



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W ŁODZI

JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA

90-608 Łódź, ul. Wólczajska 49; tel. 042 632-01-12, 042 633-49-09, fax 042 636-77-97
www.wup.lodz.pl; e-mail: lowu@praca.gov.pl



Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017 dla województwa łódzkiego (RPDZ/2017)



Łódź 2017

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM	4
MISJA, CELE, PRIORYTETY, KIERUNKI DZIAŁAŃ.....	15
ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2017	16
<i>Zadanie 1.</i> Aktywizacja osób powyżej 45 roku życia.....	16
<i>Zadanie 2.</i> Aktywizacja osób młodych, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się	17
<i>Zadanie 3.</i> Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi	18
<i>Zadanie 4.</i> Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.....	19
<i>Zadanie 5.</i> Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	19
<i>Zadanie 6.</i> Wspieranie mobilności zawodowej, w tym rozwój sieci EURES	21
<i>Zadanie 7.</i> Rozwój i wsparcie przedsiębiorczości w regionie	22
<i>Zadanie 8.</i> Rozwijanie współpracy w obszarze rynku pracy, polityki społecznej i edukacji	23
<i>Zadanie 9.</i> Świadczenie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia	25
<i>Zadanie 10.</i> Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ	26
<i>Zadanie 11.</i> Prowadzenie analiz i badań rynku pracy.....	27
<i>Zadanie 12.</i> Prowadzenie kontroli prawidłowości wydatkowania środków publicznych	28
<i>Zadanie 13.</i> Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy	28
FINANSOWANIE ZADAŃ.....	30
MONITOROWANIE REALIZACJI.....	31
ZAŁĄCZNIKI	32

WSTĘP

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.) samorząd województwa przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia (RPDZ), określający priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia. RPDZ sporządzany jest na podstawie Krajowego Planu Działań z uwzględnieniem strategii rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej.

Pierwszy Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa łódzkiego został opracowany w 2005 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017 dla województwa łódzkiego powstał w oparciu o następujące dokumenty:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.),
- Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017 uchwalony Uchwałą Nr 28/2015 przez Radę Ministrów w dniu 10 marca 2015 roku, zwany dalej KPDZ/2015-2017
- Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego 2020 przyjęta do realizacji Uchwałą Nr XXXIII/644/13 przez Sejmik Województwa Łódzkiego z dnia 26 lutego 2013 roku, zwana dalej SRWŁ 2020,
- Wojewódzka Strategia w zakresie Polityki Społecznej na lata 2007 - 2020.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia wpisuje się w Program „Gwarancje dla młodzieży” oraz Program „Solidarność Pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+”.

Projekt RPDZ podlega opiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi.

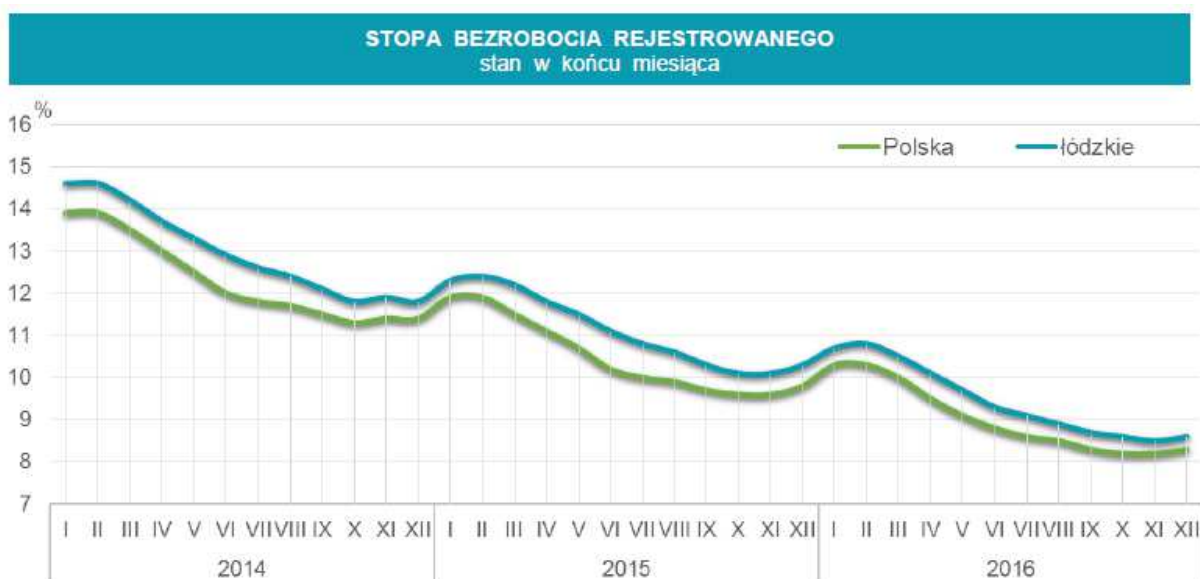
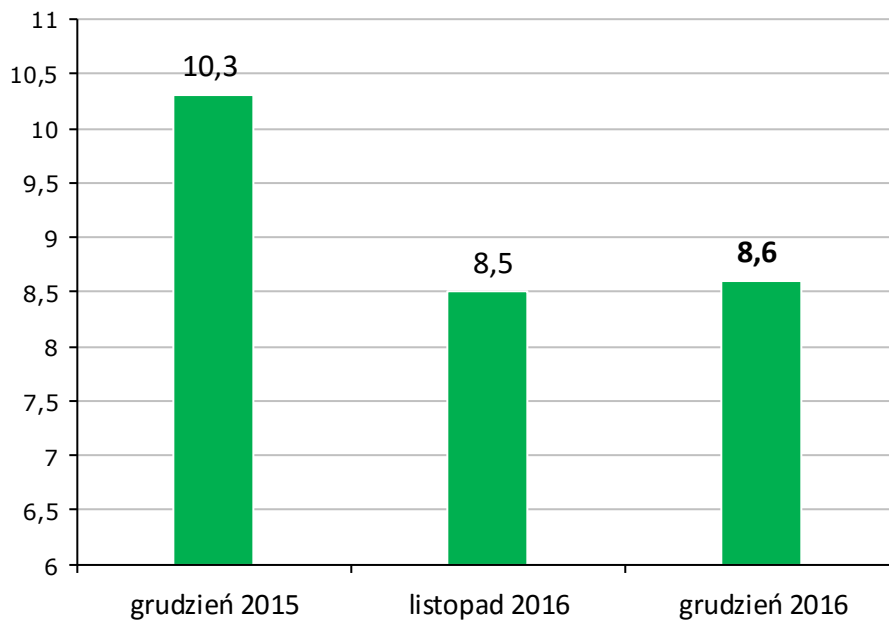
Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia przyjęty uchwałą Zarządu Województwa Łódzkiego jest udostępniany na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia jest dokumentem o charakterze informacyjnym, przedstawiający działania planowane do realizacji w 2017 r. na regionalnym rynku pracy. W oparciu o niniejszy Plan, powiatowe urzędy pracy wnoszą do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacji zawodowej.

RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM

Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu grudnia 2016 roku w województwie łódzkim wyniosła 8,6% i w porównaniu do listopada wzrosła o 0,1 punktu procentowego. Wskaźnik bezrobocia na koniec 2016 roku osiągnął poziom niższy niż w końcu 2015 roku o 1,7 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie łódzkim w latach 2015-2016



Zmniejsza się różnica między poziomem stopy bezrobocia w województwie łódzkim (8,6%), a stopą w kraju (8,3%). Na koniec grudnia 2016 r. różnica wynosiła 0,3 pkt proc. wobec 0,6 pkt proc. na koniec grudnia 2015 roku.

Na tle województw, łódzkie na koniec grudnia 2016 roku jest na 7 miejscu pod względem poziomu stopy bezrobocia. W porównaniu do grudnia 2015 roku województwo łódzkie polepszyło swoją pozycję o 1 miejsce.

Stopę bezrobocia niższą niż w województwie łódzkim w grudniu 2016 r. odnotowano w sześciu województwach: wielkopolskim (5,0%), śląskim (6,6%), małopolskim (6,7%), mazowieckim (7,2%) oraz dolnośląskim i pomorskim (po 7,3%).

W powiatach stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 r. wynosiła od 5% do 12,2%. Do powiatów o najniższej stopie bezrobocia w końcu grudnia 2016 r. należały: skierniewicki (5,0%), rawski (5,5%), wierszowski (5,8%), łowicki (7,4%) oraz bełchatowski, Skierniewice i Piotrków Trybunalski (po 7,5%), a o najwyższej: kutnowski (12,2%), łaski (11,5%), łączycki (10,7%), brzeziński i zgierski (po 10,5%) oraz zduńskowolski (9,9%).

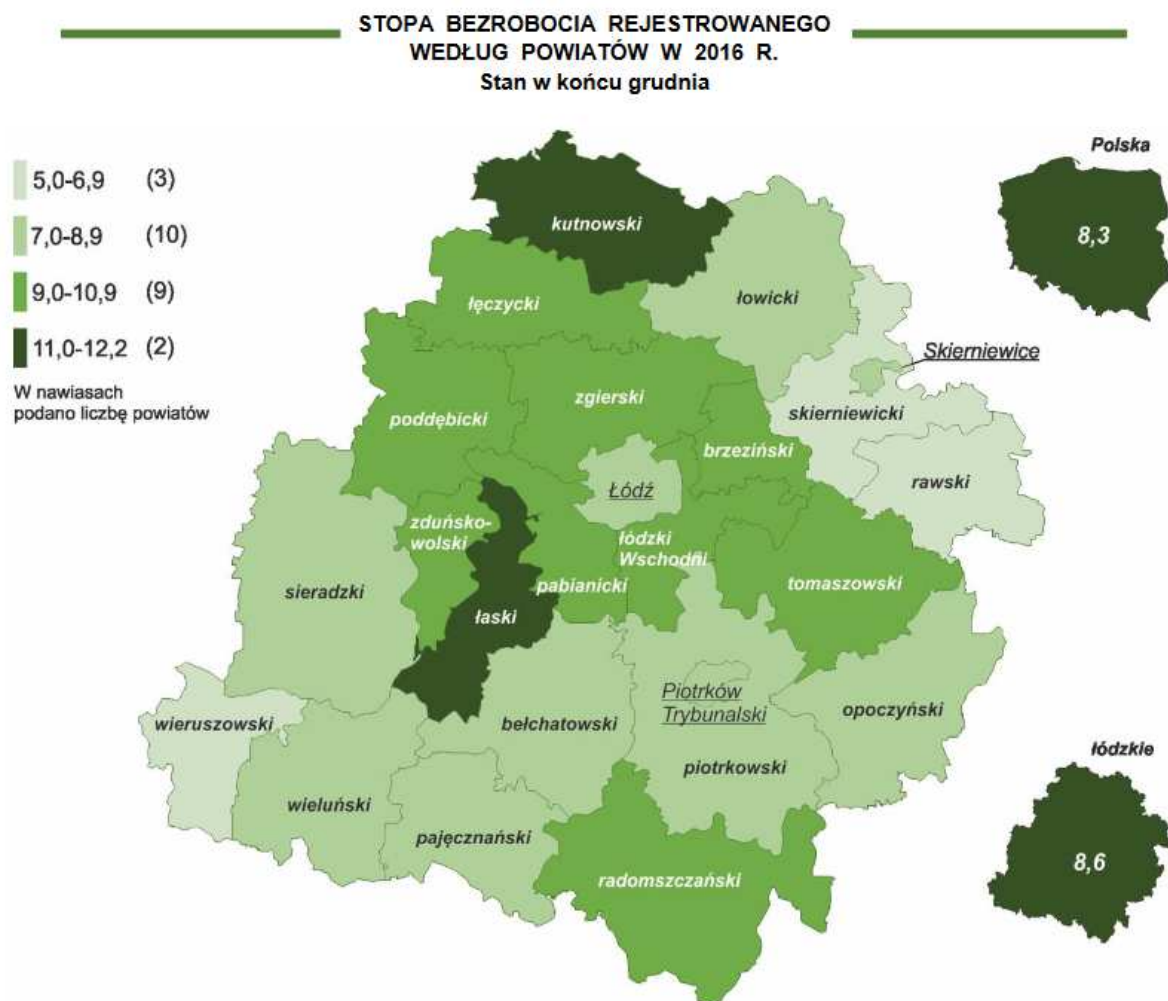
Powiat	Stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2016 r.)
skierniewicki	5,0
rawski	5,5
wierszowski	5,8
łowicki	7,4
bełchatowski	7,5
m. Piotrków Trybunalski	7,5
m. Skierniewice	7,5
m. Łódź	7,9
piotrkowski	8,0
sieradzki	8,2
pajęczański	8,4
opoczyński	8,6
wieluński	8,6
radomszczański	9,2
łódzki wschodni	9,4
poddębicki	9,5
tomaszowski	9,6
pabianicki	9,7
zduńskowolski	9,9
zgierski	10,5
brzeziński	10,5
łączycki	10,7
łaski	11,5
kutnowski	12,2

Powiaty o wartości stopy bezrobocia niższej lub równej stopie bezrobocia w województwie łódzkim (8,6%)



Powiaty o wartości stopy bezrobocia wyższej od stopy bezrobocia w województwie łódzkim (8,6%)





Stopa bezrobocia w porównaniu z listopadem obniżyła się w powiecie kutnowskim, w Łodzi oraz Piotrkowie Trybunalskim. W 6 powiatach stopa bezrobocia utrzymała się na poziomie z listopada. W 15 powiatach odnotowano wzrost wskaźnika bezrobocia od 0,1 pkt proc do 0,5 pkt proc.

Powiaty	Stopa bezrobocia w % na koniec grudnia 2016 r.	Spadek (-)/Wzrost w stosunku do końca listopada 2016 r.
kutnowski	12,2	-0,2
m. Łódź	7,9	-0,2
m. Piotrków Trybunalski	7,5	-0,1
brzeziński	10,5	0,0
radomszczański	9,2	0,0
pajęczański	8,4	0,0
rawski	5,5	0,0
skierniewicki	5,0	0,0
m. Skierniewice	7,5	0,0
pabianicki	9,7	0,1
zgierski	10,5	0,1

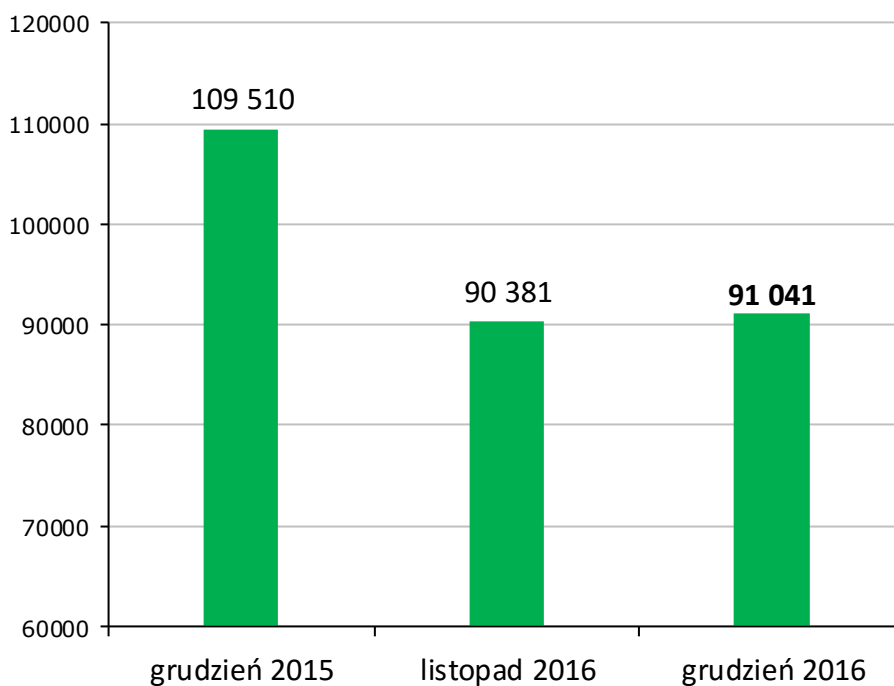
zduńskowolski	9,9	0,1
wieluński	8,6	0,2
łęczycki	10,7	0,2
piotrkowski	8,0	0,2
wieruszowski	5,8	0,2
łowicki	7,4	0,2
łódzki wschodni	9,4	0,2
opoczyński	8,6	0,3
bełchatowski	7,5	0,3
łaski	11,5	0,3
poddębicki	9,5	0,3
tomaszowski	9,6	0,4
sieradzki	8,2	0,5

W porównaniu z grudniem 2015 r. we wszystkich powiatach odnotowano spadek stopy bezrobocia, najgłębszy w powiatach: zduńskowolskim (o 2,7 p. proc.), sieradzkim (o 2,4 p. proc.) oraz zgierskim (o 2,1 p. proc.), a najniższy w powiatach: łódzkim wschodnim (o 0,7 p. proc.), łowickim (o 1,1 p. proc.), pajęczańskim i rawskim (po 1,2 p. proc.) oraz bełchatowskim (o 1,3 p. proc.).

Powiaty	Stopa bezrobocia w % na koniec grudnia 2016 r.	Spadek (-)/Wzrost w stosunku do końca grudnia 2015 r.
zduńskowolski	9,9	-2,7
sieradzki	8,2	-2,4
zgierski	10,5	-2,1
kutnowski	12,2	-2,0
brzeziński	10,5	-2,0
radomszczański	9,2	-2,0
tomaszowski	9,6	-2,0
poddębicki	9,5	-1,9
m. Piotrków Trybunalski	7,5	-1,8
piotrkowski	8,0	-1,8
wieruszowski	5,8	-1,8
pabianicki	9,7	-1,7
łaski	11,5	-1,7
łęczycki	10,7	-1,6
m. Łódź	7,9	-1,6
m. Skierniewice	7,5	-1,6
skierniewicki	5,0	-1,5
wieluński	8,6	-1,4
opoczyński	8,6	-1,4
bełchatowski	7,5	-1,3
rawski	5,5	-1,2
pajęczański	8,4	-1,2
łowicki	7,4	-1,1
łódzki wschodni	9,4	-0,7

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku w województwie łódzkim wyniosła 91 041 osób i w porównaniu do końca listopada 2016 roku wzrosła o 660 osób. Dla porównania w analogicznym okresie 2015 roku (grudzień-listopad) odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o 2,2 tys. osób. W stosunku do 2015 roku (koniec grudnia) liczba osób bezrobotnych spadła o blisko 18,5 tys. osób.

Liczba osób bezrobotnych w województwie łódzkim w latach 2015-2016



Wyszczególnienie	XII 2015	2016	
		XI	XII
Bezrobotni zarejestrowani (stan w końcu miesiąca) w tys.	109,5	90,4	91,0
Bezrobotni nowo zarejestrowani (w ciągu miesiąca) w tys.	15,8	11,0	13,0
Bezrobotni wyrejestrowani (w ciągu miesiąca) w tys.	13,6	12,1	12,4

W grudniu 2016 r. w urzędach pracy **zarejestrowano** 13,0 tys. osób bezrobotnych, tj. o 18,4% więcej niż przed miesiącem, ale o 17,5% mniej niż przed rokiem. Udział osób rejestrujących się po raz kolejny w liczbie nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 90,1% i w stosunku do grudnia 2015 r. zwiększył się o 0,3 p. proc. W ujęciu rocznym zmniejszył się natomiast zarówno udział osób dotychczas niepracujących (o 2,7 p. proc. do poziomu 13,6%), jak i absolwentów (o 1,0 p. proc. do poziomu 7,9%).

Stopa napływu bezrobotnych do urzędów pracy (tj. stosunek nowo zarejestrowanych do liczby aktywnych zawodowo) wyniosła w grudniu 2016 r. 1,2%.

W grudniu 2016 r. z ewidencji bezrobotnych **wyrejestrowano** 12,4 tys. osób, tj. o 2,1% więcej niż przed miesiącem, ale o 8,8% mniej niż przed rokiem. Z tytułu podjęcia pracy (głównej przyczyny wyrejestrowania) z rejestru bezrobotnych wyłączono 7,2 tys. osób (o 19,4% mniej niż przed rokiem). Udział tej grupy osób w ogólnej liczbie wyrejestrowanych zmniejszył się o 7,7 p. proc. w ujęciu rocznym (do 58,1%). Łącznie w 2016 roku z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 83,6 tys. osób. Spośród bezrobotnych wykreślonych z ewidencji, w porównaniu z grudniem 2015 r., największy wzrost odsetka dotyczył osób, które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (o 3,2 p. proc. do 10,7%). Największy spadek udziału odnotowano natomiast wśród osób wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy (o 1,2 p. proc. do 12,0%).

W końcu grudnia 2016 r. **bez prawa do zasiłku** pozostawało 78,8 tys. bezrobotnych, a ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem, w porównaniu z analogicznym miesiącem 2015r., zmniejszył się (o 0,3 p. proc.) i ukształtował się na poziomie 86,5%.

W grudniu 2016 r. do urzędów pracy zgłoszono 6423 **oferty pracy**, tj. o 1047 ofert mniej niż przed miesiącem, ale o 926 ofert więcej niż w grudniu 2015 r. W końcu miesiąca na 1 ofertę pracy przypadało 23 bezrobotnych (przed miesiącem 16, a przed rokiem 33).



W całym 2016 roku pracodawcy zgłosili do urzędów pracy ponad 100,4 tys. wolnych miejsc pracy, o 15 tys. więcej niż w 2015 roku.

Statystyki obejmowały w końcu 2016 roku 46 116 **kobiet** - o 8 388 osób mniej niż w roku poprzednim. Kobiety stanowiły 50,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (przed rokiem odsetek ten wyniósł 49,8%).

Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan w końcu miesiąca):

Wyszczególnienie	XII 2015	2016	
		XI	XII
	w % ogólnej liczby bezrobotnych		
Do 30 roku życia	25,5	23,0	23,2
w tym do 25 roku życia	13,1	11,2	11,2
Długotrwale bezrobotni ²	58,0	57,9	57,4
Powyżej 50 roku życia	30,7	31,6	31,7
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	13,3	15,1	15,0
Niepełnosprawni	8,0	8,2	8,2

Udział osób **długotrwale bezrobotnych**, stanowiących najbardziej liczną grupę wśród zarejestrowanych ogółem, zmniejszył się o 0,6 p. proc. w skali roku i wyniósł 57,4%. W tym samym czasie spadł również (o 2,3 p. proc., do 23,2%) udział bezrobotnych osób **do 30 roku życia** (w tym do 25 roku życia o 1,9 p. proc., do 11,2%).

Wybrane kategorie osób bezrobotnych	Liczba osób zarejestrowana na koniec grudnia 2016 r.	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Spadek (-)/Wzrost do grudnia 2015 r. (w punktach %)
Do 30 roku życia	21 087	23,2	-2,3
Długotrwale bezrobotni	52 220	57,4	-0,6
Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	4 896	5,4	-0,3
Zamieszkali na wsi	30 353	33,3	0,2
Z prawem do zasiłku	12 251	13,5	0,2
Niepełnosprawni	7 460	8,2	0,2
Bez kwalifikacji zawodowych	30 792	33,8	0,3
Kobiety	46 116	50,7	0,9
Powyżej 50 roku życia	28 851	31,7	1,0

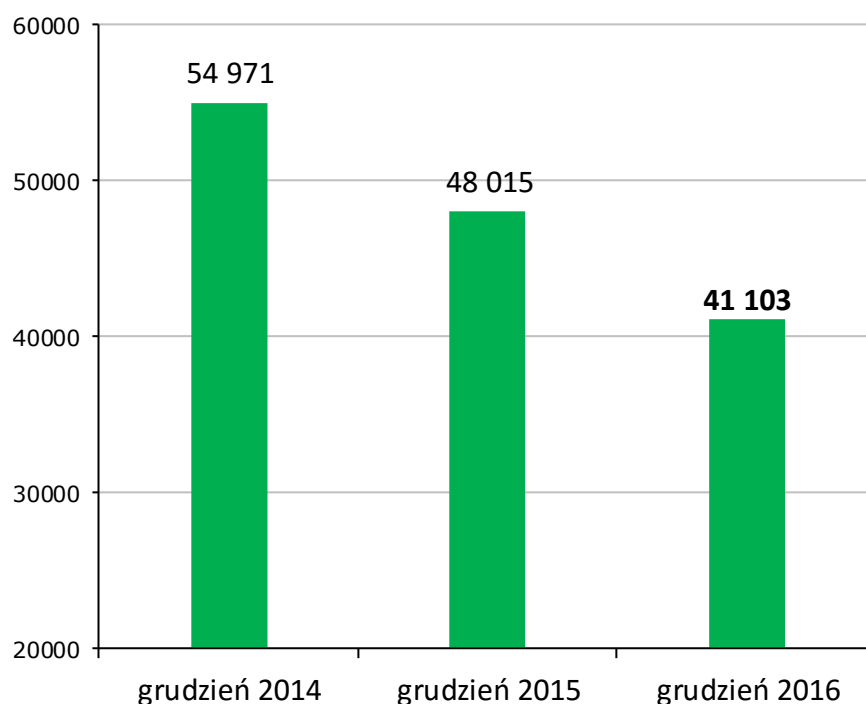
² Do długotrwale bezrobotnych zalicza się osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Wzrósł natomiast odsetek osób bezrobotnych **posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia** (o 1,7 p. proc., do 15,0%), osób **powyżej 50 roku życia** (o 1,0 p. proc. do 31,7%), **korzystających ze świadczeń pomocy społecznej** (o 0,8 p. proc., do 1,8%) oraz **osób niepełnosprawnych** (o 0,2 p. proc., do 8,2%).

Liczba bezrobotnych w większości wydzielonych kategorii w skali roku zmniejszyła się. Wśród osób do 30 roku życia - o 24,5% (w tym do 25 roku życia - o 28,6%). Liczba długotrwale bezrobotnych była niższa o 17,7%, bezrobotnych osób niepełnosprawnych o 14,6%, osób powyżej 50 roku życia o 14,1%, a posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia o 6,0%. Wzrost (o 42,8%) dotyczył osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej oraz (o 5,0%) osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

W końcu 2016 roku **osoby bezrobotne w wieku 30-50 lat** stanowiły 45,1% ogółu zarejestrowanych w urzędach pracy w Łódzkiem. W porównaniu z końcem 2015 roku liczebność tej grupy spadła o 6 912 osób, czyli o 14,4%. Jednocześnie zwiększył się jej udział w bezrobociu rejestrowanym w województwie o 1,3 p. proc. (z 43,8% do 45,1%).

Liczba osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat w województwie łódzkim w latach 2014-2016

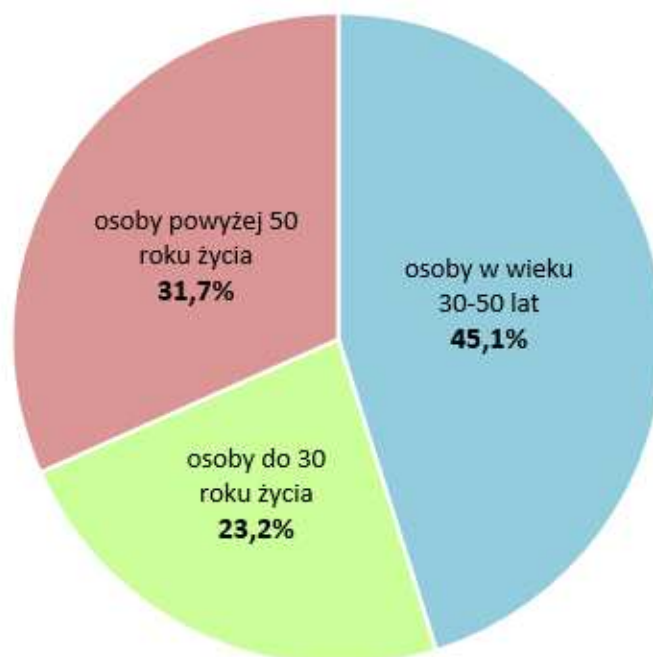


Udział % osób w wieku 30-50 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie łódzkim

XII 2014	XII 2015	XII 2016
43,6	43,8	45,1

Analiza bezrobocia według wieku wskazuje, iż **osoby w wieku 30-50 lat stanowią najliczniejszą grupę wśród ogółu osób bezrobotnych w województwie łódzkim**, o 13,4 p. proc. większą od grupy bezrobotnych powyżej 50 roku życia i o 21,9 p. proc. większą od grupy poniżej 30 roku życia.

Udział % według wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych na koniec grudnia 2016 r.



W końcu grudnia 2016 r. w województwie łódzkim zarejestrowanych było **243,3 tys. podmiotów gospodarczych**, tj. 5,7% ogółu podmiotów zarejestrowanych w skali kraju. W stosunku do roku poprzedniego liczba zarejestrowanych podmiotów na terenie województwa wzrosła o 0,8%. Podobnie jak przed rokiem, sektor prywatny, skupiał zdecydowaną większość podmiotów (97,1%).

Z punktu widzenia podstawowej formy prawnej najliczniejszą grupę podmiotów zarejestrowanych w województwie stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą - 73,9% wszystkich podmiotów. W porównaniu z rokiem 2015 ich liczba zmniejszyła się o 560, tj. o 0,3% i wyniosła 179,7 tys.

Największa grupa podmiotów wpisanych do rejestru REGON prowadziła działalność w ramach sekcji „Handel; naprawa pojazdów samochodowych” (66,2 tys., tj. 27,2% ogółu jednostek). Znaczącą liczbę jednostek odnotowano także w sekcjach: „Przetwórstwo przemysłowe” (28,3 tys., tj. 11,6%) oraz „Budownictwo”(24,7 tys., tj. 10,2%).

W ujęciu terytorialnym według podregionów w końcu grudnia 2016 r. najwięcej podmiotów było zarejestrowanych na terenie Łodzi - 38,1% ogółu, tj. 92,7 tys., następnie 18,5% w podregionie piotrkowskim (45,1 tys.), 16,4% w łódzkim (39,9 tys.), 15,3% w sieradzkim (37,3 tys.) oraz 11,6% w podregionie skierniewickim (28,3 tys.).

W skali roku liczba podmiotów gospodarczych wzrosła w większości powiatów województwa, z wyjątkiem powiatu opoczyńskiego (spadek o 1,3%), powiatu rawskiego (o 0,8%) oraz poddębickiego (o 0,5%). Największy wzrost zaobserwowano w powiatach: wieluńskim - o 2,2% i piotrkowskim - o 2,1%, a także w powiatach: zgierskim, wieruszowskim i zduńskowolskim (po 1,8%).

Wśród miast na prawach powiatu, w Łodzi liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych wzrosła w skali roku o 0,6%. W Piotrkowie Trybunalskim w końcu omawianego okresu wyniosła 7,5 tys. i zwiększyła się w stosunku do poprzedniego roku o 0,1%, a w Skierniewicach - 4,9 tys., tj. odpowiednio o 1,0% mniej.

W 2016 r. w województwie łódzkim **zarejestrowano 20,4 tys. nowych podmiotów gospodarczych** (o 0,2% więcej niż rok wcześniej), w tym 17,0 tys. osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (o 1,7% mniej niż w 2015r.). Najwięcej podmiotów podjęło działalność w ramach sekcji: „Handel; naprawa pojazdów samochodowych” (4,9 tys. podmiotów, tj. 24,1% jednostek nowo powstałych), „Budownictwo” (2,9 tys., tj. 14,2%) oraz „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” (2,0 tys., tj. 10,0%).

W roku 2016 najwięcej nowych podmiotów - 37,6% wszystkich nowo powstałych jednostek w województwie, zarejestrowano w Łodzi (7,7 tys.). Znaczące udziały zanotowano również w powiecie zgierskim – 7,0% ogółu nowych podmiotów (1,4 tys. jednostek prawnych), a także w powiecie pabianickim – 5,6% (1,1 tys. jednostek).

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2016 r. wyniosło 328,3 tys. osób i było o 1,9% wyższe niż przed rokiem (w grudniu 2015 r. kształtowało się na poziomie o 2,4 % wyższym niż w tym samym miesiącu 2014 r.).

W ujęciu rocznym wzrost zatrudnienia odnotowano m.in. w sekcjach: pozostała działalność usługowa (o 14,3%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 7,6%), działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 6,9%) oraz przetwórstwo przemysłowe (o 3,0%). Spadek zatrudnienia wystąpił m.in. w: informacji i komunikacji (o 12,4%), budownictwie (o 6,9%) oraz obsłudze rynku nieruchomości (o 2,6%).

W okresie styczeń-grudzień 2016 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw ukształtowało się na poziomie 326,7 tys. osób, tj. o 1,3% wyższym niż w analogicznym okresie 2015 r. (wobec wzrostu o 2,7% w tym samym okresie ubiegłego roku). Największy wzrost liczby zatrudnionych zanotowano m.in. w: administrowaniu i działalności wspierającej (o 8,6%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (o 5,8%) oraz działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 5,5%). Spadek zatrudnienia dotyczył informacji i komunikacji (o 13,0%), zakwaterowania i gastronomii (o 10,7%), budownictwa (o 5,8%), obsługi rynku nieruchomości (o 4,5%) oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 1,5%).

Z oferty programów aktywizacyjnych dostępnych w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa łódzkiego w 2016 roku skorzystało blisko 30 tys. bezrobotnych, w tym 3664 osoby otrzymały jednorazowe środki na działalność gospodarczą, a 3025 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Najbardziej popularną formą aktywizacji były staże zawodowe, z których w 2016 roku skorzystało 12 146 osób bezrobotnych.

Wybrane formy aktywizacji osób bezrobotnych	Liczba osób objęta wsparciem w 2016 r.
Stáže	12 146
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	3 664
Roboty publiczne	3 043
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	3 025
Szkolenia	2 711
Prace interwencyjne	2 400
Prace społecznie użyteczne	1 945

W 2016 roku 3634 osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego uzyskały zatrudnienie w ramach refundowania pracodawcy kosztów wynagrodzenia.

Diagnoza sytuacji na rynku pracy została opracowana na podstawie następujących źródeł:

- *Informacje sygnałne o rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.*
 - *Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów, Główny Urząd Statystyczny.*
 - *Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa łódzkiego w grudniu 2016 r., Urząd Statystyczny w Łodzi.*
 - *Informacja sygnałna „Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie łódzkim w 2016 r.”, Główny Urząd Statystyczny.*
-

MISJA, CELE, PRIORYTETY, KIERUNKI DZIAŁAŃ

Misja RPDZ/2017

Realizacja przedsięwzięć, które służyć będą zapewnieniu wzrostu zatrudnienia i ograniczaniu bezrobocia w regionie, a także wsparciu osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Cele RPDZ/2017

- utrzymanie liczby bezrobotnych poniżej 100 tys. na koniec 2017 roku oraz stałej tendencji spadkowej,
- utrzymanie stopy bezrobocia na poziomie nie wyższym niż 10% na koniec 2017 roku oraz stałej tendencji spadkowej,
- rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost liczby nowych podmiotów gospodarczych.

Priorytety wynikające z KPDZ/2015-2017

- Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia.
- Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.

Podstawowe kierunki działań RPDZ/2017 wynikające z KPDZ/2015-2017

- Innowacyjność na rynku pracy
- Partnerstwo lokalne na rzecz zatrudnienia
- Włączanie osób oddalonych od rynku pracy
- Wspieranie migracji zarobkowej na rzecz regionu
- Kształcenie zawodowe i ustawiczne
- Aktywizacja grup defaworyzowanych na rynku pracy
- Rozwój przedsiębiorstw i pobudzanie przedsiębiorczości

W ramach powyższych kierunków, Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia 2017 uwzględni zadania wynikające z KPDZ/2015-2017 oraz specyfiki regionu.

Priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w województwie łódzkim w roku 2017

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego,
- bezrobotni z terenów wiejskich,
- osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą,
- pracujące osoby dorosłe mające zamiar podwyższyć kwalifikacje zawodowe,
- przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy.

ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2017

Z uwagi na długofalową politykę rynku pracy zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2017 dla województwa łódzkiego stanowią w dużej mierze kontynuację zadań z roku poprzedniego.

Zadanie 1. Aktywizacja osób powyżej 45 roku życia.

Cel: Promocja aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn w wieku 45+ oraz promocja działań na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób powyżej 50 roku życia finansowanych ze środków Funduszu Pracy, środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Wspieranie zatrudnienia osób po 50 roku życia, poprzez refundację pracodawcy części kosztów wynagrodzenia ze środków Funduszu Pracy.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej, zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2017.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia, w tym zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w roku 2017.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób po 50 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- Analiza sytuacji osób po 50 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji na temat sytuacji osób z grupy 50+.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób 45+ na rynku pracy.
- Zwiększenie wiedzy w zakresie instrumentów wsparcia na rzecz aktywizacji osób w wieku 45+.
- Zwiększenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób po 45 roku wśród mieszkańców regionu.
- Wzrost kompetencji zawodowych.

Zgodność z KPDZ/2015-2017

Zadanie 1.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy jako efektywny instrument inwestowania w kompetencje pracowników.

Zadanie 6.2 Realizacja Programu Solidarność Pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 2. Aktywizacja osób młodych, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się.

Cel: Zwiększanie szans młodych osób bezrobotnych na samodzielny start w życie zawodowe.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób w wieku do 30 roku życia finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Wspieranie zatrudnienia osób do 30 roku życia, poprzez refundację pracodawcy części kosztów wynagrodzenia ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja projektów PO WER w trybie pozakonkursowym w ramach Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe/ Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Uruchomienie konkursu PO WER w ramach Działania 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe/ Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- Analiza sytuacji osób do 30 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji na temat sytuacji osób z grupy 30-.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób do 30 roku życia na rynku pracy.
- Wzrost wiedzy o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób w wieku do 30 roku życia.
- Zwiększenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób do 30 roku życia wśród mieszkańców regionu.

Zgodność z KPDZ/2015-2017

Zadanie 1.1 Wspieranie osób młodych na rynku pracy.

Zadanie 4.2 Zwiększenie mobilności społeczno - zawodowej młodzieży defaworyzowanej na rynku pracy.

Zadanie 6.4 Trwała integracja z rynkiem pracy osób młodych, w szczególności zaliczanych do grupy NEET³ oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie Gwarancji dla Młodzieży.

Zadanie 6.16 Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i aktywizacja osób młodych na rynku pracy z uwzględnieniem młodzieży z grupy NEET.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 3. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi.

Cel: Upowszechnianie idei równych szans w dostępie do zatrudnienia oraz promocja działań na rzecz osób powracających na rynek pracy po okresie wychowywania dzieci.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz kobiet, osób powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad małym dzieckiem, finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja projektów umożliwiających powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę na dziećmi, współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności kobiet na rynku pracy.
- Wzrost wiedzy o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób powracających na rynek pracy po okresie opieki nad małym dzieckiem.
- Zwiększenie wiedzy mieszkańców regionu na temat sytuacji kobiet na regionalnym rynku pracy.

Zgodność z KPDZ/2015-2017

Zadanie 6.1 Działania na rzecz rozwoju systemu opieki nad dziećmi w wieku do lat 3.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

³ NEET- osoby młode, które nie pracują, nie uczą się ani nie uczestniczą w szkoleniach.

Cel operacyjny 5 Wysoki standard i dostęp do usług publicznych.

Strategiczne kierunki działań 5.1.1 Rozwój bazy żłobków i przedszkoli.

Zadanie 4. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.

Cel: Objęcie wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat m.in. ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat”.

Przewidywane efekty:

- Zmniejszenie liczby bezrobotnych w tej grupie wiekowej poprzez zwiększenie aktywności na rynku pracy.

Zgodność z KPDZ/2015-2017

Cel ogólny KPDZ: zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem (do 68,1% w 2017 r. - dla osób w przedziale wieku 20-64 lata)

Zgodność z SRWE 2020:

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 5. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Cel: Objęcie kompleksowym wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy, finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym:
 - działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności tej grupy,
 - wsparcie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych,

- promocja dobrych praktyk w zakresie projektów integracji społecznej,
- rozwój sektora ekonomii społecznej oraz podmiotów działających na jego rzecz.
- Realizacja na rzecz długotrwale bezrobotnych działań aktywizacyjnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach umowy o świadczenie działań aktywizacyjnych.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych, zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w roku 2017.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury), zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w roku 2017.
- Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: opieka zdrowotna i pomoc społeczna, zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2017.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie.
- Analiza sytuacji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- Zwiększenie wiedzy o możliwościach prawnych w zakresie aktywizacji osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Zwiększenie liczby podmiotów ekonomii społecznej działających w regionie.
- Zwiększenie wiedzy mieszkańców regionu na temat sytuacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i wykluczonych społecznie.
- Wzrost kompetencji zawodowych osób pracujących, w szczególności o niskich kwalifikacjach oraz niepełnosprawnych.

Zgodność z KPDZ/2015-2017

Działanie kierunkowe 6. Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy (osoby młode, długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby 50+, grupa NEET, rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne), w szczególności:

Zadanie 6.3 Rozwój przedsiębiorczości społecznej dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Zadanie 6.5 Promocja dostępności i projektowania uniwersalnego jako skutecznego sposobu włączania w rynek pracy osób niepełnosprawnych o szczególnych potrzebach.

Zadanie 6.8 Zatrudnienie wspomagane osób niepełnosprawnych.

Działanie kierunkowe 7. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz w sektorze ekonomii społecznej.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Cel operacyjny 6 Reintegracja społeczna grup wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym

Strategiczne kierunki działań: 6.2.1 Rozwój i upowszechnianie ekonomii społecznej, 6.2.2 Aktywizacja grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Zadanie 6. Wspieranie mobilności zawodowej, w tym rozwój sieci EURES.

Cel: Wspieranie mobilności zawodowej na polskim i europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, w szczególności poprzez realizację europejskiego pośrednictwa pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w krajach EOG i Szwajcarii. Podniesienie poziomu wiedzy w zakresie stosowania różnych rozwiązań na rynku pracy wspierających zatrudnienie.

Działania o charakterze regionalnym:

- Prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy zgodnie z Krajowym Planem Działań EURES na 2017 r., zatwierdzonym przez ministra ds. pracy.
- Współpraca pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz OHP w ramach europejskiej sieci publicznych służb zatrudnienia EURES.
- Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia poprzez m.in. przyjmowanie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów oraz wydawanie decyzji w zakresie określonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Upowszechnianie informacji o działaniach i usługach realizowanych w ramach sieci EURES.
- Informowanie o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy na polskim i europejskim rynku pracy.
- Wspieranie podejmowania pracy poza miejscem zamieszkania poprzez stosowanie zwrotów kosztów przejazdu i zakwaterowania, bonów na zasiedlenie, dodatków aktywizacyjnych.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie liczby osób podejmujących pracę poza miejscem zamieszkania.

- Zwiększenie wiedzy o możliwościach i warunkach podejmowania zatrudnienia na rynku europejskim.
- Zwiększenie wiedzy o instrumentach rynku pracy wspierających mobilność w zakresie podejmowania zatrudnienia.

Zgodność z KPDZ/2015-2017

Zadanie 4.1 Wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Zgodność z SRWŁ 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 7. Rozwój i wsparcie przedsiębiorczości w regionie.

Cel: Promocja przedsiębiorczości jako element rozwoju rynku pracy, przeciwdziałania bezrobociu i promowania zatrudnienia. Wspieranie inicjatyw i rozwiązań służących rozwojowi przedsiębiorczości. Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu, wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- Przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, finansowanych z Funduszu Pracy.
- Refundacja podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- Realizacja i promocja projektów ułatwiających powstawanie nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia na uruchomienie działalności gospodarczej w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Realizacja w regionie Programu MRPiPS „Wsparcie w starcie”⁴ zakładającego pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, na utworzenie stanowiska pracy oraz bezpłatne usługi doradcze i szkoleniowe w zakresie efektywnego wykorzystania środków udzielanych w ramach pożyczek.
- Udzielanie bonów rozwojowych dla MŚP w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania (PSF) Województwa Łódzkiego wdrażanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego, Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działania X.2 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw, Poddziałanie X.2.1 Konkurencyjność przedsiębiorstw i ich pracowników.

⁴ <http://wsparciestarcie.bgk.pl/>

- Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej - dostarczenie zainteresowanym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych.
- Organizacja targów pracy i konferencji dotyczących sposobów wspierania przedsiębiorców w regionie.
- Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa, zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2017.
- Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie zawodach deficytowych, zgodnie z priorytetami MRPiPS wydatkowania środków KFS w roku 2017.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015 r. Prawo restrukturyzacyjne (Dz.U. z 2015 r., poz. 978), zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2017.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie liczby małych i średnich przedsiębiorstw.
- Tworzenie nowych miejsc pracy.
- Podwyższenie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i przedsiębiorczych, wzrost samooceny osób zakładających działalność gospodarczą.
- Zwiększenie wiedzy o możliwościach wspierania przedsiębiorczości w regionie.
- Wzrost kompetencji zawodowych pracowników i pracodawców.

Zgodność z KPDZ/2015-2017

Zadanie 1.7 Wdrażanie systemu pożyczkowego w ramach programu „Pierwszy biznes”.

Zadanie 7.10 Wsparcie na rzecz przedsiębiorczości.

Zgodność z SRWE 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy.

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 8. Rozwijanie współpracy w obszarze rynku pracy, polityki społecznej i edukacji.

Cel: Rozwijanie współpracy publicznych służb zatrudnienia z instytucjami polityki społecznej i edukacji, niepublicznymi instytucjami rynku pracy oraz partnerami społeczno-gospodarczymi itp.

Działania o charakterze regionalnym:

- Prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia.
- Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych.
- Zlecenie działań aktywizacyjnych agencji zatrudnienia w ramach umowy o świadczenie działań aktywizacyjnych.
- Współpraca z powiatowymi urzędami pracy i akademickimi biurami karier w zakresie opracowywania, aktualizowania i upowszechniania informacji zawodowych.
- Opiniowanie przez Rady Rynku Pracy kierunków kształcenia w szkołach działających w województwie łódzkim.
- Współpraca PSZ ze szkołami zawodowymi w celu odpowiedniego doboru kierunków kształcenia, zbieżnego z potrzebami rynku pracy.
- Promocja szkolnictwa zawodowego.
- Współorganizacja/ współudział w targach pracy/ edukacyjnych.
- Realizacja wspólnych przedsięwzięć w ramach m.in. budowania lub rozwoju istniejącego partnerstwa lokalnego.

Przewidywane efekty:

- Zapewnienie dostępności niepublicznego pośrednictwa pracy.
- Zapewnienie dostępności usług szkoleniowych.
- Wzrost liczby osób korzystających z niepublicznego pośrednictwa pracy.
- Zapewnienie dostępności informacji niezbędnych do podejmowania decyzji zawodowych i edukacyjnych związanych z przygotowaniem do poszukiwania zatrudnienia i podjęcia pracy.
- Dostosowywanie programów i kierunków szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb występujących na lokalnym i regionalnym rynku pracy.
- Harmonizowanie kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.
- Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych na rynku pracy.

Zgodność z KPDZ/2015-2017

Zadanie 2.2 Wspieranie partnerstw na poziomie lokalnym.

Zgodność z SRWŁ 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 9. Świadczenie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia.

Cel: Podnoszenie jakości usług świadczonych przez PSZ na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Działania o charakterze regionalnym:

- Udzielanie wysokiej jakości pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.
- Realizacja usługi pośrednictwa pracy zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości oraz jawności.
- Świadczenie wysokiej jakości poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia.
- Świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym świadczenie usług poradnictwa na odległość z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych.
- Stosowanie przez PSZ nowoczesnych metod komunikacji ułatwiających pracodawcom dostęp do usług.
- Zwiększenie liczby doradców zawodowych proporcjonalnie do liczby osób zarejestrowanych, w tym doradców z wykształceniem psychologicznym.
- Wdrażanie nowych metod i narzędzi wspierających usługi pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.
- Upowszechnianie materiałów informacyjnych z zakresu pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

Przewidywane efekty:

- Zwiększona liczba ofert pracy dla klientów PSZ.
- Zapewnienie powszechnej dostępności do usług z zakresu poradnictwa zawodowego.
- Zwiększona aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, skutkująca podejmowaniem zatrudnienia zharmonizowanym z potrzebami kadrowymi zgłaszanymi przez pracodawców.

Zgodność z KPDZ/2015-2017

Zadanie 1.5. Zapewnienie utrzymania i rozwoju Systemu Teleinformatycznego Publicznych Służb Zatrudnienia.

Zadanie 1.6. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez PSZ z wykorzystaniem profilowania pomocy i IPD dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zgodność z SRWE 2020

*Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;
Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.*

Zadanie 10. Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ.

Cel: Poprawa jakości świadczenia usług rynku pracy w regionie.

Działania o charakterze regionalnym:

- Szkolenia kadry wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy oraz członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.
- Doskonalenie zawodowe pośredników pracy i doradców zawodowych poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach.
- Udział pracowników PSZ w konferencjach, seminariach, studiach podyplomowych, kursach językowych.
- Realizacja standardów usług rynku pracy.

Przewidywane efekty:

- Podwyższenie kwalifikacji pracowników urzędów.
- Zdobycie nowych kompetencji.
- Zapewnienie wysokiego standardu obsługi osób bezrobotnych.
- Podniesienie jakości i dostępności usług świadczonych na rzecz klientów PSZ.
- Wzrost efektywności świadczonych usług, a tym samym skuteczniejsza realizacja polityki rynku pracy.
- Zapewnienie odpowiedniej jakości realizacji zadań związanych z wdrażaniem PO WER 2014-2020.

Zgodność z KPDZ/2015-2017

Zadanie 1.6 Doskonalenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez PSZ z wykorzystaniem profilowania pomocy i IPD dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zgodność z SRWE 2020:

*Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;
Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.*

Zadanie 11. Prowadzenie analiz i badań rynku pracy.

Cel: Pozyskiwanie, kumulowanie oraz systematyzacja wiedzy o regionalnym rynku pracy, o zależnościach między popytem a podażą pracy. Poprawa skuteczności działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- Opracowywanie cyklicznych informacji i analiz o sytuacji na rynku pracy.
- Prowadzenie badań rynku pracy i publikowanie ich wyników.
- Opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w każdym z powiatów oraz w województwie łódzkim w postaci raportu „Barometr Zawodów”⁵.
- Badanie efektywności wsparcia udzielanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- Monitorowanie struktury popytu na pracę w regionie wg zawodów, kwalifikacji, branż/sektorów i potrzeb szkoleniowych oraz publikowanie uzyskanych wyników.
- Prowadzenie bieżącej obserwacji zjawiska popytu i podaży pracy w województwie w oparciu o monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz analizę treści ofert pracy zamieszczanych w prasie lokalnej i Internecie.
- Określanie - na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności - wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne.

Przewidywane efekty:

- Dostarczenie użytecznej wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwiającej przygotowanie opracowań i programów.
- Dostarczenie informacji o zapotrzebowaniu na zawody i kwalifikacje.
- Dokonanie oceny efektywności i skuteczności udzielanego wsparcia.

Zgodność z KPDZ/2015-2017

Zadanie 1.3 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z nową metodologią opracowaną w 2012 r. w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS.

Zadanie 1.9 Monitoring wdrażania nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 14 marca 2014 roku.

Zgodność z SRWŁ 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

⁵ www.barometrzwodow.pl

Zadanie 12. Prowadzenie kontroli prawidłowości wydatkowania środków publicznych.

Cel: Zapewnienie prawidłowości realizacji działań finansowanych ze środków publicznych.

Działania o charakterze regionalnym:

- Prowadzenie kontroli projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Sporządzanie informacji pokontrolnych uzupełnionych w miarę potrzeb o zalecenia pokontrolne lub rekomendacje z przeprowadzonych kontroli projektów.
- Sprawdzanie prawidłowości realizowanych projektów.
- Odzyskiwanie kwot podlegających zwrotowi.
- Upowszechnianie wyników kontroli projektów EFS celem unikania przez beneficjentów uchybień i nieprawidłowości w ich realizacji (działanie profilaktyczne).

Przewidywane efekty:

- Wyższa jakość realizowanych projektów

Zgodność z KPDZ/2015-2017

Zadanie 1.9 Monitoring wdrażania nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 14 marca 2014 roku.

Zgodność z SRWŁ 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Zadanie 13. Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy.

Cel: Dostarczenie aktualnej wiedzy na temat planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców oraz działanie na rzecz łagodzenia skutków tych zwolnień.

Działania o charakterze regionalnym:

- Monitoring zmian prawnych mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy. Upowszechnianie wiedzy w tym zakresie wśród pracodawców.
- Wnioskowanie do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o środki z rezerwy Funduszu Pracy na łagodzenie skutków zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców.
- Udział w spotkaniach organizowanych przez pracodawców planujących dokonanie zwolnień pracowników w celu przekazania informacji na temat Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, rejestracji w PUP itp.
- Realizacja projektów na rzecz osób, które utraciły pracę, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ramach

RPO WŁ na lata 2014 - 2020, Oś Priorytetowa X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działanie X.2 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw, Poddziałanie X.2.2 Wdrożenie programów typu outplacement.

Przewidywane efekty:

- Ochrona istniejących miejsc pracy.
- Organizacja miejsc pracy w ramach Funduszu Pracy dla pracowników zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawcy.
- Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników do zmian zachodzących w gospodarce.

Zgodność z KPDZ/2015-2017

Zadanie 1.4 Wspieranie przedsiębiorstw, które ucierpiały z powodu ograniczeń w wywozie towarów na terytorium innych krajów.

Zgodność z SRWŁ 2020

Cel operacyjny 2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;

Strategiczne kierunki działań 2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.

Działania określone w Zadaniach na rzecz zatrudnienia na rok 2017 mają charakter planistyczny, zatem są dopuszczalne odstępstwa w procesie ich realizacji.

FINANSOWANIE ZADAŃ

Finansowanie działań zaplanowanych w RPDZ/2017 odbywać się będzie w ramach środków, którymi dysponują podmioty działające w wymienionych obszarach, tj.:

- środki otrzymywane na działalność instytucji i organizacji (tzw. budżet),
- środki Funduszu Pracy
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego,
- inne.

Planowane środki finansowe⁶ na realizację w 2017 roku, będące w dyspozycji Samorządu Województwa Łódzkiego i samorządów powiatowych, przeznaczone na rozwój zasobów ludzkich:

Środki FP przeznaczone na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej			Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia
256 656,9 tys. zł			63 330,5 tys. zł
środki samorządów powiatowych	rezerwa Samorządu Województwa współfinansowana z EFS		
144 891,3 tys. zł	Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	
	44 868,1 tys. zł	66 897,5 tys. zł	

Krajowy Funduszy Szkoleniowy	
Działania PUP	Działania WUP
10 677,5 tys. zł	176,1 tys. zł

Zlecenie Działań Aktywizacyjnych
7 213,8 tys. zł

Europejski Fundusz Społeczny	
Działanie 1.2 / Poddziałanie 1.2.1 PO WER	RPO WŁ
45 030 020 zł	zgodnie z harmonogramem (<i>patrz załącznik nr 2</i>)

⁶ stan na dzień 01.03.2017 r.

MONITOROWANIE REALIZACJI

Monitoring działań mających na celu realizację zadań zaplanowanych w RPDZ/2017 jest prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. Wydziały WUP w Łodzi realizujące zadania, wpisujące się w założenia RPDZ/2017, odpowiedzialne są za ich prawidłową realizację oraz dążenie do uzyskania przewidywanych efektów. Na podstawie danych uzyskanych od komórek organizacyjnych WUP w Łodzi oraz danych statystycznych z powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego do **30 czerwca 2018 roku** opracowana zostanie roczna informacja z realizacji RPDZ/2017. Informacja zostanie przedłożona do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy w Łodzi.

Realizacja Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017 dla województwa łódzkiego nie ogranicza się do działań podejmowanych przez urzędy pracy. Wiele instytucji i organizacji podejmuje przedsięwzięcia wpisujące się w katalog zadań przedstawionych w RPDZ/2017, które w istotny sposób wpływają na sytuację na regionalnym rynku pracy, tj. odpowiednie departamenty Urzędu Marszałkowskiego Województwa Łódzkiego, wydziały Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi, Łódzka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, Regionalne Centrum Polityki Społecznej w Łodzi, powiatowe centra pomocy rodzinie, ośrodki pomocy społecznej, agencje zatrudnienia wpisane do rejestru agencji zatrudnienia prowadzonego przez WUP, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego, pracodawcy i ich związki, organizacje pozarządowe.

ZAŁĄCZNIKI

1. **Zapotrzebowanie na środki rezerwy Funduszu Pracy oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 roku w województwie łódzkim⁷.**
2. **Harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym dla *Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 na 2017 rok*, aktualizacja przyjęta przez Zarząd Województwa Łódzkiego uchwałą nr 326/17 z dnia 21 marca 2017 r.:**
 - Oś Priorytetowa VIII Zatrudnienie,
 - Oś Priorytetowa IX Włączenie Społeczne,
 - Oś Priorytetowa X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie,
 - Oś Priorytetowa XI Edukacja, Kwalifikacje, umiejętności.

⁷ Zapotrzebowanie stanowi szacunkowy plan potrzeb na poziomie województwa określany na początku roku dla MRPiPS. Wnioski o środki rezerwy dla powiatów są rozpatrywane przez MRPiPS indywidualnie, z uwzględnieniem dostępnych środków i sytuacji na regionalnym rynku pracy.

Załącznik nr 1

Zapotrzebowanie na środki rezerwy Funduszu Pracy w 2017 roku w województwie łódzkim przygotowane na podstawie szacunkowych potrzeb powiatowych urzędów pracy.

Lp.	Programy	Liczba osób aktywizowanych	Kwota zapotrzebowania w tys. zł
1.	aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2017 roku miały miejsce klęski żywiołowe	32	250,0
2.	aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia	166	1 400,7
3.	aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale	136	1273,0
4.	aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia	71	608,6
5.	aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych	38	300,0
6.	aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus	45	450,0
7.	aktywizacji zawodowej bezrobotnych repatriantów	13	195,0
8.	aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	152	1 380,0
9.	inne programy, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy	451	4 130,8
10.	regionalne	96	1 186,2
	Ogółem	1200	11 174,3

Zapotrzebowanie pracodawców na środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 roku w województwie łódzkim, zabrane przez powiatowe urzędy pracy na realizację zadań w ramach priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy na rok 2017⁸.

Kwota środków (w tys. zł)	Osoby, które będą objęte dofinansowaniem	Koszt jednostkowy (zł; środki / 1 osoba)
2 400,0	831	2888

⁸ a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury), b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia, c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych, d) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015 r. *Prawo restrukturyzacyjne* (Dz.U. z 2015 r., poz. 978).

Załącznik nr 2

Harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym dla *Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020* na 2017 rok* obejmujący Osie Priorytetowe VIII, IX, X, XI (wersja z 21 marca 2017 roku).



Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



NUMER I NAZWA DZIAŁANIA / PODDZIAŁANIA	PLANOWANY TERMIN OGŁOSZENIA KONKURSÓW	PLANOWANY TERMIN ROZPOCZĘCIA NABORÓW	TYPY PROJEKTÓW MOGĄCYCH UZYSKAĆ DOFINANSOWANIE	ORIENTACYJNA KWOTA PRZEZNACZONA NA DOFINANSOWANIE PROJEKTÓW W RAMACH KONKURSU (EFRR/EFIS)	INSTYTUCJA OGŁASZAJĄCA KONKURS
OŚ PRIORYTETOWA VIII ZATRUDNIENIE					
Działanie VIII.1 <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy</i>	Wsparcie udzielane będzie wyłącznie w trybie pozakonkursowym				
Działanie VIII.2 <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia</i> Poddziałanie VIII.2.1 <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia</i>	Nie planuje się konkursów w roku 2017 dla poddziałania				Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl

* Harmonogram może ulec zmianie. Dokumenty programowe opublikowane są na stronie internetowej Instytucji Zarządzającej (www.rpo.lodzkie.pl).

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017 dla województwa łódzkiego

<p>Działanie VIII.2 Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia Poddziałanie VIII.2.2 Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia – miasto Łódź</p>	<p>Nie planuje się konkursów w roku 2017 dla poddziałania</p>			<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>	
<p>Działanie VIII.3 Wsparcie przedsiębiorczości Poddziałanie VIII.3.1 Wsparcie przedsiębiorczości w formach bezwrotnych</p>	<p>Nie planuje się konkursów w roku 2017 dla poddziałania</p>			<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>	
<p>Działanie VIII.3 Wsparcie przedsiębiorczości Poddziałanie VIII.3.2 Wsparcie przedsiębiorczości w formach zwrotnych</p>	<p>Instrumenty finansowe będą wdrażane przez fundusz funduszy</p>			<p>Instytucja Pośrednicząca (Centrum Obsługi Przedsiębiorcy) www.cop.lodzkie.pl</p>	
<p>Działanie VIII.3 Wsparcie przedsiębiorczości Poddziałanie VIII.3.3 Wsparcie przedsiębiorczości w formach bezwrotnych - ZIT</p>	<p>Nie planuje się konkursów w roku 2017 dla poddziałania</p>			<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl Instytucja Pośrednicząca (Związek ZIT) www.lom.lodz.pl</p>	
<p>Działanie VIII.3 Wsparcie przedsiębiorczości Poddziałanie VIII.3.4 Wsparcie przedsiębiorczości w formach bezwrotnych – miasto Łódź</p>	<p>Nie planuje się konkursów w roku 2017 dla poddziałania</p>			<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>	
OŚ PRIORYTETOWA IX WŁĄCZENIE SPOŁECZNE					
<p>Działanie IX.1 Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym Poddziałanie IX.1.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym</p>	<p>I kwartał 2017</p>	<p>I kwartał 2017</p>	<p>Typ projektu nr 1 wskazany w punkcie 9 opisu Poddziałania w SZOOP RPO WŁ: 1 typ projektu - programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym za pomocą instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej (nabór wniosków tylko na projekty jednostek organizacyjnych pomocy społecznej)</p>	<p>8 500 000 EUR (ok. 36 810 000 PLN)</p>	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017 dla województwa łódzkiego

	I kwartał 2017	I kwartał 2017	<p>Typy projektów wskazane w punkcie 9 opisu Poddziałania w SZOOP RPO WŁ:</p> <p>1 typ projektu - programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym za pomocą instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej;</p> <p>2 typ projektu - wsparcie na tworzenie lub funkcjonowanie podmiotów integracji społecznej służące realizacji usług reintegracji społeczno-zawodowej, w tym KIS, CIS, WTZ, ZAZ.</p>	<p>13 600 000 EUR (ok. 58 897 000 PLN)</p>	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>
	II kwartał 2017	II kwartał 2017	<p>Typ projektu nr 1 wskazany w punkcie 9 opisu Poddziałania w SZOOP RPO WŁ:</p> <p>1 typ projektu - programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym za pomocą instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej (nabór wniosków tylko na projekty jednostek organizacyjnych pomocy społecznej)</p>	<p>7 650 000 EUR (ok. 33 129 000 PLN)</p>	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>
	III kwartał 2017	III kwartał 2017	<p>Typy projektów wskazane w punkcie 9 opisu Poddziałania w SZOOP RPO WŁ:</p> <p>1 typ projektu - programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym za pomocą instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej;</p> <p>2 typ projektu - wsparcie na tworzenie lub funkcjonowanie podmiotów integracji społecznej służące realizacji usług reintegracji społeczno-zawodowej, w tym KIS, CIS, WTZ, ZAZ.</p>	<p>11 900 000 EUR (ok. 51 535 000 PLN)</p>	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>
	III kwartał 2017	III/IV kwartał 2017	<p>Typ projektu nr 1 wskazany w punkcie 9 opisu Poddziałania w SZOOP RPO WŁ:</p> <p>1 typ projektu - programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym za pomocą instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej (nabór wniosków tylko na projekty jednostek organizacyjnych pomocy społecznej)</p>	<p>7 650 000 EUR (ok. 33 129 000 PLN)</p>	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017 dla województwa łódzkiego

	IV kwartał 2017	IV kwartał 2017	<p>Typy projektów wskazane w punkcie 9 opisu Poddziałania w SZOOP RPO WŁ:</p> <p>1 typ projektu - programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym za pomocą instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej;</p> <p>2 typ projektu - wsparcie na tworzenie lub funkcjonowanie podmiotów integracji społecznej służące realizacji usług reintegracji społeczno-zawodowej, w tym KIS, CIS, W TZ, ZAZ.</p>	<p>11 900 000 EUR (ok. 51 535 000 PLN)</p>	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>
<p>Działanie IX.1 <i>Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym</i> Poddziałanie IX.1.2 <i>Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – ZIT</i></p>	I kwartał 2017	I/II kwartał 2017	<p>Typy projektów wskazane w punkcie 9 opisu Poddziałania w SZOOP RPO WŁ:</p> <p>1 typ projektu - programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym za pomocą instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej;</p> <p>2 typ projektu - wsparcie na tworzenie lub funkcjonowanie podmiotów integracji społecznej służące realizacji usług reintegracji społeczno-zawodowej, w tym KIS, CIS, W TZ, ZAZ.</p>	<p>5 500 000 EUR (ok. 23 818 000 PLN)</p>	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl Instytucja Pośrednicząca (Związek ZIT) www.lom.lodz.pl</p>
<p>Działanie IX.1 <i>Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym</i> Poddziałanie IX.1.3 <i>Aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – miasto Łódź</i></p>	II kwartał 2017	III kwartał 2017	<p>Typy projektów wskazane w punkcie 9 opisu Poddziałania w SZOOP RPO WŁ:</p> <p>1 typ projektu - programy służące aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym za pomocą instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, edukacyjnej;</p> <p>2 typ projektu - wsparcie na tworzenie lub funkcjonowanie podmiotów integracji społecznej służące realizacji usług reintegracji społeczno-zawodowej, w tym KIS, CIS, W TZ, ZAZ.</p>	<p>2 000 000 EUR (ok. 8 661 000 PLN)</p>	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>
<p>Działanie IX.2 <i>Usługi na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym</i> Poddziałanie IX.2.1 <i>Usługi społeczne i zdrowotne</i></p>	I kwartał 2017	II kwartał 2017	<p>Typ projektu nr 3 wskazany w punkcie 9 opisu Poddziałania w SZOOP RPO WŁ:</p> <p>3 typ projektu - rozwój usług medyczno-opiekuńczych dla osób zależnych lub samodzielnych, w tym osób starszych lub z niepełnosprawnościami służących zaspokojeniu rosnących potrzeb wynikających z niesamodzielności (wyłącznie usługi zdrowotne)</p>	<p>3 400 000 EUR (ok. 14 724 000 PLN)</p>	<p>Instytucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017 dla województwa łódzkiego

	II/III kwartał 2017	III kwartał 2017	<p>Centra Usług Społecznych: Typ projektu nr 2 i 3 wskazany w punkcie 9 opisu Poddziałania w SZOOP RPO Wł:</p> <p>2 typ projektu - rozwój usług placówek wsparcia dziennego oraz innych alternatywnych form opieki dla dzieci (powyżej 3 roku życia) i młodzieży służących integracji społecznej oraz zapobieganiu patologiom; 3 typ projektu -rozwój usług medyczno-opiekuńczych dla osób zależnych lub samodzielnych, w tym osób starszych lub z niepełnosprawnościami służących zaspokojeniu rosnących potrzeb wynikających z niesamodzielności (w przypadku 3 typu projektu wskazanego w punkcie 9 opisu Poddziałania IX.2.1 SZOOP RPO Wł usługi opiekuńczo-medyczne mogą być realizowane wyłącznie w wymiarze społecznym)</p>	8 500 000 EUR (ok. 36 810 000 PLN)	<p>Institucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>
	IV kwartał 2017	IV kwartał 2017	<p>Typ projektu nr 4 wskazany w punkcie 9 opisu Poddziałania w SZOOP RPO Wł:</p> <p>4 typ projektu - rozwój usług świadczonych w ramach wczesnego wykrywania wad rozwojowych i rehabilitacji dzieci zagrożonych niepełnosprawnością i z niepełnosprawnościami – wdrożenie programów zdrowotnych</p>	2 040 000 EUR (ok. 8 834 000 PLN)	<p>Institucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl</p>
<p>Działanie IX.2 <i>Usługi na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym</i> Poddziałanie IX.2.2 <i>Usługi społeczne i zdrowotne – ZIT</i></p>	II kwartał 2017	II kwartał 2017	<p>Typy projektów wskazane w punkcie 9 opisu Poddziałania w SZOOP RPO Wł:</p> <p>1 typ projektu – rozwój usług placówek wsparcia dziennego oraz innych alternatywnych form opieki dla dzieci (powyżej 3 roku życia) i młodzieży służących integracji społecznej oraz zapobieganiu patologiom; 2 typ projektu – rozwój usług medyczno-opiekuńczych dla osób zależnych lub niesamodzielnych, w tym osób starszych lub z niepełnosprawnościami służących zaspokojeniu rosnących potrzeb wynikających z niesamodzielności (w przypadku 2 typu projektu wskazanego w punkcie 9 opisu Poddziałania IX.2.2 SZOOP RPO Wł usługi opiekuńczo-medyczne mogą być realizowane wyłącznie w wymiarze społecznym)</p>	2 240 000 EUR (ok. 9 700 000 PLN)	<p>Institucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl Institucja Pośrednicząca (Związek ZIT) www.lom.lodz.pl</p>

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017 dla województwa łódzkiego

	IV kwartał 2017	IV kwartał 2017	Typ projektu nr 2 wskazany w punkcie 9 opisu Poddziałania w SZOOP RPO Wł: 2 typ projektu – rozwój usług medyczno-opiekuńczych dla osób zależnych lub niesamodzielnych, w tym osób starszych lub z niepełnosprawnościami służących zaspokojeniu rosnących potrzeb wynikających z niesamodzielności (wyłącznie usługi zdrowotne)	2 560 000 EUR (ok. 11 086 000 PLN)	Institucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl Institucja Pośrednicząca (Związek ZIT) www.lom.lodz.pl
Działanie IX.3 <i>Rozwój ekonomii społecznej</i> Poddziałanie IX.3.1 <i>Miejsca pracy w sektorze ekonomii społecznej</i>	III kwartał 2017	III kwartał 2017	Typy projektów wskazane w punkcie 9 opisu Poddziałania w SZOOP RPO Wł: 1 typ projektu – świadczenie usług zmierzających do inicjowania tworzenia podmiotów ekonomii społecznej; 2 typ projektu – udzielanie wsparcia finansowego i doradczo-szkoleniowego na tworzenie miejsc pracy w podmiotach ekonomii społecznej; 3 typ projektu - świadczenie usług dla istniejących podmiotów ekonomii społecznej, służące wzmocnieniu ich potencjału.	5 100 000 EUR (ok. 22 086 000 PLN)	Institucja Pośrednicząca (Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi) www.rpo.wup.lodz.pl
Działanie IX.3 <i>Rozwój ekonomii społecznej</i> Poddziałanie IX.3.2 <i>Koordinacja ekonomii społecznej</i>	Wsparcie udzielane będzie wyłącznie w trybie pozakonkursowym				
OŚ PRIORYTETOWA X ADAPTACYJNOŚĆ PRACOWNIKÓW I PRZEDSIĘBIORSTW W REGIONIE					
Działanie X.1 <i>Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3</i>	I kwartał 2017	I kwartał 2017	Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu działania w SZOOP RPO Wł 2014-2020	3 500 000 EUR (ok. 15 157 000 PLN)	Institucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
	II kwartał 2017	II kwartał 2017	Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu działania w SZOOP RPO Wł 2014-2020	3 000 000 EUR (ok. 12 992 000 PLN)	Institucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
	III kwartał 2017	III kwartał 2017	Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu działania w SZOOP RPO Wł 2014-2020	2 000 000 EUR (ok. 8 661 000 PLN)	Institucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
	III/IV kwartał 2017	IV kwartał 2017	Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu działania w SZOOP RPO Wł 2014-2020	2 000 000 EUR (ok. 8 661 000 PLN)	Institucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017 dla województwa łódzkiego

<p>Działanie X.2 <i>Rozwój pracowników i przedsiębiorstw</i> Poddziałanie X.2.1 <i>Konkurencyjność przedsiębiorstw i ich pracowników</i></p>	<p>Nie planuje się konkursów w roku 2017 dla poddziałania</p>				<p>Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl</p>
<p>Działanie X.2 <i>Rozwój pracowników i przedsiębiorstw</i> Poddziałanie X.2.2 <i>Wdrożenie programów typu outplacement</i></p>	<p>I kwartał 2017</p>	<p>I/II kwartał 2017</p>	<p>Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu działania w SZOOP RPO Wł 2014-2020</p>	<p>4 000 000 EUR (ok. 17 322 000 PLN)</p>	<p>Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl</p>
<p>Działanie X.3 <i>Ochrona, utrzymanie i przywrócenie zdrowia</i> Poddziałanie X.3.1 <i>Programy z uwzględnieniem rehabilitacji medycznej ułatwiające powroty do pracy oraz umożliwiające wydłużenie aktywności zawodowej</i></p>	<p>II kwartał 2017</p>	<p>II/III kwartał 2017</p>	<p>Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł 2014-2020</p>	<p>1 185 000 EUR (ok. 5 131 000 PLN)</p>	<p>Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl</p>
<p>Działanie X.3 <i>Ochrona, utrzymanie i przywrócenie zdrowia</i> Poddziałanie X.3.2 <i>Programy profilaktyczne dotyczące chorób będących istotnym problemem zdrowotnym regionu</i></p>	<p>III kwartał 2017</p>	<p>III/IV kwartał 2017</p>	<p>Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł 2014-2020</p>	<p>790 000 EUR (ok. 3 421 000 PLN)</p>	<p>Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl</p>
	<p>III/IV kwartał 2017</p>	<p>IV kwartał 2017</p>	<p>Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł 2014-2020</p>	<p>692 000 EUR (ok. 2 996 000 PLN)</p>	<p>Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl</p>
<p>Działanie X.3 <i>Ochrona, utrzymanie i przywrócenie zdrowia</i> Poddziałanie X.3.3 <i>Działania uzupełniające populacyjne programy profilaktyczne w kierunku wczesnego wykrywania nowotworu jelita grubego, piersi i szyjki macicy</i></p>	<p>I kwartał 2017</p>	<p>I/II kwartał 2017</p>	<p>1 typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu poddziałania w SZOOP RPO Wł 2014-2020</p>	<p>1 974 000 EUR (ok. 8 548 000 PLN)</p>	<p>Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl</p>

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017 dla województwa łódzkiego

OŚ PRIORYTETOWA XI EDUKACJA, KWALIFIKACJE, UMIEJĘTNOŚCI					
Działanie XI.1 <i>Wysoka jakość edukacji</i> Poddziałanie XI.1.1 <i>Edukacja przedszkolna</i>	I kwartał 2017	I kwartał 2017	Typ projektu wskazany w punkcie 9 opisu działania w SZOOP RPO Wł 2014-2020	3 400 000 EUR (ok. 14 724 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
Działanie XI.1 <i>Wysoka jakość edukacji</i> Poddziałanie XI.1.2 <i>Kształcenie ogólne</i>	Nie planuje się konkursów w roku 2017 dla poddziałania				Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
Działanie XI.1 <i>Wysoka jakość edukacji</i> Poddziałanie XI.1.3 <i>Edukacja przedszkolna – miasto Łódź</i>	Nie planuje się konkursów w roku 2017 dla poddziałania				Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
Działanie XI.1 <i>Wysoka jakość edukacji</i> Poddziałanie XI.1.4 <i>Kształcenie ogólne – miasto Łódź</i>	II kwartał 2017	II kwartał 2017	Typy projektów wskazane w punkcie 9 opisu działania w SZOOP RPO Wł 2014-2020	5 500 000 EUR (ok. 23 818 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
Działanie XI.2 <i>Kształcenie osób dorosłych</i> Poddziałanie XI.2.1 <i>Kształcenie osób dorosłych</i>	IV kwartał 2017	IV kwartał 2017	Typ projektu wskazane w punkcie 9 opisu działania w SZOOP RPO Wł 2014-2020	1 300 000 EUR (ok. 5 629 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
Działanie XI.2 <i>Kształcenie osób dorosłych</i> Poddziałanie XI.2.2 <i>Kształcenie osób dorosłych – miasto Łódź</i>	Nie planuje się konkursów w roku 2017 dla poddziałania				Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
Działanie XI.3 <i>Kształcenie zawodowe</i> Poddziałanie XI.3.1 <i>Kształcenie zawodowe</i>	II kwartał 2017	II kwartał 2017	Typy projektów wskazane w punkcie 9 opisu działania w SZOOP RPO Wł 2014-2020	9 200 000 EUR (ok. 39 842 000 PLN)	Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl
Działanie XI.3 <i>Kształcenie zawodowe</i> Poddziałanie XI.3.2 <i>Kształcenie zawodowe – miasto Łódź</i>	Nie planuje się konkursów w roku 2017 dla poddziałania				Instytucja Zarządzająca RPO Wł 2014-2020 www.rpo.lodzkie.pl