



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W ŁÓDZI

JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA

90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49; tel. 042 632-01-12, 042 633-49-09, fax 042 636-77-97
www.wup.lodz.pl; e-mail: lowu@praca.gov.pl



**INFORMACJA Z REALIZACJI
REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA
W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM
W 2015 ROKU**

WPROWADZENIE.....	3
I. MISJA I CEL REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA.....	4
II. DIAGNOZA BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE ŁODZKIM W 2015 ROKU.....	4
<i>Liczba bezrobotnych.....</i>	4
<i>Stopa bezrobocia.....</i>	6
<i>Struktura bezrobotnych.....</i>	9
<i>Przedsiębiorczość.....</i>	17
III. ZADANIA ZREALIZOWANE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W ŁODZI...	21
<i>Fundusz Pracy.....</i>	21
<i>Europejski Fundusz Społeczny.....</i>	24
<i>Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy.....</i>	28
<i>Europejskie Służby Zatrudnienia.....</i>	29
<i>Poradnictwo zawodowe.....</i>	30
<i>Rejestr Agencji Zatrudnienia oraz Rejestr Instytucji Szkoleniowych.....</i>	31
<i>Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.....</i>	32
<i>Wojewódzka Rada Rynku Pracy.....</i>	33
IV. ZADANIA ZREALIZOWANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY.....	34
<i>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.....</i>	34
<i>Efektywność form aktywizacji zawodowej.....</i>	38
UWAGI KOŃCOWE.....	43

Wprowadzenie

Niniejsze sprawozdanie informuje, jak regionalna polityka rynku pracy odpowiada na zadania wynikające z celów, priorytetów i kierunków działań Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim w roku 2015, przygotowanego zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645) oraz zatwierdzonego przez Zarząd Województwa Łódzkiego Uchwałą Nr 514/15 z dnia 15 maja 2015 roku.

Dokument został przygotowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi przy bezpośredniej współpracy wydziałów: Rynku Pracy, Obsługi EFS, Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy, ds. Agencji Zatrudnienia, Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy, Obsługi FGŚP, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi oraz jego oddziałów w Piotrkowie Trybunalskim, Sieradzu i Skierniewicach. Sprawozdanie opiera się również na danych pozyskanych z powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego.

Realizacja Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w dużej mierze zależy od środków, jakimi samorząd województwa dysponuje w danym roku. W 2015 roku dominującą pozycję w finansowaniu poszczególnych przedsięwzięć na rzecz zatrudnienia odgrywał Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny.

I. Misja i cel Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia

Misją Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2015 roku była realizacja przedsięwzięć, które służyć miały zapewnieniu wzrostu zatrudnienia oraz ograniczaniu bezrobocia w regionie, a także wsparciu osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Podstawowymi celami Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2015 roku było:

- utrzymanie liczby bezrobotnych w regionie poniżej 130 000 osób na koniec roku,
- utrzymanie stopy bezrobocia na poziomie nie wyższym niż 12% na koniec roku,
- rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost liczby nowych podmiotów.

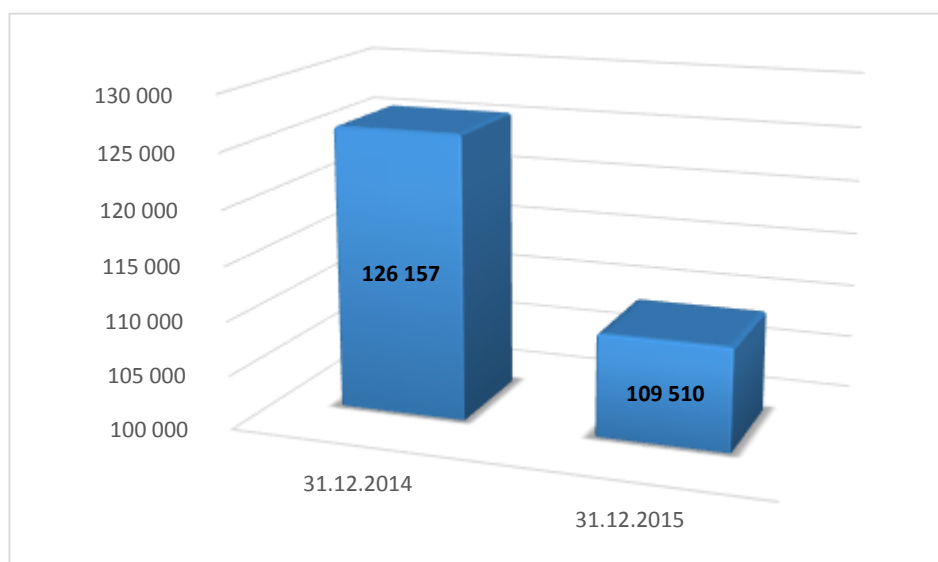
Z zebranych i opracowanych informacji wynika, iż na koniec grudnia 2015 roku osiągnięto zakładane cele.

II. Diagnoza bezrobocia w województwie łódzkim w 2015 roku

Liczba bezrobotnych

W 2015 roku odnotowano korzystne zmiany. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w porównaniu do końca ubiegłego roku uległa poprawie. Odnotowano spadek liczby bezrobotnych. W końcu grudnia 2015 r. w województwie łódzkim zarejestrowanych było 109 510 osób tj. o 16 647 osób mniej niż w końcu grudnia 2014 r. Liczba bezrobotnych spadła zatem o 13,2% (wykres 1).

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w województwie łódzkim w końcu grudnia 2014-2015r.

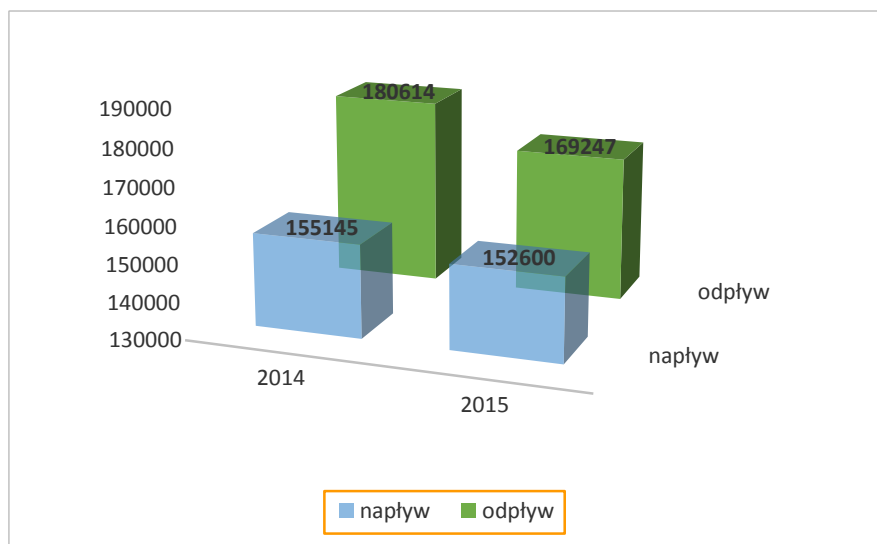


Źródło: Opracowanie własne

W roku 2015, po raz kolejny, w Łódzkiem odnotowano mniejszy „napływ” do bezrobocia niż „odpływ” z bezrobocia. Na przestrzeni 2015 roku urzędy pracy województwa zarejestrowały łącznie 152 600 osób (tzw. „napływ”). Dla porównania w roku 2014 status osoby bezrobotnej uzyskało 155 145 osób czyli 2 545 osób więcej niż w roku 2015. W tym samym czasie

wyrejestrowanych zostało 169 247 osób (tzw. „odpływ”). W roku 2014 status osoby bezrobotnej utraciło 180 614 osób czyli 11 367 osób więcej niż w roku 2015. Wartość współczynnika fluktuacji (stosunek odpływu do napływu) wyniosła 110,91% co oznacza, iż odpływ z bezrobocia był wyższy od napływu o 10,9%. Dla porównania, w 2013 r. wartość współczynnika fluktuacji wyniosła 99,7%, zaś w roku 2014 - 116,4%.

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w województwie łódzkim w latach 2014-2015



Źródło: Opracowanie własne

Głównym powodem wyłączeń z rejestrów bezrobocia było podjęcie zatrudnienia – 51,39% wyłączeń. Dla porównania w roku 2014 status bezrobotnego z powodu podjęcia zatrudnienia straciło 48,8% zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie w 2015 roku z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 86 977 osób, w tym: 73 957 osób podjęło zatrudnienie niesubsydiowane a 13 020 utraciło status z powodu podjęcia pracy z udziałem środków Funduszu Pracy. W 2014 roku łącznie wyrejestrowano 88 144 osoby, z tego 76 598 osób podjęło pracę niesubsydiowaną, a 11 546 - pracę subsydiowaną.

W 2014 roku drugą przyczyną wyrejestrowań było niepotwierdzenie gotowości do pracy - 23,5% wyłączeń (42 428 osób). W 2015 roku nastąpiła bardzo poważna zmiana w tym zakresie gdyż z powodu niepotwierdzenia gotowości wyrejestrowano 26 110 osób tj. 15,43% bezrobotnych.

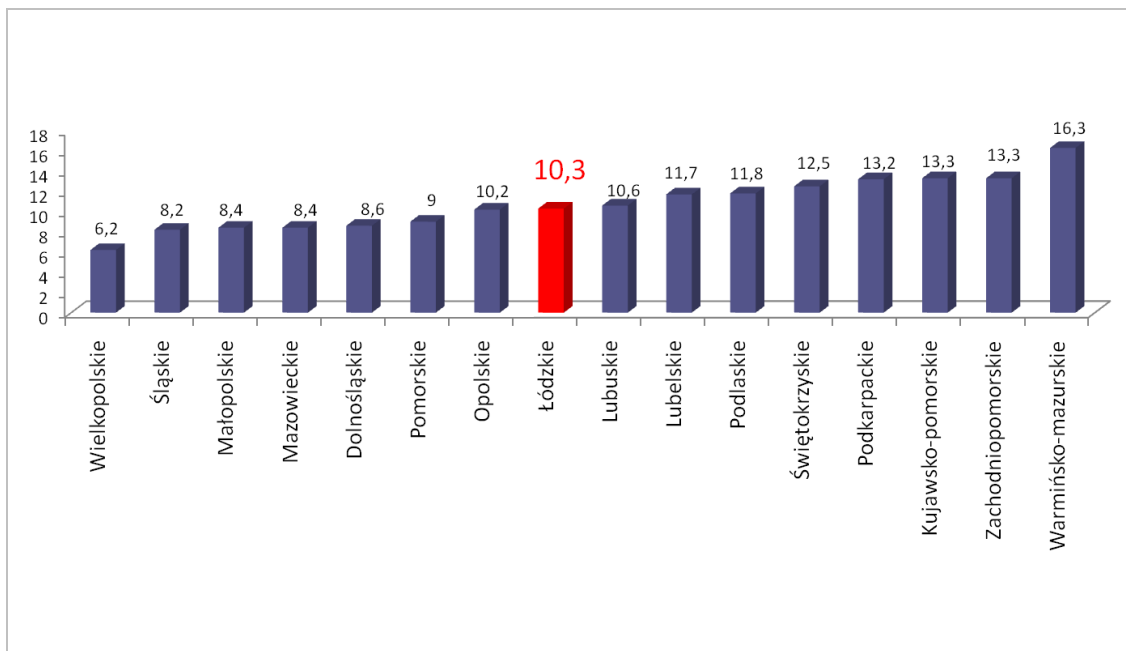
W 2015 roku 33,18% wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych to tzw. inne przyczyny, wśród nich należy wymienić wyłączenie z powodu uczestnictwa w szkoleniu, stażu a także nabycia prawa do świadczeń społecznych.

W porównaniu z rokiem 2014, wartość odsetka wyrejestrowań z powodu podjęcia zatrudnienia wzrosła o 2,59 punktu procentowego, zaś z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy zmniejszyła się o 8,07 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia¹ na dzień 31 grudnia 2015 roku w Łódzkiem osiągnęła wartość 10,3% - o 1,5 punktu procentowego niższą niż w końcu grudnia 2014 roku. Taki poziom wskaźnika plasuje łódzkie na 8 pozycji wśród ogółu województw w kraju (wykres 3).

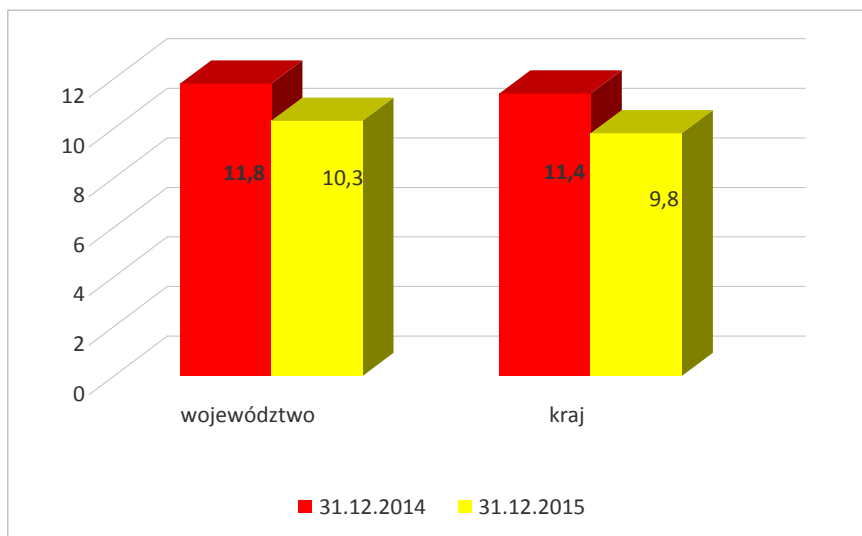
Wykres 3. Stopa bezrobocia [%] według województw 31.12.2015 r.



Źródło: Opracowanie własne

Choć zaobserwowany spadek wartości stopy bezrobocia jest pozytywnym przejawem przemian na regionalnym rynku pracy, to nadal wartość tego wskaźnika pozostaje w województwie wyższa aniżeli w kraju - w końcu 2015 r. różnica wynosiła 0,5 punktu procentowego (wykres 4).

Wykres 4. Stopa bezrobocia [%] w województwie łódzkim i kraju w końcu grudnia 2014-2015 r.

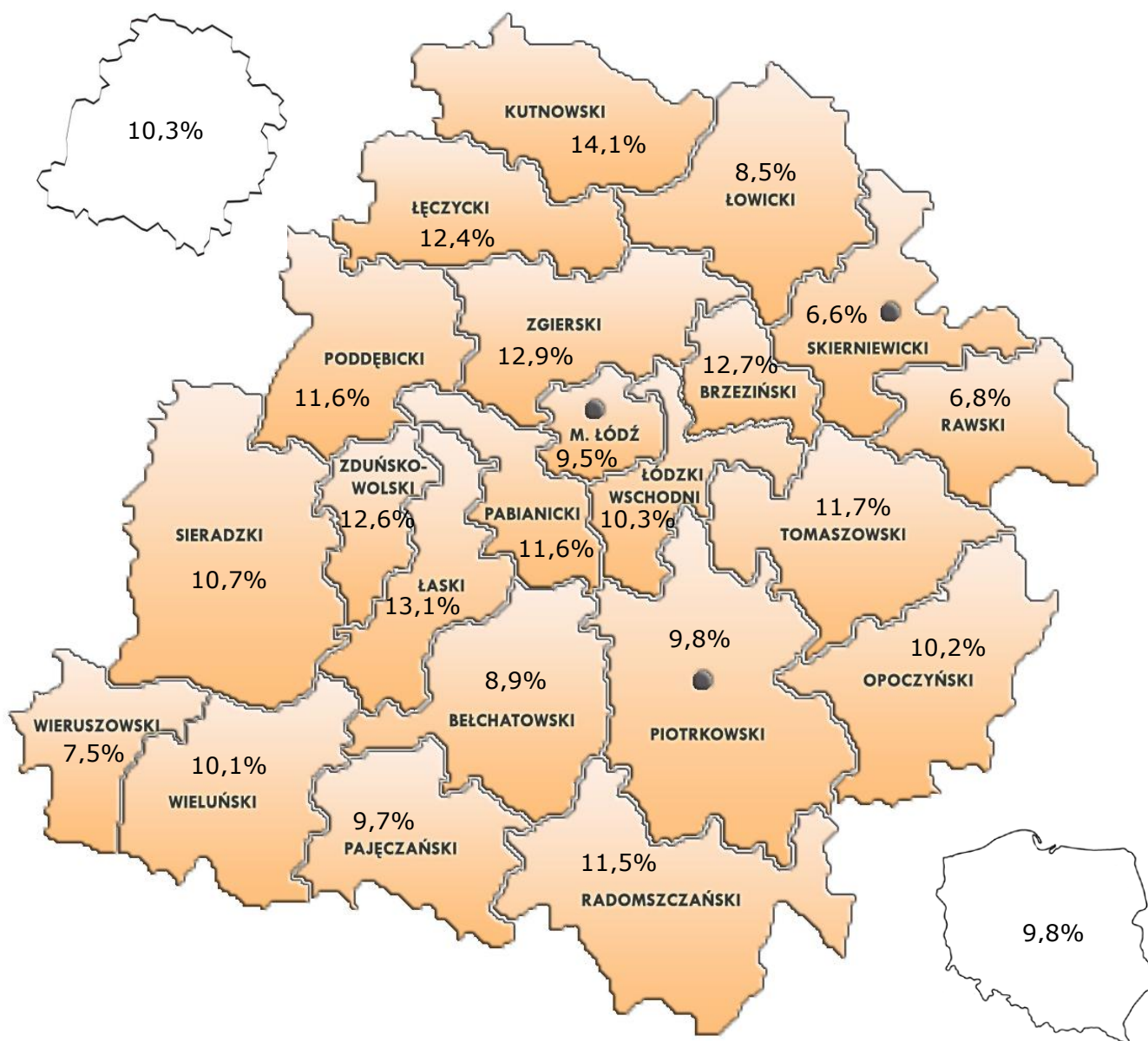


Źródło: Opracowanie własne

¹ udział bezrobotnych w populacji osób czynnych zawodowo

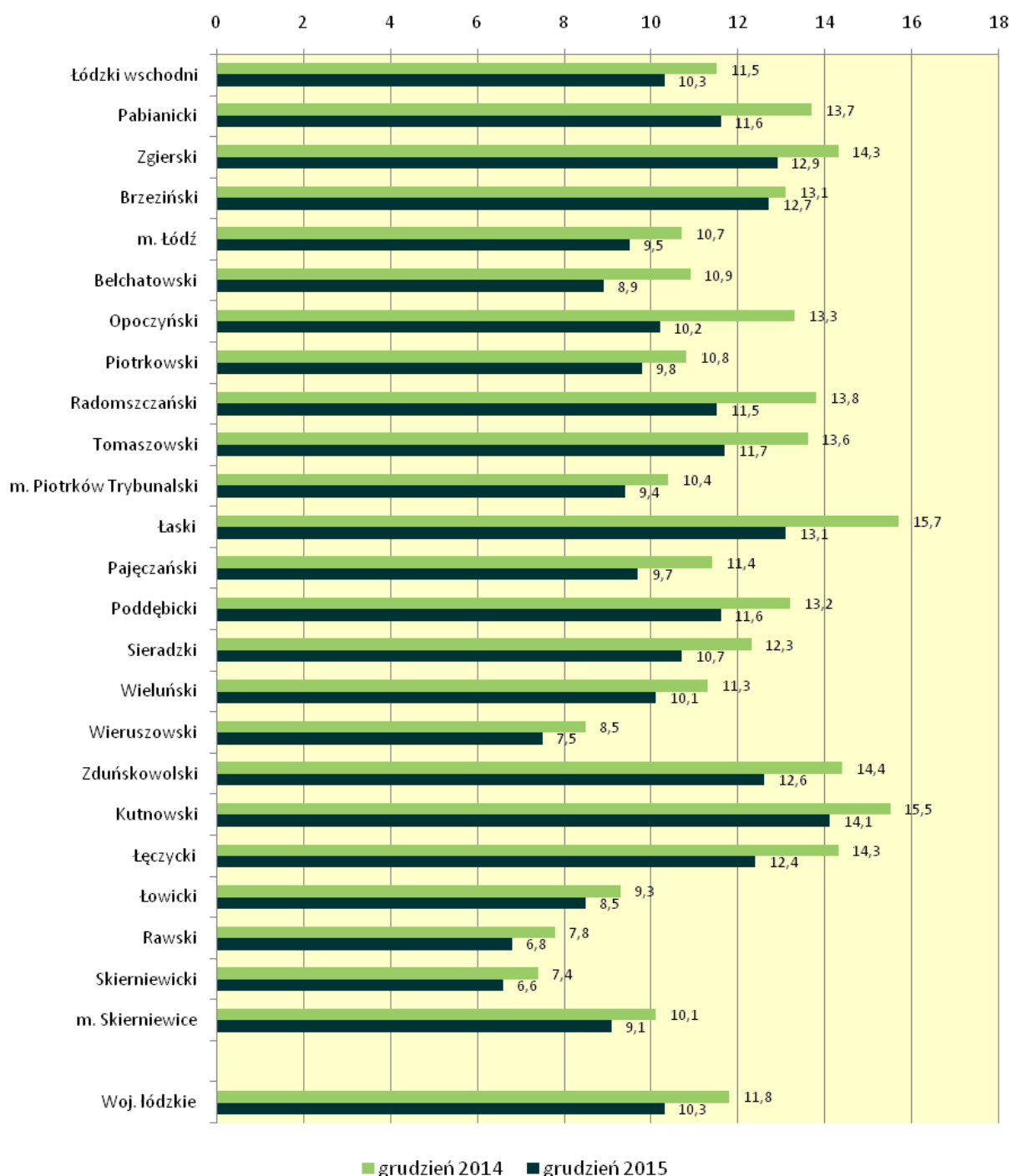
W Łódzkiem występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. W końcu grudnia 2015 roku najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie kutnowskim (14,1%), a najniższą w powiecie skierniewickim ziemskim (6,6%). W końcu 2015 roku, 12 powiatów zanotowało na swoim terenie działania stopę bezrobocia równą / wyższą od średniej wyliczonej dla województwa. Były to: Łask, Kutno, Zduńska Wola, Zgierz, Łęczyca, Radomsko, Pabianice, Tomaszów Mazowiecki, Poddębice, Brzeziny, Łódź-Wschód i Sieradz.

Mapa 1. Stopa bezrobocia [%] w powiatach województwa łódzkiego na koniec grudnia 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne

Wykres 5. Stopa bezrobocia [%] w województwie łódzkim według powiatów [stan na koniec grudnia 2014 r. oraz na koniec grudnia 2015 r.]



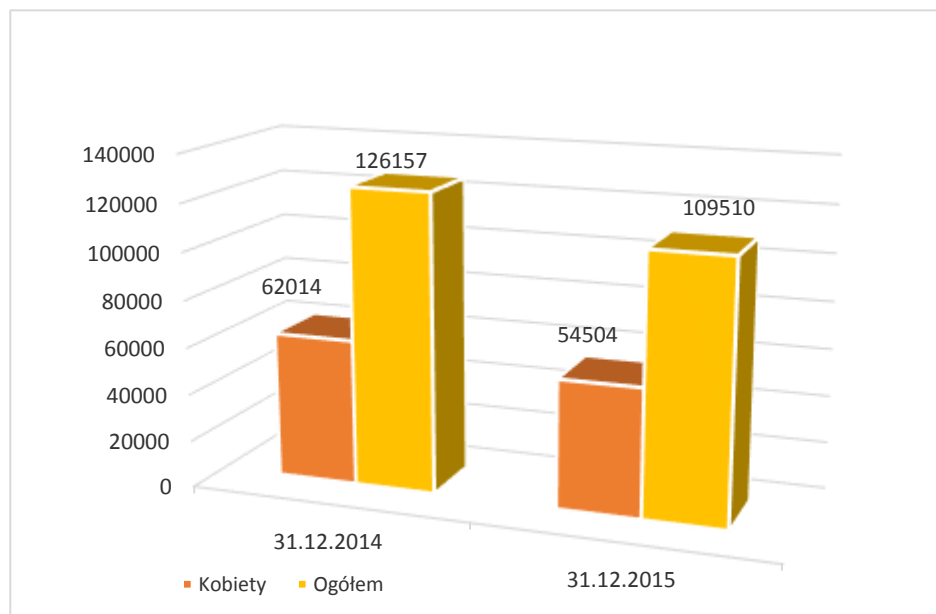
Źródło: Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w WUP w Łodzi

Między końcem grudnia 2014 roku a końcem grudnia 2015 roku z 8,3 punktów proc. do 7,5 punktów proc. zmniejszyła się różnica pomiędzy powiatem o najwyższej a najniższej odnotowywanej wartości stopy bezrobocia (w 2014 roku były to odpowiednio powiaty łaski i skierniewicki, a w 2015 roku odpowiednio powiaty kutnowski i skierniewicki). Nasuwa to wniosek o nieznacznym zmniejszeniu się rozmiaru międzyterytorialnych nierówności w dostępie do pracy na obszarze województwa łódzkiego.

Struktura bezrobotnych

Statystyki powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego obejmowały w końcu 2015 roku 54 504 **kobiety** – o 7 510 osób mniej niż w roku poprzednim (wykres 6). Na przestrzeni ostatniego roku wskaźnik udziału kobiet w całkowitej liczbie osób pozostających bez pracy wzrósł o 0,6 punktu procentowego (z 49,2% do 49,8%). Wśród zarejestrowanych bezrobotnych przeważali mężczyźni.

Wykres 6. Bezrobotni ogółem i bezrobotne kobiety w województwie łódzkim w końcu grudnia 2014-2015r.



Źródło: Opracowanie własne

W końcu 2015 r., spośród zarejestrowanych w Łódzkiem bezrobotnych kobiet najwięcej:

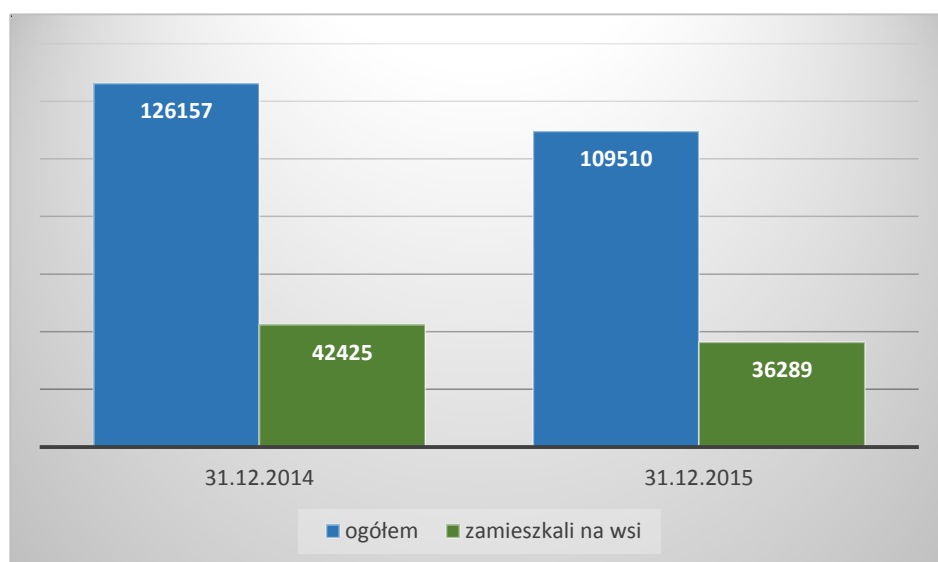
- znajdowało się w wieku 25 - 34 lata (29,4%). W porównaniu ze stanem z końca 2014 roku odnotowano spadek odsetka kobiet w tej grupie wiekowej o 0,2 punktu procentowego;
- legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym i niższym (27,4%). Na przestrzeni ostatniego roku wartość wskaźnika udziału kobiet z najniższym poziomem wykształcenia w populacji bezrobotnych kobiet wzrosła o 0,5 punktu procentowego. Z drugiej strony, systematycznie wzrasta odsetek bezrobotnych kobiet posiadających wykształcenie wyższe (z 15,3% do 15,6%). W tym miejscu warto podkreślić, że w populacji bezrobotnych z wyższym wykształceniem w Łódzkiem zdecydowanie przeważają kobiety. W końcu 2015 roku kobiety stanowiły ponad 2/3 ogółu bezrobotnych z wyższym wykształceniem (68%). Ponadto, niekorzystnym zjawiskiem obserwowanym w strukturze wykształcenia bezrobotnych kobiet jest wysoki (66,3%) udział kobiet w populacji osób długotrwale bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie (w porównaniu do stanu z końca 2014 r. odsetek ten zmniejszył się o 1,6 punktu procentowego);
- posiadało staż pracy mieszczący się w przedziale od 1 do 5 lat (21,7%; wartość wskaźnika zwiększyła się o 0,4 punktu procentowego na przestrzeni ostatniego roku). Drugą pod

względem stażu zawodowego grupę stanowiły kobiety, które przed rejestracją pracowały jeszcze krócej tzn. łącznie nie dłużej niż 1 rok (19,3%; wzrost o 1,3 punktu procentowego);

- pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy (28,2%). Na przestrzeni ostatniego roku wartość wskaźnika wzrosła o 0,5 punktu procentowego. Kobiety ze względu na tradycyjnie spełniane role społeczne są szczególnie podatne na oddziaływanie problemu bezrobocia długotrwałego. Choć udział kobiet długotrwale bezrobotnych (pozostających w statystyce bezrobocia powyżej 12 miesięcy) w ogólnej populacji osób długotrwale bezrobotnych nieznacznie przekracza połowę (w końcu 2015 r. było to 52,7%), to już porównanie wartości wskaźnika udziału długotrwale bezrobotnych w kategoriach płci wyraźniej pokazuje, że sytuacja kobiet jest pod tym względem mniej korzystna. Kobiety pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowiły w końcu 2015 roku 44,5% ogólnej zbiorowości bezrobotnych kobiet, zaś mężczyźni – 39,6% ogólnej zbiorowości bezrobotnych mężczyzn (dla porównania - w końcu 2014 r. wartości wskaźników wynosiły odpowiednio 46,4% oraz 42,4%).

Kolejnym czynnikiem różnicującym jest miejsce zamieszkania. W końcu 2015 r. rejestry powiatowych urzędów pracy w województwie łódzkim wykazały 36 289 bezrobotnych **zamieszkałych na wsi**. W porównaniu z rokiem poprzednim liczba ta spadła o 6 136 osób, czyli o 14,5% a wskaźnik udziału mieszkańców wsi w rejestrach bezrobocia spadł o 0,5 punktu procentowego i wyniósł 33,1% (wykres 7).

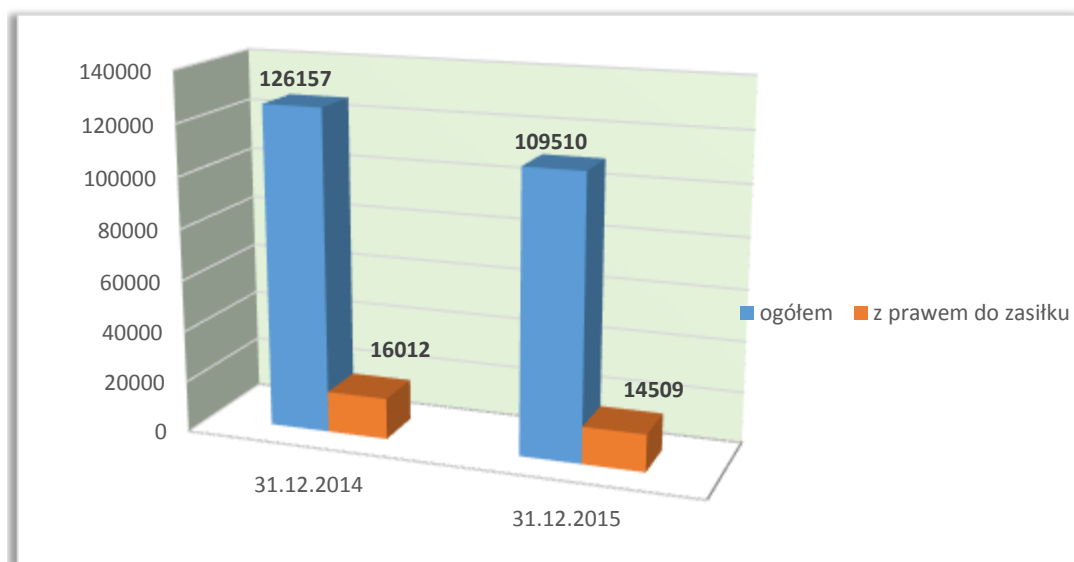
Wykres 7. Bezrobotni ogółem i bezrobotni zamieszkali na wsi w województwie łódzkim w końcu grudnia 2014-2015r.



Źródło: Opracowanie własne

W roku 2015 w województwie łódzkim, po raz pierwszy od kilku lat zaobserwowano wzrost **udziału zasiłkobiorców** w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych. W końcu grudnia prawo do zasiłku posiadało 13,2% zarejestrowanych tj. o 0,5 punktu procentowego więcej niż grudniu 2014 roku (wykres 8).

Wykres 8. Bezrobotni zarejestrowani w województwie łódzkim oraz bezrobotni z prawem do zasiłku w końcu grudnia 2014-2015r.



Źródło: Opracowanie własne

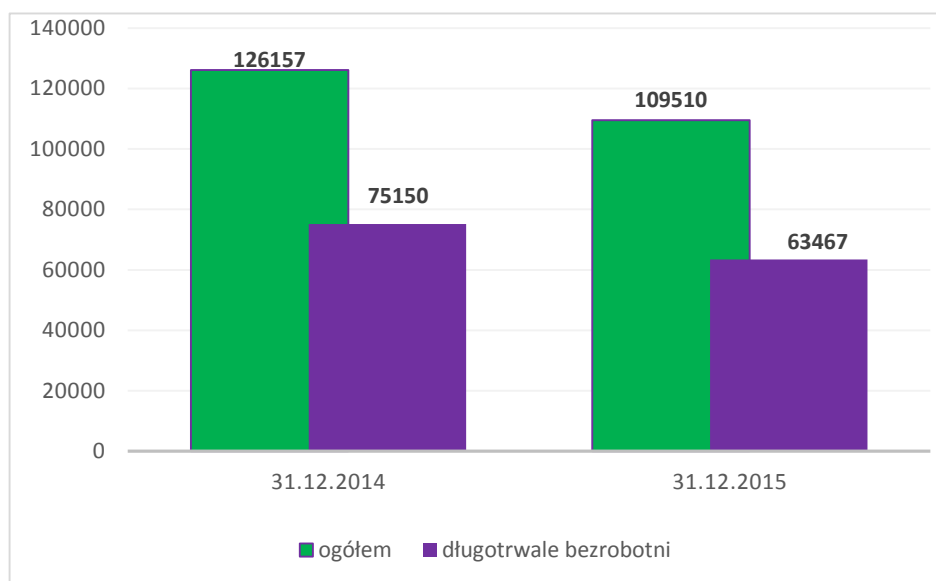
Wartość odsetka **osób pozostających bez pracy** przez okres dłuższy niż 12 miesięcy w końcu grudnia 2015 roku wyniosła w województwie łódzkim 42% i było to o 2,4 punkty procentowe mniej niż w końcu grudnia 2014 roku. Jednocześnie odnotowano wzrost udziału bezrobotnych pozostających bez pracy w okresie od 6 do 12 miesięcy (z 16,2% w końcu 2014 roku do 16,8% w końcu 2015 roku – czyli o 0,6 punktu procentowego) a także wzrost udziału bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia nie dłużej niż 6 miesięcy (z 39,5% w końcu 2014 roku do 41,2% w końcu 2015 roku – czyli o 1,7 punktu procentowego).

Długotrwale bezrobotni, zgodnie z ustawową definicją, to osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych². Jest to kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.³ Analiza danych statystycznych wykazała, że w końcu 2015 roku w województwie łódzkim zarejestrowanych było 63 467 osób długotrwale bezrobotnych (wykres 9). Ich udział w bezrobociu rejestrowanym wyniósł 58% i w ciągu ostatniego roku zmniejszył się o 1,6 punktu procentowego.

² Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645), art.2 ust.1 pkt 5.

³ jw., art. 49.

Wykres 9. Bezrobotni ogółem i długotrwale bezrobotni w województwie łódzkim w końcu grudnia 2014-2015r.



Źródło: Opracowanie własne

Szczególnie zagrożone dezaktualizacją kwalifikacji zawodowych a tym samym utrudnionym powrotem na rynek pracy, są **osoby pozostające bez zatrudnienia bez przerwy powyżej 24 miesięcy**. W rejestrach bezrobocia w Łódzkiem w końcu 2015 roku, pozostawało 28 706 takich osób, tj. co czwarty bezrobotny znajdujący się w tym czasie w rejestrach PUP (26,2%). Większość legitymowała się wykształceniem co najwyżej zasadniczym zawodowym (64,4%). Między końcem roku 2014 a końcem roku 2015 zmalała zarówno liczba pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (o 3 890 osób), jak i wskaźnik udziału omawianej grupy wśród bezrobotnych ogółem (o 0,2 punktu procentowego).

Jeśli przyjrzymy się **strukturze wiekowej** bezrobotnych w Łódzkiem zauważymy, że najliczniejsze kategorie stanowiły w końcu 2015 roku (podobnie jak rok wcześniej) osoby w wieku 25-34 lata (25,1% wszystkich osób znajdujących się w tym czasie w rejestrach PUP) oraz osoby z kolejnych grup wiekowych 35-44 lata (22,1%) i 45-54 lata (19,3%).

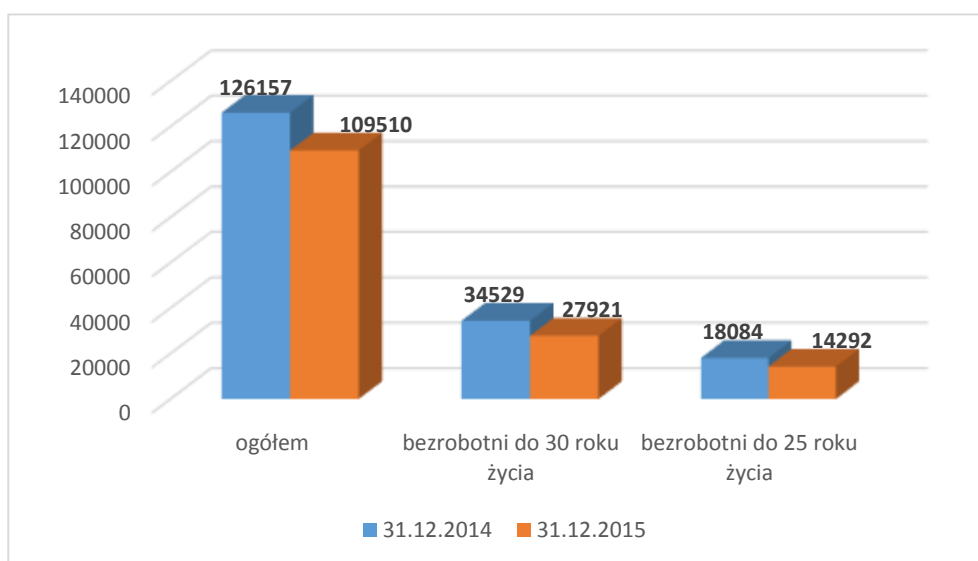
Trzeba podkreślić, że w 2015 roku zaobserwowano w województwie pozytywne zmiany dotyczące kategorii młodych bezrobotnych. Po pierwsze, spadła liczebność bezrobotnych do 25 roku życia względem poprzedniego roku z 18 084 do 14 292 osób (tj. o 21%). Po drugie, wskaźnik udziału najmłodszej kategorii wiekowej w statystykach bezrobocia w Łódzkiem również miał tendencję spadkową (z 14,3% do 13,1%). Nadal jednak analiza struktury tej grupy bezrobotnych pozwala stwierdzić, iż młodzi ludzie nie są wystarczająco przygotowani do wejścia na rynek pracy: większość (77,7%) nie ma doświadczenia zawodowego, blisko co drugi (49%) nie posiada kwalifikacji zawodowych, a 45% nie ma wykształcenia średniego.

Wprowadzona w 2014 roku nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku rozszerzyła definicję „młodego” bezrobotnego.

Aktualnie obejmuje ona osoby do 30 roku życia, które zgodnie z art. 49 w/w ustawy należą do kategorii bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W końcu 2015 roku w rejestrach bezrobocia w Łódzkiem znajdowało się 27 921 osób do 30 roku życia, z czego 56,2% stanowiły kobiety. W odniesieniu do stanu sprzed roku odnotowano spadek liczebności bezrobotnych do 30 roku życia pozostających bez pracy o 19,1% (wykres 10). Wskaźnik udziału omawianej grupy wiekowej w statystykach bezrobocia również spadł (o 1,9 punktu procentowego) i wyniósł 25,5%.

Wykres 10. Bezrobotni ogółem, bezrobotni do 25 roku życia i bezrobotni do 30 roku życia w województwie łódzkim w końcu grudnia 2014-2015r.



Źródło: Opracowanie własne

Analizując sytuację osób młodych na rynku pracy, warto również przyrzeć się danym dotyczącym bezrobotnych absolwentów, tj. osób znajdujących się w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Na koniec 2015 roku odnotowano spadek liczby absolwentów o 732 osoby w porównaniu do stanu sprzed roku. Również udział tej kategorii w generalnej strukturze bezrobocia w regionie spadł o 0,1 punktu procentowego w odniesieniu do roku 2014 (z 4,1% do 4,0%).

W ostatnich latach bezrobocie w coraz większym stopniu dotyka osoby w starszych grupach wiekowych. W końcu 2015 roku bezrobotni powyżej 45 roku życia stanowili 39,73% ogółu zarejestrowanych w naszym województwie (w końcu 2014 roku 38%). Należy podkreślić, że odsetek bezrobotnych należących do najstarszych grup wiekowych (tj. powyżej 55 lat) systematycznie rośnie. W końcu 2014 roku osoby te stanowiły 18,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, podczas gdy w końcu 2015 roku 20,41%.

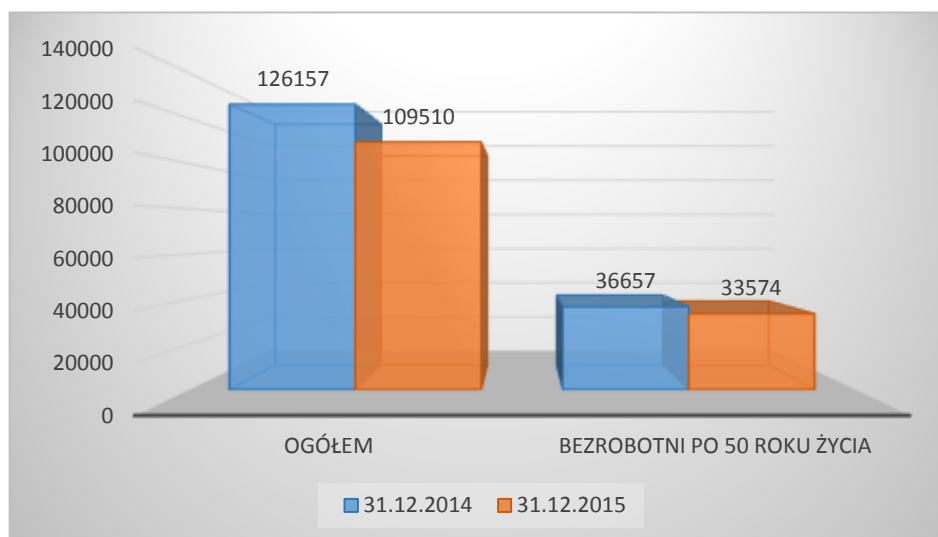
Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowią jedną z kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.⁴ W końcu 2015 roku w rejestrach pozostawały 33 574 osoby powyżej 50 roku życia. W porównaniu z końcem 2014 r. oznacza to spadek o 3 083

⁴ jw., art. 49.

osoby (wykres 11). Zwiększył się natomiast udział bezrobotnych „po pięćdziesiątce” w bezrobociu rejestrowanym w województwie łódzkim z 29,1% do 30,66%, tj. o 1,56 punktu procentowego.

Cechą charakterystyczną bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat jest długi okres oczekiwania na zatrudnienie. W końcu 2015 roku 35,3% bezrobotnych z omawianej kategorii pozostawało bez pracy bez przerwy powyżej 24 miesięcy. W porównaniu z 2014 rokiem, w grupie bezrobotnych 50+ spadł udział osób z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym (z 38,9% do 38,7%) oraz zasadniczym zawodowym (z 31,4% do 30,9%) na rzecz wzrostu odsetka osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (20% do 20,3%) oraz wyższym (z 4,2% do 4,5%).

Wykres 11. Bezrobotni ogółem i bezrobotni powyżej 50 roku życia w województwie łódzkim w końcu grudnia 2014-2015r.

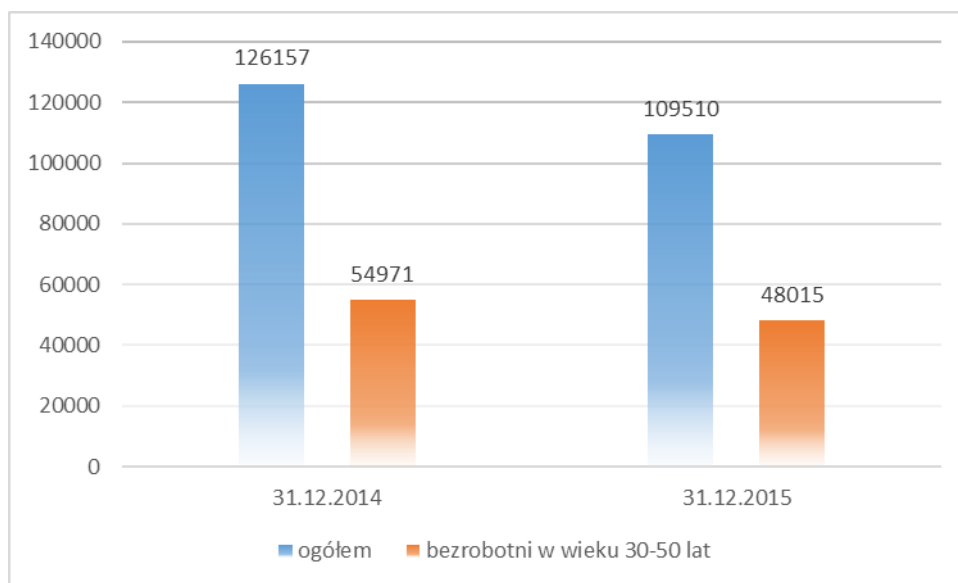


Źródło: Opracowanie własne

Analizując strukturę wiekową bezrobotnych w regionie, warto pokazać, jak przedstawia się udział bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat. W końcu 2015 roku osoby te stanowiły 43,9% ogółu zarejestrowanych w urzędach pracy w Łódzkiem. W porównaniu z końcem 2014 roku liczebność tej grupy spadła o 6 956 osób, czyli o 12,7% oraz zwiększył się nieznacznie jej udział w bezrobociu rejestrowanym w województwie z 43,6% do 43,9% (wykres 12).

Bezrobotni w przedziale wiekowym 30 – 50 lat to różnorodna kategoria osób, które jeśli nie są dodatkowo wśród grup objętych wsparciem w różnych programach (np. niepełnosprawni, samotni rodzice, bez kwalifikacji itp.), mają małe szanse na skorzystanie z dotowanych form aktywizacji zawodowej. Dotychczasowe działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy na podstawie dokumentów programowych o zasięgu regionalnym i krajowym koncentrowały się bowiem przede wszystkim na dwóch grupach wiekowych wśród bezrobotnych: osobach młodych do 25/30 roku życia oraz osobach powyżej 50 roku życia.

Wykres 12. Bezrobotni ogółem i bezrobotni w wieku 30-50 lat w województwie łódzkim w końcu grudnia 2014-2015r.

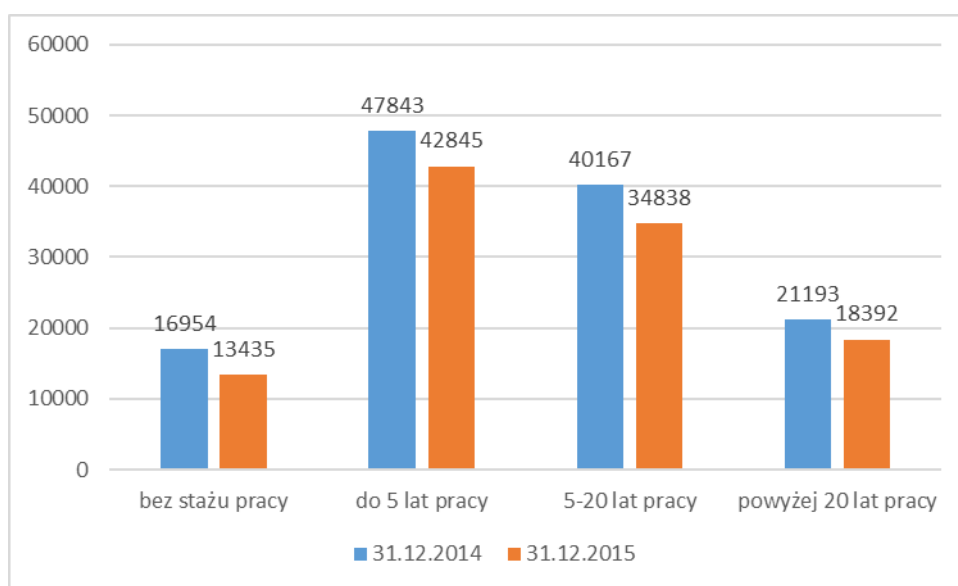


Źródło: Opracowanie własne

Analiza bezrobocia rejestrowanego **według stażu pracy** pokazuje, że 39,1% bezrobotnych w łódzkim to osoby ze stażem pracy nie dłuższym niż 5 lat (w porównaniu do stanu z końca 2014 roku wartość omawianego wskaźnika wzrosła o 1,1 punktu procentowego). W grupie bezrobotnych bez stażu pracy zanotowano spadek o 1,1 punktu procentowego, tj. 2014r. – 13,4 %; 2015r. – 12,3%. Nie uległy zmianie udziały osób bezrobotnych, którzy legitymują się stażem pracy pomiędzy 5-20 lat (31,8%) i stażem powyżej 20 lat (16,8%).

Liczebności ww. grup bezrobotnych w okresie 12 miesięcy 2015 roku uległy zmniejszeniu.

Wykres 13. Bezrobotni wg stażu pracy w województwie łódzkim w końcu grudnia 2014-2015r.

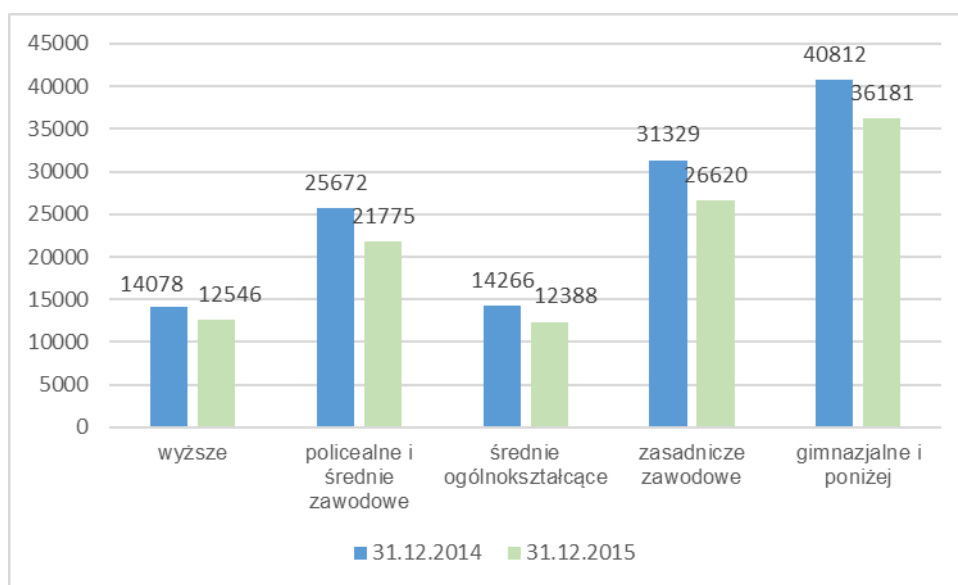


Źródło: Opracowanie własne

Struktura zbiorowości bezrobotnych województwa łódzkiego rozpatrywana **z punktu widzenia wykształcenia** ukazuje, na podstawie danych z końca 2015 roku, ponad 57% udział osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym oraz zasadniczym zawodowym. Jednocześnie występuje stały wzrost odsetka osób legitymujących się wykształceniem wyższym (w końcu 2014 r. wynosił 11,2%, a w końcu 2015 r. – 11,5%).

Na koniec 2015 roku zmniejszyła się liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (o 11,8% do poziomu 48 569 osób). Udział tej kategorii w populacji bezrobotnych w Łódzkiem wyniósł 44,4% (zwiększył się o 0,7 punktu procentowego w porównaniu do stanu sprzed 12 miesięcy), a 2/3 bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji zawodowych to osoby z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym.

Wykres 14. Bezrobotni wg wykształcenia w województwie łódzkim w końcu grudnia 2014-2015r.

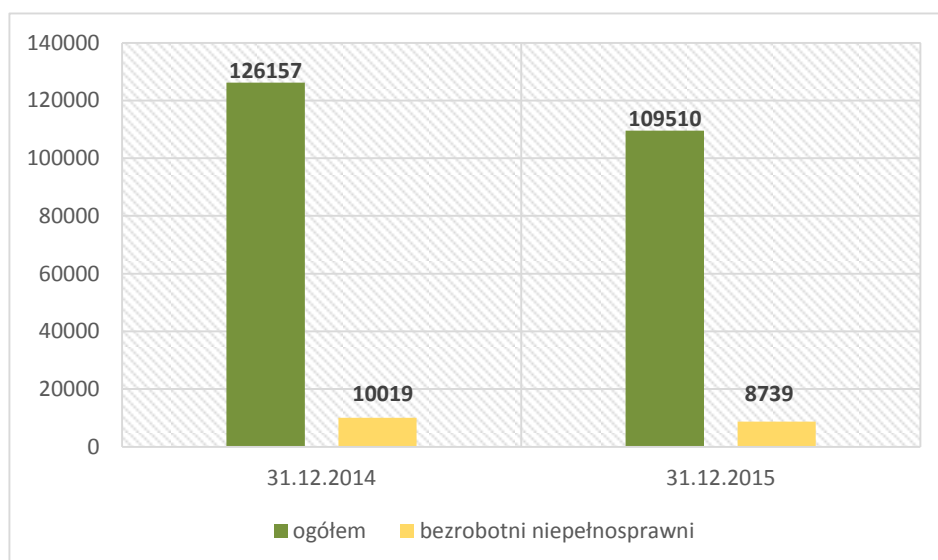


Źródło: Opracowanie własne

Wśród zarejestrowanych w końcu 2015 roku bezrobotnych w województwie 8 739 osób to **osoby niepełnosprawne**⁵. Trend liczebności tej kategorii kształtował się analogicznie do trendu liczby bezrobotnych ogółem – miał charakter malejący – cechował się jednak mniejszym natężeniem obserwowanych zmian. W końcu 2015 roku bezrobotnych niepełnosprawnych było w rejestrach mniej niż w końcu 2014 roku o 12,8% - wobec całkowitego spadku bezrobocia w tym samym okresie o 13,2%. Wskaźnik udziału bezrobotnych niepełnosprawnych w ogóle zarejestrowanych wzrósł w analizowanym okresie z 7,94% do 7,98% (wykres 15).

⁵ Bezrobotni niepełnosprawni to kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy; art. 49 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645).

Wykres 15. Bezrobotni ogółem i bezrobotni niepełnosprawni w województwie łódzkim w końcu grudnia 2014-2015r.



Źródło: Opracowanie własne

W końcu 2015 roku spośród zarejestrowanych w Łódzkiem bezrobotnych niepełnosprawnych najwięcej:

- legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym i niższym (3 346 osób, 38,3% wszystkich zarejestrowanych niepełnosprawnych) oraz zasadniczym zawodowym (2 737 osób, 31,3%);
- znajdowało się w wieku 55-59 lat (2 407 osób, co stanowiło 27,5% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych) oraz 45-54 lata (2 305 osób, 26,4%);
- posiadało staż pracy od 20 do 30 lat (2 039 osób, tj. 23,3% wszystkich zarejestrowanych niepełnosprawnych).

Przedsiębiorczość

Odnosząc się do trzeciego celu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim w 2015 roku dotyczącego rozwoju przedsiębiorczości oraz wzrostu liczby nowych podmiotów gospodarczych można uznać, iż również został osiągnięty.

Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową ponownie dokonał analizy przestrzennego zróżnicowania atrakcyjności inwestycyjnej Polski dla inwestorów zagranicznych. Jej efektem jest kolejna odsłona raportu pt. „Atrakcyjność inwestycyjna województw i podregionów Polski”. Według raportu województwo łódzkie utrzymało 8 miejsce wg atrakcyjności inwestycyjnej województw w 2015 roku. Podregion łódzki utrzymał również czołowe miejsca pod względem atrakcyjności inwestycyjnej: dla działalności usługowej – drugie miejsce, dla działalności

przemysłowej – trzecie miejsce oraz dla działalności zaawansowanej technologicznie – czwarte miejsce⁶.

Jednym z najważniejszych celów, przewidzianych w Regionalnym Planie Działania na Rzecz Zatrudnienia jest daleko idąca pomoc rzeczowa i finansowa dla przedsiębiorstw już istniejących jak i inicjatyw mających na celu tworzenie nowych miejsc pracy oraz zmniejszenie kosztów zatrudnienia. Samozatrudnienie jest nieustannie jedną z najpopularniejszych i najefektywniejszych form aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych jako bezrobotne. W 2015 roku sfinansowano w ramach środków Funduszu Pracy założenie 3 757 jednoosobowych działalności gospodarczych⁷.

W końcu grudnia 2015 r. rejestr REGON obejmował 241,5 tys. podmiotów gospodarki narodowej działających na terenie województwa łódzkiego. Było to o 1,9 tys. więcej niż w końcu grudnia 2014 r. W tym 180,3 tys. podmiotów stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą⁸.

Liczba mikroprzedsiębiorstw w województwie łódzkim w 2014 r. wzrosła o 3,6%, a w skali całego kraju (w stosunku do roku poprzedniego) wzrosła o 4,1%. W województwie łódzkim w 2014 r. odnotowano 4,2% wzrost liczby osób pracujących w mikroprzedsiębiorstwach, a w Polsce wzrost liczby osób pracujących w tego rodzaju przedsiębiorstwach wyniósł 3,7%⁹.

Ważnym elementem wypełniającym lukę między pomiędzy mechanizmami rynkowymi, a działaniami administracji publicznej w zakresie wspierania przedsiębiorczości są inkubatory. Ich różnorodność pozwala na dotarcie z ofertą do szerokiego grona odbiorców, od osób zamierzających założyć własny biznes, poprzez małe i średnie aż po duże firmy. Pozyskanie wiedzy na temat funkcjonowania inkubatorów na terenie województwa łódzkiego w kontekście ich wpływu na sytuację na regionalnym rynku pracy było celem badania przeprowadzonego przez Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi „Od biznesplanu do własnej firmy – działalność inkubatorów wspierająca przedsiębiorczość mieszkańców województwa łódzkiego”. Uzupełnieniem opracowania opublikowanego w 2015 roku jest lista funkcjonujących w województwie łódzkim podmiotów działających w obszarze inkubowania/wsparcia nowych przedsięwzięć wraz z ich aktualną propozycją. Wszystkie zgromadzone dane pozwoliły na sporządzenie mini-przewodnika dającego obraz struktury tych podmiotów oraz dostarczającego niezbędnych, podstawowych informacji dla osób zainteresowanych ich ofertą¹⁰.

Refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego to kolejny instrument rynku pracy wspierający przedsiębiorczość oraz umożliwiający tworzenie nowych miejsc pracy. W 2015 roku 2865 osób podjęło pracę ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego¹¹.

⁶ Raport „Atrakcyjność inwestycyjna województw i podregionów Polski 2015”, Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową, Gdańsk 2015 <http://www.ibngr.pl/Aktualnosci/Aktualnosci/Atrakcyjnosci-inwestycyjna-wojewodztw-i-podregionow-Polski-2015>

⁷ Informacja sygnałowa o rynku pracy WUP w Łodzi, stan na 31 grudnia 2015 r.

⁸ Biuletyn Statystyczny Województwa Łódzkiego IV kwartał 2015 r., Urząd Statystyczny w Łodzi

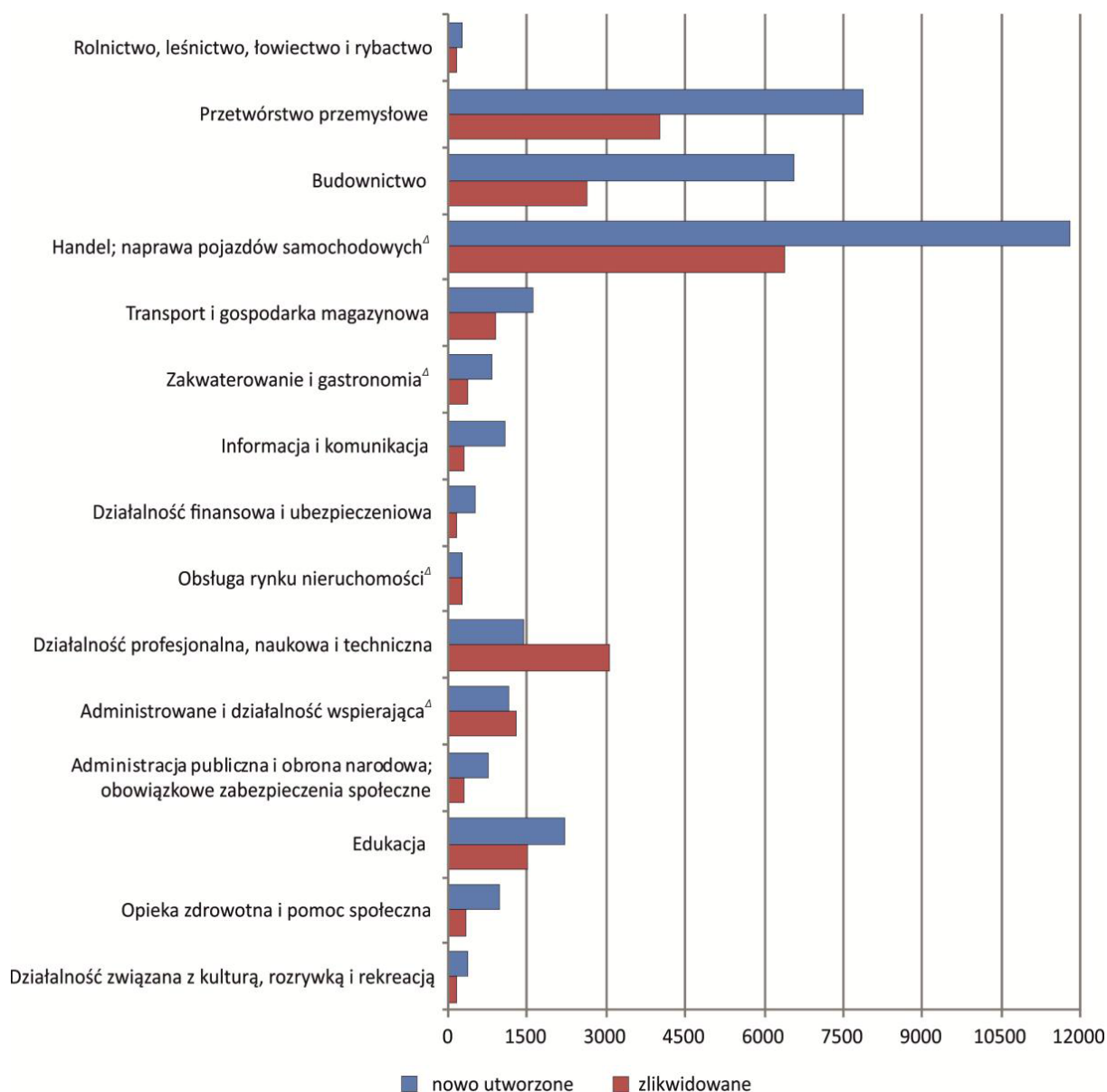
⁹ Informacja sygnałowa: Działalność gospodarcza mikroprzedsiębiorstw w województwie łódzkim w 2014 r., Urząd Statystyczny w Łodzi

¹⁰ Raport z 2015 r. „Od biznesplanu do własnej firmy – działalność inkubatorów wspierająca przedsiębiorczość mieszkańców województwa łódzkiego” Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi
http://obserwatorium.wup.lodz.pl/images/stories/Raporty/Raport_Inkubatory_przeds.PDF

¹¹ Informacja sygnałowa o rynku pracy WUP w Łodzi, stan na 31 grudnia 2015 r.

W ciągu 2015 roku w województwie łódzkim powstało 38,7 tys. nowych miejsc pracy, czyli o 2,5% więcej niż w roku poprzednim. Zdecydowaną większość – 35,1 tys. (tj. 90,7% ogółu) – utworzono w sektorze prywatnym. W jednostkach małych zostało utworzonych 19,6 tys., (tj. 50,6%) nowych miejsc pracy, w średnich – 10,1 tys. (26,2%), a pozostałe 9,0 tys. (23,2%) nowo utworzonych miejsc pracy przypadło na podmioty duże. Największy przyrost liczby nowo utworzonych miejsc pracy w stosunku do 2014 roku odnotowano w budownictwie (tj. o 122,6% więcej w skali roku), a spadek wystąpił w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (tj. o 13,6% mniej niż w roku poprzednim), przetwórstwo przemysłowe (tj. o 18,2% mniej)¹².

Wykres 16. Nowe utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 2015r.



Źródło: Informacja sygnałna: Popyt na pracę w województwie łódzkim w 2015 r., Urząd Statystyczny w Łodzi

¹² Informacja sygnałna: Popyt na pracę w województwie łódzkim w 2015 r., Urząd Statystyczny w Łodzi

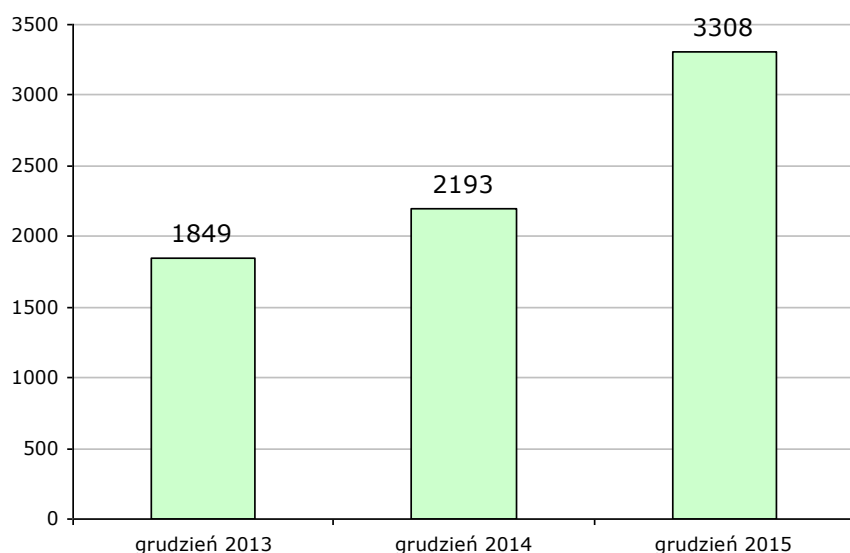
W 2015 roku najwięcej, bo 30,5% nowych miejsc pracy utworzono w handlu; naprawach pojazdów osobowych (11,8 tys.), w przetwórstwie przemysłowym – 20,4% (7,9 tys.) oraz w budownictwie – 16,9% (6,6 tys.). W sekcjach tych większość jednostek stanowiła własność prywatną. W sektorze publicznym najwięcej nowych miejsc pracy powstało w jednostkach realizujących działalność w zakresie: edukacji – 1,4 tys., tj. 38,7% nowych miejsc pracy w tym sektorze, administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych – 0,8 tys. (21,0%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 0,5 tys. (14,5%)¹³.

W 2015 roku w województwie łódzkim zlikwidowano 22,7 tys. miejsc pracy, tj. o 7,5 tys. więcej niż przed rokiem. Zdecydowana większość z nich (90,6%) skupiona była w sektorze prywatnym. Najwięcej miejsc zredukowano w podmiotach prowadzących działalność w zakresie handlu; napraw pojazdów samochodowych – 6,4 tys., przetwórstwa przemysłowego – 4,0 tys. oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej – 3,0 tys. W sektorze publicznym najwięcej miejsc pracy zostało zlikwidowanych w edukacji – 1,2 tys.¹⁴

Bilans miejsc pracy w województwie łódzkim w 2015 roku wykazał, że liczba utworzonych miejsc przewyższała o 16,0 tys. liczbę zlikwidowanych etatów. Dodatni bilans obserwowano w większości sekcji. Ujemny bilans dotyczył jedynie sekcji: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna oraz administrowanie i działalność wspierająca¹⁵.

W tym miejscu warto również podkreślić, iż w województwie łódzkim sukcesywnie rośnie liczba wolnych miejsc pracy znajdujących się w ofercie powiatowych urzędów pracy. Na koniec grudnia 2015 roku pozostawało wolnych 3 308 ofert pracy czyli o 1 115 więcej niż w analogicznym okresie w roku ubiegłym oraz o 1 459 więcej niż dwa lata temu (wykres 17).

Wykres 17. Liczba wolnych miejsc pracy na koniec grudnia w latach 2013- 2015.



Źródło: Opracowanie własne

W 2015 roku w województwie łódzkim pracę podjęło 86 977 osób bezrobotnych. W latach 2014 - 2015 liczba podjęć pracy wynosiła średnio miesięcznie 7 297 osób.

¹³ Informacja sygnałna: Popyt na pracę w województwie łódzkim w 2015 r., Urząd Statystyczny w Łodzi

¹⁴ jw.

¹⁵ jw.

III. Zadania zrealizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi

Fundusz Pracy

Zadania samorządu województwa dotyczące polityki rynku pracy określa art. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645).

W 2015 roku przez dysponenta Funduszu Pracy dla województwa łódzkiego zostały przeznaczone następujące środki:

- I. na finansowanie programów¹⁶ na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej *zgodnie z §2 ust.1 pkt 1 rozporządzenia w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie z dnia 25.08.2014r.*- 216.967,6 tys. zł, w tym 108.604,7 tys. zł na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach priorytetów inwestycyjnych:
 - 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także przez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 - 38.991,4 tys. zł
 - 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - 69.613,3 tys. zł
- II. na finansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe – 14.800,5 tys. zł

Podziału środków Funduszu Pracy dokonano w oparciu o przyjęte przez Sejmik Województwa Łódzkiego Uchwałą Nr LIII/943/14 z dnia 28 października 2014 roku „Kryteria ustalania kwot środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa łódzkiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz innych fakultatywnych zadań”. Podział został zatwierdzony przez Zarząd Województwa Łódzkiego Uchwałą Nr 1501/14 z dnia 8 grudnia 2014 roku.

W roku 2015 odbyło się 8 naborów wniosków w trybie konkursowym w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej¹⁷ (obecnie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej). Powiaty złożyły łącznie 134 wnioski na kwotę 40.611,4 tys. zł. Powiatowe Urzędy Pracy województwa łódzkiego łącznie z rezerwy Ministra otrzymały w roku 2015 dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie 41.435,7 tys. zł, które zostały przeznaczone na realizację programów skierowanych do bezrobotnych:

¹⁶ Zadanie 15. Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy

¹⁷ jw.

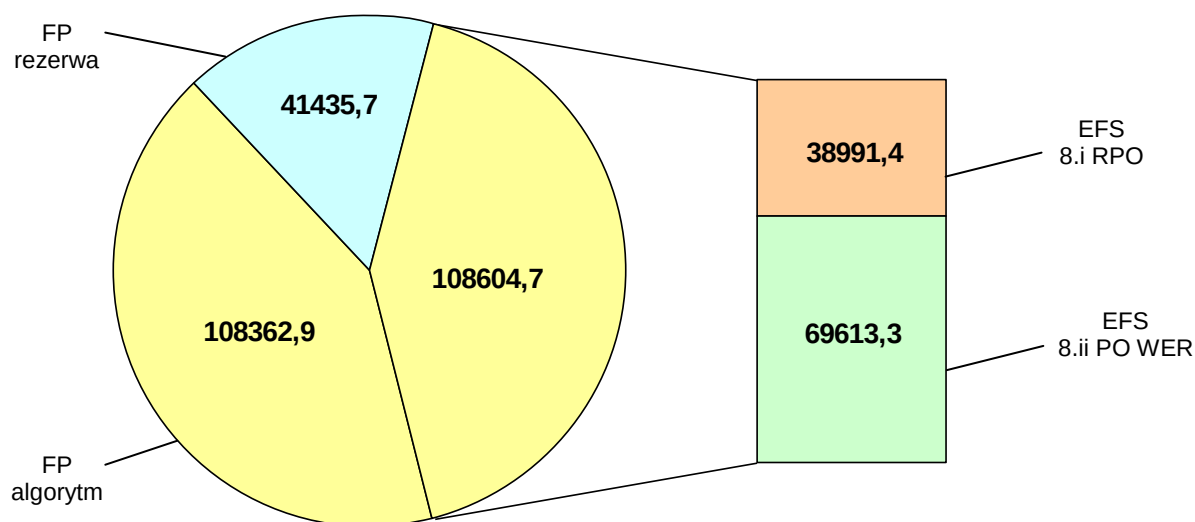
- do 25 roku życia¹⁸ -> 6 528,3 tys. zł
- do 30 roku życia¹⁹ -> 301,8 tys. zł
- w wieku 30 - 50 lat²⁰ -> 12 560,6 tys. zł
- powyżej 50 roku życia²¹ -> 3 631,0 tys. zł
- będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy²² -> 16 581,8 tys. zł
- na terenach, na których w 2015 roku miały miejsce klęski żywiołowe -> 712,5 tys. zł

oraz na realizację:

- robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia -> 984,0 tys. zł
- Programu Aktywizacja i Integracja -> 111,8 tys. zł
- programu specjalnego -> 23,9 tys. zł

Realizacja programów ze środków rezerwy Funduszu Pracy odbywa się we współpracy powiatowych urzędów pracy m.in. z samorządami, pracodawcami, partnerami społecznymi, organizacjami pozarządowymi oraz innymi instytucjami działającymi na rzecz rynku pracy²³.

Wykres 18. Podział środków Funduszu Pracy w województwie łódzkim na 2015r. w tys. zł



- Limit FP (§2 ust.1 pkt 1 rozporządzenia w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie z 25.08.2014r.)
- FP - rezerwa Ministra
- EFS - Priorytet inwestycyjny 8.i RPO
- EFS - Priorytet inwestycyjny 8.ii PO WER

Źródło:
Opracowanie
własne

¹⁸ Zadanie 3. Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się.

¹⁹ jw.

²⁰ Zadanie 4. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.

²¹ Zadanie 1. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia.

²² Zadanie 5. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

²³ Zadanie 10. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.

Na Krajowy Fundusz Szkoleniowy²⁴, którego celem jest wsparcie pracodawców i pracowników w zakresie kształcenia ustawicznego, województwo łódzkie do podziału pomiędzy samorządy powiatów otrzymało w 2015 roku kwotę 11.292 tys. zł. Podział kwoty został ustalony przez Zarząd Województwa łódzkiego uchwałą nr 77/15 z dnia 3 lutego 2015r. W trakcie roku Marszałek Województwa wnioskował o zwiększenie tej kwoty w ramach rezerwy KFS. Z rezerwy województwo pozyskało 1.013,7 tys. zł.

W województwie łódzkim w 2014 roku wsparcie w ramach KFS otrzymało 730 osób, natomiast w 2015 roku 8 493 osoby.

WUP w Łodzi w ramach środków przyznanych dla samorządu województwa w kwocie 158 tys. zł prowadził akcję promocyjną KFS organizując konferencję dla pracodawców i PSZ, przeprowadzając kampanie outdoorową, drukując i rozpowszechniając ulotki. Zlecono również publikację artykułów tematycznych w dodatkach do prasy regionalnej. Ponadto pracownicy WUP uczestniczyli w 10 spotkaniach i konferencjach organizowanych przez różne podmioty, na których przekazywali informacje związane z KFS.

W dniu 5 maja 2015 roku Dyrektor WUP w Łodzi działając z upoważnienia Zarządu Województwa łódzkiego podpisał umowę na realizację zadania publicznego – świadczenie działań aktywizacyjnych²⁵ – z Industry Personnel Services Sp.z o.o. z siedzibą we Wrocławiu. Przedmiotem umowy jest świadczenie działań aktywizacyjnych dla 1500 bezrobotnych długotrwale, dla których ustalono II lub III profil pomocy zarejestrowanych w PUP w Łodzi, Zgierzu, Radomsku i Pabianicach. Wartość umowy – 17.015,1 tys. zł., okres realizacji 5 maja 2015 – 5 maja 2017. W ramach ww. umowy do końca 2015 r. Realizator przeprowadził 1500 diagnoz oraz skierował do pracy 122 uczestników, w tym 13 uczestników utrzymało pracę przez co najmniej 90 dni.

Zgodnie z art. 150g ust. 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645) w dniu 16 grudnia 2015 r. Zarząd Województwa łódzkiego Uchwałą Nr 1416/15 dokonał podziału kwoty 168.881,3 tys. zł pomiędzy samorządy powiatowe na lata 2016-2018 z przeznaczeniem na finansowanie nowej formy aktywizacji – refundacja przez okres 12 miesięcy części kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia²⁶.

WUP w Łodzi zorganizował, prowadził oraz finansował szkolenia pracowników²⁷ wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy. W 2015 roku zorganizowano 36 szkoleń, finansowanych ze środków FP oraz własnych środków budżetowych, m.in.:

²⁴ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645), art.109.

²⁵ Zadanie 9. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi.

²⁶ Zadanie 3. Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się.

²⁷ Zadanie 14. Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ

- Pomoc publiczna i pomoc de minimis - dla 42 pracowników WUP i 22 pracowników PUP,
- Realizacja zamówień publicznych poniżej 30 tys. euro – dla 22 pracowników PUP,
- Ustawa o promocji zatrudnienia ze szczególnym uwzględnieniem form wsparcia dla osób młodych – dla 23 pracowników WUP,
- Prawo zamówień publicznych w nowej perspektywie finansowej 2014-2020 – dla 21 pracowników WUP.

Europejski Fundusz Społeczny

Z upoważnienia Zarządu Województwa Łódzkiego oraz Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju (obecnie Ministerstwa Rozwoju) WUP w Łodzi wykonywał zadania związane z wypełnianiem funkcji Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia (Instytucji Wdrażającej) w ramach VI i VII Priorytetu Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, a także zadania związane z wypełnianiem funkcji Instytucji Pośredniczącej w ramach VIII i IX Osi Priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 oraz I Osi Priorytetowej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Na podstawie podpisanych Porozumień w sprawie dofinansowania Działań w ramach ww. Programów, w których określono m.in. szczegółowe zadania dla WUP jako IP/IP2, opracowano m.in. zasady naboru projektów. Na tej podstawie w 2015 roku:

- w ramach RPO WŁ 2014-2020: przeprowadzono 2 nabory projektów pozakonkursowych (w ramach Działań VIII.1 i IX.3), w grudniu rozpoczęto kolejny nabór na projekty pozakonkursowe (Działanie VIII.1) oraz ogłoszono 6 konkursów na nabór wniosków o dofinansowanie projektów, w tym 5 w ramach IX Osi Priorytetowej i 1 w ramach VIII Osi Priorytetowej (planowana data rozstrzygnięcia I/II kw. 2016 r.),
- w ramach PO WER 2014-2020: przeprowadzono 1 nabór wniosków o dofinansowanie projektów w trybie pozakonkursowym i 1 nabór wniosków w trybie konkursowym oraz w grudniu rozpoczęto kolejny nabór na wnioski w trybie pozakonkursowym (data rozstrzygnięcia I kw. 2016 r.).

Realizowano na bieżąco zadania związane z oceną formalno-merytoryczną złożonych wniosków o dofinansowanie projektów. W omawianym roku oceniono 45 wniosków złożonych w trybie pozakonkursowym (w tym: 22 - PO WER i 23 - RPO WŁ) oraz 243 wnioski o dofinansowanie projektów złożonych w trybie konkursowym (dot. konkursu zrealizowanego w ramach PO WER).

W omawianym roku podpisano 45 umów na kwotę ponad 117 mln zł (PO WER – 22 umowy na kwotę ponad 70 mln zł, RPO WŁ – 23 umowy na kwotę ponad 46 mln zł).

Monitorowano realizację projektów poprzez weryfikację rachunkową i merytoryczną wniosków beneficjentów o płatność. W roku 2015 zatwierdzono 675 wniosków na kwotę

117 708 066 zł (PO KL - 641 wniosków na kwotę 90 833 142 zł, PO WER – 29 wniosków na kwotę 24 897 082 zł, RPO WŁ – 5 wniosków na kwotę 1 957 540 zł).

W oparciu o podpisane umowy i aneksy w ramach PO KL wypłacono beneficjentom w 2015 roku łącznie 17 740 tys. zł środków z dotacji celowej i środków europejskich (w ramach PO WER i RPO WŁ w danym roku nie wypłacano beneficjentom środków z dotacji celowej i środków europejskich).

W ramach realizacji działań w obrębie Priorytetu VI i VII POKL osiągnięto w 2015 roku następujące wskaźniki²⁸:

- I. W ramach projektów realizowanych w obszarze Działania 6.1 udział zakończyło 5 761 osób (3 353 kobiety oraz 2 408 mężczyzn), w tym:
- 2 158 osób w wieku 15-24 lata,
 - 1 010 osób w wieku 15-24 lata zamieszkujące obszary wiejskie,
 - 3 811 osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: w tym 303 osoby niepełnosprawne, 2 401 osób długotrwale bezrobotnych, 2 164 osoby z terenów wiejskich,
 - 1 965 osób w wieku 50-64 lata,
 - 4 448 osób zostało objętych Indywidualnym Planem Działania,
 - 487 osób otrzymało bezzwrotne dotacje: w tym 67 osób w wieku 15-24 lata, 296 osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym: 17 osób niepełnosprawnych, 178 osób długotrwale bezrobotnych, 166 osób z terenów wiejskich), 104 osoby w wieku 50-64 lata,
 - utworzono 487 miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- II. W ramach projektów realizowanych w obszarze Działania 6.2 udział zakończyło 820 osób (393 kobiety i 427 mężczyzn), w tym:
- 194 osoby w wieku 15-24 lata,
 - 58 osób w wieku 15-24 lata zamieszkujące obszary wiejskie,
 - 287 osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: w tym 43 osoby niepełnosprawne, 132 osoby długotrwale bezrobotne, 157 osób z terenów wiejskich,
 - 154 osoby w wieku 50-64 lata,
 - 655 osób zostało objętych Indywidualnym Planem Działania,
 - 29 osób otrzymało bezzwrotne dotacje: w tym 13 osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym: 9 osób długotrwale bezrobotnych, 4 osoby z terenów wiejskich), 26 osób w wieku 50-64 lata,

²⁸ Zadanie 1. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia, Zadanie 2. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi, Zadanie 3. Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się, Zadanie 5. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, Zadanie 7. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

- 4 osoby skorzystały z instrumentów zwrotnych,
- utworzono 35 miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 5 osób skorzystało z usług doradczych (projekty inżynierii finansowej),
- 15 osób uczestniczyło w szkoleniach (projekty inżynierii finansowej).

III. W ramach projektów realizowanych w obszarze Działania 7.1 udział zakończyło 7 235 osób (4 865 kobiet i 2 370 mężczyzn).

IV. W ramach projektów realizowanych w obszarze Działania 7.2 udział zakończyło 1 395 osób (837 kobiet i 558 mężczyzn).

V. W ramach projektów realizowanych w obszarze Działania 7.4 udział zakończyły 704 osoby (404 kobiety i 300 mężczyzn).

W ramach realizacji działań w obrębie I Osi Priorytetowej PO WER osiągnięto w 2015 roku następujące wskaźniki²⁹:

I. W ramach projektów realizowanych w obszarze Działania 1.1 wsparciem objęto 6 713 osób bezrobotnych (3 862 kobiety i 2 851 mężczyzn), w tym:

- 3 093 osoby długotrwale bezrobotnych,
- 137 osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami,
- 230 osób bezrobotnych, w tym 75 osób długotrwale bezrobotnych, otrzymało ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu,
- 947 osób bezrobotnych, w tym 339 osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczyło w kształceniu/szkoleniu lub uzyskało kwalifikacje lub pracowało (w tym na własny rachunek) po opuszczeniu programu,
- 1 007 osób bezrobotnych, w tym 375 osób długotrwale bezrobotnych, ukończyło interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

W ramach realizacji działań w obrębie VIII Osi Priorytetowej RPO WŁ na lata 2014-2020 osiągnięto w 2015 roku następujące wskaźniki³⁰:

I. W ramach projektów realizowanych w obszarze Działania VIII.1 wsparciem objęto 630 osób bezrobotnych (375 kobiet i 255 mężczyzn), w tym:

- 411 osób o niskich kwalifikacjach,
- 378 osób długotrwale bezrobotnych,
- 177 osób w wieku 50 lat i więcej,
- 95 osób bezrobotnych, w tym 61 osób długotrwale bezrobotnych, pracowało (w tym na własny rachunek) po opuszczeniu programu,
- 93 osoby otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej,

²⁹ Zadanie 3. Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się, Zadanie 5. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

³⁰ Zadanie 1. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia, Zadanie 5. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, Zadanie 7. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

- utworzono 42 miejsca pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W roku 2015 w ramach Pomocy Technicznej Europejskiego Funduszu Społecznego wydatkowano łączną kwotę 6 354 511 zł (w tym: PO KL – 4 465 103 zł, RPO WŁ – 1 019 079 zł, PO WER – 870 329 zł). Zaplanowane środki przeznaczono głównie na:

- wypłatę wynagrodzeń pracownikom;
- szkolenia pracowników³¹ zaangażowanych we wdrażanie powyższych Programów;
- realizację działań informacyjno - promocyjnych;
- finansowanie kosztów Instytucji (m.in. zakupy, opłaty) oraz kosztów wdrażania;

W zakresie przedsięwzięć promocyjno-informacyjnych dla Działań programów operacyjnych dofinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego wdrażanych przez WUP w Łodzi w roku 2015 m.in.:

- zorganizowano 25 spotkań/warsztatów/szkożeń dla łącznie 1 091 potencjalnych beneficjentów i beneficjentów w związku z ogłoszonymi przez WUP w Łodzi naborami wniosków (7 spotkań/warsztatów dla 315 osób w związku z PO WER oraz 18 spotkań/szkożeń dla 776 osób w związku z RPO WŁ)
- prezentowano Działania PO WER oraz RPO WŁ na stoiskach informacyjno-promocyjnych m.in. podczas VII Pikniku Funduszy Europejskich na Rynku Manufaktury w Łodzi, Mixera Regionalnego w Łodzi i cyklu wydarzeń „Łódzkie promuje start-upy” na uczelniach wyższych oraz uczestniczono w charakterze prelegentów w 15 konferencjach/seminariach organizowanych przez inne instytucje lub wydziały WUP
- opublikowano w prasie regionalnej 6 artykułów sponsorowanych (3 dotyczące PO KL i 3 dotyczące PO WER)
- wydano 4 numery biuletynu informacyjnego „Wytwórnia Unijnych Pomysłów” (2 dotyczące PO KL i 2 dotyczące PO WER) oraz album dobrych praktyk PO KL „O potencjale w młodym kapitale”
- prowadzono Punkt Informacyjny EFS oraz dedykowane każdemu programowi strony www: pokl.wup.lodz.pl, power.wup.lodz.pl oraz rpo.wup.lodz.pl

W I półroczu 2015 roku WUP, we współpracy z Jobcenter Aarhus z Danii, kontynuował i z dniem 31.05.2015 r. zakończył realizację projektu systemowego PO KL z komponentem ponadnarodowym pn. „FLEXI MAMA - strategia komunikacji z pracodawcami szansą na aktywizację zawodową kobiet” współfinansowanego ze środków EFS³².

W ramach powyższego projektu z I edycji Programu Aktywizacji Zawodowej (PAZ) pracę podjęło po stażu łącznie 21 uczestniczek. W ramach II edycji PAZ kontynuowano i ostatecznie zakończono realizację 25 staży. Ponadto w styczniu 2015 r. uruchomiono dodatkowe 2 staże.

³¹ Zadanie 14. Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ

³² Zadanie 6. Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców.

Zrealizowano szkolenia komputerowe, w których ostatecznie wzięło udział 15 stażystek oraz końcowe doradztwo indywidualne dla wszystkich 27 uczestniczek II edycji PAZ. Kontynuowano i ostatecznie zakończono cykl wizyt monitorujących u organizatorów staży, w opisywanym okresie złożono wizyty u 21 pracodawców. W dniu 28.05.2015 r. zorganizowano wspólnie z partnerem z Jobcenter Aarhus konferencję podsumowującą rezultaty projektu, na której m.in. zaprezentowano system współpracy z pracodawcami na duńskim rynku pracy oraz nowe instrumenty rynku pracy oferowane przez publiczne służby zatrudnienia dla pracodawców.

W 2015 roku rozpoczęto prace związane z zamykaniem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, m.in. poprzez przygotowanie niezbędnych procedur.

Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy

W ramach realizacji projektu systemowego PO KL pn. „Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi - kontynuacja 2014 - 2015” współfinansowanego ze środków EFS, przyjętego uchwałą Zarządu Województwa Łódzkiego Nr 286/14 zmienionego uchwałą Nr 663/15 z dnia 23 czerwca 2015 roku opracowano w omawianym roku następujące raporty badawcze³³:

- Analiza treści ofert pracy dla mieszkańców woj. łódzkiego zamieszczonych w Internecie - pomiar w 2015 r.,
- Od biznesplanu do własnej firmy - działalność inkubatorów wspierająca przedsiębiorczość mieszkańców województwa łódzkiego,
- Między pasją a pracą. Studenci i kadra wyższych szkół artystycznych wobec rozwoju sektora kreatywnego w województwie łódzkim,
- Praca nierejestrowana – charakterystyka zjawiska w woj. łódzkim,
- Potencjał rynku pracy woj. łódzkiego w obszarze zielonej gospodarki,
- Potencjał rynku pracy woj. łódzkiego w obszarze srebrnej gospodarki

Wyniki badań zostały omówione podczas trzech konferencji zorganizowanych w ramach projektu Obserwatorium.

W 2015 roku w ramach standardowych zadań Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy zebrano, przetworzono i przekazano do Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy dane zestawione w postaci obligatoryjnych sprawozdań MPiPS wraz z załącznikami.

Przygotowano opracowanie „Rynek pracy w województwie łódzkim w 2014 roku”, prezentujące ilościowe i jakościowe analizy zjawisk charakterystycznych zachodzących na lokalnym rynku pracy.

Zgodnie z zaleceniami metodycznymi MPiPS sporządzono raport z Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2014 rok oraz informację sygnałną za I półrocze 2015 r.

³³ Zadanie 11. Prowadzenie badań w ramach Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy.

Zrealizowano dodatkowe badania³⁴ zlecone przez MPiPS w obszarze dot. woj. łódzkiego, w tym: Badanie satysfakcji klientów powiatowych urzędów pracy oraz Badanie Barometr zawodów³⁵.

Prowadzono monitoring informacji dotyczących zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników. Zbiorcze informacje dot. zgłoszeń zwolnień grupowych oraz zwolnień grupowych w województwie łódzkim w 2015 roku zamieszczane były w miesięcznych sprawozdaniach o rynku pracy. W omawianym roku odnotowano 26 zgłoszeń zwolnień grupowych (liczba osób zgłoszonych do zwolnienia: 1 035, liczba osób zwolnionych: 832)³⁶.

Przeprowadzono czynności, w efekcie których w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego zamieszczono Uchwałę i wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzenia i składek ZUS.

Europejskie Służby Zatrudnienia

W ramach zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej (UE), Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) oraz innymi uprawnionymi państwami poprzez wspieranie i realizację działań sieci EURES³⁷ (Europejskie Służby Zatrudnienia) w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łodzi w 2015 r.:

- otrzymano i rozpowszechniono 913 zagranicznych ofert pracy (6.039 wakatów) z krajów UE/EOG. Pochodziły one głównie z Niemiec, Czech, Wielkiej Brytanii, Austrii i Norwegii,
- odnotowano ok. 1225 kontaktów z instytucjami zewnętrznymi z zakresu międzynarodowego pośrednictwa pracy, w tym EURES dla klientów różnych instytucji związanych z rynkiem pracy m.in.: wyższe uczelnie i akademickie biura karier, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe oraz inne urzędy pracy,
- udzielano informacji klientom WUP - Polakom poszukującym pracy za granicą, Polakom przebywającym za granicą a szukającym pracy w naszym kraju oraz cudzoziemcom poszukującym pracy w Polsce (łącznie ok. 1.574 kontaktów),
- uczestniczono w 2 krajowych targach pracy, w tym w Akademickich Targach Pracy na Politechnice Łódzkiej i Uniwersytecie Łódzkim,
- przeprowadzono 17 spotkań informacyjnych o tematyce EURES, w tym dla osób bezrobotnych m.in. w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego (14), Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP Oddział w Sieradzu, a także dla pracowników OHP w Łodzi oraz dla studentów psychologii UŁ.

³⁴ jw.

³⁵ <https://barometrzwodow.pl/>

³⁶ Zadanie 8. Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy.

³⁷ Zadanie 13. Wspieranie mobilności zawodowej w tym rozwój sieci EURES.

W ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich UE/EOG oraz państw, z którymi Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla bezrobotnych w 2015 r.:

- wydano 888 decyzji w sprawach dot. świadczeń w tytułu bezrobocia dla osób powracających po pracy za granicą,
- wydano 11 dokumentów U2, SED U008 (transfer z Polski do UE/EOG),
- wydano 338 dokumentów U2, SED U008 (transfer z UE/EOG),
- wydano 260 dokumentów U1, SED U002, SED U017.

W ramach realizacji zapisów art. 6 ust 2 ustawy z dnia 18 marca 2008 roku o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej (Dz. U. Nr 63, poz. 394)³⁸ Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi z upoważnienia Marszałka Województwa łódzkiego w roku 2015 wydał 16 zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terytorium RP.

Poradnictwo Zawodowe

W ramach usług z zakresu poradnictwa zawodowego³⁹ świadczonego są przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi oraz Oddziały w Piotrowie Tryb., Sieradzu i Skierniewicach w roku 2015 udzielono pomocy ogółem 14.119 osobom, w tym:

- 3.199 były to osoby bezrobotne
- 59 stanowiły osoby poszukujące pracy
- 10.861 to osoby inne (pracujące, studiujące, niezarejestrowane w PUP, itp.)

Świadczona pomoc obejmowała poradnictwo indywidualne, poradnictwo grupowe, informację indywidualną i grupową. Wszystkie formy pomocy związane były z rynkiem pracy, planowaniem kariery zawodowej, poszukiwaniem zatrudnienia, przygotowaniem do rozmowy kwalifikacyjnej.

W CIiPKZ opracowano łącznie 133 informacje zawodowe, z czego:

- 56 ulotek o zawodach
- 16 aktualizacji treści teczek o zawodach
- 28 artykułów do poradników wydawanych przez Centrum
- 33 artykuły promujące działalność Centrum, a także dotyczące problematyki merytorycznej związanej z poradnictwem zawodowym.

Współpracowano z powiatowymi urzędami pracy województwa łódzkiego, którym przekazywano i udostępniano opracowane w Centrum informacje zawodowe (artykuły

³⁸ Ustawa uchylona. W dniu 18 stycznia 2016 r. weszła w życie ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej (Dz. U. z 2016 r., poz. 65). Wdrożyła ona do polskiego systemu prawnego modyfikacje w systemie uznawania kwalifikacji zawodowych wprowadzone dyrektywą 2013/55/UE i zastąpiła dotychczasową ustawę z dnia 18 marca 2008 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej (Dz. U. Nr 63, poz. 394, z późn. zm.).

³⁹ Zadanie 12. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.

tematyczne, poradniki) oraz realizowano zajęcia grupowe dla klientów PUP i doradców zawodowych.

W 2015 roku na prośbę PUP zrealizowano 24 porady grupowe, przeprowadzono 5 grupowych spotkań informacyjnych. Współpraca z PUP to także działania metodyczno – szkoleniowe realizowane przez Centrum w Łodzi i adresowane do pracowników instytucji rynku pracy. Łódzkie Centrum przeprowadziło szkolenia zatytułowane: Stosowanie Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ), stosowanie podręcznika „Szukam pracy”, „Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych”. Oddział w Piotrkowie Trybunalskim zorganizował 3 spotkania instruktażowe dla doradców zawodowych.

Pracownicy Centrum brali aktywny udział w około 20 imprezach targowych i konferencjach prezentując tematykę poradnictwa zawodowego dla uczestników. Centrum było również organizatorem 3 konferencji i 2 imprez targowych dotyczących zagadnień edukacyjnych. We współpracy z partnerami zewnętrznymi zrealizowano 9 seminariów i 4 grupowe spotkania informacyjne z zakresu wspierania przedsiębiorczości dla wszystkich osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej⁴⁰.

Centrum w Łodzi współpracuje aktywnie z Akademickimi Biurami Karier⁴¹ z Politechniki Łódzkiej, Uniwersytetu Łódzkiego, Uniwersytetu Medycznego i Akademii Sztuk Pięknych. W ramach współpracy doradcy prowadzą zajęcia grupowe dla studentów i absolwentów, uczestniczą w targach pracy organizowanych przez te instytucje prezentując zagadnienia związane z rynkiem pracy i pełniąc dyżury w tzw. strefie doradczej udzielając indywidualnej pomocy doradczej osobom zainteresowanym. Realizowane są również działania wspierające osoby niepełnosprawne w wejściu na rynek pracy.

Rejestr Agencji Zatrudnienia oraz Rejestr Instytucji Szkoleniowych

W ramach zadań Wydziału ds. Agencji Zatrudnienia WUP w Łodzi prowadzony jest Rejestr Agencji Zatrudnienia oraz Rejestr Instytucji Szkoleniowych⁴². Według stanu na 31 grudnia 2015 roku w Rejestrze Agencji Zatrudnienia figurowało 260 podmiotów. Na przestrzeni roku 85 podmiotów uzyskało wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz wydano 31 aktualnych certyfikatów o zmianie treści wpisu. W 2015 roku 61 podmiotów zostało wykreślonych z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz wydano 4 decyzje o umorzeniu postępowania administracyjnego w sprawie wykreślenia z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Informacje o działalności agencji zatrudnienia za rok 2014 złożyło 211 agencji zatrudnienia

W 2015 roku zostały przeprowadzone 62 kontrole w agencjach zatrudnienia w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia. Skierowano 24 wystąpienia do Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowy Inspektorat w Łodzi, 1 wystąpienie do Sądu Rejonowego oraz 1 wystąpienie do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Łodzi.

⁴⁰ Zadanie 7. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

⁴¹ Zadanie 9. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi.

⁴² jw.

Trzech przedsiębiorców zagranicznych złożyło zawiadomienie o zamiarze świadczenia usług w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Według stanu na 31 grudnia 2015 roku w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych zarejestrowanych było 658 instytucji szkoleniowych mających swoją siedzibę na terenie województwa łódzkiego. Na przestrzeni ubiegłego roku 140 podmiotów uzyskało wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych. Wnioski aktualizujące dane zawarte w rejestrze złożyło 555 instytucji szkoleniowych, zarejestrowanych w latach 2004-2014 – wpis tych podmiotów w rejestrze został przedłużony na 2015 rok. Wykreślono z rejestru 110 instytucji szkoleniowych.

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

W ramach realizacji zadań związanych z ochroną roszczeń pracowniczych⁴³ w roku 2015 złożone zostały 23 wykazy zbiorcze i uzupełniające na łączną kwotę 3.666 tys. zł oraz 286 wniosków indywidualnych na kwotę 2.081 tys. zł.

Ze środków FGŚP wypłacono świadczenia pracownicze w łącznej wysokości 4.754 tys. zł dla 572 pracowników/ byłych pracowników 43 niewypłacalnych firm z terenu województwa łódzkiego, z czego :

- kwotę 3.970 tys. zł dla 417 osób wypłacono na podstawie 23 wykazów (w tym 1 wykaz złożony w 2014 r.),
- kwotę 784 tys. zł. wypłacono na podstawie 155 wniosków indywidualnych (w tym 18 wniosków złożonych w 2014 r.).

W analizowanym okresie całkowitą odmową wypłaty świadczeń objęto;

- 1 wykaz zbiorczy na kwotę 69,5 tys. zł,
- 124 wnioski indywidualne na kwotę 867,1 tys. zł (w tym 15 złożonych w 2014 r.).

Spośród 286 złożonych wniosków - 28 wniosków nie zostało przez WUP rozpatrzonych, z czego:

- 24 wnioski zostały przekazane według właściwości miejscowej do innych WUP,
- 2 wnioski nie zostały rozpoznane z powodu nie uzupełnienia braków,
- 2 wnioski pozostawiono bez rozpoznania, ponieważ wypłaty świadczeń dokonał syndyk na podstawie wykazów.

Na podstawie ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (tj. Dz.U. z 2015 r., poz. 385) w roku 2015 do WUP wpłynęły 3 wnioski przedsiębiorców dotkniętych ograniczeniami wwozu towarów na terytoria innych krajów o przyznanie z FGŚP środków na częściowe zrekompensowanie pracownikom wynagrodzeń z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy oraz składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawcy od powyższych świadczeń. Wnioski rozpatrzono pozytywnie i zawarto

⁴³ Realizacja zadań wynikających z ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (j.t. Dz.U. z 2014 r., poz. 272 z późn. zm).

3 umowy na wypłatę ww. świadczeń w łącznej kwocie 479,8 tys. zł. z przeznaczeniem dla 72 pracowników.

Na podstawie złożonych przez przedsiębiorców, zgodnie z umowami, miesięcznych wykazów pracowników z przyznanego limitu zrealizowano wypłaty w kwocie 433,3 tys. zł., z czego:

- kwotę 370,4 tys. zł. przekazano pracodawcom na świadczenia z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy dla 72 pracowników,
- kwotę 62,9 tys. zł. przekazano pracodawcom na opłacenie składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenia społeczne od wypłaconych świadczeń.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy

Przy realizacji zadań ustawowych WUP w Łodzi współpracował m.in. z Wojewódzką Radą Rynku Pracy będącą organem opiniotwórczo-doradczym Marszałka Województwa Łódzkiego. W 2015 roku odbyły się 3 posiedzenia WRRP. Opinie Rady dotyczące prezentowanych zagadnień wyrażane były w formie uchwał i zapisów w protokołach.

Na przestrzeni roku WRRP podjęła 80 uchwał pozytywnie opiniujących m.in. tworzenie nowych kierunków kształcenia, Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim na rok 2015, projekt Rozporządzenia Wojewody Łódzkiego w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców.

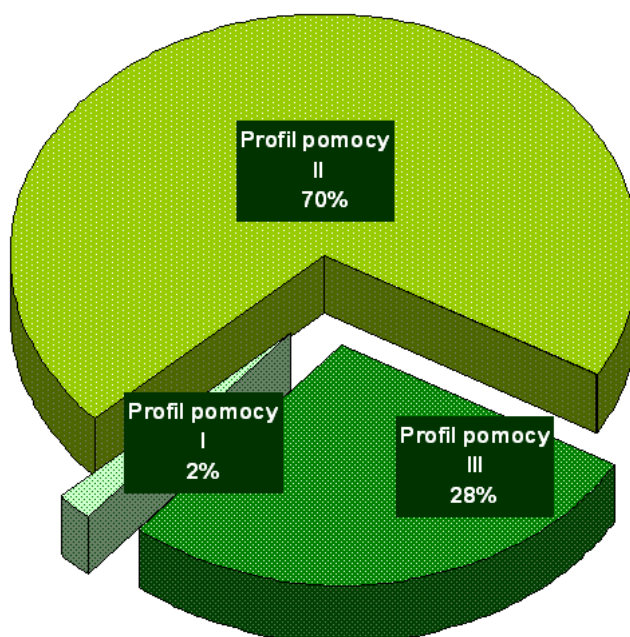
IV. Zadania zrealizowane przez powiatowe urzędy pracy

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego zajmują się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w oparciu o zapisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy⁴⁴ poprzez wykorzystanie usług oraz instrumentów rynku pracy. Nowelizacja ustawy, która weszła w życie 27 maja 2014 r. wprowadziła obowiązek profilowania pomocy dla bezrobotnych w zależności od oddalenia bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowości do podjęcia zatrudnienia. Do pracodawców w ramach pośrednictwa pracy są kierowane głównie osoby, dla których ustalono I profil pomocy, tj. bezrobotni aktywni i samodzielni, których cechuje wysoki potencjał zatrudnieniowy. Osobom, dla których ustalono II profil pomocy (gdyż brakuje im np. doświadczenia lub kwalifikacji) są oferowane programy aktywizacyjne, dające szansę na wyrównanie deficytów. Do III profilu pomocy kwalifikują się osoby oddalone od rynku pracy z poważnymi problemami utrudniającymi powrót do zatrudnienia. Zanim otrzymają skierowanie do pracodawców na otwartym rynku pracy są obejmowane np. tzw. programami specjalnymi (łączącymi różne formy aktywizacji i pomocy) .

W grudniu 2015 roku przeprowadzono 11,1 tys. wywiadów z bezrobotnymi, które zakończyły się ustaleniem profilu pomocy⁴⁵. Na koniec grudnia 2015 roku w rejestrach znajdowało się 106,8 tys. osób z ustalonym profilem pomocy, z czego 2 114 osób w I profilu pomocy, 74 926 w II profilu pomocy, a 29 826 w III profilu pomocy. Poniższy wykres pokazuje, że wg stanu na koniec grudnia 2015 roku najczęściej ustalany był II profil, w którym pomocą są obejmowane osoby wymagające wsparcia w zakresie nabycia odpowiednich kwalifikacji lub doświadczenia.

Wykres 19. Liczba osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy w ujęciu procentowym. Stan na grudzień 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 WUP w Łodzi za miesiąc grudzień 2015 r.

⁴⁴ Dz.U. z 2016 r. poz. 645 – jednolity tekst

⁴⁵ Zadanie 12. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.

W 2015 r. powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego realizowały nowe formy wsparcia, wprowadzone nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które zachęcają pracodawców do tworzenia miejsc pracy.

Pracodawcy mogą skorzystać na wprowadzeniu bonów, jakie osoby do 30 roku życia mogą otrzymać z urzędu pracy: (1) bon szkoleniowy⁴⁶ (do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia) gwarantuje bezrobotnemu udział w szkoleniu, którego program można uzgodnić z pracodawcą, (2) bon stażowy⁴⁷ umożliwia praktyczne przygotowanie stażysty do podjęcia pracy w firmie i obejmuje m.in. koszty półrocznego stypendium wypłacanego bezrobotnemu (120% zasiłku miesięcznie), koszty przejazdu do 100 zł miesięcznie oraz premię dla pracodawcy w wysokości 1500 zł, (3) bon zatrudnieniowy⁴⁸ zapewnia refundację kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionego bezrobotnego w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, przez okres pierwszych 12 miesięcy zatrudnienia, (4) bon na zasiedlenie⁴⁹ ułatwia bezrobotnemu podjęcie pracy z dala od miejsca zamieszkania i jego wysokość nie może przekraczać 200% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za pracę.

Zachętą bezpośrednią do zatrudnienia osób bezrobotnych po 50 roku życia jest dofinansowanie wynagrodzenia maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę⁵⁰.

Na utworzenie stanowiska telepracy dla bezrobotnego rodzica wychowującego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub bezrobotnego opiekuna osoby zależnej, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej ze względu na wychowywanie dziecka lub sprawowanie opieki nad osobą zależną, pracodawca może otrzymać grant na telepracę w wysokości do 6-krotności minimalnego wynagrodzenia⁵¹.

Na przestrzeni 2015 roku 498 osób bezrobotnych⁵² rozpoczęło staż w ramach bonu stażowego. Niewiele mniej tj. 477 osób rozpoczęło szkolenia w ramach bonu szkoleniowego. W ramach bonu na zasiedlenie 353 osoby podjęły pracę poza miejscem zamieszkania⁵³, a 110 osób podjęło pracę w ramach bonu zatrudnieniowego. W ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pracę podjęło 81 osób powyżej 50 roku życia⁵⁴ (tabela 1, wykres 20).

Ogółem w województwie łódzkim w 2015 roku z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu skorzystało łącznie 32 412 osób (tabela 1).

⁴⁶ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645), art. 66k

⁴⁷ jw., art. 66l

⁴⁸ jw., art. 66m

⁴⁹ jw., art. 66n

⁵⁰ jw., art. 60d

⁵¹ jw., art. 60a

⁵² Zadanie 3. Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się.

⁵³ Zadanie 6. Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców.

⁵⁴ Zadanie 1. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia.

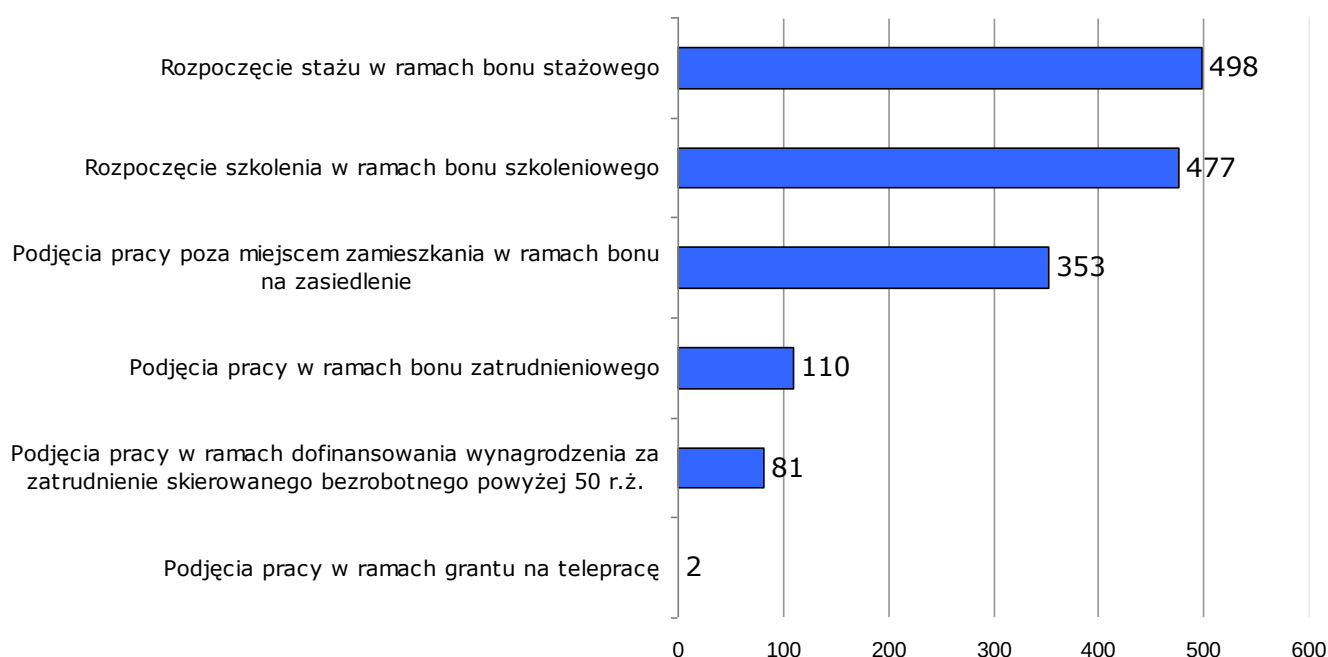
Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych, którzy rozpoczęli udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu realizowanych przez PUP województwa łódzkiego w latach 2014 i 2015

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	2014	2015
Szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego*)	4924	3272
Prace interwencyjne	1671	2342
Roboty publiczne	2501	3225
Podjęcia działalności gospodarczej	4321	3757
Podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy	2698	2865
Staże (w tym w ramach bonu stażowego*)	13979	14047
Prace społecznie użyteczne	2160	2358
Podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie*	—	353
Podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 r.ż.*	—	81
Podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego*	—	110
Podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę*	—	2
Łącznie	32254	32412

* nowe formy aktywizacji realizowane w 2015 r.

Źródło: Opracowano na podstawie informacji sygnałnej o rynku pracy WUP w Łodzi, stan na 31 grudnia 2014 i 2015 r.

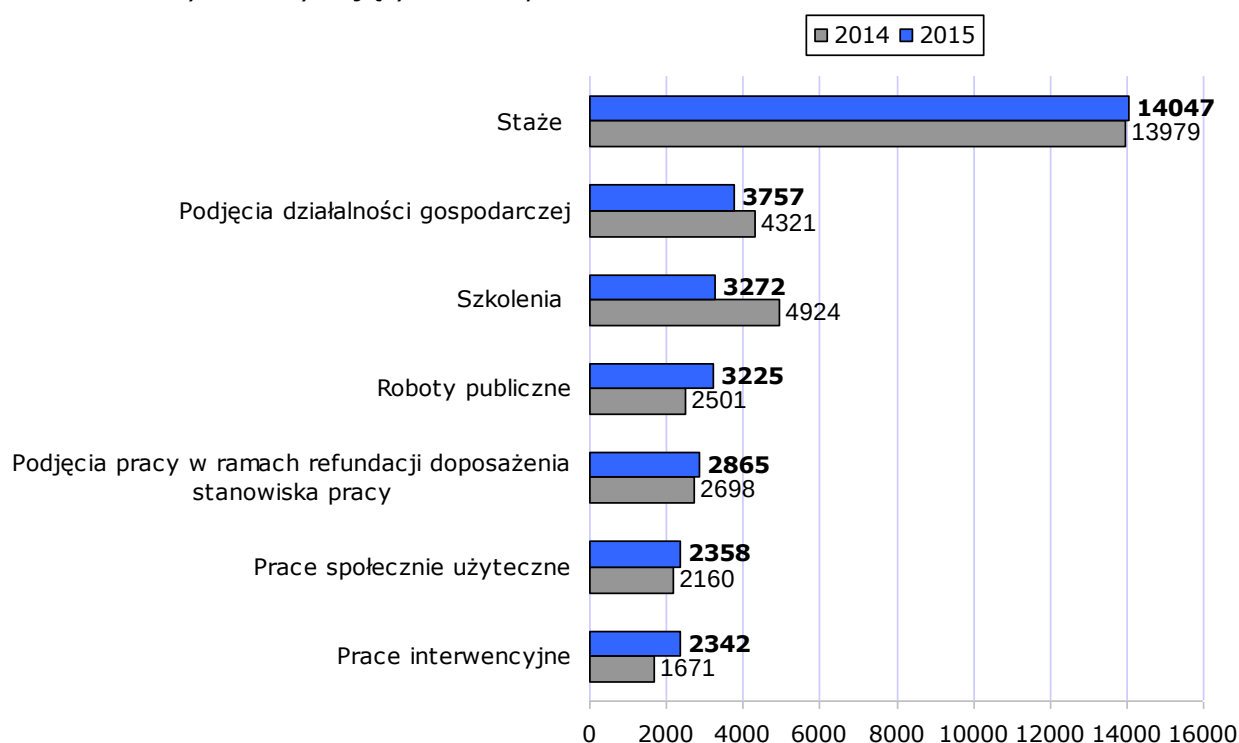
Wykres 20. Nowe formy aktywizacji w 2015r.



Źródło: Opracowano na podstawie informacji sygnałnej o rynku pracy WUP w Łodzi, stan na 31 grudnia 2015 r.

W 2015 roku najczęściej realizowanym instrumentem rynku pracy przez powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego były staże. Ponad 14 tys. osób bezrobotnych nabywało umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą (nieznaczny wzrost na poziomie blisko 0,5% w stosunku do roku poprzedniego). Drugą w kolejności najczęściej realizowaną formą wsparcia w PUP były jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W 2015 r. sfinansowano założenie ponad 3,7 tys. jednoosobowych działalności gospodarczych (spadek o 13%). Liczba osób korzystających ze szkoleń oraz robót publicznych w 2015 roku była zbliżona. W każdej z form wsparcia wzięło udział ponad 3,2 tys. osób bezrobotnych. W przypadku szkoleń nastąpił spadek w stosunku do roku 2014 o 33,5%, natomiast w przypadku robót publicznych nastąpił wzrost o 29%. Ponad 2,8 tys. osób podjęło pracę w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (wzrost o 6,2% w porównaniu z poprzednim rokiem). Wzrost nastąpił również w zakresie realizacji prac społecznie użytecznych oraz prac interwencyjnych. W stosunku do roku poprzedniego liczba osób skierowanych do prac społecznie użytecznych zwiększyła się o 9,2% i wynosi ponad 2,3 tys. osób. Natomiast liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych wzrosła o 40,1% i również obejmuje ponad 2,3 tys. osób (wykres 21).

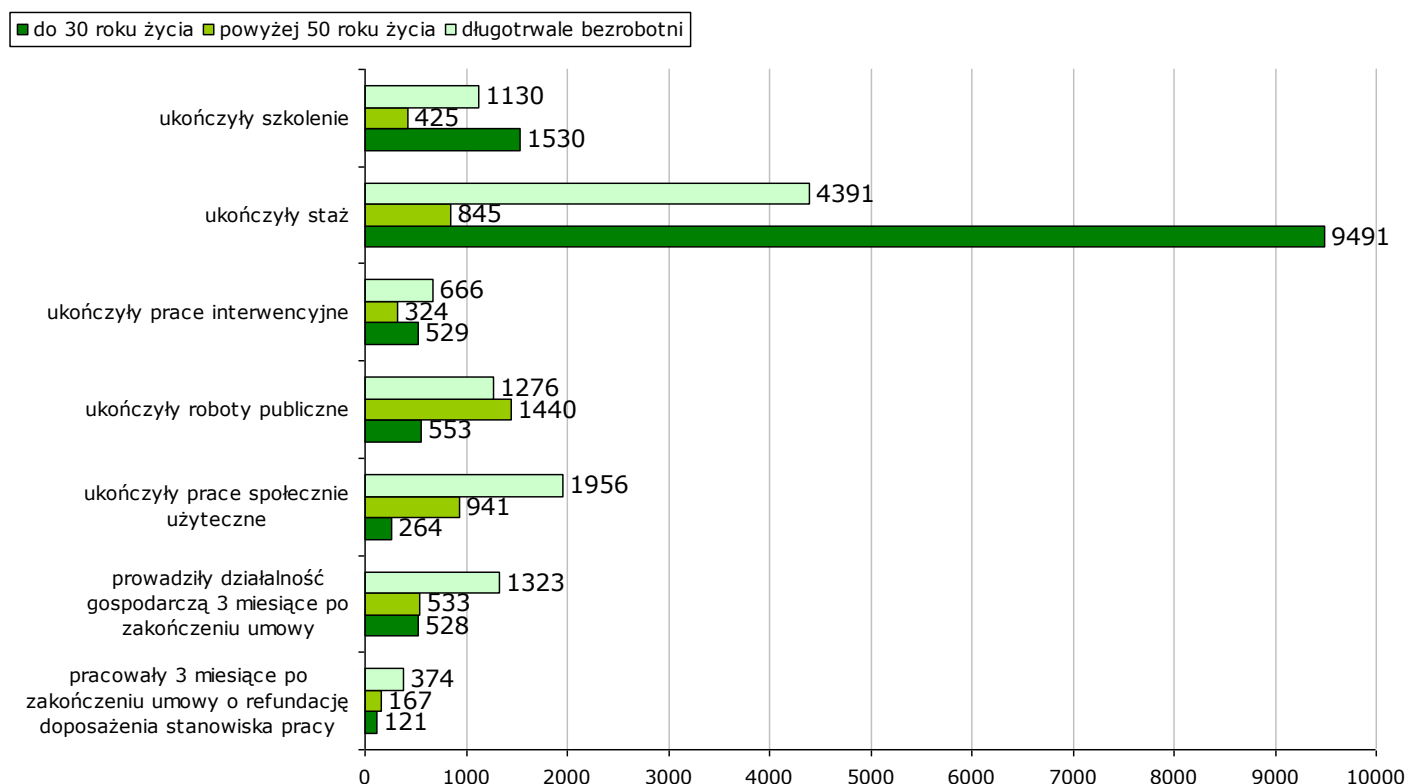
Wykres 21. Wybrane formy aktywizacji realizowane w latach 2014 - 2015r. - porównanie liczby osób bezrobotnych korzystających ze wsparcia.



Źródło: Opracowano na podstawie informacji sygnałnej o rynku pracy WUP w Łodzi, stan na 31 grudnia 2014 i 2015 r.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 49 wymienia grupy osób uznanych za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Należą do nich m.in. osoby bezrobotne do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia oraz długotrwale bezrobotni. Trudna sytuacja na rynku pracy powoduje, że osobom z tych grup trudniej jest znaleźć pracę, jak i zachować ją. Z tego tytułu uprawnione są one do szczególnej pomocy. Poniższy wykres obrazuje liczbę osób bezrobotnych do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia oraz bezrobotnych długotrwale, którzy zakończyli udział w aktywnych formach wsparcia w 2015 roku⁵⁵.

Wykres 22. Liczba wybranych kategorii bezrobotnych, którzy zakończyli udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2015 roku



Źródło: Opracowano na podstawie załącznika nr 6 do sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 WUP w Łodzi za 2015 r.

Efektywność form aktywizacji zawodowej

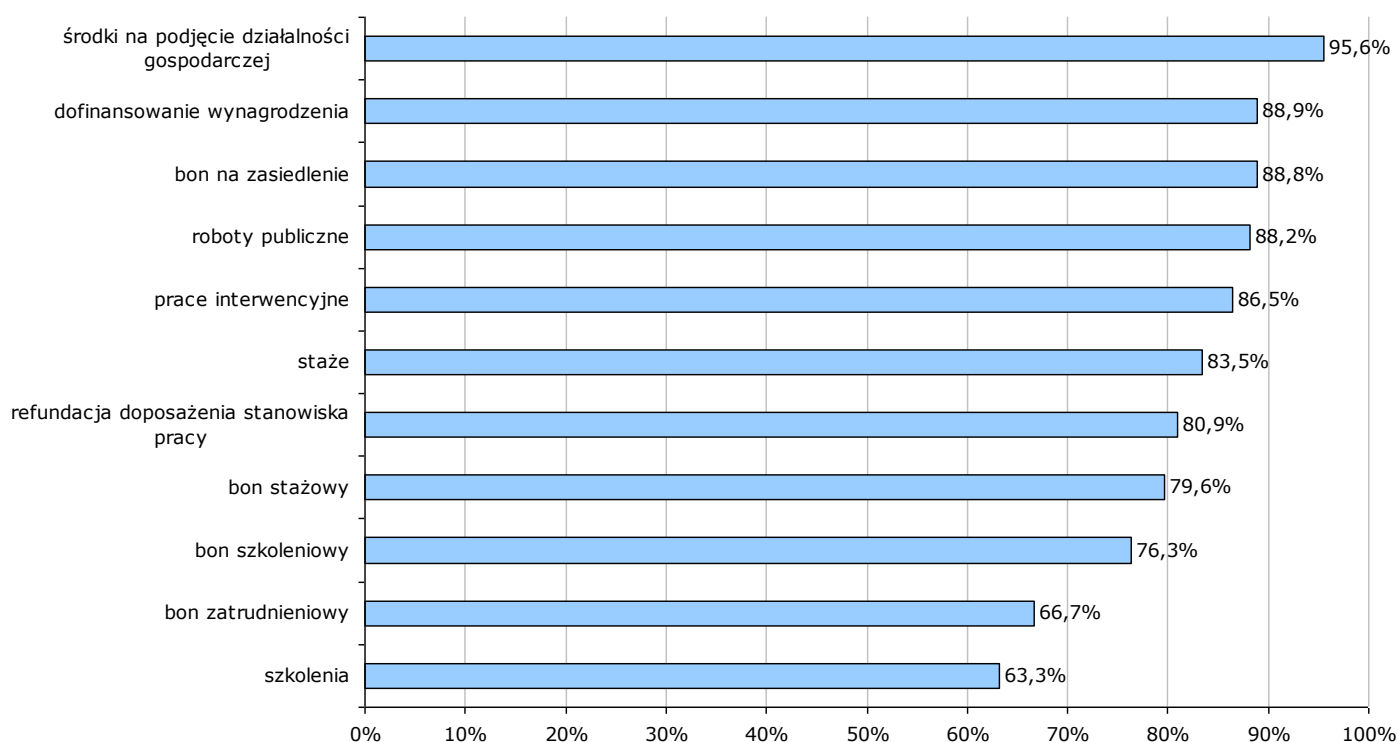
W 2015 roku najwyższą efektywnością zatrudnieniową⁵⁶ (95,6%) charakteryzuje się aktywizacja w formie przyznania środków na dofinansowanie działalności gospodarczej. W tym przypadku efektywność jest liczona biorąc pod uwagę kontynuację działalności gospodarczej 3 miesiące po zakończeniu umowy z urzędem pracy o przyznanie jednorazowych środków na jej rozpoczęcie. Kolejną formą o dużej efektywności zatrudnieniowej jest dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia (88,9%). Podjęcia pracy

⁵⁵ Zadanie 5. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

⁵⁶ Zadanie 16. Monitoring efektywności polityki rynku pracy.

poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie oraz skierowanie na roboty publiczne są na zbliżonym poziomie efektywności, odpowiednio 88,8% w przypadku bonów oraz 88,2% dla robót publicznych. Z ogólnej liczby osób, które ukończyły prace interwencyjne – 86,5% uzyskało dalsze zatrudnienie. Natomiast z liczby osób, które ukończyły staże – 83,5% zostało zatrudnionych. 80,9% osób otrzymało dalsze zatrudnienie w wyniku refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W tym przypadku efektywność była również liczona 3 miesiące po zakończeniu umowy o refundację stanowiska. Dla bonów stażowych, szkoleniowych i zatrudnieniowych odnotowano efektywność na poziomie 79,6% (dla bonów stażowych), 76,3% (dla bonów szkoleniowych), 66,7% (dla bonów zatrudnieniowych). Najniższa wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej została uzyskana w wyniku aktywizacji w formie szkoleń tj. 63,3% (wykres 23).

Wykres 23. Efektywność zatrudnieniowa aktywnych form przeciwdziałających bezrobociu w województwie łódzkim w 2015 roku.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 6 do sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01 WUP w Łodzi za 2015 r.

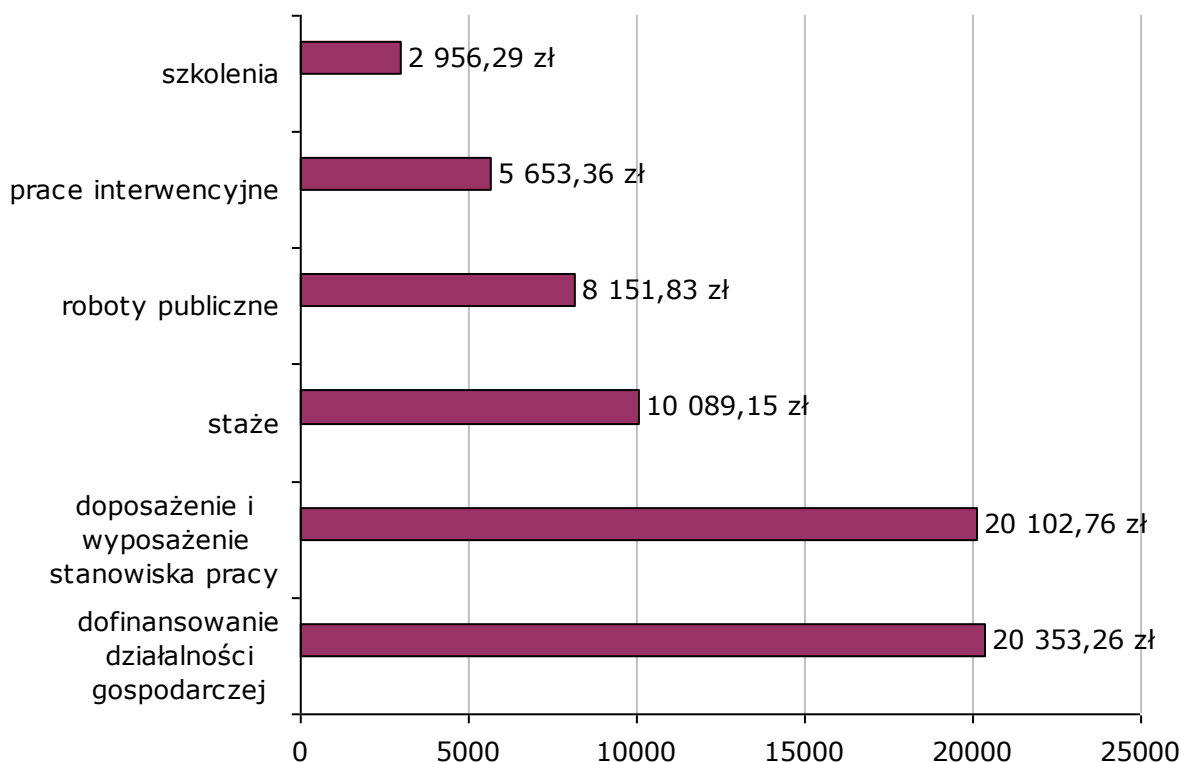
Średnia efektywność zatrudnieniowa w 2014 roku dla programów realizowanych w ramach aktywnych form dla województwa łódzkiego wynosi - 79,7%, przy efektywności w skali kraju na poziomie 76,3%⁵⁷.

⁵⁷ Opracowanie „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2014 roku” MPiPS, Warszawa 2015r. <http://www.mpips.gov.pl/analizy-i-raporty/raporty-sprawozdania/rynek-pracy/>

Średni koszt ponownego zatrudnienia osoby bezrobotnej w 2014 roku w skali kraju wynosi 11 174,52 zł. Efektywność kosztowa jest obliczana w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków w 2014 roku (kasowo) na daną formę aktywizacji przez liczbę osób bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w 2014 roku w danej formie aktywizacji uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie. Dla województwa łódzkiego efektywność kosztowa w 2014 roku wyniosła 11 627,06 zł⁵⁸.

Najniższa wartość wskaźnika efektywności kosztowej w 2014 roku została uzyskana w wyniku aktywizacji w formie szkoleń. Natomiast najwyższa efektywność kosztowa dotyczy tworzenia nowych miejsc pracy w formie dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej i refundacji wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, co wynika z wysokiego kosztu uczestnictwa w tych formach wsparcia⁵⁹.

Wykres 24. Koszt zatrudnienia (w zł) uczestników dla poszczególnych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w województwie łódzkim w 2014 r.



Źródło: Przygotowano na podstawie opracowania „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2014 roku” MPiPS, Warszawa 2015r

⁵⁸ Opracowanie „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2014 roku” MPiPS, Warszawa 2015r.
<http://www.mpips.gov.pl/analizy-i-raporty/raporty-sprawozdania/rynek-pracy/>

⁵⁹ jw.

Uwagi końcowe

Niniejsza informacja z wykonania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim w roku 2015 przedstawia monitoring działań, zmierzających do poprawy sytuacji mieszkańców powiatów na lokalnym i regionalnym rynku pracy, realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi oraz powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego. Realizacja Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia nie ogranicza się jedynie do działań podejmowanych przez urzędy pracy. Wiele instytucji i organizacji podejmuje przedsięwzięcia wpisujące się w katalog zadań przedstawionych w ww. Planie, które w istotny sposób wpływają na sytuację na regionalnym rynku pracy, tj. odpowiednie departamenty Urzędu Marszałkowskiego Województwa Łódzkiego, wydziały Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi, Łódzka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, agencje zatrudnienia wpisane do Rejestru Agencji prowadzonego przez WUP, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego, pracodawcy i ich związki, organizacje pozarządowe.