



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W ŁÓDZI

JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA

90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49; tel. 042 632-01-12, 042 633-49-09, fax 042 636-77-97
www.wup.lodz.pl; e-mail: lowu@praca.gov.pl



Informacja z realizacji
Regionalnego Planu Działań na Rzecz
Zatrudnienia
w województwie łódzkim
w 2014 roku

Łódź 2014

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2014 roku dla województwa łódzkiego, został opracowany zgodnie z zapisem art. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2015 poz. 149 z późn. zm.) przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. Dokument został przygotowany przy bezpośredniej współpracy z powiatowymi urzędami pracy województwa łódzkiego, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi oraz jego oddziałami w Piotrkowie Trybunalskim, Sieradzu i Skierniewicach, wydziałami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi: Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy, Obsługi EFS, ds. Agencji Zatrudnienia, Łódzkiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy.

Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia został zatwierdzony przez Zarząd Województwa Łódzkiego Uchwałą Nr 527/14 z dnia 6 maja 2014 roku. Dokument został przygotowany w oparciu o zapisy Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014, wpisując się w kierunki rozwoju określone w Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007 – 2020 oraz w zadania Wojewódzkiej Strategii w Zakresie Polityki Społecznej na lata 2007 – 2020.

Informacje do sprawozdania podsumowującego działania podjęte w ramach realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2014 roku zostały przedłożone przez wszystkie powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej województwa łódzkiego oraz łódzką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.

Monitoring realizacji działań określonych w priorytetach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2014 roku został przeprowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, który zebrał sprawozdania od jednostek, które realizowały i koordynowały realizację zadań na rzecz zatrudnienia określonych w tym dokumencie.

Ogólne informacje statystyczne dotyczące Regionu - charakteryzujące zjawisko bezrobocia w województwie łódzkim w 2014 roku

Misją Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2014 roku było podjęcie działań i uruchomienie przedsięwzięć, które miały służyć zapewnieniu wzrostu produktywnego zatrudnienia oraz ograniczeniu bezrobocia w regionie.

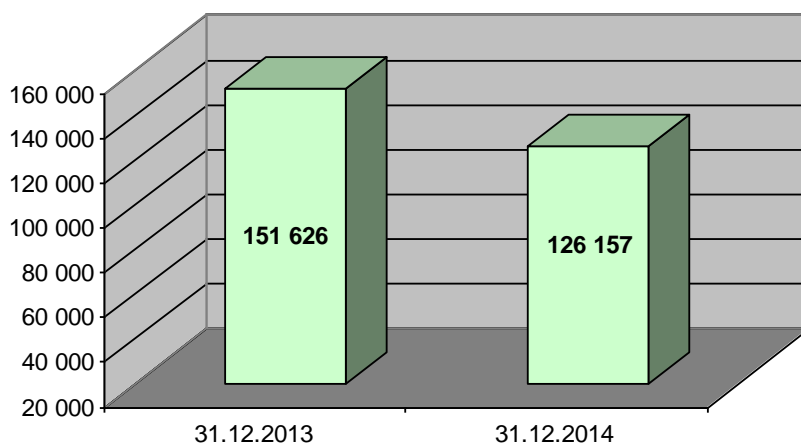
Podstawowymi **celami Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2014 roku** było:

- ❖ utrzymanie liczby bezrobotnych w regionie poniżej 170 000 osób na koniec roku,
- ❖ zachowanie poziomu stopy bezrobocia poniżej 14,8% na koniec 2014 roku,
- ❖ rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost liczby nowych podmiotów.

Z zebranych i opracowanych informacji z powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego oraz Głównego Urzędu Statystycznego wynika, iż na koniec grudnia 2014 roku **osiągnięto zakładane cele**.

W 2014 roku odnotowano korzystne zmiany na lokalnym rynku pracy. Udało się zahamować dynamiczny wzrost bezrobocia jaki notowaliśmy od 2009 roku. W końcu grudnia 2014 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w Regionie wyniosła **126 157 osób** (w tym 62 014 kobiet) i była niższa niż przed rokiem o 25 469 osób, tj. o 16,8%.

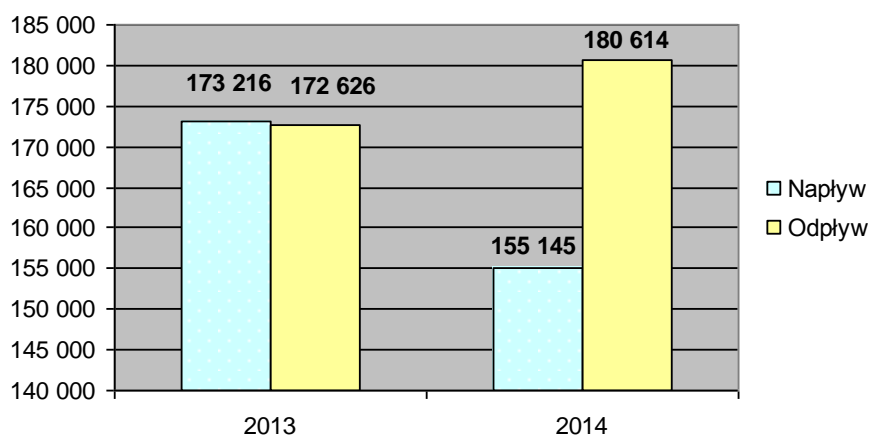
Tabela 1 Bezrobotni zarejestrowani w województwie łódzkim w końcu grudnia 2013-2014



Źródło: Opracowanie własne

Spadek liczby bezrobotnych w Łódzkiem był wynikiem z jednej strony spadku napływu do bezrobocia, przy wzroście odpływu. W roku 2014, po raz pierwszy od kilku lat, odnotowano mniejszy napływ do bezrobocia niż odpływ z bezrobocia. Na przestrzeni 2014 roku urzędy pracy województwa zarejestrowały łącznie 155 145 osób (tzw. „napływ”). W tym samym czasie wyrejestrowanych zostało 180 614 osób (tzw. „odpływ”). Wartość współczynnika fluktuacji (mierzonego stosunkiem odpływu do napływu) wyniosła 116,4%, co oznacza, iż **odpływ z bezrobocia był wyższy od napływu o 16,4 procent.**

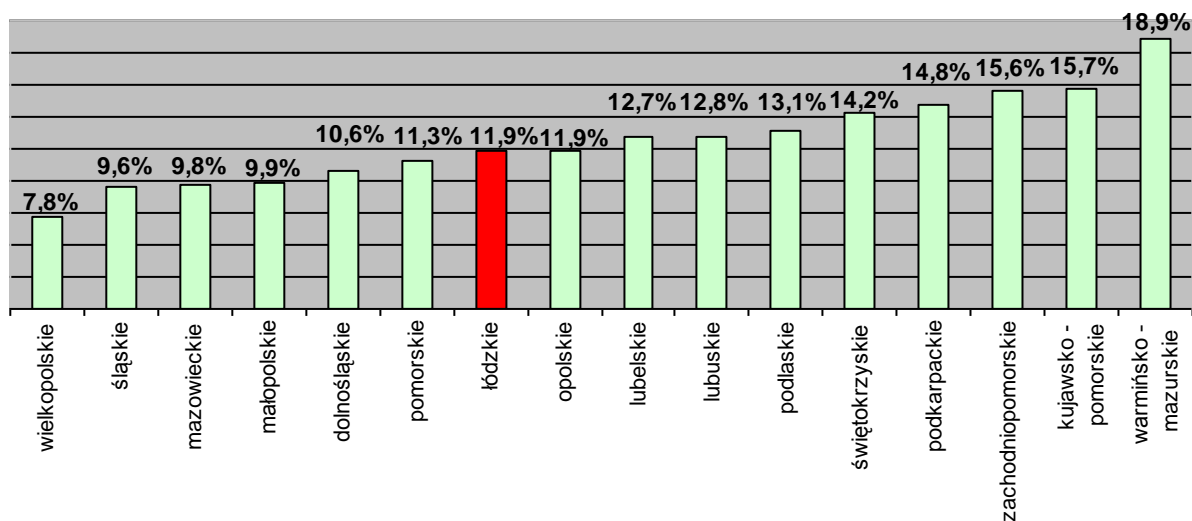
Tabela 2 Napływ i odpływ bezrobotnych w województwie łódzkim 2013-2014



Źródło: Opracowanie własne

Stopa bezrobocia rejestrowanego na dzień 31 grudnia 2014 r. w Regionie osiągnęła wartość **11,9%** i po raz pierwszy od kilku lat spadła w porównaniu z grudniem roku ubiegłego - o 2,2 punktu procentowego. Taki poziom wskaźnika plasuje łódzkie na **7 pozycji wśród ogółu województw w kraju** (ex aequo z województwem opolskim).

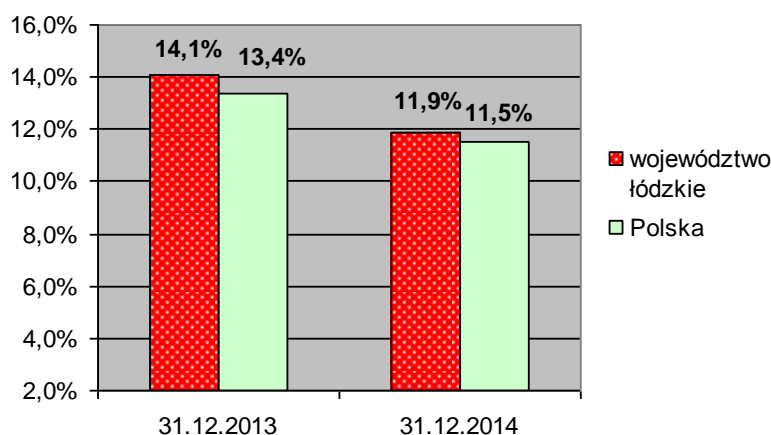
Tabela 3 Stopa bezrobocia według województw 31.12.2014



Źródło: Opracowanie własne

Choć zaobserwowany spadek wartości stopy bezrobocia jest pozytywnym przejawem przemian na regionalnym rynku pracy, to nadal wartość tego wskaźnika pozostaje w województwie wyższa aniżeli w kraju - w końcu 2014 r. ta niekorzystna różnica wynosiła 0,4 punktu procentowego (rok wcześniej było to 0,7 punktu procentowego). Przyczynami, które w dalszym ciągu determinują niekorzystny wskaźnik stopy bezrobocia pozostaje wciąż światowy kryzys gospodarczy, likwidacja niektórych gałęzi przemysłu, zmniejszenie popytu na konkretne dobra czy usługi, ograniczanie produkcji, niedostosowanie wykształcenia pracowników do potrzeb lokalnego rynku pracy, zmiany w technologii, wysokie obciążenia fiskalne, otwarcie gospodarki na import, pasywna postawa osób bezrobotnych oraz wejście na rynek pracy wyżu demograficznego osób urodzonych w latach 80-tych.

Tabela 4 Stopa bezrobocia w województwie łódzkim i kraju w końcu grudnia 2013-2014



Źródło: Opracowanie własne

Od lat, zarówno w kraju, jak i w województwie łódzkim, występuje wysoki stopień terytorialnego zróżnicowania bezrobocia. Jest on wynikiem nierównomiernego rozwoju społecznego i gospodarczego powiatów. W grudniu 2014 roku różnica pomiędzy najniższą i najwyższą stopą bezrobocia w województwie łódzkim wynosiła 8,3 punktu procentowego (wartości skrajne odnotowano w powiecie łaskim: 15,7% oraz skierniewickim ziemskim: 7,4%).

Spośród **126 157 osób zarejestrowanych** w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego w grudniu 2014 roku:

- ❖ **62 014** osób to kobiety,
- ❖ **42 425** osób to mieszkańcy wsi,
- ❖ **10 019** osób to niepełnosprawni,
- ❖ **16 012** osób posiadało prawo do zasiłku,
- ❖ **7 413** osób zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy,

- ❖ **75 150** osób to długotrwale bezrobotni,
- ❖ **5 167** osób zakończyło naukę w okresie do 12 miesięcy,
- ❖ **41 170** osób nie posiadało kwalifikacji zawodowych,
- ❖ **18 084** osoby to bezrobotni do 25 roku życia,
- ❖ **36 657** osób to bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- ❖ **1 338** osób ukończyło szkołę wyższą do 27 roku życia.

Największą grupę wśród wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie łódzkim w grudniu 2014 roku **stanowiły osoby długotrwale bezrobotne¹ – 59,6%**.

Długotrwale bezrobotni należą do **kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**² Ich aktywizacja zawodowa jest trudniejsza niż osób, które doświadczyły bezrobocia przez krótszy czas. Po pierwsze, osoby długotrwale bezrobotne są szczególnie zagrożone dezaktualizacją kwalifikacji zawodowych i w efekcie stają się nieatrakcyjne zawodowo. Po drugie, mają mniejszą motywację do poszukiwania pracy, są zniechęcone i szukają zatrudnienia bez przekonania. Ponadto, stan przedłużającego się okresu beczynności zawodowej może skutkować wykluczeniem społecznym³. Z danych statystycznych wynika, że problem długotrwałego bezrobocia dotyka w naszym województwie osoby we wszystkich kategoriach wiekowych, choć z różnym natężeniem, legitymujące się różnym poziomem wykształcenia, ale najczęściej te z niewielkim stażem pracy.

Odnosząc się do **trzeciego celu** Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim w 2014 roku dotyczącego rozwoju przedsiębiorczości oraz wzrostu nowych podmiotów gospodarczych można uznać, iż **został również osiągnięty**. Według raportu Instytutu Badań nad Gospodarką Rynkową województwo łódzkie znalazło się na **8 miejscu wg Atrakcyjności inwestycyjnej województw w 2014 roku**. Podregion łódzki zajął zaś czołowe miejsca pod względem atrakcyjności inwestycyjnej: **dla działalności usługowej – drugie miejsce**,

¹ Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych: art.2 ust.1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015. poz. 149 z późn. zm.)

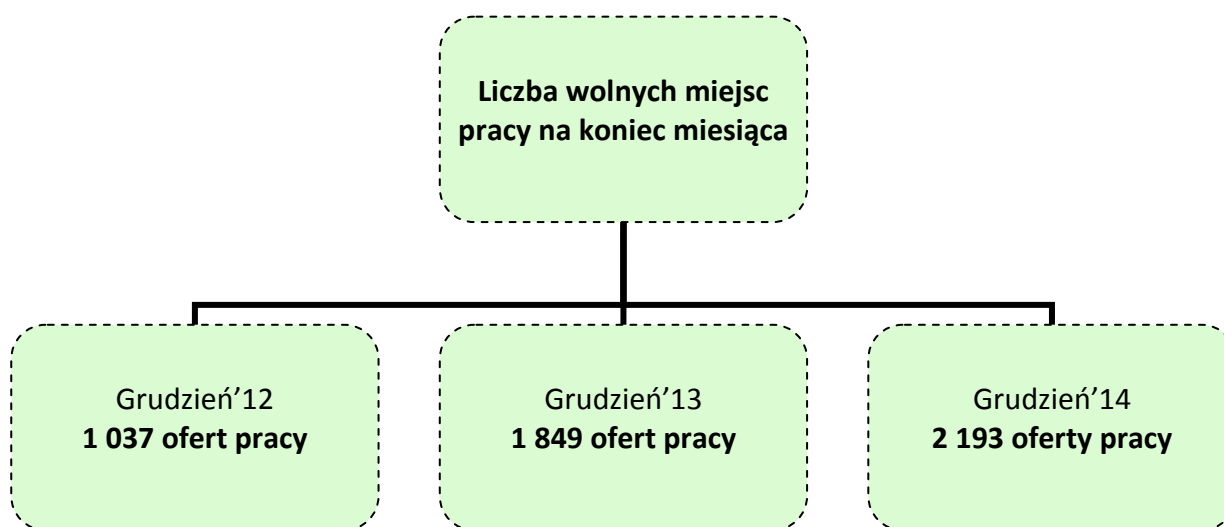
² art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015 poz. 149 z późn. zm.)

³ Raport „Społeczne i przestrzenne zróżnicowanie zjawiska wykluczenia społecznego w województwie łódzkim” zawierający wyniki badania zrealizowanego z inicjatywy Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi przez firmę DSiG, Łódź 2013r <http://obserwatorium.wup.lodz.pl/index.php/m2013/350-spoeczne-i-przestrzenne-zronicowanie-zjawiska-wykluczenia-spoecznego-w-wojewodztwie-odzkiem>

dla działalności przemysłowej – trzecie miejsce oraz dla działalności zaawansowanej technologicznie – czwarte miejsce⁴.

Jednym z najważniejszych celów, przewidzianych w Regionalnym Planie Działania na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Łódzkim jest daleko idąca pomoc rzeczowa jak i finansowa dla przedsiębiorstw już istniejących jak i inicjatyw mających na celu tworzenie nowych miejsc pracy oraz zmniejszenie kosztów zatrudnienia. Samozatrudnienie jest nieustannie jedną z najpopularniejszych i najefektywniejszych form aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych jako bezrobotne. W 2014 roku sfinansowano w ramach środków Funduszu Pracy założenie **4 321 jednoosobowych działalności gospodarczych**⁵ i była to liczba **o 287 większa** (tj. o 7,1%) niż w analogicznym okresie w roku ubiegłym.

W tym miejscu warto również podkreślić, iż w województwie łódzkim **sukcesywnie rośnie liczba wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej**⁶. Na koniec grudnia 2014 roku pozostawały wolne **2 193 oferty pracy czyli o 344 więcej** niż w analogicznym okresie w roku ubiegłym oraz **o 1 156 więcej** niż dwa lata temu.

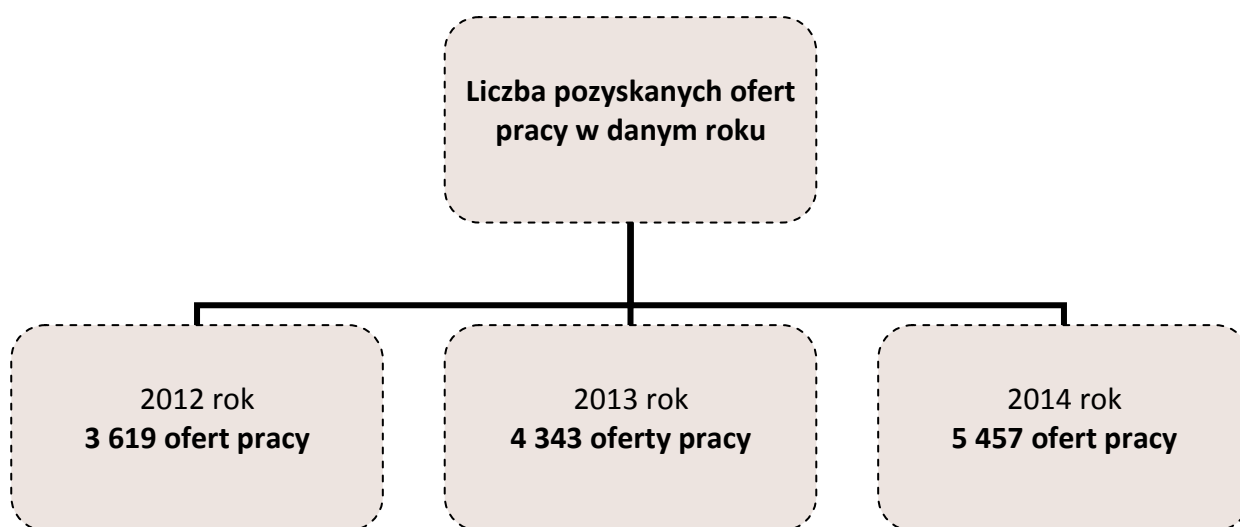


⁴ Raport „Atrakcyjność inwestycyjna województw i podregionów Polski 2014”, Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową, Gdańsk 2014 <http://www.ibngr.pl/Aktualnosci/Aktualnosci/Atrakcyjnosc-inwestycyjna-wojewodztw-i-podregionow-Polski-2014>

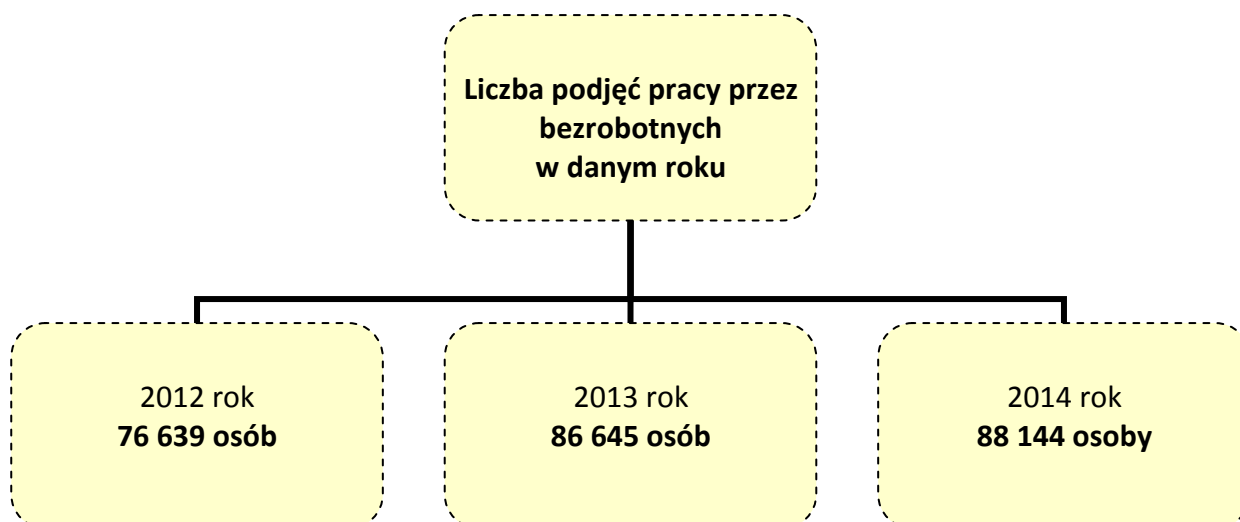
⁵ **Zadanie 1.6.** Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

⁶ **Zadanie 2.5.** Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia

Biorąc pod uwagę lata 2012 – 2014 można zauważyć, że liczba ofert pracy będących w dyspozycji publicznych służb zatrudnienia systematycznie wzrasta. Średnia liczba ofert w poszczególnych latach przedstawiała się następująco:



W 2014 roku, w województwie łódzkim, pracę podjęły 88 144 osoby bezrobotne, tj. o 1 499 osób więcej niż rok wcześniej (wzrost o 1,7%). W latach 2012 – 2014 liczba podjęć pracy wynosiła średnio miesięcznie **6 984**. W roku 2014 wartość ta wyniosła **7 345 osób** (w 2013 roku było to 7 220 osób).



**Informacja dotycząca wykonania zadań uwzględnionych
w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2014 roku,
zrealizowanych przez
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.**

Zadania samorządu województwa dotyczące polityki rynku pracy określa art. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015, poz. 149 z późn. zm.).

W 2014 roku przez dysponenta Funduszu Pracy dla województwa łódzkiego zostały przeznaczone następujące środki:

- I. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – **224.948,5 tys. zł** (z czego rezerwa samorządu województwa łódzkiego – POKL Poddziałanie 6.1.3 stanowiła – **159.273,1 tys. zł**),
- II. na finansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe – **13.915,9 tys. zł**.

Podziału środków Funduszu Pracy dokonano w oparciu o przyjęte przez Sejmik Województwa Łódzkiego Uchwałą Nr XXXI/616/12 z dnia 18 grudnia 2012 roku „Kryteria ustalania kwot środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa łódzkiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz innych fakultatywnych zadań”. Podział został zatwierdzony przez Zarząd Województwa Łódzkiego uchwałą Nr 238/14 z dnia 10 marca 2014 roku.

Ponadto, ze względu na zmianę ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy m.in. w zakresie przepisów związanych z ustalaniem kwot Funduszu Pracy na aktywne programy rynku pracy konieczne było dostosowanie Kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa łódzkiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz innych fakultatywnych zadań do obowiązującego stanu prawnego. Nowe „Kryteria.....” Sejmik Województwa Łódzkiego przyjął Uchwałą Nr LIII/943/14 w dniu 28 października 2014r.

Powyższy dokument posłużył do dokonania podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatów na rok 2015, a mianowicie:

- a. kwoty **216.967,6 tys. zł** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym. **108.604,7 tys. zł** na

realizacji projektów współfinansowanych z EFS w ramach PO WER 2014-2020 i RPO Wł 2014-2020,

- b. kwoty **14.800 tys. zł** na finansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorzady powiatowe.

Ustalenie kwot dla samorządów powiatowych nastąpiło w Uchwale nr 1501/14 Zarządu Województwa Łódzkiego z dnia 8 grudnia 2014r.

W wyniku nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizowany był nowy instrument rynku pracy – **Krajowy Fundusz Szkoleniowy (w skrócie KFS)**, którego celem jest **wsparcie pracodawców i pracowników w zakresie kształcenia ustawicznego**. Województwo Łódzkie do podziału pomiędzy samorzady powiatów na ten cel otrzymało w 2014 r. kwotę **2.575,0 tys. zł**. Podział kwoty został ustalony w przez Zarząd Województwa Łódzkiego uchwałą nr 807/14 z dnia 8 lipca 2014r. Ponadto WUP w Łodzi zrealizował **działania promocyjne KFS** ze środków Funduszu Pracy na kwotę **15.996,0 zł**, w ramach których zlecił wykonanie ulotek, plakatów, spotów radiowych oraz publikacje artykułów sponsorowanych. Pracownicy WUP wzięli udział w dwóch spotkaniach z pracodawcami, na których omawiali zasady działania KFS.

Województwo łódzkie na realizację kolejnego nowego instrumentu aktywizacyjnego – **zlecenia działań aktywizacyjnych** otrzymało kwotę **17.528,8 tys. zł** do wykorzystania w latach 2015-2017. Zarząd Województwa Łódzkiego Uchwała Nr 1365/14 z dnia 3 listopada 2014 r. udzielił dyrektorowi WUP w Łodzi pełnomocnictwa w zakresie realizacji zadań związanych z w/w działaniem. W dniu 20 grudnia 2014r nastąpiło ogłoszenie przetargu na wybór realizatora zadania pod nazwą „Aktywizacja 1500 osób bezrobotnych z terenu województwa łódzkiego”.

W roku 2014 **pozytywnie zaopiniowano 113 wniosków samorządów powiatów województwa łódzkiego o dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej⁷**. Efektem wystąpień było **zwiększenie środków o kwotę 36.292,9 tys. zł**, które zostały przeznaczone na realizację programów skierowanych do bezrobotnych:

- ❖ powyżej 50 roku życia -> **1 192,2 tys. zł**
- ❖ do 30 roku życia -> **13 024,1 tys. zł**
- ❖ w wieku 30 - 50 lat -> **2 930,2 tys. zł**
- ❖ będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy
-> **16 062,2 tys. zł**

⁷ **Zadanie 2.8.** Zapewnienie wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy

- ❖ na terenach, na których w 2014 roku miały miejsce klęski żywiołowe -> **700,0 tys. zł**
- ❖ rodziców powracających na rynek pracy -> **190,4 tys. zł**
- ❖ tworzących i przystępujących do spółdzielni socjalnych -> **324,9 tys. zł**

oraz na realizację:

- ❖ robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia -> **1 800,0 tys. zł**
- ❖ Programów Aktywizacja i Integracja -> **51,9 tys. zł**
- ❖ programu specjalnego -> **17,0 tys. zł**

Wykonanie zadań Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2014 roku realizowanych **przy współfinansowaniu z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Z upoważnienia Zarządu Województwa Łódzkiego Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi realizował zadania związane z wypełnianiem funkcji Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia (Instytucji Wdrażającej) w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty na wszystkich” oraz Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Na podstawie Porozumień podpisanych z Województwem Łódzkim w sprawie dofinansowania Działań VI i VII Priorytetu w ramach PO KL, w których określono m.in. szczegółowe zadania dla WUP jako IP2, oraz zatwierdzonych Planów działania na lata 2014-2015 opracowano zasady naboru projektów systemowych. Na tej podstawie **prowadzono 2 nabory wniosków od beneficjentów systemowych**. Realizowano na bieżąco zadania związane z oceną formalną i merytoryczną złożonych wniosków o dofinansowanie projektów. W 2014 roku **oceniono merytorycznie 154 wnioski**.

Na podstawie danych wprowadzonych do Krajowego Systemu Informatycznego (KSI) w omawianym roku, w ramach obu Priorytetów podpisano **195 umów/aneksów do umów ramowych** na kwotę ponad **207,5 tys. zł**.

Monitorowano realizację projektów poprzez weryfikację rachunkową i merytoryczną wniosków beneficjentów o płatność. W roku 2014 zatwierdzono **1 174 wnioski** na kwotę **259 124 62 zł**.

W oparciu o podpisane umowy i aneksy w omawianym roku wypłacono beneficjentom łącznie **118 774 tys. zł środków z dotacji celowej i środków europejskich** (w ramach Priorytetu VI -> **45 594 tys. zł** oraz w ramach Priorytetu VII -> **73 149 tys. zł**).

W 2014 roku w ramach **Rocznego Planu Działania Pomocy Technicznej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki** wydatkowano łączną kwotę **5 639 653,69 zł**. Zaplanowane środki przeznaczono głównie na:

- ❖ wypłatę wynagrodzeń pracownikom realizującym zadania związane z PO KL,
- ❖ szkolenia i studia podyplomowe pracowników zaangażowanych we wdrażanie PO KL,
- ❖ przeprowadzenie badania ewaluacyjnego dotyczącego analizy wpływu wsparcia pochodzącego ze środków PO KL na sytuację osób młodych w woj. łódzkim,
- ❖ realizację działań informacyjno – promocyjnych
- ❖ finansowanie kosztów Instytucji (m.in. zakupy, opłaty) oraz kosztów wdrażania.

W zakresie przedsięwzięć promocyjno - informacyjnych⁸ dla Działań Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi w 2014 roku:

- ❖ zorganizowano **14 spotkań dla instytucji zainteresowanych bądź zaangażowanych w realizację projektów** w związku z ogłoszonymi przez WUP w Łodzi naborami wniosków oraz **1 konferencję** (14 listopada) upowszechniającą innowacyjne rozwiązania na rzecz osób młodych z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pn. "Fundusze unijne wspierają młodych na rynku pracy",
- ❖ wspólnie z Departamentem ds. PO Kapitał Ludzki w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Łódzkiego zorganizowano **1 galę** (15 września) pn. "10-lecie wejścia Polski do UE – sukcesy Beneficjentów PO KL w województwie łódzkim" (podsumowanie wdrażania Programu, dobre praktyki),
- ❖ **prezentowano Działania PO KL na stoiskach informacyjno-promocyjnych** m.in. podczas Mobilnych Punktów Informacyjnych, Akademickich Targów Pracy Politechniki Łódzkiej, Giełdy Pracy dla Osób Niepełnosprawnych, VI Pikniku Funduszy Europejskich na Rynku Manufaktury w Łodzi, Mixera Regionalnego w Łodzi,
- ❖ opublikowano w prasie regionalnej **7 artykułów sponsorowanych**,
- ❖ wyemitowano na antenie TVP Łódź oraz TV TOYA **12 audycji premierowych** oraz **34 powtórki audycji telewizyjnych** promujących PO KL, przygotowano i emitowano **spoty radiowe** promujące projekty PO KL,

⁸ **Zadanie 1.5.** Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców,
Zadanie 1.6. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

- ❖ wydano **4 numery biuletynu informacyjnego „Wytwórnia Unijnych Pomysłów”** oraz **album dobrych praktyk PO KL „Wytwórnia Unijnych Pomysłów. Dobre praktyki Programu operacyjnego Kapitał Ludzki”**,
- ❖ prowadzono Punkt Informacyjny EFS oraz stronę internetową www.pokl.wup.lodz.pl.

W 2014 roku kontynuowano realizację systemowego projektu z komponentem ponadnarodowym pn. **„FLEXI MAMA – strategia komunikacji z pracodawcami szansą na aktywizację zawodową kobiet”**⁹ w porozumieniu z partnerem zagranicznym Jobcenter Aarhus, Dania. Celem projektu było podniesienie aktywności zawodowej kobiet wchodzących po raz pierwszy lub powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka z województwa łódzkiego poprzez wypracowanie strategii komunikacji i testowanie rozwiązań duńskich w zakresie usprawnienia współpracy z pracodawcami. Realizacja projektu została przewidziana w okresie od 1 lipca 2013 roku do 31 maja 2015 roku.

W ramach projektu w 2014 roku zrealizowano następujące zadania:

- organizacja **I edycji Programu Aktywizacji Zawodowej (PAZ)**, w ramach której **26 Uczestniczek projektu odbyło doradztwo zawodowe, szkolenie interpersonalne z zakresu zarządzania sobą w czasie oraz 6-cio miesięczny staż zawodowy w formie telepracy;**
- realizacja **szkoleń komputerowych dla 18 Uczestniczek projektu** z I edycji PAZ;
- **zatrudnienie 19 osób po zakończeniu uczestnictwa w projekcie** (efektywność zatrudnieniowa po I edycji PAZ na poziomie 73,08%);
- rozpoczęcie **II edycji PAZ,**
- realizacja **13 wizyt monitorujących u pracodawców organizujących staże** wspólnie z przedstawicielami partnera ponadnarodowego.
- organizacja **warsztatów dla pracowników instytucji rynku pracy w zakresie współpracy z pracodawcami na lokalnym rynku pracy** wspólnie z przedstawicielami partnera ponadnarodowego i **opracowanie 10 przykładowych strategii współpracy z pracodawcami** wzorowanych na dokumencie „Strategia komunikacji z pracodawcami” sporządzonym w ramach projektu.

⁹ **Zadanie 2.2.** Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.

W 2014 roku rozpoczęto prace nad **przygotowaniem dokumentów** (części RPO Wł 2014-2020 dotyczącej głównie dwóch osi priorytetowych VIII - *Zatrudnienie* oraz osi IX – *Włączenie Społeczne*) i **procedur niezbędnych do rozpoczęcia realizacji Programu w nowej perspektywie finansowej od 2015 r.**

W ramach realizacji działań w obrębie Priorytetu VI i Priorytetu VII osiągnięto w 2014 roku następujące wskaźniki¹⁰:

- I. w ramach projektów realizowanych w obszarze **Działania 6.1** udział zakończyło **13 123 osoby** (6 921 kobiet oraz 6 202 mężczyzn), w tym:
 - ❖ 4 064 osoby w wieku 15 – 24 lata,
 - ❖ 1 903 osoby w wieku 15 – 24 lata zamieszkujące obszary wiejskie,
 - ❖ 8 811 osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: w tym 913 osób niepełnosprawnych, 5 763 osoby długotrwale bezrobotne, 4 630 osób z terenów wiejskich.
 - ❖ 3 538 osób w wieku 50 – 64 lata,
 - ❖ 9 682 osoby zostały objęte Indywidualnym Planem Działania,
 - ❖ 3 321 osób otrzymało bezzwrotne dotacje: w tym 584 osoby w wieku 15 – 24 lata, 1 981 osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, 88 osób niepełnosprawnych, 1 301 osób długotrwale bezrobotnych, 920 osób z terenów wiejskich, 455 osób w wieku 50 – 64 lata.
 - ❖ utworzono 3 322 miejsca pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- II. w ramach projektów realizowanych w obszarze **Działania 6.2** udział zakończyło **431 osób** (228 kobiet oraz 203 mężczyzn), w tym:
 - ❖ 238 osób w wieku 15 – 24 lata,
 - ❖ 81 osób w wieku 15 – 24 lata zamieszkujących obszary wiejskie,
 - ❖ 189 osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: w tym 14 osób niepełnosprawnych, 73 osoby długotrwale bezrobotne, 136 osób z terenów wiejskich.
 - ❖ 41 osób w wieku 50 – 64 lata,
 - ❖ 329 osób zostało objętych Indywidualnym Planem Działania,
 - ❖ 641 osób otrzymało bezzwrotne dotacje: w tym 181 osób w wieku 15 – 24 lata, 253 osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, 46 osób

¹⁰ **Zadanie 1.4.** Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym realizacja przedsięwzięć w ramach Priorytetu VII PO KL, **Zadanie 1.6.** Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

niepełnosprawnych, 109 osób długotrwale bezrobotnych, 141 osób z terenów wiejskich, 124 osoby w wieku 50 – 64 lata.

- ❖ 41 osób skorzystało z instrumentów zwrotnych,
- ❖ utworzono 682 miejsca pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ❖ 85 osób skorzystało z usług doradczych (projekty inżynierii finansowej),
- ❖ 42 osoby uczestniczyły w szkoleniach (projekty inżynierii finansowej).

III. w ramach projektów realizowanych w obszarze **Działania 7.1** udział zakończyło **7 781 osób** (5 387 kobiet oraz 2 394 mężczyzn),

IV. w ramach projektów realizowanych w obszarze **Działania 7.2** udział zakończyło **1 625 osób** (905 kobiet oraz 720 mężczyzn),

V. w ramach projektów realizowanych w obszarze **Działania 7.4** udział zakończyło **309 osób** (183 kobiety oraz 126 mężczyzn).

W ramach realizacji projektu systemowego pn. „**Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi – kontynuacja 2014 - 2015**”¹¹, przyjętego uchwałą Nr 286/14 Zarządu Województwa Łódzkiego z dnia 18 marca 2014 roku, opracowano i opublikowano w 2014 roku raporty badawcze:

- „*Analiza treści ofert pracy dla mieszkańców województwa łódzkiego zamieszczonych w Internecie – pomiar w 2014 roku*”,
- „*Wykorzystanie elastycznych form zatrudnienia pracowniczego oraz organizacji pracy w województwie łódzkim*”,
- „*Obraz kształcenia zawodowego w województwie łódzkim. Dyskusja nad formą oraz efektywnością praktyk zawodowych*”,
- „*Ścieżki kariery absolwentów rejestrujących się w PUP województwa łódzkiego – badanie cykliczne*”.

Zrealizowano także badania, z których raporty pod koniec 2014 roku znajdowały się w fazie konsultacji lub przygotowania do publikacji. Należą do nich: „*Od biznesplanu do własnej firmy - działalność inkubatorów wspierająca przedsiębiorczość mieszkańców województwa łódzkiego*”, „*Między pasją a pracą. Studenci i kadra wyższych szkół artystycznych wobec rozwoju sektora kreatywnego w województwie łódzkim*”.

Wyniki zrealizowanych badań zostały omówione na dwóch konferencjach zorganizowanych w ramach projektu Obserwatorium.

¹¹ **Zadanie 2.3.** Prowadzenie badań w ramach Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy

W 2014 roku w ramach standardowych zadań zebrano, przetworzono i przekazano do Urzędu Statystycznego dane zestawione w postaci obligatoryjnych sprawozdań MPiPS wraz z załącznikami¹².

Prowadzono również **monitoring informacji dotyczących zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników**. Zbiorcze informacje dot. zgłoszeń zwolnień grupowych oraz zwolnień grupowych w województwie łódzkim w 2014 roku zamieszczane były w miesięcznych sprawozdaniach o rynku pracy. W omawianym roku odnotowano **34 zgłoszenia zwolnień grupowych (liczba osób zgłoszonych do zwolnienia: 2 501, liczba osób zwolnionych: 816)**¹³. Największe zwolnienia zapowiedział w lutym 2014 roku zakład Teva Operations Poland spółka z o.o. z siedzibą w Kutnie. W związku z planowaną likwidacją fabryki zamierzonym procesem zwolnień grupowych objęto wszystkich pracowników zatrudnionych w zakładzie, tj. 230 osób (zakład zgłosił zamiar dokonania zwolnień w okresie od czerwca 2014 do kwietnia 2015, do końca 2014 roku wypowiedzenia otrzymało 145 osób).

Przygotowano opracowanie „Rynek pracy w województwie łódzkim w 2013 roku”, prezentujące ilościowe i jakościowe analizy zjawisk charakterystycznych zachodzących na lokalnym rynku pracy. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej sporządzono kolejne raporty z „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”¹⁴.

W ramach realizacji zadań **w zakresie prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej w tym świadczenia usług pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES** (realizowanych przez doradców EURES), Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi¹⁵:

- ❖ otrzymał i rozpowszechnił **898 zagranicznych ofert pracy** (5 072 wakaty) z krajów UE/EOG. Pochodziły one głównie z Niemiec, Wielkiej Brytanii, Norwegii, Francji, Holandii i Belgii,
- ❖ odnotował około **932 kontaktów z instytucjami zewnętrznymi z zakresu międzynarodowego pośrednictwa pracy**, w tym EURES dla klientów różnych instytucji związanych z rynkiem pracy m.in.: wyższe uczelnie i akademickie biura karier, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe oraz inne urzędy pracy,
- ❖ udzielał informacji klientom WUP - Polakom poszukującym pracy za granicą, Polakom przebywającym za granicą a poszukujących pracy w naszym kraju oraz cudzoziemcom

¹² **Zadanie 2.9.** Monitoring efektywności polityki rynku pracy

¹³ **Zadanie 1.7.** Prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników

¹⁴ **Zadanie 2.9.** Monitoring efektywności polityki rynku pracy

¹⁵ **Zadanie 2.6.** Rozwój usług EURES

poszukującym pracy w Polsce (bezpośrednio, telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej) - łącznie około **1 615 kontaktów**,

- ❖ Kadra EURES uczestniczyła w **5 krajowych targach pracy** w tym w Akademickich Targach Pracy na Politechnice Łódzkiej,
- ❖ Doradcy EURES przeprowadzili **15 spotkań informacyjnych o tematyce EURES** w tym dla osób bezrobotnych m.in. w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego oraz dla studentów psychologii UŁ,
- ❖ Kadra EURES zorganizowała w Łodzi rozmowy kwalifikacyjne na potrzeby niemieckiego pracodawcy (różne stanowiska pracy).

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi - jako Partner Stowarzyszony w projekcie **Re-Turn „Migracja powrotna korzyścią dla regionu”¹⁶** - do końca lipca 2014 roku obsługiwał **bezpłatną infolinię telefoniczną dla osób powracających z zagranicy**. Ponadto, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi uczestniczył w organizowanych przez Urząd Marszałkowski warsztatach dla osób powracających z zagranicy. W ramach usługi migrantom, pragnącym ponownie podjąć pracę w kraju udzielano informacji na temat sytuacji na rynku pracy, rejestracji w urzędzie pracy, możliwości pozyskania funduszy na rozpoczęcie działalności gospodarczej, uzyskania zasiłku dla bezrobotnych itp.

Zgodnie z art. 6 ust 2 ustawy z dnia 18 marca 2008 roku o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej (Dz. U. Nr 63, poz. 394), na podstawie pełnomocnictw Marszałka Województwa Łódzkiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi na wniosek osoby zainteresowanej **wydawał zaświadczenia stwierdzające charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terytorium RP**. W 2014 roku wpłynęło **20 wniosków o wydanie zaświadczenia** – wszystkie zostały rozpatrzone pozytywnie.

Usługi z zakresu poradnictwa zawodowego świadczone były przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi oraz jego oddziały w Piotrowie Trybunalskim, Sieradzu i Skierniewicach. W 2014 roku doradcy zawodowi udzielili pomocy **14 146 osobom**, w tym¹⁷:

- ❖ **664** osobom w formie pomocy indywidualnej,
- ❖ **400** osób uczestniczyło w zajęciach aktywizacyjnych,
- ❖ **202** osoby wzięły udział w formie poradnictwa grupowego,

¹⁶ **Zadanie 2.4.** Promocja działań realizowanych w ramach Re – Turn „Migracja powrotna korzyścią dla regionu”

¹⁷ **Zadanie 2.5.** Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia

- ❖ **9 438** osobom została udzielona informacja zawodowa w formie indywidualnej,
- ❖ **3 442** osoby uczestniczyły w zajęciach grupowych z informacji zawodowej.

W ramach pracy doradczej wykorzystywano testy pozwalające na określenie predyspozycji i preferencji zawodowych oraz testy psychologiczne. W omawianym okresie wykonano **261 testów**.

Opracowano i upowszechniono na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi lub w formach drukowanych **153 informacje zawodowe**¹⁸ w tym m.in.:

- 129 ulotek o zawodach wymagających aktualizacji treści z uwagi na zmiany w wykonywaniu pracy w tych obszarach wynikające ze zmian technologicznych i organizacyjnych,
- 18 artykułów do nowego poradnika dla bezrobotnych pt.: „Młodzi na rynku pracy”.

Ponadto, **współpracowano z powiatowymi urzędami pracy województwa łódzkiego**¹⁹, którym sukcesywnie przekazywano informacje o wydarzeniach realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi oraz w jego oddziałach, o opracowanych i udostępnianych na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi informacjach zawodowych. **Organizowano również szkolenia dla doradców zawodowych oraz wspólnie realizowano imprezy dla środowiska lokalnego** (m.in. szkolenia, seminaria, targi pracy i kariery).

W ramach realizacji zadań dotyczących rozwijania współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia i instytucjami szkoleniowymi Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi prowadzi Rejestr Agencji Zatrudnienia oraz Rejestr Instytucji Szkoleniowych.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2014 roku w Rejestrze Agencji Zatrudnienia²⁰ figurowało **231 podmiotów**, na przestrzeni roku **54 podmioty uzyskały wpis** do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz wydano **22 aktualne certyfikaty o zmianie treści** wpisu. W omawianym roku **41 podmiotów zostało wykreślonych** z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia a **217 agencji zatrudnienia złożyło informacje o działalności agencji zatrudnienia za rok 2013**. W 2014 roku przeprowadzono **62 kontrole** w agencjach zatrudnienia w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji. Skierowano **22 wystąpienia do Państwowej Inspekcji Pracy, 17 wystąpień do Sądu** oraz **11 wystąpień do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Łodzi**.

¹⁸ **Zadanie 2.5.** Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia

¹⁹ **Zadanie 2.1.** Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi

²⁰ **Zadanie 2.1.** jw.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2014 roku w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych²¹ zarejestrowanych było **627 instytucji szkoleniowych** mających swoją siedzibę na terenie województwa łódzkiego.

Na przestrzeni 2014 roku **132 podmioty uzyskały wpis** do Rejestru Instytucji Szkoleniowych. **495 instytucji szkoleniowych zarejestrowanych** w latach 2004 - 2013 złożyło wnioski aktualizujące dane zawarte w rejestrze – wpis tych podmiotów w rejestrze został przedłużony na 2014 rok, a **120 podmiotów zostało wykreślonych** z Rejestru.

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi **zorganizował, prowadził oraz finansował szkolenia przeznaczone dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego**. W 2014 roku przeprowadzono następujące szkolenia, finansowane ze środków FP oraz własnych środków budżetowych²²:

1. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – dla 70 pracowników WUP,
2. Rozliczanie i kontrola projektów – dla 15 pracowników WUP,
3. Nowe instrumenty aktywizacji osób bezrobotnych w świetle aktów wykonawczych do ustawy o promocji zatrudnienia – dla 48 pracowników WUP i PUP,
4. Wydatki strukturalne JST z uwzględnieniem zmian od 1.01.2014 r.– dla 23 pracowników WUP,
5. Pomoc publiczna udzielana przez powiatowe urzędy pracy – dla 22 pracowników PUP,
6. Sprawozdawczość budżetowa i finansowa 2013/2014 – dla 5 pracowników WUP.

Przy realizacji zadań ustawowych Wojewódzki Urząd Pracy współpracował m.in. z Wojewódzką Radą Zatrudnienia będącą organem opiniodawczo-doradczym marszałka województwa. W 2014 roku odbyły się **4 posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia**. Opinie Rady dotyczące prezentowanych zagadnień wyrażane były w formie uchwał i zapisów w protokółach.

Na przestrzeni roku Wojewódzka Rada Zatrudnienia podjęła **96 uchwał** pozytywnie opiniujących m.in. tworzenie nowych kierunków kształcenia, Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim na rok 2014, wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego może być dokonana refundacja wynagrodzenia, kryteria ustalania

²¹ **Zadanie 2.1.** Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi

²² **Zadanie 2.7.** Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ

kwot środków FP dla samorządów powiatowych województwa łódzkiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia. Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia informowani byli o aktualnej sytuacji na rynku pracy województwa łódzkiego oraz o przebiegu prac Naczelnej Rady Zatrudnienia.

**Informacja dotycząca wykonania zadań uwzględnionych
w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2014 roku,
zrealizowanych przez
powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego.**

Powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego zajmują się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w oparciu o zapisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy poprzez wykorzystanie:

- usług rynku pracy (m.in. szkolenia, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe),
- instrumentów rynku pracy (m.in. dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne).

W 2014 roku powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego w ramach dostępnych usług i instrumentów rynku pracy, skierowanych do **osób powyżej 50 roku życia** zaktywizowały:

- **1 308 osób** w ramach szkoleń,
- **2 530 osób** w ramach staży,
- **493 osoby** w ramach prac interwencyjnych,
- **1 140 osób** w ramach robót publicznych,
- **798 osób** w ramach prac społecznie użytecznych,
- **8 042 osoby** skorzystały z usług poradnictwa indywidualnego,
- **1 155 osób** ukończyło zajęcia aktywizacyjne,
- **154 osoby** ukończyły szkolenie w klubie pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy²³

W roku 2014, po raz pierwszy od kilku lat, w Łódzkiem **bilans „odpływu” do „napływu” bezrobotnych powyżej 50 roku życia był pozytywny** (38 875 osób wyrejestrowanych wobec 33 993 osób zarejestrowanych nowych bezrobotnych z omawianej kategorii wiekowej). Wartość współczynnika fluktuacji (*mierzonego stosunkiem odpływu do napływu*) wyniosła 114,4%, co oznacza, iż **odpływ z bezrobocia osób „po pięćdziesiątce” był wyższy od napływu o 14,4 procent**. Dla porównania, w 2013 roku wartość współczynnika fluktuacji wyniosła 95,6% (napływ do bezrobocia osób w wieku 50+ był wyższy od odpływu o 4,4 procent).

Głównym powodem wyłączeń z rejestrów bezrobocia osób powyżej 50 roku życia było **podjęcie zatrudnienia - 40,0% wyłączeń** (15 562 osoby, z tego 12 686 osób podjęło pracę

²³ **Zadanie 1.1.** Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia

niesubsydiowaną, a 2 876 - pracę subsydiowaną). Drugą przyczyną wyrejestrowań w omawianej grupie wiekowej było niepotwierdzenie gotowości do pracy - 17,1% wyłączeń (6 661 osób). W porównaniu z rokiem 2013, wartość odsetka wyrejestrowań osób „po pięćdziesiątce” z powodu podjęcia zatrudnienia nieznacznie spadła o 0,8 punktu procentowego (z 40,8% do 40,0%), zaś z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy wzrosła o 1,0 punkt procentowy (z 16,1% do 17,1%).

W 2014 roku powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego w ramach dostępnych usług i instrumentów rynku pracy, zaktywizowały:

- **1 702 kobiety** w ramach szkoleń,
- **8 261 kobiet** w ramach staży,
- **976 kobiet** w ramach prac interwencyjnych,
- **1 197 kobiet** w ramach robót publicznych,
- **1 344 kobiety** w ramach prac społecznie użytecznych,
- **16 768 kobiet** skorzystało z usług poradnictwa indywidualnego,
- **3 543 kobiety** ukończyły zajęcia aktywizacyjne,
- **297 kobiet** ukończyło szkolenie w klubie pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy²⁴

W 2014 roku powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego w ramach dostępnych usług i instrumentów rynku pracy, skierowanych **do osób do 25 roku życia** zaktywizowały:

- **901 osób** w ramach szkoleń,
- **5 561 osób** w ramach staży,
- **390 osób** w ramach prac interwencyjnych,
- **223 osoby** w ramach robót publicznych,
- **105 osób** w ramach prac społecznie użytecznych,
- **8 544 osoby** skorzystały z usług poradnictwa indywidualnego,
- **1 523 osoby** ukończyły zajęcia aktywizacyjne,
- **52 osoby** ukończyły szkolenie w klubie pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy²⁵

Na przestrzeni 2014 roku w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego zarejestrowanych zostało 40 488 osób do 25 roku życia, zaś wyrejestrowanych zostało 43 378

²⁴ **Zadanie 1.2.** Wsparcie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi

²⁵ **Zadanie 1.3.** Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu

bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Wartość współczynnika fluktuacji (*mierzonego stosunkiem odpływu do napływu*) wyniosła 107,1%, co oznacza, iż **odpływ z bezrobocia osób do 25 roku życia był wyższy od napływu o 7,1 procent**. Dla porównania, w 2013 roku wartość współczynnika fluktuacji wyniosła 94,3% (napływ do bezrobocia osób do 25 roku życia był wyższy od odpływu o 5,7 procent).

Głównym powodem wyłączeń z rejestrów bezrobocia osób do 25 roku życia było **podjęcie zatrudnienia - 44,8% wyłączeń** (19 455 osób, z tego 17 406 osoby podjęły pracę niesubsydiowaną, a 2 049 - pracę subsydiowaną). Drugą przyczyną wyrejestrowań w omawianej grupie wiekowej było niepotwierdzenie gotowości do pracy - 25,0% wyłączeń (10 832 osoby). W porównaniu z rokiem 2013, wartość odsetka wyrejestrowań osób do 25 roku życia spadła zarówno z powodu podjęcia zatrudnienia - o 1,2 punktu procentowego (z 46,0% do 44,8%), jak i z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy - o 0,9 punktu procentowego (z 25,9% do 25,0%).

Tabela 5 UCZESTNICTWO WYBRANYCH KATEGORII BEZROBOTNYCH W AKTYWNYCH PROGRAMACH RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM W 2014 ROKU²⁶

Aktywne formy	Osoby powyżej 50 roku życia	Kobiety	Osoby poniżej 25 roku życia
Szkolenia	1 308	1 702	901
Staże	2 530	8 261	5 561
Prace interwencyjne	493	976	390
Roboty Publiczne	1 140	1 197	223
Prace społecznie użyteczne	798	1 344	105
Poradnictwo indywidualne	8 042	16 768	8 544
Zajęcia aktywizacyjne	1 155	3 543	1 523
Szkolenia w klubie pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy	154	297	52

Źródło: Sprawozdanie MPiPS

²⁶ Liczba bezrobotnych, którzy zakończyli udział w ramach poszczególnych programów w 2014 roku

Ogółem w województwie łódzkim w 2014r. z tzw. aktywnych form skorzystały łącznie **32 254 osoby bezrobotne** i było to **1 320 osób więcej** (tj. o 4,3%) niż w roku 2013.

Tabela 6 AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2013 I 2014 ROKU

Aktywne formy	Grudzień '13	Grudzień '14	Różnica grudzień '14 do grudnia '13	Różnica grudzień '14 do grudnia '13 (%)
Szkolenia	5 563	4 924	- 639	88,5%
Prace interwencyjne	1 739	1 671	- 68	96,1%
Roboty publiczne	2 547	2 501	- 46	98,2%
Podjęcia działalności gospodarczej	4 034	4 321	287	107,1%
Refundacja kosztów zatrudnienia	1 941	2 698	757	139,0%
Staże	12 491	13 979	1 488	111,9%
Prace społecznie użyteczne	2 619	2 160	- 459	82,5%
Łącznie	30 934	32 254	1 320	104,3%

Źródło: Informacja sygnałna o rynku pracy

W 2014 roku sfinansowano w ramach środków Funduszu Pracy założenie 4 321 jednoosobowych działalności gospodarczych i była to liczba o 287 większa niż w analogicznym okresie w roku ubiegłym (czyli o 7,1%).

Zwiększyła się również liczba osób, które podjęły pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego z 1 941 do 2 698 (czyli o 39%).

Ponadto, w roku 2014 powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego zaktywizowały w ramach:

- staży: 13 979 osób; o 1 488 osób (11,9%) więcej niż w roku 2013;
- szkoleń: 4 924 osoby; o 639 osób (11,5%) mniej niż w roku 2013;
- robót publicznych: 2 501 osób; o 46 osób (1,8%) mniej niż w roku 2013;
- prac społecznie użytecznych: 2 160 osób; o 459 osób (17,5%) mniej niż w roku 2013;
- prac interwencyjnych: 1 671 osób; o 68 osób (3,9%) mniej niż w roku 2013.

**Informacja dotycząca wykonania zadań uwzględnionych
w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2014 roku,
zrealizowanych przez
inne instytucje rynku pracy działające na terenie województwa łódzkiego.**

Łódzka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Łodzi

Młodzieżowe Biura Pracy zorganizowały w 2014 roku **4 Targi Pracy**²⁷ („I ty też możesz podjąć pracę” – 25.03.2014; „Praca w Polsce i UE” – 6.05.2014; „Wakacyjne Targi Pracy” – 18.07.2014; „Student pracuje” – 9.10.2014). W Targach wzięło udział blisko **400 osób**, które skorzystały z oferty pracodawców i instytucji rynku pracy. Imprezy te ułatwiły kontakt osobom poszukującym pracy z pracodawcami. Na Targach wystawiali się pracodawcy, szkoły i instytucje z regionu łódzkiego. W omawianym roku zorganizowano również **21 Giełd Pracy**²⁸, podczas których osoby poszukujące pracy miały możliwość bezpośredniego spotkania z pracodawcą. Giełdy pracy zostały skierowane do osób poszukujących pracy w wieku 18-30 lat. Pracodawcy poszukujący pracowników mieli możliwość spotkania się z wyselekcjonowanymi przez pośredników pracy kandydatami i wybrania osób najbardziej spełniających ich wymagania. W Giełdach wzięło udział **226 osób**. Realizatorem giełd pracy były Młodzieżowe Biura Pracy.

Pośrednicy pracy CEiPM - Łódź pozyskali w 2014 roku **4 712 miejsc pracy**²⁹, dzięki czemu **4 704 osoby podjęły pracę** (stałą lub krótkoterminową).

Nawiązano i rozwijano **współpracę z niepublicznymi instytucjami rynku pracy w zakresie realizacji usług rynku pracy**³⁰. Promowano Mobilne Centrum Informacji Zawodowej w Łodzi, uczestniczono/ współuczestniczono w organizowanych Tragach Pracy i Targach Edukacyjnych. Realizowano poradnictwo indywidualne i grupowe dla osób poszukujących pracy. Odbiorcami przedsięwzięcia były osoby zajmujące się problematyką rynku pracy, osoby stojące przed wyborem dalszej ścieżki edukacyjno – zawodowej oraz poszukujący pracy. Działanie miało na celu

²⁷ **Zadanie 2.5.** Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia

²⁸ **Zadanie 2.5.** jw.

²⁹ **Zadanie 2.5.** jw.

³⁰ **Zadanie 2.1.** Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi

zwiększanie szans młodych ludzi na samodzielny start w życie zawodowe, zadania realizowane były przez cały rok (**749 uczestników**).

Nawiązano, rozwijano **współpracę z instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi**³¹ oraz kładziono nacisk na poprawę efektywności realizowanych zadań. Promowano Mobilne Centrum Informacji Zawodowej w Łodzi, realizowano poradnictwa indywidualne i grupowe dla młodzieży uczącej się i poszukującej pracy. Odbiorcami przedsięwzięcia były osoby zajmujące się problematyką rynku pracy, osoby stojące przed wyborem dalszej ścieżki edukacyjno – zawodowej oraz poszukujący pracy. Celem przedsięwzięcia było zwiększanie szans młodych ludzi na samodzielny start w życie zawodowe, zadania realizowane były przez cały rok (**95 uczestników**).

Przeprowadzono **zajęcia warsztatowe**³² skierowane do uczniów szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych oraz młodzieży poszukującej pracy a także młodzieży OHP pn.:

- „Wprowadzenie do świata zawodów”
- „Wybór zawodu, a moje zainteresowania – Co lubię robić”
- „Badanie osobowości w kontekście predyspozycji zawodowych”
- „Wybór kierunku kształcenia”
- „Mowa ciała w relacjach interpersonalnych”
- „Rola komunikacji w procesie kształtowania umiejętności interpersonalnych”
- „Przygotowanie do wejścia na rynek pracy – metody poszukiwania pracy”
- „Dokumenty aplikacyjne i drogi ich dystrybucji”.
- „Skuteczna autoprezentacja celem przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej”
- „Rynek pracy i jego specyfika”
- „Przedsiębiorczość – czy ja się do tego nadaję?”

Celem przedsięwzięcia była pomoc w dokonaniu właściwego wyboru drogi edukacyjno – zawodowej i tym samym zwiększenie szans młodych ludzi na samodzielny start w życie zawodowe. Dostarczano osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz innym zainteresowanym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzowano i kształtowano postawy przedsiębiorcze. Okres realizacji działania obejmował cały 2014 rok. W warsztatach uczestniczyło **4 111 osób**.

W omawianym roku odbyło się **seminarium szkoleniowo – badawcze „Sprawdzimy na Tobie, co kryje w sobie – KZZ (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych)”**³³. Celem głównym

³¹ **Zadanie 2.2.** Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi

³² **Zadanie 2.5.** Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia

seminarium było przedstawienie KZZ jako narzędzia badawczego dostępnego w Polsce w zakresie zainteresowań, które są pomocne przy budowaniu kariery zawodowej zarówno u młodzieży, jak i osób dorosłych. Szkolenie skierowane było dla doradców zawodowych, pedagogów, psychologów, innych osób zajmujących się tematyką rynku pracy. Uczestnicy zostali zapoznani zarówno z samym kwestionariuszem KZZ, jak również z możliwością wykorzystania narzędzia badawczego w grupach osób „podopiecznych” tj. uczniów, wychowanków. Zadanie zrealizowano w I kwartale 2014. W seminarium uczestniczyło **7 osób**.

CEiPM – Łódź zrealizowało **autorski program „Nowe Szanse”³⁴**:

- **przeznaczony dla młodzieży niepełnosprawnej**. Uczestnikami była młodzież ucząca się w LO Integracyjnym w Łodzi. Przedsięwzięcie miało na celu aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych, przygotowanie uczestników do wejścia na rynek pracy, nabycie umiejętności planowania kariery zawodowej, poszukiwania pracy w gronie osób pełnosprawnych oraz wzmocnienie systemu wartości. Program zrealizowano w IV kwartale 2014 roku. Wzięto w nim udział **12 osób**.

- **przeznaczony dla młodzieży bezrobotnej**. Jego celem była aktywizacja zawodowa osób bez zatrudnienia, przygotowanie uczestników do wejścia na rynek pracy, nabycie umiejętności planowania kariery zawodowej. Program zrealizowano w IV kwartale 2014 roku. Uczestniczyło w nim **30 osób**.

Prowadzono **zajęcia warsztatowe**³⁵ dla młodzieży bezrobotnej i poszukującej pracy pn.:

- „Jak skutecznie wybrać zawód”
- „Profesjonalizm w wyborach zawodowych”
- „Drogowskazy kariery”
- „Profesjonalna droga do kariery”
- „Dokumenty aplikacyjne moją wizytówką”
- „Rynek pracy- mity czy rzeczywistość”,

których celem było zwiększanie szans młodych ludzi na znalezienie zatrudnienia

oraz **zajęcia warsztatowe** dla młodzieży uczącej się pn.:

- „Wybieram mój zawód”
- „Umiejętności niezbędne w zdobyciu zatrudnienia”

³³ **Zadanie 2.7.** Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ

³⁴ **Zadanie 2.5.** Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia

³⁵ **Zadanie 2.5.** j.w.

- „ABC umiejętności przygotowujących do pracy”

- „Świadomość wyboru własnej drogi edukacyjnej i zawodowej”,

które miały na celu przygotowanie do wyboru edukacyjnego i zawodowego, kształtowanie umiejętności postaw proaktywnych.

Warsztaty realizowane były przez cały 2014 rok, uczestniczyło w nich **630 osób**.

W ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy”, w 2014 roku:

1) Pośrednicy pracy pozyskali **1 119 miejsc pracy**³⁶, dzięki czemu **1 186 osób** podjęło pracę stałą lub krótkoterminową. Realizatorem były Punkty Pośrednictwa Pracy.

2) Młodzieżowe Centra Kariery zrealizowały **programy autorskie**³⁷:

- „**Przedsiębiorczość w działaniu**” dla młodzieży uczącej się („W drodze na rynek pracy”) oraz młodzieży bezrobotnej i poszukującej pracy („Przedsiębiorczy na rynku pracy”). Celem przedsięwzięcia „**W drodze na rynek pracy**” było przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy: zapoznanie z oczekiwaniami pracodawców, poznanie metod poszukiwania pracy i zasad poprawnego sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej. Działaniami zostały objęte **23 osoby**. Celem programu „**Przedsiębiorczy na rynku pracy**” było dostarczenie informacji o rynku pracy, aktywnych metodach poszukiwania pracy, nauka poprawnego redagowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej. Program przeprowadzono dla **21 osób**.

- „**Przedsiębiorczość na rynku pracy**” dla młodzieży uczącej się i poszukującej pracy. Celem zajęć było wykształcenie u beneficjentów zdolności do rozpoznania u siebie cech przedsiębiorczych oraz aktywizacja działania związanego z byciem przedsiębiorczym a także zdobycie wiedzy niezbędnej do stania się przedsiębiorcą. Działaniami zostało objętych **30 osób**.

- „**Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych na rynku pracy**” dla młodzieży uczącej się i poszukującej pracy. Celem zajęć było określenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych, kształtowanie pozytywnej samooceny osób niepełnosprawnych oraz zdobycie podstawowych umiejętności w stosowaniu metod i technik poszukiwania pracy. Program przeprowadzono dla **30 osób**.

³⁶ **Zadanie 2.5.** Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia

³⁷ **Zadanie 2.5.** j.w.