.
- Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego - realizacja priorytetu 8 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie dostępności niepublicznego pośrednictwa pracy.
- Zapewnienie dostępności usług szkoleniowych.
- Wzrost liczby osób korzystających z niepublicznego pośrednictwa pracy.
- Zapewnienie dostępności informacji niezbędnych do podejmowania decyzji zawodowych i edukacyjnych związanych z przygotowaniem do poszukiwania zatrudnienia i podjęcia pracy.
- Dostosowywanie programów i kierunków szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb występujących na lokalnym i regionalnym rynku pracy.
- Harmonizowanie kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.
- Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno - zawodowych na rynku pracy.

Zgodność z SRWŁ 2020

- ❖ Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.
- ❖ Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 14. Rozwój zatrudnienia w zielonym sektorze.

Cel: Wpieranie tzw. zielonego sektora z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy skierowanych na tworzenie nowych miejsc pracy w zielonym sektorze gospodarki.
- Promocja zielonego sektora gospodarki jako generatora miejsc pracy.

Przewidywane efekty:

- Wzrost liczby miejsc pracy w sektorze zielonej gospodarki.
- Zwiększenie wiedzy mieszkańców regionu w kontekście roli zielonego sektora jako miejsca powstawania dobrej jakości miejsc pracy.

Zgodność z SRWŁ 2020

- ❖ Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.
- ❖ Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 15. Prowadzenie monitoringu prawidłowości wydatkowania środków publicznych

Cel: Zapewnienie prawidłowości realizacji działań finansowanych ze środków publicznych.

Działania o charakterze regionalnym:

- Sprawdzenie prawidłowości realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach bieżącej weryfikacji składanych przez beneficjentów dokumentów rozliczeniowych.
- Prowadzenie kontroli realizowanych projektów współfinansowanych z EFS.
- Wykrywanie nieprawidłowości w projektach i odzyskiwanie kwot podlegających zwrotowi.
- Upowszechnianie wyników kontroli projektów EFS celem unikania przez beneficjentów uchybień i nieprawidłowości w ich realizacji (działanie profilaktyczne).

Przewidywane efekty:

- Wyższa jakość realizowanych projektów.

Zgodność z SRWŁ 2020

- ❖ Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.
- ❖ Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 16. Wspieranie mobilności zawodowej, w tym rozwój sieci EURES.

Cel: Wspieranie mobilności zawodowej na polskim i europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, w szczególności poprzez realizację europejskiego pośrednictwa pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich Unii Europejskiej i EFTA. Podniesienie poziomu wiedzy w zakresie stosowania różnych rozwiązań na rynku pracy wspierających zatrudnienie.

Działania o charakterze regionalnym:

- Prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy zgodnie z Krajowym Planem Działań Sieci EURES w Polsce w 2021 r., zatwierdzonym przez ministra ds. pracy.
- Współpraca pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz OHP w ramach europejskiej sieci publicznych służb zatrudnienia EURES.
- Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia poprzez m.in. przyjmowanie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów oraz wydawanie decyzji w zakresie określonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Upowszechnianie informacji o działaniach i usługach realizowanych w ramach sieci EURES.
- Informowanie o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy na polskim i europejskim rynku pracy.
- Wspieranie podejmowania pracy poza miejscem zamieszkania poprzez stosowanie zwrotów kosztów przejazdu i zakwaterowania, bonów na zasiedlenie, dodatków aktywizacyjnych.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie liczby osób podejmujących pracę poza miejscem zamieszkania.

- Zwiększenie wiedzy o możliwościach i warunkach podejmowania zatrudnienia na rynku europejskim.
- Zwiększenie wiedzy o instrumentach rynku pracy wspierających mobilność w zakresie podejmowania zatrudnienia.

Zgodność z SRWŁ 2020

- ❖ Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.
- ❖ Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 17. Realizacja zadań związanych z zatrudnieniem cudzoziemców na lokalnych rynkach pracy.

Cel : popularyzacja i realizacja zadań służących legalizacji zatrudnienia cudzoziemców.

Działania o charakterze regionalnym:

- Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową oraz rejestrowanie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi z uwzględnieniem potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Wydawanie informacji Starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców - realizacja priorytetu Rady Rynku Pracy wydatkowania tzw. „rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego” w 2021 roku.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej cudzoziemców na lokalnych rynkach pracy.

Zgodność z SRWŁ 2020

- ❖ Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.
- ❖ Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Działania określone w Zadaniach na rzecz zatrudnienia na rok 2021 mają charakter planistyczny, zatem są dopuszczalne odstępstwa w procesie ich realizacji.

FINANSOWANIE DZIAŁAŃ

Finansowanie działań zaplanowanych w RPDZ/2021 odbywać się będzie w ramach środków, którymi dysponują podmioty działające w wymienionych obszarach, tj.:

- środki otrzymywane na działalność instytucji i organizacji (tzw. budżet),
- środki Funduszu Pracy,
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego,
- inne.

Planowane środki finansowe na realizację w 2021 roku, będące w dyspozycji Samorządu Województwa Łódzkiego i samorządów powiatowych, przeznaczone na rozwój zasobów ludzkich³:

Ogółem Funduszu Pracy dla PUP	210 517 670,14 zł
w tym:	
Aktywne programy ogółem	197 919 998,28 zł
w tym:	
Algorytm	92 091 244,28 zł
EFS w zł	105 828 754,00 zł
w tym:	
RPO WŁ	50 335 848,43 zł
POWER	55 492 905,57 zł
Fakultatywne	12 597 671,86 zł

Na 2021 rok w ustawie budżetowej zostały przewidziane wyższe nakłady na wsparcie przedsiębiorców w tworzeniu miejsc pracy dla osób bezrobotnych, co przełożyło się na wyższy Fundusz Pracy w regionie. Także jak co roku po uruchomieniu rezerwy Dysponenta FP województwo będzie miało szansę zwiększenia przyznanej kwoty.

Na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego powiatowe urzędy pracy na rok 2021 otrzymały **13 996 tys. zł**. Na działania promocyjne realizowane przez samorząd województwa – Minister ds. Pracy przyznał **153 tys. zł**.

³ Decyzja Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 4 marca 2021 roku (DF-I.9020.38.3.2021)

Na działania mające na celu przeciwdziałanie skutkom epidemii choroby COVID – 19 w 2021 roku wydatkowane są środki pochodzące z limitu ustalonego na ten cel. Powiatowe Urzędy Pracy województwa łódzkiego dysponują kwotą **247 010 000 zł⁴**,

w tym:

1. **kwota przeznaczona na realizację zadań art. 15zzb – 15 zze² => 109 610 000 zł**
2. **kwota przeznaczona na realizację zadań art. 15zze⁴ – 15zze⁵ => 138 400 000 zł**

Na wsparcie w ramach działań finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi w ramach zatwierdzonych do wypłaty wniosków przekazał przedsiębiorcom kwotę **687 449 898,03 zł⁵**. Liczba pracowników, którzy zostali objęci wsparciem wyniosła **162 993 osoby**.

⁴ na mocy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Stan na dzień 31.03.2021 r.

⁵ Stan na dzień 31.03.2021 r.

MONITOROWANIE REALIZACJI

Monitoring działań mających na celu realizację zadań zaplanowanych w RPDZ/2021 jest prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. Wydziały WUP w Łodzi realizujące zadania, wpisujące się w założenia RPDZ/2021, odpowiedzialne są za ich prawidłową realizację oraz dążenie do uzyskania przewidywanych efektów. Na podstawie danych uzyskanych z GUS, Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii, a także od komórek organizacyjnych WUP w Łodzi oraz danych statystycznych z powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego do **30 września 2022 roku** opracowane zostanie roczne sprawozdanie z realizacji RPDZ/2021. Sprawozdanie zostanie przedłożone do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy w Łodzi.

ZAŁĄCZNIKI

Załącznik 1.

Zapotrzebowanie pracodawców na środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie łódzkim, na realizację zadań w ramach priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy na rok 2021⁶.

Kwota środków (w zł)	Osoby, które będą objęte dofinansowaniem	Koszt jednostkowy (zł; środki / 1 osoba)
2 352 000	509	4 620,83

Załącznik 2.

Program „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat”.

Powiatowy Urząd Pracy	Ogółem		Kwota na jednego uczestnika	Efektywność		
	liczba osób	kwota w zł		zatrudnieniowa		kosztowa
				%	liczba	
Bełchatów	20	177 600,00	8 880,00 zł	85,00%	17	10 447,01 zł
Łask	9	103 000,00	11 444,44 zł	77,78%	7	14 714,29 zł
Łęczyca	20	209 000,00	10 450,00 zł	65,00%	13	16 076,92 zł
Łowicz	11	100 000,00	9 090,91 zł	81,82%	9	11 111,11 zł
Łódź	30	903 000,00	30 100,00 zł	90,00%	27	33 444,44 zł
Opoczno	20	196 000,00	9 800,00 zł	80,00%	16	12 250,00 zł
Piotrków Trybunalski	20	450 000,00	22 500,00 zł	100,00%	20	22 500,00 zł
Radomsko	5	100 000,00	20 000,00 zł	100,00%	5	20 000,00 zł
Wieluń	7	127 500,00	18 214,29 zł	71,43%	5	25 500,00 zł
Zduńska Wola	11	93 700,00	8 518,18 zł	72,70%	8	11 712,50 zł
Zgierz	29	280 000,00	9 655,17 zł	100,00%	29	9 655,17 zł
Województwo	182	2 739 800,00	15 053,85 zł	85,71%	156	17 562,82 zł

⁶ a) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców; b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiT, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej; c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej; d) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej; e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności; f) wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

Załącznik 3.

Zapotrzebowanie powiatowych urzędów pracy na środki rezerwy Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie programów aktywizacyjnych.

Programy:	Liczba osób aktywizowanych	Kwota zapotrzebowania (w zł)
bezrobotnych zamieszkujących na wsi	205	2 123 000,00
bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	175	1 932 630,00
bezrobotnych, którzy utracili pracę lub zakończyli działalność gospodarczą w zw. z Covid-19	41	1 100 000,00
<i>innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy;</i>	<i>236</i>	<i>1 866 600,00</i>
Ogółem:	657	7 022 230,00
<i>inne programy, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy z wiersza 4k, w tym:</i>	<i>236</i>	<i>1 866 600,00</i>
program wsparcie aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat	40	406 600,00
program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 50 lat i powyżej	10	100 000,00
program aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych	43	335 000,00
programy rozwoju przedsiębiorczości	20	200 000,00
program aktywizacji osób do 30 roku życia	88	425 000,00
program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych oraz osób w wieku 40+	5	100 000,00
program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości)	30	300 000,00