

Aprobuje
Marszałek Województwa Łódzkiego

Włodzimierz Fisiak



**REGIONALNY
PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA
W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM
W ROKU 2007**

Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Łodzi

Mirosław Kwiatkowski

K. N. /



SPIS TREŚCI

SPIS TREŚCI	2
WSTĘP	3
ROZDZIAŁ 1 DIAGNOZA SYTUACJI NA REGIONALNYM RYNKU PRACY W OKRESIE 2003-2006	5
ROZDZIAŁ 2 MISJA, CELE, PRIORYTETY, KIERUNKI DZIAŁAŃ.	14
ROZDZIAŁ 3 ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2007 W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM.	16
ROZDZIAŁ 4 FINANSOWANIE ZADAŃ	28
ROZDZIAŁ 5 PARTNERSTWO NA RZECZ REALIZACJI RPD/Z 2007	29
ROZDZIAŁ 6 MONITOROWANIE I KOORDYNOWANIE REALIZACJI RPD/Z 2007	30
ZAŁĄCZNIK NR 1 DO RPD/Z 2007 - PROGRAMY REGIONALNE REALIZOWANE PRZEZ WUP	31
ZAŁĄCZNIK NR 2 DO RPD/Z 2007 - PROJEKTY LOKALNE REALIZOWANE PRZEZ PUP.	33

WSTĘP

Zgodnie z przepisem art. 3 ust. 4 ustawy z 20.04.2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 Nr 99 poz. 1001z późniejszymi zmianami) samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej, przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia - po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.

Pierwszy Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa łódzkiego w oparciu o ww. wytyczne został opracowany w 2005 roku.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim w roku 2007 powstaje w oparciu o następujące dokumenty programowe:

- Ustawę z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 99 poz. 1001 z późniejszymi zmianami),
- Krajowy Program Reform na lata 2005-2008 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej (przyjęty przez Radę Ministrów z 27 grudnia 2005r.),
- Decyzję Rady Unii Europejskiej z dnia 22 lipca 2003 roku w sprawie wytycznych polityk zatrudnienia Państw Członkowskich (Dz. U. L 197 z 5.08.2003 r. str. 13)
- Decyzję Rady z dnia 4 października 2004 r. w sprawie wytycznych dla polityk zatrudnienia Państw Członkowskich oraz Zalecenia Rady z dnia 14 października 2004 r. w sprawie wykonania polityk zatrudnienia Państw Członkowskich (Dz. U. L 326 z 29.10.2004 r. str. 45 i str. 47)
- Decyzję Rady z dnia 12 lipca 2005 r. w sprawie wytycznych dla polityk zatrudnienia Państw Członkowskich (Dz. U. L 205 z 6.8.2006 r. str. 21)
- Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok. (projekt z dnia 8 lutego 2007r.)
- Strategię Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007-2020 – przyjętą do realizacji Uchwałą Nr LI/865/2006 przez Sejmik Województwa Łódzkiego z dnia 31 stycznia 2006 roku.
- Program Współpracy Województwa Łódzkiego z Organizacjami Pozarządowymi na rok 2007- przyjętego do realizacji Uchwałą Nr IV/72/07 przez Sejmik Województwa Łódzkiego z dnia 25.01.2007.

Niniejszy RPD/Z składa się z 6 rozdziałów i 2 załączników, a mianowicie:

- ⇒ w rozdziale pierwszym została zawarta diagnoza sytuacji na regionalnym rynku pracy w okresie 2003-2006,
- ⇒ rozdział drugi obejmuje misję, cele i priorytety oraz kierunki działań przyjęte do RPD/Z 2007,
- ⇒ w rozdziale trzecim zostały przedstawione zadania na rzecz zatrudnienia w podziale na zadania wynikające bezpośrednio z KPD/Z 2007 i zadania regionalne,
- ⇒ rozdział czwarty zawiera informacje o środkach finansowych,

- ⇒ rozdział piąty określa tryb prac nad RPD/Z 2007 oraz udział partnerów społecznych w procesie jego tworzenia,
- ⇒ w rozdziale szóstym zostały zawarte informacje na temat monitoringu RPD/Z 2007

W załączniku nr 1 do RPD/Z 2007 zawarte programy regionalne realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, zaś w załączniku nr 2 – projekty lokalne realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego.

Rozdział 1 Diagnoza sytuacji na regionalnym rynku pracy w okresie 2003-2006¹

Konsekwencje utraty pracy

Analizując dane z końca lat 2003 - 2005 można pokusić się o pewną stanowczość w twierdzeniu, iż obserwowane od dłuższego czasu w województwie łódzkim niekorzystne tendencje zmian podstawowych wskaźników bezrobocia rejestrowanego uległy odwróceniu. Uwaga ta dotyczy przede wszystkim poziomu zjawiska. Tu dostrzegamy wyraźną kontynuację spadkowego trendu zapoczątkowanego w 2003 roku, ale o ile spadek liczby osób bezrobotnych między końcem grudnia 2002 r. oraz końcem grudnia 2003 r. wynosił tylko 0,8% (z 234 888 do 233 064), to między końcem grudnia 2003 r. a końcem grudnia 2004 r. było to już 6,3% (z 233 064 do 218 281), a między końcem grudnia 2004 r. a końcem grudnia 2005 r. 9,1% (z 218 281 do 198 429). Cały okres dwóch ostatnich lat [grudzień 2003 r. – grudzień 2005 r.] charakteryzował się ujemnym całkowitym przyrostem poziomu bezrobocia rejestrowanego wynoszącym -14,9%

Stopa bezrobocia – czyli udział bezrobotnych w populacji osób czynnych zawodowo – osiągnęła w końcu 2005 r. wartość 17,9% - było to o 1,6 punktu procentowego mniej niż w końcu 2004 r.

Udział osób uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczebności bezrobotnych w województwie spadł z 16,8% w końcu 2003 roku do 12,3% w końcu 2005 r.

Jeśli przyjrzymy się danym statystycznym dla województwa łódzkiego, zauważymy, że osoby pozostające bez pracy dłużej niż 12 miesięcy stanowiły najliczniejszą kategorię bezrobotnych - choć ich udział w ogólnej liczebności bezrobotnych wykazuje tendencję spadkową. W końcu grudnia 2005 roku wyrażał się on wartością 52%; o 3,14 punktu procentowego niższą niż w końcu grudnia 2003 r.

Analizując odsetki poszczególnych kategorii zasobu bezrobocia w województwie łódzkim możemy wysnuć wniosek, że największe prawdopodobieństwo zasilenia rejestrów powiatowych urzędów pracy mają osoby o niewielkim doświadczeniu zawodowym (39% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych posiada staż pracy krótszy niż 5 lat), młode: w wieku od 25 do 34 lat (27,1% zarejestrowanych bezrobotnych), oraz o niskim poziomie wykształcenia (35,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne lub niższe).

Grupy w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Sytuacja kobiet na rynku pracy jest silnie naznaczona oddziaływaniem dosyć zróżnicowanego zbioru przesłanek, mających – generalnie - dwójaką naturę. Po pierwsze - możemy mówić o *przesłankach natury ekonomicznej – tzn. takich, które są związane z szeroko rozumianym zagadnieniem struktury popytu na pracę*. Mogą się one objawiać w praktyce jedynie pod postacią określonych dla poszczególnych stanowisk pracy wymogów kwalifikacyjnych. Druga

¹ Rozdział opracowany przez Wydział Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi

grupa przesłanek ma charakter *społeczno – kulturowy* i determinuje zestawy ról społecznych tradycyjnie przypisywane poszczególnym płciom.

Patrząc z perspektywy historycznej możemy zauważyć, że tendencja w kierunku podziału pracy względem płci okazuje się niezmiernie trwała i – pomimo proegalitarnych działań współczesnych społeczeństw we wszystkich niemal wymiarach społecznej aktywności – nadal ma duży wpływ na dystrybucję zatrudnienia. Wiąże się z tym dodatkowo fakt, że ocena pracy jako wartości przez poszczególne jednostki bywa uwarunkowana bardzo zróżnicowanymi kryteriami - w dużej mierze zależnymi od płci. Ma to swój przemożny wpływ na dyferencjację wynagrodzeń. Pomimo generalnie korzystniejszej struktury wykształcenia pracujących kobiet, w październiku 2004 r. przeciętne wynagrodzenie pełnozatrudnionej kobiety w województwie łódzkim stanowiło 85% przeciętnego wynagrodzenia pełnozatrudnionego mężczyzny.

Nawet przybliżone szacunki liczby kobiet które, pomimo posiadania kwalifikacji zawodowych (popartych nierzadko także stosownym doświadczeniem), dobrowolnie zrezygnowały z podjęcia aktywności zawodowej na rzecz pełnienia ról rodzinnych zdają się być niemożliwe do przeprowadzenia. A należy pamiętać, że kobiety takie są - potencjalnie - szczególnie zagrożone oddziaływaniem skutków bezrobocia, gdyż ich powrót na rynek pracy po kilku nieraz latach przerwy jest na ogół niezwykle trudny.

Statystyki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi obejmowały w końcu grudnia 2005 r. 99 895 kobiet, co stanowiło 50,3% wszystkich zarejestrowanych w tym czasie bezrobotnych.

Widać stąd, że bezrobotne kobiety stanowiły grupę nieco liczniejszą niż bezrobotni mężczyźni, co jest poniekąd wynikiem obserwowanego od pewnego czasu powolnego trendu wzrostowego wskaźnika udziału tej grupy w globalnej liczbie bezrobotnych.

Liczba kobiet uprawnionych do zasiłku wynosiła w grudniu 2005 r. 10 583 i stanowiła 43,3% ogółu uprawnionych. Natomiast udział kobiet z prawem do zasiłku w ogóle zarejestrowanych kobiet osiągnął 10,6% - analogiczny wskaźnik liczony dla mężczyzn uzyskał wartość 14,1%.

Analizując strukturę bezrobocia diachronicznie można zauważyć, iż obserwowane w skali globalnej korzystne tendencje kształtujące wskaźniki bezrobocia w regionie łódzkim dotyczą w większym stopniu mężczyzn niż kobiet.

Ze względu na specyficzny charakter ról społecznych pełnionych zwykle przez kobiety, stanowią one grupę szczególnie dotkniętą problemem bezrobocia długotrwałego. Udział kobiet pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy w generalnej populacji zarejestrowanych kobiet wyniósł w końcu grudnia 2005 r. 55,6% - analogiczny wskaźnik liczony dla mężczyzn osiągnął wartość 48,4%).

Za niewątpliwie optymistyczny uznać możemy fakt, iż wśród ogółu długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych na terenie województwa łódzkiego udział osób młodych; w wieku 18 – 24 lat pozostaje niewielki: 12,9% w grudniu 2005 r. Co więcej, z roku na rok udział ten systematycznie spada. Świadczy to zapewne o aktywności oraz elastyczności omawianej kategorii wiekowej. Młodzi ludzie w większym stopniu aniżeli starsi gotowi są poświęcić własne aspiracje zawodowe na rzecz zaistnienia i utrzymania się na rynku pracy. Należy tutaj koniecznie pamiętać, że 1/5 tych młodych ludzi figuruje w rejestrach urzędów pracy jako osoby nie posiadające żadnych kwalifikacji zawodowych. Ów brak kwalifikacji bywa oczywiście związany z brakiem doświadczenia zawodowego co - szczególnie przy jednoczesnym braku stosownego wykształcenia - nie ułatwia z pewnością wejścia na rynek pracy. Jeśli jednak weźmiemy pod uwagę fakt, iż w ogólnej populacji bezrobotnych wskaźnik udziału osób posiadających wykształcenie co najwyżej gimnazjalne – a zatem osób z założenia nie posiadających żadnych kwalifikacji zawodowych - wyniósł w końcu grudnia 2005 r. 35,5%, to przyznać tu trzeba, iż sytuacja osób młodych nie jest pod tym względem szczególnie niekorzystna. Trzeba także mieć na uwadze, że młode osoby posiadające

wyuczony zawód są często lepiej niż osoby starsze przygotowane do pełnienia ról zawodowych, gdyż ich kwalifikacje nie zdążyły się jeszcze zdezaktualizować.

Osoby niepełnosprawne stanowią na rynku pracy grupę szczególnie narażoną na wykluczenie społeczne. Wśród aktywnych zawodowo w tej grupie jest prawie 79% pracujących, a 21% bezrobotnych. Ogromną liczbę stanowią jednak osoby biernie zawodowo, aż 279 451 osób, co stanowi 78,8% ogółu niepełnosprawnych w województwie. Aby zapobiegać utrwalaniu się tej niekorzystnej sytuacji należy zwrócić swe działanie w kierunku poprawy zatrudnialności tej grupy; zadbać o lepszą organizację pracy takich osób, rozwijać kształcenie ustawiczne, kształtować politykę zatrudnieniową promującą zasadę równych szans oraz tworzyć dla nich nowe miejsca pracy.

Najliczniejszą grupą wiekową w grupie osób niepełnosprawnych w województwie łódzkim jest grupa 45-54 lata, przy czym należy zwrócić uwagę, że rozkład tej grupy wg płci jest mniej więcej równomierny. Podobne do siebie liczebności mają grupy wiekowe 55-64 oraz 65-74 lat, ale rozkład wg płci wygląda już inaczej; w grupie 55-64 jest więcej mężczyzn, natomiast w grupie 65-74 więcej jest kobiet.

Analizując wykształcenie grupy niepełnosprawnych województwa łódzkiego można stwierdzić, że najwięcej w tej grupie jest osób z wykształceniem podstawowym, na drugim miejscu osób posiadających wykształcenie średnie, na trzecim zaś zasadnicze zawodowe. Można zatem przypuszczać, że edukacja osób niepełnosprawnych ogranicza się przede wszystkim do tzw. minimum edukacyjnego.

Dostosowania wśród osób pracujących

W ciągu dwóch ostatnich lat w województwie łódzkim notujemy stały wzrost liczby osób pracujących: w końcu grudnia 2005 r. ich liczebność wyniosła 898 593 tys. (7,1 % ogółu pracujących w Polsce). Jest to o 10 760 osób więcej niż w grudniu 2004 r. i o 15 874 osób więcej niż w grudniu 2003 r. Zarysowuje się zatem tendencja odwrotna do tej obecnej przed 2003 r. gdzie liczba pracujących z roku na rok malała.

Analizując zbiorowość pracujących ze względu na sektorowy podział gospodarki naszego regionu zauważamy znaczącą przewagę liczebną sektora prywatnego nad sektorem publicznym: 75,9% wobec 24,1% ogółu pracujących (w 2004 roku proporcje te wynosiły odpowiednio 75,2% wobec 24,8%).

Natomiast z analizy zbiorowości pracujących w końcu 2004 r. według sekcji PKD wynika, iż najwięcej osób pracowało w przemyśle: 24,9%, w tym w przetwórstwie przemysłowym: 22,2% (w końcu 2004 r. w przemyśle pracowało 25,5%, w tym w przetwórstwie przemysłowym 22,5%), rolnictwie, łowiectwie i leśnictwie: 21,4% oraz w handlu i naprawach: 15,7%. Znacznie mniej osób zatrudnionych było w kolejnych sklasyfikowanych sekcjach, takich jak: edukacja: 7,3%, obsługa nieruchomości i firm: 6,4%, ochrona zdrowia i pomoc społeczna: 5,6%, transport, gospodarka magazynowa i łączność: 4,6%, administracja publiczna i obrona narodowa: 4,2% oraz budownictwo: 4,1% .

Wraz ze spadającym poziomem bezrobocia rejestrowanego rosła w województwie łódzkim ilość wolnych miejsc pracy – o 59% między końcem 2004 r. a końcem 2005 r. Jest to wzrost zdecydowanie większy od obserwowanego globalnie w Polsce (niespełna 38%). Szybciej niż w Polsce rosła również ilość nowo tworzonych miejsc pracy (12,4% między 2004 r. a 2005 r. wobec 11,6% w kraju). Jednocześnie o prawie 17% spadła w tym okresie liczba likwidowanych miejsc pracy, choć w skali kraju spadek ten był bardziej zauważalny i wynosił ponad 25%.

W roku 2005 odnotowano również w województwie łódzkim nieznaczny wzrost liczby przyjęć do pracy przy jednoczesnym spadku liczby zwolnień pracowników pełnozatrudnionych (odpowiednio: 0,1% i -1,0%); pod tym względem dane dla regionu łódzkiego nie różniły się jednak znacząco od globalnych wartości obserwowanych dla Polski.

Można zatem wyciągnąć wniosek, że ostatnie lata przyniosły w regionie łódzkim sprawniejsze, bardziej niezawodne działanie mechanizmów regulujących grę podaży i popytu na pracę na rynku. Fakt jednoczesnego oddziaływania wielu czynników makroekonomicznych wpływających na kształtowanie się przytoczonych wyżej wartości wskaźników pozwala przypuszczać, że przynajmniej w najbliższych latach poziom zatrudnialności w województwie łódzkim będzie dalej wzrastał.

Samozatrudnienie

W końcu grudnia 2005 r. rejestr REGON województwa łódzkiego obejmował 249,5 tys. podmiotów gospodarki narodowej tj. o 1,9% więcej niż w grudniu 2004 r. Sektor prywatny obejmował 97,0% ogółu podmiotów. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą stanowiły 80,7% wszystkich zarejestrowanych jednostek. W sektorze publicznym najbardziej liczna była grupa podmiotów należąca do sekcji: edukacja (37,6%), obsługa nieruchomości i firm (35,7%). W sektorze prywatnym dominował handel i naprawy (36,8%).

Ważnym elementem struktury pracujących jest kategoria nowo tworzonych podmiotów gospodarczych, z uwzględnieniem osób fizycznych tworzących miejsca pracy dla siebie i swojej rodziny (tzn. kreujących samozatrudnienie). Poniżej podano liczbę takich osób w województwie łódzkim w latach 2003-2005:²

Liczba nowych rejestracji podmiotów gospodarczych w województwie łódzkim w latach 2003-2005

Rok	Nowe podmioty ogółem	W tym osoby fizyczne rozpoczynające działalność gospodarczą
2003	17 267	14 319
2004	14 759	12 492
2005	16 509	14 377

Z przytoczonych danych wynika, iż w ostatnim roku obserwujemy wzrost rejestracji nowych podmiotów gospodarczych, zarówno biorąc pod uwagę osoby fizyczne rozpoczynające własną działalność gospodarczą jak i w ujęciu całościowym. Mamy tutaj do czynienia z odwróceniem tendencji spadkowej, która była notowana do 2004 roku.

Rynek pracy na obszarach wiejskich

Udział osób pracujących w rolnictwie w ogóle pracujących w województwie łódzkim wyniósł w końcu grudnia 2005 r. 21,4%. Jest to odsetek relatywnie wysoki (Polska: 17,0% w tym samym okresie). Ponieważ procesy modernizacji w tym sektorze są w Polsce dość powolne - na ich przeszkodzie stoi między innymi rozdrobniona struktura gospodarstw rolnych - osoby tam zatrudnione są szczególnie narażone na negatywne skutki przemian sektorowych w gospodarce narodowej.

² Na podstawie danych otrzymanych z rejestru REGON.

Charakterystyczną cechą zasobów ludzkich obszarów wiejskich są korzystniejsze niż to się ma na obszarach miejskich wartości wskaźników obrazujących chłonność rynku pracy. I tak, wartość współczynnika aktywności zawodowej w województwie łódzkim w końcu 2004 r. według BAEL wynosiła na wsi 58,2% - wobec 53,5% w mieście. Wskaźnik zatrudnienia miał w tym samym okresie wartość 50,9% na wsi oraz 42,7% w mieście. Stopa bezrobocia (według BAEL) wynosiła na obszarach wiejskich 12,3% - podczas gdy w miastach 20,0%. Jednakże biorąc pod uwagę stan zaplecza technologicznego oraz wspomnianą wcześniej rozdrobnioną strukturę polskiego rolnictwa trzeba przyznać, że te wskaźniki nie oddają w pełni obrazu sytuacji zasobów ludzkich na wsi. Niska wydajność rolnictwa musi pociągać za sobą konieczność zatrudnienia większej ilości pracowników. Stąd od lat podnosi problem bezrobocia ukrytego na polskiej wsi. Problem ten wynika z faktu, że w miarę rozwoju technologicznego i stopniowej poprawy wydajności sektora rolnego coraz pilniejsza będzie stawała się potrzeba wchłonięcia przez rynek pracy nadwyżki siły roboczej dotychczas zatrudnionej w rolnictwie. A należy pamiętać, że chodzi tu o osoby posiadające w większości niskie kwalifikacje formalne.

W końcu 2005 roku rejestry powiatowych urzędów pracy w województwie łódzkim wykazywały 66.331 bezrobotnych zarejestrowanych na wsi (33,4 % ogółu bezrobotnych). W porównaniu z rokiem poprzednim liczba ta zmalała o 5 754 osoby, natomiast wzrósł o 0,4 punktu procentowego udział tej kategorii bezrobocia w rejestrze bezrobotnych ogółem. Odsetek osób zamieszkałych na wsi wykazywał na przestrzeni ostatnich lat minimalne wahania a w grudniu 2003 r. 2004 r. pozostawał on na tym samym poziomie tj. 33,0%. Można zatem sądzić, że wielkość bezrobocia na wsi utrzymuje się na stałym poziomie i maleje proporcjonalnie do zmniejszającego się bezrobocia ogółem.

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi 11,8% stanowiły osoby z prawem do zasiłku (7 859 osób). W porównaniu z końcem 2004 roku wskaźnik ten spadł o 0,9 punktu procentowego a w porównaniu do grudnia 2003 r. o 2,2 punktu. Liczba zasiłkobiorców zamieszkałych na wsi również maleje; w grudniu '05 była niższa w porównaniu z końcem 2004 r. o 1 327 osób, zaś w porównaniu z końcem roku 2003 o 2.944 osoby.

Głównym problemem ludności wiejskiej jest niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. W końcu 2005 roku, podobnie jak w roku 2004 i 2003, najliczniejszą grupę w strukturze bezrobotnych zamieszkałych na wsi tworzą osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i podstawowym (64,6% ogółu bezrobotnych mieszkańców wsi). Odsetek bezrobotnej ludności z wykształceniem wyższym wynosi na terenach wiejskich zaledwie 3,7% wszystkich zarejestrowanych (w porównaniu do roku 2004 odnotowano tu wzrost o 0,4 punktu procentowego). Bezrobocie długotrwałe to kolejny problem wsi. W końcu grudnia 2005 roku bezrobotni pozostający w rejestrach powyżej 12 miesięcy - takich osób było 33.861 - stanowili 51,0% ogółu bezrobotnych mieszkańców wsi, dla porównania w 2004 r. liczba ta wyniosła 40.967 co stanowiło 56,8% ogółu bezrobotnych mieszkańców wsi.

Wyzwania demograficzne stojące przed rynkiem pracy województwa łódzkiego

Do roku 2030 ludność województwa łódzkiego osiągnąć ma 2 281,8 tys., co wobec 2005 r. oznaczać będzie spadek o 295,8 tys. osób (11,5%). Oczekuje się, że spośród wszystkich województw tylko w opolskim oraz śląskim wartość stopy wzrostu liczby mieszkańców będzie w tym okresie jeszcze mniej korzystna niż w łódzkim (ubytek liczby mieszkańców wyniesie w tych województwach odpowiednio: 17,1% oraz 15,6%). Największym względnym ubytkiem ludności wśród powiatów ziemskich cechować się będą: łęczycki, kutnowski, tomaszowski i łowicki, natomiast wśród powiatów grodzkich Łódź.

W dalszym ciągu spadać będzie liczba ludności w wieku produkcyjnym; w 2030 r. jej udział w ogóle mieszkańców województwa wyniesie ma 57,4%. Ubytek ten zdecydowanie wyraźniej widoczny będzie w miastach (28,7% spadku między 2005 r. a 2030 r.) niż na wsi (4,0% spadku między 2005 r. a 2030 r.).

Stopniowo zmniejszać się będzie także liczba osób w wieku przedprodukcyjnym; w latach 2005 – 2030 ubytek liczebny tej kategorii ludności wyniesie ma 34,7%, co w konsekwencji ustali jej odsetek na poziomie 13,9% ogółu mieszkańców województwa w roku 2030.

Stałym wzrostem – zarówno w aspekcie bezwzględnej liczebności, jak i odsetka globalnej liczby ludności województwa – charakteryzować się będzie liczba ludności w wieku poprodukcyjnym. Między 2005 r. a 2030 r. wzrośnie ona o 210,8 tys. (czyli o 47,4%), co ustali wartość współczynnika udziału tej kategorii w ogóle mieszkańców województwa w roku 2030 na poziomie 28,7%. Warto przy tej okazji także zauważyć, że spośród ludności we wszystkich przedziałach wieku poprodukcyjnego najsilniej przybierać liczebnie będą kategorie najstarsze – w wieku 80 lat i więcej. W roku 2030 osób takich będzie w województwie łódzkim o 147,0 tys. (72,7%) (!) więcej niż w roku 2005. Jako ciekawostkę można tutaj także podać, że liczba osób w wieku 100 i więcej lat wzrośnie we wspomnianym okresie niemal pięciokrotnie (ze 129 do 622 osób).

„W efekcie zróżnicowanych przekształceń w liczbie ludności trzech ekonomicznych grup wieku oczekiwać można w przyszłości następujących zmian w poziomie współczynników obciążenia demograficznego:

- liczba osób w wieku przedprodukcyjnym przypadająca na 100 osób w wieku produkcyjnym zmniejszy się z 29 w roku 2005 do 24 w 2030 r.,
- liczba osób w wieku poprodukcyjnym przypadająca na 100 osób w wieku produkcyjnym wzrośnie z 27 do 50,
- sumaryczny współczynnik obciążenia demograficznego, informujący ile osób w wieku nieprodukcyjnym (przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym łącznie) przypada na 100 osób w wieku produkcyjnym, wzrośnie z 56 w 2005 r. do 74 w roku 2030.”³

Niemobilność terytorialna

Województwo łódzkie od lat charakteryzuje stały odpływ ludności (saldo migracyjne czyli różnica między napływem a odpływem mieszkańców operacjonalizowana jako liczba zameldowań na pobyt stały minus liczba wymeldowań wyniosło w 2004 r. -1479 osób) oraz ujemny przyrost naturalny (różnica między liczbą nowych urodzeń a liczbą zgonów na 1 000 mieszkańców wyniosła w 2004 r. -3,1). Ma to istotne odbicie w strukturze demograficznej. Systematycznie zwiększa się odsetek osób znajdujących się w wieku poprodukcyjnym: z 16,9% w końcu 2000 r. do 17,2% w końcu 2004 r. – przy jednoczesnym spadku udziału osób znajdujących się w wieku przedprodukcyjnym: z 22,0% do 19,3% ogółu ludności w województwie. Oznacza to, że wobec braku zasilania zasobów ludzkich wystarczającą liczbą nowych urodzeń oraz systematycznym przechodzeniem kolejnych osób do kategorii wieku poprodukcyjnego, przed regionem łódzkim stoi realna groźba utrwalania się niekorzystnej struktury demograficznej charakterystycznej dla społeczeństw starzejących się. Jednocześnie wydaje się, iż osoby, które nie zdecydowały się z przyczyn ekonomicznych opuścić terenu województwa, są na tyle niemobilne przestrzennie, że ich możliwości pokrycia istniejących frykcji między popytą pracy a popytem na pracę są bardzo ograniczone - nawet w obliczu grożącego tym osobom bezrobocia.

Niepokojącym zjawiskiem obserwowanym w regionie łódzkim jest petryfikacja bezrobocia strukturalnego ujmowanego na tle istniejącego podziału terytorialnego. Dotyczy ona

³ Perspektywy demograficzne województwa łódzkiego do 2030 r., Urząd Statystyczny w Łodzi, Łódź 2005, s. 25.

w szczególności czterech powiatów: zgierskiego, kutnowskiego tomaszowskiego oraz radomszczańskie. Powiaty te od lat charakteryzują się najwyższymi w całym regionie bezwzględnymi wartościami wskaźnika stopy bezrobocia (w grudniu 2005 r. odpowiednio: 25,4%, 23,2%, 23,0% oraz 21,9%). Warto jednak w tym miejscu dodać, bez niestosownej egzaltacji, że w odniesieniu do wspomnianych powiatów można - nawet przy silnym nacisku na analizowanie bezwzględnych wartości wskaźników oraz przy uwzględnieniu skokowego charakteru zastosowanej tu skali czasu - mówić o zaistnieniu pewnych korzystnych tendencji kształtujących poziom bezrobocia rejestrowanego. Do wyciągnięcia takiego wniosku może skłaniać fakt, że całkowity przyrost wartości stopy bezrobocia między grudniem 2003 r. a grudniem 2005 r. był we wspomnianych powiatach ujemny (odpowiednio: -1,4; -4,3; -3,5 oraz -3,1 punktu procentowego).

Aktywna polityka rynku pracy

Analiza danych dotyczących aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (tzn. działań zmierzających do łagodzenia jego skutków poprzez czasową aktywizację zawodową osób bezrobotnych) w latach 2003-2005 wskazuje na istnienie wyraźnych wahań wartości wskaźników obrazujących zakres działań podejmowanych w tym względzie. Nie ma w tym nic dziwnego; wartości tych wskaźników zdają się stanowić raczej wypadkową szeregu arbitralnych decyzji dotyczących alokacji istniejących środków Funduszu Pracy, aniżeli wynik cyklicznych zmian koniunktury w gospodarce narodowej. Zależą one zatem w większej mierze od kształtu polityki społecznej niż gospodarczej. I tak, liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych w ciągu roku 2005 wynosiła 4 933 osoby i była niższa o prawie 2,2 tys. osób (30,5%) od liczby osób, które podjęły tego rodzaju pracę w 2003 roku, zaś porównanie analogicznych danych z roku 2004 i 2005 wskazuje na spadek o 0,4 tys. osób (6,9%). Liczba osób zatrudnionych przy pracach interwencyjnych była w roku 2005 mniejsza niż w roku 2003 o 3,7 tys. osób (42,9%) i mniejsza niż w roku 2004 o 2,7 tys. osób (35,6%).

Poniżej w formie tabelarycznej zostały podane podstawowe informacje na temat bezrobocia w roku 2006. Porównując podane wielkości liczbowe można zaobserwować potwierdzenie ww. spostrzeżeń.

Podstawowe dane o bezrobociu w roku 2006				
Lp.	Kategoria	Stan na dzień 31.12.2005	Stan na dzień 31.12.2006	Różnica stanów (kolumna 4-kolumna 5)
1	2	3	4	5
1	Bezrobotni ogółem, w tym:	198.429	160.698	- 37.731
2	Kobiety	99.895	84.536	- 15.359
3	Zamieszkali na wsi	66.331	56.693	-9.638
4	Bezrobotni niepełnosprawni	8.996	8.459	- 537
5	Osoby z prawem do zasiłku	24.446	22.519	- 1.927
6	Osoby zarejestrowane powyżej 12 miesięcy	130.327	105.085	- 25.242
7	Osoby bez kwalifikacji	50.327	53.090	2.763
8	Osoby do 25 roku życia	40.962	29.103	- 11.859
9	Osoby powyżej 50 roku życia	37.204	36.324	- 880

10	Stopa bezrobocia	17,9	14,8%	- 3,1
11	Podjęcia pracy od początku roku	104.638	108.756	4.118

Analiza SWOT rynku pracy w województwie łódzkim.

Mocne strony	Słabe strony
<p>⇒ Ujemny przyrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych (-14,9% między grudniem 2003 r. a grudniem 2005 r.);</p> <p>⇒ Spadkowy trend wskaźnika udziału osób długotrwale bezrobotnych w bezrobociu rejestrowanym;</p> <p>⇒ Spadek udziału osób w wieku 18-24 lata wśród długotrwale bezrobotnych;</p> <p>⇒ Stały wzrost liczby pracujących;</p> <p>⇒ Wzrost ilości wolnych miejsc pracy na przestrzeni ostatnich 3 lat; zdecydowanie większy niż obserwowany globalnie w Polsce;</p> <p>⇒ Szybciej niż w Polsce rosła liczba nowo tworzonych miejsc pracy,</p> <p>⇒-Korzystny bilans przyjęć do pracy i zwolnień z pracy (w latach 2003-2005 więcej osób przyjmowano do pracy niż zwalniano);</p> <p>⇒ Wzrost w ciągu ostatniego roku liczby nowych rejestracji podmiotów gospodarczych;</p> <p>⇒ Wysoki poziom aktywności zawodowej wśród ludności wiejskiej;</p> <p>⇒ Zwiększanie się aktywności zawodowej grup szczególnie narażonych na skutki bezrobocia tj. kobiet oraz młodzieży (w wieku 18- 24 lata);</p> <p>⇒ Potencjał wysoko kwalifikowanej kadry</p>	<p>⇒ Niekorzystna struktura bezrobocia rejestrowanego w regionie według stażu pracy, wieku i wykształcenia (najliczniejsze grupy to osoby ze stażem krótszym niż 5 lat, w wieku 25-34 lata oraz z wykształceniem gimnazjalnym i niższym);</p> <p>⇒ Problem bezrobocia długotrwałego; w końcu 2005 r. udział długotrwale bezrobotnych w całkowitym zasobie bezrobocia rejestrowanego wyniósł 52%; problem ten w szczególności dotyczy kobiety;</p> <p>⇒ 1/5 zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 18-24 lata nie posiada żadnych kwalifikacji zawodowych;</p> <p>⇒ Wysoki odsetek (78,8%) biernych zawodowo wśród osób niepełnosprawnych;</p> <p>⇒ Zdecydowanie największy odsetek osób niepełnosprawnych posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe;</p> <p>⇒ Relatywnie wysoki odsetek osób pracujących w rolnictwie w ogóle pracujących w województwie łódzkim (21,4% w końcu 2005 r. w porównaniu do 17,0% w Polsce);</p> <p>⇒ Obserwowany wśród ludności wiejskiej niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych;</p> <p>⇒ Stały wzrost liczby ludności w wieku poprodukcyjnym przy jednoczesnym spadku liczby ludności w wieku produkcyjnym</p>

<p>specjalistów</p>	<p>i przedprodukcyjnym; ⇒ Petryfikacja bezrobocia strukturalnego województwa dotycząca powiatów: kutnowskiego, zgierskiego, tomaszowskiego, radomszczańskiego; ⇒ Wysoki odsetek osób utrzymujących się ze źródeł niezarobkowych, ⇒ Niskie kwalifikacje przeważającej części zasobów pracy.</p>
<p>Szanse</p>	<p>Zagrożenia</p>
<p>⇒ Poprawa zatrudnialności; wystąpienie warunków dla wzrostu zatrudnienia; ⇒ Możliwości wykorzystania systemu kształcenia ustawicznego wśród pracujących w celu dostosowywania ich kwalifikacji zawodowych do zmian rynkowych, -⇒ Absorpcja rosnących liczebnie zasobów pracy wskutek nowych inwestycji – także zagranicznych; ⇒ Otwarcie nowych obszarów zawodowych związane z zapotrzebowaniem rynku pracy, -⇒ Sukcesywne usuwanie barier dostępu do rynku pracy osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy m.in. poprzez stwarzanie tym grupom nowych możliwości rozwoju zawodowego w ramach różnicującej się struktury gospodarczej regionu.</p>	<p>⇒ Rosnący odpływ ludności; oczekuje się, że spośród wszystkich województw tylko w opolskim oraz śląskim wartość stopy wzrostu liczby mieszkańców będzie do 2030 r. jeszcze mniej korzystna niż w łódzkim; ⇒ Realna groźba utrwalania się niekorzystnej struktury demograficznej charakterystycznej dla społeczeństw starzejących się; ⇒ Przewiduje się, że do 2030 r. liczba osób w wieku nieprodukcyjnym przypadająca na 100 osób w wieku produkcyjnym wzrośnie do 74; ⇒ Zagrożenie wzrostem liczby osób biernych zawodowo z wykształceniem wyższym niż gimnazjalne; ⇒ Zagrożenie wykluczeniem społecznym osób o najniższych kwalifikacjach; ⇒ Zwiększanie się zagrożenia bezrobociem osób z wykształceniem wyższym; ⇒ Odpływ wysoko kwalifikowanej kadry do ośrodków gospodarczo silniejszych; ⇒ Uwolnienie relatywnie dużych zasobów bezrobocia ukrytego na wsi wskutek modernizacji sektora rolnego; ⇒ Szczególne zagrożenie skutkami bezrobocia długotrwałego (ponad połowa puli bezrobocia</p>

	<p>w województwie); deprecjacja kwalifikacji i ograniczenie szans powrotu na rynek pracy; poszerzanie się sfery wykluczenia społecznego;</p> <p>⇒ Rozpowszechnienie się świadczenia pracy poza legalną sferą zatrudnienia wskutek wysokich kosztów świadczenia pracy.</p>
--	---

Rozdział 2 Misja, cele, priorytety, kierunki działań.

Misją niniejszego RPD/Z jest podjęcie działań i uruchomienie przedsięwzięć, które służyć będą zapewnieniu wzrostu produktywnego zatrudnienia i ograniczaniu bezrobocia w regionie.

Cele podstawowe:

- a. zmniejszenie liczby bezrobotnych w regionie poniżej 150 000 osób na koniec roku,
- b. zmniejszenie stopy bezrobocia poniżej 14 % na koniec 2007 roku,
- c. wzrost wskaźnika zatrudnienia ogółem w regionie o 2,0% (wg BAEL – wskaźnik zatrudnienia ogółem dla województwa łódzkiego w III kwartale 2006 – 48,9%)⁴
- d. rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost liczby nowych podmiotów.

Priorytety wynikające z KPD/Z 2007

1. Rozwój przedsiębiorczości,
2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw poprzez inwestowanie w kapitał ludzki,
3. Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
4. Doskonalenie dialogu i partnerstwa społecznego dla zapewnienia równowagi na polskim rynku pracy,
5. Tworzenie zasad efektywnej polityki migracyjnej,
6. Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

Podstawowe kierunki działań RPD/Z 2007 wynikające z KPD/Z 2007.

- 1 Promowanie zatrudnienia poprzez rozwój przedsiębiorczość.
- 2 Zwiększenie dostępu do usług rynku pracy świadczonych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy i pracodawców.
- 3 Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki organizacyjne z nimi współpracujące.
- 4 Poprawa informacji o rynku pracy.
- 5 Aktywizacja osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
- 6 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych
- 7 Promowanie elastycznych formy zatrudnienia i organizacja pracy,
- 8 Inwestowanie w kapitał ludzki.

⁴ Kwartalna informacja o rynku pracy, Główny Urząd Statystyczny Departament Statystyki Społecznej, Warszawa 21.12.2006

W następnym rozdziale do powyższych kierunków zostały dopisane zadania wynikającymi z KPD/Z 2007. Jednakże jest część zadań, które nie zostały zawarte w dokumencie krajowym, lecz są realizowane w regionie i z tego tytułu zostały ujęte w RPD/Z 2007.

Priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w województwie łódzkim w roku 2007

1. Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego w tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a mianowicie:
 - ❖ bezrobotni do 25 roku życia,
 - ❖ bezrobotni długotrwale,
 - ❖ bezrobotni powyżej 50 roku życia,
 - ❖ bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych,
 - ❖ bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
 - ❖ bezrobotni niepełnosprawni.
2. Osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą,
3. Kobiety,
4. Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,
5. Rolnicy i domownicy, oraz osoby zatrudnione w rolnictwie,
6. Pracownicy przemysłów i sektorów podlegających procesowi restrukturyzacji,
7. Osoby zagrożone utratą pracy z powodu procesów restrukturyzacyjnych,
8. Pracujące osoby dorosłe mające zamiar podwyższyć kwalifikacje,
9. Osoby niepełnosprawne,
10. Przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy.

Rozdział 3 Zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2007 w województwie łódzkim.

Kierunek działań 1: PROMOWANIE ZATRUDNIENIA POPRZEZ ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI.

Zadanie 1.1. Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu.

Promocja Działania 1.1. „Wzmocnienie instytucji wspierających działalność przedsiębiorstw” Sektorowego Programu Operacyjnego - Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw na lata 2004-2006 w regionie.

Przewidywane efekty:

Rozwój usług dostosowanych do potrzeb przedsiębiorców, poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje otoczenia biznesu, wzrost liczby nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach korzystających ze specjalistycznego doradztwa zewnętrznego, wzrost innowacyjności organizacyjnej i produktowej w przedsiębiorstwach.

Zadanie 1.2. Rozwój specjalistycznego doradztwa dla przedsiębiorców.

Promocja Działania 2.1 „Wzrost konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw poprzez doradztwo” Sektorowego Programu Operacyjnego - Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw, lata 2004-2006.

Przewidywane efekty:

Wzrost liczby przedsiębiorstw posiadających certyfikaty jakości, wzrost udziału sektora MSP w eksporcie ogółem, wzrost wskaźnika przedsiębiorstw innowacyjnych, wzrost liczby nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach korzystających ze specjalistycznego doradztwa zewnętrznego.

Zadanie 1.3. Zapewnienie odpowiednich warunków dla funkcjonowania przedsiębiorstw.

Promocja Działania 1.3 „Tworzenie korzystnych warunków dla rozwoju firm” Sektorowego Programu Operacyjnego - Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw, lata 2004-2006.

Przewidywane efekty:

Stworzenie korzystnych warunków dla rozwoju przedsiębiorstw, wzmocnienie współpracy między sferą badawczą a przedsiębiorcami, wzrost liczby przedsiębiorstw innowacyjnych w ogólnej liczbie przedsiębiorstw, powstawanie nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach innowacyjnych.

Zadanie 1.4. Przedsięwzięcia o charakterze regionalnym

- 1.4.1. Promocja i realizacja działań na rzecz samozatrudnienia. Udzielanie jednorazowych dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Doradztwo indywidualne i grupowe oraz szkolenia dostarczające wiedzę i umiejętności niezbędne do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia (kampanie promocyjne – informacyjne) – realizacja Priorytetu 7 „Rynek pracy otwarty dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej” Program Operacyjny Kapitał Ludzki.
- 1.4.2. Tworzenie instrumentów zachęt dla inwestorów zatrudniających nowych pracowników poprzez realizację Regionalnego programu wspierania przedsiębiorczości i przeciwdziałania dysproporcjom na rynku pracy w 2007r. „Kuźnia 2007” i projekty lokalne.
- 1.4.3. Obejmowanie instrumentami wsparcia bezrobotnych mieszkańców wsi i małych miast. Wspieranie mieszkańców terenów wiejskich w rozpoczynaniu działalności pozarolniczej działalności gospodarczej – poprzez realizację Regionalnego programu wspierania przedsiębiorczości i przeciwdziałania dysproporcjom na rynku pracy w 2007r. „Kuźnia 2007” i projekty lokalne
- 1.4.4. Promocja usług świadczonych na rzecz MSP i przedsiębiorców przez różne instytucje i organizacje.

Przewidywane efekty:

utworzenie nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach dokonujących inwestycji, wzrost liczby działających funduszy poręczeniowych i funduszy pożyczkowych, co ułatwi przedsiębiorcom dostęp do zewnętrznych źródeł finansowania, tym samym zwiększając możliwość ich stabilnego rozwoju, zwiększenie liczby zakładanych przedsiębiorstw oraz osób podejmujących samozatrudnienie,

Realizatorzy:

- ⇒ Publiczne służby zatrudnienia; - Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi wraz z Centrami Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, powiatowe urzędy pracy.
- ⇒ odpowiednie departamenty Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi,
- ⇒ Pracodawcy i ich związki
- ⇒ samorządy terytorialne,
- ⇒ organizacje pozarządowe.

Kierunek działań 2: ZWIĘKSZENIE DOSTĘPU DO USŁUG RYNKU PRACY ŚWIADCZONYCH NA RZECZ BEZROBOTNYCH, POSZUKUJĄCYCH PRACY I PRACODAWCÓW.

Zadanie 2.1. Poprawa funkcjonowania urzędów pracy i dostępu do podstawowych usług rynku pracy poprzez wdrażanie i monitorowanie standardów usług.

- Upopowszechnianie informacji o standardach usług rynku pracy i warunkach realizacji usług wprowadzanych w drodze rozporządzeń, związanych ze standardami usług.

- Upowszechnienie materiałów informacyjnych o usługach rynku pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Popularyzacja dobrych praktyk i rozwiązań w zakresie realizacji standardów.

Przewidywane efekty:

Poprawa efektywności publicznych służb zatrudnienia. Poprawa kompetencji publicznych służb zatrudnienia przy wsparciu niepublicznych agencji i instytucji działających na rzecz rynku pracy powinny razem przynieść widoczne zwiększenie oferty usług dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a w efekcie podnieść ich zdolności do zatrudnienia, poszerzyć dostępność do baz danych o wolnych miejscach pracy, w tym pracy czasowej.

Skrócenie czasu oczekiwania na poszczególne usługi oraz umożliwienie podejmowania wobec osób zarejestrowanych bardziej zindywidualizowanych działań aktywizujących, dostosowanych do potrzeb klienta i rzeczywistych możliwości urzędu pracy.

Zadanie 2.2. Wdrażanie Działania 1.1 „Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy” w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Udział w projektach finansowanych w ramach ww. Działania.

Przewidywane efekty:

Podwyższenie umiejętności i wiedzy kadr publicznych służb zatrudnienia

Zadanie 2.3. Budowa otoczenia sprzyjającego aktywności zawodowej w regionie.

Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań. Wzmocnienie i rozwój potencjału publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu. Działania na rzecz upowszechnienia pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym rynku pracy.

Przewidywane efekty:

Poprawa dostępności i jakości usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia oraz pozostałe instytucje rynku pracy na terenie regionu.

Zadanie 2.4. Przedsięwzięcia o charakterze regionalnym

- 2.4.1 Prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia oraz upowszechnianie informacji o wpisanych do niego podmiotach.
- 2.4.2 Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych” oraz upowszechnianie informacji o wpisanych do niego podmiotach.
- 2.4.3 Szkolenie kadry wojewódzkiego urzędu pracy, powiatowych urzędów pracy i członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w zakresie budowania sieci partnerskich i wspólnego podejmowania przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
- 2.4.4 Analiza wydatków Funduszu Pracy ponoszonych przez samorządy powiatów na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

- 2.4.5 Opracowanie zasad podziału środków rezerwy samorządu województwa w roku 2007.
- 2.4.6 Wdrażanie i realizacja w 2007 roku programów regionalnych
 - a. współfinansowanych z EFS (Działanie 1.2 i Działanie 1.3 SPO RZL),
 - b. Regionalnego programu wspierania przedsiębiorczości i przeciwdziałania dysproporcjom na rynku pracy w 2007r. „Kuźnia 2007”,
 - c. Regionalny program wspierania osób bezrobotnych w ramach robót publicznych na rzecz środowiska
 - d. Regionalny program wspierania zatrudnienia osób bezrobotnych niepełnosprawnych.
- 2.4.7 Wnioskowanie do dysponenta Funduszu Pracy o środki z rezerwy Ministra.
- 2.4.8 Współpraca z instytucjami rynku pracy działającymi na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy.
- 2.4.9 Wspieranie powstawania centrów integracji społecznej i klubów integracji społecznej.

Przewidywane efekty:

Wzrost efektywności wykorzystania środków z Funduszu Pracy w porównaniu do roku 2006, wzrost wartości projektów współfinansowanych z Funduszu Pracy w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego - Rozwój Zasobów Ludzkich. Wzrost wiedzy na temat Rejestru Agencji Zatrudnienia, Wzrost wiedzy na temat Rejestru Instytucji Szkolących

Realizatorzy

- ⇒ Publiczne służby zatrudnienia; - Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, powiatowe urzędy pracy.
- ⇒ wydziały Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego,
- ⇒ Ochotniczy Hufiec Pracy;
- ⇒ Agencje zatrudnienia wpisane do Rejestru Agencji prowadzonego przez WUP
- ⇒ Instytucje szkoleniowe;
- ⇒ Instytucje dialogu społecznego;
- ⇒ Instytucje partnerstwa lokalnego,
- ⇒ Pracodawcy i ich związki
- ⇒ samorządy terytorialne,
- ⇒ organizacje pozarządowe.

Kierunek działań 3. WZBOGACENIE OFERTY I PODWYŻSZENIE JAKOŚCI USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ INSTYTUCJE RYNKU PRACY I JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE Z NIMI WSPÓLPRACUJĄCE.

Zadanie 3.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.

Podniesienie poziomu aktywności i mobilności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także osób odchodzących z rolnictwa i zamierzających podjąć pracę w zawodach pozarolniczych poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,

- staże/przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
- subsydiowanie zatrudnienia młodzieży ze szczególnym uwzględnieniem subsydiowania zatrudnienia w sektorze MSP oraz w trzecim sektorze,
- staże oraz szkolenia mające na celu dostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb regionalnego rynku pracy,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo,
- gromadzenie i upowszechnianie informacji zawodowych

Przewidywane efekty:

Zwiększenie poziomu zatrudnienia oraz aktywności zawodowej na poziomie regionalnym.

Zadanie 3.2. Wspieranie poradnictwa zawodowego o zasięgu krajowym i europejskim.

Udział w szkoleniach i seminariach organizowanych dla osób prowadzących doradztwo zawodowe.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie kompetencji i kwalifikacji kadry doradczej w szkołach i placówkach oświatowych. Zaopatrzenie nauczycieli i doradców zawodowych w materiały i publikacje niezbędne do prowadzenia zajęć z planowania kariery edukacyjno-zawodowej.

Zadanie 3.3. „Poradnictwo zawodowe dla młodzieży” w Mobilnych Centrach Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrach Kariery.

Dotarcie z ofertą i usługami do jak największej liczby młodych ludzi mających utrudniony dostęp do nowoczesnych form informacji zawodowej (funkcja mobilności).

Zwiększenie dostępu do informacji zawodowych, multimedialnych programów komputerowych, informacji o rynku pracy, narzędzi i metod indywidualnego planowania kariery oraz informacji o możliwych ścieżkach kariery.

Przewidywane efekty:

- dotarcie z usługami do szczególnych grup ryzyka takich jak: aresztanci, młodzież resocjalizowana, młodzież niepełnosprawna,
- wyrównanie startu zawodowego młodzieży,
- przygotowanie młodzieży do efektywnego wejścia na rynek pracy poprzez nabycie umiejętności aktywnego i elastycznego planowania kariery zawodowej oraz umiejętności aktywnego poszukiwania pracy,
- propagowanie wiedzy na temat przedsiębiorczości,
- budowanie warsztatu pracy kadry doradców zawodowych OHP poprzez zdobywanie aktualnych informacji na temat poradnictwa i informacji zawodowej.

Zadanie 3.4. „Pośrednictwo pracy dla młodzieży” w Młodzieżowych Biurach Pracy.

Zwiększenie szans zatrudnienia młodzieży poprzez prowadzenie, rozwijanie i doskonalenie pośrednictwa pracy na rzecz młodzieży.

Przewidywane efekty:

Podniesienie jakości usług pośrednictwa pracy w OHP, a tym samym zwiększenie wskaźników zatrudnienia, zwiększenie efektywności działań pośredników pracy w poszukiwaniu ofert pracy, budowanie warsztatu pracy zapewniającego skuteczną pomoc młodzieży objętej działaniami OHP.

Zadanie 3.5. Przedsięwzięcia o charakterze regionalnym

- 3.5.1. Dostosowywanie oferty szkoleniowej do potrzeb rynku pracy, szczególnie w kontekście nowych inwestycji,
- 3.5.2. Upowszechnianie informacji o możliwościach prawnych zmiany kwalifikacji lub ich podwyższenia przez bezrobotnych.
- 3.5.3. Współpraca z nauczycielami prowadzącymi Szkolne Ośrodki Kariery.
- 3.5.4. Określenie zasad pomocy udzielanej pracodawcom w doborze pracowników.
- 3.5.5. Upowszechnianie i realizacja usługi rynku pracy – aktywne poszukiwanie pracy.
- 3.5.6. Doskonalenie metod pośrednictwa pracy min. poprzez wdrażanie rozwiązań prawnych w tym zakresie a także rozwój sieci EURES.
- 3.5.7. Doskonalenie rozwoju poradnictwa zawodowego o zasięgu europejskim
- 3.5.8. Szkolenie kadry wojewódzkiego urzędu pracy, powiatowych urzędów pracy i członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia
- 3.5.9. Współpraca z Ochotniczym Hufcem Pracy na rzecz aktywizacji bezrobotnej młodzieży zagrożonej wykluczeniem.
- 3.5.10. Doskonalenie zasad współpracy z Gminnymi Centrami Informacji oraz Akademickimi biurami Karier
- 3.5.11. Współdziałanie w targach edukacyjnych.
- 3.5.12. Objęcie programami aktywizacyjnymi bezrobotnych nie zaliczonych do grup szczególnych na rynku pracy.
- 3.5.13. Realizacja założeń Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, Działanie 1.2 i Działanie 1.3 (dokończenie projektów roku 2006)
- 3.5.14. Realizacja założeń Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwój Regionalny (finansowanie i monitorowanie podpisanych umów)
 - a. Działanie 2.1- Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie
 - b. Działanie 2.3 – Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa
 - c. Działanie 2.4 – Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi
- 3.5.15. Przygotowania do wdrożenia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013:
 - a. Priorytet 7 Działanie 7.1 – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie,
 - b. Priorytet 7 Działanie 7.2 – Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości,
 - c. Priorytet 8 Działanie 8.1 – Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie.

Przewidywane efekty:

Zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Zwiększenie liczby osób podnoszących swoje kwalifikacje. Zwiększenie zainteresowania bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, partnerów społecznych i innych partnerów na rynku pracy usługami EURES realizowanymi przez urzędy pracy, a także podniesienie poziomu wiedzy i świadomości na temat możliwości i sposobów

poszukiwania legalnego zatrudnienia w krajach EOG i pozyskiwania pracowników z tych krajów przez krajowych pracodawców.

Realizatorzy

- ⇒ Publiczne służby zatrudnienia; - Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi wraz z Centrami Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, powiatowe urzędy pracy.
- ⇒ Ochotniczy Hufiec Pracy;
- ⇒ Agencje zatrudnienia wpisane do Rejestru Agencji prowadzonego przez WUP
- ⇒ Instytucje szkoleniowe;
- ⇒ Instytucje dialogu społecznego;
- ⇒ Instytucje partnerstwa lokalnego,
- ⇒ Pracodawcy i ich związki
- ⇒ samorządy terytorialne,
- ⇒ organizacje pozarządowe.

Kierunek działań 4: POPRAWA INFORMACJI O RYNKU PRACY.

Zadanie 4.1. Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Koordinacja kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych i osób poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy.

Przewidywane efekty:

Systematyczne określanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy, przy wykorzystaniu bazy informatycznej. Zwiększenie efektywności organizowanych szkoleń dzięki dostosowaniu kierunków szkoleń do potrzeb pracodawców. Udostępnienie wyników badań władzom oświatowym oraz dyrekcjom szkół dla korygowania poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego.

Zadanie 4.2. Opracowanie założeń polskiej polityki migracyjnej.

Zgromadzenie i usystematyzowanie danych na temat procesów mobilności siły roboczej pozwalających na opracowanie założeń polskiej polityki w zakresie migracji zarobkowych, opracowanie odpowiednich aktów prawnych i materiałów informacyjnych.

Przewidywane efekty:

Określenie zapotrzebowania na polską siłę roboczą za granicą w najważniejszych krajach docelowych; określenie znaczenia i sytuacji zagranicznej siły roboczej w Polsce; określenie struktury popytu na pracę cudzoziemców;

Zadanie 4.3. Przedsięwzięcia o charakterze regionalnym

1. Badania nad występowaniem zawodów nadwyżkowych i deficytowych w regionie
2. Uaktualnianie na wniosek instytucji rynku pracy wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników
3. Opiniowanie kierunków nauki w szkołach ponadgimnazjalnych, których organem założycielskim są starostowie powiatów lub marszałek województwa.

Przewidywane efekty:

Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb regionalnego rynku pracy.

Kierunek działań 5: AKTYWIZACJA OSÓB Z GRUP ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNE TRUDNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.

Zadanie 5.1. Ograniczenie zjawiska marginalizacji społecznej i przygotowanie osób narażonych na wykluczenie społeczne do wejścia na rynek lub powrotu do czynnego życia zawodowego

Promocja Działania 1.5 „Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka” Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006 (SPO RZL).

Przewidywane efekty:

Zwiększenie aktywności ww. grupy na rynku pracy poprzez udział w wolontariacie, podejmowaniu zatrudnienia, doksztalaniu się.

Zadanie 5.2. Udzielenie wielostronnego wsparcia kobietom na rynku pracy

Promocja Działania 1.6 „Integracja i reintegracja zawodowa kobiet” Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL).

Przewidywane efekty:

Zwiększenie aktywności kobiet na rynku pracy

Zadanie 5.3. Aktywizacja zawodowa młodzieży przez Ochotnicze Hufce Pracy.

Zapobieganie wykluczeniu społecznemu młodzieży wchodzącej na rynek pracy, poprzez objęcie usługami aktywizującymi.

Promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży poprzez przekazanie uczestnikom wiedzy oraz umiejętności dotyczących uruchomienia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie aktywności młodzieży na rynku pracy

Zadanie 5.4. Przedsięwzięcia o charakterze regionalnym

- 5.1.1. Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji osób po 50 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej, ze szczególnym uwzględnieniem możliwości zatrudniania osób z tej kategorii wiekowej przez co najmniej 24 miesiące ze

wsparciem z środków publicznych.

- 5.5.2. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 25 roku życia. Wypracowywanie zachęt do podejmowania zatrudnienia w regionie – ograniczenie zagranicznej migracji zarobkowej.
- 5.5.3. Realizacja programów aktywizacji osób z grup szczególnych na rynku pracy, w tym programów regionalnych i projektów lokalnych z udziałem środków Funduszu Pracy.
- 5.5.4. Promocja i wdrażanie rozwiązań prawnych z zakresu tworzenia i działania spółdzielni socjalnych.
- 5.5.5. Upowszechnianie wśród samorządów gmin i realizacja prac społecznie użytecznych, aktywizacja osób bez prawa do zasiłku korzystających z pomocy społecznej.
- 5.5.6. Promowanie idei powstawania centrów integracji społecznej oraz klubów integracji społecznej.
- 5.5.7. Upowszechnianie rozwiązań prozatrudnieniowych z ustawy o zatrudnieniu socjalnym.
- 5.5.8. Upowszechnianie idei samozatrudnienia wśród mieszkańców wsi.
- 5.5.9. Opracowanie założeń do Wojewódzkiego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej.
- 5.5.10. Promocja i rozwój form partnerstwa lokalnego na rzecz rynku pracy w regionie.
- 5.5.11. Aktywizacja zawodowa cudzoziemców zarejestrowanych w pup, ze szczególnym uwzględnieniem ich współmałżonków i absolwentów polskich uczelni.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie liczby osób objętych aktywnymi formami pomocy oraz stworzenie im możliwości dla poprawy sytuacji ekonomicznej. Propagowanie dobrych wzorców organizacyjnych gminnych programów prac społecznie użytecznych.

Wzrost liczby spółdzielni socjalnych, tworzenie instytucji – ośrodków wspierania rozwoju spółdzielczości socjalnej, aktywna pomoc dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, poszerzenie sieci instytucji wsparcia.

Realizatorzy

- ⇒ Publiczne służby zatrudnienia; - Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, powiatowe urzędy pracy.
- ⇒ odpowiednie departamenty Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi,
- ⇒ wydziały Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego,
- ⇒ Ochotniczy Hufiec Pracy;
- ⇒ Agencje zatrudnienia wpisane do Rejestru Agencji prowadzonego przez WUP
- ⇒ Instytucje szkoleniowe;
- ⇒ Instytucje dialogu społecznego;
- ⇒ Instytucje partnerstwa lokalnego,
- ⇒ Pracodawcy i ich związki
- ⇒ samorzady terytorialne,
- ⇒ organizacje pozarządowe.

Kierunek działań 6: AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

Zadanie 6.1. Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.

Promocja Działania 1.4 SPO RZL: i realizowanych w jego ramach Projektach.,

Przewidywane efekty:

Zwiększenie aktywności zawodowej oraz podniesienie poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy, poprzez poprawę kwalifikacji zawodowych i zmianę postaw społecznych.

Zadanie 6.2. Przedsięwzięcia o charakterze regionalnym

- 6.2.1. Realizacja przedsięwzięć na rzecz utrzymania istniejących miejsc pracy w zakładach pracy chronionej.
- 6.2.2. Upowszechnianie informacji na temat możliwości pozyskiwania środków na działania mające poprawić sytuację osób niepełnosprawnych.
- 6.2.3. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych osób niepełnosprawnych poprzez realizację Programu regionalnego wspierania zatrudnienia niepełnosprawnych osób bezrobotnych.

Przewidywane efekty

Zmniejszenie liczby bezrobotnych osób niepełnosprawnych. Utrzymanie istniejących miejsc pracy w ZPCH dla osób niepełnosprawnych.

Realizatorzy

- ⇒ Publiczne służby zatrudnienia; - Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, powiatowe urzędy pracy.
- ⇒ Agencje zatrudnienia wpisane do Rejestru Agencji prowadzonego przez WUP
- ⇒ Instytucje szkoleniowe;
- ⇒ Instytucje dialogu społecznego;
- ⇒ Instytucje partnerstwa lokalnego,
- ⇒ Pracodawcy i ich związki
- ⇒ samorządy terytorialne,
- ⇒ organizacje pozarządowe.

Kierunek działań 7: PROMOWANIE ELASTYCZNYCH FORM ZATRUDNIENIA I ORGANIZACJI PRACY.

Zadanie 7.1. Przedsięwzięcia o charakterze regionalnym

- 7.1.1. Zachęcanie bezrobotnych do podejmowania zatrudnienia poprzez zwiększanie dostępu do dodatków aktywizacyjnych.
- 7.1.2. Zwiększanie mobilności osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez stosowanie zwrotów kosztów dojazdów do pracy i kosztów zakwaterowania w miejscu pracy.
- 7.1.3. Upowszechnianie informacji o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych przy jednoczesnym obniżeniu kosztów pracy.
- 7.1.4. Promowanie elastycznych form zatrudnienia, szczególnie w kontekście organizacji pracy kobiet powracających do pracy po urlopach macierzyńskich i wychowawczych.

7.1.5. Prowadzenie kontroli w zakresie eliminacji nielegalnego zatrudnienia.

7.1.6. Promocja rozwiązań prawnych w zakresie tworzenia zakładowych funduszy szkoleniowych i zakładowych planów szkoleniowych oraz instytucji Job-rotation, a także innych form elastycznego zatrudnienia.

Przewidywane efekty

Zwiększenie liczby osób bezrobotnych podejmujących pracę, zmniejszenie liczby osób pracujących nielegalnie, zwiększenie mobilności przestrzennej bezrobotnych.

Realizatorzy

- ⇒ Publiczne służby zatrudnienia; - Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, powiatowe urzędy pracy.
- ⇒ Agencje zatrudnienia wpisane do Rejestru Agencji prowadzonego przez WUP
- ⇒ Pracodawcy i ich związki
- ⇒ samorządy terytorialne,
- ⇒ organizacje pozarządowe.

Kierunek działań 8: INWESTOWANIE W KAPITAŁ LUDZKI.

Zadanie 8.1. Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr. Projekty realizowane w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (Działanie 2.3. Schemat b).

Promocja wśród przedsiębiorców szkoleń w zakresie podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia umiejętności kadry.

Przewidywane efekty:

Podniesienie kwalifikacji pracowników polskich przedsiębiorstw, zwiększenie udziału osób dorosłych w kształceniu ustawicznym, wzmocnienie współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami a sektorem naukowo-badawczym,

Zadanie 8.2 Przedsięwzięcia o charakterze regionalnym.

- 8.2.1. Dostosowywanie programów i kierunków szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb występujących na lokalnym i regionalnym rynku pracy.
- 8.2.2. Zwiększenie szans na pracę osób młodych do 25 roku życia oraz osób po 50 roku życia poprzez stosowanie usług i instrumentów rynku pracy.
- 8.2.3. Doskonalenie zawodowe osób zatrudnionych w służbach zatrudnienia, szczególnie na stanowiskach pośredników pracy i doradców zawodowych.
- 8.2.4. Opiniowanie kierunków kształcenia w szkołach, w których organem założycielskim są starostowie powiatów lub marszałek województwa.
- 8.2.5. Wspieranie organizacji kształcenia w nowych zawodach lub zawodach eksperymentalnych.
- 8.2.6. Promowanie idei kształcenia przez całe życie wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.
- 8.2.7. Przygotowanie systemu wdrażania: Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013:
 - a. Priorytet 7 Działanie 7.1 – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie

- aktywności zawodowej w regionie,
- b. Priorytet 7 Działanie 7.2 – Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości,
 - c. Priorytet 8 Działanie 8.1 – Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie.

Przewidywane efekty

Zwiększenie liczby osób podwyższających kwalifikacje. Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb regionalnego rynku pracy

Realizatorzy

- ⇒ Publiczne służby zatrudnienia; - Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, powiatowe urzędy pracy.
- ⇒ odpowiednie departamenty Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi,
- ⇒ Agencje zatrudnienia wpisane do Rejestru Agencji prowadzonego przez WUP
- ⇒ Instytucje szkoleniowe;
- ⇒ Instytucje dialogu społecznego;
- ⇒ Instytucje partnerstwa lokalnego,
- ⇒ Pracodawcy i ich związki
- ⇒ samorządy terytorialne,
- ⇒ organizacje pozarządowe.

Rozdział 4 Finansowanie zadań

Finansowanie przedsięwzięć zawartych w niniejszym RPD/Z 2007 odbywać się będzie w ramach środków, którymi dysponują instytucje i organizacje działające w wymienionych obszarach, a mianowicie:

- a. środków otrzymywanych na działalność instytucji i organizacji (tzw. Budżet),
- b. środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- c. środków Funduszu Pracy,
- d. środków przedakcesyjnych
- e. grantów
- f. innych.

Planowane środki finansowe na realizację w 2007 r. ww. zadań będące w dyspozycji Samorządu Województwa Łódzkiego i samorządów powiatowych przeznaczone na rozwój zasobów ludzkich (w tys. zł).

⇒	Środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - ogółem	168.869,0 tys. zł
⇒	w tym: środki samorządów powiatowych	118.660,7 tys. zł
⇒	w tym: rezerwa Samorządu Województwa - ogółem	50.660,7 tys. zł
⇒	w tym środki na SPO RZL	ok. 34.000,0 tys. zł.
⇒	w tym środki na programy regionalne	ok. 16.000,0 tys. zł.
⇒	Środki EFS z przeznaczeniem na realizację:	27.107,1 tys. zł.
⇒	Działania 2.1 ZPORR	7.449,5 tys. zł.
⇒	Działania 2.3 ZPORR	7.649,7 tys. zł.
⇒	Działania 2.4 ZPORR	12.007,9 tys. zł.

Rozdział 5 Partnerstwo na rzecz realizacji RPD/Z 2007

W grudniu 2006 roku powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego zostały poproszone o przedłożenie do połowy stycznia 2007r. propozycji programów i przedsięwzięć które zamierzają realizować w roku 2007 na rzecz klientów pup. Propozycje powiatowych urzędów pracy zostały zawarte w załączniku Nr 2 do niniejszego dokumentu.

W styczniu 2007r. w oparciu o doświadczenia z lat ubiegłych oraz projekt KPD/Z 2007 (wersja z 30.11.2006) zostały przygotowane Założenia RPD/Z w województwie łódzkim na rok 2007.

Założenia te zostały przekazane do opinii następujących instytucji (poniżej wymienione zostały instytucje, które przekazały swoje stanowisko)

- ❖ Departament Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi,
- ❖ Departament Rolnictwa i Ochrony Środowiska UM,
- ❖ Departament Kultury i Edukacji UM,
- ❖ Regionalne Centrum Polityki Społecznej w Łodzi,
- ❖ Kuratorium Oświaty w Łodzi,
- ❖ Łódzki Urząd Wojewódzki w Łodzi Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców,

Ponadto założenia wraz z krótką informacją o zamierzeniach pup zostały przekazane członkom Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia z prośbą o uwagi. Uwagi do treści założeń przedstawiło Ogólnopolskie Porozumienie Organizacji Bezrobotnych.

Także na stronie internetowej WUP www.wup.lodz.pl zamieszczone zostały ww. założenia.

Rozdział 6 Monitorowanie i koordynowanie realizacji RPD/Z 2007

W opracowaniu niniejszego RPD/Z w roku 2006 w województwie uczestniczyły powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego oraz partnerzy wskazani w rozdziale konsultacje.

RPD/Z w województwie łódzkim na rok 2007 r. opracował Wydział Rynku Pracy Oddział Promocji Zatrudnienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

RPD/Z jest w aktualnej wersji zestawieniem przedsięwzięć, które na rzecz zatrudnienia realizują instytucje i organizacje występujące na regionalnym rynku pracy.

Niniejszy projekt będzie poddany opinii członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

Nie wyklucza się zmian (w formie aneksu) w niniejszym dokumencie. Podstawą zmian będą wnioski partnerów społecznych.

Dokument po zebraniu opinii członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Łodzi oraz powiatowych urzędów pracy zostanie przedstawiony Marszałkowi Województwa Łódzkiego celem akceptacji.

Pierwsze badanie efektów realizowanych przedsięwzięć w roku 2007, a wpisanych do niniejszego RPD/Z będzie prowadzone w sierpniu – wrześniu 2006 roku. Wyniki posłużą do opracowania założeń RPD/Z na rok 2008 województwa łódzkiego.

Pełna informacja z realizacji RPD/Z na rok 2007 zostanie opracowana i upowszechniona w kwietniu 2008 roku.

Załącznik Nr 1 do RPD/Z 2007 - programy regionalne realizowane przez WUP

I. Zintegrowany Program Operacyjny Rozwój Regionalny 2004-2006	
1	Działanie 2.1 - Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie
2	Działanie 2.3 – Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa
3	Działanie 2.4 – Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi
	Przewidywane wydatki w roku 2007 w tys. zł.⁵ 27.107,1
II. Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006	
1	Działanie 1.2 – Perspektywy dla młodzieży
2	Działanie 1.3 – Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia
	Przewidywane wydatki w roku 2007 w tys. zł. ok. 34.000,0⁶
III. Program Operacyjny Kapitał Ludzki	
1	Działanie 7.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie,
2	Działanie 7.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości
3	Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie
	Nie przewiduje się wydatków w roku 2007.
IV. Programy regionalne inicjowane przez Marszałka Województwa ze środków Funduszu Pracy.	
1	Regionalny program wspierania przedsiębiorczości i przeciwdziałania dysproporcjom na rynku pracy w 2007r. „Kuźnia 2007”: a. Wspieranie przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy (także kontynuacja Programu Inwestor z roku 2006), b. Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych po 50 roku życia (także kontynuacja Programu 50+ z roku 2006), c. Wspieranie samozatrudnienia, d. Wspieranie zatrudnienia w ramach prac społecznie użytecznych, e. Wspieranie zatrudnienia w zakresie zawodów deficytowych.
2	Regionalny program wspierania osób bezrobotnych w ramach robót publicznych na rzecz środowiska
3	Regionalny program wspierania zatrudnienia bezrobotnych osób niepełnosprawnych.
	Przewidywane wydatki w roku 2007 w tys. zł. ok. 16.000,0

⁵ Dotyczy środków EFS

⁶ Z możliwością zwiększenia kwoty, w zależności od zdolności absorpcji środków przez pup-y.

Załącznik Nr 2 do RPD/Z 2007 - projekty lokalne realizowane przez pup.

Szczegółowe zestawienie propozycji programów powiatowych urzędów pracy w roku 2007 – wg zgłoszeń do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Nazwa programu/przedsięwzięcie	Beneficjent
1.	PUP Nr 1	„Rozwój umiejętności osób bezrobotnych zgodny z potrzebami regionalnego rynku pracy”	Wszyscy bezrobotni
2.	PUP Nr 2	Wspieranie przedsiębiorczości	Wszyscy bezrobotni
		Aktywizacja osób po 50 roku życia	Bezrobotni powyżej 50 roku życia
		Prace społecznie – użyteczne	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających z pomocy opieki społecznej
		Aktywizacja osób do 25 roku życia	Bezrobotni do 25 roku życia
3.	Łódź-Wschód	„Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie łódzkim wschodnim”	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy –art. 49
4.	Brzeziny	„Młodzi na start” – Działanie 1.2 SPO RZL	Osoby w wieku poniżej 25 roku życia, pozostające w ewidencji do 24 miesięcy i bezrobotni absolwenci wszystkich typów szkół
		„Powiatowy program na rzecz wspierania osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”	<ul style="list-style-type: none"> - bezrobotni do 25 roku życia; - bezrobotni długotrwale; - bezrobotni powyżej 50 roku życia; - bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych; - bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia

		„Nowe perspektywy” – Działanie 1.3 SPO RZL	Bezrobotne osoby w wieku powyżej 25 lat, będące bezrobotnymi przez okres do 24 miesięcy
5.	Pabianice	„50 + - program na rzecz zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia”	Bezrobotni w wieku powyżej 50 roku życia
		„Inwestor- program wspierający tworzenie nowych miejsc pracy przez pracodawców”	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy
		„Czas na zmiany – program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej”	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych będących również klientami opieki społecznej
6.	Zgierz	„50+”	Bezrobotni w wieku powyżej 50 roku życia
		„Aktywizacja zawodowa osób będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy”	Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy
7.	Łęczyca	Brak propozycji	
8.	Piotrków Trybunalski	„Program aktywizacji osób bezrobotnych po 50 roku życia”	Bezrobotni w wieku powyżej 50 roku życia
		„Prace społecznie użyteczne”	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń opieki społecznej
		„Program skierowany do osób do 25 roku życia”	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia
		„Inwestor”	Wszyscy bezrobotni
		„Mała przedsiębiorczość”	Wszyscy bezrobotni
9.	Bełchatów	„Perspektywy dla młodzieży” – Działanie 1.2 SPO RZL	Osoby bezrobotne do 25 roku życia
		„Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” – Działanie 1.3. SPO RZL	Wsparcie bezrobotnych , w tym długotrwale bezrobotnych powyżej 25 roku życia
		„Pomocna dłoń” – Działanie 1.5 SPO RZL	Długotrwale bezrobotni
		„Integracja i reintegracja zawodowa kobiet”- Działanie 1.6 SPO RZL	Bezrobotne kobiety
10.	Opczno	„Zwiększenie aktywności zawodowej społeczeństwa” poprzez: - aktywizację zawodową bezrobotnych;	- bezrobotna młodzież; - bezrobotni powyżej 50 roku życia;

		<ul style="list-style-type: none"> - doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy; - aktywizację zawodową kobiet; - rozwój dialogu i partnerstwa społecznego dla zapewnienia równowagi na polskim rynku pracy 	<ul style="list-style-type: none"> - bezrobotne osoby niepełnosprawne; - bezrobotne osoby długotrwale bezrobotne; - bezrobotne kobiety;
11.	Pajęczno	„Regionalny program 50+”	Bezrobotni w wieku powyżej 50 roku życia
12.	Radomsko	Brak propozycji	
13.	Tomaszów Mazowiecki	„Egida” – Działanie 1.2 SPO RZL	<ul style="list-style-type: none"> - osoby bezrobotne do 25 roku życia; - absolwenci wszystkich typów szkół pozostający w rejestrze do 24 miesięcy
		„Rubikon” – Działanie 1.3 SPO RZL	Osoby bezrobotne powyżej 25 roku życia pozostające w rejestrze do 24 miesięcy ;
14.	Sieradz	„Aktywizacja bezrobotnej młodzieży do 25 roku życia z terenów wiejskich”	Bezrobotna młodzież do 25 roku życia z terenów wiejskich
15.	Wieluń	„Ograniczenie bezrobocia wśród osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy”	<ul style="list-style-type: none"> - długotrwale bezrobotni ; - bez kwalifikacji zawodowych; - osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia
16.	Zduńska Wola	<p>„Ramowy Plan Działań Powiatowego Urzędu Pracy w zduńskiej Woli na rok 2007” poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - promowanie tworzenia nowych lepszych miejsc pracy oraz wspieranie samozatrudnienia; - realizację zasady dialogu społecznego i partnerstwa na rynku pracy; - promowanie zasady równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy; - zaangażowanie i utrzymanie w aktywności zawodowej większej liczby osób; - wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości świadczonych usług; - poprawę informacji o rynku pracy 	Osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

17.	Poddębice	„Program dla osób bezrobotnych do 25 roku życia i absolwentów wyższych uczelni do 27 roku życia „	Osoby młode do 25 roku życia i absolwenci wyższych uczelni do 27 roku życia
		„Program dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia”	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia
		„Programy dla osób długotrwale bezrobotnych i zagrożonych długotrwałym bezrobociem”	Wszyscy bezrobotni
18.	Łask	„Samozatrudnienie szansą na samodzielną przyszłość”	Osoby bezrobotne do 25 roku życia
		„Druga szansa na zatrudnienie”	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia
		„Pierwsze doświadczenia zawodowe”	Osoby bezrobotne do 25 roku życia oraz absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia
		„Aktywizacja zawodowa dla niebędących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”	Osoby bezrobotne, które nie kwalifikują się do kategorii art. 49
19.	Wieruszów	Brak propozycji	
20.	Skierniewice	„Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”	Osoby długotrwale bezrobotne
		„Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”	Wszystkie osoby bezrobotne z uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych
		„Aktywizacja zawodowa młodzieży”	Bezrobotna młodzież
		„Rozwój przedsiębiorczości oraz tworzenia nowych miejsc pracy”	Wszyscy bezrobotni
21.	Łowicz	„Promocja i rozwój przedsiębiorczości”	Wszyscy bezrobotni
		„Rozwój jakości zasobów ludzkich”	Wszyscy bezrobotni
		„Aktywizacja zawodowa młodzieży na lokalnym rynku pracy”	Osoby bezrobotne do 25 roku życia oraz absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia
		„Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”	Osoby długotrwale bezrobotne

22.	Rawa Mazowiecka	„Powiatowy program na rzecz wspierania osób będących szczególnej sytuacji na rynku pracy”	- bezrobotni do 25 roku życia; - bezrobotni długotrwale; - bezrobotni powyżej 50 roku życia; - bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych; - bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia
		„Promocja przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy”	Wszyscy bezrobotni
23.	Kutno	„Aktywizacja zawodowa młodzieży”	Bezrobotna młodzież
		„Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”	Osoby długotrwale bezrobotne
		„Zwiększenie mobilności geograficznej osób bezrobotnych na rynku pracy”	Wszyscy bezrobotni
		„Promocja przedsiębiorczości – wsparcie dla rozwoju mikroprzedsiębiorstw”	Wszyscy bezrobotni
		„Wsparcie przedsiębiorstw w podejmowaniu inwestycji”	Wszyscy bezrobotni
		„Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych”	Bezrobotne osoby niepełnosprawne
		„Reintegracja zawodowa kobiet”	Bezrobotne kobiety