

Zatwierdzam

Marszałek Województwa

Włodzisław Fisiak



**REGIONALNY
PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA
W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM
W ROKU 2008**

Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Łodzi

Mirosław Kyjatkowski

Członek Zarządu

Elżbieta Hübner



Spis treści

I.	Wstęp	3
II.	Analiza ekonomiczno – społeczna	4
1.1	Demografia	4
1.2	Stopy bezrobocia	6
1.3	Oferty pracy	8
1.4	Aktywność zawodowa	9
1.5	Migracje	13
1.6	Przedsiębiorczość	14
1.7	Osoby pozostające bez zatrudnienia znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	17
1.8	Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym	20
	Analiza SWOT rynku pracy województwa łódzkiego.....	20
III.	Misja, cele, priorytety, kierunki działań na rok 2008	23
IV.	Zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2008 w województwie łódzkim	27
V.	Finansowanie zadań	42
VI.	Partnerstwo na rzecz realizacji regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia w roku 2008	43
VII.	Monitorowanie i koordynowanie realizacji RPD/Z 2008	44
<u>Załączniki:</u>		
	Załącznik Nr 1 do RPD/Z na 2008 rok – programy regionalne realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy	45
	Załącznik Nr 2 do RPD/Z na 2008 rok – projekty lokalne realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy	46
	Załącznik Nr 3 do RPD/Z na 2008 rok – projekty realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy	56

WSTĘP

Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 został opracowany zgodnie z zapisem art. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z 2004 roku z późniejszymi zmianami), który to nakłada na samorząd województwa obowiązek corocznego przygotowania regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia określającego preferowane w regionie programy, projekty lokalne jak również priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Projekt Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia powstał w oparciu o Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia określający kierunki i priorytety polityki państwa jak również wytyczne Europejskiej Strategii Zatrudnienia, mające na celu łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Dokumentami programowymi w oparciu o które został opracowany niniejszy RPD województwa łódzkiego są:

1. ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późniejszymi zmianami),
2. Krajowy Program Reform na lata 2005-2008 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej (przyjęty przez Radę Ministrów 27 grudnia 2005 roku),
3. Projekt Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok z dnia 5 grudnia 2007 roku,
4. Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007-2020 – przyjęta do realizacji Uchwałą Nr LI/865/2006 przez Sejmik Województwa Łódzkiego z dnia 31 stycznia 2006 roku,
5. Strategia Rozwoju Polityki Społecznej na lata 2007 – 2020 – przyjęta Uchwałą Nr XI/244/07 Sejmiku Województwa Łódzkiego z dnia 10 lipca 2007 roku.

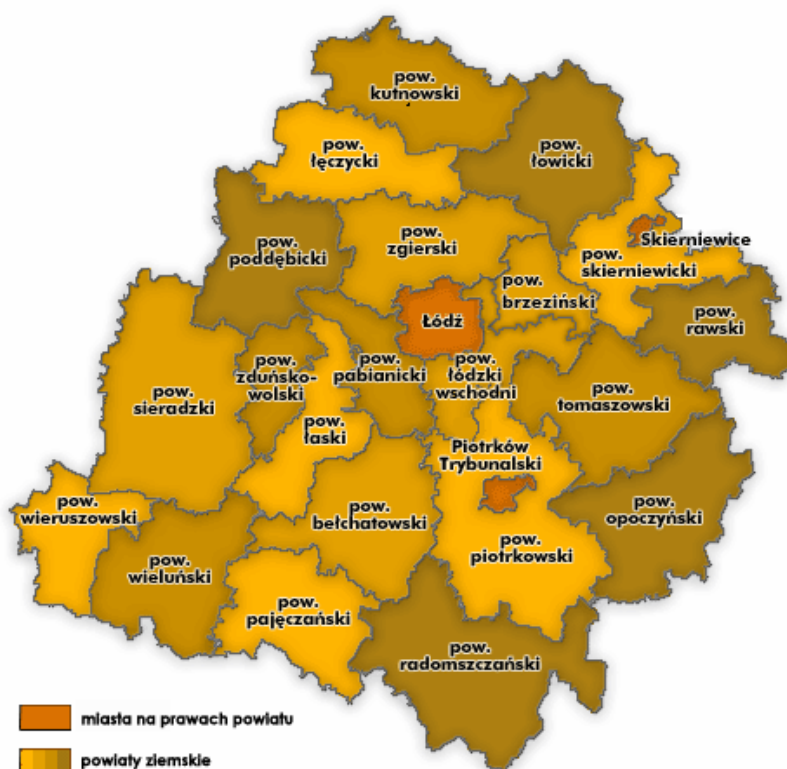
Gwarancją sukcesu Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia województwa łódzkiego jest włączenie się w jego realizację, z pełnym zaangażowaniem, partnerów lokalnych takich jak samorządy powiatowe i gminne, pracodawcy, instytucje działające na rzecz rynku pracy, organizacje i związki zawodowe.

ROZDZIAŁ II

ANALIZA EKONOMICZNO-SPOŁECZNA

1.1 DEMOGRAFIA

Województwo łódzkie obejmuje 24 powiaty (w tym 3 grodzkie i 21 ziemskich) i 177 gmin w tym 18 miejskich, 24 miejsko-gminnych i 135 wiejskich. Całkowita powierzchnia województwa wynosi 18.219 tys. km², co stanowi 5,8% powierzchni kraju.



Województwo łódzkie w nowym kształcie terytorialnym powstało 1 stycznia 1999 r. na mocy reformy administracyjnej kraju skupiając dawne tereny województw: Łódzkiego, Piotrkowskiego, Sieradzkiego i Skierniewickiego.

Pod względem liczby ludności łódzkie znajduje się na 6 miejscu wśród województw w Polsce z liczbą 141 mieszkańców na km² powierzchni.

W końcu czerwca 2007 roku województwo łódzkie zasiedlało 2560,9 tys. mieszkańców¹ (tj. 6,7% ludności kraju).

W odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba ludności w województwie spadła o 8,5 tys. osób. Łącznie od 2004 roku spadek ten wynosił 30 tys. osób (w końcu czerwca 2004 roku województwo łódzkie zamieszkiwało 2592,6 tys. osób²).

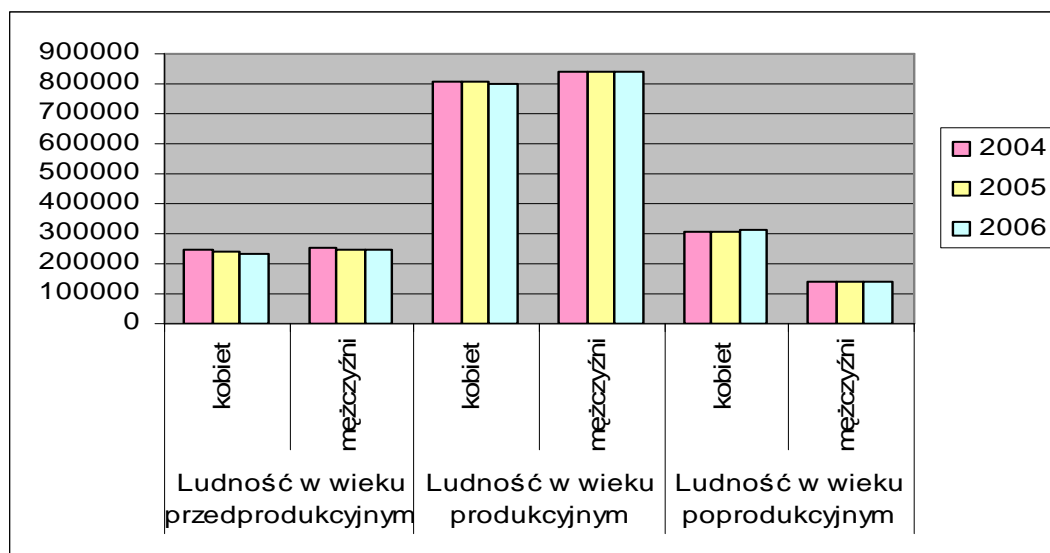
¹ Źródło: *Biuletyn statystyczny województwa łódzkiego, III kwartał 2007 r.*; Urząd Statystyczny w Łodzi, Łódź, 2007 r.

² Źródło: *Biuletyn statystyczny województwa łódzkiego, II kwartał 2005 r.*; Urząd Statystyczny w Łodzi, Łódź, 2005 r.

Wśród czynników warunkujących tak znaczące pomniejszenie liczby ludności kluczowe znaczenie zdaje się mieć ujemny przyrost naturalny³, jak również ujemne saldo migracji⁴. Z prognoz Urzędu Statystycznego wynika, że w 2030 roku w województwie łódzkim ludność w wieku produkcyjnym spadnie do poziomu 1309,7 tys. osób.

Zauważalny jest, porównywalnie z wieloma regionami kraju, również w regionie łódzkim, znaczny wzrost liczby ludności w wieku poprodukcyjnym (tzn. dla kobiet 60 lat i więcej, dla mężczyzn 65 lat i więcej). Na koniec 2006 roku wyniósł on 452.092, co w porównaniu z 2004 rokiem daje o 7.757 osób więcej (2004 – 444.335, 2005 – 444.605). Dane Urzędu Statystycznego wskazują, że liczba ta do 2030 roku będzie nadal wzrastała do poziomu 655,5 tysiąca osób.

Wobec realnej groźby stałego utrwalania się niekorzystnej struktury demograficznej, charakterystycznej dla starzejących się społeczeństw, związanej z systematycznym przechodzeniem kolejnych osób do kategorii wieku poprodukcyjnego jak i braku zasilania zasobów ludzkich wystarczającą liczbą nowych urodzeń – jednym z priorytetów działania dla regionu łódzkiego jest aktywizacja osób należących do niemobilnej grupy wieku produkcyjnego. Chodzi tu o osoby, które ze względu na wiek i związane z nim cechy społeczne (m. in. petryfikacja ról rodzinnych, sąsiedzkich i zawodowych) są mniej motywowane do przejawiania ruchliwości społecznej o intensywności charakterystycznej dla młodszych roczników⁵.



³ Przyrost naturalny, czyli różnica między liczbą nowych urodzeń a liczbą zgonów wyniósł w 2006 r. -7948 osób (tj. -3,1 osób na 1 000 ludności).

⁴ Saldo migracji, czyli różnica między napływem a odpływem mieszkańców (operacjonalizowana przez GUS jako liczba zameldowań na pobyt stały minus liczba wymeldowań) wyniosło w 2006 r. 2909 osób (tj. -1,1 osoba na 1 000 ludności); por. *Rocznik statystyczny województwa łódzkiego*; Urząd Statystyczny w Łodzi, Łódź 2007 r.

⁵ Definicję taką stosuje się umownie wobec osób, które ukończyły 45. rok życia, a nie osiągnęły jeszcze wieku emerytalnego (czyli 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn).

Stan na koniec roku:	Ludność w wieku przedprodukcyjnym			Ludność w wieku produkcyjnym			Ludność w wieku poprodukcyjnym		
	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni
2004	500260	243791	256469	1643107	804955	838152	444335	305210	139125
2005	486478	236876	249602	1646382	806839	839543	444605	305620	138985
2006	474384	230899	243485	1639722	800074	839648	452092	313288	138804

Opracowano na podstawie rocznika statystycznego 2006 GUS str. 90-91

1.2 STOPY BEZROBOCIA

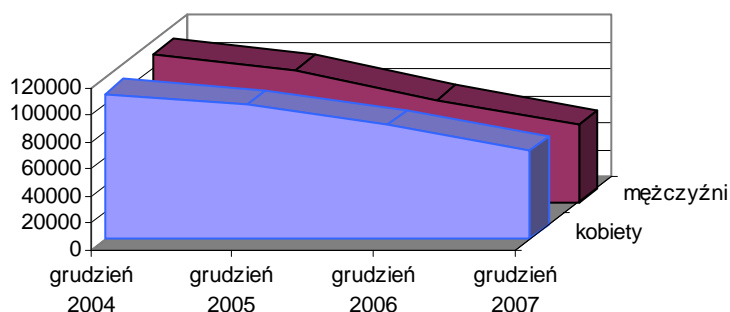
Wysoki poziom bezrobocia to nadal jeden z najważniejszych problemów łódzkiego rynku pracy choć niewątpliwie w ostatnich latach utrzymuje tendencję spadkową.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według stanu na koniec grudnia 2004 roku wynosiła 218 281 osób; w analogicznym okresie 2005 roku w rejestrach urzędów pracy pozostawało 198 429 osób, a więc o prawie 20 tys. mniej. Koniec roku 2006 przyniósł dalszy spadek - o ponad 37 tys. osób - do poziomu 160 698 osób; w grudniu 2007 liczba ta wynosiła 123 148.

Wśród zarejestrowanych największą grupę bezrobotnych stanowiły kobiety – w grudniu 2007 roku było to w sumie ponad 65 tys. niepracujących pań, co daje 53,2% udziału w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych w województwie.

Zarejestrowani bezrobotni			
Stan w końcu grudnia:	ogólnie	kobiety	mężczyźni
2004	218 281	107 816	110 465
2005	198 429	99 895	98 534
2006	160 698	84 536	76 162
2007	123 148	65 557	57 591

**Liczba zarejestrowanych bezrobotnych
w województwie łódzkim w końcu grudnia
2004 - 2007.**

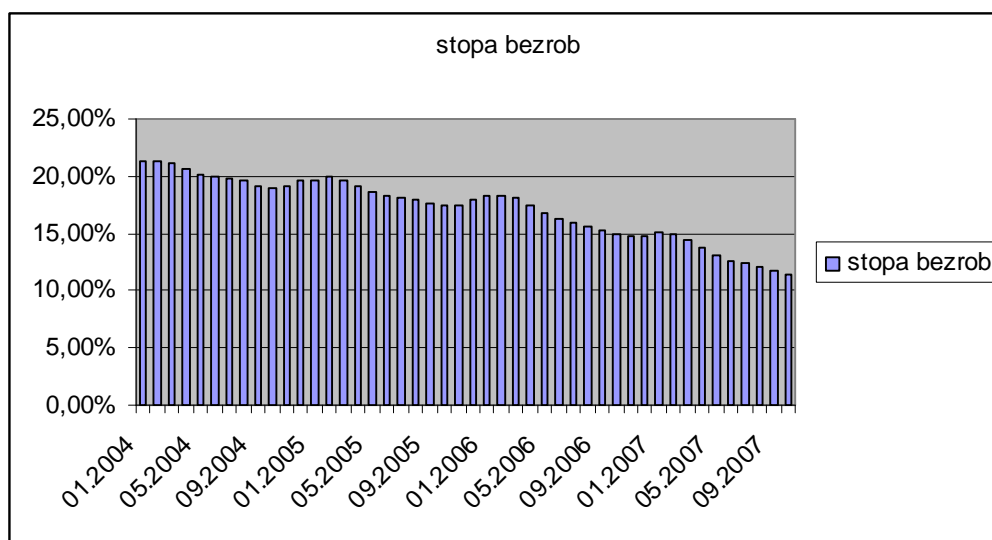


Źródło: dane Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi

Od lat, tak w kraju jak i w województwie łódzkim, wysoki pozostaje stopień terytorialnego zróżnicowania bezrobocia. Jest on wynikiem nierównomiernego rozwoju tak społecznego jak i gospodarczego powiatów.

Rozpiętość wskaźnika bezrobocia zmniejsza się. W III kwartale 2007 roku różnica pomiędzy najniższą i najwyższą stopą bezrobocia w województwie łódzkim wynosiła 11,3 punktu procentowego (radomszczański 17,8%, skierniewicki 6,5%).

Zróżnicowanie na poziomie powiatów zmniejszyło się o 3,5 punktu procentowego w porównaniu z III kwartałem 2006 roku (15,3%).



Stopa bezrobocia:

2004 19,9%
2005 18,3%
2006 16,2%
2007 11,4%

Dane Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi

Notowany w ostatnich latach spadek poziomu bezrobocia dotyczy przede wszystkim mieszkańców miast. Na tych obszarach liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła

między końcem grudnia 2005 r. a końcem grudnia 2007 r. o 46,1%; wobec 38,5% spadku na terenach wiejskich oraz 43,6% globalnego spadku; na obszarze całego regionu⁶. A zatem można tutaj sformułować sąd, że miasto jest bardziej niż wieś wrażliwe na oddziaływanie czynników warunkujących zmiany w natężeniu oraz strukturze bezrobocia (czyli spadek globalnej liczby bezrobotnych dotyczy w pierwszej kolejności rynków pracy obszarów miejskich). Osoby pracujące w rolnictwie stanowiły w końcu III kwartału 2007 r. 17,9% ogółu pracujących w województwie (było to o 0,7 pkt proc. mniej niż rok wcześniej). Niestety procesy modernizacyjne w tym sektorze są, nie tylko w województwie łódzkim, ale również w całym kraju, dość powolne z uwagi na między innymi rozdrobnioną strukturę gospodarstw rolnych – a osoby tam zatrudnione są szczególnie narażone na negatywne skutki przemian sektorowych w gospodarce narodowej. Jeżeli przyjrzymy się danym o liczbie ubezpieczonych w KRUS (stan na koniec grudnia 2006 r.) zauważymy, że prawie 1/3 z nich posiada gospodarstwa rolne o powierzchni do 2 ha przeliczeniowych; posiadacze dużych gospodarstw – powyżej 50 ha przeliczeniowych – to tylko 0,6% ogólnej liczby ubezpieczonych⁷.

1.3 OFERTY PRACY

Biorąc pod uwagę lata 2004 – 2007 można zauważyć, że liczba ofert pracy będących w dyspozycji publicznych służb zatrudnienia znacznie wzrosła.

Średnia liczba ofert w poszczególnych latach przedstawiała się następująco:

2004 – 5020,80

2005 – 5420,42

2006 – 7768,18

2007 – 8204,50 miesięcznie.

Analizując dalsze dane Wojewódzkiego Urzędu Pracy liczba osób, które podjęły pracę od 2004 roku do listopada 2007 roku wynosi średnio miesięcznie 8808.

Wzrost liczby ofert pracy powoduje, że każdego roku notowany jest spadek liczby bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy. W grudniu 2007 roku wskaźnik ten wynosił 3,6 bezrobotnych na 1 ofertę; o 0,1 więcej niż rok wcześniej. Było to mniej niż w analogicznych okresach 2004 oraz 2005 r.: wtedy wskaźnik osiągał odpowiednio: 6,2 oraz 6,1 bezrobotnych na 1 ofertę pracy⁸.

⁶ Źródło: dane Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

⁷ Źródło: strona internetowa KRUS: www.krus.gov.pl

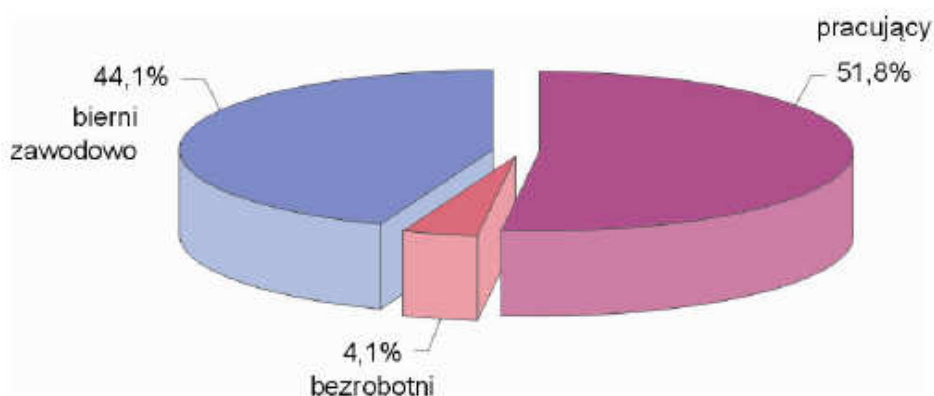
⁸ Źródło: dane WUP w Łodzi.

1.4 AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA

W strukturze ludności województwa łódzkiego w/g danych BAEL (Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności) liczba osób aktywnych i biernych zawodowo w porównaniu do roku ubiegłego nieznacznie wzrosła przy jednoczesnym wzroście liczby ludności w wieku powyżej 15 lat.

W III kwartale 2007 roku liczba 1375 tys. osób aktywnych zawodowo stanowiła 55,9% ogółu ludności województwa w wieku powyżej 15 lat, w stosunku do 1086 tys. osób zawodowo biernych.

STRUKTURA LUDNOŚCI W WIEKU 15 LAT I WIĘCEJ WEDŁUG AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ W III KWARTALE 2007 R.



Dane GUS Aktywność Ekonomiczna Ludności w województwie łódzkim w III kwartale 2007 roku str. 3

Wśród osób aktywnych zawodowo najliczniejszą grupę 27,9% stanowią nadal osoby w wieku 25-34 lata.

Mężczyźni stanowią 53,2 % ogółu osób aktywnych zawodowo i w stosunku do III kwartału 2006 roku ich liczba wzrosła o 8,0% to jest o 54 tys. osób.

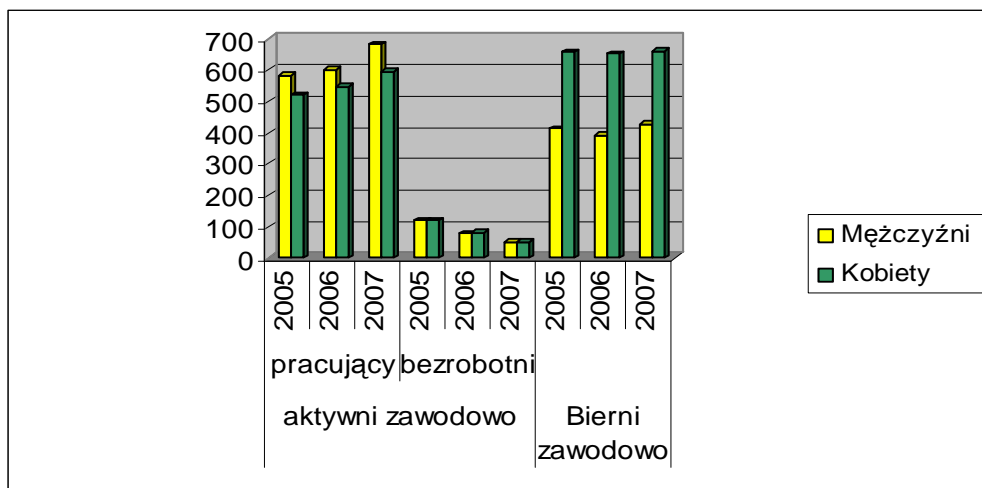
Biorąc pod uwagę ostatnie 3 lata zauważa się, iż zdecydowanie szybciej spada bezrobocie mężczyzn niż kobiet: 41,6% wobec 34,4% spadku między końcem grudnia 2005 r. a końcem grudnia 2007 r. W efekcie obserwujemy powolny, choć systematyczny wzrost wartości odsetka udziału kobiet w populacji bezrobotnych ogółem: z 50,3% w grudniu 2005 r. do 53,2% w grudniu 2007 r.⁹ W grudniu 2007 roku w ewidencji Powiatowych Urzędów Pracy pozostawało 65 557 kobiet – było ich o prawie 8 tys. więcej niż mężczyzn.

Aktywność zawodowa kobiet znacznie zmniejsza się powyżej 50 roku życia. Nie tylko wysoka jest stopa bezrobocia, ale długi jest okres poszukiwania pracy. Jest to związane z

⁹ Tamże.

faktem, że część kobiet w tym wieku opuszcza rynek pracy wskutek nabycia prawa do renty bądź wcześniejszej emerytury.

	Aktywni zawodowo w tys.									Bierni zawodowo [na koniec III kw.]		
	Razem [na koniec III kw.]			Pracujący [na koniec III kw.]			Bezrobotni [na koniec III kw.]			2005	2006	2007
	2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007			
Ogółem	1340	1306	1375	1102	1148	1275	238	159	100	1070	1044	1086
Mężczyźni	700	680	732	582	602	682	119	78	51	412	391	426
Kobiety	639	627	643	520	546	594	119	81	49	658	652	660

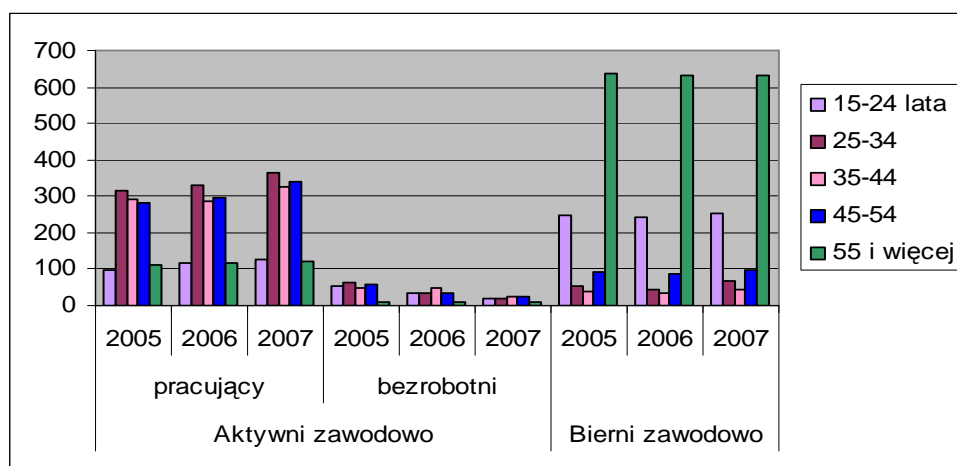


Dane z GUS kwartalne informacje o aktywności ekonomicznej ludności w województwie łódzkim

Tym samym nadal 58% biernych zawodowo stanowią osoby powyżej 55 roku życia. Na złą sytuację bezrobotnych w tej grupie wiekowej wpływa ponadto niski poziom wykształcenia, a co za tym idzie również samooceny.

Nie bez znaczenia na pogorszenie sytuacji ma fakt, iż pracodawcy chętniej zatrudniają osoby młode aniżeli dojrzałe, z bagażem zastałych przyzwyczajeń i gorszymi predyspozycjami do nauki.

	Aktywni zawodowo w tys.									Bierni zawodowo [na koniec III kw.]		
	Razem [na koniec III kw.]			Pracujący [na koniec III kw.]			Bezrobotni [na koniec III kw.]			2005	2006	2007
	2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007			
Ogółem	1340	1306	1375	1102	1148	1275	238	159	100	1070	1044	1086
15-24 lata	151	150	145	99	118	125	52	32	20	247	243	251
25-34	381	367	384	316	332	363	65	35	21	54	46	67
35-44	340	333	348	290	285	325	50	49	23	39	34	42
45-54	343	330	365	284	297	340	59	33	26	94	88	95
55 i więcej	125	125	132	113	116	122	12	9	9	636	632	630



Dane z GUS kwartalne informacje o aktywności ekonomicznej ludności w województwie łódzkim

Rozpatrując zbiorowość aktywnych zawodowo mieszkańców województwa łódzkiego z poziomu wykształcenia, zauważa się niezmiennie, iż podobnie jak w latach ubiegłych, najliczniejszą grupę 394 tys. osób biernych zawodowo stanowią absolwenci szkół zasadniczych zawodowych.

Blisko połowę tej grupy stanowią osoby z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym, a ich udział wśród ogółu biernych zawodowo spadł w skali roku o 0,1 punktu.

W przypadku bardzo młodych osób, brak aktywności zawodowej oznacza szybką utratę umiejętności nabytych w trakcie nauki. Na tym polu, bez wątpienia, zjawiskiem pozytywnym jest fakt, iż młodzi ludzie w znacznie większym stopniu aniżeli osoby starsze gotowi są zmienić bądź kształtować na nowo swoje aspiracje zawodowe na rzecz zaistnienia i utrzymania się na rynku pracy. Tym bardziej, iż mimo braku doświadczenia i praktyki zawodowej osoby młode są teoretycznie znacznie lepiej przygotowane do pełnienia funkcji zawodowych.

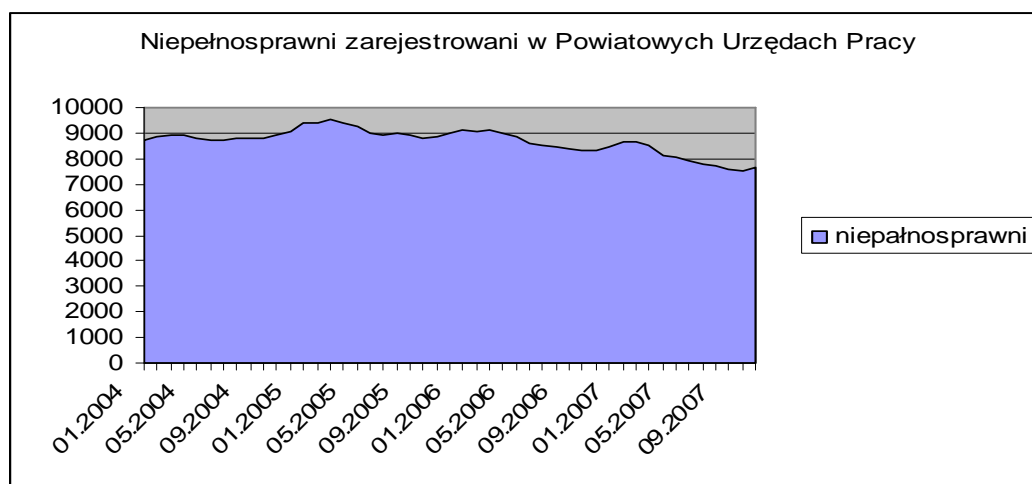
	Aktywni zawodowo w tys.									Bierni zawodowo [na koniec III kw.]		
	Razem [na koniec III kw.]			Pracujący [na koniec III kw.]			Bezrobotni [na koniec III kw.]			2005	2006	2007
	2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007			
ogółem	1340	1306	1375	1102	1148	1275	238	159	100	1070	1044	1086
wyższe	251	249	297	240	244	286	11	5	10	53	56	64
Policealne i średnie zawodowe	387	353	394	319	312	363	68	41	31	108	157	135
Średnie ogólnokształcące	126	128	122	101	112	117	26	16	5	138	133	155
Zasadnicze zawodowe	398	400	394	307	332	364	92	69	30	174	170	184
Gimnazjum, podstawowe, niepełne podstawowe	177	176	169	136	148	145	41	28	23	525	528	547

Dane z GUS kwartalne informacje o aktywności ekonomicznej ludności

Mieszkańcy wsi stanowią 37,6% ludności województwa łódzkiego, przy czym 30,2% tej społeczności to osoby biernie zawodowo związane z gospodarstwem rolnym. Biernie zawodowo mieszkańcy wsi niezwiązani z gospodarstwem rolnym¹⁰ stanowią 58,3% ludności¹¹.

Wśród zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy nadal liczną grupę stanowią niepełnosprawni, ich liczba wzrosła z 7 667 osób w grudniu 2006 r. do 7 745 osób w grudniu 2007 roku.

Aby zapobiec utrwaleniu się tej niekorzystnej sytuacji należy zwrócić swe działanie w kierunku poprawy zatrudnialności tej grupy, zadbać o lepszą organizację pracy takich osób, rozwijać kształcenie ustawiczne, kształtować politykę zatrudnieniową promującą zasadę równych szans oraz tworzyć dla nich nowe miejsca pracy dostosowane do potrzeb.



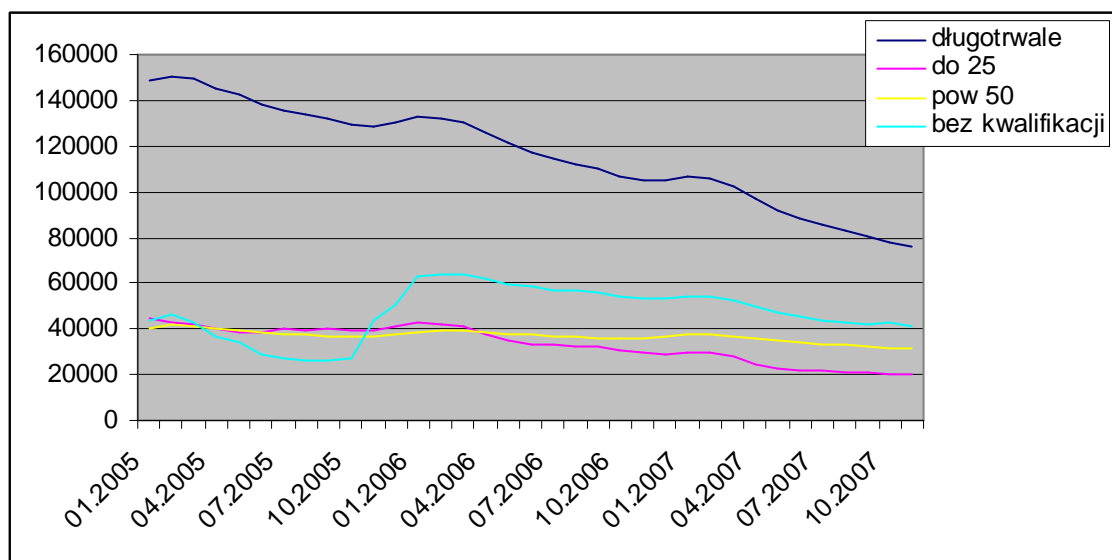
Dane Wojewódzkiego Urzędu Pracy

W trzecim kwartale 2007 roku zwiększyła się w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba osób biernych zawodowo – nie poszukujących pracy ze względu na zniechęcenie bezskutecznością jej poszukiwania. W przeprowadzonych w 2007 roku Badaniach Aktywności Ekonomicznej Ludności zanotowano 36 tys. takich osób (w stosunku do 28 tys. w III kwartale 2006 roku).

Niezwykle groźnym zjawiskiem pozostają nadal osoby określane mianem trwale bezrobotnych, które stanowią (wg danych na wrzesień 2007) 63,7% (80.736 osób) ogółu zarejestrowanych w województwie łódzkim 126.646 osób bezrobotnych.

¹⁰ Pod pojęciem biernie zawodowo mieszkańcy wsi niezwiązani z gospodarstwem rolnym należy rozumieć biernie zawodowo (tzn. nie klasyfikowanych jako pracujący ani jako bezrobotni) domowników, tj. młodzież, niepełnosprawni, emeryci.

¹¹ Źródło: *Aktywność ekonomiczna ludności w województwie łódzkim*, informacja sygnałna, Urząd Statystyczny w Łodzi, Łódź, grudzień 2007 r., s. 3. Opracowanie dostępne jest na stronie www.stat.gov.pl



Dane Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Najczęstszą przyczyną pozostawania bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy są niewystarczające – wobec potrzeb pracodawców – lub zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe. Wyrównaniem szans tej grupy biernych zawodowo jest organizacja szkoleń, zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy, utrzymująca tendencję wzrostową z 9 754 szkoleń w okresie styczeń – grudzień 2005 r. do 11 492 w okresie styczeń – grudzień 2007 r.

1.5 MIGRACJE

Można przypuszczać, iż w ostatnich latach spadek poziomu bezrobocia spotęgowany jest zjawiskiem masowych wyjazdów zagranicznych w celach zarobkowych. Nawet jeśli weźmiemy pod uwagę dane GUS na temat migracji zagranicznych – a należy tutaj przypomnieć, że GUS operacjonalizuje termin „migracje zagraniczne” jako całkowitą liczbę wymeldowań z miejsca zamieszkania z intencją wyjazdu za granicę – zauważymy, że liczba takich migracji wzrosła z 393 w 2002 r. do 1 462 w roku 2006 – a zatem o ponad 270% w ciągu 4 lat¹². Przystąpienie Polski do Unii Europejskiej otworzyło przed Polakami niektóre rynki pracy, w perspektywie do 2011 roku należy oczekiwać całkowitej liberalizacji dostępu do rynków wszystkich państw piętnastki.

Eksperti z Uniwersytetu Warszawskiego szacują, że w 2006 roku około 900 tysięcy obywateli polskich podjęło legalną pracę w krajach Unii Europejskiej. Natomiast według European Citizen Action Service (międzynarodowa agencja pozarządowa), która kompiluje dane z oficjalnych statystyk krajów przyjmujących migrantów, polska migracja stanowi ok. 3% całej ludności kraju i wynosi 1.120 tysięcy osób.

¹² Źródło: *Rocznik statystyczny województwa łódzkiego*; Urząd Statystyczny w Łodzi, Łódź 2007 r.

Według raportu Ministerstwa Gospodarki lutego 2007 roku¹³ do pracy wyjeżdżają zasadniczo ludzie młodzi (18-34/37 lat), bezdzietni, w około 60% mężczyźni, pochodzący z regionów mniej zurbanizowanych, wykonujący prace nie wymagające zbyt wysokich kwalifikacji (robotnicy, pomoc domowa, kelner, robotnik budowlany, kucharz, opiekun/ka) lub wykonujący prace wymagające wąskich specjalizacji (dentysta, chirurg, glazurnik, masażysta, informatyk).

Niemniej jednak uwzględnić należy, że najczęściej do pracy poza granicami kraju wyjeżdżają jednostki najlepiej wyszkolone i najbardziej mobilne. W dłuższej perspektywie czasowej emigracja zarobkowa oznacza znaczący drenaż rynku pracy.

Notowane i prognozowane salda migracji zagranicznych na pobyt stały dla województwa łódzkiego w odniesieniu do całego kraju wyniosły jak niżej:

	woj. łódzkie	Polska
2003	-0,2	-18,7
2005	-0,2	-20,2
2010	-0,2	-24,1
2015	-0,1	-22,0
2030	0,0	-16,1

Dane z raportu Ministerstwa Gospodarki „Wpływ Emigracji Zarobkowej Na Gospodarkę Polski”, Warszawa, luty 2007 str.18

Mimo pewnej modyfikacji kanałów migracyjnych w okresie poakcesyjnym i spektakularnego wzrostu migracji zarobkowej do Irlandii i Wielkiej Brytanii , głównym kierunkiem migracji zatrudnieniowej nadal pozostają Niemcy, co sugeruje, iż o skali migracji decyduje popyt ze strony pracodawców, sytuacja na rynku pracy oraz istniejące sieci migracyjne, przyciągające kolejnych pracowników¹⁴.

1.6 PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Wg raportu firmy analitycznej PMR województwo łódzkie uplasowało się w drugiej grupie województw pod względem atrakcyjności dla inwestorów z uwagi na stan infrastruktury transportowej, planów rozwoju regionu, sytuacji infrastruktury gospodarczej, kosztów pracy, trendów demograficznych jak i dostępności siły roboczej.

¹³ Por. Wpływ emigracji zarobkowej na gospodarkę Polski, Ministerstwo Gospodarki, Warszawa, luty 2007 r. Cytowany raport odnosi się do danych ogólnopolskich. Nie wprowadza dokładnej definicji regionów mniej zurbanizowanych. Powołanie się na jego treść w tym miejscu miało na celu raczej pokazanie, jako kontekstu do bieżących rozważań, ogólnych kierunków i tendencji dostrzegalnych w gospodarce narodowej niż wskazywanie na konkretne zjawiska dostrzegane na obszarze województwa łódzkiego.

¹⁴ Ministerstwo Gospodarki „Wpływ Emigracji Zarobkowej na Gospodarkę Polski”, Warszawa, luty 2007 str. 3

W III kwartale 2007 roku ogólna liczba podmiotów gospodarki narodowej¹⁵ obejmowała 93,8 tys. podmiotów zlokalizowanych na terenie Łodzi, co dało 39,1% wszystkich jednostek zarejestrowanych w województwie.

Na dzień 30 września 2007 roku w województwie łódzkim zarejestrowanych było 240.149 podmiotów gospodarki narodowej, z podziałem na:

- osoby prawne i jednostki organizacyjne nie mające osobowości prawnej w liczbie 50.630,
- osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w liczbie 189.519.

Relatywnie w porównaniu z 2006 rokiem notuje jednak spadek o 1908 ogólnej liczby podmiotów.

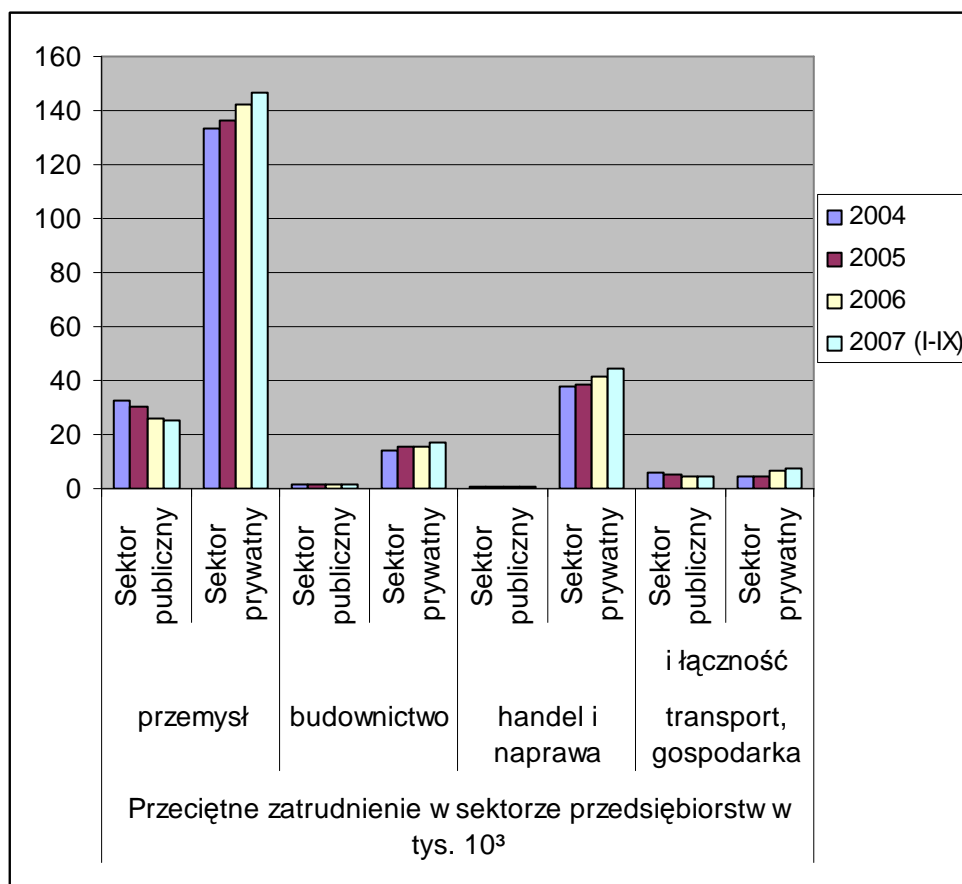
W okresie styczeń – czerwiec 2007 roku zarejestrowanych zostało 9041 tys. nowych podmiotów gospodarczych związanych głównie z handlem i naprawami (w tym 1518 osoby dysponujące środkami finansowymi otrzymanymi na podjęcie działalności gospodarczej). W tym sektorze notujemy wzrost o 14,1% w porównaniu z rokiem 2004.

Niezmiennie od 2004 roku znaczącymi grupami wśród podmiotów gospodarczych pozostają obsługa nieruchomości i firm, przetwórstwo przemysłowe i budownictwo.

	Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w tys. 10 ³							
	przemysł		budownictwo		handel i naprawa		transport, gospodarka magazynowa i łączność	
	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Sektor publiczny	Sektor prywatny
2004	32,7	133,1	1,2	14,2	1	37,9	5,9	4,1
2005	30,2	136,2	1,3	15,5	0,6	38,3	5	4,7
2006	25,8	142,4	1,4	15,8	0,5	41,6	4,7	6,6
2007 (I-IX)	25,2	146,9	1,5	17,5	0,5	44,2	4,6	7,8

¹⁵ Chodzi tu o jednostki spełniające kryteria poniższej definicji:

Podmiot stosunków cywilno-prawnych prawa polskiego wyposażony w autonomię prawną, ekonomiczną i finansową, realizujący określoną przez siebie działalność, będący osobą prawną, jednostką organizacyjną nie mającą osobowości prawnej albo osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą. (...) Podmioty gospodarki narodowej są wpisywane do krajowego rejestru urzędowego podmiotów gospodarki narodowej REGON prowadzonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego; por. strona internetowa Głównego Urzędu Statystycznego; definicje pojęć: http://www.stat.gov.pl/gus/definicje_PLK_HTML.htm?id=POJ-1613.htm

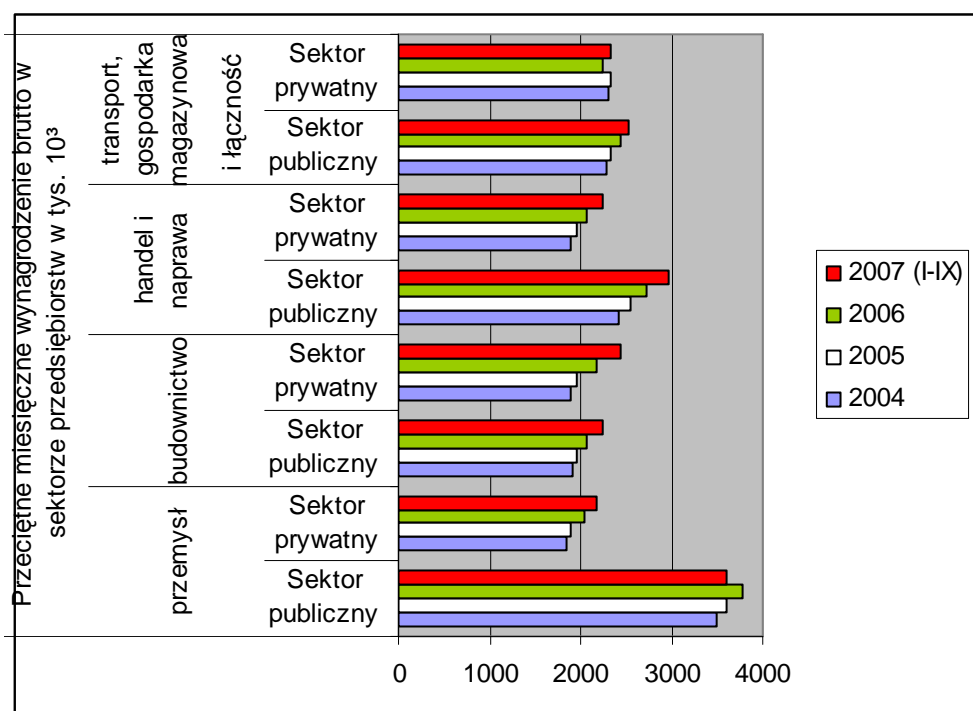


Dane GUS Biuletyn statystyczny województwa łódzkiego IV kwartał 2005 str. 18-20

Biuletyn statystyczny województwa łódzkiego III kwartał 2007 str. 19-20

Celem ważnym, przewidzianym w Regionalnym Planie Działania na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Łódzkim jest daleko idąca pomoc rzeczowa jak i finansowa dla przedsiębiorstw już istniejących jak i inicjatyw mających na celu tworzenie nowych miejsc pracy, zmniejszenie kosztów zatrudnienia. W porównaniu z latami ubiegłymi przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw wykazuje nieznaczny wzrost.

	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ¹⁶ w sektorze przedsiębiorstw w tys. 10 ³							
	przemysł		budownictwo		handel i naprawa		transport, gospodarka magazynowa i łączność	
	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Sektor publiczny	Sektor prywatny
2004	3484,85	1840,75	1905,53	1897,13	2426,58	1897,55	2292,58	2311,51
2005	3610,91	1891,39	1956,08	1960,22	2556,96	1965,67	2330,15	2340,38
2006	3771,33	2036,04	2075,2	2167,55	2734,84	2073,09	2432,85	2238,71
2007 (I-IX)	3608,24	2175,61	2243,82	2431,26	2958,70	2239,99	2538,27	2327,27



Dane US Biuletyn statystyczny województwa łódzkiego IV kwartał 2005 str. 21,22
 Biuletyn statystyczny województwa łódzkiego III kwartał 2007 str. 20,21

1.7 OSOBY POZOSTAJĄCE BEZ ZATRUDNIENIA ZNAJDUJĄCE SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Poprzez osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy rozumiemy te grupy bezrobotnych, których szczególne cechy socjo-demograficzne stanowią o potrzebie poświęcenia im szczególnej uwagi i wsparcia ze strony instytucji rynku pracy.

¹⁶ Jako przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto GUS definiuje:

Stosunek sumy wynagrodzeń osobowych brutto, honorariów wypłaconych niektórym grupom pracowników za prace wynikające z umowy o pracę, wypłat z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej w spółdzielniach oraz dodatkowych wynagrodzeń rocznych dla pracowników jednostek sfery budżetowej do przeciętnej liczby zatrudnionych w danym okresie; po wyeliminowaniu osób wykonujących pracę nakładczą oraz zatrudnionych za granicą.

Spośród 126,6 tys. zarejestrowanych bezrobotnych 80,7 tys. to osoby długotrwale bezrobotne (pozostające bez pracy dłużej niż 12 miesięcy). Bezrobocie długotrwale można niestety traktować jako zjawisko immanentne dla gospodarki województwa. Pogłębianie się tego problemu w czasie sprawia, że osoby nim dotknięte narażone są szczególnie na postępującą degradację materialną i społeczną. Osoby, które pozostają bez pracy przez dłuższy czas, mają nie tylko trudności w dostosowaniu się do potrzeb zmieniającego się rynku pracy, ale i słabą motywację do poszukiwania i utrzymania zatrudnienia. Poza tym ich kwalifikacje szybko dezaktualizują się, co sprawia, że stają się nieatrakcyjni zawodowo.

Grupę szczególnie dotkniętą problemem bezrobocia długotrwałego stanowią kobiety. Ich sytuacja na rynku pracy jest dyktowana specyficznym charakterem pełnionych ról społecznych, szczególnie zaś interferencją ról macierzyńskich na cykl życia zawodowego. Obiektywna trudność pogodzenia obowiązków rodzinnych i zawodowych powoduje, że zbiorowość bezrobotnych kobiet ma wyraźne tendencje do ogniskowania większości problemów globalnego bezrobocia. Kobiety są szczególnie dotykane przez te problemy przede wszystkim dlatego, że ich powrót na rynek pracy po relatywnie długiej przerwie związanej z macierzyństwem jest na ogół niezwykle trudny. Ponadto bezrobocie dotyka w coraz większym stopniu kobiety wchodzące w tzw. wiek niemobilny, czyli taki, w którym coraz trudniejszym staje się przystosowanie do zmieniających się warunków rynku pracy (np. do podejmowania decyzji o podjęciu działalności gospodarczej bądź zmianie miejsca zamieszkania w poszukiwaniu pracy). Liczba bezrobotnych kobiet w województwie łódzkim wynosiła w końcu września 2007r. 68,9 tys. Oprócz standardowych działań podejmowanych na rzecz przywrócenia na rynek pracy osób z grup szczególnie zagrożonych bezrobociem, istotnym jest udzielanie tym osobom kompleksowej pomocy w zakresie aktywizacji zawodowej łącznie z wsparciem psychologicznym, działaniami na rzecz otoczenia tych osób jak również całym pakietem usług z zakresu promocji przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Ważnym elementem polityki rynku pracy naszego województwa jest również reintegracja z rynkiem pracy osób bezrobotnych po 45 roku życia. Taki proces wymaga zastosowania różnorodnych instrumentów aktywizacyjnych. Osoby po 45 roku życia mają większe opory w podejmowaniu nauki i szkoleń podnoszących kwalifikacje oraz są mniej mobilne. Ważna jest zatem aktywizacja tej grupy poprzez kształcenie, podnoszenie kwalifikacji oraz zmianę nastawienia do podejmowania pracy, w tym stworzenie możliwości do podejmowania alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia.

Bezrobocie w znacznym stopniu dotyka także osoby młode; do 24 roku życia o niewielkim doświadczeniu zawodowym bądź całkowitym jego braku. Dane GUS na temat aktywności ekonomicznej ludności w III kwartale 2007 r. pokazują, że grupa osób w wieku 15-24 lat wykazuje największy wśród wszystkich grup wiekowych odsetek bezrobotnych: 13,8%

(wobec 7,3% dla ogółu aktywnych zawodowo)¹⁷. Pociuszającym może być tutaj fakt, że wartość wskaźnika dla omawianej grupy znacznie spadła w ciągu ostatnich lat: w III kwartale 2005 r. było to 34,4% (!)¹⁸; w III kwartale 2006 r. 21,3%¹⁹. Wysokie wymagania co do kwalifikacji oraz często stawiany warunek posiadania praktyki zawodowej utrudniają, a wręcz uniemożliwiają młodzieży rozpoczęcie kariery zawodowej bezpośrednio po ukończeniu szkoły.

Z drugiej strony istnieją też czynniki wzbudzające niechęć do rozpoczęcia pracy. Niskie płace oferowane młodym ludziom w początkach ich kariery, a przede wszystkim możliwość zaistnienia na bardziej atrakcyjnym finansowo rynku pracy, to powody dla których najczęściej wyjeżdżają za granicę²⁰.

Istotnym problemem rynku pracy jest również występowanie bezrobocia ukrytego, które w największym stopniu dotyczy mieszkańców obszarów wiejskich. Choć bezrobocie w województwie łódzkim stanowi w większym stopniu problem obszarów miejskich, niż wiejskich, to liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi jest znacząca – jest to w sumie ponad 44 tys. osób, czyli 36,0% globalnego bezrobocia w regionie (dane WUP na koniec grudnia 2007 r.). Główną przeszkodą w zdobyciu pracy wśród ludności wiejskiej jest niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych oraz brak miejsc pracy. Konieczne jest zatem stworzenie dla tych osób odpowiednich warunków edukacji ustawicznej i zaoferowanie im możliwości zdobycia umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia w zawodach pozarolniczych.

Na obszarach wiejskich obserwuje się wiele problemów rozwojowych, które na ogół są trudniejsze do rozwiązania niż na terenie miast. W znacznym zakresie dotyczy to niskiego poziomu życia i zagrożenia wykluczeniem społecznym. Nasilenie czynników sprzyjających marginalizacji wpływa bezpośrednio na niewielką liczbę oddolnych działań podejmowanych na rzecz rozwoju obszarów wiejskich. Wsparcia wymagają wszelkie inicjatywy lokalne w obszarze aktywizacji zawodowej mieszkańców wsi, tworzące się partnerstwa publiczno - społeczne jak i różne formy podejmowanej współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

Wobec zwiększającej się liczby działań podejmowanych w obszarze polityki rynku pracy, na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców województwa koniecznym jest również

¹⁷ Źródło: *Aktywność ekonomiczna ludności w województwie łódzkim*, informacja sygnałna, Urząd Statystyczny w Łodzi, Łódź, grudzień 2007.

¹⁸ Źródło: *Aktywność ekonomiczna ludności w województwie łódzkim*, informacja sygnałna, Urząd Statystyczny w Łodzi, Łódź, grudzień 2005.

¹⁹ Źródło: *Aktywność ekonomiczna ludności w województwie łódzkim*, informacja sygnałna, Urząd Statystyczny w Łodzi, Łódź, grudzień 2006.

²⁰ O ile nam wiadomo brak jest w chwili obecnej wiarygodnych informacji na temat ilościowych wskaźników zjawiska emigracji zarobkowej w regionie łódzkim.

wzmocnienie i doskonalenie kadr publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz innych instytucji rynku pracy działających w regionie

1.8 OSOBY ZAGROŻONE WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM

Do najważniejszych problemów społecznych województwa łódzkiego należy zaliczyć ubóstwo, powiększającą się grupę osób wykluczonych społecznie, wzrost patologii (alkoholizm, narkomania, przemoc w rodzinie). Około 13% mieszkańców województwa jest stałymi beneficjentami pomocy społecznej, korzystają oni nie tylko z pomocy finansowej ale także usług opiekuńczo – wychowawczych. Liczba osób objętych wsparciem z pomocy społecznej niestety wzrasta z roku na rok. W roku 2005 pomocą objętych zostało 165.940 osób, co stanowiło 6,44% ogółu mieszkańców województwa. Natomiast w roku 2006 już 188.969 osób, co stanowiło 7,40% mieszkańców łódzkiego.

W jedenastu powiatach naszego województwa co drugie gospodarstwo domowe korzysta z pomocy społecznej pobierając zasiłek powyżej 12 miesięcy (tzw. długotrwała bieda). W blisko 60% gmin co drugie gospodarstwo korzystające z pomocy społecznej jest długotrwale biedne, druga połowa zaś jest chronicznie biedna, czyli korzysta ze świadczeń powyżej 5 lat.

Zgodnie z danymi ze spisu powszechnego w maju 2002 roku liczba osób niepełnosprawnych w województwie łódzkim wynosiła 365,1 tys., co stanowiło 14% ogółu ludności województwa (odpowiednio wskaźnika dla Polski wynosił 14,3%).

Współczynnik aktywności wyniósł 20,9%. Szczególnie niska była aktywność zawodowa niepełnosprawnych kobiet. Wśród 74,1 tys. niepełnosprawnych zaliczonych do aktywnych zawodowo 59,6% stanowili mężczyźni (w miastach 58,8%, na wsiach 60,9%), natomiast większość (57%) biernych zawodowo to kobiety (w miastach 57,5%, na wsi 55,8%). Stopa bezrobocia, wyrażająca procentowy udział bezrobotnych wśród aktywnych zawodowo, kształtowała się, wśród niepełnosprawnych, na poziomie 21%.

Analiza SWOT rynku pracy województwa łódzkiego (wg stanu na koniec 2007 roku)

Mocne strony	Słabe strony
- Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych (-37,9% między grudniem 2005 r. a grudniem 2007 r.); - Spadkowy trend wskaźnika udziału osób długotrwale bezrobotnych w bezrobociu rejestrowanym; spadek wobec grudnia	-Niekorzystna struktura bezrobocia rejestrowanego w regionie według stażu pracy, wieku i wykształcenia (najliczniejsze grupy to osoby ze stażem krótszym niż 5 lat, w wieku 45- 54 lata oraz z wykształceniem gimnazjalnym i niższym);

<p>2004 r. o ponad 6 punktów procentowych;</p> <ul style="list-style-type: none"> -Spadek udziału osób w wieku 18-24 lata wśród długotrwale bezrobotnych; -Stały wzrost liczby pracujących; -Wzrost liczby wolnych miejsc pracy na przestrzeni ostatnich 3 lat - Rosnąca liczba nowo tworzonych miejsc pracy -Korzystny bilans przyjęć do pracy i zwolnień z pracy (w latach 2005-2007 więcej osób przyjmowano do pracy niż zwalniano); -Wzrost w ciągu ostatniego roku liczby nowych rejestracji podmiotów gospodarczych; -Wysoki poziom aktywności zawodowej wśród ludności wiejskiej; - Zwiększanie się aktywności zawodowej grupy szczególnie narażonej na skutki bezrobocia tj. kobiet - Dostęp do wysoko kwalifikowanych kadr wykształconych na uczelniach regionu. 	<ul style="list-style-type: none"> - Problem bezrobocia długotrwałego; w końcu 2007 r. udział długotrwale bezrobotnych w całkowitym zasobie bezrobocia rejestrowanego wyniósł 45,6%. Problem ten w szczególności dotyczy kobiety: stanowią one 59,7% długotrwale bezrobotnych w końcu grudnia 2007 r. -Prawie 40% zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 18-24 lata nie posiada żadnych kwalifikacji zawodowych; -Wysoki odsetek biernych zawodowo wśród osób niepełnosprawnych; -Zdecydowanie największy odsetek osób niepełnosprawnych posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe; - Wysoki – w porównaniu ze wskaźnikiem ogólnopolskim – odsetek osób pracujących w rolnictwie w ogóle pracujących: (20,9% wobec 16,2% - według stanu na koniec grudnia 2006 r. ²¹); -Stały wzrost liczby ludności w wieku poprodukcyjnym przy jednoczesnym spadku liczby ludności w wieku produkcyjnym i przedprodukcyjnym; - Petryfikacja bezrobocia strukturalnego województwa dotycząca powiatów: kutnowskiego, zgierskiego, tomaszowskiego, radomszczańskiego; - Niskie kwalifikacje przeważającej części zasobów pracy
<p>Szanse</p>	<p>Zagrożenia</p>
<ul style="list-style-type: none"> - możliwości wykorzystania systemu kształcenia ustawicznego wśród pracujących w celu dostosowywania ich kwalifikacji zawodowych do zmian rynkowych - Absorpcja rosnących liczebnie zasobów 	<ul style="list-style-type: none"> -Rosnący odpływ ludności; oczekuje się, że spośród wszystkich województw tylko w opolskim oraz śląskim wartość stopy wzrostu liczby mieszkańców będzie do 2030 r. jeszcze mniej korzystna niż w łódzkim;

²¹ Źródło: *Rocznik statystyczny województwa łódzkiego*; Urząd Statystyczny w Łodzi, Łódź 2007 r.; *Pracujący w gospodarce narodowej w 2006 r., informacje i opracowania statystyczne*, GUS, Warszawa 2007 r.

<p>pracy wskutek nowych inwestycji – także zagranicznych;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Otwarcie nowych obszarów zawodowych związane z zapotrzebowaniem rynku pracy. Wzrost popytu na nowe zawody i kwalifikacje jako efekt rozwoju inwestycji; - Sukcesywne usuwanie barier dostępu do rynku pracy osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy m.in. poprzez stwarzanie tym grupom nowych możliwości rozwoju zawodowego w ramach różnicującej się struktury gospodarczej regionu 	<ul style="list-style-type: none"> - Realna groźba utrwalania się niekorzystnej struktury demograficznej charakterystycznej dla społeczeństw starzejących się; - Przewiduje się, że do 2030 r. liczba osób w wieku nieprodukcyjnym przypadająca na 100 osób w wieku produkcyjnym wzrośnie do 74; - Zagrożenie wykluczeniem społecznym osób o najniższych kwalifikacjach; - Realne ryzyko utrzymywania się wzrostowego trendu wskaźnika udziału bezrobotnych z wykształceniem wyższym w globalnej liczbie bezrobotnych; - Odływ wysoko kwalifikowanej kadry do ośrodków gospodarczo silniejszych - Ujawnienie się dużych zasobów dotychczas ukrytego bezrobocia na wsi wskutek zmniejszonego zapotrzebowania sektora rolnego na siłę roboczą związanego z postępującą modernizacją tego sektora i wzrostem jego produktywności; - Szczególne zagrożenie skutkami bezrobocia długotrwałego (ponad połowa puli bezrobocia w województwie); deprecjacja kwalifikacji i ograniczenie szans powrotu na rynek pracy; poszerzanie się sfery wykluczenia społecznego - Rozpowszechnienie się świadczenia pracy poza legalną sferą zatrudnienia wskutek wysokich pozapłacowych kosztów pracy.
---	---

ROZDZIAŁ III

MISJA, CELE, PRIORYTETY, KIERUNKI DZIAŁAŃ na rok 2008

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia opracowany został w oparciu o projekt z dnia 5 grudnia 2007r. Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 a także w oparciu o propozycje działań nadsyłane przez Powiatowe Urzędy Pracy.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 w województwie łódzkim jest wypełnieniem zapisu art. 3 ust.4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 Nr 99 poz. 1001 z późniejszymi zmianami) i wpisuje się w kierunki rozwoju określone w Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007-2020, przyjętej uchwałą Nr LI/865/2006 Sejmiku Województwa Łódzkiego z dnia 31 stycznia 2006 roku.

Jednym z obszarów priorytetowych SRWŁ jest „Rynek Pracy”, w którym celem strategicznym jest „Podniesienie ogólnego poziomu zatrudnialności i mobilności zawodowej mieszkańców województwa”.

Celami szczegółowymi ujętymi w Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego są:

- aktywne wspieranie pracodawców tworzących nowe miejsca pracy,
- tworzenie mechanizmów i warunków dla zwiększania zatrudnienia,
- wspieranie procesów podnoszących mobilność mieszkańców w zakresie dostosowania do wymogów rynku pracy,
- rozwijanie aktywnej polityki rynku pracy, promocja samozatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu,
- tworzenie warunków do wzrostu zasobów ludzkich w wieku produkcyjnym.

Główne działania ujęte w Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego to:

- współpraca pracodawców, instytucji edukacyjnych, szkoleniowych i rynku pracy poprzez koordynację ich działań, wzmocnienie roli informacji, orientacji i poradnictwa edukacyjnego i zawodowego,
- wzmocnianie zdolności służb zatrudnienia (publicznych i niepublicznych) do skutecznego oddziaływania na rynek pracy,
- tworzenie i rozwijanie rozwiązań służących godzeniu pracy zawodowej z obowiązkami wobec rodziny,
- aktywizacja oraz przywrócenie do aktywności zawodowej osób z grup znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz pozostających poza zatrudnieniem,
- wspieranie przedsiębiorczości poprzez tworzenie sprzyjających warunków dla zatrudnienia w małych i mikro-przedsiębiorstwach, samozatrudnienia oraz podmiotach ekonomii

społecznej przez co rozumie się (spółdzielnie socjalne, organizacje pożytku publicznego, stowarzyszenia pomocy wzajemnej, przedsiębiorstwa społeczne, stowarzyszenia i fundacje).

Realizacja działań w tym obszarze ma wykreować sprawny rynek, który pozwoli w pełni wykorzystać istniejące zasoby pracy, zapewni ich płynną i efektywną alokację, spowoduje rozwój kapitału ludzkiego.

Działania winny się skupić na ułatwieniu powrotu na rynek pracy biernym zawodowo oraz dostosowaniu cech kwalifikacyjno-zawodowych bezrobotnych do szybko zmieniającego się zapotrzebowania na pracę. Poprawa warunków dla podejmowania działalności gospodarczej przyczyni się do tworzenia nowych miejsc pracy.

Misją Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w roku 2008 jest podjęcie działań i uruchomienie przedsięwzięć, które służyć będą zapewnieniu wzrostu produktywnego zatrudnienia i ograniczaniu bezrobocia w regionie.:

Podstawowe cele Regionalnego Planu Działań na rok 2008:

- a. wspieranie inicjatyw ukierunkowanych na zwiększenie mobilności i aktywności zawodowej w regionie,
- b. poprawa jakości kapitału ludzkiego z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy, w tym osiągnięcie wysokiego poziomu umiejętności praktycznych,
- c. ograniczenie bezrobocia długotrwałego i wykluczenia społecznego,
- d. realizacja programów ukierunkowanych na aktywizację bezrobotnych.

Efektom tych działań będzie:

- wzrost wskaźnika zatrudnienia w regionie o 2%,
- zmniejszenie liczby bezrobotnych do poziomu 100 tys. osób,
- osiągnięcie stopy bezrobocia na poziomie 10,5% na koniec 2008 roku,
- zmniejszenie skali zjawiska bezrobocia, szczególnie w powiatach o najwyższej stopie bezrobocia,
- zmniejszenie stopy bezrobocia wśród ludzi młodych.

Zostaną one osiągnięte poprzez połączenie wzrostu gospodarczego i działań zapisanych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008.

Priorytety przyjęte w RPD/Z na 2008 zostały sformułowane w oparciu o wytyczne Krajowego Planu Działań na rok 2008:

1. Rozwój przedsiębiorczości,
2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw poprzez inwestowanie w kapitał ludzki,

3. Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
4. Doskonalenie dialogu i partnerstwa społecznego dla zapewnienia równowagi na polskim rynku pracy,
5. Tworzenie zasad efektywnej polityki migracyjnej,
6. Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy

Dla realizacji w/w priorytetów przyjęto podstawowe kierunki działań, które są komplementarne z KPD/Z na rok 2008:

- 1) Promowanie elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy.
- 2) Inwestowanie w kapitał ludzki.
- 3) Promowanie zatrudnienia poprzez rozwój przedsiębiorczości.
- 4) Wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjno-finansowych zapewniających zwiększenie dostępu do usług rynku pracy oraz wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki organizacyjne z nimi współpracujące.
- 5) Poprawa informacji o rynku pracy.
- 6) Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
- 7) Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.

Priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w Województwie:

1. osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego, w tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku, a mianowicie:
 - bezrobotni do 25 roku życia, którzy ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki,
 - bezrobotni w wieku 45 lat i powyżej,
 - bezrobotni bez kwalifikacji, bez doświadczenia zawodowego, z wykształceniem co najwyżej zasadniczym zawodowym;
 - bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
 - bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
 - bezrobotni długotrwale;
2. osoby niepełnosprawne;
3. osoby do 25 roku życia zagrożone wykluczeniem społecznym,
4. osoby zamierzające podjąć działalność gospodarczą, które nie mają środków i wystarczającej wiedzy by taką działalność rozpocząć;

5. kobiety, decydujące się powrócić na rynek pracy, których kwalifikacje nie odpowiadają wymogom rynku pracy;
6. osoby zagrożone wykluczeniem społecznym np: długotrwanie korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, bezdomni, uchodźcy ,uzależnieni od alkoholu, narkotyków;
7. rolnicy i domownicy oraz osoby zatrudnione w rolnictwie, w tym decydujące się na rozpoczęcie działalności pozarolniczej;
8. przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy, dzięki którym zwiększy się liczba aktywizowanych osób bezrobotnych;
9. osoby mające zamiar podwyższyć kwalifikacje, dzięki czemu będą miały możliwość dostosować swoje kwalifikacje do potrzeb rynku pracy;
10. pracownicy instytucji rynku pracy oraz służb pomocy społecznej działających na terenie województwa;
11. osoby pobierające zasiłki i świadczenia przedemerytalne.

ROZDZIAŁ IV

ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2008 W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM.

Planowane działania, które przyjęto do realizacji na rok 2008 koncentrują się na zadaniach ujętych w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia

Kierunek działań 1:

PROMOWANIE ZATRUDNIENIA POPRZEZ ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

W ramach tej wytycznej określono następujące zadania:

Zadanie 1. Wspieranie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Cel: Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Planowane działania:

1. Stymulowanie powstawania nowych mikroprzedsiębiorstw oraz zapewnienie pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” (projekty konkursowe) oraz Poddziałania 6.1.3. „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” (projekty systemowe) Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 poprzez:

a) wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów:

- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej (6.2, 6.1.3),
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej (6.1.3),
- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni) (6.2),
- wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące doradztwo oraz pomoc w efektywnym wykorzystaniu dotacji (6.2),

b) promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne;

c) upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości.

2. Pomoc bezrobotnym w uruchamianiu własnej działalności gospodarczej poprzez wsparcie informacyjne, szkoleniowe (dostęp do wiedzy o prowadzeniu działalności gospodarczej) i doradcze (dokonywanie diagnozy predyspozycji, wzmacnianie postaw przedsiębiorczych),

3. Stosowanie instrumentów wsparcia w tym finansowego dla przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy między innymi poprzez przyznanie środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska

4. Promowanie usług świadczonych na rzecz MSP i przedsiębiorców przez różne instytucje i organizacje

5. Wspieranie mieszkańców terenów wiejskich w rozpoczynaniu pozarolniczej działalności gospodarczej

Przewidywane efekty:

Podjęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne i mieszkańców wsi, zwiększenie liczby założonych firm, powstanie nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach, które uzyskały wsparcie. W roku 2008 wskaźnik ten nie będzie niższy niż w roku 2007, w którym działalność gospodarczą podjęło 3 757 osób, natomiast w wyniku powstania nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach, które uzyskały wsparcie zatrudniono 3 501 osób.”

Kierunek działań 2:

PODWYŻSZENIE JAKOŚCI USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ INSTYTUCJE RYNKU PRACY I JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE Z NIMI WSPÓŁPRACUJĄCE.

W ramach tej wytycznej określono następujące zadania:

Zadanie 2.1 Wdrażanie standardów podstawowych usług rynku pracy.

Cel: Zwiększenie zdolności powiatowych urzędów pracy do realizacji podstawowych usług rynku pracy świadczonych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.

Planowane działania:

1. Upowszechnianie materiałów informacyjnych o usługach rynku pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia,

2. Popularyzacja dobrych praktyk i rozwiązań w zakresie realizacji standardów usług rynku pracy,
3. Podejmowanie zindywidualizowanych działań aktywizujących dostosowanych do potrzeb pracodawców, klientów urzędów pracy i rynku pracy,
4. Marketingowe podejście do pracodawców oraz szeroka i aktywna promocja usług urzędów pracy w środowisku lokalnym,

Przewidywane efekty:

Wzrost wiedzy i świadomości środowiska lokalnego na temat zadań realizowanych przez urzędy pracy oraz dostosowanie działań aktywizujących do indywidualnej sytuacji klienta, co umożliwi efektywniejsze wejście na rynek pracy.

Efektom działań marketingowych powinno być zaktywizowanie powiatowych urzędów pracy do bardziej efektywnej współpracy z pracodawcami.

Zadanie 2.2. Wsparcie powiatowych i wojewódzkiego urzędu pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Cel: Wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia.

Planowane działania:

1. Wdrożenie projektów konkursowych dla publicznych służb zatrudnienia w ramach Poddziałania 6.1.2. Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 służących wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie poprzez:

- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz specyfiką realizowanych przez nie zadań,
- upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m. in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy.

Przewidywane efekty:

Podwyższenie jakości i skuteczności działania pracowników urzędów pracy. Wzmocnienie i rozwój potencjału publicznych służb zatrudnienia działających na terenie województwa łódzkiego.

Zadanie 2.3. Doskonalenie kwalifikacji pracowników publicznych służb zatrudnienia

Cel: Dostosowywanie kwalifikacji pracowników do nowych zadań w związku ze zmianami na regionalnym rynku pracy.

Planowane działania:

1. Szkolenia kadry wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy oraz członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w zakresie budowania sieci partnerskich i podejmowania przedsięwzięć na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy,
2. Doskonalenie zawodowe pośredników pracy i doradców zawodowych poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach,
3. Udział pracowników w organizowanych konferencjach i seminariach w ramach realizowanego na szczeblu centralnym projektu „Szkolenia modułowe pracowników publicznych instytucji rynku pracy, organizujących usługi rynku pracy i programy aktywizacji zawodowej” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz w organizowanych na szczeblu regionu różnego typu szkoleniach, seminariach, studiach podyplomowych.

Przewidywane efekty:

Podwyższenie kwalifikacji pracowników urzędów, zdobycie nowych kompetencji zapewni wysoki standard obsługi osób bezrobotnych oraz wzrost efektywności świadczonych usług poprzez skuteczniejszą realizację polityki rynku pracy.

Zadanie 2.4. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy

Cel: Podnoszenie jakości usług pośrednictwa pracy w powiatowych urzędach pracy.

Planowane działania:

1. Doskonalenie metod pośrednictwa pracy między innymi poprzez aktywizację bezrobotnych i zindywidualizowane podejście do problemów klienta.
2. Współpraca pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia w ramach europejskiej sieci publicznych służb zatrudnienia EURES.
3. Efektywne wykorzystywanie informacji o potrzebach zatrudnieniowych pracodawców, w tym na rynkach pracy krajów Unii Europejskiej.
4. Upowszechnianie materiałów informacyjnych z zakresu pośrednictwa pracy.
5. Pozyskiwanie większej ilości sprawdzonych ofert pracy oraz poprawa ich dostępności dla zainteresowanych.

6. Prowadzenie naborów do pracy za granicą oraz na rzecz inwestorów zatrudniających znaczącą dla lokalnego rynku pracy liczbę osób.

Przewidywane efekty:

Zwiększona aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, skutkująca podejmowaniem zatrudnienia zharmonizowanym z potrzebami kadrowymi zgłaszanymi przez pracodawców oraz udoskonalenie przepływu informacji o możliwościach i warunkach podejmowania pracy na rynkach europejskich.

Zadanie 2.5. Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego

Cel: Podnoszenie efektywności usług doradczych

Planowane działania:

1. Zapewnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do usług z zakresu poradnictwa zawodowego.
2. Zwiększenie liczby doradców zawodowych w powiatowych urzędach pracy proporcjonalnie do liczby osób zarejestrowanych, w tym doradców z wykształceniem psychologicznym.

W roku 2008 ze środków PO KL planuje się zatrudnienie około 30 doradców w powiatowych urzędach pracy.

3. Wdrażanie autorskich programów aktywizujących osoby bezrobotne do poszukiwania pracy i podejmowania zatrudnienia.
4. Stworzenie platformy współpracy i wymiany doświadczeń propagujące dobre praktyki z zakresu poradnictwa zawodowego w powiatowych urzędach pracy.
5. Podjęcie działań mających na celu badanie efektywności usług doradczych.
6. Zwiększenie dostępności i poprawa jakości usług z zakresu poradnictwa zawodowego, świadczonych przez Gminne Centra Informacji.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie dostępności usług z zakresu poradnictwa zawodowego, aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych, wzbogacenie warsztatu pracy doradców poprzez upowszechnianie dobrych praktyk oraz wzmocnienie odpowiedzialności doradców za świadczone usługi.

Zadanie 2.6. Wzmocnienie otoczenia publicznych służb zatrudnienia poprzez rozwój agencji zatrudnienia i jednostek szkoleniowych.

Cel: Promocja niepublicznych instytucji rynku pracy.

Planowane działania:

1. Gromadzenie i przetwarzanie informacji o podmiotach prowadzących agencje zatrudnienia działające na terenie województwa.
2. Upowszechnianie informacji o podmiotach wpisanych do Rejestru Agencji Zatrudnienia i świadczonych przez nie usługach.
3. Prowadzenie kontroli w zakresie spełniania przez agencje zatrudnienia warunków wymaganych do wykonywania działalności regulowanej.
4. Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych.
5. Upowszechnianie informacji o instytucjach i ofertach szkoleniowych dostępnych na terenie województwa łódzkiego poprzez umieszczanie ofert na stronach internetowych powiatowych urzędów pracy, wojewódzkiego urzędu pracy, oraz udzielanie informacji bezpośrednio zainteresowanym.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie dostępu do usług rynku pracy świadczonych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wzbogacenie oferty usług świadczonych przez powiatowe i wojewódzki urząd pracy.

Zadanie 2.7. Współfinansowanie z Funduszu Pracy zadań w zakresie aktywnej polityki rynku pracy.

Cel :Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy.

Planowane działania:

1. Analiza wydatków Funduszu Pracy ponoszonych przez samorządy powiatów na finansowanie programów rynku pracy.
2. Wdrażanie programów rynku pracy o wysokiej efektywności wykorzystania środków na aktywizację osób poszukujących pracy.
3. Opracowanie Kryteriów podziału środków Funduszu Pracy pomiędzy samorządy powiatów z przeznaczeniem na realizację programów aktywizacji bezrobotnych i innych fakultatywnych zadań
4. Opracowanie zasad podziału środków rezerwy samorządu województwa na rok 2008.
5. Wnioskowanie do dysponenta Funduszu Pracy o środki z rezerwy ministra.

Przewidywane efekty:

Całościowe i efektywne wykorzystanie środków finansowych samorządu województwa stawianych do dyspozycji samorządów powiatów na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Kierunek działań 3:

POPRAWA INFORMACJI O RYNKU PRACY.

Zadanie 3.1 Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Cel: Diagnozowanie potrzeb rynku pracy związanych z kształtowaniem popytu na pracę i podaży zasobów pracy.

Planowane działania:

1. Wdrażanie projektów konkursowych dla publicznych służb zatrudnienia w ramach Poddziałania 6.1.2. Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 w zakresie prowadzenia, publikowania i upowszechniania badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatorów rynku pracy), w zakresie:

- przewidywanej sytuacji na rynku pracy w odniesieniu do wybranych zawodów, sektorów/ branż,
- przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług szkoleniowych,
- migracji zarobkowych na terenie regionu.

2. Prowadzenie bieżącej obserwacji zjawiska popytu i podaży pracy w województwie łódzkim w oparciu o następujące źródła: *monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* (sporządzany na podstawie analizy struktury bezrobocia oraz potrzeb zatrudnieniowych regionu łódzkiego) oraz analizę treści ofert pracy zamieszczanych w lokalnej prasie.

3. Budowanie wiedzy nt. potencjału zasobów pracy w województwie łódzkim w kontekście przemian gospodarczych regionu na podstawie badań:

„Branże przyszłości. Perspektywy rozwoju zasobów pracy w regionie łódzkim”.

Cel badania: uchwycenie relacji między zmianami priorytetów w dziedzinie inwestycji (ze szczególnym uwzględnieniem nowoczesnych technologii), a przemianami struktury zasobów ludzkich, stanowiących zaplecze kadrowe dla procesów modernizacyjnych;

„Pracownicy w wieku powyżej 45 lat w świadomości pracodawców”.

Cel badania: opis sytuacji osób znajdujących się w tzw. niemobilnej kategorii wieku produkcyjnego oraz poznanie kryteriów, wedle których pracodawcy dokonują oceny pracowników oraz kandydatów do pracy.

4. Upowszechnianie wyników badań i analiz sytuacji na regionalnym rynku pracy poprzez umieszczanie informacji na stronie internetowej wojewódzkiego urzędu pracy.
5. Uaktualnianie wykazu zawodów, za które może być dokonana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników.
6. Opiniowanie kierunków innowacyjnych oraz kierunków w szkołach, w których organem założycielskim jest Marszałek Województwa.
7. Opiniowanie eksperymentalnych kierunków nauczania.
8. Opiniowanie kierunków w szkołach, w których organem założycielskim są starostowie powiatów.
9. Przeprowadzanie analizy kierunków kształcenia opiniowanych przez Powiatowe Rady Zatrudnienia.

Przewidywane efekty:

Dostarczenie użytecznej wiedzy o sytuacji na rynku pracy ułatwiającej przygotowanie opracowań i programów. Dostosowywanie programów i kierunków szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb występujących na lokalnym i regionalnym rynku pracy. Badania nad występowaniem zawodów nadwyżkowych i deficytowych pozwolą na określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na regionalnym rynku pracy, a tym samym na lepsze dopasowanie kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców .

Kierunek działań 4:

AKTYWIZACJA OSÓB Z GRUP ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNIE TRUDNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Zadanie 4.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.

Cel: Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym zwłaszcza osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Planowane działania:

1. Wdrażanie projektów konkursowych dla wszystkich podmiotów (w tym dla pup i wup) w ramach Poddziałania 6.1.1. Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 w zakresie zadań nie objętych przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz .U. Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.) obejmujące:

- identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m. in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;
- organizację warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;
- wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy;
- realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie:
pośrednictwo pracy i/lub doradztwo zawodowe,
staże/praktyki zawodowe,
szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
subsydiowanie zatrudnienia;
- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnienie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza w organizacjach pozarządowych;
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania;
- upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m. In. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna);
- wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe);

organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez:

- organizacje staży,
- prac interwencyjnych,

- przygotowania zawodowego,
 - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
 - usługi doradcze.
- opracowania i rozpowszechniania informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych;
 - szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy);
 - rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym;
 - prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu.

2. Wdrażanie projektów systemowych dla powiatowych urzędów pracy w ramach Poddziałania 6.1.3. Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 w zakresie instrumentów i usług wymienionych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z póź. zm.), związanych z realizacją następujących form wsparcia:

- szkoleń prowadzących do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych,
- staży / przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
- prac interwencyjnych,
- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej,
- doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych.

3. Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich w ramach wdrażania projektów konkursowych Działania 6.3. Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, które obejmować będą niżej wymienione typy wsparcia:

- projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej);
- wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym;

- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.
4. Aktywizacja ludzi młodych będących na początku kariery zawodowej poprzez umożliwienie im nabywania dodatkowych umiejętności zawodowych, planowania kariery zawodowej oraz umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.
 5. Wspieranie aktywności zawodowej osób po 45 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem możliwości ich zatrudnienia przez co najmniej 24 miesiące.
 6. Promowanie instrumentów aktywizacji zawodowej bezrobotnych jako sposobu na obniżenie kosztów zatrudnienia.
 7. Zwiększanie mobilności osób bezrobotnych poprzez stosowanie zwrotu kosztów dojazdu do pracy, kosztów zakwaterowania w miejscu pracy oraz stosowania dodatków aktywizacyjnych.
 8. Upowszechnianie informacji o możliwościach zmiany kwalifikacji lub ich podwyższania oraz nabywania dodatkowych umiejętności.
 9. Rozwój modułowych programów szkoleniowych łączących naukę zawodu z praktyką u pracodawcy.
 10. Wzmocnienie roli szkoleń indywidualnych pozwalających na podjęcie zatrudnienia bezpośrednio po szkoleniu.

Przewidywane efekty:

Wzrost poziomu aktywności zawodowej na poziomie regionalnym i lokalnym poprzez ułatwienie powrotu na rynek pracy osobom biernym zawodowo oraz dostosowaniu ich cech kwalifikacyjno-zawodowych do zapotrzebowania na pracę.

Zadanie 4.2. Aktywizacja osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej poprzez wykorzystanie rozwiązań ekonomii społecznej – centra i kluby integracji społecznej, prace społecznie użyteczne oraz spółdzielczość socjalna.

Cel: Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz rozwój sektora ekonomii społecznej.

Planowane działania

1. Wdrażanie projektów konkursowych w ramach Działania 7.2 Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 obejmujących:
 - w Poddziałaniu 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”:

- wsparcie (m.in. prawne, organizacyjne, szkoleniowe i finansowe) dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej w tym: centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej;
 - kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
 - staże i zatrudnienie subsydiowane osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w organizacjach pozarządowych oraz spółdzielniach socjalnych połączone z zajęciami reintegracji zawodowej i społecznej;
 - poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem i ich otoczenia;
 - rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, couchingu, treningu pracy);
 - rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej, w tym w powrocie na rynek pracy;
 - rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy;
 - wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne, w tym zaburzone psychicznie;
 - promocja i wsparcie wolontariatu w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym;
 - wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej;
 - organizowanie akcji i kampanii promocyjno – informacyjnych m.in. z zakresu równości szans, mobilności i elastyczności zawodowej, promowania postaw aktywnych oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu;
 - rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym;
 - prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz z zakresu polityki społecznej w regionie.
- w Poddziałaniu 7.2.2 „Wsparcie ekonomii społecznej”
- wsparcie finansowe dla funkcjonowania instytucji otoczenia sektora ekonomii społecznej, świadczących następujące usługi:
 1. usługi prawne, finansowe, marketingowe;

2. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej;
3. rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz rozwoju ekonomii społecznej;
4. promocję ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej.

2. Wdrażanie projektów konkursowych w ramach Działania 7.3 "Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji" Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, w ramach których zostanie udzielone wsparcie dla rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych, przyczyniające się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na terenach wiejskich.

3. Wdrażanie projektów systemowych w ramach Poddziałania 7.1.3 „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej”, Działania 7.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji”, Priorytetu VII „Promocja Integracji społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 obejmujących szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań.

4. Upowszechnianie i realizacja wśród samorządów gmin prac społecznie użytecznych organizowanych dla osób bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych, korzystających z pomocy opieki społecznej.

5. Wspieranie rozwoju zatrudnienia w formach pozarynkowych – spółdzielnie socjalne.

6. Wspieranie zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy posiadają zadłużenia w opłatach mieszkaniowych.

Przewidywane efekty:

Podjęte działania przyczynią się do przywrócenia na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych i poprawy ich sytuacji ekonomicznej. Nastąpi wzrost poziomu aktywności zawodowej na poziomie regionalnym i lokalnym. W roku 2008 wskaźnik ten nie będzie niższy niż w roku 2007 w którym zatrudnionych zostało 44 409 osób z grupy długotrwale bezrobotnych.

Ponadto w roku 2008 na realizację Poddziałania 7.2.1 przewiduje się kwotę wydatków w wysokości 13 578 715 zł., a na realizację Poddziałania 7.2.2 kwotę w wysokości 8 322 439 zł.

Kierunek działań 5:

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Zadanie 5.1. Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.

Cel: Poprawa dostępu do zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Planowane działania:

1. Wsparcie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych w ramach wdrażania projektów systemowych w Poddziałaniu 7.1.2 Działania 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji”, Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013;
2. Wsparcie (m.in. prawne, organizacyjne, szkoleniowe i finansowe) dla tworzenia i działalności podmiotów integracji, w tym m .in. zakładów aktywności zawodowej oraz wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne w ramach wdrażania projektów konkursowych w Poddziałaniu 7.2.1 Działania 7.2 „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej”, Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.
3. Upowszechnianie informacji n. t. możliwości pozyskiwania środków EFS na działania mające poprawić sytuację osób niepełnosprawnych.
4. Realizacja przedsięwzięć na rzecz utrzymania istniejących miejsc pracy w zakładach pracy chronionej.
5. Podejmowanie działań wspierających zatrudnienie osób niepełnosprawnych poprzez dofinansowanie pracodawcom kosztów zatrudnienia oraz refundację części kosztów zorganizowania miejsca pracy.

Przewidywane efekty:

Wzrost aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych przejawiający się wzrostem liczby zatrudnionych osób na otwartym rynku pracy. Utrzymanie istniejących miejsc pracy w zakładach pracy chronionej.

Kierunek działań 6.

PROMOWANIE ELASTYCZNYCH FORM ZATRUDNIENIA I ORGANIZACJI PRACY.

Cel: Stworzenie możliwości podejmowania alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia.

Planowane działania:

Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m. In. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca

rotacyjna) w ramach wdrażania projektów konkursowych dla wszystkich podmiotów w Poddziałaniu 6.1.1, Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia”, Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Przewidywane efekty:

Możliwość godzenia pracy z życiem rodzinnym w szczególności kobiet powracających do pracy po urlopach macierzyńskich i wychowawczych.

Kierunek działań 7.

INWESTOWANIE W KAPITAŁ LUDZKI

Zadanie 7.1. Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki

Cel: Wzmacnianie zdolności adaptacyjnych do zmieniającej się gospodarki.

Planowane działania:

1. Wdrażanie w ramach Priorytetu VIII „Regionalne kadry gospodarki” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki działań mających na celu wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych, wzmacnianie zdolności adaptacyjnych do zmieniającej się gospodarki, wspieranie transferu wiedzy w ramach współpracy pracowników przedsiębiorstw oraz jednostek naukowych i badawczo – rozwojowych w sektorach o strategicznym znaczeniu dla regionu;
2. Realizacja programów ukierunkowanych na dostosowanie kompetencji przyszłych absolwentów do potrzeb rynku pracy, a także przygotowanie uczniów do funkcjonowania na nim w ramach działań wdrażanych w Priorytecie IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionie” Programu Operacyjnego Kapitał ludzki 2007-2013;
3. Propagowanie różnych form kształcenia, w tym ustawicznego w celu przeciwdziałania długotrwałemu bezrobociu;
4. Pogłębianie współpracy między pracodawcami, instytucjami edukacji i rynku pracy .

Przewidywane efekty:

Przygotowanie kadr do wysoce konkurencyjnego i wymagającego pod względem jakościowym rynku pracy.

ROZDZIAŁ V

FINANSOWANIE ZADAŃ

Finansowanie przedsięwzięć zawartych w niniejszym Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 odbywać się będzie w ramach posiadanych środków a mianowicie:

- środków otrzymanych na działalność urzędów (budżet),
- środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- środków Funduszu Pracy,
- innych.

Planowane środki finansowe na realizację przedsięwzięć w roku 2008 będące w dyspozycji Samorządu Województwa Łódzkiego i samorządów powiatowych (w tys.zł.):

1. Środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej szacowane na poziomie nie mniejszym niż w roku 2007;
2. Środki przeznaczone na realizację priorytetu VI i VII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z przeznaczeniem na

Priorytet VI	-	113 679,4
Priorytet VII	-	76 037,4

ROZDZIAŁ VI

PARTNERSTWO NA RZECZ REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA W ROKU 2008.

W miesiącu sierpniu 2007 roku powiatowe urzędy pracy zostały poproszone o przedłożenie propozycji programów i przedsięwzięć, które zamierzają realizować w roku 2008 na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Propozycje powiatowych urzędów pracy zostały zawarte w załączniku Nr 2 do niniejszego dokumentu.

Szczegółowe zestawienie propozycji działań komórek organizacyjnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi zostało zawarte w załączniku Nr3 do niniejszego dokumentu.

ROZDZIAŁ VII

MONITOROWANIE I KOORDYNOWANIE REALIZACJI RPD/Z 2008

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 opracował Wydział Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

RPD/Z na 2008 rok jest w aktualnej wersji zestawieniem przedsięwzięć planowanych do realizacji, które poddane zostaną opinii instytucji i organizacji rynku pracy po ich zamieszczeniu na stronie internetowej www.wup.lodz.pl oraz zostaną przekazane członkom Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia z prośbą o uwagi.

Dokument po uzyskaniu opinii Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia oraz powiatowych urzędów pracy zostanie przedstawiony do akceptacji Marszałkowi Województwa Łódzkiego.

Informacja z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 zostanie opracowana i upowszechniona w miesiącu kwietniu 2009 roku.

ZAŁĄCZNIK NR 1 DO RPD/Z NA 2008 ROK
PROGRAMY REGIONALNE REALIZOWANE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

I. Priorytet VI. „RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013

1. Działanie 6.1 – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie,
2. Działanie 6.2 – Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia,
3. Działanie 6.3 – Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich.

Przewidywane wydatki na rok 2008 - 113 679,4 tys.zł.

II. PRIORYTET VII. „PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013

1. Działanie 7.1 – Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji,
2. Działanie 7.2 – Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej,
3. Działanie 7.3 – Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji.

Przewidywane wydatki na rok 2008 - 76 037,4 tys.zł.

Programy regionalne inicjowane przez Marszałka Województwa ze środków Funduszu Pracy

1. Wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia, (kontynuacja Programu INWESTOR z 2006 roku).
2. Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych po 50 roku życia (kontynuacja Programu 50+ z roku 2006).
3. Wspieranie zatrudnienia w ramach prac społecznie użytecznych.
4. Wspieranie zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy posiadają zadłużenia w opłatach mieszkaniowych.
5. Wspieranie zatrudnienia w zakresie zawodów deficytowych, ze szczególnym uwzględnieniem zawodów budowlanych.
6. Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach robót publicznych na rzecz środowiska.

Przewidywane wydatki na rok 2008

- ok. 20 000,0 tys.z

Załącznik Nr 2 do RPD/Z 2008 – PRJEKTY LOKALNE REALIZOWANE RZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY

Szczegółowe zestawienie propozycji programów Powiatowych Urzędów Pracy w roku 2008 – wg zgłoszeń do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2008 roku.

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Nazwa programu/działania	Planowane przedsięwzięcia	Beneficjenci
1	2	3	4	5
	Łódzkie			
1	PUP Łódź Nr 1			
2	PUP Łódź Nr 2	„Poznaj swoje prawa ”	Szkolenia, poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Aktywizacja osób do 25 roku życia
		„Twój cel zatrudnienie”	Szkolenia, poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy	Osoby bezrobotne niepełnosprawne
		„Szansa na lepsze jutro”	Szkolenia, poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, warsztaty, prace interwencyjne	Osoby bezrobotne długotrwale i bez kwalifikacji zawodowych
		„Aktywni po 50”	Szkolenia, poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, dofinansowanie wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Osoby bezrobotne powyżej 50 r. ż.
3	PUP Łódź-Wschód	„Wspieranie zatrudnienia i samozatrudnienia w powiecie łódzkim wschodnim”	Szkolenia, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, roboty publiczne, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.	Osoby bezrobotne zagrożone wykluczeniem społecznym
4	PUP Brzeziny	„Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej” - Działanie 6.1 PO KL	Szkolenia, poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	Osoby bezrobotne i do 25 roku życia
		„Powiatowy program na rzecz	Szkolenia, roboty publiczne, prace interwencyjne	Osoby bezrobotne

	PUP Brzeziny	wspierania osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy „Promocja przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy”	i społecznie użyteczne, przekwalifikowanie, staże, przygotowanie zawodowe, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy Szkolenia, doradztwo zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, doradztwo dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą.	w szczególnej sytuacji na rynku pracy – Art. 49 Wszyscy bezrobotni
5	PUP Pabianice	„Przedsiębiorczość”	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w tym osób w trudnej sytuacji na rynku pracy
		„Debiutant”	Szkolenia, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, staże.	Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia
		„50+ - program na rzecz zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia”	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, refundacja części wydatków związanych z zatrudnieniem bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia
		„POMOC – program na rzecz zatrudnienia osób niepełnosprawnych”	Staż, przygotowanie zawodowe, roboty publiczne, prace interwencyjne.	Osoby bezrobotne niepełnosprawne

		„LEPSZE JUTRO – program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej”	Prace społecznie użyteczne, roboty publiczne.	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych będących również klientami pomocy społecznej
		„CZAS NA ZMIANĘ – program na rzecz zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych”	Roboty publiczne.	Osoby bezrobotne długotrwale
6	PUP Zgierz	„Program 50+”	Prace interwencyjne - 24- miesięczne	Osoby bezrobotne powyżej 50 r. ż.
		„Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych	Szkolenia, staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.	Osoby bezrobotne
		„Gminy organizatorami robót publicznych”	Roboty publiczne	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy – Art. 49
7	PUP Łęczyca	„Przeciwdziałanie bezrobociu”	Szkolenia, pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, usługi EURES, monitoring zawodów deficytowych	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy – Art. 49
8	PUP Piotrków Trybunalski	„MAŁA PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ”	Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, warsztat Rockefellera, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	Osoby bezrobotne

		„INWESTOR”	Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy – Art. 49
		„Aktywizacja osób bezrobotnych po 50 roku życia”	Szkolenia, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.	Osoby bezrobotne powyżej 50 r. ż.
		„Program skierowany do osób do 25 roku życia”	Szkolenia, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, warsztat Rockefellera, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, staże, zwrot kosztów dojazdu i badań lekarskich.	Osoby bezrobotne do 25 roku życia
9	PUP Bełchatów	„Rynek pracy otwarty dla wszystkich. Działanie 6.1 PO KL Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”	Szkolenia, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy – Art. 49
		”Wsparcie zatrudnienia bezrobotnych powyżej 50 roku życia”	Szkolenia, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne.	Osoby bezrobotne powyżej 50 r. ż.
		”Organizacja prac społecznie użytecznych oraz robót publicznych”	Prace społecznie użyteczne, roboty publiczne.	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy – Art. 49 oraz bez prawa do zasiłku korzystające z

				pomocy społecznej
10	PUP Opoczno	„Zwiększenie aktywności zawodowej społeczeństwa	Szkolenia, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, rozwój dialogu i partnerstwa społecznego.	Wszyscy bezrobotni
11	PUP Pajęczno		Szkolenia, pośrednictwo pracy, staże, doradztwo zawodowe, prace interwencyjne i społecznie użyteczne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przygotowanie zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy – Art. 49
12	PUP Radomsko	„Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Działanie 6.1 PO KL	Szkolenia, przygotowanie zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienie subsydiowane	Osoby długotrwale bezrobotne
			Szkolenia, staże, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne do 25 roku życia
13	PUP Tomaszów Mazowiecki	„Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy”	Szkolenia, pośrednictwo pracy, staże, doradztwo zawodowe, prace interwencyjne i społecznie użyteczne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przygotowanie zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zwrot kosztów przejazdu	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy – Art. 49
14	PUP Sieradz	„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet”	Szkolenia grupowe w zakresie aktywnego poszukiwania pracy	Kobiety bezrobotne

15	PUP Wieluń	„Ograniczanie bezrobocia wśród osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy”	Szkolenia, pośrednictwo i doradztwo zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe, dotacje na działalność gospodarczą	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy – Art. 49
16	PUP Zduńska Wola	Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez realizację projektów i programów finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz Funduszy Unii Europejskiej. Projekty i programy zwiększające potencjał służby zatrudnienia zmierzające do poprawy obsługi bezrobotnych	Szkolenia, pośrednictwo pracy, staże, doradztwo zawodowe, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przygotowanie zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej.	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy – Art. 49
17	PUP Poddębice	„Działanie na rzecz osób długotrwale bezrobotnych i zagrożonych długotrwałym bezrobociem”	Szkolenia, przygotowanie zawodowe, zatrudnienie refundowane, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne	Osoby bezrobotne długotrwale
		„Działanie na rzecz osób określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”	Szkolenia, przygotowanie zawodowe, zatrudnienie refundowane, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy – Art. 49

	PUP Poddębice	„Działanie na rzecz osób bezrobotnych do 25 roku życia”	Szkolenia, staże, zatrudnienie refundowane, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne do 25 roku życia
		„Działanie na rzecz wspierania rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzenia miejsc pracy”	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne
18	PUP Łask	„Tworzenie nowych miejsc pracy”	Szkolenia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, refundacja kosztów dojazdu, refundacja kosztów badań lekarskich	Osoby bezrobotne spoza art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia(...)
		„Przygotowanie młodzieży bezrobotnej do pierwszej pracy”	Staż, zwrot kosztów dojazdu i badań lekarskich	Osoby bezrobotne do 25 roku życia
		„Samozatrudnienie – szansa na lepszą przyszłość”	Szkolenia, zwrot kosztów dojazdu na szkolenia i badań lekarskich, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne
19	PUP Wieruszów	„Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w szczególności osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”	Szkolenia, pośrednictwo i doradztwo zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, przygotowanie zawodowe	Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi, w szczególności zagrożone wykluczeniem społecznym
20	PUP Skierniewice	„Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”	Szkolenia, pośrednictwo i doradztwo zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe	Osoby bezrobotne długotrwale

	PUP Skierniewice	„Aktywizacja zawodowa młodzieży”	Szkolenia, pośrednictwo pracy, staże, doradztwo zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, promocja podejmowania działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne do 25 roku życia
		„Rozwój przedsiębiorczości oraz tworzenia nowych miejsc pracy”	Szkolenia, pośrednictwo pracy, staże, doradztwo zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, promocja podejmowania działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	Osoby bezrobotne
		„Integracja zawodowa osób niepełnosprawnych”	Szkolenia, prace interwencyjne, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, przygotowanie zawodowe, wsparcie psychologiczno doradcze	Osoby bezrobotne niepełnosprawne
		„Aktywne działania na rzecz kobiet na lokalnym rynku pracy”	Szkolenia, prace interwencyjne, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, roboty publiczne, przygotowanie zawodowe, wsparcie psychologiczno doradcze	Kobiety bezrobotne
21	PUP Łowicz	„Przedsiębiorczość”	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, pośrednictwo zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne, przedsiębiorcy
		„Aktywizacja 50 +”	Szkolenia, doradztwo zawodowe, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne	Osoby bezrobotne powyżej 50 r. ż.

		„Prace społecznie użyteczne”	Szkolenia, doradztwo zawodowe, prace społecznie użyteczne, wspieranie zatrudnienia w organizacjach pozarządowych, subsydiowanie zatrudnienia.	Osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające z pomocy społecznej
		„Wspieranie aktywności zawodowej”	Szkolenia, doradztwo zawodowe, staże.	Osoby bezrobotne
22	PUP Rawa Mazowiecka	„Wejście młodych na rynek pracy oraz wspieranie procesów adaptacji zawodowej i powrotu do pracy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”	Szkolenia, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, przygotowanie zawodowe, prace interwencyjne	Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy – Art. 49
	PUP Rawa Mazowiecka	„Rozwój przedsiębiorczości i wspieranie pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy na lokalnym rynku pracy”	Szkolenia, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	Osoby bezrobotne
23	PUP Kutno	„Aktywizacja zawodowa młodzieży”	Szkolenia, pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów dojazdu	Osoby bezrobotne do 25 roku życia
		„Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”	Szkolenia, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne	Osoby bezrobotne długotrwale
		„Zwiększenie mobilności geograficznej osób bezrobotnych na rynku pracy”	Pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, refundacja kosztów dojazdu, refundacja kosztów zakwaterowania	Osoby bezrobotne
		„Promocja przedsiębiorczości - wsparcie dla rozwoju mikroprzedsiębiorstw”	Szkolenia, doradztwo zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne

	„Wsparcie przedsiębiorstw w realizacji inwestycji”	Pośrednictwo pracy, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	Osoby bezrobotne
	„Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych”	Szkolenia, doradztwo zawodowe	Osoby bezrobotne niepełnosprawne
	„Reintegracja zawodowa kobiet”	Szkolenia, doradztwo zawodowe	Kobiety bezrobotne

Załącznik Nr 3 do RPD/Z na 2008 – PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

Szczegółowe zestawienie propozycji działań komórek organizacyjnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w roku 2008 – wg zgłoszeń do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2008 roku.

Lp.	Jednostka organizacyjna WUP	Nazwa programu/działania	Planowane przedsięwzięcia	Beneficjenci
1	2	3	4	5
1	Wydział Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy	„Promowanie swobodnego przepływu pracowników między państwami UE w tym świadczenie usług EURES”	Spotkania informacyjne, publikacje sponsorowane w prasie lokalnej, współpraca z doradcami EURES i pracodawcami wybranych państw EOG	Osoby bezrobotne (absolwenci), poszukujące pracy za granicą
2	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	„Poprawa jakości usług poradnictwa i informacji zawodowej.	Zwiększenie zatrudnienia doradców zawodowych, seminaria, spotkania tematyczne, szkolenia dla doradców zawodowych.	Pracownicy urzędów pracy
		„Zwiększenie dostępności i poprawa jakości usług z zakresu poradnictwa zawodowego świadczonych przez Gminne Centra Informacji woj. łódzkiego”	Seminaria w sprawie pogłębienia współpracy.	Pracownicy Gminnych Centrów Informacji
3	Wydział Informacji, Badań i Analiz	„Branże przyszłości. Perspektywy rozwoju zasobów pracy w regionie łódzkim”	Badanie potrzeb firm z branży nowoczesnych technologii	Inwestorzy branż nowoczesnych technologii
		„Pracownicy w niemobilnej grupie wieku produkcyjnego jako specyficzna kategoria zasobów pracy. Przypadek woj. łódzkiego”	Badanie potrzeb przedsiębiorców i osób bezrobotnych po 45 roku życia	Osoby bezrobotne po 45 r. ż. oraz przedsiębiorcy
4	Wydział ds. Agencji Zatrudnienia	Wzmocnienie współpracy z agencjami zatrudnienia	Seminaria i wymiana doświadczeń w ramach rozwoju partnerstwa lokalnego.	Pracownicy Agencji Zatrudnienia

5	Wydział Obsługi EFS	<p>„Rynek pracy otwarty dla wszystkich”- Priorytet VI PO KL <u>Działanie 6.1</u> Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie; w tym:</p> <p><u>Pod działanie 6.1.1</u> Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</p> <p><u>Pod działanie 6.1.3</u> Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych – projekty systemowe.</p>	Zgodnie z Planem działania na lata 2007 – 2008 PO KL Projekty konkursowe Projekty systemowe	Osoby bezrobotne, w tym: długotrwale bezrobotne, kobiety i mieszkańcy obszarów wiejskich
		<p><u>Działanie 6.1</u> Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie; w tym:</p> <p><u>Pod działanie 6.1.2</u> Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie – projekty konkursowe</p>	Zgodnie z Planem działania na lata 2007 – 2008 PO KL Projekty konkursowe	Pod działanie 6.1.1 Beneficjenci wybrani w drodze konkursu
		<p><u>Działanie 6.2</u> Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia</p>	Zgodnie z Planem działania na lata 2007 – 2008 PO KL	Pod działanie 6.1.3 PUP woj. łódzkiego
		<p><u>Działanie 6.3</u> Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich</p>	Zgodnie z Planem działania na lata 2007 – 2008 PO KL	PUP woj. łódzkiego, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Kadry publicznych służb zatrudnienia
	Wydział Obsługi EFS	<p>„Promocja integracji społecznej” Priorytet VII PO KL <u>Działanie 7.1</u> Rozwój i upowszechnianie aktywnej</p>	Zgodnie z Planem działania na lata 2007 – 2008 PO KL	Beneficjenci wybrani w drodze konkursu
				Beneficjenci wybrani w drodze konkursu
				Ośrodki pomocy społecznej, Powiatowe Centra

	<p>integracji. <u>Pod</u> i <u>działanie 7.1.1</u> Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji poprzez ośrodki pomocy społecznej – projekty systemowe <u>Pod działanie 7.1.2</u> Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji poprzez powiatowe centra pomocy rodzinie – projekty systemowe</p>		Pomocy Rodzinie
	<p><u>Działanie 7.1</u> Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji. <u>Pod działanie 7.1.3</u> Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej – projekty systemowe</p>	Zgodnie z Planem działania na lata 2007 – 2008 PO KL	Regionalne Centrum Polityki Społecznej w Łodzi
	<p><u>Działanie 7.2</u> Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej. <u>Pod działanie 7.2.1</u> Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – projekty konkursowe</p>	Zgodnie z Planem działania na lata 2007 – 2008 PO KL	Beneficjenci wybrani w drodze konkursu
	<p><u>Działanie 7.2</u> Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej. <u>Pod działanie 7.2.2</u> Wsparcie ekonomii społecznej - projekty konkursowe</p>	Zgodnie z Planem działania na lata 2007 – 2008 PO KL	Beneficjenci wybrani w drodze konkursu
	<p><u>Działanie 7.3</u> Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji</p>	Zgodnie z Planem działania na lata 2007 – 2008 PO KL	Beneficjenci wybrani w drodze konkursu
Wydział Obsługi EFS	<p>„Promocja Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi w obszarze poprawy dostępu do zatrudnienia, wsparcia i promocji przedsiębiorczości (Priorytet VI) oraz</p>	Serwis internetowy, spotkania, materiały informacyjne	Oddział Promocji i Informacji EFS

		promocji integracji społecznej (Priorytet VII)”		
--	--	--	--	--

