



MB
Członek Zarządu
Województwa Łódzkiego
Marcin Bugajski

**REGIONALNY
PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA
W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM
W ROKU 2013**



SPIS TREŚCI

1. WSTĘP.....	3
2. ROZDZIAŁ 1 SYTUACJA NA REGIONALNYM RYNKU PRACY.....	4
3. ROZDZIAŁ 2 MISJA, CELE, PRIORYTETY, KIERUNKI DZIAŁAŃ.....	11
4. ROZDZIAŁ 3 ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2013 W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM.....	13
5. ROZDZIAŁ 4 FINANSOWANIE ZADAŃ.....	27
6. ROZDZIAŁ 5 MONITOROWANIE I KOORDYNOWANIE REALIZACJI RPD/Z 2013.....	28
7. ZAŁĄCZNIK NR 1 DO RPD/Z 2013 - PROGRAMY/ PRZEDSIĘWZIĘCIA REALIZOWANE PRZEZ WUP.....	29
8. ZAŁĄCZNIK NR 2 DO RPD/Z 2013 - PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY.....	43
9. ZAŁĄCZNIK NR 3 DO RPD/Z 2013 - PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ INNE INSTYTUCJE RYNKU PRACY.....	69

WSTĘP

Zgodnie z przepisem art. 3 ust. 4 ustawy z 20.04.2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 roku, poz. 674 ze zm.) samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej, przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia - po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.

Pierwszy Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa łódzkiego w oparciu o ww. wytyczne został opracowany w 2005 roku.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim w roku 2013 powstał w oparciu o następujące dokumenty programowe:

- Ustawę z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 ze zmianami),
- Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014 (Uchwała nr 138/2012 Rady Ministrów z dnia 21.08.2012r.),
- Strategię Rozwoju Województwa Łódzkiego 2020 – przyjętą do realizacji Uchwałą Nr XXXIII/644/13 przez Sejmik Województwa Łódzkiego z dnia 26 lutego 2013 roku,
- Wojewódzką Strategię w Zakresie Polityki Społecznej na lata 2007-2020.

Niniejszy RPD/Z składa się z 6 rozdziałów i 2 załączników, a mianowicie:

- ⇒ w rozdziale pierwszym została zawarta diagnoza sytuacji na regionalnym rynku pracy,
- ⇒ rozdział drugi obejmuje misję, cele i priorytety oraz kierunki działań przyjęte do RPD/Z 2013,
- ⇒ w rozdziale trzecim zostały przedstawione zadania na rzecz zatrudnienia w podziale na zadania wynikające bezpośrednio z KPD/Z 2013 i zadania regionalne,
- ⇒ rozdział czwarty zawiera informacje o środkach finansowych,
- ⇒ w rozdziale piątym zostały zawarte informacje na temat przygotowania i monitoringu RPD/Z 2013

W załączniku nr 1 do RPD/Z 2013 zawarte zostaną programy/przedsięwzięcia regionalne realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, zaś w załączniku nr 2 – projekty realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego.

Rozdział 1 Sytuacja na regionalnym rynku pracy¹

Województwo łódzkie od lat charakteryzuje się stałym odpływem ludności. Jest to wynik utrzymującego się ujemnego salda migracyjnego (-1 891 osób w 2011 r.), jak również ujemnego przyrostu naturalnego (-2,7 osoby na 1 000 mieszkańców w 2011 r.).

Charakterystyczną cechą zasobów ludzkich regionu jest systematyczne zwiększanie się odsetka osób znajdujących się w wieku poprodukcyjnym – kosztem udziału osób znajdujących się w wieku przedprodukcyjnym.

W końcu grudnia 2011 r. liczba osób pracujących w województwie łódzkim wyniosła 933,6 tys., co było wartością mniejszą o 1,0% wobec stanu na koniec roku 2010. Spadła także liczba wolnych miejsc pracy: z 3,3 tys. w końcu 2010 r. do 2,1 tys. w końcu 2011 r. (a więc o 36,4%). Równolegle jednak mogliśmy w tym samym czasie obserwować wzrost liczby nowo utworzonych miejsc pracy: z 36,4 tys. do 40,9 tys. (czyli o 12,4%). Była to – co warto dodać – tendencja diametralnie odmienna (na korzyść) od tej obserwowanej w kraju, a wyrażającej się 4,7 procentowym spadkiem.

Po kilkuletnim okresie systematycznego wzrostu, liczba nowych rejestracji podmiotów gospodarczych w województwie łódzkim spadła między rokiem 2010 a 2011 o 4,1 tys. (-16,1%). Przywołana tendencja dotknęła w nieco większym stopniu grupę osób fizycznych rozpoczynających działalność gospodarczą (-16,3%) niż ogół nowo rejestrowanych podmiotów. Warto przy tym zwrócić uwagę, że odsetek rejestracji osób fizycznych wśród wszystkich nowych rejestracji podmiotów gospodarczych zmniejsza się w województwie łódzkim z roku na rok: w 2009 r. wynosił on 90,7%; w 2010 r. 89,8%, zaś w 2011 r. 89,6%.

Bezrobocie w regionie obejmowało w końcu grudnia 2012 roku 151 tys. osób, co stanowiło 14% ogółu ludności czynnej zawodowo (w kraju: 13,4%). Taki poziom wskaźnika plasuje łódzkie – podobnie jak w poprzednim roku - na 7 pozycji wśród ogółu województw w kraju.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w województwie łódzkim w końcu grudnia 2012 roku prawo do zasiłku posiadało 16,2%. Odsetek ten zmniejszył się na przestrzeni ostatniego roku o 0,4 punktu procentowego.

¹ Rozdział opracowany przez Wydział Informacji, Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Udział osób pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy w ogólnej liczbie zarejestrowanych w województwie łódzkim bezrobotnych wynosił w końcu grudnia 2012 r. 37% i w ciągu ostatniego roku wzrósł o 1,9 punktu procentowego. Spadł natomiast udział bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres krótszy niż 6 miesięcy (z 44,8% w końcu grudnia 2011 r. do 43,8% w końcu grudnia 2012 r. – czyli o 1 punkt procentowy).

Zgodnie z ustawową definicją, długotrwale bezrobotny to osoba pozostająca w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat. Spośród 151.036 bezrobotnych znajdujących się w rejestrach urzędów pracy na terenie województwa łódzkiego w końcu 2012 roku, 77.053 to osoby długotrwale bezrobotne. Ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych w województwie łódzkim wynosił w grudniu 2012 r. 51% i w ciągu ostatniego roku wzrósł o 1,4 punktu procentowego a na przestrzeni dwóch lat o ponad 5 punktów procentowych.

Szczególnie zagrożone dezaktualizacją kwalifikacji zawodowych a tym samym znacznie utrudnionym powrotem do zatrudnienia, są jednak osoby pozostające bez pracy bez przerwy powyżej 24 m-cy. W rejestrach bezrobocia w województwie łódzkim w końcu 2012 roku pozostawało ponad 27 tys. takich osób, tj. 18,3% ogółu bezrobotnych w rejestrach. Większość posiadała wykształcenie co najwyżej gimnazjalne bądź zasadnicze zawodowe (63,6%). Niestety zarówno liczba pozostających bez pracy powyżej 24 m-cy, jak i udział tej grupy w ogólnej puli bezrobocia ma tendencję wzrostową. Wzrost na przestrzeni roku 2012 dotyczył 6.676 osób a wskaźnik udziału wzrósł o 3,2 punktu procentowego. Długotrwale bezrobotni w przeważającej mierze nie posiadają prawa do zasiłku.

Najliczniejsze kategorie w strukturze wiekowej bezrobotnych w regionie stanowiły w końcu grudnia 2012 r. osoby w wieku od 25 do 34 lat (27,5% ogółu bezrobotnych) oraz osoby z dwóch kolejnych grup wiekowych, tj.: 35-44 lata i 45-54 lata (po 21,1% ogółu bezrobotnych w każdej). W skali kraju drugą co do wielkości grupę bezrobotnych stanowią osoby najmłodsze, które nie skończyły 25 lat.

W województwie łódzkim od kilku lat obserwowany jest niewielki wzrost liczebności bezrobotnych w wieku do 25 roku życia. W końcu grudnia 2012 r. było to 26.197 osób, co stanowi 17,3% ogółu bezrobotnych - wskaźnik udziału najmłodszej grupy osób wśród bezrobotnych w województwie ma tendencję spadkową. Analizując strukturę najmłodszej grupy bezrobotnych należy zauważyć, iż nieznacznie dominują w niej kobiety (51%). Blisko co drugi młody bezrobotny (44,5%) nie posiada

kwalifikacji zawodowych, większość (64%) nie ma doświadczenia zawodowego, natomiast 43,8% legitymuje się wykształceniem niższym niż średnie. Analizując powyższe można wysnuć wniosek, iż młodzi ludzie są niedostatecznie przygotowani do wejścia na rynek pracy i funkcjonowania na nim.

W końcu grudnia 2012 r. bez pracy pozostawało 26,2 tys. osób w wieku 18 - 24 lat. Stanowiło to 17,3% ogółu bezrobotnych w województwie łódzkim. Liczebność omawianej kategorii wiekowej wzrosła o 0,6 tys. osób w stosunku do końca grudnia 2011 r. oraz o 0,9 tys. osób w stosunku do końca grudnia 2010 r. Jednak wskaźnik udziału najmłodszej grupy wiekowej w statystykach bezrobocia spadł na przestrzeni ostatniego roku o 1,2 punktu procentowego oraz o 1,9 punktu procentowego na przestrzeni dwóch lat.

Liczba osób, które ukończyły szkołę wyższą, ale nie ukończyły 27 roku życia wyniosła w końcu grudnia 2012 r. 1,9 tys. (1,3% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tym momencie w województwie). Wobec danych z końca 2011 roku było to mniej o 139 osób (udział tej kategorii w generalnej strukturze bezrobocia w województwie spadł o 0,2 punktu procentowego w odniesieniu do roku 2011).

Przybywa bezrobotnych powyżej 50 roku życia – blisko 40 tys. osób w rejestrach z końca 2012 r. W porównaniu z końcem 2011 oraz 2010 roku liczba ta wzrosła odpowiednio o: 3,8 tys. i 6,4 tys. osób. Obok bezwzględnej liczby bezrobotnych „po pięćdziesiątce” wzrasta także udział tej kategorii w bezrobociu rejestrowanym w województwie łódzkim: o cały punkt procentowy na przestrzeni dwóch ostatnich lat. Jednocześnie spada liczba bezrobotnych w wieku pięćdziesiąt lat i starszych, wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy.

W porównaniu z wcześniejszymi latami, w grupie bezrobotnych którzy ukończyli 50 lat spada udział osób z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym na rzecz wzrostu odsetka osób reprezentujących niemal wszystkie inne poziomy wykształcenia: zasadnicze zawodowe, policealne i średnie zawodowe oraz wyższe.

Analiza struktury bezrobocia według stażu pracy w województwie łódzkim ujawnia łącznie blisko 52% udział osób ze stażem nie dłuższym niż 5 lat, w skali całego kraju udział osób z niewielkim bądź żadnym doświadczeniem zawodowym wśród bezrobotnych jest jeszcze wyższy (blisko 57%).

Struktura populacji bezrobotnych województwa łódzkiego analizowana według wykształcenia ujawnia, na podstawie danych z końca grudnia 2012 roku, ponad 57 procentowy udział osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym, ale bardziej niepokojącym jest obserwowany wzrastający sukcesywnie (z 9,2% w grudniu 2009 r. do 10,7% w grudniu 2012 r.) odsetek osób legitymujących się wykształceniem wyższym.

Najliczniejszą kategorię napływu bezrobotnych według ostatniego miejsca pracy stanowiły w 2012 r. osoby zwalniane z sekcji określonej w PKD jako: „*Działalność niezidentyfikowana*” (19,3%; 33,7 tys. osób) oraz „*Przetwórstwo przemysłowe*” (16,1%; 28,1 tys. osób). Natomiast Sekcja określona jako „*Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne*” okazało się tą, w której zaobserwowano najbardziej dynamiczny przyrost ofert pracy (w porównaniu z rokiem ubiegłym wzrost o 1.237 zgłoszonych ofert, tj. o 21,2%). Także pracodawcy reprezentujący Sekcję: „*Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle*” zgłosili do urzędów pracy na terenie naszego województwa więcej ofert niż rok wcześniej (o 9,3%). Z kolei z Sekcji: „*Przetwórstwo przemysłowe*” napływ ofert był mniejszy (o 1 283, tj. o 14,6%).

Najliczniejszą kategorię w strukturze zawodowej bezrobotnych regionu łódzkiego (35,3 tys. osób; 24,9% globalnej liczby bezrobotnych wg stanu z 31 grudnia 2012 r.) stanowiły osoby zaklasyfikowane do grupy wielkiej „*Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*”. Grupa ta od lat zajmuje pozycję dominującą w hierarchii udziałów poszczególnych kategorii omawianej struktury.

W rankingu ofert pracy zgłoszonych do urzędów pracy w 2012 roku dominowały zawody reprezentowane licznie również w rejestrach bezrobocia. Podobnie jak w latach ubiegłych wiele ofert pracy dotyczyło robotników gospodarczych, techników prac biurowych, sprzedawców czy szwaczek. Pracodawcy z regionu często zgłaszali chęć zatrudnienia osób posiadających zawody nie wymagające skomplikowanych umiejętności. Na liście poszukiwanych zawodów znalazły się: magazynier, sprzątaczką biurową, telemarketer, robotnik budowlany, kierowca samochodu ciężarowego, pakowacz, czy kucharz. A wśród zawodów rzemieślniczych: murarz, stolarz, kucharz czy fryzjer. Raczej trudno doszukać się zwiększonego zapotrzebowania na pracowników z wykształceniem wyższym. Wolne miejsca pracy dla specjalistów nie są rzadkością, jednak ich występowanie nie może równać się z dużo większym zapotrzebowaniem na pracowników o niższych kwalifikacjach.

Zawodem, który bije wszelkie rekordy popularności wśród ofert pracy dla mieszkańców naszego województwa zamieszczanych w Internecie, jest przedstawiciel handlowy – niemal 10% ofert dotyczyło tego właśnie zawodu². Zawody zajmujące kolejne pozycje w rankingu mają już znacznie mniejszą popularność. I tak co najmniej 2% wszystkich ofert stanowiły oferty skierowane do szwaczek, kierowców samochodów ciężarowych, specjalistów do spraw sprzedaży, księgowych, programistów aplikacji oraz doradców klienta. Kolejne w hierarchii popularności mierzonej odsetkiem ofert są konsultanci/agenci sprzedaży bezpośredniej, kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania, pracownicy obsługi biurowej, przedstawiciele medyczni, konsultanci do spraw systemów teleinformatycznych, sprzedawcy w branży przemysłowej oraz doradcy finansowi.

Za pośrednictwem łódzkiej prasy pracodawcy poszukiwali w 2012 r. najczęściej: szwaczek, pracowników na stanowiska związane z handlem (sprzedawców, handlowców, przedstawicieli handlowych), kierowców.

Liczba bezrobotnych kobiet w województwie łódzkim osiągnęła w końcu grudnia 2012 roku 74,9 tys. – o 3,7 tys. więcej niż w roku poprzednim i o 8,6 tys. więcej niż w końcu 2010 r. Jednak wskaźnik udziału kobiet w całkowitej liczbie osób pozostających bez pracy spadł na przestrzeni ostatniego roku o 1,7 punktu procentowego (z 51,3% do 49,6%). Odwróciły się także proporcje udziału obu płci w statystykach bezrobocia w Łódzkiem, tzn. że mężczyźni deklarujących bezrobocie było w końcu 2012 roku więcej.

Zdecydowana większość osób niepełnosprawnych w województwie łódzkim - podobnie jak w całym kraju - pozostaje poza rynkiem pracy (według danych BAEL wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w województwie łódzkim w 2011 r. wynosił 26,9% wobec 20,7% dla kraju i 61,8% dla ogółu mieszkańców naszego województwa w wieku od 16 do 64 lat). Bardzo małej aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych towarzyszy często niska aktywność w poszukiwaniu pracy a nawet niechęć do jej podjęcia. W rejestrach powiatowych urzędów pracy na terenie kraju w końcu 2012 roku znajdowało się łącznie ponad 131 tys. osób niepełnosprawnych – posiadających status bezrobotnych lub poszukujących pracy. Było to 6% wszystkich osób znajdujących się w tym czasie w rejestrach PUP. Biorąc pod uwagę wartość powyższego wskaźnika, Łódzkie zajmuje drugą (tuż po Lubuskim) pozycję wśród województw w kraju - 8,2%.

² <http://obserwatorium.wup.lodz.pl/index.php/analiza-tresci> „Analiza treści ofert pracy dla mieszkańców województwa łódzkiego zamieszczonych w Internecie”

Również ze względu na liczbę osób niepełnosprawnych deklarujących w urzędach pracy chęć podjęcia zatrudnienia, województwo łódzkie zajmuje 2 miejsce (po śląskim) w kolei najliczniej reprezentowanych.

Osoby niepełnosprawne, które na przestrzeni 2012 roku zarejestrowały się jako bezrobotne lub poszukujące pracy w urzędach pracy woj. łódzkiego to: najczęściej osoby zamieszkałe w mieście (blisko 80% rocznego napływu niepełnosprawnych – wzrost wskaźnika w porównaniu z rokiem 2011); często osoby „po pięćdziesiątce”; zdecydowanie rzadziej osoby młode do 25 roku życia (7%); w większości przypadków osoby poprzednio pracujące (90,2% - w porównaniu z końcem 2011 r. spadek o 1,3 punktu procentowego); zbyt często osoby bez kwalifikacji zawodowych (ponad 30% - ale z optymistycznym spadkiem wartości wskaźnika).

Roczny napływ niepełnosprawnych do rejestrów powiatowych urzędów pracy dotyczył łącznie 14.482 osób i był wyższy od napływu w 2011 roku o 360 osób.

Reasumując znacząco rosła w województwie łódzkim liczba tych spośród zarejestrowanych bezrobotnych, którzy nie posiadali żadnych kwalifikacji zawodowych. Wzrost ten najbardziej widoczny był między końcem 2010 a 2011 r. – kiedy to omawiana kategoria bezrobotnych powiększyła swoją liczebność o 17,7% (z 39.310 osób do 46.265 osób). Rok 2012 zakończył się kolejnym, jednak nie tak bardzo spektakularnym wzrostem liczby bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (wzrost liczebności o 4,5% do poziomu 48.331 osób). Zdecydowana większość bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji zawodowych legitymowała się wykształceniem gimnazjalnym i niższym (68,2% w końcu 2012 r.).

Analiza SWOT rynku pracy w województwie łódzkim.³

MOCNE STRONY

- korzystna relacja między jakością umiejętności i pracy pracowników oraz kosztami pracy, czyli: stosunkowo niskie koszty pracy,
- centralna lokalizacja, blisko stolicy, skrzyżowanie dróg krajowych, budowa autostrady,
- dostępność wysoko wykwalifikowanych pracowników,

³ z raportu z badań pt.: „Sytuacja gospodarcza regionu łódzkiego w opinii ekspertów”, przeprowadzonych dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi w ramach projektu Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi przez MillwardBrown SMG/KRC Poland-Media S.A. – Łódź 2010

- baza naukowa: szkoły, ośrodki naukowo – badawcze,
- tradycje przemysłowe

SŁABE STRONY

- stan szkolnictwa i kształcenia zawodowego
- trudności w dostępie i obiegu informacji na temat rynku pracy (niedoinformowanie)
- stan infrastruktury - potrzeba jej modernizowania

SZANSE

- współpraca i wymiana informacji między gospodarką (biznesem, przemysłem) a edukacją;
- powiązanie kształcenia z wymogami rynku pracy z uwzględnieniem prognoz gospodarczych;
- skoncentrowanie się na produkcji wyspecjalizowanej, produkcji wysokiej jakości,
- tworzenie bazy know-how, bazy technologicznej – istnieje potencjał w formie bazy naukowej;
- monitoring rynku pracy i prognozowanie kierunków rozwoju gospodarczego;
- wyszukiwanie nisz, własnych, regionalnych specjalności;
- modernizowanie infrastruktury, podnoszenie jakości oferty nieruchomości;
- przeznaczanie terenów pod przemysł;
- wykorzystanie finansowych zachęt inwestycyjnych dla przedsiębiorców i aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

ZAGROŻENIA

- konkurencja rynków wschodnich, gdzie istnieje tańsza siła robocza;
- ekspansja ekonomiczna Chin i innych państw wschodnich;
- dominacja inwestorów zagranicznych (badania i rozwój pozostają zwykle w kraju rodzimym firmy, montownie są przenoszone, trudno przywiązać do regionu inwestora zagranicznego – wchodzi tutaj w grę polityki i interesy państwowe);
- produkcja nastawiona na ilość (presja na obniżanie cen, konieczność obniżania kosztów produkcji i przenoszenie produkcji na Wschód);
- brak współpracy instytucji edukacyjnych i aktorów gospodarczych;
- niedoinformowanie na temat sytuacji i trendów gospodarczych wśród instytucji i uczestników rynku pracy.

Rozdział 2 Misja, cele, priorytety, kierunki działań

Misją niniejszego RPD/Z jest podjęcie działań i uruchomienie przedsięwzięć, które służyć będą zapewnieniu wzrostu produktywnego zatrudnienia i ograniczaniu bezrobocia w regionie.

Cele podstawowe:

- a. zmniejszenie liczby bezrobotnych w regionie poniżej 200 000 osób na koniec roku,
- b. zmniejszenie stopy bezrobocia poniżej 14,8 % na koniec 2013 roku,
- c. rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost liczby nowych podmiotów.

Priorytety wynikające z KPD/Z 2012-2014

1. Wzrost zatrudnienia.
2. Usprawnienie funkcjonowania rynku pracy.
3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy.
4. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki.

Podstawowe kierunki działań RPD/Z 2013 wynikające z KPD/Z 2012-2014

- 1 Budowanie spójności rynku pracy.
- 2 Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- 3 Promocja elastycznych i alternatywnych form wsparcia.
- 4 Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy. Rozwój kształcenia zawodowego.
- 5 Budowa systemu monitoringu rynku pracy.
- 6 Tworzenie polityki migracyjnej na potrzeby rynku pracy.
- 7 Rozszerzenie wykorzystania i poprawa adresowania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy oraz zastosowanie zindywidualizowanego podejścia wobec korzystających z usług publicznych służb zatrudnienia.
- 8 Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne oraz profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia.
- 9 Profesjonalny monitoring skuteczności aktywnej polityki rynku pracy.
- 10 Kreacja nowych miejsc pracy poprzez wsparcie przedsiębiorczości oraz zwiększanie skłonności do inwestowania w warunkach dynamicznych zmian gospodarczych.
- 11 Monitoring rynku pracy w zakresie obserwacji zwolnień grupowych.
- 12 Opracowanie programów rynku pracy mających na celu łagodzenie skutków zwolnień grupowych.

W następnym rozdziale do powyższych kierunków zostały dopisane zadania wynikające z KPD/Z 2012-2014. Jednakże jest część zadań, które nie zostały zawarte w dokumencie krajowym, lecz wynikają ze specyfiki regionu i z tego tytułu zostały ujęte w RPD/Z 2013.

Priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w województwie łódzkim w roku 2013

1. Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego, w tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a mianowicie:

- ❖ bezrobotni do 25 roku życia, ⁴
 - ❖ bezrobotni długotrwale,
 - ❖ bezrobotni powyżej 50 roku życia,
 - ❖ bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych,
 - ❖ bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
 - ❖ bezrobotni niepełnosprawni.
2. Osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą,
 3. Kobiety,
 4. Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,
 5. Rolnicy i domownicy, oraz osoby zatrudnione w rolnictwie,
 6. Pracownicy przemysłów i sektorów podlegających procesowi restrukturyzacji,
 7. Osoby zagrożone utratą pracy z powodu procesów restrukturyzacyjnych,
 8. Pracujące osoby dorosłe mające zamiar podwyższyć kwalifikacje,
 9. Osoby niepełnosprawne,
 10. Przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy.

⁴ Powyższy termin „osoby do 25 roku życia” zbieżny jest z zapisem w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jednakże dla potrzeb RPD/Z 2013 ze względu na działania finansowane ze środków FP będących w rezerwie Dysponenta – grupa ta może zostać rozszerzona „do osób do 30 roku życia”.

Rozdział 3 Zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2013 w województwie łódzkim

Kierunek działań 1.1.: Budowanie spójności rynku pracy.

Zadanie 1.1.1. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia.

Cel: Promocja aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn w wieku 50+ oraz promocja działań na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej osób 50+.

Działania o charakterze regionalnym:

- ✓ Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób w wieku powyżej 50 roku życia finansowanych ze środków Funduszu Pracy, środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- ✓ Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób po 50 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- ✓ Analiza sytuacji osób po 50 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji nt. sytuacji osób z grupy 50+.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie nakładów finansowych na programy aktywizujące osoby po 50 roku życia
- Realizacja programów specjalnych dla osób po 50 roku życia
- Przekazywanie informacji na temat sytuacji osób po 50 roku życia na regionalnym rynku pracy podczas spotkań, konferencji
- Informowanie osób fizycznych lub pracodawców o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób w wieku 50+

Zgodność z KPD/Z 2012-2014:

Zadanie 2.3 Wyrównywanie szans na rynku pracy osób 50+

Zgodność z SRRŁ 2020:

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

Zadanie 1.1.2. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi.

Cel: Upowszechnianie idei równych szans w dostępie do zatrudnienia oraz promocja działań na rzecz osób powracających na rynek pracy po okresie wychowywania dzieci.

Działania o charakterze regionalnym:

- ✓ Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz kobiet, osób powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad małym dzieckiem, finansowanych ze środków Funduszu Pracy, środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- ✓ Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie godzenia obowiązków rodzinnych z zawodowymi.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności kobiet na rynku pracy
- Realizacja programów specjalnych na rzecz rodziców powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad małym dzieckiem
- Przekazywanie informacji na temat sytuacji kobiet na regionalnym rynku pracy podczas spotkań, konferencji
- Informowanie osób fizycznych lub pracodawców o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób powracających na rynek pracy po okresie opieki nad małym dzieckiem.

Zgodność z KPD/Z 2012-2014:

Zadanie 2.7 Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego.

Zadanie 2.9 Aktywizacja społeczno - ekonomiczna kobiet prowadzona na poziomie lokalnym i regionalnym.

Zadanie 2.10 Godzenie ról rodzinnych z zawodowymi kobiet i mężczyzn.

Zgodność z SRRL 2020:

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

Zadanie 1.1.3. Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu.

Cel: Zwiększanie szans młodych bezrobotnych na samodzielny start w życie zawodowe. Zwiększenie dostępności usług i instrumentów rynku pracy oraz motywowanie osób do 30 roku życia do podejmowania zatrudnienia, w tym zatrudnienia na własny rachunek.

Działania o charakterze regionalnym:

- ✓ Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób w wieku do 30 roku życia finansowanych ze środków Funduszu Pracy, środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
- ✓ Realizacja projektu pilotażowego finansowanego z rezerwy Dysponenta FP – Twoja kariera - Twój wybór.
- ✓ Realizacja programu Młodzi w Łodzi (program stypendialny Młodzi w Łodzi, portal praktyk i staży – www.praktyki.lodz.pl, program płatnych staży wakacyjnych Praktykuj w Łodzi,

bezpłatne szkolenia dla studentów Twoja Kariera w Twoich Rękach, wizyty w łódzkich firmach Poznaj łódzkich Pracodawców, konkurs na najlepszy biznesplan Młodzi w Łodzi - Mam Pomysł na Biznes, wsparcie nauki niszowych języków obcych Młodzi w Łodzi – Językowzięci, karta rabatowa Młodzi w Łodzi, konkurs Studenci dla Łodzi).

- ✓ Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- ✓ Analiza sytuacji osób do 30 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji nt. sytuacji osób z grupy 30-.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie nakładów finansowych na programy aktywizujące osoby do 30 roku życia
- Inicjowanie, opracowywanie i realizacja programów specjalnych dla osób do 30 roku życia
- Realizacja oraz dalszy rozwój poszczególnych inicjatyw programu Młodzi w Łodzi
- Przekazywanie informacji na temat sytuacji osób do 30 roku życia na regionalnym rynku pracy podczas spotkań, konferencji
- Informowanie osób fizycznych lub pracodawców o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób w wieku 30-

Zgodność z KPD/Z 2012-2014:

Zadanie 2.1 Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i aktywizowanie osób młodych na rynku pracy.

Zgodność z SRRL 2020:

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

Kierunek działań 1.2.: Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Zadanie 1.2.1. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym realizacja przedsięwzięć w ramach Priorytetu VII PO KL.

Cel: Objęcie kompleksowym wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Działania o charakterze regionalnym:

- ✓ Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
- ✓ Realizacja projektów systemowych jako działanie zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności.

- ✓ Realizacja projektów konkursowych mających między innymi na celu zdobywanie lub aktualizowanie kwalifikacji zawodowych.
- ✓ Promocja dobrych praktyk w zakresie projektów integracji społecznej.
- ✓ Wsparcie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.
- ✓ Rozwój sektora ekonomii społecznej oraz podmiotów działających na jego rzecz.
- ✓ Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- ✓ Analiza sytuacji osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie liczby osób z grupy zagrożonej wykluczeniem społecznym lub wykluczonych społecznie, które poprzez udział w projektach współfinansowanych z EFS poprawią swoją sytuację życiową, zawodową lub społeczną
- Zwiększenie wiedzy wśród osób fizycznych lub pracodawców o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób wykluczonych społecznie lub zagrożonych wykluczeniem społecznym
- Zwiększenie nakładów finansowych na programy aktywizujące osoby będące w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy
- Rozwój podmiotów ekonomii społecznej
- Przekazywanie informacji na temat sytuacji osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy podczas spotkań, konferencji

Zgodność z KPD/Z 2012-2014:

Zadanie 2.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Zadanie 2.11 Rozwój przedsiębiorczości społecznej skierowanej do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Zadanie 2.18 Subsydiowane zatrudnienie osób niepełnosprawnych.

Zadanie 3.12 Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej.

Zadanie 3.13 Budowa partnerstwa na rzecz instytucjonalizacji ekonomii społecznej.

Zgodność z SRRL 2020:

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

Cel operacyjny **6 Reintegracja społeczna grup wykluczonych**

Strategiczne kierunki działań: **6.2 1 Rozwój i upowszechnianie ekonomii społecznej**

6.2.2 Aktywizacja grup zagrożonych wykluczeniem społecznym

Kierunek działań 2.1.: Promocja elastycznych i alternatywnych form wsparcia.

Zadanie 2.1.1. Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców.

Cel: Podniesienie wiedzy w zakresie stosowania elastycznych rozwiązań na rynku pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- ✓ Upowszechnianie rezultatów osiągniętych w ramach projektu własnego WUP „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”.
- ✓ Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie stosowania elastycznych form zatrudnienia.
- ✓ Zachęcanie bezrobotnych do podejmowania zatrudnienia m.in. w elastycznych formach zatrudnienia poprzez popularyzowanie wiedzy nt. możliwości ubiegania się o dodatki aktywizacyjne przez osoby bezrobotne posiadające prawo do zasiłku i podejmujące zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.
- ✓ Zachęcanie bezrobotnych do podejmowania zatrudnienia poza miejscem zamieszkania poprzez stosowanie zwrotów kosztów dojazdu do pracy, kosztów zakwaterowania w miejscu pracy.
- ✓ Zachęcenie osób bezrobotnych sprawujących opiekę nad dzieckiem do lat 7 oraz osobą zależną do podejmowania zatrudnienia poprzez refundację kosztów opieki nad dziećmi i osobami zależnymi.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie wiedzy na temat możliwości wykorzystania elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy jako instrumentu przyczyniającego się do przyciągania i zatrzymywania wykwalifikowanych pracowników, którzy mogą nie być w stanie w pełnym lub standardowym czasie pracy wykonywać zadań zawodowych
- Zwiększenie liczby osób podejmujących pracę, sprawujących opiekę nad dzieckiem lub dziećmi

Zgodność z KPD/Z 2012-2014:

Zadanie 2.7 Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego.

Zgodność z SRRL 2020:

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

Cel operacyjny **5 Wysoki standard i dostęp do usług publicznych**

Strategiczne kierunki działań **5.1 Rozwój bazy żłobków i przedszkoli**

Kierunek działań 2.2.: Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy.

Zadanie 2.2.1. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi.

Cel: Rozwijanie współpracy z niepublicznymi instytucjami rynku pracy w zakresie realizacji usług rynku pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- ✓ Gromadzenie, przetwarzanie i upowszechnianie informacji o podmiotach prowadzących agencje zatrudnienia na terenie województwa łódzkiego.
- ✓ Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych.
- ✓ Pozyskiwanie i upowszechnianie informacji nt. projektu pilotażowego finansowanego z rezerwy Dysponenta FP „Partnerstwo dla pracy.”
- ✓ Udział / współudział w organizowanych Targach Pracy, Targach Edukacyjnych.
- ✓ Promocja szkolnictwa zawodowego.

Przewidywane efekty:

- Wzrost liczby osób korzystających z usług agencji zatrudnienia
- Rozwój współpracy pomiędzy PSZ a agencjami zatrudnienia

Zgodność z KPD/Z 2012-2014:

Zadanie 4.11 Kształtowanie usług zatrudnieniowych

Zgodność z SRRŁ 2020:

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

Zadanie 2.2.2. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi oraz organizacjami pracodawców.

Cel: Usprawnienie współpracy i poprawa efektywności realizowanych zadań.

Działania o charakterze regionalnym:

- ✓ Wspólna realizacja przedsięwzięć w ramach m. in. budowania lub rozwoju istniejącego partnerstwa lokalnego.
- ✓ Monitoring współpracy pomiędzy ośrodkami pomocy społecznej a powiatowymi urzędami pracy.
- ✓ Realizacja usługi w ramach ogólnopolskiej sieci Contact Center „Zielona Linia”.

Przewidywane efekty:

- Wzrost liczby działającego partnerstwa lokalnego
- Realizacja wspólnych przedsięwzięć PSZ i OPS

Zgodność z KPD/Z 2012-2014:

Zadanie 4.6 Zielona Linia. Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia.

Zadanie 4.14 Monitorowanie efektywności polityki rynku pracy i integracji społecznej.

Zgodność z SRRL 2020:

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

Kierunek działań 2.3.: Budowanie systemu monitoringu rynku pracy**Zadanie 2.3.1. Prowadzenie badań w ramach Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy .**

Cel: Pozyskiwanie, kumulowanie oraz systematyzacja wiedzy o regionalnym rynku pracy, o zależnościach między popytem a podażą pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- ✓ Prowadzenie w ramach RORP badań rynku pracy i publikowanie ich wyników.
- ✓ Prowadzenie bieżącej obserwacji zjawiska popytu i podaży pracy w województwie w oparciu o monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz analizę treści ofert pracy zamieszczanych w prasie lokalnej i Internecie.
- ✓ Upowszechnianie wyników badań i analiz sytuacji na regionalnym rynku pracy w zakresie przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż, przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie posiadanych kwalifikacji i usług szkoleniowych poprzez umieszczanie informacji na stronie internetowej wojewódzkiego urzędu pracy.
- ✓ Uaktualnianie wykazu zawodów, za które może być dokonana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników.
- ✓ Pozyskiwanie i systematyzacja wiedzy nt. zmian dokonywanych w zakresie kierunków kształcenia przez szkoły działające na terenie województwa łódzkiego. Wskazanie nowych trendów kształcenia.

Przewidywane efekty:

- Dostarczenie użytecznej wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwiającej przygotowanie opracowań i programów
- Dostosowywanie kierunków szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb występujących na lokalnym i regionalnym rynku pracy

Zgodność z KPD/Z 2012-2014:

Zadanie 4.4 Rozwijanie zbiorów informacji o zawodach.

Zgodność z SRRL 2020:

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

Kierunek działań 2.4.: Tworzenie polityki migracyjnej na potrzeby rynku pracy

Zadanie 2.4.1. Promocja działań realizowanych w ramach Re-Turn „Migracja powrotna korzyścią dla regionu”.

Cel: Promocja reemigracji

Działania o charakterze regionalnym:

- ✓ Realizacja usługi informacyjnej w ramach bezpłatnej infolinii dla osób powracających.
- ✓ Organizacja szkoleń, spotkań informacyjnych dla osób powracających z udziałem przedstawicieli różnych instytucji.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie wiedzy wśród reemigrantów na temat sytuacji na rynku pracy, możliwości pozyskania funduszy na rozpoczęcie działalności gospodarczej, uzyskania zasiłku dla bezrobotnych

Zgodność z KPD/Z 2012-2014:

Zadanie 5.1 Tworzenie polityki migracyjnej odpowiadającej potrzebom rynku pracy

Zgodność z SRRL 2020:

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

Kierunek działań 3.1: Rozszerzenie wykorzystania i poprawa adresowania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy oraz zastosowanie zindywidualizowanego podejścia wobec korzystających z usług publicznych służb zatrudnienia (PSZ).

Zadanie 3.1.1. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.

Cel: Podnoszenie jakości usług świadczonych przez PSZ na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Działania o charakterze regionalnym:

- ✓ Doskonalenie metod i narzędzi pośrednictwa pracy w tym standardu usługi „pośrednictwo pracy”, między innymi poprzez aktywizację bezrobotnych i zindywidualizowane podejście do problemów klienta.
- ✓ Upowszechnianie materiałów informacyjnych z zakresu pośrednictwa pracy.
- ✓ Pozyskiwanie większej ilości ofert pracy oraz poprawa ich dostępności dla zainteresowanych.
- ✓ Rozwój współpracy w zakresie pośrednictwa pracy z innymi instytucjami rynku pracy w szczególności z agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi.
- ✓ Ułatwienie pracodawcom dostępu do usług oferowanych przez urzędy pracy poprzez stosowanie nowoczesnych metod komunikacji (system newsletter, sms, mailowy).
- ✓ Zwiększenie dostępności i rozszerzenie wachlarza usług poradnictwa zawodowego i pomocy w poszukiwaniu zatrudnienia.
- ✓ Dostosowywanie form poradnictwa i informacji zawodowej do specyficznych potrzeb klientów.
- ✓ Objęcie Indywidualnym Planem Działań i pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy grup bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w celu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia.
- ✓ Zwiększenie dostępu do informacji zawodowej i danych o rynku pracy m. in. poprzez wykorzystanie technologii informatycznych.
- ✓ Podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego poprzez zwiększenie liczby doradców zawodowych proporcjonalnie do liczby osób zarejestrowanych, w tym doradców z wykształceniem psychologicznym, wdrażanie nowych metod i narzędzi wspierających usługi poradnictwa zawodowego.
- ✓ Stworzenie platformy współpracy i wymiany doświadczeń propagującej dobre praktyki z zakresu poradnictwa zawodowego w powiatowych urzędach pracy.
- ✓ Podjęcie działań mających na celu badanie efektywności usług doradczych.
- ✓ Udzielanie pomocy we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

Przewidywane efekty:

- Zwiększona aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, skutkująca podejmowaniem zatrudnienia zharmonizowanym z potrzebami kadrowymi zgłaszanymi przez pracodawców

- Zapewnienie powszechnej dostępności do usług z zakresu poradnictwa zawodowego, aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych, wzbogacenie warsztatu pracy doradców poprzez upowszechnianie dobrych praktyk oraz wdrażanie nowych metod i narzędzi wspierających pracę doradców zawodowych

Zgodność z KPD/Z 2012-2014:

Zadanie 4.2 Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez PSZ oraz indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zgodność z SRRL 2020:

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

Zadanie 3.1.2. Rozwój usług EURES

Cel: Wspieranie mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, w szczególności poprzez realizację europejskiego pośrednictwa pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w krajach EOG i Szwajcarii oraz zapewnienie obsługi osób powracających po pracy za granicą i ubiegających się o zasiłek lub transfer zasiłku z zagranicy.

Działania o charakterze regionalnym:

- ✓ Współpraca pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia w ramach europejskiej sieci publicznych służb zatrudnienia EURES.
- ✓ Upowszechnianie informacji o działaniach i usługach realizowanych w ramach sieci EURES.
- ✓ Pełnienie roli instytucji łącznikowej w ramach koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego
- ✓ Realizacja działań zaplanowanych w Grancie EURES zgodnie z wytycznymi komisji Europejskiej na lata 2010 - 2013

Przewidywane efekty:

- Udoskonalenie przepływu informacji o możliwościach i warunkach podejmowania pracy na rynkach europejskich

Zgodność z KPD/Z 2012-2014:

Zadanie 4.1 Rozwój działań EURES i koordynacja udziału PSZ w sieci EURES.

Zgodność z SRRL 2020:

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

Kierunek działań 3.2.: Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne oraz profesjonalizacja PSZ

Zadanie 3.2.1. Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ

Cel: Poprawa jakości świadczenia usług rynku pracy w regionie

Działania o charakterze regionalnym:

- ✓ Kontynuacja projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL służących wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia.
- ✓ Szkolenia kadry wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy oraz członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w zakresie budowania sieci partnerskich i podejmowania przedsięwzięć na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy.
- ✓ Doskonalenie zawodowe pośredników pracy i doradców zawodowych poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach.
- ✓ Udział pracowników PSZ w organizowanych konferencjach i seminariach, studiach podyplomowych.
- ✓ Realizacja standardów usług rynku pracy.

Przewidywane efekty:

- Podwyższenie kwalifikacji pracowników urzędów
- Zdobywanie nowych kompetencji
- Zapewnienie wysokiego standardu obsługi osób bezrobotnych
- Podniesienie jakości i dostępności usług świadczonych na rzecz klientów publicznych służb zatrudnienia
- Wzrost efektywności świadczonych usług, a tym samym skuteczniejsza realizacja polityki rynku pracy

Zgodność z KPD/Z 2012-2014:

Zadanie 4.3. Rozwijanie modułowych programów szkoleń dla kadry instytucji rynku pracy

Zgodność z SRRL 2020:

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych na rynku pracy**

Zadanie 3.2.2. Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy.

Cel: Poprawa efektywności zatrudnieniowej i kosztowej realizowanych usług i instrumentów rynku pracy finansowanych ze środków FP.

Działania o charakterze regionalnym:

- ✓ Analiza wydatków Funduszu Pracy ponoszonych przez samorządy powiatów na finansowanie programów rynku pracy.
- ✓ Wdrażanie programów rynku pracy o wysokiej efektywności wykorzystania środków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
- ✓ Wnioskowanie do dysponenta Funduszu Pracy o środki z rezerwy Ministra.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie liczby osób, które po zakończeniu udziału w formach finansowanych ze środków Funduszu Pracy podejmą zatrudnienie lub własną działalność gospodarczą
- Zmniejszenie w regionie średniego kosztu aktywizacji osób w ramach Funduszu Pracy, poniżej 10.000 zł na osobę

Zgodność z KPD/Z 2012-2014:

Zadanie 4.14 Monitorowanie efektywności polityki rynku pracy i integracji społecznej

Zgodność z SRRŁ 2020:

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

Kierunek działań 3.3.: Profesjonalny monitoring skuteczności aktywnej polityki rynku pracy

Zadanie 3.3.1. Monitoring efektywności polityki rynku pracy.

Cel: Poprawa skuteczności działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy

Działania o charakterze regionalnym:

- ✓ Badanie efektywności i jakości realizowanych programów mierzonych podjęciem i utrzymaniem zatrudnienia.
- ✓ Udostępnianie wyników prowadzonych analiz zawodów deficytowych i nadwyżkowych władzom oświatowym i dyrektorom szkół w celu korygowania treści i struktury kształcenia zawodowego.

Przewidywane efekty:

- Wzrost efektywności realizowanych aktywnych programów rynku pracy
- Lepsze dopasowanie kierunków kształcenia do realiów rynku pracy

Zgodność z KPD/Z 2012-2014:

Zadanie 4.14 Monitorowanie efektywności polityki rynku pracy i integracji społecznej

Zgodność z SRRL 2020:

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

Kierunek działań 4.1: Kreacja nowych miejsc pracy poprzez wsparcie przedsiębiorczości.

Zadanie 4.1.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Cel: Zwiększenie liczby małych i średnich przedsiębiorstw. Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu, wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- ✓ Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej - dostarczenie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz innym zainteresowanym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia.
- ✓ Organizacja targów pracy i konferencji dotyczącej sposobów wspierania przedsiębiorców: wykorzystania środków EFS, Funduszu Pracy i innych funduszy celowych.
- ✓ Realizacja i promocja projektów ułatwiających powstawanie nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia na uruchomienie działalności gospodarczej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”

Przewidywane efekty:

- Wzrost samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Zwiększenie liczby nowych miejsc pracy.
- Wsparcie i promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia na lokalnym rynku pracy, pobudzenie i promowanie indywidualnej przedsiębiorczości.
- Podwyższenie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i przedsiębiorczych, wzrost samooceny osób zakładających działalność gospodarczą.
- Rozwój sektora małych i średnich przedsiębiorstw.
- Upowszechnienie idei zatrudnienia na własny rachunek.

Zgodność z KPD/Z 2012-2014:

Zadanie 1.10 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Zgodność z SRRL 2020:

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy**

Kierunek działań 4.2.: Monitoring rynku pracy w zakresie obserwacji zwolnień grupowych

Zadanie 4.2.1. Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy .

Cel: Dostarczenie aktualnej wiedzy na temat planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców oraz działanie na rzecz łagodzenia skutkom tych zwolnień.

Działania o charakterze regionalnym:

- ✓ Monitoring zmian prawnych mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy. Upowszechnianie wiedzy w tym zakresie wśród pracodawców.
- ✓ Wnioskowanie do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o środki z rezerwy FP na łagodzenie skutków zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców.
- ✓ Inicjowanie i organizowanie spotkań organizowanych u pracodawców planujących dokonanie zwolnień pracowników w celu przekazania informacji nt. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zasad rejestracji w PUP, przysługujących świadczeń, usług i instrumentów rynku pracy, itp.

Przewidywane efekty:

- Ochrona istniejących miejsc pracy.
- Organizacja miejsc pracy w ramach FP dla pracowników zwolnionych z przyczyn dot. pracodawcy.

Zgodność z KPD/Z 2012-2014:

Zadanie 2.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Zgodność z SRRL 2020:

Cel operacyjny **2 Nowoczesny Kapitał Ludzki i Rynek Pracy**

Strategiczne kierunki działań **2.2 Kształtowanie aktywnych na rynku pracy**

Rozdział 4 Finansowanie zadań

Finansowanie przedsięwzięć zawartych w niniejszym RPD/Z 2013 odbywać się będzie w ramach środków, którymi dysponują instytucje i organizacje działające w wymienionych obszarach, a mianowicie:

- a. środków otrzymywanych na działalność instytucji i organizacji (tzw. Budżet),
- b. środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- c. środków Funduszu Pracy,
- d. grantów,
- e. innych.

Planowane środki finansowe na realizację w 2013 r. ww. zadań będące w dyspozycji Samorządu Województwa Łódzkiego i samorządów powiatowych przeznaczone na rozwój zasobów ludzkich (w tys. zł).

⇒ Środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - ogółem	212.093,7 tys. zł
⇒ w tym: środki samorządów powiatowych (algorytm)	111.172,7 tys. zł
⇒ w tym: rezerwa Samorządu Województwa - ogółem	100.105,0 tys. zł
⇒ w tym środki na Poddziałanie 6.1.3. PO KL	100.105,0 tys. zł.
⇒ Rezerwa Dysponenta Funduszu Pracy – Ministra Pracy i polityki Społecznej⁵	16809,7 tys.zł
⇒ Programy aktywizacji osób do 30 roku życia	5.920,2 tys. zł
⇒ Programy aktywizacji osób po 50 roku życia	5.385,1 tys. zł
⇒ Programy specjalne na rzecz aktywizacji osób do 30 roku życia	834,1 tys. zł
⇒ Programy specjalne na rzecz aktywizacji osób po 50 roku życia	544,7 tys. zł
⇒ Programy aktywizacji zawodowej zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi	273,1 tys. zł
⇒ Programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 ze zm.)	3.852,5 tys. zł
⇒ Środki EFS z przeznaczeniem na realizację projektów konkursowych:	56.300,0 tys. zł.
⇒ Poddziałanie 6.1.1.PO KL	11.000,0 tys. zł.
⇒ Poddziałanie 6.1.2.PO KL	2.300,0 tys. zł
⇒ Działanie 6.2. PO KL	25.000,0 tys. zł.
⇒ Poddziałanie 7.2.1. PO KL	8.000,0 tys. zł.
⇒ Działanie 7.4. PO KL	10.000,0 tys. zł

⁵ Stan wg. decyzji na dzień 08.07.2013r.

Rozdział 5 Monitorowanie i koordynowanie realizacji RPD/Z 2013

W opracowaniu niniejszego RPD/Z w roku 2013 w województwie uczestniczyły powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego.

RPD/Z w województwie łódzkim na rok 2013 r. opracował Wydział Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

RPD/Z jest w aktualnej wersji zestawieniem przedsięwzięć, które na rzecz zatrudnienia realizują instytucje i organizacje występujące na regionalnym rynku pracy.

Realizatorzy:

- ⇒ Publiczne służby zatrudnienia; - Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, powiatowe urzędy pracy.
- ⇒ odpowiednie departamenty Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi,
- ⇒ wydziały Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego,
- ⇒ Ochotniczy Hufiec Pracy;
- ⇒ Biuro Rozwoju Przedsiębiorczości i Miejsc Pracy Urzędu Miasta Łodzi
- ⇒ Agencje zatrudnienia wpisane do Rejestru Agencji prowadzonego przez WUP,
- ⇒ Instytucje szkoleniowe;
- ⇒ Instytucje dialogu społecznego;
- ⇒ Instytucje partnerstwa lokalnego,
- ⇒ Pracodawcy i ich związki,
- ⇒ organizacje pozarządowe.

Niniejszy projekt będzie poddany opinii członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

Dokument po zebraniu opinii członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Łodzi oraz powiatowych urzędów pracy zostanie przedstawiony Zarządowi Województwa Łódzkiego celem akceptacji.

Pełna informacja z realizacji RPD/Z na rok 2013 zostanie opracowana i upowszechniona w kwietniu/ maju 2014 roku.

W okresie realizacji ww. zadań i działań nie wyklucza się zmian w niniejszym dokumencie. Możliwe będzie także zgłaszanie dodatkowych zadań do realizacji w kolejnych miesiącach bądź zgłaszanie weryfikacji zadań wchodzących w skład RPDZ/2013. Podstawą zmian będą wnioski partnerów. Wprowadzone zmiany zostaną opisane w formie aneksu oraz uwzględnione w rocznym sprawozdaniu z realizacji RPDZ/2013.

Załącznik Nr 1 do RPD/Z 2013 - programy / przedsięwzięcia realizowane przez WUP

1. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi oraz oddziały Piotrkowie Trybunalskim, Sieradzu i Skierniewicach

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 1.1.3. Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu.	<u>CLiPKZ w Łodzi</u> Zajęcia aktywizacyjne i informacyjne dla osób do 30 roku życia. Prowadzenie zajęć podczas Akademii Kompetencji na UŁ oraz Dni Edukacji Zdrowotnej 2013.	Osoby do 30 roku życia.	styczeń - grudzień 2013	Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia, zwiększenie dostępności i rozszerzenie wachlarza usług poradnictwa zawodowego i pomocy w poszukiwaniu zatrudnienia
2.	Zadanie 1.2.1. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym realizacja przedsięwzięć w ramach Priorytetu VII PO KL.	<u>CLiPKZ w Łodzi i Oddziały w Piotrkowie Trybunalskim, Sieradzu i Skierniewicach</u> Warsztaty oraz zajęcia aktywizacyjne dla osób osadzonych w zakładach penitencjarnych zatytułowane „Poznaj siebie i skutecznie szukaj pracy” <u>CLiPKZ w Łodzi we współpracy z pozostałymi Oddziałami</u> Opracowanie i wydruk II części	Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym: kobiety i mężczyźni odbywający kary w zakładach karnych.	styczeń - grudzień 2013	Aktywizacja zawodowa i przygotowanie do powrotu na rynek pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
			Osoby zagrożone	styczeń -	Dostarczenie wiedzy o formach wsparcia

⁶ Należy wpisać nr Zadania np. Zadanie 1.1.1, Zadanie 4.2.1

⁷ W przypadku braku nazwy przedsięwzięcia należy wpisać cel jego realizacji

		poradnika dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym <u>ClickZ Oddział w Sieradzu</u> Przeprowadzenie czterech grupowych spotkań informacyjnych dla uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej w ośrodkach pomocy społecznej. Przeprowadzenie dwóch zajęć grupowych dla bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Prowadzenie zajęć aktywizacyjnych zgodnie z harmonogramem ogłaszany na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy.	wykluczeniem społecznym Osoby niepełnosprawne poszukujące zatrudnienia. Osoby długotrwale bezrobotne. Osoby zainteresowane zdobyciem umiejętności przydatnych na rynku pracy.	grudzień 2013 styczeń - grudzień 2013 wrzesień - październik 2013 styczeń - grudzień 2013	instytucji i organizacji w woj. łódzkim dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, zwiększenie wiedzy wśród osób fizycznych lub pracodawców o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób wykluczonych społecznie lub zagrożonych wykluczeniem społecznym. Przygotowanie uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej do podjęcia zatrudnienia w ramach form subsydiowanych. Przygotowanie do powrotu na rynek pracy po okresie długotrwałego bezrobocia. Przygotowanie uczestników – nie tylko bezrobotnych, do radzenia sobie z trudnymi sytuacjami na rynku pracy.
--	--	--	---	---	--

		<u>CLiPKZ Oddział w Skierniewicach</u> Przeprowadzenie dla podopiecznych Zakładu Poprawczego w Studzieńcu zajęć z zakresu informacji zawodowej pt. „Wkrótce na rynku pracy” oraz zajęć aktywizacyjnych pt. „Rozmowa kwalifikacyjna – przygotuj się i wygraj”.	Podopieczni Zakładu Poprawczego w Studzieńcu.	maj 2013	Przeciwdziałanie bezrobociu i wykluczeniu społecznemu młodych osób, przygotowanie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym do wejścia na rynek pracy, upowszechnienie wiedzy o sytuacji osób młodych na rynku pracy oraz o instytucjach świadczących pomoc osobom bezrobotnym. Przekazanie wiedzy na temat sposobów poszukiwania zatrudnienia oraz zasad przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej. Przewiduje się udział ok. 10 osób
3.	Zadanie 2.2.1. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi.	<u>CLiPKZ w Łodzi i Oddział w Piotrkowie Trybunalskim</u> Aktywny udział w Targach Pracy oraz Targach Edukacyjnych i organizowanych przez publiczne służby zatrudnienia i akademickie Biura Karier. <u>CLiPKZ Oddział w Skierniewicach</u> Organizacja Targów Edukacyjnych „Szkoła dla gimnazjalisty”.	Osoby bezrobotne, osoby do 30 roku życia, kobiety. Młodzież klas III szkół gimnazjalnych, rodzice nauczyciele.	styczeń - grudzień 2013 maj 2013	Upowszechnianie wiedzy o zadaniach PSZ, promocja usług poradnictwa zawodowego. Promocja szkolnictwa ponadgimnazjalnego, upowszechnienie wiedzy o szkołach i kierunkach kształcenia oraz o zawodach przyszłości. Przewiduje się udział ponad 20 wystawców, około 1500 uczestników.

		Udział w Targach „Dzień Maturzysty 2013”	Młodzież szkół ponadgimnazjalnych.	maj 2013	Prezentacja możliwości zatrudnienia, jakie miasto Skierniewice stwarza osobom młodym, upowszechnianie informacji o instytucjach świadczących pomoc w zatrudnieniu i budowaniu ścieżki kariery zawodowej.
		Udział w Targach „In Future”	Młodzież szkół ponadgimnazjalnych.	maj 2013	Promocja szkolnictwa wyższego, upowszechnienie wiedzy na temat szkół ponadgimnazjalnych i uczelni wyższych oraz kierunków kształcenia, przekazywanie informacji na temat zawodów przyszłości oraz instytucji pomagających w kreowaniu kariery zawodowej.
		<u>CLiPKZ Oddział w Piotrkowie Trybunalskim</u> Współorganizacja Piotrkowskich Targów Edukacyjnych TPS 2013	Młodzież szkół ponadgimnazjalnych, studenci, młodzi bezrobotni.	maj 2013	Promocja szkolnictwa wyższego, upowszechnienie wiedzy na temat szkół ponadgimnazjalnych i uczelni wyższych oraz kierunków kształcenia, przekazywanie informacji na temat zawodów przyszłości oraz instytucji pomagających w kreowaniu kariery zawodowej. Przewiduje się udział ok. 1000 osób.
4.	Zadanie 2.2.2. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami	<u>CLiPKZ w Łodzi</u> Zajęcia aktywizacyjne „Przygotowanie do wejścia na rynek pracy z wykorzystaniem technologii informatycznych w poszukiwaniu zatrudnienia”.	Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym - podopieczni MOPS w Łodzi	październik 2013	Aktywizacja zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

społecznymi i organizacjami pozarządowymi.	<u>CLiPKZ Oddział w Sieradzu</u> Przeprowadzenie dwunastu zajęć aktywizacyjnych dla podopiecznych gminnych ośrodków pomocy społecznej.	Podopieczni GOPS - beneficjenci projektów systemowych.	maj - czerwiec 2013	Przygotowanie beneficjentów projektów do samodzielnego szukania pracy. Przewiduje się udział ok. 120 osób.
	<u>CLiPKZ Oddział w Skierniewicach</u> Zorganizowanie seminarium zatytułowanego „Rynek pracy dla młodzieży – szanse i zagrożenia” w ramach Międzypowiatowego Zespołu ds. Rozwoju poradnictwa Zawodowego w powiatach: łowickim, rawskim i skierniewickim.	doradcy zawodowi, doradcy szkolni, pedagodzy szkolni	wrzesień - październik 2013	Promocja poradnictwa zawodowego oraz korzyści płynących ze świadomego budowania kariery zawodowej, upowszechnianie wiedzy na temat szans i zagrożeń młodzieży na rynku pracy oraz o instytucjach świadczących pomoc w wejściu na rynek pracy, przeciwdziałanie bezrobociu. Przewiduje się udział ok. 100 osób w seminarium.
	Zorganizowanie we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy dwóch spotkań informacyjnych z udziałem agencji zatrudnienia pt. „Przygotowanie do poszukiwania pracy za granicą”.	Osoby bezrobotne poszukujące pracy za granicą.	styczeń i grudzień 2013	Upowszechnienie wiedzy na temat sposobów bezpiecznego poszukiwania zatrudnienia poza granicami kraju oraz o instytucjach właściwych do załatwiania poszczególnych spraw, upowszechnienie informacji o możliwościach wyjazdu do pracy poza granicami kraju za pośrednictwem agencji zatrudnienia, Przewiduje się udział w dwóch spotkaniach informacyjnych łącznie ok. 30 osób.

		<u>ClIPKZ Oddział w Piotrkowie Trybunalskim</u>			
		Przeprowadzenie zajęć aktywizacyjnych i porady grupowej dla podopiecznych MOPR	Osoby długotrwale bezrobotne	styczeń - grudzień 2013	Przygotowanie do powrotu na rynek pracy po okresie długotrwałego bezrobocia
5.	Zadanie 3.1.1 Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.	<u>ClIPKZ w Łodzi we współpracy z pozostałymi Oddziałami</u> Opracowanie i wydruk poradnika pt. „Planowanie kariery zawodowej” <u>ClIPKZ w Łodzi</u> Szkolenie pracowników powiatowych urzędów pracy w zakresie stosowania podręcznika „Szukam pracy” Szkolenie dla pracowników PUP pt. „Praktyczne aspekty prowadzenia działalności gospodarczej” – warsztat dla pracowników powiatowych urzędów pracy doradzających osobom bezrobotnym w zakresie podejmowania przez nie własnej działalności gospodarczej.	Osoby bezrobotne, w tym osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pracownicy powiatowych urzędów pracy. Pracownicy powiatowych urzędów pracy.	styczeń - grudzień 2013 kwiecień, czerwiec 2013 kwiecień 2013	Rozwijanie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, zwiększenie możliwości samoedukacyjnych u bezrobotnych i poszukujących pracy. Przeszkolenie ok. 25 pracowników PUP oraz przekazanie uprawnień do stosowania w klubach pracy programu rekomendowanego przez MPiPS pt. „Szukam pracy” . Dostarczenie praktycznej wiedzy pracownikom PUP doradzającym osobom bezrobotnym w zakresie podejmowania przez nie własnej działalności gospodarczej.

	Prowadzenie elektronicznej bazy informacji zawodowej	Osoby bezrobotne, pracodawcy, pracownicy PSZ	styczeń - grudzień 2013	Wzbogacanie zakresu wiedzy zawodoznawczej wśród osób zainteresowanych poradnictwem zawodowym, doskonalenie warsztatu pracy doradców z Powiatowych Urzędów Pracy.
	Prowadzenie informacji zawodowej z wykorzystaniem elektronicznych środków przekazu <u>ClIPKZ Oddział w Piotrkowie Trybunalskim</u>	Osoby bezrobotne.	styczeń - grudzień 2013	Zmniejszenie barier w dostępie do informacji zawodowej.
	Organizacja seminarium „Festiwal zawodów” w Ramach XV Jubileuszowego Dnia Kariery	Uczestnicy Dnia Kariery, w tym młodzież maturalna, studenci i absolwenci	kwiecień 2013	Świadomy wybór zawodu, szerszy dostęp do informacji o rynku pracy
	Konferencja poświęcona rozwojowi poradnictwa zawodowego.	Kadra kierownicza powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy, pracownicy CAZ, w tym: doradcy zawodowi, pośrednicy pracy.	październik 2013	Wzbogacenie wiedzy i rozwój osobisty kadry. Wymiana doświadczeń, dobrych praktyk, Integracja środowiska.
	Prowadzenie pośrednictwa pracy o zasięgu ponadpowiatowym: współpraca z przedsiębiorcami i PUP w zakresie rekrutacji kadr,	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz powracające z zagranicy.	styczeń - grudzień 2013	Szerszy dostęp do informacji o ofertach pracy, wsparcie pracodawców niekomercyjnymi usługami rekrutacyjnymi.

		popularyzacja usług internetowych umożliwiających poszukiwanie nowych miejsc pracy, pomoc w założeniu własnej poczty, udostępnianie informacji o rynku pracy w kraju i rynku pracy za granicą	Pracodawcy		
6.	Zadanie 4.1.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.	<u>CLiPKZ w Łodzi i Oddział w Skierniewicach.</u> Seminarium szkoleniowe „Własna firma krok po kroku” – dwie edycje (Łódź) Cykl warsztatów z zakresu przedsiębiorczości. (Łódź)	Osoby bezrobotne, zamierzające otworzyć własną działalność gospodarczą Osoby bezrobotne, zamierzające otworzyć własną działalność gospodarczą	kwiecień oraz wrzesień 2013 kwiecień 2013 (Skierniewice) styczeń - grudzień 2013	Wsparcie i promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia - zapoznanie osób bezrobotnych z formalno-prawnymi aspektami zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, upowszechnienie idei zatrudnienia na własny rachunek. Wsparcie i promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia na lokalnym rynku pracy, pobudzenie i promowanie indywidualnej przedsiębiorczości, podwyższenie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i przedsiębiorczych, wzrost samooceny osób zakładających działalność gospodarczą, upowszechnienie idei zatrudnienia na własny rachunek.

		<u>CLiPKZ Oddział w Piotrkowie Trybunalskim</u> Organizacja XV Jubileuszowego Dnia Kariery – Targi Pracy i Edukacji '2013 przy udziale partnerów	Osoby bezrobotne, poszukujących pracy, młodzież szkolna i absolwentka planująca przyszłość zawodową, osoby poszukujące zatrudnienia za granicą i powracające z zagranicy, osoby zamierzające zmienić lub podnieść swoje kwalifikacje	kwiecień 2013	Wzrost zatrudnienia w regionie, szerszy dostęp do informacji o rynku pracy, wzrost samozatrudnienia wśród bezrobotnych i poszukujących pracy. Zwiększenie liczby nowych miejsc pracy. Wsparcie i promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia na lokalnym rynku pracy, pobudzenie i promowanie indywidualnej przedsiębiorczości. Podwyższenie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i przedsiębiorczych, wzrost samooceny osób zakładających działalność gospodarczą, Rozwój sektora małych i średnich przedsiębiorstw, Upowszechnienie idei zatrudnienia na własny rachunek.
		Organizacja seminarium „Pozyskiwanie funduszy na uruchomienie działalności gospodarczej i rozwój firm”.	Osoby rozpoczynające działalność gospodarczą, osoby planujące powołać spółdzielnię socjalną oraz członkowie spółdzielni socjalnych		

2. Wydział ds. Agencji Zatrudnienia

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 2.2.1. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi.	Konferencja dot. działalności agencji zatrudnienia w kontekście realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Rozwijanie współpracy z niepublicznymi instytucjami rynku pracy w zakresie realizacji usług rynku pracy poprzez poszerzenie wiedzy z zakresu pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, pracy tymczasowej	Agencje zatrudnienia, publiczne służby zatrudnienia, przedstawiciele administracji rządowej, przedstawiciele administracji samorządowej, partnerzy rynku pracy, osoby korzystające z usług agencji zatrudnienia.	Jeden dzień (październik 2013r.)	Praktyczne wykorzystanie wiedzy przez uczestników konferencji, Nawiązanie współpracy, Wymiana doświadczeń, Wzrost liczby agencji zatrudnienia, Wzrost liczby osób korzystających z usług agencji zatrudnienia, Rozwój współpracy pomiędzy PSZ a agencjami zatrudnienia.

3. Wydział Obsługi EFS Oddział projektów własnych

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Działanie 2.2. Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy	Realizacja projektu systemowego WUP w Łodzi w partnerstwie z Jobcenter Aarhus (Dania) „FLEXI MAMA – strategia komunikacji z pracodawcami szansą na aktywizację zawodową kobiet” - w 2013 zaplanowano opracowanie ww. strategii komunikacji i promocję projektu	Instytucje rynku pracy z województwa łódzkiego zainteresowane wdrożeniem opracowanej strategii komunikacji	od 01.07.2013 do 31.12.2013	Rezultaty miękkie - zainteresowanie instytucji rynku pracy usprawnieniem komunikacji z pracodawcami województwa łódzkiego Rezultaty twarde - liczba opracowanych strategii komunikacji z pracodawcami w oparciu o doświadczenia duńskie i polskie uwarunkowania – 1

4. Wydział Obsługi EFS

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 1.1.1. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia	1. Wybór projektów w ramach konkursu ogłoszonego w Poddziałaniu 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” z zakresu aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia. 2. Realizacja projektów systemowych powiatowych urzędów pracy w ramach Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” uwzględniających instrumenty i usługi wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	Osoby pozostające bez zatrudnienia, w tym zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne, w wieku powyżej 50 roku życia.	01.01.2013 - 31.12.2013	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach z Poddziałania 6.1.1 w wieku 50-64 lata: 570 osób. Liczba osób, które zakończyły udział w projektach z Poddziałania 6.1.3 w wieku 50-64 lata: 2 106 osób.
2.	Zadanie 1.1.3. Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu	1. Wybór projektów w ramach konkursu ogłoszonego w Poddziałaniu 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” z zakresu aktywizacji zawodowej osób pozostających bez	Osoby pozostające bez zatrudnienia, w tym zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne, w wieku 15-30 lat.	01.01.2013 - 31.12.2013	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach z Poddziałania 6.1.1 w wieku 15-24 lata: 190 osób. Liczba osób, które zakończyły udział w projektach z Poddziałania 6.1.3 w wieku 15-24 lata: 2 063 osób.

		zatrudnienia. 2. Realizacja projektów systemowych powiatowych urzędów pracy w ramach Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” uwzględniających instrumenty i usługi wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.			
3.	Zadanie 1.2.1. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym realizacja przedsięwzięć w ramach Priorytetu VII PO KL	1. Realizacja projektów systemowych ośrodków pomocy społecznej w ramach Poddziałania 7.1.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej” oraz projektów systemowych powiatowych centrów pomocy rodzinie w ramach Poddziałania 7.1.2 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie”. 2. Wybór projektów w ramach konkursu ogłoszonego w Poddziałaniu 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych	Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym oraz otoczenie osób wykluczonych społecznie.	01.01.2013 - 31.12.2013	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji z Poddziałania 7.1.1 i 7.1.2: ok. 6 000 osób. Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi z Poddziałania 7.1.1 i 7.1.2: ok. 5 500 osób. Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projektach z Poddziałania 7.2.1 – 400 osób. Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 7.4 – 600 osób.

		wykluczeniem społecznym” z zakresu integracji społeczno-zawodowej. 3. Wybór projektów w ramach konkursu ogłoszonego w Działaniu 7.4 „Niepełnosprawni na rynku pracy” z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej.			
4.	Zadanie 3.2.1. Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ	1. Realizacja projektu systemowego Regionalnego Centrum Polityki Społecznej w Łodzi w ramach Poddziałania 7.1.3 „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej” w okresie 2012 r. – 2014 r., przewidującego m.in. szkolenia dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej, kadr publicznych służb zatrudnienia (PSZ) w zakresie współdziałania instytucji na rzecz udzielania kompleksowego wsparcia osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym w celu ich aktywizacji społeczno-zawodowej.	1. Jednostki organizacyjne pomocy społecznej i ich pracownicy, pracownicy i wolontariusze instytucji pomocy i integracji społecznej realizujący działania w zakresie aktywnej integracji; pracownicy samorządu terytorialnego obsługujący gminne i powiatowe jednostki organizacyjne pomocy społecznej, pracownicy PSZ i innych służb społecznych.	01.01.2013 - 31.12.2013	Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli (po raz pierwszy w ramach projektu) swoje kwalifikacje: ok. 50 osób.

5.	Zadanie 4.1.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	1. Realizacja projektów systemowych powiatowych urzędów pracy w ramach Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” uwzględniających udzielanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. 2. Wybór projektów w ramach konkursu ogłoszonego w Działaniu 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” z zakresu wsparcia finansowego i doradczo-szkoleniowego dla osób chcących założyć własną działalność gospodarczą.	1. Osoby zarejestrowane jako bezrobotne w powiatowych urzędach pracy. 2. Osoby pozostające bez zatrudniania, w tym zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne, w wieku do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia lub osoby niepełnosprawne.	01.01.2013 - 31.12.2013	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje w ramach projektów z Poddziałania 6.1.3: 2 345 osób. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje w ramach projektów z Działania 6.2: 450 osób - w tym liczba osób w wieku 15-24 lata: 300 osób - w tym liczba osób w wieku 50-64 lata: 150 osób - w tym liczba osób niepełnosprawnych: 30 osób.
----	--	---	---	-------------------------------	---

Załącznik Nr 2 do RPD/Z 2013 - projekty realizowane przez powiatowe urzędy pracy

Szczegółowe zestawienie propozycji programów powiatowych urzędów pracy w roku 2013 – wg zgłoszeń do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2013

1. Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 1.1.3. Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu.	Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w PUP	wrzesień 2012- luty 2013 czerwiec 2013- grudzień 2013	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w wieku do 30 roku życia. Zwiększenie nakładów finansowych na programy aktywizujące osoby do 30 roku życia dzięki pozyskaniu środków z rezerwy ministra.
2.	Zadanie 2.2.1. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi.	Współudział w organizowaniu Targów Edukacyjnych Organizacja spotkań z przedstawicielami szkół, instytucji oświatowych i edukacyjnych.	Osoby bezrobotne. Poszukujące pracy, młodzież. Dyrektorzy szkół, pedagodzy, nauczyciele.	I kwartał 2013 2013	Upowszechnianie informacji na temat szkół, zawodów i potrzeb rynku pracy. Upowszechnianie informacji zawodowych o rynku pracy.

3.	Zadanie 4.1.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Organizacja konkursu „Moja firma-moja przyszłość”.	Osoby, które otrzymały z PUP środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	Październik-grudzień 2013	Wsparcie i promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia na lokalnym rynku pracy, pobudzenie i promowanie indywidualnej przedsiębiorczości.
		Przeprowadzenie badania lokalnego rynku pracy pod kątem czynników sprzyjających i hamujących rozwój lokalnej przedsiębiorczości.	Osoby, które otrzymały z PUP środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w latach 2008-2011	II-III kwartał 2013r.	Upowszechnienie idei zatrudnienia na własny rachunek.

2. Powiatowy Urząd Pracy w Brzezinach

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 1.1.1.	Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	01.08.2012-28.02.2013 01.02.2013-31.12.2013	Pozyskanie dodatkowych środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie 70%
2.	Zadanie 1.1.3.	Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu	Osoby bezrobotne do 30 roku życia	01.08.2012-28.02.2013 01.02.2013-31.12.2013	Pozyskanie dodatkowych środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie 70%
3.	Zadanie 2.2.2.	Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi. (Modelowy system na rzecz integracji społecznej)	Osoby bezrobotne korzystające z pomocy społecznej	02.01.2013-30.06.2013	Pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym w wejściu na rynek pracy

4.	Zadanie 4.1.1.	Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia (Działanie 6.2 PO KL)	Osoby bezrobotne do 25 roku życia	01.01.2013-31.07.2014	Wzrost samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych. Zwiększenie liczby małych i średnich przedsiębiorstw.
----	----------------	--	-----------------------------------	-----------------------	--

3. Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 1.1.3.	Aktywizacja osób młodzieży - zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych	Osoby bezrobotne do 30 roku życia Pracodawcy z terenu Powiatu Kutnowskiego Instytucje szkolące, działające na terenie powiatu kutnowskiego	02.01.2013 - 31.12.2013	Pomoc w wejściu na rynek pracy - 982 osoby Pomoc w samozatrudnieniu - 40 osób Wyposażenie w nowe lub dodatkowe kwalifikacje - 70 osób Uzyskanie czasowego lub stałego zatrudnienia przez 450 osób bezrobotnych Powstanie 40 nowych podmiotów gospodarczych
2.	Zadanie 1.2.1.	Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia - ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie osób długotrwale bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej na rynku pracy oraz wsparcie dla otoczenia społecznego tych osób.	Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy Instytucje szkolące Pracodawcy Samorządy gminne Organizacje samorządowe	02.01.2013 - 31.12.2013	Pomoc w wejściu na rynek pracy - 730 osób Przełamanie bierności zawodowej - 730 osób Pomoc w samozatrudnieniu 30 osób Wyposażenie w nowe lub dodatkowe kwalifikacje - 50 osób Uzyskanie czasowego zatrudnienia przez 685 osób bezrobotnych

3.	Zadanie 2.1.1.	Zwiększenie mobilności geograficznej osób bezrobotnych na rynku pracy - ograniczenie barier komunikacyjnych związanych z dojazdami do pracy i z miejsc pracy	Osoby bezrobotne Pracodawcy	02.01.2013 - 31.12.2013	Umożliwienie podjęcia zatrudnienia poza miejscem zamieszkania 210 osobom bezrobotnym Zwiększenie mobilności geograficznej osób bezrobotnych
4.	Zadanie 1.1.1. Zadanie 3.2.2. Zadanie 4.1.1.	Wsparcie przedsiębiorczości - wspieranie rozwoju mikroprzedsiębiorstw - stymulowanie powstawania nowych mikroprzedsiębiorstw	Osoby bezrobotne Agencja Rozwoju Regionu Kutnowskiego Izba Rolnicza Regionalna Izba Gospodarcza	02.01.2013 - 31.12.2013	Umożliwienie samozatrudnienia 80 osobom bezrobotnym Utworzenie 80 nowych mikroprzedsiębiorstw
5.	Zadanie 4.1.1.	Wsparcie przedsiębiorstw w realizacji inwestycji - zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw oraz pomoc w utworzeniu nowych miejsc pracy	Osoby bezrobotne Przedsiębiorcy z terenu działania PUP w Kutnie Regionalna Izba Gospodarcza	02.01.2013 - 31.12.2013	Umożliwienie uzyskania stałego zatrudnienia 100 osobom bezrobotnym Utworzenie 100 nowoczesnych miejsc pracy
6.	Zadanie 1.2.1.	Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych - zwiększenie przygotowania zawodowego i zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne	Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy Instytucje szkoleniowe Pracodawcy z terenu Powiatu Kutnowskiego PCPR w Kutnie	02.01.2013 - 31.12.2013	Wyposażenie osób niepełnosprawnych w nowe lub dodatkowe kwalifikacje Umożliwienie podjęcia samozatrudnienia Przełamanie bierności zawodowej osób bezrobotnych Pomoc w uruchomieniu działalności gospodarczej

7.	Zadanie 1.1.2.	Reintegracja zawodowa kobiet - udzielenie kobietom wsparcia prowadzącego do wzrostu stopy zatrudnienia kobiet i podniesienia ich statusu zarówno zawodowego jak i społecznego	Osoby bezrobotne Instytucje szkoleniowe Pracodawcy z terenu działania PUP w Kutnie Stowarzyszenia pozarządowe zajmujące się problematyką bezrobocia	02.01.2013 - 31.12.2013	Przełamanie stereotypów o roli kobiety Zmiana mentalności uczestników projektu Wypożyczenie w nowe lub dodatkowe kwalifikacje Umożliwienie podjęcia zatrudnienia
----	----------------	---	--	----------------------------	---

4. Powiatowy Urząd Pracy w Łasku

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 1.1.3.	Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia poprzez zwiększenie dostępności do usług i instrumentów rynku pracy.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w PUP dłużej niż 6 miesięcy	01.05.2013 - 30.11.2013	Uzyskanie przez osoby bezrobotne kwalifikacji, umiejętności i doświadczenia oraz zatrudnienia (w tym również samozatrudnienia).
2.	Zadanie 3.2.2.	Poprawa efektywności zatrudnieniowej i kosztowej realizowanych usług i instrumentów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy			Osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie 68,08%. Osiągnięcie wskaźnika efektywności kosztowej na poziomie 9 978,13 zł na osobę

5. Powiatowy Urząd Pracy w Łowiczu

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 1.1.1.	Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia poprzez wsparcie ich forami aktywizacji: staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia zawodowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, doposażenie stanowisk pracy.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	sierpień 2012 - luty 2013	Uzyskanie zatrudnienia przez ponad 50 % uczestników programu Poprawa sytuacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia Nabycie przez osoby bezrobotne nowych kwalifikacji lub podniesienie kwalifikacji już posiadanych Rozwój samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych
2.	Zadanie 1.1.1.	Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia poprzez wsparcie ich forami aktywizacji: staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia zawodowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, doposażenie stanowisk pracy.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	luty 2012 - grudzień 2013	Uzyskanie zatrudnienia przez ponad 75 % uczestników programu Poprawa sytuacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia Nabycie przez osoby bezrobotne nowych kwalifikacji lub podniesienie kwalifikacji już posiadanych Rozwój samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych

3.	Zadanie 1.1.3.	Zwiększenie szans młodych osób bezrobotnych do 30 roku życia na aktywność zawodową poprzez realizację różnych form wsparcia, zwiększenie motywacji wśród młodych bezrobotnych do podejmowania działalności gospodarczej.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia	sierpień 2012 - luty 2012	Uzyskanie zatrudnienia przez ponad 50% uczestników programu Poprawa sytuacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia; poznanie środowiska pracy, nabycie doświadczenia zawodowego wśród młodych osób wchodzących na rynek pracy; nabycie przez osoby bezrobotne nowych kwalifikacji lub podniesienie kwalifikacji już posiadanych; rozwój samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych
4.	Zadanie 1.1.3.	Zwiększenie szans młodych osób bezrobotnych do 30 roku życia na aktywność zawodową poprzez realizację różnych form wsparcia, zwiększenie motywacji wśród młodych bezrobotnych do podejmowania działalności gospodarczej.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia	luty 2013 - grudzień 2013	Uzyskanie zatrudnienia przez ponad 75 % uczestników programu Poprawa sytuacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia Poznanie środowiska pracy, nabycie doświadczenia zawodowego wśród młodych osób wchodzących na rynek pracy Nabycie przez osoby bezrobotne nowych kwalifikacji lub podniesienie kwalifikacji już posiadanych Rozwój samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych

5.	Zadanie 1.2.1.	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Osoby bezrobotne zagrożone wykluczeniem znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	sierpień 2012 - luty 2013	Uzyskanie zatrudnienia przez ponad 50% uczestników programu Poprawa sytuacji zawodowej osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji zawodowej Nabycie przez osoby bezrobotne nowych kwalifikacji lub podniesienie kwalifikacji już posiadanych, Rozwój samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych
----	----------------	---	--	---------------------------	---

6. Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 1.1.1.	Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	sierpień 2012 - luty 2013	Podjęte działania zwiększą u osób bezrobotnych wiarę we własne możliwości. Przyczynią się do wzrostu ich kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności poszukiwanych na rynku pracy. Umożliwią także osobom bezrobotnym otwarcie własnej działalności gospodarczej lub też nawiązanie kontaktu z pracodawcami, a co za tym idzie podjęcie stażu oraz
2.	Zadanie 1.1.3.	Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia	Bezrobotni do 30 roku życia	sierpień 2012 - luty 2013	
3.	Zadanie 1.1.3.	Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia	Bezrobotni do 30 roku życia	maj - grudzień 2013	
4.	Zadanie 4.2.1.	Aktywizacja osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi	Osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracownicy objęci zwolnieniami monitorowanymi	czerwiec - grudzień 2013	

5.	Zadanie 1.2.1.	Aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Osoby bezrobotne wymienione w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	Po ogłoszeniu naboru i pozytywnym rozpatrzeniu wniosku przez MPiPS	zatrudnienia. Realizacja zaplanowanych działań ma również na celu wsparcie pracodawców co będzie prowadziło do rozwoju przedsiębiorczości lokalnej.
----	----------------	---	---	--	---

7. Powiatowy Urząd Pracy Łódź - Wschód

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 1.1.1.	Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	Osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia	01.02.2013 - 31.12.2013	Efektywność zatrudnieniowa ok. 62 % Efektywność kosztowa ok. 9 993,10 zł
2.	Zadanie 1.1.3.	Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia	Osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia	01.04.2013 - 31.12.2013	Efektywność zatrudnieniowa ok. 70 % Efektywność kosztowa ok. 9 929,25 zł

8. Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 1.1.1.	Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.	Osoby powyżej 50 roku życia	luty - grudzień 2013	Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy. Utworzenie 101 miejsc pracy w ramach robót publicznych.

2.	Zadanie 1.1.3.	Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia.	Osoby do 30 roku życia	luty - grudzień 2013	Ułatwienie wejścia na rynek pracy oraz nabycie umiejętności praktycznych związanych z pracą w danym zawodzie. Zdobycie doświadczenia zawodowego przez 12 osób odbywających staż.
3.	Zadanie 1.1.3.	Program Specjalny „Inicjatywa to my”	Osoby do 30 roku życia bez kwalifikacji zawodowych lub bez doświadczenia zawodowego lub długotrwale bezrobotne	maj - grudzień 2013	Zdobycie doświadczenia zawodowego przez 69 osób odbywających staż. Zatrudnienie po stażu co najmniej 49 osób na okres co najmniej 3 miesięcy w ramach realizacji programu.
4.	Zadanie 1.1.3.	Program Specjalny „Kierunek - praca”	Osoby do 30 roku życia bez kwalifikacji zawodowych lub bez doświadczenia zawodowego lub długotrwale bezrobotne	maj - grudzień 2013	Przeszkolenie 5 uczestników programu specjalnego. Zatrudnienie po stażu co najmniej 7 osób na okres co najmniej 3 miesięcy w ramach realizacji programu.

9. Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 1.1.3., Zadanie 3.2.2.	Program 30 minus - rezerwa Ministra	Osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia - 151 osób	01.09.2012 - 28.02.2013	Podniesienie aktywności zawodowej 151 osób bezrobotnych Efektywność zatrudnieniowa 85,7 %
2.	Zadanie 1.1.1., Zadanie 3.2.2.	Program 50 plus - rezerwa Ministra	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - 109 osób	01.09.2012 - 28.02.2013	Podniesienie aktywności zawodowej 109 osób bezrobotnych Efektywność zatrudnieniowa - 50 %

3.	Zadanie 1.2.1., Zadanie 3.2.2.	Program art. 49 - rezerwa Ministra	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy- 116 osób	01.09.2012 - 28.02.2013	Podniesienie aktywności zawodowej 116 osób bezrobotnych Efektywność zatrudnieniowa - 50 %
4.	Zadanie 1.1.3., Zadanie 4.1.1.	Młodzi niezależni - Działanie 6.2 PO KL	Osoby bezrobotne do 25 roku życia - 30 osób	01.10.2012 - 30.11.2014	Podjęcie działalności gospodarczej przez 22 osoby bezrobotne
5.	Zadanie 1.1.1., Zadanie 1.1.3.	Wybierz aktywność - Program Specjalny - środki algorytmu	Osoby bezrobotne do 30 roku życia - 4 osoby Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - 4	06.2012 - 06.2013	Podniesienie aktywności zawodowej 8 osób bezrobotnych
6.	Zadanie 1.1.3., Zadanie 3.2.2	Program 30 minus - rezerwa Ministra	Osoby bezrobotne do 30 roku życia - 171 osób	01.03.2013 - 31.12.2013	Podniesienie aktywności zawodowej 171 osób bezrobotnych Efektywność zatrudnieniowa- 94,7 %
7.	Zadanie 1.1.1., Zadanie 3.2.2.	Program 50 plus - rezerwa Ministra	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - 90 osób	01.03.2013 - 31.12.2013	Podniesienie aktywności zawodowej 90 osób bezrobotnych Efektywność zatrudnieniowa- 87,8 %
8.	Zadanie 1.1.3., Zadanie 4.1.1.	Debiut w biznesie - Działanie 6.2 PO KL	Osoby bezrobotne do 30 roku życia - 40 osób	01.12.2013 - 30.06.2015	Podjęcie działalności gospodarczej przez 30 osób bezrobotnych
9.	Zadanie 1.1.1., Zadanie 4.1.1.	Rekiny biznesu - Działanie 6.2 PO KL	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - 20 osób	01.12.2013 - 30.06.2015	Podjęcie działalności gospodarczej przez 15 osób bezrobotnych

10. Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 1.1.1.	Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia i promocja działań na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	21.02.2013 - 31.12.2013	Aktywizacja 37 osób - koszt ogółem 457,0 tys. zł Efektywność planowana - 84 % (31 osób)
2.	Zadanie 1.1.3.	Aktywizacja osób do 30 roku życia Zwiększenie szans na samodzielny start w życie zawodowe	Osoby bezrobotne do 30 roku życia	21.02.2013 - 31.12.2013	Aktywizacja 61 osób - koszt ogółem 495,0 tys. zł Efektywność planowana - 80 % (49 osób)

3.	Zadanie 1.2.1.	Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym realizacja przedsięwzięć w ramach priorytetu VII PO KL. Projekt EFS Poddziałanie 7.2.1 „Na wykluczenie staż i szkolenie”	Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	01.01.2013 - 31.03.2013	Liczba uczestników w roku 2013- 26 osób, koszt ogółem w 2013 roku - 87,4 tys. zł Efektywność z całego projektu - 20% (43 osoby)
4.	Zadanie 1.2.1.	Realizacja przedsięwzięć na rzecz aktywizacji osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym realizacja działań w ramach priorytetu VII PO KL	Osoby bezrobotne, w tym znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	01.01.2013 - 31.12.2013	Liczba uczestników 734 osoby, koszt ogółem 1781,0 tys. zł Efektywność zatrudnieniowa - 40%
5.	Zadanie 1.2.1.	Realizacja przedsięwzięć na rzecz aktywizacji osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze środków PFRON - subsydiowane zatrudnienie osób niepełnosprawnych	Pracodawcy Osoby niepełnosprawne	maj 2013 - 31.12.2013	Liczba uczestników - 2 osoby skierowane na staż i 2 osoby zatrudnione w ramach refundacji wyposażenia stanowiska pracy
6.	Zadanie 3.1.1.	Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Doskonalenie metod i narzędzi, upowszechnianie materiałów informacyjnych	Osoby bezrobotne Pracodawcy	01.01.2013 - 31.12.2013	Zwiększenie aktywizacji osób bezrobotnych Zapewnienie powszechnej dostępności do wskazanych usług
7.	Zadanie 4.1.1.	Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Zwiększenie liczby małych i średnich przedsiębiorstw. Promocja działań.	Osoby bezrobotne Pracodawcy	01.01.2013 - 31.12.2013	Udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej oraz udzielenie refundacji na wyposażenie miejsc pracy

11. Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 3.1.1	Projekt „Ucz się i pracuj-wsparcie edukacji dorosłych” Poddziałania 9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Piotrkowie Tryb., mieszkańcy powiatu piotrkowskiego.	01.01.2013 - 31.12.2014	Poprawa dostępu osób dorosłych do usług edukacyjnych dzięki utworzeniu Internetowej Bazy Edukacyjnej oraz świadczenie usług doradztwa edukacyjnego indywidualnego i grupowego.
2.	Zadanie 1.1.1	Program finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, zarejestrowane co najmniej 6 miesięcy.	25.02.2013 - 31.12.2013	Zwiększenie nakładu środków finansowych na aktywizację osób bezrobotnych po 50 roku życia. Upowszechnienie informacji nt. usług i instrumentów rynku pracy kierowanych do osób 50+, zaktywizowanie osób w wieku 50+ i umożliwienie powrotu na rynek pracy.
3.	Zadanie 1.1.3	Program finansowany ze środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia, zarejestrowane co najmniej 6 miesięcy.	25.02.2013 - 31.12.2013	Zwiększenie nakładu środków finansowych na aktywizację osób bezrobotnych do 30 roku życia; upowszechnienie informacji nt. usług i instrumentów rynku pracy kierowanych do osób do 30 roku życia, zaktywizowanie osób w wieku do 30 roku życia i umożliwienie startu w życie zawodowe lub powrotu na rynek pracy, Zmotywowanie do podejmowania zatrudnienia na własny rachunek.
4.	Zadanie 1.2.1	Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach środków algorytmowych Funduszu Pracy	Osoby bezrobotne przede wszystkim znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	01.01.2013 - 31.12.2013	Zwiększenie nakładów na programy aktywizujące osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy; aktywizacja osób bezrobotnych, pomoc w odnalezieniu się na rynku pracy, dzięki zastosowaniu usług i instrumentów rynku pracy.

12. Powiatowy Urząd Pracy w Rawie Mazowieckiej

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 1.1.1.	Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia	Osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia, zarejestrowane w PUP minimum 6 miesięcy	marzec - grudzień 2013	Aktywizacja 34 osób bezrobotnych dzięki udziałowi w następujących formach: prace interwencyjne - 10 osób staże - 20 osób szkolenia indywidualnie - 3 osoby doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy - 1 osoba Łączna wartość programu - 200 tys. zł

13. Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 1.1.1., Zadanie 3.2.2.	Program aktywizacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia	Osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia	sierpień 2012 r. – luty 2013 r.	Liczba osób objętych wsparciem w ramach programu. Planowana efektywność zatrudnieniowa do uzyskania w ramach programu - 51,28%
2.	Zadanie 1.1.3, Zadanie 3.2.2.	Program aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia	Osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia	sierpień 2012 r. – luty 2013 r.	Liczba osób objętych wsparciem w ramach programu. Planowana efektywność zatrudnieniowa do uzyskania w ramach programu - 50,47%

3.	Zadanie 1.2.1., Zadanie 3.2.2.	Program aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	sierpień 2012 r. – luty 2013 r.	Liczba osób objętych wsparciem w ramach programu. Planowana efektywność zatrudnieniowa do uzyskania w ramach programu - 50,41%
4.	Zadanie 1.1.3.	Projekt pilotażowy „Twoja kariera-Twój wybór”	Osoby bezrobotne do 30 roku życia	czerwiec 2012 r. – sierpień 2014 r.	Przetestowanie wzorcowego schematu pracy z osobami bezrobotnymi do 30 roku życia oraz innowacyjnych narzędzi służących zwiększeniu aktywności, samodzielności i mobilności osób młodych.
5.	Zadanie 3.2.2., Zadanie 4.2.1.	Program aktywizacji bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników	Osoby bezrobotne zwolnione z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników	maj – grudzień 2013 r.	Liczba osób objętych wsparciem w ramach programu. Planowana efektywność zatrudnieniowa do uzyskania w ramach programu - 60,63%
6.	Zadanie 1.1.1., Zadanie 3.2.2.	Program aktywizacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia	Osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia	luty 2013 r. – marzec 2014r.	Liczba osób bezrobotnych, objętych wsparciem w ramach programu. Planowana efektywność zatrudnieniowa do uzyskania w ramach programu - 58,0%.

7.	Zadanie 1.1.3., Zadanie 1.2.1.	Projekt pn. „Krok po kroku” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Poddziałanie 7.2.1 Program Operacyjny Kapitał Ludzki. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa oraz poprawa zdolności do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu bezrobocia.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia	kwiecień 2013 r. – maj 2014 r.	Liczba osób objętych zagrożeniem wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie, Liczba osób, które w okresie do 3 m-cy po zakończeniu udziału w projekcie podjęły zatrudnienie, Liczba osób, które zakończyły szkolenie, Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach poradnictwa zawodowego, Liczba osób, które zakończyły staż. Planowana efektywność zatrudnieniowa do uzyskania w ramach programu - 20,0%
----	-----------------------------------	---	-----------------------------------	-----------------------------------	---

14. Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 1.1.3.	Program finansowany z rezerwy Ministra skierowany do osób do 30 roku życia	Osoby bezrobotne do 30 roku życia pozostające w rejestrze osób bezrobotnych co najmniej 6 miesięcy	01.02.2013 - 31.12.2013	Planowana efektywność zatrudnieniowa do uzyskania w ramach programu - 64,7%

15. Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 1.1.1.	Program aktywizacji osób powyżej 50 roku życia.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia. Lokalni pracodawcy.	01.01.2013 – 31.12.2013	Poprawa sytuacji zawodowej i materialnej przez 30 osób bezrobotnych. Zdobywanie doświadczenia zawodowego przez 20 osób w ramach staży. Zdobywanie kwalifikacji zawodowych przez 5 bezrobotnych w ramach szkoleń. Poprawa sytuacji materialnej przez 5 osób poprzez zatrudnienie w ramach robót publicznych. Uzyskanie zatrudnienia przez 23 osoby bezrobotne po zakończonych formach wsparcia (efektywność 76%).
2.	Zadanie 1.1.1	Przeprowadzenie badania na lokalnym rynku pracy – analiza sytuacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia. Lokalni pracodawcy.	I kwartał 2013	Zbadanie sytuacji zawodowej, materialnej i rodzinnej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz możliwości ich aktywizacji na lokalnym rynku pracy. Upowszechnienie uzyskanych informacji wśród instytucji rynku pracy i lokalnych pracodawców.
3.	Zadanie 1.1.3	Program aktywizacji osób do 30 roku życia	Osoby bezrobotne do 30 roku życia. Lokalni pracodawcy.	01.01.2013 – 31.12.2013	Poprawa sytuacji zawodowej i materialnej przez 63 osoby bezrobotne. Zdobywanie doświadczenia zawodowego przez 48 osób w ramach staży. Zdobywanie kwalifikacji zawodowych przez 15 bezrobotnych w ramach szkoleń. Uzyskanie zatrudnienia przez 44 osoby bezrobotne po zakończonych formach wsparcia (efektywność 69%).

4.	Zadanie 1.1.3	Przeprowadzenie badania na lokalnym rynku pracy – analiza sytuacji osób bezrobotnych do 30 roku życia.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia. Lokalni pracodawcy.	I kwartał 2013	Zbadanie sytuacji zawodowej, materialnej i rodzinnej osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz możliwości ich aktywizacji na lokalnym rynku pracy. Upowszechnienie uzyskanych informacji wśród instytucji rynku pracy i lokalnych pracodawców.
5.	Zadanie 1.1.3	Realizacja projektu „Młodzi Aktywni” w ramach Priorytetu VII Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	Osoby bezrobotne do 30 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, długotrwale bezrobotne.	01.07.2013 – 31.07.2014	Ułatwienie wejścia na rynek pracy 30 osobom bezrobotnym. Podniesienie kompetencji społecznych wśród 30 osób poprzez udział w szkoleniu. Zdobycie kwalifikacji zawodowych przez 30 osób w ramach szkoleń zawodowych. Zdobycie doświadczenia i umiejętności zawodowych przez 30 osób w ramach staży. Uzyskanie zatrudnienia po zakończonych formach wsparcia przez co najmniej 25% uczestników projektu.
6.	Zadanie 1.2.1	Realizacja projektu „Młodzi Aktywni” w ramach Priorytetu VII Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	Osoby bezrobotne do 30 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, długotrwale bezrobotne.	01.07.2013 – 31.07.2014	Ułatwienie wejścia na rynek pracy 30 osobom bezrobotnym. Podniesienie kompetencji społecznych wśród 30 osób poprzez udział w szkoleniu. Zdobycie kwalifikacji zawodowych przez 30 osób w ramach szkoleń zawodowych. Zdobycie doświadczenia i umiejętności zawodowych przez 30 osób w ramach staży. Uzyskanie zatrudnienia po zakończonych formach wsparcia przez co najmniej 25% uczestników projektu.

7.	Zadanie 1.2.1	Wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	Osoby do 25 roku życia, osoby bez kwalifikacji i z niskim poziomem kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, osoby które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia, bezrobotni zamieszkujący w gminach wiejskich.	01.01.2013 - 31.12.2013	Zmniejszenie liczby osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy będących w rejestrach urzędu poprzez: - objęcie 1500 osób pośrednictwem pracy - objęcie 400 osób poradnictwem zawodowym - objęcie 800 osób IPD - zdobycie przez 50 osób nowych kwalifikacji zawodowych w ramach szkoleń zawodowych - uzyskanie zatrudnienia przez 22 osoby w ramach prac interwencyjnych - uzyskanie zatrudnienia przez 30 osób w ramach robót publicznych - uzyskanie doświadczenia zawodowego przez 355 osób w ramach staży
8.	Zadanie 2.2.1	Usprawnienie funkcjonowania rynku pracy poprzez rozwijanie współpracy z partnerami rynku pracy.	Osoby bezrobotne Pracodawcy Instytucje pomocy społecznej Akademiczne biura karier Spółdzielnie socjalne Agencje zatrudnienia i pracy tymczasowej Instytucje non profit	01.01.2013 – 31.12.2013	Upowszechnienie różnych form zatrudnienia (elastyczne zatrudnienie, umowy agencyjne, telepraca). Usprawnienie współpracy między partnerami rynku pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych poprzez: - zorganizowanie 18 giełd pracy, w tym dla agencji pracy tymczasowej - skierowanie 21 osób na kontrakty socjalne i do programów aktywności zawodowej i społecznej realizowanych przez ośrodki pomocy społecznej - refundacja składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionych bezrobotnych przez spółdzielnie socjalne

9.	Zadanie 4.1.1	Realizacja projektu „Młodzi w Świecie Biznesu” w ramach Priorytetu VI Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Osoby bezrobotne do 30 roku życia.	01.10.2013 – 30.06.2015	Wsparcie finansowe dla 20 osób bezrobotnych na założenie własnej działalności gospodarczej w ramach udzielonych dotacji. Wyposażenie 24 osób bezrobotnych w wiedzę i umiejętności z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej w ramach szkolenia.
----	---------------	--	------------------------------------	-------------------------	--

16. Powiatowy Urząd Pracy w Wieruszowie

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 1.1.3.	Aktywizacja 55 osób bezrobotnych do 30 roku życia	Osoby bezrobotne do 30 roku życia	marzec-grudzień 2013r.	83,63% efekt zatrudnieniowy 9.887,00 zł/osobę
2.	Zadanie 2.1.1	Program specjalny „START PO PRACY” Aktywizacja 20 osób bezrobotnych do 30 roku życia	Osoby bezrobotne do 30 roku życia bez kwalifikacji zawodowych , bez doświadczenia zawodowego	maj- grudzień 2013r.	100% efekt zatrudnieniowy 23.880,80zł/ osobę
3.	Zadanie 3.1.1	POKL/6.2/2013 „ Młody Przedsiębiorca” Aktywizacja 18 osób bezrobotnych do 30 roku życia	Osoby bezrobotne do 30 roku życia zainteresowane podjęciem działalności gospodarczej	01.12.2013 - 31.07.2015	100% efekt zatrudnieniowy 19.446,89 zł/osobę

17. Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 1.1.1.	Program Specjalny „Zawsze aktywni”	Osoby bezrobotne 50+	maj-grudzień 2013r.	Udział 41 osób / 63,4% efektywność zatrudnieniowa
2.	Zadanie 1.1.3.	Program Specjalny „Czas na aktywność”	Osoby bezrobotne 30-	maj-grudzień 2013r.	Udział 87 osób / 55,1% efektywność zatrudnieniowa
3.	Zadanie 1.1.3.	Rezerwa Ministra 2013r. – staże, prace interwencyjne	Osoby bezrobotne 30-	maj-grudzień 2013r.	Udział 65 osób / 65,5% efektywność zatrudnieniowa

18. Powiatowy Urząd Pracy w Zduńskiej Woli

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 1.1.3.	Zwiększenie szans młodych bezrobotnych na samodzielny start w życie zawodowe. Zwiększenie dostępności usług i instrumentów rynku pracy oraz motywowanie osób do 30 roku życia do podejmowania zatrudnienia (w tym zatrudnienia na własny rachunek)	Osoby bezrobotne do 30 rok życia zarejestrowane w PUP w Zduńskiej Woli, pozostające w rejestrze co najmniej 6 miesięcy, które po przeprowadzonej analizie potrzeb (IPD) zostaną objęte odpowiednią formą wsparcia	do 31.12.2013	Rezultaty twarde tj.: uzyskanie zatrudnienia przez beneficjentów, liczbę utworzonych miejsc pracy, podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach i zdobycie doświadczenia zawodowego oraz osiągnięcie szeregu rezultatów miękkich w postaci zwiększenia szansy na zatrudnienie poprzez zdobycie doświadczenia, aktywne włączenie absolwentów w procesy zachodzące na rynku pracy, zwiększenie motywacji w celu poszukiwania pracy, podniesienie samooceny.

2.	Zadanie 4.2.1.	Dostarczenie aktualnej wiedzy nt. planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców oraz działanie na rzecz łagodzenia skutków tych zwolnień	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Zduńskiej Woli, zwolnione z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników	do 31.12.2013	Realizacja zadania przyczyni się do nabycia lub poprawy kluczowych umiejętności poprzez naukę umiejętności pracy w zespole, zwiększenie umiejętności komunikacyjnych, motywacji do działania, wzrost pewności siebie, nawiązanie kontaktów z pracodawcami, podniesienie poziomu i nabycie nowych kwalifikacji oraz umiejętności poprzez szkolenia, staże
3.	Zadanie 1.2.1.	Objęcie kompleksowym wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Zduńskiej Woli, wymienione w art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które w wyniku przeprowadzonej analizy potrzeb otrzymają odpowiednie wsparcie.	do 31.12.2013	Realizacja zadania wpłynie na osiągnięcie rezultatów twardych: uzyskanie zatrudnienia przez beneficjentów, liczba utworzonych miejsc pracy, podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach, zdobycie doświadczenia zawodowego oraz rezultatów miękkich: zwiększenie szansy na zatrudnienie poprzez zdobycie doświadczenia, zwiększenie kompetencji zawodowych, nabranie pewności i przełamanie poczucia bezradności.
4.	Zadanie 1.1.1.	Promocja aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn w wieku 50 + oraz promocja działań na rzecz wydłużenia aktywności	Osoby bezrobotne 50+, zarejestrowane w PUP w Zduńskiej woli, które	do 31.12.2013	Uzyskanie zatrudnienia przez beneficjentów, Liczba utworzonych miejsc pracy,

		zawodowej osób 50 +.	zostaną objęte odpowiednim wsparciem po uprzednio przeprowadzonej analizie potrzeb (IPD).		Podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach Aktywizacja społeczna i zawodowa osób w wieku 50 + Przełamanie strachu w nawiązywaniu kontaktów z pracodawcami, wzrost samooceny, motywacji, wiary we własne siły i poczucia odpowiedzialności; nabycie umiejętności zwiększających szanse na konkurencyjnym rynku pracy
5.	Zadanie 4.1.1.	Zwiększenie liczby małych i średnich przedsiębiorstw. Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu, wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w PUP w Zduńskiej Woli	do 31.12.2012	Wzrost przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz podniesienie poziomu zatrudnienia poprzez tworzenie nowych miejsc pracy.
6.	Zadanie 2.2.2.	Usprawnienie współpracy i poprawa efektywności realizowanych działań.	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Zduńskiej Woli.	do 31.12.2012	Poprawa współpracy między PUP a Ośrodkami Pomocy Społecznej w celu aktywizacji osób bezrobotnych i podniesienia dostępu do zatrudnienia.

19. Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 1.1.1	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia zarejestrowane w PUP w Zgierzu.	2012 – 2013 r.	Zmniejszenie stopy bezrobocia w powiecie. Wzrost liczby nowych podmiotów gospodarczych. Wzrost liczby nowych miejsc pracy. Podniesienie, zmiana lub uzupełnienie kwalifikacji. Zwiększenie nakładów finansowych na programy aktywizacji bezrobotnych.
2.	Zadanie 1.1.3	Zwiększenie dostępności usług i instrumentów rynku pracy, a tym samym zwiększenie szans na zatrudnienie osób do 30 roku życia	Osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w PUP w Zgierzu.	2013 r.	Podniesienie, zmiana lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych. Nabycie doświadczenia zawodowego. Wzrost liczby nowych podmiotów gospodarczych, w tym małych przedsiębiorstw. Zmniejszenie stopy bezrobocia.
3.	Zadanie 1.2.1	Wsparcie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.	Bezrobotni i niepełnosprawni poszukujący pracy pozostający bez zatrudnienia.	2013 r.	Wzrost aktywności zawodowej wśród osób niepełnosprawnych. Dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób niepełnosprawnych do wymogów rynku pracy. Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.

4.	Zadanie 2.1.1	Zwiększanie świadomości o alternatywnych formach zatrudnienia wśród pracodawców i pracobiorców	Klienci PUP w Zgierzu.	2013 r.	Wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych. Zwiększenie wiedzy na temat możliwości wykorzystania elastycznych form zatrudnienia.
5.	Zadanie 2.2.1	Kształtowanie relacji na lokalnym rynku pracy	Agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe oraz inne podmioty rynku pracy. Osoby zainteresowane podjęciem lub zmianą zatrudnienia.	2013 r.	Rozwój współpracy z partnerami rynku pracy.
6.	Zadanie 2.2.2	Rozwój współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy	Partnerzy społeczni i pozarządowi. Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Zgierzu.	2012 – 2013 r.	Współpraca przedsięwzięć na rzecz lokalnego rynku pracy i integracji społeczno-zawodowej. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu. Rozwój partnerstwa lokalnego.
7.	Zadanie 2.4.1	Promocja reemigracji	Osoby powracające po pracy za granicą.	2013 r.	Wzrost świadomości osób powracających po pracy za granicą w zakresie sytuacji na rynku pracy.
8.	Zadanie 3.1.1	Podniesienie jakości usług świadczonych przez Publiczne Służby zatrudnienia na rzecz klientów PUP	Osoby bezrobotne, poszukujące pracy. Pracodawcy.	2013 r.	Zwiększenie aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Poprawa dostępu do usług rynku pracy. Podniesienie kwalifikacji pracowników PUP. Wzbogacenie warsztatu i narzędzi pracy pracowników kluczowych.

9.	Zadanie 3.1.2	Wspieranie mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy	Klienci PUP.	2013 r.	Upowszechnianie informacji o działaniach i usługach realizowanych w ramach sieci EURES. Zwiększenie roli PUP jako łącznika w ramach koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego.
10.	Zadanie 3.2.2	Poprawa efektywności zatrudnieniowej i kosztowej realizowanych usług i instrumentów rynku pracy	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Zgierzu.	2013 r.	Zwiększenie liczby osób, które po zakończeniu form aktywizacji zawodowej znajdują zatrudnienie. Zmniejszenie średniego kosztu aktywizacji osoby bezrobotnej.
11.	Zadanie 3.3.1	Poprawa skuteczności działań podejmowanych w ramach aktywizacji polityki rynku pracy	Instytucje szkoleniowe, szkoły ponadgimnazjalne. Instytucje mające wpływ na kształtowanie polityki gospodarczej regionu.	2013 r.	Odpowiedni dobór szkoleń. Racjonalny podział środków finansowych na poszczególne formy wsparcia realizowane przez Urząd.
12.	Zadanie 4.1.1	Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Zgierzu.	2013 r.	Wzrost samozatrudnienia. Zwiększenie liczby nowych miejsc pracy. Rozwój sektora małych i średnich przedsiębiorstw.
13.	Zadanie 4.2.1	Zapobieganie wzrostu stopy bezrobocia spowodowanego upadłością, likwidacją firm lub zwolnieniami grupowymi	Instytucje rynku pracy, w tym WUP oraz PUP.	2013 r.	Tworzenie nowych miejsc pracy dla osób zwalnianych. Podniesienie, zmiana lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy. Zmniejszenie stopy bezrobocia w powiecie.

Załącznik Nr 3 do RPD/Z 2013 - programy/przedsięwzięcia realizowane przez inne instytucje rynku pracy

1. Biuro Funduszy Europejskich UMŁ

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 1.2.1.	Projekt „Akademia Życia 3” realizowany w ramach PO KL, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekt jest finansowany ze źródeł EFS. Realizowany przez Caritas Archidiecezji Łódzkiej w partnerstwie z Miastem Łódź. Celem projektu jest podniesienie kwalifikacji i kompetencji niezbędnych na rynku pracy wśród 90 młodych mieszkańców Łodzi (51 kobiet i 39 mężczyzn) zagrożonych wykluczeniem społecznym.	Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, będące mieszkańcami Łodzi, w wieku 18-30 lat.	01.05.2013-31.03.2015	Podniesienie umiejętności komputerowych wśród 90 mieszkańców Łodzi zagrożonych wykluczeniem społecznym Objęcie IPD 90 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym Objęcie 90 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym: warsztatami psychospołecznymi, specjalistycznym poradnictwem, szkoleniami zawodowymi, stażami zawodowymi/zajęciami reintegracji zawodowej Udostępnienie Klubu Integracji Młodzieży dla 90 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym Podjęcie zatrudnienia przez min. 18 uczestników projektu

2.	Zadanie 1.1.1	Projekt PWP „Wspólnie Aktywni – Model Pracowni Aktywizacji Osób 45+” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego, PO KL Poddziałanie 7.2.1. Celem projektu jest integracja społeczna i zawodowa 120 osób 45+ (mieszkańców woj. łódzkiego) poprzez adaptację rozwiązania przetestowanego i funkcjonującego u Partnera Ponadnarodowego do końca 2013 r.	Osoby niezatrudnione powyżej 45 roku życia zamieszkałe na terenie województwa łódzkiego.	01.07.2011-31.12.2013	Zdobycie wiedzy przez 75 uczestników w zakresie korzystania z innowacyjnych technik komunikacji stosowanych przez Partnera Ponadnarodowego, wiedzy z zakresu obsługi komputera; Zdobycie zatrudnienia przez 40 uczestników projektu; Nabycie kompetencji zawodowych przez 30 uczestników w ramach szkoleń indywidualnych; Zdobycie wiedzy przez przedstawicieli Instytucji Integracji Społecznej nt nowej innowacyjnej metody pracy z osobami 45+ stosowanej u Partnera Ponadnarodowego w ramach konferencji.
----	---------------	---	--	-----------------------	---

2. Łódzka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Łodzi					
1.	Zadanie 1.1.3.	Targi Pracy	Młodzież ucząca się i bezrobotna do 30 roku życia.	maj 2013	Zwiększenie szans młodych osób na znalezienie zatrudnienia. Ułatwienie dostępu do informacji na temat ofert pracy.

2.	Zadanie 1.1.3.	Giędy Pracy	Młodzież ucząca się i bezrobotna do 30 roku życia.	Cały rok	Zwiększenie szans młodych osób na znalezienie zatrudnienia. Ułatwienie dostępu do informacji na temat ofert pracy.
3.	Zadanie 1.1.3.	Pozyskanie miejsc pracy stałej i krótkoterminowej.	Młodzież ucząca się i bezrobotna do 30 roku życia.	Cały rok	Zwiększenie szans młodych osób na znalezienie zatrudnienia. Ułatwienie kontaktu osobom poszukującym pracy z pracodawcą.
4.	Zadanie 1.1.3.	„Wprowadzenie do świata zawodów” „Wybór zawodu, a moje zainteresowania – Co lubię robić” „Badanie osobowości w kontekście predyspozycji zawodowych” „Wybór kierunku kształcenia” „Mowa ciała w relacjach interpersonalnych” „Rola komunikacji w procesie kształtowania umiejętności interpersonalnych”	Zajęcia warsztatowe skierowane do uczniów szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych oraz młodzieży poszukującej pracy.	Cały rok	Pomoc w dokonaniu właściwego wyboru drogi edukacyjno – zawodowej i tym samym zwiększenie szans młodych ludzi na samodzielny start w życie zawodowe.
5.	Zadanie 1.1.3.	„Przygotowanie do wejścia na rynek pracy – metody poszukiwania pracy” „Dokumenty aplikacyjne i drogi ich dystrybucji” „Skuteczna autoprezentacja celem przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej” „Rynek pracy i jego specyfika” „Przedsiębiorczość – czy ja się do tego nadaję?”	Zajęcia warsztatowe skierowane do uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz młodzieży poszukującej pracy.	Cały rok	Zwiększanie szans młodych ludzi na samodzielny start w życie zawodowe, dostarczenie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz innym zainteresowanym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych
6.	Zadanie 1.1.3.	Projekt autorski: „A może praca na wakacje?”	Zajęcia warsztatowe skierowane do młodzieży OHP.	II kwartał 2013	Zwiększanie szans młodych ludzi na samodzielny start w życie zawodowe.

7.	Zadanie 3.2.1.	Szkolenie dla doradców zawodowych i pośredników pracy: „Zmiany w systemie kształcenia zawodowego i ogólnego w kontekście planowania kariery edukacyjnej i zawodowej”	Szkolenie dla doradców zawodowych i pośredników pracy.	I kwartał 2013	Poznanie nowych podstaw programowych, zmian w kształceniu zawodowym i ogólnym, możliwościami uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, rozporządzeniami Ministra Edukacji Narodowej.
8.	Zadanie 1.1.3	Program autorski „Nowe Szanse”	Program skierowany do młodzieży niepełnosprawnej	listopad - grudzień 2013	Przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy, planowania kariery zawodowej, zmotywowania do rozwoju zawodowego oraz wzmocnienie systemu wartości.
9.	Zadanie 1.1.3	Program autorski „Im się udało”	Program skierowany do młodzieży uczącej się, bezrobotnej, poszukującej pracy (także do uczestników OHP)	Raz na kwartał 2013	Wyszukiwanie, rozwijanie i kształcenie przedsiębiorczości jako cechy i postawy. Zwiększenie umiejętności niezbędnych do podjęcia samodzielnej pracy.
Punkt Pośrednictwa Pracy OHP jako realizator usług rynku pracy					
11.	Zadanie 1.1.3	Pozyskanie miejsc pracy stałej i krótkoterminowej.	Młodzież ucząca się i bezrobotna do 30 roku życia.	Cały rok	Zwiększenie szans młodych osób na znalezienie zatrudnienia. Ułatwienie kontaktu osobom poszukującym pracy z pracodawcą.
Młodzieżowe Centrum Kariery w Pabianicach					
12	Zadanie 1.1.3.	Realizacja autorskiego programu pt: „Przedsiębiorczość w działaniu”: „W drodze na rynek pracy”	Młodzież ucząca się	Raz na kwartał 2013 r.	Zapoznanie z oczekiwaniami pracodawców, poznanie metod poszukiwania pracy i zasad poprawnego sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej.

		„Przedsiębiorczy na rynku pracy”	Młodzież bezrobotna, poszukująca pracy	Raz na kwartał 2013	Dostarczenie informacji o rynku pracy, o aktywnych metodach poszukiwania pracy, poprawne zredagowanie dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej. Wsparcie i promocja przedsiębiorczości
Młodzieżowe Centrum Kariery w Ozorkowie					
13.	Zadanie 1.1.3	Realizacja programów autorskich: 1. „Trening Komunikacji Interpersonalnej” 2. „W poszukiwaniu idealnej pracy”	Młodzież ucząca się. Młodzież bezrobotna, poszukująca pracy.	Raz na kwartał Raz na kwartał	Podwyższenie zdolności interpersonalnych, wzrost samooceny młodzieży wchodzącej na rynek pracy. Kształtowanie dobrych nawyków związanych z koniecznością życia w systemie społecznym. Zwiększenie świadomości i umiejętności inwestowania we własny potencjał młodego człowieka. Ułatwienie procesu decyzyjnego jako czynnika zwiększającego sukces w objęciu idealnie dobranej do uczestnika miejsca pracy
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Piotrkowie Trybunalskim					
14.	Zadanie 1.1.3.	Programy autorskie pracowników CEiPM OHP w Piotrkowie Trybunalskim mające na celu zwiększenie dostępności usług i instrumentów rynku pracy oraz motywowanie osób do 25 roku życia do podejmowania zatrudniania lub zatrudnienia na własny rachunek.	Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy w wieku 18-25 lat zgłaszające się do jednostek działających w ramach CEiPM OHP w Piotrkowie Trybunalskim	Rok 2013	Przekazywanie informacji na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób do 30 roku życia podczas spotkań, szkoleń.

15.	Zadanie 1.1.3.	Budowanie umiejętności interpersonalnych i społecznych wśród podopiecznych Środowiskowych Domów Samopomocy - w Radomsku i Bełchatowie, którzy ze względu na niepełnosprawność intelektualną lub chorobę psychiczną nie potrafią odpowiednio funkcjonować na rynku pracy.	Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy w wieku 18-25 lat	Rok 2013	Zwiększenie szans na uzyskanie choćby krótkoterminowego zatrudnienia
16.	Zadanie 1.1.3.	NOWE PERSPEKTYWY	Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy w wieku 18-25 lat zgłaszające się do jednostek działających w ramach CEiPM OHP w Piotrkowie Trybunalskim	Rok 2013	Zwiększanie szans młodych bezrobotnych na samodzielny start w życie zawodowe.
17.	Zadanie 1.1.3.	Dni Kariery z WSH - Konferencja „Wymagania rynku pracy a rola i zadania doradztwa zawodowego w XXI w.”	Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy w wieku 18-25 lat	23 maja 2013r	Promocja doradztwa zawodowego, polityki społecznej oraz metod i technik aktywnego poszukiwania pracy
18.	Zadanie 2.2.1.	Dni Kariery z WSH Współdział w organizowanych Targach Pracy.	Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy z uwzględnieniem osób bezrobotnych w wieku 18-25 lat	25 maja 2013r	Pośrednictwo pracy, promocja doradztwa zawodowego, polityki społecznej oraz metod i technik aktywnego poszukiwania pracy
19.	Zadanie 2.2.1.	Organizacja i współdział w organizacji targów Pracy i Edukacji	Bezrobotni, absolwenci, osoby zmieniające lub podnoszące kwalifikacje zawodowe	Rok 2013	Wzrost liczby osób podejmujących pracę lub zmieniających kwalifikacje zawodowe.
20.	Zadanie 2.2.2.	Wspólna realizacja przedsięwzięć w ramach rozwoju istniejącego partnerstwa lokalnego. Współpraca z Akademickim Biurem Karier Wyższej Szkoły Handlowej w Piotrkowie Trybunalskim	Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy z uwzględnieniem bezrobotnych w wieku 18-25 lat	Rok 2013-2014	Promocja doradztwa zawodowego, polityki społecznej oraz metod i technik aktywnego poszukiwania pracy

21.	Zadanie 2.2.2.	Realizacja usługi w ramach ogólnopolskiej sieci Contact Center „Zielona Linia”	Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy z uwzględnieniem osób bezrobotnych w wieku 18-25 lat	Rok 2013	Przekazywanie informacji na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób do 30 roku poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy.
22.	Zadanie 2.2.2.	Współpraca z Miejskimi i Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Pogotowiem Opiekuńczym	Osoby bezrobotne do 25 roku życia	Rok 2013	Nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy
23.	Zadanie 3.1.1.	Rozwój współpracy w zakresie pośrednictwa pracy z innymi instytucjami rynku pracy w szczególności z agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi.	Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy z uwzględnieniem osób bezrobotnych w wieku 18-25 lat	Rok 2013	Przekazywanie informacji na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób do 30 roku poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy.
24.	Zadanie 3.1.1.	Zwiększenie dostępności i rozszerzenie wachlarza usług poradnictwa zawodowego i pomocy w poszukiwaniu zatrudnienia poprzez dostosowywania form poradnictwa i informacji zawodowej do specyficznych potrzeb klientów, objęcie Indywidualnym Planem Działań i pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy grup bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w celu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia.	Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy z uwzględnieniem bezrobotnych w wieku 18-25 lat	Rok 2013	Przekazywanie informacji na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób do 30 roku poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy.
25.	Zadanie 3.1.1.	Rozpowszechnianie materiałów informacyjnych o działalności MBP	Bezrobotni i osoby uczące się – klienci MBP. Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych	Rok 2013	Ułatwienie dostępności do ofert pracy i szkoleń zawodowych
26.	Zadanie 3.1.1.	Zwiększenie ilości ofert pracy oraz upowszechnienie ich w środowiskach zainteresowanych	Uczniowie, bezrobotni	Rok 2013	Zwiększenie aktywizacji bezrobotnych i poszukujących pracy, zwiększenie dostępności do ofert.

27.	Zadanie 3.2.1.	OHP jako realizator usług rynku pracy	Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy z uwzględnieniem bezrobotnych w wieku 18-25 lat	Rok 2013- 2014	Poprawa jakości świadczenia usług rynku pracy w regionie
28.	Zadanie 3.2.1.	Doskonalenie zawodowe pośredników pracy i doradców zawodowych poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach,	Pośrednicy pracy, doradcy zawodowi i liderzy klubów pracy zatrudnieni w CEiPM OHP w Piotrkowie Trybunalskim	Rok 2013- 2014	Poprawa jakości świadczonych usług, poprawa jakości obsługi klienta
29.	Zadanie 3.2.1.	Realizacja standardów usług rynku pracy	Pośrednicy pracy, doradcy zawodowi i liderzy klubów pracy zatrudnieni w CEiPM OHP w Piotrkowie Trybunalskim	Rok 2013- 2014	Poprawa jakości świadczonych usług, poprawa jakości obsługi klienta
30.	Zadanie 3.2.1.	Udział pracowników CEiPM w Piotrkowie Trybunalskim w organizowanych konferencjach i seminariach, studiach podyplomowych.	Pośrednicy pracy, doradcy zawodowi i liderzy klubów pracy zatrudnieni w CEiPM OHP w Piotrkowie Trybunalskim	Rok 2013- 2014	Poprawa jakości świadczonych usług, poprawa jakości obsługi klienta
31.	Zadanie 4.1.1.	Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej - dostarczenie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz innym zainteresowanym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia.	Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy z uwzględnieniem bezrobotnych w wieku 18-25 lat	Rok 2013	Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu, wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy.

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Sieradzu					
32.	Zadanie 1.1.3.	Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym „Niepełnosprawny potrafi więcej niż myślisz”. Program orientacji zawodowej i poradnictwa zawodowego „Drogowskaz” Program „Aktywizacja zawodowa osadzonych w ZK” Konkurs „Najlepszy w zawodzie” Program „Stawiam pierwsze kroki na rynku pracy” Programy EFS „OHP jako realizator usług rynku pracy” „Nasza Przyszłość”.	Osoby niepełnosprawne Uczniowie szkoły zawodowej Osadzeni w ZK do 25 roku życia Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych Osoby bezrobotne i poszukujące pracy Młodzież bezrobotna i poszukująca pracy do 25 roku życia	czerwiec – grudzień 2013 październik-listopad 2013 jeden raz na kwartał 2013 r. czerwiec 2013 październik-grudzień 2013 styczeń- grudzień 2013	Zwiększenie aktywności osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy. Zwiększenie szans na podjęcie trafnych decyzji edukacyjnych i zawodowych. Wypożyczenie osadzonych w umiejętności niezbędne do poszukiwania zatrudnienia po odbyciu kary. Motywacja do nauki zawodu. Zwiększenie aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy skutkujące podjęciem zatrudnienia. Poprawa sytuacji życiowej, zawodowej i społecznej beneficjentów projektów poprzez wsparcie doradcze, ukończenie kursów zawodowych i podjęcie pracy
33.	Zadanie 2.2.2.	„Festiwal zawodów”	Młodzież gimnazjalna	grudzień 2013 (kontynuacja z 2008 r.)	Wprowadzenie młodzieży w świat zawodów.

34.	Zadanie 3.1.1.	Prowadzenie mobilnego indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego oraz indywidualnej i grupowej informacji zawodowej	Osoby w wieku od 15-25 lat	styczeń – grudzień 2013	Zwiększenie aktywności na rynku pracy
		Prowadzenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz mobilizowanie do aktywnego poszukiwania pracy (udział w giełdach pracy)	Młodzież bezrobotna i poszukująca pracy	maj- grudzień 2013	Zwiększenie aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy skutkujących podjęciem zatrudnienia, bezpośredni kontakt z pracodawcą.
35.	Zadanie 4.1.1.	Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. Organizacja targów pracy.	Młodzież szkół ponadgimnazjalnych oraz osoby poszukujące pracy do 25 roku życia	maj – grudzień 2013	Upowszechnienie idei zatrudnienia na własny rachunek, prezentacja miejsc pracy (oferty).
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach					
36.	Zadanie 1.1.3.	„OHP jako realizator usług rynku pracy” – projekt współfinansowany ze środków UE w ramach EFS.	Osoby bezrobotne, nieaktywne zawodowo do 25 roku życia	od 01.05.2009r. do 31.06.2014r.	Objęcie uczestników projektu kompleksowym wsparciem w zakresie poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, szkoleń (w wymiarze i zakresie niezbędnym do zdobycia uprawnień) oraz wsparciem w procesie wejścia na rynek pracy – pozyskanie miejsc pracy, zatrudnienie.
37.	Zadanie 1.1.3.	„Nowe perspektywy” – projekt współfinansowany ze środków UE w ramach EFS	Osoby bezrobotne, nieaktywne zawodowo do 25 roku życia	od 01.07.2012r. do 30.06.2013r.	Objęcie wszystkich uczestników projektu kompleksowym wsparciem w zakresie poradnictwa zawodowego, przedsiębiorczości, szkoleń (w wymiarze i zakresie niezbędnym do zdobycia uprawnień) oraz odbyciem praktyk zawodowych.

38.	Zadanie 1.1.3.	„Młodzież kontra rynek pracy” – program autorski	Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, osoby bezrobotne, nieaktywne zawodowo do 25 roku życia	II półrocze 2013 r. – kontynuacja od roku 2011	Cykl jednodniowych spotkań, promowanie wśród młodzieży postaw przedsiębiorczych, stworzenie szansy aktywizacji zawodowej dla młodzieży, wsparcie w zakresie poradnictwa zawodowego.
39.	Zadanie 1.1.3.	„Praca w Unii Europejskiej. Europejskie zawody przyszłości” – program autorski	Uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, uczestnicy OHP	16.05.2013 r., 03.06.2013 r., wrzesień - październik 2013r. - kontynuacja od roku 2011	Cykl jednodniowych spotkań, nabycie wiedzy na temat rynku pracy i orientacji krajów europejskich co do zawodów najbardziej pożądanych, zapoznanie z prawami i obowiązkami wynikającymi z pracy za granicą.
40.	Zadanie 1.2.1.	„Wolontariat szansą rozwoju zawodowego” – program autorski	Uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, uczestnicy OHP, osoby bezrobotne, nieaktywne zawodowo do 25 roku życia, w tym osoby niepełnosprawne	II półrocze 2013 r. – kontynuacja od roku 2011	Cykl jednodniowych spotkań, ukazanie młodzieży możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego podczas pracy jako wolontariusze, zapoznanie się z zasadami jakimi kieruje się wolontariat, rozbudzenie wśród odbiorców chęci skorzystania z takiej formy pracy.
41.	Zadanie 4.1.1.	Cykl zajęć i spotkań – budowa postaw kreatywnych służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Osoby bezrobotne, poszukujące pracy do 25 roku życia	Na przestrzeni całego roku	Wsparcie i promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia; podwyższenie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i przedsiębiorczych wśród osób biorących udział w zajęciach.

42.	Zadanie 3.1.1.	„Dobre praktyki” - program	Dyrektorzy szkół i instytucji rynku pracy, doradcy zawodowi, kadra pedagogiczna, in.	Na przestrzeni roku – kontynuacja od 2009r.	Cykl jednodniowych spotkań, których efektem mają być wspólnie zrealizowane przedsięwzięcia, ponadto wydanie wspólnej publikacji dot. „Realizacji zadań z zakresu doradztwa zawodowego w różnych instytucjach powiatów: łowickiego, rawskiego i skierniewickiego – przykłady dobrych praktyk” w ramach Międzypowiatowego Zespołu ds. Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.
-----	----------------	----------------------------	--	---	---

3. Biuro Rozwoju Przedsiębiorczości i Miejsc Pracy Departament Architektury i Rozwoju Urząd Miasta Łodzi

Lp.	Zadanie z RPD/Z 2013 ⁶	Nazwa przedsięwzięcia/ cel jego realizacji ⁷	Odbiorcy	Okres realizacji	Zakładane efekty
1.	Zadanie 1.1.3	Program Młodzi w Łodzi - program stypendialny Młodzi w Łodzi; portal praktyk i staży ww.praktyki.lodz.pl ; program płatnych staży wakacyjnych Praktykuj w Łodzi; bezpłatne szkolenia dla studentów Twoja Kariera w Twoich Rękach; wizyty w łódzkich firmach Poznaj łódzkich Pracodawców; konkurs na najlepszy biznesplan Młodzi w Łodzi -Mam Pomysł na Biznes; wsparcie nauki niszowych języków obcych Młodzi w Łodzi – Językowzięci; karta rabatowa Młodzi w Łodzi; konkurs Studenci dla Łodzi	Studenci i absolwenci łódzkich uczelni	styczeń-grudzień 2013	Realizacja oraz dalszy rozwój poszczególnych inicjatyw programu Młodzi w Łodzi