

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**

**2019 rok**

**WOJEWÓDZTWO ŁÓDZKIE**

**Łódź, lipiec 2020**

**Spis treści**

**Wstęp** ………………………………..…………………………………………….………..….…………………..3

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy…..….……………………………………….………..5
2. Analiza umiejętności i uprawnień…..….………………………………………………………..24
3. Analiza rynku edukacyjnego…..….…………………………………………………...…………27
4. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych…..….…………………………………31

**Podsumowanie**………………………..…….……………………………………………………………..……39

WSTĘP

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, określonych przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Monitoring sporządzany zgodnie z jednolitymi wytycznymi rekomendowanymi przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przez urzędy pracy w całej Polsce pozwala na pozyskanie informacji o kierunkach zmian zachodzących na regionalnym i lokalnym rynku pracy. Umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Jest ważnym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Ponadto, powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych[[1]](#footnote-1) stanowi kompilację danych dotyczących popytu i podaży pracy w województwie łódzkim. W głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz danych dotyczących ofert pracy publikowanych w Internecie. Wykorzystuje informacje Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też korzysta z wyników badań kwestionariuszowych. Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności oraz uprawnień posiadanych przez bezrobotnych także tych najbardziej pożądanych przez pracodawców.

Niniejszy raport zawiera informacje w ujęciu diagnostycznym, obejmujące swym zakresem: analizę kierunków i natężenia zmian zachodzących na badanym rynku pracy w danym roku sprawozdawczym oraz ujęciu prognostycznym, zawierającym analizę w perspektywie pięcioletniej. Zgodnie z założeniami raport składa się z następujących elementów:

* + analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy,
  + analizy umiejętności i uprawnień,
  + analizy rynku edukacyjnego,
  + rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Podstawowe pojęcia i definicje, które pojawiły się w niniejszym raporcie:

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

**Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

**Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

**Kwalifikacje t**o układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

**Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej dwunastu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

**Bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu dwunastu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Za sukcesem gospodarczym naszego regionu stoją m.in. dogodne tereny inwestycyjne, korzystne położenie na skrzyżowaniu autostrad oraz dynamicznie rozwijająca się sieć transportowa. Komunikacja w obrębie województwa łódzkiego ułatwia płynność zasobów pracy. W całym regionie dość dobrze rozwinięta jest sieć połączeń miedzy powiatami. Rozbudowana i nowoczesna Łódzka Kolej Aglomeracyjna, bliskość autostrad oraz tras szybkiego ruchu umożliwiają „wędrówkę” za pracą. W 2019 roku wyniki badań wskazywały na dobrą kondycję firm obecnych w regionie i duże potrzeby zatrudnieniowe lokalnych przedsiębiorców.

Analiza wskaźników bezrobocia rejestrowanego dla województwa łódzkiego potwierdza utrzymanie się korzystnych trendów w ostatnich latach. W końcu 2019 r. w naszym województwie zarejestrowano 58 722 bezrobotnych (o 7 314 osób mniej niż w końcu ubiegłego roku). W strukturze bezrobocia w końcu 2019 r. kobiety stanowiły 53,1%. Wskaźnik stopy bezrobocia spadł o 0,7 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego i osiągnął poziom 5,4%.

***Wykres\_1*** *Struktura bezrobocia stan na koniec grudnia w latach 2017-2019*

W porównaniu z ubiegłym rokiem napływ do rejestrów powiatowych urzędów pracy w województwie łódzkim był niższy o 11 342 osoby i dotyczył **95 283** bezrobotnych.

***Wykres\_2*** *Napływ i odpływ w latach 2017 – 2019*

Podobnie jak w latach ubiegłych stan bezrobocia w końcu 2019 r. zmniejszył się w stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego. Zmalała też liczba ofert pracy.

W 2019 roku do powiatowych urzędów pracy na terenie województwa łódzkiego wpłynęło łącznie 123 293 oferty pracy. W porównaniu z rokiem ubiegłym pula ofert pracy, z których skorzystać mogły osoby poszukujące zatrudnienia zmalała o 9 926 ofert.

Wśród ofert pracy, które napłynęły do powiatowych urzędów pracy naszego województwa w analizowanym okresie zgłoszono 15 793 oferty na subsydiowane miejsca pracy, o 2 292 oferty mniej niż w roku ubiegłym.

***Wykres\_3*** *Oferty pracy zgłoszone do powiatowych urzędów pracy woj. łódzkiego w latach 2017 – 2019*

Poniżej przedstawiono dane dotyczące wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2019 r. w podziale na powiaty województwa łódzkiego. Informacje pochodzą z baz powiatowych urzędów pracy naszego województwa. W analizowanym okresie sprawozdawczym największa liczba wolnych miejsc pracy dotyczyła miasta Łodzi oraz powiatów, na terenie których ulokowały się firmy z Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.

***Wykres\_4*** *Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w podziale na powiaty woj. łódzkiego w 2019 r.*

Struktura bezrobocia wg danych z Systemu Syriusz (generowanych na potrzeby raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych)[[2]](#footnote-2)

W rejestrach bezrobocia najliczniej występują zawody, które nie wymagają skomplikowanych umiejętności zawodowych, czy żmudnej edukacji zawodowej. Analiza struktury bezrobocia wg elementarnych grup zawodów potwierdza jedynie wnioski płynące z bezpośrednich badań rynku pracy. Specjalności, które pojawiają się dość licznie w rejestrach bezrobocia, cieszą się dużym wzięciem na rynku pracy. Od lat do tej kategorii należą: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, czy szwaczki, hafciarki i pokrewni.

***Tabela\_1*** *Bezrobotni, oferty pracy wg elementarnych* ***grup zawodów***

*(ranking pierwszych dwudziestu grup uszeregowanych wg liczby bezrobotnych na koniec 2019 roku)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Bezrobotni ogółem** | | | **Bezrobotni absolwenci** | **Bezrobotni długotrwale** | **Napływ ofert pracy w okresie** | |
| **Kod grupy** | **Wielkie grupy zawodów** | **napływ w okresie** | **odpływ w okresie** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 7874 | 8680 | 5583 | 71 | 2961 | 3144 | 1099 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 2968 | 3304 | 2083 | 6 | 1191 | 15224 | 1423 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 1967 | 2170 | 1572 | 1 | 968 | 2813 | 35 |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 1507 | 1760 | 1291 | 0 | 756 | 401 | 0 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 1919 | 2143 | 1275 | 2 | 680 | 3779 | 0 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 1823 | 2009 | 1172 | 15 | 599 | 3010 | 108 |
| 5120 | Kucharze | 1718 | 1815 | 1157 | 44 | 610 | 2541 | 66 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 1168 | 1388 | 1036 | 5 | 650 | 2331 | 99 |
| 5141 | Fryzjerzy | 1550 | 1675 | 981 | 70 | 517 | 535 | 31 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 1257 | 1384 | 948 | 3 | 531 | 311 | 41 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 1897 | 1996 | 944 | 45 | 375 | 609 | 95 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 1893 | 1966 | 921 | 3 | 388 | 9932 | 1564 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 1417 | 1542 | 869 | 19 | 446 | 358 | 32 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 1196 | 1242 | 816 | 7 | 426 | 8516 | 140 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 1067 | 1174 | 751 | 0 | 390 | 668 | 0 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 1323 | 1471 | 740 | 48 | 383 | 20 | 62 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 792 | 943 | 667 | 1 | 411 | 38 | 0 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 1044 | 1131 | 608 | 47 | 282 | 69 | 343 |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 738 | 855 | 605 | 1 | 344 | 201 | 14 |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 1097 | 1191 | 592 | 5 | 282 | 697 | 31 |

W bazach powiatowych urzędów pracy obserwuje się duży udział osób, które wykonują zawody funkcjonujące w tzw. szarej strefie. W tym dość powszechnym procederze biorą udział m.in. osoby zaklasyfikowane w grupach: robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym; pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne; kucharze; murarze i pokrewni; piekarze, cukiernicy i pokrewni, czy fryzjerzy.

***Tabela\_2*** *Bezrobotni, oferty pracy* ***wg zawodów***

*(ranking pierwszych dwudziestu grup uszeregowanych wg liczby bezrobotnych na koniec 2019 roku)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Bezrobotni ogółem** | | | **Bezrobotni absolwenci** | **Bezrobotni długotrwale** | **Napływ ofert pracy w 2019 r.** | |
| **Kod zawodu** | **Wielkie grupy zawodów** | **napływ w okresie** | **odpływ w okresie** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** |
| 522301 | Sprzedawca | 6995 | 7728 | **4987** | 59 | 2652 | 2270 | 673 |
| 515303 | Robotnik gospodarczy | 1867 | 2051 | **1481** | 1 | 904 | 2765 | 35 |
| 931301 | Pomocniczy robotnik budowlany | 1919 | 2143 | **1275** | 2 | 680 | 3779 | 0 |
| 753303 | Szwaczka ręczna | 1399 | 1621 | **1179** | 0 | 692 | 245 | 0 |
| 512001 | Kucharz | 1648 | 1745 | **1120** | 42 | 595 | 1892 | 66 |
| 932911 | Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym | 1323 | 1509 | **982** | 1 | 601 | 3834 | 1366 |
| 722204 | Ślusarz | 1201 | 1322 | **897** | 3 | 501 | 236 | 41 |
| 514101 | Fryzjer | 1326 | 1418 | **854** | 62 | 447 | 441 | 31 |
| 932990 | Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | 1266 | 1372 | **849** | 2 | 466 | 9073 | 0 |
| 932101 | Pakowacz ręczny | 1195 | 1241 | **816** | 7 | 426 | 8514 | 140 |
| 432103 | Magazynier | 1660 | 1733 | **807** | 1 | 351 | 6838 | 1564 |
| 331403 | Technik ekonomista | 1266 | 1410 | **710** | 45 | 369 | 14 | 14 |
| 411090 | Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 1128 | 1220 | **672** | 9 | 323 | 1167 | 0 |
| 711202 | Murarz | 827 | 906 | **640** | 0 | 349 | 318 | 0 |
| 753105 | Krawiec | 762 | 897 | **639** | 1 | 390 | 31 | 0 |
| 911207 | Sprzątaczka biurowa | 636 | 792 | **601** | 0 | 389 | 1002 | 71 |
| 411004 | Technik prac biurowych | 664 | 755 | **484** | 6 | 270 | 1709 | 90 |
| 723103 | Mechanik pojazdów samochodowych | 1092 | 1115 | **457** | 41 | 145 | 270 | 71 |
| 751201 | Cukiernik | 626 | 678 | **445** | 17 | 246 | 123 | 0 |
| 752205 | Stolarz | 741 | 791 | **393** | 4 | 185 | 328 | 0 |

Analiza danych o bezrobotnych i ofertach pracy wg wielkich grupach zawodów wyraźnie wskazuje, iż w strukturze bezrobocia w 2019 r. (podobnie jak w latach ubiegłych) wyróżniały się trzy wielkie grupy zawodów: ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY, PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE. Do osób bezrobotnych z tychże grup zawodów najczęściej kierowane były także oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy w naszym województwie.

***Tabela\_3*** *Bezrobotni, oferty pracy w 2019 roku wg wielkich grup zawodów*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Bezrobotni ogółem** | | | **Bezrobotni absolwenci** | **Bezrobotni długotrwale** |
| **Kod grupy** | **Wielkie grupy zawodów** | **napływ w okresie** | **odpływ w okresie** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | 111 | 111 | 67 | 37 | 0 |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 1105 | 1166 | 748 | 336 | 690 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 9517 | 10162 | 4906 | 2169 | 3122 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 11011 | 11947 | 6191 | 2960 | 5991 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 5705 | 6050 | 3272 | 1557 | 14918 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 17340 | 18817 | 11832 | 6286 | 14018 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 898 | 997 | 713 | 428 | 563 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 18191 | 20103 | 12319 | 6442 | 20742 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 5569 | 5985 | 3433 | 1597 | 25066 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 10770 | 11883 | 7617 | 4249 | 48308 |
| Razem |  | 80217 | 87221 | 51098 | 26061 | 133418 |

Wśród bezrobotnych absolwentów w 2019 r. dominowały zawody zaszeregowane w grupach wielkich: ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY oraz PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE. Wśród elementarnych grup zawodów licznie reprezentowani byli: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), fryzjerzy, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, technicy mechanicy, mechanicy pojazdów samochodowych, kucharze, spedytorzy i pokrewni.

***Tabela\_4*** *Bezrobotni absolwenci na koniec 2019 roku wg elementarnych grup zawodów*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kod grupy** | ***Elementarne grupy zawodów*** | ***stan na koniec okresu*** |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 71 |
| 5141 | Fryzjerzy | 70 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 48 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 47 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 45 |
| 5120 | Kucharze | 44 |
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 36 |
| 3434 | Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych | 33 |
| 4224 | Recepcjoniści hotelowi | 30 |
| 2421 | Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | 28 |
| 3512 | Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 25 |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 24 |
| 7129 | Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 22 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 19 |
| 2619 | Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani | 18 |
| 2359 | Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani | 17 |
| 3142 | Technicy rolnictwa i pokrewni | 16 |
| 2643 | Filolodzy i tłumacze | 16 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 15 |
| 3112 | Technicy budownictwa | 15 |

W prezentowanym poniżej rozkładzie dwudziestu najliczniejszych grup zawodów w 2019 roku, długotrwale bezrobotnych reprezentowały zawody nie wymagające skomplikowanych umiejętności czy kwalifikacji: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, gospodarze budynków, szwaczki, hafciarki i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, pomoce i sprzątaczki biurowe. To głównie przedstawiciele wielkich grup zawodów takich jak: PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE, OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ oraz ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY.

***Tabela\_5*** *Długotrwale bezrobotni na koniec 2019 roku wg elementarnych grup zawodów*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kod grupy** | **Elementarne grupy zawodów** | **stan na koniec okresu** |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 2961 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 1191 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 968 |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 756 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 680 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 650 |
| 5120 | Kucharze | 610 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 599 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 531 |
| 5141 | Fryzjerzy | 517 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 446 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 426 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 411 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 390 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 388 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 383 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 375 |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 344 |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 328 |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 296 |

W strukturze zawodowej zarejestrowanych w końcu grudnia 2019 r. bezrobotnych poprzednio pracujących najbardziej liczną kategorię (13 889 osób, o 1 714 osób mniej niż w roku ubiegłym; 25,88% całkowitej liczby bezrobotnych) stanowiły osoby zaklasyfikowane do grupy wielkiej PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY (Tabela\_6).

Kolejne grupy w przedstawionym rankingu to PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE (12 308 osób, o 1 130 osób mniej niż w roku ubiegłym; 22,94% ogółu bezrobotnych), ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY (10 490 osób, o 1 115 osób mniej w porównaniu z rokiem ubiegłym; 19,55% ogółu bezrobotnych) oraz znacznie mniej liczna od pozostałych - grupa PRACOWNIKÓW BIUROWYCH (4 966 osób, o 264 osoby mniej w porównaniu z rokiem ubiegłym; 9,25% ogółu bezrobotnych).

W analizowanej populacji bezrobotnych nielicznie reprezentowane były grupy zawodów: SIŁY ZBROJNE, ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY.

***Tabela\_6*** *Bezrobotni w 2019 roku*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa wielkiej grupy zawodów** | **PUP (zarejestrowani bezrobotni poprzednio pracujący) \*** | **BAEL**  **(bezrobotni poprzednio pracujący) \*\*[[3]](#footnote-3)** | **Razem** |
| **w liczbach bezwzględnych** |  |  |  |
| Ogółem | 53 664 | 30 000 | x |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 1 095 | 1 000 | x |
| SPECJALIŚCI | 2 548 | 1 450 | x |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 3 292 | 4 400 | x |
| PRACOWNICY BIUROWI | 4 966 | 5 025 | x |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 13 889 | 6 700 | x |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 354 | 275 | x |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 10 490 | 3 300 | x |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 4 608 | 2 925 | x |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 12 308 | 4 925 | x |
| SIŁY ZBROJNE | 114 |  | x |
| **wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach** |  |  | **wskaźnik zróżnicowania (PUP vs BAEL)** |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 2,04% | 3,33% | 0,61 |
| SPECJALIŚCI | 4,75% | 4,83% | 0,98 |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 6,13% | 14,67% | 0,42 |
| PRACOWNICY BIUROWI | 9,25% | 16,75% | 0,55 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 25,88% | 22,33% | 1,16 |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 0,66% | 0,92% | 0,72 |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 19,55% | 11,00% | 1,78 |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 8,59% | 9,75% | 0,88 |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 22,94% | 16,42% | 1,40 |
| SIŁY ZBROJNE | 0,21% |  |  |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 2,04% | 3,33% | 0,61 |

\* średnia arytmetyczna ze stanów na koniec miesięcy

\*\* średnia arytmetyczna z kwartałów

Poniżej przedstawiono tabelę, która prezentuje dane dotyczące **wskaźnika długotrwałego bezrobocia** dla województwa łódzkiego w 2019 roku.

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia wg elementarnych grup zawodów informuje, jaki odsetek w danym okresie sprawozdawczym w populacji bezrobotnych stanowią osoby długotrwale pozostające bez zatrudnienia. Wskaźnik prezentuje jedynie proporcje miedzy wspomnianymi wielkościami, pomijając, co istotne dla analizy zjawiska, liczebności długotrwale bezrobotnych w poszczególnych grupach zawodów. By dokonać interpretacji wskaźnika posłużono się własną metodyką zestawienia danych, która uwzględnia oba wspomniane warunki. Na potrzeby poniższej analizy została wypracowana następująca agregacja danych:

I etap – z zestawienia zawierającego wszystkie elementarne grupy zawodów wyodrębniono te grupy, których liczebność w kategorii długotrwale bezrobotni była większa niż 100 osób.

II etap – z otrzymanego zbioru wybrano tylko te obserwacje, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był większy niż 50%.

III etap - pozyskane w ten sposób dane uszeregowano wg liczebności osób długotrwale bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów wyselekcjonowanych na potrzeby poniższej analizy. W ten sposób otrzymano zestawienie grup zawodów, w których zarówno liczebności w strukturze bezrobocia (stan na koniec okresu) >100, jak również wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia >50%.

***Tabela\_7*** *Elementarne grupy zawodów uszeregowane wg stanu bezrobocia długotrwałego na koniec okresu sprawozdawczego 2019 r., dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia >50%,*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod grupy zawodów** | **Elementarne grupy zawodów** | **napływ w okresie** | **odpływ w okresie** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu długotrwale bezrobotni** | **CBOP** | **Internet** | **wskaźnik długotrwałego bezrobocia**  **%** | **wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 7874 | 8680 | 5583 | 2961 | 3144 | 1099 | 53,04 | 1,10 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 2968 | 3304 | 2083 | 1191 | 15224 | 1423 | 57,18 | 1,11 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 1967 | 2170 | 1572 | 968 | 2813 | 35 | 61,58 | 1,10 |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 1507 | 1760 | 1291 | 756 | 401 | 0 | 58,56 | 1,17 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 1919 | 2143 | 1275 | 680 | 3779 | 0 | 53,33 | 1,12 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 1168 | 1388 | 1036 | 650 | 2331 | 99 | 62,74 | 1,19 |
| 5120 | Kucharze | 1718 | 1815 | 1157 | 610 | 2541 | 66 | 52,72 | 1,06 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 1823 | 2009 | 1172 | 599 | 3010 | 108 | 51,11 | 1,10 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 1257 | 1384 | 948 | 531 | 311 | 41 | 56,01 | 1,10 |
| 5141 | Fryzjerzy | 1550 | 1675 | 981 | 517 | 535 | 31 | 52,70 | 1,08 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 1417 | 1542 | 869 | 446 | 358 | 32 | 51,32 | 1,09 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 1196 | 1242 | 816 | 426 | 8516 | 140 | 52,21 | 1,04 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 792 | 943 | 667 | 411 | 38 | 0 | 61,62 | 1,19 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 1067 | 1174 | 751 | 390 | 668 | 0 | 51,93 | 1,10 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 1323 | 1471 | 740 | 383 | 20 | 62 | 51,76 | 1,11 |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 738 | 855 | 605 | 344 | 201 | 14 | 56,86 | 1,16 |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 746 | 858 | 583 | 328 | 461 | 436 | 56,26 | 1,15 |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 954 | 1015 | 582 | 296 | 599 | 289 | 50,86 | 1,06 |
| 3119 | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | 836 | 892 | 548 | 284 | 824 | 306 | 51,82 | 1,07 |
| 9333 | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | 709 | 773 | 472 | 268 | 3764 | 704 | 56,78 | 1,09 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 618 | 679 | 450 | 241 | 1109 | 151 | 53,56 | 1,10 |
| 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 416 | 491 | 360 | 233 | 184 | 0 | 64,72 | 1,18 |
| 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 592 | 668 | 409 | 213 | 718 | 178 | 52,08 | 1,13 |
| 3343 | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 508 | 565 | 335 | 192 | 342 | 362 | 57,31 | 1,11 |
| 9613 | Zamiatacze i pokrewni | 397 | 455 | 322 | 186 | 86 | 0 | 57,76 | 1,15 |
| 2631 | Ekonomiści | 434 | 492 | 296 | 170 | 0 | 126 | 57,43 | 1,13 |
| 9412 | Pomoce kuchenne | 419 | 476 | 302 | 169 | 1624 | 18 | 55,96 | 1,14 |
| 3142 | Technicy rolnictwa i pokrewni | 521 | 564 | 307 | 160 | 3 | 0 | 52,12 | 1,08 |
| 7511 | Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | 408 | 435 | 274 | 154 | 4805 | 41 | 56,20 | 1,07 |
| 6113 | Ogrodnicy | 323 | 357 | 252 | 144 | 387 | 0 | 57,14 | 1,11 |

opracowanie własne

W przypadku **wskaźnika płynności bezrobotnych** przyjęto podobna zasadę, jaka została opisana wcześniej. Wśród obserwacji umieszczonych w tabeli\_8 znalazły się grupy zawodów, których liczebność w strukturze bezrobocia na koniec 2019 roku przekroczyła 100 osób, zaś wskaźnik płynności bezrobotnych był większy niż 1. Wskaźnik płynności bezrobotnych większy od 1 informuje, iż w wyselekcjonowanych grupach zawodów odpływ bezrobotnych był większy niż napływ bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Poniżej zaprezentowana selekcja grup zawodów obrazuje, które z elementarnych grup zawodów należą do zbioru kwalifikacji czy umiejętności z dużą rotacją na rynku pracy. Używane tu pojęcie dotyczy przede wszystkim takich zawodów, które cieszą się dużym wzięciem ze strony pracodawców. Osoby wykonujące wskazane profesje często zmieniają pracę. Wśród czynników mających wpływ na wymiar tego zjawiska wymienić można mi.in. oferowane przez pracodawcę warunki pracy.

***Tabela\_8*** *Elementarne grupy zawodów, uszeregowane wg stanu bezrobocia na koniec okresu sprawozdawczego 2019 r. , dla których wskaźnik płynności bezrobocia >1*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod grupy zawodów** | **Elementarne grupy zawodów** | **napływ w okresie** | **odpływ w okresie** | **stan na koniec okresu** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 7874 | 8680 | 5583 | 3144 | 1099 | 1,10 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 2968 | 3304 | 2083 | 15224 | 1423 | 1,11 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 1967 | 2170 | 1572 | 2813 | 35 | 1,10 |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 1507 | 1760 | 1291 | 401 | 0 | 1,17 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 1919 | 2143 | 1275 | 3779 | 0 | 1,12 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 1823 | 2009 | 1172 | 3010 | 108 | 1,10 |
| 5120 | Kucharze | 1718 | 1815 | 1157 | 2541 | 66 | 1,06 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 1168 | 1388 | 1036 | 2331 | 99 | 1,19 |
| 5141 | Fryzjerzy | 1550 | 1675 | 981 | 535 | 31 | 1,08 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 1257 | 1384 | 948 | 311 | 41 | 1,10 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 1897 | 1996 | 944 | 609 | 95 | 1,05 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 1893 | 1966 | 921 | 9932 | 1564 | 1,04 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 1417 | 1542 | 869 | 358 | 32 | 1,09 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 1196 | 1242 | 816 | 8516 | 140 | 1,04 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 1067 | 1174 | 751 | 668 | 0 | 1,10 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 1323 | 1471 | 740 | 20 | 62 | 1,11 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 792 | 943 | 667 | 38 | 0 | 1,19 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 1044 | 1131 | 608 | 69 | 343 | 1,08 |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 738 | 855 | 605 | 201 | 14 | 1,16 |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 1097 | 1191 | 592 | 697 | 31 | 1,09 |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 746 | 858 | 583 | 461 | 436 | 1,15 |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 954 | 1015 | 582 | 599 | 289 | 1,06 |
| 3119 | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | 836 | 892 | 548 | 824 | 306 | 1,07 |
| 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 846 | 866 | 535 | 6209 | 0 | 1,02 |
| 9333 | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | 709 | 773 | 472 | 3764 | 704 | 1,09 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 618 | 679 | 450 | 1109 | 151 | 1,10 |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 908 | 985 | 435 | 106 | 301 | 1,08 |
| 5413 | Pracownicy ochrony osób i mienia | 623 | 662 | 428 | 474 | 81 | 1,06 |
| 8322 | Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | 717 | 776 | 416 | 1386 | 94 | 1,08 |
| 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 592 | 668 | 409 | 718 | 178 | 1,13 |

Z powyższych zestawień wynikają wnioski, które po krótce opisano już wcześniejszej. Część grup zawodów charakteryzująca się dużą reprezentacją w strukturze bezrobocia oraz wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia, należy również do zbioru grup zawodów, wśród których odpływ osób bezrobotnych z rejestrów powiatowych urzędów pracy przewyższa ich napływ. Wskazane w tychże grupach kwalifikacje dotyczą głownie profesji o silnej rotacji na rynku pracy, czego dowodzi kolejna tabela prezentująca analizę grup wg wskaźnika płynności bezrobocia.

W 2019 roku byli to m.in. sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, gospodarze budynków, szwaczki, hafciarki i pokrewni czy robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym. Wymienione grupy zawodów cechuje znaczna bierność zawodowa. Duży odsetek osób długotrwale bezrobotnych nie wykazuje chęci, by pracować w swym zawodzie – są to głównie osoby w wieku przedemerytalnym, o nieaktualnym przygotowaniu do zawodu, często z problemami zdrowotnymi. Analizowane grupy zawodów są także silnie reprezentowane w szarej strefie. Należy jednak podkreślić, iż na tego rodzaju kwalifikacje i umiejętności istnieje stały popyt, co potwierdza wskaźnik płynności bezrobotnych przekraczający wartość 1. Większa część osób posiadających wskazane zawody, zostaje wchłonięta przez rynek pracy - znajdują zatrudnienie w swoich, pokrewnych bądź innych profesjach. Miejsca pracy proponowane osobom z takimi kwalifikacjami z reguły nie wymagają specjalnych umiejętności, ale często są nisko płatne. Stąd wzmożona rotacja na stanowiskach pracy, powodowana głównie nieatrakcyjnym wynagrodzeniem oraz trudnymi warunkami pracy.

Charakterystyka popytu na pracę wg danych z Systemu Syriusz (generowanych na potrzeby raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych)

Obserwując rynek pracy w Łódzkiem wyraźnie widać branże wiodące w rozwoju naszego województwa. Należą do nich: „nowoczesny przemysł włókienniczy i mody”, „zaawansowane materiały budowlane”, „medycyna, farmacja, kosmetyki”, „energetyka, w tym odnawialne źródła energii”, „innowacyjne rolnictwo i przetwórstwo rolno-spożywcze”, „informatyka i telekomunikacja” oraz branża TSL. To w tych dziedzinach poszukiwani są specjaliści m.in. biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy, inżynierowie chemicy i chemicy, analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych, projektanci i administratorzy baz danych, programiści, czy inżynierowie elektrycy i energetycy, inżynierowie organizacji i planowania produkcji, mistrzowie nadzorujący pracę załogi czy kierownicy zmiany oraz specjaliści ds. jakości. Jak wskazują eksperci rynku pracy wymienione kwalifikacje i umiejętności w obrębie tych branż poszukiwane są nie tylko wśród osób z wykształceniem wyższym.

Niestety pod względem płac Łódzkie nie jest konkurencyjnym województwem wśród regionów Polski, a niewysokie wynagrodzenia, na jakie godzą się osoby zatrudnione w firmach ulokowanych na terenie naszego województwa, to jeden z argumentów przyciągających inwestorów. Jednak dotychczasowe zasoby kadrowe powoli się kurczą a chętnych do pracy za proponowane stawki brakuje. W 2019 r. braki kadrowe pracodawców były dominującą i najtrudniejszą do rozwiązania kwestią.

W 2019 r. podobnie jak w latach ubiegłych na łódzkim rynku pracy dominowały oferty pracy niskiej jakości.

„[…] Najwięcej ofert dotyczyło miejsc pracy najgorszej jakości, gdzie pracownik nie otrzymuje żadnych benefitów i gdzie nie liczy się doświadczenie oraz posiadane kwalifikacje. Takich ofert było dużo, i na nie najtrudniej było znaleźć pracowników. Wydaje się, że głównym powodem są obecnie zbyt niskie oferowane stawki, za które ludzie nie chcą podejmować pracy. Zasoby taniej siły roboczej zgodnie z przewidywaniami uczestniczących w badaniu ekspertów wyraźnie się skurczyły. *„Im niższe stanowisko tym trudniej. Tak naprawdę brakuje mi robotników.”* (FGI, produkcja przemysłowa)[[4]](#footnote-4).

Powodem, dla którego w roku sprawozdawczym brakowało pracowników były też trudne warunki pracy. W przypadku ciężkiej, niejednokrotnie szkodliwej dla zdrowia, czasem niebezpiecznej czy wielozmianowej pracy fizycznej motywacją nie są nawet wysokie zarobki. Nie pomaga obniżenie wymagań stawianych potencjalnym kadrom. By pozyskać nowych pracowników przedsiębiorcy formułują krótkie zachęty w ogłoszeniach o pracę: „Magazynier - darmowy transport/wysokie zarobki”, „Masz dosyć pracy na trzy zmiany? Dołącz do nas!”, „Chodź, pomaluj nasz świat! Lakiernik poszukiwany!”, „Odpuść sobie poranne korki - pracuj w nocy i zarób nawet do 3600 zł brutto!”, „Praca dodatkowa na magazynie - 1690 zł brutto / godziny do wyboru”, „Montowanie komponentów - wysokie zarobki - transport - dwie zmiany”, „Pracownik montażu - praca dla kobiet oraz mężczyzn - bez doświadczenia” [[5]](#footnote-5).

Z kolei praca wymagająca wysokich kwalifikacji jest wyżej opłacana, choć wynagrodzenie często uzależnione jest od możliwości finansowych pracodawcy. Jak wskazują wyniki badań „o znalezienie pracy na stanowiskach wysokiej jakości – dobrze płatnej, dającej perspektywy rozwoju, pozwalającej na realizację zawodową - zdaniem pracowników jest w województwie łódzkim bardzo trudno”[[6]](#footnote-6). Niestety, nawet w obrębie jednej branży czy zbliżonych stanowisk pracy, płace w regonie łódzkim różnią się. Zdarza się, że osoby z poszukiwanymi na rynku umiejętnościami zawodowymi zmieniają miejsce pracy z uwagi na lepsze płace oferowane w firmach tej samej branży w innej części województwa lub poza nim. Rotacja dotyczy przede wszystkim pracowników związanych z produkcją, transportem i logistyką, handlem i usługami, IT oraz budownictwem.

Warto wspomnieć, iż pakiet benefitów dla pracowników w ostatnich latach poszerzył się. Wśród profitów, z których mogą obecnie korzystać pracownicy, wymienić należy dofinansowanie dowozu do pracy czy usług gastronomicznych np. obiadów w firmie, darmową, specjalistyczną opiekę zdrowotną, dotacje do rodzinnych zajęć sportowych oraz wyjść do kina.

Przytoczone tu czynniki podwyższają ocenę jakości miejsc pracy. Jednak mimo rosnących udogodnień ze strony pracodawców naszego województwa „rozpowszechniona jest opinia […], iż nie szanują oni swoich pracowników, nie dbają o nich i nie inwestują w ich kwalifikacje, pomimo realnych trudności ze znalezieniem kandydatów do pracy. Eksperci rynku pracy zwracają uwagę, iż pracodawcy przystosowują się do dużej rotacji, czyniąc z niej niekiedy wręcz strategię biznesową […]”[[7]](#footnote-7). Wśród przedsiębiorców naszego regionu obserwuje się nagminne zapełnianie wakatów pracownikami zza wschodniej granicy, czy zatrudnianie młodych osób, z minimalnym doświadczeniem, często w ramach subsydiowanych miejsc pracy. Pracodawcy nader często proponują minimalne wynagrodzenie w ramach umowy. Pozostałą część płacy regulują poza nią. Z kolei rozpowszechnione w ostatnich latach zatrudnienie przez agencje pracy tymczasowej oferuje kiepskie warunki pracy.

Warto wspomnieć, że nabór do pracy odbywa się na wielu płaszczyznach. Przedsiębiorcy mają sprawdzone ścieżki poszukiwania nowych pracowników. Posiłkują się rekrutacją prowadzoną przez niepubliczne agencje pośrednictwa pracy. Wewnętrzny system premii i nagród, motywuje też obecnych pracowników do pozyskiwania w szeregi rodzimych firm kolejnych kadr. Dlatego nie wszystkie oferty obecne na rynku pracy trafiają do urzędów pracy.

W dostępnych ogłoszeniach o pracę przeważają opisy stanowisk, w których pracodawcy precyzują umiejętności i kwalifikacje potrzebne do pracy we wskazanym miejscu. Zakres czynności często dotyczy kilku zawodów. Wielozawodowść obejmuje zarówno wysokiej klasy specjalistów np. z dziedziny informatyki, automatyki, elektroniki, czy outsourcingu biznesowego, jak również osoby o niższych kwalifikacjach, wykonujące prace związane np. z usługami, jak ślusarz spawacz, operator koparko ładowarki, kelner barman, kierowca dostawca.

Coraz więcej nowych pracowników (np. szwaczek) przyucza się do zawodu w miejscu pracy. Z uwagi na brak chętnych do wykonywania ciężkiej, fizycznej pracy, stanowiska te często obsadzane są pracownikami zza wschodniej granicy.

Jedynie osoby, które pracują w zawodach poszukiwanych i mają doświadczenie, nie muszą obawiać się ani o swoją pozycję na rynku pracy, ani o wynagrodzenie.

Przedsiębiorcy podkreślają, iż głównym problemem jest znalezienie właściwej osoby. Kierunkowe wykształcenie, wyuczone kwalifikacje zawodowe mają marginalne znaczenie w poszukiwaniu nowych pracowników. Istotna jest przede wszystkim chęć do pracy, predyspozycje oraz umiejętności zawodowe nabyte w drodze doświadczenia.

Wśród grup zawodów, dla których w 2019 r. napłynęło najwięcej ofert pracy do powiatowych urzędów pracy woj. łódzkiego, wymienić można trzy grupy wielkie: PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE, OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ oraz PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY. Oferty pracy najczęściej zamieszczane przez pracodawców w Internecie identyfikowane były z grupami wielkimi: SPECJALIŚCI, TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY.

*Tabela\_11* prezentuje liczbę ofert pracy wg danych z aplikacji Syriusz (generowanych na potrzeby raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych) – informacje pozyskane zostały z dwóch baz ofert pracy. Pierwszy zbiór stanowią: oferty pracy, które napłynęły do urzędów pracy naszego województwa w danym okresie sprawozdawczym (2019 r.), drugi zaś oferty pracy publikowane w Internecie. Badania ofert internetowych prowadzone cztery razy w roku przez wojewódzkie urzędy pracy obejmują wszystkie unikalne oferty pracy zamieszczane na wybranych portalach internetowych. „Unikalna oferta pracy to ogłoszenie poszukiwania pracownika na pojedyncze stanowisko pracy, opublikowane raz w badanym okresie i w jednym źródle informacji. Zakres przedmiotowy badań obejmuje oferty pracy zamieszczane w Internecie za pośrednictwem niepublicznych portali pośrednictwa pracy. Populacja internetowych ogłoszeń o pracę została ograniczona do ofert dostępnych na portalu „Zielona Linia” (www.zielonalinia.gov.pl). Portal ten powstał w ramach projektu „Zielona Linia, Centrum Informacyjno-Konsultacyjnego Służb Zatrudnienia” współfinansowanego przez EFS. Partnerami serwisu, którzy dostarczają ofert pracy są m.in. Regiopraca.pl, Pracuj.pl, Praca.Gratka.pl, GazetaPraca.pl, Pracawsprzedazy.pl, Jobspot.pl, Pracownicy.it, Pracawbiurze.pl, Metropraca.pl.”[[8]](#footnote-8)

***Tabela\_9*** *Oferty pracy w 2019 roku (CBOP)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| lp. | Kod zawodu | Nazwa zawodu | **CBOP (PUP+OHP**  **+EURES)** |
| 1 | 932990 | Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | 9073 |
| 2 | 932101 | Pakowacz ręczny | 8514 |
| 3 | 432103 | Magazynier | 6838 |
| 4 | 962990 | Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 6067 |
| 5 | 932911 | Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym | 3834 |
| 6 | 931301 | Pomocniczy robotnik budowlany | 3779 |
| 7 | 933304 | Robotnik magazynowy | 3707 |
| 8 | 515303 | Robotnik gospodarczy | 2765 |
| 9 | 432190 | Pozostali magazynierzy i pokrewni | 2479 |
| 10 | 834401 | Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) | 2339 |
| 11 | 962290 | Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | 2329 |
| 12 | 814190 | Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 2321 |
| 13 | 751104 | Rozbieracz-wykrawacz | 2312 |
| 14 | 522301 | Sprzedawca\* | 2270 |
| 15 | 815301 | Szwaczka maszynowa | 1959 |
| 16 | 512001 | Kucharz\* | 1892 |
| 17 | 411004 | Technik prac biurowych\* | 1709 |
| 18 | 932913 | Sortowacz | 1671 |
| 19 | 941201 | Pomoc kuchenna | 1608 |
| 20 | 818990 | Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani | 1530 |
| 21 | 411090 | Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 1167 |
| 22 | 912990 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani | 1130 |
| 23 | 523002 | Kasjer handlowy | 1121 |
| 24 | 832202 | Kierowca samochodu dostawczego | 1053 |
| 25 | 911207 | Sprzątaczka biurowa | 1002 |
| 26 | 721404 | Monter konstrukcji stalowych | 978 |
| 27 | 821111 | Monter sprzętu gospodarstwa domowego | 951 |
| 28 | 821990 | Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 882 |
| 29 | 821906 | Monter wyrobów z tworzyw sztucznych | 776 |
| 30 | 311937 | Kontroler jakości wyrobów przemysłowych | 747 |

***Tabela\_10*** *Oferty pracy w 2019 roku (Internet)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| lp. | Kod zawodu | Nazwa zawodu | **Internet** |
| 1 | 524902 | Doradca klienta | 1756 |
| 2 | 432103 | Magazynier | 1564 |
| 3 | 251401 | Programista aplikacji | 1533 |
| 4 | 932911 | Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym | 1366 |
| 5 | 332203 | Przedstawiciel handlowy | 1279 |
| 6 | 241103 | Specjalista do spraw rachunkowości | 908 |
| 7 | 933304 | Robotnik magazynowy | 704 |
| 8 | 522301 | Sprzedawca\* | 673 |
| 9 | 523002 | Kasjer handlowy | 623 |
| 10 | 214404 | Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe | 602 |
| 11 | 241306 | Analityk finansowy | 599 |
| 12 | 242309 | Specjalista do spraw rekrutacji pracowników | 595 |
| 13 | 332202 | Pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta | 574 |
| 14 | 331301 | Księgowy | 558 |
| 15 | 243106 | Specjalista do spraw marketingu i handlu | 553 |
| 16 | 214102 | Inżynier organizacji i planowania produkcji | 544 |
| 17 | 242307 | Specjalista do spraw kadr | 517 |
| 18 | 834401 | Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) | 458 |
| 19 | 214109 | Specjalista kontroli jakości | 445 |
| 20 | 214202 | Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne | 443 |
| 21 | 331203 | Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej | 443 |
| 22 | 142004 | Kierownik sklepu / supermarketu | 423 |
| 23 | 833203 | Kierowca samochodu ciężarowego | 419 |
| 24 | 522303 | Sprzedawca w branży przemysłowej | 394 |
| 25 | 132301 | Kierownik budowy | 385 |
| 26 | 241304 | Specjalista bankowości | 376 |
| 27 | 214903 | Inżynier automatyki i robotyki | 373 |
| 28 | 333105 | Spedytor | 336 |
| 29 | 522103 | Właściciel małego sklepu | 323 |
| 30 | 243303 | Przedstawiciel medyczny | 299 |

***Tabela\_11*** *Oferty pracy w 2019 roku*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod grupy zawodów** | **Nazwa wielkiej grupy zawodów** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **Razem** |
|  | w liczbach bezwzględnych | | | |
|  | Ogółem | 133418 | 38191 | 171609 |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 690 | 3288 | 3978 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 3122 | 14326 | 17448 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 5991 | 7004 | 12995 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 14918 | 2667 | 17585 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 14018 | 4368 | 18386 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 563 | 0 | 563 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 20742 | 2134 | 22876 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 25066 | 1560 | 26626 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 48308 | 2844 | 51152 |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | 0 | 0 | 0 |
|  | wskaźnik struktury według źródeł | | | |
|  | Ogółem |  |  |  |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 17,35% | 82,65% | 100% |
| 2 | SPECJALIŚCI | 17,89% | 82,11% | 100% |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 46,10% | 53,90% | 100% |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 84,83% | 15,17% | 100% |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 76,24% | 23,76% | 100% |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 100,00% | 0,00% | 100% |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 90,67% | 9,33% | 100% |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 94,14% | 5,86% | 100% |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 94,44% | 5,56% | 100% |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | 0 | 0 | 0 |
|  | wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach | | | Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet) |
|  | Ogółem | 100,00% | 100,00% |  |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 0,52% | 8,61% | 0,06 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 2,34% | 37,51% | 0,06 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 4,49% | 18,34% | 0,24 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 11,18% | 6,98% | 1,60 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 10,51% | 11,44% | 0,92 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 0,42% | 0,00% |  |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 15,55% | 5,59% | 2,78 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 18,79% | 4,08% | 4,60 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 36,21% | 7,45% | 4,86 |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | 0,00% | 0,00% |  |

Największą przeciętną liczbę osób pracujących w roku sprawozdawczym 2019 wg GUS miały grupy wielkie: PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY 178,9 tys., SPECJALIŚCI 158,3 tys., ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY 127,5 tys., następnie OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ 103,2 tys. osób. Najwyższy przeciętny wskaźnik wolnych miejsc pracy obserwowany był w 2019 roku w grupach: ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY, OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY.

***Tabela\_12*** *Podstawowe charakterystyki rynku pracy (w tys. osób) według wielkich grup zawodów w 2019 roku*

*(stan na koniec kwartału)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa wielkiej grupy zawodów** | **Okres sprawozdawczy** | **Liczba pracujących** | **Liczba wolnych miejsc pracy** | **Wskaźnik wolnych miejsc pracy** |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | I kwartał | 59,7 | 0,4 | 0,71 |
| II kwartał | 61,4 | 0,4 | 0,57 |
| III kwartał | 60,3 | 0,1 | 0,15 |
| IV kwartał | 60,2 | 0,1 | 0,11 |
| przeciętna w roku | 60,4 | 0,2 | 0,39 |
| SPECJALIŚCI | I kwartał | 156,6 | 1,3 | 0,82 |
| II kwartał | 159,2 | 1,3 | 0,83 |
| III kwartał | 158,7 | 1,4 | 0,89 |
| IV kwartał | 158,6 | 1,0 | 0,60 |
| przeciętna w roku | 158,3 | 1,3 | 0,79 |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | I kwartał | 78,9 | 0,6 | 0,71 |
| II kwartał | 77,9 | 0,4 | 0,54 |
| III kwartał | 77,4 | 1,0 | 1,28 |
| IV kwartał | 76,4 | 1,3 | 1,64 |
| przeciętna w roku | 77,6 | 0,8 | 1,04 |
| PRACOWNICY BIUROWI | I kwartał | 112,5 | 1,6 | 1,41 |
| II kwartał | 98,3 | 0,9 | 0,91 |
| III kwartał | 96,4 | 0,7 | 0,74 |
| IV kwartał | 100,8 | 0,7 | 0,72 |
| przeciętna w roku | 102,0 | 1,0 | 0,96 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | I kwartał | 242,2 | 0,6 | 0,26 |
| II kwartał | 218,3 | 0,9 | 0,40 |
| III kwartał | 129,8 | 2,2 | 1,70 |
| IV kwartał | 125,2 | 0,9 | 0,69 |
| przeciętna w roku | 178,9 | 1,2 | 0,64 |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | I kwartał | 1,5 | 0,0 | 1,89 |
| II kwartał | 1,5 | 0,0 | 0,20 |
| III kwartał | 1,4 | 0,0 | 0,21 |
| IV kwartał | 1,2 | 0,0 | 0,24 |
| przeciętna w roku | 1,4 | 0,0 | 0,65 |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | I kwartał | 126,2 | 1,9 | 1,51 |
| II kwartał | 129,7 | 3,4 | 2,59 |
| III kwartał | 126,8 | 2,4 | 1,84 |
| IV kwartał | 127,2 | 1,6 | 1,21 |
| przeciętna w roku | 127,5 | 2,3 | 1,80 |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | I kwartał | 103,2 | 1,5 | 1,40 |
| II kwartał | 106,2 | 1,3 | 1,22 |
| III kwartał | 101,3 | 1,7 | 1,62 |
| IV kwartał | 102,0 | 0,9 | 0,90 |
| przeciętna w roku | 103,2 | 1,3 | 1,28 |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | I kwartał | 64,6 | 1,1 | 1,65 |
| II kwartał | 67,9 | 0,5 | 0,73 |
| III kwartał | 71,3 | 0,9 | 1,28 |
| IV kwartał | 66,6 | 0,4 | 0,53 |
| przeciętna w roku | 67,6 | 0,7 | 1,05 |
| Ogółem | I kwartał | 945,3 | 9,0 | 0,95 |
| II kwartał | 920,4 | 9,2 | 0,98 |
| III kwartał | 823,4 | 10,5 | 1,25 |
| IV kwartał | 818,1 | 6,7 | 0,82 |
| przeciętna w roku | 876,8 | 8,8 | 1,00 |

Jak wynika z kilkuletnich obserwacji danych statystycznych, pracodawcy dość często zasilają swą kadrę wraz z rozpoczęciem roku kalendarzowego. Analiza informacji zgromadzonych w tabeli\_13 potwierdza tę tezę – najwięcej nowo utworzonych miejsc pracy w woj. łódzkim 29,1 tys. odnotowano w pierwszym kwartale 2019 r. oraz w okresie szczytu prac sezonowych czyli w trzecim kwartale roku sprawozdawczego. Z kolei w drugim kwartale zlikwidowano najwięcej miejsc pracy 7,6 tys. Liczba ta malała z upływem 2019 roku.

***Tabela\_13*** *Zlikwidowane i nowo utworzone miejsca pracy (w tys.)w 2019 roku (stan w okresie sprawozdawczym)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Okres sprawozdawczy** | **Nowo utworzone miejsca pracy (2)** | **Zlikwidowane miejsca pracy (3)** | **Płynność miejsc pracy (2)-(3)** |
| I kwartał | 29,1 | 5,9 | 23,1 |
| II kwartał | 5,1 | 7,6 | -2,5 |
| III kwartał | 13,4 | 6,8 | 6,6 |
| IV kwartał | 7,0 | 2,9 | 4,1 |
| przeciętna w roku | 13,7 | 5,8 | 7,8 |

1. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Poniżej zaprezentowano umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy.

***Tabela\_14*** *Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Umiejętności posiadane przez bezrobotnych** | **Odsetek bezrobotnych (%)\*** | **Umiejętności wymagane w ofertach pracy** | **Odsetek ofert pracy (%)\*\*** |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | Współpraca w zespole | 30,05 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 32,49 |
| Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 26,42 | Współpraca w zespole | 4,33 |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 22,93 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 3,61 |
| Planowanie i organizacja pracy własnej | 22,15 | Zarządzanie ludźmi/ przywództwo | 3,61 |
| Zarządzanie ludźmi/ przywództwo | 19,82 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 2,89 |
| SPECJALIŚCI | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 33,23 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 12,67 |
| Współpraca w zespole | 31,77 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 6,38 |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 27,91 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 3,24 |
| Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 24,55 | Współpraca w zespole | 2,89 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 22,52 | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 2,79 |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | Współpraca w zespole | 34,91 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 12,74 |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 32,67 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 7,55 |
| Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 27,34 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,59 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 22,79 | Współpraca w zespole | 3,57 |
| Planowanie i organizacja pracy własnej | 21,60 | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 3,06 |
| PRACOWNICY BIUROWI | Współpraca w zespole | 37,18 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 8,08 |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 31,40 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 6,17 |
| Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 29,34 | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 5,60 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 22,01 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 4,97 |
| Planowanie i organizacja pracy własnej | 21,78 | Współpraca w zespole | 3,36 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | Współpraca w zespole | 39,57 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 9,18 |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 35,65 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,47 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 21,72 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 6,03 |
| Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 20,70 | Współpraca w zespole | 2,10 |
| Planowanie i organizacja pracy własnej | 19,30 | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 0,91 |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 39,02 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,40 |
| Współpraca w zespole | 37,93 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 5,42 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 16,37 | Współpraca w zespole | 1,48 |
| Planowanie i organizacja pracy własnej | 15,83 |  |  |
| Wykonywanie obliczeń | 15,01 |  |  |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | Współpraca w zespole | 35,44 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 10,06 |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 35,16 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 7,15 |
| Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 17,52 | Współpraca w zespole | 2,67 |
| Planowanie i organizacja pracy własnej | 15,42 | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,05 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 14,86 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 0,68 |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | Współpraca w zespole | 36,59 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 12,22 |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 34,55 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 7,41 |
| Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 17,33 | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 1,88 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 16,54 | Współpraca w zespole | 1,37 |
| Planowanie i organizacja pracy własnej | 15,58 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 0,51 |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | Współpraca w zespole | 37,90 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 11,38 |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 37,02 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 9,40 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 15,84 | Współpraca w zespole | 2,50 |
| Planowanie i organizacja pracy własnej | 15,20 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 1,31 |
| Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 12,20 | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,61 |
| SIŁY ZBROJNE | Współpraca w zespole | 32,84 |  |  |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 44,78 |  |  |
| Planowanie i organizacja pracy własnej | 13,43 |  |  |
| Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 17,91 |  |  |
| Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 10,45 |  |  |

*\* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.*

*\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana kwalifikacja jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).*

1. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Najliczniej reprezentowaną grupą w strukturze bezrobocia w końcu 2019 r. były osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Następną grupę stanowiły osoby bezrobotne posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, a kolejną osoby z wykształceniem policealnym   
i średnim zawodowym.

W zestawieniu ukazującym liczbę osób bezrobotnych wg typu ukończonej szkoły najliczniejszą grupę   
w 2019 r. stanowiły osoby kończące szkołę wyższą, następnie zasadniczą szkołę zawodową, wreszcie liceum ogólnokształcące.

***Tabela\_15*** *Liczba osób bezrobotnych, w tym bez zawodu w 2019 roku*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Bezrobotni ogółem** | **w tym bez zawodu** | **Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)\*** |
| Ogółem | 58 770 | 7 668 | 13,05 |
| wg poziomu wykształcenia: |  |  |  |
| gimnazjalne i poniżej | 18 869 | 4 821 | 25,55 |
| zasadnicze zawodowe | 13 352 | 346 | 2,59 |
| średnie ogólnokształcące | 7 124 | 1 623 | 22,78 |
| policealne i średnie zawodowe | 11 735 | 724 | 6,17 |
| wyższe | 7 690 | 154 | 2,00 |
| wg typu ukończonej szkoły: |  |  |  |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 2 | 1 | 50,00 |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 39 | 17 | 43,59 |
| technikum | 3 208 | 523 | 16,30 |
| liceum ogólnokształcące | 4 697 | 1 240 | 26,40 |
| liceum profilowane | 275 | 73 | 26,55 |
| technikum uzupełniające | 250 | 7 | 2,80 |
| liceum uzupełniające | 189 | 17 | 8,99 |
| szkoła policealna | 1 799 | 112 | 6,23 |
| wyższa | 5 897 | 117 | 1,98 |
| brak danych źródłowych | 37 321 | 5 286 | 14,16 |
| **\****Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.*  . | | | |

Przyczyną trudności w znalezieniu zatrudnienia jest często niedostosowanie wykształcenia i kwalifikacji osób poszukujących pracy do wymogów rynku pracy. Trzeba dodać, że do licznych „przypadłości” osób bezrobotnych należy brak jakichkolwiek umiejętności zawodowych. Liczba bezrobotnych bez zawodu w 2019 r. stanowiła 13,05% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy naszego województwa (wzrosła ona nieznacznie w porównaniu z rokiem ubiegłym o 0,28 punktu procentowego). Oznacza to, iż więcej niż co siódmy bezrobotny z rejestrów naszych urzędów nie posiadał udokumentowanych kwalifikacji zawodowych. Najwięcej bezrobotnych bez zawodu było w grupach osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz średnie ogólnokształcące, najmniej zaś w grupie osób posiadającą wyksztalcenie wyższe.

Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki chronią absolwentów przed długotrwałym bezrobociem. Miernikiem służącym identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek wśród absolwentów stanowią bezrobotni absolwenci z danego typu szkoły. Miernik wskazuje wartości od 0% w przypadku, gdy brak jest bezrobotnych wśród absolwentów wg wybranej specyfikacji, do 100% w przypadku, gdy każdy absolwent w grupie jest zarejestrowany jako bezrobotny. Im niższy wskaźnik, tym daną grupę można uznać za lepiej przystosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy. Jak wskazują poniższe dane na rynku pracy najlepiej odnajdują się absolwenci liceów ogólnokształcących, lecz należy pamiętać, że większość tychże absolwentów podejmuje dalsze kształcenie na uczelniach wyższych, stąd zapewne wartość wskaźnika frakcji jest tak niska.

***Tabela\_16*** *Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Typ szkoły** | **Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy** | | **Liczba bezrobotnych absolwentów** | | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)** | |
|  | **ogółem** | **posiadający tytuł zawodowy\*** | **stan na koniec grudnia roku poprzedniego** | **stan na koniec maja roku sprawozdawczego** | **stan na koniec grudnia roku poprzedniego** | **stan na koniec maja roku sprawozdawczego** |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 2 252 | 1 137 | 291 | 197 | 12,92% | 8,75% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 141 | 0 | 4 | 3 | 2,84% | 2,13% |
| technikum | 6 574 | 4 736 | 455 | 241 | 6,92% | 3,67% |
| liceum ogólnokształcące | 12 706 | 0 | 331 | 180 | 2,61% | 1,42% |
| liceum profilowane | 0 | 0 | 8 | 2 |  |  |
| liceum uzupełniające | 0 | 0 | 3 | 6 |  |  |
| szkoła policealna | 4 109 | 1 805 | 117 | 86 | 2,85% | 2,09% |

*\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.*

***Tabela\_17*** *Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnych grup zawodów w 2019 r.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy** | **liczba bezrobotnych absolwentów** | **Liczba bezrobotnych** | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów** | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych** |
| **Nazwa elementarnej grupy zawodów** | **ogółem** | **koniec maja roku sprawozdawczego** | **koniec maja roku sprawozdawczego** | **koniec maja roku sprawozdawczego** | **stan na koniec maja roku sprawozdawczego** |
| Technicy mechanicy | 536 | 11 | 314 | 2,05% | 3,50% |
| Spedytorzy i pokrewni | 525 | 10 | 105 | 1,90% | 9,52% |
| Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 516 | 7 | 149 | 1,36% | 4,70% |
| Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 503 | 24 | 313 | 4,77% | 7,67% |
| Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych | 496 | 11 | 142 | 2,22% | 7,75% |
| Technicy elektronicy i pokrewni | 346 | 3 | 60 | 0,87% | 5,00% |
| Kosmetyczki i pokrewni | 298 | 18 | 137 | 6,04% | 13,14% |
| Recepcjoniści hotelowi | 278 | 3 | 83 | 1,08% | 3,61% |
| Pomocniczy personel medyczny | 268 | 4 | 26 | 1,49% | 15,38% |
| Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | 251 | 2 | 188 | 0,80% | 1,06% |
| Technicy farmaceutyczni | 198 | 4 | 39 | 2,02% | 10,26% |
| Technicy budownictwa | 156 | 6 | 170 | 3,85% | 3,53% |
| Technicy rolnictwa i pokrewni | 150 | 5 | 169 | 3,33% | 2,96% |
| Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | 145 | 3 | 95 | 2,07% | 3,16% |
| Technicy fizjoterapii i masażyści | 136 | 1 | 37 | 0,74% | 2,70% |
| Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 134 | 3 | 22 | 2,24% | 13,64% |
| Asystenci dentystyczni | 125 | 2 | 20 | 1,60% | 10,00% |
| Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 122 | 7 | 377 | 5,74% | 1,86% |
| Fryzjerzy | 121 | 6 | 174 | 4,96% | 3,45% |
| Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 117 | 2 | 149 | 1,71% | 1,34% |
| Technicy elektrycy | 112 | 6 | 65 | 5,36% | 9,23% |
| Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 105 | 1 | 42 | 0,95% | 2,38% |
| Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 102 | 2 | 36 | 1,96% | 5,56% |
| Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 102 | 1 | 34 | 0,98% | 2,94% |

1. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o informacje z wielu źródeł jest trudnym przedsięwzięciem. Ogromny materiał badawczy, wykorzystany w analizie został poddany wstępnej selekcji.[[9]](#footnote-9) Zastosowanie warunków opisanych w „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” pozwoliło na wyłączenie grup zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy, tj. takich, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska. Pozostałe liczne zawody z uwagi na wartość wspomnianych w nowej metodyce kryteriów nie zostały zakwalifikowane do grup deficytu, równowagi czy nadwyżki. Mają jednak istotne znaczenie dla rynku pracy, o czym wspomniano przy okazji omawiania danych dotyczących wskaźników płynności i długotrwałego bezrobocia, zamieszczonych w tabelach nr 7 i nr 8.

Spośród zawodów, jakie pojawiły się w rejestrach bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy naszego województwa w 2019 roku do dalszej analizy wyodrębniono 392 zawody. W tej puli zidentyfikowano 289 zawodów deficytowych, 33 równoważne oraz 70 zawodów nadwyżkowych. Poniższy wykres obrazuje proporcje deficytu, równowagi i nadwyżki na rynku pracy naszego województwa, określone na podstawie danych za 2019 rok, generowanych na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zwiększa się popyt na pracę. Wzrasta liczba miejsc pracy. Wciąż przybywa branż odczuwających deficyt kadry pracowniczej.

Zbiorcze dane uwzględniane w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dają możliwość analizy różnych baz ofert pracy. Mówią o potencjale osób poszukujących zatrudnienia, korzystających z usług powiatowych urzędów pracy naszego województwa. Dzięki temu istnieje możliwość stworzenia rankingu w oparciu o bazę danych z powiatowych urzędów pracy połączoną z bazą OHP i ofertami Eures, jak również bazę ofert internetowych. Obie bazy danych uzupełniają się.

W pierwszej pojawia się więcej zawodów o prostych kwalifikacjach, wymagających czasami jedynie przeszkolenia zawodowego (Tabela\_19).

Popyt na specjalistów, czy zawody, dla których bardziej precyzyjnie tworzy się ofertę pracy z uwagi na poszukiwane unikatowe kwalifikacje, czy umiejętności zawodowe to domena bazy internetowej (Tabela\_20).

***Wykres\_5*** *Zawody deficytowe, nadwyżkowe i równoważne w 2019 r.*

Poniższe tabele porządkują ranking zawodów deficytowych, równoważnych i nadwyżkowych - zawierają informacje o popycie na zawody oraz grupy zawodów. Analizowane tabele ukazują popyt na pracę na dwóch płaszczyznach, w zestawieniach prezentujących grupy zawodów oraz zawody. Należy nadmienić, iż do rankingu wybrane zostały przede wszystkim zawody licznie reprezentowane w statystykach urzędów pracy oraz bazach ofert pracy.

Warto wspomnieć, iż podobnie jak w roku ubiegłym w 2019 roku nadwyżka była raczej nieduża na tle deficytu siły roboczej. Chłonny obecnie rynek pracy jest w stanie zagospodarować wszelkie istniejące zasoby pracy. Stąd nadwyżkę zasobów pracy, którą m.in. odnotowują powiatowe urzędy pracy, powinno się raczej rozpatrywać w kontekście zjawiska długotrwałego bezrobocia. Charakterystyka osób z tej kategorii bezrobocia zamyka się w kilku cechach – osoby te mają trwałe problemy zdrowotne, które nie pozwalają na podjęcie pracy w zawodzie wyuczonym, zdarza się, że nie są zainteresowane przekwalifikowaniem, często też nie chcą podejmować pracy na warunkach, jakie oferuje im pracodawca.

***Tabela\_18*** *Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku uporządkowanych wg* ***średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Elementarna grupa zawodów** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** | **Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)** | **Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)** |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 973,08 | 2 145,00 | 0,45 | 42,13 | 1,04 | 4,37 | 2,61 |
| 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 552,58 | 865,42 | 0,64 | 48,79 | 1,02 | 2,01 | 1,10 |
| 3322 | Przedstawiciele handlowi | 337,75 | 453,25 | 0,75 | 43,81 | 1,11 | 16,76 | 7,37 |
| 8344 | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | 151,00 | 329,08 | 0,46 | 39,55 | 1,08 | 1,07 | 0,00 |
| 8219 | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 125,50 | 285,08 | 0,44 | 40,50 | 1,07 | 2,77 | 1,53 |
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 158,67 | 254,92 | 0,62 | 41,73 | 1,09 | 47,19 | 32,02 |
| 2423 | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 104,17 | 196,17 | 0,53 | 42,55 | 1,09 | 17,11 | 12,72 |
| 3313 | Księgowi | 154,25 | 183,92 | 0,84 | 46,31 | 1,07 | 22,52 | 13,08 |
| 2411 | Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości | 80,17 | 153,17 | 0,52 | 27,71 | 1,08 | 36,96 | 23,91 |
| 2142 | Inżynierowie budownictwa | 48,50 | 136,92 | 0,35 | 50,00 | 1,08 | 8,23 | 5,06 |
| 8131 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych | 75,58 | 122,00 | 0,62 | 48,61 | 1,00 | 0,23 | 0,11 |
| 3312 | Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni | 45,17 | 112,08 | 0,40 | 46,34 | 1,11 | 28,13 | 18,75 |
| 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 89,83 | 111,92 | 0,80 | 43,68 | 1,00 | 16,00 | 0,00 |
| 1420 | Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym | 89,17 | 100,25 | 0,89 | 32,93 | 1,11 | 15,38 | 0,00 |
| 7119 | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 34,17 | 84,92 | 0,40 | 35,48 | 1,11 | 2,04 | 0,41 |

***Tabela\_19*** *Ranking pierwszych dwudziestu zawodów deficytowych w 2019 roku uporządkowanych wg* ***liczby ofert pracy CBOP***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Zawody** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **OHP (CBOP)** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 432103 | Magazynier | 6838 | 1564 | 490 | 862,3333 | 1308,1667 | 0,6592 | 43,4944 | 1,0440 |
| 432190 | Pozostali magazynierzy i pokrewni | 2479 | 0 | 368 | 91,1667 | 480,5833 | 0,1897 | 29,0323 | 1,0000 |
| 834401 | Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) | 2339 | 458 | 110 | 151,0000 | 329,0833 | 0,4589 | 39,5522 | 1,0786 |
| 962290 | Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | 2329 | 0 | 49 | 46,4167 | 258,0833 | 0,1799 | 50,0000 | 1,0253 |
| 751104 | Rozbieracz-wykrawacz | 2312 | 23 | 0 | 56,5000 | 351,5833 | 0,1607 | 50,0000 | 1,0143 |
| 932913 | Sortowacz | 1671 | 0 | 241 | 93,6667 | 444,2500 | 0,2108 | 42,5287 | 1,0510 |
| 912990 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani | 1130 | 0 | 15 | 52,2500 | 134,1667 | 0,3894 | 39,6226 | 1,0000 |
| 821990 | Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 882 | 0 | 147 | 56,6667 | 124,5000 | 0,4552 | 44,4444 | 1,1101 |
| 821901 | Konfekcjoner wyrobów gumowych | 666 | 0 | 0 | 13,3333 | 55,5000 | 0,2402 | 50,0000 | 1,2222 |
| 512090 | Pozostali kucharze | 649 | 0 | 0 | 38,5833 | 62,0833 | 0,6215 | 40,5405 | 1,0000 |
| 814209 | Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych\* | 606 | 18 | 23 | 8,5000 | 57,0000 | 0,1491 | 37,5000 | 1,0952 |
| 816028 | Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa | 601 | 0 | 0 | 17,9167 | 50,0833 | 0,3577 | 50,0000 | 1,0769 |
| 814290 | Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 577 | 0 | 58 | 25,8333 | 82,0833 | 0,3147 | 50,0000 | 1,0179 |
| 754990 | Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 430 | 0 | 0 | 9,4167 | 38,8333 | 0,2425 | 14,2857 | 1,0588 |
| 331301 | Księgowy | 413 | 558 | 2 | 154,2500 | 183,9167 | 0,8387 | 46,3087 | 1,0654 |
| 814302 | Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury | 408 | 0 | 15 | 9,9167 | 63,0000 | 0,1574 | 37,5000 | 1,0556 |
| 752302 | Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych | 376 | 0 | 8 | 3,0000 | 41,3333 | 0,0726 | 0,0000 | 1,3333 |
| 711903 | Monter rusztowań | 350 | 0 | 0 | 9,2500 | 65,1667 | 0,1419 | 0,0000 | 1,0938 |
| 812190 | Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali | 322 | 0 | 0 | 5,7500 | 29,8333 | 0,1927 | 25,0000 | 1,0000 |
| 722304 | Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli | 281 | 0 | 0 | 6,6667 | 34,4167 | 0,1937 | 42,8571 | 1,0000 |

***Tabela\_20*** *Ranking pierwszych dwudziestu zawodów deficytowych w 2019 roku uporządkowanych* ***wg liczby ofert pracy zamieszczanych*** *w* ***Internecie***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Zawody** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **OHP (CBOP)** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 432103 | Magazynier | 6838 | 1564 | 490 | 862,3333 | 1308,1667 | 0,6592 | 43,4944 | 1,0440 |
| 241103 | Specjalista do spraw rachunkowości | 14 | 908 | 0 | 45,6667 | 125,8333 | 0,3629 | 23,8095 | 1,1007 |
| 214404 | Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe | 4 | 602 | 0 | 16,1667 | 70,5000 | 0,2293 | 36,3636 | 1,4783 |
| 331301 | Księgowy | 413 | 558 | 2 | 154,2500 | 183,9167 | 0,8387 | 46,3087 | 1,0654 |
| 242307 | Specjalista do spraw kadr | 71 | 517 | 1 | 20,8333 | 87,0000 | 0,2395 | 35,2941 | 1,1667 |
| 834401 | Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) | 2339 | 458 | 110 | 151,0000 | 329,0833 | 0,4589 | 39,5522 | 1,0786 |
| 214109 | Specjalista kontroli jakości | 91 | 445 | 0 | 31,3333 | 82,6667 | 0,3790 | 40,6250 | 1,0930 |
| 214202 | Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne | 115 | 443 | 0 | 34,9167 | 91,5000 | 0,3816 | 46,4286 | 1,1176 |
| 142004 | Kierownik sklepu / supermarketu | 11 | 423 | 0 | 77,5833 | 91,1667 | 0,8510 | 35,7143 | 1,1290 |
| 132301 | Kierownik budowy | 32 | 385 | 0 | 16,8333 | 53,7500 | 0,3132 | 38,4615 | 1,3913 |
| 214903 | Inżynier automatyki i robotyki | 1 | 373 | 0 | 10,3333 | 47,1667 | 0,2191 | 20,0000 | 1,1667 |
| 243303 | Przedstawiciel medyczny | 2 | 299 | 0 | 14,6667 | 55,0833 | 0,2663 | 45,4545 | 1,0769 |
| 332301 | Agent do spraw zakupów | 28 | 294 | 0 | 3,0000 | 30,8333 | 0,0973 | 0,0000 | 1,0000 |
| 313903 | Operator robotów i manipulatorów przemysłowych | 0 | 282 | 0 | 0,5000 | 47,5000 | 0,0105 |  |  |
| 243304 | Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager) | 13 | 274 | 0 | 17,4167 | 55,9167 | 0,3115 | 50,0000 | 1,0000 |
| 311514 | Technik utrzymania ruchu | 6 | 233 | 0 | 0,6667 | 33,9167 | 0,0197 | 0,0000 | 1,6667 |
| 242112 | Analityk biznesowy | 8 | 188 | 0 | 4,0833 | 34,3333 | 0,1189 | 0,0000 | 1,1667 |
| 243301 | Inżynier sprzedaży | 1 | 186 | 0 | 0,9167 | 29,5833 | 0,0310 |  | 1,5000 |
| 242403 | Specjalista do spraw szkoleń | 7 | 177 | 0 | 6,2500 | 23,3333 | 0,2679 | 33,3333 | 1,5000 |
| 243103 | Menedżer produktu (product manager) | 18 | 148 | 0 | 14,6667 | 33,8333 | 0,4335 | 36,3636 | 1,0333 |

***Tabela\_21*** *Elementarne grupy zawodów równoważnych w 2019 roku uporządkowanych wg średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Elementarna grupa zawodów** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)** | **Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)** |
| 5230 | Kasjerzy i sprzedawcy biletów | 362,42 | 335,92 | 1,08 | 5,33 | 3,78 |
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 162,58 | 158,25 | 1,03 | 30,92 | 22,89 |
| 8189 | Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani | 131,42 | 130,25 | 1,01 | 0,19 | 0,06 |
| 7124 | Monterzy izolacji | 34,50 | 32,75 | 1,05 | 6,06 | 3,03 |
| 6340 | Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby | 8,50 | 8,75 | 0,97 | 0,95 | 0,00 |

***Tabela\_22*** *Zawody równoważne w 2019 roku uporządkowane wg średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Zawody** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **OHP (CBOP)** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych**  **ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 332203 | Przedstawiciel handlowy | 629 | 1279 | 0 | 324,9167 | 335,0000 | 0,9699 | 43,2056 | 1,1152 |
| 523002 | Kasjer handlowy | 1121 | 623 | 464 | 329,4167 | 331,3333 | 0,9942 | 49,4983 | 1,0732 |
| 818990 | Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani | 1530 | 0 | 2 | 123,0833 | 129,5000 | 0,9505 | 48,4127 | 1,0455 |
| 311937 | Kontroler jakości wyrobów przemysłowych | 747 | 0 | 30 | 106,1667 | 103,2500 | 1,0282 | 45,9184 | 1,0000 |
| 732290 | Pozostali drukarze | 140 | 0 | 8 | 23,7500 | 21,6667 | 1,0962 | 47,6190 | 1,1591 |
| 411003 | Pracownik kancelaryjny | 133 | 18 | 0 | 19,5000 | 20,5833 | 0,9474 | 37,5000 | 1,0968 |
| 815702 | Pracownik pralni chemicznej | 141 | 0 | 0 | 15,4167 | 16,7500 | 0,9204 | 42,8571 | 1,0476 |
| 932910 | Pomocnik piekarza | 153 | 18 | 0 | 15,0000 | 14,2500 | 1,0526 | 40,0000 | 1,1852 |
| 921401 | Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni | 113 | 0 | 0 | 14,4167 | 13,4167 | 1,0745 | 36,3636 | 1,0313 |
| 711990 | Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 65 | 0 | 0 | 11,5833 | 12,4167 | 0,9329 | 50,0000 | 1,0000 |
| 634002 | Zbieracz owoców, ziół i innych roślin | 105 | 0 | 65 | 8,5000 | 8,7500 | 0,9714 | 40,0000 | 1,2500 |
| 421403 | Windykator | 1 | 75 | 0 | 8,1667 | 8,3333 | 0,9800 | 37,5000 | 1,1250 |
| 112012 | Dyrektor produkcji | 1 | 36 | 0 | 6,5000 | 6,0833 | 1,0685 | 0,0000 | 1,6667 |
| 422401 | Recepcjonista hotelowy | 10 | 18 | 3 | 5,0833 | 5,3333 | 0,9531 | 40,0000 | 1,1667 |
| 751390 | Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich | 55 | 0 | 0 | 4,2500 | 4,5833 | 0,9273 | 33,3333 | 1,5714 |

***Tabela\_23*** *Elementarne grupy zawodów nadwyżkowych w 2019 roku uporządkowanych wg średniomiesięcznej liczby bezrobotnych*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Elementarna grupa zawodów** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** | **Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)** | **Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)** |
| 7115 | Cieśle i stolarze budowlani | 210,67 | 17,17 | 12,27 | 52,53 | 0,99 | 20,21 | 9,57 |
| 5221 | Właściciele sklepów | 111,58 | 26,92 | 4,15 | 52,34 | 0,99 |  | 0,00 |
| 4412 | Listonosze i pokrewni | 90,08 | 34,75 | 2,59 | 55,32 | 0,95 | 18,42 | 8,77 |
| 3214 | Technicy medyczni i dentystyczni | 63,92 | 8,25 | 7,75 | 55,56 | 0,97 | 84,21 | 68,42 |
| 2352 | Nauczyciele szkół specjalnych | 10,58 | 2,42 | 4,38 | 55,56 | 0,96 | 0,00 | 0,00 |
| 5165 | Instruktorzy nauki jazdy | 9,92 | 1,42 | 7,00 | 58,33 | 0,83 | 41,18 | 0,00 |
| 3332 | Organizatorzy konferencji i imprez | 9,08 | 7,58 | 1,20 | 54,55 | 0,80 | 61,11 | 22,22 |

***Tabela\_24*** *Ranking pierwszych piętnastu zawodów nadwyżkowych uporządkowanych wg liczby bezrobotnych stan na koniec 2019 roku*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Zawody** | **Liczba bezrobotnych stan**  **na koniec okresu** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 962902 | Dozorca | 127 | 44 | 0 | 128,5000 | 12,6667 | 10,1447 | 61,4173 | 0,9926 |
| 711503 | Stolarz budowlany | 117 | 39 | 0 | 107,3333 | 3,2500 | 33,0256 | 52,1368 | 0,9412 |
| 522103 | Właściciel małego sklepu | 91 | 0 | 323 | 92,4167 | 26,9167 | 3,4334 | 53,8462 | 0,9907 |
| 321402 | Technik dentystyczny\* | 61 | 17 | 0 | 62,0000 | 1,4167 | 43,7647 | 55,7377 | 0,9868 |
| 611390 | Pozostali ogrodnicy | 59 | 7 | 0 | 58,6667 | 4,5833 | 12,8000 | 55,9322 | 0,9324 |
| 911202 | Palacz pieców zwykłych | 51 | 9 | 0 | 50,5833 | 0,7500 | 67,4444 | 60,7843 | 0,9710 |
| 441203 | Listonosz | 40 | 22 | 0 | 37,5000 | 16,8333 | 2,2277 | 52,5000 | 0,9405 |
| 723312 | Mechanik silników spalinowych | 31 | 9 | 0 | 29,3333 | 0,7500 | 39,1111 | 61,2903 | 0,8889 |
| 732205 | Maszynista maszyn offsetowych | 28 | 14 | 0 | 23,5000 | 1,1667 | 20,1429 | 60,7143 | 0,8846 |
| 112017 | Prezes | 24 | 6 | 18 | 22,0833 | 2,0000 | 11,0417 | 54,1667 | 0,9200 |
| 121902 | Kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi z zakresu obsługi biznesu | 23 | 0 | 66 | 19,0833 | 10,5000 | 1,8175 | 60,8696 | 0,7222 |
| 751101 | Garmażer | 22 | 20 | 18 | 18,0833 | 3,1667 | 5,7105 | 54,5455 | 0,6552 |
| 521101 | Sprzedawca na targowisku / bazarze | 18 | 12 | 0 | 16,3333 | 1,0000 | 16,3333 | 55,5556 | 0,9167 |
| 751402 | Przetwórca owoców i warzyw | 18 | 12 | 0 | 14,7500 | 1,0000 | 14,7500 | 72,2222 | 0,7059 |
| 712603 | Monter instalacji gazowych | 17 | 17 | 0 | 15,1667 | 1,4167 | 10,7059 | 52,9412 | 0,8824 |

PODSUMOWANIE

Na rynku pracy naszego województwa dużym popytem cieszą się kwalifikacje uprawniające do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci na stanowisku eksploatacji i dozoru w następujących grupach: elektroenergetyczna, cieplna, gazowa oraz kwalifikacje operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych.

Zapotrzebowanie na pracę dotyczy wykwalifikowanych stanowisk robotniczych: krawców i pracowników produkcji odzieży, elektryków, elektromechaników i elektromonterów.

Pracodawcy systematycznie poszukują pracowników o prostych kwalifikacjach zawodowych. Rozwijające się przetwórstwo przemysłowe generuje popyt na pracowników produkcji: operatorów robotów i manipulatorów przemysłowych, operatorów linii produkcyjnej, operatorów CNC, sortowaczy i pakowaczy.

Znaczenie dla regionu oraz rozwoju dużych przedsięwzięć przemysłowych ma nadal Łódzka Specjalna Strefa Ekonomiczna. Branża przetwórstwa przemysłowego w województwie łódzkim wciąż poszukuje pracowników obsługujących linie produkcyjne i wielkopowierzchniowe magazyny.

Zapotrzebowanie na pracę w branży tekstylnej ma w regionie charakter stały. Niezmienny, ogromny popyt dotyczy zwłaszcza szwaczek. Jednak coraz mniej osób decyduje się na kształcenie w tym zawodzie oraz wykonywanie tak ciężkiej pracy.

Rynek systematycznie sięga po specjalistów ds. sprzedaży, pracowników obsługi klienta i finansistów. Rozwój nowych technologii, ale i usług związanych z outsourcingiem procesów biznesowym generuje zapotrzebowanie na specjalistów do spraw księgowości i rachunkowości czy specjalistów do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych.

Trudna sytuacja wydaje się być w sferze budżetowej branży medycznej. Problem w obsadzeniu miejsc pracy mają szpitale oraz ośrodki zdrowia, szczególnie w powiatach oddalonych od stolicy województwa. Jak się okazuje odczuwalny jest deficyt nie tylko pielęgniarek i położnych, ale też lekarzy specjalistów. Przyczyną braku wyższego personelu medycznego są głównie warunki pracy oraz niskie płace, jakie oferują placówki. Młodą kadrę pielęgniarek czy lekarzy specjalistów zniechęcają niewysokie zarobki proponowane za odpowiedzialną, ciężką i zmianową pracę na oddziałach szpitalnych.

W kompleksowej analizie rynku pracy województwa[[10]](#footnote-10) trudno pominąć stolicę regionu. Wśród najbardziej poszukiwanych na łódzkim rynku pracy znajdują się magazynierzy, murarze i tynkarze oraz pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych. Na liście zawodów deficytowych w Łodzi, kilkanaście kategorii należy do specjalistów, czyli zawodów, dla których wymagane jest wykształcenie wyższe. Są to zawody ze sfery medycznej, branży IT (w tym programiści oraz analitycy, testerzy i operatorzy systemów informatycznych), specjaliści ds. finansowych oraz obsługa produkcji i logistyki. Warto dodać, iż w podregionie Miasto Łódź skupiają się firmy z branży TSL. Na tym terenie zarejestrowanych jest 35,8% firm i instytucji działających w sektorze transportowym, spedycyjnym i logistycznym[[11]](#footnote-11). Pracodawcy z branży TSL w województwie łódzkim poszukują głównie: kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych (posiadających aktualne uprawnienia), robotników magazynowych, magazynierów (z uprawnieniami do kierowania wózkami jezdniowymi), logistyków, spedytorów z dobrą znajomością języków obcych.

Analiza kierunków, w jakich podąża regionalny rynek pracy skłania do podsumowania aktualnej sytuacji oraz wyłonienia najważniejszych konkluzji:

* Zasoby taniej siły roboczej województwa łódzkiego powoli się wyczerpują, stąd rośnie zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców.
* Przedsiębiorcy poszerzają pakiet benefitów dla pracowników, by podnieść jakość miejsc zatrudnienia - to argument dla utrzymania obecnej kadry, jak i zachęta dla nowych kandydatów do pracy.
* Zwiększa się skala zjawiska migracji za pracą w obrębie województwa łódzkiego.
* W wybranych branżach rynku pracy naszego regionu wzrasta znaczenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.
* Maleje pula zawodów nadwyżkowych.

**Komentarz do niniejszego raportu – stan na 30 lipca 2020 r.**

Zaprezentowany Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmuje ubiegły 2019 rok, stąd nie zawiera uwag dotyczących zmian na rynku pracy, jakie wywołała epidemia wirusem Covid 19. Należy pamiętać, iż powyższe dane oraz sporządzona na ich podstawie analiza rynku pracy, odnoszą się do okresu sprzed pandemii, stąd mogą wydawać się nieprzystające do obecnej sytuacji gospodarczej naszego województwa.

***Tabela\_25*** *Zawody deficytowe i nadwyżkowe - informacja sygnalna za 2019 rok*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Sekcja** | **Zaklasyfikowanie** | **Grupa elementarna** |
| **DEFICYT** | zawód deficytowy | Pośrednicy pracy i zatrudnienia |
| Kierownicy do spraw finansowych |
| Inżynierowie budownictwa |
| Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych |
| Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni |
| Audiofonolodzy i logopedzi |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki |
| Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr |
| Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Magazynierzy i pokrewni |
| Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych |
| Lektorzy języków obcych |
| Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna |
| Kierownicy w hotelarstwie |
| Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych |
| Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej |
| Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości |
| Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi |
| Kierownicy do spraw budownictwa |
| Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych |
| Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) |
| Pielęgniarki z tytułem specjalisty |
| Inżynierowie elektrycy |
| Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie |
| Monterzy linii elektrycznych |
| Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru |
| Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków |
| Przedstawiciele handlowi |
| Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży |
| Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi |
| Operatorzy maszyn do prania |
| Księgowi |
| Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym |
| Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt |
| **RÓWNOWAGA** | zawód zrównoważony | Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby |
| Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Spedytorzy i pokrewni |
| Monterzy izolacji |
| Kasjerzy i sprzedawcy biletów |
| **NADWYŻKA** | zawód nadwyżkowy | Cieśle i stolarze budowlani |
| Technicy medyczni i dentystyczni |
| Instruktorzy nauki jazdy |
| Nauczyciele szkół specjalnych |
| Właściciele sklepów |
| Listonosze i pokrewni |
| Organizatorzy konferencji i imprez |
| zawód maksymalnie nadwyżkowy | Muzycy i pokrewni |
| Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Funkcjonariusze służby więziennej |

*źródło http://mz.praca.gov.pl*

1. Prezentowany raport sporządzono w oparciu o „Nowe zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” wprowadzone do realizacji przez MPiPS w 2015 r. http://mz.praca.gov.pl/Puls2/MZ/metodologia\_1.pdf [↑](#footnote-ref-1)
2. Dane pochodzą z Systemu Syriusz i mogą się różnić od statystyk rynku pracy zawartych w sprawozdaniach MRPiPS [↑](#footnote-ref-2)
3. Główny Urząd Statystyczny od 1992 r. co kwartał przeprowadza Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL). Badanie realizowane jest metodą reprezentacyjną co oznacza, że uczestniczą w nim gospodarstwa domowe zamieszkałe w wylosowanych mieszkaniach, a uzyskane od nich informacje są uogólniane dla ludności całego kraju. Obecnie w każdym kwartale badanie obejmuje 54,7 tysięcy mieszkań z całego obszaru Polski. Celem badania jest uzyskanie informacji o wielkości i strukturze zasobów pracy. W efekcie badania zostaje ustalona liczba osób zarówno aktywnych, jak i biernych zawodowo. [↑](#footnote-ref-3)
4. „Rozwój przedsiębiorstw i jego wpływ na kształtowanie wynagrodzeń pracowników. Analiza jakościowa w wybranych branżach regionu łódzkiego.” Raport badawczy opracowany na zlecenie RORP w Łodzi przez Badania Społeczne, Łódź 2018 r. s. 37 [↑](#footnote-ref-4)
5. Analiza ofert internetowych trzeci kwartał 2019 r. portal gratka.pl [↑](#footnote-ref-5)
6. „Rozwój przedsiębiorstw i jego wpływ na kształtowanie wynagrodzeń…, op. cit, s. 35 [↑](#footnote-ref-6)
7. „Warunki pracy i jakość miejsc pracy w województwie łódzkim.” Raport badawczy opracowany na zlecenie RORP w Łodzi przez Badania Społeczne, Łódź 2019 r. s. 5 [↑](#footnote-ref-7)
8. Źródło: Nowe zalecenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych [↑](#footnote-ref-8)
9. Szczegółowe informacje nt. segregacji danych zaprezentowano w „Nowych zaleceniach metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” wprowadzonych do realizacji przez MPiPS w 2015r. http://mz.praca.gov.pl/Puls2/MZ/metodologia\_1.pdf str.49-56. [↑](#footnote-ref-9)
10. Uwzględniającej zarówno dane ilościowe MZDiN za 2019 r. jak też informacje pozyskane podczas badania Barometr zawodów 2020. [↑](#footnote-ref-10)
11. „Branża transportowa, spedycyjna i logistyczna w województwie łódzkim. Rozwój a oddziaływanie na regionalny rynek pracy” Raport badawczy opracowany na zlecenie RORP w Łodzi przez IBC Group, Łódź 2019 r. s. 26 [↑](#footnote-ref-11)