



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W ŁÓDZI**

**JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA**

90-608 Łódź, ul. Wólczarska 49; tel. 042 632-01-12, 042 633-49-09, fax 042 636-77-97  
www.wup.lodz.pl; e-mail: lowu@praca.gov.pl



**REGIONALNY  
PLAN  
DZIAŁANIA  
NA RZECZ  
ZATRUDNIENIA  
NA ROK 2006  
W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM**

**Łódź Marzec 2006**

## SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	3
ROZDZIAŁ 1.....	5
KRAJOWY PROGRAM REFORM NA LATA 2005-2008 ORAZ WYTYCZNE ZATRUDNIENIA RADY UNII EUROPEJSKIEJ.....	5
ROZDZIAŁ 2.....	9
ANALIZA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO.....	9
2.1. Analiza SWOT .....	9
2.2. Priorytety.....	12
2.3. Tabele.....	15
ROZDZIAŁ 3.....	19
PREFEROWANE PROGRAMY REGIONALNE, PROJEKTY LOKALNE ORAZ PRIORYTETOWE GRUPY BEZROBOTNYCH I INNYCH OSÓB WYMAGAJĄCYCH WSPARCIA – W ROKU 2006.....	19
3.1 Priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.....	19
3.2 Programy regionalne i projekty lokalne – obszary działań.....	20
ROZDZIAŁ 4.....	25
REALIZATORZY.....	25
ROZDZIAŁ 5.....	26
FINANSOWANIE.....	26
ROZDZIAŁ 6.....	27
EFEKTY.....	27
ROZDZIAŁ 7.....	28
UWAGI KOŃCOWE.....	28
Załącznik .....	29
INFORMACJA O REALIZACJI W 2005 r. WYTYCZNYCH .....	29
„REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM NA ROK 2005” .....	29

## WSTĘP

Zgodnie z przepisem art. 3 ust. 4 ustawy z 20.04.2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 Nr 99 poz. 1001z późniejszymi zmianami) samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej, przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia - po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.

Pierwszy Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa łódzkiego w oparciu o ww. wytyczne został opracowany w 2005 roku. Sejmik Województwa Łódzkiego Uchwałą Nr XXXVIII/547/05 z dnia 21.02.2005 zatwierdził do realizacji założenia *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim na rok 2005*.

Przewidziane do realizacji działania są wykonywane przez służby zatrudnienia, a także innych partnerów rynku pracy.

*Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim na rok 2006* powstaje w oparciu o następujące dokumenty programowe:

- Ustawę z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 99 poz. 1001 z późniejszymi zmianami),
- Krajowy Program Reform na lata 2005-2008 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej (przyjęty przez Radę Ministrów z 27 grudnia 2005r.),
- Decyzję Rady Unii Europejskiej z dnia 22 lipca 2003 roku w sprawie wytycznych polityk zatrudnienia Państw Członkowskich (Dz. U. L 197 z 5.08.2003 r. str. 13)

- Decyzję Rady z dnia 4 października 2004 r. w sprawie wytycznych dla polityk zatrudnienia Państw Członkowskich oraz Zalecenia Rady z dnia 14 października 2004 r. w sprawie wykonania polityk zatrudnienia Państw Członkowskich (Dz. U. L 326 z 29.10.2004 r. str. 45 i str. 47)
- Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok. (wersja robocza z dnia 15 lutego 2006r.)
- Strategię Rozwoju Województwa Łódzkiego – przyjętą do realizacji Uchwałą Nr XXII/286/2000 przez Sejmik Województwa Łódzkiego z dnia 26 września 2000 roku.
- Strategię Rozwoju Polityki Społecznej Województwa Łódzkiego przyjętą do realizacji Uchwałą Nr XXXII/379/2001 Sejmiku Województwa Łódzkiego z dnia 26 czerwca 2001 roku.
- Regionalną Strategię Zatrudnienia na lata 2003-2006 przyjętą do realizacji Uchwałą Nr VII/74/2003 Sejmiku Województwa Łódzkiego z dnia 25 lutego 2003 roku.

## ROZDZIAŁ 1

### KRAJOWY PROGRAM REFORM NA LATA 2005-2008 ORAZ WYTYCZNE ZATRUDNIENIA RADY UNII EUROPEJSKIEJ

Europejska Strategia na rzecz Zatrudnienia odgrywa wiodącą rolę w wykonaniu celów zatrudnienia oraz rynku pracy Strategii Lizbońskiej. W celu pomyślnego wykonania Strategii Lizbońskiej, polityki zatrudnienia Państw Członkowskich powinny wspierać w zrównoważony sposób trzy uzupełniające i wzajemnie wspierające się cele: pełnego zatrudnienia, jakości i produktywności pracy, oraz społecznej spójności i społecznego udziału.

**Zgodnie z zapisem w Zaleceniach Rady z dnia 14 października 2004 r. w sprawie wykonania polityk zatrudnienia Państw Członkowskich priorytetowo należy traktować:**

- *poprawę możliwości przystosowawczych pracowników oraz przedsiębiorstw, między innymi poprzez:*
  - a) wspieranie elastyczności połączonej z bezpieczeństwem na rynku pracy,
  - b) modernizację i poszerzenie koncepcji bezpieczeństwa pracy,
  - c) maksymalizację tworzenia miejsc pracy oraz podniesienie produktywności,
- *zachęcenie większej liczby ludzi do wejścia i pozostania na rynku pracy: umożliwienie podjęcia pracy każdemu, między innymi poprzez:*
  - a) tworzenie zrozumiałych strategii aktywnego starzenia się,
  - b) dalszy rozwój polityk w celu poprawy udziału w rynku pracy;
  - c) umocnienie aktywnych polityk rynku pracy, przy pomocy spersonalizowanych usług dla wszystkich szukających zatrudnienia,
  - d) prowadzenie polityk opłacalności pracy w drodze bodźców finansowych i innych niż finansowe,

— *coraz bardziej skuteczne inwestowanie w kapitał ludzki i kształcenie ustawiczne, między innymi poprzez:*

- a) podział kosztów i odpowiedzialności między organy publiczne, spółki i osoby fizyczne,
- b) poszerzenie podaży szkoleń, w szczególności dla najbardziej potrzebujących, takich jak nisko wykwalifikowani oraz starsi pracownicy, oraz

— *zapewnienie skutecznego wykonania reform poprzez lepsze zarządzanie, między innymi poprzez:*

- a) utworzenie partnerstwa w przeprowadzaniu reform w celu uruchomienia wsparcia i uczestnictwa partnerów społecznych oraz różnych osób zainteresowanych, w stosownych przypadkach,
- b) określenie celów, aby odzwierciedlić te ustalone na szczeblu europejskim, oraz zapewnić efektywne wykorzystanie funduszy publicznych,
- c) wspieranie roli Krajowych Planów Działań oraz poprawę ich widoczności,
- d) wzmocnienie roli zaleceń wyszczególnionych ze względu na państwo oraz rozwój bardziej skutecznego wzajemnego uczenia się.

**W tych ramach zostały wyszczególnione następujące zadania i priorytety dla Polski:**

***1. Poprawa możliwości dostosowawczych pracowników oraz przedsiębiorstw***

— działania mające na celu wzmocnienie tworzenia środowiska sprzyjającego zatrudnieniu oraz środków w celu wspierania przedsiębiorczości mają szczególne znaczenie, przede wszystkim w kontekście restrukturyzacji,

— w oparciu o ostatnie środki w celu obniżenia kosztów pracy dla osób nisko wykwalifikowanych oraz młodych, ważny wydaje się przegląd systemu podatkowego oraz świadczeń socjalnych, aby w zrozumiały sposób zwrócić

uwagę na wysokie podatkowe ograniczenia pracy, szczególnie na niższy koniec skali wynagrodzeń. Przyczyniłoby się to także do redukcji pracy niezgłoszonej.

- partnerzy społeczni odgrywają kluczową rolę nie tylko w zakresie utrzymania rozwoju wynagrodzeń sprzyjających zatrudnieniu, lecz także aktywnego wspierania zmian na poziomie przedsięwzięć oraz ułatwiania mobilności związanej z pracą.

## ***2. Przyciągnięcie większej liczby ludzi na rynek pracy oraz umożliwienie podjęcia pracy każdemu***

- jako część wysiłków w celu stworzenia skutecznego partnerstwa na rzecz zatrudnienia na szczeblu lokalnym oraz aby rozwijać polityki aktywnego rynku pracy, Polska powinna przyspieszyć ustanawianie nowych publicznych służb zatrudnienia, z dostatecznymi środkami w zakresie finansowania, liczbą kadry, szkoleniami i wyposażeniem,
- ważne jest również, aby nadal przeprowadzać reformę różnych systemów świadczeń socjalnych, włączając świadczenia z tytułu niepełnosprawności oraz pomoc społeczną, skupiając się na promowaniu aktywnego poszukiwania pracy oraz ponownej integracji. Młodzi ludzie w niekorzystnej sytuacji zasługują na szczególną uwagę. Wysiłki w celu usunięcia przeszkód dla pracy w niepełnym wymiarze przyczyniłyby się również do utrzymania możliwości podjęcia pracy przez kobiety oraz starszych pracowników.

## ***3. Coraz bardziej skuteczne inwestowanie w kapitał ludzki i kształcenie ustawiczne***

- w oparciu o wysiłki w celu rozwoju spójnej strategii kształcenia ustawicznego ważne będzie zapewnienie, że system edukacji i kształcenia dostarcza na rynek pracy nowe osoby o kwalifikacjach wymaganych na rynku pracy,

charakteryzującym się zmianami strukturalnymi. Potrzebne będzie zwrócenie szczególnej uwagi, aby zapewnić równy dostęp do edukacji, oraz poprawić skuteczność oraz jakość edukacji. Kluczowymi wymogami dla rozwoju strategii kształcenia ustawicznego są silniejsze bodźce do inwestowania w kształcenie oraz ułatwienie dostępu do kształcenia, jak również zaangażowanie partnerów społecznych.

W dniu 27 grudnia 2005 roku Rada Ministrów przyjęła do realizacji Krajowy Program Reform na lata 2005-2008 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej.

Głównym celem niniejszego dokumentu jest *„utrzymanie wysokiego tempa wzrostu gospodarczego, sprzyjającego tworzeniu nowych miejsc pracy z zachowaniem zasad zrównoważonego rozwoju.”*

Zgodnie z planami Rządu cel ten zostanie osiągnięty poprzez realizację następujących priorytetów.

- I. W obszarze polityki makroekonomicznej i budżetowej – w wyniku konsolidacji finansów publicznych i poprawy zarządzania finansami publicznymi,
- II. W obszarze polityki mikroekonomicznej i strukturalnej – w wyniku rozwoju przedsiębiorczości, wzrostu innowacyjności przedsiębiorstw oraz rozwoju i modernizacji infrastruktury, a także zapewnienia warunków konkurencji w sektorach sieciowych.
- III. W obszarze polityki rynku pracy – w wyniku tworzenia i utrzymania nowych miejsc pracy oraz zmniejszania bezrobocia oraz poprawy zdolności adaptacyjnej pracowników i przedsiębiorstw poprzez inwestowanie w kapitał ludzki.



## ROZDZIAŁ 2

### ANALIZA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

#### 2.1. Analiza SWOT

Analiza powstała po uwzględnieniu dostępnych charakterystyk rynku pracy województwa łódzkiego, w szczególności informacji dotyczących zasobów bezrobocia. Dane ilustrujące znajdują się w załączonych tabelach oraz materiałach dostępnych w Wydziale Badań i Analiz.

Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"><li>– tendencja wzrostowa wskaźnika zatrudnienia;</li><li>– wzrost aktywności zawodowej grup szczególnie narażonych na skutki bezrobocia takich jak kobiety i młodzież w wieku 18- 24 lata;</li><li>– relatywnie wysoki i ciągle wzrastający poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych</li><li>– potencjał wysoko kwalifikowanej kadry specjalistów;</li><li>– lokalizacja w regionie ośrodków naukowo- badawczych;</li><li>– rozwinięta infrastruktura edukacyjna, gęsta sieć placówek edukacyjnych;</li><li>– rozbudowa preferowanych obszarów dla rozwoju inwestycji gospodarczych (ŁSSE);</li><li>– istnienie względnie taniej siły roboczej; relatywnie niskie (w porównaniu z</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>– niepokojąca sytuacja osób młodych na rynku pracy; niemal połowa (48% w czerwcu 2005 r.) zarejestrowanych bezrobotnych nie ukończyła 35 lat, (patrz tab. 1);</li><li>– znaczny udział długotrwale bezrobotnych w strukturze bezrobotnych w województwie;</li><li>– petryfikacja wysokiego bezrobocia w powiatach: kutnowskim, zgierskim, tomaszowskim, radomszczańskim (patrz tab.2);</li><li>– ograniczona, nie pozwalająca na tworzenie dostatecznej ilości miejsc pracy, podaż kapitału w regionie;</li><li>– relatywnie niski udział zainwestowanego kapitału zagranicznego w województwie;</li><li>– niskie zdolności kredytowe małych i średnich przedsiębiorstw;</li></ul>

<p>resztą kraju) oczekiwania płacowe potencjalnych pracowników;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- walory wynikające z tradycji przemysłowej;</li> <li>- potencjał sieci instytucji otoczenia biznesu;</li> <li>- potencjał instytucji pozarządowych zajmujących się problematyką bezrobocia;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- słabo rozwinięta współpraca na pograniczu sfer biznesu i nauki;</li> <li>- niedostateczne nasycenie nowoczesnymi technologiami w gospodarce regionu;</li> <li>- nierównomierne rozmieszczenie sieci instytucji otoczenia biznesu (koncentracja przede wszystkim w stolicy regionu);</li> <li>- niezadowalający stopień wykorzystania potencjału wysoko kwalifikowanych zasobów ludzkich;</li> <li>- silne ekonomiczne przesłanki odpływu ludności z regionu;</li> <li>- istnienie enklaw biedy;</li> <li>- wysoki odsetek osób utrzymujących się ze źródeł niezarobkowych;</li> <li>- słabe monitorowanie aktualnego zapotrzebowania rynku pracy na określone typy kwalifikacji; przyczynę do generowania bezrobocia frykcyjnego;</li> <li>- brak integracji instytucji realizujących politykę zatrudnienia w regionie;</li> <li>- niskie kwalifikacje przeważającej części zasobów pracy, (patrz tab. 3 oraz 5);</li> <li>- niekorzystne na tle kraju wskaźniki odsetka ludności w wieku mobilnym zawodowo (18- 44 lat)</li> </ul>
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– niska mobilność zawodowa i przestrzenna zasobów pracy;</li> <li>– mało korzystna z punktu widzenia rynku pracy struktura wiekowa ludności (wzrost liczby ludności w wieku poprodukcyjnym)</li> </ul>
--	---

<b>Szanse</b>	<b>Zagrożenia</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– stworzenie spójnego systemu kształcenia ustawicznego osób pracujących w celu dostosowywania ich kwalifikacji zawodowych do zmian rynkowych;</li> <li>– zmiany jakościowe systemów kształcenia młodzieży umożliwiające dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy i standardów europejskich;</li> <li>– współpraca między instytucjami naukowo-badawczymi i przedsiębiorstwami;</li> <li>– możliwości korzystania ze środków UE dla celów inwestycyjnych i poprawy możliwości wyrównywania szans na rynku pracy;</li> <li>– napływ kapitału zagranicznego w dziedzinie produkcji i usług;</li> <li>– zróżnicowanie rodzajów działalności gospodarczej (pojawianie się nowych gałęzi i branż) oraz struktury</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– niekorzystne perspektywy wchłaniania zasobów ludzkich przez rynek pracy;</li> <li>– wysoki poziom bezrobocia wśród osób z wykształceniem wyższym, sukcesywnie wzrastający,</li> <li>– odpływ wysoko kwalifikowanej kadry do ośrodków gospodarczo silniejszych;</li> <li>– zmniejszanie się udziału osób w wieku zawodowo mobilnym wśród ogółu pracujących;</li> <li>– ekspansja bezrobocia na obszary miejskie;</li> <li>– koncentracja ubóstwa w skali miasta i zagrożenie zjawiskiem dziedziczenia biedy;</li> <li>– szczególne zagrożenie skutkami bezrobocia długotrwałego (dotyczy ponad połowy bezrobotnych w województwie!): deprecjacja kwalifikacji i ograniczenie szans powrotu na rynek pracy; poszerzanie się sfery wykluczenia społecznego;</li> </ul>

<p>zawodowej zasobów pracy w regionie;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– sukcesywne usuwanie barier dostępu do rynku pracy osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy m.in. poprzez stwarzanie tym grupom nowych możliwości rozwoju zawodowego w ramach różnicującej się struktury gospodarczej regionu;</li> <li>– szanse rozwoju obszarów wiejskich</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– perspektywa negatywnych przeobrażeń w sytuacji demograficznej regionu (prognozowany spadek liczby mieszkańców województwa według 20-letniej prognozy demograficznej);</li> <li>– narastanie różnic w poziomie życia mieszkańców;</li> <li>– spadek popytu na produkty i usługi ze względu na niskie płace w regionie;</li> <li>– rozpowszechnienie się świadczenia pracy poza legalną sferą zatrudnienia;</li> </ul>
---	---

## 2.2. Priorytety

w zakresie:

### Sytuacji ekonomicznej regionu

- wspieranie współpracy pomiędzy instytucjami naukowo- badawczymi a małymi i średnimi przedsiębiorstwami;
- wspieranie innowacyjności przedsiębiorstw i zasad nowoczesnej organizacji pracy; transfer nowoczesnych technologii;
- wykorzystanie zlokalizowanego w regionie łódzkim potencjału edukacyjnego i naukowo-badawczego; wspomaganie jednostek badawczych na terenie województwa zgodnie z globalnym trendem budowy gospodarki opartej na wiedzy;
- wspieranie inwestycji w infrastrukturę ekonomiczną w regionie;
- prowadzenie działań wykorzystujących specyfikę regionu łódzkiego i przez to zwiększających jego konkurencyjność.

### **Sytuacji edukacyjnej regionu**

- poprawa jakości usług oferowanych przez instytucje edukacyjne;
- propagowanie różnych form kształcenia, w tym ustawicznego - w celu przeciwdziałania bezrobociu długotrwałemu i rynkowemu wykluczeniu;
- dostosowanie programów edukacyjnych i ofert szkoleniowych do aktualnych i prognozowanych potrzeb rynku pracy; przechodzenie od kształcenia wysoko-profilowego do szerokoprofilowego;

### **Zasobów ludzkich**

- intensyfikacja działań zmierzających do pełniejszego wykorzystania potencjału wysoko kwalifikowanych kadr;
- ograniczenie niekorzystnych migracji w poszukiwaniu pracy; w szczególności zaś odpływu wysoko wyspecjalizowanej kadry do ośrodków gospodarczo silniejszych;
- podejmowanie szczególnych wysiłków w celu aktywizacji ludzi młodych, będących na progu kariery zawodowej;
- aplikacja polityki równych szans z wykorzystaniem funduszy pomocowych (EFS);

### **Zagadnień społecznych**

- aktywna polityka przeciwdziałania zjawisku biedy na obszarach miejskich
- wspieranie tworzenia środowisk / wspólnot lokalnych; integracja społeczna na poziomie lokalnym

### **Polityki rynku pracy**

- rozszerzenie form profesjonalnego doradztwa zawodowego ze szczególnym uwzględnieniem osób z wyższym wykształceniem, ludzi młodych oraz bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych;

- zwiększenie roli działań aktywizujących bezrobotnych;
- współpraca służb zatrudnienia z ośrodkami badawczymi na terenie województwa m.in. w zakresie badania zapotrzebowania rynku pracy na konkretne zawody;
- monitoring zapotrzebowania na pracę, diagnozowanie potrzeb rynku pracy;
- przedstawianie oferty szkoleń według diagnozy zapotrzebowania na szkolenia;
- pomoc bezrobotnym w uruchamianiu własnej działalności gospodarczej
- wspieranie aktywności zawodowej osób po 50 roku życia;
- intensyfikacja działań na rzecz kształcenia ustawicznego, szczególnie wobec dorosłych poszukujących pracy;
- umożliwianie bezrobotnym zachowania kontaktu z rynkiem pracy poprzez propagowanie elastycznych form zatrudnienia;
- współpraca publicznych służb zatrudnienia z partnerami społecznymi i instytucjami rynku pracy;

## 2.3. Tabele

**Tabela 1. Bezrobotni zarejestrowani według wieku**

Stan w końcu okresu

WYSZCZEGÓLNIENIE	Grudzień 2003 r.		Grudzień 2004 r.		Grudzień 2005 r.	
	w liczbach bezwzgl.	w %	w liczbach bezwzgl.	w %	w liczbach bezwzgl.	w %
<b>Ogółem</b>	<b>233 064</b>	<b>100,0</b>	<b>218 281</b>	<b>100,0</b>	<b>198429</b>	<b>100,0</b>
z tego w grupach wieku:						
<b>15-17</b>	5	0,0%	0	0,0%	0	0,000
<b>18-24</b>	55207	23,7%	48916	22,4%	40 959	20,64
<b>25-34</b>	63732	27,3%	59673	27,3%	53 737	27,08
<b>35-44</b>	49238	21,1%	44228	20,3%	39 172	19,74
<b>45-54</b>	55637	23,9%	54750	25,1%	51 929	26,17
<b>55-59</b>	7928	3,4%	9232	4,2%	10 913	5,50
<b>60 lat i więcej</b>	1317	0,6%	1482	0,7%	1 719	0,87

**Tabela 2. Stopa bezrobocia w wybranych powiatach województwa łódzkiego w końcu grudnia 2003 – 2005 r.**

Powiat	Stan w końcu grudnia		
	2003	2004	2005
	Stopa bezrobocia (%)	Stopa bezrobocia (%)	Stopa bezrobocia (%)
<b>zgierski</b>	26,8 (2)	25,8 (2)	25,4 (1)
<b>tomaszowski</b>	26,5 (3)	25,6 (3)	23,0 (3)
<b>kutnowski</b>	27,5 (1)	26,5 (1)	23,2 (2)
<b>radomszczański</b>	25,0 (4)	23,7 (4)	21,9 (4)

**Uwaga!** Wartości dla roku 2003 oraz 2004 zostały wstecznie skorygowane przez GUS w oparciu o dane dotyczące liczby osób aktywnych zawodowo z Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań oraz Powszechnego Spisu Rolnego przeprowadzonych w 2002 r.

*W nawiasach pod wartościami stopy bezrobocia podano pozycje (rangi) w uporządkowanym malejąco szeregu prostym utworzonym z wartości wskaźnika dla wszystkich powiatów województwa łódzkiego.*

**Tabela 3. Bezrobotni zarejestrowani według poziomu wykształcenia**

Stan w końcu okresu

WYSZCZEGÓLNIENIE	Grudzień 2003 r.		Grudzień 2004 r.		Grudzień 2005 r.	
	w liczbach bezwzgl	w %	w liczbach bezwzgl	w %	w liczbach bezwzgl	w %
<b>Ogółem</b>	<b>233 064</b>	<b>100,0*</b>	<b>218 281</b>	<b>100,0*</b>	<b>198 429</b>	<b>100,0*</b>
z tego z wykształceniem:						
wyższym	10 820	4,6	11 699	5,4	11 624	5,9
policealnym i średnim zawod.	47 863	20,5	45 734	21,0	41 238	20,8
średnim ogólnym	17 778	7,6	17 824	8,2	17 370	8,8
zasadniczym zawodowym	73 463	31,5	65 533	30,0	57 747	29,1
gimnazjalnym i poniżej	83 140	35,7	77 491	35,5	70 450	35,5

\*Poniższe wartości nie sumują się do 100 ze względu na błędy wynikające z zaokrągleń.



**Tabela 4. Udział kobiet w generalnej liczbie osób bezrobotnych w województwie łódzkim wg. wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy (%)**

	Wykształcenie	Czas pozostawania bez pracy			Ogółem
		(w miesiącach)			
		poniżej 6	6-12	powyżej 12	
<b>Grudzień 2003</b>	wyższe	64,55%	63,16%	65,44%	<b>64,61%</b>
	policealne i średnie	52,13%	55,78%	66,31%	<b>59,76%</b>
	zawodowe				
	średnie ogólne	66,87%	68,05%	78,47%	<b>72,74%</b>
	zasadnicze zawodowe	34,71%	38,69%	47,68%	<b>42,49%</b>
	gimnazjalne i poniżej	33,32%	37,25%	47,08%	<b>42,49%</b>
	<b>Ogółem</b>	<b>43,64%</b>	<b>45,73%</b>	<b>53,44%</b>	<b>49,37%</b>
<b>Grudzień 2004</b>	wyższe	64,01%	65,11%	64,47%	<b>64,34%</b>
	policealne i średnie	53,02%	58,20%	65,83%	<b>59,96%</b>
	zawodowe				
	średnie ogólne	65,38%	69,42%	77,17%	<b>71,48%</b>
	zasadnicze zawodowe	34,53%	38,17%	47,15%	<b>42,28%</b>
	gimnazjalne i poniżej	32,93%	35,80%	46,51%	<b>41,84%</b>
	<b>Ogółem</b>	<b>44,54%</b>	<b>46,42%</b>	<b>52,88%</b>	<b>49,39%</b>
<b>Grudzień 2005</b>	wyższe	66,32%	66,36%	65,04%	<b>65,92%</b>
	policealne i średnie	52,58%	59,04%	66,72%	<b>60,08%</b>
	zawodowe				
	średnie ogólne	63,78%	67,68%	75,68%	<b>69,31%</b>
	zasadnicze zawodowe	35,20%	41,09%	48,69%	<b>43,38%</b>
	gimnazjalne i poniżej	35,89%	39,72%	47,10%	<b>43,11%</b>
	<b>Ogółem</b>	<b>45,58%</b>	<b>48,94%</b>	<b>53,79%</b>	<b>50,34%</b>

*W komórkach znajdujących się na przecięciu wierszy oraz kolumny opatrzonych etykietą „ogółem” odczytujemy wartości udziału kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w danym okresie. Dane w tych komórkach zaznaczono pogrubioną kursywą.*

**Tabela 5. Zarejestrowani bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia,  
w tym bezrobotni zamieszkali na wsi.**

Wyszczególnienie	Grudzień 2005			
	Bezrobotni ogółem		Bezrobotni zamieszkali na wsi	
	w liczbach bezwzgl.	w %	w liczbach bezwzgl.	w %
<b>Ogółem</b>	<b>198429</b>	<b>100,0</b>	<b>66 331</b>	<b>100</b>
w tym:				
<b>wg grup wiekowych</b>				
15-17	0	0,000	0	0
18-24	40 959	20,64	18 592	28,03%
25-34	53 737	27,08	19 341	29,16%
35-44	39 172	19,74	12 327	18,58%
45-54	51 929	26,17	12 910	19,46%
55-59	10 913	5,50	2 778	4,19%
60-64 lata	1 719	0,87	383	0,58%
<b>wg wykształcenia</b>				
wyższe	11 624	5,9	2 541	3,83%
policealne i śr. zaw.	41 238	20,8	13 226	19,94%
średnie ogólne	17 370	8,8	4 385	6,61%
zasadnicze zawodowe	57 747	29,1	21 873	32,98%
gimnazjalne i niższe	70 450	35,5	24 306	36,64%

## ROZDZIAŁ 3

### PREFEROWANE PROGRAMY REGIONALNE, PROJEKTY LOKALNE ORAZ PRIORYTETOWE GRUPY BEZROBOTNYCH I INNYCH OSÓB WYMAGAJĄCYCH WSPARCIA – W ROKU 2006.

#### 3.1 Priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

1. Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego w tym osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a mianowicie:
  - ❖ bezrobotni do 25 roku życia,
  - ❖ bezrobotni długotrwale,
  - ❖ bezrobotni powyżej 50 roku życia,
  - ❖ bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych,
  - ❖ bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
  - ❖ bezrobotni niepełnosprawni.
2. Osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą,
3. Kobiety,
4. Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,
5. Rolnicy i domownicy, oraz osoby zatrudnione w rolnictwie,
6. Pracownicy przemysłów i sektorów podlegających procesowi restrukturyzacji,
7. Osoby zagrożone utratą pracy z powodu procesów restrukturyzacyjnych,
8. Pracujące osoby dorosłe mające zamiar podwyższyć kwalifikacje,
9. Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych publicznych i niepublicznych mających uprawnienia szkoły publicznej,
10. Studenci szkół wyższych,
11. Doradcy rolniczy,
12. Osoby niepełnosprawne,

### **3.2 Programy regionalne i projekty lokalne – obszary działań.**

#### **OBSZAR I**

##### **PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ**

1. Promocja i realizacja działań na rzecz samozatrudnienia (dotacje, pożyczki, fundusze poręczeniowe).
2. Promocja usług świadczonych na rzecz MSP i przedsiębiorców przez różne instytucje i organizacje.
3. Tworzenie instrumentów zachęt dla inwestorów zatrudniających nowych pracowników.
4. Promocja i realizacja założeń:
  - a. Działania 2.3 ZPORR - „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa”.
  - b. Działania 2.4 ZPORR – „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi”.
5. Promocja założeń:
  - a. SPO „Wzrost konkurencyjności”,
  - b. Działanie 3.4 ZPORR „mikroprzedsiębiorstwa”
  - c. Działanie 2.5 ZPORR „Promocja przedsiębiorczości
6. Obejmowanie instrumentami wsparcia bezrobotnych mieszkańców wsi i małych -miasteczek.
7. Współpraca w organizacji giełd i targów pracy na rzecz pozyskiwania nowych miejsc pracy.

#### **OBSZAR II**

##### **ZWIEKSZENIE DOSTĘPU DO USŁUG RYNKU PRACY ŚWIADCZONYCH NA RZECZ BEZROBOTNYCH I POSZUKIJĄCYCH PRACY.**

1. Prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia oraz upowszechnianie informacji o wpisanych do niego podmiotach.
2. Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych” oraz upowszechnianie informacji o wpisanych do niego podmiotach.
3. Szkolenie kadry wojewódzkiego urzędu pracy, powiatowych urzędów pracy i

- członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w zakresie budowania sieci partnerskich i wspólnego podejmowania przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
4. Realizacja standardów podstawowych usług rynku pracy.
  5. Analiza wydatków Funduszu Pracy ponoszonych przez samorządy powiatów na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.
  6. Wnioskowanie do dysponenta Funduszu Pracy o środki z rezerwy Ministra.

### **OBSZAR III**

#### **WZBOGACENIE OFERTY I PODWYŻSZENIE JAKOŚCI USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ POWIATOWE I WOJEWÓDZKIE URZĘDY PRACY**

1. Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych” oraz upowszechnianie informacji o wpisanych do niego podmiotach.
2. Wdrażanie i finansowanie projektów:
  - a. Działania 2.1 ZPORR - „Rozwój umiejętności powiązanych z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”.
  - b. Działania 2.3 ZPORR - „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa”
  - c. Działania 2.4 ZPORR – „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi”
3. Upowszechnianie informacji o możliwościach prawnych zmiany kwalifikacji lub ich podwyższenia przez bezrobotnych.
4. Realizacja założeń PHARE 2003 Rozwój Zasobów Ludzkich.
5. Współpraca z nauczycielami prowadzącymi Szkolne Ośrodki Kariery.
6. Wypracowanie i realizacja procedur pomocy pracodawcom w doborze pracowników.
7. Upowszechnianie i realizacja usługi rynku pracy – aktywne poszukiwanie pracy.
8. Promocja rozwiązań prawnych w zakresie tworzenia zakładowych funduszy szkoleniowych i zakładowych planów szkoleniowych oraz instytucji Job-rotation, a także innych form elastycznego zatrudnienia.
9. Doskonalenie metod pośrednictwa pracy min. poprzez wdrażanie rozwiązań prawnych w tym zakresie a także rozwój sieci EURES.
10. Doskonalenie rozwoju poradnictwa zawodowego o zasięgu europejskim
11. Szkolenie kadry wojewódzkiego urzędu pracy, powiatowych urzędów pracy

- i członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia
12. Współpraca z Ochotniczym Hufcem Pracy na rzecz aktywizacji bezrobotnej młodzieży zagrożonej wykluczeniem.
  13. Doskonalenie zasad współpracy z Gminnymi Centrami Informacji oraz Akademickimi biurami Karier
  14. Współudział w targach edukacyjnych.

## **OBSZAR IV**

### **INFORMACJA O RYNKU PRACY**

1. Badania nad występowaniem zawodów nadwyżkowych i deficytowych w regionie
2. Uaktualnianie na wniosek instytucji rynku pracy wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników
3. Opiniowanie kierunków nauki w szkołach ponadgimnazjalnych, których organem założycielskim są starostowie powiatów lub marszałek województwa.

## **OBSZAR V**

### **AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNE NIEKORZYSTNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY**

1. Promocja i realizacja Działania 1.2 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich – „Perspektywy dla młodzieży”.
2. Promocja i realizacja Działania 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich – „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”
3. Promocja i realizacja założeń PHARE 2003 Rozwój Zasobów Ludzkich
4. Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji osób po 50 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej, ze szczególnym uwzględnieniem możliwości zatrudniania osób z tej kategorii wiekowej przez co najmniej 24 miesiące ze wsparciem z środków publicznych.
5. Obejmowanie instrumentami wsparcia bezrobotnych mieszkańców wsi i małych miasteczek, w tym promocja i realizacja założeń Działania 2.3 ZPORR - „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa”
6. Promocja i wdrażanie rozwiązań prawnych z zakresu tworzenia i działania spółdzielni socjalnych
7. Upowszechnianie wśród samorządów gmin i realizacja prac społecznie

- użytecznych.
8. Promowanie programów, których celem jest wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn.
  9. Realizacja programów z wykorzystaniem dostępnych instrumentów aktywizacji skierowanych na zwiększenie wskaźnika stopy zatrudnienia kobiet.
  10. Promocja i realizacja założeń Działania 1.6 „Integracja i reintegracja zawodowa kobiet” Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.
  11. Promocja i realizacja założeń Działania 2.2 ZPORR „Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne”.
  12. Realizacja przedsięwzięć dla młodzieży narażonej na społeczną marginalizację.
  13. Promowanie idei powstawania centrów integracji społecznej oraz klubów integracji społecznej.
  14. Upowszechnianie rozwiązań prozatrudnieniowych z ustawy o zatrudnieniu socjalnym.
  15. Upowszechnianie informacji na temat realizowanych programów EQUER i PHARE 2003
  16. Promocja i realizacja założeń Działania 1.5 „Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka” Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich

## **OBSZAR VI**

### **AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

1. Realizacja przedsięwzięć na rzecz utrzymania istniejących miejsc pracy w zakładach pracy chronionej.
2. Upowszechnianie informacji na temat możliwości pozyskiwania środków z SPO RZL na działania mające poprawić sytuację osób niepełnosprawnych.

## **OBSZAR VII**

### **ALTERNATYWNE FORMY ZATRUDNIENIA I ORGANIZACJA PRACY**

1. Promowanie instrumentów aktywizacji zawodowej bezrobotnych jako sposobu na obniżenie kosztów zatrudnienia.
2. Upowszechnianie informacji o rozwiązaniach prawnych obniżających koszty pracy, szczególnie w zakresie samozatrudnienia.
3. Zachęcanie bezrobotnych do podejmowania zatrudnienia poprzez zwiększanie dostępu do dodatków aktywizacyjnych.
4. Zwiększanie mobilności osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez

stosowanie zwrotów kosztów dojazdów do pracy i kosztów zakwaterowania w miejscu pracy.

5. Upowszechnianie informacji o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych przy jednoczesnym obniżeniu kosztów pracy.
6. Promowanie elastycznych form zatrudnienia.
7. Prowadzenie kontroli w zakresie eliminacji nielegalnego zatrudnienia.

## **OBSZAR VIII**

### **DOSKONALENIE UMIEJĘTNOŚCI I KWALIFIKACJI.**

1. Promocja i realizacja założeń Działania 2.1 ZPORR - „Rozwój umiejętności powiązanych z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”.
2. Dostosowywanie programów i kierunków szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb występujących na lokalnym i regionalnym rynku pracy.
3. Zwiększenie szans na pracę osób młodych do 25 roku życia oraz osób po 50 roku życia poprzez stosowanie usług i instrumentów rynku pracy.
4. Doskonalenie zawodowe osób zatrudnionych w służbach zatrudnienia, szczególnie na stanowiskach pośredników pracy i doradców zawodowych.
5. Promocja i realizacja założeń PHARE 2003 Rozwój Zasobów Ludzkich
6. Opiniowanie kierunków kształcenia w szkołach, w których organem założycielskim są starostowie powiatów lub marszałek województwa.



## **ROZDZIAŁ 4**

### **REALIZATORZY.**

- 1) Publiczne służby zatrudnienia;
- 2) Ochotnicze Hufce Pracy;
- 3) Agencje zatrudnienia;
- 4) Instytucje szkoleniowe;
- 5) Instytucje dialogu społecznego;
- 6) Instytucje partnerstwa lokalnego.

## **ROZDZIAŁ 5**

### **FINANSOWANIE.**

Finansowanie przedsięwzięć wymienionych w rozdziale 3 niniejszego RPD/Z odbywać się będzie w ramach środków, którymi dysponują instytucje i organizacje działające w wymienionych obszarach, a mianowicie:

- a. środków otrzymywanych na działalność instytucji i organizacji (tzw. Budżet),
- b. środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- c. środków Funduszu Pracy,
- d. środków przedakcesyjnych
- e. grantów
- f. innych.

## **ROZDZIAŁ 6**

### **EFEKTY**

1. Zmniejszenie liczby bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.
2. Zmniejszenie stopy bezrobocia
3. Ograniczenie bezrobocia wśród osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
4. Podniesienie wiedzy i kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym już pracujących.
5. Podniesienie jakości usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.
6. Wzrost liczby osób rozpoczynających działalność gospodarczą, szczególnie w grupie osób do 25 roku życia,

## **ROZDZIAŁ 7**

### **UWAGI KOŃCOWE**

W opracowaniu niniejszego RPD/Z w roku 2006 w województwie uczestniczyły powiatowe urzędy pracy i Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.

RPD/Z jest w aktualnej wersji zestawieniem przedsięwzięć, które na rzecz zatrudnienia realizują ww. podmioty.

Niniejszy projekt został skierowany do członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

Nie wyklucza się zmian (w formie aneksu) w niniejszym dokumencie, wprowadzanie na wniosek partnerów społecznych innych działań na rzecz zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Dokument po zebraniu opinii członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Łodzi oraz powiatowych urzędów pracy zostanie przedstawiony Zarządowi Województwa Łódzkiego celem akceptacji.

Pierwsze badanie efektów realizowanych przedsięwzięć w roku 2006, a wpisanych do niniejszego RPD/Z będzie prowadzone w sierpniu – wrześniu 2006 roku. Wyniki posłużą do opracowania założeń RPD/Z na rok 2007 województwa łódzkiego.

Pełna informacja z realizacji zatwierdzonego przez Zarząd Województwa Łódzkiego RPD/Z na rok 2006 zostanie opracowana i upowszechniona w kwietniu 2007 roku.

**INFORMACJA O REALIZACJI W 2005 r. WYTYCZNYCH  
„REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA W  
WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM NA ROK 2005”.**

**Wytyczna I - Aktywne i zapobiegawcze działania na rzecz bezrobotnych i biernych zawodowo.**

7. Działanie 1.2 SPO RZL.

W ramach Działania 1.2 z pomocy powiatowych urzędów pracy skorzystało **6.427** osób do 25 roku życia przy zaangażowaniu środków w wysokości **17.684,1 tys. zł.**

8. Działanie 1.3 SPO RZL

W ramach Działania 1.3 zaktywizowano **6.345** osób długotrwale bezrobotnych przy zaangażowaniu środków w wysokości **20.946,0 tys. zł.**

3. Program PHARE SSG 2002 „Rozwój Zasobów Ludzkich – Województwo Łódzkie.”

W ramach projektu zrealizowano usługi rynku pracy zwiększające szansę osób bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem na zatrudnienie bądź utrzymanie zatrudnienia – (informacja i poradnictwo zawodowe, szkolenia przekwalifikujące lub podnoszące kwalifikacje oraz pośrednictwo pracy, szkolenie i doradztwo biznesowe dla rozpoczynających działalność gospodarczą jak również wspieano lokalne inicjatywy prozatrudnieniowe usługi

4. Program PHARE SSG 2002 projekty realizowane przez powiatowe urzędy pracy:

- a) „Promocja wzrostu zatrudnienia wśród młodzieży” - projekt realizował Powiatowy Urząd Pracy Nr 2 w Łodzi. W ramach projektu zaktywizowano 72 osób do 25 roku życia z wykształceniem min. średnim,
- b) „Młodzi aktywni” - projekt realizował Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie. W ramach projektu zaktywizowano 40 osób bezrobotnych do 25 roku życia,
- c) „Aktywizacja młodych bezrobotnych z terenu powiatu kutnowskiego” - projekt realizował Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie. W ramach projektu zaktywizowano 146 osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia,
- d) „Równe szanse” - projekt realizował Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie. W ramach projektu zaktywizowano 100 osób długotrwale bezrobotnych,
- e) „Drogowskaz” - projekt realizował Powiatowy Urząd Pracy w Łęczycy. W ramach projektu zaktywizowano 40 osób bezrobotnych do 26 roku życia, nie posiadające stażu zawodowego

- f) „Pierwszy krok” - projekt realizował Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim. W ramach projektu zaktywizowano 45 osób bezrobotnych do 25 roku życia,
- g) „Klucz do sukcesu” projekt realizował Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim. W ramach projektu zaktywizowano 60 osób bezrobotnych do 26 roku życia oraz absolwenci wszystkich typów szkół,
- h) „HEUREKA” - projekt realizował Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim. W ramach projektu zaktywizowano 50 osób bezrobotnych do 25 roku życia, nie posiadających kwalifikacje zawodowe lub posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe,
- i) „Promocja wzrostu zatrudnienia wśród młodzieży - Prymus” - projekt realizował Powiatowy Urząd Pracy w Zduńskiej Woli. Beneficjentami projektu byli: bezrobotni bez doświadczenia zawodowego, którzy nie ukończyli 25 lat, bezrobotni nie posiadający kwalifikacji zawodowych lub długotrwale bezrobotni, którzy nie ukończyli 26 lat, bezrobotni do 27 roku życia – absolwenci szkół wyższych. Ogółem zaktywizowano 60 osób,
- j) „Zostań fundraiserem” - projekt realizował Powiatowy Urząd Pracy w Zduńskiej Woli. Beneficjentami projektu było 13 osób do 27 roku życia posiadające wykształcenie wyższe,
- k) „Pracuje Zatrudniam II” - projekt realizował Powiatowy Urząd Pracy w Zduńskiej Woli. Beneficjentami projektu było 82 osób bezrobotne,

5. Rozstrzygnięcie grantów na:

- a. powstanie 6 nowych i rozwój 9 już istniejących Gminnych Centrów Informacji
- b. rozwój 2 istniejących Akademickich Biur Karier

6. Rządowy Program Aktywizacji Zawodowej „Pierwsza Praca.” W ramach programu zaktywizowanych zostało w oparciu o środki Funduszu Pracy ..... młodych bezrobotnych.

7. Modelowa współpraca pomiędzy uczelniami a przedsiębiorstwami w organizacji praktyk studenckich i staży absolwenckich w województwie łódzkim”.

Kontynuacja programu przez powiatowe urzędy pracy ze środków finansowych przyznanych w ramach algorytmu na 2005. Pośredniczenie przez Wojewódzki Urząd Pracy pomiędzy Politechniką Łódzką a powiatowymi urzędami pracy.

8. Programy regionalne na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- i. Regionalny program na rzecz wspierania zatrudnienia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez zatrudnienie przy obsłudze wniosków rolników o dopłaty obszarowe w 2005r – zaktywizowano **208** osób bezrobotnych przy zaangażowaniu środków Funduszu Pracy z rezerwy samorządu województwa w wysokości **353,2 tys. zł.**
- ii. „Regionalny program na rzecz wspierania samozatrudnienia osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia i osób

bezrobotnych powyżej 50 roku życia – zaktywizowano **72** osoby przy zaangażowaniu środków Funduszu Pracy z rezerwy samorządu województwa w wysokości **817,1 tys. zł.**

- iii. „Regionalny programu na rzecz wspierania zatrudnienia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez zatrudnienie przy pracach na rzecz ochrony środowiska i poprawy jakości życia społeczności lokalnych” - zaktywizowano **898** osób bezrobotnych przy zaangażowaniu środków Funduszu Pracy z rezerwy samorządu województwa w wysokości **1560,3 tys. zł.**
- iv. „Regionalny programu na rzecz wspierania zatrudnienia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - zaktywizowano **1165** osób bezrobotnych przy zaangażowaniu środków Funduszu Pracy z rezerwy samorządu województwa w wysokości **2249,7 tys. zł.**
- v. „Regionalny program na rzecz wspierania zatrudnienia w okresie jesienno-zimowym osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.” - zaktywizowano **310** osób bezrobotnych przy zaangażowaniu środków Funduszu Pracy z rezerwy samorządu województwa w wysokości **1196,12 tys. zł.**

W ramach 5 programów regionalnych zaktywizowano 2653 osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym m.in. **1469** osoby długotrwale bezrobotne, 649 osób do 25 roku życia. Wydatkowano ogółem środki Funduszu Pracy z rezerwy samorządu województwa w wysokości **6176,4 tys. zł.**

- 9. Zorganizowanie 6 szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy dla pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia:
  - a) „Psychologia wsparcia i motywacji” – uczestnikami szkolenia było 15 doradców zawodowych WUP,
  - b) „Dopuszczalność pomocy publicznej dla przedsiębiorców udzielanej przez urzędy pracy” – szkolenie dla 30 pracowników WUP,
  - c) „Rola i zadania instytucji rynku pracy w realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji osób bezrobotnych” – szkolenie dla 46 przedstawicieli powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego,
  - d) „Prawo zamówień publicznych” – szkolenie dla 30 pracowników WUP,
- vi. „Rola i zadania organów zatrudnienia w realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji osób bezrobotnych” - szkolenie dla grupy 20 osób członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia,
- vii. „Rola i zadania Instytucji Rynku Pracy w realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji osób bezrobotnych” - szkolenie dla grupy 52 osób dyrektorów i zastępców dyrektorów powiatowych urzędów pracy.

9. Przyznanie pracownikom publicznych służb zatrudnienia dodatków do wynagrodzenia związanych z zajmowanym stanowiskiem pracy, zgodnie z art. 100 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

#### 10. Usługi sieci EURES.

- a) Promocja usług sieci EURES W środkach masowego przekazu.
- b) Organizacja rekrutacji pracowników na rzecz pracodawców z krajów Unii Europejskiej, w wyniku których 184 osoby znalazło zatrudnienie poza granicami naszego kraju.
- c) Organizacja spotkań bezrobotnych i poszukujących pracy z doradcami EURES.

#### 1. Rejestr Agencji Zatrudnienia

Od 1 listopada 2005 r. Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Podmioty prowadzące agencje zatrudnienia, zgodnie z rozporządzeniem MGiP z dnia 13.10.2005r. *w sprawie wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz informacji składanych przez agencje zatrudnienia. oraz wydaje certyfikaty wstępne i certyfikaty o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia* w celu uzyskania wpisu składają stosowny wniosek. Na podstawie złożonego wniosku podmioty prowadzące agencje zatrudnienia uzyskują certyfikaty wstępne i certyfikaty o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia.

Certyfikaty są wydawane agencjom zatrudnienia, prowadzącym działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług w zakresie:

- pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
- pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych obywateli polskich,
- doradztwa personalnego,
- poradnictwa zawodowego pracy,
- pracy tymczasowej.

Na podstawie złożonych wniosków wystawiono 13 certyfikatów wstępnych (na każdy rodzaj agencji oddzielnie).

Dwie agencje zatrudnienia wystąpiły z wnioskiem o wykreślenie z rejestru agencji zatrudnienia. Wnioski rozpatrzono pozytywnie i wystawiono dwie decyzje o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia.

### **Wytuczna II. Tworzenie miejsc pracy i przedsiębiorczość.**

1. Nawiązanie współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy a Biurem Obsługi Inwestorów Urzędu Marszałkowskiego.
2. Wsparcie finansowe przez powiatowe urzędy pracy przedsiębiorstw poprzez dofinansowanie tworzenia nowych miejsc pracy w ramach:
  - a) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – zaktywizowano 2389 osób bezrobotnych,



- b) refundowanie kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy – zaktywizowano 1472 osób bezrobotnych,
  - c) jednorazowa refundacja poniesionych kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenie społeczne – zaktywizowano ..... osób bezrobotnych,
  - d) prace interwencyjne – zaktywizowano 4904 osób bezrobotnych,
  - e) roboty publiczne - zaktywizowano 4933 osób bezrobotnych,
3. Prowadzenie stałego monitoringu usług świadczonych na rzecz MSP, upowszechnianie informacji na stronie internetowej [www.wup.lodz.pl](http://www.wup.lodz.pl)
  4. Zebranie z powiatów informacji na temat sposobów zachęcania przedsiębiorców do tworzenia nowych miejsc pracy w gminach i powiatach.
  4. Model Partnerstwa Lokalnego – Lokalne Ożywienie Gospodarcze  
Rozpoczęto wdrażanie przedsięwzięć w powiecie wierszowskim.
  5. „Regionalny program na rzecz wspierania samozatrudnienia osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia i osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia”  
Pomocą w ramach jednorazowych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej objęto 72 osoby bezrobotne (w tym 66 osób powyżej 50-tego roku życia, 6 osób samotnie wychowujących dzieci do 7 roku życia). Spośród osób objętych aktywizacją 67 rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej. Wydatkowano ogółem na program środki Funduszu Pracy z rezerwy samorządu województwa w wysokości 817,1 tys. zł.
  6. „Regionalny program na rzecz wspierania zatrudnienia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.”  
W programie wzięło udział 1165 osób bezrobotnych. Uzyskali oni możliwość skorzystania m.in. ze szkoleń podnoszących kwalifikacje, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub praktycznej nauki zawodu w miejscu pracy. Wydatkowano ogółem na program środki Funduszu Pracy z rezerwy samorządu województwa w wysokości 2249,7 tys. zł.
  7. Program PHARE SSG 2002 „Rozwój Zasobów Ludzkich – Województwo Łódzkie.”  
W ramach projektu zrealizowano działania zmierzające do promocji samozatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości tj. szkolenia i doradztwo biznesowe dla rozpoczynających działalność gospodarczą.

### **Wytyczna III. Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności na rynku pracy.**

1. Działania 2.1 ZPORR „Rozwój umiejętności powiązanych z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”  
Do dofinansowania rekomendowano 42 wnioski w tym 2 badawcze. W 2005 r. podpisano 33 Umowy o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Działania

- 2.1 na łączną kwotę dofinansowania 17.317.471 zł. Projekty adresowane są do 7.588 beneficjentów ostatecznych oraz w przypadku projektów badawczych do 300 instytucji.
2. Działania 2.4 ZPORR „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi.”  
Do dofinansowania zostały rekomendowane 2 wnioski. W 2005 r. podpisano 1 Umowę o dofinansowanie projektu na kwotę 344062,60 zł. Projekt ten adresowany jest do 180 beneficjentów ostatecznych.
3. Opracowanie ulotki informacyjnej w zakresie tworzenia zakładowych funduszy szkoleniowych i zakładowych planów szkoleniowych.
4. Usługi sieci EURES.
- 3.2.1 Promocja usług sieci EURES W środkach masowego przekazu.
- 3.2.2 Organizacja rekrutacji pracowników na rzecz pracodawców z krajów Unii Europejskiej, w wyniku których 184 osoby znalazło zatrudnienie poza granicami naszego kraju.
- 3.2.3 Organizacja spotkań bezrobotnych i poszukujących pracy z doradcami EURES.
5. Zaopiniowano kierunki kształcenia na nowy rok szkolny 2005/2006 dla 7 placówek oświatowych z regionu (medyczne szkoły policealne):
- asystentka stomatologiczna,
  - technik bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - technik usług kosmetycznych,
  - technik masażysta,
  - technik analityk,
  - technik usług kosmetycznych (dla młodzieży i dorosłych),
  - technik elektroniki medycznej,
  - asystent osoby niepełnosprawnej,
  - opiekunka środowiskowa,
  - technik ochrony fizycznej osób i mienia,
  - protetyk słuchu,
  - dietetyk.
- Ponadto zaopiniowano utworzenia Kolegium Pracowników Służb Społecznych, które pozwoli na uzyskanie tytułu licencjata i byłoby jedynym kolegium publicznym w regionie.

#### **Wytyczna IV Promocja rozwoju kapitału ludzkiego i uczenia się przez całe życie.**

##### 1. „Rejestr Instytucji Szkoleniowych”

Rozpatrzenie 220 wniosków o wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych w tym zarejestrowanie w 212 podmiotów prowadzących edukację pozaszkolną.

2. Współpraca z nauczycielami prowadzącymi Szkolne Ośrodki Kariery w zakresie doradztwa i poradnictwa zawodowego.
3. Działania 2.1 ZPORR „Rozwój umiejętności powiązanych z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”  
Do dofinansowania rekomendowano 42 wnioski w tym 2 badawcze. W 2005 r. podpisano 33 Umowy o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Działania 2.1 na łączną kwotę dofinansowania 17317471 zł. Projekty adresowane są do 7588 beneficjentów ostatecznych oraz w przypadku projektów badawczych do 300 instytucji.
4. Program PHARE 2002 „Pomoc w Rozwoju Lokalnych Partnerstw na Rzecz Zatrudnienia.”  
Podpisano 18 umów ze szkołami ponadgimnazjalnymi w ramach realizacji założeń Programu PHARE 2002 „Pomoc w Rozwoju Lokalnych Partnerstw na Rzecz Zatrudnienia.”

#### **Wytyczna V. Zwiększenie podaży siły roboczej i wspieranie aktywnego starzenia się.**

1. Zebranie informacji od partnerów społecznych na temat działalności publicznych i prywatnych służb doradztwa rolniczego.
2. Pilotażowy program pod nazwą „50+”
  - a) upowszechnianie przez WUP informacji o konkursie na granty w ramach pilotażowego programu pod nazwą „50+” organizowanego przez MGIP,
  - b) realizacja programu przez Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach i Zduńską Wolę – zaktywizowano ogółem 95 osób bezrobotnych.
3. Programy regionalne  
W ramach 5 programów regionalnych zaktywizowano 2653 osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym m.in. 356 osób powyżej 50 roku życia. Wydatkowano ogółem środki Funduszu Pracy z rezerwy samorządu województwa w wysokości 6176,4 tys. zł.

#### **Wytyczna VI. Równość kobiet i mężczyzn.**

2. „Regionalny program na rzecz wspierania samozatrudnienia osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia i osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia”  
Jednorazową dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 6 osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia.

## **Wytyczna VII. Promocja integracji i zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy osób w niekorzystnej sytuacji.**

### **1. Pomoc finansową ze środków PFRON**

Pomoc finansową ze środków PFRON uzyskało 10 zakładów pracy chronionej w województwie łódzkim. Przeznaczone one zostały na pożyczki mające na celu utrzymanie istniejących miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Udzielona pomoc w wysokości ogółem 4338900 zł przyczyni się do utrzymania w okresie 3-letnim 396 miejsc pracy.

### **2. Programy regionalne:**

- a) „Regionalny program na rzecz wspierania zatrudnienia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez zatrudnienie przy obsłudze wniosków rolników o dopłaty obszarowe w 2005 r.” – zaktywizowano 208 osób bezrobotnych przy zaangażowaniu środków Funduszu Pracy z rezerwy samorządu województwa w wysokości 353,2 tys. zł.
- e) „Regionalny program na rzecz wspierania samozatrudnienia osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia i osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia – zaktywizowano 72 osoby przy zaangażowaniu środków Funduszu Pracy z rezerwy samorządu województwa w wysokości 817,1 tys. zł.
- f) „Regionalny programu na rzecz wspierania zatrudnienia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez zatrudnienie przy pracach na rzecz ochrony środowiska i poprawy jakości życia społeczności lokalnych” - zaktywizowano 898 osób bezrobotnych przy zaangażowaniu środków Funduszu Pracy z rezerwy samorządu województwa w wysokości 1560,3 tys. zł.
- g) „Regionalny programu na rzecz wspierania zatrudnienia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - zaktywizowano 1165 osób bezrobotnych przy zaangażowaniu środków Funduszu Pracy z rezerwy samorządu województwa w wysokości 2249,7 tys. zł.
- h) „Regionalny program na rzecz wspierania zatrudnienia w okresie jesienno-zimowym osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.” - zaktywizowano 310 osób bezrobotnych przy zaangażowaniu środków Funduszu Pracy z rezerwy samorządu województwa w wysokości 1196,12 tys. zł.

W ramach 5 programów regionalnych zaktywizowano 2653 osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym:

- 1469 osób długotrwale bezrobotne,
- 649 osób do 25 roku życia,
- 356 osób powyżej 50 roku życia,
- 143 osób bez kwalifikacji zawodowych,
- 21 osób samotnie wychowujących co najmniej 1 dziecko do 7 roku życia,

- 15 osób niepełnosprawnych.

Wydatkowano ogółem środki Funduszu Pracy z rezerwy samorządu województwa w wysokości 6176,4 tys. zł

3. Program PHARE SSG 2002 projekty realizowane przez powiatowe urzędy pracy:
  - a. „Czas powrotów” - projekt realizował Powiatowy Urząd Pracy Nr 2 w Łodzi. W ramach projektu zaktywizowano 61 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,

### **Wytyczna VIII. Zapewnienie opłacalności poprzez środki zachęcające do zwiększenia atrakcyjności pracy.**

1. Zachęcanie bezrobotnych do podejmowania zatrudnienia poprzez wyrównywanie dysproporcji w wynagrodzeniu z wykorzystaniem dodatków aktywizacyjnych – wypłacenie z Funduszu Pracy w 2005 roku 3227 tys. zł.

### **Wytyczna IX. Działania dotyczące terytorialnych dysproporcji w zatrudnieniu.**

1. Działania 2.3 ZPORR „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa”

W 2005 r. podpisano 4 Umowy o dofinansowanie realizacji projektów na łączną kwotę 2.201.129,39 zł dla 1400 beneficjentów.