



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W ŁODZI

JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA

90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49; tel. 042 632-01-12, 042 633-49-09, fax 042 636-77-97
www.wup.lodz.pl; e-mail: lowu@praca.gov.pl



Informacja z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim w 2016 roku



Łódź 2017

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	3
ZAŁOŻENIA RPDZ 2016.....	4
RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM W 2016 ROKU.....	6
ZADANIA ZREALIOWANE PRZEZ WUP W ŁODZI	17
Fundusz Pracy	17
Europejski Fundusz Społeczny	19
Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy	23
Europejskie Służby Zatrudnienia	24
Poradnictwo Zawodowe.....	25
Rejestr Agencji Zatrudnienia oraz Rejestr Instytucji Szkoleniowych	30
Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników	31
Wojewódzka Rada Rynku Pracy.....	32
ZADANIA ZREALIZOWANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY	33
UWAGI KOŃCOWE.....	40

WSTĘP

Niniejsze sprawozdanie informuje, jak regionalna polityka rynku pracy odpowiada na zadania wynikające z celów, priorytetów i kierunków działań Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim w roku 2016, przygotowanego zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065) oraz zatwierdzonego przez Zarząd Województwa Łódzkiego Uchwałą Nr 667/16 z dnia 14 czerwca 2016 roku.

Dokument został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi przy bezpośredniej współpracy wydziałów: Rynku Pracy, Obsługi EFS, Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy, ds. Agencji Zatrudnienia, Organizacyjno-Kadrowego, Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Sprawozdanie opiera się również na danych pozyskanych z powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego.

Realizacja Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w dużej mierze zależy od środków, jakimi samorząd województwa dysponuje w danym roku. W 2016 roku dominującą pozycję w finansowaniu poszczególnych przedsięwzięć na rzecz zatrudnienia odgrywał Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny.

Sprawozdanie z Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia po zaopiniowaniu przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi jest udostępniane na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

ZAŁOŻENIA RPDZ 2016

Misją Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w 2016 roku była realizacja przedsięwzięć, które służyć miały zapewnieniu wzrostu zatrudnienia oraz ograniczaniu bezrobocia w regionie, a także wsparciu osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2016 dla województwa łódzkiego zawierał opis działań planowanych do realizacji w obszarze rynku pracy. W ślad za Krajowym Planem Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017 wskazane zostały dwa główne **obszary priorytetowe**: zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia oraz zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.

W ramach priorytetów określono podstawowe **kierunki działań**:

- Innowacyjność na rynku pracy
- Partnerstwo lokalne na rzecz zatrudnienia
- Włączanie osób oddalonych od rynku pracy
- Wspieranie migracji zarobkowej
- Kształcenie zawodowe i ustawiczne
- Aktywizacja grup defaworyzowanych na rynku pracy
- Rozwój przedsiębiorstw i przedsiębiorczości

W 2016 roku ustalono **priorytetowe grupy** bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia w województwie łódzkim:

1. Osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy woj. łódzkiego, w tym osoby długotrwale bezrobotne, dla których ustalono II lub III profil pomocy,
2. Osoby pozostające bez zatrudnienia w wieku do 30 roku życia,
3. Osoby pozostające bez zatrudnienia w wieku powyżej 50 roku życia,
4. Osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą,
5. Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,
6. Rolnicy i domownicy oraz osoby zatrudnione w rolnictwie,
7. Pracujące osoby dorosłe mające zamiar podwyższyć kwalifikacje,
8. Osoby niepełnosprawne,
9. Przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy.

Działania na rzecz zatrudnienia przewidziane do realizacji w województwie łódzkim w 2016 roku zostały zestawione w następujące **zadania**:

1. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia.
2. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi.
3. Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się.
4. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.

5. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
6. Wspieranie mobilności zawodowej na rynku pracy.
7. Promocja przedsiębiorczości.
8. Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy.
9. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi.
10. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.
11. Prowadzenie badań w ramach Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy.
12. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.
13. Wspieranie mobilności zawodowej, w tym rozwój sieci EURES.
14. Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ.
15. Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy.
16. Monitoring efektywności polityki rynku pracy.

Podstawowymi **celami** RPDZ w 2016 roku było:

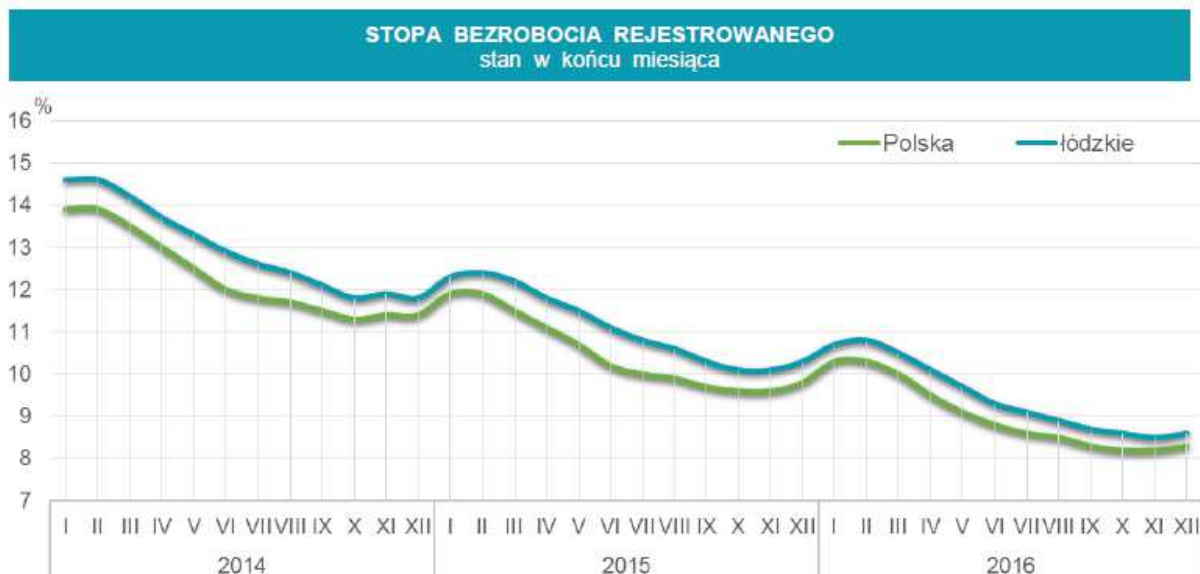
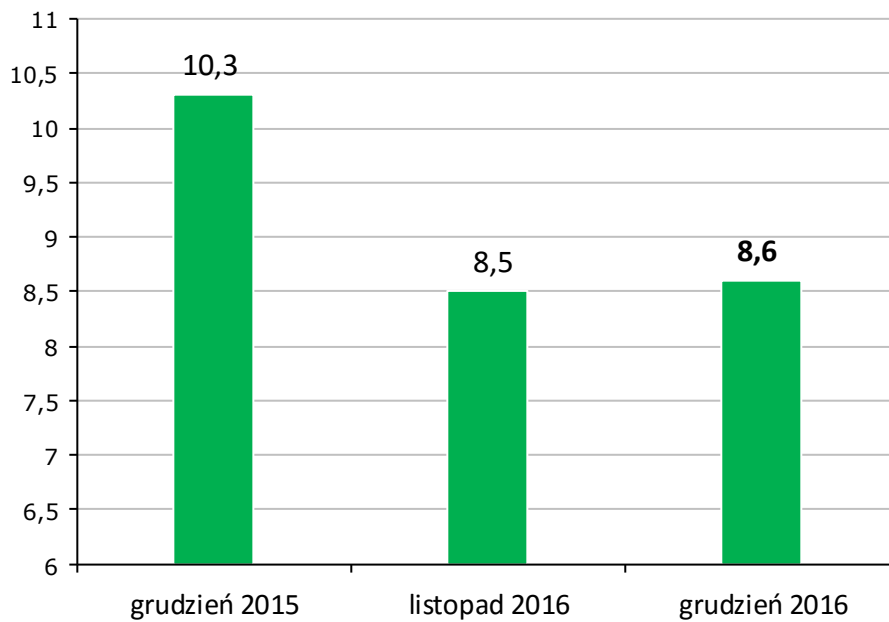
- a. osiągnięcie liczby bezrobotnych w regionie poniżej 100 000 osób na koniec 2016 roku,
- b. utrzymanie stopy bezrobocia na poziomie nie wyższym niż 10% na koniec 2016 roku,
- c. rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost liczby nowych podmiotów.

Z zebranych i opracowanych informacji wynika, iż na koniec grudnia 2016 roku osiągnięto zakładane cele.

RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM W 2016 ROKU

Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu grudnia 2016 roku w województwie łódzkim wyniosła 8,6% i w porównaniu do listopada wzrosła o 0,1 punktu procentowego. Wskaźnik bezrobocia na koniec 2016 roku osiągnął poziom niższy niż w końcu 2015 roku o 1,7 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie łódzkim w latach 2015-2016



Zmniejsza się różnica między poziomem stopy bezrobocia w województwie łódzkim (8,6%), a stopą w kraju (8,3%). Na koniec grudnia 2016 r. różnica wynosiła 0,3 pkt proc. wobec 0,6 pkt proc. na koniec grudnia 2015 roku.

Na tle województw, łódzkie na koniec grudnia 2016 roku jest na 7 miejscu pod względem poziomu stopy bezrobocia. W porównaniu do grudnia 2015 roku województwo łódzkie polepszyło swoją pozycję o 1 miejsce.

Stopę bezrobocia niższą niż w województwie łódzkim w grudniu 2016 r. odnotowano w sześciu województwach: wielkopolskim (5,0%), śląskim (6,6%), małopolskim (6,7%), mazowieckim (7,2%) oraz dolnośląskim i pomorskim (po 7,3%).

W powiatach stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 r. wynosiła od 5% do 12,2%. Do powiatów o najniższej stopie bezrobocia w końcu grudnia 2016 r. należały: skierniewicki (5,0%), rawski (5,5%), wieruszowski (5,8%), łowicki (7,4%) oraz bełchatowski, Skierniewice i Piotrków Trybunalski (po 7,5%), a o najwyższej: kutnowski (12,2%), łaski (11,5%), łączycki (10,7%), brzeziński i zgierski (po 10,5%) oraz zduńskowolski (9,9%).

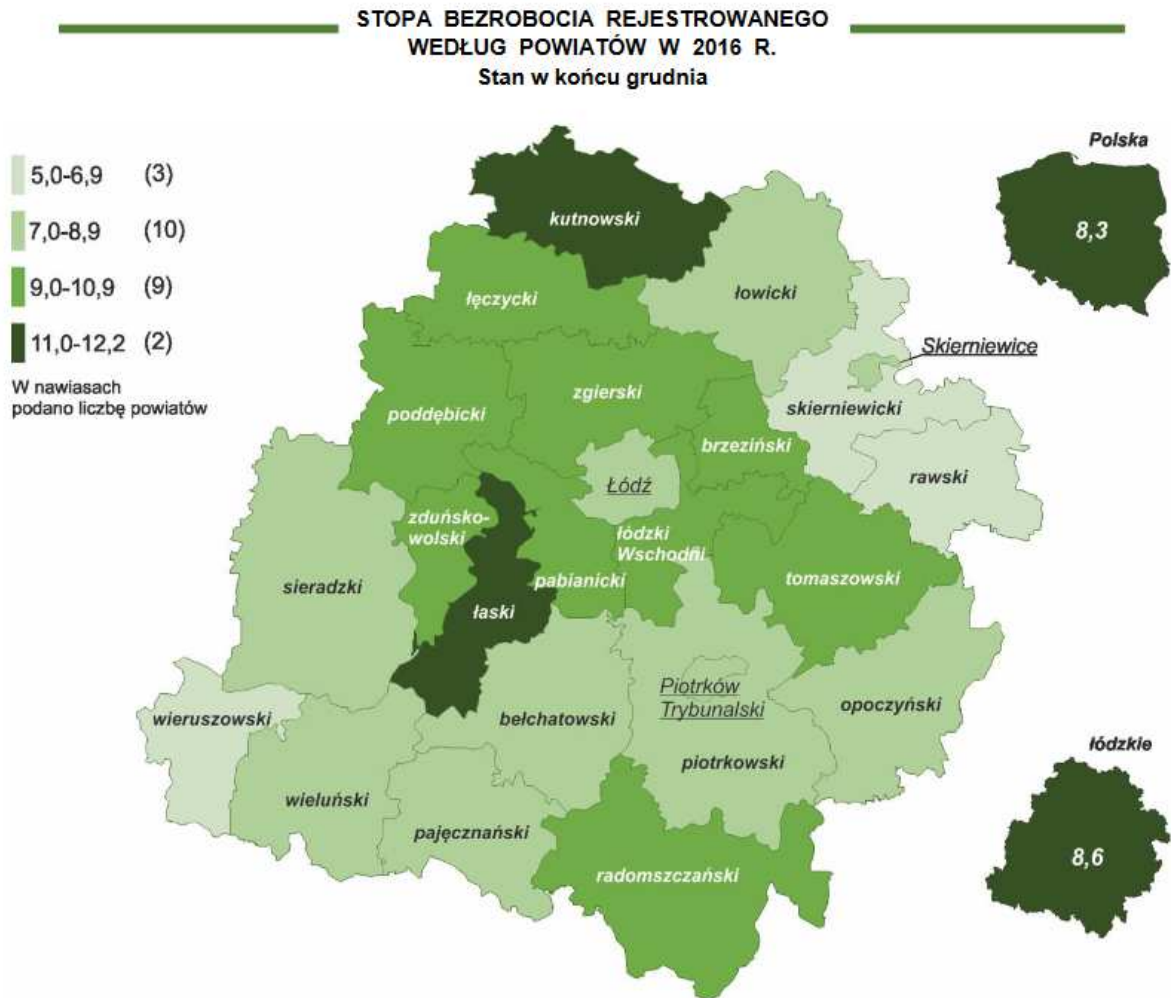
Powiat	Stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2016 r.)
skierniewicki	5,0
rawski	5,5
wieruszowski	5,8
łowicki	7,4
bełchatowski	7,5
m. Piotrków Trybunalski	7,5
m. Skierniewice	7,5
m. Łódź	7,9
piotrkowski	8,0
sieradzki	8,2
pajęczański	8,4
opoczyński	8,6
wieluński	8,6
radomszczański	9,2
łódzki wschodni	9,4
poddębicki	9,5
tomaszowski	9,6
pabianicki	9,7
zduńskowolski	9,9
zgierski	10,5
brzeziński	10,5
łączycki	10,7
łaski	11,5
kutnowski	12,2

Powiaty o wartości stopy bezrobocia niższej lub równej stopie bezrobocia w województwie łódzkim (8,6%)



Powiaty o wartości stopy bezrobocia wyższej od stopy bezrobocia w województwie łódzkim (8,6%)





Stopa bezrobocia w porównaniu z listopadem obniżyła się w powiecie kutnowskim, w Łodzi oraz Piotrkowie Trybunalskim. W 6 powiatach stopa bezrobocia utrzymała się na poziomie z listopada. W 15 powiatach odnotowano wzrost wskaźnika bezrobocia od 0,1 pkt proc do 0,5 pkt proc.

Powiaty	Stopa bezrobocia w % na koniec grudnia 2016 r.	Spadek (-)/Wzrost w stosunku do końca listopada 2016 r.
kutnowski	12,2	-0,2
m. Łódź	7,9	-0,2
m. Piotrków Trybunalski	7,5	-0,1
brzeziński	10,5	0,0
radomszczański	9,2	0,0
pajęczański	8,4	0,0
rawski	5,5	0,0
skierniewicki	5,0	0,0
m. Skierniewice	7,5	0,0
pabianicki	9,7	0,1
zgierski	10,5	0,1

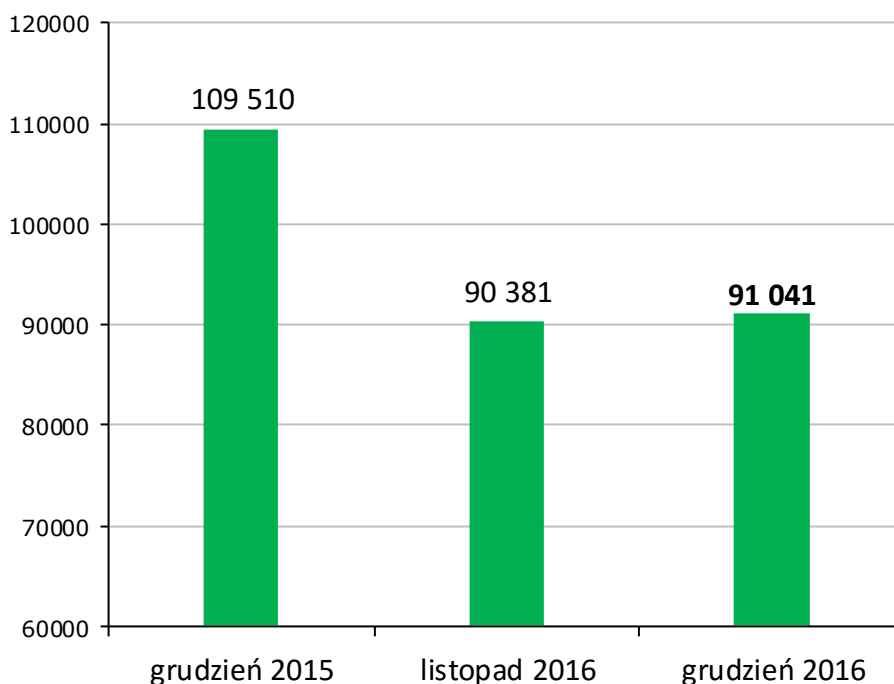
zduńskowolski	9,9	0,1
wieluński	8,6	0,2
łęczycki	10,7	0,2
piotrkowski	8,0	0,2
wieruszowski	5,8	0,2
łowicki	7,4	0,2
łódzki wschodni	9,4	0,2
opoczyński	8,6	0,3
bełchatowski	7,5	0,3
łaski	11,5	0,3
poddębicki	9,5	0,3
tomaszowski	9,6	0,4
sieradzki	8,2	0,5

W porównaniu z grudniem 2015 r. we wszystkich powiatach odnotowano spadek stopy bezrobocia, najgłębszy w powiatach: zduńskowolskim (o 2,7 p. proc.), sieradzkim (o 2,4 p. proc.) oraz zgierskim (o 2,1 p. proc.), a najniższy w powiatach: łódzkim wschodnim (o 0,7 p. proc.), łowickim (o 1,1 p. proc.), pajęczańskim i rawskim (po 1,2 p. proc.) oraz bełchatowskim (o 1,3 p. proc.).

Powiaty	Stopa bezrobocia w % na koniec grudnia 2016 r.	Spadek (-)/Wzrost w stosunku do końca grudnia 2015 r.
zduńskowolski	9,9	-2,7
sieradzki	8,2	-2,4
zgierski	10,5	-2,1
kutnowski	12,2	-2,0
brzeziński	10,5	-2,0
radomszczański	9,2	-2,0
tomaszowski	9,6	-2,0
poddębicki	9,5	-1,9
m. Piotrków Trybunalski	7,5	-1,8
piotrkowski	8,0	-1,8
wieruszowski	5,8	-1,8
pabianicki	9,7	-1,7
łaski	11,5	-1,7
łęczycki	10,7	-1,6
m. Łódź	7,9	-1,6
m. Skierniewice	7,5	-1,6
skierniewicki	5,0	-1,5
wieluński	8,6	-1,4
opoczyński	8,6	-1,4
bełchatowski	7,5	-1,3
rawski	5,5	-1,2
pajęczański	8,4	-1,2
łowicki	7,4	-1,1
łódzki wschodni	9,4	-0,7

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku w województwie łódzkim wyniosła 91 041 osób i w porównaniu do końca listopada 2016 roku wzrosła o 660 osób. Dla porównania w analogicznym okresie 2015 roku (grudzień-listopad) odnotowano wzrost liczby bezrobotnych o 2,2 tys. osób. W stosunku do 2015 roku (koniec grudnia) liczba osób bezrobotnych spadła o blisko 18,5 tys. osób.

Liczba osób bezrobotnych w województwie łódzkim w latach 2015-2016



Wyszczególnienie	XII 2015	2016	
		XI	XII
Bezrobotni zarejestrowani (stan w końcu miesiąca) w tys.	109,5	90,4	91,0
Bezrobotni nowo zarejestrowani (w ciągu miesiąca) w tys.	15,8	11,0	13,0
Bezrobotni wyrejestrowani (w ciągu miesiąca) w tys.	13,6	12,1	12,4

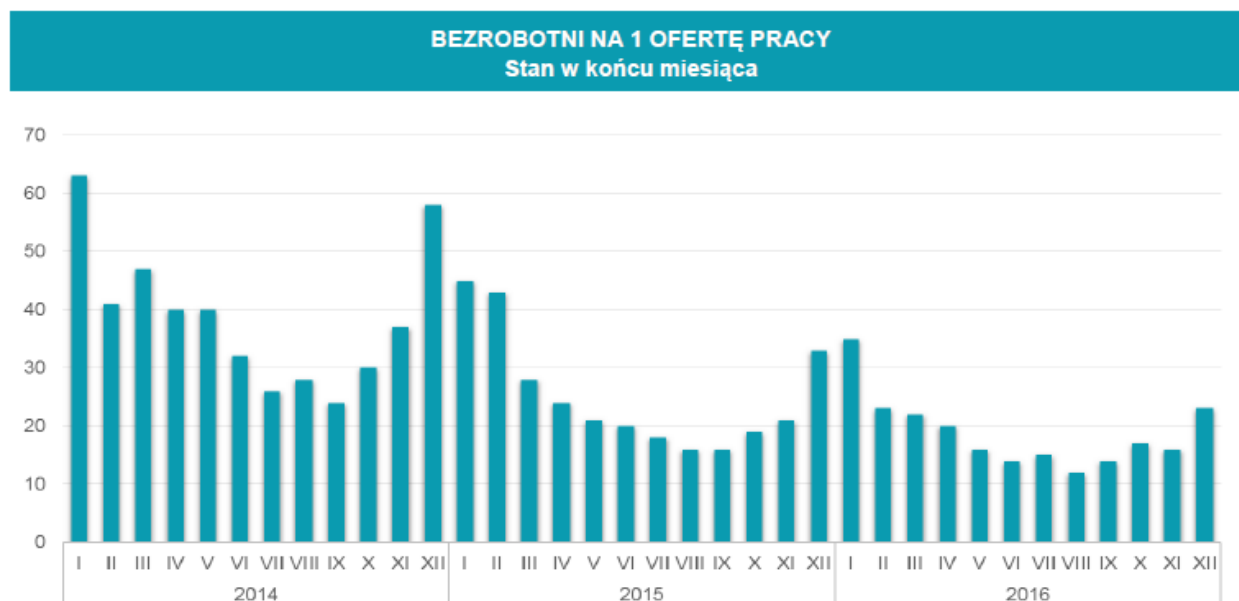
W grudniu 2016 r. w urzędach pracy **zarejestrowano** 13,0 tys. osób bezrobotnych, tj. o 18,4% więcej niż przed miesiącem, ale o 17,5% mniej niż przed rokiem. Udział osób rejestrujących się po raz kolejny w liczbie nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 90,1% i w stosunku do grudnia 2015 r. zwiększył się o 0,3 p. proc. W ujęciu rocznym zmniejszył się natomiast zarówno udział osób dotychczas niepracujących (o 2,7 p. proc. do poziomu 13,6%), jak i absolwentów (o 1,0 p. proc. do poziomu 7,9%).

Stopa napływu bezrobotnych do urzędów pracy (tj. stosunek nowo zarejestrowanych do liczby aktywnych zawodowo) wyniosła w grudniu 2016 r. 1,2%.

W grudniu 2016 r. z ewidencji bezrobotnych **wyrejestrowano** 12,4 tys. osób, tj. o 2,1% więcej niż przed miesiącem, ale o 8,8% mniej niż przed rokiem. Z tytułu podjęcia pracy (głównej przyczyny wyrejestrowania) z rejestru bezrobotnych wyłączono 7,2 tys. osób (o 19,4% mniej niż przed rokiem). Udział tej grupy osób w ogólnej liczbie wyrejestrowanych zmniejszył się o 7,7 p. proc. w ujęciu rocznym (do 58,1%). Łącznie w 2016 roku z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 83,6 tys. osób. Spośród bezrobotnych wykreślonych z ewidencji, w porównaniu z grudniem 2015 r., największy wzrost odsetka dotyczył osób, które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (o 3,2 p. proc. do 10,7%). Największy spadek udziału odnotowano natomiast wśród osób wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy (o 1,2 p. proc. do 12,0%).

W końcu grudnia 2016 r. **bez prawa do zasiłku** pozostawało 78,8 tys. bezrobotnych, a ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem, w porównaniu z analogicznym miesiącem 2015r., zmniejszył się (o 0,3 p. proc.) i ukształtował się na poziomie 86,5%.

W grudniu 2016 r. do urzędów pracy zgłoszono 6423 **oferty pracy**, tj. o 1047 ofert mniej niż przed miesiącem, ale o 926 ofert więcej niż w grudniu 2015 r. W końcu miesiąca na 1 ofertę pracy przypadało 23 bezrobotnych (przed miesiącem 16, a przed rokiem 33).



W całym 2016 roku pracodawcy zgłosili do urzędów pracy ponad 100,4 tys. wolnych miejsc pracy, o 15 tys. więcej niż w 2015 roku.

Statystyki obejmowały w końcu 2016 roku 46 116 **kobiet** - o 8 388 osób mniej niż w roku poprzednim. Kobiety stanowiły 50,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (przed rokiem odsetek ten wyniósł 49,8%).

Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan w końcu miesiąca):

Wyszczególnienie	XII 2015	2016	
		XI	XII
	w % ogólnej liczby bezrobotnych		
Do 30 roku życia	25,5	23,0	23,2
w tym do 25 roku życia	13,1	11,2	11,2
Długotrwale bezrobotni ¹	58,0	57,9	57,4
Powyżej 50 roku życia	30,7	31,6	31,7
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	13,3	15,1	15,0
Niepełnosprawni	8,0	8,2	8,2

Udział osób **długotrwale bezrobotnych**, stanowiących najbardziej liczną grupę wśród zarejestrowanych ogółem, zmniejszył się o 0,6 p. proc. w skali roku i wyniósł 57,4%. W tym samym czasie spadł również (o 2,3 p. proc., do 23,2%) udział bezrobotnych osób **do 30 roku życia** (w tym do 25 roku życia o 1,9 p. proc., do 11,2%).

Wybrane kategorie osób bezrobotnych	Liczba osób zarejestrowana na koniec grudnia 2016 r.	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Spadek (-)/Wzrost do grudnia 2015 r. (w punktach %)
Do 30 roku życia	21 087	23,2	-2,3
Długotrwale bezrobotni	52 220	57,4	-0,6
Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	4 896	5,4	-0,3
Zamieszkali na wsi	30 353	33,3	0,2
Z prawem do zasiłku	12 251	13,5	0,2
Niepełnosprawni	7 460	8,2	0,2
Bez kwalifikacji zawodowych	30 792	33,8	0,3
Kobiety	46 116	50,7	0,9
Powyżej 50 roku życia	28 851	31,7	1,0

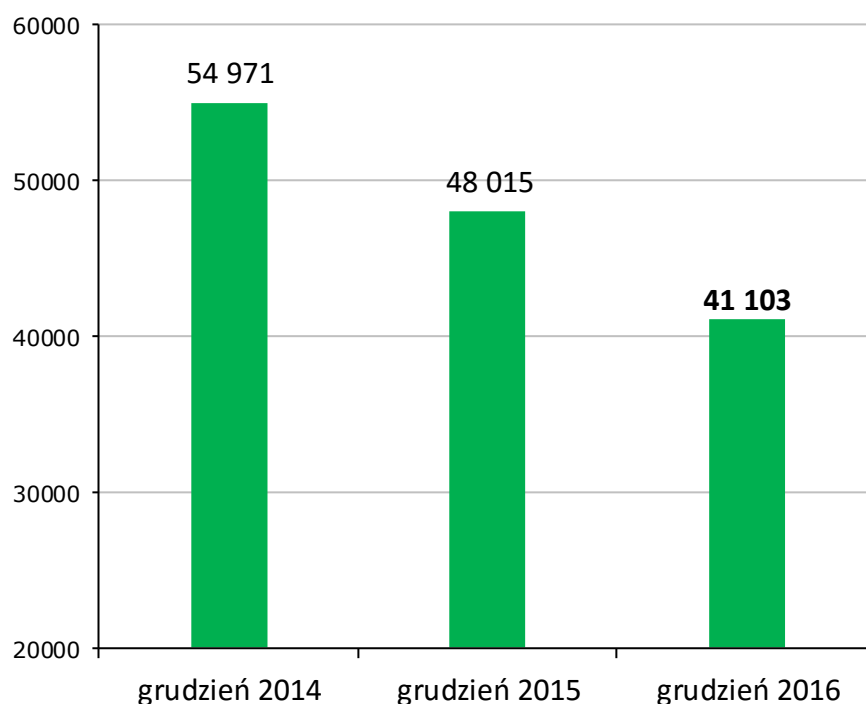
¹ Do długotrwale bezrobotnych zalicza się osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Wzrósł natomiast odsetek osób bezrobotnych **posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia** (o 1,7 p. proc., do 15,0%), osób **powyżej 50 roku życia** (o 1,0 p. proc. do 31,7%), **korzystających ze świadczeń pomocy społecznej** (o 0,8 p. proc., do 1,8%) oraz **osób niepełnosprawnych** (o 0,2 p. proc., do 8,2%).

Liczba bezrobotnych w większości wydzielonych kategorii w skali roku zmniejszyła się. Wśród osób do 30 roku życia - o 24,5% (w tym do 25 roku życia - o 28,6%). Liczba długotrwale bezrobotnych była niższa o 17,7%, bezrobotnych osób niepełnosprawnych o 14,6%, osób powyżej 50 roku życia o 14,1%, a posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia o 6,0%. Wzrost (o 42,8%) dotyczył osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej oraz (o 5,0%) osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

W końcu 2016 roku **osoby bezrobotne w wieku 30-50 lat** stanowiły 45,1% ogółu zarejestrowanych w urzędach pracy w Łódzkiem. W porównaniu z końcem 2015 roku liczebność tej grupy spadła o 6 912 osób, czyli o 14,4%. Jednocześnie zwiększył się jej udział w bezrobociu rejestrowanym w województwie o 1,3 p. proc. (z 43,8% do 45,1%).

Liczba osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat w województwie łódzkim w latach 2014-2016

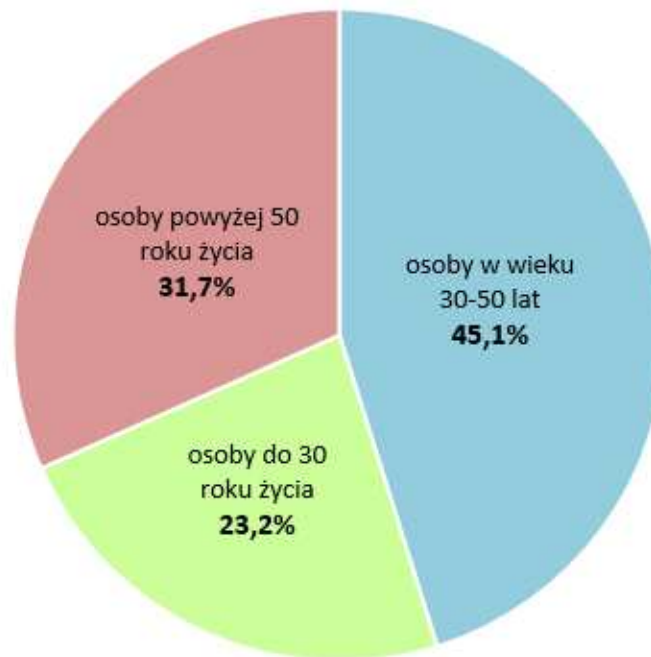


Udział % osób w wieku 30-50 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie łódzkim

XII 2014	XII 2015	XII 2016
43,6	43,8	45,1

Analiza bezrobocia według wieku wskazuje, iż **osoby w wieku 30-50 lat stanowią najliczniejszą grupę wśród ogółu osób bezrobotnych w województwie łódzkim**, o 13,4 p. proc. większą od grupy bezrobotnych powyżej 50 roku życia i o 21,9 p. proc. większą od grupy poniżej 30 roku życia.

Udział % według wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych na koniec grudnia 2016 r.



Rejestry bezrobocia w województwie łódzkim obejmowały w końcu grudnia 2016 r. 21 087 osób **do 30 roku życia**. Stanowiło to 23,2% całkowitego bezrobocia w regionie. Większość osób z tej kategorii charakteryzowało się niewielkim - nieprzekraczającym 1 roku – stażem pracy (35,2%), bądź też nie miało takiego stażu wcale (29,2%). W strukturze wykształcenia przeważały osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym bądź niższym (27,2%) oraz policealnym i średnim zawodowym (21,4%). Zdecydowana większość bezrobotnych do 30 roku życia (73,3%) pozostaje w rejestrach do 12 miesięcy, co pozwala przypuszczać, iż po tym okresie podejmują aktywność zawodową.

Spadła liczba bezrobotnych **powyżej 50 roku życia** - w końcu 2016 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy w Łódzkiem znajdowało się 28,8 tys. osób klasyfikujących się w tej grupie wiekowej. W porównaniu z końcem 2015 oraz 2014 roku oznacza to spadek odpowiednio o: 4,7 tys. i 7,8 tys. osób. Pomimo spadku bezwzględnej liczby bezrobotnych „po pięćdziesiątce” wzrósł udział tej kategorii w bezrobociu rejestrowanym w województwie łódzkim: o 2,6 punktu procentowego w porównaniu do sytuacji sprzed dwóch lat.

W końcu grudnia 2016 r. w województwie łódzkim zarejestrowanych było **243,3 tys. podmiotów gospodarczych**, tj. 5,7% ogółu podmiotów zarejestrowanych w skali kraju. W stosunku do roku poprzedniego liczba zarejestrowanych podmiotów na terenie województwa wzrosła o 0,8%. Podobnie jak przed rokiem, sektor prywatny, skupiał zdecydowaną większość podmiotów (97,1%).

Z punktu widzenia podstawowej formy prawnej najliczniejszą grupę podmiotów zarejestrowanych w województwie stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą - 73,9% wszystkich podmiotów. W porównaniu z rokiem 2015 ich liczba zmniejszyła się o 560, tj. o 0,3% i wyniosła 179,7 tys.

Największa grupa podmiotów wpisanych do rejestru REGON prowadziła działalność w ramach sekcji „Handel; naprawa pojazdów samochodowych” (66,2 tys., tj. 27,2% ogółu jednostek). Znaczącą liczbę jednostek odnotowano także w sekcjach: „Przetwórstwo przemysłowe” (28,3 tys., tj. 11,6%) oraz „Budownictwo”(24,7 tys., tj. 10,2%).

W ujęciu terytorialnym według podregionów w końcu grudnia 2016 r. najwięcej podmiotów było zarejestrowanych na terenie Łodzi - 38,1% ogółu, tj. 92,7 tys., następnie 18,5% w podregionie piotrkowskim (45,1 tys.), 16,4% w łódzkim (39,9 tys.), 15,3% w sieradzkim (37,3 tys.) oraz 11,6% w podregionie skierniewickim (28,3 tys.).

W skali roku liczba podmiotów gospodarczych wzrosła w większości powiatów województwa, z wyjątkiem powiatu opoczyńskiego (spadek o 1,3%), powiatu rawskiego (o 0,8%) oraz poddębickiego (o 0,5%). Największy wzrost zaobserwowano w powiatach: wieluńskim - o 2,2% i piotrkowskim - o 2,1%, a także w powiatach: zgierskim, wierzuszowskim i zduńskowolskim (po 1,8%).

Wśród miast na prawach powiatu, w Łodzi liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych wzrosła w skali roku o 0,6%. W Piotrkowie Trybunalskim w końcu omawianego okresu wyniosła 7,5 tys. i zwiększyła się w stosunku do poprzedniego roku o 0,1%, a w Skierniewicach - 4,9 tys., tj. odpowiednio o 1,0% mniej.

W 2016 r. w województwie łódzkim **zarejestrowano 20,4 tys. nowych podmiotów gospodarczych** (o 0,2% więcej niż rok wcześniej), w tym 17,0 tys. osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (o 1,7% mniej niż w 2015r.). Najwięcej podmiotów podjęło działalność w ramach sekcji: „Handel; naprawa pojazdów samochodowych” (4,9 tys. podmiotów, tj. 24,1% jednostek nowo powstałych), „Budownictwo” (2,9 tys., tj. 14,2%) oraz „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” (2,0 tys., tj. 10,0%).

W roku 2016 najwięcej nowych podmiotów - 37,6% wszystkich nowo powstałych jednostek w województwie, zarejestrowano w Łodzi (7,7 tys.). Znaczące udziały zanotowano również w powiecie zgierskim – 7,0% ogółu nowych podmiotów (1,4 tys. jednostek prawnych), a także w powiecie pabianickim – 5,6% (1,1 tys. jednostek).

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2016 r. wyniosło 328,3 tys. osób i było o 1,9% wyższe niż przed rokiem (w grudniu 2015 r. kształtowało się na poziomie o 2,4 % wyższym niż w tym samym miesiącu 2014 r.).

W ujęciu rocznym wzrost zatrudnienia odnotowano m.in. w sekcjach: pozostała działalność usługowa (o 14,3%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 7,6%), działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 6,9%) oraz przetwórstwo przemysłowe (o 3,0%). Spadek zatrudnienia wystąpił m.in. w: informacji i komunikacji (o 12,4%), budownictwie (o 6,9%) oraz obsłudze rynku nieruchomości (o 2,6%).

W okresie styczeń-grudzień 2016 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw ukształtowało się na poziomie 326,7 tys. osób, tj. o 1,3% wyższym niż w analogicznym okresie 2015 r. (wobec wzrostu o 2,7% w tym samym okresie ubiegłego roku). Największy wzrost liczby zatrudnionych zanotowano m.in. w: administrowaniu i działalności wspierającej (o 8,6%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (o 5,8%) oraz działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 5,5%). Spadek zatrudnienia dotyczył informacji i komunikacji (o 13,0%), zakwaterowania i gastronomii (o 10,7%), budownictwa (o 5,8%), obsługi rynku nieruchomości (o 4,5%) oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 1,5%).

Diagnoza sytuacji na rynku pracy została opracowana na podstawie następujących źródeł:

- *Informacje sygnałne o rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.*
 - *Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów, Główny Urząd Statystyczny.*
 - *Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa łódzkiego w grudniu 2016 r., Urząd Statystyczny w Łodzi.*
 - *Informacja sygnałna „Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie łódzkim w 2016 r.”, Główny Urząd Statystyczny.*
 - *Rynek pracy w województwie łódzkim w 2016 roku, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.*
-

ZADANIA ZREALIZOWANE PRZEZ WUP W ŁODZI

Fundusz Pracy

Zadania samorządu województwa dotyczące polityki rynku pracy określa art. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065). W 2016 roku przez dysponenta Funduszu Pracy dla województwa łódzkiego zostały przeznaczone następujące środki:

I. na finansowanie programów² na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zgodnie z §2 *ust.1 pkt 1 rozporządzenia w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie z dnia 25.08.2014r.* - 250.594,9 tys. zł, w tym 109.393,0 tys. zł na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także przez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego WŁ 2014-2020 - 43.551,3 tys. zł
- 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - 65.841,7 tys. zł

II. na finansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe - 16.476,7 tys. zł

Podziału środków Funduszu Pracy dokonano w oparciu o przyjęte przez Sejmik Województwa Łódzkiego Uchwałą Nr LIII/943/14 z dnia 28 października 2014 roku „Kryteria ustalania kwot środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa łódzkiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz innych fakultatywnych zadań”. Podział został zatwierdzony przez Zarząd Województwa Łódzkiego Uchwałą Nr 309/16 z dnia 23 marca 2016 roku.

W 2016 roku rozpoczęła się realizacja programu aktywizacji osób do 30 roku życia - refundacja przez okres 12 miesięcy części kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia³. Zarząd Województwa Łódzkiego w grudniu 2015 roku ustalił wartości środków dla poszczególnych powiatów województwa łódzkiego na lata 2016-2018. Marszałek Województwa na bieżąco⁴ informuje Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

² Zadanie 15. Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy.

³ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065), art.150f.

⁴ jw., art. 150g ust.5.

o wysokości zobowiązań wynikających z zawartych umów, o których mowa w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Powiaty w roku 2016 na aktywizację osób do 30 roku życia w ramach ww. art. 150f wydatkowały kwotę 34.105,5 tys. zł.

W roku 2016 pozytywnie zaopiniowano 39 wniosków samorządów powiatów o dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na kwotę 15 206,5 tys. zł. Środki rezerwy zostały przeznaczone na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w ramach następujących programów⁵:

<ul style="list-style-type: none"> • programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy⁶ 	10 343,7 tys. zł
<ul style="list-style-type: none"> • programy związane z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których w 2016 roku miały miejsce klęski żywiołowe 	241,4 tys. zł
<ul style="list-style-type: none"> • programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia⁷ 	913,3 tys. zł
<ul style="list-style-type: none"> • programy realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia 	1 059,1 tys. zł
<ul style="list-style-type: none"> • program aktywizacji zawodowej bezrobotnych od 30 do 50 roku życia⁸ 	403,0 tys. zł
<ul style="list-style-type: none"> • Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w wieku 30-50 lat”⁹ 	2 246,0 tys. zł

W 2016 roku rozpoczęto realizację pilotażowego Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat”. W Programie wzięło udział 10 Powiatowych Urzędów Pracy: Łask, Łęczyca, Łowicz, Łódź, Piotrków Trybunalski, Radomsko, Tomaszów Mazowiecki, Wieruszów, Zduńska Wola, Zgierz. Wartość Programu ze środków własnych PUP wynosi ponad 1 mln 800 tys. zł. Ponadto ze środków Funduszu Pracy będących w rezerwie Dysponenta pozyskano dodatkowe środki na realizację Programu Regionalnego na łączną kwotę 2 mln 246 tys. zł. Wsparciem w postaci aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, objęto łącznie 344 osoby w wieku 30-50. Przewiduje się, że po zakończeniu Programu 269 osób utrzyma zatrudnienie.

Realizacja programów ze środków rezerwy Funduszu Pracy odbywa się we współpracy powiatowych urzędów pracy m.in. z samorządami, pracodawcami, partnerami społecznymi,

⁵ Zadanie 15. Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy.

⁶ Zadanie 5. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

⁷ Zadanie 1. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia.

⁸ Zadanie 4. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.

⁹ jw.

organizacjami pozarządowymi oraz innymi instytucjami działającymi na rzecz regionalnego rynku pracy¹⁰.

Na Krajowy Fundusz Szkoleniowy¹¹, którego celem jest wsparcie pracodawców i pracowników w zakresie kształcenia ustawicznego, województwo łódzkie do podziału pomiędzy samorządy powiatów otrzymało w 2016 roku kwotę 11 504,0 tys. zł. Podział kwoty został ustalony przez Zarząd Województwa Łódzkiego uchwałą nr 9/16 z dnia 11 stycznia 2016 roku. W trakcie roku Marszałek Województwa wnioskował o zwiększenie tej kwoty w ramach rezerwy KFS. Z rezerwy województwo pozyskało 2 380,0 tys. zł.

W ramach zlecenia działań aktywizacyjnych¹² w 2016 roku województwo łódzkie realizowało dwie edycje ww. zadania¹³:

I. Aktywizacja 1500 osób bezrobotnych z terenu województwa łódzkiego - I edycja ZDA

W ramach zlecenia działań aktywizacyjnych:

- Realizator przeprowadził 1500 diagnoz sytuacji zawodowej uczestników,
- 785 osób podjęło zatrudnienie na 14 dni,
- 328 osób podjęło zatrudnienie na 90 dni,
- 233 osób podjęło zatrudnienie na 180 dni.

Kwota przeznaczona na realizację I edycji ZDA: 17 015,1 tys. zł

II. Aktywizacja 1300 osób bezrobotnych z województwa łódzkiego - II edycja ZDA

W ramach zlecenia działań aktywizacyjnych:

- Realizator przeprowadził 198 diagnoz sytuacji zawodowej uczestników.

Kwota przeznaczona na realizację II edycji ZDA: 15 034,0 tys. zł

Europejski Fundusz Społeczny

WUP w Łodzi w roku 2016 wykonywał zadania związane z wypełnianiem funkcji Instytucji Pośredniczącej w ramach VIII i IX Osi Priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 oraz I Osi Priorytetowej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Zrealizowano następujące zadania:

- 1) W ramach RPO WŁ 2014-2020 prowadzono prace związane z przygotowaniem dokumentacji konkursowych. Na ich podstawie ogłoszono 12 konkursów, w tym 4 w ramach VIII Osi Priorytetowej Zatrudnienie i 8 w ramach IX Osi Priorytetowej Włączanie społeczne. Ponadto w grudniu 2016 r. rozpoczęto nabór na projekty pozakonkursowe PUP (Działanie VIII.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29.

¹⁰ Zadanie 10. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.

¹¹ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065), art.69a.

¹² jw., art. 66d.

¹³ Zadanie 9. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi.

- roku życia przez powiatowe urzędy pracy). Ponadto w ramach PO WER 2014-2020 w grudniu 2016 r. rozpoczęto nabór na wnioski w trybie pozakonkursowym dla PUP.
- 2) Realizowano na bieżąco zadania związane z oceną formalno-merytoryczną złożonych wniosków o dofinansowanie projektów. W 2016 r. oceniono i zatwierdzono do dofinansowania 44 wnioski złożone w trybie pozakonkursowym (w tym: 22 - PO WER i 22 – RPO WŁ) oraz oceniono 303 wnioski o dofinansowanie projektów złożone w trybie konkursowym.
 - 3) W 2016 r. podpisano 119 umów w ramach RPO WŁ (w tym 59 w ramach VIII Osi Priorytetowej i 60 w ramach IX Osi Priorytetowej) na łączną kwotę prawie 187 mln zł oraz 45 umów w ramach PO WER (w tym w Poddziałaniu 1.1.2 – 22 umowy, w Poddziałaniu 1.2.2 – 23 umowy) na łączną kwotę ponad 98 mln zł.
 - 4) Monitorowano realizację projektów poprzez weryfikację formalno-rachunkową i merytoryczną wniosków beneficjentów o płatność. W roku 2016 zatwierdzono 431 wniosków na kwotę 169 100 248,90 zł (PO WER – 174 wnioski na kwotę 90 357 017,81 zł; RPO WŁ – 317 wniosków na kwotę 78 743 231,09 zł).
 - 5) W oparciu o podpisane umowy i aneksy w 2016 r. wypłacono beneficjentom łącznie 69 624 115,86 zł środków z dotacji celowej i środków europejskich (w ramach PO WER – 17 733 203,90 zł, w ramach RPO WŁ – 51 890 911,96 zł).
 - 6) W roku 2016 w ramach środków Pomocy Technicznej wydatkowano łączną kwotę 8 252 339,48 zł (w tym: RPO WŁ – 5 747 764,90 zł; PO WER – 2 504 574,58 zł) głównie na:
 - wypłatę wynagrodzeń pracownikom;
 - szkolenia pracowników¹⁴ zaangażowanych we wdrażanie powyższych Programów;
 - realizację działań informacyjno - promocyjnych;
 - finansowanie kosztów instytucji (m.in. zakupy, opłaty);
 - 7) W zakresie przedsięwzięć promocyjno-informacyjnych w 2016 r. zrealizowano następujące zadania.:
 - zorganizowano 62 spotkania/warsztaty/szkolenia dla łącznie 1 790 potencjalnych beneficjentów i beneficjentów w związku z ogłoszonymi przez WUP w Łodzi naborami wniosków (57 spotkań/warsztatów dla 1 594 osób w związku z RPO WŁ oraz 3 spotkania/szkolenia dla 89 osób w związku z PO WER, 2 spotkania dotyczyły obu programów dla 107 osób);
 - zorganizowano stoiska informacyjno-promocyjne m.in. podczas VIII Pikniku Funduszy Europejskich na Starym Rynku w Pabianicach, Łódzkich Regionalnych Targach Pracy 2016, cyklu konferencji Zmieniamy Łódzkie z Funduszami Europejskimi, cyklu wydarzeń „Łódzkie promuje start-upy” na uczelniach wyższych oraz uczestniczono w charakterze prelegentów w 8 konferencjach/seminariach organizowanych przez inne instytucje lub wydziały WUP;
 - opublikowano w prasie regionalnej 49 ogłoszeń prasowych dotyczących RPO WŁ, 6 artykułów sponsorowanych dotyczących PO WER;

¹⁴ Zadanie 14. Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ.

- wydano 4 numery folderu informacyjnego „Wytwórnia Unijnych Pomysłów” (każdy numer w 50% finansowany z RPO WŁ i w 50% z PO WER);
 - wyprodukowano 7 spotów radiowych dotyczących RPO WŁ oraz spot 1 radiowy dla PO WER;
 - przeprowadzono kampanię w Internecie i mediach społecznościowych w postaci trzech akcji reklamowych (reklama display, reklama na Facebook’u, sponsorowane posty na Facebook’u) w ramach RPO WŁ;
 - wyprodukowano cykl trzech odcinków programu telewizyjnego „DZIAŁAJ Z POWEREM” w ramach PO WER;
 - prowadzono Punkt Informacyjny EFS oraz dedykowane każdemu programowi strony power.wup.lodz.pl oraz rpo.wup.lodz.pl.
- 8) W ramach I Osi Priorytetowej Osoby młode na rynku pracy w ramach POWER osiągnięto w 2016 roku następujące wskaźniki¹⁵:
- I. W ramach projektów realizowanych w obszarze Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, wsparciem objęto 6 200 osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia (3 536 kobiety i 2 664 mężczyzn), w tym:
- 2 316 osoby długotrwale bezrobotne,
 - 159 osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami.
- W wyniku udzielonego wsparcia osiągnięto następujące rezultaty:
- 1 026 osób bezrobotnych, w tym 388 osób długotrwale bezrobotnych, otrzymało ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu,
 - 2 148 osób bezrobotnych, w tym 691 osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczyło w kształceniu/szkoleniu lub uzyskało kwalifikacje lub pracowało (w tym na własny rachunek) po opuszczeniu programu,
 - 2 062 osób bezrobotnych, w tym 693 osób długotrwale bezrobotnych, ukończyło interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych;
- II. W ramach projektów realizowanych w obszarze Działania 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe, wsparciem objęto 1 021 osób poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy, w tym:
- 211 osób bezrobotnych (121 kobiet i 90 mężczyzn), w tym:
 - 43 osoby bezrobotne niezarejestrowane w ewidencji urzędów pracy,
 - 83 osoby długotrwale bezrobotne,
 - 810 osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu (417 kobiet i 393 mężczyzn),
 - 95 osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami.

¹⁵ Zadanie 2. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi, Zadanie 3. Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się, Zadanie 5. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, Zadanie 7. Promocja przedsiębiorczości.

W wyniku udzielonego wsparcia osiągnięto następujące rezultaty:

- 6 osób bezrobotnych, w tym 2 osoby długotrwale bezrobotne, otrzymało ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu,
- 7 osób bezrobotnych, w tym 2 osoby długotrwale bezrobotne, uczestniczyło w kształceniu/szkoleniu lub uzyskało kwalifikacje lub pracowało (w tym na własny rachunek) po opuszczeniu programu,
- 31 osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu otrzymało ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu,
- 32 osoby bierne zawodowo nieuczestniczące w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczyły w kształceniu/szkoleniu lub uzyskało kwalifikacje lub pracowało (w tym na własny rachunek) po opuszczeniu programu,
- 10 osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu ukończyło interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

9) W ramach VIII Osi Priorytetowej Zatrudnienie w RPO WŁ na lata 2014-2020 osiągnięto w 2016 roku następujące wskaźniki¹⁶:

I. W ramach projektów realizowanych w obszarze Działania VIII.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy (projekty pozakonkursowe PUP) wsparciem objęto 3 135 osób bezrobotnych (1 737 kobiet i 1 398 mężczyzn), w tym:

- 2 449 osób o niskich kwalifikacjach,
- 1 541 osób długotrwale bezrobotnych,
- 1 027 osób w wieku 50 lat i więcej,
- 275 osób z niepełnosprawnościami.

W wyniku udzielonego wsparcia osiągnięto następujące rezultaty:

- 1 744 osób bezrobotnych, w tym 861 osób długotrwale bezrobotnych, pracowało (w tym na własny rachunek) po opuszczeniu programu,
- 112 osób bezrobotnych, w tym 34 osoby długotrwale bezrobotne, uzyskało kwalifikacje po opuszczeniu programu,
- 701 osób otrzymało bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- utworzono 674 miejsca pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej.

II. W ramach projektów realizowanych w obszarze Działania VIII.3 Wsparcie przedsiębiorczości wsparciem objęto 174 osoby pozostające bez zatrudnienia (91 kobiet i 83 mężczyzn), w tym:

- 163 osoby bezrobotne, w tym 83 osób długotrwale bezrobotnych,

¹⁶ Zadanie 1. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia, Zadanie 2. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi, Zadanie 5. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, Zadanie 7. Promocja przedsiębiorczości.

- 11 osób biernych zawodowo, w tym 7 osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu,
- 12 osób z niepełnosprawnościami,
- 47 osób powyżej 54 lat.

W wyniku udzielonego wsparcia osiągnięto następujące rezultaty:

- 20 osób otrzymało bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- Utworzono 21 miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej.

10) W ramach IX Osi Priorytetowej Włączenie społeczne w RPO WŁ na lata 2014-2020 osiągnięto w 2016 roku następujące wskaźniki¹⁷:

I. W ramach projektów realizowanych w obszarze Działania IX.1 Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym wsparciem objęto 595 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (342 kobiety i 253 mężczyzn), w tym 231 osób z niepełnosprawnościami.

W wyniku udzielonego wsparcia osiągnięto następujące rezultaty:

- 8 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracowało po opuszczeniu programu,
- 7 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym uzyskało kwalifikacje po opuszczeniu programu.

II. W ramach projektów realizowanych w obszarze Działania IX.2 Usługi na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, usługami społecznymi świadczonymi w interesie ogólnym objęto 1 410 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (744 kobiety i 666 mężczyzn), w tym 235 osób z niepełnosprawnościami.

III. W ramach projektów realizowanych w obszarze Działania IX.3 Rozwój ekonomii społecznej wsparciem objęto:

- 133 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (74 kobiety i 59 mężczyzn), w tym 67 osób z niepełnosprawnościami.
- 194 podmioty ekonomii społecznej.

W wyniku udzielonego wsparcia osiągnięto następujące rezultaty:

- Utworzono 11 miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych.

Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy

Zrealizowano badania¹⁸ ze środków Pomocy Technicznej RPO WŁ 2014 - 2020 zaplanowanych w Budżecie Województwa Łódzkiego na realizację Działania XII.2 w ramach podprojektu: Funkcjonowanie regionalnych obserwatoriów terytorialnych.

¹⁷ Zadanie 5. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

¹⁸ Zadanie 11. Prowadzenie badań w ramach Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy.

Raporty badawcze, które opracowano z inicjatywy RORP w 2016 roku to: „*Popyt na pracę w obszarze zielonej gospodarki. Analiza dla województwa łódzkiego*” oraz „*Popyt na pracę w obszarze srebrnej gospodarki. Analiza dla województwa łódzkiego*”.

Wyniki badań zostały omówione na Seminarium dotyczącym tworzenia Centrów Usług Społecznych w ramach RPO WŁ 2014 - 2020 zorganizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.

W oparciu o wyniki badania desk research opracowano Analizę Społeczno - Ekonomiczną Województwa Łódzkiego, która została przyjęta na posiedzeniu Komitetu Monitorującego RPO WŁ na lata 2014-2020 w listopadzie 2016 roku.

W 2016 roku w ramach standardowych zadań Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy zebrano, przetworzono i przekazano do Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy dane zestawione w postaci obligatoryjnych sprawozdań MPiPS wraz z załącznikami.

Przygotowano opracowanie „*Rynek pracy w województwie łódzkim w 2015 roku*”, prezentujące ilościowe i jakościowe analizy zjawisk charakterystycznych zachodzących na lokalnym rynku pracy.

Zgodnie z zaleceniami metodycznymi MRPiPS sporządzono raport z Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2015 rok oraz informację sygnałną za I półrocze 2016 r.

Zrealizowano badanie zlecone przez MRPiPS w obszarze dot. woj. łódzkiego, pt. "*Barometr zawodów*"¹⁹.

Przeprowadzono czynności, w efekcie których w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego zamieszczono Uchwałę i wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzenia i składek ZUS.

Prowadzono monitoring informacji dotyczących zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników. Zbiorcze informacje dot. zgłoszeń zwolnień grupowych oraz zwolnień grupowych w województwie łódzkim w 2016 roku zamieszczane były w miesięcznych sprawozdaniach o rynku pracy. W omawianym roku odnotowano 28 zgłoszeń zwolnień grupowych (liczba osób zgłoszonych do zwolnienia: 801, liczba osób zwolnionych: 637)²⁰.

Europejskie Służby Zatrudnienia

*Zadania w zakresie prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, w tym świadczenie usług pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES*²¹.

Usługi EURES w WUP Łódź realizowane są przez doradców EURES. W 2016 roku kadra EURES WUP w Łodzi:

- otrzymała i rozpowszechniła 992 zagraniczne oferty pracy (5834 wakaty) z krajów UE/EOG. Pochodziły one w większości z Niemiec, ale też z Czech, Wielkiej Brytanii, Holandii, Belgii i Norwegii oraz, w mniejszej ilości, z innych krajów Unii Europejskiej.

¹⁹ <https://barometrzawodow.pl/>

²⁰ Zadanie 8. Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy.

²¹ Zadanie 13. Wspieranie mobilności zawodowej, w tym rozwój sieci EURES.

- otrzymała i rozpowszechniła w innych krajach UE/EOG 8 ofert pracy polskich pracodawców (45 wakatów) poszukujących pracowników za granicą.
- odnotowała ok. 1407 kontaktów z instytucjami zewnętrznymi z zakresu międzynarodowego pośrednictwa pracy w tym EURES dla klientów różnych instytucji związanych z rynkiem pracy m.in.: wyższe uczelnie i akademickie biura karier, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, ochotnicze hufce pracy oraz inne urzędy pracy.
- udzielała informacji klientom WUP – Polakom poszukującym pracy za granicą, Polakom przebywającym za granicą a szukających pracy w naszym kraju oraz cudzoziemcom poszukującym pracy w Polsce (łącznie ok. 949 kontaktów).
- kadra EURES uczestniczyła w 10 krajowych targach pracy w tym w Akademickich Targach Pracy organizowanych przez Akademickie Biuro Karier Politechniki Łódzkiej i Uniwersyteckich Targach Pracy organizowanych przez ABK Uniwersytetu Łódzkiego, a także 2-dniowych Łódzkich Regionalnych Targach Pracy.
- doradcy EURES przeprowadzili 16 spotkań informacyjnych o tematyce EURES w tym dla osób bezrobotnych m.in. w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego (12 spotkań), przedstawicieli szkół powiatu bełchatowskiego (1) oraz dla studentów (3).

Zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w UE/EOG w zakresie świadczeń dla bezrobotnych²².

W 2016 roku do Referatu Decyzji i Zaświadczeń WUP w Łodzi:

- wpłynęło 1119 wniosków o przyznanie prawa do świadczenia po pracy w kraju UE/EOG. Wydano 965 decyzji w sprawie przyznania „polskiego” zasiłku dla bezrobotnych po pracy w kraju UE/EOG. Najwięcej decyzji – 407 dotyczyło osób, które pracowały w Wielkiej Brytanii.
- wpłynęło 375 dokumentów U2, SED U008 (transfer z UE/EOG), większość z nich – 207 dotyczyło transferów z Holandii.
- wydano 256 dokumentów PD U1/SED U002 dla zagranicznych instytucji łącznikowych lub osobom planującym ubieganie się o zagraniczny zasiłek dla bezrobotnych.
- przyjęto 940 dokumenty PD U1/SED U002/ SED U017 /E-301 z zagranicznych instytucji łącznikowych lub od osób występujących o „polski” zasiłek dla bezrobotnych po pracy w krajach UE/EOG.

Poradnictwo Zawodowe

Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia należy do zadań Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi oraz Oddziałów w Piotrkowie Trybunalskim, w Sieradzu i w Skierniewicach.

²² Zadanie 13. Wspieranie mobilności zawodowej, w tym rozwój sieci EURES.

Na rzecz bezrobotnych w wieku 30 - 50 lat Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej organizowało działania w formie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego, indywidualnej i grupowej informacji zawodowej. Ogółem w Centrum w Łodzi i jego Oddziałach w Piotrkowie Trybunalskim, Sieradzu i Skierniewicach udzielono pomocy 1562 osobom.

Pomoc merytoryczna obejmowała planowanie rozwoju zawodowego, uzupełnienie kwalifikacji, nabywanie umiejętności poszukiwania pracy, wzmocnienie samopoznania i motywacji do poszukiwania pracy, zmianę zawodu. Wśród grupowych zajęć informacyjnych szczególnym zainteresowaniem cieszyły się wszystkie spotkania związane z zakładaniem i prowadzeniem własnej firmy²³.

Przedsięwzięcia dla osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, realizowane są w Centrum poprzez prowadzenie poradnictwa zawodowego indywidualnego i grupowego oraz udzielanie informacji zawodowej w formie indywidualnej i grupowej. W omawianym okresie z tych form pomocy skorzystało ogółem 1545 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- 653 osobom udzielono indywidualnej pomocy doradczej
- 465 osób brało udział w zajęciach z poradnictwa grupowego
- 402 osobom udzielono indywidualnej informacji zawodowej
- 43 osoby brały udział w grupowych spotkaniach informacyjnych.

Głównym celem oferty usług kierowanych do tych osób było przygotowanie ich do wejścia po raz pierwszy lub powrotu na rynek pracy po długotrwałej przerwie spowodowanej różnymi czynnikami. Rozwiązanie głównych problemów zawodowych koncentrowało się przede wszystkim na diagnozie potencjału do zatrudnienia i zaplanowania ścieżki rozwoju zawodowego, uczeniu technik poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, zrozumienia specyfiki rynku pracy i wymagań wobec kandydatów do pracy, budowaniu planu zawodowego, ale przede wszystkim budowaniu świadomej motywacji i wskazywaniu nowych możliwości, jakie stwarza rozwijający się rynek pracy, w tym pracodawcy i instytucje wspierające zatrudnienie²⁴.

Rozwój przedsiębiorczości jest ważnym czynnikiem wpływającym na rozwój społeczno – gospodarczy danego regionu. Samozatrudnienie i tworzenie nowych podmiotów gospodarczych staje się priorytetowym sposobem przeciwdziałania rosnącemu bezrobociu. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia to jedno z kluczowych zadań realizowanych w Centrum Informacji i Planowania kariery Zawodowej. Zadanie to jest realizowane zarówno w ramach poradnictwa indywidualnego, jak i spotkań grupowych.

W 2016 roku ogółem zorganizowano w Centrum i jego Oddziałach, przy współpracy partnerów zewnętrznych, 13 seminariów skierowanych do osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ich tytuły to m.in.: „Własna firma – krok po kroku”, „Finansowanie działalności gospodarczej”, „ABC Biznesu”, „Na drodze do przedsiębiorczości”, „Pierwsze kroki w biznesie”.

²³ Zadanie 4. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.

²⁴ Zadanie 5. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ponadto doradcy zawodowi przeprowadzili 6 zajęć warsztatowych poświęconych problematyce przedsiębiorczości skierowanych głównie do osób bezrobotnych, poszukujących pracy ale także do studentów i absolwentów szkół wyższych, w ramach współpracy z Akademickimi biurami Karier. Problematyka zajęć dotyczyła określaniu kompetencji przedsiębiorczych, ich rozwijaniu, a także generowaniu pomysłów na własny biznes.

Oddział Centrum w Sieradzu przeprowadził również 5 spotkań informacyjnych dla osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej zatytułowanych „Pierwsze kroki w biznesie”²⁵.

Centrum Informacji i Planowania kariery Zawodowej oraz jego Oddziały współpracowały z agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, a także instytucjami szkoleniowymi. Centrum łódzkie w ramach współpracy z Agencją Zatrudnienia Fundacja Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych FAZON w Warszawie brało udział w giełdzie pracy dla osób niepełnosprawnych. W Piotrkowie 5 agencji zatrudnienia uczestniczyło jako wystawcy w Piotrkowskich Targach Pracy i Edukacji, a w Sieradzu wspólnie z Oddziałem Centrum Agencja Promedica 24 Oddział w Kaliszu dokonywała naboru kandydatów do pracy w charakterze opiekuna osób starszych. W Skierniewicach w ramach współpracy z 3 agencjami zatrudnienia zorganizowano 5 spotkań informacyjnych dotyczących możliwości podejmowania pracy wakacyjnej, sezonowej, długoterminowej oraz nauki języka w ramach Au-Pair w krajach UE.

Centrum w Łodzi współpracowało z Akademickimi biurami Karier z Akademii Sztuk Pięknych, Politechniki Łódzkiej, Uniwersytetu Medycznego, Uniwersytetu Łódzkiego, Akademii Humanistyczno – Ekonomicznej. Współpraca polegała na udziale doradców zawodowych z Centrum w organizowanych przez te Biura targach pracy, gdzie w tzw. *Strefie Doradczej* udzielali porad uczestnikom targów dotyczących efektywnego poszukiwania pracy, promocji siebie w kontaktach z pracodawcą czy identyfikowania kompetencji miękkich. Ponadto, stałym elementem imprez targowych są również zajęcia grupowe i prezentacje dla zainteresowanych, w trakcie których doradcy prowadzą warsztaty dla studentów i absolwentów dotyczące bilansu kompetencji bądź innej tematyki związanej z rynkiem pracy. Akademickie Biuro Karier Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Piotrkowie Trybunalskim brało udział w Piotrkowskich Targach Pracy i Edukacji a także w ramach współpracy studenci uczestniczyli w seminarium „ABC Biznesu” oraz w warsztacie poświęconym poszukiwaniu pracy.

W ramach współpracy Oddziału Centrum w Skierniewicach z Akademickim Biurem Karier Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej zostało zorganizowane wspólnie seminarium oraz warsztaty dla maturzystów zatytułowane „Badanie predyspozycji zawodowych i osobowościowych – elementy bilansu kompetencji”.

²⁵ Zadanie 7. Promocja przedsiębiorczości.

Również w Skierniewicach współpraca z Centrum Nauki i Biznesu „ŻAK” zaowocowała zorganizowaniem warsztatu kreowania własnego wizerunku dla osób bezrobotnych zatytułowanego „Jak zrobić dobre wrażenie na pracodawcy”²⁶.

Współpraca Centrum Informacji i Planowania kariery Zawodowej z instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi ma na celu aktywizowanie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i zapewnienie im łatwego dostępu do efektywnych i kompleksowych usług z zakresu integracji społeczno – zawodowej i tym samym inicjowanie i organizowanie wspólnych przedsięwzięć obejmujących swoim działaniem osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy a także pracodawców. Poprzez upowszechnianie poradnictwa zawodowego, kształtowanie pozytywnego wizerunku publicznych służb zatrudnienia w społeczności lokalnej, realizację wspólnych przedsięwzięć ma również miejsce wzmocnienie potencjału partnerów dzięki wymianie wiedzy, doświadczeń i umiejętności, które mogą być wykorzystane w działaniach realizowanych indywidualnie przez każdego z partnerów.

W analizowanym okresie Centrum w Łodzi współpracowało z 34 instytucjami i organizacjami, Oddział Centrum w Piotrkowie Trybunalskim z 8, Oddział Centrum w Sieradzu z 24, a Oddział Centrum w Skierniewicach z 13. W ramach współpracy we wszystkich ośrodkach Centrum były realizowane seminaria poświęcone problematyce przedsiębiorczości, zajęcia aktywizacyjne dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, a w Piotrkowie Trybunalskim i Skierniewicach imprezy o charakterze wystawienniczo – targowym²⁷.

Doskonalenie usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego jest priorytetem w działalności Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Celem tego zadania jest podnoszenie jakości usług świadczonych w Centrum na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy, innych i pracodawców. Działania Centrum to przede wszystkim upowszechnianie materiałów informacyjnych z zakresu poradnictwa zawodowego mające na celu doskonalenia standardu usługi poradnictwa zawodowego oraz wzbogacanie warsztatu pracy doradców zawodowych.

W ramach tego zadania zostały opracowane w Centrum dwa poradniki zatytułowane: „Poszukiwany – poszukiwana” skierowany do pracodawców oraz poradnik „Potencjał osobisty i zawodowy – wybór ćwiczeń i testów” dla osób pragnących pogłębić zakres wiedzy o sobie i swoim potencjale osobistym. Opracowano również 59 ulotek o zawodach, a także bazę instytucji prowadzących kwalifikacyjne kursy zawodowe w województwie łódzkim i informator o instytucjach oferujących nieodpłatne porady prawne. Zaktualizowano zbiory informacji o możliwościach kształcenia, o instytucjach szkoleniowych, o zakładach pracy chronionej, spółdzielniach socjalnych, a także o zawodach opisywanych w latach 2012 – 2013.

²⁶ Zadanie 9. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi.

²⁷ Zadanie 10. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.

Wzbogacenie warsztatu doradców zawodowych to opracowanie jednego scenariusza warsztatów – „Mowa ciała kluczem do sukcesu” oraz 4 scenariuszy grupowej informacji zawodowej, takich jak: „Rekrutacja i selekcja”, „Kompetencje i kwalifikacje absolwentów – certyfikaty międzynarodowe obejmujące różne obszary finansów, zarządzania oraz ekonomii – kluczem do prawdziwej kariery”, „Przyszłość jest w IT”, „Od rejestracji do aktywizacji – podstawowe usługi rynku pracy”. W ramach doskonalenia usług pośrednictwa pracy w Oddziałach Centrum w Piotrkowie i Skierniewicach popularyzowano usługi internetowe umożliwiające poszukiwanie pracy, upowszechnianie wiedzę na temat międzynarodowej sieci pośrednictwa pracy EURES, informowano osoby zainteresowane o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy w państwach członkowskich UE, udzielano pomocy klientom w zakładaniu kont pocztowych e-mail, a także udzielano pomocy w wypełnianiu kwestionariuszy on-line. Oddział w Piotrkowie współpracował także z Zakładem Przetwórstwa Owoców i Warzyw MOTYL oraz LMB Poland w rekrutacji kandydatów na stanowiska produkcyjne²⁸.

W ramach umowy w sprawie dofinansowania części zadań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy na zlecenie ministra właściwego do spraw pracy oraz części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, składek na Fundusz Pracy oraz odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych pracowników wojewódzkich urzędów pracy wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy zawartej pomiędzy Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej a Samorządem Województwa Łódzkiego (Umowa nr DRP-VI/5/GW/2016 z dnia 13.04.2016 r.) Centrum Informacji i Planowana Kariery w Łodzi przeprowadziło szkolenia dla pracowników zatrudnionych w wojewódzkim i powiatowych urzędach pracy w następujących obszarach: szkolenie z zakresu programu „Szukam pracy” – 15 uczestników; szkolenie z zakresu stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ) – 12 uczestników; szkolenie z Narzędzia do Badania Kompetencji (NBK) – 26 uczestników i szkolenie dotyczące profilowania pomocy dla osób bezrobotnych, w którym uczestniczyło 35 osób. Ogółem w szkolenia zrealizowanych na zlecenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wzięło udział 88 pracowników publicznych służb zatrudnieni, z czego 84 osoby to pracownicy Powiatowych Urzędów Pracy z województwa łódzkiego i 4 osoby z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

Ponadto Centrum łódzkie zorganizowało dwa seminaria dla doradców zawodowych z Powiatowych Urzędów pracy naszego województwa. W pierwszym zatytułowanym „Portfolio Europas” uczestniczyło 38 osób. W drugim zatytułowanym: „Kompetencje doradcy zawodowego” wzięło udział 31 osób. W Oddziale Centrum w Piotrkowie Trybunalskim przeprowadzono dwa spotkania o charakterze instruktażowo – integracyjnym z pracownikami Powiatowych Urzędów Pracy. Pierwsze zatytułowane „Na drodze do przedsiębiorczości” dotyczyło prezentacji procedury oceny kompetencji przedsiębiorczych u osób bezrobotnych i poszukujących pracy w kontekście udzielanych przez powiatowe

²⁸ Zadanie 12. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.

urzędy pracy dotacji na działalność gospodarczą, omówienie koncepcji konkursu dla „Młodych Firm” oraz promocja dobrych praktyk, innowacyjnych pomysłów w tym zakresie. Drugie zatytułowane „Poradnictwo zawodowe w publicznych służbach zatrudnienia – doświadczenia i perspektywy” poświęcone było wypracowaniu wspólnego stanowiska dotyczącego realizacji usługi poradnictwa zawodowego w instytucjach rynku pracy w nowej perspektywie ustawowej.

Zadanie podwyższania kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia Oddział Centrum w Skierniewicach realizował we współpracy z partnerami z Międzypowiatowego Zespołu ds. Poradnictwa Zawodowego obejmującego swoim zasięgiem powiaty: skierniewicki, rawski i Łowicki. W ramach tej inicjatywy zorganizowane zostało seminarium zatytułowane „Bądź autorem własnej kariery”, w którym wzięli udział pracownicy oświaty i służb zatrudnienia zajmujący się problematyką poradnictwa zawodowego z wyżej wymienionych powiatów. Celem seminarium było zaprezentowanie dorobku poradnictwa zawodowego w regionie skierniewickim, upowszechnianie dobrych praktyk oraz wymiana doświadczeń. Uczestnicy seminarium mogli wziąć udział w wybranych zajęciach warsztatowych dotyczących zawodów przyszłości, wspierania młodzieży w wyborze zawodu, technik podejmowania decyzji czy kreowania własnej kariery. Dla uczestników seminarium opracowano zeszyt informacyjny pt. „Bądź autorem własnej kariery – wybór materiałów i scenariuszy zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego”²⁹.

Rejestr Agencji Zatrudnienia oraz Rejestr Instytucji Szkoleniowych

*Rejestr Agencji Zatrudnienia*³⁰

Wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku w Rejestrze Agencji Zatrudnienia figurowało 322 podmiotów. W 2016 roku 115 podmiotów uzyskało wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz wydano 36 aktualnych certyfikatów o zmianie treści wpisu. W 2016 roku 53 podmioty zostały wykreślone z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz wydano 1 decyzję o umorzeniu postępowania administracyjnego w sprawie wykreślenia z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Informacje o działalności agencji zatrudnienia za rok 2015 złożyło 261 agencji zatrudnienia.

W 2016 roku Wydział ds. Agencji Zatrudnienia WUP w Łodzi przeprowadził 73 kontrole w agencjach zatrudnienia w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia. W wyniku kontroli skierowano:

- 14 wystąpień do Państwowej Inspekcji Pracy,
- 4 wystąpienia do Sądu Rejonowego,
- 2 wystąpienia do Samorządowego Kolegium Odwoławczego,
- 1 wystąpienie do Urzędu Skarbowego,
- 1 wystąpienie do Prokuratury Rejonowej,
- 1 wystąpienie do Policji.

²⁹ Zadanie 14. Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników PSZ.

³⁰ Zadanie 9. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi.

Wpłynęły 3 zawiadomienia od przedsiębiorców zagranicznych o zamiarze świadczenia usług w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W omawianym roku w województwie łódzkim nastąpił wzrost liczby agencji zatrudnienia tj. z 257 w roku 2015 na 322 w roku 2016. Wzrosła również liczba osób korzystających z usług agencji zatrudnienia działających na terenie województwa łódzkiego:

- w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej z 870 do 1806 osób,
- w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych z 2411 do 2629 osób,
- w zakresie doradztwa personalnego z 566 do 627 osób,
- w zakresie pracy tymczasowej z 59 914 do 61 758 osób.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych³¹

Wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych zarejestrowanych było 635 instytucji szkoleniowych mających swoją siedzibę na terenie województwa łódzkiego. Na przestrzeni ubiegłego roku 208 podmiotów uzyskało wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych. Wnioski aktualizujące dane zawarte w rejestrze złożyło 473 instytucje szkoleniowe zarejestrowane w latach 2004-2015 - wpis tych podmiotów w rejestrze został przedłużony na 2016 rok. Wykreślono z ww. Rejestru 229 instytucji szkoleniowych.

Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników

W 2016 roku przeprowadzono³² 32 szkolenia kadry WUP m.in.:

- Uproszczone metody rozliczania kosztów w projektach w perspektywie finansowej 2014-2020,
- Sytuacja prawna wierzytelności FGŚP w świetle zmienionych przepisów ustawy Prawo upadłościowe oraz w nowym Prawie restrukturyzacyjnym. Możliwości dochodzenia i zaspokajania roszczeń,
- Zwalczanie i przeciwdziałanie nadużyciom finansowym i korupcji.

Dla kadry powiatowych urzędów pracy przeprowadzono 2 szkolenia:

- Cudzoziemcy w Polsce - nowe modele postępowania w procesach związanych z zatrudnianiem i obsługą cudzoziemców przez pracowników Urzędów Pracy w 2016 r.,
- Zmiany w zamówieniach publicznych w 2016 r. Kryteria oceny ofert po nowelizacji.

Ponadto przeprowadzono 1 szkolenie dla członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy:

- Zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - funkcjonowanie Rad Rynku Pracy.

³¹ Zadanie 9. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi.

³² Zadanie 14. Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników PSZ.

W 2016 roku doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy WUP w Łodzi brali udział w 4 szkoleniach³³:

- Nowe metody rekrutacji i selekcji stosowane przez pracodawców,
- Profesjonalna obsługa klienta,
- Trening twórczości - inne spojrzenie na metody rozwiązywania problemów,
- Trening asertywności - pracownia zmiany zachowań.

W 2016 roku pracownicy WUP brali udział w konferencjach oraz seminariach³⁴, m.in.:

- IV Ogólnopolska Konferencja: Osoby z niepełnosprawnościami - droga do samodzielności,
- Kobieta sukcesu na łódzkim rynku pracy w świetle wyników badań,
- Nowe metody i techniki w poradnictwie zawodowym,
- I Łódzki Konwent Informatyków.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy

W 2016 r. odbyły się cztery posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Łodzi, na których podjęto 109 uchwał (w tym również w trybie obiegowym), które dotyczyły m.in.:

- Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim (sprawozdanie z realizacji za rok 2015 i projekt na rok 2016),
- Wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego może być dokonana refundacja wynagrodzenia,
- Kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców,
- Opinii na temat kierunków kształcenia w szkołach samorządowych na terenie województwa łódzkiego (103),
- Deklaracji współpracy z Sektorową Radą ds. Kompetencji Sektora IT oraz wyznaczenie przedstawiciela WRRP na członka tej Rady,
- Deklaracji współpracy z Sektorową Radą ds. Kompetencji Przemysłu Mody i Innowacyjnych Tekstyliów oraz wyznaczenie przedstawiciela WRRP na członka tej Rady.

Na posiedzeniach WRRP poruszane były również następujące tematy:

- Aktualna sytuacja na rynku pracy w województwie łódzkim i jej uwarunkowania. Regionalny rynek pracy na tle kraju.
- Założenia i szczegóły planowanego wsparcia dla osób młodych w ramach PO WER zawartych w Rocznych Planach Działania na 2016 rok,
- Informacja na temat wdrażanych przez WUP działań współfinansowanych z EFS w perspektywie finansowej 2014-2020 (POWER, RPO WŁ)
- Działalność szkolnictwa zawodowego w regionie a potrzeby rynku pracy woj. łódzkiego.

³³ Zadanie 14. Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników PSZ.

³⁴ jw.

ZADANIA ZREALIZOWANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY

Z oferty programów aktywizacyjnych dostępnych w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa łódzkiego w 2016 roku skorzystało blisko 30 tys. bezrobotnych. W 2016 roku najczęściej realizowanym instrumentem rynku pracy przez powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego były **staże**. Ponad 12,1 tys. osób bezrobotnych nabywało umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Drugą w kolejności najczęściej realizowaną formą wsparcia w PUP były **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**. W 2016 r. sfinansowano założenie ponad 3,6 tys. jednoosobowych działalności gospodarczych³⁵. Liczba osób skierowanych do **robót publicznych** oraz do pracy w ramach **refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**³⁶ w 2016 roku była zbliżona. W każdej z form wsparcia wzięło udział ponad 3 tys. osób bezrobotnych. Ponad 2,7 tys. osób rozpoczęło udział w **szkoleniach**, w **pracach interwencyjnych** uczestniczyło 2,4 tys. osób. Najmniej osób zostało skierowanych do **prac społecznie użytecznych** tj. ponad 1,9 tys. osób.

Wybrane formy aktywizacji osób bezrobotnych	Liczba osób rozpoczynająca udział w 2016 r.
Staże	12 146
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	3 664
Roboty publiczne	3 043
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	3 025
Szkolenia	2 711
Prace interwencyjne	2 400
Prace społecznie użyteczne	1 945

Wybrane formy aktywizacji osób bezrobotnych, w ramach których rozpoczęto udział w 2016 r.							
Województwo łódzkie	Staże	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	Roboty publiczne	Wyposażenie/ Doposażenie stanowiska pracy	Szkolenia	Prace interwencyjne	Prace społecznie użyteczne
Ogółem	12 146	3 664	3 043	3 025	2 711	2 400	1 945
Bełchatów	512	169	25	144	64	124	168

³⁵ Zadanie 7. Promocja przedsiębiorczości.

³⁶ jw.

Brzeziny	226	43	29	43	61	41	30
Kutno	727	104	500	154	76	25	204
Łask	417	54	37	33	68	34	133
Łęczyca	616	62	194	37	24	31	0
Łowicz	560	82	47	21	102	36	37
Łódź	1 173	1 311	740	887	803	166	158
Łódź-Wschód	312	106	129	88	157	12	29
Opoczno	436	39	172	166	53	352	30
Pabianice	639	205	217	172	84	79	248
Pajęczno	326	59	26	31	23	197	2
Piotrków Tryb.	883	167	166	136	187	178	45
Poddębice	344	46	58	48	20	59	0
Radomsko	415	199	42	155	16	98	147
Rawa Maz.	314	52	53	33	14	35	20
Sieradz	1 050	157	46	73	111	183	102
Skiernewice	433	57	27	79	90	78	0
Tomaszów Maz.	792	191	105	199	246	182	190
Wieluń	384	101	79	72	64	126	125
Wieruszów	325	90	20	51	17	47	34
Zduńska Wola	599	115	44	92	139	46	13
Zgierz	663	255	287	311	292	271	230

Na przestrzeni 2016 roku 120 osób bezrobotnych³⁷ rozpoczęło staż w ramach **bonu stażowego**³⁸, który umożliwia praktyczne przygotowanie stażysty do podjęcia pracy w firmie i obejmuje m.in. koszty półrocznego stypendium wypłacanego bezrobotnemu (120% zasiłku miesięcznie), koszty przejazdu do 100 zł miesięcznie oraz premię dla pracodawcy w wysokości 1500 zł. Znacznie więcej tj. 351 osób rozpoczęło szkolenia w ramach **bonu szkoleniowego**³⁹ (do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia) gwarantującego bezrobotnemu udział w szkoleniu, którego program można uzgodnić z pracodawcą. W ramach **bonu na zasiedlenie**⁴⁰ 544 osoby podjęły pracę poza miejscem zamieszkania⁴¹. Bon na zasiedlenie ułatwia bezrobotnemu podjęcie pracy z dala od miejsca zamieszkania i jego wysokość nie może przekraczać 200% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za pracę. W ramach **bonu zatrudnieniowego**⁴² zapewniającego refundację kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionego bezrobotnego

³⁷ Zadanie 3. Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się.

³⁸ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065), art. 66l

³⁹ jw., art. 66k

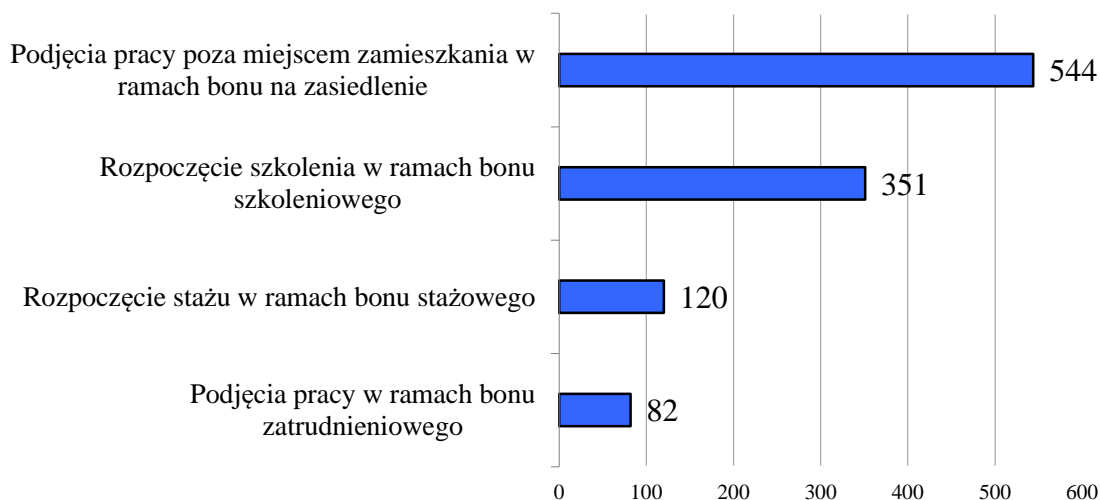
⁴⁰ jw., art. 66n

⁴¹ Zadanie 6. Wspieranie mobilności zawodowej na rynku pracy.

⁴² Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065), art. 66m

w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, przez okres pierwszych 12 miesięcy zatrudnienia, pracę podjęły 82 osoby.

Liczba osób korzystająca z bonów oferowanych przez PUP w 2016 r.



W ramach **dofinansowania wynagrodzenia** (w kwocie nie wyższej niż 50% minimalnego wynagrodzenia) za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego⁴³ w 2016 roku pracę podjęło 127 osób **powyżej 50 roku życia**⁴⁴.

Szczególne wsparcie w 2016 roku uzyskały osoby bezrobotne do 30 roku życia. Od 2016 roku w powiatowych urzędach pracy realizowana jest nowa **forma aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia**. Pracodawcy zatrudniający osobę bezrobotną w wieku do 30 roku życia w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, mogą otrzymać przez 12 miesięcy refundację wynagrodzenia w kwocie równej minimalnej płacy oraz składki na ZUS. Po okresie refundacji pracodawca jest zobowiązany do utrzymania zatrudnienia przez dalsze minimum 12 miesięcy⁴⁵. Na tę formę wsparcia województwo łódzkie na lata 2016-2018 otrzymało 168,8 mln zł. W 2016 roku 3634 osoby bezrobotne do 30 roku życia uzyskały zatrudnienie w ramach refundowania pracodawcom kosztów wynagrodzenia⁴⁶.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 49 wymienia **grupy osób uznanych za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy**. Należą do nich m.in. osoby bezrobotne do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne oraz osoby niepełnosprawne. Trudna sytuacja na rynku pracy powoduje, że osobom z tych grup trudniej jest znaleźć pracę, jak i ją utrzymać. Z tego tytułu uprawnione są one do szczególnej pomocy.

⁴³ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065), art. 60d

⁴⁴ Zadanie 1. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia.

⁴⁵ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065), art. 150f

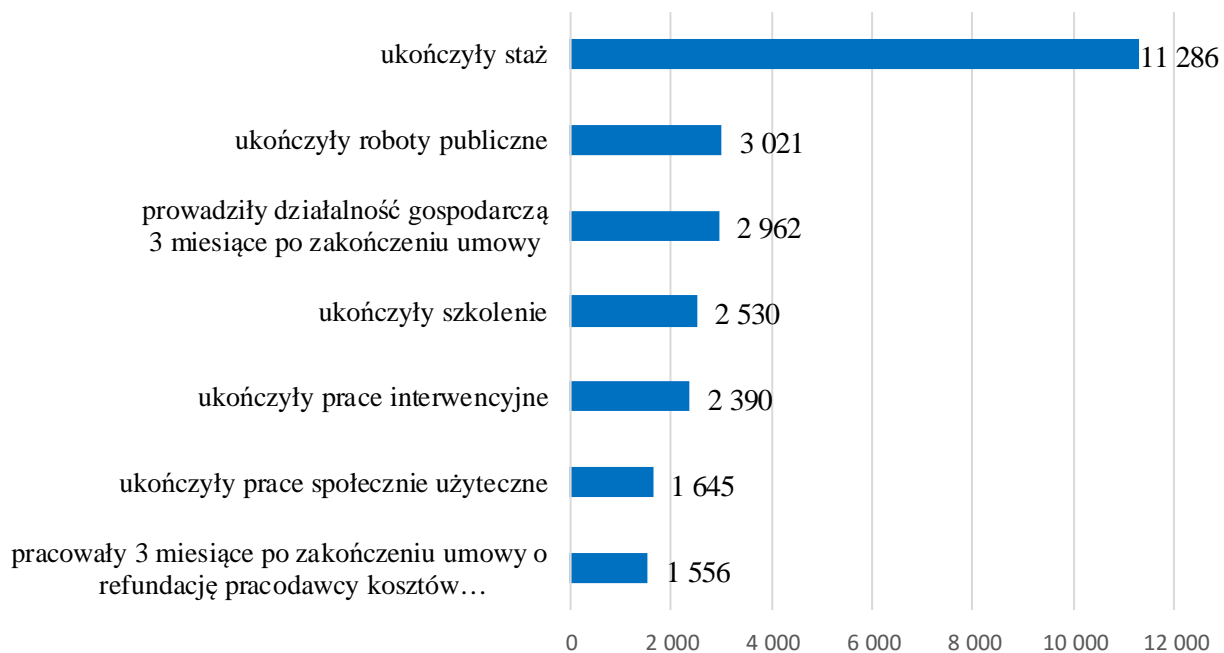
⁴⁶ Zadanie 3. Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się.

Poniższa tabela obrazuje wybrane kategorie osób bezrobotnych⁴⁷, w tym wymienione w art. 49 ww. ustawy, które zakończyły udział w aktywnych formach wsparcia w 2016 roku.

Liczba osób bezrobotnych, które zakończyły udział w wybranych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2016 r.

Źródło: Opracowano na podstawie załącznika nr 6 do sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 WUP w Łodzi za 2016 r.

Osoby bezrobotne, które	Osoby bezrobotne ogółem	w tym wybrane kategorie osób bezrobotnych					
		kobiety	do 30 r. ż.	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 r. ż.	niepełnosprawni	zamieszkali na wsi
ukończyły szkolenie	2 530	725	989	820	412	166	763
ukończyły staż	11 286	7 808	6 899	3 889	1 159	530	5 038
ukończyły prace interwencyjne	2 390	1 334	834	827	463	115	1 108
ukończyły roboty publiczne	3 021	1 544	542	1 087	1 348	291	1 331
ukończyły prace społecznie użyteczne	1 645	992	156	1 431	731	223	676
prowadziły działalność gospodarczą 3 miesiące po zakończeniu umowy	2 962	1 276	1 395	821	233	72	882
pracowały 3 miesiące po zakończeniu umowy o refundację pracodawcy kosztów wyposażenia/doposażenia a stanowiska pracy	1 556	634	553	607	359	96	580



⁴⁷ Zadanie 2. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi. Zadanie 5. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**⁴⁸, którego celem jest wsparcie pracodawców i pracowników w zakresie kształcenia ustawicznego, powiatowe urzędy pracy wydatkowały łącznie kwotę 13 478,2 tys. zł. Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym wprowadzonym w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, który stanowi wydzieloną część środków Funduszu Pracy, określona w Planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy⁴⁹. Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu posiadania kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki oraz zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy, które powinno poprawić pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. W 2016 roku wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie łódzkim otrzymały 12 404 osoby.

Województwo łódzkie	Liczba osób objęta wsparciem w ramach KFS w 2016 r.
Ogółem	12 404
Bełchatów	1 623
Brzeziny	152
Kutno	363
Łask	449
Łęczyca	159
Łowicz	2 040
Łódź	1 241
Łódź-Wschód	34
Opoczno	521
Pabianice	1 263
Pajęczno	302
Piotrków Trybunalski	879
Poddębice	800
Radomsko	241
Rawa Mazowiecka	148
Sieradz	528
Skierniewice	184
Tomaszów Mazowiecki	302
Wieluń	285
Wieruszów	193
Zduńska Wola	131
Zgierz	566

Źródło: Opracowano na podstawie sprawozdania MPiPS-02 WUP w Łodzi za 2016 r.

⁴⁸ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065), art. 69a

⁴⁹ jw., art. 109 ust. 2d

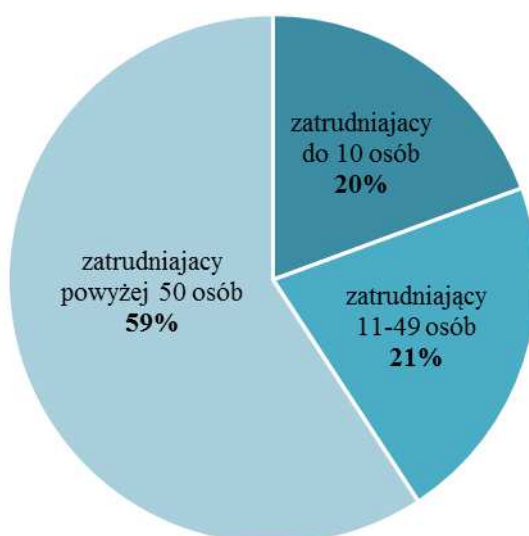
Analiza przedsiębiorców⁵⁰, z którymi podpisano umowy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wskazuje, iż przedsiębiorcy zatrudniający do 10 osób stanowią najliczniejszą grupę wśród przedsiębiorców korzystających ze środków KFS, tj. 53%. Pozostałą grupę w zbliżonych wartościach reprezentują przedsiębiorcy zatrudniający 11-49 osób (22%) oraz zatrudniający powyżej 50 osób (25%).

Udział % przedsiębiorców, z którymi podpisano umowy w ramach KFS w 2016 r.



Z kolei analiza osób objętych kształceniem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wskazuje, iż najliczniejszą grupą osób, które uzyskały wsparcie ze środków KFS stanowią pracownicy przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 50 osób tj. 59%. Osoby zatrudnione w przedsiębiorstwach do 10 osób stanowią 20%, natomiast w przedsiębiorstwach zatrudniających 11-49 osób 21%.

Udział % pracowników przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach KFS w 2016 r.



⁵⁰ Szacunkowa analiza przeprowadzona na podstawie danych pozyskanych od powiatowych urzędów pracy.

Średnia efektywność zatrudnieniowa w 2015⁵¹ roku dla programów realizowanych w ramach aktywnych form dla województwa łódzkiego⁵² wynosi - 79,04%, przy efektywności w skali kraju na poziomie 75,89%. Efektywność zatrudnieniowa została ustalona jako stosunek liczby osób bezrobotnych, które w 2015 r. po zakończeniu lub przerwaniu udziału w określonej formie aktywizacji, w okresie 3 miesięcy były zatrudnione przez co najmniej 30 dni, do liczby osób, które w 2015 roku zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

Efektywność zatrudnieniowa poszczególnych form aktywizacji w 2015 r.

	Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Staże	Dofinansowanie podejmowania działalności gosp.	Doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy	Ogółem
Kraj	48,0%	87,4%	71,7%	81,2%	92,2%	78,4%	75,89%
łódzkie	50,7%	87,5%	71,1%	85,6%	89,4%	71,2%	79,4%

Średni koszt ponownego zatrudnienia osoby bezrobotnej w 2015 roku w skali kraju wynosi 12 996,00 zł. Efektywność kosztowa została obliczona w wyniku podzielenia w 2015 r. kwoty poniesionych wydatków (kasowo) na daną formę aktywizacji, przez liczbę osób bezrobotnych, które w 2015 roku po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji uzyskały, w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie. Dla województwa łódzkiego⁵³ efektywność kosztowa w 2015 roku wyniosła 12 857,95 zł.

Efektywność kosztowa poszczególnych form aktywizacji w 2015 r.

w zł

	Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Staże	Dofinansowanie podejmowania działalności gosp.	Doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy	Ogółem
Kraj	5 940,39	10 338,02	12 504,24	9 775,91	20 932,53	35 437,97	12 996,00
łódzkie	4 321,89	8 793,42	12 788,40	9 349,14	19 930,02	36 913,60	12 857,95

⁵¹ Na podstawie ostatniej aktualnej publikacji MRPiPS tj. Opracowanie „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2015 roku” MRPiPS, Warszawa październik 2016 r.

<http://www.mpips.gov.pl/analizy-i-raporty/raporty-sprawozdania/rynek-pracy/>

⁵² Zadanie 16. Monitoring efektywności polityki rynku pracy.

⁵³ jw.

UWAGI KOŃCOWE

Niniejsza informacja z wykonania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim w roku 2016 przedstawia monitoring działań, zmierzających do poprawy sytuacji mieszkańców powiatów na lokalnym i regionalnym rynku pracy, realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi oraz powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego. Realizacja Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia nie ogranicza się jedynie do działań podejmowanych przez urzędy pracy. Wiele instytucji i organizacji podejmuje przedsięwzięcia wpisujące się w katalog zadań przedstawionych w ww. Planie, które w istotny sposób wpływają na sytuację na regionalnym rynku pracy, tj. odpowiednie departamenty Urzędu Marszałkowskiego Województwa Łódzkiego, wydziały Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi, Łódzka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, agencje zatrudnienia wpisane do Rejestru Agencji prowadzonego przez WUP, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego, pracodawcy i ich związki, organizacje pozarządowe.