



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W ŁÓDZI

JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA

90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49; tel. 042 632-01-12, 042 633-49-09, fax 042 636-77-97
www.wup.lodz.pl; e-mail: lowu@praca.gov.pl



Informacja z realizacji Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia w 2012r. w województwie łódzkim

Łódź lipiec 2013

Kierownik
Wydziału Rynku Pracy
Aneta Jarczyńska

Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia w 2012 roku dla województwa łódzkiego, został opracowany zgodnie z zapisem art. 3 ust. 4 oraz art. 8 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 Nr 69, poz. 415 późniejszymi zmianami) przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. Dokument został przygotowany przy bezpośredniej współpracy z powiatowymi urzędami pracy województwa łódzkiego, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi oraz jego oddziałami w Piotrkowie Trybunalskim, Sieradzu i Skierniewicach, wydziałami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi: Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy, Obsługi EFS, ds. Agencji Zatrudnienia, Łódzkiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy oraz Urzędu Miasta Łodzi.

Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia został zatwierdzony przez Zarząd Województwa Łódzkiego Uchwałą Nr 1275/12 z dnia 7 sierpnia 2012 roku. Dokument został przygotowany w oparciu o zapisy Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014, wpisując się w kierunki rozwoju określone w Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007 – 2020 oraz w zadania Wojewódzkiej Strategii w Zakresie Polityki Społecznej na lata 2007 – 2020.

Podstawowymi celami Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia w 2012 roku było:

1. Tworzenie mechanizmów i warunków dla zwiększenia zatrudnienia.
2. Wspieranie procesów podnoszących mobilność mieszkańców w zakresie dostosowania do wymogów rynku pracy.
3. Rozwijanie aktywnej polityki rynku pracy, promocja samozatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu.
4. Wzmacnianie zdolności służb zatrudnienia (publicznych i niepublicznych) do skutecznego oddziaływania na rynek pracy.
5. Tworzenie i rozwijanie rozwiązań służących godzeniu pracy zawodowej z obowiązkami wobec rodziny.

6. Aktywizacja oraz przywrócenie do aktywności zawodowej osób z grup znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz pozostających poza zatrudnieniem.
7. Wspieranie przedsiębiorczości poprzez tworzenie sprzyjających warunków dla zatrudnienia w małych i mikro-przedsiębiorstwach, podmiotach ekonomii społecznej oraz dla samozatrudnienia.
8. Rozsądne wydatkowanie środków na rzecz aktywizacji bezrobotnych i promocję zatrudnienia.

Misją Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2012 roku było realizowanie polityki państwa w dziedzinie zatrudnienia oraz podjęcie działań i przedsięwzięć, które przyczynią się do nabywania umiejętności praktycznych i zdobywania doświadczenia zawodowego przez osoby szczególnie wymagające wsparcia.

Informacje do sprawozdania podsumowującego działania podjęte w ramach realizacji Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia w 2012 roku zostały przedłożone przez wszystkie powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego, Urząd Miasta Łodzi, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej województwa łódzkiego oraz Łódzką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.

Monitoring realizacji działań określonych w priorytetach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok został przeprowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, który zebrał sprawozdania od jednostek, które realizowały i koordynowały realizację zadań na rzecz zatrudnienia określonych w tym dokumencie.

Działanie 1.1
Budowanie spójności rynku pracy.

Zadanie 1.1.1 Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia.

Powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego zajmują się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy powyżej 50 roku życia w oparciu o zapisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy poprzez wykorzystanie:

- ❖ usług rynku pracy (m.in. szkolenia, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe),
- ❖ instrumentów rynku pracy (m.in. dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne).

W 2012 roku powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego skorzystały z możliwości pozyskania dodatkowych środków Funduszu Pracy, przeznaczonych na aktywizację zawodową osób powyżej 50 roku życia w ramach:

- 1) **Programów specjalnych (1.366.500 zł)** – podczas realizacji programów specjalnych każdy z uczestników został objęty trzema segmentami działania, na które składały się usługi oraz instrumenty rynku pracy (szkolenia zawodowe, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, roboty publiczne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej) wraz ze specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie (refundacja kosztów związanych z zatrudnieniem pracownika, premie za ukończenie szkolenia, profesjonalne portfolio, stypendia za udział w warsztatach, wsparcie trenera i psychologa, wyjazd szkoleniowo – integracyjny, premia dla zakładu pracy – jednorazowa nagroda dla pracodawcy)¹.
- 2) **Programów aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia z dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej (5.800.000 zł)** - w ramach realizacji programów mogły zostać sfinansowane koszty szkoleń, staży robót publicznych,

¹ Tabela 1 - Programy specjalne skierowane do osób powyżej 50 roku życia.

prac interwencyjnych, dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów utworzenia lub doposażenia stanowiska pracy stosownie do potrzeb lokalnego rynku pracy oraz indywidualnych potrzeb uczestników².

W 2012 roku powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego w ramach dostępnych usług i instrumentów rynku pracy, skierowanych do osób powyżej 50 roku życia zaktywizowały:

- ❖ **1 439 osób** w ramach szkoleń,
- ❖ **1 159 osób** w ramach staży,
- ❖ **475 osób** w ramach prac interwencyjnych,
- ❖ **848 osób** w ramach robót publicznych,
- ❖ **863 osoby** w ramach prac społecznie użytecznych,
- ❖ **10 493 osób** skorzystało z usług poradnictwa indywidualnego,
- ❖ **15 054 osoby** zostały objęte działaniami doradców zawodowych,
- ❖ **1 832 osoby** ukończyły zajęcia aktywizacyjne,
- ❖ **408 osób** ukończyło szkolenie w klubie pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy,
- ❖ **334 osoby** otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (6.1.3 PO KL)³.

Działania podejmowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Fundusze europejskie na rzecz rozwoju zasobów ludzkich, które są dostępne w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 wspierają wszystkie grupy społeczne, ale jedną z najważniejszych stanowią osoby powyżej 50 roku życia. W ramach jego realizacji przewidziano wiele form wsparcia, które obejmują usługi o charakterze aktywizacyjno – zawodowym, edukacyjnym, zdrowotnym oraz społeczno – integracyjnym. Podstawowym celem jest podjęcie i utrzymanie

² Tabela 2 - Programy aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia z dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej – podział na poszczególne powiaty.

³ Tabela 3 - Efekty realizacji działań aktywizacyjnych skierowanych do osób powyżej 50 roku życia (działania realizowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego) – szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne oraz prace społecznie użyteczne. Tabela 4 - Efekty realizacji działań aktywizacyjnych skierowanych do osób powyżej 50 roku życia (działania realizowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego) – poradnictwo indywidualne, działania doradców zawodowych, zajęcia aktywizacyjne, szkolenia w klubie pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

zatrudnienia przez osoby starsze, jak również pomoc w przezwyciężeniu indywidualnych barier utrudniających im ponowne wejście i pozostanie na rynku pracy.

Projekty z Priorytetu VI i VII wspierają wejście osób powyżej 50 roku życia na rynek pracy m.in. poprzez: różne formy aktywizacji zawodowej (w tym pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe, szkolenia oraz subsydiowanie zatrudnienia), doradztwo i szkolenia dla osób zakładających działalność gospodarczą oraz przyznanie bezzwrotnych środków na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni socjalnych), rozwój instrumentów pozwalających na wczesną identyfikację potrzeb osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (Indywidualne Plany Działania oraz diagnozowanie potrzeb szkoleniowych, zgodnie ze specyfiką regionalnego rynku pracy), upowszechnianie elastycznych form zatrudnienia i alternatywnych metod organizacji pracy, działania innowacyjne i ponadnarodowe zorientowane na poszukiwanie nowych form i metod zapobiegania wykluczeniu społecznemu oraz promowanie i wspieranie zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej.

W województwie łódzkim w ramach obu ww. Priorytetów, ze wsparcia skorzystało ponad **11,1 tys. osób w wieku 50-64 lata**, w tym blisko **1,3 tys. osób otrzymało dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej** (województwo łódzkie ma największą liczbę osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały wsparcie na założenie własnej firmy z Programu Kapitał Ludzki).

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi jako Instytucja Pośrednicząca 2 stopnia dla Priorytetu VI i VII PO KL, korzysta z możliwości ustanawiania dla prowadzonych naborów wniosków kryteriów obowiązkowych dotyczących obejmowania wsparciem konkretnych grup społecznych, w tym osób powyżej 50 roku życia oraz premiowania projektów adresowanych do tej grupy docelowej. Z myślą o osobach pozostających bez zatrudnienia w wieku 50+, w 2011 roku przeprowadzony został nabór wniosków na projekty innowacyjne testujące w temacie „Działania służące wydłużeniu wieku aktywności zawodowej”. W wyniku rozstrzygnięcia naboru, do realizacji przyjęto dwa projekty, w ramach których od 2012 roku testowane są nowe rozwiązania pomagające osobom powyżej 50 roku życia w powrocie na rynek pracy.

Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia jest także przedmiotem projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy” realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi wspólnie z duńskim partnerem – Jobcenter Aarhus, którego celem jest upowszechnienie idei flexicurity wśród podmiotów rynku pracy województwa łódzkiego poprzez adaptowanie rozwiązań duńskich w zakresie grup defaworyzowanych na rynku pracy (w tym osób powyżej 50 roku życia) oraz elastycznych form zatrudnienia. W ramach projektu zaplanowano organizację 59 staży dla osób w wieku 50+ w elastycznej formule (od 32 do 35 godz./tyg. w formie ruchomego tygodnia pracy).

Konkursy przeprowadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi w 2012 roku umożliwiające aktywizację zawodową osób „50+” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”:

1. Konkurs w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” (wsparcie doradczo - szkoleniowe oraz preferencyjne pożyczki dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą) - alokacja: ok. 2 mln zł.
2. Konkurs w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” – projekty współpracy ponadnarodowej - alokacja: 10 mln zł.
3. W ramach Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” realizowane są projekty systemowe powiatowych urzędów pracy – w przypadku osób w wieku 50-64 lata, projekty te zakładają osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie 35%.
4. Konkurs w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” (bezzwrotne wsparcie doradczo - szkoleniowe i finansowe dla osób pozostających bez zatrudnienia w wieku powyżej 50 roku życia lub do 25 roku życia zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą) - alokacja: 5,5 mln zł.

Konkursy przeprowadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi w 2012 roku umożliwiające aktywizację zawodową osób „50+” w ramach Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej”

1. Konkurs w ramach Poddziałania 7.2.2 „Wsparcie ekonomii społecznej” projekty współpracy ponadnarodowej - alokacja: 3,1 mln zł.
2. Konkurs w ramach Działania 7.4 „Niepełnosprawni na rynku pracy” (aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych) - alokacja: 12 mln zł.
3. W ramach Priorytetu VII, Działania 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji”, realizowane są projekty systemowe ośrodków pomocy społecznej, powiatowych centrów pomocy rodzinie i Regionalnego Centrum Polityki Społecznej w Łodzi.

Priorytet VI

Liczba osób, które rozpoczęły i zakończyły udział w poszczególnych projektach w wieku powyżej 50 roku życia.

Działanie	Działanie 6.1	Działanie 6.2	Działanie 6.3
Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie	56 119	2 433	3 270
Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie w wieku 50 – 64 lata	2 652	168	279
Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	50 237	1 385	3 092
Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie w wieku 50 – 64 lata	6 551	279	399
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	10 098	1 940	X
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje w wieku 50 - 64 lata	1 144	334	X

Priorytet VII

Liczba osób, które rozpoczęły i zakończyły udział w poszczególnych projektach w wieku powyżej 50 roku życia.

Działanie	Działanie 7.1	Działanie 7.2	Działanie 7.3
Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie	20 451	12 559	6 862
Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie w wieku 50 – 64 lata	1 506	1 998	981

Zadanie 1.1.2 Wsparcie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących godzić obowiązki rodzinne z zawodowymi.

W 2012 roku powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego w ramach dostępnych usług i instrumentów rynku pracy, zaktywizowały:

- ❖ **2 504 kobiety** w ramach szkoleń,
- ❖ **6 199 kobiet** w ramach staży,
- ❖ **869 kobiet** w ramach prac interwencyjnych,
- ❖ **782 kobiety** w ramach robót publicznych,
- ❖ **1 423 kobiety** w ramach prac społecznie użytecznych,
- ❖ **21 674 kobiet** skorzystało z usług poradnictwa indywidualnego,
- ❖ **34 473 kobiety** zostały objęte działaniami doradców zawodowych,
- ❖ **5 109 kobiet** ukończyło zajęcia aktywizacyjne,
- ❖ **801 kobiet** ukończyło szkolenie w klubie pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy,
- ❖ **542 kobiety** otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (6.1.3 PO KL),
- ❖ **55 kobiet** otrzymało dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (6.2 PO KL)⁴.

Działania podejmowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi w ramach realizacji działań w obrębie Priorytetu VI i VII PO KL ma na celu poprawę dostępu do zatrudnienia, rozwijanie aktywności zawodowej, promocję i wspieranie inicjatyw oraz rozwiązań, zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy, budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia wszystkich mieszkańców województwa łódzkiego.

W ramach realizacji Priorytetu VI, w obrębie poszczególnych działań, osiągnięto następujące wskaźniki:

- ❖ **5 426 kobiet zakończyło udział w projektach w ramach Działania 6.1, w tym:**

⁴ Tabela 5 - Efekty realizacji działań aktywizacyjnych wspierających zatrudnienie kobiet (działania realizowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego) – szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne oraz prace społecznie użyteczne. Tabela 6 - Efekty realizacji działań aktywizacyjnych wspierających zatrudnienie kobiet (działania realizowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego) – poradnictwo indywidualne, działania doradców zawodowych, zajęcia aktywizacyjne, szkolenia w klubie pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

- 1 688 kobiet w wieku 15 – 24 lata,
- 732 kobiety w wieku 15 – 24 lata zamieszkujące obszary wiejskie,
- 334 kobiety niepełnosprawne,
- 1 399 kobiet długotrwale bezrobotnych,
- 1 718 kobiet z terenów wiejskich,
- 1 000 kobiet w wieku 50 – 64 lata,
- 3 126 kobiet zostało objętych Indywidualnym Planem Działania,
- 637 kobiet otrzymało bezzwrotne dotacje.

❖ **427 kobiet zakończyło udział w projektach w ramach Działania 6.2, w tym:**

- 61 kobiet w wieku 15 – 24 lata,
- 10 kobiet w wieku 15 – 24 lata zamieszkujących obszary wiejskie,
- 16 kobiet niepełnosprawnych,
- 102 kobiety długotrwale bezrobotne,
- 149 kobiet z terenów wiejskich,
- 70 kobiet w wieku 50 – 64 lata,
- 134 kobiety zostały objęte Indywidualnym Planem Działania,
- 342 kobiety otrzymały bezzwrotne dotacje.

❖ **291 kobiet zakończyło udział w projektach w ramach Działania 6.3, w tym:**

- 61 kobiet w wieku 15 – 24 lata,
- 50 kobiet w wieku 15 – 24 lata zamieszkujących obszary wiejskie,
- 7 kobiet niepełnosprawnych,
- 75 kobiet długotrwale bezrobotnych,
- 224 kobiety z terenów wiejskich,
- 69 kobiet w wieku 50 – 64 lata,
- 60 kobiet zostało objętych Indywidualnym Planem Działania.

W ramach realizacji Priorytetu VI, w obrębie poszczególnych działań, osiągnięto następujące wskaźniki:

- ❖ W ramach Działania 7.1 udział w projekcie rozpoczęło **4 990 kobiet**, z czego zakończyło - 4 816 osób (przerwało swój udział – 218 osób).
- ❖ W ramach Działania 7.2 udział w projekcie rozpoczęło **2 125 kobiet**, z czego zakończyło – 1 183 osoby (przerwało swój udział – 99 osób).

- ❖ W ramach Działania 7.3 udział w projekcie rozpoczęło 473 kobiety, z czego zakończyło – 696 osób (przerwało swój udział – 16 osób).

Zadanie 1.1.3 Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu.

W 2012 roku powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego w ramach dostępnych usług i instrumentów rynku pracy, zaktywizowały:

- ❖ **1 864 osoby** w wieku poniżej 30 lat w ramach szkoleń,
- ❖ **5 369 osób** w wieku poniżej 30 lat w ramach staży,
- ❖ **485 osób** w wieku poniżej 30 lat w ramach prac interwencyjnych,
- ❖ **266 osób** w wieku poniżej 30 lat w ramach robót publicznych,
- ❖ **224 osoby** w wieku poniżej 30 lat w ramach prac społecznie użytecznych,
- ❖ **11 080 osób** w wieku poniżej 30 lat skorzystało z usług poradnictwa indywidualnego,
- ❖ **17 855 osób** w wieku poniżej 30 lat zostało objętych działaniami doradców zawodowych,
- ❖ **2 461 osób** w wieku poniżej 30 lat ukończyło zajęcia aktywizacyjne,
- ❖ **198 osób** w wieku poniżej 30 lat ukończyło szkolenie w klubie pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy,
- ❖ **536 osób** w wieku poniżej 30 lat otrzymało dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (6.1.3 PO KL),
- ❖ **31 osób** w wieku poniżej 30 lat otrzymało dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (6.2 PO KL)⁵.

⁵ Tabela 7 - Efekty realizacji działań aktywizacyjnych skierowanych do osób poniżej 30 roku życia (działania realizowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego) - szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne oraz prace społecznie użyteczne. Tabela 8 - Efekty realizacji działań aktywizacyjnych skierowanych do osób poniżej 30 roku życia (działania realizowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego) - poradnictwo indywidualne, działania doradców zawodowych, zajęcia aktywizacyjne, szkolenia w klubie pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Działania podejmowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Priorytet VI

Liczba osób w wieku 15 – 24 lata, które rozpoczęły i zakończyły udział w poszczególnych projektach.

Działanie	Działanie 6.1	Działanie 6.2	Działanie 6.3
Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie	56 119	2 433	3 270
Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie w wieku 15 - 24 lata	21 298	366	1 165
Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	50 237	1 385	3 092
Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie w wieku 15 - 24 lata	18 601	201	1 076
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	10 098	1 940	X
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje w wieku 15 - 24 lata	1 607	298	X

Priorytet VII

Liczba osób w wieku 15 – 24 lata, które rozpoczęły i zakończyły udział w poszczególnych projektach.

Działanie	Działanie 7.1	Działanie 7.2	Działanie 7.3
Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie	20 451	12 559	6 862
Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie w wieku 15 - 24 lata	4 143	2 424	1 933

W 2012 roku powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego skorzystały z możliwości **pozyskania dodatkowych środków Funduszu Pracy, przeznaczonych na aktywizację zawodową osób poniżej 30 roku życia** w ramach:

1. **Programów specjalnych (2 511,0 tys. zł)** – realizowanych przez 6 powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego⁶.
2. **Programów aktywizacji osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia z dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej (16 742,4 tys. zł)**⁷.

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu znalazł się w grupie 23 urzędów realizujących projekt pilotażowy pn. „Twoja Kariera – Twój Wybór”, w ramach Programu „Młodzi na rynku pracy” opracowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej i jako jedyny w województwie łódzkim testuje wzorcowy schemat pracy z osobami bezrobotnymi do 30 roku życia oraz sprawdza w praktyce innowacyjne narzędzia służące zwiększeniu aktywności, samodzielności i mobilności osób młodych.

W ramach projektu, przewiduje się wprowadzenie innowacyjnej metody pracy z klientem polegającej na objęciu osoby bezrobotnej, intensywną, spersonalizowaną pomocą przez powiatowy urząd pracy od pierwszego dnia, w którym następuje rejestracja w urzędzie.

Adresatami projektu są osoby, które nie ukończyły 30 roku życia, zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sieradzu po raz pierwszy i od dnia rejestracji do dnia wdrożenia pilotażu nie upłynęło 6 miesięcy. Bezrobotnemu zakwalifikowanemu do projektu został przydzielony opiekun, który będzie mu towarzyszył przez okres niezbędny do momentu wprowadzenia go na rynek pracy. Uczestnik pilotażu skorzysta z przygotowanej dla niego oferty, na którą składać się będą usługi rynku pracy i wyselekcjonowane instrumenty określone w ustawie oraz nowe instrumenty testowane w drodze pilotażu, którymi są:

1. indywidualne wsparcie opiekuna,
2. promesa aktywizacji młodych:
 - ❖ bon stażowy,
 - ❖ bon szkoleniowy,
 - ❖ bon na kształcenie zawodowe lub policealne,

⁶ Tabela 16 - Programy specjalne skierowane do osób poniżej 30 roku życia.

⁷ Tabela 17 - Programy aktywizacji osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia z dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej – poszczególne powiaty.

- ❖ bon na kształcenie podyplomowe,
 - ❖ bon dla pracodawcy za zatrudnieni absolwenta szkoły wyższej,
3. dotacja na zasiedlenie.

Okres realizacji projektu pilotażowego: 29 czerwca 2012 r. - 31 sierpnia 2014 r.

Zadanie 1.1.4 Wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego, w tym osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2012 roku powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego w ramach dostępnych usług i instrumentów rynku pracy, skierowanych do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zaktywizowały:

- ❖ **5 694 osoby** w ramach szkoleń,
- ❖ **8 539 osób** w ramach staży,
- ❖ **1 496 osób** w ramach prac interwencyjnych,
- ❖ **1 958 osób** w ramach robót publicznych,
- ❖ **2 300 osób** w ramach prac społecznie użytecznych,
- ❖ **41 302 osoby** skorzystały z usług poradnictwa indywidualnego,
- ❖ **65 012 osób** zostało objętych działaniami doradców zawodowych,
- ❖ **8 225 osób** ukończyło zajęcia aktywizacyjne,
- ❖ **1 123 osoby** ukończyły szkolenie w klubie pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy,
- ❖ **1 156 osób** otrzymało dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (6.1.3 PO KL),
- ❖ **65 osób** otrzymało dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (6.2 PO KL)⁸.

W 2012 roku **19 powiatowych urzędów pracy** województwa łódzkiego skorzystało z możliwości pozyskania dodatkowych środków Funduszu Pracy, w ramach programów aktywizacji osób

⁸ Tabela 9 - Efekty realizacji działań aktywizacyjnych skierowanych do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (działania realizowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego) - szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne oraz prace społecznie użyteczne. Tabela 10 - Efekty realizacji działań aktywizacyjnych skierowanych do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (działania realizowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego) - poradnictwo indywidualne, działania doradców zawodowych, zajęcia aktywizacyjne, szkolenia w klubie pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy, z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej **(łącznie 17 155,7 tys. zł)⁹**.

W 2012 roku powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego w ramach dostępnych usług i instrumentów rynku pracy, skierowanych do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zaktywizowały:

W ramach odbywania szkoleń:

- ❖ 353 rodziców samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- ❖ 71 osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- ❖ 612 osób niepełnosprawnych,
- ❖ 1 692 osoby mieszkające na wsi.

W ramach odbywania stażów:

- ❖ 397 rodziców samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- ❖ 17 osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- ❖ 429 osób niepełnosprawnych,
- ❖ 3 582 osoby mieszkające na wsi.

W ramach odbywania prac interwencyjnych:

- ❖ 67 rodziców samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- ❖ 4 osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- ❖ 89 osób niepełnosprawnych,
- ❖ 814 osób mieszkających na wsi¹⁰.

W 2012 roku powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego w ramach dostępnych usług i instrumentów rynku pracy, skierowanych do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zaktywizowały:

W ramach odbywania robót publicznych:

- ❖ 170 rodziców samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- ❖ 12 osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- ❖ 131 osób niepełnosprawnych,

⁹ Tabela 18 - Programy aktywizacji osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy, z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej – poszczególne powiaty.

¹⁰ Tabela 11 - Działania aktywizacyjne skierowane do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (działania powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego) – szkolenia, staże, prace interwencyjne.

- ❖ 918 osób mieszkających na wsi.

W ramach odbywania prac społecznie użytecznych:

- ❖ 411 rodziców samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- ❖ 78 osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- ❖ 272 osoby niepełnosprawne,
- ❖ 760 osób mieszkających na wsi.

W ramach poradnictwa indywidualnego:

- ❖ 4 363 rodziców samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- ❖ 1 126 osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- ❖ 3 095 osób niepełnosprawnych,
- ❖ 16 738 osób mieszkających na wsi¹¹.

W 2012 roku powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego w ramach dostępnych usług i instrumentów rynku pracy, skierowanych do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zaktywizowały:

W ramach działań doradców zawodowych:

- ❖ 6 764 rodziców samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- ❖ 1 267 osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- ❖ 4 565 osób niepełnosprawnych,
- ❖ 25 815 osób mieszkających na wsi.

W ramach odbywania zajęć aktywizacyjnych:

- ❖ 640 rodziców samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- ❖ 146 osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- ❖ 556 osób niepełnosprawnych,
- ❖ 4 022 osób mieszkających na wsi.

W ramach szkoleń w zakresie aktywnego poszukiwania pracy:

- ❖ 97 rodziców samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- ❖ 12 osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- ❖ 115 osób niepełnosprawnych,
- ❖ 388 osób mieszkających na wsi.

¹¹ Tabela 12 - Działania aktywizacyjne skierowane do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (działania powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego) – roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, poradnictwo indywidualne.

W ramach przyznawania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (Działanie 6.1.3 PO KL):

- ❖ 39 rodziców samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- ❖ 5 osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- ❖ 110 osób niepełnosprawnych,
- ❖ 504 osoby mieszkające na wsi.

W ramach przyznawania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (Działanie 6.2 PO KL):

- ❖ 7 rodziców samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia oraz jedną osobę niepełnosprawną,
- ❖ 26 osób mieszkających na wsi¹².

Działanie 1.2

Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Zadanie 1.2.1 Realizacja przedsięwzięć w ramach Priorytetu VII PO KL oraz aktywizacja zawodowa osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach realizacji Priorytetu VII Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi w oparciu o podpisane umowy i aneksy wypłacił beneficjentom w 2012 roku – **81 985,9 tys. zł** środków z dotacji celowej i środków europejskich.

W 2012 roku w ramach wykonania przedsięwzięć wpisanych w realizację Priorytetu VII, osiągnięto następujące wskaźniki:

¹² Tabela 13 - Działania aktywizacyjne skierowane do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (działania powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego) – działania doradców zawodowych, zajęcia aktywizacyjne, szkolenie w klubie pracy. Tabela 14 - Działania aktywizacyjne skierowane do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (działania powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego) – dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

- ❖ 5 263 klientów instytucji pomocy społecznej, zakończyło udział w projektach dotyczących aktywnej integracji (w tym 2 100 z terenów wiejskich),
- ❖ 5 177 klientów instytucji pomocy społecznej, zostało objętych kontraktami socjalnymi,
- ❖ 197 pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej podniosło swoje kwalifikacje,
- ❖ 2 138 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, zakończyło udział w Działaniu 7.2,
- ❖ 86 podmiotów ekonomii społecznej otrzymało wsparcie,
- ❖ 2 631 osób otrzymało wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej,
- ❖ zrealizowano 4 projekty wspierające rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych.

Działanie 2.1

Promocja elastycznych i alternatywnych form wsparcia.

Zadanie 2.1.1 Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców.

W 2012 roku w ramach **Wydziału Obsługi EFS** kontynuowano i zakończono realizację systemowego projektu współpracy ponadnarodowej **"Elastyczne rozwiązania na rynku pracy"**, w porozumieniu z partnerem zagranicznym Jobcenter Aarhus (z Danii). Celem projektu była **promocja idei flexicurity i upowszechnienie stosowania elastycznych form zatrudnienia** na terenie województwa łódzkiego.

Budżet: **3 819,0 tys. zł**

Wydatki w 2012 r.: **2 291 973,76 zł**

W ramach realizacji projektu przeprowadzono:

- ❖ działania o charakterze informacyjno-promocyjnym:
 - I. współpraca z mediami (5 reportaży telewizyjnych oraz 6 ogłoszeń oraz 2 artykuły prasowe),
 - II. seminarium upowszechniające wiedzę z zakresu idei flexicurity i elastycznych form zatrudnienia (zrealizowane w Łowiczu dla 33 podmiotów rynku pracy),

- III. zakup i udostępnienie tematycznej literatury prawniczej (zakupiono 2 tytuły po 24 egzemplarze),
 - IV. opracowanie, wydanie i dystrybucja trzech publikacji tematycznych (łącznie nakład 4 tys. egzemplarzy),
 - V. konferencja upowszechniająca rezultaty projektu, w której uczestniczyło 247 osób,
 - VI. badanie ewaluacyjne na zakończenie realizacji projektu;
- ❖ program pilotażowy **promujący aktywizację zawodową osób pozostających bez zatrudnienia** (warsztaty z doradcą zawodowym, opracowanie Indywidualnych Planów Działania, szkolenia zawodowe i miękkie) oferujący staże w elastycznych formach zatrudnienia. W 2012 r. staże **odbywało 140 osób**, z czego udział w projekcie zakończyło 137 osób (3 osoby przerwały staż). W ramach programu dla pracodawców, organizujących staże w projekcie, zrealizowano szkolenia (misje eksperckie) z zakresu stosowania elastycznych form zatrudnienia. Zorganizowano **cztery edycje misji eksperckich, w których uczestniczyło 85 pracodawców**.

Działanie 2.2

Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy.

Zadanie 2.2.1 Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia i Akademickimi Biurami Karier.

1. Rejestr Agencji Zatrudnienia

Według stanu na 31 grudnia 2012 r. na terenie województwa łódzkiego zarejestrowanych było **196 agencji zatrudnienia**. W 2012 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi wpłynęły **74 wnioski** o wpis do rejestru agencji zatrudnienia. Na podstawie złożonych wniosków wydano **52 certyfikaty** o wpisie do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz **21 aktualnych certyfikatów**. W analizowanym okresie wydano **35 decyzji** o wykreśleniu agencji zatrudnienia z rejestru. Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi przeprowadzili **68 kontroli** w agencjach zatrudnienia, w wyniku których skierowano **20 wystąpień o przeprowadzenie kontroli** w zakresie przestrzegania przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

do Państwowej Inspekcji Pracy. Dwa wystąpienia skierowano do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Łodzi a jedno do Sądu Rejonowego w Łodzi.

2. Rejestr Instytucji Szkoleniowych

Według stanu na 31 grudnia 2012 r. w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych zarejestrowanych było **605 instytucji szkoleniowych**, mających swoją siedzibę na terenie województwa łódzkiego. W analizowanym okresie wpłynęło **107 wniosków** o wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych. Spośród nich **98 zostało rozpatrzonych pozytywnie**. Trzy wnioski pozostawiono bez rozpoznania. Pięć wniosków przekazano według właściwości miejscowej do WUP w Warszawie i Poznaniu. 508 instytucji szkoleniowych, zarejestrowanych w latach 2004-2011, złożyło wnioski aktualizujące dane zawarte w rejestrze – wpis tych podmiotów został przedłużony na 2012 r. W 2012 r. z rejestru instytucji szkoleniowych zostało wykreślonych 76 podmiotów, w tym:

- ❖ 67 instytucje szkoleniowe z powodu nie powiadomienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w 2010 r.,
- ❖ 3 podmioty z powodu zaprzestania prowadzenia działalności szkoleniowej.

Działanie 2.3

Budowa systemu monitoringu rynku pracy.

Zadanie 2.3.1 Prowadzenie badań w ramach Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy.

Raporty badawcze, które opracowano i opublikowano z inicjatywy Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi w 2012 roku:

- ❖ **„Analiza treści ofert pracy dla mieszkańców województwa łódzkiego zamieszczonych w Internecie”** - w oparciu o dane z okresu: marzec / maj 2012 r.
- ❖ **„Wzory aktywności zawodowej ludności wiejskiej województwa łódzkiego oraz ich społeczne i ekonomiczne uwarunkowania”** – celem badania było poznanie sytuacji zawodowej ludności w wieku produkcyjnym, zamieszkującej tereny wiejskie województwa łódzkiego, zarówno w perspektywie ogólnej, jak i w podziale na cztery podregiony (łódzki, piotrkowski, sieradzki, skierniewicki).

- ❖ **„Warunki rozwoju lokalnych rynków pracy w województwie łódzkim”** - na podstawie analizy opinii przedstawicieli samorządów – ogólnym celem badania było opracowanie mapy/charakterystyki lokalnych rynków pracy w województwie, a szczegółowo: próba zdefiniowania kierunków rozwoju powiatów oraz ocena potencjału powiatów ze szczególnym uwzględnieniem zasobów pracy. Raport z badania powstał w oparciu o materiały: zebrane podczas wizyt studyjnych zespołu Obserwatorium w powiatowych urzędach pracy naszego województwa oraz indywidualne bądź grupowe wywiady z przedstawicielami samorządów lokalnych jakie zrealizowała na zlecenie Obserwatorium firma badawcza CBOS.
- ❖ **„Gospodarowanie zasobami pracy w małych i średnich przedsiębiorstwach. Wyniki badań w województwie łódzkim”** - to próba oceny stanu i perspektyw rozwoju zasobów pracy w małych i średnich przedsiębiorstwach z terenu województwa. Główne obszary problemowe badania to: charakterystyka podmiotów gospodarczych z sektora MŚP, stan i struktura zatrudnienia w tychże, dostępność zasobów pracy o konkretnych kwalifikacjach na lokalnych rynkach a zapotrzebowanie na nie pracodawców, możliwości oraz zwyczaje pracodawców w zakresie podnoszenia lub uzupełnienia kwalifikacji pracowników, charakterystyka i ocena wybranych zasobów kapitałowych oraz instrumentów wsparcia finansowego z perspektywy lokalnej, ocena wpływu na działalność podmiotów z sektora MŚP istnienia ŁSSE oraz plany rozwojowe firm z sektora objętego badaniem.
- ❖ **„Ścieżki kariery absolwentów rejestrujących się w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego”**- przygotowano i wdrożono aplikację komputerową umożliwiającą pozyskiwanie z baz danych powiatowych urzędów pracy szczegółowych informacji o okolicznościach rejestracji bezrobocia oraz podejmowanych formach aktywizacji zawodowej przez absolwentów z województwa łódzkiego. W 2012 roku opracowywano raport z dwóch pierwszych pomiarów.
- ❖ **„Mobilność zarobkowa mieszkańców województwa łódzkiego – Część I. Emigracje”**
 Obiektem zainteresowania stała się tu migracja zarobkowa oraz jej oddziaływanie na popyt i podaż pracy w regionie łódzkim. Badanie ma na celu próbę oszacowania rozmiarów migracji zarobkowej w województwie łódzkim, jak również poszerzenie wiedzy na temat umiejętności i kwalifikacji zawodowych osób migrujących zarobkowo. Ponadto, ważnym jego zamierzeniem jest opracowanie listy czynników motywujących do migracji, stworzenie katalogu zjawisk towarzyszących emigracji zarobkowej, a także zdiagnozowanie usług związanych z pośrednictwem pracy za granicą. Badanie podzielono na dwie części - pierwsza z nich dotyczyła migracji zewnętrznych (zagranicznych).

Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi zrealizowało badania, z których raporty pod koniec 2012 roku znajdowały się w fazie konsultacji bądź opracowywania. Należą do nich:

- ❖ **„Mobilność zarobkowa mieszkańców województwa łódzkiego. Część II. Migracje”** – próba oszacowania rozmiarów zjawiska migracji zarobkowej mieszkańców województwa łódzkiego – wyjazdów za pracę w granicach kraju; opis możliwości zatrudnieniowych na rynku regionalnym oraz poza nim; przegląd umiejętności i kwalifikacji zawodowych osób migrujących zarobkowo oraz próba stworzenia mapy nasilenia oraz kierunków wyjazdów i dojazdów do pracy mieszkańców województwa łódzkiego.
- ❖ **„Samozatrudnienie – szansa dla rozwoju gospodarczego regionu czy sposób na czasowe ograniczenie zjawiska bezrobocia”** – przedmiotem badania było ustalenie kondycji oraz perspektyw rozwojowych jedno i dwuosobowych działalności gospodarczych w województwie łódzkim. Wśród poszukiwanych informacji znalazły się m.in.: prawne aspekty prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej w Polsce, stan i struktura samozatrudnienia w województwie łódzkim, przeżywalność jedno lub dwuosobowych firm, charakterystyka osób prowadzących działalność gospodarczą, motywy podjęcia decyzji o samozatrudnieniu, ocena przygotowania osób do prowadzenia działalności gospodarczej, plany rozwojowe badanych firm, skatalogowanie zysków i strat wynikających z podjęcia działalności gospodarczej oraz ocena działalności instytucji wspierających przedsiębiorczość w regionie.
- ❖ **„Rynek pracy w opinii młodych bezrobotnych”** – to przegląd umiejętności i kwalifikacji zawodowych młodych bezrobotnych będących w dyspozycji urzędów pracy, weryfikacja ich wiedzy nt. rynku pracy, poznanie motywów kierujących decyzjami badanych o wyborze konkretnych ścieżek kształcenia (szkół, klas, kursów), ale także przegląd aktywnych form wsparcia kierowanych do młodych bezrobotnych (próba znalezienia najbardziej efektywnych) oraz projekcja działań pomocowych skierowanych do młodych bezrobotnych sporządzona na podstawie zebranych opinii.

Wyniki zrealizowanych badań opublikowano w wersji elektronicznej na stronie Internetowej Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi. Raporty oddano także do druku - ich papierowe wersje przekazano części zainteresowanym bezpośrednio bądź pocztą. Kolportaż będzie kontynuowany w roku 2013. Wyniki badań zostały również omówione na dwóch konferencjach zorganizowanych w ramach projektu Obserwatorium.

Działanie 2.4

Tworzenie polityki migracyjnej na potrzeby rynku pracy.

Zadanie 2.4

Promocja działań realizowanych w ramach RE – TURN „Migracja powrotna korzyścią dla regionu”.

Departament Polityki Regionalnej w ramach realizacji projektu Re-TURN, „Migracja powrotna korzyścią dla regionu” w dniu 30 marca 2012 roku zorganizował spotkanie z osobami, które pracowały za granicą i powróciły do kraju. Na spotkanie zostali zaproszeni przedstawiciele: Urzędu Skarbowego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi omówił kwestie związane z działaniami urzędów pracy na rzecz osób poszukujących pracy tj. świadczenia jakie mogą być przyznawane, usługi oraz instrumenty rynku pracy, wsparcie z programu POKL 2007-2013, zasady udzielania dotacji, przedstawił również instytucje w których można ubiegać się o dotacje oraz instytucje wspierające.

Działanie 3.1

Rozszerzanie wykorzystania i poprawa adresowania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy oraz zastosowanie zindywidualizowanego podejścia wobec korzystających z usług publicznych służb zatrudnienia

Zadanie 3.1.1 Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.

W ramach realizacji usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego umożliwiły **22 149 osobom** skorzystanie z indywidualnej informacji zawodowej, **46 031 osobom** z poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i zbiorowej, **8 617 osobom** uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych, objęły **50 901 osób** Indywidualnymi Planami Działań, pozyskały i rozpowszechniły

43 065 ofert pracy, opracowały **20 informacji zawodowych** o charakterze lokalnym i krajowym, zorganizowały **311 giełd pracy oraz targów pracy**¹³.

W 2012 roku w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi i jego Oddziałach w Piotrkowie Trybunalskim, Sieradzu i Skierniewicach udzielono ogółem pomocy **9 756 osobom**, w tym:

- ❖ 564 osobom w formie pomocy indywidualnej,
- ❖ 502 osoby uczestniczyły w zajęciach aktywizacyjnych,
- ❖ 50 osób wzięło udział w formie poradnictwa grupowego,
- ❖ 6 770 osobom udzielona została informacja zawodowa w formie indywidualnej,
- ❖ 1 870 osób uczestniczyło w zajęciach grupowych z informacji zawodowej.

W ramach pracy z klientem doradcy zawodowi wykorzystywali testy wspomagające pracę doradczą. W omawianym okresie ogółem wykonano 261 testów 152 osobom. W ramach zadania związanego z opracowywaniem i upowszechnianiem informacji zawodowej - opracowano i upowszechniono na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi lub w formach drukowanych, dostępnych dla klientów:

- ❖ ulotki opisujące 68 zawodów znajdujących się w *Klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy*,
- ❖ trzy ulotki zatytułowane: *Metody poszukiwania pracy, Wsparcie psychologiczne i prawne w województwie łódzkim, Migracja zarobkowa*,
- ❖ 25 artykułów stanowiących treści dwóch poradników dla bezrobotnych: „Szukam pracy” i „Poradnik dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – cz. I”,
- ❖ Informator o Zakładach Pracy Chronionej,
- ❖ dwa artykuły instruktażowe: „Korzystanie z Rejestru Instytucji Szkoleniowych” i „Komputer w poszukiwaniu pracy”,
- ❖ zaktualizowano informację lokalną dla 7 zawodów opisanych w „Teczkach o zawodach”,

¹³ Tabela 15 – Usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.

- ❖ opracowano zestawienie aktualnej oferty edukacyjnej oferowanej przez 16 szkół średnich i policealnych w regionie piotrkowskim oraz 20 instytucji szkolących,
- ❖ opracowano katalog wystawców zawierający opisy 30 firm z regionu piotrkowskiego, uczestniczących w Dniu Kariery.

Współpraca z Powiatowymi Urzędami Pracy w województwie łódzkim.

Centrum Informacji i Planowania Kariery w Łodzi:

- ❖ Zbadano potrzeby Powiatowych Urzędów Pracy w zakresie stosowania podręcznika dla liderów Klubów Pracy pt. „Szukam Pracy” i przeprowadzono kolejną 4 edycję szkolenia dla liderów Klubów Pracy w zakresie stosowania tej metody.
- ❖ W omawianym okresie, podobnie jak w minionych latach kontynuowano współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy z regionu łódzkiego w zakresie popularyzacji XX i XXI edycji seminarium „Własna firma – krok po kroku” i naboru osób zainteresowanych udziałem w tym seminarium. Ponadto pracownik łódzkiego Powiatowego Urzędu Pracy zaprezentował uczestnikom seminarium zagadnienia związane z udzielaniem dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- ❖ Przekazano do wszystkich Powiatowych Urzędów Pracy w województwie łódzkim poradnik opracowany w łódzkim CliPKZ zatytułowany „Człowiek – psychologia – praca”.
- ❖ W ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy Łódź – Wschód uczestniczono w organizacji konferencji „*Perspektywy zawodowe nauczycieli wobec zmian na rynku pracy*”, a także udzielano pomocy doradczej jej uczestnikom.
- ❖ Przekazano do wykorzystania doradcom z Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi scenariusz zajęć aktywizacyjnych zatytułowanych „*Wykorzystanie Internetu w poszukiwaniu pracy*”.
- ❖ Zebrano zapotrzebowanie od doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowych Urzędach Pracy na wersję papierową Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych i przekazano tę informację do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej następnie dokonano dystrybucji otrzymanych materiałów.
- ❖ Opracowano ostateczną wersję porozumienia, które miało być zawarte pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Łodzi, a Powiatowymi Urzędami Pracy, którego celem było zintensyfikowanie współpracy pomiędzy tymi instytucjami.

- ❖ Zbadano zapotrzebowanie doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowych Urzędach pracy naszego województwa na informację zawodową. Zebrane informacje będą stanowiły podstawę do zaplanowania opracowań z tego zakresu na rok 2013.

Oddział w Piotrkowie Trybunalskim:

- ❖ We współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Piotrkowie Trybunalskim udzielono pomocy 6 firmom w rekrutacji kandydatów do pracy.
- ❖ Zorganizowano 4 spotkania z pracownikami i kierownictwem Powiatowych Urzędów Pracy regionu Piotrkowskiego, których celem było określenie ram współpracy oraz zintensyfikowanie jej.

Oddział w Sieradzu:

- ❖ W ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Zduńskiej Woli prowadzono grupowe spotkania informacyjne dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz badania zainteresowań zawodowych przy wykorzystaniu posiadanych testów.

Oddział w Skierniewicach:

- ❖ Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Skierniewicach, w ramach której pracownik Urzędu poprowadził prezentację na temat dotacji z Powiatowego Urzędu Pracy na podjęcie własnej działalności gospodarczej na seminarium „Własna firma – krok po kroku”.
- ❖ Zorganizowano dwa spotkania z pracownikami i doradcami zawodowymi zatrudnionymi w Powiatowych Urzędach Pracy w Skierniewicach, Łowiczu i Kutnie w sprawie wypracowania ram dla porozumienia oraz zaplanowania współpracy na 2013 rok.
- ❖ Wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Łowiczu zorganizowano spotkanie informacyjne dla osób zainteresowanych wyjazdem do pracy za granicę w charakterze Au-pair.

Ważniejsze działania realizowane przez Centrum, lub w których Centrum uczestniczyło:

CLIPKZ w Łodzi:

- ❖ W ramach podpisanego porozumienia przeprowadzono 29 zajęć informacyjno – aktywizacyjnych dla osadzonych w zakładach karnych i Areszcie Śledczym w Łodzi.
- ❖ Przy udziale partnerów zewnętrznych zorganizowano w dniach 26-30.03.2012 i 22-26.10.2012 dwie edycje seminarium „Własna firma – krok po kroku”, w których

ogółem uczestniczyły 183 osoby bezrobotne i poszukujące pracy zainteresowane podjęciem działalności gospodarczej.

- ❖ W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zorganizowano dla podopiecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej cykl warsztatów przybliżających problematykę rynku pracy zatytułowane: „Przygotowanie do wejścia na rynek pracy z wykorzystaniem technologii informatycznej w poszukiwaniu zatrudnienia”.
- ❖ Zorganizowano spotkanie informacyjne dla Akademickich Biur Karier uczelni wyższych, w trakcie którego omówiono zasady współpracy centrum ze środowiskiem akademickim.
- ❖ Uczestniczono w 14 wydarzeniach organizowanych na terenie naszego miasta przez akademickie biura karier wyższych uczelni w formie zarówno Targów Pracy czy Akademii Kompetencji , a także przez inne instytucje i organizacje, których tematem wiodącym była problematyka rynku pracy. Uczestnictwo polegało na zarówno promocji usług Centrum jak i prowadzeniu spotkań informacyjnych czy zajęć warsztatowych dla uczestników.

Oddział w Piotrkowie:

- ❖ W ramach podpisanego porozumienia przeprowadzono 8 zajęć informacyjno – aktywizacyjnych dla osadzonych w Areszcie Śledczym w Piotrkowie Trybunalskim.
- ❖ Zorganizowano Trybunalskie Dni Kariery 2012 – Targi Pracy i Edukacji wraz z towarzyszącymi seminariami, przy współudziale Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim, Urzędu Miasta Piotrkowa Trybunalskiego, Starostwa Powiatu Piotrkowskiego, Wyższej Szkoły Handlowej w Piotrkowie Trybunalskim, Regionalnej Izbie Gospodarczej w Piotrkowie Trybunalskim, Piotrkowskiego Stowarzyszenia Rozwoju, Promocji i Integracji Europejskiej „Euro-Centrum”, Zespołu Nadpilicznych Parków Krajobrazowych w Moszczenicy, Ośrodka Doskonalenia Kadr Służby Więziennej w Sulejowie, Hotelu Staromiejskiego w Piotrkowie Trybunalskim. W Targach wzięło udział 38 wystawców.
- ❖ Zorganizowano seminarium „Partnerstwo dla przedsiębiorczości”, w którym uczestniczyli przedstawiciele powiatowych urzędów pracy, instytucji rynku pracy, organizacji pozarządowych, oraz organizacji pracodawców. Celem seminarium było pogłębienie współpracy pomiędzy powiatowymi urzędami pracy a Centrum oraz przekazanie

informacji dotyczących pozyskiwania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz funduszy na rozwój firmy.

- ❖ W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery przeprowadzono dla młodzieży uczącej się – trzy edycje cyklu zajęć zatytułowanych „Zawód czy kompetencje”, jedną edycje trzydniowego warsztatu „Autoprezentacja w rozmowie kwalifikacyjnej” kierowanych do osób poszukujących pracy.
- ❖ Uczestniczono w 6 imprezach targowych z zakresu targów pracy, targów edukacyjnych organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy, w trakcie których promowano usługi Centrum, ale i także realizowano zajęcia dla uczestników. Ponadto, uczestniczono w jednej konferencji i dwóch spotkaniach tematycznych związanych z problematyką rynku pracy.

Oddział w Sieradzu:

- ❖ W ramach podpisanego porozumienia przeprowadzono 5 zajęć informacyjno – aktywizacyjnych dla osadzonych w Zakładzie Karnym w Sieradzu.
- ❖ We współpracy z Gminnym Ośrodkiem pomocy Społecznej w Goszczanowie przeprowadzono 9 grupowych spotkań informacyjnych dla bezrobotnych i poszukujących pracy, podopiecznych Ośrodka.
- ❖ Uczestniczono w III pikniku informacyjnym „MOPS i Partnerzy” , a także w dwóch spotkaniach z podopiecznymi Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej oraz z przedstawicielami organizacji i instytucji współpracujących z Ośrodkiem.

Oddział w Skierniewicach:

- ❖ Zorganizowano seminarium „Własna firma – krok po kroku” dla bezrobotnych i poszukujących pracy zainteresowanych uruchomieniem własnej firmy. Wzięło w nim udział 50 osób.
- ❖ We współpracy z partnerami zorganizowano seminarium zatytułowane „Jakość i współpraca w poradnictwie zawodowym”. Seminarium skierowane było do doradców szkolnych i zawodowych oraz do pedagogów szkolnych. Uczestniczyły w nim 103 osoby.

- ❖ Wspólnie z Urzędem Miasta w Skierniewicach i Starostwem Powiatowym zorganizowano X Jubileuszowe Targi Kariery „SZKOŁA DLA GIMNAZJALISTY” . W targach wzięło udział 24 wystawców.
- ❖ Uczestniczono w dwóch konferencjach, w trakcie których prezentowano usługi Centrum oraz zasady funkcjonowania poradnictwa całozyciowego.
- ❖ Uczestniczono w projekcie „Wszechnica Skierniewicka”, w ramach którego brano udział w panelach dyskusyjnych związanych problematyką rynku pracy.

Zadanie 3.1.2 Rozwój usług EURES

Usługi EURES realizowane są przez doradców i asystentów EURES. Na przestrzeni 2012 roku kadra EURES WUP w Łodzi:

1. Otrzymała i rozpowszechniła **492 zagraniczne oferty pracy** (5.249 wakatów) z krajów UE/EOG. Pochodziły one głównie z Niemiec, Wielkiej Brytanii, Holandii, Austrii, Norwegii, Republiki Czeskiej i Francji. Branże i zawody dominujące w ofertach to:
 - ❖ branża gastronomiczno-hotelarska (kucharze, kelnerzy, barmani, pokojówki, animatorzy kultury, recepcjoniści),
 - ❖ branża medyczna (opiekunowie, pielęgniarzy/pielęgniarki, lekarze różnych specjalności),
 - ❖ zawody techniczne (mechanicy, monterzy, spawacze, ślusarze, technicy do naprawy, operatorzy maszyn),
 - ❖ rolnictwo i ogrodnictwo,
 - ❖ inżynierowie (różne branże) i informatycy-programiści,
 - ❖ szwaczki/szwacze,
 - ❖ rzeźnicy – wykrawacze,
 - ❖ kierowcy samochodów ciężarowych.
2. Odnotowała **około 920 kontaktów** z instytucjami zewnętrznymi z zakresu międzynarodowego pośrednictwa pracy, w tym EURES dla klientów różnych instytucji związanych z rynkiem pracy

m.in.: wyższe uczelnie i akademickie biura karier, ochotnicze hufce pracy, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe oraz inne urzędy pracy.

3. Udzielała informacji (bezpośrednio, telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej) klientom WUP – Polakom poszukującym pracy za granicą, Polakom przebywającym za granicą a szukających pracy w naszym kraju oraz cudzoziemcom poszukującym pracy w Polsce – na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG oraz sytuacji na rynku pracy w krajach UE/EOG - łącznie około 2.320 kontaktów.
4. Zorganizowała w Łodzi Europejski Dzień Informacyjny, w którym wzięli udział doradcy EURES z kilku krajów UE. Podczas imprezy klienci mogli poszukać informacji dotyczących pracy za granicą, warunkach życia w krajach EOG i sytuacji na rynkach pracy krajów EOG. Doradcy EURES z zaproszonych państw UE/EOG, udzielali indywidualnych konsultacji oraz prowadzili prezentacje nt. warunków życia i pracy w swoich państwach. Prowadzone były również prezentacje dotyczące profesjonalnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych w formacie europejskim oraz bezpiecznych wyjazdów za granicę, w tym korzystania z usług prywatnych agencji zatrudnienia, opodatkowania dochodów uzyskanych za granicą, koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, sytuacji na lokalnym rynku pracy. W ramach realizacji przedsięwzięcia była również możliwość skorzystania z indywidualnych porad doradcy zawodowego, przedstawicieli NFZ Łódź, Izby Skarbowej w Łodzi, Europass, I Oddziału ZUS w Łodzi oraz OHP Łódź (działanie realizowane w ramach grantu EURES).
5. Przeprowadziła szkolenie dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi oraz pracowników powiatowych urzędów pracy w województwie łódzkim, których praca nie jest związana ze świadczeniem usług EURES. Tematyka szkolenia dotyczyła usług i funkcjonowania sieci EURES oraz problematyki związanej z mobilnością zawodową (działanie realizowane w ramach grantu EURES).
6. Kadra EURES uczestniczyła w 6 międzynarodowych i 7 krajowych targach pracy (w tym w Akademickich Targach Pracy na Uniwersytecie Łódzkim i Politechnice Łódzkiej - działanie realizowane w ramach grantu EURES).
7. Przeprowadziła spotkanie informacyjne na temat EURES i bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych w Opocznie.
8. Zorganizowała i przeprowadziła 2-dniowe szkolenie na temat EURES dla pośredników pracy w PUP, pełniących zadania asystentów EURES. Szkolenie miało charakter warsztatowy i zostało przeprowadzone przez zewnętrznego eksperta. Dotyczyło zagadnień dotyczących umiejętności

pracy z trudnym klientem w ramach świadczenia usług sieci EURES i europejskiego rynku pracy. Omówiono realizację grantu EURES oraz planów na przyszły rok budżetowy (działanie realizowane w ramach grantu EURES).

9. Uczestniczyła w następujących szkoleniach:

- ❖ z ustawy o naruszeniu dyscypliny finansów publicznych,
- ❖ obsługi systemu komputerowego „Viator”,
- ❖ ustawy o dostępie do informacji publicznej,
- ❖ z cyklu EURES Advanced Training dotyczącym aspektów multikulturowych w Madrycie (Hiszpania),
- ❖ dla osób powracających po pracy za granicą w ramach projektu „Return”,
- ❖ corocznym szkoleniu dla kadry EURES w Warszawie,
- ❖ szkoleniu z kontroli zarządczej,
- ❖ szkoleniu z dokumentów wchodzących w skład portfolio Europass w Warszawie,
- ❖ szkoleniu dla doradców EURES z komunikacji „Wystąpienia publiczne i prezentacje” w Warszawie,
- ❖ szkoleniu online z przeprowadzania konferencji online za pomocą platformy Blackboard Collaborate.

10. Uczestniczyła w następujących seminariach:

- ❖ Międzynarodowe seminarium dotyczące sytuacji polskich migrantów w Holandii (Ambasada Holandii w Warszawie),
- ❖ Międzynarodowe seminarium „Matching & Placement” w Malmo (Szwecja),
- ❖ Mobilność warunkiem wzrostu konkurencyjności przedsiębiorstw zorganizowane przez Fundację Rozwoju Przedsiębiorczości w Łodzi (w trakcie seminarium doradca EURES wygłosił prezentację na temat usług sieci EURES dla lokalnych pracodawców)
- ❖ Konferencja online (Blackboard Collaborate), dotycząca wirtualnych wydarzeń.

11. Zaktualizowała informacje dotyczące sytuacji na rynku pracy województwa łódzkiego oraz warunkach życia i pracy w Holandii i Wielkiej Brytanii, które dostępne są na portalu EURES i krajowej stronie EURES.
12. Zrealizowała zgłoszone przez Federalny Urząd Pracy w Bonn (ZAV) zapotrzebowanie na zatrudnienie studentów oraz uczniów w okresie letniej przerwy wakacyjnej. Propozycja dotyczyła pracy w branży hotelarskiej i gastronomicznej, w rolnictwie i przy sprząnianiu budynków, a także prac pomocniczych w przemyśle. W wyniku przeprowadzonego naboru wśród studentów studiów dziennych oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych zainteresowanych pracą w Niemczech, przyjęto zgłoszenie 13 studentów (lato 2012 r.) oraz rozpoczęto realizację zapotrzebowania na studentów oraz uczniów do pracy w Niemczech na okres letni 2013 r.

Działanie 3.2

Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne oraz profesjonalizacja PSZ.

Zadanie 3.2.1 Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ.

W 2012 roku zostały zorganizowane następujące szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz środków budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi:

1. Akcja bilans Urzędu i Funduszu Pracy – szkolenie dla 14 pracowników WUP,
2. Kwalifikowalność wydatków w PO KL – szkolenie dla 25 pracowników WUP,
3. Ocena merytoryczna wniosków o dofinansowanie projektów – szkolenie dla 45 pracowników WUP,
4. Dostęp do informacji publicznej oraz BIP – problemy interpretacyjne i orzecznictwo – szkolenie dla 27 pracowników WUP,
5. Zarządzanie ryzykiem w projektach – szkolenie dla 20 pracowników WUP,
6. Psychologia pracy i warsztatu kontrolera – szkolenie dla 19 pracowników WUP,

7. Jak prawidłowo ocenić biznesplan oraz predyspozycje kandydata ubiegającego się o dotację na działalność gospodarczą. Zasady rozliczania dotacji i refundacji kosztów wyposażenia w świetle nowego rozporządzenia – szkolenie dla 23 pracowników PUP,
8. Nowe przepisy o pomocy publicznej w 2012 r. – szkolenie dla 23 pracowników PUP,
9. Projekty innowacyjne i ponadnarodowe – przygotowanie, realizacja, ocena, rozliczanie w ramach PO KL – szkolenie dla 20 pracowników WUP,
10. Programy specjalne jako nowa metoda aktywizacji klientów urzędu pracy – szkolenie dla 18 pracowników PUP,
11. Instrumenty finansowania działalności gospodarczej w formach zwrotnych z uwzględnieniem instrumentów inżynierii finansowej zaplanowanej dla Działania 6.2 PO KL – szkolenie dla 30 pracowników WUP.

Zadanie 3.3.1 Monitoring efektywności polityki rynku pracy.

Zgodnie z obowiązującymi zasadami sprawozdawczości statystycznej zebrano, przetworzono i przekazano do Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy, dane zestawione w postaci (sporządzonych w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego):

- ❖ sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy,
- ❖ załączników do sprawozdań MPiPS-01:
 - Załącznik 1 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy”,
 - Załącznik 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności, ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej”,
 - Załącznik 3 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”,
 - Załącznik 4 „Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych”,

- Załącznik 5 „Bezrobotni oraz poszukujący pracy zamieszkali na wsi według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy”,
 - Załącznik 6 „Aktywne programy rynku pracy”,
 - Załącznik 7 „Bezrobotni według gmin”,
 - Załącznik 8 „Umowy z agencjami zatrudnienia i programy specjalne”.
- ❖ sprawozdań MPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy,
 - ❖ sprawozdań MPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu.

Przetworzenie wymienionych wyżej danych polegało na przeprowadzeniu kontroli (logicznej i matematycznej) kluczowych zależności wewnątrz zbiorów danych, przeprowadzeniu korekty struktury zbiorów, a także na sporządzeniu zestawień zbiorczych dla województwa. W ramach realizacji tego zadania Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi:

- ❖ Zebrał, przetworzył i przekazał do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dane zestawione w postaci Sprawozdania MGIP-06 dotyczącego instytucjonalnej obsługi rynku pracy (kadry).
- ❖ Zgodnie z zaleceniem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej zebrał informacje umożliwiające tworzenie miesięcznych zestawień tabelarycznych obrazujących zatrudnienie cudzoziemców na terenie województwa łódzkiego.
- ❖ Sporządził miesięczne Informacje Sygnalne o Rynku Pracy oraz półroczne Informacje Sygnalne o Wydatkach Funduszu Pracy.
- ❖ Przygotował miesięczne lub kwartalne informacje zbiorcze, uzupełniające obowiązkową sprawozdawczość o rynku pracy (m.in. kwartalne zestawienie dotyczące stanu bezrobocia w poszczególnych gminach z terenu województwa łódzkiego).
- ❖ Sporządził miesięczne meldunki wstępne dotyczące stanu bezrobocia w województwie na koniec poszczególnych miesięcy.
- ❖ Przygotował opracowanie „Rynek pracy w województwie łódzkim w 2011 roku”, prezentujące ilościowe i jakościowe analizy zjawisk charakterystycznych zachodzących na lokalnym rynku pracy.
- ❖ Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej sporządził kolejne raporty z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Działanie 4.1

Kreacja nowych miejsc pracy poprzez wsparcie przedsiębiorczości oraz zwiększenie skłonności do inwestowania w warunkach dynamicznych zmian gospodarczych.

Zadanie 4.1.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

W zakresie przedsięwzięć promocyjno-informacyjnych dla Działań Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi w 2012 r. zrealizowano następujące zadania:

1. wspólnie z Departamentem ds. PO KL w Urzędzie Marszałkowskim w Łodzi zorganizowano konferencję regionalną: 23 listopada 2012 r. – „Łódzki Kapitał Ludzki dla wszystkich – od juniora do seniora. Dobre praktyki w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki”.
2. uczestniczono w charakterze prelegentów w 3 konferencjach / seminariach organizowanych przez inne wydziały WUP w Łodzi dotyczących przedsiębiorczości oraz rozwoju rynku pracy,
3. uczestniczono w charakterze prelegentów w cyklu spotkań dla osób niepełnosprawnych, osób zainteresowanych założeniem własnej działalności gospodarczej, osób po 50 roku życia, kobiet wracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i/lub wychowaniem dziecka – spotkania organizowane były z inicjatywy Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi i odbyły się w Łodzi oraz w podregionach województwa; uczestniczono także w charakterze prelegentów w cyklu spotkań dla studentów łódzkich szkół wyższych,
4. zaprezentowano Działania PO KL na stoiskach informacyjno-promocyjnych m.in. podczas Akademickich Targów Pracy, Pikniku Funduszy Europejskich, Mixera Regionalnego Łódzkie 2012 oraz Forum Funduszy Europejskich Województwa Łódzkiego,
5. wyemitowano na antenie TVP Łódź 15 audycji premierowych oraz 45 powtórek programu telewizyjnego „Kapitałne możliwości” prezentującego przykłady ciekawych projektów realizowanych w ramach Działań PO KL wdrażanych przez WUP w Łodzi oraz informującego o prowadzonych naborach wniosków, 3 odcinki specjalne audycji telewizyjnych poświęcone projektom innowacyjnym oraz ponadnarodowym oraz debatę telewizyjną nt. ekonomii społecznej i wsparcia z PO KL,
6. zorganizowano konferencję prasową na temat możliwości wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy,

7. opracowano i wydano album „Człowiek – najlepsza inwestycja” przedstawiający dobre praktyki PO KL (2 500 egzemplarzy), broszurę „Unijna droga do własnego biznesu” o firmach utworzonych w ramach Działania 6.2 PO KL (1 000 egzemplarzy) oraz 2 rodzaje ulotek tematycznych (2 000 sztuk z każdego rodzaju),
8. prowadzono Punkt Informacyjny EFS; konsultacji udzielano osobiście, telefonicznie oraz za pośrednictwem poczty elektronicznej,

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi udzielał również na bieżąco informacji o możliwościach i zakresie pomocy świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia w zakresie następujących zagadnień:

- ❖ zasiłku dla bezrobotnych,
- ❖ rejestracji w powiatowym urzędzie pracy i niezbędnych dokumentach,
- ❖ legalności zatrudnienia,
- ❖ jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- ❖ aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- ❖ praktyk zawodowych,
- ❖ studiów podyplomowych,
- ❖ szkoleń,
- ❖ refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- ❖ ofert pracy,
- ❖ aktów prawnych dotyczących rynku pracy,
- ❖ zwolnień grupowych,
- ❖ programów ministerialnych,
- ❖ danych statystycznych.

Opracowano również informacje o usługach, instrumentach i świadczeniach oraz zaświadczeniach stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terytorium RP, które zostały umieszczone na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

**PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ INSTYTUCJE DZIAŁAJĄCE NA TERENIE WOJEWÓDZTWA
ŁÓDZKIEGO W RAMACH REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA
W 2012 ROKU**

ŁÓDZKA KOMENDA OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Łodzi

➤ **PRIORYTET: II „Sprawny rynek pracy”**

1. Wsparcie osób bezrobotnych/poszukujących pracy poprzez organizację targów i giełd pracy (umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy nawiązania bezpośredniego kontaktu z pracodawcami). Promowanie i popularyzacja działalności pośrednictwa pracy (Targi Pracy – 150 uczestników, 16 Giełd Pracy – 89 uczestników).
2. Wsparcie osób bezrobotnych/poszukujących pracy poprzez zwiększenie liczby ofert pracy (pomoc osobom wymagającym wsparcia w procesie wejścia na rynek pracy oraz w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia). Pozyskano 1855 ofert pracy, 1623 osoby podjęły pracę.

➤ **PRIORYTET: III „Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy”**

1. Program autorski „Nowe Szanse” – aktywizacja zawodowa młodzieży niepełnosprawnej (młodzieży uczącej się w LO Integracyjnym w Łodzi). Celem programu było przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy, planowanie kariery zawodowej, zmotywowanie do rozwoju zawodowego oraz wzmocnienie systemu wartości (6 uczestników, młodzież klas pierwszych LO).
2. Program autorski „Im się udało” – aktywizacja zawodowa młodzieży, promująca przedsiębiorczość oraz bezpośrednie spotkania z łódzkimi pracodawcami, którzy zaistnieli na rynku pracy. Celem programu było wyszukiwanie, rozwijanie i kształcenie przedsiębiorczości jako cechy i postawy, dokonanie krytycznej oceny własnych umiejętności niezbędnych do podjęcia samodzielnej pracy, analiza wad i zalet podejmowania własnej działalności gospodarczej. W części praktycznej spotkania z łódzkimi pracodawcami branży spożywczej, cukierniczej, kosmetycznej, mechaniki pojazdowej istniała możliwość

bezpośredniej rozmowy, związanej z prowadzeniem własnej działalności gospodarczej (60 uczestników).

MOBILNE CENTRUM INFORMACJI ZAWODOWEJ

1. „Poznaj świat zawodów”, „Wybór zawodu, a moje zainteresowania – Co lubię robić”, „Badanie predyspozycji zawodowych”, „Mowa ciała w relacjach interpersonalnych”, „Rola komunikacji w procesie kształtowania umiejętności interpersonalnych” - porady grupowe, informacje grupowe, zajęcia warsztatowe skierowane do uczniów szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych oraz młodzieży poszukującej pracy (824 uczestników).
2. „Planuję swoją karierę”, „Przygotowanie do wejścia na rynek pracy – metody poszukiwania pracy”, „Skuteczna autoprezentacja celem przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej”, „Młodzieżowa przedsiębiorczość” - porady grupowe, informacje grupowe, zajęcia warsztatowe skierowane do uczniów szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych oraz młodzieży poszukującej pracy (509 uczestników).
3. „Rynek pracy i jego specyfika”, „Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”, „Metody poszukiwania pracy”, „ABC przedsiębiorczości” - porady grupowe, informacje grupowe, zajęcia warsztatowe skierowane do uczniów szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych oraz młodzieży poszukującej pracy (744 uczestników).
4. „Młodzieżowa przedsiębiorczość” - projekt autorski przeprowadzony dla młodzieży poszukującej pracy (20 uczestników).
5. „Kończę gimnazjum i co dalej?” - projekt autorski przeprowadzony dla uczniów szkół gimnazjalnych w Łodzi, Kurowicach, Pabianicach i Głownie (216 uczestników).
6. „Przedsiębiorcze wejście na rynek pracy” - projekt autorski przeprowadzony dla młodzieży poszukującej pracy, w siedzibie MCIZ w Łodzi (13 uczestników).
7. „IPK Portfolio dla Młodzieży” - szkolenie dla doradców zawodowych z zakresu wykorzystania IPK Portfolio (10 uczestników).

PUNKT POŚREDNICTWA PRACY

- ❖ Wsparcie osób bezrobotnych/poszukujących pracy – pozyskanie 324 miejsc pracy

MŁODZIEŻOWE CENTRUM KARIERY W OZORKOWIE

- ❖ „Przedsiębiorczość w działaniu” - programy autorskie dla młodzieży uczącej się, bezrobotnej oraz poszukującej pracy, zrealizowany z 30 osobami.

MŁODZIEŻOWE CENTRUM KARIERY W PABIANICACH

- ❖ „W drodze na rynek pracy” - program autorski dla młodzieży Ponadgimnazjalnej Szkoły Specjalnej nr 5, działaniami zostało objętych 10 osób.

CENTRUM EDUKACJI I PRACY MŁODZIEŻY W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM

➤ PRIORYTET: II „Sprawny rynek pracy”

Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracowników, udział w konferencji organizowanej przez PUP w Piotrkowie Trybunalskim (50 uczestników).

➤ PRIORYTET: III „Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy”

1. Program z zakresu rynku pracy „CV moją wizytówką czy przeszkodą?”, realizowany w terminie 07.09.2012 r., 14.09.2012 r., 21.09.2012 r., 28.09.2012 r. Głównym jego zadaniem było właściwe przygotowanie oraz konstruowanie CV. Skierowany był do 10 osób, które mają trudności w poruszaniu się po rynku pracy.
2. „Jestem aktywny na rynku pracy” - program dla młodzieży wkraczającej na rynek pracy - uczniowie 3 klasy Gimnazjum dla Dorosłych – uczestnicy Hufca Pracy 5 - 11 w Bełchatowie. Program miał na celu zwiększenie szans młodych ludzi mających utrudniony start życiowy, ze względu na sytuację ekonomiczno - materialną oraz społeczną w planowaniu dalszej drogi życiowej. Działaniami programu objęto 10 osób. Termin realizacji: luty – kwiecień 2012 r. (07.02.2012 r., 07.03.2012 r., 28.03.2012 r., 11.04.2012 r., 27.04.2012 r.).
3. „Vademecum przyszłego absolwenta – jestem aktywny na rynku pracy” - program realizowany w Bursie Szkolnej w Bełchatowie. Uczestnikami programu była młodzież wkraczająca na rynek pracy, pochodząca z terenów wiejskich, zamieszkała tymczasowo w Bursie Szkolnej. Celem programu było udostępnienie i upowszechnienie usług poradnictwa i informacji zawodowej młodzieży, co pozwoli jej na skuteczne poruszanie się po rynku pracy. Termin realizacji programu: 15 - 16 października 2012r. W programie uczestniczyło 8 osób.
4. Szkolenie w ramach IV Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery pt. „Kompetencje zawodowe – oczekiwania pracodawców na lokalnym rynku pracy” - zrealizowano inny temat - „**Praca – zawód, czy kompetencje?**” – umiejętności poszukiwane na rynku pracy” dla młodzieży maturalnej. Szkoleniem zostało objętych 115 osób.

5. „KIM BYĆ trening ułatwiający podjęcie decyzji zawodowej” - program był realizowany od stycznia 2012 r. do kwietnia 2012 r. Głównymi jego zadaniami było: zwiększenie świadomości dotyczącej planowania dalszej drogi edukacyjnej, zawodowej oraz życiowej, samopoznanie własnych słabych i mocnych stron oraz pedagogizacja rodziców uczniów gimnazjum. Ponadto poprzez działania wczesnej identyfikacji potrzeb, udostępnienie i upowszechnienie usług poradnictwa oraz informacji zawodowej, wśród młodzieży i rodziców uczniów została zwiększona szansa tych młodych osób na zatrudnienie (60 uczestników - 40 uczniów, 20 rodziców).
6. „ABC Przedsiębiorczości – Moja Firma” - program realizowany był w terminie 19-23.03.2012r. Skierowany był do młodzieży uczącej się w wieku 19 - 25 lat. Jego celem było przygotowanie uczestników pod względem merytorycznym, formalnym i praktycznym do uruchomienia własnej działalności gospodarczej. Uczestnikami programu było 12 osób.
7. „Autoprezentacja – jak wywrzeć dobre wrażenie” - program był realizowany w terminie 26 - 30.03.2012 r. Uczestniczyła w nim młodzież ucząca się w wieku 19 - 25 lat. Jego założeniem było przygotowanie uczestników pod względem merytorycznym do pracy z klientem i prowadzenia negocjacji. Zostały również rozwinięte umiejętności komunikacyjne, samoświadomości i kontrolowania emocji. Wśród uczestników była także kształtowana postawa empatii, wrażliwości w kontaktach interpersonalnych oraz umiejętność radzenia sobie ze stresem. Uczestnikami programu było 12 osób.
8. Projekt systemowy współfinansowany ze środków EFS „OHP jako realizator usług rynku pracy” - „Świat Edukacji i zawodów” - zakres tematyki zrealizowany był poprzez zorganizowanie warsztatów z młodzieżą klas gimnazjalnych. Podczas spotkania młodzież wzbogaciła swoją wiedzę na temat różnych zawodów. Otrzymała materiały informacyjne i edukacyjne: zeszyty „Zakręcone kariery”, płyty CD z informacją o OHP, ich nowych formach działania i profesjonalnych usługach rynku pracy. Młodzież zapoznała się z multimedialnym programem „Piramidy Kariery 3 firmy PROGRA. Rozwiązywała ćwiczenie „Przymiotniki – Twój typ osobowości zawodowej”. Działaniami w programie objęto 20 osób.
9. Projekt systemowy współfinansowany ze środków EFS „OHP jako realizator usług rynku pracy” - „Miejsca które pomogą Ci zdobyć nowe kwalifikacje zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy”. Zakres tematyki zrealizowany został podczas warsztatów z młodzieżą poszukującą pracy. W czasie spotkania młodzież poszerzyła swoją wiedzę w zakresie instytucji, które na terenie Opoczna organizują szkolenia. Zapoznali się z ofertą szkoleniową tychże instytucji. Dowiedzieli się w jakim zakresie mogą występować

o dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej, gdzie mogą otrzymać dokładne informacje dotyczące pozyskania dotacji. Działaniami w programie objęto 10 osób.

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Sieradzu

➤ **PRIORYTET: II „Sprawny rynek pracy”**

1. Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracowników - realizacja projektu „Wolontariat w OHP” w ramach prowadzonego Centrum Wolontariatu działającego przy MCIZ w Zduńskiej Woli, przeprowadzone zostały zajęcia z zakresu promocji i upowszechniania wolontariatu jako formy aktywizacji zawodowej młodzieży (62 uczestników).
2. Realizacja programów z udziałem środków UE:
 - ❖ „Nowe Perspektywy” - program w trakcie realizacji (1lipca 2012r. - 30 czerwca 2013 r.).
Cel projektu: aktywizacja społeczno - zawodowa młodych osób w wieku 15 - 24 lata, zagrożonych wykluczeniem społecznym. Realizowane zadania: wsparcie opiekunów - wychowawców, działania motywacyjne oraz zajęcia szkoleniowe (30 uczestników).
 - ❖ „OHP jako realizator usług rynku pracy” - kontynuacja programu z 2009 r. Program w trakcie realizacji. Cel projektu: umożliwienie dostępu młodzieży do kompleksowego, ogólnopolskiego systemu informacji, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz szkoleń poprzez jednostki utworzone w ramach projektu: MCK, PPP w Wieluniu, PPP w Łasku, PPP w Zduńskiej Woli, MCK, OSZ w Wieruszowie (1873 uczestników).
 - ❖ „Drogowskaz” - kontynuacja programu autorskiego z 2011r. Program orientacji zawodowej i poradnictwa zawodowego był wspólnym przedsięwzięciem doradcy zawodowego, pedagoga z ZS nr 1 w Wieluniu i inspektora do spraw nieletnich. Projekt w 2012 roku został zrealizowany w ZS nr 1 w Wieluniu w dniach 19.11.12 r. – 29.11.12 r. Doradca zawodowy przeprowadził warsztaty z młodzieżą w wymiarze 15 godzin lekcyjnych. Program „Drogowskaz” obejmował swoim zakresem 35 osób, uczniów w/w szkoły, którzy pragnęli poszerzyć swoją wiedzę z zakresu poradnictwa zawodowego, przygotować się do samodzielnego podejmowania kolejnych decyzji edukacyjnych i zawodowych oraz wejść świadomie i bezpiecznie w dorosłe życie.
 - ❖ „Stawiam pierwsze kroki na rynku pracy” – III edycja programu autorskiego. Program niezrealizowany (nie uzyskał akceptacji w ŁWK OHP).
 - ❖ „Dzień Europy 2012” – I edycja programu autorskiego. Program skierowany do młodzieży ponadgimnazjalnej zrealizowany przez HP 5 - 20 z Wieruszowa. Celem programu było zapoznanie młodzieży z różnorodną tematyką unijną oraz kształtowanie postaw młodych i odpowiedzialnych obywateli Europy (30 uczestników).

- ❖ „Internet niezbędnym narzędziem w poszukiwaniu pracy”- warsztat. Podczas spotkania z beneficjentami zostały przeprowadzone ćwiczenia dotyczące informacji z rynku pracy, aktywnego uczestnictwa i poszukiwana pracy (11 uczestników).
- ❖ „Elastyczne formy zatrudnienia - korzyści dla młodego pracownika” w ramach Dnia Aktywizacji Zawodowej we współpracy z Zespołem Szkół Elektronicznych w Zduńskiej Woli przeprowadzone zostały zajęcia aktywizujące z zakresu elastycznych form zatrudnienia. „Elastyczne formy zatrudnienia - korzyści dla młodego pracownika”, to jeden z bloków tematycznych poruszanych podczas spotkania z młodzieżą wkraczającą na rynek pracy (58 uczestników).
- ❖ „Czas na aktywność”- w ramach Dnia Przedsiębiorczości organizowanego we współpracy z Zespołem Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Ustawicznego w Wojśławicach przeprowadzone zostały zajęcia warsztatowe (22 uczestników).
- ❖ „Festiwal zawodów” – kontynuacja działania z 2008 r. Festiwal jako impreza z zakresu poradnictwa zawodowego, skierowana była do uczniów klas gimnazjalnych. Głównym celem było wprowadzenie gimnazjalistów w świat zawodów, w tym zapoznanie z podziałem zawodów pod względem środowiska pracy (1000 uczestników).
- ❖ „Absolwent nie znaczy bezrobotny” program autorski, kontynuacja z 2011r. Program adresowany był do absolwentów Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2 w Sieradzu. Głównym celem programu było wyposażenie absolwentów w umiejętności poszukiwania zatrudnienia, poruszania się po rynku pracy a także zwiększenie świadomości uczestników nt. autoprezentacji w poszukiwaniu zatrudnienia. Partnerami programu byli: Centrum Nauki i Biznesu Żak w Sieradzu (15 uczestników).

➤ **PRIORYTET IV „Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki”**

1. Powiatowy Konkurs Przedsiębiorczości był wspólnym przedsięwzięciem doradcy zawodowego i pośrednika pracy z ramienia OHP, Starostwa Powiatowego oraz ZS nr 2 im. Jana Długosza w Wieluniu. Pracownicy OHP zajmowali się organizacją konkursu, zasiadali w jury. Konkurs miał na celu promowanie wiedzy z zakresu przedsiębiorczości. Młodzież rozwiązywała test, brała udział w prelekcji (spotkanie z lokalnym przedsiębiorcą, który zapoznał uczniów z historią założenia swojej firmy i jej działalnością). Laureaci trzech pierwszych miejsc zostali nagrodzeni (30 uczestników).
2. Cykl spotkań „Oko w oko z pracodawcą” – kontynuacja programu z 2011r. Cykl spotkań osób poszukujących pracy z lokalnymi pracodawcami, podczas których możliwe było zapoznanie

się ze specyfiką pracy w danej branży oraz uzyskanie informacji na temat ewentualnego zatrudnienia (100 uczestników).

CENTRUM EDUKACJI I PRACY MŁODZIEŻY W SKIERNIEWICACH

➤ PRIORYTET III „Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy”

„OHP jako realizator usług rynku pracy” – kontynuacja programu z 2009 r. W ramach, realizowanego przez Młodzieżowe Centrum Kariery w Rawie Mazowieckiej, autorskiego programu odbyły się 4 warsztaty dla młodzieży ponadgimnazjalnej i poszukującej pracy, poniżej 25 roku życia. Celem projektu była aktywizacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poniżej 25 roku życia oraz przekazanie jej niezbędnej wiedzy do prawidłowego poruszania się po rynku pracy. Uczestnikami programu było 50 osób.

➤ PRIORYTET IV „Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki”

❖ Powiatowy Konkurs Przedsiębiorczości - program został zrealizowany przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Skierniewicach we współpracy z Regionalnym Centrum Informacji Europejskiej, działającym przy Instytucie Europejskim w Łodzi. Program skierowany był głównie do uczestników Hufców Pracy, uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Z zaplanowanych 5 spotkań, odbyły się 3 spotkania: w Kutnie, Skierniewicach oraz Rawie Mazowieckiej. Poruszane zagadnienia dotyczyły zmian na rynku pracy, otwarcia rynków pracy państw członkowskich dla polskich pracowników, swobód jednolitego rynku europejskiego, zawodów przyszłości, zawodów specjalnego znaczenia regulowanych przez państwa członkowskie. Uczestnikami programu było 100 osób.

❖ Cykl spotkań „Oko w oko z pracodawcą” – kontynuacja programu z 2011r. W ramach programu zrealizowanego przez Klub Pracy w Rawie Mazowieckiej przeprowadzono 5 spotkań z młodzieżą ponadgimnazjalną nt. „Dlaczego warto być wolontariuszem”. Zajęcia warsztatowe miały na celu ukazanie młodzieży możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego podczas pracy jako wolontariusz, zapoznanie się z ogólnymi zasadami jakimi kieruje się wolontariat oraz rozbudzenie wśród odbiorców chęci skorzystania z takiej formy pracy. Uczestnikami programu było 56 osób.

❖ „Drogowskaz” - kontynuacja programu autorskiego z 2011 r. Program zrealizowany przez Młodzieżowe Centrum Kariery w Kutnie składał się zarówno z zajęć grupowych, jak i indywidualnych, skierowany był do młodzieży gimnazjalnej z Zespołu Szkół

w Gołębiewku. Podczas zajęć grupowych młodzież zrealizowała 2 rodzaje testów wchodzących w skład IPK. Po zajęciach grupowych młodzież skorzystała z informacji indywidualnych, które dotyczyły m.in. ścieżek edukacyjnych, szkół średnich w Kutnie i okolicy oraz predyspozycji zawodowych. Uczestnikami programu były 23 osoby.

- ❖ „Stawiam pierwsze kroki na rynku pracy” – III edycja programu autorskiego. Program zrealizowany przez Klub Pracy w Kutnie, skierowany był do młodzieży ponadgimnazjalnej, uczniów ZS nr 4 w Kutnie. Celem programu było promowanie postawy pro-aktywnej wśród młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym. Uczestnikami programu było 20 osób.
- ❖ „Dzień Europy 2012” – I edycja programu autorskiego. Program został zrealizowany przez MCK w Łowiczu w formie grupowej porady zawodowej dla młodzieży ostatniej klasy szkoły ponadgimnazjalnej OHP jako przygotowanie do wejścia na rynek pracy. Program zajęć obejmował oprócz pojęcia autoprezentacji, pojęcie samooceny, jej kształtowanie w rozwoju człowieka oraz wzorzec funkcjonowania osób z zawyżoną, adekwatną i zaniżoną samooceną. Uczestnicy odkrywali swoje mocne strony oraz pozytywne cechy charakteru. Poznali wskazówki jak umacniać pewność siebie, zjawisko „samospelniającego się proroctwa” oraz jaką rolę odgrywa ubiór, kontakt wzrokowy, uścisk dłoni, stres rekrutacyjny, w trakcie spotkania z pracodawcą. Uczestnikami programu było 16 osób.
- ❖ „Internet niezbędnym narzędziem w poszukiwaniu pracy”- warsztat. Program Młodzieżowego Centrum Kariery w Łowiczu został zrealizowany w formie grupowej porady zawodowej dla młodzieży ostatniej klasy szkoły ponadgimnazjalnej OHP jako przygotowanie do wejścia na rynek pracy. Program obejmował zagadnienie rozmowy wstępnej telefonicznej, strukturę interview, najczęściej popełniane błędy przez osoby poszukujące pracy oraz przez pracodawcę w ocenianiu kandydatów. Zaprezentowano również film z rozmowy absolwenta z pracodawcą (ze wskazaniem na argumentację, pierwsze wrażenie oraz komunikację niewerbalną). Uczestnikami warsztatów było 17 osób.
- ❖ „Czas na aktywność”- warsztat. Trzydniowy pobyt delegacji niemieckiej z miasta Gera, na zaproszenie Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Skierniewicach. Celem spotkania było nawiązanie więzi pomiędzy instytucjami, organizacjami, a w przyszłości szerszej wymiany młodzieży szkolnej i pozaszkolnej w zakresie staży i praktyk zawodowych oraz realizacji ofert pracy. Efektem końcowym spotkania było podpisanie Porozumienia pomiędzy ŁWK OHP w Łodzi a Stowarzyszeniem Solidarności Narodowej w m. Gera. Uczestnikami warsztatu były 3 osoby (2 przedstawicielki Urzędu Miasta Gera oraz osoba reprezentująca Stowarzyszenie Solidarności Narodowej w m. Gera).

- ❖ „Festiwal zawodów” – kontynuacja działania z 2008 r. Projekt zrealizowany w ramach wniosku złożonego przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Skierniewicach, dotyczył wymiany specjalistów w ramach pracy z młodzieżą zagrożoną wykluczeniem społecznym. Zrealizowany w okresie od 29.05.2012 r. do 31.05.2012 r. w CEiPM OHP w Skierniewicach. Uczestnikami projektu były 3 osoby (specjaliści ds. trudnej młodzieży UM Gera).
- ❖ „Absolwent nie znaczy bezrobotny” program autorski, kontynuacja z 2011r. Projekt zrealizowany w ramach wniosku złożonego przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Skierniewicach dotyczył wymiany młodzieży pozaszkolnej, praktyk zawodowych. Projekt obejmował przyjazd grupy młodzieży niemieckiej z m. Gera i jej 8-dniowy pobyt od 24.09.2012 r. do 01.10.2012 r. wraz z polską grupą w CKiW w Dobieszkowie. Uczestnikami projektu było 18 osób (14 uczestników oraz 4 opiekunów).
- ❖ Projekt „Polsko-Niemiecka Wymiana Młodzieży w Gera” – realizacja programu w ramach PNWM. Projekt zrealizowany na wniosek partnera z Niemiec dotyczył wymiany młodzieży pozaszkolnej, praktyk zawodowych. Projekt obejmował wyjazd grupy polskiej do m. Gera i pobyt 8-dniowy od 22.10.2012 r. do 29.10.2012 r. Uczestnikami programu było 18 osób (14 uczestników + 4 opiekunów).
- ❖ Targi edukacji, w tym Targi Edukacyjne i Zawodowe w ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy” realizowanego ze środków UE – kontynuacja z 2011r.
 - 1) Skierniewicki Salon Edukacyjny „In Future” – udział MCIZ i KP w Skierniewicach. Współorganizatorem w/w przedsięwzięcia było Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Skierniewicach. Targi skierowane były do uczniów szkół ponadgimnazjalnych z terenu Skierniewic i powiatu skierniewickiego (800 uczestników).
 - 2) X Targi Kariery „Szkoła dla gimnazjalisty” w Skierniewicach – udział MBP, KP i MCIZ w Skierniewicach. Celem targów była promocja szkolnictwa w Skierniewicach i regionie. W ramach targów działał Salon Zawodowy – prezentacja filmów zawodoznawczych, informacja o zawodach (1500 uczestników).
 - 3) Targi edukacyjne dla gimnazjalistów w Łowiczu – udział MCK w Łowiczu (800 uczestników).
 - 4) X Targi edukacyjne dla gimnazjalistów w Rawie Mazowieckiej – udział MCK i KP w Rawie Mazowieckiej (600 uczestników).
 - 5) Wojewódzkie Targi Pracy w Rawie Mazowieckiej w ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy” realizowanego ze środków UE, które zrealizowano zamiast zgłoszonych wcześniej Targów Edukacyjnych i Zawodowych – organizatorem było Centrum Edukacji

i Pracy Młodzieży OHP w Skierniewicach. W targach udział wzięło 12 wystawców oferujących ok. 120 miejsc pracy (800 uczestników).

- ❖ Ogólnopolski Tydzień Kariery, Dni Otwarte – kontynuacja od 2009r. W 2012 roku Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach wraz z jednostkami działającymi w terenie uczestniczył w OTK w ramach którego zrealizował: Dni otwarte, targi pracy, liczne konsultacje, promocje OHP, cykle zajęć, porady indywidualne i grupowe, prezentacje dobrych praktyk i zasobów poradnictwa i informacji zawodowej. Działania te były skierowane do osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo, jak również do młodzieży uczącej się z terenu powiatu skierniewickiego, kutnowskiego, rawskiego i łowickiego (1400 uczestników).
- ❖ Program „Dobre praktyki” - opracowanie wspólnej publikacji dot. „Realizacji zadań z zakresu doradztwa zawodowego w różnych instytucjach powiatów: łowickiego, rawskiego i skierniewickiego – przykłady dobrych praktyk” w ramach Międzypowiatowego Zespołu ds. Rozwoju Poradnictwa Zawodowego – kontynuacja od 2009r. Program „Dobre praktyki”, w którym uczestniczył doradca zawodowy Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej w Skierniewicach zrealizowano w kilku etapach (60 uczestników):
 1. Narada Zespołu ds. Rozwoju Poradnictwa Zawodowego:
 - podsumowano dorobek działań zespołu,
 - omówiono przebieg Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery,
 - podjęto przygotowania do opracowania publikacji kolejnego zeszytu pomocniczego dla doradców edukacyjno-zawodowych.
 2. Wydanie drugiej części zeszytu poświęconego służbom zatrudnienia zawierającego wykaz programów zajęć grupowych opracowanych przez doradców zawodowych oraz wykorzystywanych w informacji i poradnictwie zawodowym pt. „Lokalne drogowskazy – wybrane elementy doradztwa zawodowego”.
 3. Realizacja Seminarium pn. „Jakość i współpraca w poradnictwie zawodowym”.
- ❖ Warsztaty „Badanie zainteresowań i predyspozycji zawodowych” w ramach Festiwalu Nauki. Przedsięwzięcie zrealizowane przez doradcę zawodowego Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej w Skierniewicach, którego odbiorcami byli studenci PWSZ w Skierniewicach (12 uczestników).
- ❖ Konkurs plastyczny „Kim będę w przyszłości?” - konkurs miał zostać zrealizowany przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Skierniewicach i być skierowany do młodzieży szkolnej, uczestników OHP z terenu województwa łódzkiego. Udział w konkursie miał być jedną z form pomocy jego uczestnikom w wyborach edukacyjnych. Ponadto celem konkursu było uwrażliwienie młodzieży na sprawy związane z wyborem

zawodu oraz kształtowania aktywnych postaw w rozwiązywaniu problemów życiowych. Konkurs nie został zrealizowany ze względu na brak środków finansowych.

- ❖ Konkurs wiedzy „Unia Europejska bez tajemnic” - konkurs wiedzy o UE miał być realizowany przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Skierniewicach i być skierowany do młodzieży szkolnej, uczestników OHP z terenu województwa łódzkiego. Konkurs miał na celu rozbudzenie zainteresowań i popularyzacji wiedzy o Unii Europejskiej, jak również poszerzenie wiedzy w zakresie funkcjonowania rynku pracy w UE. Konkurs nie został zrealizowany ze względu na brak środków finansowych.
- ❖ Konkurs „Mój pomysł na wolontariat w OHP” - w ramach realizowanego przez Młodzieżowe Centrum Kariery w Rawie Mazowieckiej autorskiego programu odbyły się 4 warsztaty dla młodzieży ponadgimnazjalnej i poszukującej pracy poniżej 25 roku życia. Celem programu była aktywizacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poniżej 25 roku życia i przekazanie jej niezbędnej wiedzy do prawidłowego poruszania się po rynku pracy (50 uczestników).



➤ **PRIORYTET: I „Wzrost zatrudnienia”**

1. Projekt „Szansa” w ramach Działania 7.2 PO KL „Wsparcie osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy”.

OPIS ZREALIZOWANYCH W RAMACH PROJEKTU PRZEDSIĘWZIĘĆ:

1. Przeprowadzenie kursu z języka angielskiego.
2. Przeprowadzenie zajęć z obsługi komputera.
3. Przeprowadzenie cyklu szkoleń zawodowych:
 - ❖ pracownik administracyjno – gospodarczy (z elementami utrzymania zieleni),
 - ❖ recepcjonista w obiektach hotelarskich,
 - ❖ pokojowa w obiektach hotelarskich,
 - ❖ telemarketer,
 - ❖ pracownik biurowy z elementami marketingu,
 - ❖ podstawy księgowości,

4. Zorganizowanie cztero - i sześciomiesięcznych staży/zajęć reintegracji zawodowej u pracodawców.
5. W trakcie realizacji projektu uczestnicy otrzymywali wsparcie psychologiczne, odbywali indywidualne konsultacje u specjalistów, korzystali z zajęć integracyjno-rozwojowych.
6. Uczestnikom refundowano koszty dojazdu.

Liczba beneficjentów: 30 osób.

Okres realizacji projektu: 1.08.2011 r. – 31.10.2012 r

2. Projekt „Wspólnie aktywni - model pracowni aktywizacji osób 45+” w ramach Działania 7.2 PO KL „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej”.

OPIS ZREALIZOWANYCH W RAMACH PROJEKTU PRZEDSIĘWZIĘĆ:

1. Zapewnienie funkcjonowania pracowni aktywizacji osób „45+” oraz możliwość korzystania z wyposażenia pracowni przez uczestników projektu.
2. Przeszkolenie uczestników w zakresie:
 - a) „Warsztaty z komunikacji”,
 - b) „Przywództwo – rozwój własny i współpracownika”,
 - c) „Negocjacje”,
 - d) „Sztuka prezentacji”,
 - e) „Stres, motywacja, techniki relaksacyjne”,
 - f) „Obsługa komputera”,
 - g) „Elastyczne formy zatrudnienia”,
 - h) „Równość szans”.
3. Zapewnienie pomocy psychologicznej i doradztwa zawodowego.

Liczba beneficjentów: 89 osób.

Okres realizacji projektu: 1.07.2011 r. – 31.12.2013 r.

ZAŁĄCZNIKI

TABELA 1

Programy specjalne skierowane do osób powyżej 50 roku życia.

POWIAT	NAZWA PROGRAMU	KWOTA (W TYS. ZŁ)
POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOCZNIE	„NADAL AKTYWNI”	378,9
POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMSKU	„50+, TO BRZMI DUMNIE”	240,3
POWIATOWY URZĄD PRACY W WIELUNIU	„WBREW STEREOTYPOM”	304,8
POWIATOWY URZĄD PRACY W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	„DOŚWIADCZENIE W CENIE”	442,5
ŁĄCZNIE	1 366 5	

TABELA 2

Programy aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia z dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej – podział na poszczególne powiaty.

Powiatowy Urząd Pracy	Kwota (w tys. zł)
PUP w Brzezinach	100,0
PUP w Kutnie	1 250,0
PUP w Łęczycy	300,0
PUP w Łodzi	200,0
PUP Łódź – Wschód	800,0
PUP w Łowiczu	120,0
PUP w Pabianicach	377,5
PUP w Pajęcznie	100,0
PUP w Piotrkowie Trybunalskim	598,9
PUP w Poddębicach	169,8
PUP w Rawie Mazowieckiej	133,3

PUP w Sieradzu	95,5
PUP w Skierniewicach	301,6
PUP w Tomaszowie Mazowieckim	214,7
PUP w Wieluniu	153,6
PUP w Wieruszowie	97,4
PUP w Zduńskiej Woli	88,5
PUP w Zgierzu	700,0
Ogółem	5 800,8

TABELA 3

Efekty realizacji działań aktywizacyjnych skierowanych do osób powyżej 50 roku życia (działania realizowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego) – szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne oraz prace społecznie użyteczne.

	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które ukończyły staż	Liczba osób, które ukończyły prace interwencyjne	Liczba osób, które ukończyły roboty publiczne	Liczba osób, które ukończyły prace społecznie użyteczne
Ogółem	1 439	1 159	475	848	863
PUP Bełchatów	17	40	16	5	33
PUP Brzeziny	6	27	10	4	13
PUP Kutno	1	40	15	10	67
PUP Łask	13	38	1	6	24
PUP Łęczyca	11	86	17	38	1
PUP Łódź	670	101	42	166	191
PUP Łódź - Wschód	29	72	12	63	24
PUP Łowicz	46	12	1	16	13
PUP Opoczno	127	14	77	94	2
PUP Pabianice	73	101	4	87	217
PUP Pajęczno	8	2	36	0	1
PUP Piotrków Trybunalski	89	85	38	47	7
PUP Poddębice	7	18	8	39	39
PUP Radomsko	33	47	20	31	2
PUP Rawa Maz.	25	36	1	21	0

PUP Sieradz	51	63	34	3	1
PUP Skierniewice	14	58	5	7	0
PUP Tomaszów Mazowiecki	36	80	72	65	105
PUP Wieluń	28	23	9	51	36
PUP Wieruszów	2	20	11	5	26
PUP Zduńska Wola	43	57	2	1	2
PUP Zgierz	110	139	44	89	59

TABELA 4

Efekty realizacji działań aktywizacyjnych skierowanych do osób powyżej 50 roku życia (działania realizowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego) – poradnictwo indywidualne, działania doradców zawodowych, zajęcia aktywizacyjne, szkolenia w klubie pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

	Liczba osób, które skorzystały z usług poradnictwa indywidualnego	Liczba osób, które zostały objęte działaniami doradców zawodowych	Liczba osób, które ukończyły zajęcia aktywizacyjne	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w klubie pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy	Liczba osób, które otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w ramach 6.1.3 PO KL)	Liczba osób, które otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w ramach 6.2 PO KL)
Ogółem	10 493	15 054	1 832	408	334	1
PUP Bełchatów	206	236	67	16	6	0
PUP Brzeziny	199	236	4	11	1	0
PUP Kutno	732	1109	151	0	5	0
PUP Łask	61	104	3	1	3	0
PUP Łęczyca	341	341	24	1	5	0
PUP Łódź	2826	3140	266	104	153	0
PUP Łódź - Wschód	354	438	36	16	7	0
PUP Łowicz	288	753	162	13	10	0
PUP Opoczno	381	622	169	97	2	0
PUP Pabianice	186	1020	57	19	12	0
PUP Pajęczno	147	241	67	0	2	0

PUP Piotrków Tryb.	676	736	14	23	15	0
PUP Poddębice	403	417	12	0	7	0
PUP Radomsko	479	1167	178	1	21	0
PUP Rawa Maz.	166	227	70	24	1	1
PUP Sieradz	576	1081	177	2	8	0
PUP Skierniewice	187	499	12	2	1	0
PUP Tomaszów Maz.	756	756	70	46	22	0
PUP Wieluń	250	539	69	10	10	0
PUP Wieruszów	384	491	0	5	5	0
PUP Zduńska Wola	550	901	112	6	11	0
PUP Zgierz	345	0	112	11	27	0

TABELA 5

Efekty realizacji działań aktywizacyjnych wspierających zatrudnienie kobiet (działania realizowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego) – szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne oraz prace społecznie użyteczne.

	Liczba kobiet, które ukończyły szkolenie	Liczba kobiet, które ukończyły staż	Liczba kobiet, które ukończyły prace interwencyjne	Liczba kobiet, które ukończyły roboty publiczne	Liczba kobiet, które ukończyły prace społecznie użyteczne
Ogółem	2 504	6 199	869	782	1 423
PUP Bełchatów	87	243	50	15	118
PUP Brzeziny	26	76	21	2	6
PUP Kutno	6	218	8	142	172
PUP Łask	25	201	8	1	37
PUP Łęczyca	26	298	35	28	7
PUP Łódź	859	816	77	150	292
PUP Łódź - Wschód	59	287	13	75	31
PUP Łowicz	49	167	8	23	14
PUP Opoczno	107	178	137	31	13
PUP Pabianice	100	275	8	56	342

PUP Pajęczno	43	77	64	10	13
PUP Piotrków Trybunalski	224	676	46	35	6
PUP Poddębice	28	192	21	25	55
PUP Radomsko	122	278	40	21	60
PUP Rawa Mazowiecka	112	175	4	0	0
PUP Sieradz	129	387	61	6	4
PUP Skierniewice	70	212	5	3	0
PUP Tomaszów Mazowiecki	100	389	131	57	115
PUP Wieluń	32	235	48	11	27
PUP Wieruszów	11	149	9	5	20
PUP Zduńska Wola	71	243	9	2	8
PUP Zgierz	218	427	66	84	83

TABELA 6

Efekty realizacji działań aktywizacyjnych wspierających zatrudnienie kobiet (działania realizowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego) – poradnictwo indywidualne, działania doradców zawodowych, zajęcia aktywizacyjne, szkolenia w klubie pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

	Liczba kobiet, które skorzystały z usług poradnictwa indywidualnego	Liczba kobiet, które zostały objęte działaniami doradców zawodowych	Liczba kobiet, które ukończyły zajęcia aktywizacyjne	Liczba kobiet, które ukończyły szkolenie w klubie pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy	Liczba kobiet, które otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w ramach 6.1.3 PO KL)	Liczba kobiet, które otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w ramach 6.2 PO KL)
Ogółem	21 674	34 473	5 109	801	542	55
PUP Bełchatów	642	699	248	50	0	21
PUP Brzeziny	540	604	94	17	7	0
PUP Kutno	1894	2564	540	0	21	0
PUP Łask	182	235	6	7	13	0
PUP Łęczyca	1021	1021	227	15	18	0

PUP Łódź	3741	3991	402	161	189	0
PUP Łódź – Wschód	517	707	103	52	16	0
PUP Łowicz	438	1259	265	16	20	0
PUP Opoczno	1225	2386	638	62	25	0
PUP Pabianice	362	1678	117	50	23	0
PUP Pajęczno	388	683	194	17	16	0
PUP Piotrków Trybunalski	1655	2091	60	76	21	16
PUP Poddębice	947	1131	168	7	3	0
PUP Radomsko	1215	2889	556	21	37	0
PUP Rawa Mazowiecka	308	960	101	21	3	18
PUP Sieradz	1419	2740	548	10	19	0
PUP Skierniewice	451	1096	41	7	9	0
PUP Tomaszów Mazowiecki	1330	1330	128	126	24	0
PUP Wieluń	886	1568	74	37	18	0
PUP Wieruszów	769	1126	64	11	6	0
PUP Zduńska Wola	1001	1879	276	9	20	0
PUP Zgierz	743	1836	259	29	34	0

TABELA 7

Efekty realizacji działań aktywizacyjnych skierowanych do osób poniżej 30 roku życia (działania realizowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego) - szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne oraz prace społecznie użyteczne.

	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które ukończyły staż	Liczba osób, które ukończyły prace interwencyjne	Liczba osób, które ukończyły roboty publiczne	Liczba osób, które ukończyły prace społecznie użyteczne
Ogółem	1 864	5 369	485	266	224
PUP Bełchatów	125	241	47	10	38
PUP Brzeziny	23	138	15	1	1

PUP Kutno	24	252	1	107	22
PUP Łask	33	191	8	0	8
PUP Łęczyca	48	272	20	14	2
PUP Łódź	206	367	24	19	23
PUP Łódź - Wschód	69	277	12	28	0
PUP Łowicz	64	200	13	9	8
PUP Opoczno	96	206	61	0	3
PUP Pabianice	78	253	3	10	72
PUP Pajęczno	23	58	11	0	5
PUP Piotrków Trybunalski	134	431	26	6	1
PUP Poddębice	43	196	17	10	10
PUP Radomsko	107	223	19	3	1
PUP Rawa Mazowiecka	115	170	5	3	0
PUP Sieradz	134	373	50	8	2
PUP Skierniewice	139	187	4	5	0
PUP Tomaszów Mazowiecki	155	246	59	3	11
PUP Wieluń	48	307	54	8	3
PUP Wieruszów	21	156	4	0	4
PUP Zduńska Wola	68	285	8	5	2
PUP Zgierz	111	331	24	17	8

TABELA 8

Efekty realizacji działań aktywizacyjnych skierowanych do osób poniżej 30 roku życia (działania realizowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego) - poradnictwo indywidualne, działania doradców zawodowych, zajęcia aktywizacyjne, szkolenia w klubie pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

	Liczba osób, które skorzystały z usług poradnictwa indywidualnego	Liczba osób, które zostały objęte działaniami doradców zawodowych	Liczba osób, które ukończyły zajęcia aktywizacyjne	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w klubie pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy	Liczba osób, które otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w ramach 6.1.3 PO KL)	Liczba osób, które otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w ramach 6.2 PO KL)
Ogółem	11 080	17 855	2 461	198	536	31
PUP Bełchatów	531	556	135	17	26	0
PUP Brzeziny	389	421	156	4	14	0
PUP Kutno	1015	1169	223	0	5	0
PUP Łask	266	283	3	3	9	0
PUP Łęczyca	644	644	70	17	28	0
PUP Łódź	883	921	42	11	128	0
PUP Łódź – Wschód	162	531	67	25	34	0
PUP Łowicz	220	863	213	2	24	0
PUP Opoczno	1030	2085	211	13	32	0
PUP Pabianice	Brak danych	Brak danych	55	15	26	0
PUP Pajęczno	160	280	63	4	21	0
PUP Piotrków Trybunalski	582	721	20	12	15	2
PUP Poddębice	617	839	180	11	7	0
PUP Radomsko	768	1312	186	10	37	0
PUP Rawa Mazowiecka	150	273	125	3	4	29
PUP Sieradz	1187	2617	403	3	32	0
PUP Skierniewice	457	879	25	2	12	0
PUP Tomaszów Mazowiecki	463	463	20	15	23	0
PUP Wieluń	489	1089	45	18	20	0
PUP Wieruszów	420	693	52	4	10	0
PUP Zduńska Wola	315	1216	126	1	18	0

PUP Zgierz	332	Brak danych	41	8	11	0
---------------	-----	-------------	----	---	----	---

TABELA 9

Efekty realizacji działań aktywizacyjnych skierowanych do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (działania realizowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego) - szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne oraz prace społecznie użyteczne.

	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które ukończyły staż	Liczba osób, które ukończyły prace interwencyjne	Liczba osób, które ukończyły roboty publiczne	Liczba osób, które ukończyły prace społecznie użyteczne
Ogółem	5 694	8 539	1 496	1 958	2 300
PUP Bełchatów	175	324	83	23	147
PUP Brzeziny	55	106	35	8	26
PUP Kutno	66	326	15	387	258
PUP Łask	70	288	10	8	61
PUP Łęczyca	67	461	50	70	15
PUP Łódź	2034	1103	120	286	476
PUP Łódź - Wschód	172	406	32	141	50
PUP Łowicz	131	233	20	50	31
PUP Opoczno	263	258	224	94	13
PUP Pabianice	221	379	9	133	524
PUP Pajęczno	74	95	104	14	14
PUP Piotrków Trybunalski	461	865	102	88	9
PUP Poddębice	88	275	37	89	108
PUP Radomsko	188	362	69	62	87
PUP Rawa Mazowiecka	184	238	6	34	0
PUP Sieradz	261	537	111	39	6
PUP Skierniewice	152	285	13	19	0
PUP Tomaszów Mazowiecki	245	504	220	121	209
PUP Wieluń	105	336	81	67	65

PUP Wieruszów	37	204	19	13	44
PUP Zduńska Wola	175	362	14	9	11
PUP Zgierz	470	592	122	203	146

TABELA 10

Efekty realizacji działań aktywizacyjnych skierowanych do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (działania realizowane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego) - poradnictwo indywidualne, działania doradców zawodowych, zajęcia aktywizacyjne, szkolenia w klubie pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

	Liczba osób, które skorzystały z usług poradnictwa indywidualnego	Liczba osób, które zostały objęte działaniami doradców zawodowych	Liczba osób, które ukończyły zajęcia aktywizacyjne	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w klubie pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy	Liczba osób, które otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w ramach 6.1.3 PO KL)	Liczba osób, które otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w ramach 6.2 PO KL)
Ogółem	41 302	65 012	8 225	1 123	1 156	65
PUP Bełchatów	1002	1073	354	51	44	0
PUP Brzeziny	1028	1211	169	38	19	0
PUP Kutno	3629	4808	891	0	43	0
PUP Łask	553	587	6	7	26	0
PUP Łęczyca	1922	1922	343	20	44	0
PUP Łódź	7809	8361	634	209	297	0
PUP Łódź – Wschód	1027	1436	212	78	29	0
PUP Łowicz	727	2010	496	33	43	0
PUP Opoczno	2232	4362	956	130	35	0
PUP Pabianice	683	3677	199	65	42	0
PUP Pajęczno	657	1168	294	20	24	0
PUP Piotrków Trybunalski	2910	3861	86	92	51	16
PUP Poddębice	2031	2366	261	19	28	0
PUP Radomsko	1985	4665	753	22	98	0

PUP Rawa Mazowiecka	606	2015	224	49	11	49
PUP Sieradz	2691	5401	942	11	57	0
PUP Skierniewice	874	1142	58	10	13	0
PUP Tomaszów Mazowiecki	2855	2855	239	155	70	0
PUP Wieluń	1355	2628	157	45	32	0
PUP Wieruszów	1359	1900	71	14	25	0
PUP Zduńska Wola	1784	3565	438	10	39	0
PUP Zgierz	1583	3999	442	45	86	0

TABELA 11

Działania aktywizacyjne skierowane do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (działania powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego) – szkolenia, staże, prace interwencyjne.

R – RODZICE SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 18 ROKU ŻYCIA

W – WIĘŹNIOWIE, OSOBY, KTÓRE PO ODBYCIU KARY POZBAWIENIA WOLNOŚCI NIE PODJĘŁY ZATRUDNIENIA

N – OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE

ZW – ZAMIESZKALI NA WSI

	Liczba osób, które ukończyły szkolenie				Liczba osób, które ukończyły staż				Liczba osób, które ukończyły prace interwencyjne			
	R	W	N	ZW	R	W	N	ZW	R	W	N	ZW
PUP Bełchatów	9	7	6	74	20	0	18	132	5	0	6	47
PUP Brzeziny	0	1	1	32	3	0	12	97	0	0	0	19
PUP Kutno	3	0	1	19	9	1	17	143	0	0	0	5
PUP Łask	3	0	4	44	5	0	9	156	1	0	1	6
PUP Łęczyca	3	1	0	40	18	1	10	288	5	0	1	36
PUP Łódź	155	32	339	0	79	1	38	0	0	0	0	0
PUP Łódź – Wschód	8	2	4	123	21	2	31	240	3	0	9	17
PUP Łowicz	4	0	23	74	6	0	6	130	0	0	1	10
PUP Opoczno	6	0	28	193	14	0	6	155	7	1	23	172

PUP Pabianice	13	3	20	53	23	1	32	105	1	0	0	1
PUP Pajęczno	5	0	2	53	0	0	3	68	5	0	6	95
PUP Piotrków Trybunalski	28	8	37	164	42	4	47	425	6	1	10	55
PUP Poddębice	7	0	2	66	8	0	10	219	1	0	3	21
PUP Radomsko	13	2	12	73	9	0	7	166	2	0	2	33
PUP Rawa Mazowiecka	4	0	10	99	5	0	29	103	1	0	0	2
PUP Sieradz	24	2	33	128	34	0	19	244	6	0	7	53
PUP Skierniewice	6	2	6	78	13	0	27	156	1	0	3	11
PUP Tomaszów Mazowiecki	22	3	24	118	35	1	38	187	10	0	8	121
PUP Wieluń	3	2	7	60	1	0	11	227	1	1	1	54
PUP Wieruszów	1	0	0	29	7	0	8	148	1	0	1	15
PUP Zduńska Wola	6	3	27	57	15	4	27	57	5	0	1	8
PUP Zgierz	30	3	26	115	30	2	24	136	6	1	6	33
Ogółem	353	71	612	1692	397	17	429	3582	67	4	89	814

TABELA 12

Działania aktywizacyjne skierowane do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (działania powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego) – roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, poradnictwo indywidualne.

	Liczba osób, które ukończyły roboty publiczne				Liczba osób, które ukończyły prace społecznie użyteczne				Liczba osób, które skorzystały z usług poradnictwa indywidualnego			
	R	W	N	ZW	R	W	N	ZW	R	W	N	ZW
PUP Bełchatów	4	0	3	15	35	1	6	49	85	33	35	428
PUP Brzeziny	0	0	0	6	0	0	0	15	82	39	53	509
PUP Kutno	73	0	0	167	58	6	11	128	302	80	194	1518
PUP Łask	1	0	2	6	9	0	9	57	32	4	20	196
PUP Łęczyca	6	0	3	61	2	0	1	14	69	21	65	1279
PUP Łódź	22	0	31	0	139	20	55	0	1719	379	837	0
PUP Łódź –	12	1	22	82	6	3	10	9	163	48	105	615

Wschód												
PUP Łowicz	4	0	0	35	0	3	2	31	55	24	94	478
PUP Opoczno	1	0	10	83	3	0	0	13	120	22	108	1443
PUP Pabianice	13	1	15	34	105	17	118	77	69	9	53	145
PUP Pajęczno	0	0	0	12	0	0	0	14	30	4	29	476
PUP Piotrków Trybunalski	8	1	11	49	1	0	1	9	299	76	270	1298
PUP Poddębice	1	1	9	72	15	5	4	88	129	43	122	1511
PUP Radomsko	2	0	1	50	2	1	1	17	139	59	87	1037
PUP Rawa Mazowiecka	0	0	0	15	0	0	0	0	28	12	65	275
PUP Sieradz	3	0	0	28	0	2	0	4	181	45	150	1362
PUP Skierniewice	0	0	0	18	0	0	0	0	58	3	58	149
PUP Tomaszów Mazowiecki	5	3	8	98	11	6	28	93	236	94	248	1170
PUP Wieluń	0	0	2	2	0	0	2	54	66	11	77	992
PUP Wieruszów	0	2	0	13	1	3	6	30	57	9	79	1008
PUP Zduńska Wola	0	0	3	4	0	0	0	10	312	95	262	497
PUP Zgierz	15	3	11	68	24	11	18	48	132	16	84	352
Ogółem	170	12	131	918	411	78	272	760	4363	1126	3095	16738

TABELA 13

Działania aktywizacyjne skierowane do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (działania powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego) – działania doradców zawodowych, zajęcia aktywizacyjne, szkolenie w klubie pracy.

	Liczba osób, które zostały objęte działaniami doradców zawodowych				Liczba osób, które ukończyły zajęcia aktywizacyjne				Liczba osób, które ukończyły szkolenie w klubie pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy			
	R	W	N	ZW	R	W	N	ZW	R	W	N	ZW
PUP Bełchatów	88	33	48	440	29	12	38	140	1	0	2	10
PUP Brzeziny	146	57	58	605	0	0	0	102	1	1	5	14
PUP Kutno	753	0	204	1728	106	23	47	385	0	0	0	0
PUP Łask	36	4	34	253	1	0	0	3	0	0	0	0

PUP Łęczyca	69	21	65	1279	11	4	4	241	1	0	0	5
PUP Łódź	1764	386	933	0	69	13	106	0	21	2	33	0
PUP Łódź – Wschód	186	56	118	715	21	3	10	148	7	1	8	57
PUP Łowicz	1429	56	204	1282	34	13	33	332	4	1	1	3
PUP Opoczno	195	44	208	2546	48	7	47	660	3	0	11	100
PUP Pabianice	306	69	310	882	18	1	19	52	8	2	7	12
PUP Pajęczno	60	8	49	861	15	2	15	204	2	0	1	13
PUP Piotrków Trybunalski	0	0	316	1534	11	1	2	39	11	1	5	49
PUP Poddębice	148	43	133	1768	14	0	9	204	1	0	0	13
PUP Radomsko	265	118	201	2394	52	11	26	381	1	0	1	1
PUP Rawa Mazowiecka	62	28	89	484	14	3	30	119	2	2	10	14
PUP Sieradz	383	110	267	2980	73	24	56	503	2	0	0	5
PUP Skierniewice	76	11	351	630	0	0	3	30	0	0	0	2
PUP Tomaszów Mazowiecki	236	94	248	1170	23	10	26	99	20	0	20	39
PUP Wieluń	158	35	157	1885	9	1	11	109	5	1	3	35
PUP Wieruszów	104	13	128	1373	0	0	1	47	1	0	0	10
PUP Zduńska Wola	300	81	444	1006	19	12	50	149	0	0	1	3
PUP Zgierz	0	0	0	0	73	6	23	75	6	1	7	3
Ogółem	6764	1267	4565	25815	640	146	556	4022	97	12	115	388

TABELA 14

Działania aktywizacyjne skierowane do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (działania powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego) – dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

	Liczba osób, które otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (6.1.3 PO KL)				Liczba osób, które otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (6.2 PO KL)			
	R	W	N	ZW	R	W	N	ZW
PUP Bełchatów	1	0	1	20	0	0	0	0

PUP Brzeziny	0	0	0	8	0	0	0	0
PUP Kutno	3	0	3	26	0	0	0	0
PUP Łask	1	0	2	16	0	0	0	0
PUP Łęczyca	2	0	1	37	0	0	0	0
PUP Łódź	12	4	48	0	0	0	0	0
PUP Łódź – Wschód	2	0	0	23	0	0	0	0
PUP Łowicz	3	0	2	31	0	0	0	0
PUP Opoczno	1	0	1	29	0	0	0	0
PUP Pabianice	0	0	8	20	0	0	0	0
PUP Pajęczno	0	0	0	28	0	0	0	0
PUP Piotrków Trybunalski	0	0	7	30	6	0	1	5
PUP Poddębice	1	0	2	20	0	0	0	0
PUP Radomsko	4	0	4	34	0	0	0	0
PUP Rawa Mazowiecka	0	0	0	4	1	0	0	21
PUP Sieradz	2	0	4	31	0	0	0	0
PUP Skierniewice	0	0	2	6	0	0	0	0
PUP Tomaszów Mazowiecki	0	0	11	47	0	0	0	0
PUP Wieluń	1	0	2	33	0	0	0	0
PUP Wieruszów	0	0	2	18	0	0	0	0
PUP Zduńska Wola	1	0	6	21	0	0	0	0
PUP Zgierz	5	1	4	22	0	0	0	0
Ogółem	39	5	110	504	7	0	1	26

TABELA 15

Usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.

	Liczba osób korzystających z informacji zawodowej indywidualnie	Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i zbiorowej	Liczba osób uczestniczących w zajęciach aktywizacyjnych	Liczba osób objętych Indywidualnymi Planami Działań	Liczba pozyskanych i rozpowszechnionych ofert pracy	Liczba opracowanych informacji zawodowych o charakterze lokalnym i krajowym
Ogółem	22 149	46 031	8 617	50 901	43 065	20
PUP Bełchatów	39	1241	364	1139	2352	3
PUP Brzeziny	682	1240	215	798	684	0
PUP Kutno	671	1943	1190	3283	2992	0
PUP Łask	68	572	6	355	982	0
PUP Łęczyca	30	2062	343	1320	519	0
PUP Łódź	6866	7876	637	3838	11300	0
PUP Łódź – Wschód	95	1139	212	2280	2068	0
PUP Łowicz	684	1088	569	1145	928	1
PUP Opoczno	405	2247	956	1029	1229	0
PUP Pabianice	3063	1118	145	4351	2559	0
PUP Pajęczno	413	1078	294	120	638	0
PUP Piotrków Trybunalski	62	3295	88	6266	2135	0
PUP Poddębice	0	2031	261	2112	894	0
PUP Radomsko	0	2201	781	2914	2698	0
PUP Rawa Mazowiecka	1012	714	224	773	1293	3
PUP Sieradz	1	5862	951	3418	641	0
PUP Skierniewice	3941	685	58	1087	1376	0
PUP Tomaszów Mazowiecki	803	3215	239	2932	2302	0
PUP Wieluń	1007	1584	161	1610	1191	0
PUP Wieruszów	135	1449	0	791	744	0
PUP Zduńska Wola	0	1794	438	2741	1162	0
PUP Zgierz	2172	1597	485	6599	2378	13

TABELA 16

Programy specjalne skierowane do osób poniżej 30 roku życia.

POWIAT	NAZWA PROGRAMU	KWOTA (W TYS. ZŁ)
POWIATOWY URZĄD PRACY W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM	„DEBIUT”	339,4
POWIATOWY URZĄD PRACY W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	„3M-MŁODOŚĆ, MOTYWACJA, MOŻLIWOŚCI”	822,3
POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMSKU	„DROGA DO KARIERY”	385,3
POWIATOWY URZĄD PRACY W WIELUNIU	„MŁODZI-AKTYWNI”	461,0
POWIATOWY URZĄD PRACY W SKIERNIEWICACH	„KAŻDA PŁACA SIĘ OPŁACA”	350,1
POWIATOWY URZĄD PRACY W WIERUSZOWIE	„PRACA DLA MŁODYCH – PRZECIWDZIAŁANIE WYKLUCZENIU SPOŁECZNEMU”	152,9
ŁĄCZNIE	2 511,0	

TABELA 17

Programy aktywizacji osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia z dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej – poszczególne powiaty.

POWIAT	KWOTA (W TYS. ZŁ)
ŁÓDŹ	5 499,2
ŁÓDŹ-WSCHÓD	1 000,0
BRZĘZINY	100,0
PABIANICE	904,8
ZGIERZ	700,0
ŁĘCZYCA	300,0
PIOTRKÓW TRYBUNALSKI	1 120,0

BEŁCHATÓW	110,2
OPOCZNO	100,0
PAJĘCZNO	100,0
RADOMSKO	614,5
TOMASZÓW MAZOWIECKI	1 095,9
SIERADZ	436,9
WIELUŃ	504,4
ZDUŃSKA WOLA	265,5
PODDĘBICE	400,0
ŁASK	217,3
WIERUSZÓW	406,5
SKIERNIEWICE	627,4
ŁOWICZ	255,2
RAWA MAZOWIECKA	734,6
KUTNO	1 250,0
ŁĄCZNIE	16 742,4

TABELA 18

Programy aktywizacji osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy, z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej – poszczególne powiaty.

POWIAT	KWOTA (W TYS. ZŁ)
ŁÓDŹ	7 873,2
ŁÓDŹ-WSCHÓD	1 085,9
BRZĘZINY	100,0
PABIANICE	594,0
ZGIERZ	1 020,0
ŁĘCZYCA	707,5
PIOTRKÓW TRYBUNALSKI	912,7
OPOCZNO	263,5
RADOMSKO	385,1
TOMASZÓW MAZOWIECKI	970,4
SIERADZ	430,7

WIELUŃ	413,6
ZDUŃSKA WOLA	476,5
PODDĘBICE	685,0
WIERUSZÓW	217,4
SKIERNIEWICE	138,7
ŁOWICZ	235,8
RAWA MAZOWIECKA	133,3
KUTNO	512,4
ŁĄCZNIE	17 155,7

Na podstawie danych od realizatorów opracowała: A. Jeziorska

Zapoznałam się: A. Jarczyńska