

REGIONALNY PLAN
DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM
NA ROK 2005

Spis treści:

Spis treści:	2
WSTĘP	3
ROZDZIAŁ I	5
WYTYCZNE ZATRUDNIENIA RADY UNII EUROPEJSKIEJ.....	5
ROZDZIAŁ II	8
ANALIZA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO	8
2.1. Analiza SWOT.....	8
2.2. Priorytety	10
2.3. Tabele	12
ROZDZIAŁ III	15
ZADANIA I PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA.....	15
ROZDZIAŁ IV	22
ZARZĄDZANIE I PARTNERSTWO	22
ROZDZIAŁ V	23
MONITOROWANIE I KOORDYNOWANIE WYKONYWANYCH ZADAŃ.....	23

WSTĘP

1. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Łódzkim na 2005 rok opracowany został na podstawie:
 - Ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004 r. Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.)
 - Decyzji Rady Unii Europejskiej z dnia 22 lipca 2003 roku w sprawie wytycznych polityk zatrudnienia Państw Członkowskich (Dz.U. L 197 z 5.08.2003 r. str. 13)
 - Decyzji Rady z dnia 4 października 2004 r. w sprawie wytycznych dla polityk zatrudnienia Państw Członkowskich oraz Zalecenia Rady z dnia 14 października 2004 r. w sprawie wykonania polityk zatrudnienia Państw Członkowskich (Dz.U. L 326 z 29.10.2004 r. str. 45 i str. 47)
 - Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005, uchwalonego przez Radę Ministrów w dniu 21 września 2005 roku.
 - Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego – przyjętej do realizacji Uchwałą Nr XXII/286/2000 przez Sejmik Województwa Łódzkiego z dnia 26 września 2000 roku.
 - Strategii Rozwoju Polityki Społecznej Województwa Łódzkiego przyjętej do realizacji Uchwałą Nr XXXII/379/2001 Sejmiku Województwa Łódzkiego z dnia 26 czerwca 2001 roku.
 - Regionalnej Strategii Zatrudnienia na lata 2003-2006 przyjętej do realizacji Uchwałą Nr VII/74/2003 Sejmiku Województwa łódzkiego z dnia 25 lutego 2003 roku.
2. Opracowanie Regionalnego Planu Działań w Województwie Łódzkim na Rzecz Zatrudnienia jest wykonaniem postanowień art. 3 ust. 4 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.
3. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Łódzkim określa przedsięwzięcia jakie w zakresie polityki zatrudnienia realizowane będą w województwie łódzkim w 2005 roku.
4. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Łódzkim na 2005 rok jest również dokumentem informującym o tym, jak regionalna polityka zatrudnienia odpowiada na wyzwania wynikające z Europejskiej Strategii Zatrudnienia, oraz określa w jaki sposób wykonywane będą zadania zawarte w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005.
5. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Łódzkim na 2005 rok składa się z 5 rozdziałów:

Rozdział I Charakteryzuje wytyczne zatrudnienia Rady Unii Europejskiej.

Rozdział II Charakteryzuje bezrobocie i rynek pracy w regionie. W rozdziale tym została zawarta analiza SWOT. Rozdział określa również priorytety polityki zatrudnienia w województwie łódzkim na lata 2005-2006.

Rozdział III Wyznacza działania na rzecz zatrudnienia na 2005 rok.

- Rozdział IV Przedstawia zagadnienia dotyczące zarządzania i współdziałania partnerów, przy realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Łódzkim na 2005 rok.
- Rozdział V Określa sposób monitorowania i sprawozdawczości z realizacji zadań i działań Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Łódzkim na 2005 rok.

ROZDZIAŁ I

WYTYCZNE ZATRUDNIENIA RADY UNII EUROPEJSKIEJ

Europejska Strategia na rzecz Zatrudnienia odgrywa wiodącą rolę w wykonaniu celów zatrudnienia oraz rynku pracy Strategii Lizbońskiej. W celu pomyślnego wykonania Strategii Lizbońskiej, polityki zatrudnienia Państw Członkowskich powinny wspierać w zrównoważony sposób trzy uzupełniające i wzajemnie wspierające się cele: pełnego zatrudnienia, jakości i produktywności pracy, oraz społecznej spójności i społecznego udziału.

Zgodnie z zapisem w Zaleceniach Rady z dnia 14 października 2004 r. w sprawie wykonania polityk zatrudnienia Państw Członkowskich priorytetowo należy traktować:

- *poprawę możliwości przystosowawczych pracowników oraz przedsiębiorstw, między innymi poprzez:*
 - a) wspieranie elastyczności połączonej z bezpieczeństwem na rynku pracy,
 - b) modernizację i poszerzenie koncepcji bezpieczeństwa pracy,
 - c) maksymalizację tworzenia miejsc pracy oraz podniesienie produktywności,

- *zachęcenie większej liczby ludzi do wejścia i pozostania na rynku pracy: umożliwienie podjęcia pracy każdemu, między innymi poprzez:*
 - a) tworzenie zrozumiałych strategii aktywnego starzenia się,
 - b) dalszy rozwój polityk w celu poprawy udziału w rynku pracy;
 - c) umocnienie aktywnych polityk rynku pracy, przy pomocy spersonalizowanych usług dla wszystkich szukających zatrudnienia,
 - d) prowadzenie polityk opłacalności pracy w drodze bodźców finansowych i innych niż finansowe,

- *coraz bardziej skuteczne inwestowanie w kapitał ludzki i kształcenie ustawiczne, między innymi poprzez:*
 - a) podział kosztów i odpowiedzialności między organy publiczne, spółki i osoby fizyczne,
 - b) poszerzenie podaży szkoleń, w szczególności dla najbardziej potrzebujących, takich jak nisko wykwalifikowani oraz starsi pracownicy, oraz

- *zapewnienie skutecznego wykonania reform poprzez lepsze zarządzanie, między innymi poprzez:*
 - a) utworzenie partnerstwa w przeprowadzaniu reform w celu uruchomienia wsparcia i uczestnictwa partnerów społecznych oraz różnych osób zainteresowanych, w stosownych przypadkach,
 - b) określenie celów, aby odzwierciedlić te ustalone na szczeblu europejskim, oraz zapewnić efektywne wykorzystanie funduszy publicznych,
 - c) wspieranie roli Krajowych Planów Działań oraz poprawę ich widoczności,
 - d) wzmocnienie roli zaleceń wyszczególnionych ze względu na państwo oraz rozwój bardziej skutecznego wzajemnego uczenia się.

W tych ramach zostały wyszczególnione następujące zadania i priorytety dla Polski:

1. Poprawa możliwości dostosowawczych pracowników oraz przedsiębiorstw

- działania mające na celu wzmocnienie tworzenia środowiska sprzyjającego zatrudnieniu oraz środków w celu wspierania przedsiębiorczości mają szczególne znaczenie, przede wszystkim w kontekście restrukturyzacji,
- w oparciu o ostatnie środki w celu obniżenia kosztów pracy dla osób nisko wykwalifikowanych oraz młodych, ważny wydaje się przegląd systemu podatkowego oraz świadczeń socjalnych, aby w zrozumiały sposób zwrócić uwagę na wysokie podatkowe ograniczenia pracy, szczególnie na niższy koniec skali wynagrodzeń. Przyczyniłoby się to także do redukcji pracy niezgłoszonej.
- partnerzy społeczni odgrywają kluczową rolę nie tylko w zakresie utrzymania rozwoju wynagrodzeń sprzyjających zatrudnieniu, lecz także aktywnego wspierania zmian na poziomie przedsięwzięć oraz ułatwiania mobilności związanej z pracą.

2. Przyciągnięcie większej liczby ludzi na rynek pracy oraz umożliwienie podjęcia pracy każdemu

- jako część wysiłków w celu stworzenia skutecznego partnerstwa na rzecz zatrudnienia na szczeblu lokalnym oraz aby rozwijać polityki aktywnego rynku pracy, Polska powinna przyspieszyć ustanawianie nowych publicznych służb zatrudnienia, z dostatecznymi środkami w zakresie finansowania, liczbą kadry, szkoleniami i wyposażeniem,
- ważne jest również, aby nadal przeprowadzać reformę różnych systemów świadczeń socjalnych, włączając świadczenia z tytułu niepełnosprawności oraz pomoc społeczną, skupiając się na promowaniu aktywnego poszukiwania pracy oraz ponownej integracji. Młodzi ludzie w niekorzystnej sytuacji zasługują na szczególną uwagę. Wysiłki w celu usunięcia przeszkód dla pracy w niepełnym wymiarze przyczyniłyby się również do utrzymania możliwości podjęcia pracy przez kobiety oraz starszych pracowników.

3. Coraz bardziej skuteczne inwestowanie w kapitał ludzki i kształcenie ustawiczne

- w oparciu o wysiłki w celu rozwoju spójnej strategii kształcenia ustawicznego ważne będzie zapewnienie, że system edukacji i kształcenia dostarcza na rynek pracy nowe osoby o kwalifikacjach wymaganych na rynku pracy, charakteryzującym się zmianami strukturalnymi. Potrzebne będzie zwrócenie szczególnej uwagi, aby zapewnić równy dostęp do edukacji, oraz poprawić skuteczność oraz jakość edukacji. Kluczowymi wymogami dla rozwoju strategii kształcenia ustawicznego są silniejsze bodźce do inwestowania w kształcenie oraz ułatwienie dostępu do kształcenia, jak również zaangażowanie partnerów społecznych.

W dążeniu do osiągnięcia celów Europejskiej Strategii Zatrudnienia, Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia sprecyzował 10 szczegółowych wytycznych wg następujących tytułów:

1. Aktywne i prewencyjne działania na rzecz bezrobotnych i biernych zawodowo.
2. Tworzenie miejsc pracy i przedsiębiorczość.
3. Promocja adaptacyjności i mobilności na rynku pracy.
4. Promocja rozwoju kapitału ludzkiego i kształcenia ustawicznego.
5. Wzrost podaży pracy i promocja aktywnego starzenia się.
6. Polityka równości szans kobiet i mężczyzn.
7. Wspieranie integracji i zwalczanie dyskryminacji osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.
8. Rozwijanie finansowych zachęt do podejmowania zatrudnienia.
9. Ograniczanie szarej strefy zatrudnienia.
10. Zmniejszanie regionalnych różnicowań w zatrudnieniu.

ROZDZIAŁ II

ANALIZA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

2.1. Analiza SWOT

Analiza powstała po uwzględnieniu dostępnych charakterystyk rynku pracy województwa łódzkiego, w szczególności informacji dotyczących zasobów bezrobocia. Dane ilustrujące znajdują się w załączonych tabelach oraz materiałach dostępnych w Wydziale Badań i Analiz.

Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none">– tendencja wzrostowa wskaźnika zatrudnienia;– wzrost aktywności zawodowej grup szczególnie narażonych na skutki bezrobocia takich jak kobiety i młodzież w wieku 18- 24 lata;– relatywnie wysoki i ciągle wzrastający poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych– potencjał wysoko kwalifikowanej kadry specjalistów;– lokalizacja w regionie ośrodków naukowo-badawczych;– rozwinięta infrastruktura edukacyjna, gęsta sieć placówek edukacyjnych;– rozbudowa preferowanych obszarów dla rozwoju inwestycji gospodarczych (ŁSSE);– istnienie względnie taniej siły roboczej; relatywnie niskie - w porównaniu z resztą kraju oczekiwania płacowe potencjalnych pracowników;– walory wynikające z tradycji przemysłowej;– potencjał sieci instytucji otoczenia biznesu;– potencjał instytucji pozarządowych zajmujących się problematyką bezrobocia;	<ul style="list-style-type: none">– niepokojąca sytuacja osób młodych na rynku pracy; więcej niż połowa zarejestrowanych bezrobotnych nie ukończyła 35 lat, (patrz tab. 1);– znaczny udział długotrwale bezrobotnych w strukturze bezrobotnych w województwie;– petryfikacja wysokiego bezrobocia w powiatach: kutnowskim, zgierskim, tomaszowskim, radomszczańskim (patrz tab.2);– ograniczona, nie pozwalająca na tworzenie dostatecznej ilości miejsc pracy, podaż kapitału w regionie;– relatywnie niski udział zainwestowanego kapitału zagranicznego w województwie;– niskie zdolności kredytowe małych i średnich przedsiębiorstw;– słabo rozwinięta współpraca na pograniczu sfer biznesu i nauki;– niedostateczne nasycenie nowoczesnymi technologiami w gospodarce regionu;– nierównomierne rozmieszczenie sieci instytucji otoczenia biznesu (koncentracja przede wszystkim w stolicy regionu);– niezadowalający stopień wykorzystania potencjału wysoko kwalifikowanych zasobów ludzkich;– silne ekonomiczne przesłanki odpływu ludności z regionu;– istnienie enklaw biedy;– wysoki odsetek osób utrzymujących się ze źródeł niezarobkowych;– słabe monitorowanie aktualnego zapotrzebowania rynku pracy na określone typy kwalifikacji; przyczynek do generowania bezrobocia frykcyjnego;

	<ul style="list-style-type: none"> – brak integracji instytucji realizujących politykę zatrudnienia w regionie; – niskie kwalifikacje przeważającej części zasobów pracy, (patrz tab. 5); – niekorzystne na tle kraju wskaźniki odsetka ludności w wieku mobilnym zawodowo 18- 44 – niska mobilność zawodowa i przestrzenna zasobów pracy; – mało korzystna z punktu widzenia rynku pracy struktura wiekowa ludności (wzrost liczby ludności w wieku poprodukcyjnym)
--	---

Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> – stworzenie spójnego systemu kształcenia ustawicznego osób pracujących w celu dostosowywania ich kwalifikacji zawodowych do zmian rynkowych; – zmiany jakościowe systemów kształcenia młodzieży umożliwiające dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy i standardów europejskich; – współpraca między instytucjami naukowo-badawczymi i przedsiębiorstwami; – możliwości korzystania ze środków UE dla celów inwestycyjnych i poprawy możliwości wyrównywania szans na rynku pracy; – napływ kapitału zagranicznego w dziedzinie produkcji i usług; – zróżnicowanie rodzajów działalności gospodarczej (pojawianie się nowych gałęzi i branż) oraz struktury zawodowej zasobów pracy w regionie; – sukcesywne usuwanie barier dostępu do rynku pracy osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy m.in. poprzez stwarzanie tym grupom nowych możliwości rozwoju zawodowego w ramach różnicującej się struktury gospodarczej regionu; – szanse rozwoju obszarów wiejskich 	<ul style="list-style-type: none"> – niekorzystne perspektywy wchłaniania zasobów ludzkich przez rynek pracy; – wysoki poziom bezrobocia wśród osób z wykształceniem wyższym, sukcesywnie wzrastający, – odpływ wysoko kwalifikowanej kadry do ośrodków gospodarczo silniejszych; – zmniejszanie się udziału osób w wieku zawodowo mobilnym wśród ogółu pracujących; – ekspansja bezrobocia na obszary miejskie; – koncentracja ubóstwa w skali miasta i zagrożenie zjawiskiem dziedziczenia biedy; – szczególne zagrożenie skutkami bezrobocia długotrwałego (dotyczy ponad połowy bezrobotnych w województwie!): deprecjacja kwalifikacji i ograniczenie szans powrotu na rynek pracy; poszerzanie się sfery wykluczenia społecznego; – perspektywa negatywnych przeobrażeń w sytuacji demograficznej regionu (prognozowany spadek liczby mieszkańców województwa według 20-letniej prognozy demograficznej); – narastanie różnic w poziomie życia mieszkańców; – spadek popytu na produkty i usługi ze względu na niskie płace w regionie; – rozpowszechnienie się świadczenia pracy poza legalną sferą zatrudnienia;

2.2. Priorytety

w zakresie:

Sytuacji ekonomicznej regionu

- wspieranie współpracy pomiędzy instytucjami naukowo- badawczymi a małymi i średnimi przedsiębiorstwami;
- wspieranie innowacyjności przedsiębiorstw i zasad nowoczesnej organizacji pracy; transfer nowoczesnych technologii;
- wykorzystanie zlokalizowanego w regionie łódzkim potencjału edukacyjnego i naukowo-badawczego; wspomaganie jednostek badawczych na terenie województwa zgodnie z globalnym trendem budowy gospodarki opartej na wiedzy;
- wspieranie inwestycji w infrastrukturę ekonomiczną w regionie;
- prowadzenie działań wykorzystujących specyfikę regionu łódzkiego i przez to zwiększających jego konkurencyjność.

Sytuacji edukacyjnej regionu

- poprawa jakości usług oferowanych przez instytucje edukacyjne;
- propagowanie różnych form kształcenia, w tym ustawicznego - w celu przeciwdziałania bezrobociu długotrwałemu i rynkowemu wykluczeniu;
- dostosowanie programów edukacyjnych i ofert szkoleniowych do aktualnych i prognozowanych potrzeb rynku pracy; przechodzenie od kształcenia wysoko- profilowego do szerokoprofilowego;

Zasobów ludzkich

- intensyfikacja działań zmierzających do pełniejszego wykorzystania potencjału wysoko kwalifikowanych kadr;
- ograniczenie niekorzystnych migracji w poszukiwaniu pracy; w szczególności zaś odpływu wysoko wyspecjalizowanej kadry do ośrodków gospodarczo silniejszych;
- podejmowanie szczególnych wysiłków w celu aktywizacji ludzi młodych, będących na progu kariery zawodowej;
- aplikacja polityki równych szans z wykorzystaniem funduszy pomocowych (EFS);

Zagadnień społecznych

- aktywna polityka przeciwdziałania zjawisku biedy na obszarach miejskich
- wspieranie tworzenia środowisk / wspólnot lokalnych; integracja społeczna na poziomie lokalnym

Polityki rynku pracy

- rozszerzenie form profesjonalnego doradztwa zawodowego ze szczególnym uwzględnieniem osób z wyższym wykształceniem, ludzi młodych oraz bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych;
- zwiększenie roli działań aktywizujących bezrobotnych;
- współpraca służb zatrudnienia z ośrodkami badawczymi na terenie województwa m.in. w zakresie badania zapotrzebowania rynku pracy na konkretne zawody;

- monitoring zapotrzebowania na pracę, diagnozowanie potrzeb rynku pracy;
- przedstawianie oferty szkoleń według diagnozy zapotrzebowania na szkolenia;
- pomoc bezrobotnym w uruchamianiu własnej działalności gospodarczej
- wspieranie aktywności zawodowej osób po 50 roku życia;
- intensyfikacja działań na rzecz kształcenia ustawicznego, szczególnie wobec dorosłych poszukujących pracy;
- umożliwianie bezrobotnym zachowania kontaktu z rynkiem pracy poprzez propagowanie elastycznych form zatrudnienia;
- współpraca publicznych służb zatrudnienia z partnerami społecznymi i instytucjami rynku pracy;

2.3. Tabele

Tabela 1. Bezrobotni zarejestrowani według wieku

Stan w końcu okresu

WYSZCZEGÓLNIENIE	grudzień 2002 r.		grudzień 2003 r.		grudzień 2004 r.	
	w liczbach bezwzgl.	w %	w liczbach bezwzgl.	w %	w liczbach bezwzgl.	w %
Ogółem	234888	100,0	233064	100,0	218281	100,0
z tego w grupach wieku:						
15-17	4	0,002	5	0,002	0	0,000
18-24	60891	25,9	55207	23,7	48916	22,4
25-34	62887	26,8	63732	27,3	59673	27,3
35-44	51379	21,9	49238	21,1	44228	20,3
45-54	51874	22,1	55637	23,9	54750	25,1
55-59	6635	2,8	7928	3,4	9232	4,2
60 lat i więcej	1218	0,5	1317	0,6	1482	0,7

Tabela 2. Stopa bezrobocia w wybranych powiatach województwa łódzkiego w końcu grudnia 2002 – 2004 r.

Powiat	Stan w końcu grudnia:		
	2002	2003	2004
	Stopa bezrobocia (w %)*	Stopa bezrobocia (w %)*	Stopa bezrobocia (w %)*
zgierski	24,7 (1)	26,8 (2)	25,8 (2)
tomaszowski	24,1 (3)	26,5 (3)	25,8 (2)
kutnowski	24,4 (2)	27,5 (1)	26,6 (1)
radomszczański	21,4 (4)	25,0 (4)	24,1 (4)

* dane opracowane z wykorzystaniem wyników Powszechnego Spisu Rolnego przeprowadzonego w 1996 r.

** dane opracowane z wykorzystaniem wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań oraz Powszechnego Spisu Rolnego przeprowadzonych w 2002 r.

W nawiasach pod wartościami stopy bezrobocia podano pozycje (rangi) w uporządkowanym malejąco szeregu prostym utworzonym z wartości wskaźnika dla wszystkich powiatów województwa łódzkiego.

Tabela 3. Bezrobotni zarejestrowani według poziomu wykształcenia

Stan w końcu okresu

WYSZCZEGÓLNIENIE	grudzień 2002 r.		grudzień 2003 r.		grudzień 2004 r.	
	w liczbach bezwzgl.	w %	w liczbach bezwzgl.	w %	w liczbach bezwzgl.	w %
Ogółem	234888	100,0	233064	100,0	218281	100,0
z tego z wykształceniem:						
wyższym	10233	4,4	10820	4,6	11699	5,4
policealnym i śr. zaw.	48516	20,7	47863	20,5	45734	21,0
śr. ogólnokształcącym	17280	7,4	17778	7,6	17824	8,2
zasadniczym zawod.	75111	32,0	73463	31,5	65533	30,0
gimnazjalnym i niepełn.	83748	35,7	83140	35,7	77491	35,5

Tabela 4. Udział kobiet w generalnej liczbie osób bezrobotnych w województwie łódzkim wg. wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy (w %)

w %

	Wykształcenie	Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)			Ogółem
		poniżej 6	6-12	powyżej 12	
Grudzień 2002	wyższe	64,13	64,94	66,45	64,99
	policealne i śr. zawodowe	54,25	58,54	66,48	60,80
	śr. ogólnokształcące	68,37	72,54	79,79	74,54
	zasadnicze zawodowe	34,43	36,08	47,81	42,09
	gimnazjalnym i niepełn.	34,00	36,76	47,19	42,55
	Ogółem	44,21	46,13	53,40	49,51
Grudzień 2003	wyższe	64,55	63,16	65,44	64,61
	policealne i śr. zawodowe	52,13	55,78	66,31	59,76
	śr. ogólnokształcące	66,87	68,05	78,47	72,74
	zasadnicze zawodowe	34,71	38,69	47,68	42,49
	gimnazjalnym i niepełn.	33,32	37,25	47,08	42,49
	Ogółem	43,64	45,73	53,44	49,37
Grudzień 2004	wyższe	64,34	64,01	65,11	64,47
	policealne i śr. zawodowe	59,96	53,02	58,20	65,83
	śr. ogólnokształcące	71,48	65,38	69,42	77,17
	zasadnicze zawodowe	42,28	34,53	38,17	47,15
	gimnazjalnym i niepełn.	41,84	32,93	35,80	46,51
	Ogółem	49,39	44,54	46,42	52,88

W komórkach znajdujących się na przecięciu wierszy oraz kolumny opatrzonej etykietą „ogółem” odczytujemy wartości udziału kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w danym okresie. Dane w tych komórkach zaznaczono kursywą.

**Tabela 5. Zarejestrowani bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia,
w tym bezrobotni zamieszkali na wsi.**

Wyszczególnienie	Grudzień 2004			
	Bezrobotni ogółem		Bezrobotni zamieszkali na wsi	
	w liczbach bezwzgl.	w %	w liczbach bezwzgl.	w %
Ogółem	218281	100,0	72085	100
w tym:				
wg grup wiekowych				
15-17	0	0,000	0	0,000
18-24	48916	22,4	21562	29,9
25-34	59673	27,3	21043	29,2
35-44	44228	20,3	13532	18,8
45-54	54750	25,1	13282	18,4
55-59	9232	4,2	2319	3,2
60-64 lata	1482	0,7	347	0,5
wg wykształcenie				
wyższe	11699	5,4	2409	3,3
policealne i śr. zaw.	45734	21,0	14283	19,8
śr. ogólnokształcące	17824	8,2	4173	5,8
zasadnicze zawodowe	65533	30,0	24660	34,2
gimnazjalnym i niepełn.	77491	35,5	26560	36,9

ROZDZIAŁ III. ZADANIA I PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA

wytuczna	zadania	cele	DZIAŁANIA		
			samorządu województwa (Wojewódzki Urząd Pracy, departamenty Urzędu Marszałkowskiego, inne jednostki organizacyjne)	samorządu powiatu	innych podmiotów
1	2	3	4	5	6
1. Aktywne i zapobiegawcze działania dla osób bezrobotnych i biernych zawodowo	1.1. Aktywizacja zawodowa młodzieży	Zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych	Realizacja SPO RZL - Działanie 1.2 "Perspektywy dla młodzieży" - Jednostka Wdrażająca	Realizacja SPO RZL - Działanie 1.2 "Perspektywy dla młodzieży" - w procedurze konkursowej	
				Program Phare 2002 projekt "Czas powrotów" (PUP NR 2 w Łodzi)	
				Program Phare 2002 projekt "Promocja wzrostu zatrudnienia wśród młodzieży" (Zduńska Wola)	
			Realizacja Programu "Pierwsza Praca" w zakresie: a) udzielanie grantów na Akademickie Biura Karier, Centra Informacji Zawodowej i Szkolne Ośrodki Kariery, b) promocja programu "Praca dla młodych"	Realizacja założeń Programu "Pierwsza Praca" poprzez aktywizację młodych osób bezrobotnych	Udzielanie pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej młodym osobom bezrobotnym (Bank Gospodarstwa Krajowego, Fundacja Inkubator i Fundacja Rozwoju Gminy Żelów)
			Promocja i koordynacja działań z zakresu Programu "Modelowa współpraca pomiędzy uczelniami a przedsiębiorstwami w organizacji praktyk i staży dla osób, które nie ukończyły 27 roku życia w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej w województwie łódzkim".	Promocja i realizacja działań z zakresu Programu "Modelowa współpraca pomiędzy uczelniami a przedsiębiorstwami w organizacji praktyk i staży dla osób, które nie ukończyły 27 roku życia w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej w województwie łódzkim".	
					Wspieranie młodzieży z rodzin dysfunkcyjnych i środowisk patologicznych w zakresie przyuczenia do wykonywania pracy oraz nauki zawodu lub uzupełnienia wykształcenia. (Łódzka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy).
	1.2. Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Ograniczenie zjawiska poprzez wsparcie osób długotrwale bezrobotnych	Realizacja SPO RZL - Działanie 1.3. "Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia" - Jednostka Wdrażająca.	Realizacja SPO RZL - Działanie 1.3. "Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia" - w procedurze konkursowej .	
					Działania na rzecz przeciwdziałania i zwalczania długotrwałego bezrobocia (Międzynarodowa Fundacja Kobiet).
					Upowszechnianie informacji o kontraktach socjalnych, zawieranych z osobami bezrobotnymi przez ośrodki pomocy społecznej (opieka społeczna)
					Promowanie idei powstawania Centrów Integracji Społecznej - jako elementu zwiększającego zdolność osób długotrwale bezrobotnych do podejmowania zatrudnienia (Rada Organizacji Pozarządowych Województwa Łódzkiego, OPOB)

wytyczna	zadania	cele	DZIAŁANIA		
			samorządu województwa (Wojewódzki Urząd Pracy, departamenty Urzędu Marszałkowskiego, inne jednostki organizacyjne)	samorządu powiatu	innych podmiotów
1	2	3	4	5	6
1. Aktywne i zapobiegawcze działania dla osób bezrobotnych i biernych zawodowo	1.3. Doskonalenie i rozwój instrumentów i instytucji rynku pracy	Dostosowanie usług świadczonych przez instytucje rynku pracy do potrzeb w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy	Promowanie partnerskiej współpracy i tworzenie płaszczyzny kontaktów pomiędzy niepublicznymi instytucjami rynku pracy (w tym instytucjami partnerstwa lokalnego).		
			Opracowanie programu szkolenia kadr urzędów pracy i członków rad zatrudnienia.	Opracowanie programu szkolenia kadr powiatowych urzędów pracy i członków rad zatrudnienia.	
				Wdrażanie standardów usług rynku pracy.	Kontrola nad prawidłowością wdrażania standardów usług rynku pracy (Łódzki Urząd Wojewódzki).
					Podniesienie poziomu przygotowania kadr gospodarki społecznej (organizacji pozarządowych) do realizacji zadań publicznych w tym do tworzenia zawodowych i wolontarystycznych miejsc pracy (OPUS).
	1.4. Podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego	Rozwój informacji i poradnictwa zawodowego w instytucjach rynku pracy	Przygotowanie informacji (raportu) o organizacji poradnictwa zawodowego w regionie i stanu faktycznego w tym zakresie, we współpracy z instytucjami, które realizują informacje i poradnictwo zawodowe.		
			Opracowanie projektu rozwoju i funkcjonowania poradnictwa zawodowego w regionie w oparciu o opracowany raport.		
				Segmentacja zadań z zakresu funkcjonowania Klubu Pracy	
				Korelacja informacji zawodowej z działalnością szkoleniową	
				Zwiększenie dostępu do usług doradczych oraz szeroko rozumianej informacji zawodowej, zarówno podczas edukacji szkolnej, jak i w późniejszym czasie.	
		Przyznanie pracownikom dodatków do wynagrodzeń uzależnionych od stopnia posiadanej licencji	Przyznanie pracownikom dodatków do wynagrodzeń uzależnionych od stopnia posiadanej licencji	Nadanie licencji zawodowej w drodze decyzji administracyjnej doradcom zawodowym (Łódzki Urząd Wojewódzki)	
	1.5. Nowe metody finansowania usług pośrednictwa pracy	Poprawienie zakresu i jakości usług pośrednictwa pracy na rzecz osób długotrwale bezrobotnych	Promocja usług Wojewódzkiego Urzędu Pracy w zakresie EURES	Promocja usług powiatowego urzędu pracy w zakresie EURES	
			Modyfikacja regionalnego systemu rozwoju pośrednictwa pracy w drodze konsultacji z powiatowymi urzędami pracy		
				Wspieranie migracji zarobkowej mieszkańców powiatów poprzez stosowanie instrumentów z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	
				Dostosowanie organizacji pośrednictwa pracy do zmieniającej się sytuacji na lokalnym rynku pracy	
		Przyznanie pracownikom dodatków do wynagrodzeń uzależnionych od stopnia posiadanej licencji	Przyznanie pracownikom dodatków do wynagrodzeń uzależnionych od stopnia posiadanej licencji	Nadanie licencji zawodowej w drodze decyzji administracyjnej pośrednikom pracy (Łódzki Urząd Wojewódzki)	
	1.6. Ograniczenie pułapek bierności i uzależnienia	Zmniejszenie dezaktywizującej roli otrzymanych transferów socjalnych			Upowszechnianie informacji o kontraktach socjalnych, zawieranych z osobami bezrobotnymi przez ośrodki pomocy społecznej (opieka społeczna)
					Przygotowanie informacji (raportu) w sprawie sytuacji osób pobierających świadczenia i zasiłki przedemerytalne (Stowarzyszenie Osób w Wieku Przedemerytalnym)

wytuczna	zadania	cele	DZIAŁANIA		
			samorządu województwa (Wojewódzki Urząd Pracy, departamenty Urzędu Marszałkowskiego, inne jednostki organizacyjne)	samorządu powiatu	innych podmiotów
1	2	3	4	5	6
2. Tworzenie miejsc pracy i przedsiębiorczości	2.1. Wspieranie przedsiębiorstw w podejmowaniu inwestycji	Zwiększenie konkurencyjności oraz dostosowanie przedsiębiorstw do działania na jednolitym rynku europejskim			Wspieranie sektora MSP w zakresie udzielenia pomocy w dostosowaniu przedsiębiorstw do działania na jednolitym Rynku Europejskim w oparciu o: a) SPO "Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw" b) ZPO RR - Działanie 3.4 mikroprzedsiębiorstwa i Działanie 2.5 promocja przedsiębiorczości
			Współpraca z organizacjami wspierającymi rozwój gospodarczy regionu (<i>Regionalne Centrum Obsługi Inwestora</i>)		
				Wsparcie finansowe przedsiębiorstw poprzez dofinansowanie tworzenia nowych miejsc pracy	
	2.2. Rozwój biznesowego wsparcia dla przedsiębiorstw - doradztwo i instytucje wspierające	Ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do specjalistycznej pomocy biznesowej i doradczej			Realizacja założeń: a) SPO "Wzrost Konkurencyjności przedsiębiorstw" b) ZPO RR - Działanie 3.4 mikroprzedsiębiorstwa i Działanie 2.5 promocja przedsiębiorczości
			Prowadzenie stałego monitoringu usług informacyjnych, doradczych, szkoleniowych i finansowych, w celu popularyzacji ofert instytucji otoczenia biznesowego. Upowszechnianie ww. informacji na stronie www.wup.mm.com.pl		
	2.3. Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych	Ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania inwestycji			Realizacja założeń: a) SPO "Wzrost Konkurencyjności przedsiębiorstw" i b) ZPO RR - Działanie 3.4 mikroprzedsiębiorstwa i Działanie 2.5 promocja przedsiębiorczości
			Przygotowanie informacji (raportu) o uwarunkowaniach rozwoju funduszy poręczeniowych wraz z wnioskami w tym zakresie		
					Upowszechnianie informacji na temat dostępnych źródeł finansowania kredytów, pożyczek, dotacji, funduszy poręczeń kredytowych
				Wspieranie finansowe rozwoju lokalnej przedsiębiorczości	
	2.4. Promocja przedsiębiorczości - wsparcie dla rozwoju mikroprzedsiębiorstw	Stymulowanie powstawania nowych mikroprzedsiębiorstw			Realizacja założeń ZPORR Działanie 3.4 mikroprzedsiębiorstwa
			Promowanie i realizacja działań z zakresu Modelu Partnerstwa Lokalnego "Lokalne ożywienie gospodarcze"	Promowanie i realizacja działań z zakresu Modelu Partnerstwa Lokalnego "Lokalne ożywienie gospodarcze"	
			Upowszechnianie informacji na stronie www.wup.mm.com.pl w zakresie możliwości wsparcia przez samorzady gmin i powiatów we współpracy z Regionalnym Centrum Obsługi Inwestora		
				Wsparcie dla rozwoju mikroprzedsiębiorstw (<i>Międzynarodowa Fundacja Kobiet</i>)	

wytyczna	zadania	cele	DZIAŁANIA			
			samorządu województwa (Wojewódzki Urząd Pracy, departamenty Urzędu Marszałkowskiego, inne jednostki organizacyjne)	samorządu powiatu	innych podmiotów	
1	2	3	4	5	6	
3. Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności na rynku pracy	3.1. Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki	Podniesienie konkurencyjności i rozwój potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw poprzez inwestycje w kadry	Realizacja Działania 2.1. ZPO RR "Rozwój umiejętności powiązanych z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie"			
			Upowszechnianie zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie tworzenia zakładowych funduszy szkoleniowych i zakładowych planów szkoleniowych			
					Dostosowanie programów kształcenia do potrzeb rynku pracy i gospodarki (Politechnika Łódzka)	
	3.2. Promocja elastycznych form zatrudnienia	Zwiększenie wiedzy na temat możliwości wykorzystania elastycznych form zatrudnienia	Upowszechnianie wśród organizacji pracodawców i związków zawodowych informacji o elastycznych formach zatrudnienia	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w ramach elastycznych form zatrudnienia		
	3.3. Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi	Zmiana kwalifikacji zawodowych pracowników sektorów podlegających restrukturyzacji lub zagrożonych utratą zatrudnienia w wyniku procesów restrukturyzacyjnych	Realizacja ZPO RR działanie 2.4 reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi			
			Promowanie i realizacja działań z zakresu Modelu Partnerstwa Lokalnego "Szybkie reagowanie" i "Szybki start"	Promowanie i realizacja działań z zakresu Modelu Partnerstwa Lokalnego "Szybkie reagowanie" i "Szybki start"		
	3.4. Wdrażanie systemu EURES	Wspieranie mobilności na krajowym i europejskim rynku pracy	Upowszechnienie systemu EURES w województwie łódzkim	Upowszechnienie systemu EURES w powiecie		
	3.5. Usprawnienie systemu komunikacji publicznej jako warunku zwiększenia mobilności geograficznej na rynku pracy	Ograniczanie barier komunikacyjnych związanych z dojazdami do pracy		przewidziane do realizacji w 2006 r. i latach następnych		
	3.6. Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	Koordinacja kierunków kształcenia i szkolenia osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy		przewidziane do realizacji w 2006 r. i latach następnych		
	3.7. Wdrożenie systemu prognozowania popytu na pracę w regionie	Sporządzenie prognoz popytu na pracę w ujęciu kwalifikacyjnym i przestrzennym na lata 2006-2015		przewidziane do realizacji w 2006 r. i latach następnych		
3.8. Monitorowanie lokalnych rynków pracy	Polepszenie jakości usług rynku pracy w oparciu o analizę lokalnego rynku pracy i zdobytą wiedzę o popycie i podaży		przewidziane do realizacji w 2006 r. i latach następnych			

wytyczna	zadania	cele	DZIAŁANIA		
			samorządu województwa (Wojewódzki Urząd Pracy, departamenty Urzędu Marszałkowskiego, inne jednostki organizacyjne)	samorządu powiatu	innych podmiotów
1	2	3	4	5	6
4. Promowanie rozwoju kapitału ludzkiego i uczenia się przez całe życie	4.1. Doskonalenie systemu informacji o kształceniu ustawicznym	Opracowanie i wdrożenie systemu informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego w regionie	Upowszechnienie informacji o placówkach kształcenia ustawicznego	Rozpowszechnienie informacji o placówkach kształcenia ustawicznego w powiecie	
			Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych		
	4.2. Opracowanie i wdrożenie zasad prowadzenia kształcenia na odległość	Utworzenie oraz określenie zasad funkcjonowania sieci ośrodków kształcenia na odległość			Upowszechnienie idei powstania regionalnych ośrodków kształcenia na odległość (realizacja w ramach SPO RZL)
					Realizacja programu kształcenia na odległość (<i>Politechnika Łódzka</i>)
	4.3 Rozwijanie standardów kwalifikacji zawodowych	Podniesienie jakości kształcenia zawodowego i ustawicznego	przewidziane do realizacji w 2006 r. i latach następnych		
	4.4. Modernizacja i wzbogacenie oferty programowej kształcenia ustawicznego poprzez tworzenie programów modułowych	Zwiększenie mobilności zawodowej i zdolności do uzyskania i utrzymania zatrudnienia		Wzmocnienie modułowego modelu szkoleń i przekwalifikowań oraz preferowanie trójstronnych umów szkoleniowych	
					Bieżąca realizacja programów modułowych w ramach oferty programowej kształcenia ustawicznego (<i>Politechnika Łódzka</i>)
4.5 Zwiększenie dostępu do edukacji - promocja kształcenia przez całe życie	Zwiększenie dostępu do edukacji na wszystkich poziomach kształcenia	Realizacja ZPO RR działanie 2.1 rozwój umiejętności powiązanych z potrzebami regionalnych rynków pracy i możliwości kształcenia ustawicznego			
4.6. Podwyższenie jakości edukacji stosownie do potrzeb rynku pracy	Wzmocnienie zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia, doskonalenia nauczycieli oraz budowa systemu zbierania i analizy edukacyjnych danych statystycznych	Program Phare 2002 "Pomoc w Rozwoju Lokalnych Partnerstw na Rzecz Zatrudnienia"		Program Phare 2002 "Pomoc w Rozwoju Lokalnych Partnerstw na Rzecz Zatrudnienia"	
		Współpraca z nauczycielami prowadzącymi Szkolne Ośrodki Kariery w zakresie doradztwa i poradnictwa zawodowego			

wytuczna	zadania	cele	DZIAŁANIA			
			samorządu województwa (Wojewódzki Urząd Pracy, departamenty Urzędu Marszałkowskiego, inne jednostki organizacyjne)	samorządu powiatu	innych podmiotów	
1	2	3	4	5	6	
5. Zwiększenie podaży siły roboczej i wspieranie aktywnego starzenia się	5.1. Aktywizacja zawodowa ludności wiejskiej	Zmniejszenie bezrobocia ukrytego na wsi	Upowszechnienie informacji o działalności publicznych i prywatnych służb doradztwa rolniczego		Realizacja SPO Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich działanie 1.3 Szkolenia oraz 1.4 Wsparcie doradztwa rolniczego	
	5.2. Aktywizacja osób w wieku powyżej 50 roku życia	Zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy	Upowszechnianie informacji o konkursie na granty w ramach pilotażowego programu pod nazwą "50+" organizowanego przez MGIP	Udział i partnerstwo w projekcie "50+" Realizacja zadań w ramach programu powiatowego w oparciu o narzędzia ustawowe i środki Funduszu Pracy z wyodrębnieniem środków na aktywizację osób w wieku powyżej 50 roku życia	Popularyzacja programu OHP "Zaplanuj swoją karierę" (Łódzka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy) Tworzenie spółdzielni socjalnych (Wojewódzki Związek Zrzeszeń Prywatnego Handlu i Usług oraz OPOB)	
6. Równość kobiet i mężczyzn	6.1. Integracja i reintegracja zawodowa kobiet	Udzielenie wsparcia kobietom na rynku pracy prowadząca do wzrostu stopy zatrudnienia kobiet i podniesienia ich statusu zawodowego i społecznego	Opracowanie informacji o sytuacji kobiet na rynku pracy regionu Opracowanie programu wojewódzkiego na rzecz kobiet		Działania na rzecz integracji i reintegracji zawodowej kobiet (Międzynarodowa Fundacja Kobiet)	
	6.2. Promocja antydyskryminacyjnych przepisów prawa pracy	Podniesienie poziomu wiedzy i świadomości prawnej pracowników		Wdrożenie programów elastycznego zatrudnienia dla kobiet		
7. Promocja integracji i zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy osób w niekorzystnej sytuacji	7.1. Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych	Zwiększenie stopnia przygotowania zawodowego i poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności			Popularyzacja SPO RZL działanie dotyczące osób niepełnosprawnych	
			Działania na rzecz utrzymania miejsc pracy osób niepełnosprawnych	Działania na rzecz osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności		
	7.2. Wsparcie grup szczególnego ryzyka dla zwiększenia ich szans na zatrudnienie	Ograniczenie zjawiska marginalizacji społecznej	Popularyzacja SPO RZL działanie na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym			
			Popularyzacja programu inicjatywy Wspólnotowej EQUDEL	Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL projekt "EMPATIA - Lokalna solidarność na rzecz równych szans" (Partnerstwo na rzecz rozwoju EMPATIA)	Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL projekt "EMPATIA - Lokalna solidarność na rzecz równych szans" (Partnerstwo na rzecz rozwoju EMPATIA)	
			Opracowanie regionalnych programów na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Program Phare 2002 SSG RZL "Integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem" (PUP NR 2 w Łodzi) Opracowanie powiatowego programu na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy		
	7.3. Uruchomienie pomocy stypendialnej dla uczniów i studentów o utrudnionym starcie edukacyjnym	Podniesienie poziomu wykształcenia młodzieży z terenów wiejskich i poddanych restrukturyzacji	Realizacja ZPO RR działanie 2.2 wyrównywanie szans edukacyjnych przez programy stypendialne dla studentów i uczniów szkół ponadgimnazjalnych - Instytucja Wdrażająca	Realizacja ZPO RR działanie 2.2 wyrównywanie szans edukacyjnych przez programy stypendialne dla studentów i uczniów szkół ponadgimnazjalnych		Tworzenie Centr Integracji Społecznej i spółdzielni socjalnych (Wojewódzki Związek Zrzeszeń Prywatnego Handlu i Usług oraz OPOB)
					Pomoc stypendialna dla studentów (Politechnika Łódzka)	
7.4. Aktywizacja zawodowa młodzieży narażonej na społeczną marginalizację	Rozwijanie kwalifikacji społecznych i zawodowych młodzieży z grup zagrożonych marginalizacją społeczną				Realizacja Programu Łódzkiej Komendy OHP na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej młodzieży zagrożonej marginalizacją	
					Tworzenie Centr Integracji Społecznej	

wytyczna	zadania	cele	DZIAŁANIA		
			samorządu województwa (Wojewódzki Urząd Pracy, departamenty Urzędu Marszałkowskiego, inne jednostki organizacyjne)	samorządu powiatu	innych podmiotów
1	2	3	4	5	6
8. Zapewnienie opłacalności pracy poprzez środki zachęcające do zwiększenia atrakcyjności pracy	8.1. Redukcja obciążeń podatkowych i parapatkowych w kosztach pracy osób najmniej zarabiających	Ograniczenie udziału obciążeń wynikających z podatków i składek	przewidziane do realizacji w 2006 r. i latach następnych		
	8.2. Zwiększenie atrakcyjności finansowej pracy dla osób bezrobotnych	Opracowanie i wdrożenie mechanizmu zachęcającego bezrobotnych do uzyskania dochodów z pracy w miejsce dochodów z transferów socjalnych		Popularyzacja wśród osób bezrobotnych dodatków aktywizacyjnych	
			Opracowywanie okresowych informacji o funkcjonowaniu dodatków aktywizacyjnych dla bezrobotnych z prawem do zasiłku podejmujących zatrudnienie	Opracowywanie okresowych informacji o funkcjonowaniu dodatków aktywizacyjnych dla bezrobotnych z prawem do zasiłku podejmujących zatrudnienie	
9. Zmiana pracy nielegalnej na legalne zatrudnienie	9.1. Eliminowanie nielegalnego zatrudnienia lub innej nielegalnej pracy zarobkowej	Ograniczenie nielegalnego zatrudnienia			Zintensyfikowanie działań kontrolnych (<i>Łódzki Urząd Wojewódzki i Państwowa Inspekcja Pracy</i>)
	9.2. Nowe rozwiązania dla kreowania korzystnych warunków dla zatrudnienia	Zwiększenie atrakcyjności legalnego zatrudnienia			Popularyzacja wśród pracodawców legalnego zatrudnienia, eksponująca jego korzyści w wymiarze długofalowym, zarówno dla pracodawców jak i pracobiorców. (<i>Łódzki Urząd Wojewódzki i Państwowa Inspekcja Pracy</i>)
10. Działania dotyczące terytorialnych dysproporcji w zatrudnieniu	10.1. Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa	Dostosowanie mieszkańców wsi do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno-ekonomicznych	Realizacja ZPO RR działanie 2. 3 reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa		
	10.2. Regionalne strategie innowacyjne i transfer wiedzy	Podniesienie innowacyjnego potencjału regionu dla zwiększenia konkurencyjności przedsiębiorstw			Realizacja ZPO RR działanie 2.6 regionalne strategie innowacyjne i transfer wiedzy
	10.3. Rozwój umiejętności zawodowych osób dorosłych powiązany z potrzebami rynku pracy i zwiększenie możliwości kształcenia ustawicznego w regionie	Zwiększenie mobilności zawodowej dorosłych do wymogów rynku pracy	Upowszechnienie usług rynku pracy	Upowszechnienie i realizacja usług rynku pracy	Upowszechnienie i realizacja usług rynku pracy

ROZDZIAŁ IV

ZARZĄDZANIE I PARTNERSTWO

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Łódzkim na rok 2005 został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi i jest swoistym pilotażem dokumentu proponowanego w takiej formule w województwie łódzkim.

W Regionalnym Planie Działań nie uwzględniono kwot, które potencjalnie zostaną wydane na realizację zadań.

Było to działanie celowe, gdyż przy założeniu, iż niniejszy dokument w bieżącym roku (tj. 2005) jest instrumentem pilotażowym merytorycznych zadań w nim zawartych, zrezygnowano z diagnozowania potrzeb finansowych w tym zakresie.

Na początku trzeciej dekady stycznia 2005 r. rozpoczął się proces konsultacji zmierzający do wypracowania końcowej wersji dokumentu, zapoczątkowany konferencją prasową z udziałem Wicemarszałka Województwa Łódzkiego – Krzysztofa Makowskiego, która odbyła się w dniu 21 stycznia 2005 r. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

Dokument zawierający propozycje działań (opartych na Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2005 rok) został przekazany do konsultacji społecznych podmiotom wymienionym w art. 6 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz upowszechniony na stronie internetowej www.wup.mm.com.pl/.

Po przeanalizowaniu uwag i propozycji zmian w projekcie, zgłoszonych przez partnerów społecznych, sporządzony został aneks do projektu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

W dniu 7 lutego 2005 r. skorygowany projekt Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia był tematem obrad Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Łodzi.

Po uwzględnieniu poprawek zgłoszonych przez członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia został przekazany:

1. do akceptacji Zarządowi Województwa Łódzkiego, w formie załącznika do Uchwały dotyczącej jego przyjęcia.
2. wniesiony Uchwałą na obrady Sejmiku Województwa Łódzkiego, w celu uzyskania jego akceptacji.

ROZDZIAŁ V

MONITOROWANIE I KOORDYNOWANIE WYKONYWANYCH ZADAŃ

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Łódzkim na rok 2005 powstał w oparciu o założenia Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005.

KPD/Z w rozdziale pt. „Monitorowanie i koordynowanie wykonanych zadań” – zawiera podstawowe informacje min. na zasady kontroli i sprawozdań z realizacji poszczególnych działań przez ich wykonawców.

Mając to na uwadze, zakładamy że realizatorzy będą przekazywać sprawozdania bezpośrednio do wymienionych w załączniku nr 4 do KPD/Z podmiotów sprawozdających.

Jednakże w związku z tym, że niniejszy dokument jest programem regionalnym, wiedzę w zakresie jego realizacji powinien posiadać Sejmik Województwa Łódzkiego, będący organem zatwierdzającym RPD/Z w na rok 2005.

Dlatego też jednostki, które zgłoszą się do jego realizacji będą zobowiązane do przesyłania podsumowania swoich działań do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, w następujących terminach:

- do 15 sierpnia 2005 roku z realizacji zadań za pierwsze półrocze 2005,
- do 15 lutego z realizacji zadań za drugie półrocze 2005.

Wojewódzki Urząd Pracy do końca marca 2006 roku przedłoży informacje z realizacji RPD/Z na rok 2005 z wnioskami.

W oparciu o informacje za pierwsze półrocze będą prowadzone prace nad powstaniem Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006.