



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W ŁÓDZI**

**JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA**

90-608 Łódź, ul. Wólczajska 49; tel. 042 632-01-12, 042 633-49-09, fax 042 636-77-97  
www.wup.lodz.pl; e-mail: lowu@praca.gov.pl



**INFORMACJA  
Z WYKONANIA ZADAŃ  
REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ  
NA RZECZ ZATRUDNIENIA  
W ROKU 2011**

Łódź 2012

p.o. Dyrektor  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi

  
Andrzej Maczorzowski

## Wstęp

Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia opracowywany został zgodnie z art.3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późniejszymi zmianami), który to nakłada na samorząd województwa łódzkiego obowiązek corocznego przygotowania regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia.

RPDZ na 2011 powstał na podstawie Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009 – 2011, Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007 – 2020 oraz Wojewódzkiej Strategii w Zakresie Polityki Społecznej na lata 2007 – 2020.

Misją Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2011 roku było rozwijanie aktywnej polityki rynku pracy oraz budowanie jego spójności przy wykorzystaniu możliwości płynących z realizacji programów finansowych ze środków krajowych i unijnych. Celem podjęcia działań i przedsięwzięć było przyczynienie się do nabywania umiejętności praktycznych i zdobywania doświadczenia zawodowego przez osoby młode, ułatwienie powrotu na rynek pracy biernym zawodowo, dostosowanie cech kwalifikacyjno – zawodowych bezrobotnych do szybko zmieniającego się zapotrzebowania na pracę, przeciwdziałanie wykluczeniu z rynku pracy grup marginalizowanych oraz utrzymanie zatrudnienia i ograniczenie bezrobocia w województwie łódzkim i udzielenie pomocy osobom zwalnianym z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracownikom objętym zwolnieniami monitorowanymi.

Podstawowymi celami Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia w 2011 roku stało się tworzenie mechanizmów i warunków dla zwiększenia zatrudnienia w całym regionie, wspieranie procesów podnoszących zakres mobilności mieszkańców województwa łódzkiego w odniesieniu do warunków dostosowania się do wymogów rynku pracy, promocja samozatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu, rozwijanie i wzmacnianie umiejętności publicznych służb zatrudnienia do skutecznego wzmacniania pozytywnych oddziaływań na rynek pracy, tworzenie i rozwijanie rozwiązań służących efektywnemu łączeniu pracy zawodowej z obowiązkami wobec rodziny, aktywizacja oraz przywrócenie do aktywności zawodowej osób znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz wspieranie przedsiębiorczości poprzez tworzenie warunków zatrudnienia w małych i mikroprzedsiębiorstwach, podmiotach ekonomii społecznej oraz dla samozatrudnienia.

Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia w 2011 roku został przyjęty uchwałą nr 641/11 Zarządu Województwa Łódzkiego z dnia 12 maja 2011 roku. Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi pełni rolę podmiotu odpowiedzialnego za przygotowanie w/w dokumentu.

Sprawozdanie z Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia w 2011 roku obrazuje sposób realizacji poszczególnych zadań ze wskazaniem osiągniętych na przestrzeni roku efektów.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia województwa łódzkiego w roku 2011 był realizowany przez samorzady powiatowe i gminne, pracodawców, instytucje działające na rzecz rynku pracy, organizacje i związki zawodowe.

Dokumentami programowymi w oparciu o które został opracowany niniejszy Regionalny Plan Działania na rzecz Zatrudnienia województwa łódzkiego są:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami),
2. Krajowy Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009 – 2011
3. Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007-2020
4. Wojewódzka Strategia w Zakresie Polityki Społecznej na lata 2007-2020

Niniejsza informacja jest przedstawiona w dwóch załącznikach:

1. Załącznik 1 – Realizacja zadań na rzecz zatrudnienia na rok 2011 w województwie łódzkim.
2. Załącznik 2 – Projekty realizowane przez instytucje działające na terenie województwa łódzkiego w ramach regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia.

**ZAŁĄCZNIK 1**  
**REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2011 W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM**

PRIORYTET	KIERUNEK DZIAŁAŃ	ZADANIA	CEL	EFEKTY
PRIORYTET I  Wzrost aktywności	1.1 Budowanie spójności rynku pracy.	1.1.1 Aktywizacja osób w wieku 50 plus.	Zwiększanie aktywności zawodowej i przywrócenie zdolności do zatrudnienia osób w wieku 50 plus, pomoc w podjęciu i utrzymaniu pracy, promowanie aktywnego starzenia się.	<p><b>Liczba osób w wieku 50 plus, które wzięły udział w projektach realizowanych w ramach:</b></p> <p>Działania 6.1 – 1 942 osób  Działania 6.2 – 160 osób  Działania 6.3 – 309 osób  Działania 7.1 – 609 osób  Działania 7.2 – 570 osób  Działania 7.3 – 269 osób</p> <p><b>Liczba osób w wieku 50 plus, które otrzymały bezzwrotne dotacje w ramach:</b></p> <p>Działania 6.1 – 302 osób  Działania 6.2 – 100 osób</p> <p><b>Liczba utworzonych miejsc pracy dla osób w wieku 50 plus w ramach udzielanych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach:</b></p> <p>Działania 6.1 – 302  Działania 6.2 – 124</p> <p><b>Liczba osób w wieku 50 plus, objętych działaniami aktywizacyjnymi w ramach środków FP będących w dyspozycji Powiatowych Urzędów Pracy – 3 401 osób, w ramach następujących form:</b></p> <p>a) szkoleń - 1 070 osób  b) prac interwencyjnych - 421 osób  c) robót publicznych - 1 067 osób  d) prac społecznie użytecznych - 843 osób</p> <p><b>Liczba osób w wieku 50 plus objętych usługami doradców zawodowych Powiatowych Urzędów Pracy: 9 694 osób</b></p> <p><b>Liczba osób w wieku 50 plus, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL: 1 621 osób</b></p> <p><b>Liczba osób w wieku 50 plus, które otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL: 401 osób</b></p>

				<p><b>Liczba osób w wieku 50 plus, które otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach Działania 6.2 PO KL: 6 osób.</b></p> <p><b>Realizacja działań związanych ze zwiększeniem aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 50 plus finansowanych w ramach środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej: 7 decyzji</b></p>
<p><b>PRIORYTET I</b></p> <p><b>Wzrost aktywności</b></p>	<p><b>1.1 Budowanie spójności rynku pracy.</b></p>	<p><b>1.1.2 Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi.</b></p>	<p><b>Umożliwienie wejścia lub powrotu na rynek pracy dzięki zatrudnieniu lub samozatrudnieniu kobietom, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka. Udzielenie wsparcia kobietom, prowadzącego do wzrostu zatrudnienia i podniesienia ich statusu społecznego i zawodowego.</b></p>	<p><b>Liczba kobiet, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach:</b></p> <p>Działania 6.1 – 6 316 osób  Działania 6.2 – 588 osób  Działania 6.3 – 635 osób  Działania 7.1 – 4 630 osób  Działania 7.2 – 2 408 osób  Działania 7.3 – 1 755 osób</p> <p><b>Liczba kobiet, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach:</b></p> <p>Działania 6.1 – 7 486 osób  Działania 6.2 – 385 osób  Działania 6.3 – 665 osób  Działania 7.1 – 4 208 osób  Działania 7.2 – 2 895 osób  Działania 7.3 – 1 506 osób</p> <p><b>Liczba kobiet, które przerwały udział w projektach realizowanych w ramach:</b></p> <p>Działania 6.1 – 272 osoby  Działania 6.2 – 46 osób  Działania 6.3 – 37 osób  Działania 7.1 – 258 osób  Działania 7.2 – 86 osób  Działania 7.3 – 40 osób</p> <p><b>Liczba kobiet, które kontynuują udział w projektach w ramach:</b></p> <p>Działania 6.1 – 3 118 osób  Działania 6.2 – 604 osób  Działania 6.3 – 24 osoby  Działania 7.1 – 3 223 osoby  Działania 7.2 – 1 326 osób  Działania 7.3 – 552 osoby</p> <p><b>Liczba kobiet objętych działaniami aktywizacyjnymi w ramach środków</b></p>

				<p><b>Funduszu Pracy będących w dyspozycji Powiatowych Urzędów Pracy – 8 938 osób, w ramach następujących form:</b></p> <table> <tr> <td>a) szkoleń</td> <td>1.357</td> <td>osób</td> </tr> <tr> <td>b) staży</td> <td>4.791</td> <td>osób</td> </tr> <tr> <td>c) prac interwencyjnych</td> <td>782</td> <td>osób</td> </tr> <tr> <td>d) robót publicznych</td> <td>796</td> <td>osób</td> </tr> <tr> <td>e) prac społecznie użytecznych</td> <td>1 292</td> <td>osób</td> </tr> </table> <p><b>Liczba kobiet objętych usługami doradców zawodowych Powiatowych Urzędów Pracy: 32 696 osób</b></p> <p><b>Liczba kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia, objętych działaniami aktywizacyjnymi w ramach środków Funduszu Pracy, będących w dyspozycji Powiatowych Urzędów Pracy – 695 osób, w ramach następujących form:</b></p> <table> <tr> <td>a) szkoleń</td> <td>135</td> <td>osób</td> </tr> <tr> <td>b) staży</td> <td>281</td> <td>osób</td> </tr> <tr> <td>c) prac interwencyjnych</td> <td>46</td> <td>osób</td> </tr> <tr> <td>d) robót publicznych</td> <td>31</td> <td>osób</td> </tr> <tr> <td>e) prac społecznie użytecznych</td> <td>203</td> <td>osoby</td> </tr> </table> <p><b>Liczba kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia, objętych usługami doradców zawodowych Powiatowych Urzędów Pracy – 3 981 osób.</b></p> <p><b>Liczba kobiet, które skorzystały z pomocy doradcy zawodowego w CIIPKZ w Łodzi, Skierniewicach, Sieradzu oraz Piotrkowie Trybunalskim: 5760 osób.</b></p>	a) szkoleń	1.357	osób	b) staży	4.791	osób	c) prac interwencyjnych	782	osób	d) robót publicznych	796	osób	e) prac społecznie użytecznych	1 292	osób	a) szkoleń	135	osób	b) staży	281	osób	c) prac interwencyjnych	46	osób	d) robót publicznych	31	osób	e) prac społecznie użytecznych	203	osoby
a) szkoleń	1.357	osób																																
b) staży	4.791	osób																																
c) prac interwencyjnych	782	osób																																
d) robót publicznych	796	osób																																
e) prac społecznie użytecznych	1 292	osób																																
a) szkoleń	135	osób																																
b) staży	281	osób																																
c) prac interwencyjnych	46	osób																																
d) robót publicznych	31	osób																																
e) prac społecznie użytecznych	203	osoby																																
<b>PRIORYTET I</b>	<b>1.1</b>	<b>1.1.3</b>	<b>Podniesienie</b>	<b>Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art.49</b>																														
<b>Wzrost</b>	<b>Budowanie</b>	<b>Wsparcie osób</b>	<b>poziomu aktywności</b>	<b>ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) objętych</b>																														
<b>aktywności</b>	<b>spójności rynku</b>	<b>bezrobotnych</b>	<b>zawodowej oraz</b>	<b>działaniami aktywizacyjnymi w ramach środków FP będących</b>																														
	<b>pracy.</b>	<b>zarejestrowa -</b>	<b>zdolności do</b>	<b>w dyspozycji PUP – 13 352 osób, w ramach następujących form:</b>																														
		<b>nych</b>	<b>zatrudnienia osób</b>	<b>a) szkoleń</b>																														
		<b>w powiatowych</b>	<b>bezrobotnych</b>	<b>b) staży</b>																														
		<b>urzędach pracy</b>	<b>i biernych</b>	<b>c) prac interwencyjnych</b>																														
		<b>województwa</b>	<b>zawodowo, w tym</b>	<b>d) robót publicznych</b>																														
		<b>łódzkiego, w tym</b>	<b>zwłaszcza osób</b>	<b>e) prac społecznie użytecznych</b>																														
		<b>osób</b>	<b>będących</b>																															
		<b>znajdujących się</b>	<b>w szczególności</b>	<b>Liczba osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art.49</b>																														
				<b>ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) objętych</b>																														

		w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	trudnej sytuacji na rynku pracy.	usługami doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy: 37 869 osób.
<b>PRIORYTET I</b>  Wzrost aktywności	<b>1.2</b> Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.	<b>1.2.1</b> Rozwój przedsiębiorczości społecznej dla osób zagrożonych marginalizacją społeczną.	Zwiększanie aktywności zawodowej oraz poprawa dostępu do rynku pracy osób wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym.	<b>Liczba osób z terenów wiejskich, które wzięły udział w projektach realizowanych w ramach:</b> Działania 6.1 – 3 870 osób Działania 6.2 – 247 osób Działania 6.3 – 885 osób Działania 7.1 – 2 580 osób Działania 7.2 – 1 047 osób Działania 7.3 – 2 079 osób <b>Liczba osób z terenów wiejskich, które otrzymały bezzwrotne dotacje w ramach:</b> Działania 6.1 – 621 osób Działania 6.2 – 270 osób <b>Liczba utworzonych miejsc pracy dla osób w wieku 50 plus w ramach udzielanych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach:</b> Działania 6.1 – 621 Działania 6.2 – 263
<b>PRIORYTET I</b>  Wzrost aktywności	<b>1.2</b> Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.	<b>1.2.2</b> Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej.	Zwiększenie skuteczności sektora ekonomii społecznej w zakresie aktywizacji zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.	<b>Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej – 1 673</b>  <b>Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną - 266</b>
<b>PRIORYTET I</b>  Wzrost aktywności	<b>1.3</b> Promocja zatrudnienia osób niepełnosprawnych	<b>1.3.1</b> Zatrudnienie wspomagane osób niepełnosprawnych	Upowszechnienie wykorzystania i poprawa skuteczności instrumentów wspierających zatrudnienie osób	<b>Liczba osób niepełnosprawnych, które wzięły udział w projektach realizowanych w ramach:</b> Działania 6.1 – 564 osoby Działania 6.2 – 49 osób Działania 6.3 – 8 osób Działania 7.1 – 1 759 osób Działania 7.2 – 808 osób

			<p><b>niepełnosprawnych, zapewniające ich funkcjonowanie na otwartym rynku pracy.</b>  <b>Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.</b></p>	<p>Działania 7.3 – 177 osób  <b>Liczba osób niepełnosprawnych, które otrzymały bezzwrotne dotacje w ramach:</b>  Działania 6.1 – 75 osób  Działania 6.2 – 36 osoby  <b>Liczba utworzonych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych w ramach udzielanych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach:</b>  Działania 6.1 – 76  Działania 6.2 – 16  <b>Liczba osób niepełnosprawnych objętych działaniami aktywizacyjnymi w ramach środków będących w dyspozycji Powiatowych Urzędów Pracy – 1 290 osób, w ramach następujących form:</b>  a) szkoleń - 491 osób  b) staży - 373 osoby  c) prac interwencyjnych - 87 osób  d) robót publicznych - 131 osób  e) prac społecznie użytecznych - 206 osób  <b>Liczba osób niepełnosprawnych objętych usługami doradców zawodowych Powiatowych Urzędów Pracy – 4 343 osoby.</b></p>
<p><b>PRIORYTET I</b></p> <p><b>Wzrost aktywności</b></p>	<p><b>1.4</b>  <b>Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.</b></p>		<p><b>Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym zwłaszcza osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: kobiet pragnących godzić obowiązki rodzinne z zawodowymi, młodzieży</b></p>	<p><b><u>Działania CIiPKZ WUP w Łodzi</u></b>  <b>Liczba osób korzystających z informacji zawodowej indywidualnie: 325 osób</b>  <b>Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej: 363 osoby</b>  <b>Liczba osób uczestniczących w zajęciach aktywizacyjnych: 572 osoby.</b>  <b>Liczba osób uczestniczących w spotkaniach informacyjnych: 3046 osób</b>  <b>Liczba przeprowadzonych testów badających predyspozycje zawodowe: 130</b>  <b>Liczba badań testowych dotyczących kwalifikacji i kompetencji: 382</b>  <b>Liczba opracowanych informacji zawodowych o charakterze lokalnym i krajowym: 66</b>  <b>Liczba zorganizowanych przedsięwzięć własnych o charakterze informacyjnym i promującym oraz współudział w przedsięwzięciach instytucji rynku pracy: 28</b></p>



		<p>rozpoczynającej karierę zawodową, osób zamieszkujących obszary oddalone, osób zagrożonych marginalizacją społeczną, osób niepełnosprawnych oraz osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.</p>	<p><b><u>W ramach działań Powiatowych Urzędów Pracy:</u></b>  <b>Liczba osób korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego:</b> 35 436 osób.  <b>Liczba osób uczestniczących w zajęciach aktywizacyjnych:</b> 8 796 osób.  <b>Liczba osób biorących udział w zajęciach Klubu Pracy:</b> 2 728 osób.  <b>Liczba zorganizowanych przedsięwzięć własnych o charakterze informacyjnym i promującym oraz współudział w przedsięwzięciach instytucji rynku pracy:</b> 427  <b>Liczba opracowanych informacji zawodowych o charakterze lokalnym i krajowym:</b> 61</p>
--	--	---	--

<p><b>PRIORYTET II</b></p> <p><b>Sprawny rynek pracy</b></p>	<p><b>2.1 Promocja elastycznych i alternatywnych form wsparcia.</b></p>	<p><b>2.1.1 Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców.</b></p>	<p><b>Upowszechnianie informacji na temat alternatywnych form zatrudnienia i organizacji pracy. Wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy.</b></p>	<p>1) W ramach Wydziału Obsługi EFS rozpoczęto realizację dwuletniego systemowego projektu współpracy ponadnarodowej „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”, w porozumieniu z zagranicznym partnerem – Jobcenter Aarhus, Dania. Celem projektu stała się promocja idei flexicurity i upowszechnianie stosowania elastycznych form zatrudnienia. W ramach projektu o wartości 3 819,0 tys. zł. (na 2011 rok – 1 358,1 tys. zł) zrealizowano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ działania o charakterze informacyjno – promocyjnym: współpraca z mediami, 22 spotkania z pracodawcami w powiatach województwa oraz 6 seminariów upowszechniających,</li> <li>➤ 3 wizyty studyjne dla 36 pracowników PSZ z województwa łódzkiego w mieście Aarhus (Dania),</li> <li>➤ Program Pilotażowy mający na celu promocję aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia i oferujący staże w firmach oraz instytucjach województwa łódzkiego (na staże skierowano 24 osoby),</li> <li>➤ 3 konkursy dla pracodawców stosujących elastyczne formy zatrudnienia, w ramach których wyłoniono 9 laureatów.</li> </ul> <p>2) Konferencje przygotowane przez Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej w ramach projektu „Idea flexicurity na czas kryzysu” stały się wprowadzeniem dla zaproszonych przedstawicieli wszystkich grup społeczności lokalnej do tworzenia partnerstwa lokalnego na rzecz wypracowania strategii wdrażania modelu flexicurity na terenie danego powiatu. Na każdej z konferencji omówiono tematykę: przedstawienia zamierzeń projektu, omówienia idei flexicurity jako alternatywy w podejściu do kwestii zatrudnienia, przedstawienia elastycznych form zatrudnienia na gruncie polskiego ustawodawstwa, prezentacji idei i zamierzeń wynikających z partnerstwa publiczno – prywatnego oraz międzynarodowych uwarunkowań w odniesieniu do idei flexicurity.</p> <p>Spotkania organizowane przez Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej odbyły się:</p> <p>17.02.2011 r. – Wieruszów, Wieruszowski Dom Kultury,  03.03.2011 r. – Rawa Mazowiecka, Starostwo Powiatowe,  17.03.2011 r. – Łódź, Grand Hotel,  14.04.2011 r. – Tomaszów Mazowiecki, Dom Harcerza,  20.04.2011 r. - Wieluń, Hotel – Restauracja Zielona Weranda,  26.05.2011 r. – Zgierz, Restauracja – Raj.</p>
--	---	--	---	---

<p><b>PRIORYTET II</b> Sprawny rynek pracy</p>	<p><b>2.2</b> Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy.</p>	<p><b>2.2.1</b> Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia.</p>	<p><b>Poprawa skuteczności i efektywności działań agencji zatrudnienia, poszerzanie wiedzy z zakresu pośrednictwa pracy wśród pracowników agencji zatrudnienia.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Na terenie województwa łódzkiego wg stanu na 31.12.2011 r. zarejestrowanych zostało 178 agencji zatrudnienia.</li> <li>➤ Na terenie województwa łódzkiego wg stanu na 31.12.2011 r. zarejestrowanych zostało w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych 577 instytucji.</li> </ul>
<p><b>PRIORYTET II</b> Sprawny rynek pracy</p>	<p><b>2.2</b> Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy.</p>	<p><b>2.2.3</b> Monitoring współpracy urzędów pracy z ośrodkami pomocy społecznej i upowszechnia - nie dobrych praktyk w tym zakresie.</p>	<p><b>Poprawienie współpracy i efektywności działań realizowanych wspólnie przez urzędy pracy i ośrodki pomocy społecznej. Opracowanie metod skutecznej aktywizacji klientów pomocy społecznej.</b></p>	<p>W ramach Poddziałania 7.1.1 i Poddziałania 7.1.2 PO KL zasadą jest nawiązywanie współpracy pomiędzy instytucjami pomocy społecznej a powiatowymi urzędami pracy w celu realizacji projektów systemowych pomocy społecznej. Wszystkie ośrodki realizujące projekty posiadają takie porozumienia.</p>
<p><b>PRIORYTET II</b> Sprawny rynek pracy</p>	<p><b>2.3</b> Budowa systemu monitoringu rynku pracy.</p>		<p><b>Analiza procesów pojawiających się na regionalnym rynku pracy. Diagnozowanie sytuacji oraz czynników wpływających na skalę bezrobocia w województwie. Prognozowanie</b></p>	<p>W 2011 roku, na wniosek Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, <b>dwukrotnie aktualizowany był wykaz zawodów</b>, za które może być dokonana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.</p> <p>Zarząd Województwa Łódzkiego zatwierdził niniejsze wykazy następującymi uchwałami:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>uchwałą Nr 523/11 z dnia 5 kwietnia 2011 roku w sprawie określenia wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego może być dokonana</b></li> </ol>

			<p><b>i kontrolowanie zmian na rynku pracy. Dostarczanie informacji o zapotrzebowaniu na pracę.</b></p>	<p><i>refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne (uchwała została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego Nr 132, poz. 1232 z 2011 r.).</i></p> <p>2. <b>uchwałą Nr 1511/11 z dnia 13 września 2011 roku w sprawie określenia wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego może być dokonana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne (uchwała została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego Nr 29, poz. 2960 z 2011 r.).</b></p> <p>Na wniosek dyrektorów szkół, których organem założycielskim jest Marszałek Województwa Łódzkiego przygotowane zostały analizy niezbędne do wydania opinii w zakresie <b>tworzenia nowych kierunków kształcenia</b>. Wnioski te dotyczyły następujących kierunków:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ technik farmaceutyczny</li> <li>▪ technik usług fryzjerskich</li> <li>▪ technik mechanik</li> <li>▪ technik geodeta</li> <li>▪ opiekunka dziecięca</li> <li>▪ florysta</li> <li>▪ technik usług kosmetycznych</li> <li>▪ technik technologii ceramicznej</li> <li>▪ technik mechatronik</li> <li>▪ tatuażysta.</li> </ul> <p>Wszystkie wnioski zostały pozytywnie zaopiniowane przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia.</p>
<p><b>PRIORYTET III</b></p> <p><b>Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy</b></p>	<p><b>3.1 Rozszerzanie wykorzystania i poprawa adresowania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy. Zastosowanie zindywidualizow</b></p>	<p><b>3.1.1 Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy</b></p>	<p><b>Podnoszenie jakości usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Zwiększenie zdolności powiatowych urzędów pracy do</b></p>	<p><b>W CIiPKZ w Łodzi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Opracowano ulotki informacyjne o 27 zawodach wraz z informacją o możliwości kształcenia w województwie łódzkim.</li> <li>➤ Opracowano i wydano „Poradnik dla bezrobotnych: Człowiek – Psychologia – Praca”.</li> <li>➤ Opracowano w wersji elektronicznej Informator o szkołach dla dorosłych – Szkoły Samorządu Województwa Łódzkiego 2011/12.</li> <li>➤ Zaktualizowano informację o instytucjach szkoleniowych funkcjonujących w województwie.</li> <li>➤ Opracowano dwie prezentacje tematyczne, związane z problematyką</li> </ul>

	<p>anego podejścia wobec korzystających z usług publicznych służb zatrudnienia.</p>	<p>świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.</p>	<p>realizacji podstawowych usług rynku pracy świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.</p>	<p>poradnictwa zawodowego.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Zrealizowano cykl zajęć aktywizacyjnych - „Przygotowanie do wejścia na rynek pracy” dla podopiecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi, w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (18 – 20.10.2011 r.).</li> <li>➤ Uczestniczono w 13 imprezach o charakterze konferencyjno – seminaryjnym związanych z problematyką rynku pracy, poradnictwem zawodowym, organizowanym przez uczelnie wyższe, administrację centralną oraz instytucje i organizacje powiązane z rynkiem pracy.</li> </ul> <p><b>W CiłiPLKZ w Piotrkowie Trybunalskim:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Uzupełniano i zaktualizowano zbiory informacji zawodowej, w tym m.in. informacje o aktualnych kierunkach kształcenia, ofertę szkoleń dla osób planujących zmianę zawodu czy podniesienie własnych kwalifikacji zawodowych oraz katalog kursów językowych.</li> <li>➤ Przygotowano informacje do „Poradnika dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”.</li> <li>➤ Przygotowano prezentację zawierającą zestawienie informacji dotyczących sytuacji na rynku pracy województwa łódzkiego, utworzoną na potrzeby zajęć warsztatowych dla osadzonych w Areszcie Śledczym w Piotrkowie Trybunalskim.</li> <li>➤ Zorganizowano konferencję „Poradnictwo zawodowe jako narzędzie wsparcia ekonomii społecznej – wymiar ogólnokrajowy oraz doświadczenia lokalne” pod honorowym patronatem Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Marszałka Województwa Łódzkiego (04 - 05.06.2011 r.).</li> </ul> <p><b>W CiłiPKZ w Sieradzu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Opracowano lokalne informacje zawodowe dotyczące czterech zawodów: ratownika medycznego, pielęgniarki, fizjoterapeuty oraz masażysty.</li> <li>➤ Opracowano materiały do „Poradnika dla zagrożonych wykluczeniem społecznym” na poniższe tematy: <ul style="list-style-type: none"> <li>- „Osoby doświadczające ubóstwa – charakterystyka”,</li> <li>- „Problemy osób uzależnionych (alkoholicy, narkomani)”,</li> <li>- „Imigranci (uchodźcy z problemami z integracją społeczną)”.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>W CiłiPKZ w Skierniewicach:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Opracowano i zaktualizowano oferty zajęć grupowych.</li> </ul>
--	---	--	--	--

				<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ W ramach współpracy z Międzypowiatowym Zespołem ds. Rozwoju Poradnictwa Zawodowego przygotowano przewodnik po dobrych praktykach „Realizacja zadań z zakresu doradztwa zawodowego. Przykłady dobrych praktyk w różnych instytucjach powiatów: łowickiego, rawskiego i skierniewickiego”.</li> <li>➤ Opracowano ulotki na temat planowania kariery zawodowej - „Kariera szyta na miarę”.</li> <li>➤ Pozyskano nowe narzędzie do badania zainteresowań zawodowych młodzieży – Młodzieżowy Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – MŁOKOZZ.</li> <li>➤ Przygotowano trzy części do „Poradnika dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” obejmujących tematykę: ofiar przemocy domowej, osób niepełnosprawnych oraz kobiet pozostających poza rynkiem pracy.</li> <li>➤ Zaktualizowano informator dla gimnazjalistów oraz teczkę informacji o uczelniach wyższych z terenu województwa łódzkiego i mazowieckiego.</li> <li>➤ Opracowano wzór ulotki dla Straży Miejskiej w Skierniewicach.</li> <li>➤ Przygotowano materiały do publikacji „Realizacja zadań z zakresu doradztwa zawodowego w różnych instytucjach powiatów: łowickiego, rawskiego i skierniewickiego – przykłady dobrych praktyk”, wydawanej przez Międzynarodowy Zespół ds. Rozwoju Lokalnego.</li> </ul> <p>Wydział ds. Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy przeprowadził szkolenie dla pracowników WUP w Łodzi oraz pracowników powiatowych urzędów pracy w województwie łódzkim, których praca nie jest związana ze świadczeniem usług EURES. Tematem szkolenia były usługi i funkcjonowanie sieci EURES oraz problematyka związana z mobilnością zarobkową.</p>
<p><b>PRIORYTET III</b></p> <p><b>Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy</b></p>	<p><b>3.1</b></p> <p><b>Rozszerzanie wykorzystania i poprawa adresowania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy.</b></p>	<p><b>3.1.2</b></p> <p><b>Rozwój usług EURES.</b></p>	<p><b>Uzyskanie szerszej wiedzy z zakresu tematyki związanej z mobilnością zawodową i usług świadczonych przez sieć EURES. Zwiększenie świadomości</b></p>	<p>W ramach usług EURES na przestrzeni 2011 roku kadra EURES WUP w Łodzi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Otrzymała i rozpowszechniła 369 zagranicznych ofert pracy (4.062 wakatów) z krajów UE/EOG, które pochodziły głównie z Niemiec – 65, Holandii – 57, Wielkiej Brytanii – 37, Norwegii – 35, Austrii – 25, Republiki Czeskiej – 21, Francji – 17, Szwajcarii – 17. Branżami i zawodami, które dominowały w pozyskanych ofertach były:</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Branża gastronomiczno – hotelarska (kucharze, pomoc kuchacza, kelnerzy, barmani, pokojówki, personel sprząający, animatorzy</li> </ol>

	<p><b>Zastosowanie zindywidualizowanego podejścia wobec korzystających z usług publicznych służb zatrudnienia.</b></p>		<p><b>dotyczącej możliwości i sposobów skutecznego i bezpiecznego poszukiwania pracy za granicą. Pokazanie unijnego rynku pracy jako alternatywy dla lokalnego rynku pracy.</b></p>	<p>kultury, recepcjoniści).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Branża medyczna (opiekunowie, pielęgniarki, pielęgniarze, lekarze różnych specjalności).</li> <li>3. Zawody techniczne (mechanicy, monterzy, spawacze, ślusarze, technicy do naprawy, operatorzy maszyn).</li> <li>4. Rolnictwo i ogrodnictwo (zbiory i uprawa kwiatów, owoców i warzyw).</li> <li>5. Inżynierowie (różne branże), informatycy – programiści.</li> <li>6. Szwaczki/szwacze, rzeźnicy – wykrawacze oraz kierowcy samochodów ciężarowych.</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Odnotowała 574 kontakty z instytucjami zewnętrznymi z zakresu międzynarodowego pośrednictwa pracy, w tym EURES dla klientów różnych instytucji związanych z rynkiem pracy m.in.: uczelnie wyższe, akademickie biura karier, OHP, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe oraz inne urzędy pracy.</li> <li>➤ Udzielała informacji klientom WUP w Łodzi – Polakom poszukującym pracy za granicą, Polakom przebywającym za granicą a szukających pracy w naszym kraju oraz cudzoziemcom poszukującym pracy w Polsce – na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG oraz rynku pracy (łącznie ok. 4000 kontaktów).</li> <li>➤ Zorganizowała Europejski Dzień Informacyjny (08.04.2011r.), w którym wzięli udział doradcy EURES z Niemiec, Węgier, Irlandii, Wielkiej Brytanii i Szwecji.</li> <li>➤ Uczestniczyła w następujących międzynarodowych przedsięwzięciach: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Targi Emigracyjne w Houten (Holandia).</li> <li>2. Europejskie Dni Pracy w Berlinie.</li> <li>3. Międzynarodowe Targi Pracy w Cork (Irlandia) oraz spotkanie informacyjne dla Polaków przebywających w Irlandii.</li> <li>4. Szkolenie dla kierowników liniowych EURES w Berlinie.</li> <li>5. Szkolenie z cyklu „EURES Advanced Training 2011” z aspektów multikulturowych w Bolonii.</li> <li>6. Szkolenie z cyklu „EURES Advanced Training 2011” z zakresu mobilności zawodowej i geograficznej w Lizbonie.</li> </ol> </li> <li>➤ Uczestniczyła w Targach Pracy zorganizowanych przez WUP Gdańsk i WUP Wałbrzych.</li> <li>➤ Uczestniczyła w giełdach i targach pracy zorganizowanych przez PUP w Łowiczu, Rawie Mazowieckiej oraz CiPKZ w Piotrkowie Trybunalskim.</li> </ul>
--	--	--	---	---



				<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Brała udział w targach pracy zorganizowanych przez Urząd Miasta Łodzi dla zwalnianych pracowników VF Polska.</li> <li>➤ Zorganizowała spotkania informacyjne i przygotowała prezentacje dla bezrobotnych oraz poszukujących pracy w powiatowych urzędach pracy w Skierniewicach, Tomaszowie Mazowieckim, Pajęcznie, Kutnie, Wieruszowie, Opocznie, Łowiczu, Brzezinach, Poddębicach, Łęczycy, Sieradzu, Radomsku, Wieluniu oraz Zduńskiej Woli – na temat działania portalu EURES, sposobów bezpiecznego poszukiwania pracy za granicą, warunków życia i pracy w Holandii.</li> <li>➤ Uczestniczyła w Akademickich Targach Pracy na Uniwersytecie Łódzkim i Politechnice Łódzkiej.</li> <li>➤ Nagrała i wyemitowała w lokalnej stacji radiowej audycję radiową i 36 spotów reklamowych na temat usług EURES dla pracodawców z województwa łódzkiego.</li> <li>➤ Przygotowała prezentację na temat sieci EURES dla osób osadzonych w Areszcie Śledczym w Łodzi.</li> <li>➤ Zaktualizowała informację na temat warunków życia i pracy w Holandii i Wielkiej Brytanii oraz rynku pracy województwa łódzkiego na potrzeby portalu EURES i krajowej strony EURES.</li> <li>➤ Zorganizowała i przeprowadziła dwudniowe szkolenie na temat EURES w Smardzewicach dla pracowników PUP, pełniących zadania asystentów EURES. Szkolenie miało charakter warsztatowy i zostało przeprowadzone przez zewnętrznego eksperta. Dotyczyło zagadnień komunikacji i marketingu społecznego jako elementów sieci EURES.</li> <li>➤ Zleciła przygotowanie spotu telewizyjnego reklamującego EURES, który został wielokrotnie wyemitowany na antenie TVP 3.</li> <li>➤ Przeprowadziła spotkanie informacyjne na temat usług EURES dla pracodawców w firmie INFOSYS w Łodzi.</li> <li>➤ Zorganizowała rozmowy kwalifikacyjne dla spawaczy i monterów, dla pracodawcy z Irlandii Północnej KMC Engineering.</li> <li>➤ Zrealizowała zgłoszone przez Federalny Urząd Pracy w Bonn zapotrzebowanie na zatrudnienie studentów oraz uczniów, w okresie letniej przerwy wakacyjnej w branży hotelarskiej, gastronomicznej, rolnictwie, przy sprzątaniu budynków, a także prac pomocniczych w przemyśle. Przyjęto zgłoszenie 13 studentów.</li> </ul>
--	--	--	--	---



<p><b>PRIORYTET III</b></p> <p><b>Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy</b></p>	<p><b>3.2 Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne oraz profesjonalizacja PSZ.</b></p>	<p><b>3.2.1 Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników PSZ.</b></p>	<p><b>Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy poprzez rozwój zawodowy pracowników realizujących podstawowe usługi rynku pracy oraz podwyższenie kwalifikacji zawodowych w formach pozaszkolnych.</b></p>	<p>1. Podwyższenie jakości i skuteczności działania pracowników PSZ.</p> <p>2. Wzmocnienie i rozwój potencjału publicznych służb zatrudnienia działających na terenie województwa.</p> <p>3. Podniesienie standardu obsługi osób bezrobotnych oraz wzrost efektywności świadczonych usług.</p> <p>4. W ramach wzmocnień kadrowych i kompetencyjnych (nabycie nowych kompetencji, uprawnień, umiejętności, zwiększenie wiedzy tematycznej w zakresie związanym z zajmowanym stanowiskiem) pracowników WUP i PUP, zostały zorganizowane następujące szkolenia, które zostały sfinansowane ze środków Funduszu Pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Zmiany w przepisach o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – szkolenie dla 57 pracowników WUP.</li> <li>❖ Uporządkowanie i ujednoczenie księgowości w urzędach pracy – szkolenie dla 14 pracowników WUP.</li> <li>❖ Nowe zasady odpowiedzialności majątkowej funkcjonariuszy publicznych za rażące naruszenie prawa – szkolenie dla 20 pracowników WUP.</li> <li>❖ Rola i zadania polityki bezpieczeństwa informacji w ochronie danych osobowych – po nowelizacji ustawy – szkolenie dla 60 pracowników WUP.</li> <li>❖ Rozliczanie projektów unijnych „Kwalifikowalność wydatków w ramach PO KL” – szkolenie dla 23 pracowników WUP.</li> <li>❖ Zasady prowadzenia gospodarki finansowej i rachunkowości Funduszu Pracy w świetle przepisów ustawy o finansach publicznych – szkolenie dla 23 pracowników WUP.</li> <li>❖ Programy specjalne, programy pilotażowe – szansą na dodatkowe środki z Funduszu Pracy na aktywizację zawodową – szkolenie dla 30 pracowników PUP.</li> <li>❖ Zmiany w zakresie udzielania pomocy publicznej w priorytecie VI i VII PO KL – szkolenie dla 50 pracowników WUP.</li> <li>❖ Zasady rozliczania podatku VAT w projektach unijnych – szkolenie dla 30 pracowników WUP.</li> <li>❖ Język migowy – szkolenie dla 10 pracowników WUP.</li> <li>❖ Ekonomia społeczna – szkolenie dla 30 pracowników WUP.</li> </ul>
<p><b>PRIORYTET III</b></p>	<p><b>3.2 Wzmocnienie kadrowe</b></p>	<p><b>3.2.2 Zapewnienie wysokiej</b></p>	<p><b>Poprawa i zapewnienie wysokiej</b></p>	<p>Na rok 2011 dla województwa łódzkiego zostały przeznaczone (w trzech transzach) przez dysponenta Funduszu Pracy środki:</p> <p>a) na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia,</p>

<p><b>Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy</b></p>	<p><b>i kompetencyjne oraz profesjonalizacja PSZ.</b></p>	<p><b>efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy.</b></p>	<p><b>efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy.</b></p>	<p>łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – 122.549,3 tys. zł.</p> <p>b) na finansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe – 42.163,7 tys. zł.</p> <p>Dodatkowo na wniosek starostów powiatów dysponent Funduszu Pracy zmienił wartość przyznawanych środków na finansowanie innych fakultatywnych zadań, przesuując je na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – 2.044,9 tys. zł.</p> <p>Na przestrzeni 2011 roku pozytywnie zaopiniowano 34 wnioski samorządów powiatów o dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, czego efektem było zwiększenie środków o kwotę 8.090,1 tys. zł., które zostały przeznaczone na realizację następujących programów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 7 wniosków na program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus – 3.099,4 tys. zł. (wnioski złożyło 20 powiatowych urzędów pracy),</li> <li>➤ 3 wnioski na program na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego – 1.112,4 tys. zł. (wnioski złożyły 4 powiatowe urzędy pracy),</li> <li>➤ 10 wniosków na program związany z aktywizacją osób bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe – 3.878,3 tys. zł.</li> </ul> <p>Na ogłoszony w kwietniu 2011 roku przez dysponenta Funduszu Pracy nabór wniosków na realizację programów do zaopiniowania przez WUP, wpłynęły 3 wnioski na Programy Specjalne (z czego jeden został odrzucony z przyczyn formalnych, a dwa pozostałe zostały skierowane do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, jednakże nie dostały dofinansowania).</p>
<p><b>PRIORYTET III</b></p> <p><b>Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy</b></p>	<p><b>3.3. Profesjonalny monitoring skuteczności aktywnej polityki rynku pracy.</b></p>	<p><b>3.3.1 Monitoring efektywności polityki rynku pracy.</b></p>	<p><b>Skuteczne działania mające na celu poprawę polityki na lokalnym i regionalnym rynku pracy.</b></p>	<p>Opracowano „Informacje o rynku pracy województwa łódzkiego” w formie opisowej na obrady Sejmiku Samorządowego Województwa Łódzkiego.</p> <p>Sporządzono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ opracowanie „Rynek pracy w województwie łódzkim w 2010 roku”, prezentujące ilościowe i jakościowe analizy charakterystycznych zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy.</li> <li>➤ raporty z Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:</li> </ul>

- raport roczny (diagnostyczny – prognostyczny) obejmujący analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych za rok 2010, opracowaną na podstawie danych ze sprawozdania MPiPS – 01 (załączniki 2 i 3), tablic wynikowych z „Badania popytu na pracę” GUS, informacji dotyczących edukacji na poziomie wyższym, otrzymywanych z GUS oraz informacji dotyczących edukacji na poziomie ponadgimnazjalnym, pozyskiwanych z Systemu Informacji Oświatowej.

- raport półroczny (diagnostyczny) zawierający analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w I półroczu 2011 r., opracowany w oparciu o dane ze sprawozdania MPiPS – 01 (załącznik 2 i 3).

Zarząd Województwa łódzkiego uchwałą nr 137/11 z 9 lutego 2011 r. przyjął do realizacji i powierzył do wykonania Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Łodzi projekt systemowy „**Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi – kontynuacja**”. Raporty badawcze, które opracowano z inicjatywy Regionalnego Rynku Pracy w Łodzi w roku 2011 to:

1. „Aktywność zawodowa osób niepełnosprawnych w województwie łódzkim” – badanie opiera się na postulacie analizy różnych aspektów aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych.
2. „Analiza treści ofert pracy dla mieszkańców województwa łódzkiego zamieszczonych w Internecie” – interpretacja wyników badań struktury oraz dynamiki zmian puli internetowych ofert pracy kierowanych do mieszkańców województwa łódzkiego.

Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi zrealizowało badania, z których raporty pod koniec 2011 roku znajdowały się w fazie konsultacji bądź opracowania:

1. „Wzory aktywności zawodowej ludności wiejskiej województwa łódzkiego oraz ich społeczne i ekonomiczne uwarunkowania” – cel badania: poznanie sytuacji zawodowej ludności w wieku produkcyjnym, zamieszkującej tereny wiejskie województwa łódzkiego, zarówno w perspektywie ogólnej, jak i w podziale na cztery podregiony (łódzki, piotrkowski, sieradzki, skierniewicki).
2. „Rozwój małych i średnich przedsiębiorstw regionu łódzkiego a możliwości lokalnych rynków pracy” – próba oceny stanu i perspektyw rozwoju zasobów pracy w małych i średnich przedsiębiorstwach z terenu województwa łódzkiego.
3. „Przegląd lokalnych rynków pracy województwa łódzkiego” – cel badania: opracowanie mapy / charakterystyki lokalnych rynków pracy

				<p>w województwie a szczegółowo: próba zdefiniowania kierunków rozwoju powiatów oraz ocena potencjału powiatów ze szczególnym uwzględnieniem zasobów pracy.</p> <p>4. „Ścieżki kariery absolwentów rejestrujących się w Powiatowych Urzędach Pracy województwa łódzkiego” – przygotowano i wdrożono aplikacje komputerową umożliwiającą pozyskiwanie z baz danych Powiatowych Urzędów Pracy szczegółowych informacji o okolicznościach rejestracji bezrobocia oraz podejmowanych formach aktywizacji zawodowej przez absolwentów z województwa łódzkiego. Raporty z pomiarów opracowywane będą kwartalnie.</p> <p>W ramach projektu „Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy” zorganizowano spotkanie informacyjne (14.12.2011), na którym zaprezentowano i omówiono najważniejsze wnioski zawarte w raporcie „Aktywność zawodowa osób niepełnosprawnych w województwie łódzkim”. W spotkaniu uczestniczyli zarówno przedstawiciele instytucji realizujących projekty skierowane do osób niepełnosprawnych, tj. Towarzystwo Przyjaciół Niepełnosprawnych, Fundacja Normalna Przyszłość, Towarzystwo Pomocy im. św. Brata Alberta oraz Polski Związek Niewidomych. Duńskie przykłady dobrych praktyk w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych przedstawiła również kierowniczką projektu „Elastyczne rozwiązania na rynku pracy”.</p> <p>W listopadzie 2011 r. w ramach IV Europejskiego Forum Gospodarczego - Łódzkie 2011 przedstawiciel Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi uczestniczył w panelu „Inwestowanie w kapitał ludzki”, podczas którego przedstawił sytuację społeczno – gospodarczą województwa łódzkiego w świetle badań realizowanych w ramach projektu Obserwatorium.</p>
<p><b>PRIORYTET IV</b></p> <p>Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia</p>	<p><b>4.1</b></p> <p>Kreacja nowych miejsc pracy poprzez wsparcie przedsiębiorczości oraz zwiększanie skłonności do inwestowania w warunkach</p>	<p><b>4.1.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.</b></p>	<p><b>Zwiększenie liczby małych i średnich przedsiębiorstw oraz wydłużenie przeciętnego okresu prowadzenia działalności gospodarczej w tym sektorze. Promocja oraz wspieranie inicjatyw</b></p>	<p><b>Liczba udzielonych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy – 2 067</b></p> <p><b>Liczba udzielonych refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy – 1 777</b></p>

<b>gospodarki</b>	<b>dynamicznych zmian gospodarczych.</b>		<b>i rozwiązań zmierzających do utworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu, wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy.</b>	
-------------------	--	--	---	--

## ZAŁĄCZNIK 2

### PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ INSTYTUCJE DZIAŁAJĄCE NA TERENIE WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO W RAMACH REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA

PRIORYTET	NAZWA PROGRAMU/DZIAŁANIA	DZIAŁANIA REALIZOWANE W 2011 ROKU
<b>ŁÓDZKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY</b>		
<b>PRIORYTET I</b>	<b>„Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych” „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy”</b>	- Działania realizowane przez Centra Edukacji i Pracy Młodzieży w Łodzi, Piotrkowie Trybunalskim, Sieradzu i Skierniewicach. - Działania obejmujące warsztaty doradcze oraz konsultacje grupowe i indywidualne. - W przedsięwzięciu wzięło udział <b>6 033 osoby</b> z województwa łódzkiego.
	<b>„Aktywność zawodowa sukcesem na rynku pracy” – program autorski</b>	- Działania zrealizowane przez Młodzieżowe Centrum Kariery w Kutnie. - Działania skierowane do młodzieży poniżej 25 roku życia zagrożonej wykluczeniem społecznym. - Celem programu było zdiagnozowanie potencjału zainteresowań zawodowych młodzieży, ich zdolności oraz wyznaczenie indywidualnych ścieżek dalszego kształcenia. - W przedsięwzięciu wzięło udział <b>20 osób</b> .
	<b>„Młodzież kontra rynek pracy” – program autorski</b>	- Działania zrealizowane przez Młodzieżowe Centrum Kariery w Rawie Mazowieckiej. - Program skierowany do uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz młodzieży poszukującej pracy poniżej 25 roku życia. - Celem programu była aktywizacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poniżej 25 roku życia i przekazanie jej niezbędnej wiedzy do prawidłowego poruszania się po rynku pracy. - W przedsięwzięciu wzięło udział <b>60 osób</b> .

<p><b>PRIORYTET II</b></p>	<p><b>„Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców”</b></p>	<p>- Działania zrealizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Piotrkowie Trybunalskim w ramach dwóch programów z zakresu rynku pracy:</p> <p>a) <b>„Moja przyszłość – mój wybór”</b> – program realizowany w świetlicy socjoterapeutycznej STER w Ośrodku Pomocy Dzieciom i Rodzinie, podległym pod Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Bełchatowie. Program skierowany był do młodzieży szkół gimnazjalnych, szczególnie zagrożonej niedostosowaniem do wejścia na rynek pracy oraz młodzieży z rodzin dysfunkcyjnych. Program realizowany metodą warsztatową z wykorzystaniem realnych sytuacji problemowych, spotkań dyskusyjnych, badań predyspozycji zawodowych, wykładów oraz zajęć poglądowych z zastosowaniem technik audiowizualnych. Program realizowany był w terminie 5 marzec – 27 maj 2011 roku (spotkania w cyklu co dwa tygodnie).</p> <p>b) <b>„Giełda pracy – wstępna autoprezentacja”</b> – program rynku pracy skierowany do młodzieży w wieku 18 – 25 lat poszukującej pracy oraz bezrobotnej z terenu powiatu tomaszowskiego. Program obejmował szkolenia, przeprowadzane podczas giełd pracy dla młodzieży, które obejmowały właściwe przygotowywanie dokumentów aplikacyjnych oraz przeprowadzanie przykładowych rozmów kwalifikacyjnych. Szkolenia połączone były z konsultacjami indywidualnymi. W programie uczestniczyło <b>20 osób</b>. Program realizowany był w okresie lipiec – listopad 2011 roku.</p>
<p><b>PRIORYTET III</b></p>	<p><b>„Agresja wśród młodzieży – prawda i stereotypy”</b></p>	<p>- Szkolenie odbyło się 9 listopada 2011 roku.</p> <p>- Uczestnikami szkolenia byli doradcy zawodowi OHP, szkolni doradcy zawodowi oraz pedagodzy.</p> <p>- Szkoleniem objęto <b>10 osób</b>.</p> <p>- Realizatorami szkolenia byli doradcy zawodowi Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej w Łodzi, pedagodzy Łódzkiego Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego w Łodzi oraz zaproszony funkcjonariusz Policji.</p> <p>- Szkolenie dotyczyło problematyki agresji młodzieży oraz sposobów radzenia sobie z jej przejawami a także konsekwencji jakie za sobą niesie.</p>
	<p><b>Konferencja „Kreatywność to przyszłość”</b></p>	<p>- Konferencja odbyła się 19 września 2011 roku.</p> <p>- Uczestnikami przedsięwzięcia były osoby poszukujące pracy, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, doradcy zawodowi oraz nauczyciele.</p> <p>- W konferencji uczestniczyło <b>50 osób</b>.</p> <p>- Realizatorami działania byli doradcy zawodowi Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej w Łodzi i Mobilnego Centrum Kariery w Ozorkowie oraz pośrednik pracy Punktu Pośrednictwa Pracy w Ozorkowie.</p> <p>- Celem konferencji było pokazanie potencjału i możliwości tkwiących w postawie kreatywnej młodego człowieka.</p>



	<p><b>„Poradnictwo zawodowe jako ciągły proces tworzenia możliwości wyboru kolejnych kroków na ścieżce edukacyjno – zawodowej młodego człowieka”</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Okres realizacji działania obejmował cały 2011 rok, na przestrzeni którego grupowym poradnictwem zawodowym objęto <b>3056 osób</b> (osoby poszukujące pracy, uczące się, młodzież zagrożoną niedostosowaniem społecznym).</li> <li>- Realizatorami działania byli doradcy zawodowi Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej w Łodzi.</li> <li>- Celem działania było umożliwienie młodzieży nabycia umiejętności aktywnego i elastycznego planowania rozwoju zawodowego, zdobycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do przejścia z edukacji na rynek pracy, znalezienie zatrudnienia bądź uruchomienia własnej działalności gospodarczej.</li> </ul>
	<p><b>„Warsztat pracy doradcy zawodowego w zmieniającej się rzeczywistości społeczno – edukacyjnej”</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zajęcia w ramach doskonalenia usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez Publiczne Służby Zatrudnienia zorganizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Piotrkowie Trybunalskim.</li> <li>- Cykl zajęć zorganizowano w Miejskim Domu Kultury w Radomsku.</li> <li>- Prelekcje dotyczyły metodyki pracy z klientem, narzędzi wykorzystywanych w pracy doradcy zawodowego OHP, trendów rynkowych w świecie edukacyjno – zawodowym oraz przewidywanych i obecnych kierunków zmian w sposobach funkcjonowania instytucji edukacyjnych.</li> </ul>
	<p><b>Warsztaty aktywizujące</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizatorami działania byli doradcy zawodowi z MCK z Sieradza, MCK EFS z Wieruszowa, MCIZ ze Zduńskiej Woli, KP z Wielunia, KP z Łasku.</li> <li>- Uczestnikami warsztatów była młodzież bezrobotna i poszukująca pracy do 25 roku życia.</li> <li>- Lider KP z Łasku udzielał konsultacji indywidualnych osobom niepełnosprawnym w ramach współpracy z sekcją Agape.</li> </ul>
	<p><b>Warsztaty „Szukam pracy”</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zajęcia warsztatowe zostały przeprowadzone przez doradcę zawodowego II stopnia z Klubu Pracy z Sieradza dla <b>40 osób</b>.</li> <li>- Uczestnikami warsztatów była młodzież bezrobotną i poszukującą pracy.</li> </ul>
	<p><b>Program autorski „Stawiam pierwsze kroki na rynku pracy”</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Program przeprowadzony przez doradcę zawodowego z MCK EFS z Wieruszowa dla <b>10 osób</b>.</li> </ul>
	<p><b>Giełdy pracy</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Giełdy pracy mające na celu aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy.</li> <li>- Działania podjęte przez CE i PM w Sieradzu.</li> <li>- W przeciągu 2011 roku odbyło się 5 giełd pracy, podczas których pozyskano <b>323 miejsca pracy</b> (dzięki czemu krótkoterminowe zatrudnienie znalazło <b>278 osób</b>).</li> </ul>
	<p><b>Poradnictwo i doradztwo zawodowe</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Działania obejmujące młodzież w wieku 15 – 25 lat ze szczególnym uwzględnieniem osób z obszarów wiejskich.</li> <li>- Zajęcia zrealizowane przez MCIZ ze Zduńskiej Woli w sesjach wyjazdowych.</li> </ul>



	<b>IV edycja projektu „Szkolenie Praktyka Zatrudnienie Rozwój”</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- W projekcie wzięło udział <b>30 osób</b> – młodzież bezrobotna i ucząca się.</li> <li>- Działanie realizowane przez CE i PM w Sieradzu.</li> <li>- W ramach projektu zrealizowano kursy zawodowe, językowe, komputerowe oraz zajęcia wyrównawcze.</li> </ul>
	<b>Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy</b>	<p>Działania zrealizowane przez jednostki CE i PM w Skierniewicach:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>4 Targi Pracy</b>, w których uczestniczyło <b>2000 osób</b>,</li> <li>- <b>14 giełd pracy</b>, w których uczestniczyło <b>126 osób</b>,</li> <li>- <b>40 warsztatów</b> aktywnego poszukiwania pracy dla <b>480 osób</b>,</li> <li>- <b>45 zajęć aktywizacyjnych</b> dla <b>538 osób</b>,</li> <li>- <b>74 grupowe spotkania informacyjne</b> dla <b>924 osób</b>,</li> <li>- <b>1095 indywidualnych konsultacji</b>,</li> <li>- indywidualne i grupowe <b>poradnictwo zawodowe</b> dla <b>2770 osób</b>,</li> <li>- indywidualne i grupowe <b>informacje zawodowe</b> dla <b>4871 osób</b>.</li> </ul>
<b>PRIORYTET IV</b>	<b>Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Działania zrealizowane przez CE i PM w Sieradzu.</li> <li>- Warsztaty aktywizujące i promujące przedsiębiorczość wśród osób poszukujących pracy.</li> <li>- W warsztatach wzięły udział <b>1134 osoby</b>, które uczestniczyły w <b>54 spotkaniach grupowych</b>, zorganizowanych przez doradców zawodowych z MCK w Skierniewicach, Kutnie oraz ze Zduńskiej Woli.</li> </ul>
	<b>Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Działania obejmujące usługi w module przedsiębiorczości.</li> <li>- Usługi realizowane przez MCK w Kutnie, Łowiczu i Rawie Mazowieckiej.</li> <li>- W ramach usług przeprowadzono porady indywidualne i grupowe dla 879 osób oraz informacje indywidualne i grupowe dla 1313 osób.</li> </ul>

## FUNDACJA „INKUBATOR”

<b>PRIORYTET</b>  <b>VI</b>	<p><b>Projekt „Kapitalny biznes”</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizacja projektu rozpoczęła się 1 maja 2011 r. w ramach Działania 6.2 POKL „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”.</li> <li>- Projekt skierowany został do mieszkańców powiatów: kutnowskiego, łęczyckiego, łowickiego, rawskiego, skierniewickiego oraz miasta Skierniewice.</li> <li>- Budżet projektu wyniósł: <b>3 472 021,28 zł</b>.</li> <li>- Okres realizacji projektu: 01.05.2011 – 31.12.2013 r.</li> <li>- W ramach projektu zorganizowanych zostanie 5 edycji naboru (20 osób w każdej edycji) w terminach:             <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ I edycja – powiat kutnowski – nabór w dniach 15 – 21 czerwca i 4 -5 lipca 2011r.</li> <li>➤ II edycja – powiat łęczycki – nabór w dniach 5 – 9 września 2011 r.</li> <li>➤ III edycja – powiat łowicki – nabór w dniach 12 – 16 grudnia 2011 r.</li> </ul> </li> <li>Edycje planowane:             <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ IV edycja – powiat rawski – planowany termin rozpoczęcia rekrutacji – kwiecień 2012 r.</li> <li>➤ V edycja – powiat skierniewicki i miasto Skierniewice – planowany termin rozpoczęcia rekrutacji – kwiecień 2012 r.</li> </ul> </li> <li>- Podczas rekrutacji w powiecie kutnowskim wpłynęły 62 formularze rekrutacyjne; powiecie łęczyckim 52 formularze rekrutacyjne.</li> <li>- W ramach I oraz II edycji uruchomiono następujące formy wsparcia dla beneficjentów ostatecznych (<b>20 osób</b>):             <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Szkolenie z zakresu rozpoczynania działalności gospodarczej (60 godzin na osobę).</li> <li>➤ Doradztwo indywidualne (8 godzin na osobę).</li> <li>➤ Wsparcie finansowe na uruchomienie działalności gospodarczej w wysokości 20 000 zł na osobę.</li> <li>➤ Podstawowe finansowe wsparcie pomostowe w wysokości do 600 zł/m-c na osobę, przez okres 6 miesięcy.</li> <li>➤ Przedłużone finansowe wsparcie pomostowe w wysokości do 600 zł/m-c na osobę, przez okres 6 miesięcy.</li> <li>➤ Wsparcie pomostowe szkoleniowe w wymiarze 6 godzin na osobę, w zakresie udzielania pierwszej pomocy.</li> </ul> </li> </ul>
-----------------------------------	---

	<p><b>Projekt „Droga do biznesu”</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizacja projektu rozpoczęła się 1 lutego 2010 r. w ramach Działania 6.2 POKL „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”.</li> <li>- Projekt skierowany został do mieszkańców powiatów: poddębickiego, łaskiego oraz wierszowskiego.</li> <li>- Budżet projektu wyniósł: <b>4 839 221,01 zł</b>.</li> <li>- Okres realizacji projektu: 01.02.2010 – 30.04.2012 r.</li> <li>- Podczas rekrutacji wpłynęło 431 formularzy zgłoszeniowych, w tym w powiecie poddębickim – 129, łaskim – 180 oraz wierszowskim – 121.</li> <li>- Blok szkoleniowo – doradczy ukończyło <b>89 osób</b> (72 godziny szkolenia i 6 godzin doradztwa indywidualnego na osobę).</li> <li>- Wsparcie finansowe na uruchomienie działalności gospodarczej oraz wsparcie pomostowe otrzymały <b>83 osoby</b>.</li> <li>- Wsparcie finansowe przedłużone otrzymało <b>35 osób</b>.</li> <li>- Dla beneficjentów ostatecznych uruchomiono następujące formy wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Szkolenie z zakresu rozpoczynania działalności gospodarczej (72 godziny na osobę).</li> <li>➤ Doradztwo indywidualne (6 godzin na osobę).</li> <li>➤ Wsparcie finansowe na uruchomienie działalności gospodarczej w wysokości 40 000 zł na osobę.</li> <li>➤ Podstawowe finansowe wsparcie pomostowe w wysokości do 1 100 zł/m-c na osobę, przez okres 6 miesięcy.</li> <li>➤ Przedłużone finansowe wsparcie pomostowe w wysokości do 1 100 zł/mc na osobę, przez okres 6 miesięcy.</li> </ul> </li> <li>- W ramach realizacji projektu w 2011 roku wsparciem zostało objętych <b>24 beneficjentów ostatecznych</b>.</li> </ul>
	<p><b>Projekt „Własny biznes – szansa dla odważnych II”</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizacja projektu rozpoczęła się 1 września 2009 r. w ramach Działania 6.2 POKL „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”.</li> <li>- Projekt skierowany został do mieszkańców powiatów: zgierskiego oraz łęczyckiego.</li> <li>- Budżet projektu wyniósł: <b>1 645 480,20 zł</b>.</li> <li>- Okres realizacji projektu: 01.09.2009 – 30.04.2011 r.</li> <li>- Podczas rekrutacji wpłynęło 145 formularzy zgłoszeniowych.</li> <li>- W projekcie wzięło udział <b>28 osób</b>.</li> <li>- Wsparcie finansowe jednorazowe i pomostowe otrzymało <b>25 osób</b>.</li> <li>- Wsparcie finansowe pomostowe przedłużone otrzymało <b>15 osób</b>.</li> <li>- Realizacja projektu została zakończona w dniu 30.04.2011 r.</li> </ul>

	<p><b>Projekt „Postaw na siebie”</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizacja projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego rozpoczęła się 01.01.2011 r. w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”.</li> <li>- Budżet projektu wyniósł: <b>1 078 858,14 zł</b>.</li> <li>- Celem projektu była pomoc osobom bezrobotnym i nieaktywnym zawodowo mieszkańcom Łodzi w podjęciu samozatrudnienia.</li> <li>- W ramach projektu zostało wyłonionych <b>30 uczestników – 15 kobiet i 15 mężczyzn</b>, z których ostatecznymi beneficjentami stało się <b>28 osób</b>, dla których uruchomiono następujące formy wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Szkolenie z zakresu rozpoczynania działalności gospodarczej (60 godzin na osobę).</li> <li>➤ Doradztwo indywidualne (6 godzin na osobę).</li> <li>➤ Wsparcie finansowe na uruchomienie działalności gospodarczej w wysokości 20 000 zł na osobę.</li> <li>➤ Podstawowe finansowe wsparcie pomostowe w wysokości do 600 zł/m-c na osobę przez okres 6 miesięcy dla <b>28 osób</b>.</li> <li>➤ Przedłużone finansowe wsparcie pomostowe w wysokości do 600 zł/mc na osobę przez okres 6 miesięcy dla <b>18 osób</b>.</li> </ul> </li> </ul>
	<p><b>Projekt „Zostań swoim szefem”</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Projekt zakończony w dniu 31.07.2011 r. współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 6.2 POKL (rozpoczęty 01.11.2009).</li> <li>- Budżet projektu wyniósł: <b>1 595 045,53 zł</b>.</li> <li>- W 2009 roku w ramach działań rekrutacyjnych wpłynęło 357 formularzy zgłoszeniowych. Do rozmów kwalifikacyjnych zaproszono <b>87 osób</b>, z których do projektu bezpośrednio dostało się <b>28 osób</b>. Wsparcia finansowego na uruchomienie działalności gospodarczej udzielono <b>26 osobom</b>, w kwocie 40 000 zł. Takiej samej liczbie osób przyznano również podstawowe wsparcie pomostowe wypłacane w wysokości 1 100 zł co miesiąc, przez pierwsze 6 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej, przeznaczone na bieżącą obsługę. Przedłużonego wsparcia pomostowego wypłacanego przez kolejne 6 miesięcy udzielono 9 osobom. Wszyscy uczestnicy projektu zakończyli w nim swój udział zgodnie z zaplanowaną ścieżką.</li> <li>- W dniu 8 lipca 2011 roku odbyła się konferencja podsumowująca projekt, w której uczestniczyli wszyscy beneficjenci projektu, członkowie Rady Fundacji oraz przedstawiciele instytucji współpracujących z Fundacją „INKUBATOR”, m.in. WUP w Łodzi, Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi oraz Powiatowych Urzędów Pracy.</li> <li>- W dniu 8 lipca 2011 roku wpłynęło do Fundacji „INKUBATOR” pismo zatwierdzające końcowy wniosek o płatność, złożony w ramach projektu w dniu 31 sierpnia 2011 roku, tym samym projekt należy uznać za zakończony.</li> </ul>

	<p><b>Projekt „Moja firma – moja przyszłość”</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Projekt zakończony w dniu 31.10.2011 r. współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 6.2 POKL, który rozpoczął się 01.02.2010 r.</li> <li>- Budżet projektu wyniósł: <b>1 730 394,72 zł.</b></li> <li>- W ramach rekrutacji wpłynęło 416 formularzy zgłoszeniowych. Do rozmów kwalifikacyjnych zaproszono 88 osób, a bezpośrednio do projektu dostało się <b>30 osób.</b></li> <li>- Wsparcia finansowego w wysokości 40 000 zł na uruchomienie działalności gospodarczej udzielono <b>27 osobom</b> jak również podstawowego wsparcia pomostowego, wypłacanego w wysokości 1 100 zł co miesiąc, przez pierwszych 6 miesięcy prowadzenia działalności. Przedłużone wsparcie pomostowe przyznano 15 osobom uczestniczącym w projekcie. Wszyscy beneficjenci zakończyli swój udział w projekcie, przechodząc całą przygotowaną ścieżkę.</li> <li>- W dniu 21.10.2011 roku odbyła się konferencja podsumowująca projekt, w której uczestniczyli wszyscy beneficjenci projektu, członkowie Rady Fundacji oraz przedstawiciele instytucji współpracujących z Fundacją „INKUBATOR”, m.in. WUP w Łodzi, Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi oraz Powiatowych Urzędów Pracy.</li> <li>- W dniu 30.11.2011 roku złożono wniosek końcowy o płatność w ramach projektu.</li> </ul>
--	--	--

<p><b>PRIORYTET VIII</b></p>	<p><b>Projekt „Czas na biznes”</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizacja projektu rozpoczęła się w dniu 01.09.2011 r. w ramach Podziałania 8.1.2 POKL „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”.</li> <li>- Okres realizacji projektu: 01.09.2011 – 31.08.2013 r.</li> <li>- Budżet projektu: <b>3 275 618, 90 zł.</b></li> <li>- Projekt jest skierowany do osób fizycznych zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej zamieszkujących/pracujących na terenie województwa łódzkiego, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców, przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne.</li> <li>- W projekcie zorganizowane zostaną dwie edycje: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ I edycja – termin przyjmowania formularzy zgłoszeniowych: od 24 października 2011 r. przez 10 dni roboczych.</li> <li>➤ II edycja - termin przyjmowania formularzy zgłoszeniowych: od 16 lutego 2012 roku przez 10 dni roboczych.</li> </ul> </li> <li>- W ramach projektu dla beneficjentów ostatecznych udzielone zostaną następujące formy wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Szkolenie w zakresie rozwoju umiejętności interpersonalnych w wymiarze 24 godzin na osobę.</li> <li>➤ Szkolenie biznesowe w wymiarze 72 godzin na osobę.</li> <li>➤ Doradztwo indywidualne w wymiarze 11 godzin na osobę (w tym doradztwo zawodowe, psychologiczne i biznesowe).</li> <li>➤ Wsparcie finansowe na uruchomienie działalności gospodarczej w wysokości 40 000 zł na osobę.</li> <li>➤ Podstawowe wsparcie pomostowe w wysokości do 1 000 zł co miesiąc na osobę, przez okres 6 miesięcy.</li> <li>➤ Przedłużone wsparcie pomostowe w wysokości do 1000 zł co miesiąc na osobę, przez okres kolejnych 6 miesięcy.</li> <li>➤ Wsparcie pomostowe szkoleniowo – doradcze w wymiarze 12 godzin na osobę (w tym szkolenie specjalistyczne w zakresie udzielania pierwszej pomocy oraz wsparcie doradcze o charakterze specjalistycznym).</li> </ul> </li> <li>- Wsparciem w ramach projektu w 2012 roku objętych zostanie <b>52 beneficjentów</b> ostatecznych.</li> </ul>
------------------------------	--	---

	<p><b>Projekt „Nowy start”</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizacja projektu rozpoczęła się w dniu 01.11.2011 roku w ramach Poddziałania 8.1.2 POKL „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”.</li> <li>- Celem projektu jest przygotowanie w trakcie 22 miesięcy jego trwania, 25 mieszkańców Łodzi oraz powiatu Łódź – Wschód, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz pracowników przewidzianych do zwolnienia bądź zagrożonych zwolnieniem z pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy modernizacyjne z ww. obszarów, do podjęcia działalności gospodarczej.</li> <li>- Grupą docelową projektu są: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Mieszkańcy województwa łódzkiego – pracownicy przewidziani do zwolnienia/zagroźni zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnieni w zakładach pracy przechodzących procesy modernizacyjne, posiadających siedzibę lub jednostkę organizacyjną na terenie następujących powiatów: miasto Łódź lub Łódź – Wschód.</li> <li>➤ Osoby pozostające bez zatrudnienia (tj. osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP lub nieaktywne zawodowo), zamieszkujące na terenie ww. powiatów, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu.</li> </ul> </li> <li>- W projekcie udział weźmie 25 osób, w tym 15 kobiet i 10 mężczyzn.</li> <li>- Budżet projektu wynosi: <b>1 692 036, 84 zł.</b></li> <li>- W ramach projektu dla beneficjentów ostatecznych udzielone zostaną następujące formy wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Szkolenie z zakresu umiejętności kierowniczych w wymiarze 12 godzin na osobę.</li> <li>➤ Szkolenie z podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej w wymiarze 60 godzin na osobę.</li> <li>➤ Doradztwo indywidualne w wymiarze 10 godzin na osobę (w tym doradztwo zawodowe, psychologiczne i biznesowe).</li> <li>➤ Wsparcie finansowe na uruchomienie działalności gospodarczej w wysokości 40 000 zł na osobę.</li> <li>➤ Podstawowe wsparcie pomostowe w wysokości do 1 000 zł co miesiąc na osobę, przez okres 6 miesięcy.</li> <li>➤ Przedłużone wsparcie pomostowe w wysokości do 1000 zł co miesiąc na osobę, przez okres kolejnych 6 miesięcy.</li> <li>➤ Wsparcie pomostowe doradcze w wymiarze 2 godzin na osobę (wsparcie o charakterze specjalistycznym).</li> </ul> </li> </ul>
--	------------------------------------	--

<b>PRIORYTET IX</b>	<b>Projekt „Dobry start – lepsza przyszłość”</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizacja projektu rozpoczęła się 01.09.2010 roku w partnerstwie ze Szkołą Podstawową w Leźnicy Małej w ramach Podziałania 9.1.2 POKL „Wyrównywania szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszenie różnic w jakości usług edukacyjnych”.</li> <li>- Okres realizacji: 01.09.2010 – 30.06.2011 r.</li> <li>- Budżet projektu: <b>313 960 zł.</b></li> <li>- Przedsięwzięcie jest kontynuacją projektu „Rozwijamy skrzydła – edukacja bez barier”.</li> <li>- Celem projektu było wyrównanie szans edukacyjnych dzieci wymagających pracy wyrównawczej i specjalistycznej oraz pomoc w przezwyciężaniu trudności i niepowodzeń w nauce oraz rozwój kluczowych kompetencji poprzez wspieranie i rozwijanie uzdolnień i zainteresowań, w zakresie nauk informatycznych, matematyczno – przyrodniczych i humanistycznych.</li> <li>- W ramach realizacji projektu zakupiono dla szkoły następujące materiały: laptop, telewizory, odtwarzacze DVD, radiomagnetofony, atlasy, słowniki, książki oraz inne pomoce dydaktyczne, niezbędne do realizacji zajęć.</li> <li>- W dniu 18 czerwca 2011 roku, na zakończenie projektu, został zorganizowany na terenie szkoły festyn.</li> </ul>
-------------------------	--	---

**URZĄD MIASTA ŁODZI – DEPARTAMENT ARCHITEKTURY I ROZWOJU – BIURO ROZWOJU**

<b>PRIORYTET I</b>	<b>Warsztaty dla młodzieży opuszczającej placówki wychowawcze</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Warsztaty skierowane były do młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.</li> <li>- Uczestnicy projektu uzyskali informacje dotyczące własnych predyspozycji zawodowych, a także zdobyli wiedzę z zakresu poszukiwania pracy, tj. tworzenia własnego CV oraz prowadzenia rozmów z pracodawcą.</li> <li>- Cel warsztatów przewidywał także zwiększenie umiejętności komunikacyjnych uczestników, co zostało osiągnięte.</li> <li>- W warsztatach brało udział <b>80 osób.</b></li> </ul>
	<b>Program pilotażowy dla kobiet korzystających z MOPS w Łodzi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Program skierowany do kobiet bezrobotnych i poszukujących pracy.</li> <li>- W ramach działania odbyły się dwa dwudniowe cykle 12 godzinnych szkoleń - „Kreowanie wizerunku na rynku pracy”.</li> <li>- Poznanie mocnych stron zwiększyły kursantom możliwość efektywniejszego wykorzystania swoich możliwości w poszukiwaniu pracy.</li> <li>- W programie wzięło udział <b>26 kobiet.</b></li> </ul>



	<p><b>Program pilotażowy dotyczący objęcia doradztwem zawodowym uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Warsztaty przeznaczone były dla uczniów łódzkich szkół gimnazjalnych nr 2,3,8,26,38,41.</li> <li>- Tematyka warsztatów obejmowała następujące zagadnienia: pragnienia i cele życiowe, rynek pracy - zawody przyszłości, sposoby budowania poczucia własnej wartości, predyspozycje osobowościowe, badanie swoich umiejętności oraz temperament.</li> <li>- Młodzież dzięki udziałowi w warsztatach zapoznała się z tematyką rynku pracy i poznała swoje możliwości oraz predyspozycje zawodowe.</li> <li>- W warsztatach wzięło udział <b>385 osób</b>.</li> </ul>
	<p><b>Warsztaty „Aktywizacja zawodowa i readaptacja społeczna mieszkańców Łodzi – osadzonych w zakładach karnych”</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Warsztaty dotyczyły zakładania własnej działalności gospodarczej.</li> <li>- Uczestnicy projektu zostali poinformowani m.in. jak napisać biznesplan, gdzie mogą ubiegać się o bezzwrotne środki finansowe na założenie działalności gospodarczej oraz jak wygląda droga rejestracyjna firmy oparta o tzw. „zasadę jednego okienka”. Ponadto uczestnicy dowiedzieli się jak prawidłowo wypełnić wnioski o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) oraz wnioski do Powiatowego Urzędu Pracy o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.</li> <li>- W warsztatach wzięło udział <b>13 osób</b>.</li> </ul>
<p><b>PRIORYTET III</b></p>	<p><b>Szkolenia z zakresu doradztwa zawodowego</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- W ramach działania dla pracowników socjalnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi (pięć filii) przeprowadzono cztery cykle trzydniowych (18 godzinnych) szkoleń z zakresu doradztwa zawodowego</li> <li>- Osoby objęte programem nauczyły się samoregulacji w zakresie radzenia sobie ze stresem i negatywnymi skutkami pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, co pozytywnie przyczyniło się do radzenia sobie w środowisku pracy oraz zwiększenia wydajności.</li> <li>- W szkoleniach wzięło udział <b>45 osób</b>.</li> </ul>
	<p><b>„Radzenie sobie ze stresem”</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Projekt nie został zrealizowany, gdyż większy nacisk położono na Priorytet I, w ramach którego zostały przeprowadzone dodatkowe działania, nie uwzględnione w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok.</li> </ul>
<p><b>PRIORYTET VI</b></p>	<p><b>Projekt „Perspektywa”</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uczestnikami projektu były osoby długotrwale bezrobotne, bez wykształcenia zawodowego lub ponadgimnazjalnego, samotnie wychowujące dzieci bądź mające na utrzymaniu osobę zależną oraz pracodawcy gotowi zatrudnić osoby bezrobotne na minimum 12 miesięcy.</li> <li>- Pracodawcy, którzy przystąpili do projektu „Perspektywa”, otrzymali w ramach pomocy publicznej refundację na subsydiowane zatrudnienie, do 50% kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.</li> <li>- W projekcie udział wzięły <b>22 osoby</b>.</li> </ul>

	<p><b>Projekt „BiznesKa”</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Projekt skierowany został do kobiet nieaktywnych zawodowo lub bezrobotnych, w tym do powracających lub wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka.</li> <li>- Uczestniczki projektu otrzymały: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 20 000 zł wsparcia finansowego na uruchomienie własnej działalności gospodarczej,</li> <li>➤ wsparcie pomostowe w kwocie 600 zł miesięcznie.</li> </ul> </li> <li>- W projekcie wzięło udział <b>20 kobiet</b>.</li> </ul>
<p><b>PRIORYTET VII</b></p>	<p><b>Projekt „Szansa”</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Projekt skierowano do osób z ustalonym stopniem niepełnosprawności (lekkim oraz umiarkowanym), niezatrudnionych, zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu niepełnosprawności.</li> <li>- Uczestników projektu objęto warsztatami, których problematyka dotyczyła kształtowania umiejętności psychologicznych i aktywnego poszukiwania pracy, kursami z języka angielskiego i obsługi komputera oraz szkoleniami zawodowymi mającymi ich przygotować do odbycia staży i zajęć reintegracji zawodowej.</li> <li>- W marcu i kwietniu 2012 r. <b>30 uczestników</b> projektu rozpoczęło staże i zajęcia reintegracji zawodowej. Każdy z beneficjentów ostatecznych w okresie stażu lub zajęć reintegracji otrzymał stypendium w kwocie 1500 zł brutto.</li> <li>- W projekcie udział wzięło 30 osób.</li> </ul>
	<p><b>Projekt „Wspólnie aktywni – model pracowni aktywizacji osób w wieku powyżej 45 roku życia”</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Projekt nie był uwzględniony w RPDZ na rok 2011.</li> <li>- Projekt zakłada integrację społeczną i zawodową osób powyżej 45 roku życia poprzez adaptację rozwiązania przetestowanego i funkcjonującego w Danii.</li> <li>- Projekt skierowany jest do <b>100 osób</b> nieaktywnych zawodowo lub bezrobotnych.</li> <li>- Projekt realizowany jest w partnerstwie krajowym z Regionem Ziemi Łódzkiej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” i międzynarodowym z Jobcenter Aarhus (Dania).</li> <li>- Okres realizacji projektu 1.07.2011 - 31.12.2012 r.</li> </ul>