



REGIONALNY
PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA
W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM
NA ROK 2011

p.o. Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi

Andrzej Kaczorowski



SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
ROZDZIAŁ I Stan i struktura bezrobocia w województwie łódzkim – ujęcie globalne.	4
1. Bezrobocie w województwie łódzkim poziom i struktura.	4
2. Zapotrzebowanie na pracę w województwie łódzkim na podstawie dostępnych danych.	6
3. Analiza SWOT woj. łódzkiego	9
ROZDZIAŁ II Misja, cele, priorytety, kierunki działań na rok 2011 oraz osoby wymagające wsparcia.	11
ROZDZIAŁ III Zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2011 w województwie łódzkim.	17
<u>PRIORYTET I</u> Wzrost aktywności.	17
<u>KIERUNKI DZIAŁAŃ:</u>	
1.1 Budowanie spójności rynku pracy.	17
1.2 Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.	22
1.3 Promocja zatrudnienia osób niepełnosprawnych.	24
1.4 Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.	25
<u>PRIORYTET II</u> Sprawny rynek pracy	28
<u>KIERUNKI DZIAŁAŃ:</u>	
2.1 Promocja elastycznych i alternatywnych form wsparcia.	28
2.2 Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy.	29
2.3 Budowa systemu monitoringu rynku pracy.	31
<u>PRIORYTET III</u> Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy.	33
<u>KIERUNKI DZIAŁAŃ:</u>	
3.1. Rozszerzenie wykorzystania i poprawa adresowania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy oraz zastosowanie indywidualizowanego podejścia wobec korzystających z usług publicznych służb zatrudnienia.	33
3.2 Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne oraz profesjonalizacja PSZ.	35
3.3 Profesjonalny monitoring skuteczności aktywnej polityki rynku pracy.	37
<u>PRIORYTET IV</u> Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki.	39
<u>KIERUNEK DZIAŁAŃ:</u>	
4.1. Kreacja nowych miejsc pracy poprzez wsparcie przedsiębiorczości oraz zwiększanie skłonności do inwestowania w warunkach dynamicznych zmian gospodarczych.	39
ROZDZIAŁ IV Finansowanie zadań.	41
ROZDZIAŁ V Monitorowanie i koordynowanie realizacji RPD/Z na 2011 rok.	42
ROZDZIAŁ VI Informacje dodatkowe.	43
ZAŁĄCZNIKI do RPD/Z na 2011 rok.	44

WSTĘP

Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011 został opracowany zgodnie z zapisem art. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami), który to nakłada na samorząd województwa obowiązek corocznego przygotowania regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia powstał w oparciu o Krajowy Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009 – 2011 określający kierunki i priorytety polityki państwa jak również wytyczne Europejskiej Strategii Zatrudnienia, mające na celu łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Dokumentami programowymi w oparciu o które został opracowany niniejszy Regionalny Plan Działania na rzecz Zatrudnienia województwa łódzkiego są:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami),
2. Krajowy Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009 – 2011
3. Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007-2020
4. Wojewódzka Strategia w Zakresie Polityki Społecznej na lata 2007-2020

Gwarancją sukcesu Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia województwa łódzkiego jest włączenie się w jego realizację, z pełnym zaangażowaniem, partnerów lokalnych takich jak samorzady powiatowe i gminne, pracodawcy, instytucje działające na rzecz rynku pracy, organizacje i związki zawodowe.

ROZDZIAŁ I

1. Bezrobocie w województwie łódzkim poziom i struktura.

W końcu 2010 r. w województwie łódzkim zarejestrowanych było 131.617 osób bezrobotnych. W porównaniu z końcem roku poprzedniego oznacza to wzrost o ponad 3.500 (2,7%¹), co jednak – trzeba to wyraźnie podkreślić – wpisuje się w obserwowaną już drugi rok tendencję.

Analiza porównawcza danych ogólnopolskich dotyczących tempa wzrostu liczby bezrobotnych według województw - między końcem grudnia 2009 r. a końcem grudnia 2010 r. - pokazuje, że województwo łódzkie zajmuje pod tym względem 9 miejsce w kraju z dodatnią stopą wzrostu. Największe wzrosty liczby bezrobotnych zaobserwować możemy w województwach: Małopolskim (9,4%); Śląskim (7,6%); Mazowieckim (6,2%) oraz Pomorskim (4,4%) przy średnim wzroście dla całej Polski na poziomie 3,3%. W trzech województwa stopa wzrostu osiągnęła wartości ujemne – były to województwa: Warmińsko – Mazurskie (-3,0%); Lubuskie (-3,0%) i Świętokrzyskie (-2,0%).

Stopa bezrobocia w województwie łódzkim kształtowała się w końcu grudnia 2010 r. na poziomie 12,1% wobec 12,3 % dla kraju.

Powiaty o najwyższych wskaźnikach stopy to: tomaszowski, kutnowski, łaski oraz zgierski. Najniższe wartości wskaźnika stopy bezrobocia osiągnięto w powiatach: skierniewickim, rawskim, łowickim i w mieście Skierniewice.

Wśród zarejestrowanych w województwie łódzkim bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało w końcu grudnia 2010 r. 22.356 osób (17% ogółu zarejestrowanych). Jest to o 5,6 tys. mniej niż przed rokiem. Procentowy udział zasiłkobiorców między końcem grudnia 2009 r. a końcem grudnia 2010 r. także spadł o blisko 5 punktów procentowych.

Wskaźnik udziału zasiłkobiorców w rejestrowanym bezrobociu województwa łódzkiego był wyższy od wskaźnika ogólnopolskiego o 0,3 punktu proc.

Niekorzystnie zdają się wyglądać trendy zarówno liczby, jak i odsetka osób długotrwale bezrobotnych. Liczba długotrwale bezrobotnych w woj. łódzkim wzrosła na przestrzeni ostatniego roku o blisko 9,5 tys. (18,6%) – w końcu grudnia 2010 długotrwale bezrobocie

¹ Jest to wskaźnik zwany stopą wzrostu. Obliczamy go – w tym przypadku - dzieląc różnicę między wartością wskaźnika w końcu grudnia 2010 r i wartością z końca grudnia 2009 r. przez wartość z końca grudnia 2009 r., czyli w ogólnej postaci według wzoru: $S_{wz} = \frac{i_{t2} - i_{t1}}{i_{t1}}$, gdzie S_{wz} oznacza stopę wzrostu; i_{t2} oznacza wartość wskaźnika w okresie późniejszym; i_{t1} oznacza wartość wskaźnika w okresie wcześniejszym.

dotykało 60.470 osób. Odsetek tychże w rejestrowanym bezrobociu również wzrósł z 39,8% w końcu grudnia 2009 r. do 45,9% w końcu grudnia 2010 r. (a zatem o 6,1 punktu procentowego). Warto tutaj dodać, że udział długotrwale bezrobotnych w rejestrach powiatowych urzędów pracy był w województwie łódzkim niższy niż w kraju (odpowiednio: 45,9%; 46,4%).

Na przestrzeni roku 2010 spadł w bezrobociu rejestrowanym naszego województwa udział osób w wieku do 25 lat, natomiast wzrósł udział osób powyżej 50 roku życia. W przypadku pierwszej z tych kategorii spadek odsetka wyniósł 0,3 punktu procentowego (z 19,5% do 19,2%), zaś wzrost odsetka w przypadku drugiej kategorii wyniósł 0,9 punktu proc. (z 24,5% do 25,4%). Porównując tę sytuację z globalnym trendem dla Polski między grudniem 2009 roku a grudniem roku 2010, możemy wyciągnąć wniosek, że odsetek osób do 25 roku życia spadał w województwie łódzkim wolniej niż w kraju (0,3 punktu procentowego wobec 0,6 punktu procentowego), zaś odsetek osób po 50 roku życia i w kraju, i w województwie wzrastał w takim samym tempie.

Od dłuższego czasu obserwujemy wyraźne zmniejszanie się udziału osób bez stażu w generalnej populacji bezrobotnych zarejestrowanych w województwie łódzkim.

Tendencja spadkowa dotyczy również wskaźnika udziału osób bez kwalifikacji w puli bezrobotnych. Obydwa trendy wskazują niewątpliwie na poprawę „jakości” bezrobocia rejestrowanego.

Wzrost liczby bezrobotnych dotyczył wszystkich poziomów wykształcenia. Dodatkowo od kilku lat rośnie wskaźnik udziału osób z wykształceniem wyższym wśród bezrobotnych znajdujących się w rejestrach urzędów województwa łódzkiego (z 8,6% na koniec grudnia 2008 poprzez 9,2% w końcu roku 2009 do 9,8% w końcu roku 2010).

Do pozytywów zaliczyć możemy spadek udziału w globalnym bezrobociu osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (o 1,8 punktu procentowego od grudnia 2008 do grudnia 2010).

Na przestrzeni ostatniego roku nieznacznie spadł też w województwie łódzkim wskaźnik udziału bezrobotnych zamieszkałych na wsi: z 34,1% w grudniu 2009 r. do 33,8% w grudniu 2010 r. (czyli o 0,3 punktu proc.). Porównanie tego trendu z krajowym wskazuje na relatywnie większy spadek w województwie łódzkim: 0,3 punktu procentowego wobec 0,2 punktu procentowego dla całej Polski. Trzeba tutaj jednak zaznaczyć, że generalnie wartość omawianego odsetka nie wykazywała w porównywalnych okresach ostatnich lat znaczących wahań.

Analiza strumieniowa bezrobocia w województwie pokazuje, że w 2010 r. liczba osób zarejestrowanych przekraczała liczbę osób wyrejestrowanych (197.525 wobec 194.013; co daje różnicę ponad 3,5 tys. osób), wartość współczynnika fluktuacji² wynosiła zatem 98,2%. Pod tym względem sytuację należy ocenić jako korzystniejszą niż w analogicznym okresie ubiegłego roku, kiedy to omawiany współczynnik osiągnął wartość 85,7%. Trzeba tutaj także zaznaczyć, że wartość współczynnika fluktuacji jest bardziej korzystna dla województwa łódzkiego niż dla kraju - 98,2% w województwie wobec 98% w kraju .

Na przestrzeni 2010 r. do urzędów pracy naszego województwa wpłynęły łącznie 67.542 oferty pracy, tj. o 4.598 więcej niż w okresie 12 miesięcy roku 2009 ale o 11.034 mniej w porównaniu z analogicznym okresem w roku 2008. Wzrost odnotowany w porównaniu z rokiem ubiegłym dotyczy ofert na miejsca subsydiowane.

Wzrosła również liczba wyrejestrowań bezrobotnych z powodu podjęcia pracy - w porównaniu do roku 2009 o 10.457. Ale tutaj wzrost dotyczy w większym stopniu zatrudnienia niesubsydiowanego (o blisko 7,5 tys. ofert).

2. Zapotrzebowanie na pracę w województwie łódzkim na podstawie dostępnych danych.

W obliczu mało stabilnej sytuacji gospodarczej kraju oraz piętrzących się problemów na rynku pracy, pilnie poszukuje się informacji nt. czynników decydujących o równowadze między popytem i podażą pracy.

*„Obecnie mówi się o niedopasowaniu popytu i podaży na rynku pracy. Istnieje niedobór pracowników posiadających wykształcenie zawodowe, mogących wykonywać prace produkcyjne oraz pracowników średniego szczebla. Jednocześnie występuje nadmiar młodych absolwentów szkół wyższych, ze szczególnym uwzględnieniem kierunków nietechnicznych. Mówi się o kryzysie szkolnictwa zawodowego i potrzebie koniecznej zmiany postrzegania edukacji zawodowej jako nieatrakcyjnej ścieżki kariery. Sygnalizuje się potrzebę uelastycznienia szkolnictwa, aby efektywnie dostosowywać je do zmieniających się warunków na rynku pracy między innymi poprzez współpracę systemu edukacji z przedsiębiorstwami”.*³

Przyczyn tego zjawiska upatruje się w niedostosowanym do rynku pracy systemie edukacji – kształcącym w zawodach i specjalnościach, na które nie ma zapotrzebowania. W systemie

² Jest to stosunek odpływu do napływu wyrażony w procentach.

³ wypowiedzi uczestników badania RORP „Umiejętności zawodowe teoria a praktyka” Łódź 2010 r.

edukacji nie wyłapuje się talentów. Nie zachęca się do odkrywania swoich prawdziwych zdolności, co sprawia, że ludzie wybierają zawody i kształcą się w zawodach, do których nie do końca posiadają naturalne predyspozycje.

Programy nauczania niedostosowane są do wymagań pracodawców. Jednocześnie zauważyć można niedobory rzetelnych źródeł wiedzy, stanowiących podstawę do modyfikacji tychże programów. Taki potencjał wiedzy tworzyć powinna baza informacji wpływająca właśnie od pracodawców. Niestety kooperacja instytucji rynku pracy z pracodawcami odnośnie dostosowania programów nauczania do potrzeb nowoczesnych firm, jak wynika z rekonesansu obu stron, nie układa się idealnie. Brak sprawnych działań logistycznych jak też, finansowych to główne przyczyny trudnej współpracy między ww. potencjalnym partnerami.

Kolejną rysą w obrazie rodzimego rynku pracy są wynagrodzenia. *„Mamy do czynienia z rynkiem, na którym jest dumping cenowy pracy. Wciąż [Łódź] wypada pod tym względem [...] najgorzej z wszystkich dużych ośrodków miejskich [...] I to statystyki wciąż potwierdzają. W związku z tym na naszym rynku musimy sobie z tego zdawać sprawę. Że jest zamknięty krąg w tym aspekcie, co też powoduje, że ci pracownicy, oni tu nie zostaną. Tylko są w Warszawie, bo do Warszawy jest 140 kilometrów....”⁴*

Mówi się o wysokich oczekiwaniach finansowych pracowników, ale też wymaganiach pracodawców wobec kandydatów do pracy nieadekwatnych do przyszłych obowiązków w firmie.

Ponadto możliwości, jakie mają pracodawcy odnośnie skorzystania z dostępnych zasobów pracy bywają ograniczone. Pracodawcy podkreślają, iż głównym problemem jest znalezienie pracownika o odpowiednich kwalifikacjach oraz doświadczeniu zawodowym *„Dużym kłopotem są niskie kwalifikacje i brak doświadczenia”*. *„Jest zróżnicowany rynek pracy, dlatego, że z jednej strony mówimy o dużym bezrobociu w Łodzi, natomiast z drugiej strony, tak jak w naszej firmie, znalezienie pracowników wcale nie jest sprawą łatwą, wbrew pozorom;”⁵*

Zasygnalizowane tu czynniki są bogatym źródłem rozważań nt. możliwości i kierunku działań pomocowych osobom poszukującym zatrudnienia. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z narzędzi, mogących pomóc w analizie zapotrzebowania na zawody w regionie łódzkim. Łączy w sobie informacje: o ofertach pracy pozyskanych przez publiczne służby zatrudnienia oraz potencjale osób poszukujących zatrudnienia, korzystających z usług powiatowych urzędów pracy naszego województwa. Należy zauważyć, iż monitoring jest jedynie wycinkiem informacji faktycznie znajdujących się na rynku pracy. Ciekawe uzupełnienie do informacji zastanych w urzędach pracy naszego

⁴ wypowiedzi uczestników badania RORP „Umiejętności zawodowe teoria a praktyka” Łódź 2010 r.

⁵ wypowiedzi uczestników badania RORP „Umiejętności zawodowe teoria a praktyka” Łódź 2010 r.

województwa, stanowią badania Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi. Wyniki wspomnianych analiz dostępne na stronie www.obserwatorium.wup.lodz.pl tworzą doskonałe tło dla materiału zaprezentowanego w aktualnym raporcie z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Rynek pracy województwa łódzkiego jest dość zróżnicowany. Dobrym przykładem na zobrazowanie tego zjawiska może być popyt na pracę obserwowany cyklicznie w wybranych mediach, jak również w napływie ofert do urzędów pracy naszego województwa. Odnaleźć tu można całą gamę ogłoszeń kierowanych do wszystkich grup zawodów wskazanych przez Europejską Klasyfikację Zawodów. Ogłoszeń wykraczających poza klasyfikację jest również wiele. Pojawiają się oferty dotyczące nie tyle zawodu, co stanowiska pracy. Oferty takie precyzują przede wszystkim umiejętności bądź kwalifikacje potrzebne do pracy na wskazanym stanowisku.

Z analizy ofert pracy w dostępnych źródłach wynika, iż najbardziej poszukiwanymi zawodami są zawody z dziedziny handlu i usług.

Potwierdzeniem tego trendu jest fakt, iż największa liczba ofert przypisywana jest grupie zawodów - technicy i inny średni personel⁶. Nazwa tej wielkiej grupy zawodów, jest niejako myląca, ponieważ stosunkowo niewiele jest ofert pracy dla techników, a bardzo dużo dla „innego średniego personelu” - przede wszystkim dla pracowników do spraw finansowych i handlowych. Ważną grupą w obrębie wymienionych kategorii stanowią też agenci ds. sprzedaży a zwłaszcza przedstawiciele handlowi. Duża liczba ofert skierowanych do tych zawodów - to naturalny efekt rozwoju gospodarczego i rynku, na którym jest dużo różnorodnych i konkurencyjnych produktów i usług. Niezbędni są więc pracownicy, którzy będą umieli je „sprzedać”.

Z kolei w grupie pracowników biurowych najczęściej poszukuje się magazynierów. Należy jednak zaznaczyć, że w ofertach dla magazyniera często podkreśla się, że prócz pracy biurowej, jak wynika z przyporządkowania EKZ, magazynier powinien również obsługiwać wózki widłowe, co przypisywane jest zupełnie innej grupie zawodów mianowicie operatorom maszyn. To kolejny przykład na obowiązujące obecnie wymogi rynku pracy, gdzie obowiązki kilku zawodów łączy się, przypisując je do jednego stanowiska pracy.

W przypadku pracowników o niskich kwalifikacjach najczęściej poszukiwani są robotnicy przy pracach prostych w budownictwie i przemyśle oraz sprzątaczkę i prasowaczkę. W grupie robotników przemysłowych i rzemieślników - szwaczki oraz robotnicy budowlani, a w grupie pracowników usług osobistych i sprzedawców - sprzedawcy, fryzjerzy, kosmetyczki oraz kelnerzy/barmani i kucharze.

⁶ „Sytuacja gospodarcza regionu łódzkiego w opinii ekspertów” badanie RORP - Łódź 2010

W przypadku pracowników o wyższych kwalifikacjach w grupie kierowników najczęściej poszukiwani są kierownicy różnych wewnętrznych działów firmy oraz kierownicy sklepów, zaś wśród specjalistów - specjaliści ds. marketingu i handlu, informatycy oraz inżynierowie.

Należy dodać, iż wiele z wymienionych tu zawodów jest licznie reprezentowanych w rejestrach bezrobotnych, np. sprzedawca, magazynier, czy szwaczka. Można zatem sądzić, że duża rotacja na rynku pracy dotyczy właśnie tych specjalności.

W analizowanych wynikach badań znalazły się również informacje dotyczące branż. Przede wszystkim branż, które najbardziej dynamicznie kształtują rynek pracy w województwie łódzkim. Do nich należą m.in.: przetwórstwo przemysłowe oraz handel; w dalszej kolejności: działalność finansowa i ubezpieczeniowa, budownictwo, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, pozostała działalność usługowa.

Potwierdzenie zaprezentowanego rankingu znaleźć można w innej publikacji prezentującej wypowiedzi ekspertów nt. sytuacji gospodarczej regionu łódzkiego⁷. W opinii konsultantów na uwagę zasługują przede wszystkim takie formy działalności jak: handel/sprzedaż, AGD, branża tekstylna/ branża włókiennicza, farmacja/medycyna, branża spożywcza: przetwórstwo owocowo-warzywne, elektronika, usługi informatyczne, energetyka, transport/logistyka, Business Process Offshoring (BPO), gastronomia/hotelarstwo, eko – turystyka.

Warto też wspomnieć, że badanie ogłoszeń zamieszczanych w Internecie umożliwia prześledzenie listy firm, które w analizowanych portalach umieściły największą liczbę ofert. Wśród liderów wskazać można firmy Eniro, czy Avila, w dalszej kolejności: CAPGEMINI Polska, Recta, MTM, Marketing Center s.c., SWS BPO Poland, BSH Sprzęt Gospodarstwa Domowego, Infosys BPO Poland, ponadto GOLD BROKER Profesjonalna Instytucja Finansowa, Apteka Magiczna, Power Media, Firma ECTA Polska Sp. z o.o., Budimex, Rossmann.

3. Analiza SWOT woj. łódzkiego⁸.

MOCNE STRONY

- korzystna relacja między jakością umiejętności i pracy pracowników oraz kosztami pracy, czyli: stosunkowo niskie koszty pracy,

⁷ „Sytuacja gospodarcza regionu łódzkiego w opinii ekspertów” badanie RORP - Łódź 2010

⁸ – z raportu z badań pt.: „Sytuacja gospodarcza regionu łódzkiego w opinii ekspertów”, przeprowadzonych dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi w ramach projektu Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi przez MillwardBrown SMG/KRC Poland-Media S.A. – Łódź 2010

- centralna lokalizacja, blisko stolicy, skrzyżowanie dróg krajowych, budowa autostrady,
- dostępność wysoko wykwalifikowanych pracowników,
- baza naukowa: szkoły, ośrodki naukowo – badawcze,
- tradycje przemysłowe

SŁABE STRONY

- stan szkolnictwa i kształcenia zawodowego
- trudności w dostępie i obiegu informacji na temat rynku pracy (niedoinformowanie)
- stan infrastruktury - potrzeba jej modernizowania

SZANSE

- współpraca i wymiana informacji między gospodarką (biznesem, przemysłem) a edukacją;
- powiązanie kształcenia z wymogami rynku pracy z uwzględnieniem prognoz gospodarczych;
- skoncentrowanie się na produkcji wyspecjalizowanej, produkcji wysokiej jakości,
- tworzeniu bazy know-how, bazy technologicznej – istnieje potencjał w formie bazy naukowej;
- monitoring rynku pracy i prognozowanie kierunków rozwoju gospodarczego;
- wyszukiwanie nisz, własnych, regionalnych specjalności;
- modernizowanie infrastruktury, podnoszenie jakości oferty nieruchomości;
- przeznaczanie terenów pod przemysł;
- wykorzystanie finansowych zachęt inwestycyjnych dla przedsiębiorców i aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

ZAGROŻENIA

- konkurencja rynków wschodnich, gdzie istnieje tańsza siła robocza;
- ekspansja ekonomiczna Chin i innych państw wschodnich;
- dominacja inwestorów zagranicznych (badania i rozwój pozostają zwykle w kraju rodzimym firmy, montownie są przenoszone, trudno przywiązać do regionu inwestora zagranicznego – wchodzi tutaj w grę polityki i interesy państwowe);
- produkcja nastawiona na ilość (presja na obniżanie cen, konieczność obniżania kosztów produkcji i przenoszenie produkcji na Wschód);
- brak współpracy instytucji edukacyjnych i aktorów gospodarczych;
- niedoinformowanie na temat sytuacji i trendów gospodarczych wśród instytucji i uczestników rynku pracy

ROZDZIAŁ II

MISJA, CELE, PRIORYTETY, KIERUNKI DZIAŁAŃ NA ROK 2011 ORAZ OSOBY WYMAGAJĄCE WSPARCIA

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia opracowany został w związku z realizacją zapisów art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 Nr 69, poz. 415, z późniejszymi zmianami) przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. Artykuł ten zobowiązuje samorząd województwa do przygotowania RPDZ, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia oraz planowane działania, których realizacja pozwoli na przeciwdziałanie i ograniczanie negatywnych skutków związanych z brakiem pracy po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia przygotowano wykorzystując zapisy Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009 – 2011, Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007-2020 przyjętej uchwałą Sejmiku Województwa Łódzkiego oraz Wojewódzkiej Strategii w Zakresie Polityki Społecznej na lata 2007-2020 przyjętej uchwałą przez Sejmik Województwa Łódzkiego.

Założenia do Regionalnego Planu Działania na rok 2011 zostały przedstawione dyrektorom powiatowych urzędów pracy do konsultacji 14 grudnia 2010 oraz członkom Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia na posiedzeniu Rady 15 grudnia 2010r. Powyższe założenia były także dostępne na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

Przy opracowaniu dokumentu uczestniczyli:

- Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Łódzkiego;
- Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi, Piotrkowie Trybunalskim, Sieradzu i Skierniewicach;
- Wydziały: Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy, Obsługi EFS, ds. Agencji Zatrudnienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi;
- Urząd Miasta Łodzi Biuro ds. Promocji Zatrudnienia;
- Łódzka Wojewódzka Komenda OHP;
- Fundacja INKUBATOR.

Misją Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w roku 2011 jest rozwijanie aktywnej polityki rynku pracy i budowanie jego spójności przy wykorzystaniu możliwości płynących z realizacji programów finansowanych ze środków krajowych i zagranicznych.

Ma to na celu podjęcie działań i przedsięwzięć, które przyczynią się do nabywania umiejętności praktycznych i zdobycia doświadczenia zawodowego przez osoby młode, ułatwienia powrotu na rynek pracy biernym zawodowo, dostosowaniu cech kwalifikacyjno – zawodowych bezrobotnych do szybko zmieniającego się zapotrzebowania na pracę, do wzrostu aktywności zawodowej szczególnie osób o niskim wskaźniku zatrudnienia i osób 50+, do przeciwdziałania wykluczeniu z rynku grup marginalizowanych, a tym samym do zwiększenia zdolności do podjęcia i utrzymania zatrudnienia i ograniczania bezrobocia w regionie oraz pomocy osobom zwalnianym z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracownikom objętym zwolnieniami monitorowanymi.

Podstawowe cele Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011:

1. Tworzenie mechanizmów i warunków dla zwiększenia zatrudnienia.
2. Wspieranie procesów podnoszących mobilność mieszkańców w zakresie dostosowania do wymogów rynku pracy.
3. Rozwijanie aktywnej polityki rynku pracy, promocja samozatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu.
4. Wzmacnianie zdolności służb zatrudnienia (publicznych i niepublicznych) do skutecznego oddziaływania na rynek pracy.
5. Tworzenie i rozwijanie rozwiązań służących godzeniu pracy zawodowej z obowiązkami wobec rodziny.
6. Aktywizacja oraz przywrócenie do aktywności zawodowej osób z grup znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz pozostających poza zatrudnieniem.
7. Wspieranie przedsiębiorczości poprzez tworzenie sprzyjających warunków dla zatrudnienia w małych i mikro-przedsiębiorstwach, podmiotach ekonomii społecznej oraz dla samozatrudnienia.

Priorytety przyjęte w RPD/Z na 2011 zostały sformułowane w oparciu o priorytety Krajowego Planu Działań na lata 2009-2011:

- **Priorytet I Wzrost aktywności** – obejmuje działania polegające na rozwijaniu czynników i instrumentów zachęcających do podejmowania aktywności zawodowej lub edukacyjnej, stwarzaniu możliwości godzenia pracy zawodowej z pełnieniem ról rodzinnych, zwiększaniu szans na utrzymanie lub podjęcie zatrudnienia oraz korzystanie z działań aktywizujących oraz działania wzmacniające zdolność do podjęcia lub zmiany pracy i adaptacji do zmian;

KIERUNKI DZIAŁAŃ:

- 1.1. **Budowanie spójności rynku pracy.**
- 1.2. **Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.**
- 1.3. **Promocja zatrudnienia osób niepełnosprawnych.**
- 1.4. **Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.**

- **Priorytet II Sprawny rynek pracy** – działania związane z tym priorytetem koncentrować powinny się na stwarzaniu większych możliwości do bycia zatrudnionym i samozatrudnienia poprzez poprawę kompetencji, mobilności i zdolności adaptacyjnych pracowników; ograniczania barier dla rozwoju przedsiębiorczości, upowszechniania elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy;

KIERUNKI DZIAŁAŃ:

- 2.1 **Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy.**
- 2.2 **Promocja elastycznych i alternatywnych form wsparcia.**
- 2.3 **Budowa systemu monitoringu rynku pracy.**

- **Priorytet III Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy** – poprawa dostępności, skuteczności i trafności adresowania usług i instrumentów rynku pracy oraz poprawa funkcjonowania i skuteczności instytucji rynku pracy;

KIERUNKI DZIAŁAŃ:

- 3.1 Rozszerzenie wykorzystania i poprawa adresowania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy oraz zastosowanie zindywidualizowanego podejścia wobec korzystających z usług publicznych służb zatrudnienia.**
- 3.2 Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne oraz profesjonalizacja PSZ.**
- 3.3 Profesjonalny monitoring skuteczności aktywnej polityki rynku pracy.**

- **Priorytet IV Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki** – wsparcie i utrzymanie istniejących miejsc pracy, ograniczenie skali redukcji zatrudnienia, zachęcanie przedsiębiorców do kreacji nowych miejsc pracy, ułatwianie prowadzenia działalności gospodarczej w warunkach dynamicznych zmian gospodarczych oraz zwiększenie skłonności do inwestowania.

KIERUNEK DZIAŁANIA:

- 4.1 Kreacja nowych miejsc pracy poprzez wsparcie przedsiębiorczości oraz zwiększanie skłonności do inwestowania w warunkach dynamicznych zmian gospodarczych.**

Priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w Województwie:

1. Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego, w tym osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku, a mianowicie:
 - bezrobotni do 30 roku życia, w tym w szczególności do lat 25, którzy ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki;
 - bezrobotni w wieku 45 lat i więcej;
 - bezrobotni bez kwalifikacji, z niskim poziomem kwalifikacji zawodowych lub niskim poziomem wykształcenia, bez doświadczenia zawodowego, z wykształceniem co najwyżej zasadniczym zawodowym;
 - bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
 - bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
 - bezrobotni długotrwale;

2. Osoby niepełnosprawne;
3. Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym;
4. Osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej;
5. Kobiety, decydujące się powrócić na rynek pracy (zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy do pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci), których kwalifikacje nie odpowiadają wymogom rynku pracy;
6. Osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, które jednocześnie nie pracują i są w wieku aktywności zawodowej, w szczególności: bezdomni, uchodźcy, uzależnieni od alkoholu, narkotyków; zwolnieni z zakładu karnego, osoby nieaktywne z uwagi na opiekę nad dziećmi lub innymi osobami zależnymi;
7. Osoby opuszczające rodziny zastępcze, placówki opiekuńczo-wychowawcze mające trudności z integracją zawodową lub społeczną;
8. Osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach nie związanych z produkcją roślinną lub zwierzęcą;
9. Przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy, dzięki którym zwiększy się liczba aktywizowanych osób bezrobotnych;
10. Pracownicy instytucji rynku pracy oraz służb pomocy społecznej działających na terenie województwa;
11. Społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców tych obszarów;
12. Osoby zwalniane z pracy z przyczyn dotyczących pracodawców, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy.

Priorytety oraz zadania zgłoszone do realizacji w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia wpisują się przede wszystkim w cele i założenia:

1. Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007 – 2020:
 - rozwijanie aktywnej polityki rynku pracy, promocja samozatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu;
 - tworzenie mechanizmów i warunków do zwiększenia zatrudnienia;
 - tworzenie warunków sprzyjających uczestnictwu w życiu społecznym osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym;

- zwiększanie samodzielnego funkcjonowania osób niepełnosprawnych;
- propagowanie aktywnego trybu życia oraz wsparcia osób w wieku poprodukcyjnym;
- wspomaganie dostosowania się przedsiębiorstw do zmieniających się warunków zewnętrznych oraz wzmocnienie konkurencyjności i zdolności inwestycyjnej firm – wspieranie procesów restrukturyzacyjnych, wspieranie instrumentów finansowych skierowanych do małych i średnich przedsiębiorstw;
- wzmocnienie zdolności służb zatrudnienia do skutecznego oddziaływania na rynek pracy.

2. Wojewódzkiej Strategii w zakresie Polityki Społecznej na lata 2007 – 2020 w zakresie:

- tworzenia warunków sprzyjających uczestnictwu w życiu społecznym osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym, łagodzenia społecznych skutków długotrwałego bezrobocia i przeciwdziałania dyskryminacji na rynku pracy;
 - a. wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy – inicjowania i wspierania programów wspierania osób bezrobotnych ukierunkowanych na motywowanie do poszukiwania pracy i poszerzania kwalifikacji; promowania lokalnych programów aktywizujących osoby bezrobotne; wspierania programów osłonowych na rzecz osób pozostających bez pracy i zagrożonych utratą pracy;
 - b. propagowania aktywnych metod wychodzenia z wykluczenia – szkolenia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, wspieranie zatrudnienia socjalnego;
- propagowania aktywnego trybu życia i wsparcia osób w wieku poprodukcyjnym, podniesienia poziomu aktywacji społeczno-zawodowej osób w wieku „50 +” oraz podniesienia stanu wiedzy i świadomości dotyczącej rynku pracy;
 - a. wspieranie inicjatyw promujących kształcenie i edukację mających na celu poprawę warunków życiowych osób starszych;
 - b. promowanie i rozwijanie zainteresowań osób starszych.

ROZDZIAŁ III

ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2011 W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM.

Planowane działania, które przyjęto do realizacji na rok 2011 koncentrują się na zadaniach ujętych w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia i są dostosowane do potrzeb regionalnego rynku pracy.

PRIORYTET I

Wzrost aktywności

KIERUNEK DZIAŁAŃ

1.1 Budowanie spójności rynku pracy.

W ramach tej wytycznej określono następujące zadania:

Zadanie 1.1.1 Aktywizacja osób w wieku 45/50 plus.

Cele: Zwiększanie aktywności zawodowej i przywrócenie zdolności do zatrudnienia osób w wieku 45/50 plus, pomoc w podjęciu i utrzymaniu pracy, promowanie aktywnego starzenia się.

Planowane działania:

1. Promocja i realizacja przez powiatowe urzędy pracy oraz inne podmioty projektów w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”:
 - Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku powyżej 50 lat.
 - Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” – PROJEKTY INNOWACYJNE – działania służące wydłużeniu wieku aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej „50 +”.
 - Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” mających na celu rozwijanie aktywności zawodowej mieszkańców regionu, ich kwalifikacji oraz zwiększenie dostępu do zatrudnienia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym osób powyżej 50 roku życia.
2. Promocja i realizacja przez Publiczne Służby Zatrudnienia projektów w ramach Priorytetu VI „Rynek Pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.2 „Promocja przedsiębiorczości

i samozatrudnienia” skierowanych do osób fizycznych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 12 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu), w tym m.in. osób po 50 roku życia.

3. Realizacja działań związanych ze zwiększeniem aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia finansowanych w ramach środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra.
4. Przeprowadzanie zajęć aktywizujących, usług doradczych, poradnictwa zawodowego indywidualnego i grupowego, badania predyspozycji zawodowych, spotkań informacyjnych w ramach działalności Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w województwie łódzkim.

Przewidywane efekty:

Uzyskanie, podniesienie lub zmiana kwalifikacji zawodowych osób w grupie wiekowej 50 +, wzrost aktywności i umiejętności praktycznych, podjęcie zatrudnienia i samozatrudnienia, zmiana motywacji do dalszego podwyższania kwalifikacji oraz samooceny dotyczącej szans na zatrudnienie.

Zadanie 1.1.2 Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących godzić obowiązki rodzinne z zawodowymi.

Cele: Ułatwienie kobietom, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka wejścia lub powrotu na rynek pracy dzięki zatrudnieniu lub samozatrudnieniu oraz udzielenie wsparcia kobietom prowadzącego do wzrostu zatrudnienia i podniesienia ich statusu społecznego i zawodowego.

Planowane działania:

1. Realizacja programów finansowanych ze środków Funduszu Pracy przyznanych powiatowym urzędом pracy na rzecz wspierania osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.
2. Program pilotażowy dla kobiet korzystających z usług MOPS w Łodzi pomagający w przełamaniu barier związanych z powrotem na rynek pracy.
3. a) Promocja i realizacja projektów w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”;

- Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” – PROJEKTY INNOWACYJNE – wykorzystanie elastycznych form zatrudnienia, które umożliwiłyby powrót na rynek pracy kobietom pragnącym pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi.
 - Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” mających na celu rozwijanie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- b) Promocja i realizacja projektów w ramach Priorytetu VI ”Rynek Pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.2 „Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” skierowanych do osób fizycznych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, w tym kobiet zagrożonych wykluczeniem społecznym, defaworyzowanych na rynku pracy z powodu cech biologicznych.

Przewidywane efekty:

Promowanie wśród kobiet rozwoju przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy, umożliwienie podwyższenia posiadanych kwalifikacji co pozwoli na znalezienie zatrudnienia lub samozatrudnienie, dzięki otrzymanym dotacjom na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Podjęte działania mają przyczynić się do zaprzestania dyskryminacji kobiet na rynku pracy i przełamania stereotypów o roli kobiety. Upowszechnienie wśród pracodawców idei flexicurity.

Zadanie 1.1.3 Wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego, w tym osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Cele: Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym zwłaszcza osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Planowane działania:

1. Wdrażanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy finansowanych z Rezerwy Ministra za pomocą dostępnych instrumentów rynku pracy.
2. Działania skierowane do osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia, słuchaczy szkół dla

dorosłych, studentów i absolwentów szkół, w tym realizacja programów aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia finansowanych z Funduszu Pracy (algorytm, Rezerwa Ministra), w których zawarte są następujące działania:

- wsparcie psychologiczno-doradcze;
 - pośrednictwo pracy;
 - poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa;
 - szkolenia i staże zawodowe;
 - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego;
 - szkolenia z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej, których dopełnieniem będzie możliwość ubiegania się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej;
 - dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.
3. Aktywizacja zawodowa młodzieży, pomoc w określeniu indywidualnych ścieżek edukacyjno – zawodowych, korzystanie z opracowań Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy w zakresie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
4. Poradnictwo zawodowe w formie indywidualnej i grupowej oraz informacja zawodowa adresowane do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy; organizowanie warsztatów i programów pilotażowych mających pomóc w przełamaniu barier związanych z powrotem do pracy osób w szczególnej sytuacji na rynku; aktywizowaniu więźniów i młodzieży opuszczającej placówki wychowawcze.
5. Promocja i realizacja projektów konkursowych w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” obejmujących:
- Identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;
 - Organizację warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji;
 - Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy;
 - Realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących formy wsparcia takie jak:
 - pośrednictwo pracy i/lub doradztwo zawodowe,

- staże/praktyki zawodowe,
 - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych;
- Promowanie własnej działalności gospodarczej i przyznawanie środków na jej podjęcie;
 - Zatrudnienie subsydiowane – prace społecznie użyteczne;
 - Wspieranie działań podnoszących mobilność geograficzną (regionalną i międzyregionalną) osób pozostających bez zatrudnienia (szczególnie zamieszkujących na obszarach wiejskich) poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania;
 - Upowszechnianie i promocja elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (m. in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna).
6. Promocja i realizacja projektów systemowych dla powiatowych urzędów pracy w ramach Poddziałania 6.1.3. Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” w zakresie instrumentów i usług wymienionych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obejmujących:
- staże/ przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
 - prace interwencyjne,
 - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na skorzystanie z pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej,
 - doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych.
7. Organizacja spotkań o charakterze targowo-wystawienniczym dla młodzieży.

Przewidywane efekty:

Ułatwienie powrotu na rynek pracy osobom biernym zawodowo oraz dostosowaniu ich cech kwalifikacyjno-zawodowych do zapotrzebowania na pracę. Wzrost samooceny uczestników projektów i programów, umocnienie ich pozycji materialnej i społecznej, rozwinięcie zdolności interpersonalnych, społecznych, organizacyjnych oraz przedsiębiorczych.

KIERUNEK DZIAŁAŃ

1.2 Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W ramach tej wytycznej określono następujące zadania:

Zadanie 1.2.1 Rozwój przedsiębiorczości społecznej dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Cele: Zwiększenie aktywności zawodowej oraz poprawa dostępu do rynku pracy osób zaliczanych do grup szczególnego zagrożenia marginalizacją społeczną.

Planowane działania:

1. Promocja i realizacja projektów systemowych realizowanych przez Ośrodki Pomocy Społecznej i Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie w ramach Działania 7.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Poddziałania 7.1.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej” i 7.1.2 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie”, których celem jest rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwienie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym.
2. Promocja i wdrażanie projektów konkursowych w ramach Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Działanie 7.2 „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej”, obejmującego Poddziałanie 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”
 - wsparcie psychologiczne, doradcze, finansowe dla podmiotów zajmujących się integracją społeczną – centrów lub klubów integracji społecznej, bądź działalnością związaną z aktywizacją społeczno-zawodową
 - staże, szkolenia i przekwalifikowania zawodowe, które zapewnią podniesienie lub zmianę kompetencji zawodowych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
 - zatrudnienia subsydiowane dla osób zagrożonych wykluczeniem w organizacjach bądź spółdzielniach socjalnych, spółdzielniach pracy, spółdzielniach inwalidów i niewidomych skojarzone z zajęciami reintegracyjnymi.
3. Wdrażanie projektów konkursowych w ramach Działania 7.3 „Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji” Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej”, w ramach których zostanie udzielone wsparcie dla rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji

społeczności lokalnych, przyczyniające się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na terenach wiejskich.

4. Przygotowanie przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej poradników, broszur dla osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym z racji wieku lub braku kwalifikacji, prowadzenie zajęć aktywizacyjnych, usług doradczych rozwijających aktywną postawę wobec wyzwań rynku pracy, wskazujących nowe możliwości zatrudnienia.

Przewidywane efekty:

Instrumenty aktywnej integracji pozwolą na przywrócenie osób wykluczonych na rynek pracy oraz ich integrację ze społeczeństwem, poprzez przywrócenie zdolności lub możliwości zatrudnienia oraz uzyskanie wsparcia dochodowego.

Zadanie 1.2.2 Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej.

Cele: Zwiększenie skuteczności sektora ekonomii społecznej w zakresie aktywizacji zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Planowane działania:

1. Promocja i wdrażanie projektów konkursowych w ramach Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” Działania 7.2 „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej”, obejmującego Poddziałanie 7.2.2 „Wsparcie dla utworzenia lub funkcjonowania instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej” pozwalającego na pomoc w utworzeniu i/lub funkcjonowaniu (w tym wzmocnieniu potencjału) instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej, zapewniających w ramach projektu w sposób komplementarny:
 - a. dostęp do usług prawnych, księgowych, marketingowych;
 - b. doradztwo (indywidualne i grupowe, m.in. w postaci punktów lub centrów doradztwa, inkubatorów społecznej przedsiębiorczości tworzących wspólną infrastrukturę rozwoju);
 - c. szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej;

- d. usługi wspierające rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz ekonomii społecznej (m.in. poprzez budowę sieci współpracy lokalnych podmiotów w celu wspierania rozwoju podmiotów ekonomii społecznej);
 - e. promocję ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej.
2. Opracowanie i upowszechnianie informacji nt. ekonomii społecznej, w tym spółdzielczości socjalnej jako instrumentu pomocy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym.
 3. Przygotowanie Strategii Rozwoju Ekonomii Społecznej dla regionu.

Przewidywane efekty:

Podmioty działające w sektorze ekonomii społecznej stanowią poprzez swoją działalność skuteczny instrument aktywizacji osób doświadczających trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy, dlatego ważne jest wspieranie przedsiębiorczości społecznej i podmiotów działających na rzecz jej rozwoju poprzez doradztwo, szkolenia oraz usługi finansowo – prawne a także w sposób bezpośredni w ramach dotacji dla osób fizycznych bądź prawnych, które zdecydują się na założenie spółdzielni socjalnej tworząc tym samym miejsca pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Wsparcie w ramach tego poddziałania pozwoli na zwiększenie możliwości i umiejętności tworzenia podmiotów ekonomii społecznej w społecznościach lokalnych oraz wzrost wiedzy w zakresie aktywnej polityki społecznej oraz narzędzi gospodarki społecznej.

KIERUNEK DZIAŁAŃ

1.3 Promocja zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W ramach tej wytycznej określono następujące zadanie:

Zadanie 1.3.1 Zatrudnienie wspomagane osób niepełnosprawnych.

Cele: Upowszechnienie wykorzystania i poprawa skuteczności instrumentów wspierających zatrudnienie niepełnosprawnych, zapewniające ich funkcjonowanie na otwartym rynku pracy oraz aktywizację biernych zawodowo osób niepełnosprawnych.

Planowane działania:

1. Wsparcie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych, poprzez zwiększenie ich przygotowania zawodowego i zdolności do uzyskania zatrudnienia finansowane ze środków PFRON oraz Funduszu Pracy.

2. Wykorzystanie instrumentów i usług rynku pracy wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wiążących się z realizacją form wsparcia takich jak: pośrednictwo pracy, poradnictwo i informacja zawodowa oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenia, staże zawodowe, przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy, refundacja kosztów studiów podyplomowych, finansowane w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego, PFRON i Funduszu Pracy.
3. Wsparcie (szkoleniowo – doradcze, prawne, organizacyjne i finansowe) dla tworzenia i działalności podmiotów integracji, w tym m.in. zakładów aktywności zawodowej oraz wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne w ramach wdrażania projektów konkursowych w Poddziałaniu 7.2.1 Działania 7.2 „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej”, Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” POKL.
4. Realizacja projektów w ramach Klubów Pracy w postaci warsztatów psychologiczno – doradczych, konsultacji indywidualnych i grupowych, wzmacniających motywację do działania, pozwalających na odkrycie własnych możliwości i umiejętności.
5. Podejmowanie działań przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w postaci zajęć aktywizacyjnych, udzielania informacji zawodowej, badania predyspozycji zawodowych, poradnictwa indywidualnego i grupowego, przygotowywania poradników i broszur dla osób bezrobotnych.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych znajdujących się w trudniejszej sytuacji na rynku pracy, wzmocnienie ich potencjału na rynku pracy. Zmiana postaw i nastawienia osób niepełnosprawnych, wzmocnienie samooceny i motywacji do działania.

KIERUNEK DZIAŁAŃ

1.4 Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Cele: Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym zwłaszcza osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: kobiet, osób pragnących godzić obowiązki rodzinne z zawodowymi, młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, osób zamieszkujących obszary oddalone, osób wykluczonych

i zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób niepełnosprawnych oraz osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.

Planowane działania:

1. Rozpoznanie potrzeb osób pozostających bez pracy poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, identyfikację potrzeb szkoleniowych oraz perspektywy doskonalenia zawodowego w regionie łódzkim.
2. Organizowanie warsztatów i szkoleń w ramach funkcjonujących Centrów Aktywizacji Zawodowej oraz Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, zdobywania kluczowych kompetencji, wsparcia doradczo-psychologicznego.
3. Realizacja i promocja programów aktywizacji zawodowej prowadzących do zwiększenia zdolności do zatrudnienia i jego utrzymania, skierowanych do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, nie pozostających w zatrudnieniu, potrzebujących specyficznej pomocy w doprowadzeniu do podjęcia pracy i pracowników zagrożonych zwolnieniem z przyczyn nie dotyczących pracowników poprzez dostosowanie lub zdobycie przez beneficjentów programów nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wsparcie istniejących i tworzonych miejsc pracy.
4. Podnoszenie mobilności geograficznej osób niezatrudnionych poprzez refundację kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz kosztów zakwaterowania, dobór osób bezrobotnych na wskazane miejsce pracy.
5. Ułatwienie dostępu do urzędów pracy osobom zainteresowanym pracą, zwiększenie dostępu do informacji o pomocy oferowanej przez urzędy pracy oraz do rejestracji w ramach tworzonych punktów informacyjno – konsultacyjnych.
6. Wdrażanie projektów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 w zakresie zadań, instrumentów i usług objętych przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w szczególności w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”.
7. Wspieranie ludzi młodych wkraczających na rynek pracy poprzez udostępnienie im możliwości nabywania dodatkowych umiejętności zawodowych, planowania kariery zawodowej oraz umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.
8. Kompleksowa pomoc dla osób długotrwale bezrobotnych realizowana zgodnie z najczęściej wybieranymi w powiatowych urzędach pracy ścieżkami wsparcia:
 - dla osób bez doświadczenia zawodowego jest to poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy połączone z Indywidualnymi Planami Działania z możliwością skorzystania ze stażu

lub zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;

- dla osób posiadających predyspozycje do prowadzenia własnej działalności gospodarczej z pomysłem na własną firmę jest to szkolenie w ramach małej przedsiębiorczości i jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
9. Dostosowywanie oferty szkoleniowej urzędów pracy do potrzeb regionalnego rynku pracy w szczególności z obszarów zawodów deficytowych, synchronizacja ich treści z potrzebami rynku pracy oraz monitorowanie szkoleń przez pracowników urzędów poprzez wizytację i analizę dokumentacji związanej ze szkoleniem.

Przewidywane efekty:

Wzrost poziomu aktywności zawodowej na poziomie regionalnym i lokalnym poprzez ułatwienie powrotu na rynek pracy osobom nieaktywnym zawodowo oraz dostosowanie ich cech kwalifikacyjno-zawodowych do zapotrzebowania na pracę. Podejmowanie działalności gospodarczej doprowadzi do zwiększenia liczby nowych firm. Nastąpi wzrost świadomości osób poszukujących pracy o konieczności korzystania z dostępnych szkoleń i poradnictwa zawodowego.

PRIORYTET II

Sprawny rynek pracy

KIERUNEK DZIAŁAŃ

2.1 Promocja elastycznych i alternatywnych form wsparcia.

W ramach tej wytycznej określono następujące zadanie:

Zadanie 2.1.1 Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców.

Cele: Upowszechnianie informacji na temat alternatywnych form zatrudnienia i organizacji pracy. Wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy.

Planowane działania:

1. Realizacja projektów o charakterze edukacyjno-szkoleniowym przedstawiających zalety związane ze stosowaniem elastycznych form zatrudnienia kierowanych do pracodawców, osób bezrobotnych.
2. Realizacja i promocja projektu ponadnarodowego w ramach Priorytetu VI „Rynek otwarty dla wszystkich” Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” mającego na celu upowszechnianie i promocję alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy.
3. Pozyskiwanie ofert pracy wpisujących się w elastyczne formy zatrudnienia i upowszechnianie ich wśród pracodawców i poszukujących pracy.
4. Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy: skrócony dzienny wymiar czasu pracy (sparejob), skrócony tydzień pracy (flexjob) lub praca wykonywana poza zakładem pracy (telepraca), leasing pracowniczy, telepraca, praca na wezwanie, job sharing, umowy cywilno – prawne, praca nakładcza, job rotation, outsourcing, samozatrudnienie.
5. Organizacja seminariów z udziałem ekspertów z kraju i zagranicy oraz utworzenie w każdym powiecie punktów informacyjnych.

Przewidywane efekty:

Wzrost świadomości i wiedzy osób poszukujących pracy na temat elastycznych form zatrudnienia, możliwość sprawdzenia na stanowisku pracy osób, które z różnych względów nie mogą być pracownikami pełnoetatowymi - niestandardowe formy zatrudnienia są dla nich szansą na powrót na rynek pracy (dotyczy w szczególności osób po 50 roku życia, osób niepełnosprawnych oraz kobiet powracających lub wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka). Pracodawcy, którzy zdecydują się na udział w projekcie finansowanym w ramach POKL mają szansę sprawdzenia (nie ponosząc przy tym kosztów) jak funkcjonuje firma wykorzystująca alternatywne formy zatrudnienia.

KIERUNEK DZIAŁAŃ

2.2 Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy.

W ramach tej wytycznej określono następujące zadania:

Zadanie 2.2.1 Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia.

Cele: Poprawa skuteczności i efektywności działań agencji zatrudnienia wobec osób bezrobotnych, wspomaganie działań agencji zatrudnienia, poszerzanie wiedzy z zakresu pośrednictwa pracy wśród pracowników agencji zatrudnienia.

Planowane działania:

1. Organizacja konferencji z udziałem partnerów rynku pracy, przedstawicieli agencji zatrudnienia, administracji samorządowej, na której będzie miało miejsce przedstawienie prelekcji dotyczących obowiązujących przepisów z zakresu podatków, ubezpieczeń, form zatrudnienia, świadczenia pracy przez cudzoziemców.
2. Gromadzenie, przetwarzanie informacji o podmiotach prowadzących agencje zatrudnienia, a także upowszechnianie informacji o podmiotach wpisanych do Rejestru Agencji Zatrudnienia i świadczonych przez nich usługach.
3. Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych działających na terenie województwa łódzkiego. Upowszechnianie informacji o instytucjach i ofertach szkoleniowych dostępnych na terenie województwa łódzkiego poprzez umieszczanie ofert na stronach

internetowych powiatowych urzędów pracy, wojewódzkiego urzędu pracy oraz udzielanie informacji bezpośrednio zainteresowanym.

4. Prowadzenie przez organy upoważnione kontroli: liczby agencji zatrudnienia, liczby ich klientów oraz nadzór współpracy urzędów pracy z agencjami zatrudnienia w zakresie zawierania umów przewidujących doprowadzenie skierowanego bezrobotnego do zatrudnienia.

Przewidywane efekty:

Rozwój współpracy między urzędami pracy a agencjami zatrudnienia. Zwiększenie dostępu do usług rynku pracy świadczonych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wzbogacenie oferty usług świadczonych przez powiatowe urzędy pracy i wojewódzki urząd pracy; zwiększenie liczby osób, które korzystają z usług agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych.

Zadanie 2.2.2 Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.

Cele: Wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy oraz aktywizacja lokalnych środowisk i przygotowanie ich do rozwiązywania problemów lokalnego rynku pracy z zastosowaniem zasady partnerstwa lokalnego.

Planowane działania:

1. Organizacja targów i konferencji dotyczących:
 - sposobów wspierania przedsiębiorców;
 - wykorzystywania środków finansowych z dostępnych źródeł przez samorządy, przedsiębiorców, firmy szkoleniowe i instytucje edukacyjne;
 - rozwiązań edukacyjnych, prawnych i technologicznych jako przyszłościowych narzędzi rynku pracy.
2. Realizacja we współpracy z partnerami lokalnymi, działań służących promocji dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego na terenie województwa.
3. Udział w posiedzeniach Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego.
4. Wdrażanie modelu partnerstwa lokalnego oraz budowanie partnerstwa lokalnego z instytucjami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi oraz partnerami

społecznymi.

Przewidywane efekty:

Podniesienie jakości i skuteczności działań na rzecz lokalnych społeczności.

Zadanie 2.2.3 Monitoring współpracy urzędów pracy z ośrodkami pomocy społecznej i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie.

Cele: Polepszenie współpracy i poprawa efektywności działań realizowanych wspólnie przez urzędy pracy i ośrodki pomocy społecznej, opracowanie metod skutecznej aktywizacji klientów pomocy społecznej.

Planowane działania:

1. Diagnozowanie sytuacji w regionie w zakresie współpracy pomiędzy Publicznymi Służbami Zatrudnienia a pomocą społeczną.
2. Podejmowanie wspólnych przedsięwzięć mających na celu wypracowanie metod współdziałania w zakresie aktywizacji klientów pomocy społecznej i ich upowszechnianie.

Przewidywane efekty:

Zidentyfikowanie i ocena form współpracy pomiędzy instytucjami pomocy społecznej i PSZ.

KIERUNEK DZIAŁAŃ

2.3 Budowa systemu monitoringu rynku pracy.

Cele: Analiza procesów zachodzących na regionalnym rynku pracy. Diagnozowanie sytuacji oraz czynników wpływających na skalę bezrobocia w województwie. Prognozowanie i kontrolowanie zmian na rynku pracy. Dostarczanie informacji o zapotrzebowaniu na pracę.

Planowane działania:

1. Realizacja projektu "Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi – kontynuacja" w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku

pracy”, który umożliwi:

- Przeprowadzenie badań regionalnego rynku pracy; analizę danych pozyskanych w badaniach.
 - Publikację wyników badań i analiz.
 - Stworzenie platformy wymiany informacji między podmiotami działającymi po popytowej i podażowej stronie rynku pracy woj. łódzkiego, tj. instytucje rynku pracy, organy władzy samorządowej, instytucje pośrednictwa pracy, placówki edukacyjne.
2. Sporządzanie obligatoryjnej statystyki dotyczącej zagadnień bezrobocia.
 3. Opracowywanie cyklicznych informacji i analiz o sytuacji na rynku pracy województwa łódzkiego.
 4. Przygotowywanie materiałów o sytuacji na rynku pracy dla potrzeb informacji ogólnej i środków masowego przekazu.
 5. Prowadzenie bieżącej obserwacji zjawiska popytu i podaży pracy w województwie łódzkim na podstawie analizy ofert pracy zamieszczonych w prasie i internecie oraz w oparciu o monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
 6. Określanie – na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności – wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzenia i składek ZUS.
 7. Wydawanie opinii dotyczących nowych kierunków kształcenia w placówkach, których organami założycielskimi są Marszałek Województwa i starostowie powiatów.

Przewidywane efekty:

Dostarczenie wiedzy o sytuacji na rynku pracy, która ułatwi opracowywanie i przygotowywanie programów oraz kierunków szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy, dostosowanych do potrzeb występujących na lokalnym i regionalnym rynku pracy. Badania nad występowaniem zawodów nadwyżkowych i deficytowych pozwolą na określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na regionalnym rynku pracy, co wiąże się z lepszym dopasowaniem kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców.

PRIORYTET III

Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy

KIERUNEK DZIAŁAŃ

3.1. Rozszerzenie wykorzystania i poprawa adresowania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy oraz zastosowanie zindywidualizowanego podejścia wobec korzystających z usług publicznych służb zatrudnienia.

W ramach tej wytycznej określono następujące zadania:

Zadanie 3.1.1 Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia (PSZ).

Cele: Podnoszenie jakości usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Zwiększenie zdolności powiatowych urzędów pracy do realizacji podstawowych usług rynku pracy świadczonych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.

Planowane działania:

1. Realizacja standardów usług rynku pracy zawartych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U.10.177.1193).
2. Doskonalenie metod pośrednictwa pracy między innymi poprzez: zastosowanie nowszych i skuteczniejszych metod aktywizacji zawodowej oraz indywidualnego podejścia do klientów urzędów pracy, wdrażanie autorskich programów aktywizujących osoby bezrobotne do poszukiwania pracy i podejmowania zatrudnienia.
3. Rozszerzanie ofert programów aktywizacji ukierunkowanych na podnoszenie bądź zmianę kwalifikacji.
4. Opracowywanie broszur i ulotek informacyjnych, poradników dla poszukujących pracy, publikacji i innych materiałów informacyjnych z zakresu poszukiwania pracy.
5. Organizowanie Targów i Giełd Pracy (w tym także dla młodzieży), spotkań z pracodawcami umożliwiającymi bezpośredni kontakt poszukujących pracy z pracodawcami.
6. Gromadzenie i udostępnianie większej ilości ofert pracy, pokrywających się z zapotrzebowaniem lokalnego i regionalnego rynku pracy.

7. Zapewnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do usług z zakresu poradnictwa zawodowego.
8. Organizowanie konferencji, szkoleń i warsztatów dla doradców zawodowych, pedagogów szkolnych, szkolnych doradców zawodowych; podnoszenie ich kwalifikacji w zakresie poradnictwa zawodowego. Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego poprzez wymianę informacji i doświadczeń, umacnianie współpracy oraz integrację środowiska doradców.
9. Rozwój współpracy w zakresie pośrednictwa pracy z innymi instytucjami rynku pracy w szczególności z agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi.
10. Ułatwienie pracodawcom oraz osobom bezrobotnym dostępu do usług oferowanych przez urzędy pracy poprzez zwiększenie możliwości kontaktu z urzędem.

Przewidywane efekty:

Wzrost umiejętności i kwalifikacji związanych z aktywnym poszukiwaniem pracy wśród bezrobotnej młodzieży i bezrobotnych dorosłych. Wymiana doświadczeń i opracowanie wzoru dobrych praktyk dostosowujących działania wszystkich jednostek zajmujących się pośrednictwem pracy i doradztwem zawodowym; zdobywanie i poszerzanie doświadczeń gwarantujących wzrost kompetencji doradczych.

Zadanie 3.1.2 Rozwój usług EURES.

Cele: Uzyskanie szerszej wiedzy z zakresu tematyki związanej z mobilnością zawodową i usług świadczonych przez sieć EURES. Zwiększenie świadomości dotyczącej możliwości i sposobów skutecznego i bezpiecznego poszukiwania pracy za granicą, pokazanie unijnego rynku pracy jako alternatywy dla lokalnego rynku pracy.

Planowane działania:

1. Przeprowadzenie szkolenia dla pracowników wojewódzkiego urzędu pracy i powiatowych urzędów pracy, którego tematyka byłaby związana z usługami i funkcjonowaniem sieci EURES oraz problematyką związaną z mobilnością zarobkową.
2. Udział w Akademickich Targach Pracy i Dniach Kariery na terenie województwa łódzkiego.
3. Zlecenie przygotowania kampanii informacyjnej w radiu i telewizji na temat EURES kierowanej do pracodawców oraz osób poszukujących pracy za granicą.

4. Organizacja spotkań informacyjnych dla pracodawców zainteresowanych pozyskaniem pracowników z zagranicy w trakcie którego istniałaby możliwość omówienia wniosków rekrutacyjnych.
5. Nawiązanie kontaktów z doradcami EURES z innych krajów UE/EOG oraz spotkań z Polakami mieszkającymi za granicą, którzy wyrażają chęć powrotu do Polski.
6. Zorganizowanie Europejskiego Dnia Informacyjno-Rekrutacyjnego.
7. Spotkania z przedstawicielami Ochotniczych Hufców Pracy, Akademickich Biur Karier przy uczelniach z województwa łódzkiego celem nawiązania współpracy i omówienia możliwości wspólnych przedsięwzięć.
8. Szkolenia dla asystentów EURES poszerzające wiedzę o sieci EURES, zagranicznych rynkach pracy, warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG.
9. Przeprowadzanie spotkań z osobami bezrobotnymi zarejestrowanymi w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego.

Przewidywane efekty:

Dotarcie do szerszego grona odbiorców z informacjami o usługach EURES, zwiększenie świadomości nt. EURES; uzyskanie wiedzy z zakresu tematyki związanej z mobilnością zawodową, z bezpiecznymi wyjazdami za granicę. Współpraca pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia w ramach europejskiej sieci publicznych służb zatrudnienia EURES. Pełnienie roli instytucji łącznikowej w ramach koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego.

KIERUNEK DZIAŁAŃ

3.2 Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne oraz profesjonalizacja PSZ.

W ramach tej wytycznej określono następujące zadania:

Zadanie 3.2.1 Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników PSZ.

Cele: Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy poprzez rozwój zawodowy pracowników realizujących podstawowe usługi rynku pracy oraz podwyższenie kwalifikacji zawodowych w formach pozaszkolnych.

Planowane działania:

1. Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne pracowników WUP i PUP – prowadzenie

rekrutacji pracowników w zależności od potrzeb zgłaszanych przez kierowników jednostek organizacyjnych w urzędach pracy. Podniesienie kwalifikacji oraz rozwój kadr, nabycie nowych kompetencji, uprawnień, umiejętności, zwiększenie wiedzy tematycznej w zakresie związanym z zajmowanym stanowiskiem w ramach szkoleń indywidualnych.

2. Promocja i wdrażenie projektów konkursowych dla publicznych służb zatrudnienia w ramach Poddziałania 6.1.2. Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 służących wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie.
3. Szkolenia PSZ w zakresie stosowania nowych przepisów dotyczących standardów usług rynku pracy zawartych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U.10.177.1193).

Przewidywane efekty:

Podwyższenie jakości i skuteczności działania pracowników urzędów pracy. Wzmocnienie i rozwój potencjału publicznych służb zatrudnienia działających na terenie województwa łódzkiego. Podwyższenie kwalifikacji pracowników urzędów oraz zdobycie nowych kompetencji zapewni wysoki standard obsługi osób bezrobotnych oraz wzrost efektywności świadczonych usług poprzez skuteczniejszą realizację polityki rynku pracy.

Zadanie 3.2.2 Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy.

Cele: Poprawa i zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy.

Planowane działania:

1. Opracowywanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na rok 2012 przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy przez Wydział Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy.
2. Przygotowywanie podziału środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.
3. Badanie efektywności i analiza wydatków poniesionych na realizację projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy przez powiatowe urzędy pracy.

4. Wnioskowanie do Ministra Pracy i Polityki społecznej o dodatkowe środki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2011 roku, które zapewnią wysoką skuteczność i efektywność wykorzystania środków.

Przewidywane efekty:

Sprawne i skuteczne wykorzystanie przez powiatowe urzędy pracy dostępnych środków Funduszu Pracy na rzecz aktywizacji bezrobotnych w województwie łódzkim.

KIERUNEK DZIAŁAŃ:

3.3 Profesjonalny monitoring skuteczności aktywnej polityki rynku pracy.

W ramach tej wytycznej określono następujące zadanie:

Zadanie 3.3.1 Monitoring efektywności polityki rynku pracy.

Cel: Skuteczne działania mające na celu poprawę polityki na lokalnym i regionalnym rynku pracy.

Planowane działania:

1. Badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, przekazywanie wyników prowadzonych analiz zawodów deficytowych i nadwyżkowych władzom oświatowym i dyrektorom szkół w celu korygowania treści i struktury kształcenia zawodowego.
2. W ramach Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi prowadzenie badań rynku pracy i publikowanie ich wyników, jak również stymulowanie wymiany informacji między podmiotami rynku pracy.
3. Badanie efektywności przedsięwzięć projektów lokalnych realizowanych z Funduszu Pracy mierzonych podjęciem i utrzymaniem zatrudnienia.
4. Pozyskiwanie wiedzy niezbędnej do podejmowania działań służących doskonaleniu funkcjonowania rynku pracy w województwie.
5. Zbiór informacji na temat realizacji usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

6. Monitoring rynku pracy w zakresie obserwacji zwolnień grupowych.

Przewidywane efekty:

Wykorzystanie wyników monitoringu do utrzymania wysokiej jakości usług oraz wysokiej efektywności instrumentów rynku pracy.

PRIORYTET IV

Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki.

KIERUNEK DZIAŁAŃ:

4.1. Kreacja nowych miejsc pracy poprzez wsparcie przedsiębiorczości oraz zwiększanie skłonności do inwestowania w warunkach dynamicznych zmian gospodarczych.

W ramach tej wytycznej określono następujące zadanie:

Zadanie 4.1.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Cele: Zwiększenie liczby małych i średnich przedsiębiorstw oraz wydłużenie przeciętnego okresu prowadzenia działalności gospodarczej w tym sektorze. Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu, wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy.

Planowane działania:

1. Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej - dostarczenie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz innym zainteresowanym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia. Organizacja targów pracy i konferencji dotyczącej sposobów wspierania przedsiębiorców: wykorzystania środków EFS, Funduszu Pracy i innych funduszy celowych.
2. Realizacja i promocja projektów ułatwiających powstawanie nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia na uruchomienie działalności gospodarczej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”
 - a) Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”
 - b) Działanie 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”
poprzez:

- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą dzięki zastosowaniu doradztwa indywidualnego i grupowego, szkoleń umożliwiających zdobycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do założenia firmy;
 - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym: pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej;
 - promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne;
 - upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości.
3. Przeprowadzenie w ramach działalności Centrów Informacji i Planowania Kariery zajęć aktywizacyjnych określających predyspozycje do biznesu, seminariów „Własna firma – krok po kroku” oraz warsztatów organizowanych przez Ochotnicze Hufce Pracy promujących przedsiębiorczość wśród ludzi młodych wkraczających na rynek pracy.
 4. Wdrażanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych związanych z tworzeniem nowych miejsc pracy w małych i średnich przedsiębiorstwach finansowanych z Funduszu Pracy, w ramach których zastosowane będą usługi i instrumenty rynku pracy: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionych osób bezrobotnych, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.
 5. Opracowanie programów rynku pracy finansowanych z rezerwy ministra oraz projektów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowywania do Globalizacji (EFG), dzięki którym możliwe będzie uzyskanie wsparcia przy uruchamianiu działalności gospodarczej.

Przewidywane efekty:

Wzrost samozatrudnienia wśród bezrobotnych i poszukujących pracy. Zwiększenie liczby nowych miejsc pracy. Wsparcie i promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia na lokalnym rynku pracy, pobudzenie i promowanie indywidualnej przedsiębiorczości. Podwyższenie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i przedsiębiorczych, wzrost samooceny osób zakładających działalność gospodarczą. Rozwój sektora małych i średnich przedsiębiorstw. Upowszechnienie idei zatrudnienia na własny rachunek.

ROZDZIAŁ IV

FINANSOWANIE ZADAŃ

Finansowanie przedsięwzięć zawartych w niniejszym Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011 odbywać się będzie w ramach posiadanych środków a mianowicie:

- środków otrzymanych na działalność urzędów (budżet),
- środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- środków Funduszu Pracy,
- innych.

Decyzją Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej ustalone zostały kwoty środków Funduszu Pracy jakie mogą być wydatkowane 2011 roku tj. kwota 120.467,8 tys. zł podzielona zgodnie z „Kryteriami ustalania kwot środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa łódzkiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań”

1. Środki FP z przeznaczeniem na programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:

kwota do podziału wg algorytmu (65%) na powiaty: 78. 304,1 tys. zł

2. Środki przeznaczone na realizację Priorytetu VI w wysokości 63 769 282,00 zł Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (kontraktacja na 2011 rok):

a) Działanie 6.1 – 62 769 282,00 zł

- Poddziałanie 6.1.1 – 15 634 704,00 zł
- Poddziałanie 6.1.2 – 4 970 878,00 zł
- Poddziałanie 6.1.3 – 42 163 700,00 zł

b) Działanie 6.2 – 0,00 zł

c) Działanie 6.3 – 1 000 000,00 zł

3. Środki przeznaczone na realizację Priorytetu VII w wysokości 92 431 967,00 zł Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (kontraktacja na 2011 rok):

a) Działanie 7.1 – 67 631 967,00 zł

- Poddziałanie 7.1.1 – 49 442 801,00 zł
- Poddziałanie 7.1.2 – 15 539 166,00 zł
- Poddziałanie 7.1.3 – 2 650 000,00 zł

b) Działanie 7.2 – 23 000 000,00 zł

- Poddziałanie 7.2.1 – 13 000 000,00 zł
- Poddziałanie 7.2.2 – 10 000 000,00 zł

c) Działanie 7.3 – 1 800 000,00 zł

ROZDZIAŁ V

MONITOROWANIE I KOORDYNOWANIE REALIZACJI RPD/Z NA 2011 ROK

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia opracował Wydział Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi przy współudziale: powiatowych urzędów pracy zlokalizowanych na terenie województwa łódzkiego, Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi, Skierniewicach, Piotrkowie Trybunalskim i Sieradzu; wydziałów: Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy, Obsługi EFS, ds. Agencji Zatrudnienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi oraz Biura ds. Promocji Zatrudnienia Urzędu Miasta Łodzi i Łódzkiej Wojewódzkiej Komendy OHP.

RPD/Z na 2011 rok jest w aktualnej wersji zestawieniem przedsięwzięć planowanych do realizacji, które poddane zostały opinii instytucji i organizacji rynku pracy. Dokument po uzyskaniu opinii Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia zostanie przedstawiony do akceptacji Marszałkowi Województwa Łódzkiego.

Realizatorem RPD/Z 2011 będą:

- służby zatrudnienia (powiatowe urzędy pracy, Wojewódzki Urząd Pracy)
- jednostki samorządu terytorialnego
- pracodawcy
- związki zawodowe
- organizacje pozarządowe
- beneficjenci środków EFS

Informacja z realizacji RPD/Z na 2011 rok zostanie opracowana i upowszechniona do końca kwietnia 2012 roku.

ROZDZIAŁ VI

INFORMACJE DODATKOWE

W ramach prowadzonych konsultacji uzyskano 18 zgłoszeń dotyczących Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok. Informacje ze zgłoszeń zostały umieszczone w załącznikach:

Załącznik nr 1– przedstawia realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego projekty i działania w roku 2011;

Załącznik nr 2 – przedstawia działania, które będą realizowane przez komórki organizacyjne Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi;

Załącznik nr 3 – przedstawia propozycje działań w roku 2011 realizowanych przez instytucje działające na terenie województwa łódzkiego.

Załącznik Nr 1 do RPD/Z 2011 – PROJEKTY LOKALNE REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY

Szczegółowe zestawienie propozycji programów Powiatowych Urzędów Pracy w roku 2011 – wg zgłoszeń do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2011 roku.

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Priorytet	Nazwa programu/działania	Planowane przedsięwzięcia	Beneficjenci
1	2	3	4	5	5
Województwo łódzkie					
1	PUP nr 1 Łódź	Priorytet I Wzrost aktywności	Podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	Pośrednictwo pracy, poradnictwo i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenia, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy	Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art.49
		Priorytet II Sprawny rynek pracy	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych – sprawny rynek pracy.	Pozyskiwanie ofert pracy bezpośrednio u pracodawców. Organizowanie akcji informacyjnych o możliwościach udzielenia pomocy dla pracodawców i bezrobotnych. Indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe, określanie predyspozycji zawodowych, szkolenia aktywizacyjne w Klubie Pracy, udział w giełdach pracy	Wszyscy bezrobotni
		Priorytet III Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy	Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne oraz profesjonalizacja PSZ. Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ.	Szkolenia tematyczne, uczestnictwo w projekcie finansowanym z EFS Poddziałanie 6.1.2 POKL	Pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia
		Priorytet IV Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku	Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarczego.	Opracowanie programów rynku pracy finansowanych z rezerwy Ministra i EFG. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących pracodawcy

		pracy do ożywienia gospodarczego			
2	PUP nr 2 Łódź	Priorytet I Wzrost aktywności	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia zarejestrowanych w PUP nr 2 w Łodzi.	Aktywizacja zawodowa poprzez szkolenia zawodowe; refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego; szkolenia z zakresu prowadzenia własnej firmy; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, warsztaty aktywizacyjne, Indywidualne Plany Działania	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP nr 2 powyżej 45 roku życia
			Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia zarejestrowanych w PUP nr 2 w Łodzi.	Szkolenia z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej Przyznanie jednorazowej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej Szkolenia i staże zawodowe, refundacja doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy Organizacja Giełdy Pracodawców	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP nr 2 do 30 roku życia
			Aktywizacja zawodowa kobiet zarejestrowanych w PUP nr 2 w Łodzi, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.	Szkolenia z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej. Przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej Szkolenia indywidualne	Kobiety, które chcą wrócić na rynek pracy i nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka
		Priorytet IV Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarczego	Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości.	Szkolenia i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Refundacja doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne	Przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy, bezrobotni zainteresowani założeniem własnej działalności gospodarczej
3	PUP Bełchatów	Priorytet I Wzrost aktywności	Powiatowy program na rzecz wspierania osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	Doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, szkolenia, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne	Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art.49
		Priorytet IV	Promocja przedsiębiorczości i	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia	Bezrobotni zainteresowani

		Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarczego	samo zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.	stanowiska pracy; szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, doradztwo dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą	założeniem własnej działalności gospodarczej, pracodawcy z terenu powiatu brzezińskiego
4	PUP Kutno	Priorytet I Wzrost aktywności	Reintegracja zawodowa kobiet.	Szkolenia, indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe, udzielenie informacji zawodowych	Kobiety zarejestrowane w PUP w Kutnie (w szczególności te o najniższych kwalifikacjach zawodowych)
			Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.	Szkolenia, udzielanie informacji zawodowych, indywidualne i grupowe doradztwo zawodowe, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Kutnie
			Aktywizacja zawodowa młodzieży.	Staże, szkolenia indywidualne i grupowe, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów dojazdu do miejsca pracy, indywidualne i grupowe doradztwo zawodowe, organizacja zajęć aktywizacyjnych, pomoc pracodawcom w rekrutacji osób bezrobotnych, dobór osób na wskazane przez pracodawcę stanowisko pracy	Osoby młode do 30 roku życia zarejestrowane w PUP w Kutnie
			Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.	Roboty publiczne, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy, przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, prace społecznie użyteczne, szkolenia indywidualne i grupowe, indywidualne i grupowe doradztwo zawodowe, zajęcia aktywizacyjne, pomoc pracodawcom w rekrutacji i dobór osób na wskazane przez pracodawcę stanowisko pracy	Wszyscy bezrobotni, w szczególności bezrobotni długotrwale
			Zwiększenie mobilności geograficznej osób	Refundacja kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania	Wszyscy bezrobotni

			bezrobotnych na rynku pracy.	do pracy i z powrotem; refundacja kosztów zakwaterowania z tytułu podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania; dobór osób bezrobotnych na wskazane przez pracodawcę miejsce pracy	zarejestrowani w PUP w Kutnie
		<p>Priorytet IV Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarczego</p>	Wsparcie przedsiębiorstw w realizacji inwestycji.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych. Pomoc pracodawcom w rekrutacji bezrobotnych.	Wszyscy bezrobotni, przedsiębiorcy z terenu działania PUP w Kutnie
			Promocja przedsiębiorczości – wsparcie dla rozwoju mikroprzedsiębiorstw.	Udzielenie jednorazowych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Indywidualne doradztwo zawodowe Organizacja zajęć aktywizujących dla osób korzystających ze środków EFS.	Wszyscy bezrobotni zarejestrowani w PUP w Kutnie
5	PUP Łask	<p>Priorytet I Wzrost aktywności</p>	Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Projekt „Od bierności do aktywności”	Staże dla osób bezrobotnych, szkolenia zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenie z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej, usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego z uwzględnieniem Indywidualnego Planu Działania	Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
		<p>Priorytet III Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy</p>	Projekty „Impuls III” oraz „Impuls IV”	Realizacja projektów finansowanych w ramach Poddziałania 6.1.2 oraz: -dofinansowanie zatrudnienia doradcy zawodowego i pośrednika pracy -szkolenia dla pracowników zajmujących się aktywizacją osób bezrobotnych	Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Łasku
6	PUP Łowicz	<p>Priorytet I Wzrost aktywności</p>	Aktywizacja i/lub wsparcie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, bezrobotnych i poszukujących pracy.	Szkolenia, organizacja staży zawodowych, organizacja robót publicznych	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy - art.49, bezrobotni, poszukujący pracy
		<p>Priorytet IV</p>	Rozwój aktywności zawodowej	Udzielenie jednorazowych dotacji na rozpoczęcie	Osoby bezrobotne

		Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarczego	mieszkańców regionu, wzrost efektywności i funkcjonowania rynku pracy.	działalności gospodarczej. Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.	zarejestrowane w PUP w Łowiczu
7	PUP Pabianice	Priorytet I Wzrost aktywności	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	Organizacja robót publicznych, staży, dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.	Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art.49 z uwzględnieniem kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.
			Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia.	Stáže, roboty publiczne, szkolenia zawodowe, szkolenia powiązane z udzieleniem dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, staże połączone z utworzeniem miejsca pracy u pracodawcy.	Osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w PUP w Pabianicach
			Zwiększenie aktywności zawodowej bezrobotnych w wieku 45/50 plus.	Szkolenia zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów związanych z wyposażeniem/doposażeniem miejsc pracy	Osoby bezrobotne powyżej 45 roku życia zarejestrowane w PUP w Pabianicach
		Priorytet IV Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarczego	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych związana z tworzeniem nowych miejsc pracy w małych i średnich przedsiębiorstwach.	Refundacja przedsiębiorcom części kosztów związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowisk miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych.	Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Pabianicach, przedsiębiorcy z terenu działania powiatu pabianickiego
8	PUP Piotrków Trybunalski	Priorytet I Wzrost aktywności	Program specjalny na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.	Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, Indywidualne Plany Działania, staże zawodowe, refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, szkolenia z zakresu małej przedsiębiorczości, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne długotrwale zarejestrowane w PUP w Piotrkowie Trybunalskim

			Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia.	Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia zawodowe, staż zawodowy, przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w PUP w Piotrkowie Trybunalskim
			Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 Plus.	Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, roboty publiczne, refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne powyżej 45 roku życia zarejestrowane w PUP w Piotrkowie Trybunalskim
			Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i likwidacji skutków bezrobocia.	Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy, staże zawodowe, szkolenia zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, pokrycie kosztów studiów podyplomowych	Wszyscy bezrobotni zarejestrowani w PUP w Piotrkowie Trybunalskim
			Projekt „Czas dla Aktywnych”	Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże zawodowe, szkolenia zawodowe, przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – niepełnosprawni, osoby po 50 roku życia
			Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże zawodowe, roboty publiczne, prace interwencyjne	Osoby bezrobotne wymienione w art. 49 ustawy zarejestrowane w PUP w Piotrkowie Trybunalskim
		Priorytet IV Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarczego	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, związany z tworzeniem nowych miejsc pracy w małych i średnich przedsiębiorstwach.	Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionych bezrobotnych, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, przedsiębiorcy z terenu działania PUP w Piotrkowie Trybunalskim
9	PUP Sieradz	Priorytet I Wzrost aktywności	Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych niepełnosprawnych	Zajęcia aktywizacyjne, poradnictwo grupowe i indywidualne, szkolenia grupowe	Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w

			zarejestrowanych w PUP w Sieradzu		Sieradzu
10	PUP Skierniewice	Priorytet I Wzrost aktywności	Aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia.	Wsparcie psychologiczno – doradcze, pośrednictwo pracy, szkolenia z zakresu małej przedsiębiorczości, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, staże zatrudnieniowe i szkolenia	Osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w PUP w Skierniewicach
			Aktywizacja zawodowa i społeczna osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	Wsparcie psychologiczno – doradcze, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w Klubach Pracy, pośrednictwo pracy, zatrudnienie subsydiowane, staże, szkolenia, prace społecznie użyteczne	Długotrwale bezrobotni, pozostający bez zatrudnienia i korzystający z pomocy społecznej; osoby powyżej 45 roku życia
		Priorytet IV Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarczego	Rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcie Małych i Średnich Przedsiębiorstw	Wsparcie doradcze i eksperckie dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą, pośrednictwo pracy, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia z zakresu małej przedsiębiorczości, refundacja kosztów dla MŚP na wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Skierniewicach zainteresowane założeniem działalności, mali i średni przedsiębiorcy z terenu działania PUP
11	PUP Zgierz	Priorytet I Wzrost aktywności	Program „Czysty Powiat”	Organizacja zatrudnienia w ramach robót publicznych	Osoby bezrobotne, będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy
			„Człowiek – najlepszym kapitałem”	Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia zawodowe, szkolenia „Jak założyć własną firmę”, staże	Osoby bezrobotne do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, kobiety powracające na rynek pracy po urodzeniu dziecka
			Program „45/50+”	Roboty publiczne, prace interwencyjne, staże	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

		Priorytet IV	Samozatrudnienie szansą na powrót do aktywności zawodowej.	Spotkania z doradcą zawodowym, szkolenia przygotowujące do prowadzenia własnej firmy, szkolenia zawodowe	Wszyscy bezrobotni zarejestrowani w PUP w Zgierzu
			Program wspierający rozwój małych i średnich przedsiębiorstw.	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia	Wszystkie osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP zainteresowane założeniem działalności, przedsiębiorcy z terenu działania PUP w Zgierzu

Załącznik Nr 2 do RPD/Z na 2011 – PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

Szczegółowe zestawienie propozycji działań komórek organizacyjnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w roku 2011 – wg zgłoszeń do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2011 roku.

L.p.	Jednostka organizacyjna WUP	Priorytet	Nazwa programu/działania	Planowane przedsięwzięcia	Beneficjenci
1	2	3	4	5	5
1	Wydział Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy	Priorytet III Rozwój usług EURES	Szkolenia dla pracowników PUP, nie będących kadrami EURES na temat EURES	Jednodniowe szkolenia dla pracowników WUP i PUP, których praca nie jest związana ze świadczeniem usług EURES.	Pracownicy wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy
			Kampanie i działania informacyjne dotyczące EURES na rzecz klientów Publicznych Służb Zatrudnienia.	Udział w Akademickich Targach Pracy i Dniach Kariery uczelni zlokalizowanych w województwie łódzkim; zorganizowanie stoiska informacyjnego	Studenci i absolwenci uczelni, szukający zatrudnienia za granicą
			Działania informacyjne nt. międzynarodowego pośrednictwa pracy.	Spoty i komunikaty reklamowe emitowane w telewizji i lokalnej stacji radiowej.	Wszystkie osoby zainteresowane pracą za granicą, pracodawcy, osoby bezrobotne
			Pakiety mobilności dla polskich pracodawców, dla bezrobotnych i poszukujących pracy.	Organizacja spotkań informacyjnych dla pracodawców zainteresowanych poszukiwaniem pracowników za granicą, mieszkańców województwa łódzkiego szukających pracy za granicą. Organizacja Dnia Informacyjno-Rekrutacyjnego dla osób poszukujących pracy za granicą.	Wszystkie osoby zainteresowane pracą za granicą, pracodawcy, osoby bezrobotne
			Promocja portalu EURES i Międzynarodowych Targów Pracy w Polsce.	Udział kadry EURES w Międzynarodowych Targach Pracy, Dniach Informacyjnych, także tych organizowanych przez inne wojewódzkie urzędy pracy.	Doradcy EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy
			Współpraca z doradcami EURES z innych państw UE/EOG	Wyjazdy doradców EURES WUP w Łodzi celem nawiązania kontaktów i współpracy. Organizacja spotkań	Doradcy EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy

				z Polakami mieszkającymi za granicą zainteresowanymi powrotem do kraju; pozyskiwanie ofert pracy.	
			Szkolenia regionalne dla pracowników powiatowych urzędów pracy realizujących zadania EURES.	Szkolenia dla asystentów EURES z zakresu funkcjonowania i usług sieci EURES, warunków życia i pracy w wybranych krajach UE/EOG	Pracownicy powiatowych urzędów pracy
			Spotkania informacyjne nt. usług sieci EURES i bezpiecznych wyjazdów za granicę organizowane na terenie PUP-ów województwa łódzkiego.	Przeprowadzenie cyklu 12 spotkań z osobami bezrobotnymi zarejestrowanym w powiatowych urzędach pracy w województwie łódzkim.	Osoby bezrobotne, mieszkańcy województwa łódzkiego
2	Wydział ds. Agencji Zatrudnienia	Priorytet II Rozwijanie współpracy pomiędzy PSZ i agencjami zatrudnienia	Konferencja dotycząca działalności agencji zatrudnienia w kontekście znowelizowanej ustawy z dn. 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	Udział w konferencji partnerów rynku pracy, przedstawicieli agencji zatrudnienia, administracji rządowej, samorządowej. Przedstawienie prelekcji dotyczących obowiązujących przepisów.	Pracownicy samorządowi, przedstawiciele agencji zatrudnienia, partnerów rynku pracy
3	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi	Priorytet I Wzrost aktywności	Popularyzowanie idei kształcenia ustawicznego.	Opracowanie i wydanie w formie elektronicznej publikacji „Poradnik o szkołach dla dorosłych”	Osoby dorosłe zainteresowane podjęciem dalszej nauki
			Aktywizacja i wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – podopiecznych Ośrodków Pomocy Społecznej w Łodzi.	Zajęcia aktywizacyjne, usługi doradczo - konsultacyjne	Podopieczni Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi
		Priorytet III Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy	Giełda zawodów „Zawody w służbie człowiekowi”	Organizacja Giełdy, zaproszenie do udziału /udział przedstawicieli firm i instytucji, którzy mieliby możliwość zaprezentowania się, spotkania z doradcami Centrum	Absolwenci szkół , przedstawiciele firm i instytucji kształcących w zawodach w służbie człowiekowi
		Priorytet IV Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarczego	Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Organizacja dwóch edycji pięciodniowego seminarium „Własna firma – krok po kroku”	Osoby zainteresowane podjęciem działalności gospodarczej
4	Centrum	Priorytet I	Aktywizacja i wsparcie osób w szczególnej	Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe,	Bezrobotni będący w szczególnej

	Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Piotrkowie Trybunalskim	Wzrost aktywności	sytuacji na rynku pracy, bezrobotnych i poszukujących pracy. Integracja zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym/wykluczonych.	informacja zawodowa, doradztwo zawodowe	sytuacji na rynku pracy, bezrobotni i poszukujący pracy
		Priorytet II Sprawny rynek pracy	Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy – rozwijanie współpracy pomiędzy PSZ oraz innymi instytucjami rynku pracy.	Organizacja Targów Pracy oraz Konferencji „Sposoby wspierania przedsiębiorców: wykorzystanie środków EFS, Funduszu Pracy i innych funduszy celowych przez samorządy, przedsiębiorców, firmy szkoleniowe i instytucje edukacyjne” ;Konferencji „Nowoczesne rozwiązania edukacyjne, prawne, systemowe i technologiczne jako efektywne i przyszłościowe narzędzia rynku pracy”	Przedsiębiorcy, przedstawiciele instytucji szkoleniowych, edukacyjnych, pracownicy samorządowi
		Priorytet IV Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarczego	Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.	Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe oraz informacja zawodowa dotycząca tworzenia i rozwijania działalności gospodarczej; Organizacja Targów Pracy oraz Konferencji „Sposoby wspierania przedsiębiorców: wykorzystanie środków EFS, Funduszu Pracy i innych funduszy celowych przez samorządy, przedsiębiorców, firmy szkoleniowe i instytucje edukacyjne”	Przedsiębiorcy, osoby zainteresowane założeniem działalności gospodarczej,
5	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Sieradzu	Priorytet I Wzrost aktywności	„Chcę aktywnie powrócić na rynek pracy – mój pierwszy krok do przełamania bierności i znalezienia pracy”	Zajęcia aktywizacyjne	Osoby bezrobotne długotrwale, zagrożone wykluczeniem społecznym
			„Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej”	Zajęcia aktywizacyjne – 4 edycje zajęć warsztatowych	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy
			„Internet – nowoczesna forma poszukiwania pracy i kontaktu z pracodawcą”	Przeprowadzenie dwóch edycji zajęć aktywizacyjnych	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy
			„Mentalny Trening Aktywizujący”	Zajęcia aktywizacyjne	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy
			Porady indywidualne i badanie	Rozmowy doradcze z długotrwale bezrobotnymi, badania	Osoby bezrobotne długotrwale

		predyspozycji zawodowych długotrwanie bezrobotnych z terenu powiatu zduńskowolskiego	testowe	
		„Sposoby poszukiwania pracy” „Życiorys zawodowy – moja wizytówka” „Rozmowa kwalifikacyjna – moje atuty”	Zajęcia aktywizacyjne – po 4 spotkania z każdego tematu	Osoby bezrobotne z terenu działania CiIPKZ w Sieradzu
		Przygotowanie poradnika „Jak utrzymać aktywność zawodową”	Opracowanie poradnika w formie broszury	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy
		Spotkania informacyjne nt. „Wymagania współczesnego rynku pracy”	Przeprowadzenie 4-6 grupowych spotkań informacyjnych	Studenci sieradzkich uczelni wyższych
		„Rozwijanie indywidualnych cech ułatwiających zdobycie zatrudnienia”	Przeprowadzenie 5-dniowych warsztatów , objęcie indywidualnym doradztwem zawodowym	Osoby do 25 roku życia, które dotychczas nie pracowały, nie mają doświadczenia zawodowego
	Priorytet III Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy	„Giełda zawodów mundurowych”	Organizacja stoisk informacyjnych firm z branży zawodów mundurowych; Przeprowadzenie badań predyspozycji zawodowych	Młodzież
		Udzielanie informacji zawodowej dla bezrobotnych poszukujących pracy	Organizacja Dni Informacji Zawodowej obejmujących cykl grupowych i indywidualnych spotkań; Udzielenie indywidualnej i grupowej informacji zawodowej	Klienci CiIPKZ, osoby bezrobotne i poszukujące pracy
		Poradnictwo indywidualne	Indywidualne porady zawodowe dla klientów Centrum, dobór kierunków kształcenia do predyspozycji zawodowych	Klienci CiIPKZ
		Poradnictwo grupowe – „Jak pracować w zespole”	Zajęcia grupowe z pracownikami firm – 5-dniowe warsztaty dotyczące umiejętności pracy w grupie	Przedsiębiorcy, właściciele firm z terenu działania CiIPKZ
	Priorytet IV	„Czy mogę zostać przedsiębiorcą – moje predyspozycje do biznesu”	Przeprowadzenie dwóch edycji zajęć aktywizacyjnych	Osoby bezrobotne zainteresowane założeniem działalności gospodarczej

6	Wydział Obsługi EFS	Priorytet I Wzrost aktywności	„Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Priorytet VI PO KL Działanie 6.1”Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”; w tym:	Zgodnie z Planem Działania na rok 2011 PO KL	Osoby bezrobotne, w tym: długotrwale bezrobotne, kobiety i mieszkańcy obszarów wiejskich Poddziałanie 6.1.1- Beneficjenci wybrani w drodze konkursu Poddziałanie 6.1.3- PUP woj. łódzkiego
			Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” – projekty konkursowe		
			Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” – projekty systemowe.		
			Działanie 6.3 „Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich”	Zgodnie z Planem działania na rok 2011 PO KL	Beneficjenci wybrani w drodze konkursu
			„Promocja integracji społecznej” Priorytet VII PO KL Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji.	Zgodnie z Planem działania na rok 2011 PO KL	Ośrodki Pomocy Społecznej, Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie
			Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji poprzez ośrodki pomocy społecznej – projekty systemowe		

		<p>Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji poprzez powiatowe centra pomocy rodzinie – projekty systemowe</p>		
		<p>Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej.</p>	Zgodnie z Planem działania na rok 2011 PO KL	Beneficjenci wybrani w drodze konkursu
		<p>Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – projekty konkursowe</p>		
		<p>Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej - projekty konkursowe</p>		
		<p>Działanie 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji</p>		
	<p>Priorytet II Sprawny rynek pracy</p>	<p>„Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Priorytet VI PO KL <u>Działanie 6.1</u> „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”; w tym: <u>Poddziałanie 6.1.1</u> „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” – PROJEKTY PONADNARODOWE</p>	Zgodnie z Planem działania na rok 2011 PO KL	Firmy i przedsiębiorcy działające na terenie województwa łódzkiego
	<p>Priorytet III Doskonalenie aktywnej polityki</p>	<p>Priorytet VI PO KL „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” <u>Działanie 6.1</u></p>	Zgodnie z Planem działania na rok 2011 PO KL	Powiatowe urzędy pracy , wojewódzkie urzędy pracy w zakresie zadań realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

	ryнку pracy	<p>„Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”; w tym:</p> <p><u>Poddziałanie 6.1.2</u> „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” – projekty konkursowe</p>		<p>i/lub odpowiednio inne departamenty merytoryczne wojewódzkiego urzędu pracy, zgodnie z zakresem kompetencji Kadry publicznych służb zatrudnienia</p>
		<p>Priorytet VII PO KL</p> <p>„Promocja integracji społecznej”</p> <p><u>Działanie 7.1</u></p> <p>„Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji”.</p> <p><u>Poddziałanie 7.1.3</u> „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej” - projekty systemowe</p>	Zgodnie z Planem działania na rok 2011 PO KL	<p>Regionalne ośrodki polityki społecznej</p>

Załącznik Nr 3 do RPD/Z na 2011 – Projekty realizowane przez instytucje działające na terenie województwa łódzkiego

Szczegółowe zestawienie propozycji działań w roku 2011 – wg zgłoszeń do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2011 roku.

L.p.	Instytucja zgłaszająca	Priorytet	Nazwa programu/działania	Planowane przedsięwzięcia	Beneficjenci
1	2	3	4	5	5
1	Urząd Miasta Łódź Biuro ds. Promocji Zatrudnienia	Priorytet I Wzrost aktywności	1.Warsztaty dla młodzieży opuszczającej placówki wychowawcze.	Warsztaty, przeprowadzanie testów psychologicznych, warsztaty otwarte z zakresu rozmów z pracodawcą, warsztaty edukacyjno – informacyjne, spotkania indywidualne	Mieszkańcy miasta Łódź – młodzież, studenci, osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy
			2.Program pilotażowy dla kobiet korzystających z MOPS w Łodzi.		
		3.Program pilotażowy dotyczący objęcia doradztwem zawodowym uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.	Zatrudnienie subsydiowane, szkolenia i doradztwo zawodowe	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	
4.„Aktywizacja zawodowa i readaptacja społeczna mieszkańców Łodzi-osadzonych w zakładach karnych”	Wsparcie szkoleniowo-doradcze - podniesienie kompetencji osobistych i społecznych, umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, podniesienie kwalifikacji zawodowych	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z uwzględnieniem niepełnosprawnych			
		Priorytet III Doskonalenie aktywnej polityki	5.Program pilotażowy dla studentów uczelni wyższych w Łodzi, badający trafność wyboru kierunku studiów.	Przeprowadzenie warsztatów	Pracownicy PUP i MOPS
			„Perspektywa”		
			„Szansa-wsparcie osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy”		
			„Wypalenie zawodowe”		
			„Radzenie sobie ze stresem”		

		rynku pracy			
		Priorytet IV Promocja Przedsiębiorczości i samozatrudnienia	„BiznesKa”	Przyznanie jednorazowej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, podstawowe i przedłużone wsparcie pomostowe, wsparcie szkoleniowo-doradcze	Kobiety zagrożone wykluczeniem społecznym, powracające na rynek pracy
2	Fundacja INKUBATOR	Priorytet IV Promocja Przedsiębiorczości i samozatrudnienia	„KAPITALNY BIZNES”	Wsparcie szkoleniowo – doradcze; przyznanie jednorazowej dotacji na uruchomienie i prowadzenie działalności gospodarczej	Mieszkańcy powiatów: kutnowskiego, łęczyckiego, łowickiego, skierniewickiego i rawskiego
			„POSTAW NA SIEBIE”	Wsparcie szkoleniowo – doradcze; przyznanie jednorazowej dotacji na uruchomienie i prowadzenie działalności gospodarczej	Mieszkańcy powiatu m. Łódź
3	Łódzka Wojewódzka Komenda OHP – Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Łodzi (CE i PM)	Priorytet I Wzrost aktywności	Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy	Szkolenia, warsztaty psychologiczno – doradcze Warsztaty, konsultacje indywidualne i grupowe	Osoby niepełnosprawne Osoby bezrobotne i poszukujące pracy
		Priorytet III Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy	Wsparcie osób bezrobotnych/poszukujących pracy poprzez organizację targów i giełd pracy Wsparcie osób bezrobotnych/poszukujących pracy poprzez zwiększenie liczby ofert pracy	Organizacja i promocja targów, podnoszenie jakości świadczonych usług	Młodzież do 25 roku życia bezrobotna i poszukująca pracy
			1. „Warsztat jako jedna z najlepszych metod pracy z młodzieżą ” 2. ” Doradztwo zawodowe w szkołach – konieczność czy potrzeba ” 3. Poradnictwo zawodowe jako ciągły proces tworzenia możliwości wyboru kolejnych kroków na ścieżce edukacyjno –	1. Dwudniowe szkolenia dla doradców zawodowych 2. Organizacja konferencji 3. Zajęcia warsztatowe	Doradcy zawodowi CE i PM Nauczyciele, dyrektorzy szkół, pedagodzy, psychologowie, doradcy zawodowi, rodzice Młodzież ze środowisk niedostosowanych społecznie Młodzież wkraczająca na rynek

			zawodowej młodego człowieka. 4. „Młodzież na współczesnym rynku pracy – oczekiwania i możliwości”	4. Organizacja Forum Młodzieży	pracy
4	Łódzka Wojewódzka Komenda OHP – Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Piotrkowie Trybunalskim	Priorytet II Sprawny rynek pracy	Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców	Realizacja projektów o charakterze edukacyjno - szkoleniowym	Młodzież w wieku 18-25 lat, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych
		Priorytet III Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy	Konferencja dla pedagogów szkolnych i szkolnych doradców zawodowych	Realizacja projektu edukacyjno - szkoleniowego, którego celem jest podniesienie kwalifikacji w zakresie poradnictwa zawodowego i edukacyjnego dla młodzieży, wymiana doświadczeń i dobrych praktyk.	Doradcy zawodowi, pedagodzy szkolni
5	Łódzka Wojewódzka Komenda OHP – Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Sieradzu	Priorytet III Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy	1. Aktywizacja młodzieży bezrobotnej i poszukującej pracy do 25 roku życia, a także osób niepełnosprawnych - warsztaty 2. Aktywizacja na rzecz młodzieży bezrobotnej i poszukującej pracy - warsztat pt. „Szukam pracy” 3. „Stawiam pierwsze kroki na rynku pracy” – program autorski 4. Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy – giełda pracy 5. Poradnictwo i doradztwo zawodowe dla młodzieży w wieku 15-25 lat ze szczególnym uwzględnieniem młodzieży pochodzącej z terenu wsi. 6. Realizacja projektu – SPZR IV	Warsztaty aktywizacyjne na rzecz młodzieży bezrobotnej i poszukującej pracy. Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Zajęcia aktywizujące oraz grupowe spotkania informacyjne związane z tematyką skutecznego poruszania się po rynku pracy. Poradnictwo indywidualne. Akcje promocyjne – Łaski Kiermasz Przedsiębiorczości. Spotkania o charakterze integracyjnym dla osób niepełnosprawnych. Warsztaty aktywizujące oraz z zakresu przedsiębiorczości Giełda pracy. Poradnictwo i doradztwo zawodowe, targi edukacyjne dla młodzieży gimnazjalnej, ponadgimnazjalnej oraz osób poszukujących zatrudnienia. Kursy zawodowe, językowe, komputerowe, zajęcia wyrównawcze.	Młodzież do 25 roku życia, osoby niepełnosprawne z powiatów: łaskiego, sieradzkiego, wieluńskiego, zduńskowolskiego

		Priorytet IV Promocja Przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Aktywizacja i promocja przedsiębiorczości wśród osób poszukujących pracy – warsztaty.		
6	Łódzka Wojewódzka Komenda OHP – Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach	Priorytet I Wzrost aktywności	Program autorski - AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA SUKCESEM NA RYNKU PRACY Program autorski - MŁODZIEŻ KONTRA RYNEK PRACY	Wyposażenie w informacje oraz wiedzę niezbędne do prawidłowego poruszania się po rynku pracy, jak również autoprezentacja, która jest nieodzownym elementem podczas poszukiwania pracy. Podnoszenie jakości świadczonych usług.	Młodzież poniżej 25 roku życia, zagrożona wykluczeniem społecznym
		Priorytet III Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy	Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia (PSZ)	Targi pracy, mini - giełdy pracy, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, zajęcia aktywizacyjne, konsultacje indywidualne, grupowe i indywidualne poradnictwo zawodowe.	Młodzież z powiatów skierniewickiego, rawskiego, kutnowskiego i łowickiego
		Priorytet IV Promocja Przedsiębiorczości i samozatrudnienia			