

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**

**2018 rok**

**WOJEWÓDZTWO ŁÓDZKIE**

**Łódź, czerwiec 2019**

**Spis treści**

**Wstęp** ………………………………..…………………………………………….………..….…………………..3

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy…..….……………………………………….………..5
2. Analiza umiejętności i uprawnień…..….………………………………………………………..26
3. Analiza rynku edukacyjnego…..….…………………………………………………...…………28
4. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych…..….…………………………………31

**Podsumowanie**………………………..…….……………………………………………………………..……39

WSTĘP

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, określonych przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Monitoring sporządzany zgodnie z jednolitymi wytycznymi rekomendowanymi przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przez urzędy pracy w całej Polsce pozwala na pozyskanie informacji o kierunkach zmian zachodzących na regionalnym i lokalnym rynku pracy. Umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Jest ważnym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Ponadto, powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych[[1]](#footnote-1) stanowi kompilację danych dotyczących popytu i podaży pracy w województwie łódzkim. W głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz danych dotyczących ofert pracy publikowanych w Internecie. Wykorzystuje informacje Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też korzysta z wyników badań kwestionariuszowych. Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności oraz uprawnień posiadanych przez bezrobotnych także tych najbardziej pożądanych przez pracodawców.

Niniejszy raport zawiera informacje w ujęciu diagnostycznym, obejmujące swym zakresem: analizę kierunków i natężenia zmian zachodzących na badanym rynku pracy w danym roku sprawozdawczym oraz ujęciu prognostycznym, zawierającym analizę w perspektywie pięcioletniej. Zgodnie z założeniami raport składa się z następujących elementów:

* + analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy,
	+ analizy umiejętności i uprawnień,
	+ analizy rynku edukacyjnego,
	+ rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Podstawowe pojęcia i definicje, które pojawiły się w niniejszym raporcie:

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

**Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

**Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

**Kwalifikacje t**o układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

**Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej dwunastu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

**Bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu dwunastu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Na rynku pracy województwa łódzkiego systematycznie przybywa ofert pracy. W dostępnych ogłoszeniach o pracę przeważają opisy stanowisk, w których pracodawcy precyzują umiejętności i kwalifikacje potrzebne do pracy we wskazanym miejscu. Zakres czynności często dotyczy kilku zawodów. Wielozawodowść obejmuje zarówno wysokiej klasy specjalistów np. z dziedziny informatyki, automatyki, elektroniki, czy outsourcingu biznesowego, jak również osoby o niższych kwalifikacjach, wykonujące prace związane z usługami, jak ślusarz spawacz, operator koparko ładowarki, kelner barman, kierowca dostawca.

Przedsiębiorcy muszą zmierzyć się z brakiem pracowników. Powszechne są opinie o coraz większych oczekiwaniach finansowych kandydatów do pracy, ale też wymaganiach pracodawców wobec nowych pracowników, nieadekwatnych do przyszłych obowiązków w firmie. Możliwości, jakie mają pracodawcy odnośnie skorzystania z dostępnych zasobów pracy bywają ograniczone. Nadwyżka wydaje się być nieduża na tle ogromnego deficytu siły roboczej. Przedsiębiorcy podkreślają, iż głównym problemem jest znalezienie właściwej osoby. Kierunkowe wykształcenie, kwalifikacje zawodowe coraz częściej mają marginalne znaczenie w pozyskiwaniu nowych pracowników. W uzyskaniu zatrudnienia istotna jest przede wszystkim chęć do pracy, predyspozycje oraz nabyte w drodze doświadczenia umiejętności zawodowe.

„Choć większość przedsiębiorców pozytywnie ocenia województwo łódzkie jako dobre miejsce do prowadzenia firmy, to jednak są oni świadomi istnienia problemów i obciążeń dla działalności gospodarczej. Pracodawcy dostrzegają, iż młodzi i zdolni pracownicy wolą wyjechać za lepszą pracą, niż pracować w regionie. Trudno jest też w związku z tym znaleźć kompetentnych pracowników lub w ogóle ludzi chętnych do pracy. Ponad połowa przedsiębiorców zgadza się też, że potencjalni pracownicy w województwie łódzkim mają zawyżone, wręcz nierealne oczekiwania wobec pracy, a ludziom w ogóle nie chce się tutaj pracować.”[[2]](#footnote-2)

Obserwując rynek pracy w Łódzkiem dość wyraźnie widać branże wiodące prym w rozwoju naszego województwa. Należą do nich: „nowoczesny przemysł włókienniczy i mody”, „zaawansowane materiały budowlane”, „medycyna, farmacja, kosmetyki”, „energetyka, w tym odnawialne źródła energii”, „innowacyjne rolnictwo i przetwórstwo rolno-spożywcze” oraz „informatyka i telekomunikacja”. To w tych dziedzinach poszukiwani są specjaliści m.in. biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy, inżynierowie chemicy i chemicy, analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych, projektanci i administratorzy baz danych, programiści, czy inżynierowie elektrycy i energetycy. Jak wskazują eksperci uczestniczący w badaniu Barometr zawodów wymienione kwalifikacje i umiejętności w obrębie tych branż poszukiwane są nie tylko wśród osób z wykształceniem wyższym.

Zapotrzebowanie na pracę dotyczy również wykwalifikowanych stanowisk robotniczych: krawców i pracowników produkcji odzieży, w tym szwaczek, czy elektryków, elektromechaników i elektromonterów.

Podobnie jak w całej Polsce również w województwie łódzkim istnieją niedobory wysoko wykwalifikowanych specjalistów. Rynek potrzebuje przede wszystkim absolwentów kierunków związanych z szeroko rozumianym IT. Pożądani są także absolwenci uczelni technicznych różnych specjalności m.in. inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, inżynierowie elektronicy, czy inżynierowie elektrycy.

Rozwój przetwórstwa przemysłowego powoduje wzrost zapotrzebowania na pracowników produkcji, ale również na kadrę zarządzającą. Poszukiwani są kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, czy kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi.

Raczej do lamusa odchodzi stwierdzenie, iż trudności w znalezieniu pracy mają absolwenci kierunków humanistycznych. Obecny rynek pracy jest na tyle dynamiczny i chłonny, że dostępne zasoby pracy bez względu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe mogą zostać w pełni zagospodarowane.

Rynek niezmiennie sięga po specjalistów ds. sprzedaży, pracowników obsługi klienta i finansistów. Rozwój nowych technologii, ale i usług związanych z outsourcingiem procesów biznesowym generuje zapotrzebowanie na specjalistów do spraw księgowości i rachunkowości czy specjalistów do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych.

Od kilku lat sytuacja na rynku pracy poprawia się. Wzrasta liczba miejsc pracy, zwiększa się popyt na pracę. Również struktura bezrobocia ulega modyfikacji. Liczba zawodów nadwyżkowych maleje. Przybywa branż odczuwających deficyt kadry pracowniczej.

Jednak nadal w rejestrach bezrobocia, jak i poza nimi istnieją zasoby pracy, którym trudno odnaleźć się na obecnym rynku. Wiele osób nie chce, nie umie, bądź z różnych powodów nie może pracować. Od lat w strukturze bezrobocia obserwować można grupy zawodów, które cechuje znaczna bierność zawodowa. Duży odsetek osób długotrwale bezrobotnych nie wykazuje chęci, by pracować w swym zawodzie – są to głównie osoby w wieku przedemerytalnym, o nieaktualnym przygotowaniu do zawodu, często z problemami zdrowotnymi.

Jak wynika z badań dotyczących pracy nierejestrowanej, w bazach powiatowych urzędów pracy obserwuje się duży udział osób, które wykonują zawody uczestniczące w rynku szarej strefy. W tym dość powszechnym procederze biorą udział m.in. osoby zaklasyfikowane do grup: robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym; pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne; ślusarze; kucharze; murarze; piekarze i cukiernicy, czy fryzjerzy. Należy podkreślić, iż na tego rodzaju kwalifikacje i umiejętności istnieje stały popyt. Większa część osób wykonujących wskazane zawody, zostaje przyjęta przez rynek pracy. Znajduje też zatrudnienie w pokrewnych lub innych profesjach. Towarzyszy temu zjawisku wzmożona rotacja na stanowiskach pracy – często powodowana proponowanym przez pracodawców nieatrakcyjnym wynagrodzeniem oraz niedogodnymi warunkami zatrudnienia.

W rejestrach bezrobocia najliczniej występują zawody, które nie wymagają skomplikowanych umiejętności, czy żmudnej edukacji zawodowej. Warto zwrócić uwagę na stałą obecność specjalności, wśród których obserwowana jest duża rotacja pracy. Pojawiają się dość licznie w rejestrach bezrobocia, ale też cieszą się dużym wzięciem na rynku pracy. Od lat do tej kategorii należą: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, czy szwaczki, hafciarki i pokrewni.

W całej Polsce na rynku pracy obserwuje się: narastające trudności pracodawców z obsadzaniem wolnych, bądź nowo tworzonych miejsc pracy oraz zwiększające się problemy ze znalezieniem pracownika o odpowiednich kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym. Te czynniki powodują, iż pracodawcy w dużym stopniu korzystają z pomocy pracowników zza wschodniej granicy, stąd też z roku na rok zwiększa się liczba pozwoleń na pracę dla cudzoziemców z Ukrainy.

Z bieżących badań rynku pracy województwa łódzkiego wynika, iż ogromna płynność zasobów pracy w dominujących branżach wiąże się z niekorzystnymi warunkami zatrudnienia, w tym niskimi płacami proponowanymi przez pracodawców.

Pracodawcy systematycznie poszukują pracowników o prostych kwalifikacjach zawodowych. Rozwijające się przetwórstwo przemysłowe generuje popyt na pracowników produkcji: operatorów robotów i manipulatorów przemysłowych, operatorów linii produkcyjnej, operatorów CNC, sortowaczy i pakowaczy.

Centra logistyczne umiejscowione w Łódzkiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej poszukują: robotników magazynowych, magazynierów (z uprawnieniami do kierowania wózkami jezdniowymi), logistyków, czy spedytorów z dobrą znajomością języków obcych. Z kolei firmy spedycyjne odczuwają deficyt kadry: kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, posiadających aktualne uprawnienia.

Niezmiennie istnieje zapotrzebowanie na usługi w branży tekstylnej. Nadal ogromnym wzięciem w województwie łódzkim cieszy się szwaczka. I choć popyt na kwalifikacje w tym zawodzie nie maleje, to coraz mniej osób decyduje się na kształcenie w tym kierunku oraz wykonywanie tak ciężkiej pracy.

Placówki branży gastronomicznej najczęściej zgłaszają zapotrzebowanie na kucharzy, kelnerów, ale przede wszystkim na osoby bez kierunkowego przygotowania zawodowego, mogące wykonywać obowiązki pomocy kuchennej, czy pracownika przygotowującego posiłki typu fast food.

W dziedzinie handlu poszukiwani są m.in. doradcy klienta, telemarketerzy, przedstawiciele handlowi, inżynierowie sprzedaży, czy specjaliści do spraw sprzedaży. W tej branży duży popyt dotyczy też sprzedawców i kasjerów. Z uwagi na fakt, iż obowiązki we wskazanych zawodach wykonywać może właściwie każda osoba chętna i zdolna do pracy, zawód ten pozostaje we względnej równowadze.

Dobrze rozwinięta w województwie łódzkim branża wędliniarska odczuwa deficyt pracowników wykonujących takie zawody jak rzeźnik-wędliniarz i rozbieracz-wykrawacz czy jeliciarz.

Nadal pilnie poszukiwane są zawody budowlane, w tym: betoniarze i zbrojarze, cieśle budowlani, murarze, tynkarze oraz robotnicy budowlani, czy też operatorzy koparko ładowarek.

Wzmożone zainteresowanie pracodawców towarzyszy spawaczom, czy elektrykom z aktualnymi uprawnieniami oraz monterom.

Analiza wskaźników bezrobocia rejestrowanego dla województwa łódzkiego potwierdza utrzymanie się korzystnych trendów w ostatnich latach. W końcu 2018 r. w naszym województwie zarejestrowano 66 036 bezrobotnych (o 6 626 osób mniej niż w końcu ubiegłego roku). W strukturze bezrobocia w końcu 2018 r. kobiety stanowiły 53,3%. Wskaźnik stopy bezrobocia zmalał o 0,7 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego i osiągnął poziom 6,1%.

***Wykres\_1*** *Struktura bezrobocia stan na koniec grudnia w latach 2016-2018*

W porównaniu z ubiegłym rokiem napływ do rejestrów powiatowych urzędów pracy w województwie łódzkim był niższy o 16 922 osoby. Do rejestrów powiatowych urzędów pracy naszego województwa napłynęło **106 625** bezrobotnych.

Wśród osób bezrobotnych, które zarejestrowały się w 2018 r. kobiety stanowiły 48,2% (51 463 osoby).

***Wykres\_2*** *Napływ i odpływ w latach 2016 – 2018*

Stan bezrobocia w końcu 2018 r. zmniejszył się w stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego. Wzrosła zaś liczba ofert pracy. W 2018 roku do powiatowych urzędów pracy na terenie województwa łódzkiego wpłynęło łącznie 133 219 ofert pracy. W porównaniu z rokiem ubiegłym pula ofert pracy, z których skorzystać mogły osoby poszukujące zatrudnienia wzrosła o 8 666 ofert.

***Wykres\_3*** *Oferty pracy zgłoszone do powiatowych urzędów pracy woj. łódzkiego w latach 2016 – 2018*

Wśród ofert pracy, które napłynęły do powiatowych urzędów pracy naszego województwa w analizowanym okresie zgłoszono 18 085 ofert na subsydiowane miejsca pracy, o 10 622 oferty mniej niż w roku ubiegłym.

Poniżej przedstawiono dane dotyczące wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2018 r. w podziale na powiaty województwa łódzkiego. Informacje pochodzą z baz powiatowych urzędów pracy naszego województwa. W analizowanym okresie sprawozdawczym największa liczba wolnych miejsc pracy dotyczyła głównie miasta Łodzi oraz powiatów, na terenie których ulokowały się firmy z Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.

***Wykres\_4*** *Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w podziale na powiaty woj. łódzkiego w 2018 r.*

Struktura bezrobocia wg danych z Systemu Syriusz (generowanych na potrzeby raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych)[[3]](#footnote-3)

W rejestrach bezrobocia najliczniej występują zawody, które nie wymagają skomplikowanych umiejętności zawodowych, czy żmudnej edukacji zawodowej. Analiza struktury bezrobocia wg elementarnych grup zawodów potwierdza jedynie wnioski płynące z bezpośrednich badań rynku pracy. Specjalności, które pojawiają się dość licznie w rejestrach bezrobocia, cieszą się dużym wzięciem na rynku pracy. Od lat do tej kategorii należą: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, czy szwaczki, hafciarki i pokrewni.

***Tabela\_1*** *Bezrobotni, oferty pracy wg elementarnych* ***grup zawodów***

*(ranking pierwszych dwudziestu grup uszeregowanych wg liczby bezrobotnych na koniec 2018 roku)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Bezrobotni ogółem** | **Bezrobotni absolwenci** | **Bezrobotni długotrwale** | **Napływ ofert pracy w okresie** |
| **Kod grupy** | **Wielkie grupy zawodów** | **napływ w okresie** | **odpływ w okresie** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 8917 | 8907 | 6347 | 73 | 3397 | 3651 | 1045 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 3404 | 3669 | 2402 | 8 | 1407 | 16455 | 1324 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 2316 | 2400 | 1741 | 1 | 1077 | 3375 | 37 |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 1759 | 1979 | 1559 | 2 | 929 | 413 | 0 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 2269 | 2338 | 1476 | 5 | 793 | 5357 | 114 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 2058 | 2099 | 1340 | 15 | 656 | 3463 | 361 |
| 5120 | Kucharze | 1943 | 1942 | 1245 | 49 | 701 | 2348 | 92 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 1413 | 1529 | 1242 | 5 | 785 | 2365 | 197 |
| 5141 | Fryzjerzy | 1642 | 1552 | 1103 | 86 | 586 | 540 | 29 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 1482 | 1574 | 1071 | 4 | 590 | 1091 | 41 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 2180 | 2270 | 1043 | 39 | 447 | 722 | 156 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 1654 | 1723 | 989 | 14 | 501 | 430 | 0 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 1940 | 1982 | 984 | 10 | 433 | 9990 | 1490 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 1579 | 1620 | 888 | 37 | 457 | 18 | 38 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 1139 | 1251 | 853 | 8 | 476 | 1536 | 109 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 1250 | 1270 | 839 | 11 | 474 | 10137 | 141 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 894 | 891 | 826 | 3 | 491 | 52 | 29 |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 851 | 919 | 728 | 0 | 429 | 465 | 63 |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 892 | 912 | 698 | 2 | 406 | 565 | 431 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 1179 | 1255 | 690 | 33 | 344 | 144 | 326 |

W bazach powiatowych urzędów pracy obserwuje się duży udział osób, które wykonują zawody uczestniczące w rynku szarej strefy. W tym dość powszechnym procederze biorą udział m.in. osoby zaklasyfikowane w grupach: robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym; pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne; ślusarze i pokrewni; kucharze; murarze i pokrewni; piekarze, cukiernicy i pokrewni, czy fryzjerzy.

***Tabela\_2*** *Bezrobotni, oferty pracy* ***wg zawodów***

*(ranking pierwszych dwudziestu grup uszeregowanych wg liczby bezrobotnych na koniec 2018 roku)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Bezrobotni ogółem** | **Bezrobotni absolwenci** | **Bezrobotni długotrwale** | **Napływ ofert pracy w okresie** |
| **Kod zawodu** | **Wielkie grupy zawodów** | **napływ w okresie** | **odpływ w okresie** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** |
| 522301 | Sprzedawca | 7957 | 7907 | 5678 | 61 | 3033 | 2753 | 630 |
| 515303 | Robotnik gospodarczy | 2196 | 2280 | 1634 | 1 | 1011 | 3334 | 37 |
| 931301 | Pomocniczy robotnik budowlany | 2269 | 2338 | 1476 | 5 | 793 | 5357 | 114 |
| 753303 | Szwaczka ręczna | 1610 | 1837 | 1417 | 2 | 853 | 323 | 0 |
| 512001 | Kucharz | 1885 | 1875 | 1212 | 48 | 685 | 1809 | 70 |
| 932911 | Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym | 1528 | 1672 | 1169 | 3 | 729 | 6072 | 1085 |
| 722204 | Ślusarz | 1402 | 1488 | 1015 | 4 | 566 | 861 | 25 |
| 514101 | Fryzjer | 1361 | 1294 | 948 | 69 | 512 | 468 | 29 |
| 932990 | Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | 1411 | 1541 | 939 | 5 | 536 | 8093 | 125 |
| 432103 | Magazynier | 1713 | 1778 | 878 | 7 | 393 | 6157 | 1440 |
| 331403 | Technik ekonomista | 1524 | 1547 | 854 | 36 | 436 | 9 | 0 |
| 932101 | Pakowacz ręczny | 1249 | 1268 | 839 | 11 | 474 | 10115 | 141 |
| 753105 | Krawiec | 858 | 841 | 782 | 3 | 462 | 52 | 29 |
| 911207 | Sprzątaczka biurowa | 829 | 890 | 752 | 1 | 493 | 1286 | 156 |
| 411090 | Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 1255 | 1224 | 748 | 12 | 335 | 1215 | 105 |
| 711202 | Murarz | 889 | 982 | 722 | 3 | 425 | 565 | 32 |
| 411004 | Technik prac biurowych | 766 | 840 | 573 | 3 | 315 | 2072 | 259 |
| 751201 | Cukiernik | 769 | 777 | 495 | 9 | 273 | 166 | 0 |
| 311504 | Technik mechanik | 704 | 763 | 483 | 4 | 260 | 38 | 61 |
| 723103 | Mechanik pojazdów samochodowych | 1256 | 1270 | 477 | 30 | 160 | 352 | 115 |

Analiza zestawienia przedstawiającego dane o bezrobotnych i ofertach pracy zaszeregowanych w wielkich grupach zawodów wyraźnie wskazuje, iż w strukturze bezrobotnych w 2018 r. wyróżniały się trzy wielkie grupy zawodów: ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY, PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE. Do osób bezrobotnych z tychże grup zawodów najczęściej kierowane były oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy w naszym województwie.

***Tabela\_3*** *Bezrobotni, oferty pracy w 2018 roku wg wielkich grup zawodów*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Bezrobotni ogółem** | **Bezrobotni absolwenci** | **Bezrobotni długotrwale** | **Napływ ofert pracy w okresie** |
| **Kod grupy** | **Wielkie grupy zawodów** | **napływ w okresie** | **odpływ w okresie** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | 115 | 118 | 66 | 0 | 34 | 0 | 0 |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 1138 | 1135 | 804 | 9 | 367 | 767 | 4064 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 10930 | 10939 | 5496 | 384 | 2438 | 3888 | 16763 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 12169 | 12432 | 7058 | 364 | 3453 | 7180 | 7790 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 6069 | 6336 | 3571 | 55 | 1755 | 16473 | 3076 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 19257 | 19387 | 13170 | 248 | 7159 | 16041 | 5540 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 1030 | 1091 | 803 | 1 | 481 | 890 | 15 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 20764 | 22154 | 14234 | 149 | 7651 | 25882 | 2755 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 6012 | 6040 | 3802 | 18 | 1860 | 24611 | 1977 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 12213 | 12840 | 8601 | 37 | 4913 | 51376 | 2386 |
| Razem |   | 89697 | 92472 | 57605 | 1265 | 30111 | 147108 | 44366 |

Wśród bezrobotnych absolwentów w 2018 r. dominowały zawody zaszeregowane w grupach wielkich: SPECJALIŚCI, TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL oraz PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY. Wśród elementarnych grup zawodów licznie reprezentowani byli: fryzjerzy, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, mechanicy pojazdów samochodowych, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, technicy mechanicy, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji.

***Tabela\_4*** *Bezrobotni absolwenci na koniec 2018 roku wg elementarnych grup zawodów*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kod grupy** | ***Elementarne grupy zawodów*** | ***stan na koniec okresu*** |
| 5141 | Fryzjerzy | 86 |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 73 |
| 5120 | Kucharze | 49 |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 49 |
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 49 |
| 3434 | Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych | 42 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 39 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 37 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 33 |
| 2421 | Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | 33 |
| 3512 | Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 33 |
| 2619 | Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani | 25 |
| 3339 | Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 17 |
| 2149 | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani | 16 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 15 |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 15 |
| 7129 | Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 15 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 14 |
| 2643 | Filolodzy i tłumacze | 14 |
| 3114 | Technicy elektronicy i pokrewni | 14 |

W prezentowanym poniżej rozkładzie dwudziestu najliczniejszych grup zawodów w 2018 roku wśród długotrwale bezrobotnych dominowały zawody nie wymagające skomplikowanych umiejętności czy kwalifikacji: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, gospodarze budynków, szwaczki, hafciarki i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, pomoce i sprzątaczki biurowe. To głównie przedstawiciele wielkich grup zawodów takich jak: ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY oraz PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE.

***Tabela\_5*** *Długotrwale bezrobotni na koniec 2018 roku wg elementarnych grup zawodów*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kod grupy** | **Elementarne grupy zawodów** | **stan na koniec okresu** |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 3397 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 1407 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 1077 |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 929 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 793 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 785 |
| 5120 | Kucharze | 701 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 656 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 590 |
| 5141 | Fryzjerzy | 586 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 501 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 491 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 476 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 474 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 457 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 447 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 433 |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 429 |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 406 |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 356 |

W strukturze zawodowej zarejestrowanych w końcu grudnia 2018 r. bezrobotnych, poprzednio pracujących najbardziej liczną kategorię (15 603 osoby, 26,52% całkowitej liczby bezrobotnych) stanowiły osoby zaklasyfikowane do grupy wielkiej PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY (Tabela\_6).

Kolejne grupy w przedstawionym rankingu to PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE (13 438 osób; 22,84% ogółu bezrobotnych), ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY (11 605 osób; 19,72% ogółu bezrobotnych) oraz znacznie mniej liczna od pozostałych grupa PRACOWNIKÓW BIUROWYCH (5 230 osób; 8,89% ogółu bezrobotnych).

W analizowanej populacji bezrobotnych nielicznie reprezentowane były grupy zawodów: SIŁY ZBROJNE, następnie ROLNICY OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY.

Ranking grup zawodów osób bezrobotnych, sporządzony w oparciu o BAEL**[[4]](#footnote-4)**  różni się od porządku zaprezentowanego wg danych z powiatowych urzędów pracy naszego województwa. Na pierwszym miejscu w 2018 r. była wielka grupa PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY (5 150 osób; 25,37% ogółu bezrobotnych), kolejna to PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE (4 600 osób; 22,66% ogółu bezrobotnych). Następnie ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY (3 175 osób; 15,64% ogółu bezrobotnych) oraz OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ (2 175 osób; 10,71% ogółu bezrobotnych).

Różnice w liczebnościach grup zaprezentowanych w poniższych zestawieniach wynikają z metodologii liczenia zastosowanej w BAEL.

***Tabela\_6*** *Bezrobotni w 2018 roku*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa wielkiej grupy zawodów** | **PUP (zarejestrowani bezrobotni poprzednio pracujący) \*** | **BAEL****(bezrobotni poprzednio pracujący) \*\*** | **Razem** |
| **w liczbach bezwzględnych** |  |  |   |
| Ogółem | 58 840 | 20 300 | x |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 1 131 | 575 | x |
| SPECJALIŚCI | 2 874 | 400 | x |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 3 684 | 2 525 | x |
| PRACOWNICY BIUROWI | 5 230 | 1 700 | x |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 15 603 | 5 150 | x |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 410 | 0 | x |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 11 605 | 3 175 | x |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 4 760 | 2 175 | x |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 13 438 | 4 600 | x |
| SIŁY ZBROJNE | 105 |   | x |
| **wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach** |  |  | **wskaźnik zróżnicowania (PUP vs BAEL)** |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 1,92% | 2,83% | 0,68  |
| SPECJALIŚCI | 4,88% | 1,97% | 2,48  |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 6,26% | 12,44% | 0,50  |
| PRACOWNICY BIUROWI | 8,89% | 8,37% | 1,06  |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 26,52% | 25,37% | 1,05  |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 0,70% | 0,00% |   |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 19,72% | 15,64% | 1,26  |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 8,09% | 10,71% | 0,76  |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 22,84% | 22,66% | 1,01  |
| SIŁY ZBROJNE | 0,18% |   |   |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 1,92% | 2,83% | 0,68  |

\* średnia arytmetyczna ze stanów na koniec miesięcy

\*\* średnia arytmetyczna z kwartałów

Poniżej przedstawiono tabelę, która prezentuje dane dotyczące **wskaźnika długotrwałego bezrobocia** dla województwa łódzkiego w 2018 roku.

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia wg elementarnych grup zawodów informuje, jaki odsetek w danym okresie sprawozdawczym w populacji bezrobotnych stanowią osoby długotrwale pozostające bez zatrudnienia. Wskaźnik prezentuje jedynie proporcje miedzy wspomnianymi wielkościami, pomijając, co istotne dla analizy zjawiska, liczebności długotrwale bezrobotnych w poszczególnych grupach zawodów. By dokonać interpretacji wskaźnika posłużono się własną metodyką zestawienia danych, która uwzględnia oba wspomniane warunki. Na potrzeby poniższej analizy została wypracowana następująca agregacja danych:

I etap – z zestawienia zawierającego wszystkie elementarne grupy zawodów wyodrębniono te grupy, których liczebność w kategorii długotrwale bezrobotni była większa niż 100 osób.

II etap – z otrzymanego zbioru wybrano tylko te obserwacje, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był większy niż 50%.

III etap - pozyskane w ten sposób dane uszeregowano wg liczebności osób długotrwale bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów wyselekcjonowanych na potrzeby poniższej analizy. W ten sposób otrzymano zestawienie grup zawodów, w których zarówno liczebności w strukturze bezrobocia (stan na koniec okresu) >100, jak również wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia >50%.

***Tabela\_7*** *Elementarne grupy zawodów uszeregowane wg stanu bezrobocia długotrwałego na koniec okresu sprawozdawczego 2018 r., dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia >50%,*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod grupy zawodów** | **Elementarne grupy zawodów** | **napływ w okresie** | **odpływ w okresie** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu długotrwale bezrobotni** | **CBOP** | **Internet** | **wskaźnik długotrwałego bezrobocia****%** | **wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 8917 | 8907 | 6347 | 3397 | 3651 | 1045 | **53,52** | 1,00 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 3404 | 3669 | 2402 | 1407 | 16455 | 1324 | **58,58** | 1,08 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 2316 | 2400 | 1741 | 1077 | 3375 | 37 | **61,86** | 1,04 |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 1759 | 1979 | 1559 | 929 | 413 | 0 | **59,59** | 1,13 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 2269 | 2338 | 1476 | 793 | 5357 | 114 | **53,73** | 1,03 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 1413 | 1529 | 1242 | 785 | 2365 | 197 | **63,20** | 1,08 |
| 5120 | Kucharze | 1943 | 1942 | 1245 | 701 | 2348 | 92 | **56,31** | 1,00 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 1482 | 1574 | 1071 | 590 | 1091 | 41 | **55,09** | 1,06 |
| 5141 | Fryzjerzy | 1642 | 1552 | 1103 | 586 | 540 | 29 | **53,13** | 0,95 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 1654 | 1723 | 989 | 501 | 430 | 0 | **50,66** | 1,04 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 894 | 891 | 826 | 491 | 52 | 29 | **59,44** | 1,00 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 1139 | 1251 | 853 | 476 | 1536 | 109 | **55,80** | 1,10 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 1250 | 1270 | 839 | 474 | 10137 | 141 | **56,50** | 1,02 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 1579 | 1620 | 888 | 457 | 18 | 38 | **51,46** | 1,03 |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 851 | 919 | 728 | 429 | 465 | 63 | **58,93** | 1,08 |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 892 | 912 | 698 | 406 | 565 | 431 | **58,17** | 1,02 |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 1082 | 1138 | 648 | 356 | 878 | 193 | **54,94** | 1,05 |
| 3119 | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | 884 | 932 | 598 | 324 | 875 | 537 | **54,18** | 1,05 |
| 9333 | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | 795 | 816 | 522 | 299 | 2758 | 263 | **57,28** | 1,03 |
| 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 713 | 784 | 484 | 274 | 646 | 195 | **56,61** | 1,10 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 685 | 747 | 513 | 273 | 1951 | 327 | **53,22** | 1,09 |
| 5413 | Pracownicy ochrony osób i mienia | 704 | 774 | 460 | 272 | 1740 | 65 | **59,13** | 1,10 |
| 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 489 | 525 | 436 | 266 | 323 | 0 | **61,01** | 1,07 |
| 9613 | Zamiatacze i pokrewni | 414 | 484 | 379 | 234 | 299 | 0 | **61,74** | 1,17 |
| 3343 | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 524 | 523 | 385 | 221 | 436 | 309 | **57,40** | 1,00 |
| 9412 | Pomoce kuchenne | 484 | 458 | 350 | 197 | 1239 | 116 | **56,29** | 0,95 |
| 3142 | Technicy rolnictwa i pokrewni | 537 | 619 | 351 | 197 | 2 | 16 | **56,13** | 1,15 |
| 2631 | Ekonomiści | 522 | 507 | 352 | 189 | 5 | 55 | **53,69** | 0,97 |
| 5131 | Kelnerzy | 599 | 616 | 352 | 177 | 499 | 83 | **50,28** | 1,03 |
| 2431 | Specjaliści do spraw reklamy i marketingu | 539 | 564 | 327 | 171 | 302 | 830 | **52,29** | 1,05 |

W przypadku **wskaźnika płynności bezrobotnych** przyjęto podobna zasadę, jaka została opisana powyżej. Wśród obserwacji umieszczonych w tabeli\_8 znalazły się grupy zawodów, których liczebność w strukturze bezrobocia na koniec 2018 roku przekroczyła 100 osób, zaś wskaźnik płynności bezrobotnych był większy niż 1. Wskaźnik płynności bezrobotnych większy od 1 informuje, iż w wyselekcjonowanych grupach zawodów odpływ bezrobotnych był większy niż napływ bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

***Tabela\_8*** *Elementarne grupy zawodów, uszeregowane wg stanu bezrobocia na koniec okresu sprawozdawczego 2018 r. , dla których wskaźnik płynności bezrobocia >1*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod grupy zawodów** | **Elementarne grupy zawodów** | **napływ w okresie** | **odpływ w okresie** | **stan na koniec okresu** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 3404 | 3669 | 2402 | 16455 | 1324 | **1,08** |
| 5153 | Gospodarze budynków | 2316 | 2400 | 1741 | 3375 | 37 | **1,04** |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 1759 | 1979 | 1559 | 413 | 0 | **1,13** |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 2269 | 2338 | 1476 | 5357 | 114 | **1,03** |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 2058 | 2099 | 1340 | 3463 | 361 | **1,02** |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 1413 | 1529 | 1242 | 2365 | 197 | **1,08** |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 1482 | 1574 | 1071 | 1091 | 41 | **1,06** |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 2180 | 2270 | 1043 | 722 | 156 | **1,04** |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 1654 | 1723 | 989 | 430 | 0 | **1,04** |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 1940 | 1982 | 984 | 9990 | 1490 | **1,02** |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 1579 | 1620 | 888 | 18 | 38 | **1,03** |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 1139 | 1251 | 853 | 1536 | 109 | **1,10** |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 1250 | 1270 | 839 | 10137 | 141 | **1,02** |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 851 | 919 | 728 | 465 | 63 | **1,08** |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 892 | 912 | 698 | 565 | 431 | **1,02** |
| 3115 | Technicy mechanicy | 1179 | 1255 | 690 | 144 | 326 | **1,06** |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 1224 | 1262 | 690 | 637 | 53 | **1,03** |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 1082 | 1138 | 648 | 878 | 193 | **1,05** |
| 3119 | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | 884 | 932 | 598 | 875 | 537 | **1,05** |
| 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 893 | 898 | 549 | 5565 | 0 | **1,01** |
| 9333 | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | 795 | 816 | 522 | 2758 | 263 | **1,03** |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 685 | 747 | 513 | 1951 | 327 | **1,09** |
| 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 713 | 784 | 484 | 646 | 195 | **1,10** |
| 8322 | Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | 791 | 825 | 462 | 1251 | 190 | **1,04** |
| 5413 | Pracownicy ochrony osób i mienia | 704 | 774 | 460 | 1740 | 65 | **1,10** |
| 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 489 | 525 | 436 | 323 | 0 | **1,07** |
| 9613 | Zamiatacze i pokrewni | 414 | 484 | 379 | 299 | 0 | **1,17** |
| 8332 | Kierowcy samochodów ciężarowych | 632 | 645 | 361 | 679 | 546 | **1,02** |
| 5131 | Kelnerzy | 599 | 616 | 352 | 499 | 83 | **1,03** |
| 3142 | Technicy rolnictwa i pokrewni | 537 | 619 | 351 | 2 | 16 | **1,15** |

Z powyższych zestawień wynikają wnioski, które po krótce opisano już we wcześniejszej części analizy. Część grup zawodów charakteryzująca się dużą reprezentacją w strukturze bezrobocia oraz wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia, należy również do zbioru grup zawodów, wśród których odpływ osób bezrobotnych z rejestrów powiatowych urzędów pracy przewyższa ich napływ.

W 2018 roku były to m.in. szwaczki, hafciarki i pokrewni; pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne; murarze i pokrewni czy ślusarze i pokrewni. Wymienione grupy zawodów cechuje znaczna bierność zawodowa. Duży odsetek osób długotrwale bezrobotnych nie wykazuje chęci, by pracować w swym zawodzie – są to głównie osoby w wieku przedemerytalnym, o nieaktualnym przygotowaniu do zawodu, często z problemami zdrowotnymi. Analizowane grupy zawodów są także silnie reprezentowane w szarej strefie. Należy jednak podkreślić, iż na tego rodzaju kwalifikacje i umiejętności istnieje stały popyt, co potwierdza wskaźnik płynności bezrobotnych przekraczający wartość 1. Większa część osób wykonujących wskazane zawody, zostaje przyjęta przez rynek pracy, znajdując zatrudnienie w swoich, pokrewnych bądź innych profesjach. Miejsca pracy proponowane osobom z takimi kwalifikacjami z reguły nie wymagają wysokich kwalifikacji, ale też są nisko opłacane. Stąd towarzyszy temu zjawisku wzmożona rotacja na stanowiskach pracy – często powodowana nieatrakcyjnym wynagrodzeniem oraz niedogodnymi warunkami pracy proponowanymi przez pracodawców.

Charakterystyka popytu na pracę wg danych z Systemu Syriusz (generowanych na potrzeby raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych)

Niskie uposażenie oraz stale rosnący zakres obowiązków i zadań obniża jakość miejsc pracy. Mimo to pracodawcy nadal niechętnie podwyższają płace i polepszają warunki zatrudnionych w przedsiębiorstwie. Zdarza się, że pracownicy porzucają dotychczasową pracę skuszeni ofertą wyższych zarobków w innej firmie. Jednak rozpowszechniane kwestie o istnieniu zjawiska, jakim jest „rynek pracownika” wydają się być przesadzone. Przedsiębiorcy wciąż podejmują działania, które pozwalają im pozyskać tanią siłę roboczą. Korzystają z elastycznych form zatrudnienia (szczególnie w przypadku młodych osób rozpoczynających swoją drogę zawodową), często zaniżają oficjalne wynagrodzenia, rozliczają część pracy poza umową, czy posiłkują się pracownikami zza wschodniej granicy.

„Mimo dużej liczby ofert pracy i niskiego poziomu bezrobocia o rynku pracy pracownika można mówić jedynie w przypadku niektórych branż i zawodów, szczególnie deficytowych np. w branży budowlanej, w produkcji. Jedynie osoby, które pracują w zawodach poszukiwanych i mają doświadczenie, nie muszą obawiać się ani o swoją pozycję, ani o wynagrodzenie. Biorąc jednak pod uwagę warunki pracy oferowane przez pracodawców i niemożność znalezienia zatrudnienia przez niektóre grupy pracowników (m.in. w przypadku starszych grup wiekowych), należy stwierdzić, że to nadal jest rynek pracodawcy – dopóki jest on w stanie znaleźć kandydatów na swoje warunki zatrudnienia.”[[5]](#footnote-5)

Wśród grup zawodów, dla których w 2018 r. napłynęło najwięcej ofert pracy do powiatowych urzędów pracy woj. łódzkiego, wymienić można trzy wielkie grupy: PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY oraz OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ. Oferty pracy najczęściej zamieszczane przez pracodawców w Internecie identyfikowane były z grupami wielkimi: SPECJALIŚCI, TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL, OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ.

*Tabela\_11* prezentuje liczbę ofert pracy wg danych z aplikacji Syriusz (generowanych na potrzeby raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych) – informacje pozyskane zostały z dwóch baz ofert pracy. Pierwszy zbiór stanowią: oferty pracy, które napłynęły do urzędów pracy naszego województwa w danym okresie sprawozdawczym (2018 r.), drugi zaś oferty pracy publikowane w Internecie. Badania ofert internetowych prowadzone dwa razy w roku przez wojewódzkie urzędy pracy obejmują wszystkie unikalne oferty pracy zamieszczane na wybranych portalach internetowych. „Unikalna oferta pracy to ogłoszenie poszukiwania pracownika na pojedyncze stanowisko pracy, opublikowane raz w badanym okresie i w jednym źródle informacji. Zakres przedmiotowy badań obejmuje oferty pracy zamieszczane w Internecie za pośrednictwem niepublicznych portali pośrednictwa pracy. Populacja internetowych ogłoszeń o pracę została ograniczona do ofert dostępnych na portalu „Zielona Linia” (www.zielonalinia.gov.pl). Portal ten powstał w ramach projektu „Zielona Linia, Centrum Informacyjno-Konsultacyjnego Służb Zatrudnienia” współfinansowanego przez EFS. Partnerami serwisu, którzy dostarczają ofert pracy są m.in. Regiopraca.pl, Pracuj.pl, Praca.Gratka.pl, GazetaPraca.pl, Pracawsprzedazy.pl, Jobspot.pl, Pracownicy.it, Pracawbiurze.pl, Metropraca.pl.”[[6]](#footnote-6)

***Tabela\_9*** *Oferty pracy w 2018 roku (CBOP)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| lp. | Kod zawodu | Nazwa zawodu | **CBOP (PUP+OHP****+EURES)** |
| 1 | 932990 | Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | 8093 |
| 2 | 432103 | Magazynier | 6157 |
| 3 | 932911 | Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym | 6072 |
| 4 | 962990 | Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 5373 |
| 5 | 931301 | Pomocniczy robotnik budowlany | 5357 |
| 6 | 515303 | Robotnik gospodarczy | 3334 |
| 7 | 522301 | Sprzedawca | 2753 |
| 8 | 933304 | Robotnik magazynowy | 2669 |
| 9 | 815301 | Szwaczka maszynowa | 2527 |
| 10 | 751104 | Rozbieracz-wykrawacz | 2305 |
| 11 | 432190 | Pozostali magazynierzy i pokrewni | 2223 |
| 12 | 821990 | Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 2182 |
| 13 | 411004 | Technik prac biurowych | 2072 |
| 14 | 962290 | Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | 2000 |
| 15 | 821906 | Monter wyrobów z tworzyw sztucznych | 1970 |
| 16 | 834401 | Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) | 1943 |
| 17 | 512001 | Kucharz | 1809 |
| 18 | 932913 | Sortowacz | 1558 |
| 19 | 432102 | Inwentaryzator | 1492 |
| 20 | 541307 | Pracownik ochrony fizycznej | 1491 |
| 21 | 814190 | Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 1324 |
| 22 | 911207 | Sprzątaczka biurowa | 1286 |
| 23 | 941201 | Pomoc kuchenna | 1235 |
| 24 | 411090 | Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 1215 |
| 25 | 962201 | Pracownik prac dorywczych | 1211 |
| 26 | 821205 | Monter osprzętu elektrotechnicznego | 1062 |
| 27 | 742205 | Monter-elektronik - sprzęt komputerowy | 960 |
| 28 | 832202 | Kierowca samochodu dostawczego | 938 |
| 29 | 912990 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani | 926 |
| 30 | 821111 | Monter sprzętu gospodarstwa domowego | 874 |

***Tabela\_10*** *Oferty pracy w 2018 roku (Internet)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| lp. | Kod zawodu | Nazwa zawodu | **Internet** |
| 1 | 251401 | Programista aplikacji | 2198 |
| 2 | 332203 | Przedstawiciel handlowy | 1838 |
| 3 | 432103 | Magazynier | 1440 |
| 4 | 523002 | Kasjer handlowy | 1173 |
| 5 | 932911 | Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym | 1085 |
| 6 | 331301 | Księgowy | 883 |
| 7 | 243305 | Specjalista do spraw sprzedaży | 856 |
| 8 | 422201 | Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center) | 678 |
| 9 | 332202 | Pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta | 640 |
| 10 | 522301 | Sprzedawca | 630 |
| 11 | 142004 | Kierownik sklepu / supermarketu | 597 |
| 12 | 242108 | Specjalista do spraw logistyki | 571 |
| 13 | 252201 | Administrator systemów komputerowych | 539 |
| 14 | 242309 | Specjalista do spraw rekrutacji pracowników | 529 |
| 15 | 241103 | Specjalista do spraw rachunkowości | 525 |
| 16 | 834401 | Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) | 498 |
| 17 | 241306 | Analityk finansowy | 465 |
| 18 | 333105 | Spedytor | 447 |
| 19 | 214202 | Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne | 427 |
| 20 | 241304 | Specjalista bankowości | 405 |
| 21 | 243106 | Specjalista do spraw marketingu i handlu | 403 |
| 22 | 214102 | Inżynier organizacji i planowania produkcji | 402 |
| 23 | 243303 | Przedstawiciel medyczny | 402 |
| 24 | 242307 | Specjalista do spraw kadr | 367 |
| 25 | 331203 | Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej | 356 |
| 26 | 833203 | Kierowca samochodu ciężarowego | 354 |
| 27 | 132301 | Kierownik budowy | 336 |
| 28 | 251902 | Specjalista zastosowań informatyki | 334 |
| 29 | 243304 | Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager) | 330 |
| 30 | 214109 | Specjalista kontroli jakości | 323 |

***Tabela\_11*** *Oferty pracy w 2018 roku*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod grupy zawodów** | **Nazwa wielkiej grupy zawodów** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **Razem** |
|  | w liczbach bezwzględnych |
|  | Ogółem | 147108 | 44366 | 191474 |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 767 | 4064 | 4831 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 3888 | 16763 | 20651 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 7180 | 7790 | 14970 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 16473 | 3076 | 19549 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 16041 | 5540 | 21581 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 890 | 15 | 905 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 25882 | 2755 | 28637 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 24611 | 1977 | 26588 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 51376 | 2386 | 53762 |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | 0 | 0 | 0 |
|  | wskaźnik struktury według źródeł  |
|  | Ogółem |   |   |   |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 15,88% | 84,12% | 100% |
| 2 | SPECJALIŚCI | 18,83% | 81,17% | 100% |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 47,96% | 52,04% | 100% |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 84,27% | 15,73% | 100% |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 74,33% | 25,67% | 100% |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 98,34% | 1,66% | 100% |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 90,38% | 9,62% | 100% |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 92,56% | 7,44% | 100% |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 95,56% | 4,44% | 100% |
| 0 | SIŁY ZBROJNE |  |  |  |
|  | wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach | Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet) |
|  | Ogółem | 100,00% | 100,00% |   |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 0,52% | 9,16% | 0,06  |
| 2 | SPECJALIŚCI | 2,64% | 37,78% | 0,07  |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 4,88% | 17,56% | 0,28  |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 11,20% | 6,93% | 1,62  |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 10,90% | 12,49% | 0,87  |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 0,60% | 0,03% | 17,89  |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 17,59% | 6,21% | 2,83  |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 16,73% | 4,46% | 3,75  |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 34,92% | 5,38% | 6,49  |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | 0,00% | 0,00% |  |

Największą przeciętną liczbę osób pracujących w roku sprawozdawczym 2018 wg GUS miały następujące grupy wielkie: SPECJALIŚCI 158,2 tys., ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY 115,8 tys., następnie OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ 99,1 tys. osób. Najwyższy przeciętny w roku wskaźnik wolnych miejsc pracy obserwowany był w 2018 roku w następujących grupach: ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY, OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ, PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY.

***Tabela\_12*** *Podstawowe charakterystyki rynku pracy (w tys. osób) według wielkich grup zawodów w 2018 roku*

*(stan na koniec kwartału)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa wielkiej grupy zawodów** | **Okres sprawozdawczy** | **Liczba pracujących** | **Liczba wolnych miejsc pracy** | **Wskaźnik wolnych miejsc pracy** |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | I kwartał | 54,4 | 0,2 | 0,30 |
| II kwartał | 55,9 | 0,1 | 0,18 |
| III kwartał | 59,2 | 0,1 | 0,10 |
| IV kwartał | 55,9 | 0,5 | 0,84 |
| przeciętna w roku | 56,3 | 0,2 | 0,35 |
| SPECJALIŚCI | I kwartał | 156,5 | 1,0 | 0,62 |
| II kwartał | 154,8 | 1,3 | 0,86 |
| III kwartał | 158,2 | 0,9 | 0,58 |
| IV kwartał | 163,4 | 1,3 | 0,76 |
| przeciętna w roku | 158,2 | 1,1 | 0,71 |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | I kwartał | 83,5 | 0,3 | 0,36 |
| II kwartał | 78,8 | 0,3 | 0,42 |
| III kwartał | 81,8 | 0,4 | 0,43 |
| IV kwartał | 78,8 | 0,6 | 0,70 |
| przeciętna w roku | 80,7 | 0,4 | 0,47 |
| PRACOWNICY BIUROWI | I kwartał | 91,2 | 0,7 | 0,77 |
| II kwartał | 96,4 | 0,5 | 0,56 |
| III kwartał | 93,8 | 0,4 | 0,47 |
| IV kwartał | 90,8 | 0,7 | 0,77 |
| przeciętna w roku | 93,0 | 0,6 | 0,64 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | I kwartał | 99,3 | 1,3 | 1,28 |
| II kwartał | 95,5 | 1,1 | 1,17 |
| III kwartał | 91,8 | 1,2 | 1,31 |
| IV kwartał | 87,9 | 0,5 | 0,59 |
| przeciętna w roku | 93,6 | 1,0 | 1,10 |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | I kwartał | 1,7 | 0,0 | 0,11 |
| II kwartał | 1,0 | 0,0 | 0,30 |
| III kwartał | 0,9 | 0,0 | 0,44 |
| IV kwartał | 0,7 | 0,0 | 0,00 |
| przeciętna w roku | 1,1 | 0,0 | 0,21 |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | I kwartał | 112,5 | 2,9 | 2,50 |
| II kwartał | 116,6 | 1,9 | 1,57 |
| III kwartał | 118,5 | 2,4 | 1,98 |
| IV kwartał | 115,8 | 1,9 | 1,64 |
| przeciętna w roku | 115,8 | 2,3 | 1,92 |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | I kwartał | 99,8 | 1,5 | 1,45 |
| II kwartał | 97,1 | 1,9 | 1,92 |
| III kwartał | 99,7 | 2,0 | 1,93 |
| IV kwartał | 99,7 | 1,6 | 1,57 |
| przeciętna w roku | 99,1 | 1,7 | 1,72 |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | I kwartał | 70,4 | 0,4 | 0,56 |
| II kwartał | 69,1 | 0,6 | 0,88 |
| III kwartał | 68,2 | 0,6 | 0,88 |
| IV kwartał | 68,1 | 0,5 | 0,68 |
| przeciętna w roku | 68,9 | 0,5 | 0,75 |
| Ogółem | I kwartał | 769,2 | 8,2 | 1,05 |
| II kwartał | 765,1 | 7,8 | 1,01 |
| III kwartał | 771,9 | 8,0 | 1,02 |
| IV kwartał | 761,0 | 7,5 | 0,98 |
| przeciętna w roku | 766,8 | 7,9 | 1,02 |

Jak wynika z kilkuletnich obserwacji danych statystycznych, pracodawcy dość często zasilają swą kadrę wraz z rozpoczęciem roku kalendarzowego. Analiza informacji zgromadzonych w tabeli\_13 potwierdza tę tezę – najwięcej nowo utworzonych miejsc pracy w woj. łódzkim 13,2 tys. odnotowano w pierwszym kwartale 2018 r. Z kolei w drugim kwartale zlikwidowano najwięcej miejsc pracy 5,2 tys. Można zauważyć, iż z upływem 2018 roku liczba nowo utworzonych miejsc pracy malała. Podobnie jak liczba zlikwidowanych miejsc pracy.

***Tabela\_13*** *Zlikwidowane i nowo utworzone miejsca pracy (w tys.)w 2018 roku (stan w okresie sprawozdawczym)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Okres sprawozdawczy** | **Nowo utworzone miejsca pracy (2)** | **Zlikwidowane miejsca pracy (3)** | **Płynność miejsc pracy (2)-(3)** |
| I kwartał | 13,2 | 4,1 | 9,0 |
| II kwartał | 9,0 | 5,2 | 3,8 |
| III kwartał | 8,8 | 4,6 | 4,2 |
| IV kwartał | 8,6 | 3,4 | 5,1 |
| przeciętna w roku | 9,9 | 4,3 | 5,5 |

1. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Poniżej zaprezentowano umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy.

***Tabela\_14*** *Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kod grupy zawodów** | **Wielka grupa zawodów** | **STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY** |
|  |  | **Umiejętności wymagane w ofertach pracy** | **Odsetek ofert pracy (%)\*\*** |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | Planowanie i organizacja pracy własnej | 19,35 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 11,29 |
| Znajomość języków obcych | 9,68 |
| Współpraca w zespole | 3,23 |
| Wykonywanie obliczeń | 3,23 |
| 2 | SPECJALIŚCI | Planowanie i organizacja pracy własnej | 10,11 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 6,95 |
| Znajomość języków obcych | 4,84 |
| Współpraca w zespole | 3,58 |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 2,53 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | Planowanie i organizacja pracy własnej | 8,55 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 7,47 |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 5,13 |
| Współpraca w zespole | 3,42 |
| Znajomość języków obcych | 2,49 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | Planowanie i organizacja pracy własnej | 6,67 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 4,81 |
| Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 4,35 |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 2,96 |
| Współpraca w zespole | 2,59 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | Planowanie i organizacja pracy własnej | 9,18 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 7,97 |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 5,91 |
| Współpraca w zespole | 2,49 |
| Wykonywanie obliczeń | 0,57 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | Planowanie i organizacja pracy własnej | 9,38 |
| Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 9,38 |
| Współpraca w zespole | 6,25 |
| Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 3,13 |
| Planowanie i organizacja pracy własnej | 9,38 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 12,10 |
| Planowanie i organizacja pracy własnej | 9,28 |
| Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 4,06 |
| Współpraca w zespole | 2,82 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 0,50 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 13,25 |
| Planowanie i organizacja pracy własnej | 7,10 |
| Współpraca w zespole | 1,64 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 1,50 |
| Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 1,09 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 13,84 |
| Planowanie i organizacja pracy własnej | 12,85 |
| Współpraca w zespole | 4,49 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 1,44 |
| Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 1,26 |

\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana kwalifikacja jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

1. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Najliczniej reprezentowaną grupą w strukturze bezrobocia w końcu 2018 r. były osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Następną grupę stanowiły osoby bezrobotne posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, a kolejną osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

W zestawieniu ukazującym liczbę osób bezrobotnych wg typu ukończonej szkoły najliczniejszą grupę w 2018 r. stanowiły osoby kończące szkołę wyższą - 6 324 osoby bezrobotne. Następnie grupa osób bezrobotnych, które ukończyły zasadniczą szkołę zawodową - 5 655, wreszcie grupa, która ukończyła liceum ogólnokształcące - 5 087. Należy zauważyć, iż najmniej bezrobotnych bez zawodu było w grupie osób kończących szkołę wyższą, tylko 2,39%.

***Tabela\_15*** *Liczba osób bezrobotnych, w tym bez zawodu w 2018 roku*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Bezrobotni ogółem** | **w tym bez zawodu** | **Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)\*** |
| Ogółem | 66 032 | 8 430 | 12,77 |
| **wg poziomu wykształcenia:** |   |   |   |
| gimnazjalne i poniżej | 21 549 | 5 411 | 25,11 |
| zasadnicze zawodowe | 15 151 | 374 | 2,47 |
| średnie ogólnokształcące | 7 853 | 1 741 | 22,17 |
| policealne i średnie zawodowe | 13 056 | 709 | 5,43 |
| wyższe | 8 423 | 195 | 2,32 |
| **wg typu ukończonej szkoły:** |   |   |   |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 5 655 | 283 | 5,00 |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 41 | 13 | 31,71 |
| technikum | 3 219 | 459 | 14,26 |
| liceum ogólnokształcące | 5 087 | 1 296 | 25,48 |
| liceum profilowane | 270 | 71 | 26,30 |
| technikum uzupełniające | 267 | 8 | 3,00 |
| liceum uzupełniające | 202 | 16 | 7,92 |
| szkoła policealna | 1 885 | 126 | 6,68 |
| wyższa | 6 324 | 151 | 2,39 |
| brak danych źródłowych | 43 082 | 6 007 | 13,94 |
| **\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.**. |

Niedostosowanie wykształcenia i kwalifikacji osób poszukujących pracy do wymogów rynku jest częstą przyczyną trudności w znalezieniu zatrudnienia. Trzeba dodać, że do licznych „przypadłości” osób bezrobotnych należy brak jakichkolwiek umiejętności zawodowych. Liczba bezrobotnych bez zawodu w 2018 r. stanowiła 12,77% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy naszego województwa. Oznacza to, iż więcej niż co siódmy bezrobotny z rejestrów naszych urzędów nie posiadał udokumentowanych kwalifikacji zawodowych. Najwięcej bezrobotnych bez zawodu było w grupach osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz średnie ogólnokształcące.

Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki chronią absolwentów przed długotrwałym bezrobociem rejestrowanym. Miernikiem służącym identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek wśród absolwentów stanowią bezrobotni absolwenci z danego typu szkoły. Miernik wskazuje wartości od 0% w przypadku, gdy brak jest bezrobotnych wśród absolwentów wg wybranej specyfikacji, do 100% w przypadku, gdy każdy absolwent w grupie jest zarejestrowany jako bezrobotny. Im niższy wskaźnik, tym daną grupę można uznać za lepiej przystosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy. Jak wskazują poniższe dane na rynku pracy najlepiej odnajdują się absolwenci szkół policealnych. Również nieduży odsetek bezrobotnych absolwentów odnotowują licea ogólnokształcące, lecz należy wziąć pod uwagę, że większość tychże absolwentów podejmuje dalsze kształcenie na uczelniach wyższych, stąd wartość wskaźnika frakcji jest tak niska.

***Tabela\_16*** *Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Typ szkoły** | **Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy** | **Liczba bezrobotnych absolwentów** | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)** |
|   | **ogółem** | **posiadający tytuł zawodowy\*** | **stan na koniec grudnia roku poprzedniego** | **stan na koniec maja roku sprawozdawczego** | **stan na koniec grudnia roku poprzedniego** | **stan na koniec maja roku sprawozdawczego** |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 2 390 | 1 297 | 295 | 199 | 12,34% | 8,33% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 155 | 0 | 4 | 4 | 2,58% | 2,58% |
| technikum | 6 898 | 4 261 | 533 | 208 | 7,73% | 3,02% |
| liceum ogólnokształcące | 13 201 | 0 | 379 | 187 | 2,87% | 1,42% |
| liceum profilowane | 87 | 0 | 6 | 2 | 6,90% | 2,30% |
| liceum uzupełniające | 26 | 0 | 4 | 4 | 15,38% | 15,38% |
| szkoła policealna | 3 952 | 1 937 | 129 | 130 | 3,26% | 3,29% |

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

***Tabela\_17*** *Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku (cd.)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Typ szkoły** | **Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym**  | **Liczba bezrobotnych absolwentów** | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)** |
|   | **ogółem** | **posiadający tytuł zawodowy\*** | **stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego** | **stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego** |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 2 252 | 1 137 | 291 | 12,92% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 141 | 0 | 4 | 2,84% |
| technikum | 6 574 | 4 736 | 455 | 6,92% |
| liceum ogólnokształcące | 12 706 | 0 | 331 | 2,61% |
| liceum profilowane | 0 | 0 | 8 |   |
| liceum uzupełniające | 0 | 0 | 3 |   |
| szkoła policealna | 4 109 | 1 805 | 117 | 2,85% |

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Warto nadmienić, iż najwięcej (powyżej 100) absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym (2018 r.) było w następujących grupach elementarnych: technicy mechanicy 536, spedytorzy i pokrewni 525, technicy wsparcia informatycznego i technicznego 516, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych 503, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych 496, technicy elektronicy i pokrewni 346, kosmetyczki i pokrewni 298, recepcjoniści hotelowi 278, pomocniczy personel medyczny 268, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani 251, technicy farmaceutyczni 198, technicy budownictwa 156, technicy rolnictwa i pokrewni 150, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp 145, technicy fizjoterapii i masażyści 136, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani 134, asystenci dentystyczni 125, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) 122, fryzjerzy 121, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu 117.

1. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o informacje z wielu źródeł jest trudnym przedsięwzięciem. Ogromny materiał badawczy, wykorzystany w analizie został poddany wstępnej selekcji.[[7]](#footnote-7) Zastosowanie warunków opisanych w „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” pozwoliło na wyłączenie grup zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy, tj. takich, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska. Pozostałe liczne zawody z uwagi na wartość wspomnianych w nowej metodyce kryteriów nie zostały zakwalifikowane do grup deficytu, równowagi czy nadwyżki. Mają jednak istotne znaczenie dla rynku pracy, o czym wspomniano przy okazji omawiania danych dotyczących wskaźników płynności i długotrwałego bezrobocia, zamieszczonych w tabelach nr 7 i nr 8.

Spośród zawodów jakie pojawiły się w rejestrach bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy naszego województwa w 2018 roku do dalszej analizy wyodrębniono 458 zawodów. W tej puli zidentyfikowano 299 zawodów deficytowych, 24 równoważne oraz 135 zawodów nadwyżkowych. Poniższy wykres obrazuje proporcje deficytu, równowagi i nadwyżki na rynku pracy naszego województwa, określone na podstawie danych za 2018 rok, generowanych na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zwiększa się popyt na pracę. Wzrasta liczba miejsc pracy. Wciąż przybywa branż odczuwających deficyt kadry pracowniczej.

Zaletą danych prezentowanych w niniejszym raporcie są źródła informacji. Zbiorcze dane dedykowane monitoringowi zawodów deficytowych i nadwyżkowych dają możliwość analizy różnych baz ofert pracy.

Mówią o potencjale osób poszukujących zatrudnienia, korzystających z usług powiatowych urzędów pracy naszego województwa. Dzięki temu istnieje możliwość stworzenia rankingu w oparciu o bazę danych z powiatowych urzędów pracy połączoną z bazą OHP i ofertami Eures, jak również bazę ofert internetowych. Obie bazy danych uzupełniają się. W pierwszej pojawia się więcej zawodów o prostych kwalifikacjach, wymagających czasami jedynie przeszkolenia zawodowego (Tabela\_22). Popyt na specjalistów, czy zawody, dla których bardziej precyzyjnie tworzy się ofertę pracy z uwagi na poszukiwane unikatowe kwalifikacje, czy umiejętności zawodowe to domena bazy internetowej (Tabela\_23).

***Wykres\_5*** *Zawody deficytowe, nadwyżkowe i równoważne w 2018 r.*

Poniższe tabele porządkują ranking zawodów deficytowych, równoważnych i nadwyżkowych. Zawierają informacje o popycie na zawody oraz grupy zawodów. Analizowane tabele ukazują popyt na pracę na dwóch płaszczyznach, w zestawieniach prezentujących grupy zawodów oraz zawody. Należy nadmienić, iż do rankingu wybrane zostały przede wszystkim zawody licznie reprezentowane w statystykach urzędów pracy oraz bazach ofert pracy.

Podobnie jak w roku ubiegłym w 2018 roku nadwyżka była raczej nieduża na tle deficytu siły roboczej. Głównym problemem na rynku pracy okazuje się być znalezienie właściwego pracownika. Kierunkowe wykształcenie, kwalifikacje zawodowe coraz częściej mają marginalne znaczenie. W uzyskaniu zatrudnienia istotna jest przede wszystkim chęć do pracy, predyspozycje oraz nabyte w drodze doświadczenia umiejętności zawodowe.

***Tabela\_18*** *Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku uporządkowanych wg* ***średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Elementarna grupa zawodów** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **OHP (CBOP)** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 9990 | 1490 | 2688 | 1031,7500 | 1982,6667 | 0,52 | 44,00 | 1,02 |
| 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 5565 | 0 | 127 | 573,7500 | 641,7500 | 0,89 | 49,73 | 1,01 |
| 8142 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 1478 | 75 | 89 | 90,5000 | 240,4167 | 0,38 | 45,98 | 1,06 |
| 7214 | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | 1427 | 45 | 6 | 79,0833 | 191,6667 | 0,41 | 41,89 | 1,08 |
| 4222 | Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) | 299 | 678 | 70 | 28,9167 | 176,4167 | 0,16 | 40,91 | 1,08 |
| 2141 | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | 130 | 834 | 0 | 57,6667 | 153,3333 | 0,38 | 41,07 | 1,01 |
| 4227 | Ankieterzy | 592 | 0 | 80 | 8,8333 | 112,3333 | 0,08 | 33,33 | 1,22 |
| 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 31 | 715 | 0 | 89,5000 | 100,1667 | 0,89 | 48,84 | 1,07 |
| 7119 | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 753 | 61 | 1 | 37,2500 | 95,8333 | 0,39 | 40,54 | 1,10 |
| 2142 | Inżynierowie budownictwa | 170 | 590 | 0 | 60,2500 | 86,3333 | 0,70 | 31,25 | 1,15 |
| 5169 | Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani | 391 | 22 | 388 | 21,1667 | 75,4167 | 0,28 | 35,29 | 1,10 |
| 2522 | Administratorzy systemów komputerowych | 110 | 539 | 0 | 13,1667 | 65,0833 | 0,20 | 45,45 | 1,32 |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 33 | 545 | 0 | 37,0833 | 59,1667 | 0,63 | 32,35 | 1,03 |
| 8143 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych | 308 | 16 | 30 | 22,6667 | 59,0000 | 0,38 | 42,11 | 1,05 |
| 1324 | Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych | 176 | 285 | 0 | 45,0000 | 56,4167 | 0,80 | 37,21 | 1,00 |

***Tabela\_19*** *Ranking pierwszych dwudziestu zawodów deficytowych w 2018 roku uporządkowanych wg* ***liczby ofert pracy CBOP***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Zawody** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **OHP (CBOP)** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 432103 | Magazynier | **6157** | 1440 | 682 | 932,2500 | 1212,0833 | 0,7691 | 44,7608 | 1,0379 |
| 541307 | Pracownik ochrony fizycznej | **1491** | 53 | 32 | 172,0000 | 345,6667 | 0,4976 | 49,0566 | 1,0214 |
| 721404 | Monter konstrukcji stalowych | **841** | 13 | 5 | 57,1667 | 117,1667 | 0,4879 | 42,0000 | 1,1102 |
| 814208 | Operator wtryskarki | **580** | 44 | 0 | 28,5833 | 67,0000 | 0,4266 | 38,4615 | 1,1311 |
| 512090 | Pozostali kucharze | **539** | 24 | 20 | 33,9167 | 57,9167 | 0,5856 | 48,4848 | 1,1552 |
| 712990 | Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | **535** | 0 | 0 | 26,0000 | 51,5833 | 0,5040 | 45,8333 | 1,2500 |
| 711903 | Monter rusztowań | **494** | 61 | 0 | 10,0833 | 53,2500 | 0,1894 | 10,0000 | 1,1220 |
| 721490 | Pozostali robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | **445** | 0 | 0 | 0,2500 | 37,0833 | 0,0067 |   | 1,5000 |
| 711204 | Murarz-tynkarz | **440** | 0 | 0 | 22,5833 | 67,6667 | 0,3337 | 34,7826 | 1,0217 |
| 333302 | Pracownik agencji pracy tymczasowej | **437** | 32 | 174 | 0,7500 | 242,0833 | 0,0031 |   | 1,0000 |
| 422701 | Ankieter | **337** | 0 | 30 | 5,1667 | 91,0833 | 0,0567 | 50,0000 | 1,2727 |
| 722308 | Operator obrabiarek sterowanych numerycznie | **330** | 85 | 0 | 11,4167 | 43,5833 | 0,2620 | 28,5714 | 1,0625 |
| 722304 | Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli | **325** | 0 | 0 | 5,4167 | 27,0833 | 0,2000 | 33,3333 | 1,2222 |
| 754990 | Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | **312** | 16 | 10 | 7,4167 | 27,3333 | 0,2713 | 42,8571 | 1,3077 |
| 722305 | Operator maszyn i urządzeń do produkcji łożysk tocznych | **300** | 0 | 0 | 0,0000 | 25,0000 | 0,0000 |   |   |
| 422201 | Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center) | **299** | 678 | 70 | 28,9167 | 176,4167 | 0,1639 | 40,9091 | 1,0806 |
| 921401 | Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni | **291** | 16 | 0 | 16,8333 | 25,5833 | 0,6580 | 42,8571 | 1,0909 |
| 821901 | Konfekcjoner wyrobów gumowych | **285** | 0 | 0 | 14,6667 | 24,7500 | 0,5926 | 50,0000 | 1,0000 |
| 818115 | Operator urządzeń przemysłu ceramicznego | **284** | 0 | 0 | 17,1667 | 96,6667 | 0,1776 | 8,3333 | 1,1628 |
| 816028 | Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa | **248** | 0 | 0 | 19,4167 | 32,6667 | 0,5944 | 47,0588 | 1,1481 |

***Tabela\_20*** *Ranking pierwszych dwudziestu zawodów deficytowych w 2018 roku uporządkowanych* ***wg liczby ofert pracy zamieszczanych*** *w* ***Internecie***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Zawody** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **OHP (CBOP)** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 432103 | Magazynier | 6157 | **1440** | 682 | 932,2500 | 1212,0833 | 0,7691 | 44,7608 | 1,0379 |
| 422201 | Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center) | 299 | **678** | 70 | 28,9167 | 176,4167 | 0,1639 | 40,9091 | 1,0806 |
| 241103 | Specjalista do spraw rachunkowości | 17 | **525** | 1 | 63,1667 | 77,1667 | 0,8186 | 32,1429 | 1,0424 |
| 214202 | Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne | 116 | **427** | 0 | 42,4167 | 58,2500 | 0,7282 | 25,0000 | 1,0926 |
| 242307 | Specjalista do spraw kadr | 85 | **367** | 0 | 26,6667 | 84,6667 | 0,3150 | 40,9091 | 1,1429 |
| 241202 | Doradca finansowy | 41 | **316** | 0 | 23,6667 | 43,7500 | 0,5410 | 43,4783 | 1,1053 |
| 132103 | Kierownik produkcji w przemyśle | 24 | **268** | 0 | 27,3333 | 34,3333 | 0,7961 | 40,7407 | 1,0000 |
| 122106 | Regionalny kierownik sprzedaży | 0 | **255** | 0 | 12,2500 | 26,2500 | 0,4667 | 50,0000 | 1,0417 |
| 132102 | Kierownik do spraw kontroli jakości | 3 | **230** | 0 | 3,3333 | 19,4167 | 0,1717 | 0,0000 | 1,5714 |
| 215201 | Inżynier elektronik | 2 | **218** | 0 | 14,5000 | 27,3333 | 0,5305 | 33,3333 | 1,0000 |
| 132404 | Kierownik magazynu | 10 | **201** | 0 | 17,8333 | 25,5833 | 0,6971 | 20,0000 | 1,0571 |
| 252102 | Analityk baz danych | 3 | **178** | 0 | 6,2500 | 19,0833 | 0,3275 | 50,0000 | 1,2500 |
| 133005 | Kierownik rozwoju technologii informatycznych | 4 | **156** | 0 | 0,0000 | 14,3333 | 0,0000 |   |   |
| 251102 | Konsultant do spraw systemów teleinformatycznych | 79 | **128** | 5 | 6,8333 | 36,2500 | 0,1885 | 42,8571 | 1,2727 |
| 242403 | Specjalista do spraw szkoleń | 25 | **117** | 0 | 7,3333 | 15,8333 | 0,4632 | 33,3333 | 1,0714 |
| 312204 | Mistrz produkcji w przemyśle elektronicznym | 1 | **87** | 0 | 0,0000 | 7,3333 | 0,0000 |   |   |
| 722308 | Operator obrabiarek sterowanych numerycznie | 330 | **85** | 0 | 11,4167 | 43,5833 | 0,2620 | 28,5714 | 1,0625 |
| 134602 | Kierownik agencji ubezpieczeniowej | 0 | **85** | 0 | 0,0000 | 12,0833 | 0,0000 |   |   |
| 251101 | Analityk systemów teleinformatycznych | 1 | **78** | 0 | 3,0833 | 6,5833 | 0,4684 | 50,0000 | 1,0000 |
| 251904 | Tester systemów teleinformatycznych | 17 | **71** | 0 | 0,0000 | 13,3333 | 0,0000 |   | 1,0000 |

***Tabela\_21*** *Elementarne grupy zawodów równoważnych w 2018 roku uporządkowanych wg średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Elementarna grupa zawodów** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **OHP (CBOP)** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych** **ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 7215 | Takielarze i monterzy konstrukcji linowych | 40 | 0 | 0 | 3,0000 | 3,3333 | 0,90 | 0,00 | 2,67 |
| 7544 | Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów | 44 | 0 | 1 | 3,5833 | 3,6667 | 0,98 |   | 2,40 |
| 7127 | Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych | 251 | 62 | 0 | 40,5833 | 41,0833 | 0,99 | 36,11 | 1,22 |
| 8342 | Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | 363 | 121 | 1 | 73,2500 | 74,3333 | 0,99 | 48,48 | 1,14 |
| 3313 | Księgowi | 542 | 883 | 1 | 190,5833 | 191,7500 | 0,99 | 47,83 | 1,11 |
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 42 | 541 | 0 | 103,4167 | 99,5833 | 1,04 | 46,00 | 1,09 |
| 9621 | Gońcy, bagażowi i pokrewni | 317 | 29 | 233 | 46,5833 | 46,8333 | 0,99 | 50,00 | 1,08 |
| 2232 | Położne z tytułem specjalisty | 1 | 0 | 0 | 0,0833 | 0,0833 | 1,00 |   | 1,00 |
| 2252 | Lekarze weterynarii specjaliści | 1 | 0 | 0 | 0,0833 | 0,0833 | 1,00 |   | 1,00 |

***Tabela\_22*** *Zawody równoważne w 2018 roku uporządkowane wg średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Zawody** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **OHP (CBOP)** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych** **ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 331301 | Księgowy | 542 | 883 | 1 | 190,5833 | 191,7500 | 0,9939 | 47,8261 | 1,1130 |
| 832202 | Kierowca samochodu dostawczego | 938 | 120 | 0 | 160,7500 | 157,1667 | 1,0228 | 34,6154 | 1,0000 |
| 722303 | Operator maszyn do obróbki skrawaniem | 134 | 119 | 25 | 22,0000 | 24,0833 | 0,9135 | 45,0000 | 1,1667 |
| 252302 | Inżynier systemów i sieci komputerowych | 9 | 153 | 0 | 20,1667 | 19,5000 | 1,0342 | 40,0000 | 1,1053 |
| 713207 | Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych | 119 | 0 | 7 | 12,9167 | 13,9167 | 0,9281 | 35,7143 | 1,1923 |
| 817211 | Tartacznik | 61 | 0 | 0 | 6,2500 | 6,0833 | 1,0274 | 0,0000 | 1,0625 |
| 531107 | Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym | 39 | 0 | 0 | 5,3333 | 5,2500 | 1,0159 | 33,3333 | 1,1111 |
| 342207 | Trener sportu | 12 | 16 | 0 | 4,6667 | 4,3333 | 1,0769 | 33,3333 | 1,1818 |
| 524403 | Sprzedawca na telefon | 0 | 0 | 0 | 4,0833 | 4,0000 | 1,0208 | 50,0000 | 1,4286 |
| 754401 | Pracownik deratyzacji, dezynfekcji i dezynsekcji | 41 | 0 | 1 | 3,4167 | 3,4167 | 1,0000 |   | 3,0000 |
| 134605 | Kierownik placówki bankowej | 0 | 12 | 0 | 2,8333 | 3,0000 | 0,9444 | 33,3333 | 1,0000 |
| 243102 | Autor tekstów i sloganów reklamowych (copywriter) | 6 | 13 | 0 | 2,5833 | 2,5833 | 1,0000 |   | 1,2000 |
| 312206 | Mistrz produkcji w przemyśle metalurgicznym | 1 | 13 | 0 | 1,1667 | 1,1667 | 1,0000 | 0,0000 | 1,5000 |
| 235916 | Animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy) | 13 | 0 | 2 | 1,1667 | 1,0833 | 1,0769 | 0,0000 | 1,0000 |
| 732390 | Pozostali introligatorzy i pokrewni | 13 | 0 | 0 | 1,0000 | 1,0833 | 0,9231 |   | 1,2500 |

***Tabela\_23*** *Elementarne grupy zawodów nadwyżkowych w 2018 roku uporządkowanych wg średniomiesięcznej liczby bezrobotnych*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Elementarna grupa zawodów** | **Liczba bezrobotnych stan na koniec okresu** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych** **ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 6347 | 3651 | 1045 | **6501,3333** | 722,3333 | 9,00 | 53,52 | 1,00 |
| 5120 | Kucharze | 1245 | 2348 | 92 | **1266,8333** | 291,3333 | 4,35 | 56,31 | 1,00 |
| 5141 | Fryzjerzy | 1103 | 540 | 29 | **1068,0000** | 65,4167 | 16,33 | 53,13 | 0,95 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 826 | 52 | 29 | **818,5833** | 8,7500 | 93,55 | 59,44 | 1,00 |
| 3343 | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 385 | 436 | 309 | **408,6667** | 80,0833 | 5,10 | 57,40 | 1,00 |
| 9412 | Pomoce kuchenne | 350 | 1239 | 116 | **353,3333** | 201,9167 | 1,75 | 56,29 | 0,95 |
| 2631 | Ekonomiści | 352 | 5 | 55 | **353,1667** | 12,0000 | 29,43 | 53,69 | 0,97 |
| 3220 | Dietetycy i żywieniowcy | 265 | 22 | 13 | **260,3333** | 2,9167 | 89,26 | 50,94 | 0,95 |
| 2341 | Nauczyciele szkół podstawowych | 135 | 57 | 0 | **146,6667** | 8,7500 | 16,76 | 53,33 | 0,89 |
| 2633 | Filozofowie, historycy i politolodzy | 116 | 1 | 0 | **133,2500** | 0,0833 | 1 599,00 | 56,90 | 0,99 |
| 8213 | Monterzy sprzętu elektronicznego | 108 | 162 | 29 | **112,1667** | 27,9167 | 4,02 | 56,48 | 0,98 |
| 5329 | Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 102 | 70 | 0 | **105,3333** | 5,8333 | 18,06 | 64,71 | 0,98 |
| 4323 | Pracownicy do spraw transportu | 92 | 170 | 0 | **91,0833** | 45,1667 | 2,02 | 53,26 | 0,97 |
| 8156 | Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni | 89 | 0 | 0 | **85,3333** | 0,0000 |   | 58,43 | 0,96 |
| 2651 | Artyści plastycy | 50 | 27 | 13 | **53,8333** | 3,3333 | 16,15 | 52,00 | 0,94 |

***Tabela\_24*** *Ranking pierwszych dwudziestu zawodów nadwyżkowych uporządkowanych wg liczby bezrobotnych stan na koniec 2018 roku*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Zawody** | **Liczba bezrobotnych stan** **na koniec okresu** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 522301 | Sprzedawca | 5678 | 2753 | 630 | 5814,4167 | 555,9167 | 10,4592 | 53,4167 | 0,9937 |
| 512001 | Kucharz | 1212 | 1809 | 70 | 1232,9167 | 233,5833 | 5,2783 | 56,5182 | 0,9947 |
| 514101 | Fryzjer | 948 | 468 | 29 | 920,6667 | 59,4167 | 15,4951 | 54,0084 | 0,9508 |
| 753105 | Krawiec | 782 | 52 | 29 | 771,5000 | 8,7500 | 88,1714 | 59,0793 | 0,9802 |
| 941201 | Pomoc kuchenna | 349 | 1235 | 116 | 350,8333 | 201,5833 | 1,7404 | 56,1605 | 0,9457 |
| 263102 | Ekonomista | 349 | 4 | 55 | 347,3333 | 11,9167 | 29,1469 | 53,8682 | 0,9688 |
| 723307 | Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych | 316 | 249 | 242 | 321,5000 | 64,9167 | 4,9525 | 55,3797 | 0,9810 |
| 322002 | Technik żywienia i gospodarstwa domowego | 224 | 2 | 0 | 224,1667 | 0,1667 | 1345,0000 | 52,6786 | 0,9683 |
| 234113 | Nauczyciel nauczania początkowego | 101 | 14 | 0 | 105,6667 | 3,1667 | 33,3684 | 53,4653 | 0,8323 |
| 753390 | Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni | 97 | 65 | 0 | 84,7500 | 11,4167 | 7,4234 | 52,5773 | 0,9314 |
| 522303 | Sprzedawca w branży przemysłowej | 89 | 120 | 248 | 91,3333 | 50,6667 | 1,8026 | 56,1798 | 0,9673 |
| 815605 | Obuwnik przemysłowy | 86 | 0 | 0 | 80,8333 | 0,0000 |   | 59,3023 | 0,9529 |
| 723304 | Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali | 79 | 40 | 0 | 77,4167 | 4,3333 | 17,8654 | 58,2278 | 0,9394 |
| 233008 | Nauczyciel języka obcego | 74 | 41 | 0 | 82,8333 | 8,4167 | 9,8416 | 51,3514 | 0,9355 |
| 532904 | Sanitariusz szpitalny | 67 | 29 | 0 | 70,0833 | 2,4167 | 29,0000 | 71,6418 | 0,9848 |
| 821304 | Monter podzespołów i zespołów elektronicznych | 62 | 146 | 0 | 57,6667 | 24,1667 | 2,3862 | 51,6129 | 0,8315 |
| 264302 | Filolog języka nowożytnego | 56 | 0 | 0 | 59,2500 | 0,0000 |   | 55,3571 | 0,9391 |
| 712303 | Tynkarz | 55 | 235 | 0 | 49,7500 | 24,5833 | 2,0237 | 56,3636 | 0,9420 |
| 325907 | Terapeuta zajęciowy | 51 | 68 | 0 | 52,1667 | 8,6667 | 6,0192 | 62,7451 | 0,9844 |
| 816090 | Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni | 51 | 35 | 0 | 46,3333 | 2,9167 | 15,8857 | 54,9020 | 0,9341 |

PODSUMOWANIE

Od kilku lat na rynku pracy w całej Polsce obserwuje się: narastające trudności pracodawców z obsadzaniem wolnych, bądź nowo tworzonych miejsc pracy oraz zwiększające się problemy ze znalezieniem pracownika o odpowiednich kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym. Te czynniki powodują, iż pracodawcy w dużym stopniu korzystają z pomocy pracowników zza wschodniej granicy, stąd też z roku na rok zwiększa się liczba pozwoleń na pracę dla cudzoziemców z Ukrainy.

Z bieżących obserwacji rynku pracy województwa łódzkiego wynika, iż ogromna płynność zasobów pracy w dominujących branżach wiąże się z niekorzystnymi warunkami zatrudnienia, w tym niskimi płacami proponowanymi przez pracodawców.

Pracodawcy systematycznie poszukują pracowników o prostych kwalifikacjach zawodowych. Rozwijające się przetwórstwo przemysłowe generuje popyt na pracowników produkcji: operatorów robotów i manipulatorów przemysłowych, operatorów linii produkcyjnej, operatorów CNC, sortowaczy i pakowaczy.

Centra logistyczne umiejscowione w Łódzkiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej poszukują: robotników magazynowych, magazynierów (z uprawnieniami do kierowania wózkami jezdniowymi), logistyków, czy spedytorów z dobrą znajomością języków obcych. Z kolei firmy spedycyjne odczuwają deficyt kadry: kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, posiadających aktualne uprawnienia.

Niezmiennie istnieje zapotrzebowanie na usługi w branży tekstylnej. Nadal ogromnym wzięciem w województwie łódzkim cieszy się szwaczka. I choć popyt na kwalifikacje w tym zawodzie nie maleje, to coraz mniej osób decyduje się na kształcenie w tym kierunku oraz wykonywanie tak ciężkiej pracy.

Placówki branży gastronomicznej najczęściej zgłaszają zapotrzebowanie na kucharzy, kelnerów, ale przede wszystkim na osoby bez kierunkowego przygotowania zawodowego, mogące wykonywać obowiązki pomocy kuchennej, czy pracownika przygotowującego posiłki typu fast food.

W dziedzinie handlu poszukiwani są m.in. doradcy klienta, telemarketerzy, przedstawiciele handlowi, inżynierowie sprzedaży, czy specjaliści do spraw sprzedaży. W tej branży duży popyt dotyczy też sprzedawców i kasjerów. Z uwagi na fakt, iż obowiązki we wskazanych zawodach wykonywać może właściwie każda osoba chętna i zdolna do pracy, zawód ten pozostaje we względnej równowadze.

Dobrze rozwinięta w województwie łódzkim branża wędliniarska odczuwa deficyt pracowników wykonujących takie zawody jak rzeźnik-wędliniarz i rozbieracz-wykrawacz czy jeliciarz.

Nadal pilnie poszukiwane są zawody budowlane, w tym: betoniarze i zbrojarze, cieśle budowlani, murarze, tynkarze oraz robotnicy budowlani, czy też operatorzy koparko ładowarek.

Wzmożone zainteresowanie pracodawców towarzyszy spawaczom, czy elektrykom z aktualnymi uprawnieniami oraz monterom.

***Tabela\_25*** *Zawody deficytowe i nadwyżkowe informacja sygnalna za 2018 rok*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Sekcja** | **Zaklasyfikowanie** | **Grupa elementarna** |
| **DEFICYT** | zawód deficytowy | Ankieterzy |
| Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych |
| Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) |
| Administratorzy systemów komputerowych |
| Analitycy systemów komputerowych |
| Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów |
| Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym |
| Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji |
| Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych |
| Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych |
| Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Agenci i administratorzy nieruchomości |
| Inżynierowie elektronicy |
| Magazynierzy i pokrewni |
| Sekretarze prawni |
| Technicy sieci internetowych |
| Inżynierowie elektrycy |
| Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej |
| Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt |
| Specjaliści do spraw sieci komputerowych |
| Piloci statków powietrznych i personel pokrewny |
| Pracownicy obsługi płacowej |
| Inżynierowie budownictwa |
| Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr |
| Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów |
| Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych |
| Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie |
| Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży |
| Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani |
| **RÓWNOWAGA** | zawód zrównoważony | Takielarze i monterzy konstrukcji linowych |
| Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów |
| Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych |
| Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych |
| Księgowi |
| Gońcy, bagażowi i pokrewni |
| Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani |
| **NADWYŻKA** | zawód nadwyżkowy | Filozofowie, historycy i politolodzy |
| Rolnicy upraw mieszanych |
| Strażacy |
| Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni |
| Dietetycy i żywieniowcy |
| Urzędnicy do spraw podatków |
| Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Ekonomiści |
| Optycy okularowi |
| Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Pośrednicy handlowi |
| Technicy technologii chemicznej i pokrewni |
| Nauczyciele szkół podstawowych |
| Fryzjerzy |
| Artyści plastycy |
| Specjaliści do spraw public relations |
| Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku |
| Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) |
| Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania |
| Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany |
| Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy |
| Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu |
| Sprzedawcy na targowiskach i bazarach |
| Operatorzy urządzeń energetycznych |
| Kucharze |
| Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok |
| Monterzy sprzętu elektronicznego |
| Modelki i modele |
| Pracownicy do spraw transportu |
| Pomoce kuchenne |
| Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych |
| zawód maksymalnie nadwyżkowy | Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni |
| Pracownicy usług domowych |
| Aktorzy |

*źródło http://mz.praca.gov.pl*

1. Prezentowany raport sporządzono w oparciu o „Nowe zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” wprowadzone do realizacji przez MPiPS w 2015 r. http://mz.praca.gov.pl/Puls2/MZ/metodologia\_1.pdf [↑](#footnote-ref-1)
2. „Wiek jako determinanta popytu na pracę w warunkach ożywienia gospodarczego i „rynku pracownika”. Analiza dla województwa łódzkiego.” raport badawczy opracowany na zlecenie RORP w Łodzi przez Badania Społeczne, Łódź 2018 r. [↑](#footnote-ref-2)
3. Dane pochodzą z Systemu Syriusz i mogą się różnić od statystyk rynku pracy zawartych w sprawozdaniach MRPiPS [↑](#footnote-ref-3)
4. Główny Urząd Statystyczny od 1992 r. co kwartał przeprowadza Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL). Badanie realizowane jest metodą reprezentacyjną co oznacza, że uczestniczą w nim gospodarstwa domowe zamieszkałe w wylosowanych mieszkaniach, a uzyskane od nich informacje są uogólniane dla ludności całego kraju. Obecnie w każdym kwartale badanie obejmuje 54,7 tysięcy mieszkań z całego obszaru Polski. Celem badania jest uzyskanie informacji o wielkości i strukturze zasobów pracy. W efekcie badania zostaje ustalona liczba osób zarówno aktywnych, jak i biernych zawodowo. [↑](#footnote-ref-4)
5. „Wiek jako determinanta popytu na pracę w warunkach ożywienia gospodarczego i „rynku pracownika”. Analiza dla województwa łódzkiego.” raport badawczy opracowany na zlecenie RORP w Łodzi przez Badania Społeczne, Łódź 2018 r. [↑](#footnote-ref-5)
6. Źródło: Nowe zalecenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych [↑](#footnote-ref-6)
7. Szczegółowe informacje nt. segregacji danych zaprezentowano w „Nowych zaleceniach metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” wprowadzonych do realizacji przez MPiPS w 2015r. http://mz.praca.gov.pl/Puls2/MZ/metodologia\_1.pdf str.49-56. [↑](#footnote-ref-7)