



**REGIONALNY  
PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA  
W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM  
W ROKU 2014**



Łódź  
Kwiecień 2014

## WSTĘP

Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2014 został opracowany zgodnie z zapisem art. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 poz. 674 z późniejszymi zmianami), który nakłada na samorząd województwa obowiązek corocznego przygotowania regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia, określającego preferowane w regionie programy, projekty lokalne oraz priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2014 rok powstał w oparciu o Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia, określający kierunki i priorytety polityki państwa, jak również, wytyczne Europejskiej Strategii Zatrudnienia, mające na celu łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Dokumentami programowymi w oparciu o które został opracowany niniejszy RPD/Z województwa łódzkiego są:

- ❖ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- ❖ Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014 z dnia 21 sierpnia 2012 roku,
- ❖ Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego 2020 – przyjęta do realizacji Uchwałą Nr XXXIII/644/13 przez Sejmik Województwa Łódzkiego z dnia 26 lutego 2013 roku,
- ❖ Wojewódzka Strategia w zakresie Polityki Społecznej na lata 2007 – 2020 – przyjęta Uchwałą Nr XI/244/07 Sejmiku Województwa Łódzkiego z dnia 10 lipca 2007 roku.

Gwarancją sukcesu Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia województwa łódzkiego jest włączenie się z pełnym zaangażowaniem w jego realizację, partnerów lokalnych takich jak: samorządy powiatowe i gminne, pracodawcy, instytucje działające na rzecz rynku pracy, organizacje oraz związki zawodowe.

Niniejszy dokument składa się z 5 rozdziałów i 2 załączników, tj.:

- ❖ rozdziału pierwszego, zawierającego diagnozę sytuacji na regionalnym rynku pracy,
- ❖ rozdziału drugiego, obejmującego misję, cele i priorytety oraz kierunki działań przyjęte do RPD/Z 2014,
- ❖ rozdziału trzeciego, przedstawiającego zadania na rzecz zatrudnienia (w podziale na zadania wynikające bezpośrednio z KPD/Z oraz zadania regionalne),
- ❖ rozdziału czwartego, zawierającego informacje o środkach finansowych,
- ❖ rozdziału piątego, obejmującego informacje na temat przygotowania i monitoringu RPD/Z 2014.

W Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2014 rok główny nacisk został położony na statutowe zadania realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. Priorytetowe grupy osób bezrobotnych oraz innych osób wymagających wsparcia ustalono w wyniku konsultacji przeprowadzonych z powiatowymi urzędami pracy oraz innymi instytucjami rynku pracy.

## Informacje o regionie.

W Regionalnym Planie Działania w województwie łódzkim w roku 2013 założone zostały następujące cele podstawowe:

- a. zmniejszenie liczby bezrobotnych w regionie poniżej 200 000 osób na koniec roku,
- b. zmniejszenie stopy bezrobocia poniżej 14,8 % na koniec 2013 roku,

Z informacji z PUP i GUS uzyskanych na koniec 2013r. wynika, że cele te zostały osiągnięte. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 151 626 osób przy stopie bezrobocia 14,1%.

Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie łódzkim		
grudzień'11 → 138 652	grudzień'12 → 151 036	grudzień'13 → 151 626
marzec'12 → 152 796	marzec'13 → 164 006	marzec'14 → 153 931
różnica marzec'12 do grudnia'11 → 14 144	różnica marzec'13 do grudnia'12 → 12 973	różnica marzec'14 do grudnia'13 → 2 305

W marcu 2014 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w województwie łódzkim wyniosła **153 931 osób** i była niższa o **10 075 osób** niż w analogicznym okresie czasu w roku ubiegłym. W marcu 2014 roku w stosunku do grudnia 2013 roku w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego zarejestrowało się **o 2 305 osób więcej** (w analogicznych okresach czasu w poprzednich dwóch latach było to o 12 973 osoby więcej – marzec'13 oraz o 14 144 osoby więcej – marzec'12). Wskaźnik ten jest **wyraźnie niższy** niż w analogicznych okresach w latach ubiegłych.

W województwie łódzkim zwiększa się kwota środków Funduszu Pracy, którą otrzymują powiatowe urzędy pracy na działania aktywizujące.

	2011	2012	2013	2014
<b>Fundusz Pracy ogółem w tys. zł.</b>	<b>-&gt; 132.682,7</b>	<b>-&gt; 195.432,8</b>	<b>-&gt; 238.726,6</b>	<b>-&gt; 229.676,8</b>
<b>Algorytm</b>	78.304,1	89.505,9	111.172,7	65.676,4
<b>EFS</b>	42.162,1	48.193,8	100.105,0	159.273,1
<b>Dodatkowe środki</b>	2.081,5	2.045,4	0	0
<b>Przesunięcia</b>	2.044,9	1.475,0	2.921,3	0
<b>Rezerwa Ministra</b>	8.090,1	54.212,7	24.527,6	4.727,3

Kwota roku 2014 to są środki, które otrzymały/pozyskały Powiatowe Urzędy Pracy do końca marca 2014r. i z dużym prawdopodobieństwem można założyć, że wartość ta ulegnie zwiększeniu.

W 2013r. z tzw. aktywnych form skorzystało łącznie 30 938 osób bezrobotnych i było to 1 649 osób więcej niż w roku 2012.

Aktywne formy	Grudzień'12	Grudzień'13	Różnica grudzień'13 do grudnia'12	Różnica grudzień'13 do grudnia'12 (%)
Szkolenia	5 895	5 563	-332	94,36
Prace interwencyjne	1 727	1 739	12	100,6
Roboty publiczne	2 215	2 547	332	114,98
Podjęcia działalności gospodarczej	3 572	4 034	462	112,93
Refundacja kosztów zatrudnienia	2 041	1 941	-100	95,1
Stáže	11 504	12 491	987	108,58
Prace społecznie użyteczne	2 330	2 619	289	112,4
<b>Łącznie</b>	<b>29 284</b>	<b>30 934</b>	<b>1 650</b>	<b>105,63</b>

## 1.1 Demografia

Województwo łódzkie obejmuje 24 powiaty (w tym 3 grodzkie i 21 ziemskich) i 177 gmin (w tym 18 miejskich, 26 miejsko-wiejskich i 133 wiejskie). Całkowita powierzchnia województwa wynosi 18.219 tys. km<sup>2</sup>, co stanowi 5,8 % powierzchni kraju.



Województwo łódzkie w nowym kształcie terytorialnym powstało 1 stycznia 1999 r. na mocy reformy administracyjnej kraju skupiając dawne tereny województw: Łódzkiego, Piotrkowskiego, Sieradzkiego i Skierniewickiego.

Pod względem liczby ludności województwo łódzkie znajduje się na 6 miejscu w skali całego kraju (z liczbą 139 mieszkańców na km<sup>2</sup> powierzchni).

W 2012 roku województwo łódzkie zasiedlało 2 524 651 mieszkańców<sup>1</sup>. W odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba ludności w województwie spadła o 9 030 osób. Wśród czynników warunkujących tak znaczące pomniejszenie się liczby ludności kluczowe znaczenie zdaje się mieć ujemny przyrost naturalny, jak również, ujemne saldo migracji. W regionie łódzkim zauważalny jest również znaczny wzrost liczby ludności w wieku poprodukcyjnym (tzn. dla kobiet 60 lat i więcej, dla mężczyzn 65 lat i więcej). Na koniec 2012 roku wyniósł on 504.622 osób.

Stan na koniec roku	Ludność w wieku przedprodukcyjnym	Ludność w wieku produkcyjnym	Ludność w wieku poprodukcyjnym
	Ogółem	Ogółem	Ogółem
2010	440 564	1 616 227	477 566
2011	437 521	1 604 672	491 488
2012	431 872	1 588 157	504 622

Opracowano na podstawie dokumentu *Powierzchnia i ludność w przekroju terytorialnym w latach 2011-2013*.

<sup>1</sup> Źródło: *Powierzchnia ludności w przekroju terytorialnym w 2013 roku*; Główny Urząd Statystyczny, lipiec 2013 r.

## 1.2 Stopa bezrobocia

Poziom bezrobocia to nadal jeden z najważniejszych problemów łódzkiego rynku pracy. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grudniu 2013 roku liczbę 151 626 osób.

Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych, w ostatnich dwóch latach, zauważalny jest spadek liczby zarejestrowanych kobiet – w grudniu 2012 roku ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 49,6% a w 2013 roku – 48,7%.

<b>Zarejestrowani bezrobotni</b>			
Stan w końcu grudnia:	Ogólnie	Kobiety	Mężczyźni
2010	131 617	66 257	65 360
2011	138 652	71 116	67 536
2012	151 036	74 865	76 171
<b>2013</b>	<b>151 626</b>	<b>73 963</b>	<b>77 663</b>

Zródło: dane Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi

Od lat, tak w kraju jak i w województwie łódzkim, wysoki pozostaje stopień terytorialnego zróżnicowania bezrobocia. Jest on wynikiem nierównomiernego rozwoju tak społecznego jak i gospodarczego powiatów. W grudniu 2013 roku różnica pomiędzy najniższą i najwyższą stopą bezrobocia w województwie łódzkim wynosiła 9,6 punktu procentowego (wartości skrajne: powiat łaski 18,6%; powiat skierniewicki – ziemski 9,0%).

Przyczynami, które determinują niekorzystny wskaźnik stopy bezrobocia zarówno w województwie łódzkim, jaki i na terenie całego kraju, wciąż pozostaje: światowy kryzys gospodarczy, likwidacja niektórych gałęzi przemysłu, zmniejszenie popytu na konkretne dobra czy usługi, ograniczanie produkcji, niedostosowane wykształcenia pracowników do potrzeb rynku pracy, zmiany w technologii, wysokie obciążenia fiskalne, otwarcie gospodarki na import, wejście na rynek pracy wyżu demograficznego czy też pasywna postawa osób bezrobotnych.

## 1.3 Oferty pracy

Biorąc pod uwagę lata 2010 – 2013 można zauważyć, że liczba ofert pracy będących w dyspozycji publicznych służb zatrudnienia od 2011 roku systematycznie wzrastała.

Średnia liczba ofert w poszczególnych latach przedstawiała się następująco:

- ❖ 2010 – 5 628 ofert pracy,
- ❖ 2011 – 3 793 ofert pracy,
- ❖ 2012 – 3 619 ofert pracy,
- ❖ 2013 – 4 343 ofert pracy.

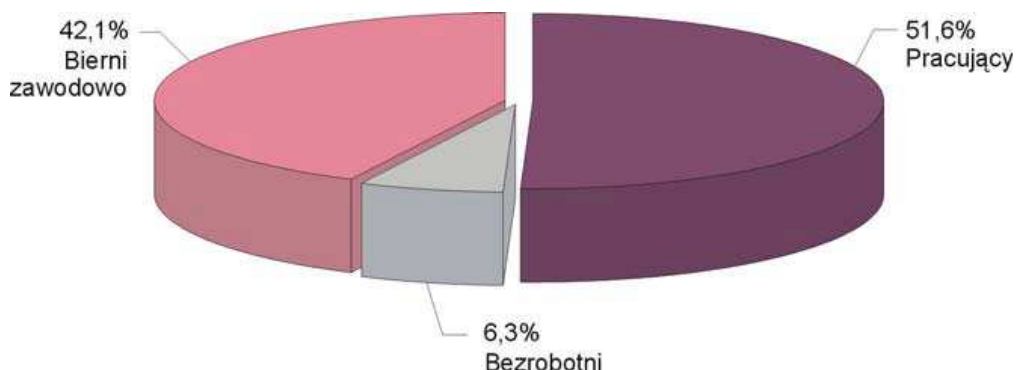
Analizując dane Wojewódzkiego Urzędu Pracy liczba osób, które podjęły pracę od 2010 roku do 2013 roku wynosi średnio miesięcznie 6 790. W roku 2013 wartość ta wynosiła najwięcej tj. 7 220 osób.

W grudniu 2013 roku wskaźnik ten wynosił 35,6 bezrobotnych na 1 ofertę, o 4,8 mniej niż rok wcześniej.

## 1.4 Aktywność zawodowa

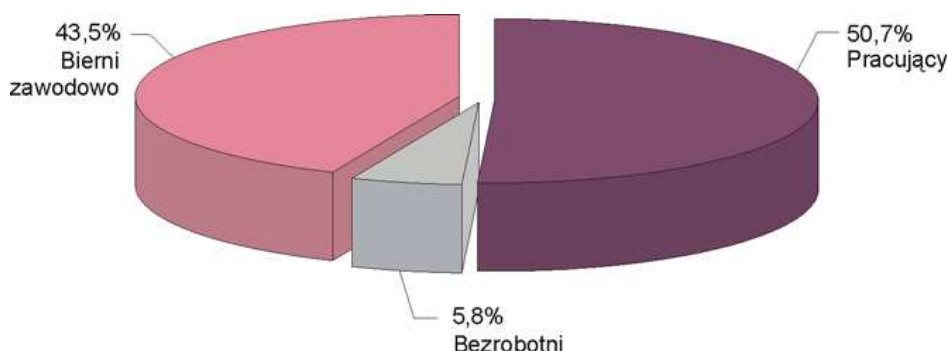
W strukturze ludności województwa łódzkiego w/g danych BAEL (Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności) liczba osób aktywnych i biernych zawodowo w porównaniu do roku ubiegłego wzrosła przy jednoczesnym wzroście liczby ludności w wieku powyżej 15 lat.

W III kwartale 2013 roku liczba 1 445 tys. osób aktywnych zawodowo stanowiła 57,9% ogółu ludności województwa w wieku powyżej 15 lat, w stosunku do 1052 tys. osób zawodowo biernych.



Dane GUS Aktywność Ekonomiczna Ludności w województwie łódzkim w III kwartale 2013 roku str. 3

W III kwartale 2012 roku sytuacja wyglądała następująco:



Dane GUS Aktywność Ekonomiczna Ludności w województwie łódzkim w III kwartale 2012 roku str. 3

Co oznacza, że liczba aktywnych zawodowo, w III kw. 2013 roku w stosunku do III kw. 2012 roku, wzrosła o 105 tys. osób, natomiast liczba biernych zawodowo wzrosła o 19 tys. osób. W grupie aktywnych zawodowo zauważalny jest wzrost zarówno bezrobotnych (o 21 tys. osób) jak i osób pracujących (o 85 tys. osób).

Wśród osób aktywnych zawodowo najliczniejszą grupę 26,8% stanowią osoby w wieku 35-44 lata (dane za III kw 2013). W latach ubiegłych największą grupę stanowiły także osoby w wieku 35-44 lata. Mężczyźni stanowią 53,9 % ogółu osób aktywnych zawodowo w III kwartale 2013 roku było to 54,5%.

Współczynnik aktywności zawodowej kobiet w III kwartale 2013 r. wyniósł 50,5% i był wyższy niż przed rokiem o 2,1 punktu procentowego, współczynnik dla mężczyzn również osiągnął wyższy poziom niż odnotowany rok wcześniej – 66,2% (wzrost o 0,8%). W badanym kwartale

aktywność zawodowa mieszkańców miast ukształtowała się na niższym poziomie niż na wsi, odpowiednio 56,9% w miastach, 59,6% na wsi. W stosunku do roku poprzedniego współczynnik ten w miastach oraz na terenach wiejskich wzrósł po 1,4 p. proc<sup>2</sup>.

Prawie 62% biernych zawodowo stanowią osoby powyżej 55 roku życia. Na złą sytuację bezrobotnych w tej grupie wiekowej wpływa ponadto niski poziom wykształcenia, a co za tym idzie również samooceny.

Nie bez znaczenia na pogorszenie sytuacji ma fakt, iż pracodawcy chętniej zatrudniają osoby młode niż osoby w wieku 50+.

Nierzadko w opinii pracodawców osoby powyżej 55 roku życia posiadają багаż zastałych niekorzystnych przyzwyczajęń, problemy zdrowotne oraz nie są chętne do zdobywania wiedzy, koniecznej do wypełniania nowych obowiązków zawodowych. Jest to grupa osób bezrobotnych, która bezwzględnie wymaga wsparcia oraz pomocy na drodze do pozyskiwania zatrudnienia. Pomimo, iż osoby w tym przedziale wiekowym posiadają ogromny zasób doświadczeń i stanowią znaczący kapitał społeczny, fakt ten bywa często niedoceniany. Liczne bariery osobiste, kwalifikacyjne oraz komunikacyjne determinują stereotypowe podejście pracodawców.

Rozpatrując zbiorowość aktywnych zawodowo mieszkańców województwa łódzkiego z poziomu wykształcenia, zauważa się, iż podobnie jak w latach ubiegłych, najliczniejszą grupę 441 tys. osób biernych zawodowo stanowią absolwenci gimnazjów i szkół podstawowych.

W przypadku bardzo młodych osób, brak aktywności zawodowej oznacza szybką utratę umiejętności nabytych w trakcie nauki. Na tym polu, bez wątplenia zjawiskiem pozytywnym jest fakt, iż młodzi ludzie w znacznie większym stopniu aniżeli osoby starsze gotowi są zmienić bądź kształtować na nowo swoje aspiracje zawodowe na rzecz zaistnienia i utrzymania się na rynku pracy. Tym bardziej, iż mimo braku doświadczenia i praktyki zawodowej osoby młode są teoretycznie znacznie lepiej przygotowane do pełnienia funkcji zawodowych.

## 1.5 Przedsiębiorczość

***Wg raportu Instytutu Badań nad Gospodarką Rynkową województwo łódzkie znalazło się na 8 miejscu wg. Atrakcyjności inwestycyjnej województw w 2013 roku.***

***Województwo łódzkie zajęło czołowe miejsca pod względem atrakcyjności inwestycyjnej: dla działalności usługowej – drugie miejsce, dla działalności przemysłowej – trzecie miejsce oraz dla działalności zaawansowanej technologicznie – czwarte miejsce.***

W raporcie podkreślono duże zasoby wykwalifikowanych pracowników, dużą liczbę bezrobotnych oraz absolwentów szkół zawodowych, bardzo wysoką wydajność pracy, korzystną strukturę gospodarki oraz dostępność transportową.

W 2012 roku ogólna liczba podmiotów gospodarki narodowej<sup>3</sup> obejmowała 234 079 podmiotów zlokalizowanych na terenie województwa łódzkiego, co dało 6% wszystkich jednostek

<sup>2</sup> Dane GUS Aktywność Ekonomiczna Ludności III kw 2013 r

<sup>3</sup> Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON obejmują osoby prawne oraz osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, zaklasyfikowane do poszczególnych sekcji PKD 2007 wg przeważającego rodzaju działalności1613.htm



zarejestrowanych w kraju. Oznacza to wzrost o 5 541 w stosunku do roku ubiegłego oraz wzrost w stosunku do roku 2010 o 3 170.

Na dzień 31 grudnia 2012 roku w województwie łódzkim zarejestrowanych było 234 078 podmiotów gospodarki narodowej, z podziałem na:

- ❖ sektor publiczny – 6 701 podmiotów,
- ❖ sektor prywatny – 227 378 podmiotów.

Wzorem lat ubiegłych najwięcej podmiotów w rejestrze REGON zajmowało się handlem, naprawą pojazdów samochodowych; transportem i gospodarką magazynowania, zakwaterowaniem i gastronomią, informacją oraz komunikacją.

W okresie styczeń – grudzień 2012 roku zarejestrowanych zostało 18 261 nowych podmiotów gospodarczych (w tym 3 572 osoby dysponujące środkami finansowymi otrzymanymi na podjęcie działalności gospodarczej). W 2011 roku było to 18 909.

Zgodnie z informacją statystyczna GUS analizując okres od 2009 do 2012 roku najwięcej osób zatrudnieniowych było w przemyśle, handlu, naprawie pojazdów samochodowych; edukacji oraz opiece zdrowotnej i społecznej.

lata	Przeciętne zatrudnienie			
	przemysł	handel, naprawa pojazdów	Edukacja	opieka zdrowotna i pomoc społeczna
2009	171039	55596	67022	43392
2010	177184	56431	66659	4436
2011	192399	87317	66845	47276
2012	186727	84074	66784	46356

Jednym z najważniejszych celów, przewidzianych w Regionalnym Planie Działania na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Łódzkim jest daleko idąca pomoc rzeczowa jak i finansowa dla przedsiębiorstw już istniejących jak i inicjatyw mających na celu tworzenie nowych miejsc pracy oraz zmniejszenie kosztów zatrudnienia.

## **1.6 Osoby pozostające bez zatrudnienia znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Poprzez osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy rozumiemy te grupy bezrobotnych, których szczególne cechy socjo - demograficzne stanowią o potrzebie poświęcenia im szczególnej uwagi i wsparcia ze strony instytucji rynku pracy.

Spośród 151,6 tys. zarejestrowanych bezrobotnych w grudniu 2013 roku, 84,4 tys. to osoby długotrwale bezrobotne (pozostające bez pracy dłużej niż 12 miesięcy). Bezrobocie długotrwale można traktować jako zjawisko immanentne dla gospodarki województwa łódzkiego. Pogłębianie się tego problemu w czasie sprawia, że osoby nim dotknięte narażone są szczególnie na postępującą degradację materialną i społeczną. Osoby, które pozostają bez pracy przez dłuższy czas, mają nie tylko trudności w dostosowaniu się do potrzeb zmieniającego się rynku pracy, ale i słabą motywację do poszukiwania i utrzymania zatrudnienia. Poza tym ich kwalifikacje szybko dezaktualizują się, co sprawia, że stają się nieatrakcyjni zawodowo.

Oprócz standardowych działań podejmowanych na rzecz przywrócenia na rynek pracy osób z grup szczególnie zagrożonych bezrobociem, istotnym jest udzielanie kompleksowej pomocy w zakresie aktywizacji zawodowej, łącznie z wsparciem psychologicznym, działaniami na rzecz

otoczenia tych osób, jak również, całym pakietem usług z zakresu promocji przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Ważnym elementem polityki rynku pracy województwa łódzkiego jest również reintegracja z rynkiem pracy osób bezrobotnych po 50 roku życia. Taki proces wymaga zastosowania różnorodnych instrumentów aktywizacyjnych. Osoby po 50 roku życia wykazują większe opory w zakresie podejmowania nauki oraz szkoleń podnoszących kwalifikacje, są również mniej mobilne. Istotna jest zatem aktywizacja tej grupy poprzez kształcenie, podnoszenie kwalifikacji oraz zmianę nastawienia do podejmowania pracy, w tym stworzenie możliwości do podejmowania alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia. Na koniec 2013 roku zarejestrowanych było 41 526 osób po 50 roku życia, stanowili oni ponad 24% wszystkich zarejestrowanych osób.

Bezrobocie w znacznym stopniu dotyka także osoby młode; do 25 roku życia o niewielkim doświadczeniu zawodowym bądź całkowitym jego braku. Dane z urzędów pracy wskazują, iż na koniec grudnia 2013 roku zarejestrowanych było 24 526 osób do 25 roku życia, w 2012 – 26 197 osób, w 2011 – 25 611 osób. Jak wskazują statystyki mimo zwiększającej się liczebności osób młodych ich odsetek w ogólnej liczbie osób bezrobotnych maleje z 18,5% w 2011 i 17,3% w 2012 do 16,2% w roku 2013. Wysokie wymagania co do kwalifikacji zawodowych oraz często stawiany warunek posiadania praktyki zawodowej utrudniają, a wręcz uniemożliwiają młodzieży rozpoczęcie kariery zawodowej bezpośrednio po ukończeniu szkoły. Z drugiej strony istnieją też czynniki wzbudzające niechęć do rozpoczęcia pracy. Niskie płace oferowane młodym ludziom w początkach ich kariery, a przede wszystkim możliwość zaistnienia na bardziej atrakcyjnym finansowo rynku pracy, to powody dla których część decyduje się na wyjazd.

Istotnym problemem rynku pracy jest również występowanie bezrobocia ukrytego, które w największym stopniu dotyczy mieszkańców obszarów wiejskich. Choć bezrobocie w województwie łódzkim stanowi w większym stopniu problem obszarów miejskich, niż wiejskich, to liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi jest znacząca – jest to w sumie ponad 51 tys. osób, czyli 33,7% globalnego bezrobocia w regionie (dane WUP na koniec grudnia 2013 r., w roku 2012 stanowili 33,5%). Główną przeszkodą w zdobyciu pracy wśród ludności wiejskiej jest niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych oraz brak miejsc pracy. Konieczne jest zatem stworzenie dla tych osób odpowiednich warunków edukacji ustawicznej i zaoferowanie możliwości zdobycia umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia w zawodach pozarolniczych.

Na obszarach wiejskich można dostrzec znacznie więcej problemów rozwojowych, które na ogół są trudniejsze do rozwiązania niż na terenie miast. W istotnym zakresie dotyczy to niskiego poziomu życia i zagrożenia wykluczeniem społecznym. Nasilenie czynników sprzyjających marginalizacji wpływa bezpośrednio na niewielką liczbę oddolnych działań podejmowanych na rzecz rozwoju obszarów wiejskich. Wsparcia wymagają wszelkie inicjatywy lokalne w obszarze aktywizacji zawodowej mieszkańców wsi, tworzące się partnerstwa publiczno - społeczne jak i różne formy podejmowanej współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

Wobec zwiększającej się liczby działań podejmowanych w obszarze polityki rynku pracy, na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa koniecznym jest również wzmocnienie i doskonalenie kadr publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz innych instytucji rynku pracy działających w regionie.

## **1.7 Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym**

Do najważniejszych problemów społecznych województwa łódzkiego należy zaliczyć ubóstwo, powiększającą się grupę osób wykluczonych społecznie oraz wzrost patologii społecznych (alkoholizm, narkomania, przemoc w rodzinie). Wielu spośród mieszkańców województwa łódzkiego jest beneficjentami pomocy społecznej, korzystając nie tylko z pomocy

finansowej ale także z usług opiekuńczo – wychowawczych oraz pomocy niepieniężnej (posiłek, schronienie, ubranie). Liczba osób objętych wsparciem z pomocy społecznej wzrosła w roku 2012 w stosunku do roku 2011 - z 523,4 osób (na 10 tys. mieszkańców) do 530,4 osób (na 10 tys. mieszkańców). Łącznie w 2012 roku 494,1 osób (na 10 tys. mieszkańców) skorzystało ze świadczeń pieniężnych pomocy społecznej, a 223,4 osób (na 10 tys. mieszkańców) z pomocy niepieniężnej.

Nie bez znaczenia pozostaje fakt, iż w związku z planowaną nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zostaną wprowadzone nowe formy wsparcia dla osób bezrobotnych.

Nowelizacja przewiduje nowe narzędzia wspierające tworzenie miejsc pracy i powrót do zatrudnienia osób bezrobotnych, którymi są bony stażowe, szkoleniowe, zatrudnieniowe oraz bony na zasiedlenie adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia, pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej oraz na utworzenie stanowiska pracy, grant na telepracę – skierowany do rodzica powracającego na rynek pracy oraz świadczenie aktywizacyjne.

Dla młodych bezrobotnych - do 30. roku życia - skróci się okres (z 6 do 4 miesięcy), w którym powiatowe urzędy pracy będą musiały przedstawić im ofertę pracy, stażu lub możliwości podniesienia kwalifikacji. Ponadto pracodawcy, którzy zatrudnią bezrobotnych do 30 - tego roku życia, mogą zostać przez rok zwolnieni z obowiązku opłacania za nich składek na Fundusz Pracy (FP) oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP). Z kolei pracodawcy albo przedsiębiorcy zatrudniający bezrobotnych pracowników w wieku powyżej 50 roku życia będą mogli otrzymać dofinansowanie do ich wynagrodzenia.

Istotne może okazać się również utworzenie Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z którego finansowane będą szkolenia dla pracowników. Zasiłać go mają środki z Funduszu Pracy. W pierwszym etapie ma ułatwiać starszym pracownikom (45 plus) dostosowanie kompetencji do zmian społeczno - gospodarczych, a w dalszym etapie zapewni wsparcie innym grupom osób bezrobotnych.

#### **Analiza SWOT rynku pracy województwa łódzkiego <sup>4</sup>**

<b>Mocne strony</b>	<b>Słabe strony</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ korzystna relacja między jakością umiejętności i pracy pracowników oraz kosztami pracy, czyli: stosunkowo niskie koszty pracy,</li> <li>❖ centralna lokalizacja, blisko stolicy, skrzyżowanie dróg krajowych, budowa autostrady,</li> <li>❖ dostępność wysoko wykwalifikowanych pracowników,</li> <li>❖ baza naukowa: szkoły, ośrodki naukowo – badawcze,</li> <li>❖ tradycje przemysłowe.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ stan szkolnictwa i kształcenia zawodowego,</li> <li>❖ trudności w dostępie i obiegu informacji na temat rynku pracy (niedoinformowanie),</li> <li>❖ stan infrastruktury - potrzeba jej modernizowania.</li> </ul>

<sup>4</sup> Z raportu z badań pt.: „Sytuacja gospodarcza regionu łódzkiego w opinii ekspertów”, przeprowadzonych dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi w ramach projektu Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi przez MillwardBrown SMG/KRC Poland-Media S.A. – Łódź 2010.

Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ współpraca i wymiana informacji między gospodarką (biznesem, przemysłem) a edukacją,</li> <li>❖ powiązanie kształcenia z wymogami rynku pracy z uwzględnieniem prognoz gospodarczych,</li> <li>❖ skoncentrowanie się na produkcji wyspecjalizowanej, produkcji wysokiej jakości,</li> <li>❖ tworzenie bazy know-how, bazy technologicznej – istnieje potencjał w formie bazy naukowej,</li> <li>❖ monitoring rynku pracy i prognozowanie kierunków rozwoju gospodarczego,</li> <li>❖ wyszukiwanie nisz, własnych, regionalnych specjalności,</li> <li>❖ modernizowanie infrastruktury, podnoszenie jakości oferty nieruchomości,</li> <li>❖ przeznaczanie terenów pod przemysł,</li> <li>❖ wykorzystanie finansowych zachęt inwestycyjnych dla przedsiębiorców i aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ konkurencja rynków wschodnich, gdzie istnieje tańsza siła robocza,</li> <li>❖ ekspansja ekonomiczna Chin i innych państw wschodnich,</li> <li>❖ dominacja inwestorów zagranicznych (badania i rozwój pozostają zwykle w kraju rodzimym firmy, montownie są przenoszone, trudno przywiązać do regionu inwestora zagranicznego – wchodzi tutaj w grę polityki i interesy państwowe),</li> <li>❖ produkcja nastawiona na ilość (presja na obniżanie cen, konieczność obniżania kosztów produkcji i przenoszenie produkcji na Wschód),</li> <li>❖ brak współpracy instytucji edukacyjnych i aktorów gospodarczych,</li> <li>❖ niedoinformowanie na temat sytuacji i trendów gospodarczych wśród instytucji i uczestników rynku pracy.</li> </ul>

## Misja, cele, priorytety, kierunki działań.

Misją niniejszego RPD/Z jest podjęcie działań i uruchomienie przedsięwzięć, które służyć będą zapewnieniu wzrostu produktywnego zatrudnienia i ograniczaniu bezrobocia w regionie.

### Cele podstawowe:

- utrzymanie liczby bezrobotnych w regionie poniżej 170 000 osób na koniec roku,
- zachowanie poziomu stopy bezrobocia poniżej 14,8 % na koniec 2014 roku,
- rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost liczby nowych podmiotów.

### Priorytety wynikające z KPD/Z 2012-2014

1. Adaptacyjny rynek pracy
2. Wzmocnienie obsługi rynku pracy

### Podstawowe kierunki działań RPD/Z 2014 wynikające z KPD/Z 2012-2014.

**Budowanie** spójności rynku pracy.

**Integracja** zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

**Promocja** elastycznych i alternatywnych form wsparcia.

**Kształtowanie** nowych relacji na rynku pracy.

**System** monitoringu rynku pracy, w tym skuteczności aktywnej polityki rynku pracy.

Monitorowanie powstawania nowych miejsc pracy.

**Tworzenie** polityki migracyjnej na potrzeby rynku pracy.

**Rozszerzenie** wykorzystania i poprawa adresowania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy oraz zastosowanie zindywidualizowanego podejścia wobec korzystających z usług publicznych służb zatrudnienia.

**Wzmocnienie** kadrowe i kompetencyjne oraz profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia.

**Kreacja** nowych miejsc pracy poprzez wsparcie przedsiębiorczości oraz zwiększanie skłonności do inwestowania w warunkach dynamicznych zmian gospodarczych.

**Monitoring** rynku pracy w zakresie obserwacji zwolnień grupowych

**Opracowanie** programów rynku pracy mających na celu łagodzenie skutków zwolnień grupowych.

Do powyższych kierunków zostały dopisane zadania wynikające z KPD/Z 2012-2014 oraz specyfiki regionu.

### Priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w województwie łódzkim w roku 2014

1. Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego w tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a mianowicie:
  - ❖ bezrobotni do 25 roku życia,<sup>5</sup>
  - ❖ bezrobotni długotrwale,
  - ❖ bezrobotni powyżej 50 roku życia,
  - ❖ bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych,

<sup>5</sup> Powyższy termin „osoby do 25 roku życia” zbieżny jest z zapisem w art.49 Ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy, jednakże dla potrzeb RPD/Z 2014 ze względu na działania finansowane ze środków FP będących w rezerwie Dysponenta – grupa ta może zostać rozszerzona „do osób do 30 roku życia”.

- ❖ bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
  - ❖ bezrobotni niepełnosprawni.
2. Osoby poszukujące zatrudnienia:
    - zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą,
    - rolnicy i domownicy, oraz osoby zatrudnione w rolnictwie,
    - pracownicy przemysłów i sektorów podlegających procesowi restrukturyzacji, w tym osoby zagrożone utratą pracy z powodu procesów restrukturyzacyjnych,
    - Pracujące osoby dorosłe mające zamiar podwyższyć kwalifikacje
  3. Kobiety,
  4. Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym (np. osoby opuszczające zakłady karne),
  5. Osoby niepełnosprawne,
  6. Przedsiębiorcy / pracodawcy tworzący nowe miejsca pracy.

Powyższe przekłada się na następujące zadania na rzecz zatrudnienia .

Adaptacyjny rynek pracy	Wzmocnienie obsługi rynku pracy
Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia.	Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi,
Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi.	Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi
Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu.	Prowadzenie badań w ramach Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy
Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym realizacja przedsięwzięć w ramach Priorytetu VII PO KL.	Promocja działań realizowanych w ramach Re-Turn „Migracja powrotna korzyścią dla regionu”.
Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców	Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.
Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.	Rozwój usług EURES
Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników	Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ
	Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy
	Monitoring efektywności polityki rynku pracy

## Zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2014 w województwie łódzkim.

### Adaptacyjny rynek pracy

#### Zadanie 1.1. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia.

**Cel:** Promocja aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn w wieku 50+ oraz promocja działań na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej osób 50+.

#### Działania o charakterze regionalnym:

- ✓ Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób w wieku powyżej 50 roku życia finansowanych ze środków Funduszu Pracy, środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- ✓ Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób po 50 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- ✓ Analiza sytuacji osób po 50 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji nt. sytuacji osób z grupy 50+.

#### Przewidywane efekty:

- Zwiększenie nakładów finansowych na programy aktywizujące osoby po 50 roku życia,
- Realizacja programów specjalnych dla osób po 50 roku życia.
- Przekazywanie informacji na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób po 50 roku życia podczas spotkań, konferencji
- Informowanie osób fizycznych lub pracodawców o możliwościach prawnych w zakresie aktywizacji osób w wieku 50+

#### Zgodność z KPD/Z 2012-2014:

Zadanie 2.3 Wyrównywanie szans na rynku pracy osób 50+

#### Zgodność z SRRŁ 2020:

Cel operacyjny 2 *Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy*;

Strategiczne kierunki działań 2.2 *Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy*

#### Zadanie 1.2. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi.

**Cel:** Upowszechnianie idei równych szans w dostępie do zatrudnienia oraz promocja działań na rzecz osób powracających na rynek pracy po okresie wychowywania dzieci.

#### Działania o charakterze regionalnym:

- ✓ Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz kobiet, osób powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad małym dzieckiem, finansowanych ze środków Funduszu Pracy, środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ✓ Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi.

#### **Przewidywane efekty:**

- Zwiększenie aktywności kobiet na rynku pracy,
- Realizacja programów specjalnych na rzecz rodziców powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad małym dzieckiem,
- Przekazywanie informacji na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy kobiet podczas spotkań, konferencji,
- Informowanie osób fizycznych lub pracodawców o możliwościach prawnych w zakresie aktywizacji osób powracających na rynek pracy po okresie opieki nad małym dzieckiem.

#### **Zgodność z KPD/Z 2012-2014:**

Zadanie 2.7 Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego.

Zadanie 2.9 Aktywizacja społeczno-ekonomiczna kobiet prowadzona na poziomie lokalnym i regionalnym.

Zadanie 2.10 Godzenie ról rodzinnych z zawodowymi kobiet i mężczyzn.

#### **Zgodność z SRRŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

**Zadanie 1.3. Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu.**

**Cel:** Zwiększanie szans młodych bezrobotnych na samodzielny start w życie zawodowe. Zwiększenie dostępności usług i instrumentów rynku pracy oraz motywowanie osób do 30 roku życia do podejmowania zatrudniani w tym zatrudnienia na własny rachunek.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób w wieku do 30 roku życia finansowanych ze środków Funduszu Pracy, środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- ✓ Realizacja projektu pilotażowego finansowanego z rezerwy Dysponenta FP – Twoja kariera- Twój wybór.
- ✓ Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- ✓ Analiza sytuacji osób do 30 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji nt. sytuacji osób z grupy 30-.



### **Przewidywane efekty:**

- Zwiększenie nakładów finansowych na programy aktywizujące osoby do 30 roku życia,
- Realizacja programów specjalnych dla osób do 30 roku życia.
- Przekazywanie informacji na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób do 30 roku życia podczas spotkań, konferencji
- Informowanie osób fizycznych lub pracodawców o możliwościach prawnych w zakresie aktywizacji osób w wieku 30-

### **Zgodność z KPD/Z 2012-2014:**

Zadanie 2.1 Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i aktywizowanie osób młodych na rynku pracy.

### **Zgodność z SRRŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku prac.**

### **Zadanie 1.4. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym realizacja przedsięwzięć w ramach Priorytetu VII PO KL.**

**Cel:** Objęcie kompleksowym wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- ✓ Realizacja projektów systemowych jako działanie zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności.
- ✓ Realizacja projektów konkursowych mających między innymi na celu zdobywanie lub aktualizowanie kwalifikacji zawodowych.
- ✓ Promocja dobrych praktyk w zakresie projektów integracji społecznej.
- ✓ Wsparcie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.
- ✓ Rozwój sektora ekonomii społecznej oraz podmiotów działających na jego rzecz.
- ✓ Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- ✓ Analiza sytuacji osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy na regionalnym rynku pracy.

### **Przewidywane efekty:**

- Zwiększenie liczby osób z grupy zagrożonej wykluczeniem społecznym lub wykluczonych społecznie, które poprzez udział w projektach współfinansowanych z EFS poprawią swoją sytuację życiową, zawodową lub społeczną

- Zwiększenie wiedzy wśród osób fizycznych lub/i pracodawców o możliwościach prawnych w zakresie aktywizacji osób wykluczonych społecznie lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Zwiększenie nakładów finansowych na programy aktywizujące osoby będące w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy,
- Rozwój podmiotów ekonomii społecznej.
- Przekazywanie informacji na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy podczas spotkań, konferencji

#### **Zgodność z KPD/Z 2012-2014:**

Zadanie 2.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Zadanie 2.11 Rozwój przedsiębiorczości społecznej skierowanej do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Zadanie 2.18 Subsydowane zatrudnienie osób niepełnosprawnych.

Zadanie 3.12 Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej.

Zadanie 3.13 Budowa partnerstwa na rzecz instytucjonalizacji ekonomii społecznej.

#### **Zgodność z SRRL 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

Cel operacyjny **6 Reintegracja społeczna grup wykluczonych**

Strategiczne kierunki działań: **6.2 1 Rozwój i upowszechnianie ekonomii społecznej**

**6.2.2 Aktywizacja grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.**

#### **Zadanie 1.5. Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców.**

**Cel:** Podniesienie wiedzy w zakresie stosowania elastycznych rozwiązań na rynku pracy.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Upowszechnianie informacji na temat dobrych praktyk projektu własnego WUP „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy” a także informacji związanych z realizacją projektu „Flexi Mama” wśród pracodawców i pracobiorców.
- ✓ Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie stosowania elastycznych form zatrudnienia.
- ✓ Zachęcanie bezrobotnych do podejmowania zatrudnienia poprzez zwiększanie dostępu do dodatków aktywizacyjnych.
- ✓ Zachęcanie bezrobotnych do podejmowania zatrudnienia poza miejscem zamieszkania poprzez stosowanie zwrotów kosztów dojazdu do pracy, kosztów zakwaterowania w miejscu pracy.

#### **Przewidywane efekty:**

- Zwiększenie wiedzy na temat możliwości wykorzystania elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy jako instrumentu przyczyniającego się do przyciągania i zatrzymywania wykwalifikowanych pracowników, którzy mogą nie być w stanie w pełnym lub standardowym czasie pracy wykonywać zadań zawodowych.
- Zwiększenie liczby osób podejmujących pracę, w tym po okresie opieki nad dziećmi.

#### **Zgodność z KPD/Z 2012-2014:**

Zadanie 2.7 Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego.

#### **Zgodność z SRRL 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

Cel operacyjny **5 Wysoki standard i dostęp do usług publicznych;**

Strategiczne kierunki działań **5.1 Rozwój bazy żłobków i przedszkoli.**

#### **Zadanie 1.6. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.**

**Cel:** Zwiększenie liczby małych i średnich przedsiębiorstw. Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Wspieranie tworzenia miejsc pracy w przedsiębiorców. Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu, wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej - dostarczenie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz innym zainteresowanym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia.
- ✓ Organizacja targów pracy i konferencji dotyczącej sposobów wspierania przedsiębiorców: wykorzystania środków EFS, Funduszu Pracy i innych funduszy celowych.
- ✓ Realizacja i promocja projektów ułatwiających powstawanie nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia na uruchomienie działalności gospodarczej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”

#### **Przewidywane efekty:**

- Wzrost samozatrudnienia wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Zwiększenie liczby nowych miejsc pracy.
- Wsparcie i promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia na lokalnym rynku pracy, pobudzenie i promowanie indywidualnej przedsiębiorczości.
- Podwyższenie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i przedsiębiorczych, wzrost samooceny osób zakładających działalność gospodarczą.
- Rozwój sektora małych i średnich przedsiębiorstw.
- Upowszechnienie idei zatrudnienia na własny rachunek.

**Zgodność z KPD/Z 2012-2014:**

Zadanie 1.10 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

**Zgodność z SRRŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

**Zadanie 1.7. Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników.**

**Cel:** Dostarczenie aktualnej wiedzy na temat planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców oraz podejmowanie działań na rzecz łagodzenia skutkom tych zwolnień.

**Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Monitoring zmian prawnych mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy. Upowszechnianie wiedzy w tym zakresie wśród pracodawców.
- ✓ Wnioskowanie do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o środki z rezerwy FP na łagodzenie skutków zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników.
- ✓ Udział w spotkaniach organizowanych przez pracodawców planujących dokonanie zwolnień pracowników w celu przekazania informacji nt. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, rejestracji w PUP itp.

**Przewidywane efekty:**

- Ochrona istniejących miejsc pracy.
- Organizacja miejsc pracy w ramach FP dla pracowników zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników.

**Zgodność z KPD/Z 2012-2014:**

Zadanie 2.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

**Zgodność z SRRŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych na rynku pracy**

**Wzmocnienie obsługi rynku pracy**

**Zadanie 2.1. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi.**

**Cel:** Rozwijanie współpracy z niepublicznymi instytucjami rynku pracy w zakresie realizacji usług rynku pracy.

**Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Gromadzenie, przetwarzanie i upowszechnianie informacji o podmiotach prowadzących agencje zatrudnienia na terenie województwa łódzkiego.
- ✓ Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych oraz Rejestru Agencji Zatrudnienia
- ✓ Pozyskiwanie i upowszechnianie informacji nt. projektu pilotażowego finansowanego z rezerwy Dysponenta FP „Partnerstwo dla pracy”.
- ✓ Udział / współdział w organizowanych Targach Pracy, Targach Edukacyjnych.
- ✓ Promocja szkolnictwa zawodowego.
- ✓ Podejmowanie wspólnych przedsięwzięć przez instytucje działające na terenie powiatu. Nawiązywanie partnerstwa pomiędzy powiatami.

**Przewidywane efekty:**

- Wzrost liczby agencji zatrudnienia,
- Wzrost liczby osób korzystających z usług agencji zatrudnienia,
- Rozwój współpracy pomiędzy PSZ a agencjami zatrudnienia.

**Zgodność z KPD/Z 2012-2014:**

Zadanie 4.11 Kształtowanie usług zatrudnieniowych

**Zgodność z SRRŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych**

**Zadanie 2.2. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.**

**Cel:** Usprawnienie współpracy i poprawa efektywności realizowanych zadań.

**Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Wspólna realizacja przedsięwzięć w ramach m. in. budowania lub rozwoju istniejącego partnerstwa lokalnego.
- ✓ Monitoring współpracy pomiędzy ośrodkami pomocy społecznej a powiatowymi urzędami pracy.
- ✓ Realizacja usługi w ramach ogólnopolskiej sieci Contact Center „Zielona Linia”

**Przewidywane efekty:**

- Wzrost liczby działającego partnerstwa lokalnego
- Realizacja wspólnych przedsięwzięć PSZ i OPS.

**Zgodność z KPD/Z 2012-2014:**

Zadanie 4.6 Zielona Linia. Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia.

Zadanie 4.14 Monitorowanie efektywności polityki rynku pracy i integracji społecznej.

**Zgodność z SRRŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

## Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

### **Zadanie 2.3. Prowadzenie badań w ramach Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy .**

**Cel:** Pozyskiwanie, kumulowanie oraz systematyzacja wiedzy o regionalnym rynku pracy, o zależnościach między popytem a podażą pracy.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Prowadzenie w ramach RORP badań rynku pracy i publikowanie ich wyników.
- ✓ Prowadzenie bieżącej obserwacji zjawiska popytu i podaży pracy w województwie w oparciu o monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz analizę treści ofert pracy zamieszczanych w prasie lokalnej i Internecie.
- ✓ Upowszechnianie wyników badań i analiz sytuacji na regionalnym rynku pracy w zakresie przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż, przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie posiadanych kwalifikacji i usług szkoleniowych poprzez umieszczanie informacji na stronie internetowej wojewódzkiego urzędu pracy.

#### **Przewidywane efekty:**

- Dostarczenie użytecznej wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwiającej przygotowanie opracowań i programów.
- Dostosowywanie programów i kierunków szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb występujących na lokalnym i regionalnym rynku pracy

#### **Zgodność z KPD/Z 2012-2014:**

Zadanie 4.4 Rozwijanie zbiorów informacji o zawodach.

#### **Zgodność z SRRŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

### **Zadanie 2.4.Promocja działań realizowanych w ramach Re-Turn „Migracja powrotna korzyścią dla regionu”.**

**Cel:** Promocja reemigracji

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Realizacja usługi informacyjnej w ramach bezpłatnej infolinii dla powracających.
- ✓ Organizacja szkoleń, spotkań informacyjnych dla osób powracających z udziałem przedstawicieli różnych instytucji.

#### **Przewidywane efekty:**

- Zwiększenie wiedzy wśród reemigrantów na temat sytuacji na rynku pracy, możliwości pozyskania funduszy na rozpoczęcia działalności gospodarczej, uzyskania zasiłku dla bezrobotnych.

#### **Zgodność z SRRŁ 2020:**

Cel operacyjny 2 **Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

**Zadanie 2.5. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.**

**Cel:** Podnoszenie jakości usług świadczonych przez PSZ na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

**Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Doskonalenie metod i narzędzi pośrednictwa pracy w tym standardu usługi „pośrednictwo pracy”, między innymi poprzez aktywizację bezrobotnych i zindywidualizowane podejście do problemów klienta.
- ✓ Upowszechnianie materiałów informacyjnych z zakresu pośrednictwa pracy.
- ✓ Pozyskiwanie większej ilości sprawdzonych ofert pracy oraz poprawa ich dostępności dla zainteresowanych.
- ✓ Rozwój współpracy w zakresie pośrednictwa pracy z innymi instytucjami rynku pracy w szczególności z agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi.
- ✓ Ułatwienie pracodawcom dostępu do usług oferowanych przez urzędy pracy poprzez zwiększenie możliwości kontaktu z urzędem.
- ✓ Zwiększenie dostępności i rozszerzenie wachlarza usług poradnictwa zawodowego i pomocy w poszukiwaniu zatrudnienia poprzez dostosowywanie form poradnictwa i informacji zawodowej do specyficznych potrzeb klientów, objęcie Indywidualnym Planem Działań i pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy grup bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w celu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia.
- ✓ Zwiększenie dostępu do informacji zawodowej i danych o rynku pracy m. in. poprzez wykorzystanie technologii informatycznych.
- ✓ Podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego poprzez zwiększenie liczby doradców zawodowych proporcjonalnie do liczby osób zarejestrowanych, w tym doradców z wykształceniem psychologicznym, wdrażanie nowych metod i narzędzi wspierających usługi poradnictwa zawodowego.
- ✓ Doskonalenie standardu „usługi poradnictwa zawodowego”.
- ✓ Stworzenie platformy współpracy i wymiany doświadczeń propagującej dobre praktyki z zakresu poradnictwa zawodowego w powiatowych urzędach pracy.
- ✓ Podjęcie działań mających na celu badanie efektywności usług doradczych.
- ✓ Udzielanie pomocy we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

**Przewidywane efekty:**

- Zwiększona aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, skutkująca podejmowaniem zatrudnienia zharmonizowanym z potrzebami kadrowymi zgłaszanymi przez pracodawców.
- Zapewnienie powszechnej dostępności do usług z zakresu poradnictwa zawodowego, aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych, wzbogacenie warsztatu pracy doradców poprzez upowszechnianie dobrych praktyk oraz wzmocnienie odpowiedzialności doradców za świadczone usługi, wyposażanie w umiejętności umożliwiające ponowne zatrudnienie i wykonywanie nowych zawodów

#### **Zgodność z KPD/Z 2012-2014:**

Zadanie 4.2 Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez PSZ ora indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

#### **Zgodność z SRRŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy.**

#### **Zadanie 2.6. Rozwój usług EURES .**

**Cel:** Wspieranie mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, w szczególności poprzez realizację europejskiego pośrednictwa pracy, informowanie o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii oraz zapewnienie obsługi osób powracających po pracy za granicą i ubiegających się o zasiłek lub transfer zasiłku z zagranicy.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Współpraca pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia w ramach europejskiej sieci publicznych służb zatrudnienia EURES.
- ✓ Pełnienie roli instytucji łącznikowej w ramach koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego
- ✓ Upowszechnianie informacji o działaniach i usługach realizowanych w ramach sieci EURES.
- ✓ Realizowanie działań zaplanowanych w Grancie EURES na lata 2013/2014, zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej.
- ✓ Zwiększenie dostępu do informacji nt „bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę” wśród osób zainteresowanych migracją zarobkową.
- ✓ Zapewnienie powszechnej dostępności do usług z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia

#### **Przewidywane efekty:**

- Udoskonalenie przepływu informacji o możliwościach i warunkach podejmowania pracy na rynkach europejskich.

#### **Zgodność z KPD/Z 2012-2014:**

Zadanie 4.1 Rozwój działań EURES i koordynacja udziału PSZ w sieci EURES.



### **Zgodność z SRRŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

### **Zadanie 2.7. Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ .**

**Cel:** Poprawa jakości świadczenia usług rynku pracy w regionie

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Kontynuacja projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL służących wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia.
- ✓ Szkolenia kadry wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy oraz członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w zakresie budowania sieci partnerskich i podejmowania przedsięwzięć na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ✓ Doskonalenie zawodowe pośredników pracy i doradców zawodowych poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach,
- ✓ Udział pracowników PSZ w organizowanych konferencjach i seminariach, studiach podyplomowych.
- ✓ Realizacja standardów usług rynku pracy

#### **Przewidywane efekty:**

- Podwyższenie kwalifikacji pracowników urzędów,
- Zdobywanie nowych kompetencji,
- Zapewnienie wysokiego standardu obsługi osób bezrobotnych
- Podniesienie jakości i dostępności usług świadczonych na rzecz klientów publicznych służb zatrudnienia,
- Wzrost efektywności świadczonych usług, a tym samym skuteczniejsza realizacja polityki rynku pracy.

### **Zgodność z KPD/Z 2012-2014:**

Zadanie 4.2 Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez PSZ oraz indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zadanie 4.3. Rozwijanie modułowych programów szkoleń dla kadry instytucji rynku

### **Zgodność z SRRŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

### **Zadanie 2.8. Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy.**

**Cel:** Poprawa efektywności zatrudnieniowej i kosztowej realizowanych usług i instrumentów rynku pracy finansowanych ze środków FP.

#### **Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Analiza wydatków Funduszu Pracy ponoszonych przez samorzady powiatów na finansowanie programów rynku pracy.
- ✓ Wdrażanie programów rynku pracy o wysokiej efektywności wykorzystania środków na aktywizację osób poszukujących pracy.
- ✓ Wnioskowanie do dysponenta Funduszu Pracy o środki z rezerwy ministra.

**Przewidywane efekty:**

- Zwiększenie liczby osób, która po zakończeniu udziału w formach finansowanych ze środków Funduszu Pracy pozostaje poza urzędami pracy (pozostaje u pracodawcy, podejmuje własną działalność gospodarczą, itp.).
- Zmniejszenie w regionie średniego kosztu aktywizacji osób, w ramach Funduszu Pracy, poniżej 10.000 zł na osobę.

**Zgodność z KPD/Z 2012-2014:**

Zadanie 4.14 Monitorowanie efektywności polityki rynku pracy i integracji społecznej

**Zgodność z SRRŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

**Zadanie 2.9. Monitoring efektywności polityki rynku pracy.**

**Cel:** Poprawa skuteczności działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy

**Działania o charakterze regionalnym:**

- ✓ Badanie efektywności i jakości realizowanych programów mierzonych podjęciem i utrzymaniem zatrudnienia.
- ✓ Udostępnianie wyników prowadzonych analiz zawodów deficytowych i nadwyżkowych władzom oświatowym i dyrektorom szkół w celu korygowania treści i struktury kształcenia zawodowego

**Przewidywane efekty:**

- Wzrost efektywności realizowanych aktywnych programów rynku pracy.
- Lepsze dopasowanie kierunków kształcenie do realiów rynku pracy.

**Zgodność z KPD/Z 2012-2014:**

Zadanie 4.14 Monitorowanie efektywności polityki rynku pracy i integracji społecznej

**Zgodność z SRRŁ 2020:**

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy;**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

## Finansowanie zadań

Finansowanie przedsięwzięć zawartych w niniejszym RPD/Z 2014 odbywać się będzie w ramach środków, którymi dysponują instytucje i organizacje działające w wymienionych obszarach, a mianowicie:

- a. środków otrzymywanych na działalność instytucji i organizacji (tzw. Budżet),
- b. środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- c. środków Funduszu Pracy,
- d. grantów
- e. innych.

Planowane środki finansowe na realizację w 2014 r. ww. zadań będące w dyspozycji Samorządu Województwa Łódzkiego i samorządów powiatowych przeznaczone na rozwój zasobów ludzkich (w tys. zł).

⇒	<b>Środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - ogółem</b>	<b>224.948,5</b>
⇒	w tym: środki samorządów powiatowych	65.675,4
⇒	<b>w tym: rezerwa Samorządu Województwa - ogółem</b>	<b>159.273,1</b>
⇒	w tym środki na Poddziałanie 6.1.3. PO KL	159.273,1
⇒	<b>Rezerwa Dysponenta Funduszu Pracy – Ministra Pracy i polityki Społecznej<sup>6</sup></b>	<b>4.577,3</b>
⇒	Środki EFS w ramach VI i VII Priorytetu zgodnie z Planem Działań na 2014. (bez Poddziałania 6.1.3 PO KL)	
	Projekt Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi (Poddziałanie 6.1.1 POKL)	<b>856,1</b>
	Projekt „FLEXI MAMA – strategia komunikacji z pracodawcami szansą na aktywizację zawodową kobiet” (Poddziałanie 6.1.1 PO KL)	<b>990,0</b>
	Projekty systemowe OPS (Poddziałanie 7.1.1 PO KL) <sup>7</sup>	<b>21.048,4</b>
	Projekty systemowe PCPR (Poddziałanie 7.1.2 PO KL)	<b>13.310,5</b>
	Projekt systemowy Regionalnego Centrum Polityki Społecznej w Łodzi (Poddziałanie 7.1.3 PO KL)	<b>3.986,4</b>

<sup>6</sup> Stan wg. decyzji na dzień 5.03.2014r.

<sup>7</sup> Dotyczy okresu 2014-2015.

## Monitorowanie i koordynowanie realizacji RPD/Z 2014

Założenia do RPD/Z w województwie łódzkim na rok 2014 r. opracował Wydział Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

RPD/Z jest w aktualnej wersji zestawieniem przedsięwzięć, które na rzecz zatrudnienia realizują instytucje i organizacje występujące na regionalnym rynku pracy.

### Realizatorzy:

- ⇒ Publiczne służby zatrudnienia; - Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, powiatowe urzędy pracy.
- ⇒ odpowiednie departamenty Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi,
- ⇒ wydziały Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego,
- ⇒ Ochotniczy Hufiec Pracy;
- ⇒ Agencje zatrudnienia wpisane do Rejestru Agencji prowadzonego przez WUP,
- ⇒ Instytucje szkoleniowe;
- ⇒ Instytucje dialogu społecznego;
- ⇒ Instytucje partnerstwa lokalnego,
- ⇒ Pracodawcy i ich związki,
- ⇒ organizacje pozarządowe.

Niniejszy projekt będzie poddany opinii członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

Nie wyklucza się zmian (w formie aneksu) w niniejszym dokumencie. Podstawą zmian będą wnioski partnerów .

Dokument po zebraniu opinii członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Łodzi zostanie przedstawiony Zarządowi Województwa Łódzkiego celem akceptacji.

Pełna informacja z realizacji RPD/Z na rok 2014 zostanie opracowana i upowszechniona w czerwcu 2015 roku.

## Załącznik Nr 1 do RPDZ 2014 – programy / przedsięwzięcia realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi

### 1. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi oraz oddziały w Piotrkowie Trybunalskim, Sieradzu oraz Skierniewicach.

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	<b>Zadanie 1.1.</b> Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia.	<p><b><u>ClIPKZ w Łodzi</u></b> Zajęcia aktywizacyjne i informacyjne dla osób powyżej 50 roku życia. Rozpowszechnianie informacji o aktualnych projektach i przedsięwzięciach kierowanych do osób „50+”.</p> <p><b><u>ClIPKZ Oddział w Sieradzu</u></b> Informowanie osób fizycznych i pracodawców o możliwościach prawnych w zakresie aktywizacji osób w wieku „50+”.</p>	<p>Osoby powyżej 50 roku życia.</p> <p>Bezrobotni zarejestrowani i nie zarejestrowani powyżej 50 roku życia, pracodawcy.</p>	<p>I - XII 2014 (zajęcia aktywizacyjne - II półrocze 2014).</p> <p>I - XII 2014</p>	<p>Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia, zwiększenie dostępności i rozszerzenie wachlarza usług poradnictwa zawodowego i pomocy w poszukiwaniu zatrudnienia, promocja działań na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej osób „50 +”.</p> <p>Aktywizacja osób w wieku „50+”.</p>
2.	<b>Zadanie 1.2</b> Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi.	<b><u>ClIPKZ Oddział w Skierniewicach</u></b> Szkolenie w zakresie kreowania własnego wizerunku pt. „Jak zrobić dobre wrażenie na pracodawcy”.	Kobiety wchodzące i powracające na rynek pracy.	I - XII 2014 r	Aktywizacja kobiet na rynku pracy.

3.	<p><b>Zadanie 1.3.</b> Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu.</p>	<p><b>CLiPKZ w Łodzi</b> Zajęcia aktywizacyjne i informacyjne dla osób do 30 roku życia. Prowadzenie zajęć podczas Akademii Kompetencji UŁ, Targów pracy UŁ i PŁ, „Salonu maturzystów” oraz innych imprez organizowanych przez partnerów zewnętrznych.</p> <p>Projekt „Centrum dla szkół” - prowadzenie spotkań informacyjnych dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych związanych z określeniem preferencji zawodowych, przybliżających tematykę podejmowania decyzji edukacyjno-zawodowych oraz aktywnego radzenia sobie w sytuacji poszukiwania pracy. Współpraca została zainicjonowana w grudniu 2013 r.</p> <p>Cykl zajęć z doradztwa zawodowego dla młodzieży Publicznego Gimnazjum nr 40 w Łodzi.</p> <p><b>CLiPKZ Oddział w Sieradzu</b> Informowanie osób fizycznych lub pracodawców o możliwościach prawnych</p>	<p>Osoby do 30 roku życia.</p> <p>Młodzież szkół ponadgimnazjalnych.</p> <p>Młodzież Publicznego Gimnazjum nr 40 w Łodzi.</p> <p>Bezrobotni zarejestrowani i nie zarejestrowani w wieku do 30 roku</p>	<p>I - XII 2014</p> <p>I - VI i IX -XII 2014</p> <p>I półrocze 2014</p> <p>I - XII 2014</p>	<p>Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia, zwiększenie dostępności i rozszerzenie wachlarza usług poradnictwa zawodowego i pomocy w poszukiwaniu zatrudnienia.</p> <p>Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia, zwiększenie dostępności i rozszerzenie wachlarza usług poradnictwa zawodowego i pomocy w poszukiwaniu zatrudnienia.</p> <p>Upowszechnienie informacji o instytucjach świadczących pomoc w planowaniu kariery zawodowej, poszukiwaniu zatrudnienia, szkołach i kierunkach kształcenia.</p> <p>Aktywizacja tej grupy i pomoc w poszukiwaniu zatrudnienia.</p>
----	---	---	--	---	---

		w zakresie aktywizacji osób w wieku do 30 lat. Upowszechnianie rozwiązań prawnych i informacji nt. sytuacji osób z grupy do 30 lat.	życia.		
4.	<b>Zadanie 1.4.</b> Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym realizacja przedsięwzięć w ramach Priorytetu VII PO KL.	<b>CLiPKZ w Łodzi</b> Cykl zajęć aktywizacyjnych z zakresu planowania przyszłości zawodowej dla podopiecznych Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego Nr 1 w Łodzi.  Informowanie o aktualnych projektach kierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz instytucjach udzielających wsparcia.  Udział pracowników CLiPKZ w Łodzi w Giełdzie Osób Niepełnosprawnych.	Podopieczni Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego Nr 1 w Łodzi.  Osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby opuszczające jednostki penitencjarne.  Osoby niepełnosprawne	II – VI 2014  I - XII 2014  I - XII 2014	Przeciwdziałanie bezrobociu i wykluczeniu społecznemu młodych osób. Przygotowanie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym do wejścia na rynek pracy.  Upowszechnienie informacji o instytucjach świadczących pomoc osobom bezrobotnym i zagrożonym wykluczeniem społecznym. Promocja dobrych praktyk w zakresie projektów integracji społecznej.  Wsparcie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.
5.	<b>Zadanie 1.5.</b> Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców.	<b>CLiPKZ w Łodzi</b> Informowanie i rozpowszechnianie wiedzy o aktualnych projektach i przedsięwzięciach kierowanych do osób powracających na rynek pracy po okresie wychowywania dzieci, np.: informowanie na temat rekrutacji do	Kobiety wchodzące po raz pierwszy lub powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem	I - XII 2014 (Okres realizacji projektu 1 VII 2013 - 31 V 2015).	Aktywizacja zawodowa kobiet wchodzących po raz pierwszy lub powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka, upowszechnianie informacji

		projektu „FLEXI MAMA – strategia komunikacji z pracodawcami szansą na aktywizację zawodową kobiet” realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przez WUP w Łodzi.	dziecka.		na temat projektu.
6.	<b>Zadanie 1.6.</b> Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.	<b>CLIPKZ w Łodzi</b> Zorganizowanie: - XXIV edycji seminarium „Własna firma krok po kroku” - II edycji seminarium „E - Firma – pomysł na biznes” - I edycji seminarium „Finansowanie działalności gospodarczej”.  Opracowanie i wydruk Poradnika „Własna firma”.  Zajęcia „Zostań Rockefellerem” w ramach projektu „Zwiększenie kwalifikacji i podniesienie umiejętności szansą na rozwój zawodowy dla 10 kobiet z Gminy Lubochnia w wieku 25 - 44 lat w okresie od 17.01.2014	Osoby bezrobotne zamierzające otworzyć własną działalność gospodarczą.  Osoby bezrobotne zamierzające otworzyć własną działalność gospodarczą.  Grupa kobiet z gminy Lubochnia	I - XII 2014  I - XII 2014  I półrocze 2014	Wsparcie i promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia – zapoznanie osób bezrobotnych z formalno prawnymi aspektami zakładania własnej działalności gospodarczej. Upowszechnianie idei zatrudnienia na własny rachunek.  Podniesienie wiedzy o formalno - prawnych aspektach prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz formach wsparcia na lokalnym rynku pracy. Promowanie indywidualnej przedsiębiorczości. Upowszechnianie idei zatrudnienia na własny rachunek.  Wzrost samooceny osób planujących założenie działalności gospodarczej. Upowszechnianie idei zatrudnienia własny rachunek.



		do 15.06.2014r.  <b><u>ClIPKZ w Skierniewicach</u></b> Zorganizowanie seminarium szkoleniowego „Własna firma – krok po kroku”.	Osoby planujące rozpoczęcie działalności gospodarczej.	III - V 2014	Upowszechnienie idei zatrudnienia na własny rachunek. Wsparcie i promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia na lokalnym rynku pracy.
7.	<b>Zadanie 2.1.</b> Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi.	<b><u>ClIPKZ w Łodzi</u></b> Aktywny udział w Targach Pracy, Targach Edukacyjnych oraz w innych wydarzeniach organizowanych przez Publiczne Służby Zatrudnienia oraz Akademickie Biura Karier.  Współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi dla dorosłych – upowszechnianie informacji o zajęciach aktywizacyjnych przygotowujących do samodzielnego poszukiwania pracy prowadzonych z wolnego naboru i organizowanych przez ClIPKZ.  <b><u>ClIPKZ w Piotrkowie Trybunalskim</u></b> Współorganizacja Piotrkowskich Targów Edukacyjnych TPS 2014	Osoby bezrobotne, osoby do 30 roku życia.  Osoby bezrobotne i poszukujące pracy.	I - XII 2014  I - XII 2014  III 2014	Upowszechnienie wiedzy o zadaniach PSZ oraz promocja usług poradnictwa zawodowego.  Upowszechnienie wiedzy o zadaniach PSZ oraz promocja usług poradnictwa zawodowego. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy.  Promocja szkolnictwa wyższego. Upowszechnianie wiedzy na temat szkół ponadgimnazjalnych i uczelni wyższych oraz kierunków kształcenia. Przekazywanie informacji na temat zawodów przyszłości oraz

		<p>Organizacja imprezy promocyjnej pn "Dzień Kariery" przy współudziale partnerów: PUP, OHP i uczelni wyższych.</p> <p><b>CLIPKZ w Skierniewicach</b> Organizacja XII Targów Kariery „Szkoła dla gimnazjalisty”.</p> <p>Udział w „Dniu Maturzysty 2014” oraz w targach „InFuture”.</p> <p>Grupowe spotkania informacyjne z przedstawicielem agencji zatrudnienia zatytułowane „Przygotowanie do poszukiwania pracy za granicą”.</p>	<p>Młodzież szkół ponadgimnazjalnych, studenci, absolwenci, osoby bezrobotne i poszukujące pracy.</p> <p>Młodzież klas II szkół gimnazjalnych, nauczyciele i rodzice.</p> <p>Młodzież szkół ponadgimnazjalnych.</p> <p>Osoby bezrobotne oraz inne osoby zainteresowane pracą poza granicami kraju.</p>	<p>V - VI 2014</p> <p>I - II 2014</p> <p>III 2014</p> <p>I - XII 2014</p>	<p>instytucji pomagających w kreowaniu kariery zawodowej.</p> <p>Prezentacja możliwości zatrudnienia. Upowszechnianie informacji o instytucjach świadczących pomoc w zatrudnieniu i budowaniu ścieżki kariery zawodowej.</p> <p>Upowszechnianie wiedzy o szkołach i kierunkach kształcenia oraz o zawodach przyszłości. Promocja szkolnictwa zawodowego.</p> <p>Upowszechnianie wiedzy na temat szkół ponadgimnazjalnych i uczelni wyższych oraz kierunków kształcenia. Przekazywanie informacji na temat zawodów przyszłości oraz instytucji pomagających w kreowaniu kariery zawodowej. Promocja szkolnictwa wyższego.</p> <p>Upowszechnianie wiedzy na temat możliwości bezpiecznego podejmowania pracy za granicą. Podejmowanie współpracy z agencjami zatrudnienia.</p>
--	--	---	--	---	--

8.	<p><b>Zadanie 2.2.</b> Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.</p>	<p><b>ClIPKZ w Łodzi</b> Zajęcia aktywizacyjne dla podopiecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi i innych jednostek udzielających wsparcia osobom bezrobotnym.</p> <p>„Droga do doskonalenia w świecie dynamicznych zmian” - zajęcia aktywizacyjne dla 10 kobiet z gminy Lubochnia w ramach projektu „Zwiększenie kwalifikacji i podniesienie umiejętności szansą na rozwój zawodowy dla 10 kobiet z Gminy Lubochnia w wieku 25-44 lat w okresie od 17.01.2014 do 15.06.2014r.”</p> <p><b>ClIPKZ w skierniewicach</b> Zorganizowanie wspólnie z parterami Międzypowiatowego Zespołu ds. poradnictwa zawodowego w powiatach: łowickim, rawskim i skierniewickim oraz konferencji dla doradców szkolnych i zawodowych oraz pedagogów szkolnych.</p>	<p>Osoby długotrwale bezrobotne.</p> <p>Grupa kobiet z gminy Lubochnia.</p> <p>Doradcy szkolni i zawodowi oraz pedagodzy szkolni.</p>	<p>II półrocze 2014</p> <p>I półrocze 2014.</p> <p>IX - X 2014</p>	<p>Aktywizacja zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.</p> <p>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wzrost liczby działającego partnerstwa lokalnego. Realizacja wspólnych przedsięwzięć PSZ oraz partnerów społecznych.</p> <p>Promocja poradnictwa zawodowego oraz sprawdzonych rozwiązań w tym zakresie w szkołach.</p>
9.	<p><b>Zadanie 2.5.</b> Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy</p>	<p><b>ClIPKZ w Łodzi</b> Rozpoznanie potrzeb i przeszkolenie pracowników Powiatowych Urzędów Pracy w woj. łódzkim w zakresie: 1. stosowania podręcznika „Szukam Pracy”</p>	<p>Pracownicy powiatowych urzędów pracy w Łodzi i w województwie łódzkim</p>	<p>I – XII 2014</p>	<p>Dostarczanie wiedzy i uprawnień do wykorzystywania metod i narzędzi wspierających usługi poradnictwa zawodowego. Podnoszenie jakości usług świadczonych przez PSZ na rzecz</p>

	<p>świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.</p>	<p>2. stosowania „Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych”</p> <p>3. profilowania klientów (działanie uzależnione od terminu wejścia w życie nowych przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów wykonawczych).</p> <p>Prowadzenie elektronicznej bazy (strona internetowa) informacji zawodowej umożliwiającej bezpośredni dostęp do zasobów informacji za pośrednictwem strony internetowej.</p> <p>Prowadzenie informacji zawodowej z wykorzystaniem elektronicznych środków przekazu.</p> <p><b><u>CLIPKZ Oddział w Piotrkowie Trybunalskim</u></b> Objęcie usługą poradnictwa indywidualnego bezrobotnych zarejestrowanych w PUP.</p>	<p>Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracownicy PSZ, pracodawcy.</p> <p>Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracownicy PSZ, pracodawcy.</p> <p>Osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz zagrożone wykluczeniem społecznym –</p>	<p>I – XII 2014</p> <p>I – XII 2014</p> <p>I - XII 2014</p>	<p>bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.</p> <p>Podnoszenie jakości usług świadczonych przez PSZ na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Wzbogacanie wiedzy zawodoznawczej, wsparcie w samodoskonaleniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Doskonalenie warsztatu pracy pracowników PSZ.</p> <p>Zmniejszenie barier w dostępie do informacji zawodowej.</p> <p>Zapewnienie powszechnej dostępności do usług z zakresu poradnictwa zawodowego, aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych, wzbogacanie</p>
--	--	---	---	---	---

		<p>Wykorzystanie technologii informatycznych w udostępnianiu informacji zawodowej klientom (kioski multimedialne, przekazywanie informacji drogą elektroniczną) w celu poszukiwania pracy w kraju i za granicą oraz informacji o rynku pracy i edukacji.</p> <p><b><u>CLiPKZ Oddział w Skierniewicach</u></b> Zajęcia aktywizacyjne pt. „Rozmowa kwalifikacyjna – przygotuj się i wygraj”.</p> <p><b><u>CLiPKZ Oddział w Sieradzu</u></b> Zwiększenie dostępności i rozszerzenie wachlarza usług poradnictwa zawodowego i pomocy w poszukiwaniu zatrudnienia poprzez dostosowanie form poradnictwa i informacji zawodowej do specyficznych potrzeb klientów.</p> <p>Zwiększenie dostępu do informacji zawodowej i danych o rynku pracy m. In. Poprzez wykorzystanie technologii informatycznych.</p>	<p>podopieczni Miejskich Ośrodków Pomocy Społecznej i powiatowych urzędów pracy.</p> <p>Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, młodzież szkolna, absolwenci.</p> <p>Kobiety wchodzące i powracające na rynek pracy.</p> <p>Bezrobotni zarejestrowani i nie zarejestrowani.</p> <p>Klienci Oddziału.</p>	<p>I - XII 2014</p> <p>I - XII 2014</p> <p>I - XII 2014</p> <p>I - XII 2014</p>	<p>warsztatu pracy doradców poprzez upowszechnianie dobrych praktyk oraz wzmocnienie odpowiedzialności doradców za świadczone usługi; wyposażenie w umiejętności umożliwiające ponowne zatrudnienie i wykonywanie nowych zawodów.</p> <p>Pomoc kobietom w aktywnym poszukiwaniu pracy.</p> <p>Udzielenie pomocy doradczej w ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego 200 osobom; przeprowadzenie 6 zajęć grupowych; udzielenie 150 osobom informacji zawodowej za pośrednictwem systemów teleinformatycznych.</p> <p>Opracowanie 20 informacji o zawodach i lokalnych pracodawcach.</p>
--	--	--	--	---	---

		Udzielanie pomocy we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracownikom.	Pracodawcy i pracownicy.	I - XII 2014	Prowadzenie poradnictwa indywidualnego.
--	--	---	--------------------------	--------------	---

## 2. Wydział Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	<b>Zadanie 2.6.</b> Rozwój usług EURES	Wspieranie mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, w szczególności poprzez realizację europejskiego pośrednictwa pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w krajach EOG i Szwajcarii. Realizacja działań Grantu EURES 2013/2014:			
		1. Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich pracodawców – emisja spotów reklamowych nt. usług EURES skierowanych do pracodawców	pracodawcy krajowi , pracodawcy z terenu woj. łódzkiego	IV kwartał 2014	Zwiększenie dostępu do informacji nt. usług sieci EURES skierowanych dla pracodawców. Promocja usług sieci EURES. Potencjalne, zwiększone zainteresowanie pracodawców krajowych usługami sieci EURES.
		2. Udział w europejskich targach pracy za granicą w celu promowania pracy w Polsce.	pracodawcy krajowi, pracownicy z krajów UE/EOG	III/IV kwartał 2014	Udział kadry EURES w europejskich targach pracy, pozyskanie ofert pracy od polskich pracodawców, które mogłyby znaleźć zainteresowanie wśród cudzoziemców, zatrudnienie cudzoziemców przez polskich

				pracodawców.
	3. Usługi informacyjne dla Polaków przebywających za granicą i planujących powrót do kraju.	obywatele Polski pracujący za granicą, planujący powrót do kraju	III/IV kwartał 2014	Organizacja spotkania w kraju UE, zwiększenie informacji wśród Polaków przebywających za granicą nt. formalności związanych z powrotem do kraju po pracy za granicą. Potencjalne, zwiększone zainteresowanie „powrotami” wśród obywateli Polski przebywających za granicą.
	4. Międzynarodowe targi i giełdy pracy w Polsce.	mieszkańcy województwa łódzkiego zainteresowani informacjami nt europejskiego rynku pracy	III/IV kwartał 2014 r.	Organizacja międzynarodowych targów pracy, zwiększenie dostępu do informacji nt europejskiego rynku pracy wśród mieszkańców województwa łódzkiego, promocja usług sieci EURES, rozwój współpracy z międzynarodową kadrą EURES.
	5. Promowanie zagranicznych ofert pracy w polskich mediach.	osoby zainteresowane informacjami zatrudnieniem na europejskim rynku pracy	II/III kwartał 2014 r.	Promocja informacji dotyczących usług sieci EURES, ułatwienie dostępu do ofert pracy za granicą osobom zainteresowanym europejskim rynkiem pracy.
	6. Szkolenia regionalne dla pracowników powiatowych urzędów pracy (PUP) realizujących zadania EURES.	pracownicy powiatowych urzędów pracy woj. łódzkiego realizujący zadania EURES, kadra EURES WUP Łódź	III kwartał 2014 r.	Wyposażenie asystentów EURES z powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego w wiedzę zakresu usług sieci EURES, przeszkolenie często zmieniającej się kadry asystentów, integracja grupy.
	7. Pełnienie funkcji instytucji łącznikowej w ramach koordynacji	osoby z woj. łódzkiego powracające do kraju	na bieżąco, styczeń -	Zapewnienie powszechnej dostępności do informacji

		systemu zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia.	po pracy za granicą, ubiegające się o zasiłek po pracy za granicą, transferujące zasiłek z kraju UE do PL lub odwrotnie.	grudzień 2014 r.	dotyczącej praw i obowiązków osób podlegających koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia.
--	--	---	--	------------------	---

### 3. Wydział Obsługi EFS

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia / cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1	Zadanie 1.1	Projekty szkoleniowe i szkoleniowo/stażowe w ramach Poddziałania 6.1.1 – ich celem jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i zdolności do zatrudnienia wśród kobiet i mężczyzn w wieku powyżej 50 roku życia (projekty zostały rekomendowane do dofinansowania w wyniku rozstrzygnięcia konkursu nr 1/POKL/6.1.1/2013)	osoby po 50 roku życia (kobiety i mężczyźni) pozostający bez zatrudnienia z terenu województwa łódzkiego	2014 - 2015	objęcie wsparciem ok. 570 osób po 50 roku życia
2	Zadanie 1.1	Projekty w ramach Działania 6.2 – ich celem jest wsparcie szkoleniowo - doradcze oraz finansowe (dotacje) na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób po 50 roku życia (projekty zostały rekomendowane do dofinansowania w wyniku rozstrzygnięcia konkursu nr 1/POKL/6.2/2013)	osoby po 50 roku życia (kobiety i mężczyźni) pozostający bez zatrudnienia z terenu województwa łódzkiego	2014 - 2015	objęcie wsparciem ok. 150 osób po 50 roku życia



Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia / cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
3	Zadanie 1.1	Projekty systemowe w ramach Poddziałania 6.1.3 – ich celem jest poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób po 50 roku życia	osoby po 50 roku życia (kobiety i mężczyźni) zarejestrowane jako bezrobotne	2014	objęcie wsparciem ok. 3 700 osób
4	Zadanie 1.2	Projekt własny WUP w Łodzi pn.: „FLEXI MAMA - strategia komunikacji z pracodawcami szansą na aktywizację zawodową kobiet” – jego celem jest podniesienie aktywności zawodowej kobiet wchodzących po raz pierwszy lub powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka	kobiety wchodzące po raz pierwszy lub powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka z terenu województwa łódzkiego	1 lipca 2013 - 31 maja 2015	objęcie stażem w ramach elastycznych form zatrudnienia 52 kobiet
5	Zadanie 1.3	Projekty szkoleniowe i szkoleniowo/stażowe w ramach Poddziałania 6.1.1 i 7.2.1 – ich celem jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i zdolności do zatrudnienia wśród kobiet i mężczyzn w wieku do 30 roku życia (projekty zostały rekomendowane do dofinansowania w wyniku rozstrzygnięcia konkursów nr 1/POKL/6.1.1/2013 oraz 1/POKL/7.2.1/2013)	osoby do 30 roku życia (kobiety i mężczyźni) pozostający bez zatrudnienia z terenu województwa łódzkiego	2014 - 2015	objęcie wsparciem ok. 240 osób do 30 roku życia pozostający bez zatrudnienia z terenu województwa łódzkiego

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia / cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
6	Zadanie 1.3	Projekty w ramach Działania 6.2 – ich celem jest wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz finansowe (dotacje) na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób do 30 roku życia (projekty zostały rekomendowane do dofinansowania w wyniku rozstrzygnięcia konkursu nr 1/POKL/6.2/2013)	osoby do 30 roku życia (kobiety i mężczyźni) pozostające bez zatrudnienia z terenu województwa łódzkiego	2014 - 2015	objęcie wsparciem ok. 300 osób do 30 roku życia pozostający bez zatrudnienia z terenu województwa łódzkiego
7	Zadanie 1.3	Projekty systemowe w ramach Poddziałania 6.1.3 – ich celem jest poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych	osoby do 30 roku życia (kobiety i mężczyźni) zarejestrowane jako bezrobotne	2014	objęcie wsparciem ok. 3 200 osób, w tym ok. 900 osób, które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET)
8	Zadanie 1.4	Projekty szkoleniowe i szkoleniowo/stażowe w ramach Poddziałania 7.2.1 – ich celem jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i zdolności do zatrudnienia wśród osób w wieku do 30 roku życia (projekty zostały rekomendowane do dofinansowania w wyniku rozstrzygnięcia konkursu nr 1/POKL/7.2.1/2013)	osoby (kobiety i mężczyźni) w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy z województwa łódzkiego ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych	2014 - 2015	objęcie wsparciem ok. 50 osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy z województwa łódzkiego ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia / cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
9	Zadanie 1.4	Projekty systemowe w ramach Poddziałania 7.1.1 i 7.1.2 – ich celem jest rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej	klienci instytucji pomocy społecznej na terenie województwa łódzkiego	2014 - 2015	objęcie wsparciem ok. 5 800 klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji
10	Zadanie 1.4	Projekty szkoleniowo-stażowe z Działania 7.4 – ich celem jest aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych (projekty zostały rekomendowane do dofinansowania w wyniku rozstrzygnięcia konkursu nr 1/POKL/7.4/2013)	osoby niepełnosprawne z terenu województwa łódzkiego	2014 - 2015	objęcie wsparciem ok. 600 osób niepełnosprawnych z terenu województwa łódzkiego
11	Zadanie 1.5	Projekt własny WUP w Łodzi pn.: „FLEXI MAMA - strategia komunikacji z pracodawcami szansą na aktywizację zawodową kobiet” – jego celem jest podniesienie aktywności zawodowej kobiet wchodzących po raz pierwszy lub powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka poprzez wypracowanie strategii komunikacji i testowanie rozwiązań duńskich w zakresie usprawnienia współpracy z pracodawcami	kobiety wchodzące po raz pierwszy lub powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka z terenu województwa łódzkiego oraz pracodawcy z terenu województwa łódzkiego	1 lipca 2013 - 31 maja 2015	- usprawnienie współpracy z pracodawcami poprzez adaptację i upowszechnienie duńskiej strategii komunikacji oraz stworzenie miejsc stażowych w firmach/instytucjach z województwa łódzkiego, - uzyskanie doświadczenia zawodowego przez uczestniczki, spośród których min. 45% podejmie zatrudnienie po projekcie

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia / cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
12	Zadanie 1.6	Projekty w ramach Działania 6.2 – ich celem jest wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz finansowe (dotacje) na rozpoczęcie działalności gospodarczej (projekty zostały rekomendowane do dofinansowania w wyniku rozstrzygnięcia konkursu nr 1/POKL/6.2/2013)	osoby po 50 roku życia, do 30 roku życia, niepełnosprawne (kobiety i mężczyźni) pozostający bez zatrudnienia z terenu województwa łódzkiego	2014 - 2015	objęcie wsparciem ok. 450 osób
13	Zadanie 1.6	Projekty systemowe w ramach Poddziałania 6.1.3 – ich celem jest poprawa zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym wsparcie ułatwiające powstawanie nowych przedsiębiorstw	osoby (kobiety i mężczyźni) zarejestrowane jako bezrobotne	2014	objęcie wsparciem ok. 3 400 osób

## Załącznik Nr 2 do RPDZ 2014 – projekty realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego

Szczegółowe zestawienie propozycji programów powiatowych urzędów pracy w 2014 roku – według zgłoszeń do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2014

### 1. Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	<b>Zadanie 1.3.</b> Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu.	Celem podejmowanych działań jest aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia, efektem której będzie zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia, zarejestrowane w PUP w Bełchatowie.	marzec 2014 – grudzień 2014	Wzrost aktywności osób bezrobotnych do 30 roku życia, oraz możliwość podniesienia kwalifikacji zawodowych. Zwiększenie nakładów finansowych na programy aktywizujące osoby do 30 roku życia, dzięki pozyskaniu środków z rezerwy ministra.
2.	<b>Zadanie 1.6.</b> Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.	Organizacja konkursu „Moja firma-moja przyszłość”.  Przeprowadzenie badania lokalnego rynku pracy pod kątem czynników sprzyjających i hamujących rozwój lokalnej	Osoby, które otrzymały z PUP w Bełchatowie środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.  Osoby, które otrzymały z PUP w Bełchatowie środki na rozpoczęcie własnej działalności	październik - grudzień 2014r.	Wsparcie i promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia na lokalnym rynku pracy, pobudzenie i promowanie indywidualnej przedsiębiorczości.  Upowszechnienie wyników badania i rekomendacji wśród osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą

		przedsiębiorczości - IV kwartał 2013r.	gospodarczej w latach 2008 - 2012.		w 2014 r.
3.	<b>Zadanie 2.1.</b> Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi.	Współdział w organizowaniu Targów Edukacyjnych.  Organizacja spotkań z przedstawicielami szkół instytucji oświatowych i edukacyjnych.	Osoby poszukujące pracy, młodzież.  Pedagodzy, nauczyciele.	I kwartał 2014  2014	Upowszechnianie informacji na temat szkół, zawodów i potrzeb rynku pracy.  Upowszechnianie informacji zawodowych o rynku pracy.

## 2. Powiatowy Urząd Pracy w Brzezinach

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	<b>Zadanie 1.1.</b>	Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.	01.02.2014 - 31.12.2014	Pozyskanie dodatkowych środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie 70%.
2.	<b>Zadanie 1.3.</b>	Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia.	01.02.2014 - 31.12.2014	Pozyskanie dodatkowych środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie 70%.
3.	<b>Zadanie 1.4.</b>	Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób	Osoby bezrobotne	01.02.2014 -	Pozyskanie dodatkowych

		będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym realizacja przedsięwzięć w ramach Priorytetu VII PO KL.	będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49).	31.12.2014	środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.
4.	<b>Zadanie 1.6.</b>	Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia (Działanie 6.2 PO KL).	Osoby bezrobotne do 25 roku życia.	01.01.2013 - 31.07.2014	Wzrost samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych. Zwiększenie liczby małych i średnich przedsiębiorstw.
5.	<b>Zadanie 2.2.</b>	Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.	Osoby bezrobotne korzystające z pomocy społecznej.	01.01.2014 - 31.12.2014	Pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym w wejściu na rynek pracy.

### 3. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	<b>Zadanie 1.1.</b>	Aktywizacja osób bezrobotnych po 50 roku życia - ograniczenie zjawiska bezrobocia i jego przyczyn wśród osób po 50 roku życia poprzez wsparcie ich w zakresie reintegracji z rynkiem pracy.	Osoby bezrobotne po 50 roku życia. Instytucje szkolące działające na terenie Powiatu Kutnowskiego. Pracodawcy z terenu Powiatu Kutnowskiego. Samorządy gminne. Organizacje pozarządowe zajmujące się problematyką bezrobocia.	02.01.2014 - 31.12.2014	Pomoc w wejściu na rynek pracy – 245 osób. Przełamanie bierności zawodowej – 245 osób. Pomoc w samozatrudnieniu – 15 osób. Wyposażenie w nowe lub dodatkowe kwalifikacje – 10 osób. Uzyskanie czasowego zatrudnienia – 150 osób.
2.	<b>Zadanie 1.3.</b>	Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia - zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia. Instytucje szkolące działające na terenie	02.01.2014 - 31.12.2014	Pomoc w wejściu na rynek pracy – 1 182 osoby. Pomoc w samozatrudnieniu – 50 osób.

			Powiatu Kutnowskiego. Pracodawcy z terenu Powiatu Kutnowskiego.		Wyposażenie w nowe lub dodatkowe kwalifikacje – 92 osoby. Uzyskanie czasowego lub stałego zatrudnienia przez 740 osób bezrobotnych. Powstanie 50 nowych podmiotów gospodarczych.
3.	<b>Zadanie 1.4.</b>	Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia – ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie osób długotrwanie bezrobotnych, w zakresie reintegracji zawodowej na rynku pracy oraz wsparcie dla otoczenia społecznego tych osób.	Osoby długotrwanie bezrobotne. Instytucje szkolące działające na terenie Powiatu Kutnowskiego. Pracodawcy z terenu Powiatu Kutnowskiego. Samorządy gminne. Organizacje pozarządowe zajmujące się problematyką bezrobocia.	02.01.2014 - 31.12.2014	Pomoc w wejściu na rynek pracy – 610 osób. Przełamanie bierności zawodowej – 610 osób. Pomoc w samozatrudnieniu – 20 osób. Wyposażenie w nowe lub dodatkowe kwalifikacje – 30 osób. Uzyskanie czasowego zatrudnienia przez 550 osób bezrobotnych.
		Wsparcie podmiotów ekonomii społecznej – przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez zawodową i społeczną integrację osób uprawnionych do tworzenia spółdzielni socjalnej.	Osoby uprawnione do tworzenia spółdzielni socjalnej. Organizacje pozarządowe zajmujące się problematyką bezrobocia. Lokalne samorządy.	02.01.2014 - 31.12.2014	Umożliwienie uzyskania stałego zatrudnienia przez 5 osób bezrobotnych. Reintegracja zawodowa i społeczna 5 osób zagrożonych marginalizacją społeczną.
		Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych – zwiększenie przygotowania zawodowego i zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby	Osoby niepełnosprawne. Instytucje szkoleniowe. Pracodawcy z terenu	02.01.2014 - 31.12.2014	Wyposażenie osób niepełnosprawnych w nowe lub dodatkowe kwalifikacje. Umożliwienie podjęcia



		niepełnosprawne.	Powiatu Kutnowskiego. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Kutnie.		samo zatrudnienia. Przełamanie bierności zawodowej osób bezrobotnych. Pomoc w uruchomieniu działalności gospodarczej.
		Reintegracja zawodowa kobiet – udzielenie kobietom wsparcia prowadzącego do wzrostu stopy zatrudnienia i podniesienia ich statusu zarówno zawodowego jak i społecznego.	Bezrobotne kobiety. Instytucje szkoleniowe. Pracodawcy z terenu działania PUP w Kutnie. Stowarzyszenia pozarządowe zajmujące się problematyką bezrobocia.	02.01.2014 - 31.12.2014	Przełamanie stereotypów o roli kobiety. Zmiana mentalności uczestników projektu. Wyposażenie w nowe lub dodatkowe kwalifikacje – 30 osób. Umożliwienie podjęcia zatrudnienia – 175 osób.
4.	<b>Zadanie 1.6.</b>	Promocja przedsiębiorczości – wsparcie dla rozwoju mikroprzedsiębiorstw – stymulowanie powstawania nowych mikroprzedsiębiorstw.	Osoby bezrobotne. Agencja Rozwoju Regionu Kutnowskiego. Izba Rolnicza. Regionalna Izba Gospodarcza.	02.01.2014 - 31.12.2014	Umożliwienie samozatrudnienia 100 osobom bezrobotnym. Utworzenie 100 nowych mikroprzedsiębiorstw.
		Wsparcie przedsiębiorstw w realizacji inwestycji – zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw oraz pomoc w utworzeniu nowych miejsc pracy.	Przedsiębiorcy z terenu działania PUP w Kutnie. Regionalna Izba Gospodarcza.	02.01.2014 - 31.12.2014	Umożliwienie uzyskania stałego zatrudnienia 100 osobom bezrobotnym. Utworzenie 100 nowoczesnych miejsc pracy.

#### 4. Powiatowy Urząd Pracy w Łasku

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	<b>Zadanie 1.1.</b>	Aktywizacja osób bezrobotnych będących	Osoby bezrobotne	01.05.2014 r. –	Wzrost samozatrudnienia

	<b>Zadanie 1.2.</b> <b>Zadanie 1.3.</b> <b>Zadanie 1.4.</b> <b>Zadanie 1.6.</b> <b>Zadanie 2.8.</b>	w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	zarejestrowane w PUP Łask spełniające min. jeden z warunków określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	30.11.2014 r.	wśród osób bezrobotnych. Zwiększenie liczby nowych miejsc pracy. Rozwój sektora małych i średnich przedsiębiorstw. Zwiększenie liczby zaktywizowanych osób bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w programie pozostają poza Urzędem Pracy. Poprawa efektywności zatrudnieniowej i kosztowej realizowanych programów.
--	---	--	--	---------------	---

#### 5. Powiatowy Urząd Pracy w Łęczycy

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	<b>Zadanie 1.1.</b>	Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia.	Osoby powyżej 50 roku życia.	kwiecień – grudzień 2014	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 50+ - 30 osób. Samozatrudnienie – 5 osób .

#### 6. Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
-----	----------------------	--	----------	------------------	------------------

1.	<b>Zadanie 1.1.</b>	Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.	I – XII 2014	Podjęte działania zwiększą u osób bezrobotnych wiarę we własne możliwości. Przyczynią się do wzrostu ich kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności poszukiwanych na rynku pracy. Umożliwią otwarcie własnej działalności gospodarczej lub też nawiązanie kontaktu z pracodawcami, a co za tym idzie podjęcie stażu oraz zatrudnienia. Realizacja zaplanowanych działań ma również na celu wsparcie pracodawców, co będzie prowadziło do rozwoju przedsiębiorczości lokalnej.
2.	<b>Zadanie 1.3.</b>	Aktywizacja bezrobotnych do 30 roku życia.	Bezrobotni do 30 roku życia.	I – XII 2014	
3.	<b>Zadanie 1.4.</b>	Aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym lub wykluczone społecznie.	I – XII 2014	
4.	<b>Zadanie 1.7.</b>	Monitoring planowanych zwolnień i aktywizacja osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi.	Osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracownicy objęci zwolnieniami monitorowanymi.	Po otrzymaniu dodatkowych środków z rezerwy MPiPS.	

## 7. Powiatowy Urząd Pracy Łódź Wschód

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	<b>Zadanie 1.1</b>	Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.	01.02.2014 – 31.12.2014	Osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie ok. 60% oraz efektywności kosztowej poniżej 10 000 zł na osobę.

2.	<b>Zadanie 1.3</b>	Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia.	01.02.2014 – 31-12-2014	Osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie ok. 60% oraz efektywności kosztowej poniżej 10 000 zł na osobę.
----	--------------------	--	------------------------------------	-------------------------	--

#### 8. Powiatowy Urząd Pracy w Łowiczu

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	<b>Zadanie 1.1.</b>	Cel: Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia poprzez wsparcie ich forami aktywizacji: staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia zawodowe, dotacje na działalność gospodarczą, doposażenie stanowisk pracy.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.	V. 2014r. – XII. 2014r.	Uzyskanie zatrudnienia przez ponad 60% uczestników programu. Poprawa sytuacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Nabycie przez osoby bezrobotne nowych kwalifikacji lub podniesienie kwalifikacji już posiadanych. Rozwój samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych.

2.	<b>Zadanie 1.3.</b>	Cel: Zwiększenie szans młodych osób bezrobotnych do 25 roku życia na aktywność zawodową poprzez realizację różnych form wsparcia, zwiększenie motywacji wśród młodych bezrobotnych do podejmowania działalności gospodarczej.	Osoby bezrobotne do 25 roku życia	II.2014r. – XII.2014r.	Uzyskanie zatrudnienia przez ponad 70% uczestników programu. Poprawa sytuacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia. Poznanie środowiska pracy, nabycie doświadczenia zawodowego wśród młodych osób wchodzących na rynek pracy. Nabycie przez osoby bezrobotne nowych kwalifikacji lub podniesienie kwalifikacji już posiadanych. Rozwój samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych.
3.	<b>Zadanie 1.6.</b>	Cel: Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.	Osoby bezrobotne zamierzające otworzyć własną działalność gospodarczą oraz pracodawcy planujący utworzyć nowe miejsca pracy.	II.2014r. – XII.2014r.	Uzyskanie zatrudnienia przez 100% uczestników programu. Poprawa sytuacji zawodowej osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji zawodowej. Rozwój samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych. Popularyzacja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych.

### 9. Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
-----	----------------------	--	----------	------------------	------------------

1	<b>Zadanie 1.4.</b>	„ <b>JUNIOR</b> – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”.	Osoby bezrobotne do 25 roku życia, posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.	marzec - grudzień 2014 r.	Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy. Stworzenie możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywania stażu przez 8 osób.
2	<b>Zadanie 1.3.</b>	Program specjalny „ <b>AKTYWNI - MŁODZI</b> ” (realizowany w ramach 10% środków Funduszu Pracy przyznanych na 2014r.)	Osoby do 30 roku życia bez kwalifikacji zawodowych lub bez doświadczenia zawodowego lub długotrwale bezrobotne.	marzec - grudzień 2014r.	Zdobycie doświadczenia zawodowego przez 38 osób (staż). Zatrudnienie po odbyciu stażu co najmniej 27 osób na okres co najmniej 3 miesięcy w ramach realizacji programu.
3.		Programy realizowane z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w 2014r.	Grupa docelowa określona w „Zasadach ubiegania się o środki FP stanowiące rezerwę MPiPS”.		Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opocznie mająca na celu zdobycie przez w/w doświadczenia zawodowego oraz podjęcie pracy.

#### 10. Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	<b>Zadanie 1.3.</b> <b>Zadanie 1.6.</b>	„Młodzi niezależni”	Osoby bezrobotne do 25 roku życia, zamierzające podjąć	01.10.2012 - 31.01.2015	Podwyższenie wiedzy niezbędnej do prowadzenia działalności gospodarczej.

			działalność gospodarczą – 30 osób.		Podjęcie działalności gospodarczej przez 22 osoby bezrobotne.
2.	<b>Zadanie 1.1. Zadanie 1.6.</b>	„Rekiny biznesu”	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, zamierzające podjąć działalność gospodarczą – 20 osób.	01.12.2013 - 30.06.2015	Podwyższenie wiedzy niezbędnej do prowadzenia działalności gospodarczej. Podjęcie działalności gospodarczej przez 15 osób bezrobotnych.
3.	<b>Zadanie 1.3.</b>	Program 30 minus – rezerwa Ministra.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia – 186 osób.	02.2014 - 31.03.2015	Podniesienie aktywności zawodowej 186 osób bezrobotnych. Efektywność zatrudnieniowa – 76,8%.
4.	<b>Zadanie 1.3.</b>	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, z wykorzystaniem w szczególności nowych form aktywizacji (bony szkoleniowe, bony stażowe, bony zatrudnieniowe, bony na zasiedlenie)	Osoby bezrobotne do 30 roku życia – 77 osób.	05.2014 - 31.03.2015	Podniesienie aktywności zawodowej 77 osób bezrobotnych. Efektywność zatrudnieniowa – 83%.
5.	<b>Zadanie 1.1.</b>	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, z wykorzystaniem w szczególności nowych form aktywizacji (dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego).	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia – 90 osób.	05.2014 - 31.03.2015	Podniesienie aktywności zawodowej 90 osób bezrobotnych. Efektywność zatrudnieniowa – 86%.
6.	<b>Zadanie 1.2. Zadanie 1.5.</b>	Program dla kobiet powracających na rynek pracy.	Bezrobotne kobiety powracające na rynek pracy – 22 osoby.	05.2014 - 31.03.2015	Podniesienie aktywności zawodowej 22 bezrobotnych kobiet. Efektywność zatrudnieniowa – 77%. Zwiększenie wiedzy na temat możliwości wykorzystania elastycznych form zatrudnienia

					oraz metod organizacji pracy jako instrumentu przyczyniającego się do przyciągania i zatrzymywania wykwalifikowanych pracowników, którzy mogą nie być w stanie w pełnym lub standardowym czasie pracy wykonywać zadań zawodowych.
7.	<b>Zadanie 1.4.</b>	Program Aktywizacja i Integracja	Osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej – 20 osób	05.2014 - 31.03.2015	Podniesienie aktywności zawodowej 20 osób bezrobotnych. Efektywność zatrudnieniowa – 15%.

#### 11. Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	<b>Zadanie 1.1.</b>	Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.	styczeń – grudzień 2014	Objęcie osób bezrobotnych usługami i instrumentami rynku pracy.
2.	<b>Zadanie 1.2.</b>	Wspieranie zatrudnienia kobiet pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi.	Kobiety wychowujące dzieci do 6 roku życia.	styczeń – grudzień 2014	Promowanie idei projektu „FLEXI MAMA – strategia komunikacji z pracodawcami szansą na aktywizację zawodową kobiet”.
3.	<b>Zadanie 1.3.</b>	Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia.	styczeń – grudzień 2014	Objęcie osób bezrobotnych usługami i instrumentami rynku pracy.



4.	<b>Zadanie 1.4.</b>	Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	Osoby bezrobotne, o których mowa w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	styczeń – grudzień 2014	Objęcie osób bezrobotnych usługami i instrumentami rynku pracy.
5.	<b>Zadanie 1.6.</b>	Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.	Osoby bezrobotne.	styczeń – grudzień 2014	Wsparcie i promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia na lokalnym rynku pracy, pobudzenie i promowanie indywidualnej przedsiębiorczości. Upowszechnienie idei zatrudnienia na własny rachunek.
6.	<b>Zadanie 1.7.</b>	Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników.	Osoby bezrobotne.	styczeń – grudzień 2014	W przypadku pojawienia się „zwolnień grupowych” ustalenie z pracodawcą odrębnego programu dla osób zwalnianych.
7.	<b>Zadanie 2.2.</b>	Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej.	Osoby bezrobotne.	styczeń – grudzień 2014	Organizowanie prac społecznie użytecznych wg. zgłoszonego zapotrzebowania gmin oraz współpraca w ramach zawartych porozumień w sprawie wymiany informacji w związku z aktywizacją osób bezrobotnych - prowadzona zarówno przez OPS, jak i PUP (kontrakty socjalne).
8.	<b>Zadanie 2.5.</b>	Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy	Osoby bezrobotne.	styczeń – grudzień 2014	Zwiększona aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących

		w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.			pracy, skutkująca podejmowaniem zatrudnienia zharmonizowanym z potrzebami kadrowymi zgłaszanymi przez pracodawców; zapewnienie powszechnej dostępności do usług z zakresu poradnictwa zawodowego, wzbogacenie warsztatu pracy doradców poprzez upowszechnianie dobrych praktyk oraz wzmocnienie odpowiedzialności doradców za świadczone usługi.
9.	<b>Zadanie 2.6.</b>	Rozwój usług EURES.	Osoby bezrobotne.	styczeń – grudzień 2014	Doskonalenie przepływu informacji o możliwościach i warunkach bezpiecznego podejmowania pracy na rynkach europejskich.
10.	<b>Zadanie 2.7.</b>	Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ.	Pracownicy PUP.	styczeń – grudzień 2014	Organizowanie szkoleń zewnętrznych i wewnętrznych (mających na celu wymianę doświadczeń i wspólne rozwiązywanie problemów), celem zdobycia nowych kompetencji i zapewnienia wysokiego standardu obsługi osób bezrobotnych.
11.	<b>Zadanie 2.8.</b>	Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy.		styczeń – grudzień 2014	Zwiększenie liczby osób, która po zakończeniu udziału w formach finansowanych ze środków Funduszu Pracy pozostaje poza urzędem pracy

					(pozostaje u pracodawcy, podejmuje własną działalność gospodarczą, itp.).
12.	<b>Zadanie 2.9.</b>	Monitoring efektywności polityki rynku pracy		styczeń – grudzień 2014	Wzrost efektywności realizowanych aktywnych programów rynku pracy

## 12. Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	<b>Zadanie 1.1.</b>	1) Program finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.	Osoby bezrobotne po 50 roku życia, zarejestrowane w PUP w Piotrkowie Trybunalskim.	01.06.2014 – 31.12.2014	Zwiększenie nakładów finansowych na programy aktywizujące osoby po 50 roku życia, w celu stworzenia nowych miejsc aktywizacji dla przedmiotowej grupy osób bezrobotnych.
2.	<b>Zadanie 1.3.</b>	1) Projekt „Aktywność szansą dla młodych” Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.  2) Program finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na rzecz aktywizacji osób	30 osób długotrwale bezrobotnych poniżej 30 roku życia, zarejestrowanych w PUP w Piotrkowie Trybunalskim.  Osoby bezrobotne poniżej 30 roku życia, zarejestrowane w PUP	01.02.2014 – 31.03.2015  01.06.2014 – 31.12.2014	Zwiększenie nakładów finansowych na programy aktywizujące osoby do 30 roku życia. Informowanie osób fizycznych i pracodawców o możliwościach prawnych w zakresie aktywizacji osób poniżej 30 roku życia.  j.w.

		bezrobotnych do 30 roku życia.	w Piotrkowie Trybunalskim.		
3.	<b>Zadanie 1.4.</b>	1) Program „Krok do aktywności” Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.	36 osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia, zarejestrowanych w PUP w Piotrkowie Trybunalskim.	01.01.2014 – 28.02.2015	Aktywizacja zawodowa osób z grupy zagrożonej wykluczeniem społecznym lub wykluczonych społecznie, które poprzez udział w projektach współfinansowanych z EFS poprawią swoją sytuację życiową, zawodową lub społeczną. Zwiększenie wiedzy wśród osób fizycznych lub/i pracodawców o możliwościach prawnych w zakresie aktywizacji osób wykluczonych społecznie lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.
		2) Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach środków algorytmowych Funduszu Pracy.	Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zarejestrowane w PUP w Piotrkowie Trybunalskim.	01.02.2014 – 31.12.2014	Zwiększenie nakładów finansowych na programy aktywizujące osoby będące w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy, w celu zmiany sytuacji zawodowej osób, poprzez stworzenie nowych miejsc aktywizacji zawodowej.
		3) Program finansowany ze środków	j.w.	01.06.2014 -	j.w.

		Funduszu Pracy z rezerwy Ministra na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.		31.12.2014	
4.	<b>Zadanie 1.6.</b>	<p>1) Projekt „Bądź kowalem swojego losu” Działanie 6.2 POKL Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.</p> <p>2) Projekt „Od pomysłu do realizacji” Działanie 6.2 POKL Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.</p>	<p>28 osób bezrobotnych po 50 roku życia, zarejestrowanych w PUP w Piotrkowie Trybunalskim.</p> <p>26 osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia, zarejestrowanych w PUP w Piotrkowie Trybunalskim.</p>	<p>01.11.2013 – 30.06.2015</p> <p>01.10.2013 – 31.05.2015</p>	<p>Wzrost samozatrudnienia wśród bezrobotnych. Zwiększenie liczby nowych miejsc pracy.</p> <p>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia na lokalnym rynku pracy, pobudzenie i promowanie indywidualnej przedsiębiorczości. Podwyższenie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i przedsiębiorczych, wzrost samooceny osób zakładających działalność gospodarczą. Rozwój sektora małych i średnich przedsiębiorstw. Upowszechnienie idei zatrudnienia na własny rachunek.</p>
5.	<b>Zadanie 1.7.</b>	Pozyskanie aktualnej wiedzy na temat planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców oraz podejmowanie działań na rzecz łagodzenia skutków tych zwolnień.	Osoby zagrożone zwolnieniami z przyczyn niedotyczących pracowników.	01.01.2014 – 31.12.2014	<p>Ochrona istniejących miejsc pracy. Udział w spotkaniach organizowanych przez pracodawców planujących</p>

					dokonanie zwolnień pracowników, w celu przekazania informacji nt. rejestracji w PUP.
6.	<b>Zadanie 2.1.</b>	Rozwijanie współpracy z niepublicznymi instytucjami rynku pracy w zakresie realizacji usług rynku pracy.	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Piotrkowie Trybunalskim.	01.01.2014 – 31.12.2014	Rozwijanie współpracy pomiędzy PSZ a agencjami zatrudnienia. Prowadzenie katalogu kierunków szkoleń zgłaszanych przez jednostki szkoleniowe. Udział/współudział w organizowanych Targach Pracy, Targach Edukacyjnych.
7.	<b>Zadanie 2.2.</b>	Usprawnienie współpracy i poprawa efektywności realizowanych zadań pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej. Wspólna realizacja przedsięwzięć w ramach m. in. budowania lub rozwoju istniejącego partnerstwa lokalnego. Monitoring współpracy pomiędzy ośrodkami pomocy społecznej a powiatowym urzędem pracy. Realizacja usługi w ramach ogólnopolskiej sieci Contact Center „Zielona Linia”.	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Piotrkowie Trybunalskim, korzystające z pomocy instytucji i organizacji.	01.01.2014 – 31.12.2014	Wzrost liczby działającego partnerstwa lokalnego. Realizacja wspólnych przedsięwzięć PSZ i OPS, m.in. w ramach organizacji prac społecznie użytecznych oraz innych form wynikających z zadań ustawowych.
8.	<b>Zadanie 2.5.</b>	1) Projekt „Ucz się i pracuj - wsparcie edukacji dorosłych” Poddziałanie 9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Piotrkowie Trybunalskim, mieszkańcy powiatu piotrkowskiego.	01.01.2013 - 31.12.2014	Poprawa dostępu osób dorosłych do usług edukacyjnych, poprzez utworzenie Internetowej Bazy Edukacyjnej oraz świadczenie usług doradztwa edukacyjnego

		<p>swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji.</p> <p>2) Podnoszenie jakości usług świadczonych przez PSZ na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.</p>	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Piotrkowie Trybunalskim.	01.01.2014 – 31.12.2014	<p>(indywidualnego i grupowego).</p> <p>Zwiększona aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, skutkująca podejmowaniem zatrudnienia zharmonizowanym z potrzebami kadrowymi zgłaszanymi przez pracodawców. Zapewnienie powszechnej dostępności do usług z zakresu poradnictwa zawodowego, aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych, wzbogacenie warsztatu pracy doradców poprzez upowszechnianie dobrych praktyk oraz wzmocnienie odpowiedzialności doradców za świadczone usługi, wyposażanie w umiejętności umożliwiające ponowne zatrudnienie i wykonywanie nowych zawodów.</p>
9.	<b>Zadanie 2.7.</b>	Poprawa jakości świadczenia usług rynku pracy w regionie, poprzez szkolenia kadry Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie budowania sieci partnerskich i podejmowania	Kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim.	01.01.2014 – 31.12.2014	Podwyższenie kwalifikacji pracowników urzędu. Zdobywanie nowych kompetencji. Zapewnienie wysokiego

		<p>przedsięwzięć na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy.</p> <p>Doskonalenie zawodowe pośredników pracy i doradców zawodowych w wyniku udziału w specjalistycznych szkoleniach.</p> <p>Udział pracowników PSZ w organizowanych konferencjach i seminariach.</p> <p>Realizacja standardów usług rynku pracy.</p>			<p>standardu obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Podniesienie jakości i dostępności usług świadczonych na rzecz klientów publicznych służb zatrudnienia.</p> <p>Wzrost efektywności świadczonych usług, a tym samym skuteczniejsza realizacja polityki rynku pracy.</p>
10.	<b>Zadanie 2.8.</b>	<p>Poprawa efektywności zatrudnieniowej i kosztowej realizowanych usług i instrumentów rynku pracy finansowanych ze środków FP.</p>	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Piotrkowie Trybunalskim.	01.01.2014 – 31.12.2014	<p>Zwiększenie liczby osób, która po zakończeniu udziału w formach finansowanych ze środków publicznych, uzyskuje zatrudnienie niesubsydiowane.</p>
11.	<b>Zadanie 2.9.</b>	<p>Poprawa skuteczności działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.</p> <p>Udostępnienie wyników prowadzonych analiz zawodów deficytowych i nadwyżkowych władzom oświatowym i dyrektorom szkół w celu korygowania treści i struktury kształcenia zawodowego.</p>	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Piotrkowie Trybunalskim.	01.01.2014 – 31.12.2014	<p>Wzrost efektywności realizowanych aktywnych programów rynku pracy.</p> <p>Lepsze dopasowanie kierunków kształcenia do realiów rynku pracy.</p>

### 13. Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	<b>Zadanie 1.1.</b>	Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia.	Bezrobotni powyżej	1.04.2014 –	Uczestnicy – 30 osób, koszt



		Cel: Promocja aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn w wieku „50+” oraz promocja działań na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej osób „50+”. Rezerwa FP.	50 roku życia.	31.12.2014	ogółem 300,0 tys. zł, efektywność planowana 70% (21 osób).
2.	<b>Zadanie 1.3.</b>	Aktywizacja osób do 30 roku życia. Cel: zwiększenie szans młodych bezrobotnych na samodzielny start w życie zawodowe oraz zwiększenie dostępności usług i instrumentów rynku pracy. Motywowanie osób do 30 roku życia do podejmowania zatrudnienia na własny rachunek. Rezerwa FP.	Bezrobotni do 30 roku życia.	1.03.2014 - 31.12.2014	Uczestnicy 120 osób, koszt ogółem 800,0 tys. zł, efektywność planowana 75% (90 osób).
3.	<b>Zadanie 1.4.</b>	Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym realizacja przedsięwzięć w ramach priorytetu VII PO KL. Cel: Objęcie kompleksowym wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekt EFS, POKL Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy „Samodzielnii niepełnosprawni”.	Osoby niepełnosprawne.	2.01.2014 – 31.12.2014	Uczestnicy – 20 osób, koszt ogółem 205,4 tys. zł, efektywność z całego projektu 20 % (4 osoby).
4.	<b>Zadanie 1.4.</b>	Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym realizacja przedsięwzięć w ramach priorytetu VII PO KL.	Bezrobotni, w tym znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	01.01.2014 – 31.12.2014	Uczestnicy 439 osób., koszt ogółem 990,9 tys. zł, efektywność 50 % (220 osób).

		Cel: Objęcie kompleksowym wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym. Fundusz Pracy - środki algorytmu.			
5.	<b>Zadanie 1.4.</b>	Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym realizacja przedsięwzięć w ramach priorytetu VII PO KL. Cel: Objęcie kompleksowym wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym. Środki PFRON – subsydiowane zatrudnienie osób niepełnosprawnych.	Pracodawcy oraz osoby niepełnosprawne.	maj 2014 – 31.12.2014	Uczestnicy: 6 osób – zatrudnienie w ramach refundacji wyposażenia stanowiska pracy, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, staże. Koszt 100,0 tys. zł
7.	<b>Zadanie 1.6.</b>	Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Cel – zwiększenie liczby małych i średnich przedsiębiorstw, promocja działań.	Bezrobotni, pracodawcy.	01.01.2014 – 31.12.2014	Działania realizowane w ramach wymienionych powyżej programów i dotyczące udzielania dotacji na podjęcie działalności gospodarczej oraz udzielanie refundacji na wyposażenie miejsc pracy.

#### 14. Powiatowy Urząd Pracy w Rawie Mazowieckiej

Lp.	Zadanie z RPD/Z	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
-----	-----------------	--	----------	------------------	------------------

2014					
1.	<b>Zadanie 1.4.</b>	Realizacja projektu EFS „Niepełnosprawni – sprawni w działaniu” Priorytet VII PO KL Działanie 7.4. Cel: Aktywizacja społeczna i zawodowa 20 osób niepełnosprawnych z terenu powiatu rawskiego.	Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Rawie Mazowieckiej bezrobotne (15 osób) i poszukujące pracy (5 osób)	kwiecień 2014 – marzec 2015	Aktywizacja 20 osób niepełnosprawnych w następujących formach: ✓ poradnictwo zawodowe – 20 osób, ✓ poradnictwo psychologiczne – 20 osób ✓ staże / praktyki zawodowe – 20 osób. Łączna wartość projektu – 324.269,60 zł.

#### 15. Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	<b>Zadanie 1.3. Zadanie 1.4.</b>	Projekt pn. „Krok po kroku” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Poddziałanie 7.2.1 Program Operacyjny Kapitał Ludzki. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa oraz poprawa zdolności do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu bezrobocia.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia, długotrwale bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym lub poniżej, zasadniczym zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym.	kwiecień 2013 r. – październik 2014 r.	1) Liczba osób objętych zagrożeniem wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie. 2) Liczba osób, które w okresie do 3 m-cy po zakończeniu udziału w projekcie podjęły zatrudnienie. 3) Liczba osób, które zakończyły szkolenie. 4) Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach poradnictwa zawodowego.

					5) Liczba osób, które zakończyły staż. Planowana efektywność zatrudnieniowa do uzyskania w ramach programu 20,0%.
2.	<b>Zadanie 1.3.</b>	Projekt pilotażowy „Twoja kariera - Twój wybór”	Osoby bezrobotne do 30 roku życia.	czerwiec 2012 – sierpień 2014 (do 31.12.2013 finansowanie działań realizowanych przez PUP; do 31.08.2014 rozliczenie instrumentów.	Przetestowanie wzorcowego schematu pracy z osobami bezrobotnymi do 30 roku życia oraz innowacyjnych narzędzi służących zwiększeniu aktywności, samodzielności i mobilności osób młodych.

#### 16. Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	<b>Zadanie 1.1.</b>	Program aktywizacji osób powyżej 50 roku życia.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia. Lokalni pracodawcy.	01.03.2013 – 31.12.2013	Poprawa sytuacji zawodowej i materialnej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia poprzez: zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach staży, uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych w ramach szkoleń, podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych.
2.	<b>Zadanie 1.3.</b>	Program aktywizacji osób do 30 roku życia	Osoby bezrobotne do 30 roku życia. Lokalni pracodawcy.	01.03.2013 – 31.12.2013	Poprawa sytuacji zawodowej i materialnej przez młode osoby bezrobotne poprzez: zdobycie doświadczenia zawodowego

					w ramach staży lub uzyskanie kwalifikacji zawodowych w ramach szkoleń.
3.	<b>Zadanie 1.3.</b>	Realizacja projektu „Młodzi Aktywni” w ramach Priorytetu VII Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, długotrwale bezrobotne.	01.07.2013 – 31.07.2014	Ułatwienie wejścia na rynek pracy 30 osobom bezrobotnym. Podniesienie kompetencji społecznych wśród 30 osób poprzez udział w szkoleniu. Zdobycie kwalifikacji zawodowych przez 30 osób w ramach szkoleń zawodowych. Zdobycie doświadczenia i umiejętności zawodowych przez 30 osób w ramach staży. Uzyskanie zatrudnienia po zakończonych formach wsparcia przez co najmniej 25% uczestników projektu.
4.	<b>Zadanie 1.3.</b>	Realizacja projektu „Akcja - Aktywizacja” w ramach Priorytetu VII Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia, długotrwale bezrobotne, bez doświadczenia zawodowego, posiadające wykształcenie podstawowe, gimnazjalne lub ponadgimnazjalne, korzystające z pomocy społecznej.	01.11.2013 – 30.06.2015	Ułatwienie wejścia na rynek pracy 31 osobom bezrobotnym. Podniesienie kompetencji społecznych wśród 31 osób poprzez udział w szkoleniu. Zdobycie doświadczenia i umiejętności zawodowych przez 31 osób w ramach staży. Uzyskanie zatrudnienia przez 31 osób w ramach subsydiowanego zatrudnienia. Uzyskanie zatrudnienia po zakończonych formach wsparcia przez co najmniej 25% uczestników projektu.

5.	<b>Zadanie 1.3.</b>	Realizacja projektu „Droga do kariery” w ramach Priorytetu VI Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.	Osoby bezrobotne do 25 roku życia, długotrwale bezrobotne, bez doświadczenia zawodowego, posiadające wykształcenie podstawowe, gimnazjalne lub ponadgimnazjalne.	01.05.2014 - 30.06.2015	Ułatwienie wejścia na rynek pracy 41 osobom bezrobotnym poniżej 25 roku życia. Podniesienie kompetencji społecznych wśród 41 osób poprzez udział w szkoleniu. Zdobycie doświadczenia i umiejętności zawodowych przez 41 osób w ramach staży. Uzyskanie zatrudnienia po zakończonych formach wsparcia przez co najmniej 40% uczestników projektu.
6.	<b>Zadanie 1.4.</b>	Program aktywizacji osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49 ustawy.	01.03.2013 - 31.12.2013	Poprawa sytuacji zawodowej i materialnej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez: zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach staży, uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych w ramach szkoleń, podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych.
7.	<b>Zadanie 1.4.</b>	Realizacja projektu „Młodzi Aktywni” w ramach Priorytetu VII Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, długotrwale bezrobotne.	01.07.2013 – 31.07.2014	Ułatwienie wejścia na rynek pracy 30 osobom bezrobotnym. Podniesienie kompetencji społecznych wśród 30 osób poprzez udział w szkoleniu. Zdobycie kwalifikacji zawodowych przez 30 osób w ramach szkoleń zawodowych.

					Zdobycie doświadczenia i umiejętności zawodowych przez 30 osób w ramach staży. Uzyskanie zatrudnienia po zakończonych formach wsparcia przez co najmniej 25% uczestników projektu.
8.	<b>Zadanie 1.4.</b>	Realizacja projektu „Akcja - Aktywizacja” w ramach Priorytetu VII Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	Osoby bezrobotne do 30 roku życia, długotrwale bezrobotne, bez doświadczenia zawodowego, posiadające wykształcenie podstawowe, gimnazjalne lub ponadgimnazjalne, korzystające z pomocy społecznej	01.11.2013 – 30.06.2015	Ułatwienie wejścia na rynek pracy 31 osobom bezrobotnym. Podniesienie kompetencji społecznych wśród 31 osób poprzez udział w szkoleniu. Zdobycie doświadczenia i umiejętności zawodowych przez 31 osób w ramach staży. Uzyskanie zatrudnienia przez 31 osób w ramach subsydiowanego zatrudnienia. Uzyskanie zatrudnienia po zakończonych formach wsparcia przez co najmniej 25% uczestników projektu.
9.	<b>Zadanie 1.4</b>	Realizacja projektu „Droga do kariery” w ramach Priorytetu VI Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.	Osoby bezrobotne do 25 roku życia, długotrwale bezrobotne, bez doświadczenia zawodowego, posiadające wykształcenie podstawowe, gimnazjalne lub ponadgimnazjalne.	01.05.2014 - 30.06.2015	Ułatwienie wejścia na rynek pracy 41 osobom bezrobotnym poniżej 25 roku życia. Podniesienie kompetencji społecznych wśród 41 osób poprzez udział w szkoleniu. Zdobycie doświadczenia i umiejętności zawodowych przez 41 osób w ramach staży. Uzyskanie zatrudnienia po zakończonych formach wsparcia przez co najmniej 40%

					uczestników projektu.
10.	<b>Zadanie 1.6.</b>	Realizacja projektu „Młodzi w Świecie Biznesu” w ramach Priorytetu VI Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia.	01.10.2013 – 30.06.2015	Wsparcie finansowe dla 20 osób bezrobotnych na założenie własnej działalności gospodarczej w ramach udzielonych dotacji. Wyposażenie 24 osób bezrobotnych w wiedzę i umiejętności z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej w ramach szkolenia.

#### 17. Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	<b>Zadanie 1.4.</b>	Program z rezerwy Ministra skierowany dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	31.03.13 - 30.04.14	W 2014 roku zostaną zaktywizowane 52 osoby.
2.	<b>Zadanie 1.1.</b>	Działania na rzecz osób powyżej 50 roku życia.	Osoby powyżej 50 roku życia.	01.01.14 - 31.12.14	W ramach działań zostanie zaktywizowanych 100 osób.
3.	<b>Zadanie 1.3.</b>	Działania na rzecz osób poniżej 30 roku życia	Osoby poniżej 30 roku życia.	01.01.14 - 31.12.14	W ramach działań zostanie zaktywizowanych 100 osób.

#### 18. Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	<b>Zadanie 1.1.</b>	Program specjalny.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.	III - XII	Efektywność zatrudnieniowa około 60%.
2.	<b>Zadanie 1.3.</b>	Program specjalny.	Osoby bezrobotne	III - XII	Efektywność zatrudnieniowa



			poniżej 30 roku życia.		około 60%.
3.	<b>Zadanie 1.4.</b>	Rezerwa Ministra na 2014 rok – staże, prace interwencyjne.	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	III - XII	Efektywność zatrudnieniowa około 60%.
4.	<b>Zadanie 1.6.</b>	Organizacja spotkań informacyjnych dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej.	Osoby bezrobotne zainteresowane rozpoczęciem działalności gospodarczej.	I - IV	Udział 90 osób bezrobotnych.

### 19. Powiatowy Urząd Pracy w Wieruszowie

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	<b>Zadanie 1.1.</b>	Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.	IV - XII/2014	Zwiększenie zatrudnienia Efektywność zatrudnieniowa: 66,0%. Efektywność kosztowa: 9800 zł na osobę.
2.	<b>Zadanie 1.3.</b>	Aktywizacja osób do 30 roku życia – 58 osób.	Osoby do 25 roku życia.	III - XII 2014	Efektywność zatrudnieniowa: 75,0% Efektywność kosztowa: 9900 zł na osobę.
3.	<b>Zadanie 1.3.</b>	Program specjalny – Aktywizacja osób do 30 roku życia.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia.	IV - XII 2014	Efektywność zatrudnieniowa: 80,0% Efektywność kosztowa: 8000 zł na osobę.
4.	<b>Zadanie 1.6.</b>	Zwiększenie liczby małych przedsiębiorstw Wspieranie tworzenia miejsc pracy.	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji	III - XII 2014	Efektywność 100%

			na rynku pracy.		
5.	<b>Zadanie 2.5.</b>	Podnoszenie jakości usług świadczonych przez PSZ na rzecz osób bezrobotnych poszukujących pracy i pracodawców.	Pracownicy Pośrednicy pracy I doradcy zawodowi.	I - XII 2014	Zwiększona aktywizacja osób bezrobotnych w tym długotrwale bezrobotnych. Zapewnienie powszechnej dostępności do usług

## 20. Powiatowy Urząd Pracy w Zduńskiej Woli

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	<b>Zadanie 1.1.</b>	Promocja aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn w wieku „50 +” oraz promocja działań na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej osób „50+”.	Osoby bezrobotne „50+” zarejestrowane w PUP Zduńska Wola, które zostaną objęte odpowiednim wsparciem po uprzednio przeprowadzonej analizie potrzeb (IPD).	do 31.12.2014	Realizacja zadania wpłynie na osiągnięcie rezultatów twardych takich jak: uzyskanie zatrudnienia przez beneficjentów, liczbę utworzonych miejsc pracy, podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach, jak również, do osiągnięcia rezultatów miękkich takich jak: aktywizacja społeczna i zawodowa osób w wieku „50+”, przełamanie strachu w nawiązywaniu kontaktów z pracodawcami, wzrost samooceny, motywacji, wiary we własne siły i poczucia odpowiedzialności, nabycie umiejętności zwiększających

					szanse na konkurencyjnym rynku pracy.
2.	<b>Zadanie 1.3.</b>	Zwiększenie szans młodych bezrobotnych na samodzielny start w życie zawodowe. Zwiększenie dostępności usług i instrumentów rynku pracy oraz motywowanie osób do 30 roku życia do podejmowania zatrudnienia, w tym do zatrudnienia na własny rachunek.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zduńskiej Woli pozostające w rejestrze co najmniej 6 miesięcy, które po przeprowadzonej analizie potrzeb (IPD) zostaną objęte odpowiednią formą wsparcia.	do 31.12.2014	Realizacja zadania wpłynie na osiągnięcie rezultatów twardych takich jak: uzyskanie zatrudnienia przez beneficjentów, liczbę utworzonych miejsc pracy, podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach i zdobycie doświadczenia zawodowego oraz osiągnięcia szeregu rezultatów miękkich w postaci zwiększenia szansy na zatrudnienie poprzez zdobycie doświadczenia, aktywne włączenie absolwentów w procesy zachodzące na rynku pracy, zwiększenie motywacji w celu poszukiwania pracy, podniesienie samooceny, przełamanie poczucia bezradności.
3.	<b>Zadanie 1.4.</b>	Objęcie kompleksowym wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zduńskiej Woli – wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.	do 31.12.2014	Realizacja zadania wpłynie na osiągnięcie rezultatów twardych takich jak: uzyskanie zatrudnienia przez beneficjentów, liczbę utworzonych miejsc pracy, podniesienie kwalifikacji

			o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm), które w wyniku przeprowadzonej analizy potrzeb otrzymają odpowiednie wsparcie.		zawodowych poprzez udział w szkoleniach, zdobycie doświadczenia zawodowego oraz osiągnięcia szeregu rezultatów miękkich w postaci zwiększenia szansy na zatrudnienie poprzez zdobycie doświadczenia, zwiększenie kompetencji zawodowych, bycie bardziej pewnym siebie czy przełamanie poczucia bezradności.
4.	<b>Zadanie 1.6.</b>	Zwiększenie liczby małych i średnich przedsiębiorstw. Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Wspieranie nowych miejsc pracy u przedsiębiorców. Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu, wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy.	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Zduńska Wola wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm).	do 31.12.2014	Wzrost przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez tworzenie nowych miejsc pracy.
5.	<b>Zadanie 1.7.</b>	Dostarczenie aktualnej wiedzy na temat planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców oraz podejmowanie działań na rzecz łagodzenia skutków tych zwolnień.	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Zduńska Wola zwolnione z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.	do 31.12.2014	Realizacja zadania przyczyni się do nabycia lub poprawy kluczowych umiejętności pracowniczych poprzez naukę umiejętności pracy w zespole, zwiększenie umiejętności komunikacyjnych, zwiększenie motywacji do działania, wzrost pewności

					siebie, nawiązanie kontaktów z pracodawcami, podniesienie poziomu i nabycie nowych kwalifikacji oraz umiejętności poprzez szkolenia i staże.
6.	<b>Zadanie 2.1.</b>	Rozwijanie współpracy z niepublicznymi instytucjami rynku pracy w zakresie realizacji usług rynku pracy.	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP oraz osoby poszukujące pracy niezarejestrowane w PUP.	do 31.12.2014	Realizacja zadania przyczyni się do rozwoju współpracy pomiędzy PSZ a agencjami zatrudnienia.
7.	<b>Zadanie 2.2.</b>	Usprawnienie współpracy i poprawa efektywności realizowanych zadań.	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP oraz osoby poszukujące pracy niezarejestrowane w PUP .	do 31.12.2014	Realizacja zadania przyczyni się do: - wzrostu liczby działającego partnerstwa lokalnego, - wspólnych przedsięwzięć z OPS.
8.	<b>Zadanie 2.5.</b>	Podnoszenie jakości usług świadczonych przez PSZ na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP oraz osoby poszukujące pracy niezarejestrowane w PUP , a także pracodawcy.	do 31.12.2014	Realizacja zadania przyczyni się do: - zwiększonej aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, skutkująca podejmowaniem zatrudnienia, - zapewnienia powszechnej dostępności do usług z zakresu poradnictwa zawodowego, aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych, wzbogacenie warsztatu pracy doradców zawodowych.

9.	<b>Zadanie 2.6.</b>	Wspieranie mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, w szczególności poprzez realizację europejskiego pośrednictwa pracy i pracodawców, w szczególności poprzez realizację europejskiego pośrednictwa pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w krajach EOG i Szwajcarii.	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP oraz osoby poszukujące pracy niezarejestrowane w PUP, a także pracodawcy.	do 31.12.2014	Realizacja zadania przyczyni się do przepływu informacji o możliwościach i warunkach podejmowania pracy na rynkach europejskich.
----	---------------------	--	---	---------------	--

## 21. Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	<b>Zadanie 1.1.</b>	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia zarejestrowane w PUP w Zgierzu.	2012 – 2014	Zmniejszenie stopy bezrobocia w powiecie. Wzrost liczby nowych podmiotów gospodarczych. Wzrost liczby nowych miejsc pracy. Podniesienie, zmiana lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych. Zwiększenie nakładów finansowych na programy aktywizacji bezrobotnych.
2.	<b>Zadanie 1.3.</b>	Zwiększenie dostępności usług i instrumentów rynku pracy, a tym samym zwiększenie szans na zatrudnienie osób do 30 roku życia.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w PUP w Zgierzu.	2013 - 2014	Podniesienie, zmiana lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych. Nabywanie doświadczenia

					zawodowego. Wzrost liczby nowych podmiotów gospodarczych. Wzrost liczby nowych małych przedsiębiorstw. Zmniejszenie stopy bezrobocia. Zwiększenie nakładów finansowych na programy aktywizujące bezrobotnych.
3.	<b>Zadanie 1.4.</b>	Wsparcie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.	Bezrobotni i niepełnosprawni poszukujący pracy pozostający bez zatrudnienia.	2013 - 2014	Wzrost aktywności zawodowej wśród osób niepełnosprawnych. Dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób niepełnosprawnych do wymogów rynku pracy. Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.
4.	<b>Zadanie 1.5.</b>	Zwiększanie świadomości o alternatywnych formach zatrudnienia wśród pracodawców i pracobiorców.	Klienci PUP w Zgierzu.	2013 - 2014	Wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych. Zwiększenie wiedzy na temat możliwości wykorzystania elastycznych form zatrudnienia.
5.	<b>Zadanie 1.6.</b>	Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia.	Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Zgierzu	2013 – 2014	Wzrost samozatrudnienia. Zwiększenie liczby nowych miejsc pracy. Rozwój sektora małych i średnich przedsiębiorstw.
6.	<b>Zadanie 1.7.</b>	Zapobieganie wzrostu stopy bezrobocia spowodowanej upadłością, likwidacji firm	Instytucje rynku pracy w tym WUP oraz PUP.	2013 – 2014	Tworzenie nowych miejsc pracy dla osób zwalnianych.

		lub zwolnieniami grupowymi.			Podniesienie, zmiana lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy. Zmniejszenie stopy bezrobocia w powiecie.
7.	<b>Zadanie 2.1.</b>	Kształtowanie relacji na lokalnym rynku pracy.	Agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe oraz inne podmioty rynku pracy. Osoby zainteresowane podjęciem lub zmiany zatrudnienia.	2013 – 2014	Rozwój współpracy z partnerami rynku pracy.
8.	<b>Zadanie 2.2.</b>	Rozwój współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy.	Partnerzy społeczni i pozarządowi. Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Zgierzu.	2012 – 2014	Współpraca przedsięwzięć na rzecz lokalnego rynku pracy i integracji społeczno - zawodowej. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu. Rozwój partnerstwa lokalnego.
9.	<b>Zadanie 2.4.</b>	Promocja reemigracji.	Osoby powracające po pracy za granicą.	2013 – 2014	Wzrost świadomości osób powracających po pracy za granicą w zakresie sytuacji na rynku pracy.
10.	<b>Zadanie 2.5.</b>	Podniesienie jakości usług świadczonych przez Publiczne Służby zatrudnienia na rzecz klientów PUP.	Osoby bezrobotne, poszukujące pracy. Pracodawcy.	2013 – 2014	Zwiększenie aktywacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Poprawa dostępu do usług rynku pracy. Podniesienie kwalifikacji



					pracowników PUP. Wzbogacenie warsztatu i narzędzi pracy pracowników kluczowych.
11.	<b>Zadanie 2.6.</b>	Wspieranie mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy.	Klienci PUP.	2013 -2014	Upowszechnianie informacji o działaniach i usługach realizowanych w ramach sieci EURES. Zwiększenie roli PUP jako łącznika w ramach koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego.
12.	<b>Zadanie 2.8.</b>	Poprawa efektywności zatrudnieniowej i kosztowej realizowanych usług oraz instrumentów rynku pracy.	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Zgierzu.	2013 – 2014	Zwiększenie liczby osób, które po zakończeniu form aktywizacji zawodowej znajdą zatrudnienie. Zmniejszenie średniego kosztu aktywizacji osoby bezrobotnej.
13.	<b>Zadanie 2.9.</b>	Poprawa skuteczności działania podejmowanych w ramach aktywizacji polityki rynku pracy.	Instytucje szkoleniowe, szkoły ponadgimnazjalne, Instytucje mające wpływ na kształtowanie polityki gospodarczej regionu.	2013 – 2014	Odpowiedni dobór szkoleń. Racjonalny podział środków finansowych na poszczególne formy wsparcia realizowane przez Urząd.

## Załącznik Nr 3 do RPDZ 2014 – programy / przedsięwzięcia realizowane przez inne instytucje rynku pracy

### 4. Łódzka Wojewódzka Komenda OHP w Łodzi.

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2014	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
<b>CEiPM w Łodzi</b>					
<b>MBP</b>					
1.	<b>Zadanie 2.5</b> Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.	Targi Pracy.	Młodzież ucząca się i bezrobotna do 30 roku życia.	V, IX 2014	Zwiększenie szans młodych osób na znalezienie zatrudnienia. Ułatwienie kontaktu osobom poszukującym pracy z pracodawcą.
2.	<b>Zadanie 2.5</b> Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez	Giełdy Pracy.	Młodzież ucząca się i bezrobotna do 30 roku życia.	Cały rok	Zwiększenie szans młodych osób na znalezienie zatrudnienia. Ułatwienie kontaktu osobom poszukującym pracy z pracodawcą.

	publiczne służby zatrudnienia.				
3.	<b>Zadanie 2.5</b> Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.	Pozyskanie miejsc pracy stałej i krótkoterminowej.	Młodzież ucząca się i bezrobotna do 30 roku życia.	Cały rok.	Zwiększenie szans młodych osób na znalezienie zatrudnienia. Ułatwienie dostępu do informacji na temat ofert pracy.
<b>MCIZ</b>					
4.	<b>Zadanie 2.1.</b> Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi.	Udział / współudział w organizowanych Targach Pracy, Targach Edukacyjnych. Promocja Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej w Łodzi Ewentualnie wedle zapotrzebowania realizacja poradnictwa indywidualnego i grupowego dla młodzieży poszukującej pracy.	Osoby zajmujące się problematyką rynku pracy. Poradnictwo indywidualne i/lub grupowe dla osób poszukujących pracy	Cały rok	Nawiązanie i rozwijanie współpracy z niepublicznymi instytucjami rynku pracy w zakresie realizacji usług rynku pracy. Promocja jednostki. Zwiększanie szans młodych ludzi na samodzielny start w życie zawodowe.
5.	<b>Zadanie 2.2.</b> Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej,	Promocja Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej w Łodzi Realizacja poradnictwa indywidualnego i grupowego dla młodzieży uczącej się i poszukującej pracy.	Osoby zajmujące się problematyką rynku pracy. Poradnictwo indywidualne i/lub grupowe dla młodzieży uczącej się i poszukującej pracy	Cały rok	Nawiązanie, rozwijanie współpracy oraz poprawa efektywności realizowanych zadań. Promocja jednostki. Zwiększanie szans młodych ludzi na samodzielny start

	partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.				w życie zawodowe.
6.	<b>Zadanie 2.5.</b> Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.	„Wprowadzenie do świata zawodów” „Wybór zawodu, a moje zainteresowania – Co lubię robić” „Badanie osobowości w kontekście predyspozycji zawodowych” „Wybór kierunku kształcenia” „Mowa ciała w relacjach interpersonalnych” „Rola komunikacji w procesie kształtowania umiejętności interpersonalnych” „Przygotowanie do wejścia na rynek pracy – metody poszukiwania pracy” „Dokumenty aplikacyjne i drogi ich dystrybucji”. „Skuteczna autoprezentacja celem przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej” „Rynek pracy i jego specyfika” „Przedsiębiorczość – czy ja się do tego nadaję?”	Zajęcia warsztatowe skierowane do uczniów szkół gimnazjalnych, Ponadgimnazjalnych oraz młodzieży poszukującej pracy a także młodzieży OHP.	Cały rok	Pomoc w dokonaniu właściwego wyboru drogi edukacyjno – zawodowej i tym samym zwiększenie szans młodych ludzi na samodzielny start w życie zawodowe. Dostarczenie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz innym zainteresowanym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych.
7.	<b>Zadanie 2.7.</b> Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ .	Seminarium szkoleniowo – badawcze „Sprawdzimy na Tobie, co kryje w sobie - KZZ”. Celem głównym seminarium będzie przedstawienie KZZ jako narzędzia badawczego dostępnego w Polsce w zakresie zainteresowań, które są pomocne przy budowaniu kariery zawodowej zarówno	Szkolenie dla doradców zawodowych, pedagogów, psychologów, innych osób zajmujących się tematyką rynku pracy.	I kwartał 2014	Zapoznanie uczestników zarówno z samym kwestionariuszem KZZ jak również z możliwością wykorzystania narzędzia badawczego w grupach osób „podopiecznych” tj. uczniów, wychowanków.

		u młodzieży jak i u osób dorosłych. Uczestnicy seminarium będą mieli okazję na poznanie narzędzia badawczego z przedstawieniem możliwości analitycznych testu wraz z założeniami merytorycznymi jak i również uczestnictwo w badaniu KZZ.			
<b>Klub Pracy</b>					
8.	<b>Zadanie 2.5.</b> Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.	Program autorski : „Nowe Szanse” – program przeznaczony dla młodzieży niepełnosprawnej.	Młodzież ucząca się w LO Integracyjnym w Łodzi.	III kwartał 2014	Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych. Przygotowanie uczestników do wejścia na rynek pracy Planowanie kariery zawodowej Poszukiwanie pracy w gronie osób pełnosprawnych Wzmocnienie systemu swojej wartości.
9.	<b>Zadanie 2.5.</b> Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.	Program autorski: „Nowe Szanse” – aktywizacja zawodowa młodzieży bezrobotnej.	Młodzież bezrobotna i poszukująca pracy.	III kwartał 2014	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych Przygotowanie uczestników do wejścia na rynek pracy. Planowanie kariery zawodowej.

10.	<b>Zadanie 2.5.</b> Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.	Warsztaty dla młodzieży bezrobotnej i poszukującej pracy: „Jak skutecznie wybrać zawód”, „Profesjonalizm w wyborach zawodowych”, „Drogowskazy kariery”, „Profesjonalna droga do kariery”, „Dokumenty aplikacyjne moją wizytówką”, „Rynek pracy- mity czy rzeczywistość”.	Młodzież bezrobotna i poszukująca pracy.	Cały rok	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, wzrost szans na znalezienie zatrudnienia.
11.	<b>Zadanie 2.5.</b> Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.	Warsztaty dla młodzieży uczącej się: „Wybieram mój zawód”, „Umiejętności niezbędne w zdobyciu zatrudnienia”, „ABC umiejętności przygotowujących do pracy”, „Świadomość wyboru własnej drogi edukacyjnej i zawodowej”.	Młodzież ucząca się	Cały rok	Przygotowanie do wyboru edukacyjnego i zawodowego, kształtowanie umiejętności postaw proaktywnych
<b>OHP jako realizator usług rynku pracy</b>					
<b>PPP</b>					
12.	<b>Zadanie 2.5.</b> Doskonalenie usług	Pozyskanie miejsc pracy stałej oraz krótkoterminowej.	Młodzież ucząca się i bezrobotna do 30 roku	Cały rok.	Zwiększenie szans młodych osób na znalezienie

	pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy  w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.		życia.		zatrudnienia. Ułatwienie kontaktu osobom poszukującym pracy z pracodawcą.
<b>MCK - Pabianice</b>					
13.	<b>Zadanie 2.5</b>  Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.	Programy autorskie:  „Przedsiębiorczość w działaniu”: <ul style="list-style-type: none"> <li>• „W drodze na rynek pracy”</li> </ul>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Przedsiębiorczy na rynku pracy”</li> </ul>	Młodzież ucząca się, poszukująca pracy i bezrobotna 15-25 lat.  - młodzież ucząca się   - młodzież bezrobotna i poszukująca pracy	Raz na pół roku	Przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy: zapoznanie z oczekiwaniami pracodawców, poznanie metod poszukiwania pracy, poznanie zasad poprawnego sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej  Dostarczenie informacji o rynku pracy, o aktywnych metodach poszukiwania pracy, poprawne zredagowanie dokumentów aplikacyjnych

					oraz przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej. Wsparcie i promocja przedsiębiorczości.
<b>MCK – Ozorków</b>					
<b>14.</b>	<b>Zadanie 2.5</b> Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.	Programy autorskie: „Przedsiębiorczość na rynku pracy”  „Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych na rynku pracy”	Młodzież ucząca się i poszukująca pracy  Młodzież ucząca się i poszukująca pracy	1 raz w półroczu  1 raz w półroczu	Wykształcenie u beneficjentów zdolności do rozpoznania u siebie cech przedsiębiorczych: - aktywizacja działania związanego z byciem przedsiębiorczym - zdobycie wiedzy niezbędnej do stania się przedsiębiorcą.  Określenie możliwości zatrudnieniowych osób niepełnosprawnych. Kształtowanie pozytywnej samooceny osób niepełnosprawnych. Zdobycie podstawowych umiejętności w stosowaniu metod i technik poszukiwania pracy.