



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W ŁÓDZI**

**JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA**

90-608 Łódź, ul. Wólczańska 49; tel. 042 632-01-12, 042 633-49-09, fax 042 636-77-97  
www.wup.lodz.pl; e-mail: lowu@praca.gov.pl



# Informacja z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim w 2013 roku

Łódź 2014

**Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia w 2013 roku dla województwa łódzkiego**, został opracowany zgodnie z zapisem art. 3 ust. 4 oraz art. 8 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 Nr 69, poz. 415 późniejszymi zmianami) przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. Dokument został przygotowany przy bezpośredniej współpracy z powiatowymi urzędami pracy województwa łódzkiego, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi oraz jego oddziałami w Piotrkowie Trybunalskim, Sieradzu i Skierniewicach, wydziałami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi: Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy, Obsługi EFS, ds. Agencji Zatrudnienia, Łódzkiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy oraz Urzędu Miasta Łodzi.

Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia został zatwierdzony przez Zarząd Województwa Łódzkiego Uchwałą Nr 901/13 z dnia 16 lipca 2013 roku. Dokument został przygotowany w oparciu o zapisy Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014, wpisując się w kierunki rozwoju określone w Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007 – 2020 oraz w zadania Wojewódzkiej Strategii w Zakresie Polityki Społecznej na lata 2007 – 2020.

**Misją Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2013 roku** było podjęcie działań i uruchomienie przedsięwzięć, które miały służyć zapewnieniu wzrostu produktywnego zatrudnienia oraz ograniczeniu bezrobocia w regionie.

Informacje do sprawozdania podsumowującego działania podjęte w ramach realizacji Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia w 2013 roku zostały przedłożone przez wszystkie powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego, Urząd Miasta Łodzi, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej województwa łódzkiego oraz Łódzką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.

**Monitoring realizacji działań** określonych w priorytetach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2013 roku został przeprowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, który zebrał sprawozdania od jednostek, które realizowały i koordynowały realizację zadań na rzecz zatrudnienia określonych w tym dokumencie.

## Ogólne informacje statystyczne dotyczące Regionu - charakteryzujące zjawisko bezrobocia w województwie łódzkim w 2013 roku

Podstawowymi celami Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia w 2013 roku było:

- ❖ zmniejszenie liczby bezrobotnych w regionie poniżej 200 000 osób na koniec roku,
- ❖ zmniejszenie stopy bezrobocia poniżej 14,8% na koniec 2013 roku,
- ❖ rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost liczby nowych podmiotów.

Z zebranych i opracowanych informacji z powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego oraz Głównego Urzędu Statystycznego wynika, iż na koniec grudnia 2013 roku osiągnięto zakładane cele. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w Regionie wynosiła **151 626 osób** przy stopie bezrobocia **14,1%**. Województwo łódzkie zajmuje **7/8 miejsce pod względem stopy bezrobocia w kraju**. W porównaniu z analogicznym okresem w roku ubiegłym stopa bezrobocia wzrosła o 0,1 pp. Przyczynami, które w dalszym ciągu determinują niekorzystny wskaźnik stopy bezrobocia pozostaje wciąż światowy kryzys gospodarczy, likwidacja niektórych gałęzi przemysłu, zmniejszenie popytu na konkretne dobra czy usługi, ograniczanie produkcji, niedostosowanie wykształcenia pracowników do potrzeb lokalnego rynku pracy, zmiany w technologii, wysokie obciążenia fiskalne, otwarcie gospodarki na import, pasywna postawa osób bezrobotnych oraz wejście na rynek pracy wyżu demograficznego osób urodzonych w latach 80-tych.

Od lat, tak w kraju i w województwie łódzkim, wysoki pozostaje stopień terytorialnego zróżnicowania bezrobocia. Jest on wynikiem nierównomiernego rozwoju tak społecznego jak i gospodarczego powiatów. W grudniu 2013 roku różnica pomiędzy najniższą i najwyższą stopą bezrobocia w województwie łódzkim wynosiła 9.6 pp (wartości skrajne: powiat łaski 18,6%, powiat skierniewicki ziemski 9,0%).

Spośród **151 626 osób zarejestrowanych** w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego w grudniu 2013 roku:

- ❖ **73 963** osoby to kobiety,
- ❖ **51 141** osób to mieszkańcy wsi,
- ❖ **11 001** osób to niepełnosprawni,
- ❖ **19 858** osób posiadało prawo do zasiłku,
- ❖ **9 544** osoby zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- ❖ **84 443** osoby to długotrwale bezrobotni,

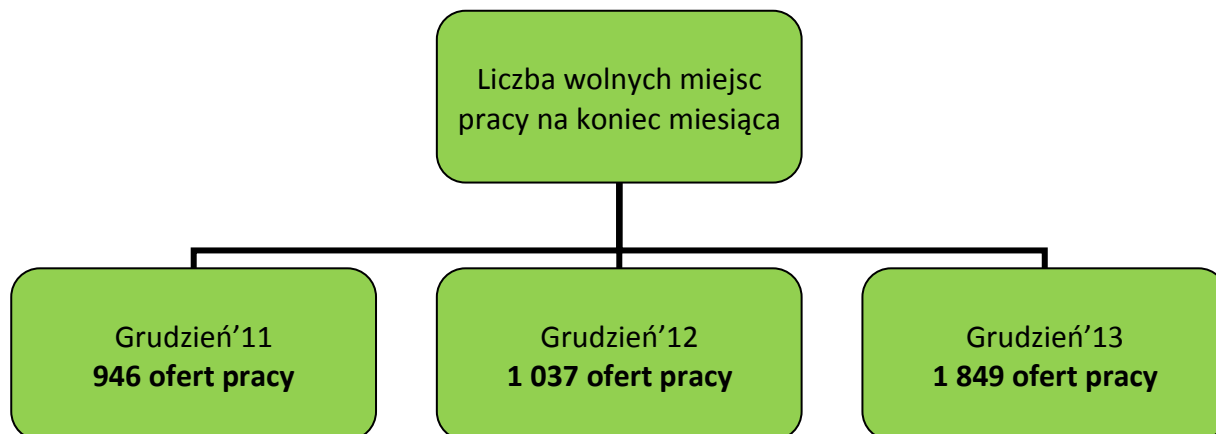
- ❖ **7 181** osób zakończyło naukę w okresie do 12 miesięcy,
- ❖ **49 316** osób nie posiadało kwalifikacji zawodowych,
- ❖ **24 526** osób to bezrobotni do 25 roku życia,
- ❖ **41 539** osób to bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- ❖ **1 753** osoby ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia.

Największą grupę wśród wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych w województwie łódzkim w grudniu 2013 roku **stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 55,7%**.

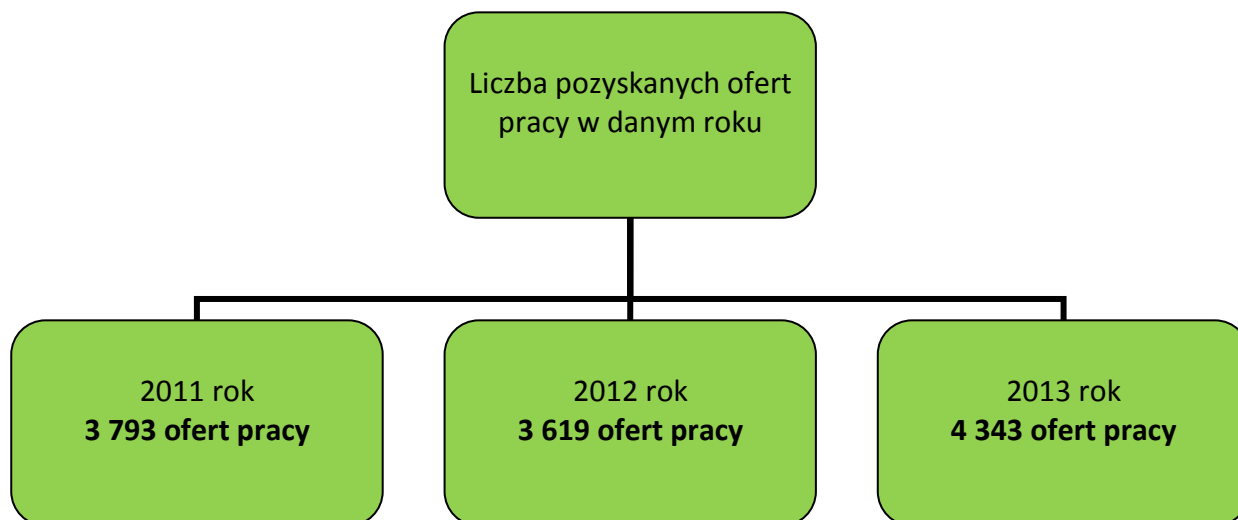
Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych stanowi znacznie większą trudność niż osób, które doświadczyły bezrobocia przez krótszy czas, głównie z dwóch powodów. Pierwszym z nich jest fakt, iż pracodawcy boją się zatrudniać osoby, które dłuższy czas pozostawały bez pracy, obawiają się bowiem tego, że pracownicy ci nie będą tak efektywni – stracili bowiem część kompetencji zawodowych (np. poprzez brak aktualizacji wiedzy). Po drugie, długotrwale bezrobocie owocuje abnegacją zawodową. Bezrobotni po miesiącach porażek nie wierzą w to, że uda im się znaleźć zatrudnienie i szukają pracy bez przekonania. Mniej chętnie podejmują również szkolenia i korzystają z instrumentów rynku pracy umożliwiających przekwalifikowanie się.

Odnosząc się do trzeciego celu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie łódzkim w 2013 roku dotyczącego rozwoju przedsiębiorczości oraz wzrostu nowych podmiotów gospodarczych można uznać, iż został również osiągnięty. Według raportu Instytutu Badań nad Gospodarką Rynkową województwo łódzkie znalazło się na **8 miejscu wg. Atrakcyjności inwestycyjnej województw w 2013 roku**. Województwo łódzkie zajęło czołowe miejsca pod względem atrakcyjności inwestycyjnej: **dla działalności usługowej – drugie miejsce, dla działalności przemysłowej – trzecie miejsce oraz dla działalności zaawansowanej technologicznie – czwarte miejsce**. Jednym z najważniejszych celów, przewidzianych w Regionalnym Planie Działania na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Łódzkim jest daleko idąca pomoc rzeczowa jak i finansowa dla przedsiębiorstw już istniejących jak i inicjatyw mających na celu tworzenie nowych miejsc pracy oraz zmniejszenie kosztów zatrudnienia. Samozatrudnienie jest nieustannie jedną z najpopularniejszych i najefektywniejszych form aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych jako bezrobotne. W 2013 roku sfinansowano w ramach środków Funduszu Pracy założenie **4 034 jednoosobowych działalności gospodarczych** i jest to liczba **o 462 większa** niż w analogicznym okresie w roku ubiegłym.

W tym miejscu warto również podkreślić, iż w województwie łódzkim **sukcesywnie rośnie liczba wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej<sup>1</sup>**. Na koniec grudnia 2013 roku pozostawało wolnych **1 849 ofert pracy czyli o 812 więcej** niż w analogicznym okresie w roku ubiegłym oraz o **903 więcej** niż dwa lata temu.



Biorąc pod uwagę lata 2010 – 2013 można zauważyć, że liczba ofert pracy będących w dyspozycji publicznych służb zatrudnienia od 2011 roku systematycznie wzrastała. Średnia liczba ofert w poszczególnych latach przedstawiała się następująco:



Analizując dane Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi liczba osób, które podjęły pracę od 2010 roku do 2013 roku wynosi średnio miesięcznie **6 790 osób**. W roku 2013 wartość ta wynosiła najwięcej tj. **7 220 osób**. W grudniu 2013 roku wskaźnik ten wyniósł 35,6 bezrobotnych na 1 ofertę, o 4,8 mniej niż rok wcześniej.

<sup>1</sup> **Zadanie 3.1.1.** Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia

**Informacja dotycząca wykonania zadań uwzględnionych  
w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2013 roku,  
zrealizowanych przez  
Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.**

Zadania samorządu województwa dotyczące polityki rynku pracy określa art. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013, poz. 674 ze zm.).

W 2013 roku przez dysponenta Funduszu Pracy dla województwa łódzkiego zostały przeznaczone następujące środki:

- I. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – **211.277,7 tys. zł** (z czego rezerwa samorządu województwa łódzkiego – POKL Poddziałanie 6.1.3 stanowiła – **100.105,0 tys. zł**),
- II. na finansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe – **19.938,2 tys. zł.**

Podziału środków Funduszu Pracy dokonano w oparciu o przyjęte przez Sejmik Województwa Łódzkiego Uchwałą Nr XXXI/616/12 z dnia 18 grudnia 2012 roku „Kryteria ustalania kwot środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa łódzkiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz innych fakultatywnych zadań”. Podział został zatwierdzony przez Zarząd Województwa Łódzkiego uchwałą Nr 109/13 z dnia 27 lutego 2013 roku.

W roku 2013 **pozytywnie zaopiniowano 105 wniosków samorządów powiatów województwa łódzkiego o dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.** Efektem wystąpień było **zwiększenie środków o kwotę 24.527,6 tys. zł**, które zostały przeznaczone na realizację programów skierowanych do osób:

- ❖ powyżej 50 roku życia -> **5 765,2 tys. zł**
- ❖ do 30 roku życia -> **7 277,9 tys. zł**
- ❖ w szczególnej sytuacji na rynku pracy -> **8 876,2 tys. zł**
- ❖ zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników -> **473,1 tys. zł**
- ❖ programów związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych na terenach, na których w 2013 roku miały miejsce klęski żywiołowe -> **756,4 tys. zł**

- ❖ programów specjalnych przeznaczonych dla osób powyżej 50 roku życia -> **544,7 tys. zł**
- ❖ programów specjalnych przeznaczonych dla osób poniżej 30 roku życia -> **834,1 tys. zł**

Wykonanie zadań Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2013 roku realizowanych **przy współfinansowaniu z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Z upoważnienia Zarządu Województwa łódzkiego Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi realizował zadania związane z wypełnianiem funkcji Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia (Instytucji Wdrażającej) w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty na wszystkich” oraz Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

Na podstawie Porozumień podpisanych z Województwem łódzkim w sprawie dofinansowania Działań VI i VII Priorytetu w ramach PO KL, w których określono m.in. szczegółowe zadania dla WUP jako IP2, oraz zatwierdzonych planów działania na rok 2013 opracowano dokumentację konkursowe oraz zasady naboru projektów systemowych. Na tej podstawie **ogłoszono na stronie internetowej i w prasie regionalnej 5 konkursów oraz przeprowadzono 3 nabory wniosków od beneficjentów systemowych.** Realizowano na bieżąco zadania związane z oceną formalną i merytoryczną złożonych wniosków o dofinansowanie projektów. W 2013 roku **oceniono merytorycznie 793 wnioski.**

Na podstawie danych wprowadzonych do Krajowego Systemu Informatycznego (KSI) w omawianym roku, w ramach obu Priorytetów podpisano **299 umów/aneksów do umów ramowych** na kwotę **205 234,0 tys. zł.**

Monitorowano realizację projektów poprzez weryfikację rachunkową i merytoryczną wniosków beneficjentów o płatność. W roku 2013 zatwierdzono **1 108 wniosków** na kwotę **201 007,2 tys. zł.**

W oparciu o podpisane umowy i aneksy w omawianym roku wypłacono beneficjentom łącznie **92 674,3 tys. zł środków z dotacji celowej i środków europejskich** (w ramach Priorytetu VI -> **16 928,2 tys. zł** oraz w ramach Priorytetu VII -> **75 746,1 tys. zł**).

W 2013 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi **w ramach procedury odwoławczej wpłynęło 37 protestów od beneficjentów,** których wnioski zostały odrzucone po ocenie formalnej lub merytorycznej (od oceny formalnej – 9 protestów, od oceny

merytorycznej – 28 protestów). Pozytywnie rozpatrzono 1 protest od oceny merytorycznej i 2 od oceny formalnej.

W 2013 roku w ramach **Rocznego Planu Działania Pomocy Technicznej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki** wydatkowano łączną kwotę **5 587,9 tys. zł.** Zaplanowane środki przeznaczono na:

- ❖ wypłatę wynagrodzeń pracownikom realizującym zadania związane z PO KL,
- ❖ szkolenia i studia podyplomowe pracowników zaangażowanych we wdrażanie PO KL,
- ❖ przeprowadzenie badania ewaluacyjnego dotyczącego oceny wpływu interwencji EFS podejmowanych w ramach Priorytetu VII PO KL na problem wykluczenia społecznego w województwie łódzkim,
- ❖ realizację działań informacyjno - promocyjnych.

W zakresie przedsięwzięć promocyjno - informacyjnych dla Działań Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi:

- ❖ zorganizowano **16 spotkań dla instytucji zainteresowanych bądź zaangażowanych w realizację projektów** w związku z ogłoszonymi przez WUP w Łodzi naborami wniosków;
- ❖ wspólnie z Departamentem ds. PO Kapitał Ludzki w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Łódzkiego zorganizowano **1 konferencję regionalną** (29 listopada) pn. „Bogactwo rozwoju mieszkańców łódzkiego” (podsumowanie wdrażania Programu, dobre praktyki),
- ❖ **prezentowano Działania PO KL na stoiskach informacyjno-promocyjnych** m.in. podczas Akademickich Targów Pracy Politechniki Łódzkiej, Targów Pracy i Edukacji w Piotrkowie Trybunalskim, V Pikniku Funduszy Europejskich na Rynku Manufaktury w Łodzi,
- ❖ opublikowano w prasie regionalnej **9 ogłoszeń prasowych, przygotowano 5 artykułów sponsorowanych,**
- ❖ wyemitowano na antenie TVP Łódź oraz TV TOYA **11 audycji premierowych** oraz **33 powtórki audycji telewizyjnych** promujących PO KL, przygotowano i emitowano **spoty radiowe** promujące ogłaszane konkursy i projekty PO KL, przeprowadzono **miesięczną kampanię promocyjną PO KL na środkach komunikacji miejskiej w Łodzi pod hasłem "Sprawdź ile zyskujesz, gdy w siebie inwestujesz!"**,



- ❖ wydano **3 numery biuletynu informacyjnego „Wytwórnia Unijnych Pomysłów”** oraz **album dobrych praktyk PO KL „Inwestuj w siebie – odniesiesz sukces”**,
- ❖ prowadzono Punkt Informacyjny EFS.

W lipcu 2013 roku rozpoczęto realizację systemowego projektu z komponentem ponadnarodowym pn. „**FLEXI MAMA – strategia komunikacji z pracodawcami szansą na aktywizację zawodową kobiet**”<sup>2</sup> w porozumieniu z partnerem zagranicznym Jobcenter Aarhus, Dania. Celem projektu było podniesienie aktywności zawodowej kobiet wchodzących po raz pierwszy lub powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka z województwa łódzkiego poprzez wypracowanie strategii komunikacji i testowanie rozwiązań duńskich w zakresie usprawnienia współpracy z pracodawcami. Realizacja projektu została przewidziana w okresie od 1 lipca 2013 roku do 31 maja 2015 roku. W ramach projektu w 2013 roku **opracowano dokument - „Strategia komunikacji z pracodawcami”** w ścisłej współpracy z partnerem projektu. Strategia stanowi rekomendację pewnych rozwiązań w zakresie współpracy instytucji rynku pracy z pracodawcami i opiera się zarówno na polskich uwarunkowaniach jak i duńskich doświadczeniach w tym zakresie (tzw. dobre praktyki). W analizowanym okresie prowadzono również działania rekrutacyjne zarówno uczestniczek projektu jak i pracodawców zainteresowanych organizacją staży.

W ramach realizacji działań w obrębie Priorytetu VI i Priorytetu VII osiągnięto w 2013 roku następujące wskaźniki<sup>3</sup>:

- I. w ramach projektów realizowanych w obszarze **Działania 6.1** udział zakończyło **8 605 osób** (4 658 kobiet oraz 3 947 mężczyzn), w tym:
  - ❖ 2 572 osoby w wieku 15 – 24 lata,
  - ❖ 1 206 osób w wieku 15 – 24 lata zamieszkujących obszary wiejskie,
  - ❖ 5 632 osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: w tym 565 osób niepełnosprawnych, 3 657 osób długotrwale bezrobotnych, 3 004 osoby z terenów wiejskich.
  - ❖ 2 484 osoby w wieku 50 – 64 lata,
  - ❖ 8 429 osób zostało objętych Indywidualnym Planem Działania,
  - ❖ 2 724 osoby otrzymały bezzwrotne dotacje: w tym 449 osób w wieku 15 – 24 lata, 1 581 osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, 106 osób

<sup>2</sup> **Zadanie 2.2.2.** Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi oraz organizacjami pracodawców.

<sup>3</sup> **Zadanie 1.2.1.** Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym realizacja przedsięwzięć w ramach Priorytetu VII PO KL, **Zadanie 4.1.1.** Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

niepełnosprawnych, 1 012 osób długotrwale bezrobotnych, 802 osoby z terenów wiejskich, 476 osób w wieku 50 – 64 lata.

- ❖ utworzono 2 730 miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej.

II. w ramach projektów realizowanych w obszarze **Działania 6.2** udział zakończyło **586 osób** (361 kobiet oraz 225 mężczyzn), w tym:

- ❖ 124 osoby w wieku 15 – 24 lata,
- ❖ 46 osób w wieku 15 – 24 lata zamieszkujących obszary wiejskie,
- ❖ 275 osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: w tym 11 osób niepełnosprawnych, 114 osób długotrwale bezrobotnych, 198 osób z terenów wiejskich.
- ❖ 61 osób w wieku 50 – 64 lata,
- ❖ 427 osób zostało objętych Indywidualnym Planem Działania,
- ❖ 297 osób otrzymało bezzwrotne dotacje: w tym 199 osób w wieku 15 – 24 lata, 132 osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, 6 osób niepełnosprawnych, 42 osoby długotrwale bezrobotnych, 101 osób z terenów wiejskich, 17 osób w wieku 50 – 64 lata.
- ❖ 33 osoby skorzystały z instrumentów zwrotnych,
- ❖ utworzono 330 miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ❖ 66 osób skorzystało z usług doradczych (projekty inżynierii finansowej),
- ❖ 16 osób uczestniczyło w szkoleniach (projekty inżynierii finansowej).

III. w ramach projektów realizowanych w obszarze **Działania 6.3** udział zakończyło **30 osób** (15 kobiet oraz 15 mężczyzn), w tym:

- ❖ 15 osób w wieku 15 – 24 lata,
- ❖ 30 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy: w tym 12 osób długotrwale bezrobotnych,
- ❖ 30 osób z terenów wiejskich.

IV. w ramach projektów realizowanych w obszarze **Działania 7.1** udział zakończyło **6 830 osób** (4 693 kobiety oraz 2 137 mężczyzn),

V. w ramach projektów realizowanych w obszarze **Działania 7.2** udział zakończyło **2 230 osób** (1 416 kobiet oraz 814 mężczyzn),

VI. w ramach projektów realizowanych w obszarze **Działania 7.3** udział zakończyło **19 osób** (7 kobiet oraz 12 mężczyzn),

VII. w ramach projektów realizowanych w obszarze **Działania 7.4** udział zakończyło **125 osób** (93 kobiety oraz 32 mężczyzn).

W ramach realizacji projektu systemowego pn. „**Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi - kontynuacja**”<sup>4</sup>, przyjętego uchwałą Nr 137/11 Zarządu, opracowano i opublikowano w 2013 roku raporty badawcze:

- „*Analiza treści ofert pracy dla mieszkańców województwa łódzkiego zamieszczonych w Internecie – pomiar w 2013 roku*”,
- „*Mobilność zarobkowa mieszkańców województwa łódzkiego – część II Migracje*”,
- „*Samozatrudnienie – szansa dla rozwoju gospodarczego regionu czy sposób na czasowe ograniczenie zjawiska bezrobocia*”,
- „*Rynek pracy w opinii młodych bezrobotnych*”,
- „*Ścieżki kariery absolwentów rejestrujących się w PUP województwa łódzkiego – badanie cykliczne*”,
- „*Demograficzne przesłanki zmian na rynku pracy województwa łódzkiego*”,
- „*Świadomość wyboru zawodu wśród uczniów w województwie łódzkim*”,
- „*Kobiety i mężczyźni wobec zapotrzebowania rynku pracy na kwalifikacje zawodowe*”.

Zrealizowano także badania, z których raporty pod koniec 2013 roku znajdowały się w fazie konsultacji lub przygotowania do publikacji. Należą do nich: „*Stare czy nowe kwalifikacje – rynek pracy w Łódzkiem wobec osób po 50 roku życia*”, „*Społeczne i przestrzenne zróżnicowanie zjawiska wykluczenia społecznego w województwie łódzkim*”, „*Determinanty braku stażu zawodowego lub niskiego stażu zawodowego wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia*”.

Wyniki zrealizowanych badań opublikowano w wersji papierowej oraz elektronicznej na stronie internetowej Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi oraz zostały omówione na dwóch konferencjach zorganizowanych w ramach projektu Obserwatorium.

W 2013 roku w ramach standardowych zadań zebrano, przetworzono i przekazano do Urzędu Statystycznego dane zestawione w postaci obligatoryjnych sprawozdań MPiPS wraz z załącznikami.

Przygotowano opracowanie „*Rynek pracy w województwie łódzkim w 2012 roku*”, prezentujące ilościowe i jakościowe analizy zjawisk charakterystycznych zachodzących na lokalnym rynku pracy. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki

---

<sup>4</sup> **Zadanie 2.3.1.** Prowadzenie badań w ramach Regionalnego Obserwatorium Rynku Pracy

Spółecznej sporządzono kolejne raporty z „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.

W ramach realizacji zadań **w zakresie prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej w tym świadczenia usług pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES** (realizowanych przez doradców EURES), Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi<sup>5</sup>:

- ❖ otrzymał i rozpowszechnił **614 zagranicznych ofert pracy** (4.630 wakatów) z krajów UE/EOG. Pochodziły one głównie z Niemiec, Wielkiej Brytanii, Holandii, Austrii, Belgii i Norwegii,
- ❖ odnotował około **947 kontaktów z instytucjami zewnętrznymi z zakresu międzynarodowego pośrednictwa pracy**, w tym EURES dla klientów różnych instytucji związanych z rynkiem pracy ,
- ❖ udzielał klientom informacji (bezpośrednio, telefonicznie lub za pomocą poczty elektronicznej) - łącznie około **1 887 kontaktów**,
- ❖ **zrealizował działania zawarte w Grancie EURES 2012/2013** dla województwa łódzkiego,
- ❖ zrealizował **zgłoszone przez niemiecki Federalny Urząd Pracy w Bonn (ZAV) zapotrzebowanie na zatrudnienie studentów/uczniów w okresie letniej przerwy wakacyjnej**. Propozycja dot. pracy w branży hotelarskiej i gastronomicznej, w rolnictwie i przy sprzątanii budynków, a także prac pomocniczych w przemyśle. W wyniku przeprowadzonego naboru wśród studentów studiów dziennych oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych zainteresowanych pracą w Niemczech, przyjęto zgłoszenia 7 studentów (lato 2013).

Zgodnie z art. 6 ust 2 ustawy z dnia 18 marca 2008 roku o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej (Dz. U. Nr 63, poz. 394), na podstawie pełnomocnictw Marszałka Województwa łódzkiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi na wniosek osoby zainteresowanej **wydawał zaświadczenia stwierdzające charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terytorium RP**. W 2013 roku wpłynęło **20 wniosków o wydanie zaświadczenia** – wszystkie zostały rozpatrzone pozytywnie.

Usługi z zakresu poradnictwa zawodowego świadczone były przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi oraz jego oddziały w Piotrowie Trybunalskim, Sieradzu i Skierniewicach. W 2013 roku doradcy zawodowi udzielili pomocy **10 936 osobom**, w tym<sup>6</sup>:

---

<sup>5</sup> **Zadanie 3.1.2.** Rozwój usług EURES

- ❖ **537** osobom w formie pomocy indywidualnej,
- ❖ **841** osób uczestniczyło w zajęciach aktywizacyjnych,
- ❖ **7 688** osobom została udzielona informacja zawodowa w formie indywidualnej,
- ❖ **1 847** osób uczestniczyło w zajęciach grupowych z informacji zawodowej.

W ramach pracy doradczej wykorzystywano testy pozwalające na określenie predyspozycji i preferencji zawodowych oraz testy psychologiczne. W omawianym okresie wykonano **186 testów 100 osobom**.

Opracowano i upowszechniono na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi lub w formach drukowanych **202 informacje zawodowe**<sup>7</sup> w formie ulotek o zawodach, informacji lokalnych, informacji o instytucjach wspierających poszukiwanie pracy, artykułach z dziedziny poszukiwania zatrudnienia, poradników dla bezrobotnych.

Ponadto, **współpracowano z powiatowymi urzędami pracy województwa łódzkiego**<sup>8</sup>, którym sukcesywnie przekazywano informacje o wydarzeniach, realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi oraz w jego oddziałach, w zakresie opracowanych i udostępnianych na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi informacji zawodowych. **Organizowano również szkolenia dla doradców zawodowych oraz wspólnie realizowano imprezy dla środowiska lokalnego** (m.in. szkolenia, seminaria, targi pracy i kariery).

W ramach podpisanego porozumienia pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Łodzi a Okręgowym Inspektoratem Służby Więziennej w Łodzi, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z Łodzi, Piotrkowa Trybunalskiego i Sieradza **realizowały zajęcia aktywizacyjne dla osadzonych**<sup>9</sup>, w których wzięło udział ogółem **307 osób**.

W ramach realizacji zadań dotyczących rozwijania współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia i instytucjami szkoleniowymi Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi prowadzi Rejestr Agencji Zatrudnienia oraz Rejestr Instytucji Szkoleniowych.

---

<sup>6</sup> **Zadanie 3.1.1.** Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia

<sup>7</sup> **Zadanie 3.1.1.** Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia

<sup>8</sup> **Zadanie 2.2.1.** Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi

<sup>9</sup> **Zadanie 1.2.1.** Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym realizacja przedsięwzięć w ramach Priorytetu VII PO KL

Według stanu na dzień 31 grudnia 2013 roku w Rejestrze Agencji Zatrudnienia<sup>10</sup> figurowało **217 podmiotów**, na przestrzeni roku **55 podmiotów uzyskało wpis** do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz wydano **30 aktualnych certyfikatów o zmianie treści** wpisu. W omawianym roku **36 podmiotów zostało wykreślonych** z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia a **205 agencji zatrudnienia złożyło Informacje o działalności agencji zatrudnienia za rok 2012**. W 2013 roku przeprowadzono **71 kontroli** w agencjach zatrudnienia w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji. Skierowano **18 wystąpień do Państwowej Inspekcji Pracy** oraz **9 wystąpień do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Łodzi**.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2013r. w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych<sup>11</sup> zarejestrowanych było **615 instytucji szkoleniowych** mających swoją siedzibę na terenie województwa łódzkiego.

Na przestrzeni 2013 roku **138 podmiotów uzyskało wpis** do Rejestru Instytucji Szkoleniowych. **479 instytucji szkoleniowych zarejestrowanych** w latach 2004 - 2012 złożyło wnioski aktualizujące dane zawarte w rejestrze – wpis tych podmiotów w rejestrze został przedłużony na 2013 rok, a **128 podmiotów zostało wykreślonych** z Rejestru.

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi **zorganizował, prowadził oraz finansował szkolenia przeznaczone dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego**. W 2013 roku przeprowadzono następujące szkolenia, finansowane ze środków FP oraz własnych środków budżetowych<sup>12</sup>:

1. Pomoc publiczna w ramach Priorytetu VI i VII PO KL – dla 15 pracowników WUP,
2. Nowe zasady przeprowadzania kontroli w ramach PO KL – dla 19 pracowników WUP,
3. Kwalifikowalność wydatków w PO KL – dla 20 pracowników WUP,
4. Monitoring realizacji projektów innowacyjnych – dla 20 pracowników WUP,
5. Pomoc publiczna udzielana przez powiatowe urzędy pracy – dla 22 pracowników PUP,
6. Profilowanie klientów PUP pod kątem doboru efektywnych form wsparcia – dla 22 pracowników PUP,
7. Zamówienia publiczne, w tym do 14 tys. euro – dla 20 pracowników WUP oraz 22 pracowników PUP,
8. Szkolenie trenerów metody SPADOCHRON – dla 9 doradców zawodowych WUP,

---

<sup>10</sup> **Zadanie 2.2.1.** Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi

<sup>11</sup> **Zadanie 2.2.1.** Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi

<sup>12</sup> **Zadanie 3.2.1.** Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ

**Informacja dotycząca wykonania zadań uwzględnionych  
w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2013 roku,  
zrealizowanych przez  
powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego.**

Powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego zajmują się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w oparciu o zapisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy poprzez wykorzystanie:

- usług rynku pracy (m.in. szkolenia, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe),
- instrumentów rynku pracy (m.in. dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne).

W 2013 roku powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego w ramach dostępnych usług i instrumentów rynku pracy, skierowanych do **osób powyżej 50 roku życia** zaktywizowały:

- **1 435 osób** w ramach szkoleń,
- **2 014 osób** w ramach staży,
- **472 osoby** w ramach prac interwencyjnych,
- **1 246 osób** w ramach robót publicznych,
- **952 osoby** w ramach prac społecznie użytecznych,
- **11 682 osoby** skorzystały z usług poradnictwa indywidualnego,
- **1 625 osób** ukończyło zajęcia aktywizacyjne,
- **286 osób** ukończyło szkolenie w klubie pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy<sup>13</sup>

Na przestrzeni 2013 roku w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego zarejestrowane zostały 36 954 osoby powyżej 50 roku życia, zaś wyrejestrowanych zostało 35 338 bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Głównym powodem wyłączeń z rejestrów bezrobocia osób po pięćdziesiątce było podjęcie zatrudnienia - 40,8% wyłączeń (14 435 osób, z tego 11 688 osób podjęło pracę niesubsydiowaną, a 2 747 - pracę subsydiowaną). Drugą przyczyną wyrejestrowań w omawianej grupie wiekowej było niepotwierdzenie gotowości do pracy - 16,1% wyłączeń (5 676

---

<sup>13</sup> **Zadanie 1.1.1.** Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia

osób). W porównaniu z rokiem 2012, wartość odsetka wyrejestrowań osób po 50 roku życia z powodu podjęcia zatrudnienia **wzrosła o 2,1 punktu procentowego** (z 38,7% do 40,8%), zaś z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy **spadła o 2,3 punktu procentowego** (z 18,4% do 16,1%). Wartość współczynnika fluktuacji (stosunek odpływu do napływu) wyniosła w 2013 r. 95,6%, co oznacza iż napływ do bezrobocia osób po pięćdziesiątce był wyższy od odpływu **o 4,4 procent**. Dla porównania, w 2012 roku wartość współczynnika fluktuacji wyniosła 89,4% (napływ do bezrobocia osób po pięćdziesiątce był wyższy od odpływu **o 10,6 procent**).

W 2013 roku powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego w ramach dostępnych usług i instrumentów rynku pracy, zaktywizowały:

- **2 089 kobiet** w ramach szkoleń,
- **8 600 kobiet** w ramach staży,
- **917 kobiet** w ramach prac interwencyjnych,
- **1 046 kobiet** w ramach robót publicznych,
- **1 613 kobiet** w ramach prac społecznie użytecznych,
- **22 940 kobiet** skorzystało z usług poradnictwa indywidualnego,
- **4 097 kobiet** ukończyło zajęcia aktywizacyjne,
- **798 kobiet** ukończyło szkolenie w klubie pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy<sup>14</sup>

W 2013 roku powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego w ramach dostępnych usług i instrumentów rynku pracy, skierowanych **do osób do 25 roku życia** zaktywizowały:

- **1 174 osoby** w ramach szkoleń,
- **5 689 osób** w ramach staży,
- **406 osób** w ramach prac interwencyjnych,
- **215 osób** w ramach robót publicznych,
- **131 osób** w ramach prac społecznie użytecznych,
- **10 434 osoby** skorzystały z usług poradnictwa indywidualnego,
- **1 660 osób** ukończyło zajęcia aktywizacyjne,
- **184 osoby** ukończyły szkolenie w klubie pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy<sup>15</sup>

---

<sup>14</sup> **Zadanie 1.1.2.** Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi

<sup>15</sup> **Zadanie 1.1.3.** Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu



Na przestrzeni 2013 roku w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego zarejestrowanych zostało 45 665 osób do 25 roku życia, zaś wyrejestrowanych zostało 43 070 bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Głównym powodem wyłączeń z rejestrów bezrobocia osób do 25 roku życia było podjęcie zatrudnienia - 46,0% wyłączeń (19 830 osób, z tego 17 994 osoby podjęły pracę niesubsydiowaną, a 1 836 - pracą subsydiowaną). Drugą przyczyną wyrejestrowań w omawianej grupie wiekowej było niepotwierdzenie gotowości do pracy - 25,9% wyłączeń (11 149 osób). W porównaniu z rokiem 2012, wartość odsetka wyrejestrowań osób do 25 roku życia z powodu podjęcia zatrudnienia **wzrosła o 4,3 punktu procentowego** (z 41,7% do 46,0%), zaś z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy **spadła o 1,6 punktu procentowego** (z 27,5% do 25,9%). Wartość współczynnika fluktuacji (stosunek odpływu do napływu) wyniosła w 2013 r. 94,3%, co oznacza iż napływ do bezrobocia osób do 25 roku życia był wyższy od odpływu **o 5,7 procent**. Dla porównania, w 2012 roku wartość współczynnika fluktuacji wyniosła 89,6% (napływ do bezrobocia osób do 25 roku życia był wyższy od odpływu **o 10,4 procent**).

**Tabela 1 UCZESTNICTWO WYBRANYCH KATEGORII BEZROBOTNYCH W AKTYWNYCH PROGRAMACH RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM W 2013 ROKU<sup>16</sup>**

	<b>Osoby po 50 r.ż.</b>	<b>Kobiety</b>	<b>Osoby do 25 r.ż.</b>
<b>Szkolenia</b>	1 435	2 089	1 174
<b>Staże</b>	2 014	8 600	5 689
<b>Prace interwencyjne</b>	472	917	406
<b>Roboty publiczne</b>	1 246	1 046	215
<b>Prace społecznie użyteczne</b>	952	1 613	131
<b>Poradnictwo indywidualne</b>	11 682	22 940	10 434
<b>Zajęcia aktywizacyjne</b>	1 625	4 097	1 660
<b>Szkolenie w klubie pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy</b>	286	798	184

Źródło: Sprawozdanie MPiPS

**Tabela 2 AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2013 ROKU**

	<b>OGÓŁEM WOJEWÓDZTWO ŁÓDZKIE</b>
<b>Liczba osób rozpoczynających szkolenie</b>	5 563
<b>Bezrobotni podejmujący pracę w ramach prac interwencyjnych</b>	1 739
<b>Bezrobotni podejmujący pracę w ramach robót publicznych</b>	2 547
<b>Podjęcia działalności gospodarczej</b>	4 034

<sup>16</sup> Liczba bezrobotnych, którzy zakończyli udział w ramach poszczególnych programów w 2013 roku.

Podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	1 941
Bezrobotni podejmujący staż	12 491
Bezrobotni rozpoczynający przygotowanie zawodowe dorosłych	4
Rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	2 619

Źródło: Informacja sygnalna o rynku pracy

**Informacja dotycząca wykonania zadań uwzględnionych  
w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2013 roku,  
zrealizowanych przez  
inne instytucje rynku pracy działające na terenie województwa łódzkiego.**

**Biuro Funduszy Europejskich UMŁ**

W maju 2013 Biuro Funduszy Europejskich UMŁ rozpoczęło realizację Projektu „Akademia Życia 3”<sup>17</sup>, którego celem jest podniesienie kwalifikacji i kompetencji niezbędnych na rynku pracy wśród 90 młodych mieszkańców Łodzi (51 kobiet i 39 mężczyzn) zagrożonych wykluczeniem społecznym. **Przeprowadzona została z udziałem Miasta wieloetapowa rekrutacja do I edycji projektu. Zakwalifikowanych zostało w ramach tej edycji 27 osób w wieku 18-22 lata zagrożonych wykluczeniem społecznym. W ramach zadania związanego z realizacją staży zawodowych dla uczestników projektu zostały opracowane zasady oraz pełna dokumentacja związana z organizacją staży, które będą realizowane w 2014r.** Projekt jest finansowany ze źródeł Europejskiego Funduszu Społecznego. Realizowany przez Caritas Archidiecezji Łódzkiej w partnerstwie z Miastem Łódź. Termin realizacji 01.05.2013-31.03.2015.

Ponadto, w 2013 roku Biuro Funduszy Europejskich zakończyło realizację Projektu PWP „Wspólnie Aktywni – Model Pracowni Aktywizacji Osób 45+”<sup>18</sup>, którego celem była integracja społeczna i zawodowa 120 osób 45+ (mieszkańców woj. łódzkiego) poprzez adaptację rozwiązania przetestowanego i funkcjonującego u Partnera Ponadnarodowego. W wyniku podjętych działań w ramach w/w projektu:

- 81 uczestników zdobyło wiedzę w zakresie korzystania z innowacyjnych technik komunikacji stosowanych przez Partnera Ponadnarodowego, wiedzę z zakresu obsługi komputera;

<sup>17</sup> **Zadanie 1.2.1.** Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym realizacja przedsięwzięć w ramach Priorytetu VII PO KL. Projekt „Akademia Życia 3” realizowany w ramach Programu Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

<sup>18</sup> **Zadanie 1.1.1.** Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia. Projekt PWP „Wspólnie Aktywni – Model Pracowni Aktywizacji Osób 45+” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Poddziałanie 7.2.1.

- 42 uczestników projektu zdobyło zatrudnienie;
- 45 uczestników nabyło kompetencje zawodowe w ramach szkoleń indywidualnych;
- przedstawiciele Instytucji Integracji Społecznej, w ramach konferencji, zdobyli wiedzę na temat nowej innowacyjnej metody pracy z osobami 45+ stosowanej u Partnera Ponadnarodowego.

Okres realizacji projektu 01.07.2011-31.12.2013.

### **Łódzka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy**

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Łodzi w celu umożliwienia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy nawiązania bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, **zorganizowało targi i giełdy pracy**<sup>19</sup>. W 3 targach pracy, które odbyły się w maju, lipcu i październiku 2013 r. uczestniczyło 850 osób. Na Targach wystawiali się pracodawcy, szkoły i instytucje z regionu łódzkiego. Giełdy pracy zostały skierowane do osób poszukujących pracy w wieku 18-30 lat. Pracodawcy poszukujący pracowników mieli możliwość spotkania się z wyselekcjonowanymi przez pośredników pracy kandydatami i wybrania osób najbardziej spełniających ich wymagania. W przeciągu 2013 roku odbyły się 23 giełdy pracy, w których uczestniczyło 317 osób. Realizatorem targów i giełd pracy były Młodzieżowe Biura Pracy.

Pośrednicy pracy CEiPM - Łódź **pozyskali w 2013 roku 4 762 miejsca pracy**<sup>20</sup>, dzięki czemu **4 298 osób podjęło pracę** (stałą lub krótkoterminową).

CEiPM – Łódź zrealizowało autorski program „**Nowe szanse**”<sup>21</sup>, skierowany do młodzieży niepełnosprawnej oraz osób bezrobotnych. Jego celem było przygotowanie beneficjentów do wejścia na rynek pracy, planowanie kariery zawodowej, zmotywowanie do rozwoju zawodowego oraz wzmocnienie systemu wartości. W przedsięwzięciu uczestniczyło 11 uczniów z LO integracyjnego w Łodzi (w dniach 09.12.2013-12.12.2013) oraz 30 bezrobotnych (25.11.2013-20.12.2013). Działania realizowały Kluby Pracy.

Mobilne Centrum Informacji Zawodowej w Łodzi przeprowadziło **zajęcia warsztatowe**<sup>22</sup> skierowane do uczniów szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych oraz młodzieży poszukującej pracy pn.:

- „Wprowadzenie do świata zawodów”
- „Wybór zawodu, a moje zainteresowania – Co lubię robić”
- „Badanie osobowości w kontekście predyspozycji zawodowych”
- „Wybór kierunku kształcenia”

<sup>19</sup> **Zadanie 1.1.3.** Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu

<sup>20</sup> **Zadanie 1.1.3.** jw.

<sup>21</sup> **Zadanie 1.1.3.** jw.

<sup>22</sup> **Zadanie 1.1.3.** jw.

- „Mowa ciała w relacjach interpersonalnych”
- „Rola komunikacji w procesie kształtowania umiejętności interpersonalnych”

Celem przedsięwzięcia była pomoc w dokonaniu właściwego wyboru drogi edukacyjno – zawodowej i tym samym zwiększenie szans młodych ludzi na samodzielny start w życie zawodowe. Okres realizacji działania obejmował cały 2013 rok. W warsztatach uczestniczyło 1256 osób. Ponadto, MCIZ w Łodzi było realizatorem **zajęć warsztatowych**<sup>23</sup> pn.:

- „Przygotowanie do wejścia na rynek pracy – metody poszukiwania pracy”
- „Dokumenty aplikacyjne i drogi ich dystrybucji”
- „Skuteczna autoprezentacja celem przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej”
- „Rynek pracy i jego specyfika”
- „Przedsiębiorczość – czy ja się do tego nadaję?”,

których celem było zwiększanie szans młodych ludzi na samodzielny start w życie zawodowe oraz dostarczenie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz innym zainteresowanym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych. Okres realizacji działania obejmował cały 2013 rok. W warsztatach uczestniczyło 1670 osób (uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz młodzieży poszukującej pracy).

W 2013 roku Mobilne Centrum Informacji Zawodowej w Łodzi zrealizowało także dwa autorskie projekty: **„A może praca na wakacje?”**<sup>24</sup> oraz **„Zaplanuj swoją karierę”**<sup>25</sup>, w ramach których prowadziło zajęcia warsztatowe skierowane do młodzieży OHP i młodzieży poszukującej pracy. Celem projektu „A może praca na wakacje?” była pomoc przy planowaniu własnego rozwoju zawodowego poprzez zwiększenie wiedzy na temat specyfiki rynku pracy i tym samym zaplanowanie swojego rozwoju zawodowego oraz drogi do osiągnięcia wymarzonego zawodu. W warsztatach uczestniczyło 39 osób (młodzież OHP). Drugi projekt miał na celu zmotywowanie młodych ludzi do aktywności w procesie poszukiwania pracy oraz poznania siebie pod kątem własnego rozwoju zawodowego. W tych warsztatach uczestniczyło 37 osób (młodzież poszukująca pracy).

W 2013 roku odbyło się **szkolenie dla doradców zawodowych i pośredników pracy „Zmiany w systemie kształcenia zawodowego i ogólnego w kontekście planowania kariery edukacyjnej i zawodowej”**<sup>26</sup>, którego celem było poznanie nowych podstaw programowych,

<sup>23</sup> **Zadanie 1.1.3.** Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu, **Zadanie 4.1.1.** Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

<sup>24</sup> **Zadanie 1.1.3.** jw.

<sup>25</sup> **Zadanie 1.1.3.** jw.

<sup>26</sup> **Zadanie 3.2.1.** Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ

zmian w kształceniu zawodowym i ogólnym, zaznajomienie z możliwościami uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, rozporządzeniami Ministra Edukacji Narodowej. Szkoleniem objęto 6 osób – doradców zawodowych i pośredników pracy MCIZ w Łodzi.

W ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy”, w 2013 roku Punkty Pośrednictwa Pracy **pozyskały 608 miejsc pracy**<sup>27</sup>, dzięki czemu **599 osób podjęło pracę**.

Młodzieżowe Centrum Kariery w Ozorkowie zrealizowało dwa programy autorskie: „**Trening Komunikacji Interpersonalnej**”<sup>28</sup> oraz „**W poszukiwaniu idealnej pracy**”<sup>29</sup>. Pierwszy miał na celu podwyższenie zdolności interpersonalnych, wzrost samooceny młodzieży wchodzącej na otwarty rynek pracy oraz kształtowanie dobrych nawyków związanych z koniecznością życia w systemie społecznym. Uczestniczyło w nim 40 osób (młodzież ucząca się). Celem programu „W poszukiwaniu idealnej pracy” było zwiększenie świadomości i umiejętności inwestowania we własny potencjał młodego człowieka oraz ułatwienie przeprowadzania procesu decyzyjnego jako podstawowego czynnika zwiększającego sukces w objęciu idealnie dobranego do uczestnika miejsca pracy. Program przeprowadzono dla 44 osób (młodzież bezrobotna, poszukująca pracy).

„**Przedsiębiorczość w działaniu**”<sup>30</sup> to autorskie programy dla młodzieży uczącej się („W drodze na rynek pracy”) i młodzieży bezrobotnej oraz poszukującej pracy („Przedsiębiorczy na rynku pracy”), które w 2013 roku zrealizowało Młodzieżowe Centrum Kariery w Pabianicach. Celem przedsięwzięcia „**W drodze na rynek pracy**” było przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy: zapoznanie z oczekiwaniami pracodawców, poznanie metod poszukiwania pracy i zasad poprawnego sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej. Działaniami zostały objęte 44 osoby. Celem programu „**Przedsiębiorczy na rynku pracy**” było dostarczenie informacji o rynku pracy, o aktywnych metodach poszukiwania pracy, nauka poprawnego redagowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej oraz wsparcie i promocja przedsiębiorczości. Program przeprowadzono dla 47 osób.

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Piotrkowie Trybunalskim zrealizowało programy autorskie mające na celu zwiększenie dostępności usług i instrumentów rynku pracy oraz motywowanie osób do 25 roku życia do podejmowania zatrudniania lub zatrudnienia na własny rachunek<sup>31</sup>:

---

<sup>27</sup> **Zadanie 1.1.3.** Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu

<sup>28</sup> **Zadanie 1.1.3.** jw.

<sup>29</sup> **Zadanie 1.1.3.** jw.

<sup>30</sup> **Zadanie 1.1.3.** jw.

<sup>31</sup> **Zadanie 1.1.3.** jw.

- **„Wolontariat w OHP”** - w 2013 roku pozyskano do współpracy 21 wolontariuszy. W związku z tym, iż wolontariusze nie mogą wykonywać drobnych pracy administracyjnych i prac ankietera spadło zainteresowanie wolontariatem wśród osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych.
- **„Zarządzane projektem”** - Uczestnikami warsztatów była młodzież w wieku 19-25 lat ucząca się w WSH w Piotrkowie Trybunalskim, w systemie stacjonarnym i niestacjonarnym, która planuje podjęcie działalności gospodarczej. Działaniami objęto 16 osób.
- **„Trening interpersonalny z elementami coachingu”. „Tworzenie, rozwój i promocja partnerstw lokalnych”** - Uczestnikami warsztatów była młodzież w wieku 19-30 lat poszukująca pracy i długotrwale bezrobotna, pochodząca z małych miejscowości, mająca trudności z poruszaniem się po rynku pracy, która planuje podjęcie działalności gospodarczej, aktywizację zawodową w ramach dostępnych form ekonomii społecznej, np. spółdzielni socjalnych. W programie wzięło udział 10 osób.
- **„Szkolenie dla lokalnych liderów i lidererek”** - Uczestnikami warsztatów była młodzież w wieku 19-30 lat poszukująca pracy i długotrwale bezrobotna, pochodząca z małych miejscowości, mająca trudności z poruszaniem się po rynku pracy, która planuje podjęcie działalności gospodarczej, aktywizację zawodową w ramach dostępnych form ekonomii społecznej, np. spółdzielni socjalnych. Działaniami objęto 16 osób.

CEiPM w Piotrkowie Trybunalskim było także realizatorem programów mających na celu budowanie umiejętności interpersonalnych i społecznych wśród podopiecznych Środowiskowych Domów Samopomocy - w Radomsku i Bełchatowie, którzy ze względu na niepełnosprawność intelektualną lub chorobę psychiczną nie potrafią odpowiednio funkcjonować na rynku pracy<sup>32</sup>:

- **„Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych wchodzących na rynek pracy”** - działaniami objęto 14 osób niepełnosprawnych w wieku 18-25 lat, podopiecznych Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Radomsku.
- **„Moja Przyszłość – Mój wybór” – IV edycja** - program z zakresu orientacji i poradnictwa zawodowego w świetlicy socjoterapeutycznej STER w ośrodku Pomocy Dzieciom i Rodzinie podległym pod MOPS w Bełchatowie dla młodzieży klas III z bełchatowskich gimnazjów z rodzin dysfunkcyjnych. Działaniami programu objęto 5 osób.

---

<sup>32</sup> **Zadanie 1.1.3.** Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu

- **„Budowanie Umiejętności interpersonalnych i społecznych”** - program dla osób chorych psychicznie i niepełnosprawnych intelektualnie w wieku 18-25 lat, podopiecznych Środowiskowego Domu Samopomocy w Radomsku. Działaniami programu objęto 20 osób.
- **„Uwierz w siebie – trening interpersonalny”** - autorski Program Rynku Pracy podopiecznych Środowiskowego Domu Samopomocy „Koniczynka” w Bełchatowie – osoby niepełnosprawne umysłowo i chore psychicznie. Uczestnikami programu było 20 osób.

Ponadto, w 2013 roku został zrealizowany projekt **„NOWE PERSPEKTYWY”<sup>33</sup>**, skierowany do osób bezrobotnych lub poszukujących pracy w wieku 18-25 lat zgłaszających się do jednostek działających w ramach CEiPM OHP w Piotrkowie Trybunalskim, mający na celu zwiększenie ich szans na samodzielny start w życiu. Wzięło w nim udział 10 osób.

CEiPM OHP w Piotrkowie Trybunalskim we współpracy z Wyższą Szkołą Handlową im. Króla Stefana Batorego w Piotrkowie Trybunalskim zorganizowało **Dni Kariery z WSH** z okazji jubileuszowego Święta Uczelni. W ramach przedsięwzięcia, 23 maja 2013 roku odbyła się **konferencja „Wymagania rynku pracy a rola i zadania doradztwa zawodowego w XXI w.”<sup>34</sup>**, w której uczestniczyło 100 osób. Wydarzenie skierowano do młodzieży ponadgimnazjalnej, studentów i absolwentów planujących przyszłość zawodową, osób bezrobotnych, poszukujących pracy, osób poszukujących zatrudnienia za granicą, osób zamierzających zmienić lub podnieść swoje kwalifikacje oraz osób rozpoczynających działalność gospodarczą. Patronat honorowy nad Dniami Kariery w WSH objęli: Prezydent Miasta Piotrkowa Trybunalskiego Krzysztof Chojniak, Przewodniczący Rady Powiatu Piotrkowskiego Ireneusz Czerwiński, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Piotrkowie Trybunalskim oraz Narodowe Forum Doradztwa Kariery. Patronami medialnymi wydarzeń było Radio Strefa FM, „Tydzień Trybunalski” oraz Portal epiotrkow.pl. Ponadto, podczas Dni Kariery z WSH (25 maja 2013 roku) odbyły się **Targi Pracy<sup>35</sup>**, których celem była promocja aktywnego poszukiwania pracy. W targach uczestniczyło 100 osób.

W przeciągu 2013 roku CEiPM OHP w Piotrkowie Trybunalskim zorganizowało i współorganizowało **Targi Pracy i Edukacji<sup>36</sup>**, w których uczestniczyło 1000 osób. Miały one na celu promocję doradztwa zawodowego, polityki społecznej oraz metod i technik aktywnego poszukiwania pracy.

---

<sup>33</sup> **Zadanie 1.1.3.** Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu

<sup>34</sup> **Zadanie 1.1.3.** jw.

<sup>35</sup> **Zadanie 2.2.1.** Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz agencjami zatrudnienia, akademickimi biurami karier, instytucjami szkoleniowymi

<sup>36</sup> **Zadanie 2.2.1.** jw.

Realizując usługę w ramach ogólnopolskiej sieci Contact Center „Zielona Linia”<sup>37</sup>, CEiPM OHP w Piotrkowie Trybunalskim przekazywało informacje na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób do 30 roku, prowadziło poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy. W 2013 roku z usług skorzystało 250 osób.

Ponadto, CEiPM OHP w Piotrkowie Trybunalskim:

- **współpracowało z Miejskimi i Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Pogotowiem Opiekuńczym**<sup>38</sup>. Przekazywano informacje na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób do 30 roku, prowadzono poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy. Podpisano porozumienia z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Piotrkowie Trybunalskim. Działaniami objęto 150 osób bezrobotnych do 25 roku życia;
- **rozwijało współpracę w zakresie pośrednictwa pracy z innymi instytucjami rynku pracy w szczególności z agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi**<sup>39</sup>. Przekazywano informacje na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób do 30 roku, prowadzono poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy. Z usług skorzystało 1500 osób;
- **zwiększyło dostępność i rozszerzyło wachlarz usług poradnictwa zawodowego i pomocy w poszukiwaniu zatrudnienia poprzez dostosowywania form poradnictwa i informacji zawodowej do specyficznych potrzeb klientów, objęło Indywidualnym Planem Działań i pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy grupy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w celu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia**<sup>40</sup>. Przekazywano informacje na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób do 30 roku, prowadzono poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy. W 2013 roku z usług skorzystało 5000 osób;
- **rozpowszechniało materiały informacyjne o działalności Młodzieżowych Biur Pracy**<sup>41</sup> wśród bezrobotnych i osób uczących się (klientów MBP), uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Dzięki temu ułatwiono dostępność do ofert pracy i szkoleń zawodowych. Działaniami objęto 3000 osób;
- **zwiększyło ilość ofert pracy oraz upowszechniało je w środowiskach zainteresowanych**<sup>42</sup> (uczniów i bezrobotnych) w ramach bieżącej działalności CEiPM i współpracy z lokalnymi partnerami;

---

<sup>37</sup> **Zadanie 2.2.2.** Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi oraz organizacjami pracodawców

<sup>38</sup> **Zadanie 2.2.2.** Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi oraz organizacjami pracodawców

<sup>39</sup> **Zadanie 3.1.1.** Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia

<sup>40</sup> **Zadanie 3.1.1.** jw.

<sup>41</sup> **Zadanie 3.1.1.** jw.

<sup>42</sup> **Zadanie 3.1.1.** jw.



- realizowało projekt „**OHP Jako realizator usług rynku pracy**”<sup>43</sup>, który ma na celu poprawę jakości świadczonych usług rynku pracy w regionie (ułatwienie dostępności do ofert pracy i szkoleń zawodowych, zwiększenie aktywizacji bezrobotnych i poszukujących pracy, zwiększenie dostępności do ofert, poprawę jakości obsługi klienta). Program w trakcie realizacji (2013-2014). W 2013 roku działaniami objęto 4000 osób;
- **realizowało standardy usług rynku pracy**<sup>44</sup> w ramach bieżącej działalności celem poprawy jakości świadczonych usług, poprawy jakości obsługi klienta;
- pracownicy CEiPM w Piotrkowie Trybunalskim **brali udział w organizowanych konferencjach i seminariach, studiach podyplomowych**<sup>45</sup> celem poprawy jakości świadczonych usług, poprawy jakości obsługi klienta. Pośrednicy pracy, doradcy zawodowi i liderzy klubów pracy zatrudnieni w CEiPM OHP w Piotrkowie Trybunalskim podnieśli kwalifikacje poprzez udział w 12 szkoleniach organizowanych przez firmy zewnętrzne;
- **organizowało spotkania informacyjne i warsztaty dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej**<sup>46</sup>, na których przekazywano osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz innym zainteresowanym wiedzę z zakresu przedsiębiorczości, popularyzowano i kształtowano postawy przedsiębiorcze i samozatrudnienie. Działaniami objęto 610 osób.

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Sieradzu zrealizowało projekt „**Wolontariat w OHP**”<sup>47</sup>. W efekcie 9 osób podjęło pracę wolontarystyczną, której celem było zdobycie doświadczenia zawodowego.

W 2013 roku zorganizowano 31 **giełd pracy**<sup>48</sup> w **Młodzieżowym Biurze Pracy w Sieradzu**, w których wzięło udział 31 pracodawców. Młodzież bezrobotna i poszukująca pracy dzięki spotkaniom z pracodawcami uzyskała szczegółowe informacje na temat ofert pracy. Celem giełd pracy było zatrudnienie młodzieży zaewidencjonowanej w MBP w Sieradzu. Uczestniczyło w nich 347 osób. Realizatorem giełd było MBP z Sieradza.

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Sieradzu realizowało w 2013 roku programy z udziałem środków UE :

- „**OHP jako realizator usług rynku pracy**”<sup>49</sup> kontynuacja z 2009 r. - program w trakcie realizacji. Celem projektu jest umożliwienie dostępu młodzieży do kompleksowego, ogólnopolskiego

<sup>43</sup> **Zadanie 3.2.1.** Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ

<sup>44</sup> **Zadanie 3.2.1.** Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ

<sup>45</sup> **Zadanie 3.2.1.** jw.

<sup>46</sup> **Zadanie 4.1.1.** Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

<sup>47</sup> **Zadanie 2.1.1.** Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców

<sup>48</sup> **Zadanie 2.1.1.** jw.

<sup>49</sup> **Zadanie 1.1.3.** Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu

systemu informacji, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń poprzez jednostki utworzone w ramach projektu: Młodzieżowe Centrum Kariery, Punkt Pośrednictwa Pracy w Wieluniu, Punkt Pośrednictwa Pracy w Łasku, Punkt Pośrednictwa Pracy w Zduńskiej Woli, Młodzieżowe Centrum Kariery, Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Wieruszowie, Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Sieradzu (500 uczestników);

- „**Nowe perspektywy 2**”<sup>50</sup> - program w trakcie realizacji. Projekt ma na celu aktywizację społeczno - zawodową młodych osób w wieku 15-24 lata zagrożonych wykluczeniem społecznym. Realizowane zadania: wsparcie opiekuńczo - wychowawcze, działania motywacyjne, zajęcia szkoleniowe, praktyki i staże zawodowe (20 uczestników)

oraz programy orientacji zawodowej i poradnictwa zawodowego:

- „**Drogowskaz**”<sup>51</sup> - kontynuacja programu autorskiego z 2011 r., który był wspólnym przedsięwzięciem doradcy zawodowego, pedagoga z ZS nr 1 w Wieluniu i inspektora do spraw nieletnich. Doradca zawodowy przeprowadził warsztaty z młodzieżą w wymiarze 15 godzin lekcyjnych. Program obejmował swoim zakresem 35 osób, uczniów w/w szkoły, którzy pragnęli poszerzyć swoją wiedzę z zakresu poradnictwa zawodowego, przygotować się do samodzielnego podejmowania kolejnych decyzji edukacyjnych i zawodowych, wejść świadomie i bezpiecznie w dorosłe życie. Realizatorem był Klub Pracy z Wielunia;

- „**Absolwent nie znaczy bezrobotny**”<sup>52</sup> - kontynuacja programu autorskiego z 2012 r. adresowanego do absolwentów Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2 w Sieradzu. Głównym celem programu było wyposażenie absolwentów w umiejętności poszukiwania zatrudnienia, poruszania się po rynku pracy, a także zwiększenie świadomości uczestników nt. istoty dobrej autoprezentacji w poszukiwaniu zatrudnienia. Uczestniczyło w nim 15 osób. Realizatorami było Młodzieżowe Centrum Kariery, Klub Pracy z Sieradza;

- „**Aktywizacja zawodowa osadzonych w Zakładzie Karnym w Sieradzu**”<sup>53</sup> - kontynuacja programu autorskiego z 2012 r., adresowanego do osadzonych w ZK w Sieradzu, którym do zakończenia wyroku zostało nie więcej niż 2 lata. Celem programu było wyposażenie osadzonych w umiejętności poszukiwania zatrudnienia, autoprezentacji, rozmowy z pracodawcą i sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Działaniami objęto 23 osoby. Realizatorami było Młodzieżowe Centrum Kariery i Klub Pracy w Sieradzu;

---

<sup>50</sup> **Zadanie 1.2.1.** Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym realizacja przedsięwzięć w ramach Priorytetu VII PO KL

<sup>51</sup> **Zadanie 1.1.3.** Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu

<sup>52</sup> **Zadanie 1.1.3.** jw.

<sup>53</sup> **Zadanie 1.1.3.** jw.

- „**Festiwal zawodów**”<sup>54</sup> - kontynuacja działania z 2008 r., impreza z zakresu poradnictwa zawodowego skierowana była do uczniów klas gimnazjalnych. Głównym celem było wprowadzenie gimnazjalistów w świat zawodów, w tym zapoznanie z podziałem zawodów pod względem środowiska pracy. Uczestniczyło w niej 900 osób. Realizatorem było Mobilne Centrum Informacji Zawodowej ze Zduńskiej Woli.

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach kontynuowało realizację projektów współfinansowanych ze środków UE w ramach EFS:

- „**OHP jako realizator usług rynku pracy**”<sup>55</sup> - termin realizacji (01.05.2009 r. - 30.06.2014 r.). W 2013 r. uczestników (osoby w wieku 15-25 lat) objęto wsparciem w zakresie poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, szkoleń – w wymiarze i zakresie niezbędnym do zdobycia uprawnień oraz wsparciem w procesie wejścia na rynek pracy. Działania realizowane były przez jednostki utworzone w ramach w/w projektu: Młodzieżowe Centrum Kariery i Punkt Pośrednictwa Pracy w Rawie Mazowieckiej, Ośrodek Szkolenia Zawodowego i Punkt Pośrednictwa Pracy w Łowiczu oraz Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Skierniewicach. Efektywność zatrudnieniowa wśród BO projektu na koniec roku była na poziomie 74%. 303 osoby – BO projektu, 1381 osób – uczestnicy pozaprojektowi. Razem – 1684 osoby.

- „**Nowe perspektywy**”<sup>56</sup> - termin realizacji (01.07.2012 r. - 30.06.2013 r.). Beneficjentami była młodzież w wieku 15-25 lat, zagrożona wykluczeniem społecznym. Uczestnicy projektu otrzymali wsparcie w zakresie szkolenia zawodowego, kursu: prawa jazdy kat. B, komputerowego ECDL, języka angielskiego w stopniu podstawowym oraz wsparcia w zakresie poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, przedsiębiorczości i in. Działaniami objęto 20 osób (10 osób – młodzież ucząca się, 10 osób – bezrobotni, poszukujący pracy).

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Skierniewicach kontynuowało również realizację autorskich programów:

- „**Młodzież kontra rynek pracy**”<sup>57</sup> (kontynuacja od 2011 roku). W ramach realizowanego programu odbyły się 4 spotkania w cyklu jednodniowym, które miały na celu przekazanie uczestnikom informacji i wiedzy niezbędnej do prawidłowego poruszania się po rynku pracy. W efekcie nabyli oni umiejętności zaprezentowania siebie potencjalnemu pracodawcy, poznali własne predyspozycje zawodowe, umiejętności, zainteresowania, nabyli umiejętności do

---

<sup>54</sup> **Zadanie 2.2.2.** Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi oraz organizacjami pracodawców

<sup>55</sup> **Zadanie 1.1.3.** Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu

<sup>56</sup> **Zadanie 1.1.3.** jw.

<sup>57</sup> **Zadanie 1.1.3.** jw.

korzystania z usług instytucji rynku pracy oraz nabyli umiejętności poprawnego tworzenia dokumentów aplikacyjnych. Program realizowany był przez doradcę zawodowego Młodzieżowe Centrum Kariery w Rawie Mazowieckiej. Uczestniczyło w nim 39 osób.

- **„Praca w Unii Europejskiej. Europejskie zawody przyszłości”<sup>58</sup>** (kontynuacja od 2011 roku). W ramach realizowanego programu odbyły się 2 spotkania w cyklu jednodniowym dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz 2 spotkania w cyklu trzydniowym dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo do 25 r.ż. Przeprowadzone zajęcia miały na celu m.in. zapoznać uczestników z aktualną sytuacją i przewidywanymi zmianami na rynku pracy, przekazać informacje o zawodach przyszłości i możliwościach kształcenia oraz przedstawić oczekiwania pracodawców wobec przyszłych pracowników, zarówno na rynku regionalnym, krajowym oraz państw członkowskich UE. Efektem spotkań było nabycie przez uczestników wiedzy nt. rynku pracy i orientacji krajów europejskich co do zawodów najbardziej pożądanym, zapoznanie z prawami i obowiązkami wynikającymi z pracy w kraju i za granicą, jak również poznanie własnych predyspozycji zawodowych, umiejętności, zainteresowań oraz nabycie umiejętności do korzystania z usług instytucji rynku pracy. Działaniami objęto 59 osób (31 osób – młodzież ucząca się, 28 osób – bezrobotni, nieaktywni zawodowo).

- **„Wolontariat szansą rozwoju zawodowego”<sup>59</sup>** (kontynuacja od 2011 roku). Program skierowany był do młodzieży uczącej się, osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo do 25 r.ż. z terenu powiatu rawskiego i zrealizowany przez Klub Pracy w Rawie Mazowieckiej. Miał na celu ukazanie uczestnikom spotkań możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego podczas pracy jako wolontariusz. Przeprowadzono 8 spotkań w cyklu jednodniowym, a osiągnięty efekt zrealizowanego programu to zapoznanie uczestników z zasadami jakimi kieruje się wolontariat oraz rozbudzenie wśród odbiorców chęci skorzystania z takiej formy pracy. W spotkaniach wzięły udział 82 osoby.

Ponadto, CEiPM w Skierniewicach kontynuowało realizację programu **„Dobre praktyki”<sup>60</sup>** (kontynuacja od 2009 roku), w którym uczestniczył doradca zawodowy Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej w Skierniewicach. Jak co roku, program był realizowany w kilku etapach:

I - odbyły się spotkania Międzypowiatowego Zespołu ds. Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, które miały na celu m.in. określenie działań z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego,

II - wydanie Zeszytu pn. Orientacja zawodowa dzieci i młodzieży – scenariusze zajęć grupowych,

---

<sup>58</sup> **Zadanie 1.1.3.** Aktywizacja osób do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu

<sup>59</sup> **Zadanie 1.1.3.** jw.

<sup>60</sup> **Zadanie 3.1.1.** Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia

III - realizacja seminarium pn. Sytuacja osób młodych na rynku pracy – szanse i zagrożenia. Odbiorcami byli dyrektorzy szkół i instytucji rynku pracy, doradcy zawodowi, kadra pedagogiczna, in.

**Zorganizowany został również cykl zajęć i spotkań – budowa postaw kreatywnych służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia<sup>61</sup>.** W 2013 r. Młodzieżowe Centra Kariery z Kutna i Łowicza przeprowadziły łącznie 22 warsztaty grupowe oraz 30 grupowych spotkań informacyjnych, które miały na celu dostarczenie uczestnikom zajęć wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacje i kształtowanie postaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia. Zajęcia były skierowane do młodzieży poszukującej pracy do 25 r.ż. Uczestniczyło w nich 858 osób (363 osoby – uczestnicy warsztatów grupowych, 495 osób – uczestnicy spotkań inf.).

---

<sup>61</sup> **Zadanie 4.1.1.** Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia