

chleptuys
Wojewódzki Zarząd
Marcin Bugajski



**REGIONALNY
PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA
W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM
NA ROK 2012**



Łódź 2012

p.o. Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi

Andrzej Kuczorowski
Andrzej Kuczorowski

Spis treści

WSTĘP.....	3
ROZDZIAŁ I Misja, cele, priorytety, kierunki działań na rok 2012 oraz priorytetowe grupy bezrobotnych i inne osoby wymagające wsparcia	5
ROZDZIAŁ II Sytuacja na regionalnym rynku pracy.	10
ROZDZIAŁ III. Działania i zadania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim w roku 2012.	23
ROZDZIAŁ IV. Zadania zgłoszone do realizacji w roku 2012 w województwie łódzkim w ramach RPD/Z.....	26
ROZDZIAŁ V. Finansowanie realizacji zadań.....	99
ROZDZIAŁ VI. Monitorowanie i koordynacja realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2012.	101
ROZDZIAŁ VII. Wskaźniki	101
ROZDZIAŁ VIII. Realizatorzy zadań w ramach poszczególnych działań w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia.	104

WSTĘP

Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2012 został opracowany zgodnie z zapisem art. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami), który to nakłada na samorząd województwa obowiązek corocznego przygotowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Plan ten określa w szczególności najistotniejsze działania i zadania jakie będą podejmowane w regionie w obszarze rynku pracy, wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Określa także najważniejsze działania jakie będą podejmowane na terenie województwa w obszarze rynku pracy, które wykraczają poza standardowe usługi i zadania.

Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia powstał w oparciu o projekt Krajowego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014, który określa kierunki i priorytety polityki państwa w dziedzinie zatrudnienia, jak również wytyczne zawarte w Europejskiej Strategii Zatrudnienia oraz krajowych dokumentach strategicznych, a w szczególności wytyczne Krajowego Programu Reform na rzecz Realizacji Strategii Europa 2020.

Krajowy Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia jest uchwalany przez Radę Ministrów. Zawiera on zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia, określa działania niezbędne do podjęcia w sferze zatrudnienia, zgodnie z celami Krajowego Programu Reform na rzecz Realizacji Strategii Europa 2020 - „ułatwieniem dostępu i zapewnieniem wysokiego poziomu uczestnictwa w rynku pracy, wzrostem zatrudnienia, maksymalizacją efektywności wykorzystania zasobów pracy i zapewnieniem prawidłowego funkcjonowania rynku pracy”. Powstający KPD/Z na lata 2012 - 2014 oparty jest na dwóch priorytetach:

Priorytet I „Adaptacyjny rynek pracy” oraz

Priorytet II „Wzmocnienie obsługi rynku pracy”.

Głównymi dokumentami programowymi, w oparciu o które został opracowany niniejszy Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim są:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami),
2. projekt Krajowego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014
3. Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007 – 2020
4. Wojewódzka Strategia w Zakresie Polityki Społecznej na lata 2007 – 2020

Gwarancją sukcesu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim jest włączenie się w jego realizację z pełnym zaangażowaniem, partnerów lokalnych takich jak samorządy powiatowe i gminne, pracodawców, instytucji działających na rzecz rynku pracy, organizacji i związków zawodowych.

ROZDZIAŁ I Misja, cele, priorytety, kierunki działań na rok 2012 oraz priorytetowe grupy bezrobotnych i inne osoby wymagające wsparcia.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia opracowany został w związku z realizacją zapisów art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 Nr 69, poz. 415, z późniejszymi zmianami) przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. Artykuł ten zobowiązuje samorząd województwa do przygotowania RPDZ, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia oraz planowane działania, których realizacja pozwoli na przeciwdziałanie i ograniczanie negatywnych skutków związanych z brakiem pracy po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia przygotowano wykorzystując zapisy Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014, Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007-2020 przyjętej uchwałą Sejmiku Województwa Łódzkiego oraz Wojewódzkiej Strategii w Zakresie Polityki Społecznej na lata 2007-2020 przyjętej uchwałą przez Sejmik Województwa Łódzkiego.

Założenia do Regionalnego Planu Działania na rok 2012 zostały przedstawione powiatowym urzędом pracy do konsultacji do dnia 16 marca 2012 oraz członkom Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia na posiedzeniu Rady 9 marca 2012 roku. Powyższe założenia były także dostępne na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi. Przy opracowaniu dokumentu uczestniczyli:

- Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Łódzkiego,
- Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi, Piotrkowie Trybunalskim, Sieradzu i Skierniewicach,
- Wydziały Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi: Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy, Obsługi EFS, ds. Agencji Zatrudnienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi,
- Łódzka Wojewódzka Komenda OHP.

Misją Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w roku 2012 jest podniesienie efektywności i dalsze rozwijanie aktywnej polityki rynku pracy, wzrost zasięgu funkcjonowania usług służb zatrudnienia, dzięki wykorzystaniu możliwości związanych z realizacją programów finansowanych ze środków krajowych i zagranicznych. Podstawowym priorytetem powinno być realizowanie polityki państwa w dziedzinie zatrudnienia, jak również podjęcie działań i przedsięwzięć, które przyczynią się do nabywania

umiejętności praktycznych i zdobycia doświadczenia zawodowego przez osoby szczególnie wymagające wsparcia. Najważniejsze grupy wymagające wsparcia to:

- Osoby młode, którym należy ułatwić wejście na rynek pracy, aby skrócić czas poszukiwania zatrudnienia,
- Osoby bierne zawodowo, którym należy pomóc poprzez dostosowanie ich cech kwalifikacyjno – zawodowych do szybko zmieniającego się zapotrzebowania na pracę,
- Osoby powyżej 50 roku życia, którym należy pomóc w powrocie na rynek pracy, poprzez zwiększenie zdolności do podjęcia i utrzymania zatrudnienia,
- Osoby z grup marginalizowanych poprzez przeciwdziałanie wykluczeniu z rynku pracy, działania prewencyjne wykluczające bierność na rynku pracy i integrację społeczną,
- Osoby zwalniane z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracownicy objęci zwolnieniami monitorowanymi.

Ogół działań podejmowanych przez instytucje realizujące Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia ma zapewnić „wysoki poziom uczestnictwa w rynku pracy, wzrost zatrudnienia, poprawę efektywności i konkurencyjności usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, co wiąże się z koniecznością usprawnienia funkcjonowania otoczenia instytucjonalnego i prawnego rynku pracy”. Ponadto, aby uelastyczyć i zwiększyć zakres i formy pomocy kierowanej do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracowników zagrożonych zwolnieniami niezbędne jest większe zaangażowanie podmiotów działających w obszarze rynku pracy.

Podstawowe cele Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2012:

1. Tworzenie mechanizmów i warunków dla zwiększenia zatrudnienia.
2. Wspieranie procesów podnoszących mobilność mieszkańców w zakresie dostosowania do wymogów rynku pracy.
3. Rozwijanie aktywnej polityki rynku pracy, promocja samozatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu.
4. Wzmacnianie zdolności służb zatrudnienia (publicznych i niepublicznych) do spójnego i skutecznego oddziaływania na rynek pracy.

5. Tworzenie i rozwijanie rozwiązań służących godzeniu pracy zawodowej z obowiązkami wobec rodziny.
6. Aktywizacja oraz przywrócenie do aktywności zawodowej osób z grup znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz pozostających poza zatrudnieniem.
7. Wspieranie przedsiębiorczości poprzez tworzenie sprzyjających warunków dla zatrudnienia w małych i mikro-przedsiębiorstwach, podmiotach ekonomii społecznej oraz dla samozatrudnienia.
8. Rozsądne wydatkowanie środków na rzecz aktywizacji bezrobotnych i promocję zatrudnienia.

Priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w województwie łódzkim:

1. Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego, w tym osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku, a mianowicie:
 - bezrobotni do 30 roku życia, w tym w szczególności do lat 25, którzy ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki,
 - bezrobotni powyżej 50 roku życia,
 - bezrobotni bez kwalifikacji, z niskim poziomem kwalifikacji zawodowych lub niskim poziomem wykształcenia, bez doświadczenia zawodowego, z wykształceniem co najwyżej zasadniczym zawodowym,
 - bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
 - bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
 - bezrobotni długotrwale,
2. Osoby niepełnosprawne,
3. Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,
4. Osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej,

5. Kobiety, decydujące się powrócić na rynek pracy (zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy do pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci), których kwalifikacje nie odpowiadają wymogom rynku pracy,
6. Osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, które jednocześnie nie pracują i są w wieku aktywności zawodowej, w szczególności: bezdomni, uchodźcy, uzależnieni od alkoholu, narkotyków; zwolnieni z zakładu karnego, osoby nieaktywne z uwagi na opiekę nad dziećmi lub innymi osobami zależnymi,
7. Osoby opuszczające rodziny zastępcze, placówki opiekuńczo-wychowawcze mające trudności z integracją zawodową lub społeczną,
8. Osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach nie związanych z produkcją roślinną lub zwierzęcą,
9. Przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy, dzięki którym zwiększy się liczba aktywizowanych osób bezrobotnych,
10. Pracownicy instytucji rynku pracy oraz służb pomocy społecznej działających na terenie województwa łódzkiego na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
11. Społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców tych obszarów,
12. Osoby zwalniane z pracy z przyczyn dotyczących pracodawców, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy.

Priorytety oraz zadania zgłoszone do realizacji w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia wpisują się przede wszystkim w cele i założenia:

1. Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007 – 2020:

- rozwijanie aktywnej polityki rynku pracy, promocja samozatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu,
- tworzenie mechanizmów i warunków do zwiększenia zatrudnienia,
- tworzenie warunków sprzyjających uczestnictwu w życiu społecznym osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,

- zwiększanie samodzielnego funkcjonowania osób niepełnosprawnych,
- propagowanie aktywnego trybu życia oraz wsparcie osób w wieku poprodukcyjnym,
- wspomaganie dostosowania się przedsiębiorstw do zmieniających się warunków zewnętrznych oraz wzmacnianie konkurencyjności i zdolności inwestycyjnej firm – wspieranie procesów restrukturyzacyjnych, wspieranie instrumentów finansowych skierowanych do małych i średnich przedsiębiorstw,
- wzmacnianie zdolności służb zatrudnienia do skutecznego oddziaływania na rynek pracy.

2. Wojewódzkiej Strategii w zakresie Polityki Społecznej na lata 2007 – 2020:

- tworzenie warunków sprzyjających uczestnictwu w życiu społecznym osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym, łagodzenie społecznych skutków długotrwałego bezrobocia i przeciwdziałanie dyskryminacji na rynku pracy,
 - a. wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy – inicjowanie i wspieranie programów wspierania osób bezrobotnych ukierunkowanych na motywowanie do poszukiwania pracy i poszerzanie kwalifikacji; promowanie lokalnych programów aktywizujących osoby bezrobotne; wspierania programów osłonowych na rzecz osób pozostających bez pracy i zagrożonych utratą pracy,
 - b. propagowanie aktywnych metod wychodzenia z wykluczenia – szkolenie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, wspieranie zatrudnienia socjalnego,
- propagowanie aktywnego trybu życia i wsparcie osób w wieku poprodukcyjnym, podniesienie poziomu aktywacji społeczno-zawodowej osób w wieku „50 +” oraz podniesienie stanu wiedzy i świadomości dotyczącej rynku pracy,
 - a. wspieranie inicjatyw promujących kształcenie i edukację mających na celu poprawę warunków życiowych osób starszych,
 - b. promowanie i rozwijanie zainteresowań osób starszych.

W związku z faktem przystąpienia do opracowywania RPD/Z na rok 2012 jeszcze przed ukazaniem się projektu KPD/Z 2012-2014 utrzymane zostały priorytety oraz zadania zawarte w projekcie RPD/Z 2012, gdyż w takiej formie przekazane były do PUP i innych instytucji w celu pozyskania informacji o planowanych działaniach na rok 2012.

Priorytety i zadania zawarte w RPD/Z 2012 wpisują się w projekt KPD/Z 2012-2014.

Rozdział II Sytuacja na regionalnym rynku pracy.

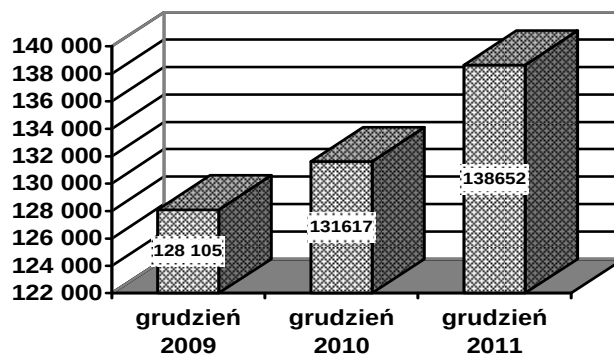
Analiza kluczowych wskaźników bezrobocia rejestrowanego dla województwa łódzkiego w ciągu ostatnich pięciu lat pokazuje odwrócenie obserwowanych uprzednio korzystnych tendencji. Uwaga ta dotyczy przede wszystkim poziomu zjawiska. W latach 2008 – 2009 dostrzec można przełamanie spadkowego trendu zapoczątkowanego w 2003 roku: o ile jeszcze między końcem grudnia 2007 r. a końcem grudnia 2008 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła o 19,5% (ze 123 148 do 99 191), o tyle w ciągu następnego roku wskaźnik odznaczał się już tendencją wzrostową mierzoną dodatnią wartością stopy wzrostu na poziomie 29,2% (z 99 191 do 128 105 osób). Między końcem grudnia 2009 r. a końcem grudnia 2011 r. poziom bezrobocia rejestrowanego w województwie łódzkim wzrósł o 8,2% - do wartości 138 652; przy średnim rocznym tempie wzrostu¹ na poziomie 4,0%. Stopa bezrobocia – czyli udział bezrobotnych w populacji osób czynnych zawodowo – osiągnęła w końcu 2011 r. wartość 12,7%. Było to o 0,5 punktu procentowego więcej niż w końcu 2010 r. i o 0,8 punktu procentowego więcej niż w końcu 2009 r.

Analiza danych dla całego kraju ujawnia istnienie podobnych do opisanych wyżej prawidłowości. Tu również możemy zaobserwować wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych - o 4,8% (z 1 892,7 tys. do 1 982,7 tys.) między końcem grudnia 2009 r. a końcem grudnia 2011 r. Średnie roczne tempo wzrostu w tym okresie wyniosło 2,4% - a więc mniej niż w województwie łódzkim. Analogicznie do trendu zaobserwowanego na terenie województwa łódzkiego kształtowały się w całym kraju wartości stopy bezrobocia, które wynosiły: w końcu grudnia 2009 r. 12,1%; w końcu grudnia 2010 r. 12,4% oraz w końcu grudnia 2011 r. 12,5% - daje to przyrost o 0,4 punktu proc. w całym analizowanym okresie (z tego 0,1 punktu proc. w ostatnim analizowanym roku²). Przy porównywaniu stopy bezrobocia dla Polski i województwa łódzkiego do niedawna jeszcze mogliśmy zaobserwować utrzymującą się różnicę w wartościach tego wskaźnika na korzyść województwa łódzkiego. Począwszy od 2011 r. jednak tendencja ta została odwrócona; w grudniu 2011 roku wartość wskaźnika dla województwa łódzkiego była o 0,2 punktu procentowego wyższa niż odpowiadająca jej wartość dla kraju.

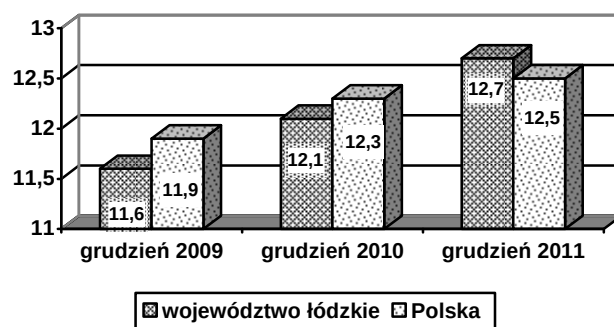
¹ Jest to średnia geometryczna z łańcuchowych indeksów wzrostu dla kolejnych analizowanych okresów dopełniona do 100%. Czyli w naszym przypadku wartość średniego rocznego tempa wzrostu wynosząca 4,0% oznacza, że liczba bezrobotnych w każdym kolejnym analizowanym okresie wynosiła średnio 104% liczby bezrobotnych obserwowanej w okresie poprzednim.

² Wszystkie użyte w tekście wartości stopy bezrobocia z lat 2009–2011 zostały wstecznie skorygowane przez GUS.

**Wykres 1a. Bezrobotni zarejestrowani
w województwie łódzkim w końcu grudnia
2009 - 2011 r.**



**Wykres 1b. Stopa bezrobocia w województwie
łódzkim i w Polsce w końcu grudnia
2009-2011 r. [w %]**



Wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2011 roku bezrobotnych 10,3 tys. (7,4%) to osoby niepełnosprawne. Trend liczebności tej kategorii kształtował się analogicznie do trendu liczby bezrobotnych ogółem, cechował się jednak mniejszą elastycznością obserwowanych wahań wobec tendencji obserwowanych w gospodarce globalnej. Między końcem grudnia 2009 r. a końcem grudnia 2010 r. bezrobotnych niepełnosprawnych przybywało w rejestrach szybciej niż wszystkich bezrobotnych: 7,3% wzrostu wobec 2,7% wzrostu ogółem. Z kolei między końcem grudnia 2010 r. a końcem grudnia 2011 r. proporcje te uległy odwróceniu: wartość stopy wzrostu dla kategorii bezrobotnych niepełnosprawnych wyniosła wtedy 2,9% - wobec 5,3% obserwowanych w generalnej zbiorowości bezrobotnych. To wszystko przełożyło się na monotoniczność trendu wskaźnika udziału bezrobotnych niepełnosprawnych w całkowitym rejestrowanym bezrobociu: jego wartość w analizowanym okresie początkowo nieco się podniosła (z 7,3% w końcu grudnia 2009 r. do 7,6% w końcu

grudnia 2010 r.), by następnie spaść o 0,2 punktu procentowego w ciągu następnego roku i osiągnąć ostatecznie 7,4% w końcu grudnia 2011 r.

Wszystkie te wartości i tendencje potwierdzają tezę, że osoby niepełnosprawne stanowią kategorię zdecydowanie mniej mobilną i o mniejszych możliwościach adaptacyjnych – a zatem potencjalnie bardziej narażoną na skutki bezrobocia - niż ogół osób bezrobotnych w regionie.

Bezrobocie w województwie łódzkim stanowi w większym stopniu problem obszarów miejskich, niż wiejskich. Tezę taką można podtrzymać pomimo faktu, że długookresowy trend wartości wskaźnika udziału bezrobotnych zamieszkałych na wsi w całkowitym zasobie bezrobocia rejestrowanego w województwie łódzkim ma charakter oscylujący. W roku 2004 wskaźnik ten przełamał tendencję spadkową. Jego wartości w sposób zauważalny rosły aż do grudnia 2007 r. – po czym dało się ponownie zaobserwować wejście w fazę spadku. W końcu grudnia 2009 r. na obszarach wiejskich zamieszkiwało 34,1% wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w województwie łódzkim. Odsetek ten zmniejszył się do 33,8% w końcu grudnia 2010 r., a następnie do 33,5% w końcu grudnia 2011 r. Fakt, że przełamanie tendencji wzrostowej omawianego wskaźnika okazało się zbieżne z początkiem fazy wzrostu generalnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych – będącej naturalną reakcją na pojawiające się stopniowo symptomy dekonunktury w gospodarce globalnej – zdaje się potwierdzać sąd, iż miasto jest bardziej wrażliwe na oddziaływanie czynników warunkujących zmiany w natężeniu oraz strukturze bezrobocia (tzn. zmiany globalnej liczby bezrobotnych dotyczą w pierwszej kolejności rynków pracy obszarów miejskich). W końcu 2011 r. rejestry powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego obejmowały 46,4 tys. osób zamieszkałych na wsi. Wobec danych z końca grudnia 2009 r. liczba ta wzrosła o 2,7 tys. osób, czyli o 6,2% (analogiczna wartość stopy wzrostu dla ogółu bezrobotnych wyniosła w tym samym czasie 8,2%).

Analiza diachroniczna danych dotyczących aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (tzn. działań zmierzających do łagodzenia jego skutków poprzez czasową aktywizację zawodową osób bezrobotnych) wskazuje na istnienie wyraźnych wahań wartości wskaźników obrazujących zakres działań podejmowanych w tym względzie. Nie ma w tym nic dziwnego; wartości tych wskaźników zdają się stanowić raczej wypadkową szeregu arbitralnych decyzji dotyczących alokacji istniejących środków Funduszu Pracy, aniżeli wynik cyklicznych zmian koniunktury w gospodarce narodowej. Zależą one zatem w większej mierze od kształtu polityki społecznej niż gospodarczej. I tak, liczba osób zatrudnionych w ramach robót

publicznych w ciągu roku 2011 wynosiła 1 970 i była mniejsza o 3,1 tys. (60,8%) od liczby osób, które podjęły tego rodzaju aktywność w 2010 roku.

Liczba osób zatrudnionych przy pracach interwencyjnych w roku 2011 wynosiła 1 572 i była mniejsza niż w roku 2010 o 0,9 tys. (-37,0%). Największy spośród analizowanych tu grup aktywizowanych bezrobotnych spadek liczebności dotknął jednak uczestników szkoleń. W 2011 r. osób takich było 3 643 – o 10,4 tys. (74,0%) mniej niż w roku poprzednim. W poprzednich latach liczba osób podejmujących szkolenia cały czas rosła³.

W roku 2011 urzędy pracy województwa łódzkiego zarejestrowały łącznie 169 306 osób (jest to tzw. napływ). Wśród 162 271 wyrejestrowań (tzw. „odpływ”) 79,2 tys. (48,8%) objęło osoby, które znalazły zatrudnienie, natomiast 41,1 tys. (25,3%) bezrobotnych wyłączono z ewidencji z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Ostatnie 2 lata przyniosły zauważalny wzrost wartości odsetka wyłączeń z powodu podjęcia pracy w całkowitej liczbie wyłączeń (o 6,6 punktu procentowego), przy jednoczesnym zmniejszeniu się odsetka wyłączeń z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy w całkowitej liczbie wyłączeń (o 2,7 punktu procentowego). Wartość współczynnika fluktuacji (mierzonego stosunkiem odpływu do napływu) wyniosła w 2011 r. 95,8% i była niższa niż w 2010 r. o 2,4 punktu procentowego. Wartości omówionych miar przedstawia Tabela 1.

Tabela 1. Miary płynności rynku pracy w województwie łódzkim w latach 2009-2011.

	Wielkość zjawiska w roku:		
	2009	2010	2011
Napływ	202 232	197 525	169 306
Odpływ	173 318	194 013	162 271
Osoby, które podjęły pracę	73 039	83 496	79 154
Osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy	48 530	49 028	41 105
Współczynnik fluktuacji	85,7%	98,2%	95,8%

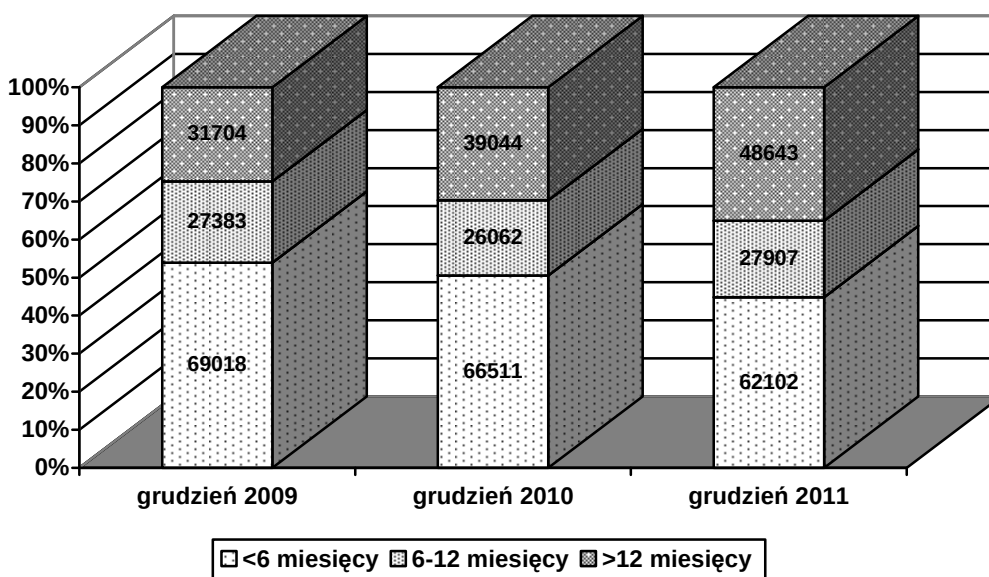
Począwszy od roku 2006 udział osób uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczebności bezrobotnych rósł w województwie łódzkim sukcesywnie, osiągając w końcu grudnia 2008 r. 19,8%, a następnie w końcu grudnia 2009 r. 21,9%. Ten ostatni okres wyznaczał – w analizowanym tutaj szeregu czasowym - szczytowy punkt w przebiegu trendu tego wskaźnika: do końca 2010 roku jego wartość spadła już o 4,9 punktu procentowego – do 17,0%, zaś do końca 2011 r. o kolejne 0,4 punktu procentowego – do 16,6%. Biorąc

³ Należy tutaj koniecznie pamiętać, że – ze względu na wspomniane już wyżej znaczne wahania wartości w kolejnych okresach – używane tutaj **wskaźniki obrazujące zakres działań podejmowanych w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu** (wyrażone liczbą beneficjentów) **zostały zdefiniowane przy zastosowaniu podejścia strumieniowego**, tzn. z wykorzystaniem wartości skumulowanych rocznych odpływów osób zatrudnianych w wyniku takich działań z rejestrów bezrobocia.

bowiem pod uwagę fakt, że prawo do zasiłku przysługuje, przez okres co najmniej 6 miesięcy bezrobotnemu, który nie otrzymał odpowiedniej propozycji pracy oraz w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji zatrudniony był przez co najmniej 365 dni osiągając wynagrodzenie w wysokości co najmniej najniższego w kraju, tak widoczny spadek udziału zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych może wskazywać na jednoczesne nasilenie się problemu bezrobocia długotrwałego.

Jeśli przyjrzymy się danym statystycznym dla województwa łódzkiego, zauważymy, że odsetek osób pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy wzrósł między końcem grudnia 2009 r. a końcem grudnia 2011 r. znacząco, bo o 10,3 punktu procentowego, ustalając tym samym udział długotrwałego bezrobocia w bezrobociu ogółem w tym ostatnim przywołanym okresie na poziomie 35,1%. Dokonało się to oczywiście kosztem zmniejszenia udziałów kategorii osób pozostających bez pracy przez okres krótszy niż 6 miesięcy oraz przez okres od 6 do 12 miesięcy: spadek ten wyniósł odpowiednio -9,1 oraz -1,3 punktu procentowego. Opisane tendencje ilustruje poniższy wykres.

Wykres 2. Bezrobotni w województwie łódzkim według czasu pozostawania bez pracy w końcu grudnia 2009 - 2011.
Wartości bezwzględne na tle udziałów.

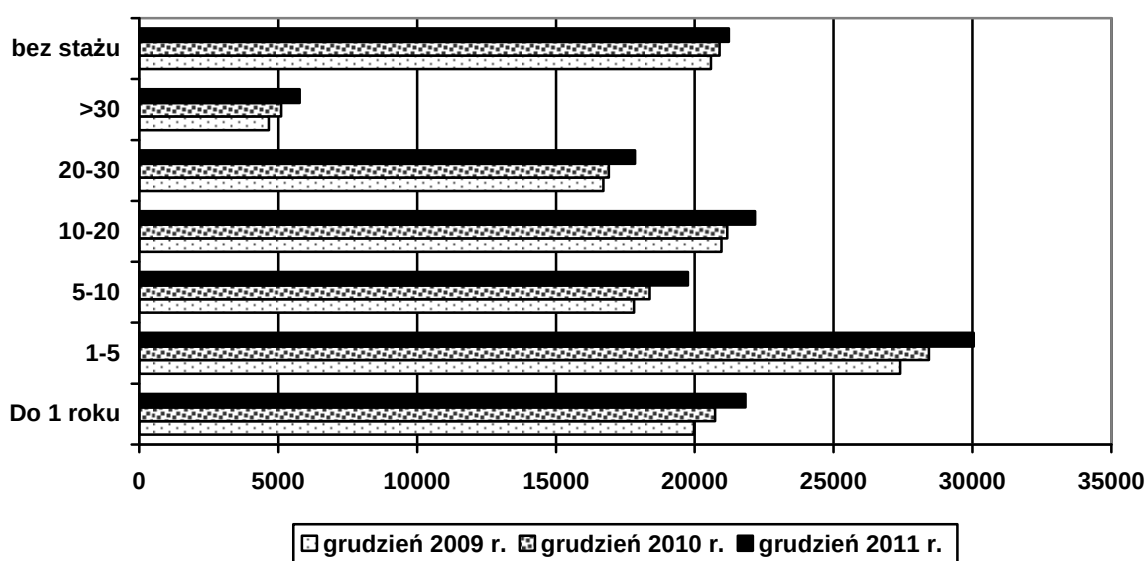


W strukturze bezrobotnych ujętej z punktu widzenia posiadanego stażu pracy najliczniejsze kategorie stanowiły w końcu grudnia 2011 roku osoby ze stażem od 1 do 5 lat (21,7% ogółu bezrobotnych) oraz od 10 do 20 lat (16,0% ogółu bezrobotnych). Na trzecim miejscu znalazły się osoby posiadający staż krótszy niż 1 rok (15,7% ogółu bezrobotnych). Nieco mniejszymi odsetkami charakteryzowały się kategorie: osób bez stażu (15,3%; od dłuższego czasu jednak

obserwujemy powolne, choć systematyczne zmniejszanie się udziału tej kategorii w generalnej populacji bezrobotnych) oraz posiadających staż od 5 do 10 lat (14,2%). Jak można obliczyć na podstawie przytoczonych danych, ponad 52% całkowitego zróżnicowania populacji bezrobotnych w końcu grudnia 2011 r. stanowiły osoby o stażu nieprzekraczającym 5 lat – a zatem o niewielkim doświadczeniu zawodowym, bądź wręcz jego braku. Należy zakładać, że są to w znaczącej przewadze osoby młode.

Z kolei najmniej liczną spośród analizowanych tu kategorii (4,2% całkowitego bezrobocia rejestrowanego w regionie w końcu grudnia 2011 r.) były osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat. Jest to oczywiście związane z tym, że znaczna część takich osób zyskała już uprawnienia emerytalne. Tym niemniej, w perspektywie diachronicznej udział tej kategorii w całkowitej liczebności bezrobotnych systematycznie się zwiększa (3,6% w końcu 2009 r.; 3,9% w końcu 2010 r.). Rozkład liczebności bezrobotnych województwa łódzkiego według stażu pracy pokazuje wykres 3.

Wykres 3. Bezrobotni w województwie łódzkim według stażu pracy w końcu grudnia 2009 - 2011.

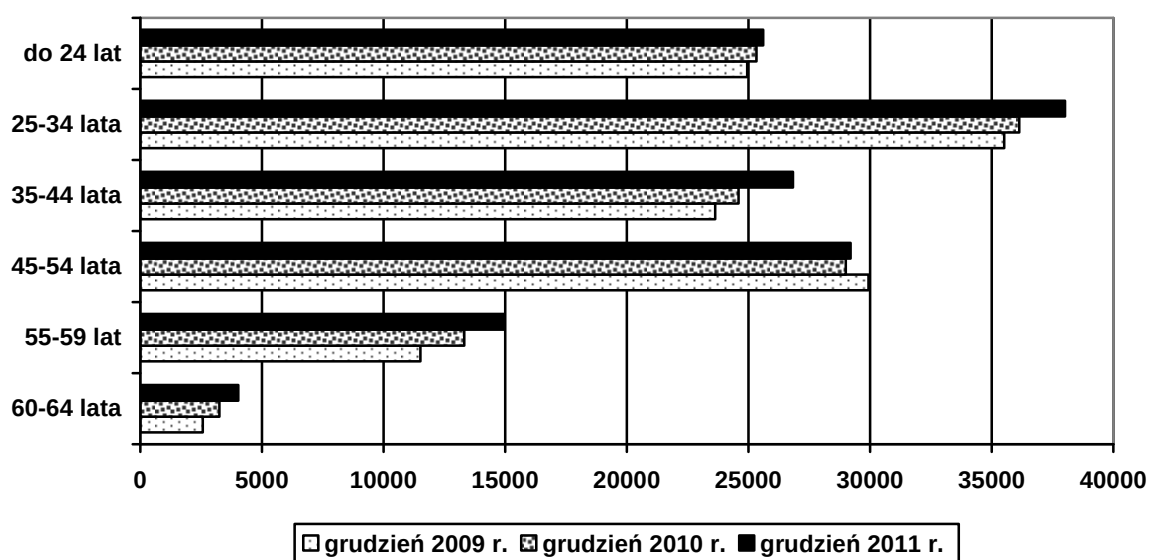


Przekraczanie przez starsze roczniki bezrobotnych granicy wieku poprodukcyjnego znajduje także swój wyraz w znacznym niedoreprezentowaniu kategorii wiekowych grupujących osoby wyróżniające się najwyższymi wartościami tej cechy: 55-59 lat (udział w ogólnej liczbie bezrobotnych: 10,8% w końcu grudnia 2011 r.) oraz 60-64 lata (udział w ogólnej liczbie bezrobotnych: 2,9% w końcu grudnia 2011 r.). Należy tutaj jednak zaznaczyć, że, podobnie jak to się miało w przypadku stażu pracy, odsetek bezrobotnych

należących do najstarszych grup wiekowych – tzn. mieszczących się w przedziale powyżej 55 lat - sukcesywnie rośnie na przestrzeni trzech analizowanych momentów czasowych.

W końcu grudnia 2009 r. osoby w takim przedziale stanowiły 11,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w końcu grudnia 2010 r. 12,6%, podczas gdy w końcu grudnia 2011 r. 13,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Oznacza to całkowity przyrost o 2,7 punktu procentowego między grudniem 2009 r. a grudniem 2011 r. Z kolei najliczniejsze grupy wiekowe bezrobotnych to: <<25 do 34 lat>> (27,4% ogółu bezrobotnych w końcu grudnia 2011 r.) oraz <<od 45 do 54 lat>> (21,1% ogółu bezrobotnych w końcu grudnia 2011 r.). Udziały nieprzekraczające 20% cechowały dwie kolejne kategorie <<od 35 do 44 lat>> oraz <<do 24 lat>> (odpowiednio: 19,3% i 18,5%).

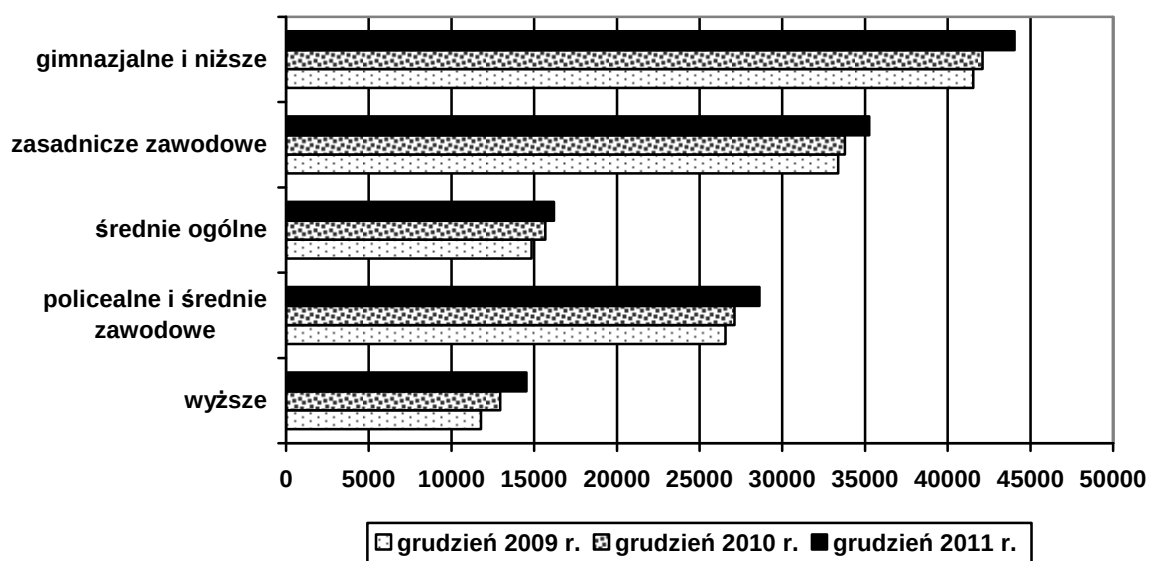
Wykres 4. Bezrobotni w województwie łódzkim według wieku w końcu grudnia 2009 - 2011.



Innym ważnym czynnikiem strukturalizującym zbiorowość bezrobotnych jest wykształcenie. Jest ono niemal bezpośrednio przekładalne na poziom potencjalnych kwalifikacji zawodowych jednostek, toteż jego rozkład w populacji osób pozostających bez pracy jest w stanie dostarczyć nam cennych sugestii co do istoty funkcjonowania rynku pracy, który chcemy poddać analizie. I tak, w końcu grudnia 2011 roku najliczniejszą kategorię zarejestrowanych w regionie łódzkim bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie: gimnazjalne i niższe (31,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) oraz zasadnicze zawodowe (25,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). Stosunkowo wysoki, bo wynoszący 20,6%, był także udział osób legitymujących się wykształceniem policealnym

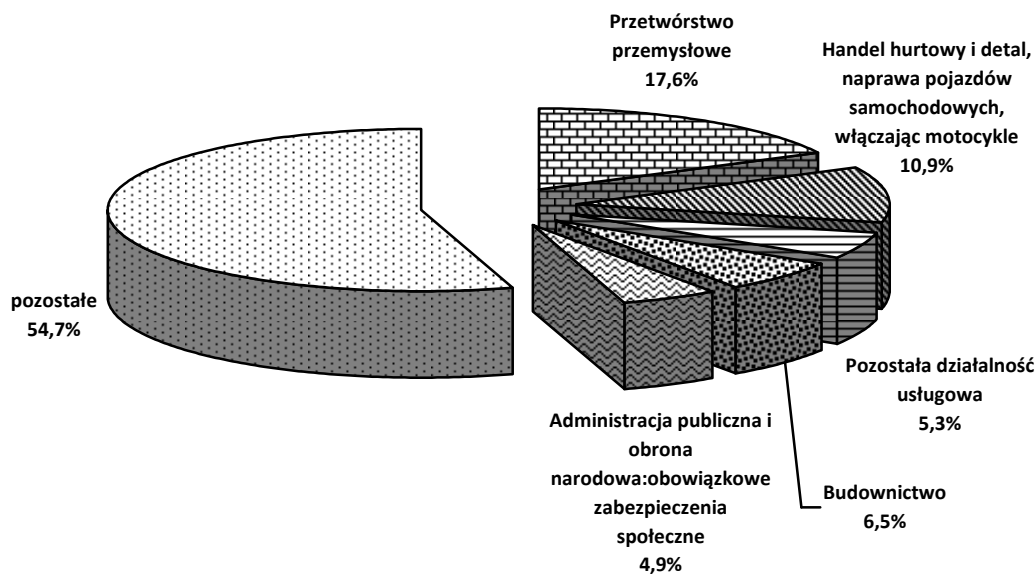
oraz średnim zawodowym. Najmniej liczną grupę stanowiła kategoria wykształcenia określana jako <<wyższe>>. Pokrywała ona 10,5% całkowitego zróżnicowania populacji osób pozostających bez pracy, choć trzeba tu wyraźnie podkreślić, że jej udział systematycznie wzrasta (9,2% ogółu bezrobotnych w grudniu 2009 r. oraz 9,8% ogółu bezrobotnych w grudniu 2010 r.). Jest to największy spośród wszystkich analizowanych kategorii wykształcenia przyrost wartości omawianego wskaźnika struktury. Ilustrację zaprezentowanych wyżej tendencji stanowi wykres 5.

Wykres 5. Bezrobotni w województwie łódzkim według wykształcenia w końcu grudnia 2009 - 2011.



Największa liczba rejestrowanych w ciągu 2011 r. przez urzędy pracy województwa łódzkiego bezrobotnych (29 822 osób; 17,6% ogółu napływu) pracowała uprzednio w sekcji określonej w Polskiej Klasyfikacji Działalności jako „Przetwórstwo przemysłowe”. Kolejną pod względem liczebności kategorie napływu stanowią osoby zatrudnione przed rejestracją w sekcji: „Handel hurtowy i detal, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” (18 484 osób; 10,9% ogółu napływu). Ponadto, liczne grupy bezrobotnych (11 280 osób; 5,7% ogólnego napływu) pochodziły z przedsiębiorstw działających w sekcji „Budownictwo” (10 964 osób; 6,5% ogólnego napływu), jak również świadczących „Pozostałą działalność usługową” (9 017 osób; 5,3% ogólnego napływu).

**Wykres 6. Napływ bezrobotnych w województwie łódzkim w 2010 r. według sekcji PKD.
(N = 169 306)**



Osoby uprzednio zatrudnione w przemyśle stanowiły także najliczniejszą kategorię zasobu bezrobocia w końcu grudnia 2011 r. (26 616 osób; 19,2% całkowitej liczby zarejestrowanych bezrobotnych). Trzeba tutaj zaznaczyć, że na przestrzeni ostatnich trzech lat wartość odsetka tej kategorii wykazywała powolny, choć systematyczny spadek: w końcu grudnia 2009 r. wynosiła ona 21,5%, a w końcu grudnia 2010 r. 19,9%. Rósł natomiast udział bezrobotnych zwalnianych z przedsiębiorstw prowadzących działalność handlową i naprawczą: w końcu 2009 r. stanowili oni 10,0%, w końcu 2010 r. 10,6%, a w końcu grudnia 2011 r. 10,8% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

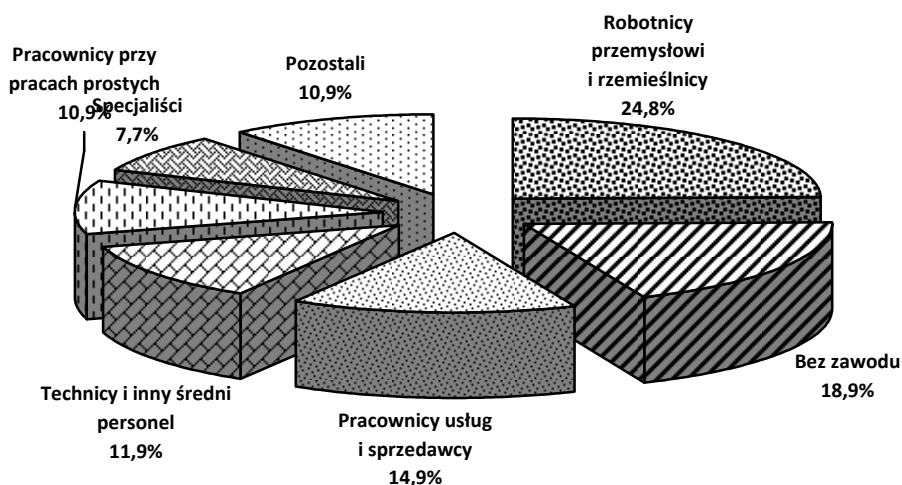
Warto przytoczyć w tym miejscu dane na temat ofert pracy zgłoszonych w okresie 12 miesięcy 2011 r., a pogrupowanych według porządku *Polskiej Klasyfikacji Działalności*. Największa liczba ofert (8 777), napłynęła z sekcji „Przetwórstwo przemysłowe”. Istotna pula (6 059) przypadła na sekcję „Handel hurtowy i detal, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”, a w dalszej kolejności: „Administrację publiczną i obronę narodową; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” (5 827) oraz „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierającą” (5 312).

W prawie wszystkich wskazanych przypadkach zaobserwowano jednak spadek liczby zgłoszonych ofert pracy w stosunku do 2010 r., największy w sekcjach: „*Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne*” (-52,6%) oraz „*Handel hurtowy i detal, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle*” (-41,4%). Większą liczbę ofert w porównaniu z poprzednim rokiem zgłosili z kolei pracodawcy działający w sekcji „*Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierającą*” (+27,3%).

W strukturze zawodowej bezrobotnych w końcu grudnia 2011 r. największą pod względem liczebnym grupę (34 387 osób; 24,8% globalnej liczby bezrobotnych) stanowiły osoby zaklasyfikowane do grupy wielkiej „*Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*” – byli to głównie *Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń* (27,5% ogółu Robotników...).

Kolejną grupę w przytoczonej tu hierarchii stanowiły osoby „*Bez zawodu*” (26 212 osób; 18,9% ogółu bezrobotnych), liczna była także reprezentacja grup wielkich: „*Pracownicy usług i sprzedawcy*” (20 649 osób; 14,9% ogółu bezrobotnych), „*Technicy i inny średni personel*” (16 490 osób; 11,9% ogółu bezrobotnych) oraz „*Pracownicy przy pracach prostych*” (15 144 osób; 10,9% ogółu bezrobotnych).

Wykres 7. Bezrobotni w województwie łódzkim według grup zawodów. Stan na koniec grudnia 2011 r.
(N = 138 652)



Wobec opisanej wyżej sytuacji na rynku pracy regionu łódzkiego sformułować można następujące uwagi podsumowujące:

- Województwo łódzkie od lat charakteryzuje się stałym odpływem ludności. Jest to wynik utrzymującego się ujemnego salda migracyjnego (-1 780 osób w 2010 r.), jak również ujemnego przyrostu naturalnego (-2,2 osoby na 1 000 mieszkańców w 2010 r.).
- Charakterystyczną cechą zasobów ludzkich regionu jest systematyczne zwiększanie się odsetka osób znajdujących się w wieku poprodukcyjnym – kosztem udziału osób znajdujących się w wieku przedprodukcyjnym.
- W roku 2009 obserwujemy w województwie łódzkim załamanie się wzrostowego dotąd trendu wskaźnika liczby osób pracujących – liczebność tej kategorii spadła między końcem 2008 r. a końcem 2009 r. o 3,4% (z 970,2 tys. do 937,5 tys.). Był to ubytek większy od obserwowanego w tym czasie w Polsce (-1,9%). I choć w kolejnym roku pracujących nieznacznie przybyło, to jednak nie zdołało to w pełni skompensować skutków wcześniejszego spadku: liczebność populacji osób pracujących ustaliła się w końcu 2010 r. na poziomie 943,2 tys. – co daje o 27,1 tys. (2,8%) mniej niż w końcu roku 2008. Wzrosła natomiast liczba nowo tworzonych miejsc pracy: w 2010 r. powstało ich w województwie łódzkim o 14,8% więcej niż w roku 2008. Przyrost ten był jednak wyraźnie mniejszy od obserwowanego w kraju w tym okresie (24,2%).
- W roku 2010 liczba nowych rejestracji podmiotów gospodarczych w województwie łódzkim wyniosła 25,2 tys. i zwiększyła się o 12,8% w porównaniu do roku 2009.
- Bezrobocie w regionie obejmowało w końcu grudnia 2011 roku 138,7 tys. osób, co stanowiło 12,7% ogółu ludności czynnej zawodowo (w kraju: 12,5%).
- Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w województwie łódzkim w końcu grudnia 2011 roku prawo do zasiłku posiadało 16,6%. Odsetek ten zmniejszył się na przestrzeni ostatniego roku o 0,4 punktu procentowego.
- Udział osób pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy w ogólnej liczbie zarejestrowanych w województwie łódzkim bezrobotnych wynosił w końcu grudnia 2011 r. 35,1% i w ciągu ostatniego roku wzrósł o 10,3 punktu procentowego. Spadł natomiast udział bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres krótszy niż 6 miesięcy (z 50,5% w końcu grudnia 2010 r. do 44,8% w końcu grudnia 2011 r. – czyli o 5,7 punktu procentowego).
- Najliczniejsze kategorie w strukturze wiekowej bezrobotnych w regionie stanowiły w końcu grudnia 2011 r. osoby w wieku od 25 do 34 lat (27,4% ogółu bezrobotnych) oraz

od 45 do 54 lat (21,1% ogółu bezrobotnych). Natomiast analiza struktury bezrobocia według stażu pracy ujawnia łącznie ponad 52% udział osób ze stażem nie dłuższym niż 5 lat.

- Struktura populacji bezrobotnych województwa łódzkiego analizowana według wykształcenia ujawnia, według danych na koniec grudnia 2011 roku, łącznie 57,2% udział osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym. Dodatkowo, niepokojącym zjawiskiem jest wzrastający sukcesywnie (z 9,2% w grudniu 2009 r. do 10,5% w grudniu 2011 r.) odsetek osób legitymujących się wykształceniem wyższym.
- Najliczniejszą kategorię napływu bezrobotnych według ostatniego miejsca pracy (17,6%; 29,8 tys. osób) stanowiły w 2011 r. osoby zwalniane z sekcji określonej w PKD jako „Przetwórstwo przemysłowe”.
- Najliczniejszą kategorię w strukturze zawodowej bezrobotnych regionu łódzkiego (34,4 tys. osób; 24,8% globalnej liczby bezrobotnych wg stanu z 31 grudnia 2011 r.) stanowiły osoby zaklasyfikowane do grupy wielkiej „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Grupa ta od lat zajmuje pozycję dominującą w hierarchii udziałów poszczególnych kategorii omawianej struktury.
- Liczba bezrobotnych kobiet w województwie łódzkim osiągnęła w końcu grudnia 2011 roku 71,1 tys. – o 4,9 tys. więcej niż w roku poprzednim i o 7,7 tys. więcej niż w końcu 2009 r. Wskaźnik udziału kobiet w całkowitej liczbie osób pozostających bez pracy wzrósł na przestrzeni ostatniego roku o 1 punkt procentowy (z 50,3% do 51,3%).
- W końcu grudnia 2011 r. bez pracy pozostawało 25,6 tys. osób w wieku 18 - 24 lat. Stanowiło to 18,5% ogółu bezrobotnych w województwie łódzkim. Liczebność omawianej kategorii wiekowej wzrosła o 0,3 tys. osób (1,1%) w stosunku do końca grudnia 2010 r. oraz o 0,7 tys. osób (2,6%) w stosunku do końca grudnia 2009 r.
- Liczba osób, które ukończyły szkołę wyższą, ale nie ukończyły 27 roku życia wyniosła w końcu grudnia 2011 r. 2,4 tys. (1,5% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tym momencie w województwie). Wobec danych z końca roku 2010 było to mniej o 52 osoby (udział tej kategorii w generalnej strukturze bezrobocia w województwie spadł o 1,2 punktu procentowego w odniesieniu do roku 2010).
- Przybywa bezrobotnych powyżej 50 roku życia - w końcu grudnia 2011 r. zarejestrowanych ich było 36.097. W porównaniu do analogicznych okresów 2010 i 2009 roku liczba ta wzrosła odpowiednio o 2.610 osób oraz o 4.693 osoby. Obok bezwzględnej

liczby bezrobotnych „po pięćdziesiątce” wzrasta także udział kobiet w tej kategorii bezrobocia. Na przestrzeni trzech analizowanych lat wskaźnik ten charakteryzował się trendem wzrostowym osiągając następujące wartości: 41,2% w końcu grudnia 2011 r., 39,6% w końcu grudnia 2010 r. i 39,4% w końcu grudnia 2009 r. Optymistycznie wzrasta aktywność zawodowa w grupie zarejestrowanych pięćdziesięciolatków i ich starszych kolegów, co wyraża się wzrostem odsetka wyrejestrowań z powodu podjęcia zatrudnienia, większość powracających na rynek pracy podejmuje zatrudnienie niesubsydiowane

- Udział długotrwale bezrobotnych (z grupy znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy) w ogólnej liczbie zarejestrowanych w województwie łódzkim wynosił w grudniu 2011 r. 49,6% i w ciągu ostatniego roku wzrósł o 3,7 punktu procentowego.
- Za pośrednictwem łódzkiej prasy pracodawcy poszukiwali w 2011 r. najczęściej: kierowców, szwaczek, pracowników na stanowiska związane z handlem (sprzedawcy, handlowcy, przedstawiciele handlowi) oraz murarzy i innych pracowników budowlanych.
- Na przestrzeni 2011 roku osoby niepełnosprawne, które zarejestrowały się jako bezrobotne lub poszukujące pracy w urzędach pracy woj. łódzkiego, to: najczęściej osoby zamieszkałe w mieście (blisko 79% rocznego napływu niepełnosprawnych – spadek wskaźnika w porównaniu z rokiem 2010 o 2,4 punktu procentowego); często osoby „po pięćdziesiątce” (47,5% - dodatkowo wzrost o ponad 2,5 punktu); zdecydowanie rzadziej osoby młode do 25 roku życia (7%); w większości przypadków osoby poprzednio pracujące (91,5% - w porównaniu z końcem 2010 r. wzrost wskaźnika udziału wśród napływających do urzędów pracy osób niepełnosprawnych o 4,5 punktu procentowego); zbyt często osoby bez kwalifikacji zawodowych (ponad 31% - z optymistycznym spadkiem wartości wskaźnika).⁴

⁴ Rozdział powstał na podstawie „Rynek pracy – analiza bezrobocia w 2011 roku.” – dokument opracowany przez Wydział Informacji, Badań i Analiz WUP w Łodzi.

ROZDZIAŁ III. Działania i zadania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim w roku 2012.

PRIORYTETY	KIERUNEK DZIAŁANIA	ZADANIA
1. Wzrost zatrudnienia	Działanie 1.1 Budowanie spójności rynku pracy.	Zadanie 1.1.1 Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia
		Zadanie 1.1.2 Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących godzić obowiązki rodzinne z zawodowymi
		Zadanie 1.1.3 Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu.
2. Usprawnienie funkcjonowania rynku pracy	Działanie 1.2 Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.	Zadanie 1.1.4 Wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego, w tym osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (bez kwalifikacji, z niskim poziomem kwalifikacji zawodowych lub niskim poziomem wykształcenia, bez doświadczenia zawodowego, z wykształceniem co najwyżej zasadniczym zawodowym; samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia; osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia; bezrobotni długotrwale; bezrobotni zamieszkujący w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys.
		Zadanie 1.2.1 Realizacja przedsięwzięć w ramach Priorytetu VII PO KL oraz aktywizacja zawodowa osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Usprawnienie funkcjonowania rynku pracy	Działanie 2.1 Promocja elastycznych i alternatywnych form wsparcia.	Zadanie 2.1.1 Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców

PRIORYTETY	KIERUNEK DZIAŁANIA	ZADANIA
	Działanie 2.2 Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy.	Zadanie 2.2.1 Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz Agencjami Zatrudnienia oraz Akademickimi Biurami Karier
2. Usprawnienie funkcjonowania rynku pracy	Działanie 2.2 Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy.	Zadanie 2.2.2 Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi
		Zadanie 2.2.3 Monitoring współpracy urzędów pracy z ośrodkami pomocy społecznej i upowszechnienie dobrych praktyk w tym zakresie
	Działanie 2.3 Budowa systemu monitoringu rynku pracy.	Zadanie 2.3.1 Prowadzenie badań w ramach Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy.
	Działanie 2.4 Tworzenie polityki migracyjnej na potrzeby rynku pracy.	Zadanie 2.4.1 Promocja działań realizowanych w ramach RE—TURN „Migracja powrotna korzyścią dla regionu”
3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy.	Działanie 3.1 Rozszerzenie wykorzystania i poprawa adresowania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy oraz zastosowanie zindywidualizowanego podejścia wobec korzystających z usług publicznych służb zatrudnienia	Zadanie 3.1.1 Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia (psZ)
		Zadanie 3.1.2 Rozwój usług EURES
	Działanie 3.2 Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne oraz profesjonalizacja PSZ	Zadanie 3.2.1 Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ
		Zadanie 3.2.2 Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy
	Działanie 3.3 Profesjonalny monitoring skuteczności aktywnej polityki rynku pracy	Zadanie 3.3.1 Monitoring efektywności polityki rynku pracy
4. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki	Działanie 4.1 Kreacja nowych miejsc pracy poprzez wsparcie przedsiębiorczości oraz zwiększanie skłonności do inwestowania w warunkach dynamicznych zmian gospodarczych	Zadanie 4.1.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

PRIORYTETY	KIERUNEK DZIAŁANIA	ZADANIA
	Działanie 4.2 Monitoring rynku pracy w zakresie obserwacji zwolnień grupowych	Zadanie 4.2.1. Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy.
	Działanie 4.3 Opracowywanie programów rynku pracy mających na celu łagodzenie skutków zwolnień grupowych	Zadanie 4.3.1 Informowanie instytucji rynku pracy na temat źródeł finansowania programów łagodzących skutki zwolnień grupowych.

ROZDZIAŁ IV. Zadania zgłoszone do realizacji w roku 2012 w województwie łódzkim w ramach RPD/Z.

Tabela 1 Zadania zgłoszone do realizacji w roku 2012 w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Działanie 1.1								
Budowanie spójności rynku pracy								
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział w Piotrkowie Trybunalskim	Budowanie spójności rynku	Objęcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy usługą poradnictwa zawodowego w następujących formach: indywidualnej porady tj. bezpośredniego spotkania doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy; porady grupowej; zajęć aktywizacyjnych - warsztatów dotyczących zagadnień związanych z aktywnym poszukiwaniem pracy; informacji zawodowej – są to spotkania podczas, których przekazywane są informacje o podstawowych usługach rynku pracy, zawodach, sytuacji na rynku pracy	Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego, w tym osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, które jednocześnie nie pracują i są w wieku aktywności zawodowej, w szczególności: bezdomni, uchodźcy, uzależnieni od alkoholu, narkotyków; zwolnieni z zakładu karnego, osoby nieaktywne z uwagi na opiekę nad dziećmi lub innymi osobami zależnymi	02.01.2012-31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1. Możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego. 2. Nabycie lub rozwój umiejętności w podejmowaniu decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej. 3. Wzrost wiedzy nt. usług rynku pracy, sytuacji na rynku pracy, możliwościach wsparcia na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 4. Zmiana u osób z grup wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem postaw i nastawienia do zatrudnienia.	1. Liczba osób, które skorzystają ze wsparcia i porad. 2. Wzrost zatrudnienia wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
Zadanie 1.1.1								
Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia								
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Obsługi EFS	Priorytet VI PO KL „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa	Projekty systemowe w ramach których realizowane będą instrumenty i usługi wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obejmujące formy wsparcia tj:	Osoby pozostające bez zatrudnienia, w tym osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako osoby bezrobotne, osoby zamierzające rozpocząć działalność	01.01.2012 – 31.12.2012	Fundusz Pracy	42 000,0	1. Wzrost motywacji do poszukiwania pracy w grupie osób objętych projektami w ramach Poddziałania 6.1.3. 2. Wzrost samooceny	1. Liczba osób, które wzięły udział w ramach Priorytetu oraz poszczególnych formach wsparcia ujętych w projektach realizowanych w obrębie

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”	szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	gospodarczą – osoby po 50 roku życia				i umiejętności autoprezentacji wśród uczestników projektów. 3. Wzrost umiejętności związanych z tworzeniem dokumentów aplikacyjnych.	Poddziałania 6.1.3 PO KL.
Zadanie 1.1.3								
Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu								
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Obsługi EFS	Priorytet VI PO KL „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”	Projekty systemowe w ramach których realizowane będą instrumenty i usługi wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obejmujące formy wsparcia tj: szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.	Osoby pozostające bez zatrudnienia, w tym zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne – osoby do 25 roku życia	01.01.2012 – 31.12.2012	Fundusz Pracy EFS	42 000,0	1. Nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy, 2. Wypracowanie samodzielnego mechanizmu poszukiwania pracy, 3. Zwiększenia motywacji do poszukiwania zatrudnienia, 4. Wskazanie nowych technologii i nowatorskich form poszukiwania pracy tj. EURES, telepraca, 5. Podniesienie samooceny uczestników projektu.	1. Liczba osób objęta projektami w ramach Poddziałania. 2. Liczba osób, która podjęła zatrudnienie lub naukę dzięki udziałowi w projekcie. 3. Liczba osób skierowanych na staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy. 4. Liczba osób objętych usługami pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. 5. Liczba przyznanych staży. 6. Liczba osób, które skorzystały ze szkoleń.
Zadanie 1.1.4								
Wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego, w tym osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy								
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Obsługi EFS	„Niepełnosprawni na rynku pracy,,	W ramach Działania 7.4 dofinansowywane będą konkursy na typy projektów związane z realizacją programów aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych. W ramach tych programów dla uczestników przygotowane i realizowane będą IPD, opracowane w oparciu	Osoby niepełnosprawne, w szczególności zagrożone wykluczeniem społecznym lub wykluczone społecznie Otoczenie osób niepełnosprawnych (tylko łącznie z osobami niepełnosprawnymi i tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla aktywizacji	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	12 000,00	1. Zwiększenie samooceny u uczestników projektów. 2. Uświadomienie pełnionych ról społecznych uczestników i dzięki temu zmiana motywacji do poszukiwania i podjęcia pracy. 3. Nabycie umiejętności komunikacyjnych	1. Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 7.4. 2. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników projektu

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		o analizę predyspozycji zawodowych obejmujące formy wsparcia poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne; kursy i szkolenia; poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy; zatrudnienie wspomagane obejmujące wsparcie osób pomocą trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy; staże i praktyki zawodowe; zatrudnienie subsydiowane; skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej; usługi społeczne przezwyciężające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy (co najmniej 2 spośród wymienionych). Ponadto w ramach Działania 7.4 dofinansowywane będą przedsięwzięcia o charakterze środowiskowym, w szczególności działania edukacyjne i integracyjne.	zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze)				u uczestników. 4. Zmiana postawy z pasywnej na aktywną w życiu osobistym. 5. Zmiana postaw społecznych wobec osób niepełnosprawnych 6. Adaptacja pracownika w środowisku pracy.	mierzony na zakończenie danego projektu musi wynieść, co najmniej 20%. 3. Liczba osób objętych: - poradnictwem psychologicznym i psychospołecznym - kursami i szkoleniami - poradnictwem zawodowym - pośrednictwem pracy - zatrudnieniem wspomaganiem pomocą trenera pracy lub asystenta zawodowego - usługami społecznymi, które pomogą przezwyciężyć indywidualne bariery w integracji społecznej - zatrudnieniem w ZAZ
Zadanie 1.2								
Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym								
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi	Zajęcia aktywizacyjne dla osób osadzonych w zakładach karnych zatytułowane „Poznaj siebie i skutecznie szukaj pracy	Prowadzenie zajęć dla osób osadzonych w zakładach karnych w ramach projektu „Cykl szkoleniowo-aktywizacyjny służący podniesieniu kwalifikacji zawodowych osób pozbawionych wolności oraz przygotowaniu ich do powrotu na rynek pracy po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki realizowanego przez Centralny Zarząd Służby Więziennej.	Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym - kobiety i mężczyźni odbywający kary w zakładach karnych	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1. Zdobywanie przez uczestników zajęć aktywizacyjnych wiedzy niezbędnej do poruszania się po rynku pracy. 2. Umiejętność sporządzania dokumentów aplikacyjnych, konstruowania własnych ofert pracy, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej. 3. Zrozumienie roli własnej aktywności w poszukiwaniu pracy.	1. Liczba zorganizowanych w aresztach i zakładach karnych spotkań. 2. Liczba osób objętych wsparciem.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział w Piotrkowie Trybunalskim	Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	Objęcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy usługą poradnictwa zawodowego w następujących formach: indywidualnej porady tj. bezpośredniego spotkania doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy; porady grupowej; zajęć aktywizacyjnych - warsztatów dotyczących zagadnień związanych z aktywnym poszukiwaniem pracy; informacji zawodowej – są to spotkania podczas których przekazywane są informacje o podstawowych usługach rynku pracy, zawodach, sytuacji na rynku pracy.	Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego, w tym osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, które jednocześnie nie pracują i są w wieku aktywności zawodowej, w szczególności: bezdomni, uchodźcy, uzależnieni od alkoholu, narkotyków; zwolnieni z zakładu karnego, osoby nieaktywne z uwagi na opiekę nad dziećmi lub innymi osobami zależnymi.	02.01.2012-31.12.2012	W ramach W ramach bieżącej działalności	W ramach W ramach bieżącej działalności	5. Możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego. 6. Nabycie lub rozwój umiejętności w podejmowaniu decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej. 7. Wzrost wiedzy nt. usług rynku pracy, sytuacji na rynku pracy, możliwościach wsparcia na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 8. Zmiana u osób z grup wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem postaw i nastawienia do zatrudnienia.	3. Liczba osób, które skorzystają ze wsparcia i porad. 4. Wzrost zatrudnienia wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział w Sieradzu	Wsparcie dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w zakresie „budowania wizerunku zawodowego”	Zorganizowanie grupowego spotkania informacyjnego z członkami Klubu Abstynentów „Przystań” w Sieradzu zagrożonymi wykluczeniem społecznym na temat: „Budowanie wizerunku zawodowego” Przeprowadzenie dla członków Klubu Abstynentów „Przystań” w Sieradzu zajęć aktywizacyjnych - „Internet jako narzędzie poszukiwania pracy” Udzielanie porad zawodowych dla członków KA „Przystań” w Sieradzu	Bezrobotni i poszukujący pracy, osoby zagrożone wykluczeniem społecznym.	IV - IX 2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1. Poprawa zatrudnialności i ograniczenie negatywnych skutków bezrobocia.	1. Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych 2. Liczba przeprowadzonych zajęć aktywizacyjnych. 3. Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem.
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Centrum Informacji i Planowania	„Poznaj siebie i skutecznie szukaj pracy”	Zajęcia aktywizacyjne	Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym - osadzeni w Zakładzie Karnym w Łowiczu, którym do końca odbywania kary pozostało nie więcej niż 2 lata.	III - XII 2012	Budżet JST szczebla regionalnego	0,16 (koszt delegacji)	1. Zdobyte przez uczestników zajęć aktywizacyjnych wiedzy niezbędnej do poruszania się po rynku pracy. 2. Umiejętność sporządzania dokumentów aplikacyjnych,	1. Liczba przeprowadzonych spotkań. 2. Liczba osób objętych wsparciem.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Kariery Zawodowej Oddział w Skierniewicach							konstruowania własnych ofert pracy, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej. 3. Zrozumienie roli własnej aktywności w poszukiwaniu pracy.	
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Obsługi EFS	Promocja i realizacja projektów w ramach Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” POKL	Projekty systemowe ośrodków pomocy społecznej w ramach Poddziałania 7.1.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej” – projekty ukierunkowane na rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej. Projekty systemowe powiatowych centrów pomocy rodzinie w ramach Poddziałania 7.1.2 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji” Konkurs na wyodrębnione projekty współpracy ponad narodowej w ramach Poddziałania 7.2.2 „Wsparcie ekonomii społecznej”	Osoby w wieku aktywności zawodowej zagrożone wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu wskazanego wśród zawartych w art.7 ustawy o pomocy społecznej, w szczególności osoby niepełnosprawne; otoczenie osób wykluczonych społecznie, jednostki organizacyjne pomocy społecznej i ich pracownicy, pracownicy i wolontariusze instytucji pomocy i integracji społecznej realizujący działania w zakresie aktywnej integracji; pracownicy samorządu terytorialnego obsługujący gminne i powiatowe jednostki organizacyjne pomocy społecznej, pracownicy PSZ i innych służb społecznych, podmioty ekonomii społecznej, partnerzy społeczni i gospodarczy, spółdzielnie socjalne.	I – XII 2012	EFS	87 025, 56	1. Zwiększenie zaufania uczestników projektów we własne siły. 2. Wzrost motywacji i aspiracji zawodowych u uczestników projektów realizowanych w ramach Priorytetu VII. 3. Wzrost poziomu aktywności społecznej uczestników projektu.	1. Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji. 2. Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach projektów. 3. Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie.
Działanie 2.1								
Promocja elastycznych i alternatywnych form wsparcia								
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Centrum Informacji i Planowania	KONFERENCJA TEMATYCZNA nt.: „Doradztwo kariery wobec zmian współczesnego	Konferencja ma na celu prezentację naukowego i praktycznego ujęcia zagadnień z obszaru doradztwa kariery Uczestnikom konferencji, obok celu nadrzędnego, tj. przeciwdziałania bezrobociu	Instytucje-partnerzy rynku pracy i edukacji. Pracownicy instytucji rynku pracy oraz służb pomocy społecznej działających na terenie województwa.	Dwudniowa konferencja tematyczna dotycząca doradztwa kariery	Fundusz Pracy	9,0	1. Wzrost świadomości uczestników w zakresie planowania kariery zawodowej. 2. Zapoznanie z aktualną sytuacją i trendami na rynku pracy i edukacji.	1. Liczba osób uczestnicząca w konferencji.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Kariery Zawodowej Oddział w Piotrkowie Trybunalskim	rynku pracy”	i promowania świadomego planowania kariery zawodowej, towarzyszyć będzie chęć integracji środowisk biznesowych, prozatrudnieniowych i edukacyjnych. Charakter imprezy ma zagwarantować możliwie jak najlepszy dostęp do specjalistycznej wiedzy eksperckiej oraz aktualnych i przyszłościowych rozwiązań praktycznych w zakresie doradztwa zawodowego w ujęciu zarówno globalnym, wojewódzkim jak i mikroregionalnym.	Społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców tych obszarów.	(termin do uzgodnienia w IV kwartale 2012 np. październik			3. Wzrost świadomości budowania idei partnerstwa lokalnego.	
Zadanie 2.1.1								
Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców								
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Obsługi EFS – Oddział projektów własnych w partnerstwie z Jobcenter Aarhus (Dania)	Projekt systemowy „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy” – Priorytet VI, Poddziałanie 6.1.1 PO KL	Realizacja Programu Pilotażowego (w tym m.in. doradztwo zawodowe dla osób pozostających bez zatrudnienia, organizacja staży testujących wybrany model elastycznych form zatrudnienia) upowszechnianie rezultatów projektu (w tym m.in. prowadzenie Punktów informacyjnych w każdym powiatowym urzędzie pracy oraz w WUP w Łodzi, organizacja seminariów upowszechniających, wydanie 3 rodzajów publikacji, organizacja konferencji podsumowującej projekt).	Pracownicy publicznych służb zatrudnienia, w tym powiatowych urzędów pracy oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi. Osoby pozostające bez zatrudnienia znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy (osoby po 50 roku życia, osoby niepełnosprawne, kobiety powracające wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka), Instytucje rynku pracy, pracodawcy, samorządy lokalne, organizacje pozarządowe.	I - XII 2012	Budżet Państwa EFS	161,8 916,8	1. Zwiększenie efektywności usług świadczonych w WUP i PUP województwa łódzkiego. 2. Wzrost świadomości pracowników publicznych służb zatrudnienia, pracodawców i osób pozostających bez zatrudnienia na temat funkcjonowania modelu flexicurity. 3. Podniesienie poziomu samooceny i zainteresowania podjęciem pracy zawodowej u 120 osób pozostających bez zatrudnienia biorących udział w programie pilotażowym.	1. 120 pracodawców, którzy nabyli wiedzę z zakresu duńskiego modelu flexicurity. 2. 120 osób pozostających bez zatrudnienia, które ukończą Program Pilotażowy: →liczba osób w wieku 15-24 lata – 28 →liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujące obszary wiejskie – 11 →liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – 60 w tym: osoby niepełnosprawne – 50; osoby długotrwale bezrobotnych – 30; osoby zamieszkujące tereny wiejskie – 24; →liczba osób w wieku

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
1	2	3	4	5	6	7	8	9
								50-64 lata – 50 3. Liczba osób, która została objęta Indywidualnym Planem Działania – 120
Działanie 2.2								
Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy								
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział w Piotrkowie Trybunalskim	KONFERENCJA TEMATYCZNA nt.: „Doradztwo kariery wobec zmian współczesnego rynku pracy”	KONFERENCJA TEMATYCZNA nt.: „Doradztwo kariery wobec zmian współczesnego rynku pracy” ma na celu prezentację naukowego i praktycznego ujęcia zagadnień z obszaru doradztwa kariery. Uczestnikom konferencji, obok celu nadrzędnego, tj. przeciwdziałania bezrobociu i promowania świadomego planowania kariery zawodowej, towarzyszyć będzie chęć integracji środowisk biznesowych, prozatrudnieniowych i edukacyjnych. Charakter imprezy ma zagwarantować możliwie jak najlepszy dostęp do specjalistycznej wiedzy eksperckiej oraz aktualnych i przyszłościowych rozwiązań praktycznych w zakresie doradztwa zawodowego w ujęciu zarówno globalnym, wojewódzkim jak i mikroregionalnym.	Instytucje-partnerzy rynku pracy i edukacji. Pracownicy instytucji rynku pracy oraz służb pomocy społecznej działających na terenie województwa. Społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców tych obszarów.	Dwudniowa konferencja tematyczna dotycząca doradztwa kariery (termin do uzgodnienia w IV kwartale 2012 np. październik	Fundusz Pracy	9,0	1. Wzrost świadomości uczestników w zakresie planowania kariery zawodowej. 2. Zapoznanie z aktualną sytuacją i trendami na rynku pracy i edukacji. 3. Wzrost świadomości budowania idei partnerstwa lokalnego.	1. Liczba osób uczestnicząca w konferencji.
Zadanie 2.2.1								
Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz Agencjami Zatrudnienia i Akademickimi Biurami Karier								
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział ds. Agencji Zatrudnienia	Konferencja dotycząca działalności agencji zatrudnienia w kontekście realizacji zadań wynikających	Prezentowanie prelekcji nt. obowiązujących przepisów m.in. z zakresu podatków, ubezpieczeń, różnych form zatrudnienia, świadczenia pracy przez cudzoziemców.	Agencja zatrudnienia, publiczne służby zatrudnienia, przedstawiciele administracji rządowej, przedstawiciele administracji samorządowej, partnerzy rynku pracy	X 2012	Fundusz Pracy	15,0	1. Nawiązanie współpracy pomiędzy uczestnikami konferencji. 2. Wymiana doświadczeń 3. Praktyczne wykorzystanie wiedzy przez uczestników konferencji.	

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy							
Zadanie 2.2.2								
Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.								
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Obsługi EFS	Konkursy na wyodrębnione projekty w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”	Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym dzięki realizacji projektów dofinansowanych w ramach Poddziałania 6.1.1	Pracodawcy, związki zawodowe, osoby bezrobotne	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	10 000,0	1. Zwiększenie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w zakresie: - organizacji pracy, - form świadczenia pracy, - promocji, - podnoszenia kwalifikacji zawodowych, - godzenia życia zawodowego i prywatnego.	1. Liczba partnerstw związanych na szczeblu regionalnym i lokalnym.
Działanie 2.3								
Budowa systemu monitoringu rynku pracy								
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Informacji, Badań i Analiz	Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi	Głównym obszarem problemowym planowanych badań jest kształt oraz dynamika wzajemnych relacji popytu na pracę oraz podaży pracy. Problematyka ta podejmowana jest w ścisłym odniesieniu tak do ogólnej sytuacji na rynku pracy, jak i do specyficznych cech poszczególnych kategorii tego rynku; opisywanych według różnych kryteriów zróżnicowania. W tym kontekście planowane jest <u>przeprowadzenie w 2012 roku</u> przedsięwzięć badawczych lokujących się w następujących obszarach koncepcyjnych: - Analiza treści ofert pracy zamieszczonych w Internecie, - Wzory aktywności zawodowej	Samorząd terytorialny różnych szczebli: starostwa powiatowe, urzędy miasta, departamenty w Urzędzie Marszałkowskim, Powiatowe Urzędy Pracy, wydziały Urzędu Wojewódzkiego, wydziały edukacji Urzędu Miasta, Kuratorium Oświaty, szkoły, uczelnie wyższe, biura karier, agencje zatrudnienia, agencje pośrednictwa pracy, instytucje szkoleniowe, związki zawodowe, związki pracodawców oraz pracodawcy indywidualni, media regionalne, potencjalni inwestorzy	01.01.2011 – 31.12.2013	Budżet Państwa EFS	188 964,00 1070789,00	1. Bieżąca diagnoza potrzeb informacyjnych instytucji rynku pracy województwa łódzkiego, 2. Pozyskiwanie i systematyzowanie informacji o rynku pracy województwa łódzkiego i mechanizmach rządzących popytowa i podażową stroną tego rynku, 3. Systematyczne przekazywanie i udostępnianie danych i publikacji podmiotom rynku pracy w województwie i w kraju.	1. Liczba uczestników spotkań informacyjnych, którzy poszerzą swoją wiedzę o rynku pracy w województwie łódzkim. 2. Podmioty rynku pracy, które skorzystają z wyników badań, 3. Liczba przeprowadzonych: → badań terenowych; → badań desk research; 4. Liczba powstałych raportów, 5. Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		ludności wiejskiej województwa łódzkiego oraz ich społeczne i ekonomiczne uwarunkowania, - Mobilność zarobkowa mieszkańców woj. łódzkiego - część I – Emigracje, Część II – Migracje wewnętrzne, - Imigranci na rynku pracy woj. łódzkiego, - Dotacje na prowadzenie działalności gospodarczej – ocena efektywności wsparcia udzielonego w latach 2009-2010						
Działanie 2.4 Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy								
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Obsługi EFS	Konkursy na wyodrębnione projekty w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”	Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich).	Osoby pozostające bez zatrudnienia, w tym osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	10 000,0	1. Wzrost wiedzy nt. możliwości zatrudnienia poza miejscem zamieszkania	
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Międzynarodowe-go Pośrednictwa Pracy	Regionalne strategie/działania informacyjne dla polskich pracodawców	Zorganizowanie i przeprowadzenie spotkania informacyjnego na temat EURES dla pracodawców z województwa łódzkiego, zrzeszonych w stowarzyszeniu pracodawców, którzy byliby zainteresowani poszukiwaniem pracowników z innych krajów UE/EOG. Omówienie ewentualnych projektów rekrutacyjnych. Spotkanie zostanie zorganizowane przy współpracy z asystentami EURES z powiatowych urzędów pracy. Podczas spotkania rozdane będą materiały informacyjne	Lokalni pracodawcy	01.01.2012 – 31.05.2012	Budżet JTS szczebla regionalnego	94,1	1. Zdobyć wiedzy przez lokalnych pracodawców nt. usług sieci EURES. 2. Wzrost zainteresowania możliwością zatrudnienia pracowników z innych krajów UE/EOG. 3. Zwiększenie świadomości nt. skutecznego i bezpiecznego poszukiwania pracowników poza granicami Polski.	1. Liczba pracodawców, którzy wezmą udział w spotkaniu informacyjnym. 2. Liczba wydanych materiałów informacyjnych. 3. Liczba przeprowadzonych z udziałem pracowników EURES rekrutacji pracowników. 4. Liczba wydarzeń informacyjnych dla polskich pracodawców z województwa łódzkiego.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		dotyczące usług EURES dla pracodawców.						5. Liczba kontaktów pracowników WUP związanych z EURES z pracodawcami.
Zadanie 2.4.1								
Promocja działań realizowanych w ramach RE-Turn „Migracja powrotna korzyścią dla regionu”								
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Międzynarodowe go Pośrednictwa Pracy Wydział Rynku Pracy	RE-Turn „Migracja powrotna korzyścią dla regionu”	Działania realizowane przez wydziały WUP w ramach programu Re-Turn mają na celu promocję projektu wśród jak największej liczby osób, z uwzględnieniem współpracowników i klientów urzędu. Podjęte będą działania promujące reemigrację jako źródło wspierania rozwoju wiedzy i kompetencji oraz potrzeb migrantów; mające na celu nakłonienie do powrotu wykwalifikowanej kadry.	Władze regionalne i instytucje rynku pracy, firmy szkoleniowe i doradztwa zawodowego, stowarzyszenia przedsiębiorców i instytucje otoczenia biznesu, grupy społeczne reprezentujące migrantów	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1. Zachęcanie emigrantów do powrotu w ich rodzinne strony, 2. Nakłonienie do powrotu wykwalifikowanej kadry 3. Promowanie reemigracji.	
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Międzynarodowe go Pośrednictwa Pracy	Europejskie Targi i Giełdy Pracy w Polsce	Zorganizowanie Europejskiego Dnia Informacyjno-Rekrutacyjnego (27.04 2012 r). Planuje się również nawiązanie kontaktu z doradcami EURES z wybranych państw UE/EOG (4) i zaproponowanie, aby wytypowali oni po około 2 pracodawców zainteresowanych pozyskaniem pracowników z Polski. Działanie będzie miało charakter jednodniowy i będzie zawierało w sobie blok rekrutacyjny i informacyjny. Planowane są rozmowy kwalifikacyjne z wybranymi, zaproszonymi wcześniej kandydatami na proponowane stanowiska pracy. Rozmowom kwalifikacyjnym będą towarzyszyły prezentacje nt.	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy; pracodawcy z Polski i innych krajów UE/EOG	01.01.2012 – 31.05.2012	Budżet JTS szczebla regionalnego	94,1	1. Pomoc pracodawcom z wybranych krajów UE/EOG w pozyskaniu polskich pracowników. 2. Umożliwienie polskiemu kandydatom znalezienia zatrudnienia u pracodawców poza granicami Polski. 3. Rozpowszechnienie informacji o warunkach pracy i życia w wybranych krajach UE. 4. Nabycie przez uczestniczące w targach i giełdach pracy osoby umiejętności związanych z przygotowywaniem dokumentów aplikacyjnych w formacie europejskim.	1. Liczba osób, które wezmą udział w międzynarodowych targach i giełdach pracy. 2. Liczba zorganizowanych: -giełd pracy -targów pracy. 3. Liczba pracodawców zdobytych do współpracy z WUP, którzy będą zainteresowani zatrudnieniem pracowników z Polski. 4. Liczba osób, które skorzystają z warsztatów dotyczących profesjonalnego przygotowywania dokumentów

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		warunków życia i pracy w państwach, z których między innymi oferowane będą miejsca pracy. Prowadzone będą również prezentacje nt. profesjonalnego przygotowania dokumentów aplikacyjnych w formacie europejskim oraz bezpiecznych wyjazdów za granicę, w tym korzystania z usług prywatnych agencji pośrednictwa pracy, będzie również możliwość skorzystania z indywidualnych porad doradcy zawodowego. Udział kadry EURES WUP Łódź w europejskich targach pracy, dniach informacyjnych itp. organizowanych w Polsce przez inne wojewódzkie urzędy pracy. Udzielenie wsparcia w tych przedsięwzięciach.					5. Upowszechnienie informacji nt. bezpiecznych wyjazdów za granicę, w tym korzystania z usług prywatnych agencji pośrednictwa pracy. 6. Zwiększenie świadomości nt. EURES, możliwości i sposobów poszukiwania pracy za granicą. 7. Zwiększenie mobilności zawodowej na terenie UE/EOG.	5. Liczba udzielonych indywidualnych porad przez doradców EURES w trakcie: -giełd pracy -targów pracy.
Zadanie 3.1.1								
Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia (psz)								
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	Opracowanie i wydanie poradnika zatytułowanego „Szukam pracy”	Opracowanie i wydrukowanie poradnika zatytułowanego „Szukam pracy” Planowane przedsięwzięcia: opracowanie artykułów z zakresu metod poszukiwania pracy, dokumentów aplikacyjnych, rynku pracy itp., wydrukowanie całości w postaci publikacji zwartej w ilości 2.000 sztuk. Udostępnienie publikacji odbiorcom w siedzibie WUP w Łodzi oraz wersji elektronicznej na stronie internetowej www.wup.lodz.pl .	Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego, w tym osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	V - X 2012	Fundusz Pracy	10,0	1. Rozwijanie pozytywnego nastawienia do poszukiwania pracy. 2. Rozwijanie umiejętności aktywnego jej poszukiwania. 3. Dostarczenie osobom pozostającym bez pracy wiedzy z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, a tym samym zwiększenie aktywności w jej poszukiwaniu i podejmowanie zatrudnienia.	1. Liczba wydrukowanych poradników. 2. Liczba osób, które zaopatrzą się w poradnik.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Obsługi EFS	Konkursy na wyodrębnione projekty współpracy ponad narodowej w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”	W ramach konkursu dofinansowanie mogą otrzymać typy projektów: - identyfikujące potrzeby osób pozostających bez zatrudnienia m.in. poprzez zastosowanie IPD, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych i możliwości doskonalenia zawodowego w regionie - organizację warsztatów i szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy i nabywania kompetencji kluczowych - wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy - realizacja programów aktywizacji zawodowych obejmujących jedna lub kilka form wsparcia przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowawczego do podjęcia zatrudnienia.	Osoby pozostające bez zatrudnienia, w tym osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	10 000,0	1. Podniesienie kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami rynku pracy, w tym m.in. w zakresie korzystania z technik informatycznych, 2. Wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy, 3. Nabycie doświadczenia zawodowego oraz umiejętności skutecznego poszukiwania pracy.	1. Liczba osób, które nabeżd kwalifikacje z zakresu efektywnego poszukiwania pracy. 2. Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym indywidualnym i grupowym.
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Rynku Pracy	Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8 ust.1 pkt 19 ustawy) i innych ustaw	Udzielanie informacji i wyjaśnień dotyczących zagadnień związanych z: rejestracją w powiatowym urzędzie pracy i dokumentach niezbędnych przy rejestracji; zasiłkiem dla osób bezrobotnych; wizytami w urzędzie pracy; legalnością zatrudnienia, jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej; aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu; praktykami zawodowymi; studiami dyplomowymi; kosztami przejazdu, szkoleniami; refundacją kosztów	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy, instytucje szkoleniowe, agencje zatrudnienia, podmioty prowadzące działalność gospodarczą;	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1. Dostarczenie osobom pozostającym bez pracy wiedzy z zakresu aktywnych form wsparcia, podstaw prawnych.	1. Liczba udzielonych porad i informacji, 2. Liczba wydanych zaświadczeń stwierdzających rodzaj, charakter i okres wykonywanej działalności gospodarczej

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy; ofertami pracy; aktami prawnymi dotyczącymi rynku pracy; ze zwolnieniami grupowymi; programami ministerialnymi; danymi statystycznymi dotyczącymi rynku pracy; zaświadczeniami stwierdzającymi rodzaj, charakter i okres działalności wykonywanej na terytorium RP						
Zadanie 3.1.2 Rozwój usług EURES								
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Międzynarodowe-go Pośrednictwa Pracy	Kampanie informacyjne nt. EURES na rzecz klientów Publicznych Służb Zatrudnienia	Udział w Akademickich Targach Pracy i Dniach Kariery organizowanych przez uczelnie wyższe w województwie łódzkim, wynajem i poprowadzenie stoiska informacyjnego.	Studenci, absolwenci	01.01.2012 – 31.12.2012	Budżet JST szczebla lokalnego	94,1	1. Rozpowszechnienie wśród grupy docelowej niezbędnych informacji nt. unijnego rynku pracy, 2. Zwiększenie świadomości nt. bezpiecznych wyjazdów zagranicę, 3. Zwiększenie mobilności zawodowej wśród mieszkańców województwa łódzkiego, 4. Pokazanie unijnego rynku pracy jako alternatywy dla lokalnego rynku pracy.	1. Ilość targów, w których weźmie udział kadra EURES WUP w Łodzi.
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Międzynarodowe-go Pośrednictwa Pracy	Spotkania informacyjne nt. usług sieci EURES i bezpiecznych wyjazdów za granicę organizowane na terenie powiatowych urzędów pracy w województwie łódzkim.	Przeprowadzenie cyklu spotkań z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy zarejestrowanymi w powiatowych urzędach pracy w województwie łódzkim.	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zainteresowane pracą w krajach UE/ EOG	01.01.2012 – 31.12.2012	Budżet JST szczebla lokalnego	94,1	1. Uzyskanie wiedzy z zakresu tematyki związanej z mobilnością zawodową, usługami świadczonymi przez sieć EURES oraz bezpiecznymi wyjazdami do pracy zagranicą.	1. Liczba spotkań przeprowadzonych w powiatowych urzędach pracy, 2. Liczba przeszkolonych osób bezrobotnych.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Międzynarodowe-go Pośrednictwa Pracy	Europejskie pośrednictwo pracy dla polskich pracodawców.	Udział kadry EURES z WUP w Łodzi w międzynarodowych targach pracy za granicą, podczas których będą udzielane informacje nt. polskiego rynku pracy, warunków życia i pracy w Polsce. Prowadzone będą także rekrutacje dla polskich pracodawców zainteresowanych pozyskaniem pracowników z innych krajów UE/ EOG oraz polskich kandydatów przebywających zagranicą.	Lokalni pracodawcy	01.01.2012 – 31.12.2012	Budżet JST szczebla lokalnego	94,1	1. Wzrost zainteresowania zagranicznych pracodawców polskimi pracodawcami, 2. Upowszechnienie informacji o polskim rynku pracy poza granicami Polski, 3. Nawiązanie kontaktów z doradcami EURES z zagranicy.	1. Liczba obsłużonych przez WUP wakatów, zgłoszonych przez polskich pracodawców, zainteresowanych rekrutacją cudzoziemców z UE/EOG, 2. Liczba cudzoziemców z UE/EOG zatrudniona. przez polskich pracodawców w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy prowadzonego przez WUP w Łodzi, 3. Liczb ofert pracy pozyskanych od polskich pracodawców dla pracowników z zagranicy.
Zadanie 3.2.1								
Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ								
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Obsługi EFS	„Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej” Projekt systemowy Regionalnego Centrum Polityki Społecznej w Łodzi w ramach Poddziałania 7.1.3	W ramach projektu realizowane będą szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej; studia – I i II stopnia, doktoranckie i podyplomowe; kursy zawodowe umożliwiające zdobycie I lub II stopnia specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny; organizowanie kampanii promocyjno – informacyjnych o zasięgu i charakterze regionalnym z zakresu stosowania aktywnych form integracji i przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu. Ponadto projekty zakładają rozwój dialogu społecznego, partnerstwa publiczno-prywatnego oraz współpracy na rzecz	Otoczenie osób wykluczonych społecznie, jednostki organizacyjne pomocy społecznej i ich pracownicy, pracownicy i wolontariusze instytucji pomocy i integracji społecznej realizujący działania w zakresie aktywnej integracji; pracownicy samorządu terytorialnego obsługujący gminne i powiatowe jednostki organizacyjne pomocy społecznej, pracownicy PSZ i innych służb społecznych	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	3 200,00	1. Rozwój kompetencji niezbędnych przy wykonywaniu pracy. 2. Uświadomienie konieczności i wzrost motywacji do dalszego podnoszenia kwalifikacji. 3. Nabycie umiejętności komunikacyjnych oraz pracy w zespole. 4. Wzrost poczucia odpowiedzialności za wykonywane zadania 5. Wzrost samooceny w kontekście realizacji obowiązków służbowych. 6. Nawiązanie kontaktów zawodowych umożliwiających wymianę doświadczeń	1. Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej: →którzy zwiększą swoje kompetencje w zakresie pracy z osobami niepełnosprawnymi. → bezpośrednio zajmujący się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym. 2. Liczba osób, które wezmą udział w specjalistycznym doradztwie dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		przeciwdziałania zjawiskom wykluczenia społecznego na poziomie regionalnym m.in. poprzez realizację wspólnych szkoleń dla kadr pomocy społecznej kadr prowadzących prace z rodziną oraz pracowników PSZ w zakresie współdziałania instytucji na rzecz udzielania kompleksowego wsparcia osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym w celu ich aktywizacji społeczno-zawodowej.					i dobrych praktyk.	na terenie regionu. 3. Liczba pracowników i wolontariuszy instytucji pomocy i integracji społecznej, którzy zwiększą swoją wiedzę w zakresie organizacji i szkolenia wspólnych zespołów interdyscyplinarnych działających na rzecz osób wykluczonych społecznie.
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Międzynarodowe-go Pośrednictwa Pracy	Szkolenia nt. EURES dla pracowników urzędów pracy nie będących kadrą EURES	Przeprowadzenie jednego jednodniowego szkolenia dla pracowników WUP w Łodzi oraz pracowników PUP w województwie łódzkim. Tematyka szkolenia dotyczyć ma m.in. usług i funkcjonowania sieci EURES oraz problematyki związanej z mobilnością zarobkową.	Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, pracownicy powiatowych urzędów pracy w województwie łódzkim, których praca nie jest związana ze świadczeniem usług EURES.	01.01.2012 – 31.05.2012	Budżet JST szczebla lokalnego	94,1	1. Uzyskanie szerszej wiedzy z zakresu tematyki związanej z mobilnością zawodową i usług świadczonych przez sieć EURES wśród pracowników PSZ nie będących kadrą EURES.	1. Liczba przeprowadzonych szkoleń. 2. Liczba osób-pracowników WUP i PUP, które wezmą udział w szkoleniu nt. sieci EURES.
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Międzynarodowe-go Pośrednictwa Pracy	Szkolenia regionalne dla pracowników powiatowych urzędów pracy realizujących zadania EURES.	Przeprowadzone zostanie jedno, dwudniowe, wyjazdowe szkolenie dla 30 osób, którego tematyka dotyczyć będzie m.in. usług i funkcjonowania sieci EURES, warunków życia i pracy w wybranych krajach UE/EOG, problematyki związanej z mobilnością zarobkową. Ponadto omówione zostaną przyszłe działania kadry EURES w województwie.	Pośrednicy pracy w powiatowych urzędach pracy pełniący funkcje asystentów EURES	01.01.2012 – 31.05.2012	Budżet JST szczebla lokalnego	94,1	1. Wyposażenie asystentów EURES w wiedzę nt. warunków życia i pracy w wybranych krajach UE/EOG. 2. Wyposażenie asystentów EURES w wiedzę nt. marketingu społecznego jako elementu strategii komunikacyjnej EURES 3. Integracja wojewódzkiej kadry EURES. 4. Wytworzenie modelu przyszłej współpracy.	1. Liczba uczestniczących w szkoleniu osób. 2. Liczba zorganizowanych szkoleń dla kadry EURES.
Zadanie 3.2.2								
Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków FP								
Wojewódzki Urząd Pracy	Koordynowanie na terenie	Opiniowanie wniosków samorządów powiatów o dodatkowe środki	Samorządy powiatów województwa łódzkiego	06.03.2012 –	Rezerwa Ministra	W ramach bieżących	1. Racjonalny i efektywne wykorzystanie środków	1. Liczba pozytywnie zaopiniowanych wniosków

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
1	2	3	4	5	6	7	8	9
w Łodzi Wydział Rynku Pracy	województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy	z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.		31.12.2012	Pracy i Polityki Społecznej	środków	krajowych przeznaczonych na realizację zadań i programów związanych z rynkiem pracy.	o dodatkowe środki z rezerwy Ministra, 2. Liczba zrealizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa łódzkiego programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.
Zadanie 4.1.1								
Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia								
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi	Seminarium „Własna firma – krok po kroku”	„Własna firma – krok po kroku” to pięciodniowe seminarium przeznaczone dla osób, które podjęły decyzję o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej. Program seminarium obejmuje takie zagadnienia, jak: • Formy prowadzenia działalności gospodarczej (aspekty prawne) • formalności związane z prowadzeniem firmy • rozliczenia z ZUS • rozliczenia z urzędem skarbowym • marketing i reklama • instytucje wspierające przedsiębiorczość (merytorycznie i finansowo) • Pozyskiwanie lokalu na działalność gospodarczą • Biznesplan	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy naszego województwa, zainteresowane podjęciem działalności gospodarczej, a także osoby niezarejestrowane, ale rozważające zmianę w swojej karierze zawodowej i opcję samozatrudnienia	III i X 2012	Budżet JST szczebla regionalnego	0,1	1. Rozwijanie aktywnej postawy wobec wyzwań rynku pracy. 2. Zmniejszenie lęku bezrobotnych przed formalnościami urzędowymi. 3. Wskazanie nowych możliwości zatrudnienia. 4. Wspieranie samozatrudnienia. 5. Promowanie pozytywnego wizerunku Wojewódzkiego Urzędu Pracy w świadomości społecznej. 6. Zacieśnianie współpracy z partnerami rynku pracy.	1. Zwiększenie liczby osób podejmujących zatrudnienie jako właściciele własnych firm 2. Liczba edycji seminarium 3. Liczba osób objętych wsparciem.
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Centrum	Trybunalski Dzień Kariery 2012	Targi pracy i edukacji połączone z konferencją dotyczącą promowania idei partnerstwa lokalnego oraz podmiotów ekonomii społecznej	Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego, w tym osoby	31.05.2012r.	Fundusz Pracy	9,0	1. Wzrost świadomości społeczności lokalnej w zakresie potrzeby powstawania	1. Wzrost zatrudnienia wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. 2. Dostosowanie formy

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział w Piotrkowie Trybunalskim		mają na celu prezentację pracodawców z regionu oraz instytucji rynku pracy i edukacji. Charakter imprezy ma zagwarantować możliwie jak najlepszy dostęp do pracodawców piotrkowianom i mieszkańcom regionu odwiedzającym targi i uczestniczącym w konferencji przedstawicielom samorządu lokalnego i przedstawicielom instytucji pozarządowych, szukającym zatrudnienia w innych dziedzinach. Planowane będą prezentacje oraz konferencja przedstawiająca nowych inwestorów, promująca podmioty ekonomii społecznej, poświęcona profesjonalnemu zarządzaniu własną karierą zawodową oraz możliwości pozyskiwania funduszy na rozwój przedsiębiorczości.	znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.				i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej. 2. Przybliżenie rynku pracy ogólnopolskiego i europejskiego.	kształcenia dorosłych do potrzeb rynku pracy. 3. Aktywizacja zawodowa jak największej liczby osób.
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział w Sieradzu	„Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”	Cykl zajęć i spotkań. Spotkania informacyjne na temat zakładania i prowadzenia Spółdzielni Socjalnych. Spotkania informacyjne na temat pozyskiwania dotacji na działalność gospodarczą. Zajęcia aktywizacyjne pt. „Czy mogę zostać przedsiębiorcą – moje predyspozycje do biznesu” Porady indywidualne i badanie uzdolnień przedsiębiorczych.	Bezrobotni i poszukujący pracy, długotrwale bezrobotni.	IV - VII 2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1. Poprawa zatrudnialności i ograniczanie negatywnych skutków bezrobocia.	1. Liczba spotkań informacyjnych nt. spółdzielni socjalnych, 2. Liczba spotkań informacyjnych na temat pozyskiwania dotacji na działalność gospodarczą, 3. Liczba przeprowadzonych zajęć aktywizacyjnych, 4. Liczba udzielonych porad indywidualnych.
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Centrum Informacji	„Własna firma - krok po kroku”	1.Opracowanie programu seminarium. 2.Ustalenie z partnerem przedsięwzięcia terminu seminarium i pozyskanie na ten cel sali wykładowej.	Osoby bezrobotne oraz poszukujące zatrudnienia zainteresowane rozpoczęciem działalności gospodarczej na własny rachunek	III - V 2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1.Zdobycie przez uczestników seminarium podstawowej wiedzy, niezbędnej do zakładania i prowadzenia własnej działalności	1. Liczba przeprowadzonych edycji seminarium, 2. Liczba osób objęta wsparciem.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
1	2	3	4	5	6	7	8	9
i Planowania Kariery Zawodowej Oddział w Skierniewcach		3.Pozyskanie (nieodpłatne) wykładowców na seminarium. 4.Promocja seminarium w Powiatowym Urzędzie Pracy w Skierniewicach, Rawie Mazowieckiej i Łowiczu oraz lokalnych mediach (prasa, ogłoszenia w radiu RSC). 5.Przeprowadzenie naboru uczestników seminarium. 6.Przygotowanie teczek informacyjnych dla uczestników. 7.Nadzór nad sprawnym przebiegiem seminarium. 8.Ocena i podsumowanie przedsięwzięcia.					gospodarczej. 2.Uświadomienie uczestnikom „plusów” i „minusów” prowadzenia własnej firmy. 3. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.	
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Obsługi EFS	Działanie 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”	Przewidziano dwa konkursy w ramach Poddziałania 6.2 PO KL. W ramach pierwszego dofinansowanie otrzymają projekty: z bezzwrotnym wsparciem dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w tym założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej, które objąć mają – doradztwo indywidualne i grupowe oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej; przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej i wsparcie pomostowe udzielane przez 6 lub 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o jego udzielenie. →W ramach drugiego konkursu dofinansowanie otrzymają projekty uwzględniające wsparcie dla osób	Osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej pozostające bez zatrudnienia, w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne w PUP	III kwartał 2012	7 500,00	EFS	1. Wzrost wiary we własne siły i poczucie odpowiedzialności za firmę. 2. Nabycie przez uczestników projektów wiedzy na temat zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. 3. Uzyskanie umiejętności związanych z prowadzeniem firmy.	1. Liczba osób, którym przyznane będą dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 2. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach środków EFS na podjęcie działalności gosp. 3. Liczba osób, które ukończą szkolenia z zakresu przedsiębiorczości.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej poprzez zastosowanie: przyznania preferencyjnej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wys. 50 tys. zł na osobę oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające zdobycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej.						
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Obsługi EFS	„Wsparcie ekonomii społecznej”- konkurs na wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej w ramach Poddziałania 7.2.2	Wybrane do dofinansowania projekty mają na celu: a) Wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania instytucji wspierających ekonomię społeczną, zapewniających w ramach projektu: dostęp do usług prawnych, księgowych i marketingowych; doradztwo indywidualne i grupowe w zakresie pozyskiwania przez podmioty ekonomii społecznej funduszy na będących źródłem finansowania np. pożyczek; szkolenia umożliwiające uzyskiwanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej; promocję ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej b) Wsparcie na założenie spółdzielni socjalnej, przystąpienie do lub zatrudnienie w s.s., poprzez zastosowanie w projekcie co najmniej dwóch z wymienionych elementów: wsparcie szkoleniowe i doradcze, umożliwiające zdobycie	Osoby fizyczne zamierzające rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej; osoby prawne wymienione w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych;	01.01.2012–31.12.2012	EFS	10 000,00	1. Inicjowanie współpracy partnerów publiczno-społecznych, 2. Stworzenie warunków do integracji społeczno-zawodowej, 3. Ożywienie środowisk lokalnych poprzez podejmowanie wspólnych wysiłków w celu wsparcia instytucji ekonomii społecznej, 4. Zapoznanie i promocja w środowisku lokalnym problematyki instytucji ekonomii społecznej.	1. Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej. 2. Liczba inicjatyw z zakresu ekonomii społecznej wspartych z EFS. 3. Liczba osób, które skorzystały z usług doradczych i szkoleń nt. zakładania lub prowadzenia spółdzielni socjalnych.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		wiedzy i umiejętności potrzebnych na założenie, prowadzenie, przystąpienie lub pracę w spółdzielni socjalnej, w tym szkolenia zawodowe potrzebne do pracy w spółdzielni socjalnej; przyznanie środków finansowych dla spółdzielni socjalnej na założenie, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej do wysokości 20 tys. zł; wsparcie pomostowe obejmujące finansowe wsparcie pomostowe połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu środków. c) Działania prowadzące do poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania instytucji wspierających ekonomię społeczną oraz spółdzielnie.						
Działanie 4.2								
Monitoring rynku pracy w zakresie obserwacji zwolnień grupowych.								
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Rynku Pracy	Inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy (art.8 ust.1, pkt 7 ustawy o promocji	Powoływanie w miarę potrzeb zespołu (składającego się z przedstawicieli pracodawcy, PUP, WUP i pracowników), którego zadaniem jest pomoc pracodawcy w rozpoznaniu potrzeb zwalnianych pracowników, poszukiwaniu dodatkowych źródeł finansowania przedsięwzięć, które złagodzą sytuacje powstałą w wyniku zaistnienia zwolnień grupowych. Kontrola rejestracji w Powiatowych Urzędach Pracy osób, które objęte były zwolnieniami grupowymi oraz monitoring podejmowanych wobec tych osób działań.	Osoby zwalnianie z pracy z przyczyn dotyczących pracodawców, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy; pracodawcy redukujący zatrudnienie; przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy, którzy mogą zatrudnić osoby objęte zwolnieniami monitorowanymi	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1. Wspieranie partnerstwa i współpracy na rynku pracy oraz podnoszenie jakości usług rynku pracy; 2. Poprawa informacji o rynku pracy i możliwościach pomocy ze strony publicznych służb zatrudnienia, 3. Wskazanie innych możliwości i dostępności źródeł finansowania pomocy zwalnianym pracownikom. 4. Wzmocnienie roli WUP w zakresie tworzenia partnerstw służących rozwiązywaniu problemów lokalnych rynków	

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	zatrudnienia [...])						pracy.	
Działanie 4.3								
Opracowywanie programów rynku pracy mających na celu łagodzenie skutków zwolnień grupowych.								
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi Wydział Rynku Pracy	Informowanie instytucji rynku pracy na temat źródeł finansowania programów łagodzących skutki zwolnień grupowych	Dostarczanie rzetelnej i aktualnej wiedzy przedsiębiorcom i pracownikom na temat zwolnień grupowych.	Pracodawcy, przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy, którzy mogą zatrudnić osoby objęte zwolnieniami monitorowanymi, pracownicy	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1. Poprawa stanu wiedzy o sytuacji podmiotów na terenie województwa. 2. Szybsze reagowanie na skutki zwolnień monitorowanych.	1. Liczba dostarczonych informacji pracodawcom i pracownikom, innym instytucjom rynku pracy.

Tabela 2 Zadania zgłoszone do realizacji w roku 2012 w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia przez Powiatowe Urzędy Pracy i inne instytucje.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
Zadanie 1.1.1								
Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia								
Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	Budowanie spójności rynku pracy	Utworzenie stanowisk pracy w ramach staży dla 50 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia; utworzenie 70 stanowisk w ramach robót publicznych, 10 w ramach prac interwencyjnych, inne usługi i instrumenty rynku pracy m.in. szkolenia, zwroty kosztów dojazdu i zakwaterowania.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia zarejestrowane w PUP w Kutnie.	01.01.2012 - 31.12.2012	EFS Fundusz Pracy	1 255,9 4 518,5	1. Pomoc w przełamaniu bierności zawodowej i w powrocie na rynek pracy.	1. Wyposażenie w nowe kwalifikacje 120 osób dzięki szkoleniom. 2. Liczba miejsc pracy utworzona dzięki środkom z FP i EFS. 3. Liczba zorganizowanych szkoleń. 4. Liczba zatrudnionych po zakończeniu dofinansowania stanowisk pracy.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
Powiatowy Urząd Pracy w Łasku	Projekt „Od bierności do aktywności” w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL	Uzyskanie nowych kwalifikacji i doświadczenia, samozatrudnienie (poprzedzone uzyskaniem umiejętności z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej) oraz aktualizacja kwalifikacji poprzez uczestnictwo w szkoleniach zawodowych.	30 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	1 071,04	1. Podniesienie motywacji osób bezrobotnych do samozatrudnienia. 2. Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. 3. Zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy.	1. Liczba szkoleń 2. Liczba zatrudnionych po stażu. 3. Liczba nowych podmiotów gospodarczych. 4. Liczba zatrudnionych po szkoleniach zawodowych.
Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim	Program Specjalny „3D – Dojrzałość, Doświadczenie, Dyspozycyjność”	Aktywizacja zawodowa i doprowadzenie do zatrudnienia lub samozatrudnienia bezrobotnych kobiet po 50 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim poprzez: 1. Wsparcie doradcze 2. Warsztaty aktywizacyjne i psychomotywacyjne 3. Szkolenia 4. Staże 5. Środki na uruchomienie działalności gospodarczej 6. Dopuszczenie i wyposażenie stanowiska pracy	Bezrobotne kobiety po 50 roku życia	26.03.2012 - 31.12.2012	Fundusz Pracy (środki limitowe FP)	400,0	1. Zwiększenie motywacji do poszukiwania zatrudnienia. 2. Wzmocnienie postaw przedsiębiorczych. 3. Podniesienie konkurencyjności na rynku pracy.	1. Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem. 2. Liczba osób objętych wsparciem doradczym. 3. Liczba osób uczestniczących w szkoleniach „miękkich”. 4. Liczba osób objętych szkoleniami zawodowymi. 5. Liczba zorganizowanych staży. 6. Liczba udzielonych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 7. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy. 8. Liczba osób zatrudnionych.
Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku	Program aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły	Zadania do realizacji: - poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa; - szkolenia; - pośrednictwo pracy;	Osoby długotrwale bezrobotne zamieszkujące powiat radomski, które ukończyły 50 rok życia	01.06.2012 – 31.12.2012	Fundusz Pracy (Rezerwa Ministra Pracy	500, 0	1. Zwiększenie wiary we własne siły i możliwości 2. Wzrost pewności siebie beneficjentek programu 3. Poprawa zdolności	1. Liczba osób skierowanych do udziału w programie. 2. Efektywność zatrudnieniowa

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
	50 rok życia – program specjalny	- staże, prace interwencyjne lub środki na doposażenie miejsca pracy; - wsparcie dla bezrobotnego w postaci opiekuna przeszkolonego przez PUP; - premia dla bezrobotnego za podjęcie pracy lub utrzymanie pracy; - premia dla opiekuna za podjęcie lub utrzymanie pracy przez bezrobotnego			i Polityki Społecznej)		interpersonalnych i organizacyjnych 4. Zwiększenie motywacji do poszukiwania zatrudnienia	po zakończeniu udziału w programie.
Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach	Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia – projekt systemowy „Moja szansa” w Poddziałaniu 6.1.3 PO KL	Realizacja projektu systemowego, w którym wskazano jako grupę priorytetową osoby powyżej 50 roku życia dla, których przewidziano następujące formy wsparcia: - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe - indywidualne plany działania - staże Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia będzie odbywać się również w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych w drodze algorytmu.	Osoby powyżej 50 roku życia, szczególnie z grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	01.03.2012 – 31.12.2012	EFS Fundusz Pracy	200,0 50,0	1. Wzrost aktywności zawodowej tej grupy bezrobotnych. 2. Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. 3. Zdobycie doświadczenia zawodowego przez osoby powyżej 50 roku życia. 4. Lepsze przygotowanie do wejścia na rynek pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. 5. Przygotowanie ścieżki rozwoju zawodowego w ramach indywidualnych planów działania.	1. Liczba osób powyżej 50 roku życia będących w rejestrach urzędu. 2. Liczba osób powyżej 50 roku życia podejmujących samozatrudnienie. 3. Liczba osób objętych pośrednictwem pracy. 4. Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym. 5. Liczba osób objętych indywidualnym planem działania. 6. Liczba osób skierowanych na staż. 7. Liczba osób podejmujących zatrudnienie po zakończonym stażu.
Powiatowy Urząd Pracy w Zduńskiej Woli	„Nowe Perspektywy”	Program ma na celu umożliwienie powrotu na rynek pracy poprzez podniesienie poziomu aktywności zawodom zwiększenie zdolności do samozatrudnienia, jak również zachęcenie pracodawców	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia zarejestrowane w PUP Zduńska Wola oraz dodatkowo spełniające warunki określone w art.49 ustawy o promocji	01.05.2012 – 31.12.2012	Fundusz Pracy	368,0	1. Aktywizacja społeczna i zawodowa osób w wieku 50+. 2. Przełamanie strachu w nawiązywaniu kontaktów	1. Liczba beneficjentów, którzy uzyskali zatrudnienie. 2. Liczba utworzonych miejsc pracy. 3. Liczba osób, które

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
		do zatrudniania osób należących do pokolenia 50+. Cele te mają zostać osiągnięte poprzez: organizację staży, przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia /doposażenia miejsca pracy, szkolenia dostosowane do zainteresowań osób bezrobotnych oraz roboty publiczne.	zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.				z pracodawcami. 3. Wzrost samooceny , motywacji, wiary we własne siły oraz poczucia odpowiedzialności. 4. Nabycie umiejętności zwiększających szanse na konkurencyjnym rynku pracy	podniosły swoje kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach.
Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu	„Człowiek – najlepszym kapitałem”	W ramach projektu planowane jest organizacja 200 miejsc stażowych, 130 szkoleń i 80 miejsc pracy wygenerowanych dzięki przyznaniu dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	m.in. bezrobotne osoby powyżej 50 roku życia	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	3 521,500	1. Podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez nabycie doświadczenia w miejscu pracy. 2. Wzrost poczucia własnej wartości i wiary we własne możliwości. 3. Zwiększenie zdolności komunikacyjnych i organizacyjnych. 4. Wzrost motywacji do podjęcia pracy. 5. Możliwość pogodzenia pracy zawodowej z życiem rodzinnym.	1. Podjęcie przez 40 % stażystów zatrudnienia po odbyciu stażu. 2. 100 % osób rozpocznie własną działalność gospodarczą. 3. Liczba zorganizowanych staży. 4. Liczba umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. 5. Liczba przeszkolonych osób.
Urząd Miasta Łodzi Biuro Rozwoju Przedsiębiorczości i Miejsc Pracy	Projekt „Wspólnie aktywni – model pracowni aktywizacji osób 45” w ramach Działania 7.2 PO KL – „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej”	Projekt zakłada integrację społeczną i zawodową osób powyżej 45 roku życia poprzez adaptację rozwiązania przetestowanego i funkcjonującego w Danii. Realizacja projektu zakłada partnerstwo z NSZZ „Solidarność” Region Ziemi Łódzkiej i Jobcenter Aarhus (Dania).	100 osób bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo	01.07.2011 – 31.12.2012	EFS	Brak danych	Brak danych	Brak danych

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
Zadanie 1.1.2								
Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących godzić obowiązki rodzinne z zawodowymi								
Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim	Projekt „Mój własny sposób” w ramach Działania 6.2 POKL – w 2012 r. projekt w kontynuacji	Wsparcie bezrobotnych kobiet działaniami aktywizacyjnymi prowadzonymi do rozpoczęcia działalności na własny rachunek oraz usługi doradcze – porady indywidualne, szkolenie w zakresie przedsiębiorczości (zrealizowano w 2011r). Udzielenie wsparcia finansowego na uruchomienie działalności gospodarczej 16 beneficjentom pomocy w 2012 roku	Kobiety pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej 12 kolejnych miesięcy w ciągu ostatnich 24 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu; Kobiety powracające lub wchodzące na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci, Kobiety do 25 roku życia; Kobiety niepełnosprawne Kobiety po 45 roku życia	01.04.2011 r. – 28.02.2013 r.	EFS	390,3 (W 2012 r., całkowita wartość projektu 1102,8 tys. zł)	1. Zwiększenie motywacji kobiet do rozpoczęcia życia zawodowego. 2. Nabycie umiejętności sporządzania dokumentów związanych z prowadzeniem firmy. 3. Wzrost zaufania we własne możliwości. 4. Przełamanie niechęci do pracy, poczucia bezradności. 5. Podniesienie poziomu samooceny. 6. Poprawa mobilności zawodowej kobiet. 7. Podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotne kobiety.	1. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje. 2. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych dotacji.
Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku	Program aktywizacji długotrwale bezrobotnych kobiet z wykształceniem wyższym, policealnym lub średnim, które nie ukończyły 30 roku życia i nie mają doświadczenia zawodowego	<u>Zadania do realizacji:</u> - poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa; - szkolenia - pośrednictwo pracy; - staże, prace interwencyjne lub środki na doposażenie/ wyposażenie miejsca pracy; - wsparcie dla bezrobotnego w postaci opiekuna przeszkolonego przez PUP; - premia dla bezrobotnego za podjęcie pracy lub utrzymanie pracy; - premia dla opiekuna za podjęcie lub utrzymanie pracy przez bezrobotnego	Długotrwale bezrobotne kobiety zamieszkujące powiat radomski, z wykształceniem średnim, policealnym lub wyższym, które nie ukończyły 30 roku życia i nie mają doświadczenia zawodowego	01.06.2012 – 31.12.2012	Fundusz Pracy (Rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej)	500, 0	1. Zwiększenie wiary we własne siły i możliwości 2. Wzrost pewności siebie beneficjentek programu. 3. Poprawa zdolności interpersonalnych i organizacyjnych. 4. Zwiększenie motywacji do poszukiwania zatrudnienia.	1. Liczba osób skierowanych do udziału w programie. 2. Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu udziału w programie.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
Zadanie 1.1.3								
Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu								
Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	Budowanie spójności rynku pracy	Utworzenie: 412 stanowisk pracy w ramach staży; umożliwienie zatrudnienia na stanowiskach dofinansowywanych ze środków FP i EFS w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych. Przeprowadzanie szkoleń indywidualnych i grupowych porad, zwroty kosztów dojazdu i zakwaterowania inne w miarę sygnalizowanych przez osoby bezrobotne potrzeb.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w PUP w Kutnie	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS Fundusz Pracy	1 255,9 4 518,5	1. Pomoc w wejściu na rynek pracy dzięki pomocy doradców zawodowych i pośredników pracy. 2. Przełamanie niechęci i bierności zawodowej.	1. Wyposażenie w nowe kwalifikacje osób bezrobotnych do 30 roku życia dzięki szkoleniom. 2. Liczba miejsc pracy utworzona dzięki środkom z FP i EFS. 3. Liczba zorganizowanych szkoleń, udzielonych porad przez doradców. 4. Liczba zatrudnionych po zakończeniu dofinansowania stanowisk pracy.
Powiatowy Urząd Pracy w Łasku	Projekt „Od bierności do aktywności” w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL	Nieopisane przez zgłaszającego	39 osób do 25 roku życia zarejestrowanych w PUP w Łasku	Nieopisane przez zgłaszającego	Nieopisane przez zgłaszającego	Nieopisane przez zgłaszającego	Nieopisane przez zgłaszającego	Nieopisane przez zgłaszającego
Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim	Program Specjalny „3M - Młodość, Motywacja, Możliwości”	Aktywizacja zawodowa i doprowadzenie do zatrudnienia lub samozatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych do 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim i legitymujących się wykształceniem średnim, policealnym lub wyższym poprzez: wsparcie doradcze; warsztaty aktywizacyjne i psychomotywacyjne; szkolenia, staże, środki na uruchomienie działalności gospodarczej	Osoby długotrwale bezrobotne do 30 roku życia	01.06.2012-31.12.2012	Fundusz Pracy: Środki limitowe Rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej	1 040,0 217,0 823,0	1. Zwiększenie motywacji do poszukiwania zatrudnienia. 2. Kształtowanie postaw przedsiębiorczych. 3. Podniesienie konkurencyjności na rynku pracy.	1. Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem. 2. Liczba osób objętych wsparciem doradczym. 3. Liczba osób uczestniczących w szkoleniach „miękkich”. 4. Liczba osób objętych szkoleniami zawodowym. 5. Liczba zorganizowanych staży. 6. Liczba przyznanych dotacji na rozpoczęcie działalności

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
								gospodarczej. 7. Liczba osób zatrudnionych.
Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku	Program aktywizacji długotrwale bezrobotnych kobiet z wykształceniem wyższym, policealnym lub średnim, które nie ukończyły 30 rok życia i nie mają doświadczenia zawodowego	<u>Zadania do realizacji:</u> - poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa; - szkolenia - pośrednictwo pracy; - staże, prace interwencyjne lub środki na doposażenie/ wyposażenie miejsca pracy; - wsparcie dla bezrobotnego w postaci opiekuna przeszkolonego przez PUP; - premia dla bezrobotnego za podjęcie pracy lub utrzymanie pracy; - premia dla opiekuna za podjęcie lub utrzymanie pracy przez bezrobotnego	Długotrwale bezrobotne kobiety zamieszkujące powiat radomski, z wykształceniem średnim, policealnym lub wyższym, które nie ukończyły 30 roku życia i nie mają doświadczenia zawodowego	01.06.2012 – 31.12.2012	Fundusz Pracy (Rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej)	500, 0	1. Zwiększenie wiary we własne siły i możliwości 2. Wzrost pewności siebie beneficjentek programu 3. Poprawa zdolności interpersonalnych i organizacyjnych 4. Zwiększenie motywacji do poszukiwania zatrudnienia	1. Liczba osób skierowanych do udziału w programie. 2. Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu udziału w programie.
Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach	Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia.	W 2012 roku planowana jest realizacja dwóch projektów: - <u>programu specjalnego</u> w ramach, którego będą realizowane formy wsparcia tj: - wsparcie psychologiczno doradcze – rozmowy indywidualne, spotkania grupowe, IPD; pośrednictwo pracy; szkolenie z zakresu małej przedsiębiorczości promowanie własnej działalności gospodarczej; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (wsparcie pomostowe w pierwszym okresie prowadzenia firmy, doradztwo biznesowe); - <u>projektu w ramach Działania 6.2</u>	Osoby do 30 roku życia, zwłaszcza z grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	01.03.2012 – 31.12.2012	EFS Fundusz Pracy	180,0 550,0	1. Zdobycie doświadczenia zawodowego przez młodych bezrobotnych. 2. Poprawa sytuacji młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym. 3. Lepsze przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy. 4. Przygotowanie merytoryczne osób młodych do prowadzenia własnej firmy. 5. Przygotowanie ścieżki rozwoju zawodowego w ramach indywidualnych planów działania.	1. Liczba osób objętych szkoleniem i doradztwem z zakresu przedsiębiorczości. 2. Liczba osób objętych pośrednictwem pracy. 3. Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym. 4. Liczba osób objętych indywidualnym planem działania. 5. Liczba osób skierowanych na staż. 6. Liczba osób podejmujących zatrudnienie po zakończonym stażu. 7. Liczba osób

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
		PO KL skierowanego do osób do 25 roku życia w ramach, którego są zaplanowane: pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, IPD, udzielenie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia z zakresu małej przedsiębiorczości połączone z doradztwem biznesowym. Oprócz tego w ramach projektu systemowego „Moja szansa” realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL dla osób do 25 roku życia przewidziano formy wsparcia: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, w tym IPD, staże, szkolenie z zakresu małej przedsiębiorczości, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Urząd przewiduje również działania finansowane ze środków FP przyznanych w drodze algorytmu.						otrzymujących jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.
Powiatowy Urząd Pracy w Zduńskiej Woli	„Młodzi -30”	Planowane wsparcie panelowe: organizację 50 miejsc stażowych, wypłatę środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 10 osób, refundację kosztów doposażenia/wyposażenia miejsca pracy dla pracodawców deklarujących zatrudnienie osób bezrobotnych – 5 miejsc, szkolenia dobrane tematycznie do wybranej formy pomocy dla 20 osób tj. (prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna lub przyspieszona dla 10 osób, profesjonalny sprzedawca	Osoby bezrobotne w wieku do 30 lat zarejestrowane w PUP Zduńska Wola, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	01.05.2012 – 31.12.2012	Fundusz Pracy	792,0	1. Zwiększenie szansy na zatrudnienie poprzez zdobycie doświadczenia 2. Aktywne włączenie absolwentów w procesy zachodzące na rynku pracy. 3. Zwiększenie motywacji w celu poszukiwania pracy. 4. Podniesienie samooceny 5. Przełamanie poczucia bezradności. 6. Nabycie podstawowej wiedzy o prowadzeniu własnej firmy. 7. Nabycie nowych	1. Liczba osób, które otrzymają zatrudnienie po odbyciu stażu. 2. Liczba osób, które otrzymają zatrudnienie po odbyciu szkolenia. 3. Liczba wypłaconych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 4. Liczba utworzonych stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
		dla 5 osób oraz kadry i płace dla 5 osób).					kwalifikacji, doświadczenia, zapobiegnie dezaktualizacji umiejętności nabytych w trakcie nauki.	pracy. 5. Liczba osób, które uzyskają nowe lub podwyższą swoje kwalifikacje zawodowe, co zostanie potwierdzone zaświadczeniem o odbytym szkoleniu. 6. Liczba osób, które skorzystają z IPD i z porad doradcy zawodowego. 7. Liczba osób, które otrzymają zaświadczenie o ukończeniu stażu.
Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu	„Człowiek – najlepszym kapitałem”	W ramach projektu planowane jest organizacja 200 miejsc stażowych, 130 szkoleń i 80 miejsc pracy wygenerowanych dzięki przyznaniu dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	m.in. bezrobotne osoby do 25 roku życia	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	3 521,500	1. Podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez nabycie doświadczenia w miejscu pracy. 2. Wzrost poczucia własnej wartości i wiary we własne możliwości 3. Zwiększenie zdolności komunikacyjnych i organizacyjnych. 4. Wzrost motywacji do podjęcia pracy 5. Możliwość pogodzenia pracy zawodowej z życiem rodzinnym.	1. Podjęcie przez 40 % stażystów zatrudnienia po odbyciu stażu. 2. 100 % osób rozpocznie własną działalność gospodarczą. 3. Liczba zorganizowanych staży. 4. Liczba umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. 5. Liczba przeszkolonych osób.
Zadanie 1.1.4								
Wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego, w tym osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy								
Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie	Projekt „Pomyśl o jutrze” Poddziałanie 6.1.3 PO KL	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bełchatów. Planowane przedsięwzięcia to: staże i przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Bełchatów - osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	1 970,9	1. Wzrost aktywności osób bezrobotnych 2. Zwiększenie wiary we własne siły, 3. Podniesienie poziomu samooceny.	1. Skierowanie 134 osób bezrobotnych na staż. 2. Powstanie 50 nowych podmiotów gospodarczych. 3. Objęcie IPD: 184 osób bezrobotnych

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
Powiatowy Urząd Pracy w Brzezinach	Powiatowy program na rzecz wspierania osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Planowane przedsięwzięcia - doradztwo zawodowe, - pośrednictwo pracy, - staże, - szkolenia, - roboty publiczne, - prace interwencyjne, - prace społecznie użyteczne.	Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	01.01.2012 – 31.12.2012	Fundusz Pracy	883,0	1. Aktywizacja zawodowa i społeczna osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, 2. Zdobywanie pierwszego doświadczenia zawodowego dla osób do 25 roku życia, 3. Zdobywanie nowych kwalifikacji zawodowych 4. Powrót na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych i powyżej 50 roku życia. 5. Zwiększenie szans na znalezienie zatrudnienia 6. Stworzenie równych szans dla kobiet i mężczyzn na rynku pracy.	1. Liczba zorganizowanych szkoleń: 10 2. Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem: 450 3. Liczba osób objętych IPD: 400
Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	Budowanie spójności rynku pracy	W ramach zadania, będą finansowane instrumenty i usługi związane z takimi formami wsparcia jak: szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.	Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS Fundusz Pracy	1 255,9 4 518,5	1. Zwiększenie wiary i zaufania we własne umiejętności. 2. Wzrost pewności siebie, wzrost mobilności zawodowej, motywacji, samooceny. 3. Wzrost aspiracji zawodowych i osobistych.	1. Utworzenie miejsc pracy dzięki przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
Powiatowy Urząd Pracy w Łasku	Projekt „Od bierności do aktywności” w ramach	W ramach projektu planowane jest objęcie wsparciem 124 osób bezrobotnych polegającego na organizacji staży, przyznaniu	Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w PUP w Łasku	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	1 071,04	1. Podniesienie motywacji osób bezrobotnych do samozatrudnienia 2. Zwiększenie aktywności	1. Liczba szkoleń. 2. Liczba zatrudnionych po stażu. 3. Liczba nowych

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Poddziałania 6.1.3 PO KL	dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkoleniach zawodowych. Uczestnicy zostaną objęci usługami rynku pracy: pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym i informacją zawodową i pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy.					zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, 3. Zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy	podmiotów gospodarczych. 4. Liczba zatrudnionych po szkoleniach zawodowych.
Powiatowy Urząd Pracy w Łowiczu	Aktywizacja i wsparcie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	W ramach podjętych działań planowane są do realizacji: staże zawodowe, roboty publiczne, szkolenia zawodowe, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne. Uczestnicy programu zostaną objęci Indywidualnymi Planami Działania, otrzymają kompleksową pomoc w ramach pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia, w tym w szczególności osoby do 25 lat; bezrobotni w wieku 45 lat i więcej; długotrwale bezrobotni, bez kwalifikacji zawodowych, z niskim poziomem kwalifikacji zawodowych lub niskim poziomem wykształcenia, osoby niepełnosprawne	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS Fundusz Pracy	407,6 1 250,0	1. Wzmocnienie umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy. 2. Zwiększenie wiary i zaufania we własne umiejętności. 3. Wzrost pewności siebie uczestników projektu. 4. Nabycie umiejętności poruszania się na rynku pracy przez młodych ludzi. 5. Wzrost świadomości w obszarze wyborów zawodowych.	1. Wartość wskaźnika efektywności zatrudnienia. 2. Liczba osób, które zdobyły nowe kwalifikacje lub podniosły poziom dotychczas posiadanych. 3. Wartość wskaźnika zatrudnienia w powiecie. 4. Liczba osób, które zdobyły nowe doświadczenia zawodowe. 5. Wzrost poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.
Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi	Wzrost zatrudnienia	Osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy będą objęte instrumentami i usługami wymienionymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.	Osoby bezrobotne ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS Fundusz Pracy	12 008,5 22 301,4	1. Wzrost umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy 2. Nabycie umiejętności poruszania się na rynku pracy 3. Zdobycie wiedzy nt. zakładania własnej działalności gospodarczej 4. Wzrost wiary we własne możliwości 5. Poszerzenie wiedzy uczestników o rynku pracy	1. Liczba osób, które wzięły udział w stażach 2. Liczba osób, które podjęły prace w ramach: -prac interwencyjnych -prac społecznie użytecznych -robót publicznych 3. Liczba udzielonych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej 4. Liczba osób skierowana

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
								do pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy 5. Liczba osób która podjęła zatrudnienie po dobiegnięciu szkoleń 6. Liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym i grupowym
Powiatowy Urząd Pracy Łódź - Wschód	Wzrost zatrudnienia	Usługi i instrumenty rynku pracy wynikające z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20.04.2004 r.	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy Łódź – Wschód ze szczególnym uwzględnieniem osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS Fundusz Pracy	953, 4 1 770, 5	1. Poprawa dostępu do zatrudnienia osobom bezrobotnym. 2. Zwiększenie motywacji do aktywnego poszukiwania pracy. 3. Podniesienie poziomu samooceny i wiary we własne możliwości. 4. Przełamanie niechęci do pracy. 5. Nabycie umiejętności radzenia sobie ze stresem.	1. Liczba zorganizowanych szkoleń indywidualnych 2. Liczba szkoleń grupowych. 3. Liczba udzielonych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 4. Ilość zrefundowanych stanowiska powstałych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. 5. Ilość osób skierowanych na: → staż. → prace interwencyjne → roboty publiczne → prace społecznie użyteczne 6. Ilość osób przeszkolonych w ramach klubu pracy.
Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie	„LEPSZE JUTRO” projekt realizowany w ramach	W ramach działania planowana jest aktywizacja 332 osób bezrobotnych, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku	Osoby bezrobotne zamieszkujące tereny powiatu opoczyńskiego, zarejestrowane w PUP, a w szczególności	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	1 959,7	1. Osoby bezrobotne będą skuteczniej poruszać się na rynku pracy. 2. Podwyższenie kompetencji	1. Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem. 2. Liczba osób

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.	pracy. Planowane przedsięwzięcia: to: szkolenia; staże; prace interwencyjne w JST; przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej; promocja projektu. Wszyscy uczestnicy zostaną objęci Indywidualnym Planem Działania oraz wsparciem w ramach pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.	osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 Ustawy z dn. 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; osoby długotrwale bezrobotne; osoby do 25 roku życia; osoby powyżej 50 roku życia; osoby niepełnosprawne; osoby o niskich kwalifikacjach				zawodowych.	po szkoleniach. 3. Liczba osób skierowanych na staż. 4. Liczba miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. 5. Liczba osób, którym przyznano dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. 6. Liczba bezrobotnych kobiet objętych instrumentami i usługami rynku pracy.
Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach	Działanie 7.4 PO KL Niepełnosprawni na rynku pracy	Programy aktywizacji społeczno-zawodowej w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane będą indywidualne plany działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej, obejmujące: • poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne prowadzące do integracji społecznej i zawodowej • kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy • poradnictwo zawodowe • pośrednictwo pracy • zatrudnienie wspomagane obejmujące wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy / asystenta zawodowego u	Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Pabianicach	IV kwartał 2012 – IV kwartał 2014	EFS	250,0	1. Zwiększenie wiary we własne możliwości. 2. Zwiększenie motywacji do podnoszenia kwalifikacji. 3. Zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy. 4. Zwiększenie umiejętności pracy w zespole.	1. Przeprowadzenie porad psychologicznych, zawodowych: 60 osób 2. Przygotowanie IPD: 20 osób 3. Ukończenie szkolenia zawodowego: 10 osób 4. Podjęcie stażu: 20 osób 5. Podjęcie zatrudnienia subsydiowanego: 20 osób 6. Wsparcie asystenta zawodowego: 20 osób 7. Objęcie usługą asystenta osobistego: 20 osób 8. Podjęcie zatrudnienia: 4 osoby

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
		pracodawcy • staże i praktyki zawodowe • subsydiowane zatrudnienie • usługi społeczne przewycięzające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego.						
Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie	Projekt systemowy „Czas na zmiany” w ramach Poddziałania 6.1.3. PO KL	W projekcie założono następujące formy pomocy: - poradnictwo zawodowe; - pośrednictwo pracy; - staże; - prace interwencyjne w JST; - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pajęcznie, w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w procesie podejmowania zatrudnienia	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	Nie podano	1. Zwiększenie wiary we własne możliwości. 2. Zwiększenie motywacji do podnoszenia kwalifikacji. 3. Zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy.	1. Liczba osób, które zostały objęte: a) Poradnictwem zawodowym b) Pośrednictwem pracy c) Stażami d) Pracami interwencyjnymi w JST; e) Którym przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach realizowanego projektu.
Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim	Projekt systemowy „Czas dla aktywnych” Poddziałanie 6.1.3 POKL	Wsparcie uczestników projektu usługami w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy; zindywidualizowanie działań – objęcie IPD; szkolenia zawodowe; staże; dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne, przede wszystkim powyżej 50 roku życia, niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, poniżej 25 roku życia, z terenów wiejskich. Łącznie 430 osób.	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	2 467,7	1. Złagodzenie problemów związanych z wejściem lub powrotem na rynek pracy. 2. Ograniczenie negatywnych skutków bezrobocia. 3. Wzmocnienie pozycji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych. 4. Promocja samozatrudnienia, mobilności zawodowej, zdobywania nowego doświadczenia zawodowego.	1. Liczba osób objętych IPD, 2. Liczba zorganizowanych szkoleń, 3. Liczba osób bezrobotnych objętych szkoleniami, 4. Liczba zorganizowanych miejsc pracy w ramach stażu, 5. Liczba osób, które otrzymują dotacje
Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim	Finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia,	Aktywizacja osób bezrobotnych oraz wspieranie pracodawców tworzących miejsca pracy środkami Funduszu Pracy	810 osób bezrobotnych przede wszystkim w szczególnej sytuacji na rynku pracy, spełniających wymogi art. 49	01.01.2012 – 31.12.2012	Fundusz Pracy	4 479,1	1. Zmotywowanie bezrobotnych do aktywnego poszukiwania pracy,	1. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach: → robót publicznych; → prac interwencyjnych;

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
	łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach limitowych środków Funduszu Pracy przyznanych na rok 2012	poprzez działania: - organizację robót publicznych; - organizację prac interwencyjnych - staże; - przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej - refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy; - szkolenia	ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy				2. Podwyższenie kwalifikacji, 3. Uzyskanie doświadczenia zawodowego, 4. Promocja i rozwój przedsiębiorczości, co w efekcie prowadzi do zwiększenia szans na zatrudnienie lub samozatrudnienie.	→ wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy. 2. Liczba skierowanych na staż; 3. Liczba objętych szkoleniami, w tym aktywne poszukiwanie pracy; 4. Liczba udzielonych dotacji.
Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach	Projekty „Nowy zawód – moja szansa” i „Nowy zawód – moja szansa II” w ramach Działania 7.3 PO KL Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji	Działania podejmowane w ramach projektu będą mieć charakter szkoleń.	Osoby bezrobotne, mieszkańcy powiatu poddębickiego znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienieni w art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	03.10.2011 – 29.02.2012 (I edycja) 02.01.2012 – 30.04.2012 (II edycja)	EFS Fundusz Pracy	51,8 22,6	1. Nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy. 2. Zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia przez osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. 3. Podniesienie umiejętności poruszania się po rynku pracy.	1. Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem. 2. Liczba zorganizowanych szkoleń. 3. Liczba osób, która uzyskała nowe lub dodatkowe kwalifikacje. 4. Liczba osób, która nabyła umiejętności związane z poruszaniem się po rynku pracy.
Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach	Projekt „Od zależności do samodzielności – wykorzystaj szansę” w ramach Poddziałania 6.1.3. PO KL Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.	Podniesienie zdolności do zatrudnienia i aktywności zawodowej poprzez organizację staży, wspieranie przedsiębiorczości – udzielenie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.	Osoby bezrobotne, znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy będący mieszkańcami powiatu poddębickiego	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	647,9	1. Wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych 2. Promocja samozatrudnienia i przedsiębiorczości	1. Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem. 2. Liczba zorganizowanych staży. 3. Liczba osób samozatrudnionych. 4. Liczba osób, które dzięki szkoleniom podniosły swoje umiejętności związane z poruszaniem się po rynku pracy.
Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach	Projekt „Na wykluczenie – staż i szkolenie”	Działania planowane podczas realizacji projektu obejmują: organizację staży, szkolenia, zwrot	220 osób bezrobotnych będących mieszkańcami powiatu poddębickiego,	02.01.2012 – 31.03.2013	EFS	1 209,3	1. Podniesienie umiejętności związanych z poruszaniem się po rynku pracy.	1. Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
	realizowany w ramach Poddziałania 7.1.2 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”	kosztów dojazdu, finansowanie kosztów badań lekarskich, poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe	w szczególnej sytuacji na rynku pracy				2. Wzrost umiejętności interpersonalnych i społecznych.	2. Liczba zorganizowanych szkoleń, staży. 3. Liczba osób, które podniosły swoje kompetencje. 4. Liczba osób, którym zwrócono koszty dojazdu, sfinansowano koszt badań lekarskich. 5. Liczba udzielonych porad zawodowych.
Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku	Wzrost zatrudnienia	Wszyscy uczestnicy zostaną objęci usługami doradcy zawodowego, a uczestnicy staży i szkoleń dodatkowo usługami pośrednika pracy. W celu zdiagnozowania ścieżki rozwoju zawodowego każdy uczestnik będzie objęty Indywidualnym Planem Działania. Zaplanowano, że osoby bezrobotne będą objęte stażami, szkoleniami oraz będą przyznawane dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	Osoby bezrobotne z terenu powiatu radomszczańskiego	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	2 435,6	1. Zwiększenie udziału osób bezrobotnych w rynku pracy. 2. Zmiana postawy osób bezrobotnych wobec wyzwań związanych z poszukiwaniem pracy. 3. Mobilizacja osób bezrobotnych do podejmowania działań związanych z kreowaniem wizerunku jako przyszłego pracownika. 4. Wzrost pewności siebie, wiary we własne siły i możliwości. 5. Poprawa zdolności interpersonalnych i organizacyjnych.	1. Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem. 2. Liczba osób, którym zostały udzielone dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. 3. Liczba nowo utworzonych miejsc pracy. 4. Liczba zorganizowanych staży. 5. Liczba osób, które wezmą udział w szkoleniu.
Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach	Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych	W roku 2012 urząd planuje wystąpienie z wnioskiem o dofinansowanie projektu w ramach: 1. Działania 7.4 PO KL w ramach, którego planowane są następujące działania: poradnictwo zawodowe, wsparcie psychologiczne, doradcze –	Osoby niepełnosprawne, z grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	01.03.2012 – 31.12.2012	Budżet Państwa – środki PFRON EFS Fundusz Pracy	 150,0 80,0 50,0	1. Wzrost aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych. 2. Zapewnienie większej dostępności do usług, instrumentów i programów rynku pracy. 3. Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb	1. Liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotna lub poszukująca pracy. 2. Liczba osób niepełnosprawnych: →podejmujących samozatrudnienie,

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
		rozmowy indywidualne, spotkania grupowe, indywidualne plany działania, pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, staże. 2. Ponadto w ramach projektu systemowego „Moja szansa” realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL jedną z grup priorytetowych są osoby niepełnosprawne, które zostaną objęte: pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym, w tym IPD oraz stażami. 3. Aktywizacja osób niepełnosprawnych będzie ponadto realizowana dzięki środkom przyznanym na drodze algorytmu oraz środkom z PFRON.					rynku pracy. 4. Zdobyć doświadczenia zawodowego przez osoby niepełnosprawne. 5. Lepsze przygotowanie do wejścia na rynek pracy osób niepełnosprawnych. 6. Przygotowanie ścieżki rozwoju zawodowego w ramach indywidualnych planów działania.	→objętych pośrednictwem pracy, →objętych poradnictwem zawodowym, →objętych indywidualnym planem działania, →skierowanych na staż, zatrudnienie po zakończonym stażu, →otrzymujących jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.
Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach	Wsparcie osób bezrobotnych, w tym głównie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Aktywizacja wymienionych grup osób bezrobotnych w ramach dostępnych usług i instrumentów rynku pracy: pośrednictwo zawodowe, poradnictwo działania, zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy, szkolenia zawodowe, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dodatki aktywizacyjne, finansowanie kosztów egzaminów zawodowych i uzyskania licencji	Osoby bez kwalifikacji, z niskim poziomem kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, długotrwale bezrobotne, samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, osoby które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia, bezrobotni zamieszkujący w gminach wiejskich	01.02.2012 – 31.12.2012	Fundusz Pracy	1 200,0	1. Wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych z grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. 2. Zapewnienie lepszego dostępu do programów rynku pracy. 3. Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. 4. Zdobyć doświadczenia zawodowego. 5. Lepsze przygotowanie do wejścia na rynek pracy osób w tych grupach bezrobotnych. 6. Przygotowanie ścieżki rozwoju zawodowego w ramach indywidualnych planów działania.	1. Liczba osób objętych: →pośrednictwem pracy. →poradnictwem zawodowym. →indywidualnym planem działania. 2. Liczba osób skierowanych na staż. 3. Liczba osób skierowanych na: →szkolenia. →prace interwencyjne. →roboty publiczne. 4. Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy będących w rejestrach urzędu.
Powiatowy Urząd	„Szansa na	Brak danych	Osoby bezrobotne,	01.05.2012 -	Fundusz	512,0	1. Zwiększenie szansy	1. Liczba osób, które

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
Pracy w Zduńskiej Woli	START”		w tym osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w PUP Zduńska Wola, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	31.12.2012	Pracy		na zatrudnienie. 2. Zdobyć doświadczenia i zwiększenie kompetencji zawodowych. 3. Zdobyć większej pewności siebie. 4. Przełamanie poczucia bezradności.	otrzymają zatrudnienie po odbyciu stażu. 2. Liczba osób, które otrzymają zatrudnienie po odbyciu szkolenia. 3. Liczba wypłaconych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 4. Liczba osób, które uzyskają nowe lub podwyższą swoje kwalifikacje zawodowe, co zostanie potwierdzone zaświadczeniem o odbytych szkoleniu. 5. Liczba osób, które skorzystają z IPD i z indywidualnych porad doradcy zawodowego. 6. Liczba osób, które otrzymają zaświadczenie o ukończeniu stażu.
Powiatowy Urząd Pracy w Zduńskiej Woli	„Nowe szanse” i „Nowe perspektywy”	W ramach projektu planowane jest udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz utworzenie nowych miejsc pracy dzięki refundacjom na wyposażenie/ doposażenie miejsca pracy	Osoby zarejestrowane w PUP Zduńska Wola wymienione w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	01.07.2012 – 31.12.2012	Fundusz Pracy	300,0	1. Rozwój kontaktów interpersonalnych. 2. Zwiększenie szans ponownego zatrudnienia.	1. Liczba utworzonych stanowisk w ramach refundacji kosztów wyposażenia / wyposażenia miejsca pracy. 2. Liczba wypłaconych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 3. Liczba nowo utworzonych miejsc pracy. 4. Liczba osób, które podejmą zatrudnienie.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu	Aktywizacja zawodowa i wsparcie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	W ramach tego zadania PUP w Zgierzu planuje zorganizować roboty publiczne, prace interwencyjne i staże.	Osoby bezrobotne wymienione w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	01.01.2012 – 31.12.2012	Fundusz Pracy	3 016,9	1. Wzrost aktywności zawodowej mieszkańców powiatu zgierskiego	1. Zmniejszenie liczby osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w PUP w Zgierzu. 2. Liczba zorganizowanych: → staży, → miejsc pracy w ramach robót publicznych, → miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych.
Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu	„Człowiek – najlepszym kapitałem”	W ramach projektu planowane jest organizacja 200 miejsc stażowych, 130 szkoleń i 80 miejsc pracy wygenerowanych dzięki przyznaniu dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	m.in. bezrobotne osoby niepełnosprawne, bezrobotni mieszkańcy wsi, osoby bezrobotne długotrwale	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	3 521,500	1. Podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez nabycie doświadczenia w miejscu pracy. 2. Wzrost poczucia własnej wartości i wiary we własne możliwości. 3. Zwiększenie zdolności komunikacyjnych i organizacyjnych. 4. Wzrost motywacji do podjęcia pracy. 5. Możliwość pogodzenia pracy zawodowej z życiem rodzinnym.	1. Podjęcie przez 40 % stażystów zatrudnienia po odbyciu stażu. 2. 100 % osób rozpocznie własną działalność gospodarczą. 3. Liczba zorganizowanych staży. 4. Liczba umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. 5. Liczba przeszkolonych osób.
Zadanie 1.2								
Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluceniem społecznym								
Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluceniem społecznym	Reintegracja społeczna i zawodowa klientów OPS i PUP. Cel będzie realizowany poprzez przygotowanie osób długotrwale bezrobotnych, zagrożonych wykluceniem społecznym do ponownego wejścia na rynek pracy. W ramach działania prowadzone	Osoby zagrożone wykluceniem społecznym	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS Fundusz Pracy	1 255,9 4 518,5	1. Poszerzenie wiedzy uczestników o rynku pracy 2. Poznanie swoich możliwości i preferencji zawodowych. 3. Poznanie metod i technik poszukiwania pracy, nabycie umiejętności pisania	1. Liczba osób objętych usługami i instrumentami rynku pracy wymienionymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
		będą cykliczne zajęcia grupowe, na których przekazywane będą informacje dotyczące wymagań rynku pracy, metod i technik poszukiwania pracy. Zainteresowane osoby będą mogły określić swoje możliwości i zbadać preferencje zawodowe. Planowane działania: - udzielanie konsultacji indywidualnych, - przeprowadzenie zajęć z zakresu poradnictwa grupowego.					dokumentów aplikacyjnych i autoprezentacji podczas rozmów kwalifikacyjnych, zwiększenie motywacji.	
Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie	Działanie 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji	W ramach działania planowane jest przeszkolenie 30 osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz wsparcie jakie uzyskają w postaci rozmowy z doradcą zawodowym oraz objęcie uczestników projektu Indywidualnym Planem Działania. W ramach działania planowane przedsięwzięcia to: rozmowy z doradcą zawodowym; zajęcia aktywizacyjne; szkolenia grupowe oraz indywidualne i podpisanie z uczestnikami projektu IPD.	Osoby bezrobotne zagrożone wykluczeniem społecznym	01.03.2012 – 30.11.2012	EFS	46,5	1. Nabycie kwalifikacji zgodnych z tematyką szkolenia. 2. Zwiększenie aktywności w poszukiwaniu pracy. 3. Zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia	1. Liczba zorganizowanych szkoleń. 2. Liczba osób objętych wsparciem.
Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach	Działanie 7.4 POKL Niepełnosprawni na rynku pracy	Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych; usługi społeczne przezwyciężające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego.	Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Pabianicach	IV kwartał 2012 – IV kwartał 2014	EFS	250,0	1. Zwiększenie wiary we własne możliwości. 2. Zwiększenie motywacji do podnoszenia kwalifikacji. 3. Zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy. 4. Zwiększenie umiejętności pracy w zespole.	1. Przeprowadzenie porad psychologicznych, zawodowych: 60 osób 2. Przygotowanie IPD: 20 osób 3. Ukończenie szkolenia zawodowego: 10 osób 4. Podjęcie stażu: 20 osób 5. Podjęcie zatrudnienia subsydiowanego: 20 osób

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
								6. Wsparcie asystenta zawodowego: 20 osób 7. Objęcie usługą asystenta osobistego: 20 osób 8. Podjęcie zatrudnienia: 4 osoby
Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim	Projekt „Pokonaj bariery”, w ramach Działania 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji	Projekt służy rozwiązaniu problemów ograniczonej aktywności zawodowej i izolacji społecznej osób bezrobotnych - mieszkańców gminy Gorzkowice, w tym osób niepełnosprawnych dzięki zastosowaniu: indywidualnych rozmów z doradcą zawodowym, grupowym zajęciom warsztatowym „WAZON”, szkoleniom w zakresie obsługi komputera, programów magazynowych, Internetu i podstaw przedsiębiorczości, wyjazdowym, dwudniowym warsztatom z zakresu komunikacji interpersonalnej, rozwoju osobistego i autoprezentacji.	Osoby bezrobotne i niepełnosprawne, mieszkańcy gminy Gorzkowice. Grupę docelową projektu stanowi 16-osobowa grupa, w tym 12 osób niepełnosprawnych	01.12.2011r.- 31.03.2012r.	EFS	49,8	1. Poprawa umiejętności komunikacji interpersonalnej, 2. Zwiększenie motywacji do działania, 3. Nabycie umiejętności autoprezentacji, 4. Poprawa samopoczucia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym; 5. Zdobycie umiejętności obsługi komputera, programów magazynowych; 6. Pozyskanie wiedzy na temat prowadzenia działalności gospodarczej i założenia spółdzielni socjalnej; 7. Zdobycie umiejętności tworzenia portfolio.	1. Liczba osób które ukończyły szkolenia w zakresie obsługi komputera, programów magazynowych z elementami przedsiębiorczości; 2. Liczba osób, które ukończyły warsztaty w zakresie „WAZON”; 3. Liczba osób, które ukończyły warsztaty w zakresie komunikacji interpersonalnej, rozwoju osobistego i autoprezentacji; 4. Utworzenie własnych portfolio przez uczestników.
Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach	Projekty „Nowy zawód – moją szansą” i „Nowy zawód – moją szansą II” w ramach Działania 7.3 PO KL Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji	Działania podejmowane w ramach projektu mają mieć charakter kursów i szkoleń.	Osoby bezrobotne, mieszkańcy powiatu poddębickiego znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienieni w art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	03.10.2011 – 29.02.2012 (I edycja) 02.01.2012 – 30.04.2012 (II edycja)	EFS Fundusz Pracy	51,8 22,6	1. Nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy. 2. Zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia przez osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. 3. Podniesienie umiejętności poruszania się po rynku pracy.	1. Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem. 2. Liczba zorganizowanych szkoleń. 3. Liczba osób, która uzyskała nowe lub dodatkowe kwalifikacje. 4. Liczba osób, która nabyła umiejętności związane z poruszaniem

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
								się po rynku pracy.
Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach	Projekt „Na wykluczenie – staż i szkolenie” realizowany w ramach Poddziałania 7.1.2 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”	Działania planowane podczas realizacji projektu obejmują: organizację staży, szkolenia, zwrot kosztów dojazdu, finansowanie kosztów badań lekarskich, poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe.	220 osób bezrobotnych będących mieszkańcami powiatu poddębickiego, w szczególnej sytuacji na rynku pracy	02.01.2012 – 31.03.2013	EFS	1 209,3	1. Podniesienie umiejętności związanych z poruszaniem się po rynku pracy. 2. Poszerzenie wiedzy uczestników o rynku pracy. 3. Poznanie swoich możliwości i preferencji zawodowych. 4. Poznanie metod i technik poszukiwania pracy. 5. Nabycie umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych i autoprezentacji podczas rozmów kwalifikacyjnych. 6. Zwiększenie motywacji do działania.	1. Liczba osób objęta poradnictwem zawodowym indywidualnym i grupowym. 2. Zwiększenie liczby osób pracujących, z kategorii zagrożonych marginalizacją społeczną. 3. Zmniejszenie liczby beneficjentów pomocy społecznej zarejestrowanych w PUP.
Urząd Miasta Łodzi Biuro Rozwoju Przedsiębiorczości i Miejsc Pracy	Projekt „Szansa” w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL – „Wsparcie osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy”	Uczestnicy projektu będą brać udział w warsztatach umiejętności psychologicznych i aktywnego poszukiwania pracy, kursach języka angielskiego, obsługi komputera oraz szkoleniach zawodowych mających przygotować uczestników do odbycia staży i zajęć reintegracji zawodowej, których realizację przewidziano na marzec i kwiecień 2012 roku. W trakcie ich odbywania uczestnicy będą otrzymywać stypendium.	Osoby z ustalonym stopniem niepełnosprawności lekkim i umiarkowanym, niezatrudnionych, zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu niepełnosprawności.	01.08.2011 – 31.10.2012	EFS	Brak danych	1. Podniesienie umiejętności związanych z poruszaniem się po rynku pracy. 2. Nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji.	1. Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem. 2. Liczba osób które ukończyły szkolenia w zakresie obsługi komputera, nauki języka obcego. 3. Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie dzięki udziałowi w projekcie
Działanie 2.1								
Promocja elastycznych i alternatywnych form wsparcia								
Zadanie 2.1.1								
Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców								
Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	Promocja elastycznych	Inicjowanie i organizowanie spotkań informacyjnych	Pracodawcy z terenu powiatu kutnowskiego.	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej	W ramach bieżącej	1. Zwiększenie świadomości społecznej i wiedzy nt.	1. Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
	i alternatywnych form wsparcia.	dotyczących elastycznych form zatrudnienia.	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Kutnie.		działalności	działalności	elastycznych form zatrudnienia. 2. Promocja i rekrutacja uczestników projektów, w ramach, których promowane są elastyczne formy zatrudnienia.	o elastycznych formach zatrudnienia.
Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach	Usprawnienie funkcjonowania rynku pracy poprzez rozwijanie współpracy z partnerami rynku pracy.	Promocja elastycznych i alternatywnych form wsparcia poprzez czynne uczestnictwo w realizacji projektu systemowego realizowanego przez WUP w Łodzi współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Elastyczne formy zatrudnienia” w ramach którego: - prowadzony będzie punkt informacyjny dotyczący projektu - prowadzona będzie promocja projektu wśród osób bezrobotnych i Pracodawców - osoba koordynująca projekt w Urzędzie będzie brała w spotkaniach i seminariach organizowanych przez realizatora projektu.	Osoby bezrobotne, Pracodawcy, Agencje zatrudnienia i pracy tymczasowej.	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1. Wzrost wiedzy klientów Urzędu oraz pracowników Urzędu na temat alternatywnych form zatrudnienia.	1. Liczba osób, które odwiedzą punkt informacyjny. 2. Liczba spotkań i seminariów, w których weźmie udział przedstawiciel urzędu.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Łodzi Łódzka Wojewódzka Komenda OHP	Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców	Projekt o charakterze promocyjnym, który będzie miał m.in. na celu wsparcie osób bezrobotnych / poszukujących pracy poprzez organizację targów i giełd pracy, umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy nawiązania bezpośredniego kontaktu z pracodawcami oraz promowanie i popularyzację działalności związanej z pośrednictwem pracy. Dodatkowo wsparcie osób	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy do 25 roku życia	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1. Zwiększenie dostępności do usług doradztwa zawodowego, poradnictwa zawodowego. 2. Świadczenie kompleksowych profesjonalnych usług przez doradców zawodowych.	1. Liczba pozyskanych miejsc pracy/ ofert pracy 2. Liczba zorganizowanych giełd pracy i targów pracy dla osób do 25 roku życia. 3. Liczba osób która skorzysta z usług Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Łodzi.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
		bezrobotnych będzie możliwe poprzez zwiększenie liczby ofert pracy co pomoże w procesie wejścia na rynek pracy i uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia.						
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Piotrkowie Trybunalskim Oddział Łódzkiej Wojewódzkiej Komendy OHP	Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracowników	Działania w programie z zakresu orientacji zawodowej „Poznaję zawody oraz ich rolę w życiu”	Uczniowie 3 klas szkoły podstawowej	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1.Upowszechnianie aktualnych informacji o poszukiwanych przez pracodawców zawodach. 2.Zwiększenie wiedzy nt. form zatrudniania, w szczególności nt. elastycznych form zatrudnienia.	Nie opisane przez zgłaszającego
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Sieradzu	Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracowników	Realizacja projektu „Wolontariat w OHP” Prowadzenie Centrum Wolontariatu przy MCIZ w Zduńskiej Woli	Osoby zainteresowane pracą jako wolontariusz w wieku 16 – 25 lat	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1.Aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży, 2.Wzmocnienie wiary we własne umiejętności, kwalifikacje zawodowe, możliwości, 3.Poznanie predyspozycji zawodowych i osobowościowych, 4.Wykształcenie postaw aktywnych, promocji własnej osoby na rynku pracy.	Nie opisane przez zgłaszającego
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Sieradzu	„Elastyczne formy zatrudnienia – korzyści dla młodego pracownika”	Jednodniowa konferencja	Młodzież wkraczająca na rynek pracy	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1.Dostarczenie młodzieży informacji nt. elastycznych form zatrudnienia.	
Działanie 2.2 Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy								
Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu	Wsparcie pracodawców w celu	PUP planuje zwiększenie bezpośrednich kontaktów z pracodawcami, pozyskiwanie	Lokalni pracodawcy	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1.Poprawa współpracy z pracodawcami 2.Nawiązanie kontaktu	1.Liczba nowo stworzonych miejsc pracy

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
	zapewnienia właściwej realizacji potrzeb	nowych pracodawców do współpracy, organizację giełd pracy i spotkań grupowych.					z nowymi pracodawcami	2. Liczba pozyskanych ofert pracy 3. Liczba zorganizowanych giełd pracy oraz spotkań grupowych 4. Liczba nowych pracodawców współpracujących z PUP
Zadanie 2.2.1								
Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz Agencjami Zatrudnienia i Akademickimi biurami Karier								
Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy	Zacieśnienie współpracy z dotychczasowymi partnerami rynku pracy. Pozyskiwanie do współpracy nowych agencji zatrudnienia z terenu powiatu kutnowskiego	Instytucje partnerstwa lokalnego, Agencje pracy tymczasowej, Biura karier w powiecie kutnowskim.	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1. Rozwój współpracy z agencjami zatrudnienia.	1. Zwiększenie ilości pozyskiwanych ofert pracy dzięki współpracy z agencjami zatrudnienia o 5%. 2. Zwiększenie liczby współpracujących agencji zatrudnienia. 3. Liczba zorganizowanych spotkań rekrutacyjnych i giełd pracy we współpracy z agencjami zatrudnienia: 20
Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach	Usprawnienie funkcjonowania rynku pracy poprzez rozwijanie współpracy z partnerami rynku pracy	Współpraca z WUP w Łodzi przy promocji projektu systemowego realizowanego przez WUP w Łodzi współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Elastyczne formy zatrudnienia”. Rozwijanie współpracy z agencjami zatrudnienia i pracy tymczasowej poprzez organizację giełd pracy pod potrzeby tych instytucji.	Osoby bezrobotne, Pracodawcy, Instytucje pomocy społecznej, Spółdzielnie socjalne, Agencje zatrudnienia i pracy tymczasowej.	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1. Usprawnienie współpracy między partnerami rynku pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych. 2. Upowszechnienie różnych form zatrudnienia (elastyczne zatrudnienie, umowy agencyjne). 3. Zapewnienie dostępu do programów rynku pracy dla wszystkich uczestników rynku pracy. 4. Efektywniejsza aktywizacja osób. 5. Zwiększenie dostępu	1. Liczba osób podejmujących zatrudnienie w ramach różnych elastycznych form zatrudnienia. 2. Liczba zorganizowanych giełd pracy z agencjami pracy tymczasowej i agencjami zatrudnienia. 3. Liczba osób, które skorzystają z usług agencji zatrudnienia.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
							do usług rynku pracy świadczonych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy.	
Zadanie 2.2.2								
Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.								
Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach	Usprawnienie funkcjonowania rynku pracy poprzez rozwijanie współpracy z partnerami rynku pracy	Współpraca z istniejącymi na lokalnym rynku pracy spółdzielniami socjalnymi m.in. poprzez refundację składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie osób bezrobotnych w tych spółdzielniach. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie: - wymiany informacji i sytuacji osób bezrobotnych będących klientami urzędu pracy i ośrodka pomocy społecznej - uczestnictwa urzędu pracy w realizowanych przez ośrodki pomocy społecznej projektach systemowych współfinansowanych ze środków UE - kierowanie osób bezrobotnych na kontrakty socjalne realizowane przez ośrodki pomocy społecznej	Instytucje pomocy społecznej Spółdzielnie socjalne	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1. Usprawnienie współpracy między partnerami rynku pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych. 2. Efektywniejsza aktywizacja osób bezrobotnych będących klientami urzędu pracy i ośrodków pomocy społecznej. 3. Wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy oraz aktywizacja lokalnych środowisk i przygotowanie ich do rozwiązywania problemów lokalnego rynku pracy z zastosowaniem zasady partnerstwa lokalnego.	1. Liczba osób skierowanych na kontrakty socjalne. 2. Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionych bezrobotnych przez spółdzielnie socjalne.
Działanie 2.4								
Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy								
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Sieradzu	„Dzień Europy 2012”	Jednodniowe spotkanie informujące o krajach i rynku pracy w UE. Będzie to pierwsza edycja realizowana przez Młodzieżowe Centrum Kariery z Wieruszowa.	Młodzież wkraczająca na rynek pracy	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1. Dostarczenie młodzieży materialnych i pozamaterialnych korzyści związanych z podjęciem pracy poza granicami kraju. 2. Zwiększenie mobilności zawodowej na terenie UE/EOG.	

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
Zadanie 3.1.1								
Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia (psz)								
Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie	Projekt „Pomysł o jutrze” Poddziałanie 6.1.3 PO KL	Rozszerzenie wykorzystania i poprawa adresowania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Bełchatów	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	1 970,9	1. Wzrost aktywności osób bezrobotnych 2. Zwiększenie wiary we własne siły, 3. Podniesienie poziomu samooceny.	1. Skierowanie 134 osób bezrobotnych na staż. 2. Powstanie 50 nowych podmiotów gospodarczych. 3. Objęcie IPD: 184 osób bezrobotnych
Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bełchatów	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bełchatów poprzez realizację zaplanowanych przedsięwzięć: prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych, staży, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy i przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Bełchatów	01.01.2012 – 31.12.2012	Fundusz Pracy	3 660,3	1. Wzrost aktywności osób bezrobotnych, 2. Zwiększenie wiary we własne siły, 3. Podniesienie poziomu samooceny. 4. Nabycie nowych kwalifikacji, podniesienie lub ich zmianę.	1. Objęcie instrumentami i usługami rynku pracy ok. 700 osób bezrobotnych. 2. Powstanie 40 nowych podmiotów gospodarczych.
Powiatowy Urząd Pracy w Brzezinach	Projekt realizowany w ramach Działania 6.1 PO KL, Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”	Osobom do 30 roku życia zapewniona będzie pomoc umożliwiająca zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego, podniesienie kwalifikacji oraz poprawę samooceny; osobom planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej zaoferowana będzie pomoc ułatwiająca poruszanie wśród przepisów obowiązujących przedsiębiorców, przeprowadzone będą szkolenia z zakresu funkcjonowania nowoczesnej gospodarki, przepisów, zaoferowana będzie pomoc	Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	596,6	1. Pomoc w zmianie nastawienia i postaw wobec wyzwań związanych z poszukiwaniem pracy dzięki pomocy doradcy zawodowego. 2. Propagowanie idei równych szans na rynku pracy.	1. Podjęcie zatrudnienia przez minimum 30% osób skierowanych na staże. 2. 100 % objętych wsparciem rozpocznie działalność gospodarczą.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
		finansowa pod postacią jednorazowych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.						
Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	Zastosowanie indywidualnego podejścia wobec klientów powiatowego urzędu pracy; Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Rozwój informacji zawodowej	Umożliwienie bezpośredniego kontaktu osobom poszukującym pracy z potencjalnymi pracodawcami, zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy w kraju dla osób poszukujących pracy oraz promocja usług oferowanych przez urzędy pracy.	Osoby bezrobotne oraz pracodawcy korzystający z usług PUP	01.01.2012 – 31.12.2012	Fundusz Pracy	90,0	1. Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, 2. Zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy, 3. Rozwój współpracy z partnerami rynku pracy.	1. Liczba zorganizowanych targów pracy, spotkań z pracodawcami. 2. Liczba zrealizowanych IPD.
Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach	Aktywizacja zawodowa i społeczna osób bezrobotnych, promocja zatrudnienia.	Podejmowane działania mają na celu zwiększenie szans uzyskania zatrudnienia przez osoby bezrobotne, zagrożone wykluczeniem społecznym; podniesienie umiejętności poruszania się po rynku pracy, uzyskania nowych umiejętności, doświadczeń i kwalifikacji zawodowych. Ponadto organizowane będą: prace interwencyjne, szkolenia zawodowe, zajęcia w Klubach Pracy, prace społecznie użyteczne, staże; dofinansowywane będą studia podyplomowe; przyznawane będą dotacje na działalność	533 osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Poddębicach	01.01.2012 – 31.12.2012	Fundusz Pracy	1 196,3	1. Zwiększenie szans uzyskania zatrudnienia. 2. Podniesienie umiejętności poruszania się po rynku pracy.	1. Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem ze strony PUP. 2. Liczba zorganizowanych szkoleń. 3. Liczba osób, które uzyskały nowe kwalifikacje zawodowe. 4. Liczba osób skierowana na staż. 5. Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie dzięki subsydiom. 6. Liczba osób objęta dodatkowym wsparciem finansowym pod postacią zwrotu kosztów

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
		gospodarczą i refundację doposażenia stanowiska pracy, zwroty kosztów dojazdu.						dojazdu, zwrotu kosztów poniesionych na składki KRUS, badania lekarskie.
Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku	Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy	Podjęmowane działania będą skoncentrowane na utrzymaniu stanowisk pracy siedmiu osób świadczących usługi pośrednictwa pracy i czterech stanowisk dla doradców zawodowych. Dzięki realizacji projektu możliwy będzie lepszy kontakt osób poszukujących pracy z pracownikami, zwiększy się dostępność usług pośrednictwa pracy w urzędzie dla osób poszukujących pracy i bezrobotnych.	Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Radomsku zatrudnieni na stanowiskach bezpośrednio związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.	01.05.2012 – 31.01.2013	EFS Fundusz Pracy	228,0 3,0	1. Zapewnienie stałego dostępu do aktualnych ofert pracy. 2. Upowszechnienie informacji, materiałów i specjalistycznych wydawnictw dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy przez pośredników pracy, doradców zawodowych. 3. Zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy.	1. Liczba osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, którym udzielona była pomoc pośrednika lub doradcy zawodowego. 2. Liczba zewidencjonowanych osób. 3. Liczba pozyskanych ofert pracy.
Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu	Podnoszenie i dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy	Zaplanowane szkolenia zawodowe pomogą aktywizować osoby bezrobotne nie posiadające bądź posiadające niewystarczające na obecnym rynku pracy kwalifikacje do podjęcia zatrudnienia. Zaplanowano zarówno szkolenia grupowe jak i indywidualne dla osób posiadających gwarancję zatrudnienia od pracodawcy.	Osoby bezrobotne/ poszukujące pracy zarejestrowane w PUP w Zgierzu	01.01.2012 – 31.12.2012	Fundusz Pracy	600,0	1. Wzrost motywacji do podjęcia zatrudnienia.	1. 40 % uczestników szkoleń podejmie zatrudnienie po odbytych szkoleniu. 2. Liczba osób, która podniesie swoje kwalifikacje dzięki szkoleniom. 3. Liczba osób przeszkolonych w ramach szkoleń grupowych. 4. Liczba osób przeszkolonych w ramach szkoleń indywidualnych.
Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu	Doradztwo zawodowe	PUP planuje: →przeprowadzenie porad (grupowych i indywidualnych), →udzielanie informacji (grupowych i indywidualnych),	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP w Zgierzu, a także pracodawcy i osoby pracujące	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1. Wzrost samooceny osób bezrobotnych korzystających z usług doradców z PUP w Zgierzu.	1. Liczba osób objętych poradnictwem w skali powiatu. 2. Ilość otrzymanych dotacji na rozpoczęcie

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
		→opracowywanie IPD, →kierowanie na badania dotyczące przydatności zawodowej, →udostępnianie wniosku PZOON, →pomoc pracodawcom w rekrutacji pracowników.					2. Poszerzenie wiedzy o rynku pracy w powiecie zgierskim. 3. Wzrost wiedzy o usługach oferowanych przez PUP w Zgierzu.	działalności gospodarczej. 3. Liczba pojęć pracy wśród osób objętych poradą zawodową. 4. Liczba złożonych wniosków PZOON.
Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu	„Przyjazny Urząd III”	W projekcie przewidziane jest dofinansowanie zatrudnienia 3 doradców zawodowych oraz 4 pośredników pracy. Pracownicy zatrudnieni w ramach projektu oraz pozostali pracownicy kluczowi (łącznie 35 osób) zostaną przeszkoleni w zakresie wsparcia osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Szkolenie zaplanowane jest na koniec marca 2012, a dofinansowanie wynagrodzenia przewidziane jest do końca września 2012.	Pracownicy PUP Zgierz zatrudnieni na stanowiskach bezpośrednio związanych z aktywizacją osób bezrobotnych oraz inni pracownicy, którzy zostaną przeszkoleni z zakresu wsparcia osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	01.01.2012 – 30.09.2012	EFS JST szczebla lokalnego	164,4 29,0	1. Wzrost poziomu samooceny pracowników. 2. Wzrost pewności siebie. 3. Szansa na zrealizowanie się zawodowo. 4. Podwyższenie kwalifikacji zawodowych i poziomu wiedzy. 5. Podniesienie jakości i dostępności usług świadczonych w ramach poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. 6. Wzmocnienie struktur kadrowych PUP.	1. Zatrudnienie 3 doradców zawodowych. 2. Zatrudnienie 4 pośredników pracy. 3. Ukończenie przez 35 pracowników szkolenia. 4. Liczba osób, które skorzystają z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.
Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu	„Przyjazny Urząd IV”	W ramach projektu przewidziane jest dofinansowanie zatrudnienia 3 doradców zawodowych i 4 pośredników pracy. Ponadto pracownicy zatrudnieni w ramach projektu (7 osób) zostaną przeszkoleni w zakresie wsparcia osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Szkolenie zaplanowane jest na październik 2012, dofinansowanie wynagrodzenia do końca 2014 roku.	PUP Zgierz oraz jego pracownicy zatrudnieni na stanowiskach związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych – doradcy zawodowi, pośrednicy pracy	01.10.2012 – 31.12.2014	EFS JST szczebla lokalnego	53,4 9,4	1. Wzrost poziomu samooceny i pewności siebie pracowników 2. Możliwość realizowania się zawodowo 3. Podwyższenie kwalifikacji zawodowych i poziomu wiedzy 4. Podwyższenie jakości i dostępności usług świadczonych w ramach poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy 5. Wzmocnienie struktur kadrowych PUP	1. Zatrudnienie 3 doradców zawodowych 2. Zatrudnienie 4 pośredników pracy 3. Ukończenie szkoleń przez 7 kluczowych pracowników PUP 4. Liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Łodzi Łódzka Wojewódzka Komenda OHP	„Nowe szanse”	Program autorski mający na celu aktywizację zawodową młodzieży niepełnosprawnej mający na celu przygotowanie młodzieży niepełnosprawnej w wieku 17 – 19 lat do wejścia na rynek pracy. Zaplanowano 4 -5 dniowe szkolenie.	Niepełnosprawna młodzież w wieku 17 -19 lat	XI 2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1.Nabycie umiejętności poruszania się na rynku pracy przez młodych ludzi. 2.Wzrost świadomości w obszarze wyborów zawodowych i planowania ścieżki edukacyjnej. 3.Zdobycie wiedzy o rynku pracy i kierunkach kształcenia.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Łodzi Łódzka Wojewódzka Komenda OHP	„Im się udało”	Program autorski, który za zadanie ma aktywizować zawodowo młodzież, promować wśród nich przedsiębiorczość. Młodzież będzie miała możliwość, aby spotkać się z łódzkimi pracodawcami, którzy zaistnieli na lokalnym rynku pracy. Ogół podjętych przedsięwzięć ma przygotować młodzież bezrobotną i poszukującą pracy do zdobycia zatrudnienia.	Bezrobotna i poszukująca pracy młodzież w wieku 15 – 18 lat.	4 spotkania w roku 2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1.Podniesienie poziomu samooceny, poznanie metod i technik poszukiwania pracy. 2.Nabycie umiejętności i radzenia sobie ze stresem. 3.Zdobycie wiedzy nt. zakładania własnej działalności gospodarczej. 4.Utrwalanie kontaktów z pracodawcami i instytucjami rynku pracy.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Łodzi Łódzka Wojewódzka Komenda OHP	→„Poznaj świat zawodów” →„Wybór zawodu, a moje zainteresowania – Co lubię robić” →„Badanie predyspozycji zawodowych” →„Mowa ciała w relacjach interpersonalnych” →„Rola komunikacji	Zajęcia przeprowadzone w formie porad grupowych, warsztatów.	Gimnazjaliści z terenu miasta Łodzi	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1.Ułatwienie dostępu do informacji na temat zawodów oraz możliwości podnoszenia i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych. 2.Umożliwienie skorzystania z indywidualnych konsultacji doradczych oraz z grupowych spotkań informacyjnych, m.in. na temat roli kształcenia podejścia do planowania kariery zawodowej,	Nie opisane przez zgłaszającego.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
	w procesie kształtowania umiejętności interpersonalnych”						komunikacji z pracodawcą, 3.Rozwój kompetencji kluczowych, potrzebnych do samorealizacji i rozwoju osobistego, doskonalenia zawodowego oraz integracji środowiska oświatowego.	
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Łodzi Łódzka Wojewódzka Komenda OHP	→„Planuję swoją karierę” →„Przygotowanie do wejścia na rynek pracy – metody poszukiwania pracy” →„Skuteczna autoprezentacja celem przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej” →„Młodzieżowa przedsiębiorczość	Porady grupowe, informacje grupowe, warsztaty	Młodzież ponadgimnazjalna	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1.Zwiększenie umiejętności komunikacji interpersonalnej, 2.Nabywanie umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych, 3.Przygotowanie do kontaktów z pracodawcą, 4.Zapoznanie z zasadami asertywności, 5.Zdobycie wiedzy nt. zakładania własnej działalności gospodarczej.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Łodzi Łódzka Wojewódzka Komenda OHP	→„Rynek pracy jego specyfika” →„Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej” →„Metody poszukiwania pracy” →„ABC przedsiębiorczości”	Porady grupowe, informacje grupowe, warsztaty	Poszukujący pracy	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1.Nabywanie umiejętności poruszania się na rynku pracy przez młodych ludzi, 2.Wzrost świadomości w obszarze wyborów zawodowych i planowania ścieżki edukacyjnej oraz zdobycie wiedzy o rynku pracy i kierunkach kształcenia,	Nie opisane przez zgłaszającego.
	Projekt: „Młodzieżowa przedsiębiorczość”	Porady grupowe Informacje grupowe (warsztaty)	Młodzież ponadgimnazjalna	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	3.Podniesienie poziomu samooceny, poznanie metod i technik poszukiwania pracy,	Nie opisane przez zgłaszającego.
	Projekt: „Kończę gimnazjum i co dalej?”	Projekt autorski (warsztaty)	Młodzież gimnazjalna	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	4.Zwiększenie umiejętności komunikacji	Nie opisane przez zgłaszającego.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Projekt: „Przedsiębiorcze wejście na rynek pracy”	Projekt autorski (warsztaty)	Młodzież poszukująca pracy	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	interpersonalnej, 5.Nabywanie umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych,	Nie opisane przez zgłaszającego.
	Szkolenie „IPK Portfolio dla Młodzieży”	Projekt autorski (warsztaty)	Doradcy zawodowi	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	6.Przygotowanie do kontaktów z pracodawcą, 7.Zapoznanie z zasadami asertywności,	Nie opisane przez zgłaszającego.
	„OHP jako realizator usług rynku pracy”	Szkolenie	Młodzież ucząca się, bezrobotna, osoby zagrożone wykluczeniem społecznym	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	8.Nabywanie umiejętności i radzenia sobie ze stresem, 9.Zdobycie wiedzy nt. zakładania własnej działalności gospodarczej.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Piotrkowie Trybunalskim Oddział Łódzkiej Wojewódzkiej Komendy OHP	Program z zakresu rynku pracy „CV moją wizytówką czy przeszkodą?”	2 – dniowe warsztaty	Młodzież bezrobotna w wieku 18 – 25 lat	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1.Nabywanie umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych. 2.Wzmocnienie wiary we własne umiejętności, kwalifikacje zawodowe, możliwości, poznanie predyspozycji zawodowych i osobowościowych.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Piotrkowie Trybunalskim Oddział Łódzkiej Wojewódzkiej Komendy OHP	Program z zakresu rynku pracy „Jestem aktywny na rynku pracy”	6 – dniowe warsztaty	Młodzież z Gimnazjum dla Dorosłych , uczestnicy Hufca Pracy w Bełchatowie	j.w.	j.w.	j.w.	1. Aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży. 2.Nabywanie umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy. 3.Wykształcenie postaw Przedsiębiorczości i rozwój postaw aktywnych wśród młodzieży.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Piotrkowie Trybunalskim Oddział Łódzkiej	Program z zakresu rynku pracy „Vademecum przyszłego absolwenta – jestem	3 – dniowe warsztaty	Młodzież wkraczająca na rynek pracy	j.w.	j.w.	j.w.	1.Nabywanie umiejętności związanych z promocją własnej osoby na rynku pracy. 2.Przygotowanie przyszłych	Nie opisane przez zgłaszającego.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
Wojewódzkiej Komendy OHP	aktywny na rynku pracy”						absolwentów do wejścia na rynek pracy. 3.Poznanie metod i technik poszukiwania pracy, nabycie umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych i autoprezentacji podczas rozmów kwalifikacyjnych.	
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Piotrkowie Trybunalskim Oddział Łódzkiej Wojewódzkiej Komendy OHP	Szkolenie w ramach IV Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery pt. „Kompetencje zawodowe – oczekiwania pracodawców na lokalnym rynku pracy”	1- dniowe szkolenie	Pedagodzy, szkolni doradcy zawodowi, nauczyciele przedsiębiorczości i wychowawcy szkół powiatu bełchatowskiego	j.w.	j.w.	j.w.	1.Wzmocnienie efektywności funkcjonowania OHP jako instytucji rynku pracy poprzez kompleksowe podniesienie kwalifikacji pracowników	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Piotrkowie Trybunalskim Oddział Łódzkiej Wojewódzkiej Komendy OHP	Program z zakresu rynku pracy „Kim być trening ułatwiający podjęcie decyzji zawodowej”	3 – dniowe szkolenie	Uczniowie gimnazjum, rodzice uczniów gimnazjum	j.w.	j.w.	j.w.	1.Zapewnienie szerokiego dostępu do informacji z zakresu poradnictwa zawodowego, podstawowej wiedzy w dziedzinie prawa pracy oraz informacji o rynku pracy. 2.Udzielenie porad oraz zapewnienie szkoleń niezbędnych przy kształtowaniu u młodych ludzi praktycznych umiejętności przydatnych w poszukiwaniu zatrudnienia, doskonaleniu zdolności świadomego podejmowania decyzji zawodowych i osobistych.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i	Program z zakresu	5 – dniowe szkolenie	Młodzież ucząca się w WSH w	j.w.	j.w.	j.w.	1.Zapewnienie pomocy	Nie opisane przez

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
Pracy Młodzieży w Piotrkowie Trybunalskim Oddział Łódzkiej Wojewódzkiej Komendy OHP	rynku pracy „ABC Przedsiębiorczości – Moja Firma”		Piotrkowie Tryb., w systemie stacjonarnym i niestacjonarnym, która planuje podjęcie działalności gospodarczej				młodzieży w wyborze dalszej drogi zawodowej, planowaniu i rozwoju kariery zawodowej poprzez podejmowanie samodzielnych działań w zakresie uruchamiania własnej działalności gospodarczej. 2.Uświadamianie zainteresowanym szans i zagrożeń związanych z prowadzeniem własnej firmy. 3.Kreowanie postaw przedsiębiorczych.	zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Piotrkowie Trybunalskim Oddział Łódzkiej Wojewódzkiej Komendy OHP	Program z zakresu rynku pracy „Autoprezentacja – jak wywrzeć dobre wrażenie”	5 – dniowe szkolenie dla młodzieży	Młodzież ucząca się w WSH w Piotrkowie Tryb., w systemie stacjonarnym i niestacjonarnym, która chce zwiększyć swoje kompetencje komunikacyjne	j.w.	j.w.	j.w.	1.Zdobycie zdolności autoprezentacji i udoskonalenie umiejętności komunikacyjnych. 2.Przygotowanie do kontaktów z pracodawcą. 3.Zapoznanie z zasadami asertywności oraz nabycie umiejętności i radzenia sobie ze stresem	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Piotrkowie Trybunalskim Oddział Łódzkiej Wojewódzkiej Komendy OHP	Program z zakresu rynku pracy „Wchodząc bez obaw na rynek pracy”	3 – dniowe warsztaty	Młodzież z Gimnazjum dla Dorosłych wkraczająca na rynek pracy	j.w.	j.w.	j.w.	1.Nabycie umiejętności poruszania się na rynku pracy przez młodych ludzi. 2.Poznanie metod i technik poszukiwania pracy. 3.Zwiększenie umiejętności komunikacji interpersonalnej. 4.Nabycie umiejętności pisanie dokumentów aplikacyjnych.	Nie opisane przez zgłaszającego.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
							5.Przygotowanie do kontaktów z pracodawcą.	
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Piotrkowie Trybunalskim Oddział Łódzkiej Wojewódzkiej Komendy OHP	Program z zakresu rynku pracy „Odpowiedzialnie planuję swoją przyszłość”	Cykl 4 spotkań warsztatowych	Uczestnicy placówki opiekuńczo – wychowawczej wkraczający na rynek pracy	j.w.	j.w.	j.w.	1.Wzrost świadomości w obszarze wyborów zawodowych i planowania ścieżki edukacyjnej. 2.Organizowanie kompleksowego poradnictwa indywidualnego i grupowego w zakresie metod i form aktywnego poszukiwania pracy. 3.Pomoc młodzieży w wyborze dalszej drogi zawodowej, planowaniu i rozwoju kariery zawodowej poprzez podejmowanie samodzielnych działań.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Piotrkowie Trybunalskim Oddział Łódzkiej Wojewódzkiej Komendy OHP	Spotkanie z pedagogami i szkolnymi doradcami zawodowymi „O czym rozmawiać z uczniem planując jego przyszłość”	1 – dniowe szkolenie	Pedagodzy, szkolni doradcy zawodowi.	j.w.	j.w.	j.w.	1.Wzmocnienie efektywności funkcjonowania OHP jako instytucji rynku pracy poprzez kompleksowe podniesienie kwalifikacji pracowników	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Piotrkowie Trybunalskim Oddział Łódzkiej Wojewódzkiej Komendy OHP	Projekt systemowy współfinansowany ze środków EFS → „OHP jako realizator usług rynku pracy” → „Świat Edukacji i zawodów”	2 – dniowe warsztaty	Młodzież podejmująca decyzję o dalszej ścieżce edukacyjno zawodowej.	j.w.	j.w.	j.w.	1.Objęcie kompleksowymi usługami poradnictwa indywidualnego i grupowego w zakresie metod i form aktywnego poszukiwania pracy. 2.Zwiększenie efektywności działania sieci komplementarnie działających Młodzieżowych Centrów	Nie opisane przez zgłaszającego.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
							Kariery (MCK), Punktów Pośrednictwa Pracy (PPP) oraz Ośrodków Szkolenia Zawodowego (OSZ). 3.Wzrost motywacji uczestników Projektu do samorozwoju i samokształcenia, 4.Rozwój umiejętności pracy w zespole oraz umiejętności rozwiązywania problemów, 5.Podwyższenie poziomu samooceny uczestników szkoleń.	
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Piotrkowie Trybunalskim Oddział Łódzkiej Wojewódzkiej Komendy OHP	Projekt systemowy współfinansowany ze środków EFS „OHP jako realizator usług rynku pracy” „Miejsca które pomogą Ci zdobyć nowe kwalifikacje zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy”.	2 – dniowe warsztaty	Młodzież w wieku 18 - 25 lat.	j.w.	j.w.	j.w.	1.Utworzenie warunków ułatwiających dostęp do usług poradnictwa i informacji zawodowej, informacji na temat podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz usług pośrednictwa pracy 2.Zbudowanie sieci działających komplementarnie Młodzieżowych Centrów Kariery (MCK), Punktów Pośrednictwa Pracy (PPP) oraz Ośrodków Szkolenia Zawodowego (OSZ).	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Sieradzu Oddział Łódzkiej Wojewódzkiej Komendy OHP	Nowe perspektywy” „OHP jako realizator usług rynku pracy”	Realizacja programów z udziałem środków UE -kontynuacja od 2009 r., w których założono organizację kursów zawodowych, językowych, komputerowych, zajęcia wyrównawcze, praktyki zawodowe, kierowanie do pracy,	Młodzież w wieku 15 – 25 lat	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	Nie podano	1.Utworzenie warunków ułatwiających dostęp do usług poradnictwa i informacji zawodowej, informacji na temat podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz usług	Nie opisane przez zgłaszającego.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
		kształtowanie kariery zawodowej.					pośrednictwa pracy 2.Zbudowanie sieci działających komplementarnie Młodzieżowych Centrów Kariery (MCK), Punktów Pośrednictwa Pracy (PPP) oraz Ośrodków Szkolenia Zawodowego (OSZ).	
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Sieradzu	Programy orientacji zawodowej i poradnictwa zawodowego: „Drogowskaz”	Kontynuacja cyklu z roku 2011, którego realizatorem jest Klub Pracy z Wielunia. Mają one charakter kilkudniowych warsztatów.	Młodzież wkraczająca na rynek pracy	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1.Zwiększenie dostępu do usług rynku pracy i objęcie nimi jak największej liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz młodzieży uczącej się. 2.Aktywizacja bezrobotnych osób w wieku do 25 lat. 3.Podjęcie zatrudnienia przez osoby objęte wsparciem.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Sieradzu	„Stawiam pierwsze kroki na rynku pracy”	III edycja programu autorskiego realizowanego przez Młodzieżowe Centrum Kariery z Wieruszowa. Będą to trwające przez 6 miesięcy zajęcia, warsztaty i spotkania.	Młodzież wkraczająca na rynek pracy	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1.Uczestnicy projektów realizowanych przez Centrum nabydą umiejętności niezbędne do efektywnego poruszania się po rynku pracy. 2.Upowszechnianie aktualnej informacji zawodowej. 3.Zwiększenie kompetencji w zakresie umiejętności społecznych. 4.Zwiększenie szans na zaistnienie na rynku pracy.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Sieradzu	„Internet niezbędnym narzędziem w poszukiwaniu pracy	Kilkudniowe warsztaty realizowane przez Punkt Pośrednictwa Pracy w Zduńskiej Woli	Młodzież wkraczająca na rynek pracy	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1.Wdrożenie uczestników do nowoczesnego poszukiwania pracy. 2.Redukowanie skutków wykluczenia cyfrowego.	Nie opisane przez zgłaszającego.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Sieradzu	„Czas na aktywność”	Spotkania i warsztaty realizowane przez Mobilne Centrum Informacji Zawodowej ze Zduńskiej Woli Pozostała działalność Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej, polegająca m.in. na świadczeniu usługi grupowej i indywidualnej informacji zawodowej w formie stacjonarnej i wyjazdowej, rozpowszechnianiu materiałów informacyjnych, broszur, poradników, ulotek, udostępnianiu filmów o zawodach (Kalejdoskop zawodów), informatorów, przewodników po zawodach, spotkaniach doradców zawodowych z osadzonymi w zakładach karnych, prowadzenie strony internetowej (OHP)	Młodzież wkraczająca na rynek pracy	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1.Zdobyta wiedza oraz umiejętności umożliwią samodzielnie zaistnienie na rynku pracy. 2.Promowanie postaw aktywnych. 3.Wzbogacenie wiedzy i umiejętności młodzieży w zakresie planowania przyszłości zawodowej. 4.Upowszechnienie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej wśród młodzieży, jak również osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. 5.Doskonalenie metod pracy z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Sieradzu	„Festiwal zawodów”	Jednodniowa impreza promująca kierunki kształcenia w szkole zawodowej realizowana przez Mobilne Centrum Informacji Zawodowej ze Zduńskiej Woli Spotkanie o charakterze informacyjnym i targowo-wystawienniczym w celu szerzenia idei właściwej orientacji zawodowej.	Młodzież wkraczająca na rynek pracy; młodzież uczącą się i bezrobotna	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1.Zdobycie wiedzy o rynku pracy i kierunkach kształcenia. 2.Umożliwienie kontaktów młodzieży z pracodawcami regionu.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Sieradzu	„Absolwent nie znaczy bezrobotny”	Kilkudniowe warsztaty aktywizujące, zajęcia z przedsiębiorczości i samozatrudnienia pod postacią programu autorskiego, kontynuacja z roku 2011, realizowana przez Młodzieżowe Centrum Kariery i Klub Pracy z Sieradza	Pedagodzy szkolni; młodzież gimnazjalna; absolwenci szkół ponadgimnazjalnych	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1.Zdobycie wiedzy dotyczącej tworzenia własnej firmy. 2.Wzrost umiejętności osobistych związanych z odpowiedzialnym traktowaniem pracy i zawodu.	Nie opisane przez zgłaszającego.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
							3.Zwiększenie zainteresowania możliwością pracy na własny rachunek.	
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach	„Młodzież kontra rynek pracy”	Kontynuacja programu autorskiego z roku 2011, cykl jednodniowych spotkań. Zaplanowano przeprowadzenie 4 spotkań.	Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, młodzież poszukująca pracy do 25 roku życia	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1.Promowanie wśród młodzieży postaw przedsiębiorczych. 2.Stworzenie szansy aktywizacji zawodowej dla młodzieży.	1.Organizacja bezpłatnych usług w zakresie pośrednictwa pracy, 2.Organizacja zatrudnienia krótkoterminowego, 3.Współpraca z pracodawcami w zakresie pozyskiwania ofert pracy, 4.Organizacja rozmów kwalifikacyjnych przy udziale pracodawców. 5.Konsultacje indywidualne z zakresu rynku i pośrednictwa pracy, 6.Organizacja Giełd i Targów Pracy 7.Prowadzenie zajęć warsztatowych, porady i informacji indywidualnych i grupowych z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach	„Praca w Unii Europejskiej. Europejskie zawody przyszłości”	Kontynuacja programu autorskiego z roku 2011, cykl jednodniowych spotkań. Zaplanowano przeprowadzenie 5 spotkań.	Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, uczestnicy OHP	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1.Upowszechnianie wiedzy na temat rynku pracy i orientacji krajów europejskich co do zawodów najbardziej pożądanych.	Nie opisane przez zgłaszającego.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
							2.Zapoznanie z prawami i obowiązkami wynikającymi z pracy za granicą. 3.Świadome podejmowanie przez poszukujących pracy młodych ludzi decyzji w sprawie migracji zarobkowych dzięki wzbogaceniu wiedzy nt. warunków życia i pracy za granicą.	
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach	„Wolontariat szansa rozwoju zawodowego”	Kontynuacja programu autorskiego z roku 2011, cykl jednodniowych spotkań. Zaplanowano przeprowadzenie 4 spotkań.	Uczniowie szkół ponad-gimnazjalnych, uczestnicy OHP zainteresowani wolontariatem	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	Nie opisane przez zgłaszającego.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach	„Planowanie kariery, czyli jak wybrać zawód – indywidualny Plan Kariery”	Kontynuacja programu autorskiego z roku 2011, cykl jednodniowych spotkań.	Młodzież gimnazjalna	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	Nie opisane przez zgłaszającego.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach	„Nie daj się bezrobociu – kształtowanie postawy pro-aktywnej”	Kontynuacja programu autorskiego z roku 2011, cykl jednodniowych spotkań.	Młodzież ponad-gimnazjalna, uczestnicy OHP	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	Nie opisane przez zgłaszającego.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach	„Autoprezentacja”	Cykl jednodniowych spotkań.	Młodzież ponad-gimnazjalna	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	Nie opisane przez zgłaszającego.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach	„Rozmowa kwalifikacyjna”	Cykl jednodniowych spotkań.	Młodzież ponad-gimnazjalna	01.01.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	Nie opisane przez zgłaszającego.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach	„Nowe kwalifikacje – lepsze jutro”	Projekt regionalny realizowany przez 5 miesięcy w ramach Działania 6.3 PO KL	Bezrobotni oraz nieaktywni zawodowo	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Nie opisane przez zgłaszającego.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach	Współpraca z zagranicą – wizyta partnerska	Trzydniowa wizyta partnerska	Przedstawiciele Urzędu Miasta Gera, ŁWK OHP oraz organizacji partnerskich z Gery	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Nie opisane przez zgłaszającego.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji	„Polsko-niemiecka	Projekt realizowany w ramach	Specjaliści z miasta Gera oraz z	Brak danych	Brak danych	Brak danych	Nie opisane przez	Nie opisane przez

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
i Pracy Młodzieży w Skierniewicach	wymiana specjalistów w ramach pomocy młodzieży”	Polsko-Niemieckiej Wymiany Młodzieży (PNWM), program specjalistyczny, 5-dniowy	ŁWK OHP	od podmiotu zgłaszającego	od podmiotu zgłaszającego	od podmiotu zgłaszającego	zgłaszającego.	zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach	„MOCNA MŁODZIEŻ”	Projekt zakładający 8-dniową wymianę pozaszkolną i praktykę Realizacja programu ma się odbywać w ramach PNWM	Opiekunowie oraz młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Nie opisane przez zgłaszającego.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach	Projekt „Polsko-Niemiecka Wymiana Młodzieży w Gera”	Realizacja programu w ramach PNWM zakłada 8-dniową wymianę pozaszkolną i praktykę	Opiekunowie oraz młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Nie opisane przez zgłaszającego.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach	„OHP jako realizator usług rynku pracy”.	Targi edukacji (jednodniowe), w tym Targi Edukacyjne i Zawodowe w ramach projektu realizowanego ze środków UE – kontynuacja z 2011r	Otwarte dla wszystkich	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Nie opisane przez zgłaszającego.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach	Udział w Powiatowych Radach Zatrudnienia	Udział w 4 jednodniowych spotkaniach	Przedstawiciele samorządu terytorialnego instytucji rynku pracy, radni	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Nie opisane przez zgłaszającego.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach	Ogólnopolski Tydzień Kariery, Dni Otwarte	Tygodniowe – kontynuacja od 2009r.	Bezrobotni, poszukujący pracy, młodzież nieaktywna zawodowo	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Nie opisane przez zgłaszającego.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach	Program „Dobre praktyki”	Zaplanowano około 3 jednodniowych spotkań, których wynikiem mam być powstanie wspólnej publikacji dot. „Realizacji zadań z zakresu doradztwa zawodowego w różnych instytucjach powiatów: łowickiego, rawskiego i skierniewickiego – przykłady dobrych praktyk” w ramach Międzypowiatowego Zespołu ds. Rozwoju Poradnictwa Zawodowego – kontynuacja od 2009r	Dyrektorzy szkół i instytucji rynku pracy, doradcy zawodowi, kadra pedagogiczna	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Nie opisane przez zgłaszającego.	Nie opisane przez zgłaszającego.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach	„Badanie zainteresowań i predyspozycji zawodowych”	Warsztaty jednodniowe/ 1 spotkanie w ramach Festiwalu Nauki	otwarte dla wszystkich	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Nie opisane przez zgłaszającego.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach	„Kim będę w przyszłości?”	Konkurs plastyczny dwuetapowy	młodzież szkolna z OHP z terenu woj. łódzkiego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Nie opisane przez zgłaszającego.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach	„Unia Europejska bez tajemnic”	Konkurs wiedzy dwuetapowy	młodzież szkolna z OHP z terenu woj. łódzkiego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Nie opisane przez zgłaszającego.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach	„Mój pomysł na wolontariat w OHP”	Konkurs jednoetapowy	młodzież z HP, młodzież gimnazjalna, ponadgimnazjalna z terenu województwa	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Brak danych od podmiotu zgłaszającego	Nie opisane przez zgłaszającego.	Nie opisane przez zgłaszającego.
Zadanie 3.1.2								
Rozwój usług EURES								
Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	Promocja sieci EURES.	Rozpowszechnianie informacji o usługach EURES wśród pracodawców i osób bezrobotnych.	Osoby bezrobotne oraz pracodawcy korzystający z usług PUP	01.01.2012 – 31.12.2012	Fundusz Pracy	90,0	1. Pozyskanie wiedzy o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy w wybranych krajach UE/EOG. 2. Świadome podejmowanie przez poszukujących pracę decyzji w sprawie migracji zarobkowych dzięki wzbogaceniu wiedzy nt. warunków życia i pracy za granicą.	1. Liczba spotkań propagujących usługi EURES.
Zadanie 3.2.1								
Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ								
Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie	Projekt „Doradzam – Pomagam III” Poddziałanie 6.1.2 PO KL	Dofinansowanie zatrudnienia trzech doradców zawodowych oraz szkolenia tematyczne przeznaczone dla doradców zawodowych, które podniosą jakość świadczonych usług.	Pracownicy PSZ	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS Fundusz Pracy	115,38 20,4	1. Poprawa jakości usług, 2. Podniesienie kwalifikacji zawodowych doradców, 3. Wzmocnienie i rozwój kadr urzędu.	1. Liczba zatrudnionych doradców zawodowych: 3 2. Liczba ukończonych szkoleń: 3
Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	Wzmocnienie kadrowe	Organizacja szkoleń dla pracowników PUP, co	Pracownicy PUP w Kutnie	01.01.2012 – 31.12.2012	Fundusz Pracy	90,0	1. Pozyskiwanie wiedzy nt. zmian w przepisach,	1. Liczba pracowników objętych szkoleniami.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
	i kompetencyjne kadr publicznych służb zatrudnienia	przełoży się na wyższą jakość świadczonych usług.					2. Rozwój umiejętności niezbędnych do realizacji zadań na poszczególnych stanowiskach.	2. Liczba szkoleń zorganizowanych dla pracowników PUP.
Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie	„SIŁA W NAS III” projekt realizowany w ramach Poddziałania 6.1.2 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”	W ramach projektu planowana jest kontynuacja finansowania zatrudnienia 7 pracowników kluczowych PUP oraz udział w szkoleniach 6 pracowników będących pracownikami kluczowymi PUP w Opocznie. Planowane działania to: kontynuacja finansowania zatrudnienia pracowników kluczowych PUP; szkolenia realizowane w systemie pozaszkolnym istotne z punktu widzenia regionalnego rynku pracy dla pracowników PSZ; zarządzanie projektem (w tym promocja)	Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach kluczowych związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy	01.01.2011 – 31.08.2012	EFS Fundusz Pracy	120,3 11,3	1. Podniesienie jakości świadczonych usług w ramach pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. 2. Wzrost kompetencji pracowników PUP w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych. 3. Wzrost umiejętności w realizacji usług rynku pracy.	1. Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach. 2. Liczba osób zatrudnionych w ramach projektu na stanowiskach pośredników pracy. 3. Liczba osób zatrudnionych w ramach projektu na stanowiskach doradców zawodowych.
Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie	„SIŁA W NAS IV” projekt realizowany w ramach Poddziałania 6.1.2 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”	W ramach działania planowana jest kontynuacja finansowania zatrudnienia 7 pracowników kluczowych PUP oraz udział w szkoleniach 9 pracowników będących pracownikami kluczowymi PUP w Opocznie. W ramach działania są planowane przedsięwzięcia: kontynuacja finansowania zatrudnienia pracowników kluczowych PUP; szkolenia realizowane w systemie pozaszkolnym istotne z punktu widzenia regionalnego rynku pracy dla pracowników PSZ; zarządzanie projektem (w tym promocja).	Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach kluczowych związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy	01.09.2012 – 31.12.2013	EFS Fundusz Pracy	55,0 9,9	1. Podniesienie jakości świadczonych usług w ramach pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. 2. Podniesienie kwalifikacji pracowników kluczowych PUP. 3. Zwiększenie efektywności i jakości oferowanych usług i instrumentów rynku pracy. 4. Wzrost kompetencji pracowników PUP w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych. 5. Wzrost umiejętności w realizacji usług rynku	1. Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach. 2. Liczba osób zatrudnionych w ramach projektu na stanowiskach pośredników pracy. 3. Liczba osób zatrudnionych w ramach projektu na stanowiskach doradców zawodowych.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
							pracy.	
Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie	Projekt „PROFESJONALNI III” w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL	Podniesienie dostępności i jakości świadczonych usług na rzecz klientów publicznych służb zatrudnienia dzięki zastosowanym działaniom: zatrudnienie doradców zawodowych; dofinansowanie studiów pracowników; dofinansowanie szkoleń pracowników.	Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Pajęcznie zatrudnieni na stanowiskach bezpośrednio związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych	Do 30.09.2012	EFS	Nie podano	1.Podniesienie dostępności i jakości świadczonych usług na rzecz klientów publicznych służb zatrudnienia.	1.Dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych. 2.Dofinansowanie studiów pracowników. 3.Dofinansowanie szkoleń pracowników z następujących zakresów: wsparcia osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w szczególności osób niepełnosprawnych, 50+, długotrwale bezrobotnych), metod i narzędzi pracy pracowników CAZ, stosowania Indywidualnego Planu Działania przez pracowników CAZ, stosowania KPA w działaniach CAZ.
Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach	Projekty „Wspieramy Urząd II” i „Wspieramy Urząd III” realizowane w ramach Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań	Podjęte działania są kontynuacją i obejmują finansowanie kosztów zatrudniania pracowników urzędu, obejmują szkolenia dla pracowników, którzy w zakresie obowiązków służbowych mają wpisany bezpośredni kontakt z osobami bezrobotnymi oraz wykonują zadania związane z aktywizacją osób bezrobotnych	Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach – pośrednicy pracy i doradcy zawodowi	19.07.2011 – 30.04.2012 01.05.2012 – 31.12.2013	EFS Fundusz Pracy	68,0 10,6	1.Zwiększenie efektywności pracy urzędu. 2.Uzyskanie przez pracowników wyższych kwalifikacji zawodowych. 3.Skrócenie czasu oczekiwania przez osoby bezrobotne na usługi oferowane przez Urząd. 4.Zwiększenie zaangażowania pracowników urzędu w wykonywanie zadań.	1.Liczba zatrudnionych pośredników pracy i doradców zawodowych 2.Liczba pracowników objętych wsparciem dzięki projektom. 3.Liczba zorganizowanych szkoleń. 4.Liczba pracowników, którzy podnieśli swoje kwalifikacje zawodowe.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
	na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie							
Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku	Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy	Projekt przewiduje utrzymanie stanowisk pracy siedmiu osób świadczących usługi pośrednictwa pracy i czterech stanowisk dla doradców zawodowych. Ponadto w szkoleniach wezmą udział uczestnicy projektu „Wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w szczególności osób powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych oraz długotrwale bezrobotnych)”	Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Radomsku zatrudnieni na stanowiskach bezpośrednio związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych	01.05.2012 – 31.01.2013	EFS Fundusz Pracy	228,0 3,0	1. Upowszechnienie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego. 2. Lepsza identyfikacja problemów osób bezrobotnych przez pracowników PUP. 3. Możliwość zapoznania się z aktualnymi tendencjami rozwojowymi w obszarze poradnictwa zawodowego i rynku pracy.	1. Liczba osób zatrudnionych na stanowiskach pośrednika pracy i doradcy zawodowego. 2. Liczba szkoleń dzięki, którym w/w pracownicy podnieśli swoje kwalifikacje. 3. Liczba przeszkolonych pracowników.
Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu	„Przyjazny Urząd III”	W projekcie przewidziane jest dofinansowanie zatrudnienia 3 doradców zawodowych oraz 4 pośredników pracy. Pracownicy zatrudnieni w ramach projektu oraz pozostali pracownicy kluczowi – łącznie 35 osób zostaną przeszkoleni w zakresie wsparcia osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Szkolenie zaplanowane jest na koniec marca 2012, a dofinansowanie wynagrodzenia przewidziane jest do końca września 2012.	Pracownicy PUP Zgierz zatrudnieni na stanowiskach bezpośrednio związanych z aktywizacją osób bezrobotnych oraz inni pracownicy, którzy zostaną przeszkoleni z zakresu wsparcia osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	01.01.2012 – 30.09.2012	EFS	164,4	1. Wzrost poziomu samooceny pracowników. 2. Wzrost pewności siebie. 3. Szansa na zrealizowanie się zawodowo. 4. Podwyższenie kwalifikacji zawodowych i poziomu wiedzy. 5. Podniesienie jakości i dostępności usług świadczonych w ramach poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. 6. Wzmocnienie struktur kadrowych PUP.	1. Zatrudnienie 3 doradców zawodowych. 2. Zatrudnienie 4 pośredników pracy. 3. Ukończenie przez 35 pracowników szkolenia. 4. Liczba osób, które skorzystają z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.
Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu	„Przyjazny Urząd IV”	W ramach projektu przewidziane jest dofinansowanie zatrudnienia 3 doradców zawodowych i 4 pośredników pracy. Ponadto pracownicy zatrudnieni w ramach projektu -7 osób zostaną	PUP Zgierz oraz jego pracownicy zatrudnieni na stanowiskach związanych bezpośrednio z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych – doradcy zawodowi,	01.10.2012 – 31.12.2014 (Szkolenie zaplanowane jest	EFS JST szczebla lokalnego	53,4 9,4	1. Wzrost poziomu samooceny i pewności siebie pracowników. 2. Możliwość realizowania się zawodowo. 3. Podwyższenie kwalifikacji	1. Zatrudnienie 3 doradców zawodowych. 2. Zatrudnienie 4 pośredników pracy. 3. Ukończenie szkoleń przez 7 kluczowych

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
		przeszkoleni w zakresie wsparcia osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	pośrednicy pracy	na październik 2012, dofinansowanie wynagrodzenia do końca 2014 roku.)			zawodowych i poziomu wiedzy. 4. Podwyższenie jakości i dostępności usług świadczonych w ramach poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. 5. Wzmocnienie struktur kadrowych PUP.	pracowników PUP. 4. Liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.
Zadanie 3.2.2								
Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy								
Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie	Projekt „Doradcam – Pomagam III” Poddziałanie 6.1.2 PO KL	Dofinansowanie zatrudnienia trzech doradców zawodowych oraz szkolenia tematyczne przeznaczone dla doradców zawodowych, które podniosą jakość świadczonych usług.	Pracownicy PUP w Bełchatowie	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS Fundusz Pracy	115,38 20,4	1. Poprawa jakości usług, 2. Podniesienie kwalifikacji zawodowych doradców, 3. Wzmocnienie i rozwój kadr urzędu.	1. Liczba zatrudnionych doradców zawodowych: 3 2. Liczba ukończonych szkoleń: 3
Zadanie 4.1.1								
Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia								
Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie	Projekt „Pomysł o jutrze” Poddziałanie 6.1.3 PO KL	Planowane przedsięwzięcia to m.in. przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Bełchatów	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	1 970,9	1. Wzrost aktywności osób bezrobotnych 2. Zwiększenie wiary we własne siły, 3. Podniesienie poziomu samooceny.	1. Powstanie 50 nowych podmiotów gospodarczych.
Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bełchatów	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bełchatów poprzez przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Bełchatów	01.01.2012 – 31.12.2012	Fundusz Pracy	3 660,3	1. Wzrost aktywności osób bezrobotnych, 2. Zwiększenie wiary we własne siły, 3. Podniesienie poziomu samooceny.	1. Powstanie 40 nowych podmiotów gospodarczych.
Powiatowy Urząd Pracy w Brzeziny	Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia na lokalnym rynku pracy	Zaoferowane w projekcie formy wsparcia będą mieć charakter kompleksowy. Dzięki uzyskanemu wsparciu lokalne firmy będą mogły unowocześniać swoje wyposażenie i utworzone zostaną nowe miejsca pracy dla osób bezrobotnych z terenu powiatu	Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	01.01.2012 – 31.12.2012	Fundusz Pracy	225,0	1. Realizacja programu pozwoli na wyeliminowanie barier napotykanym przez pracodawców i osoby bezrobotne planujące uruchomić własną działalność gospodarczą.	1. Liczba utworzonych miejsc pracy: 15 2. Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem: 15

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
		brzezińskiego. Planowane przedsięwzięcia: - refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej, - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, - doradztwo dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą.						
Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	Kreacja nowych miejsc pracy w lokalnych przedsiębiorstwach. Promocja samozatrudnienia i przedsiębiorczości	Działania mające na celu popularyzację samozatrudnienia i przedsiębiorczości, w tym udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	Przedsiębiorcy z terenu działania PUP w Kutnie; Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zainteresowane podjęciem własnej działalności gospodarczej.	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS Fundusz Pracy	1 428,0 1 922,0	1. Wzrost wiedzy klientów Urzędu na temat przedsiębiorczości i samozatrudnienia. 2. Nabycie umiejętności niezbędnych przy zakładaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej na własny rachunek.	1. Liczba miejsc pracy utworzonych w ramach subsydiów. 2. Liczba nowopowstałych podmiotów gospodarczych. 3. Liczba zaktywizowanych w ramach działań wspierających przedsiębiorczość osób.
Powiatowy Urząd Pracy w Łasku	Projekt „Od bierności do aktywności” w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL	Samozatrudnienie 26 osób dzięki udzielonym dotacjom poprzedzone uzyskaniem umiejętności z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej.	Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	1 071,04	1. Uzyskanie umiejętności w zakresie prowadzenia firmy. 2. Zwiększenie wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucia odpowiedzialności za własną firmę. 3. Zwiększenie kwalifikacji zawodowych umożliwiających rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.	1. Liczba nowopowstałych podmiotów gospodarczych. 2. Liczba osób zaktywizowanych w ramach działań wspierających przedsiębiorczość.
Powiatowy Urząd Pracy w Łowiczu	Przedsiębiorczość i samozatrudnienie	Udzielenie osobom bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja pracodawcom kosztów	Osoby bezrobotne z terenu powiatu łowickiego zainteresowane stworzeniem miejsca pracy dla siebie poprzez podjęcie działalności	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS Fundusz Pracy	750,0 285,0	1. Podniesienie poziomu kwalifikacji zawodowych umożliwiających rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.	1. Wartość wskaźnika zatrudnienia po zakończeniu udziału w działaniach wspierających.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
		doposażenie lub wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych.	gospodarczej; przedsiębiorcy tworzący dodatkowe miejsca pracy w ramach dofinansowania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.				2. Uzyskanie umiejętności zakresie prowadzenia firmy i zarządzania środkami finansowymi na prowadzenie własnego biznesu. 3. Umożliwienie osobom bezrobotnym usamodzielnienia się	2. Liczba udzielonych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. 3. Liczba dofinansowanych stanowisk dla skierowanego bezrobotnego. 4. Liczba podmiotów prowadzących działalność gospodarczą. 5. Liczba osób skierowanych na doposażone stanowiska pracy.
Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim	„Mój własny sposób” w ramach Działania 6.2 POKL – w 2012 r. projekt w kontynuacji	Wsparcie bezrobotnych kobiet działaniami aktywizacyjnymi prowadzącymi do rozpoczęcia działalności na własny rachunek.	Bezrobotne kobiety zarejestrowane w PUP w Piotrkowie Trybunalskim	01.04.2011 – 28.02.2013	EFS	390,3 (całkowita wartość projektu 1102,8 tys. zł)	1. Zwiększenie motywacji kobiet do rozpoczęcia życia zawodowego. 2. Nabycie umiejętności sporządzania dokumentów związanych z prowadzeniem firmy. 3. Wzrost zaufania we własne możliwości 4. Przełamanie niechęci do pracy, poczucia bezradności. 5. Podniesienie poziomu samooceny.	1. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje. 2. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych dotacji.
Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach	Projekt „Od zależności do samodzielności – wykorzystaj szansę” w ramach Poddziałania 6.1.3. PO KL Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie	Podniesienie zdolności do zatrudnienia i aktywności zawodowej poprzez wspieranie przedsiębiorczości – udzielenie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.	Osoby bezrobotne, znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy będące mieszkańcami powiatu poddębickiego	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	647,9	1. Wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych. 2. Promocja samozatrudnienia i przedsiębiorczości.	1. Liczba osób bezrobotnych objętych szkoleniem dotyczącym otwierania działalności gospodarczej. 2. Liczba osób samozatrudnionych.

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
	aktywności zawodowej w regionie							
Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku	Wzrost zatrudnienia	Osoby zainteresowane prowadzeniem własnej działalności gospodarczej będą mogły ubiegać się o jednorazowe wsparcie finansowe na podjęcie działalności gospodarczej.	88 osób bezrobotnych, kobiet i mężczyzn	01.01.2012 – 31.12.2012	EFS	2 435,6	1. Wzrost wiedzy z zakresu przedsiębiorczości. 2. Nabycie umiejętności niezbędnych przy zakładaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej na własny rachunek. 3. Zwiększenie wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucia odpowiedzialności za własną firmę.	1. Liczba nowo powstałych podmiotów gospodarczych. 2. Liczba osób zatrudnionych w nowo uruchomionych podmiotach gospodarczych.
Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu	Spółdzielnia socjalna szansą na samozatrudnienie	Realizatorzy działań – pośrednicy pracy, doradcy zawodowi i liderzy klubu pracy zidentyfikują około 20 osób bezrobotnych, które zostaną objęte IPD. Z wybranymi osobami będą przeprowadzane indywidualne porady zawodowe (ich ilość i zastosowanie w trakcie rozmów narzędzia pracy będą dostosowane do indywidualnych potrzeb osoby bezrobotnej). Kolejnym etapem będzie udział wybranej grupy w cyklu spotkań ze specjalistami z zakresu ekonomii społecznej, przedstawicielami ZUS, US i GUS, którzy zapoznają osoby bezrobotne z procedurami dotyczącymi zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Przewidziane zostały również zajęcia aktywizacyjne prowadzone przez	Działanie skierowane jest do 20 osób bezrobotnych, które posiadają kwalifikacje z zakresu usług opiekuńczych	15.03.2012 – 31.12.2012	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1. Ukierunkowanie osób bezrobotnych na zmianę posiadanych kwalifikacji. 2. Upowszechnienie idei ekonomii społecznej oraz informacji dotyczących spółdzielni socjalnych. 3. Promowanie wśród uczestników postaw aktywnych, samodzielności, przedsiębiorczości. 4. Zidentyfikowanie zasobów i deficytów 20 klientów PUP. 5. Wyposażenie osób bezrobotnych w wiedzę z zakresu spółdzielczości socjalnej i źródeł ich finansowania. 6. Wyposażenie osób bezrobotnych w aktualną wiedzę o lokalnym rynku	

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
		liderów klubu pracy. Ich celem będzie m.in. integracja grupy i wybranie osób zainteresowanych założeniem spółdzielni socjalnej.					pracy. 7. Wyposażenie osób bezrobotnych w podstawowe wiadomości dotyczące rejestracji działalności gospodarczej.	
Powiatowy Urząd Pracy w Zduńskiej Woli	„Szansa na START” „Młodzi -30”	Program ma m.in. na celu pomoc osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej oraz przedsiębiorcom, którzy utworzą nowe miejsca pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia/ wyposażenia miejsca pracy. Zostanie przyznanych 10 dotacji oraz utworzonych będzie 5 miejsc pracy. Osoby objęte wymienionymi formami pomocy będą dodatkowo korzystać ze wsparcia doradcy, lidera klubu pracy, będą prowadzone również zajęcia, których tematyka związana będzie z prowadzeniem własnej firmy.	Osoby bezrobotne w wieku do 30 lat, zarejestrowanych w PUP Zduńska Wola, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	01.05.2012 – 31.12.2012	Fundusz Pracy	792,0 tys. zł	1. Zdobywanie doświadczenia przez uczestników projektu. 2. Aktywne włączenie absolwentów w procesy zachodzące na rynku pracy. 3. Zwiększenie motywacji w celu poszukiwania pracy. 4. Podniesienie samooceny 5. Przełamanie poczucia bezradności. 6. Nabycie podstawowej wiedzy o prowadzeniu własnej firmy.	1. Liczba osób, które uzyskają zatrudnienie dzięki doposażeniu/ wyposażeniu miejsca pracy oraz przyznanym dotacjom. 2. Liczba nowo utworzonych miejsc pracy. 3. Liczba osób, które zdobędą lub rozwiną swoje kwalifikacje dzięki pomocy pracowników PUP. 4. Liczba wypłaconych dotacji na rozpoczęcie zatrudnienia. 5. Liczba utworzonych stanowisk w ramach refundacji doposażenia/ wyposażenia miejsca pracy.
Powiatowy Urząd Pracy w Zduńskiej Woli	„Nowe szanse”	Program ma na celu stworzenie przedsiębiorcom realnej zachęty do zatrudniania pracowników o określonych kwalifikacjach i predyspozycjach	Przedsiębiorcy oraz inwestorzy tworzący nowe miejsca pracy w powiecie zduńskowolskim oraz osoby bezrobotne zainteresowane rozpoczęciem działalności gospodarczej	01.07.2012 – 31.12.2012	Fundusz Pracy	300,0	1. Zwiększenie szans ponownego zaistnienia na rynku. 2. Rozwój współpracy pomiędzy PUP a pracodawcami z powiatu zduńskowolskiego.	1. Liczba utworzonych stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia miejsca pracy. 2. Liczba wypłaconych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.
Powiatowy Urząd	„Człowiek –	W ramach projektu planowane	m.in. bezrobotne osoby do 25	01.01.2012 –	EFS	3 521,500	1. Podniesienie kwalifikacji	1. Podjęcie przez 40 %

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
Pracy w Zgierzu	najlepszym kapitałem”	jest organizacja 200 miejsc stażowych, 130 szkoleń i 80 miejsc pracy wygenerowanych dzięki przyznaniu dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	roku życia, bezrobotne osoby powyżej 50 roku życia, bezrobotne osoby niepełnosprawne, bezrobotni mieszkańcy wsi, osoby długotrwale bezrobotne	31.12.2012			zawodowych poprzez nabycie doświadczenia w miejscu pracy. 2. Wzrost poczucia własnej wartości i wiary we własne możliwości. 3. Zwiększenie zdolności komunikacyjnych i organizacyjnych. 4. Wzrost motywacji do podjęcia pracy. 5. Możliwość pogodzenia pracy zawodowej z życiem rodzinnym.	stażystów zatrudnienia po odbyciu stażu. 2. 100 % osób rozpocznie własną działalność gospodarczą. 3. Liczba zorganizowanych staży. 4. Liczba umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. 5. Liczba przeszkolonych osób.
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Sieradzu Oddział Łódzkiej Wojewódzkiej Komendy OHP	Powiatowy konkurs przedsiębiorczości „Oko w oko z pracodawcą”	Jednodniowa impreza promująca popularne zawody realizowana przez Klub Pracy z Wielunia Cykl spotkań z przedsiębiorcami realizowany przez Klub Pracy i Punkt Pośrednictwa Pracy z Łasku	Młodzież w wieku 16 – 19 lat Młodzież w wieku 15 – 16 lat	Nie podano	W ramach bieżącej działalności	W ramach bieżącej działalności	1. Efektywna pomoc młodzieży w wyborze dalszej drogi zawodowej, planowaniu i rozwoju kariery zawodowej poprzez podejmowanie samodzielnych działań w zakresie uruchamiania własnej działalności gospodarczej, 2. Uświadamianie zainteresowanym szans i zagrożeń związanych z prowadzeniem własnej firmy.	
Działanie 4.3 Opracowywanie programów rynku pracy mających na celu łagodzenie skutków zwolnień grupowych								
Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących	Wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi poprzez: staże, roboty publiczne, szkolenia	Osoby bezrobotne zwolnione z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracownicy objęci zwolnieniami monitorowanymi	II kwartał 2012 – I kwartał 2013	Fundusz Pracy – Rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej	416,0	1. Zwiększenie wiary we własne możliwości. 2. Zwiększenie motywacji do podnoszenia kwalifikacji. 3. Podniesienie wiedzy z zakresu przedsiębiorczości.	1. Podjęcie stażu: 12 osób. 2. Podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych: 12 osób. 3. Ukończenie szkolenia zawodowego: 8 osób. 4. Uzyskanie dotacji: 4

OPIS ZADAŃ ZGŁOSZONYCH DO REALIZACJI W RAMACH RPD/Z NA ROK 2012								
Instytucja zgłaszająca zadanie/ Realizator działania	Opis podejmowanych działań				Budżet zadania		Przewidywane efekty	
	Nazwa zadania/ działania	Charakterystyka zadania/ działania	Odbiorcy	Okres realizacji	Źródło finansowania	Wysokość środków (w tys.zł)	Rezultaty miękkie	Rezultaty twarde
2	3	4	5	6	7	8	9	10
	pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi	zawodowe, szkolenia powiązane z przyznaniem dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia powiązane z utworzeniem miejsca pracy u pracodawcy					4. Zwiększenie umiejętności pracy w zespole. 5. Przełamanie niechęci do pracy, poczucia bezradności.	osoby. 5. Podjęcie zatrudnienia w ramach refundacji doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy: 4 osoby.

ROZDZIAŁ V. Finansowanie realizacji zadań.

Finansowanie przedsięwzięć zawartych w niniejszym Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011 odbywać się będzie w ramach posiadanych środków a mianowicie:

- środków otrzymanych na działalność urzędów (budżet),
- środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- środków Funduszu Pracy,
- innych.

Decyzją Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej ustalone zostały kwoty środków Funduszu Pracy jakie mogą być wydatkowane 2012 roku tj. kwota **137 701,4 tys. zł** podzielona zgodnie z „Kryteriami ustalania kwot środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa łódzkiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań”

1. Środki FP z przeznaczeniem na programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:
 - a. kwota do podziału wg algorytmu (65%) na powiaty: **89.505,9 tys. zł**
 - b. kwota środków stanowiąca rezerwę województwa z przeznaczeniem na realizację programów współfinansowanych ze środków EFS **48.195,5 tys. zł⁵**
2. Środki przeznaczone na realizację Priorytetu VI w wysokości **51 000 000,00 PLN** Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (kontraktacja na 2012 rok):⁶
 - a) Działanie 6.1 – 45 500 000,00 PLN
 - Poddziałanie 6.1.1 – 3 500 000,00 PLN
 - Poddziałanie 6.1.2 – 0,00 PLN
 - Poddziałanie 6.1.3 – 42 000 000,00 PLN
 - b) Działanie 6.2 – 5 500 000,00 PLN
 - c) Działanie 6.3 – 0,00 PLN
3. Środki przeznaczone na realizację Priorytetu VII w wysokości **100 794 973,00 PLN** Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (kontraktacja na 2012 rok):
 - a) Działanie 7.1 – 87 694 973,00 PLN
 - Poddziałanie 7.1.1 – 59 716 014,00 PLN
 - Poddziałanie 7.1.2 – 17 378 959,00 PLN
 - Poddziałanie 7.1.3 – 10 600 000,00 PLN
 - b) Działanie 7.2 – 3 100 000,00 PLN
 - Poddziałanie 7.2.1 – 0,00 PLN

⁵ Kwota przeznaczona na realizację projektów współfinansowanych z EFS w ramach rezerwy województwa jest nieznacznie wyższa niż kwota planowana na ten cel a wymieniona w pkt 2a Poddziałanie 6.1.3 POKL.

⁶ Kwoty podane zgodnie z zapisami w Planie Działania dla Priorytetu VI I Priorytetu VII PO KL na rok 2012.

- Poddziałanie 7.2.2 – 3 100 000,00 PLN
- c) Działanie 7.3 – 0,00 PLN
- d) Działanie 7.4 – 10 000 000,00 PLN

Wielkość środków finansowych będących w dyspozycji podmiotów zgłaszających działania do RPD/Z na rok 2012 będzie uzależniona od efektywności w zdobywaniu funduszy z EFS oraz rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Rozdział VI. Monitorowanie i koordynacja realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2012.

Zaprezentowane w dokumencie zadania zostały zaproponowane przez podmioty współuczestniczące w realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok w województwie łódzkim. Część proponowanych zadań stanowi kontynuację podjętych w 2011 roku działań. Instytucje zgłaszające zadania do RPD/Z będą prowadziły bieżący monitoring zadań, jak również wprowadzały działania zapobiegawcze, gdyby zaistniało zagrożenie wpływające na realizację założonych w planie wskaźników. Po zakończeniu działań w roku 2012, podmioty realizujące RPD/Z zobowiązane są do złożenia w wymaganym przez WUP w Łodzi terminie sprawozdania z realizacji Planu, z uwzględnieniem wskaźników oraz założeń do RPD/Z na rok 2012. Dzięki nadesłanym do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi sprawozdaniom powstanie sprawozdanie dla całego województwa łódzkiego, które zostanie przekazane do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej do końca kwietnia 2013 roku.

Zbiór danych do sprawozdania oparty będzie na przygotowanym przez WUP w Łodzi wzorze formularza, uwzględniającym m.in.: nazwę działań oraz zadań, efekty podjętych działań, wskaźniki do zadań, kwoty wydatkowane na realizację działań.

Rozdział VII. Wskaźniki.

Wskaźnik	Źródło pozyskania informacji
Liczba osób bezrobotnych	WUP
Liczba osób objętych działaniami/programami rynku pracy	WUP
Liczba osób bezrobotnych objętych aktywnymi formami	WUP
Stopa ponownego zatrudnienia uczestników programów rynku pracy (3 miesiące po zakończeniu uczestnictwa w instrumencie)	WUP/PUP
Priorytet I	
Stopa bezrobocia	GUS, WUP
Osoby bezrobotne wyrejestrowane z powodu podjęcia pracy	WUP/PUP
Liczba osób, które skorzystały z różnych form poradnictwa zawodowego w PSZ	PUP/WUP
Liczba osób, które skorzystały z różnych form pośrednictwa pracy w PSZ	PUP/WUP
Liczba osób zatrudnionych po zakończeniu stażu, szkolenia, przygotowania zawodowego	PUP
Liczba osób, które podjęły prace w ramach: -prac interwencyjnych -prac społecznie użytecznych -robót publicznych - wyposażenia/doposażenia miejsca pracy	PUP
Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projektach związanych z integracją społeczną	WUP/PUP
% osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	PUP
Liczba osób niepełnosprawnych uczestniczących w programach aktywizacji zawodowej	PUP
Wskaźnik efektywności urzędów pracy: roczne odpływy z tytułu podjęcia pracy do średniej rocznej liczby bezrobotnych	WUP/PUP
Priorytet II	
Liczba agencji zatrudnienia	WUP
Liczba pracodawców i osób bezrobotnych biorących udział w programie pilotażowym, którego celem było promowanie elastycznych form zatrudnienia	WUP/ PUP
Liczba nowo stworzonych miejsc pracy dzięki współpracy PUP z pracodawcami	PUP
Liczba pozyskanych ofert pracy przez PUP	PUP
Priorytet III	
Liczba osób skierowanych do pracy za granicę	PUP, WUP
Liczba zrealizowanych ofert pracy za pośrednictwem EURES	WUP
Liczba przeszkolonych pracowników publicznych służb zatrudnieni	WUP/PUP
Liczba osób objętych usługami i instrumentami rynku pracy	PUP/WUP
Liczba osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, którym udzielona była pomoc pośrednika lub doradcy zawodowego	PUP
Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, którzy zwiększą swoje kompetencje	RCPS

Priorytet IV	
Liczba podmiotów, które rozpoczęły działalność	PUP/WUP
Liczba osób korzystających z dotacji na podjęcie działalności gospodarczej	WUP/PUP
Liczba nowo utworzonych stanowisk pracy w ramach wyposażenie/ doposażenia miejsca pracy	PUP
Liczba osób zaktywizowanych w ramach działań wspierających przedsiębiorczość	PUP
Liczba osób skierowanych na doposażone stanowiska pracy	PUP/WUP
Liczba osób korzystających z dotacji na podjęcie działalności w ramach spółdzielni socjalnej	PUP
Liczba osób, które ukończą szkolenia z zakresu przedsiębiorczości.	WUP/PUP
Liczba osób, które skorzystały z usług doradczych i szkoleń nt. zakładania lub prowadzenia spółdzielni socjalnych.	WUP/PUP

ROZDZIAŁ VIII. Realizatorzy zadań w ramach poszczególnych działań w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Działanie	Numer zadania	Nazwa zadania	Realizator zadania
1.1 Budowanie spójności rynku pracy	Zadanie 1.1.1	Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia	PUP, WUP
	Zadanie 1.1.2	Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących godzić obowiązki rodzinne z zawodowymi	PUP
	Zadanie 1.1.3	Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu	PUP, WUP
	Zadanie 1.1.4	Wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego, w tym osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	PUP, WUP
1.2 Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.	Zadanie 1.2	Realizacja przedsięwzięć w ramach Priorytetu VII PO KL oraz aktywizacja zawodowa osób wymienionych w art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	PUP, WUP
2.1 Promocja elastycznych i alternatywnych form wsparcia/	Zadanie 2.1.1	Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców	PUP, WUP, OHP
2.2 Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy.	Zadanie 2.2.1	Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz Agencjami Zatrudnienia oraz Akademickimi biurami Karier	PSZ, Agencje Zatrudnienia, Akademickie Biura Karier, WUP
	Zadanie 2.2.2	Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi	WUP, PUP
2.3 Budowa systemu monitoringu rynku pracy.	Zadanie 2.3.1.	Prowadzenie badań w ramach Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy	WUP

Działanie	Numer zadania	Nazwa zadania	Realizator zadania
2.4 Tworzenie polityki migracyjnej na potrzeby rynku pracy.	Zadanie 2.4.1	Promocja działań realizowanych w ramach RE-Turn „Migracja powrotna korzyścią dla regionu”	WUP, PUP, Agencje Zatrudnienia – dla działania 2.4 Urząd Marszałkowski w Łodzi, WUP, PUP – dla zadania 2.4.1
3.1 Rozszerzenie wykorzystania i poprawa adresowania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy oraz zastosowanie zindywidualizowanego podejścia wobec korzystających z usług publicznych służb zatrudnienia.	Zadanie 3.1.1	Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia (psz)	PUP, WUP
	Zadanie 3.1.2	Rozwój usług EURES	WUP, PUP
3.2 Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne oraz profesjonalizacja PSZ.	Zadanie 3.2.1	Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ	WUP, PUP
	Zadanie 3.2.2	Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy	WUP, PUP
3.3 Profesjonalny monitoring skuteczności aktywnej polityki rynku pracy.	Zadanie 3.3.1	Monitoring efektywności polityki rynku pracy	WUP
4.1 Kreacja nowych miejsc pracy poprzez wsparcie przedsiębiorczości oraz zwiększanie skłonności do inwestowania w warunkach dynamicznych zmian gospodarczych.	Zadanie 4.1.1	Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP, PUP, OHP
4.2 Monitoring rynku pracy w zakresie obserwacji zwolnień grupowych.	Zadanie 4.2.1	Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn pracodawcy	WUP
4.3 Opracowywanie programów rynku pracy mających na celu łagodzenie skutków zwolnień grupowych.	Zadanie 4.3.1.	Informowanie instytucji rynku pracy na temat źródeł finansowania programów łagodzących skutki zwolnień grupowych.	WUP, PUP