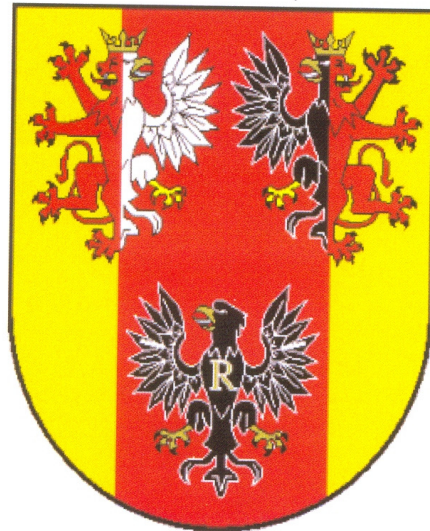


Marszałek Województwa

Zatwierdzam
Włodzimierz Fisiak



**REGIONALNY
PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA
W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM
W ROKU 2009**



Spis treści

I.	Wstęp	3
II.	Analiza ekonomiczno – społeczna	4
1.1	Demografia	4
1.2	Stopy bezrobocia	6
1.3	Oferty pracy	8
1.4	Aktywność zawodowa	8
1.5	Migracje	12
1.6	Przedsiębiorczość	13
1.7	Osoby pozostające bez zatrudnienia znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	16
1.8	Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym	19
	Analiza SWOT rynku pracy województwa łódzkiego.....	20
III.	Misja, cele, priorytety, kierunki działań na rok 2009	23
IV.	Zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2009 w województwie łódzkim	27
V.	Finansowanie zadań	43
VI.	Partnerstwo na rzecz realizacji regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia w roku 2009	44
VII.	Monitorowanie i koordynowanie realizacji RPD/Z 2009	45
<u>Załączniki:</u>		
	Załącznik Nr 1 do RPD/Z na 2009 rok – programy regionalne realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy	46
	Załącznik Nr 2 do RPD/Z na 2009 rok – projekty lokalne realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy	47
	Załącznik Nr 3 do RPD/Z na 2009 rok – projekty realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy	60

WSTĘP

Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009 został opracowany zgodnie z zapisem art. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj.Dz. U. Nr 69, poz. 415 z 2008 roku z późniejszymi zmianami), który to nakłada na samorząd województwa obowiązek corocznego przygotowania regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia określającego preferowane w regionie programy, projekty lokalne jak również priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Projekt Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia powstał w oparciu o Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia określający kierunki i priorytety polityki państwa jak również wytyczne Europejskiej Strategii Zatrudnienia, mające na celu łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Dokumentami programowymi w oparciu o które został opracowany niniejszy RPD województwa łódzkiego są:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami),
2. Projekt Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok z miesiąca stycznia 2009 roku,
3. Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007-2020 – przyjęta do realizacji Uchwałą Nr LI/865/2006 przez Sejmik Województwa Łódzkiego z dnia 31 stycznia 2006 roku,
4. Strategia Rozwoju Polityki Społecznej na lata 2007-2020 – przyjęta Uchwałą Nr XI/244/07 Sejmiku Województwa Łódzkiego z dnia 10 lipca 2007 roku.

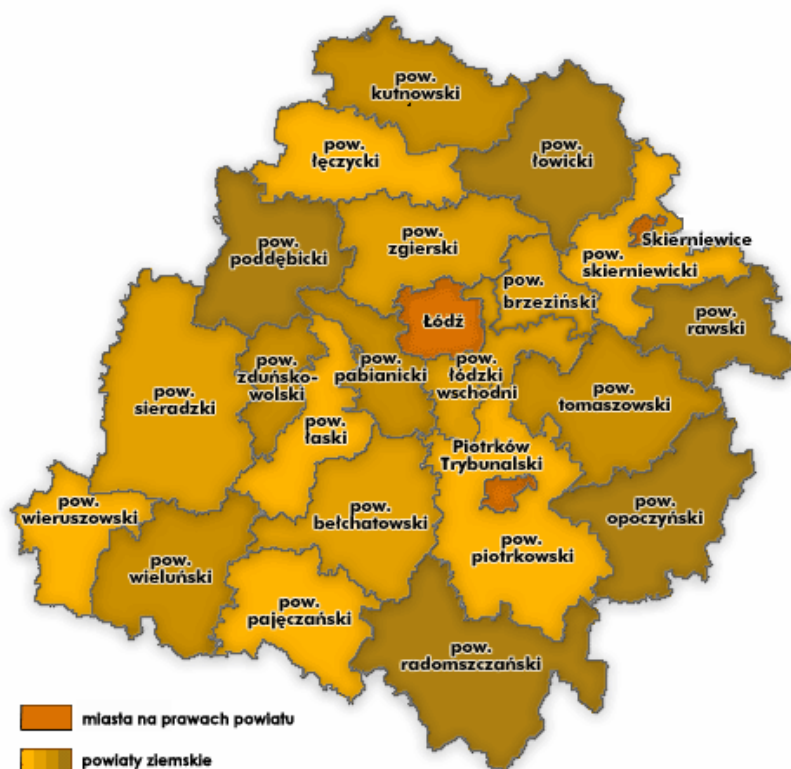
Gwarancją sukcesu Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia województwa łódzkiego jest włączenie się w jego realizację, z pełnym zaangażowaniem, partnerów lokalnych takich jak samorządy powiatowe i gminne, pracodawcy, instytucje działające na rzecz rynku pracy, organizacje i związki zawodowe.

ROZDZIAŁ II

ANALIZA EKONOMICZNO-SPOŁECZNA

1.1 DEMOGRAFIA

Województwo łódzkie obejmuje 24 powiaty (w tym 3 grodzkie i 21 ziemskich) i 177 gmin w tym 18 miejskich, 24 miejsko-gminnych i 135 wiejskich. Całkowita powierzchnia województwa wynosi 18.219 tys. km², co stanowi 5,8% powierzchni kraju.



Województwo łódzkie w nowym kształcie terytorialnym powstało 1 stycznia 1999 r. na mocy reformy administracyjnej kraju skupiając dawne tereny województw: Łódzkiego, Piotrkowskiego, Sieradzkiego i Skierniewickiego.

W końcu czerwca 2008 roku województwo łódzkie zasiedlało 2 551 633 mieszkańców¹ (tj. 6,7% ludności kraju).

W odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba ludności w województwie spadła o 9 270 osób.

Wśród czynników warunkujących pomniejszenie liczby ludności kluczowe znaczenie zdaje się mieć ujemny przyrost naturalny², jak również ujemne saldo migracji³. Z prognoz Urzędu

¹ Źródło: *Biuletyn statystyczny województwa łódzkiego, III kwartał 2008 r.*; Urząd Statystyczny w Łodzi, Łódź, 2008 r.

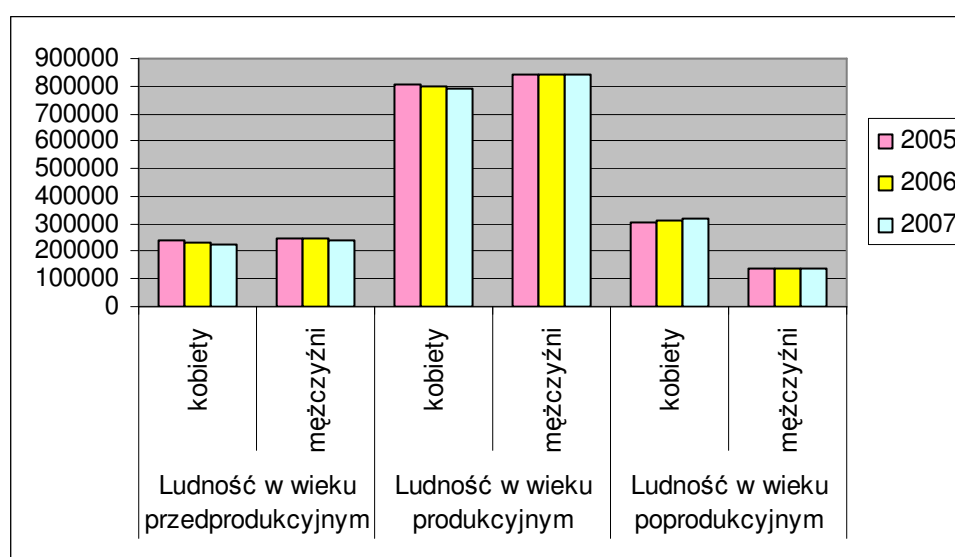
² Przyrost naturalny, czyli różnica między liczbą nowych urodzeń a liczbą zgonów wyniósł w 2006 r. -7948 osób (tj. -3,1 osób na 1 000 ludności).

³ Saldo migracji, czyli różnica między napływem a odpływem mieszkańców (operacjonalizowana przez GUS jako liczba zameldowań na pobyt stały minus liczba wymeldowań) wyniosło w 2006 r. 2909 osób (tj. -1,1

Statystycznego wyniku, że w 2030 roku w województwie łódzkim ludność w wieku produkcyjnym spadnie do poziomu 1309,7 tys. osób.

Zauważalny jest, porównywalnie z wieloma regionami kraju, również w regionie łódzkim, znaczny wzrost liczby ludności w wieku poprodukcyjnym (tzn. dla kobiet 60 lat i więcej, dla mężczyzn 65 lat i więcej). Na koniec 2007 roku wyniósł on 458 032 co w porównaniu z 2005 rokiem daje o 13 427 osób więcej (2005 – 444 605, 2006 – 452 092). Dane Urzędu Statystycznego wskazują, że liczba ta do 2030 roku będzie nadal wzrastała do poziomu 655,5 tysiąca osób.

Wobec realnej groźby stałego utrwalania się niekorzystnej struktury demograficznej, charakterystycznej dla starzejących się społeczeństw, związanej z systematycznym przechodzeniem kolejnych osób do kategorii wieku poprodukcyjnego jak i braku zasilania zasobów ludzkich wystarczającą liczbą nowych urodzeń – jednym z priorytetów działania dla regionu łódzkiego jest aktywizacja osób należących do niemobilnej grupy wieku produkcyjnego. Chodzi tu o osoby, które ze względu na wiek i związane z nim cechy społeczne (m. in. petryfikacja ról rodzinnych, sąsiedzkich i zawodowych) są mniej motywowane do przejawiania ruchliwości społecznej o intensywności charakterystycznej dla młodszych roczników⁴.



osoba na 1 000 ludności); por. *Rocznik statystyczny województwa łódzkiego*; Urząd Statystyczny w Łodzi, Łódź 2007 r.

⁴ Definicję taką stosuje się umownie wobec osób, które ukończyły 45. rok życia, a nie osiągnęły jeszcze wieku emerytalnego (czyli 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn).

Stan na koniec roku:	Ludność w wieku przedprodukcyjnym			Ludność w wieku produkcyjnym			Ludność w wieku poprodukcyjnym		
	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni
2005	486478	236876	249602	1646382	806839	839543	444605	305620	138985
2006	474384	230899	243485	1639722	800074	839648	452092	313288	138804
2007	463423	225397	238026	1634443	794077	840366	458032	320158	137874

Opracowano na podstawie rocznika statystycznego 2008 GUS

1.2 STOPY BEZROBOCIA

Wysoki poziom bezrobocia to nadal jeden z najważniejszych problemów łódzkiego rynku pracy choć niewątpliwie w ostatnich latach aż do końca 2008 r., według stanów z końca grudnia, została utrzymana tendencja spadkowa.

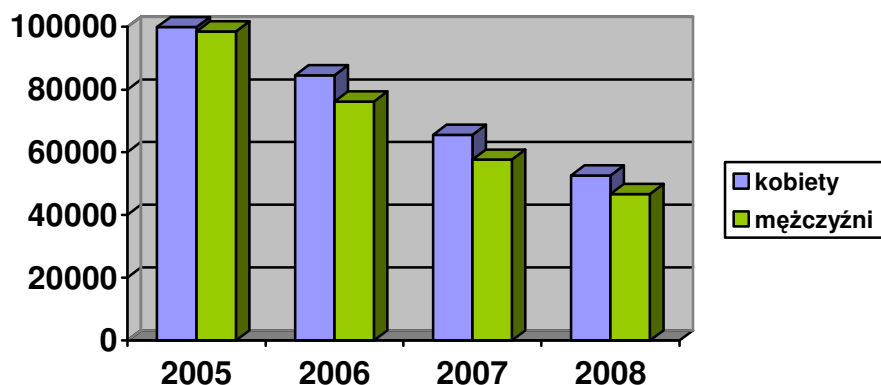
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według stanu na koniec grudnia 2005 roku wynosiła 198 429 osób; w analogicznym okresie 2006 roku w rejestrach urzędów pracy pozostawało 160 698 osób, a więc o ponad 37 tys. mniej. Koniec roku 2007 przyniósł dalszy spadek – o ponad 37 tys. osób - do poziomu 123 148 osób; w grudniu 2008 liczba ta wynosiła 99 191 osób.

Wśród zarejestrowanych największą grupę bezrobotnych stanowiły kobiety – w grudniu 2008 roku było to w sumie ponad 52 tys. niepracujących pań, co daje 53% udziału w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych w województwie.

Zarejestrowani bezrobotni			
Stan w końcu grudnia:	ogólnie	<i>kobiety</i>	<i>mężczyźni</i>
2005	198 429	<i>99 895</i>	<i>98 534</i>
2006	160 698	<i>84 536</i>	<i>76 162</i>
2007	123 148	<i>65 557</i>	<i>57 591</i>
2008	99 191	<i>52 589</i>	<i>46 602</i>

Źródło: dane Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi

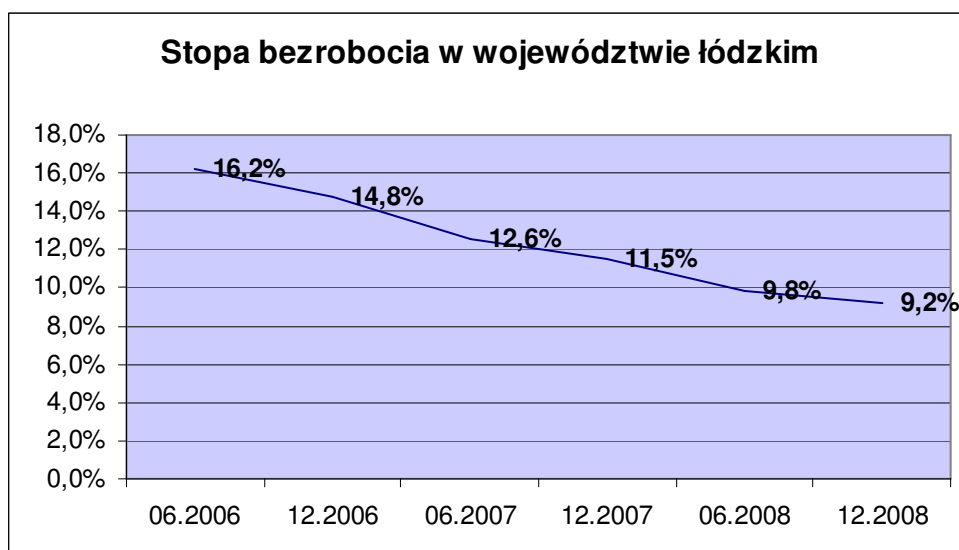
Bezrobotni zarejestrowani w województwie łódzkim na koniec grudnia



Od lat, tak w kraju jak i w województwie łódzkim, wysoki pozostaje stopień terytorialnego zróżnicowania bezrobocia. Jest on wynikiem nierównomiernego rozwoju tak społecznego jak i gospodarczego powiatów.

Rozpiętość wskaźnika bezrobocia zmniejsza się. W III kwartale 2008 roku różnica pomiędzy najniższą i najwyższą stopą bezrobocia w województwie łódzkim wynosiła 8,7 punktów procentowych (radomszczański 13,5%, skierniewicki 4,8%).

Wartości stopy bezrobocia na koniec czerwca i grudnia 2006- 2008 przedstawiono poniżej:



Osoby pracujące w rolnictwie stanowiły według badania BAEL w końcu III kwartału 2008 r. 16,2% ogółu pracujących w województwie (było to o 1,6 pkt. proc. mniej niż rok wcześniej). Niestety procesy modernizacyjne w tym sektorze są, nie tylko w województwie łódzkim, ale również w całym kraju, dość powolne z uwagi na między innymi rozdrobnioną strukturę gospodarstw rolnych – a osoby tam zatrudnione są szczególnie narażone na negatywne skutki przemian sektorowych w gospodarce narodowej. Jeżeli przyjrzymy się danym o liczbie ubezpieczonych w KRUS (stan na koniec grudnia 2006 r.) zauważymy, że prawie 1/3 z nich posiada gospodarstwa rolne o powierzchni do 2 ha przeliczeniowych; posiadacze dużych gospodarstw – powyżej 50 ha przeliczeniowych – to tylko 0,6% ogólnej liczby ubezpieczonych⁵.

1.3 OFERTY PRACY

W końcu 2008 r. mamy do czynienia ze spadkiem ofert pracy wpływających do urzędów pracy. W grudniu 2008 r. w województwie łódzkim było to 3 467 ofert tj. o 17,2% mniej niż przed rokiem. Na koniec grudnia 2008 r. na jedną ofertę pracy przypadało 47 bezrobotnych (w grudniu 2007 r.- 46). Najwięcej bezrobotnych przypadających na 1 ofertę odnotowano w powiatach: bełchatowskim (930) i piotrkowskim (851).

Analizując dalsze dane Wojewódzkiego Urzędu Pracy liczba podjęć pracy od początku 2008 roku to: 80 633 osób. Obserwujemy spadek tej wartości na przestrzeni ostatnich lat. Ponad 17 tys. mniej osób zostało wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy w stosunku do roku 2007. W porównaniu z rokiem 2006 było to o ponad 28 tys. mniej podjęć pracy.

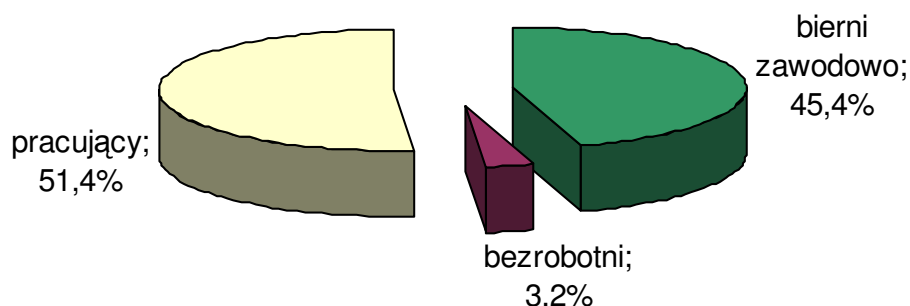
1.4 AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA

W strukturze ludności województwa łódzkiego w/g danych BAEL (Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności) liczba osób aktywnych i biernych zawodowo w porównaniu do roku ubiegłego nieznacznie wzrosła przy jednoczesnym wzroście liczby ludności w wieku powyżej 15 lat.

W III kwartale 2008 roku liczba 1400 tys. osób aktywnych zawodowo stanowiła 54,6% ogółu ludności województwa w wieku powyżej 15 lat, w stosunku do 1162 tys. osób zawodowo biernych.

⁵ Źródło: strona internetowa KRUS: www.krus.gov.pl

**Struktura ludności w wieku 15 lat i więcej według
aktywności ekonomicznej w III kwartale 2008
roku.**



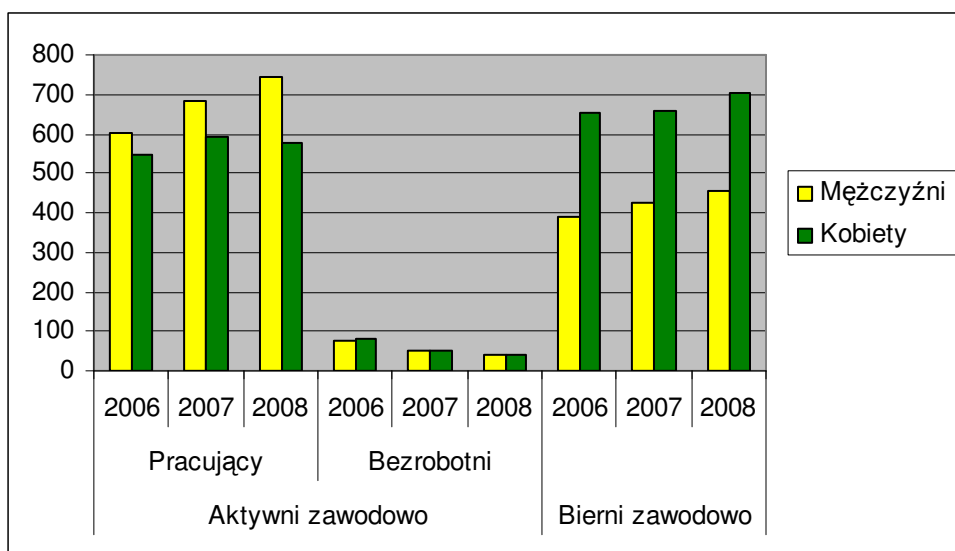
Wśród osób aktywnych zawodowo najliczniejszą grupę 30,1% stanowią nadal osoby w wieku 25-34 lata. Mężczyźni stanowią 56,0 % ogółu osób aktywnych zawodowo i w stosunku do III kwartału 2007 roku ich liczba wzrosła o 52 tys. osób.

W ewidencji Powiatowych Urzędów Pracy w grudniu 2008 roku pozostawało 52 589 kobiet - było ich o prawie 6 tys. więcej niż mężczyzn. Wartość odsetka udziału kobiet w populacji bezrobotnych ogółem spadła z 53,2% w grudniu 2007 r. do 53,0% w grudniu 2008 r.

Aktywność zawodowa kobiet znacznie zmniejsza się powyżej 50 roku życia. Nie tylko wysoka jest stopa bezrobocia, ale długi jest okres poszukiwania pracy. Jest to związane z faktem, że część kobiet w tym wieku opuszcza rynek pracy wskutek nabycia prawa do renty bądź wcześniejszej emerytury.

	Aktywni zawodowo w tys.									Bierni zawodowo [na koniec III kw.]		
	Razem [na koniec III kw.]			Pracujący [na koniec III kw.]			Bezrobotni [na koniec III kw.]			2006	2007	2008
	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008
Ogółem	1306	1375	1400	1148	1275	1318	159	100	82	1044	1086	1162
Mężczyźni	680	732	784	602	682	743	78	51	41	391	426	457
Kobiety	627	643	617	546	594	575	81	49	41	652	660	705

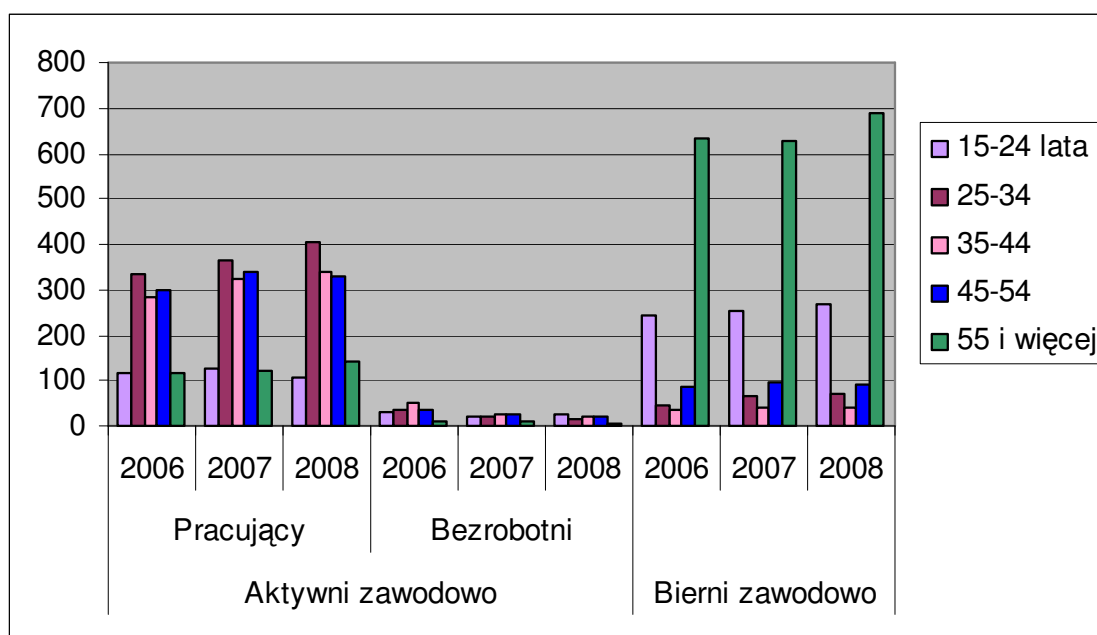
Dane z GUS kwartalne informacje o aktywności ekonomicznej ludności w województwie łódzkim



Spośród osób biernych zawodowo 59,2% stanowią osoby powyżej 55 roku życia. Ich udział w stosunku do III kwartału 2007 roku wzrósł o 1,2 pkt. proc. Na złą sytuację bezrobotnych w tej grupie wiekowej wpływa ponadto niski poziom wykształcenia, a co za tym idzie również samooceny. Nie bez znaczenia na pogorszenie sytuacji ma fakt, iż pracodawcy chętniej zatrudniają osoby młode aniżeli dojrzałe, z bagażem zastających przyzwyczajzeń i gorszymi predyspozycjami do nauki.

	Aktywni zawodowo w tys.									Bierni zawodowo [na koniec III kw.]		
	Razem [na koniec III kw.]			Pracujący [na koniec III kw.]			Bezrobotni [na koniec III kw.]			2006	2007	2008
	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008
Ogółem	1306	1375	1400	1148	1275	1318	159	100	82	1044	1086	1162
15-24 lata	150	145	130	118	125	107	32	20	23	243	251	267
25-34	367	384	421	332	363	404	35	21	17	46	67	72
35-44	333	348	356	285	325	337	49	23	19	34	42	43
45-54	330	365	345	297	340	327	33	26	18	88	95	92
55 i więcej	125	132	148	116	122	142	9	9	6	632	630	688

Dane z GUS kwartalne informacje o aktywności ekonomicznej ludności w województwie łódzkim



Rozpatrując zbiorowość aktywnych zawodowo mieszkańców województwa łódzkiego z poziomu wykształcenia, zauważa się niezmiennie, iż podobnie jak w latach ubiegłych, najliczniejszą grupę 411 tys. osób aktywnych zawodowo stanowią absolwenci szkół zasadniczych zawodowych.

Blisko połowę wśród biernych zawodowo stanowią osoby z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym, a ich udział w tej grupie spadł w skali roku o 0,8 punktu procentowego.

W przypadku bardzo młodych osób, brak aktywności zawodowej oznacza szybką utratę umiejętności nabytych w trakcie nauki. Na tym polu, bez wątpienia, zjawiskiem pozytywnym jest fakt, iż młodzi ludzie w znacznie większym stopniu aniżeli osoby starsze gotowi są zmienić bądź kształtować na nowo swoje aspiracje zawodowe na rzecz zaistnienia i utrzymania się na rynku pracy.

	Aktywni zawodowo w tys.									Bierni zawodowo [na koniec III kw.]		
	Razem [na koniec III kw.]			Pracujący [na koniec III kw.]			Bezrobotni [na koniec III kw.]			2006	2007	2008
	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008
ogółem	1306	1375	1400	1148	1275	1318	159	100	82	1044	1086	1162
wyższe	249	297	311	244	286	300	5	10	11	56	64	80
Policealne i średnie zawodowe	353	394	399	312	363	380	41	31	19	157	135	169
Średnie ogólnokształcące	128	122	116	112	117	105	16	5	11	133	155	157
Zasadnicze zawodowe	400	394	411	332	364	390	69	30	20	170	184	182
Gimnazjum, podstawowe, niepełne podstawowe	176	169	164	148	145	143	28	23	21	528	547	576

Dane z GUS kwartalne informacje o aktywności ekonomicznej ludności

Wśród mieszkańców wsi 30,3% to osoby biernie zawodowo związane z gospodarstwem rolnym. Bierni zawodowo mieszkańcy wsi niezwiązani z gospodarstwem rolnym⁶ stanowią 58,0% ludności⁷.

Niezwykle groźnym zjawiskiem pozostają nadal osoby określane mianem trwale bezrobotnych, które stanowią (wg danych na grudzień 2008) 50,4% (49 994 osób) ogółu zarejestrowanych w województwie łódzkim 99 191 osób bezrobotnych.

Najczęstszą przyczyną pozostawania bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy są niewystarczające – wobec potrzeb pracodawców lub zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe. Wyrównaniem szans tej grupy biernych zawodowo jest organizacja szkoleń, zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy. Liczba osób rozpoczynających szkolenie utrzymuje tendencję wzrostową z 11 492 w okresie styczeń – grudzień 2007 r. do 11 890 osób w okresie styczeń- grudzień 2008 r.

1.5 MIGRACJE

Można przypuszczać, iż w ostatnich latach spadek poziomu bezrobocia spotęgowany jest zjawiskiem masowych wyjazdów zagranicznych w celach zarobkowych. Nawet jeśli weźmiemy pod uwagę dane GUS na temat migracji zagranicznych – a należy tutaj przypomnieć, że GUS operacjonalizuje termin „migracje zagraniczne” jako całkowitą liczbę wymeldowań z miejsca zamieszkania z intencją wyjazdu za granicę – zauważymy, że liczba takich migracji wzrosła z 393 w 2002 r. do 1 462 w roku 2006 – a zatem o ponad 270% w ciągu 4 lat⁸. W roku 2007 odnotowano 984 migracje za granicę. Mamy zatem do czynienia ze spadkiem liczby migracji w stosunku do roku poprzedniego. Przystąpienie Polski do Unii Europejskiej otworzyło przed Polakami niektóre rynki pracy, w perspektywie do 2011 roku należy oczekiwać całkowitej liberalizacji dostępu do rynków wszystkich państw piętnastki.

Ekspert z Uniwersytetu Warszawskiego szacują, że w 2006 roku około 900 tysięcy obywateli polskich podjęło legalną pracę w krajach Unii Europejskiej. Natomiast według European Citizen Action Service (międzynarodowa agencja pozarządowa), która kompiluje dane z oficjalnych statystyk krajów przyjmujących migrantów, polska migracja stanowi ok. 3% całej ludności kraju i wynosi 1.120 tysięcy osób.

⁶ Pod pojęciem bierni zawodowo mieszkańcy wsi niezwiązani z gospodarstwem rolnym należy rozumieć biernych zawodowo (tzn. nie klasyfikowanych jako pracujący ani jako bezrobotni) domowników, tj. młodzież, niepełnosprawni, emeryci.

⁷ Źródło: *Aktywność ekonomiczna ludności w województwie łódzkim*, informacja sygnałna, Urząd Statystyczny w Łodzi, Łódź, grudzień 2007 r., s. 3. Opracowanie dostępne jest na stronie www.stat.gov.pl

⁸ Źródło: *Rocznik statystyczny województwa łódzkiego*; Urząd Statystyczny w Łodzi, Łódź 2007 r.

Według raportu Ministerstwa Gospodarki z lutego 2007 roku⁹ do pracy wyjeżdżają zasadniczo ludzie młodzi (18-34/37 lat), bezdzietni, w około 60% mężczyźni, pochodzący z regionów mniej zurbanizowanych, wykonujący prace nie wymagające zbyt wysokich kwalifikacji (robotnicy, pomoc domowa, kelner, robotnik budowlany, kucharz, opiekun/ka) lub wykonujący prace wymagające wąskich specjalizacji (dentysta, chirurg, glazurnik, masażysta, informatyk).

Niemniej jednak uwzględnić należy, że najczęściej do pracy poza granicami kraju wyjeżdżają jednostki najlepiej wyszkolone i najbardziej mobilne. W dłuższej perspektywie czasowej emigracja zarobkowa oznacza znaczący drenaż rynku pracy.

Notowane i prognozowane salda migracji zagranicznych na pobyt stały dla województwa łódzkiego w odniesieniu do całego kraju wyniosły jak niżej:

	woj. łódzkie	Polska
2003	-0,2	-18,7
2005	-0,2	-20,2
2010	-0,2	-24,1
2015	-0,1	-22,0
2030	0,0	-16,1

Dane z raportu Ministerstwa Gospodarki „Wpływ Emigracji Zarobkowej Na Gospodarkę Polski”, Warszawa, luty 2007 str.18

Mimo pewnej modyfikacji kanałów migracyjnych w okresie poakcesyjnym i spektakularnego wzrostu migracji zarobkowej do Irlandii i Wielkiej Brytanii , głównym kierunkiem migracji zatrudnieniowej nadal pozostają Niemcy, co sugeruje, iż o skali migracji decyduje popyt ze strony pracodawców, sytuacja na rynku pracy oraz istniejące sieci migracyjne, przyciągające kolejnych pracowników¹⁰.

1.6 PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Wg raportu firmy analitycznej PMR województwo łódzkie uplasowało się w drugiej grupie województw pod względem atrakcyjności dla inwestorów z uwagi na stan

⁹ Por. Wpływ emigracji zarobkowej na gospodarkę Polski, Ministerstwo Gospodarki, Warszawa, luty 2007 r. Cytowany raport odnosi się do danych ogólnopolskich. Nie wprowadza dokładnej definicji regionów mniej zurbanizowanych. Powołanie się na jego treść w tym miejscu miało na celu raczej pokazanie, jako kontekstu do bieżących rozważań, ogólnych kierunków i tendencji dostrzegalnych w gospodarce narodowej niż wskazywanie na konkretne zjawiska dostrzegane na obszarze województwa łódzkiego.

¹⁰ Ministerstwo Gospodarki „Wpływ Emigracji Zarobkowej na Gospodarkę Polski”, Warszawa, luty 2007 str. 3

infrastruktury transportowej, planów rozwoju regionu, sytuacji infrastruktury gospodarczej, kosztów pracy, trendów demograficznych jak i dostępności siły roboczej.

Na dzień 30 września 2008 roku w województwie łódzkim zarejestrowanych było 242.530 podmiotów gospodarki narodowej, z podziałem na:

- osoby prawne i jednostki organizacyjne nie mające osobowości prawnej w liczbie 51.900,
- osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w liczbie 190.630.

W porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowujemy wzrost ogólnej liczby podmiotów gospodarki narodowej.

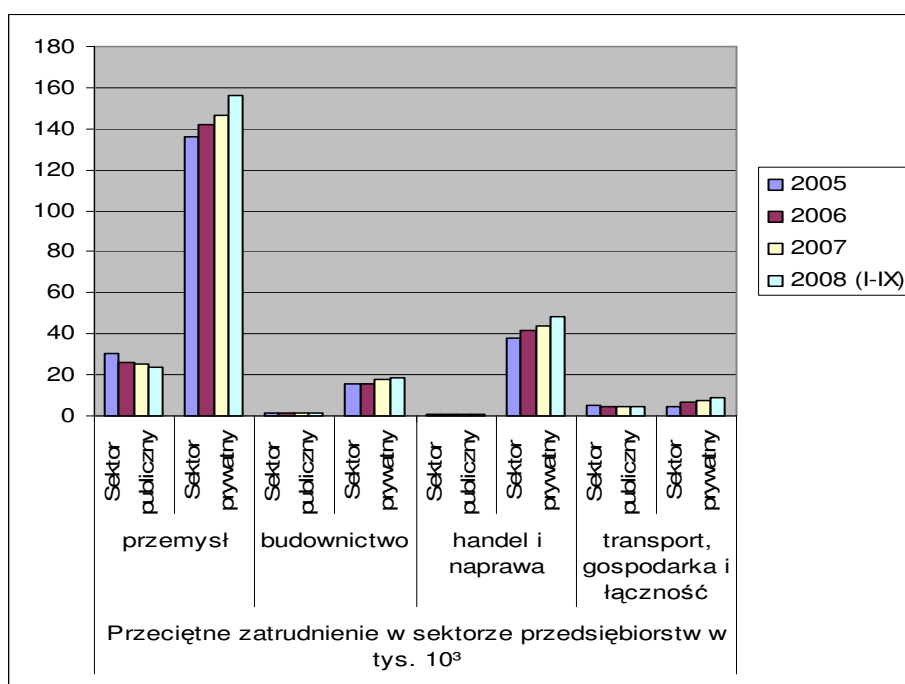
Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w województwie łódzkim w grudniu 2008 r. wyniosło 309, 5 tys. osób, co oznacza wzrost o 2,6% w stosunku do grudnia 2007 r. W okresie styczeń- grudzień 2008 r. w stosunku do analogicznego okresu 2007 roku poziom zatrudnienia wzrósł o 6,4%.

Dane odnośnie przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń – wrzesień w poszczególnych latach zaprezentowano poniżej:

	Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w tys. 10 ³							
	przemysł		budownictwo		handel i naprawa		transport, gospodarka magazynowa i łączność	
	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Sektor publiczny	Sektor prywatny
2005	30,2	136,2	1,3	15,5	0,6	38,3	5	4,7
2006	25,8	142,4	1,4	15,8	0,5	41,6	4,7	6,6
2007	25,2	146,9	1,5	17,5	0,5	44,2	4,6	7,8
2008 (I-IX)	23,5	156,1	1,6	18,9	0,5	48,4	4,6	8,7

Dane GUS Biuletyn statystyczny województwa łódzkiego IV kwartał 2005 str. 18-20

Biuletyn statystyczny województwa łódzkiego III kwartał 2008 str. 19-20



Celem ważnym, przewidzianym w Regionalnym Planie Działania na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Łódzkim jest daleko idąca pomoc rzeczowa jak i finansowa dla przedsiębiorstw już istniejących jak i inicjatyw mających na celu tworzenie nowych miejsc pracy, zmniejszenie kosztów zatrudnienia.

W porównaniu z latami ubiegłymi przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw wzrasta.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw wynoszące w grudniu 2008 r. 2 998,06 zł. w stosunku do grudnia 2007 r. wzrosło o 7,7%. Poziom przeciętnej płacy w 2008 roku był o 10,3% wyższy niż w roku 2007.

Dane odnośnie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń – wrzesień w poszczególnych latach zaprezentowano poniżej:

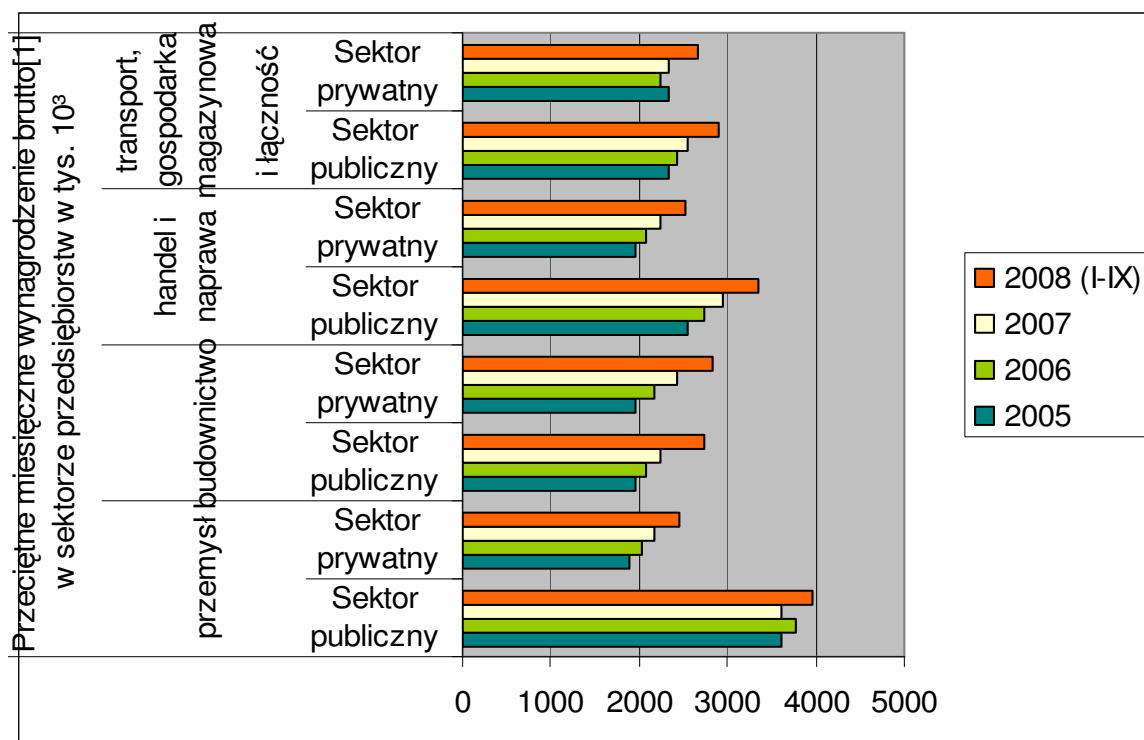
	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ¹¹ w sektorze przedsiębiorstw w tys. 10 ³							
	przemysł		budownictwo		handel i naprawa		transport, gospodarka magazynowa i łączność	
	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Sektor publiczny	Sektor prywatny
2005	3610,91	1891,39	1956,08	1960,22	2556,96	1965,67	2330,15	2340,38
2006	3771,33	2036,04	2075,2	2167,55	2734,84	2073,09	2432,85	2238,71
2007	3608,24	2175,61	2243,82	2431,26	2958,70	2239,99	2538,27	2327,27
2008 (I-IX)	3960,39	2460,88	2747,25	2841,60	3347,27	2522,57	2892,31	2676,50

Dane US Biuletyn statystyczny województwa łódzkiego IV kwartał 2005 str. 21,22

Biuletyn statystyczny województwa łódzkiego III kwartał 2008 str. 20,21

¹¹ Jako przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto GUS definiuje:

Stosunek sumy wynagrodzeń osobowych brutto, honorariów wypłaconych niektórym grupom pracowników za prace wynikające z umowy o pracę, wypłat z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej w spółdzielniach oraz dodatkowych wynagrodzeń rocznych dla pracowników jednostek sfery budżetowej do przeciętnej liczby zatrudnionych w danym okresie; po wyeliminowaniu osób wykonujących pracę nakładczą oraz zatrudnionych za granicą.



1.7 OSOBY POZOSTAJĄCE BEZ ZATRUDNIENIA ZNAJDUJĄCE SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Poprzez osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy rozumiemy te grupy bezrobotnych, których szczególne cechy socjo- demograficzne stanowią o potrzebie poświęcenia im szczególnej uwagi i wsparcia ze strony instytucji rynku pracy.

Spośród 99 191 zarejestrowanych bezrobotnych w grudniu 2008 r. 49 994 to osoby długotrwale bezrobotne (pozostające bez pracy dłużej niż 12 miesięcy). Bezrobocie długotrwale można niestety traktować jako zjawisko immanentne dla gospodarki województwa. Pogłębianie się tego problemu w czasie sprawia, że osoby nim dotknięte narażone są szczególnie na postępującą degradację materialną i społeczną. Osoby, które pozostają bez pracy przez dłuższy czas, mają nie tylko trudności w dostosowaniu się do potrzeb zmieniającego się rynku pracy, ale i słabą motywację do poszukiwania i utrzymania zatrudnienia. Poza tym ich kwalifikacje szybko dezaktualizują się, co sprawia, że stają się nieatrakcyjni zawodowo.

Grupę szczególnie dotkniętą problemem bezrobocia długotrwałego stanowią kobiety. Ich sytuacja na rynku pracy jest dyktowana specyficznym charakterem pełnionych ról społecznych, szczególnie zaś interferencją ról macierzyńskich na cykl życia zawodowego. Obiektywna trudność pogodzenia obowiązków rodzinnych i zawodowych powoduje, że zbiorowość bezrobotnych kobiet ma wyraźne tendencje do ogniskowania większości

problemów globalnego bezrobocia. Kobiety są szczególnie dotykane przez te problemy przede wszystkim dlatego, że ich powrót na rynek pracy po relatywnie długiej przerwie związanej z macierzyństwem jest na ogół niezwykle trudny. Ponadto bezrobocie dotyka w coraz większym stopniu kobiety wchodzące w tzw. wiek niemobilny, czyli taki, w którym coraz trudniejszym staje się przystosowanie do zmieniających się warunków rynku pracy (np. do podejmowania decyzji o podjęciu działalności gospodarczej bądź zmianie miejsca zamieszkania w poszukiwaniu pracy). Liczba bezrobotnych kobiet w województwie łódzkim wynosiła w końcu grudnia 2008 r. 52 589.

Oprócz standardowych działań podejmowanych na rzecz przywrócenia na rynek pracy osób z grup szczególnie zagrożonych bezrobociem, istotnym jest udzielanie tym osobom kompleksowej pomocy w zakresie aktywizacji zawodowej łącznie ze wsparciem psychologicznym, działaniami na rzecz otoczenia tych osób jak również całym pakietem usług z zakresu promocji przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Ważnym elementem polityki rynku pracy naszego województwa jest również reintegracja z rynkiem pracy osób bezrobotnych po 45 roku życia. Taki proces wymaga zastosowania różnorodnych instrumentów aktywizacyjnych. Osoby po 45 roku życia mają większe opory w podejmowaniu nauki i szkoleń podnoszących kwalifikacje oraz są mniej mobilne. Ważna jest zatem aktywizacja tej grupy poprzez kształcenie, podnoszenie kwalifikacji oraz zmianę nastawienia do podejmowania pracy, w tym stworzenie możliwości do podejmowania alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia.

Bezrobocie w znacznym stopniu dotyka także osoby młode; do 24 roku życia o niewielkim doświadczeniu zawodowym bądź całkowitym jego braku. Dane GUS na temat aktywności ekonomicznej ludności w III kwartale 2008 r. pokazują, że grupa osób w wieku 15-24 lata wykazuje największą wśród wszystkich grup wiekowych wartość stopy bezrobocia: 17,7%.

W stosunku do analogicznego okresu roku 2007 odnotowujemy wzrost tego wskaźnika z poziomu 13,8%. Wartości te pozostają niższe niż te obserwowane w latach ubiegłych: w III kwartale 2005 r. było to 34,4% (!)¹²; w III kwartale 2006 r. 21,3%¹³.

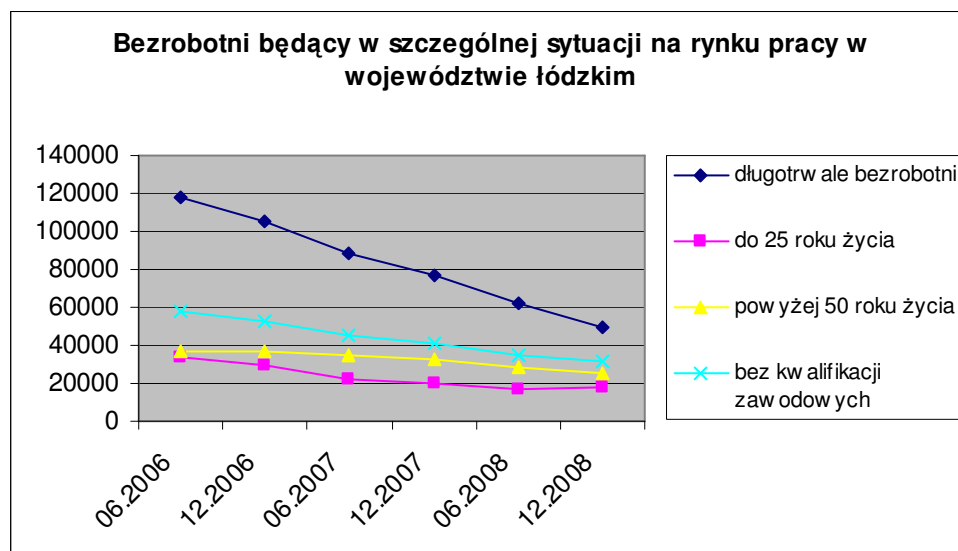
Wysokie wymagania co do kwalifikacji oraz często stawiany warunek posiadania praktyki zawodowej utrudniają, a wręcz uniemożliwiają młodzieży rozpoczęcie kariery zawodowej bezpośrednio po ukończeniu szkoły. Z drugiej strony istnieją też czynniki wzbudzające niechęć do rozpoczęcia pracy. Niskie płace oferowane młodym ludziom w początkach ich

¹² Źródło: *Aktywność ekonomiczna ludności w województwie łódzkim*, informacja sygnałna, Urząd Statystyczny w Łodzi, Łódź, grudzień 2005.

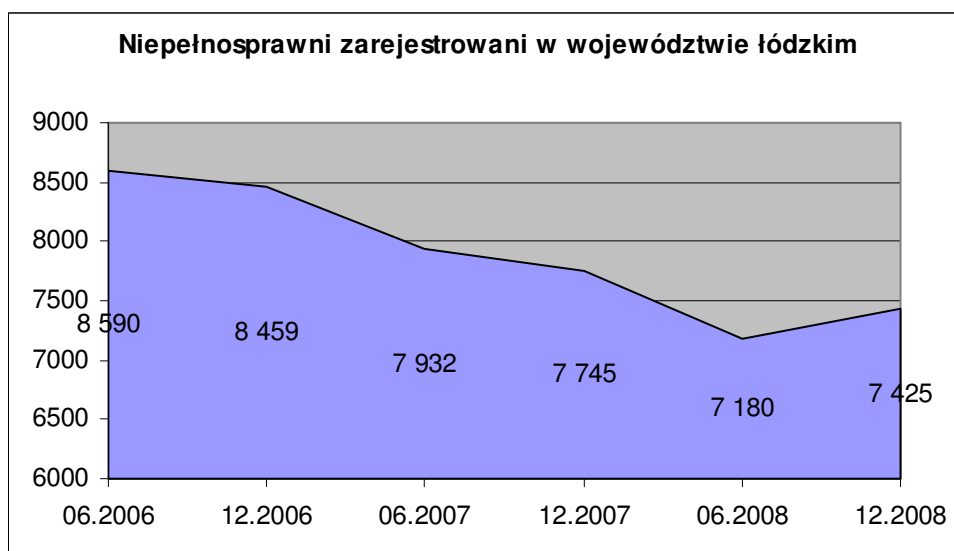
¹³ Źródło: *Aktywność ekonomiczna ludności w województwie łódzkim*, informacja sygnałna, Urząd Statystyczny w Łodzi, Łódź, grudzień 2006.

kariery, a przede wszystkim możliwość zaistnienia na bardziej atrakcyjnym finansowo rynku pracy, to powody dla których najczęściej wyjeżdżają za granicę¹⁴.

Poniżej przedstawiono udziały kategorii bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec czerwca i grudnia 2006- 2008 roku.



Wśród zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy nadal liczną grupę stanowią niepełnosprawni. Ich liczba zmalała z 7 745 osób w grudniu 2007 r. do 7 425 osób w grudniu 2008 roku.



Aby sprzyjać zmniejszaniu się liczby niepełnosprawnych bezrobotnych należy zwrócić swe działanie w kierunku poprawy zatrudnialności tej grupy, zadbać o lepszą organizację pracy takich osób, rozwijać kształcenie ustawiczne, kształtować politykę zatrudnieniową promującą zasadę równych szans oraz tworzyć dla nich nowe dostosowane do potrzeb miejsca pracy.

¹⁴ O ile nam wiadomo brak jest w chwili obecnej wiarygodnych informacji na temat ilościowych wskaźników zjawiska emigracji zarobkowej w regionie łódzkim.

Istotnym problemem rynku pracy jest również występowanie bezrobocia ukrytego, które w największym stopniu dotyczy mieszkańców obszarów wiejskich. Choć bezrobocie w województwie łódzkim stanowi w większym stopniu problem obszarów miejskich, niż wiejskich, to liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi jest znacząca – jest to w sumie niemal 35 tys. osób, czyli 35,3% globalnego bezrobocia w regionie (dane WUP na koniec grudnia 2008 r.). Główną przeszkodą w zdobyciu pracy wśród ludności wiejskiej jest niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych oraz brak miejsc pracy. Konieczne jest zatem stworzenie dla tych osób odpowiednich warunków edukacji ustawicznej i zaoferowanie im możliwości zdobycia umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia w zawodach pozarolniczych.

Na obszarach wiejskich obserwuje się wiele problemów rozwojowych, które na ogół są trudniejsze do rozwiązania niż na terenie miast. W znacznym zakresie dotyczy to niskiego poziomu życia i zagrożenia wykluczeniem społecznym. Nasilenie czynników sprzyjających marginalizacji wpływa bezpośrednio na niewielką liczbę oddolnych działań podejmowanych na rzecz rozwoju obszarów wiejskich. Wsparcia wymagają wszelkie inicjatywy lokalne w obszarze aktywizacji zawodowej mieszkańców wsi, tworzące się partnerstwa publiczno - społeczne jak i różne formy podejmowanej współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

Wobec zwiększającej się liczby działań podejmowanych w obszarze polityki rynku pracy, na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa koniecznym jest również wzmocnienie i doskonalenie kadr publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz innych instytucji rynku pracy działających w regionie.

1.8 OSOBY ZAGROŻONE WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM

Do najważniejszych problemów społecznych województwa łódzkiego należy zaliczyć ubóstwo, powiększającą się grupę osób wykluczonych społecznie, wzrost patologii (alkoholizm, narkomania, przemoc w rodzinie). Około 13% mieszkańców województwa jest stałymi beneficjentami pomocy społecznej, korzystają oni nie tylko z pomocy finansowej ale także usług opiekuńczo – wychowawczych. Liczba osób objętych wsparciem z pomocy społecznej niestety wzrasta z roku na rok. W roku 2005 pomocą objętych zostało 165.940 osób, co stanowiło 6,44% ogółu mieszkańców województwa. Natomiast w roku 2006 już 188.969 osób, co stanowiło 7,40% mieszkańców łódzkiego.

W jedenastu powiatach naszego województwa co drugie gospodarstwo domowe korzysta z pomocy społecznej pobierając zasiłek powyżej 12 miesięcy (tzw. długotrwała bieda). W blisko 60% gmin co drugie gospodarstwo korzystające z pomocy społecznej jest długotrwale biedne, druga połowa zaś jest chronicznie biedna, czyli korzysta ze świadczeń powyżej 5 lat.

Zgodnie z danymi ze spisu powszechnego w maju 2002 roku liczba osób niepełnosprawnych w województwie łódzkim wynosiła 365,1 tys., co stanowiło 14% ogółu ludności województwa (odpowiednio wskaźnika dla Polski wynosił 14,3%).

Współczynnik aktywności wyniósł 20,9%. Szczególnie niska była aktywność zawodowa niepełnosprawnych kobiet. Wśród 74,1 tys. niepełnosprawnych zaliczonych do aktywnych zawodowo 59,6% stanowili mężczyźni (w miastach 58,8%, na wsiach 60,9%), natomiast większość (57%) biernych zawodowo to kobiety (w miastach 57,5%, na wsi 55,8%). Stopa bezrobocia, wyrażająca procentowy udział bezrobotnych wśród aktywnych zawodowo, kształtowała się, wśród niepełnosprawnych, na poziomie 21%.

Analiza SWOT rynku pracy województwa łódzkiego (wg stanu na koniec 2007 roku)

Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> - Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych (-37,9% między grudniem 2005 r. a grudniem 2007 r.); - Spadkowy trend wskaźnika udziału osób długotrwale bezrobotnych w bezrobociu rejestrowanym; spadek wobec grudnia 2004 r. o ponad 6 punktów procentowych; -Spadek udziału osób w wieku 18-24 lata wśród długotrwale bezrobotnych; -Stały wzrost liczby pracujących; -Wzrost liczby wolnych miejsc pracy na przestrzeni ostatnich 3 lat - Rosnąca liczba nowo tworzonych miejsc pracy -Korzystny bilans przyjęć do pracy i zwolnień z pracy (w latach 2005-2007 więcej osób przyjmowano do pracy niż zwalniano); -Wzrost w ciągu ostatniego roku liczby nowych rejestracji podmiotów gospodarczych; -Wysoki poziom aktywności zawodowej wśród ludności wiejskiej; - Zwiększanie się aktywności zawodowej grupy szczególnie narażonej na skutki 	<ul style="list-style-type: none"> -Niekorzystna struktura bezrobocia rejestrowanego w regionie według stażu pracy, wieku i wykształcenia (najliczniejsze grupy to osoby ze stażem krótszym niż 5 lat, w wieku 45- 54 lata oraz z wykształceniem gimnazjalnym i niższym); - Problem bezrobocia długotrwałego; w końcu 2007 r. udział długotrwale bezrobotnych w całkowitym zasobie bezrobocia rejestrowanego wyniósł 45,6%. Problem ten w szczególności dotyczy kobiety: stanowią one 59,7% długotrwale bezrobotnych w końcu grudnia 2007 r. -Prawie 40% zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 18-24 lata nie posiada żadnych kwalifikacji zawodowych; -Wysoki odsetek biernych zawodowo wśród osób niepełnosprawnych; -Zdecydowanie największy odsetek osób niepełnosprawnych posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe; - Wysoki – w porównaniu ze wskaźnikiem ogólnopolskim – odsetek osób pracujących w rolnictwie w ogóle pracujących: (20,9%

<p>bezrobocia tj. kobiet</p> <p>- Dostęp do wysoko kwalifikowanych kadr wykształconych na uczelniach regionu.</p>	<p>wobec 16,2% - według stanu na koniec grudnia 2006 r. ¹⁵);</p> <p>- Stały wzrost liczby ludności w wieku poprodukcyjnym przy jednoczesnym spadku liczby ludności w wieku produkcyjnym i przedprodukcyjnym;</p> <p>- Petryfikacja bezrobocia strukturalnego województwa dotycząca powiatów: kutnowskiego, zgierskiego, tomaszowskiego, radomszczańskiego;</p> <p>- Niskie kwalifikacje przeważającej części zasobów pracy</p>
<p>Szanse</p>	<p>Zagrożenia</p>
<p>- możliwości wykorzystania systemu kształcenia ustawicznego wśród pracujących w celu dostosowywania ich kwalifikacji zawodowych do zmian rynkowych</p> <p>- Absorpcja rosnących liczebnie zasobów pracy wskutek nowych inwestycji – także zagranicznych;</p> <p>- Otwarcie nowych obszarów zawodowych związane z zapotrzebowaniem rynku pracy. Wzrost popytu na nowe zawody i kwalifikacje jako efekt rozwoju inwestycji;</p> <p>- Sukcesywne usuwanie barier dostępu do rynku pracy osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy m.in. poprzez stwarzanie tym grupom nowych możliwości rozwoju zawodowego w ramach różnicującej się struktury gospodarczej regionu</p>	<p>- Rosnący odpływ ludności; oczekuje się, że spośród wszystkich województw tylko w opolskim oraz śląskim wartość stopy wzrostu liczby mieszkańców będzie do 2030 r. jeszcze mniej korzystna niż w łódzkim;</p> <p>- Realna groźba utrwalania się niekorzystnej struktury demograficznej charakterystycznej dla społeczeństw starzejących się;</p> <p>- Przewiduje się, że do 2030 r. liczba osób w wieku nieprodukcyjnym przypadająca na 100 osób w wieku produkcyjnym wzrośnie do 74;</p> <p>- Zagrożenie wykluczeniem społecznym osób o najniższych kwalifikacjach;</p> <p>- Realne ryzyko utrzymywania się wzrostowego trendu wskaźnika udziału bezrobotnych z wykształceniem wyższym w globalnej liczbie bezrobotnych;</p> <p>- Odpływ wysoko kwalifikowanej kadry do ośrodków gospodarczo silniejszych</p> <p>- Ujawnienie się dużych zasobów dotychczas ukrytego bezrobocia na wsi wskutek zmniejszonego zapotrzebowania sektora rolnego na siłę roboczą związanego</p>

¹⁵ Źródło: *Rocznik statystyczny województwa łódzkiego*; Urząd Statystyczny w Łodzi, Łódź 2007 r.; *Pracujący w gospodarce narodowej w 2006 r., informacje i opracowania statystyczne*, GUS, Warszawa 2007 r.

	<p>z postępującą modernizacją tego sektora i wzrostem jego produktywności;</p> <ul style="list-style-type: none">- Szczególne zagrożenie skutkami bezrobocia długotrwałego (ponad połowa puli bezrobocia w województwie);deprecjacja kwalifikacji i ograniczenie szans powrotu na rynek pracy; poszerzanie się sfery wykluczenia społecznego- Rozpowszechnienie się świadczenia pracy poza legalną sferą zatrudnienia wskutek wysokich pozapłacowych kosztów pracy.
--	---

ROZDZIAŁ III

MISJA, CELE, PRIORYTETY, KIERUNKI DZIAŁAŃ na rok 2009

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia opracowany został w oparciu o projekt z miesiąca stycznia 2009r. Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009 – 2011, a także w oparciu o propozycje działań nadsyłane przez Powiatowe Urzędy Pracy.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009 w województwie łódzkim jest wypełnieniem zapisu art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2008 Nr 69 poz. 415 z późniejszymi zmianami) i wpisuje się w kierunki rozwoju określone w Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007-2020, przyjętej uchwałą Nr LI/865/2006 Sejmiku Województwa Łódzkiego z dnia 31 stycznia 2006 roku.

Jednym z obszarów priorytetowych SRWŁ jest „Rynek Pracy”, w którym celem strategicznym jest „Podniesienie ogólnego poziomu zatrudnialności i mobilności zawodowej mieszkańców województwa”.

Celami szczegółowymi ujętymi w Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego są:

- tworzenie mechanizmów i warunków dla zwiększania zatrudnienia,
- wspieranie procesów podnoszących mobilność mieszkańców w zakresie dostosowania do wymogów rynku pracy,
- rozwijanie aktywnej polityki rynku pracy, promocja samozatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu,
- tworzenie warunków do wzrostu zasobów ludzkich w wieku produkcyjnym.

Główne działania ujęte w Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego to:

- rozwój współpracy instytucji edukacyjnych, szkoleniowych i rynku pracy poprzez koordynację ich działań, wzmocnienie roli informacji, orientacji i poradnictwa edukacyjnego i zawodowego,
- wzmocnianie zdolności służb zatrudnienia (publicznych i niepublicznych) do skutecznego oddziaływania na rynek pracy,
- tworzenie i rozwijanie rozwiązań służących godzeniu pracy zawodowej z obowiązkami wobec rodziny,
- aktywizacja oraz przywrócenie do aktywności zawodowej osób z grup znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz pozostających poza zatrudnieniem,
- wspieranie przedsiębiorczości poprzez tworzenie sprzyjających warunków dla zatrudnienia w małych i mikro-przedsiębiorstwach, podmiotach ekonomii społecznej oraz dla samozatrudnienia.

Realizacja działań w tym obszarze ma wykreować sprawny rynek, który pozwoli w pełni wykorzystać istniejące zasoby pracy, zapewni ich płynną i efektywną alokację, spowoduje rozwój kapitału ludzkiego.

Zasoby pracy nie są wystarczająco wykorzystane, na co ma wpływ ich niska aktywność zawodowa i niedopasowanie kwalifikacji. Mimo wysokiej liczby osób poszukujących pracy, pracodawcy mają trudności ze znalezieniem pracowników o wymaganych kwalifikacjach, chętnych do podjęcia zatrudnienia przy danym poziomie płac.

Działania winny się skupić na stymulacji mobilności przestrzennej i zawodowej zasobów pracy w regionie, ułatwieniu powrotu na rynek pracy biernym zawodowo oraz dostosowaniu cech kwalifikacyjno-zawodowych bezrobotnych do szybko zmieniającego się zapotrzebowania na pracę, a poprawa warunków dla podejmowania działalności gospodarczej przyczyni się do tworzenia nowych miejsc pracy.

Misją Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w roku 2009 jest podjęcie działań i uruchomienie przedsięwzięć, które zmierzają do wzrostu aktywności zawodowej szczególnie osób o niskim wskaźniku zatrudnienia, zmniejszenia niedopasowań szczególnie w zakresie kwalifikacji i kompetencji, przeciwdziałania wykluczeniu z rynku grup marginalizowanych, co przyczyni się do zwiększenia zdolności do podjęcia i utrzymania zatrudnienia, a tym samym do ograniczania bezrobocia w regionie :

Podstawowe cele Regionalnego Planu Działań na rok 2009:

- a. poprawa kompetencji i mobilności zawodowej zasobów pracy,
- b. integracja społeczna i zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- c. zwiększenie aktywności zawodowej osób długotrwale bezrobotnych i z niedostatecznymi kwalifikacjami w stosunku do potrzeb zgłaszanych przez rynek pracy oraz osób w wieku 45+,
- d. adresowanie programów zatrudnienia do osób najbardziej potrzebujących wsparcia oraz zagrożonych długotrwałym bezrobociem,
- e. ułatwienie dostępu do zatrudnienia kobietom powracającym na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i opieką nad dzieckiem,
- f. zmniejszenie bezrobocia wśród ludzi młodych poprzez stosowanie instrumentów służących jak najszybszemu przechodzeniu od nauki do pracy.

Priorytety przyjęte w RPD/Z na 2009 zostały sformułowane w oparciu o priorytety projektu Krajowego Planu Działań na rok 2009:

1. Wzrost aktywności,
2. Sprawny rynek pracy,
3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy.

Dla realizacji w/w priorytetów przyjęto podstawowe kierunki działań, które są komplementarne z projektem KPD/Z na rok 2009:

- 1) Budowanie spójności rynku pracy
- 2) Promocja elastycznych form zatrudnienia
- 3) Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy
- 4) Budowa systemu monitoringu rynku pracy
- 5) Rozszerzenie wykorzystania i poprawa adresowania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy oraz zastosowanie zindywidualizowanego podejścia wobec korzystających z usług publicznych służb zatrudnienia
- 6) Wzmacnianie kadrowe i kompetencyjne oraz profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia
- 7) Profesjonalny monitoring skuteczności aktywnej polityki rynku pracy

Priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w Województwie:

1. osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego, w tym osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku, a mianowicie:
 - bezrobotni do 25 roku życia, którzy ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki,
 - bezrobotni w wieku 45 lat i powyżej,
 - bezrobotni bez kwalifikacji, bez doświadczenia zawodowego, z wykształceniem co najwyżej zasadniczym zawodowym;
 - bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
 - bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
 - bezrobotni długotrwale;
2. osoby niepełnosprawne;
3. osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,
4. osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie

- 1 roku), w tym w szczególności osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres 12 miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat,
5. kobiety, decydujące się powrócić na rynek pracy (zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy do pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci), których kwalifikacje nie odpowiadają wymogom rynku pracy,
 6. osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, które jednocześnie nie pracują i są w wieku aktywności zawodowej, w szczególności: bezdomni, uchodźcy, uzależnieni od alkoholu, narkotyków; zwolnieni z zakładu karnego, osoby nie aktywne z uwagi na opiekę nad dziećmi lub innymi osobami zależnymi,
 7. osoby opuszczające rodziny zastępcze, placówki opiekuńczo-wychowawcze mające trudności z integracją zawodową lub społeczną,
 8. osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach nie związanych z produkcją roślinną lub zwierzęcą,
 9. przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy, dzięki którym zwiększy się liczba aktywizowanych osób bezrobotnych;
 10. pracownicy instytucji rynku pracy oraz służb pomocy społecznej działających na terenie województwa;
 11. społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców tych obszarów,
- .

ROZDZIAŁ IV

ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2009 W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM.

Planowane działania, które przyjęto do realizacji na rok 2009 koncentrują się na zadaniach ujętych w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia

Kierunek działań 1:

BUDOWANIE SPÓJNOŚCI RYNKU PRACY

W ramach tej wytycznej określono następujące zadania:

Zadanie 1.1. Aktywizacja osób w wieku 45+.

Cel: Przywrócenie zdolności do zatrudnienia oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania pracy przez osoby bezrobotne w wieku niemobilnym i nieaktywne zawodowo, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Planowane działania:

1. Realizacja projektów w ramach rządowego programu „Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+”, adresowanych do osób w wieku 45/50 plus, konstruowanych w oparciu o podstawowe usługi rynku pracy, wspierane instrumentami promocji zatrudnienia.

W szczególności działania powinny koncentrować się na:

- szkoleniach zawodowych i ogólnych, w tym z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- szkoleniach połączonych z programami przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
- szkoleniach połączonych z przyznaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej lub założeniem spółdzielni socjalnej,
- szkoleniach połączonych z utworzeniem miejsca pracy u pracodawcy,
- udzielaniu pożyczek na sfinansowanie kosztów szkolenia, w celu umożliwienia podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wymagających szczególnych kwalifikacji,
- refundacji pracodawcy kosztów zatrudnienia bezrobotnego.

Ponadto, projekty mogą uwzględniać wsparcie bezrobotnych pomocą specjalistyczną udzielaną przez doradców zawodowych i liderów klubów pracy, o ile zachodzić będzie taka potrzeba.

2. Realizacja projektów w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”, związanych z realizacją następujących form wsparcia:

- pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe, w tym zastosowanie Indywidualnych Planów Działań (IPD) jako kompleksowej metody diagnozowania potencjału zawodowego osób 45+,
- organizacja warsztatów aktywnego poszukiwania pracy oraz szkoleń z zakresu autoprezentacji i swobodnego poruszania się po rynku pracy,
- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne i prawne oraz usługi informacyjno-doradcze dla osób pragnących powrócić na rynek pracy,
- szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
- subsydiowanie zatrudnienia,
- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia,
- wspieranie mobilności geograficznej i zawodowej,
- wsparcie doradczo-szkoleniowe prowadzące do adaptacji pracownika w miejscu pracy,
- organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych kierowanych do pracodawców,
- opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej.

3. Realizacja projektów w ramach Priorytetu VI "Rynek Pracy otwarty dla wszystkich", Działanie 6.2 „Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” obejmujących:

- wspieranie postaw przedsiębiorczych wśród osób 45+ m.in. poprzez tworzenia zachęt do podejmowania przez nie działalności gospodarczej, w tym w formie spółdzielczej m. in. poprzez szkolenia, doradztwo, wsparcie finansowe na rozwój przedsiębiorczości,
- wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 m-cy dla nowoutworzonych przedsiębiorstw przez osoby w wieku 45+, obejmujące m. in. doradztwo oraz pomoc w efektywnym wykorzystaniu otrzymanych środków finansowych.

4. Realizacja projektów w ramach Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej”, Działanie 7.2 „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej”, Poddziałanie 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” obejmujących:

- rozwój usług społecznych wspierających osoby 50+ w przewyżnianiu indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy,
- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych dla osób 50+ zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- promocja i wsparcie wolontariatu w zakresie integracji osób starszych wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- zatrudnienie subsydiowane osób starszych zagrożonych wykluczeniem społecznym i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy.

5. Realizacja projektów Priorytetu VIII „Regionalne kadry gospodarki”, Działanie 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie” obejmujące:

- szkolenia skierowane do osób zatrudnionych o niskich kwalifikacjach lub osób, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- ogólne i specjalistyczne szkolenia kierowane do pracowników przedsiębiorstw m. in. w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych, organizacji pracy, wykorzystania nowoczesnych technologii informacyjnych i komunikacyjnych,
- szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych dla pracowników przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne.

6. Realizacja projektów w ramach Priorytetu IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach”, Działanie 9.3 „Upowszechnienie kształcenia ustawicznego w formach szkolnych” obejmujących:

- programy formalnego kształcenia ustawicznego, skierowane do osób dorosłych, które chciałyby podwyższyć swoje wykształcenie i kwalifikacje ogólne i zawodowe,
- programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób poza formalny i nieformalny (egzaminacje zewnętrzne, potwierdzanie posiadanych kwalifikacji),
- usługi doradcze w zakresie wyboru ścieżki kształcenia formalnego w kontekście potrzeb regionalnego rynku pracy.

7. Wdrażanie programu Inicjowanego przez Marszałka Województwa „45+” wspierającego zatrudnienie osób po 45 roku życia, w tym w szczególności w wieku powyżej 50 lat.

Przewidywane efekty:

Wzrost poziomu aktywności zawodowej osób w wieku niemobilnym poprzez poprawę dostępu do zatrudnienia i zwiększenia zasięgu oddziaływania aktywnej polityki rynku pracy.

Zadanie 1.2. Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Cel: Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Planowane działania

1. Wdrażanie projektów konkursowych w ramach Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Działania 7.2 „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej”, obejmujących:

a. w Poddziałaniu 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”:

- działania zintegrowane skierowane bezpośrednio do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub wykluczonych społecznie (poradnictwo psychologiczne, społeczne i prawne, szkolenia zawodowe, organizacja różnych form aktywizacji zawodowej przez co najmniej 3 miesiące dla 1 osoby),
- wsparcie (m.in. prawne, organizacyjne, szkoleniowe i finansowe) dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej w tym: centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej;
- rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, couchingu, treningu pracy);
- rozwój usług społecznych przewyższających indywidualne bariery w integracji społecznej, w tym w powrocie na rynek pracy;
- rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy;
- wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne, w tym zaburzone psychicznie;
- promocja i wsparcie wolontariatu w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej;
- organizowanie akcji i kampanii promocyjno – informacyjnych m.in. z zakresu równości szans, mobilności i elastyczności zawodowej, promowania postaw aktywnych oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu;
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym;
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz z zakresu polityki społecznej w regionie, w tym działań mających na celu przygotowanie i wdrażanie gminnych lub powiatowych strategii rozwiązywania problemów społecznych).

b. w Poddziałaniu 7.2.2 „Wsparcie ekonomii społecznej”

- wsparcie finansowe dla utworzenia i funkcjonowania instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej, świadczących następujące usługi:
 1. usługi prawne, księgowo, marketingowe; doradztwo finansowe,

2. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej;
3. rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz rozwoju ekonomii społecznej;
4. promocję ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej.

2. Wdrażanie projektów konkursowych w ramach Działania 7.3 "Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji" Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, w ramach których zostanie udzielone wsparcie dla rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych, przyczyniające się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na terenach wiejskich.

3. Wdrażanie projektów systemowych w ramach Poddziałania 7.1.3 „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej”, Działania 7.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji”, Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 obejmujących szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań.

4. Wsparcie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych w ramach wdrażania projektów systemowych w Poddziałaniu 7.1.2 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie”, Działania 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji”, Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

5. Upowszechnianie informacji n.t. możliwości pozyskiwania środków EFS na działania mające poprawić sytuację osób niepełnosprawnych.

6. Upowszechnianie i realizacja wśród samorządów gmin prac społecznie użytecznych organizowanych dla osób bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych, korzystających z pomocy opieki społecznej, w tym między innymi w ramach programu inicjowanego przez Marszałka Województwa „PSU”.

7. Wspieranie rozwoju zatrudnienia w formach pozarynkowych – spółdzielnie socjalne.

8. Wspieranie zatrudnienia osób znajdujących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 pkt. 2-7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którzy posiadają zadłużenia w opłatach mieszkaniowych, w tym między innymi w ramach programu inicjowanego przez Marszałka Województwa „LOKATOR”.

9. Zmniejszenie negatywnych skutków bezrobocia osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez ich udział w zorganizowanych robotach publicznych na rzecz środowiska, w tym między innymi w ramach programu inicjowanego przez Marszałka Województwa „PORZĄDKI”.

Przewidywane efekty:

Podjęte działania prowadzić będą do przygotowania osób zaliczonych do grup szczególnego zagrożenia marginalizacją społeczną do wejścia i integracji na rynku pracy oraz szeroko pojętej integracji społecznej. Udzielanie wsparcia w celu rozwoju dostępu do zatrudnienia i integracji społecznej przyczyni się do wzrostu poziomu aktywności zawodowej tej grupy na poziomie regionalnym i lokalnym, a tym samym do poprawy ich sytuacji ekonomicznej. Zwiększy się liczba samorządów gminnych stosujących programy prac społecznie użytecznych.

Zadanie 1.3. Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Cel: Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym osób w wieku powyżej 45 lat, kobiet, osób pragnących godzić obowiązki rodzinne z zawodowymi, młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, osób zamieszkujących obszary oddalone, osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób niepełnosprawnych oraz osób zwalnianych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Planowane działania:

1. Wdrażanie działań w ramach Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie rozwoju aktywności zawodowej w regionie”.

Wdrażane działania będą polegać na:

- identyfikacji potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia w tym poprzez szersze zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;
- organizacji warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, a także wsparcia psychologiczno-doradczego;
- wsparciu psychologiczno doradczym osób wchodzących i powracających na rynek pracy,
- realizacji programów aktywizacji zawodowej obejmujących: pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, staże i praktyki zawodowe, szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, subsydiowanie zatrudnienia;
- zapewnieniu wsparcia towarzyszącego (opieka nad dziećmi i osobami zależnymi), w szczególności kierowanego do osób pragnących powrócić na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci;

- wspieraniu wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza;
- wspieraniu inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania;
- opracowaniu i rozpowszechnieniu informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych;
- upowszechnianiu i promocji alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy) oraz organizacji kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe);
- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy, powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym;
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu.

2. Wdrażanie projektów systemowych dla powiatowych urzędów pracy w ramach Poddziałania 6.1.3. Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 w zakresie instrumentów i usług wymienionych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj.Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), związanych z realizacją następujących form wsparcia:

- szkoleń prowadzących do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych,
- staży / przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
- prac interwencyjnych,
- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej,

- doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych,
 - doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
3. Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich w ramach wdrażania projektów konkursowych Działania 6.3. Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, które obejmować będą niżej wymienione typy wsparcia:
- projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej);
 - wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym;
 - rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.
4. Aktywizacja ludzi młodych będących na początku kariery zawodowej poprzez umożliwienie im nabywania dodatkowych umiejętności zawodowych, planowania kariery zawodowej oraz umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.
5. Wspieranie aktywności zawodowej osób po 45 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem możliwości ich zatrudnienia przez co najmniej 24 miesiące.
6. Zwiększenie udziału w rynku pracy kobiet poprzez objęcie większej ich liczby programami aktywizującymi, co przyczyni się do integracji i reintegracji zawodowej kobiet na rynku pracy i wzrostu ich aktywności zawodowej.
7. Promowanie instrumentów aktywizacji zawodowej bezrobotnych jako sposobu na obniżenie kosztów zatrudnienia, w tym wsparcie pracodawców w pomocy dla zwalnianych pracowników w trybie zwolnień grupowych i wobec których, nie mają zastosowania przepisy o zwolnieniach grupowych.
8. Zwiększanie mobilności osób bezrobotnych poprzez stosowanie zwrotu kosztów dojazdu do pracy, kosztów zakwaterowania w miejscu pracy oraz stosowania dodatków aktywizacyjnych.
9. Zwiększenie dostępności do informacji o możliwościach zmiany kwalifikacji lub ich podwyższania oraz nabywania dodatkowych umiejętności.
10. Doskonalenie kontraktowania usług szkoleniowych między innymi poprzez rozwój modułowych programów szkoleniowych łączących naukę zawodu z praktyką u pracodawcy.
11. Wzmocnienie roli szkoleń indywidualnych pozwalających na podjęcie zatrudnienia bezpośrednio po szkoleniu.
12. Dostosowywanie oferty szkoleniowej urzędów pracy do potrzeb regionalnego rynku pracy w szczególności z obszarów zawodów deficytowych,

13. Wdrażanie programów przygotowujących zawodowo osoby bezrobotne do podjęcia i utrzymania zatrudnienia w zakresie zawodów deficytowych na lokalnym rynku pracy, w tym programu Inicjowanego przez Marszałka Województwa „KWALIFIKACJE”.

14. Wdrażanie projektów specjalnych i pilotażowych prowadzących do zwiększenia zdolności do zatrudnienia i jego utrzymania.

15. Stymulowanie powstawania nowych mikroprzedsiębiorstw oraz zapewnienie pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” (projekty konkursowe) oraz Poddziałania 6.1.3. „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” (projekty systemowe) Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 związane z formami wsparcia instrumentami i usługami wymienionymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów:
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
 - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej,
 - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni),
 - wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące doradztwo oraz pomoc w efektywnym wykorzystaniu dotacji,
- promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne;
- upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości.

16. Rozwijanie postaw przedsiębiorczych w ramach pomocy bezrobotnym w uruchamianiu własnej działalności gospodarczej poprzez wsparcie informacyjne, szkoleniowe (dostęp do wiedzy o prowadzeniu działalności gospodarczej) i doradcze (dokonywanie diagnozy predyspozycji, wzmacnianie postaw przedsiębiorczych), udzielanie dotacji na uruchomienie mikroprzedsiębiorstw.

17. Stosowanie instrumentów wsparcia dla przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy między innymi poprzez przyznanie środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska

18. Realizacja programu inicjowanego przez Marszałka Województwa „INWESTOR” skierowanego do przedsiębiorców oraz nowych inwestorów tworzących nowe miejsca pracy jak również do osób bezrobotnych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą.

19. Wspieranie mieszkańców terenów wiejskich w rozpoczynaniu pozarolniczej działalności gospodarczej

Przewidywane efekty:

Wzrost poziomu aktywności zawodowej na poziomie regionalnym i lokalnym poprzez ułatwienie powrotu na rynek pracy osobom nieaktywnym zawodowo oraz dostosowanie ich cech kwalifikacyjno-zawodowych do zapotrzebowania na pracę. Zwiększy się liczba nowych firm wyniku rozszerzenia możliwości wsparcia podejmowania działalności gospodarczej. Nastąpi wzrost świadomości osób poszukujących pracy o konieczności korzystania z dostępnych szkoleń i poradnictwa zawodowego.

Kierunek działań 2:

PROMOCJA ELASTYCZNYCH I ALTERNATYWNYCH FORM ZATRUDNIENIA.

Cel: Stworzenie możliwości podejmowania alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia.

Planowane działania:

Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m. in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna) w ramach wdrażania projektów konkursowych dla wszystkich podmiotów w Poddziałaniu 6.1.1, Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia”, Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Przewidywane efekty:

Możliwość godzenia pracy z życiem rodzinnym w szczególności kobiet powracających do pracy po urlopach macierzyńskich i wychowawczych. Rozwój nowych form pośrednictwa pracy wykorzystujących nowe zasady zatrudniania..

Kierunek działań 3:

KSZTAŁTOWANIE NOWYCH RELACJI NA RYNKU PRACY

Zadanie 3.1. Rozwijanie współpracy z niepublicznymi instytucjami rynku pracy w zakresie realizacji usług rynku pracy.

Cel: Wspomaganie działań urzędów pracy w realizacji usług rynku pracy.

Planowane działania:

1. Gromadzenie i przetwarzanie informacji o podmiotach prowadzących agencje zatrudnienia działające na terenie województwa.
2. Upowszechnianie informacji o podmiotach wpisanych do Rejestru Agencji Zatrudnienia i świadczonych przez nie usługach.
3. Prowadzenie kontroli w zakresie spełniania przez agencje zatrudnienia warunków wymaganych do wykonywania działalności regulowanej.
4. Monitoring liczby agencji zatrudnienia oraz liczby osób będących ich klientami.
5. Monitoring realizacji współpracy urzędów pracy z agencjami zatrudnienia w zakresie zawierania umów przewidujących doprowadzenie skierowanego bezrobotnego do zatrudnienia.
6. Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych.
7. Upowszechnianie informacji o instytucjach i ofertach szkoleniowych dostępnych na terenie województwa łódzkiego poprzez umieszczanie ofert na stronach internetowych powiatowych urzędów pracy, wojewódzkiego urzędu pracy, oraz udzielanie informacji bezpośrednio zainteresowanym.

Zadanie 3.2 Współpraca w ramach partnerstwa lokalnego w przedsięwzięciach służących rozwojowi szkolnictwa zawodowego i regionalnych kadr gospodarki.

Cel: Dostosowywanie kierunków kształcenia do potrzeb regionalnego rynku pracy

1. Promocja szkolnictwa zawodowego.
2. Podejmowanie, we współpracy z Łódzkim Kuratorium Oświaty oraz innymi partnerami, działań służących dopasowaniu kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy.
3. Realizacja, we współpracy z partnerami lokalnymi, działań służących promocji roli doradztwa zawodowego w procesie planowania kariery.
4. Inicjowanie działań służących upowszechnieniu, wśród dyrektorów szkół, informacji na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych.
5. Rozwój współpracy instytucji edukacyjnych, szkoleniowych i poradnictwa edukacyjno-zawodowego.

Przewidywane efekty:

Dopasowanie oferty edukacyjnej do potrzeb pracodawców, wzrost liczby osób korzystających z usług doradztwa zawodowego na etapie planowania kariery zawodowej, wzrost zainteresowania wśród absolwentów gimnazjów kontynuowaniem nauki w szkołach zawodowych.

Kierunek działań 4:

BUDOWA SYSTEMU MONITORINGU RYNKU PRACY

Zadanie 4.1. Analiza procesów zachodzących na regionalnym rynku pracy

Cel: Pozyskiwanie, kumulowanie oraz systematyzacja wiedzy o mechanizmach rządzących popytem i podażą pracy w województwie łódzkim.

Planowane działania:

1. Utworzenie w ramach struktur Wydziału Informacji, Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy komórki o nazwie Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.

W ramach Obserwatorium zrealizowane zostaną badania:

- „Potrzeby informacyjne pracodawców i instytucji kreujących politykę rynku pracy”,
- „Analiza treści ofert pracy zamieszczonych w Internecie”,
- „Branże przyszłości. Perspektywy rozwoju zasobów pracy w regionie łódzkim”.

2. Prowadzenie bieżącej obserwacji zjawiska popytu i podaży pracy w województwie łódzkim w oparciu o następujące źródła: *monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* (sporządzany na podstawie analizy struktury bezrobocia oraz potrzeb zatrudnieniowych regionu łódzkiego) oraz analizę treści ofert pracy zamieszczanych w lokalnej prasie.

3. Upowszechnianie wyników badań i analiz sytuacji na regionalnym rynku pracy poprzez umieszczanie informacji na stronie internetowej wojewódzkiego urzędu pracy.

4. Uaktualnianie wykazu zawodów, za które może być dokonana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników.

5. Opiniowanie innowacyjnych kierunków kształcenia oraz kierunków kształcenia w szkołach, w których organem założycielskim jest Marszałek Województwa.

6. Opiniowanie eksperymentalnych kierunków nauczania.

7. Opiniowanie kierunków kształcenia w szkołach, w których organem założycielskim są starostowie powiatów.

Przewidywane efekty:

Dostarczenie użytecznej wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwiającej przygotowanie opracowań i programów. Dostosowywanie programów i kierunków szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb występujących na lokalnym i regionalnym rynku pracy. Badania nad występowaniem zawodów nadwyżkowych i deficytowych pozwolą na określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-

kwalifikacyjnej na regionalnym rynku pracy, a tym samym na lepsze dopasowanie kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców .

Kierunek działań 5.

ROZSZERZENIE WYKORZYSTANIA I POPRAWA ADRESOWANIA INSTRUMENTÓW AKTYWNEJ POLITYKI RYNKU PRACY ORAZ ZASTOSOWANIE ZINDYWIDUALIZOWANEGO PODEJŚCIA WOBEC KORZYSTAJĄCYCH Z USŁUG PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA

Zadanie 5.1. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy

Cel: Podnoszenie jakości usług pośrednictwa pracy w powiatowych urzędach pracy.

Planowane działania:

1. Doskonalenie metod i narzędzi pośrednictwa pracy w tym standardu usługi „pośrednictwo pracy”, między innymi poprzez aktywizację bezrobotnych i zindywidualizowane podejście do problemów klienta.
2. Współpraca pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia w ramach europejskiej sieci publicznych służb zatrudnienia EURES.
3. Upowszechnianie materiałów informacyjnych z zakresu pośrednictwa pracy.
4. Pozyskiwanie większej ilości sprawdzonych ofert pracy oraz poprawa ich dostępności dla zainteresowanych.
5. Prowadzenie naborów do pracy na rzecz inwestorów zatrudniających znaczącą dla lokalnego rynku pracy liczbę osób.
6. Rozwój współpracy w zakresie pośrednictwa pracy z innymi instytucjami rynku pracy w szczególności z agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi.

Przewidywane efekty:

Zwiększona aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, skutkująca podejmowaniem zatrudnienia zharmonizowanym z potrzebami kadrowymi zgłaszanymi przez pracodawców oraz udoskonalenie przepływu informacji o możliwościach i warunkach podejmowania pracy na rynkach europejskich.

Zadanie 5.2. Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego

Cel: Podnoszenie efektywności usług doradczych

Planowane działania:

1. Zwiększenie dostępności i rozszerzenie wachlarza usług poradnictwa zawodowego i pomocy w poszukiwaniu zatrudnienia poprzez dostosowywanie form poradnictwa i informacji zawodowej do specyficznych potrzeb klientów, objęcie Indywidualnym Planem Działań i pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy grup bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w celu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia.
2. Zwiększenie dostępu do informacji zawodowej i danych o rynku pracy m. in. poprzez wykorzystanie technologii informatycznych.
3. Podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego poprzez zwiększenie liczby doradców zawodowych proporcjonalnie do liczby osób zarejestrowanych, w tym doradców z wykształceniem psychologicznym, wdrażanie nowych metod i narzędzi wspierających usługi poradnictwa zawodowego.
4. Doskonalenie standardu „usługi poradnictwa zawodowego”.
5. Wdrażanie autorskich programów aktywizujących osoby bezrobotne do poszukiwania pracy i podejmowania zatrudnienia.
6. Stworzenie platformy współpracy i wymiany doświadczeń propagującej dobre praktyki z zakresu poradnictwa zawodowego w powiatowych urzędach pracy.
7. Podjęcie działań mających na celu badanie efektywności usług doradczych.

Przewidywane efekty:

Zapewnienie powszechnej dostępności do usług z zakresu poradnictwa zawodowego, aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych, wzbogacenie warsztatu pracy doradców poprzez upowszechnianie dobrych praktyk oraz wzmocnienie odpowiedzialności doradców za świadczone usługi, wyposażanie w umiejętności umożliwiające ponowne zatrudnienie i wykonywanie nowych zawodów.

Kierunek działań 6.

WZMOCNIENIE KADROWE I KOMPETENCYJNE ORAZ PROFESJONALIZACJA PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA

Zadanie 6.1. Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia.

CEL: Poprawa jakości świadczenia usług rynku pracy w regionie.

Planowane działania:

1. Wdrożenie projektów konkursowych dla publicznych służb zatrudnienia w ramach Poddziałania 6.1.2. Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu

Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 służących wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie poprzez:

- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz specyfiką realizowanych przez nie zadań,
- upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m. in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy.

2. Szkolenia kadry wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy oraz członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w zakresie budowania sieci partnerskich i podejmowania przedsięwzięć na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy,

3. Doskonalenie zawodowe pośredników pracy i doradców zawodowych poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach,

4. Udział pracowników w organizowanych konferencjach i seminariach w ramach realizowanego na szczeblu centralnym projektu „Szkolenia modułowe pracowników publicznych instytucji rynku pracy, organizujących usługi rynku pracy i programy aktywizacji zawodowej” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz w organizowanych na szczeblu regionu różnego typu szkoleniach, seminariach, studiach podyplomowych.

Przewidywane efekty:

Podwyższenie kwalifikacji pracowników urzędów, zdobycie nowych kompetencji zapewni wysoki standard obsługi osób bezrobotnych oraz wzrost efektywności świadczonych usług, a tym samym skuteczniejszą realizację polityki rynku pracy.

Zadanie 6.2. Podział środków Funduszu Pracy.

Cel: Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy.

Planowane działania:

1. Analiza wydatków Funduszu Pracy ponoszonych przez samorządy powiatów na finansowanie programów rynku pracy.
2. Wdrażanie programów rynku pracy o wysokiej efektywności wykorzystania środków na aktywizację osób poszukujących pracy.
3. Opracowanie zasad podziału środków rezerwy samorządu województwa na rok 2009.
4. Wnioskowanie do dysponenta Funduszu Pracy o środki z rezerwy ministra.

Przewidywane efekty:

Poprawa efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy samorządu województwa stawianych do dyspozycji samorządów powiatów na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Kierunek działań 7:

PROFESJONALNY MONITORING SKUTECZNOŚCI AKTYWNEJ POLITYKI RYNKU PRACY

Zadanie 7.1. Monitorowanie efektywności polityki rynku pracy,

Cel: Poprawa skuteczności działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.

Planowane działania:

- 1 Badanie efektywności i jakości realizowanych programów mierzonych podjęciem i utrzymaniem zatrudnienia.
2. Udostępnianie wyników prowadzonych analiz zawodów deficytowych i nadwyżkowych władzom oświatowym i dyrektorom szkół w celu korygowania treści i struktury kształcenia zawodowego.

Przewidywane efekty:

Wykorzystanie wyników monitoringu do utrzymania wysokiej jakości usług oraz wysokiej efektywności instrumentów rynku pracy.

ROZDZIAŁ V

FINANSOWANIE ZADAŃ

Finansowanie przedsięwzięć zawartych w niniejszym Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009 odbywać się będzie w ramach posiadanych środków a mianowicie:

- środków otrzymanych na działalność urzędów (budżet),
- środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- środków Funduszu Pracy,
- innych.

Planowane środki finansowe na realizację przedsięwzięć w roku 2009 będące w dyspozycji Samorządu Województwa Łódzkiego i samorządów powiatowych 237 744,00 tys. zł.

1. Środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej szacowane na poziomie 216 254,1 tys. zł. Środki przeznaczone na realizację priorytetu VI i VII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z przeznaczeniem na

Priorytet VI - 160 483,1 tys. zł

Priorytet VII - 105 884,9 tys. zł

ROZDZIAŁ VI

PARTNERSTWO NA RZECZ REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA W ROKU 2009.

W miesiącu październiku 2008 roku powiatowe urzędy pracy zostały poproszone o przedłożenie propozycji programów i przedsięwzięć, które zamierzają realizować w roku 2009 na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Propozycje powiatowych urzędów pracy zostały zawarte w załączniku Nr 2 do niniejszego dokumentu.

Szczegółowe zestawienie propozycji działań komórek organizacyjnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi zostało zawarte w załączniku Nr 3 do niniejszego dokumentu.

Ponadto Działania przewidywane do realizacji w ramach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w celu przeprowadzenia konsultacji zostały zamieszczone na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

ROZDZIAŁ VII

MONITOROWANIE I KOORDYNOWANIE REALIZACJI RPD/Z 2008

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009 opracował Wydział Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

RPD/Z na 2009 rok jest w aktualnej wersji zestawieniem przedsięwzięć planowanych do realizacji, które zostaną przekazane członkom Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia z prośbą o uwagi.

Dokument po uzyskaniu opinii Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia oraz powiatowych urzędów pracy zostanie przedstawiony do akceptacji Marszałkowi Województwa Łódzkiego.

Informacja z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009 zostanie opracowana i upowszechniona w miesiącu kwietniu 2010 roku.

ZAŁĄCZNIK NR 1 DO RPD/Z NA 2009 ROK
PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

I. Priorytet VI. „RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013

1. Działanie 6.1 – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie,
2. Działanie 6.2 – Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia,
3. Działanie 6.3 – Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich.

II. PRIORYTET VII. „PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013

1. Działanie 7.1 – Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji,
2. Działanie 7.2 – Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej,
3. Działanie 7.3 – Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji.

Programy inicjowane przez Marszałka Województwa ze środków Funduszu Pracy

1. Wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia „INWESTOR”.
2. Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych po 50 roku życia „50+”.
3. Wspieranie zatrudnienia w ramach prac społecznie użytecznych. ”PSU”
4. Wspieranie zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy posiadają zadłużenia w opłatach mieszkaniowych „LOKATOR”
5. Wspieranie zatrudnienia w zakresie zawodów deficytowych, ”KWALIFIKACJE”
6. Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach robót publicznych na rzecz środowiska „PORZĄDKI”

Załącznik Nr 2 do RPD/Z 2009 – PRJEKTY LOKALNE REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY

Szczegółowe zestawienie propozycji programów Powiatowych Urzędów Pracy w roku 2009 – wg zgłoszeń do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2009 roku.

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Nazwa programu/działania	Planowane przedsięwzięcia	Beneficjenci
1	2	3	4	5
	Łódzkie			
1	PUP Łódź Nr 1	Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej	Szkolenia, poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy
2	PUP Łódź Nr 2	„Młodzi na start”	Staż u pracodawców	Osoby do 25 roku życia oraz osoby do 27 roku życia w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej
3	PUP Łódź-Wschód	„Wspieranie zatrudnienia i samozatrudnienia w powiecie łódzkim wschodnim”	Szkolenia, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, roboty publiczne, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.	Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym mieszkańcy wsi wymagający szczególnej opieki i troski

4	PUP Brzeziny	„Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej” - Działanie 6.1 PO KL. Poddziałanie 6.1.3 POKL – poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych	Szkolenia, poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, doradztwo zawodowe dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą	Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy
		„Powiatowy program na rzecz wspierania osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”	Szkolenia, roboty publiczne, prace interwencyjne i społecznie użyteczne, przekwalifikowanie, staże, przygotowanie zawodowe, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy – Art. 49
		„Promocja przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy”	Szkolenia, doradztwo zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, doradztwo dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą.	Wszyscy bezrobotni
5	PUP Pabianice	„Inwestor” Program wspierania przedsiębiorczości	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych
		PSU – program wspierania zatrudnienia w ramach prac społecznie użytecznych	Prace społecznie użyteczne	Osoby bezrobotne zagrożone wykluczeniem społecznym bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.

	PUP Pabianice	„50+ - program na rzecz zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia”	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz refundacja części wydatków związanych z zatrudnieniem bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych., refundacja części wydatków związanych z zatrudnieniem bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia
		„Lokator” program aktywizacji zawodowej osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem, bez prawa do zasiłku posiadających zadłużenie mieszkaniowe	Roboty publiczne	osoby zagrożone długotrwałym bezrobociem, bez prawa do zasiłku posiadające zadłużenie mieszkaniowe
		„ Porządki” aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w tym w szczególności osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Roboty publiczne	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy – Art. 49
6	PU P Zgierz	„Porządki” kontynuacja działań z 2008r	Roboty publiczne	Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy
6	PUP Zgierz	„Program 50+”- kontynuacja z lat ubiegłych	Prace interwencyjne wraz z refundacją kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	Osoby bezrobotne powyżej 50 r. ż.

6	PUP Zgierz	„Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej osób bezrobotnych –kontynuacja działań POKL	Szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.	Osoby bezrobotne
		„Inwestor”	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	Osoby bezrobotne
		„Dzięki przeszkoleniu, ku lepszemu zatrudnieniu”	Szkolenia	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy – Art. 49
7	PUP Łęczycza			
8	PUP Piotrków Trybunalski	„Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach stażu i przygotowania zawodowego”	Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, staże zawodowe, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.	Osoby bezrobotne z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
		„Inwestor”	Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.	Osoby bezrobotne – Art. 49
		„Kwalifikacje”	Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia zawodowe	Osoby bezrobotne o niewystarczających lub nieaktualnych kwalifikacjach

	PUP Piotrków Trybunalski	„Porządki”	Roboty publiczne	Osoby bezrobotne w trudnej sytuacji życiowej, długotrwale korzystające ze świadczeń pomocy społecznej oraz bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi
9	PUP Bełchatów	„Rynek pracy otwarty dla wszystkich. Działanie 6.1 PO KL Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.3 POKL – poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych	Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy – Art. 49
		”Wsparcie zatrudnienia bezrobotnych powyżej 50 roku życia”	Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wraz z pracami interwencyjnymi, szkolenia dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne powyżej 50 r. ż.

	PUP Bełchatów	”Organizacja prac społecznie użytecznych (PSU) oraz robót publicznych (Porządki)”	Prace społecznie użyteczne, roboty publiczne.	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy – Art. 49 oraz bez prawa do zasiłku korzystające z pomocy społecznej
10	PUP Opoczno	„Zwiększenie aktywności zawodowej społeczeństwa”	Szkolenia, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, rozwój dialogu i partnerstwa społecznego.	Wszyscy bezrobotni
11	PUP Pajęczno	PSU	Prace społecznie użyteczne	Osoby bezrobotne zagrożone wykluczeniem społecznym bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.
		INWESTOR	Wyposażenie doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	Wszyscy bezrobotni
11	PUP Pajęczno	PORZĄDKI	Roboty publiczne	Osoby bezrobotne z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

12	PUP Radomsko	„Szansa na pracę” Poddziałanie 6.1.3 PO KL	Pomoc doradcy zawodowego i pośrednika pracy, staże, przygotowanie zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia	Osoby bezrobotne
		„+50” - wspieranie osób bezrobotnych po 20 roku życia	Pomoc pośrednik pracy, doradcy zawodowego, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne po 50 roku życia
		„Porządki” – program wspierania osób bezrobotnych w ramach robót publicznych na rzecz środowiska	Roboty publiczne	Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
13	PUP Tomaszów Mazowiecki	Podnoszenie poziomu aktywności zawodowej społeczeństwa	Doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, prace interwencyjne, staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy – Art. 49
14	PUP Sieradz	„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych po odbyciu kary pozbawienia wolności”	Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia.	Osoby bezrobotne po odbyciu kary pozbawienia wolności

15	PUP Wieluń	„Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej trudnej sytuacji na rynku pracy”	Staże, szkolenia, przygotowanie zawodowe w3 miejscu pracy, jednorazowe dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy.	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy – Art. 49
16	PUP Zduńska Wola	Program wspierania osób bezrobotnych po 50 roku życia „50+”	Szkolenia, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.	Osoby bezrobotne po 50 roku życia
		Program wspierania przedsiębiorczości i samozatrudnienia „Inwestor”	Szkolenia, staże, prace interwencyjne, wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Wszyscy bezrobotni
		Program wspierania w zakresie zawodów deficytowych	Szkolenia, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.	Osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych lub z kwalifikacjami nie odpowiadającymi potrzebom rynku pracy
		Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie – Poddziałanie 6.1.3 POKL	Szkolenia , staże, wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, doradztwo zawodowe.	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy – Art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
16	PUP Zduńska Wola	Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie	Utworzenie 10 miejsc pracy – 3 dla doradców zawodowych, 7- dla pośredników pracy ,szkolenie nowozatrudnionych	

16	PUP Zduńska Wola	Program wspierania osób bezrobotnych w ramach robót publicznych „Porządki”	Roboty publiczne	Osoby bezrobotne w tym bezrobotni długotrwale
		Wspieranie zatrudnienia w ramach prac społecznie użytecznych „PSU”	Prace społecznie użyteczne	Osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.
17	PUP Poddębice	„Program wspierania osób bezrobotnych w ramach prac społecznie użytecznych”	Prace społecznie użyteczne, finansowanie kosztów dojazdu do miejsca wykonywania pracy.	Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.
		Działania na rzecz osób po 50 roku życia	Szkolenia zawodowe, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, zatrudnienie refundowane , jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, finansowanie kosztów przejazdu na szkolenie, przygotowanie zawodowe	Osoby bezrobotne po 50 roku życia
		„Działanie na rzecz osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów wyższych uczelni w ciągu roku od daty ukończenia uczelni, którzy nie ukończyli 27 roku życia”	Szkolenia zawodowe, staże, zatrudnienie refundowane, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, finansowanie kosztów dojazdu na staż , szkolenie	Osoby bezrobotne do 25 roku życia oraz do 27 roku życia w ciągu 12 miesięcy od daty ukończenia uczelni wyższej

17	PUP Poddębice	„Działanie na rzecz wspierania rozwoju przedsiębiorczości, samozatrudnienia oraz tworzenia miejsc pracy”	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, zatrudnienie refundowane.	Osoby bezrobotne
17	PUP Poddębice	Działania w zakresie kształcenia zawodowego	Szkolenia zawodowe (indywidualne i grupowe), finansowanie kosztów dojazdu na szkolenia	Osoby bezrobotne
		„Od zależności do samodzielności- wykorzystaj szansę” Poddziałanie 6.1.3 POKL	Staż, szkolenia, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, finansowanie kosztów dojazdu na szkolenia i staż	Osoby bezrobotne
		„Efektywny pracownik w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poddębicach” Poddziałanie 6.1.2 POKL	Wyposażenie stanowisk pracy, szkolenia dla osób zatrudnionych, dofinansowanie do wynagrodzenia pośredników pracy i doradcy zawodowego	
18	PUP Łask	„Czas na powrót”	R refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, refundacja kosztów dojazdu, refundacja kosztów badań lekarskich, szkolenia umożliwiające nabycie kwalifikacji wymaganych na stworzonym stanowisku pracy	Osoby bezrobotne
		„Młodzi i aktywni”	Staże, zwrot kosztów dojazdu i badań lekarskich	Osoby bezrobotne do 25 roku życia
		„Własna firma”	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia, koszty dojazdu na szkolenie,	Osoby bezrobotne

19	PUP Wieruszów	„Kierunek praca Poddziałanie 6.1.3 POKL, „Inwestor”, „Kwalifikacje”, „Porządki”, „PSU”, Aktywizacja osób bezrobotnych Zamieszkałych na obszarach wiejskich, Aktywne formy działania na rzecz bezrobotnych kobiet, „50+” – aktywizacja osób bezrobotnych po 50 roku życia, Aktywizacja – rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	Szkolenia, pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, przygotowanie zawodowe, prace społecznie użyteczne, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	Wszystkie osoby bezrobotne art.
20	PUP Skierniewice	„Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”	Szkolenia i przekwalifikowania zawodowe, wsparcie psychologiczno – doradcze, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne	Osoby bezrobotne Długotrwale, pozostający bez zatrudnienia i korzystający z pomocy społecznej, osoby powyżej 45 roku życia
		„Aktywizacja zawodowa młodzieży”	Szkolenia, pośrednictwo pracy, staże, doradztwo zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, promocja podejmowania działalności gospodarczej, wsparcie psychologiczne	Osoby bezrobotne do 25 roku życia
		„Rozwój przedsiębiorczości oraz tworzenia nowych miejsc pracy”	Szkolenia, pośrednictwo pracy, staże, wsparcie psychologiczno-doradcze, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, promocja podejmowania działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	Osoby bezrobotne

	PUP Skierniewice	„Integracja zawodowa osób niepełnosprawnych”	Szkolenia i przekwalifikowania zawodowe, prace interwencyjne, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, przygotowanie zawodowe, wsparcie psychologiczno doradcze	Osoby bezrobotne niepełnosprawne
		„Aktywne działania na rzecz kobiet na lokalnym rynku pracy”	Szkolenia i przekwalifikowania zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, przygotowanie zawodowe, wsparcie psychologiczno doradcze, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	Kobiety bezrobotne
21	PUP Łowicz	„Inwestor”	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, pośrednictwo zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne, przedsiębiorcy
		„Kwalifikacje”	Szkolenia, doradztwo zawodowe,	Osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych
21	PUP Łowicz	„Porządki”	Roboty publiczne	Osoby długotrwale bezrobotne
22	PUP Rawa Mazowiecka	„Aktywizacja osób młodych oraz wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w adaptacji zawodowej i powrocie do pracy”	Szkolenia, doradztwo zawodowe, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, przygotowanie zawodowe, prace interwencyjne, zwrot kosztów przejazdu do miejsca pracy, stażu przygotowania zawodowego lub szkolenia	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy – Art. 49

	PUP Rawa Mazowiecka	„Rozwój przedsiębiorczości i wspieranie pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy na lokalnym rynku pracy”	Szkolenia, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	Osoby bezrobotne
23	PUP Kutno	„Aktywizacja zawodowa młodzieży”	Szkolenia, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów dojazdu, staże	Osoby bezrobotne do 25 roku życia
		„Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”	Szkolenia, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy .	Osoby długotrwale bezrobotne
		„Zwiększenie mobilności geograficznej osób bezrobotnych na rynku pracy”	Dobór osób bezrobotnych na wskazane miejsce pracy, refundacja kosztów dojazdu, refundacja kosztów zakwaterowania z tytułu podjęcia zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.	Osoby bezrobotne
		„Promocja przedsiębiorczości - wsparcie dla rozwoju mikro przedsiębiorstw”	Szkolenia, doradztwo zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne
		„Wsparcie przedsiębiorstw w realizacji inwestycji”	Pomoc pracodawcom w rekrutacji bezrobotnych, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	Osoby bezrobotne
		„Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych”	Szkolenia, doradztwo zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne	Osoby bezrobotne niepełnosprawne
		„Reintegracja zawodowa kobiet”	Szkolenia, doradztwo zawodowe	Kobiety bezrobotne

Załącznik Nr 3 do RPD/Z na 2009 – PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

Lp.	Jednostka organizacyjna WUP	Nazwa programu/działania	Planowane przedsięwzięcia	Beneficjenci
1	2	3	4	5
1	Wydział Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy	„Promowanie swobodnego przepływu pracowników między państwami UE w tym świadczenie usług EURES”	Spotkania informacyjne, publikacje w prasie lokalnej, współpraca z doradcami EURES i pracodawcami wybranych państw EOG	Osoby bezrobotne (absolwenci), poszukujące pracy za granicą
2	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	„Poprawa jakości usług poradnictwa i informacji zawodowej.	Zwiększenie zatrudnienia doradców zawodowych, seminaria, spotkania tematyczne, szkolenia dla doradców zawodowych.	Pracownicy urzędów pracy
		„Zwiększenie dostępności i poprawa jakości usług z zakresu poradnictwa zawodowego świadczonych przez Gminne Centra Informacji woj. łódzkiego”	Seminaria w sprawie pogłębienia współpracy.	Pracownicy Gminnych Centrów Informacji

3	Wydział Informacji, Badań i Analiz	Utworzenie w ramach struktur Wydziału Informacji, Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy komórki o nazwie Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	W ramach Obserwatorium zrealizowane zostaną badania: - „ Potrzeby informacyjne pracodawców i instytucji kreujących politykę rynku pracy”, - „ Analiza treści ofert pracy zamieszczonych w Internecie”, - „Branże przyszłości. Perspektywy rozwoju zasobów pracy w regionie łódzkim”.	Instytucje, które wykorzystają w swojej działalności wyniki badań, w szczególności: -jednostki samorządu terytorialnego; -terenowe organy administracji publicznej; -placówki edukacyjne; -organizacje pracodawców
4	Wydział ds. Agencji Zatrudnienia	Wzmocnienie współpracy z agencjami zatrudnienia	Seminaria i wymiana doświadczeń w ramach rozwoju partnerstwa lokalnego.	Pracownicy Agencji Zatrudnienia
5	Wydział Obsługi EFS	„Rynek pracy otwarty dla wszystkich”- Priorytet VI PO KL <u>Działanie 6.1</u> Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie; w tym: <u>Poddziałanie 6.1.1</u> Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe <u>Poddziałanie 6.1.3</u> Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych – projekty systemowe.	Zgodnie z Planem działania na rok 2009 Projekty konkursowe Projekty systemowe	Osoby bezrobotne, w tym: długotrwale bezrobotne, kobiety i mieszkańcy obszarów wiejskich <u>Poddziałanie 6.1.1</u> Beneficjenci wybrani w drodze konkursu <u>Poddziałanie 6.1.3</u> PUP woj. łódzkiego

Wydział Obsługi EFS	<p><u>Działanie 6.1</u> Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie; w tym: <u>Poddziałanie 6.1.2</u> Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie – projekty konkursowe</p>	Zgodnie z Planem działania na rok 2009 PO KL Projekty konkursowe	PUP woj. łódzkiego, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Kadry publicznych służb zatrudnienia
	<p><u>Działanie 6.2</u> Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia</p>	Zgodnie z Planem działania na rok 2009 PO KL	Beneficjenci wybrani w drodze konkursu
	<p><u>Działanie 6.3</u> Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich</p>	Zgodnie z Planem działania na rok 2009 POKL	Beneficjenci wybrani w drodze konkursu
	<p>„Promocja integracji społecznej” Priorytet VII PO KL <u>Działanie 7.1</u> Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji. <u>Poddziałanie 7.1.1</u> Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji poprzez ośrodki pomocy społecznej – projekty systemowe <u>Poddziałanie 7.1.2</u> Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji poprzez powiatowe centra pomocy rodzinie – projekty systemowe</p>	Zgodnie z Planem działania na rok 2009 PO KL	Ośrodki pomocy społecznej, Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie
	<p><u>Działanie 7.1</u> Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji. <u>Poddziałanie 7.1.3</u> Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej – projekty systemowe</p>	Zgodnie z Planem działania na rok 2009 PO KL	Regionalne Centrum Polityki Społecznej w Łodzi

		<p><u>Działanie 7.2</u> Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej. <u>Poddziałanie 7.2.1</u> Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – projekty konkursowe</p>	Zgodnie z Planem działania na rok 2009 POKL	Beneficjenci wybrani w drodze konkursu
		<p><u>Działanie 7.2</u> Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej. <u>Poddziałanie 7.2.2</u> Wsparcie ekonomii społecznej - projekty konkursowe</p>	Zgodnie z Planem działania na rok 2009 POKL	Beneficjenci wybrani w drodze konkursu
		<p><u>Działanie 7.3</u> Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji</p>	Zgodnie z Planem działania na rok 2009 POKL	Beneficjenci wybrani w drodze konkursu
	Wydział Obsługi EFS	<p>„Promocja Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi w obszarze poprawy dostępu do zatrudnienia, wsparcia i promocji przedsiębiorczości (Priorytet VI) oraz promocji integracji społecznej (Priorytet VII)”</p>	Serwis internetowy, spotkania, materiały informacyjne	Oddział Promocji i Informacji EFS