



Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
Jednostka organizacyjna
Samorządu Województwa Łódzkiego



województwo
łódzkie

Projekt

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2024 dla województwa łódzkiego (RPDZ/2024)



Łódź 2024

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	3
RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM.....	4
MISJA, CELE, PODSTAWOWE KIERUNKI DZIAŁAŃ ORAZ PRIORYTETOWE GRUPY BEZROBOTNYCH.....	30
CELE KIERUNKOWE I ZADANIA REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2024 ROK DLA WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO.....	31
FINANSOWANIE ZADAŃ.....	46
MONITOROWANIE REALIZACJI.....	47
ZAŁĄCZNIKI.....	48

WSTĘP

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2024 dla województwa łódzkiego jest wykonaniem zapisów art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.).

Na jego podstawie samorząd województwa przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia (RPDZ), określający priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia. RPDZ sporządzany jest na podstawie Krajowego Planu Działań z uwzględnieniem strategii rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej.

Zadanie to realizowane jest corocznie od 2005 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2024 dla województwa łódzkiego powstał w oparciu o następujące dokumenty:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.),
- Założenia do Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2024-2026,
- Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030 przyjęta przez Sejmik Województwa Łódzkiego na mocy Uchwały Nr XXXI/414/21 z dnia 6 maja 2021 roku,
- Strategia w zakresie polityki społecznej województwa łódzkiego do 2030 roku przyjęta przez Sejmik Województwa Łódzkiego na mocy Uchwały Nr XLVIII/577/22 z dnia 27 września 2022 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia wpisuje się w Program „Gwarancje dla młodzieży”, Program EURES, cele inicjatywy ALMA oraz Europejskiego Roku Umiejętności 2023-2024. Zaplanowane działania w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia przyczyniają się do realizacji celów „Agendy na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030”.

Projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia podlega opiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia przyjęty uchwałą Zarządu Województwa Łódzkiego jest udostępniany na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

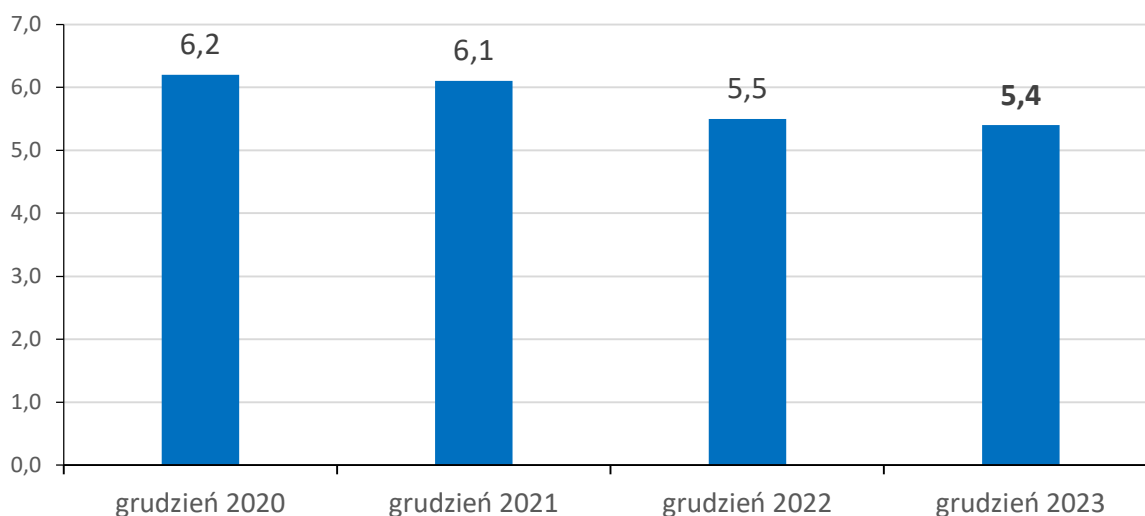
Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia jest dokumentem o charakterze informacyjnym, przedstawiający działania planowane do realizacji w 2024 roku na regionalnym rynku pracy. W oparciu o niniejszy Plan, powiatowe urzędy pracy wnoszą do Ministra Rodziny i Polityki Społecznej o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacji zawodowej.

Dokument przygotowany jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.

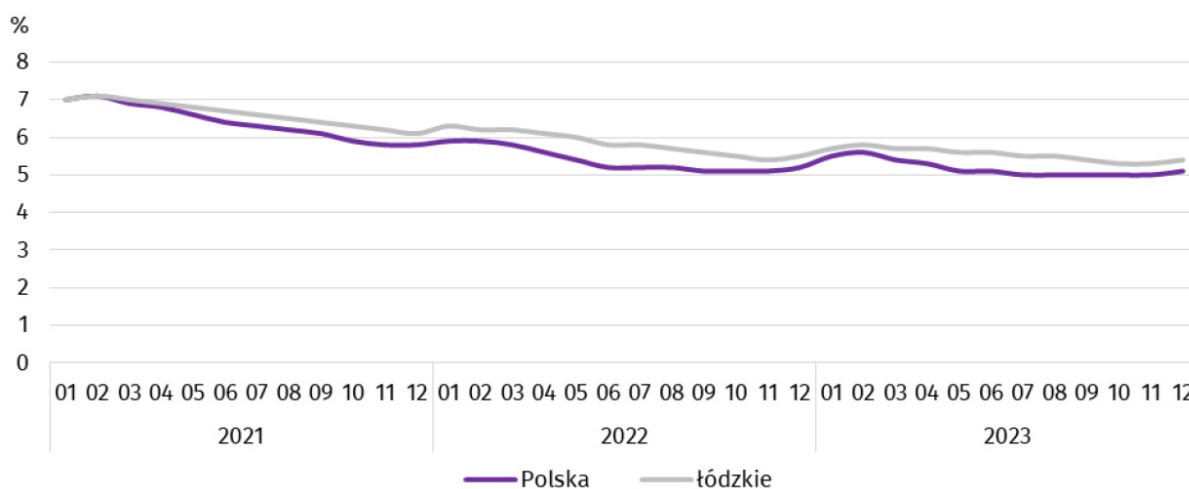
RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM

Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu grudnia 2023 roku w województwie łódzkim wyniosła 5,4% i w porównaniu do listopada (5,3%) wzrosła o 0,1 punktu procentowego. Wskaźnik bezrobocia na koniec 2023 roku osiągnął poziom niższy niż w końcu 2022 roku o 0,1 punktu procentowego i o 0,7 punktu procentowego niż w końcu 2021 roku.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie łódzkim w latach 2020-2023



Stopa bezrobocia rejestrowanego (stan na końcu miesiąca)



Na koniec grudnia 2023 r. różnica między poziomem stopy bezrobocia w województwie łódzkim (5,4%), a stopą w kraju (5,1%) wynosiła 0,3 punktu procentowego.

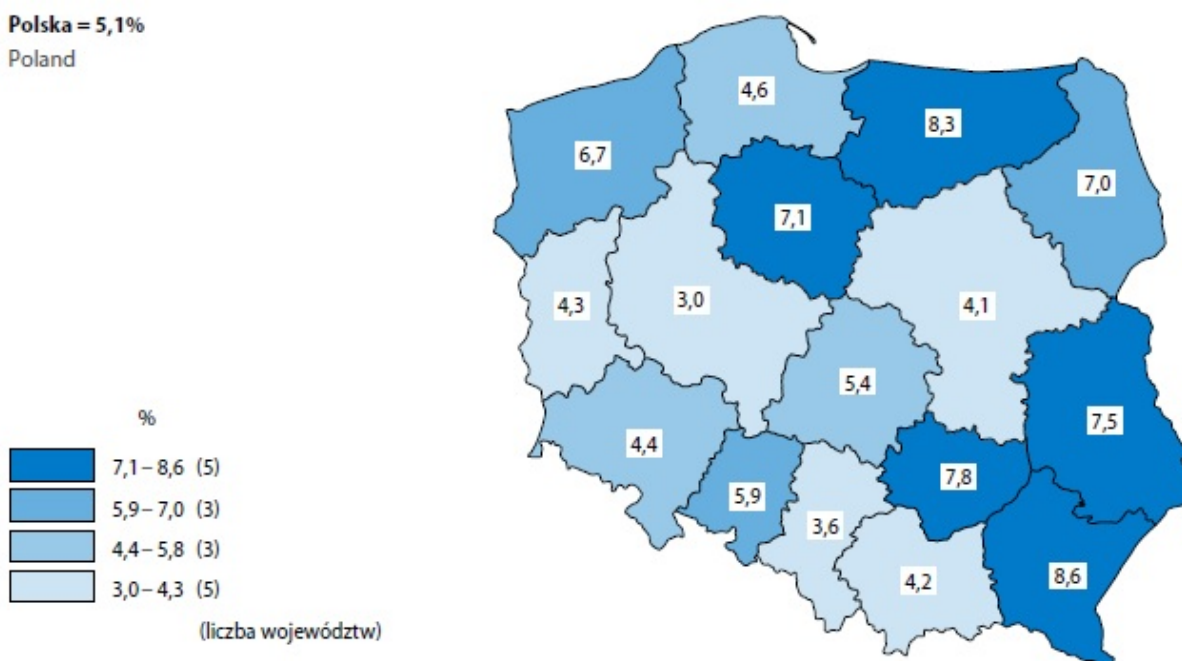
Stopa bezrobocia rejestrowanego według województw w grudniu 2023 r.

Lp.	Województwo	Stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2023 r.)
1	wielkopolskie	3,0
2	śląskie	3,6
3	mazowieckie	4,1
4	małopolskie	4,2
5	lubuskie	4,3
6	dolnośląskie	4,4
7	pomorskie	4,6
8	łódzkie	5,4
9	opolskie	5,9
10	zachodniopomorskie	6,7
11	podlaskie	7,0
12	kujawsko-pomorskie	7,1
13	lubelskie	7,5
14	świętokrzyskie	7,8
15	warmińsko-mazurskie	8,3
16	podkarpackie	8,6

Na tle województw, łódzkie na koniec grudnia 2023 roku jest na 8 miejscu pod względem poziomu stopy bezrobocia. Stopę bezrobocia niższą niż w województwie łódzkim w grudniu 2023 r. odnotowano w siedmiu województwach: wielkopolskim (3,0%), śląskim (3,6%), mazowieckim (4,1%), małopolskim (4,2%), lubuskim (4,3%), dolnośląskim (4,4%) oraz pomorskim (4,6%).

Polska = 5,1%

Poland

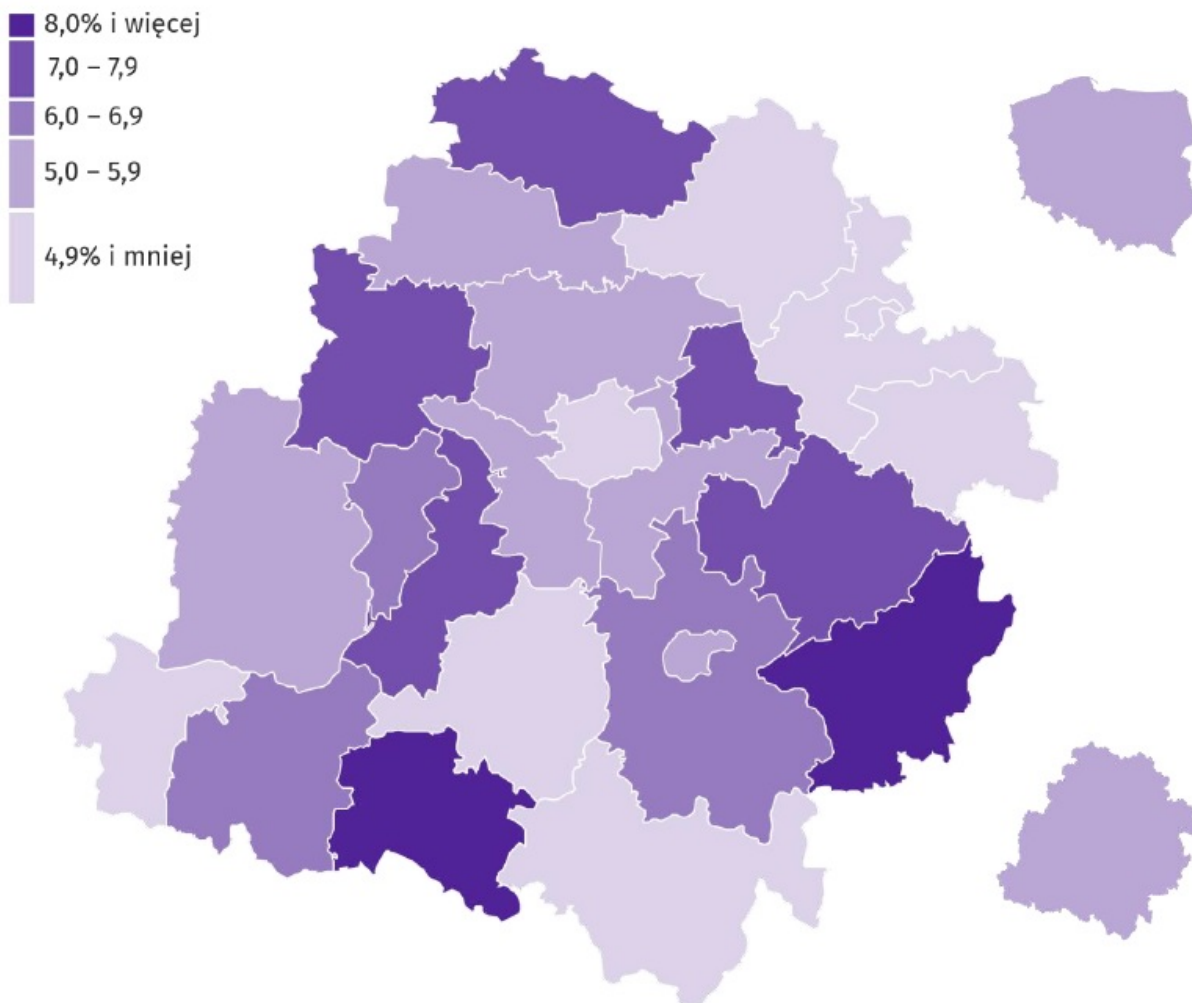


Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów w grudniu 2023 r.

W powiatach stopa bezrobocia na koniec grudnia 2023 r. wynosiła od 3,2% do 8,2%. Do powiatów o najniższej stopie bezrobocia w końcu grudnia 2023 r. należały: rawski (3,2%), skierniewicki (4,0%), Łódź (4,4%), a do powiatów o najwyższej: opoczyński (8,2%), pajęczański (8,1%), kutnowski (7,8%), tomaszowski (7,6%) oraz łaski (7,4%). Rozpiętość stopy bezrobocia pomiędzy wartościami skrajnymi wyniosła 5,0 p. proc.

	Powiat	Stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2023 r.)
Powiaty o wartości stopy bezrobocia niższej / równej stopie bezrobocia w województwie łódzkim (5,4%)	rawski	3,2
	skierniewicki	4,0
	m. Łódź	4,4
	łowicki	4,6
	wieruszowski	4,6
	bełchatowski	4,7
	m. Skierniewice	4,7
	radomszczański	4,9
	zgierski	5,2
	m. Piotrków Trybunalski	5,3
	sieradzki	5,4
Powiaty o wartości stopy bezrobocia wyższej od stopy bezrobocia w województwie łódzkim (5,4%)	łęczycki	5,5
	pabianicki	5,5
	łódzki wschodni	5,9
	piotrkowski	6,1
	wieluński	6,1
	zduńskowolski	6,7
	poddębicki	7,2
	brzeziński	7,2
	łaski	7,4
	tomaszowski	7,6
	kutnowski	7,8
	pajęczański	8,1
	opoczyński	8,2

Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów w grudniu 2023 r. (stan w końcu miesiąca)



W porównaniu z grudniem 2022 r. spadek stopy bezrobocia odnotowano w 11 powiatach oraz w mieście Łódź. W powiatach: piotrkowski i wieluński oraz w mieście Piotrków Trybunalski stopa bezrobocia utrzymała się na tym samym poziomie. W 8 powiatach oraz w mieście Skierniewice odnotowano wzrost wskaźnika bezrobocia od 0,1 do 0,4 p. proc.

Powiat	stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2022 r.)	stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2023 r.)	spadek (-) / wzrost stopy bezrobocia w stosunku do końca grudnia 2022 r. (w p. proc.)
wieruszowski	5,2	4,6	-0,6
łęczycki	6,1	5,5	-0,6
łowicki	5,1	4,6	-0,5
brzeziński	7,7	7,2	-0,5
skierniewicki	4,4	4,0	-0,4

bełchatowski	5,1	4,7	-0,4
pabianicki	5,8	5,5	-0,3
rawski	3,5	3,2	-0,3
sieradzki	5,6	5,4	-0,2
tomaszowski	7,7	7,6	-0,1
pajęczański	8,2	8,1	-0,1
m. Łódź	4,5	4,4	-0,1
piotrkowski	6,1	6,1	0,0
wieluński	6,1	6,1	0,0
m. Piotrków Tryb	5,3	5,3	0,0
opoczyński	8,1	8,2	0,1
łaski	7,3	7,4	0,1
łódzki wschodni	5,8	5,9	0,1
zgierski	5,1	5,2	0,1
kutnowski	7,6	7,8	0,2
radomszczański	4,7	4,9	0,2
zduńskowolski	6,5	6,7	0,2
m. Skierniewice	4,5	4,7	0,2
poddębicki	6,8	7,2	0,4

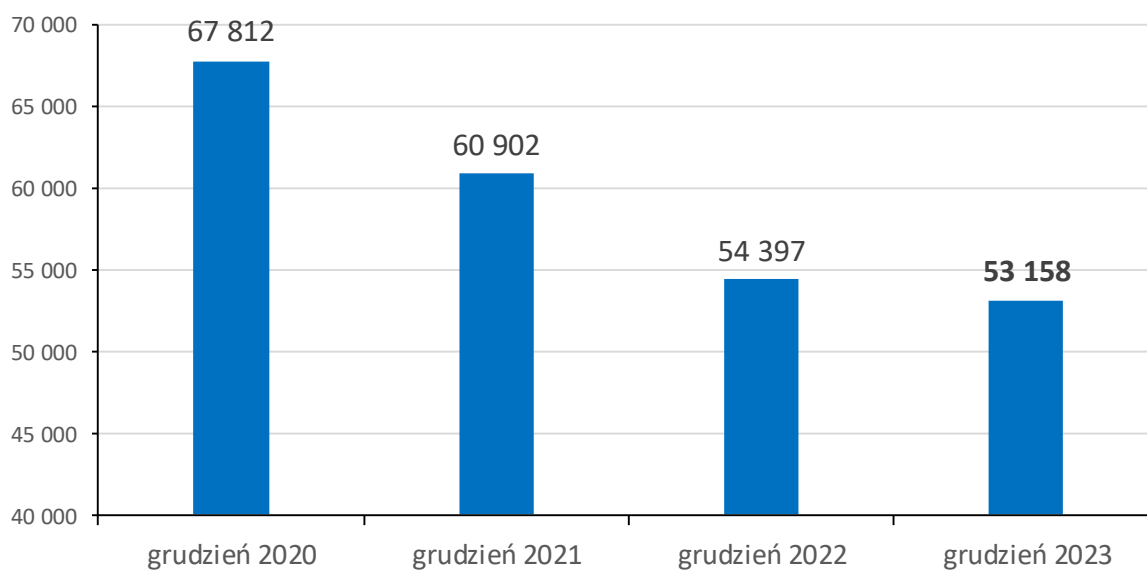
W porównaniu z grudniem 2021 r. stopa bezrobocia obniżyła się w 18 powiatach oraz w miastach: Łódź, Skierniewice, Piotrków Trybunalski. Tylko w trzech powiatach odnotowano wzrost wskaźnika bezrobocia od 0,1 p. proc. do 0,4 p. proc.

Powiat	stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2021 r.)	stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2023 r.)	spadek (-) / wzrost stopy bezrobocia w stosunku do końca grudnia 2021 r. (w p. proc.)
m. Łódź	5,8	4,4	-1,4
pajęczański	9,4	8,1	-1,3
łęczycki	6,5	5,5	-1,0
łowicki	5,6	4,6	-1,0
pabianicki	6,5	5,5	-1,0
skierniewicki	5,0	4,0	-1,0
łaski	8,2	7,4	-0,8
kutnowski	8,5	7,8	-0,7
piotrkowski	6,8	6,1	-0,7
poddębicki	7,8	7,2	-0,6

brzeziński	7,8	7,2	-0,6
m. Skierniewice	5,3	4,7	-0,6
bełchatowski	5,2	4,7	-0,5
wieruszowski	5,1	4,6	-0,5
tomaszowski	8,0	7,6	-0,4
radomszczański	5,3	4,9	-0,4
sieradzki	5,7	5,4	-0,3
zgierski	5,5	5,2	-0,3
m. Piotrków Tryb	5,6	5,3	-0,3
rawski	3,4	3,2	-0,2
wieluński	6,2	6,1	-0,1
łódzki wschodni	5,8	5,9	0,1
zduńskowolski	6,5	6,7	0,2
opoczyński	7,8	8,2	0,4

Liczba osób bezrobotnych w województwie łódzkim w latach 2020-2023

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2023 roku w województwie łódzkim wyniosła 53 158 osób i w porównaniu do poprzedniego roku spadła o 1 239 osób (tj. o 2,3% mniej). W stosunku do 2020 roku (koniec grudnia) liczba osób bezrobotnych spadła o 14 654 osoby (tj. 21,6% mniej).



Wyszczególnienie	XII 2022	2023	
		XI	XII
Bezrobotni zarejestrowani (stan w końcu miesiąca) w tys.	54,4	52,3	53,2
Bezrobotni nowo zarejestrowani (w ciągu miesiąca) w tys.	7,1	6,3	6,4
Bezrobotni wyrejestrowani (w ciągu miesiąca) w tys.	6,7	6,6	5,5

W grudniu 2023 r. w urzędach pracy **zarejestrowano** 6,4 tys. osób bezrobotnych, tj. o 2,5% więcej niż przed miesiącem, ale o 9,7% mniej niż przed rokiem. Udział osób rejestrujących się po raz kolejny w liczbie nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 85,2% i w stosunku do grudnia 2022 roku zwiększył się o 0,1 p. proc.. W ujęciu rocznym zmniejszył się udział osób dotychczas niepracujących (o 1,9 p. proc. do poziomu 10,4%) oraz udział absolwentów (o 1,1 p. proc. do poziomu 6,9%).

Stopa napływu bezrobotnych do urzędów pracy (tj. stosunek nowo zarejestrowanych do liczby aktywnych zawodowo) w grudniu 2023 r. wyniosła 0,6%.

W grudniu 2023 r. z ewidencji bezrobotnych **wyrejestrowano** 5,5 tys. osób, tj. o 16,8% mniej niż przed miesiącem i o 17,1% mniej niż przed rokiem. Z tytułu podjęcia pracy (główniej przyczyny wyrejestrowania) z rejestru bezrobotnych wyłączono 3,5 tys. osób (o 8,2% mniej niż przed rokiem). Spośród bezrobotnych wykreślonych z ewidencji, w porównaniu z grudniem 2022 r., największy wzrost odsetka dotyczył osób, które nabyły praw emerytalnych lub rentowych (o 0,2 p. proc., do 0,6%). Najgłębszy spadek udziału dotyczył osób, które nie potwierdziły gotowości do pracy (o 4,2 p. proc., do 13,4%), osób, które rozpoczęły staż (o 0,9 p. proc., do 2,6%), osób, które odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach Programu Aktywizacji i Integracji (o 0,8 p. proc., do 7,4%) oraz osób, które nabyły praw do świadczenia przedemerytalnego (o 0,4 p. proc., do 0,7%).

W końcu grudnia 2023 r. bez prawa do zasiłku pozostawało 45,9 tys. bezrobotnych, a ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem, w porównaniu z analogicznym miesiącem 2022 r., zmniejszył się o 0,4 p. proc. i ukształtował na poziomie 86,3%.

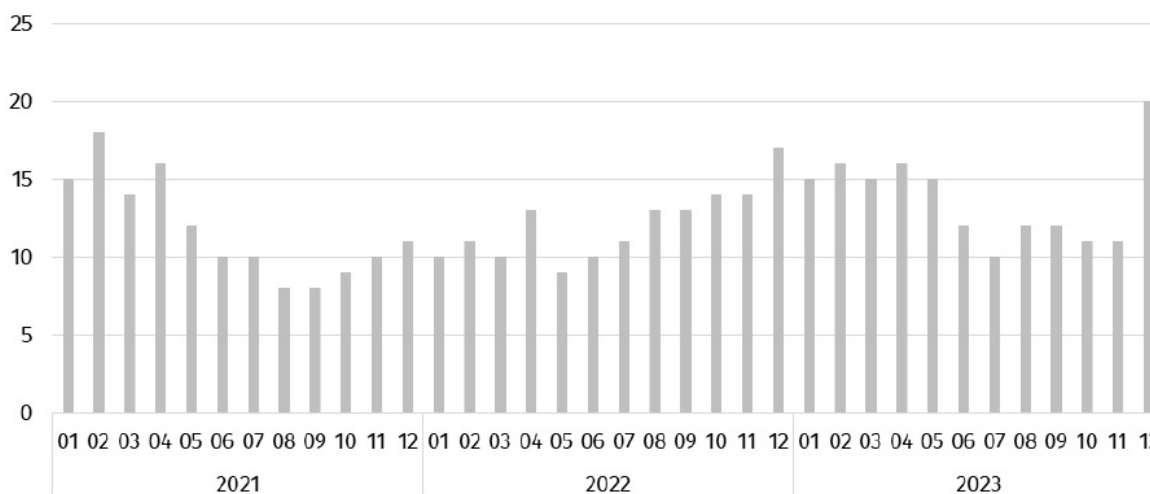
W grudniu 2023 roku do urzędów pracy zgłoszono 7 133 **oferty pracy**, tj. o 663 oferty mniej niż przed miesiącem i 629 ofert więcej niż w grudniu 2022 roku. Najmniej ofert pracy złożonych zostało w marcu 2023 roku - 7 065 ofert, najwięcej w sierpniu - 9 443 oferty pracy.

W całym 2023 roku do Powiatowych Urzędów Pracy województwa łódzkiego wpłynęło łącznie 96 545 ofert pracy, o 12 771 mniej niż w 2022 roku.

Oferty pracy	
2022	2023
109 316	96 545

W końcu grudnia 2023 roku na 1 ofertę pracy przypadało 20 bezrobotnych (przed miesiącem 11, a przed rokiem 17 bezrobotnych).

Bezrobotni na 1 ofertę pracy
(stan w końcu miesiąca)



Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni będący w **szczególnej sytuacji na rynku pracy**, w końcu grudnia 2023 r., stanowili 82,2% ogółu bezrobotnych, tj. o 0,7 p. proc. mniej niż przed rokiem. Udział osób długotrwale bezrobotnych, stanowiących najbardziej liczną grupę wśród zarejestrowanych ogółem zmniejszył się o 2,1 p. proc. i wyniósł 50,8%. Spadł również odsetek osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (o 0,9 p. proc. do 14,3%). W tym samym okresie wzrósł odsetek osób niepełnosprawnych (o 0,5 p. proc., do 9,4%), osób powyżej 50 roku życia (o 0,4 p. proc., 30%) oraz odsetek osób do 30 roku życia (o 0,1 p. proc., do 20,9%).

Wyszczególnienie	XII 2022	2023	
		XI	XII
	w % ogólnej liczby bezrobotnych		
Do 30 roku życia	20,8	21,3	20,9
w tym do 25 roku życia	10,2	10,9	10,8
Długotrwale bezrobotni	52,9	50,8	50,8
Powyżej 50 roku życia	29,6	29,6	30,0
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	15,2	14,6	14,3
Niepełnosprawni	8,9	9,1	9,4

Największy spadek liczby bezrobotnych, w skali roku, dotyczył osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (o 8,2%), osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (o 7,0%), osób długotrwale bezrobotnych (o 6,1%), a także osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 4,5%).

Wybrane kategorie osób bezrobotnych	koniec grudnia 2022 r.		koniec grudnia 2023 r.		spadek (-) / wzrost do grudnia 2022 r.		
	Liczba osób zarejestrowana	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba osób zarejestrowana	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	liczba osób	%	p. proc.
Cudzoziemcy	1 222	2,2	1 057	2,0	-165	-13,5%	-0,2
Długotrwale bezrobotni	28 779	52,9	27 026	50,8	-1 753	-6,1%	-2,1
Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	2 613	4,8	2 507	4,7	-106	-4,1%	-0,1
Kobiety	27 789	51,1	26 770	50,4	-1 019	-3,7%	-0,7
Bez kwalifikacji zawodowych	18 775	34,5	18 411	34,6	-364	-1,9%	0,1
Do 30 roku życia	11 313	20,8	11 133	20,9	-180	-1,6%	0,1
Zamieszkali na wsi	18 674	34,3	18 450	34,7	-224	-1,2%	0,4
Powyżej 50 roku życia	16 115	29,6	15 935	30,0	-180	-1,1%	0,4
Z prawem do zasiłku	7 214	13,3	7 280	13,7	66	0,9%	0,4
Niepełnosprawni	4 856	8,9	4 984	9,4	128	2,6%	0,5

Pozostałe kategorie osób bezrobotnych

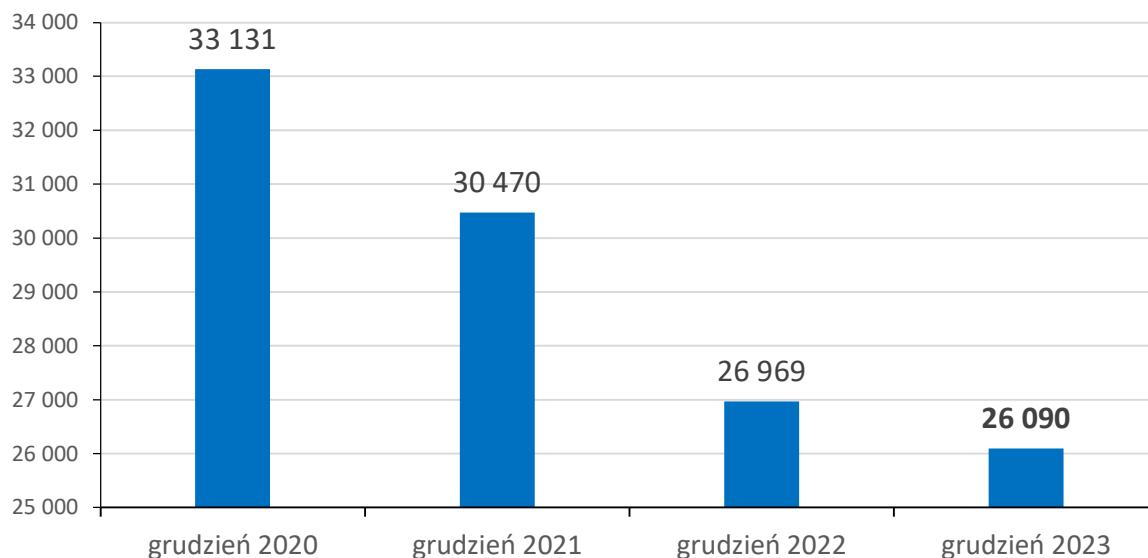
W statystykach odnotowano również, w stosunku do końca poprzedniego roku, spadek liczby cudzoziemców (o 13,5%), osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (o 4,1%), kobiet (o 3,7%), osób bez kwalifikacji zawodowych (o 1,9%), zamieszkałych na wsi (o 1,2%). W tym samym okresie wzrosła liczba osób z prawem do zasiłku (o 0,9%).

W rejestrach powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego w końcu 2023 roku było 26770 kobiet - o 1019 osób mniej niż w roku poprzednim. Kobiety stanowiły 50,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (przed rokiem odsetek ten wyniósł 51,1%).

W końcu 2023 roku osoby bezrobotne w wieku 30-50 lat stanowiły 49,1% ogółu zarejestrowanych w urzędach pracy w Łódzkiem. W porównaniu z końcem 2022 roku liczebność tej grupy spadła o 879 osób, czyli o 3,3%. Jednocześnie zmniejszył się jej udział w bezrobociu rejestrowanym w województwie o 0,5 p. proc. (z 49,6% do 49,1%).

Liczba osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat

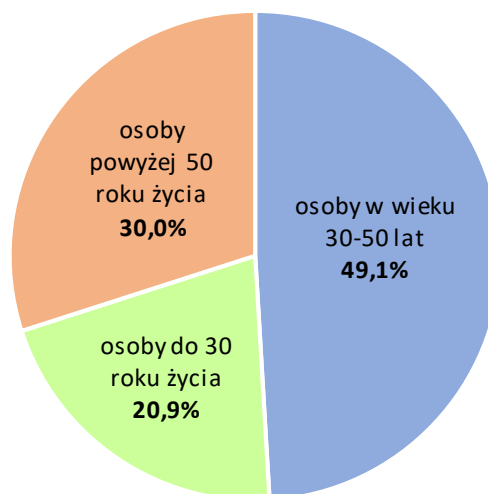
(stan w końcu miesiąca)



Udział % osób w wieku 30-50 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie łódzkim			
XII 2020	XII 2021	XII 2022	XII 2023
48,9	50,0	49,6	49,1

Udział % według wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych (stan w końcu grudnia 2023 r.)

Analiza bezrobocia według wieku wskazuje, iż osoby w wieku 30-50 lat stanowią najliczniejszą grupę wśród ogółu osób bezrobotnych. Na kolejnym miejscu jest grupa bezrobotnych powyżej 50 roku życia (30%). Najmniej liczną jest grupa osób do 30 roku życia (20,9%).



Obywatele Ukrainy w rejestrach powiatowych urzędów pracy

Na koniec grudnia 2023 roku w urzędach pracy w województwie łódzkim zarejestrowanych było 929 obywateli Ukrainy, z tego 898 bezrobotnych i 31 poszukujących pracy. Liczba 898 obywateli Ukrainy zarejestrowanych jako bezrobotni na koniec grudnia 2023 roku, stanowiła 1,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w województwie łódzkim.

Liczba obywateli Ukrainy w rejestrach PUP województwa łódzkiego na dzień 31 grudnia 2023 r.			
ze statusem bezrobotnego		ze statusem poszukującego pracy	
ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
898	786	31	23

Łącznie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku zarejestrowano 2948 obywateli Ukrainy. Najwięcej osób rejestrowało się w urzędach pracy w Łodzi (52,9%), Tomaszowie Mazowieckim (4,4%), Zgierzu (4,0%), Pabianicach (4,0%), Piotrkowie Trybunalskim (3,9%), Kutnie (3,6%).

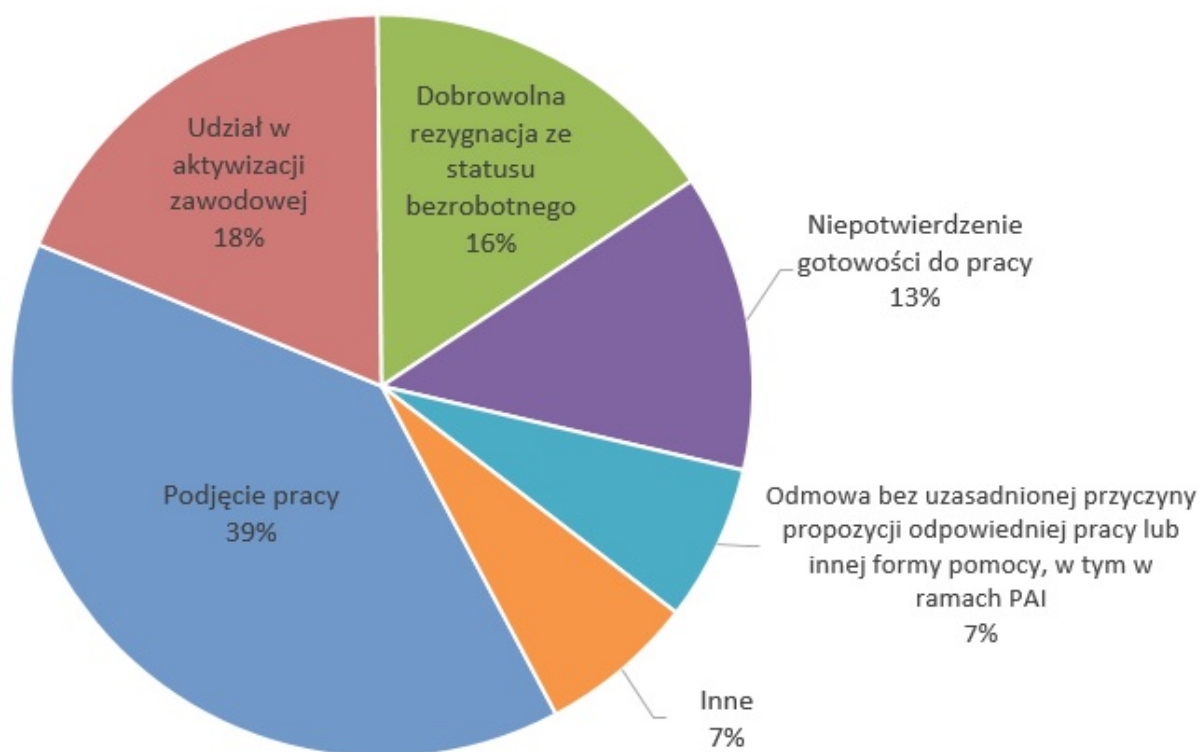
Powiatowy Urząd Pracy	Liczba zarejestrowanych obywateli Ukrainy w 2023 roku	w tym kobiety
Łódź	1 559	1 301
Tomaszów Mazowiecki	129	109
Zgierz	119	98
Pabianice	117	94
Piotrków Trybunalski	114	89
Kutno	106	91
Rawa Mazowiecka	89	78
Łowicz	76	64
Opoczno	69	56
Brzeziny	68	62
Sieradz	62	54
Łódź-Wschód	57	49
Bełchatów	50	40
Wieruszów	49	33
Zduńska Wola	47	43
Skierniewice	44	35
Wieluń	43	38
Radomsko	41	28
Łęczyca	37	29
Poddębice	30	20
Łask	26	13
Pajęczno	16	11
Ogółem	2 948	2 435

Obywatele Ukrainy zarejestrowani w PUP wg płci w 2023 roku

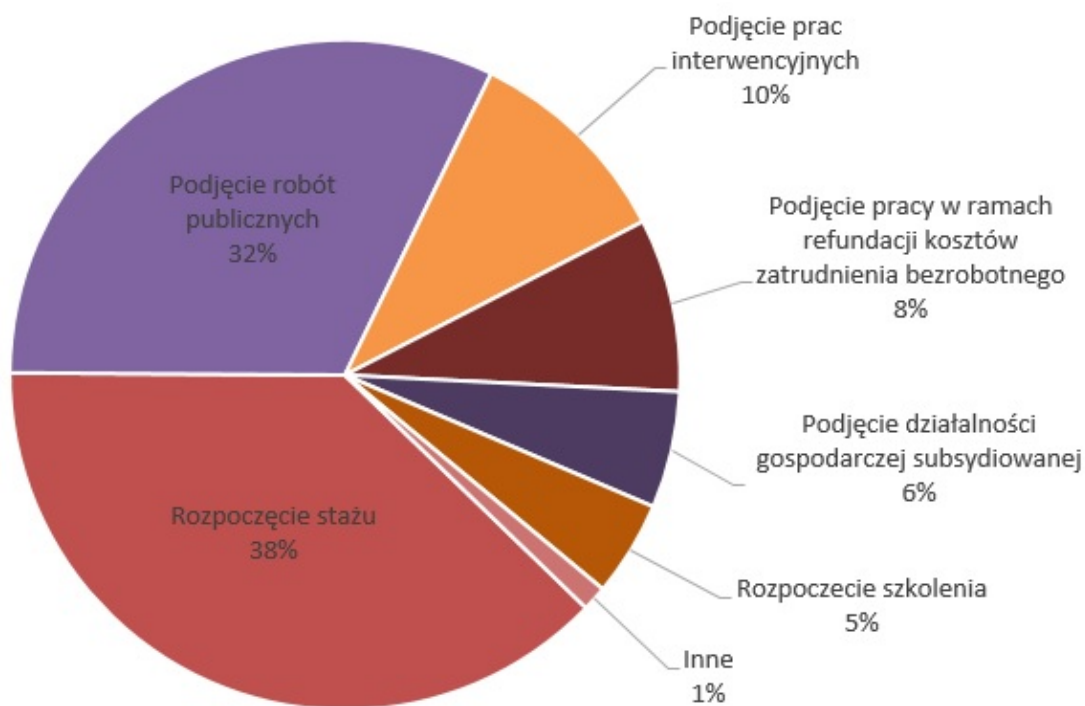


Kobiety stanowiły 82,6% obywateli Ukrainy rejestrujących się w urzędach pracy w Łódzkiem w 2023 r.

Powody wyrejestrowania obywateli Ukrainy z ewidencji PUP w 2023 roku



W 2023 roku z urzędów pracy w regionie wyrejestrowano łącznie 3151 obywateli Ukrainy. Główne powody wyrejestrowań to podjęcie pracy (39%), rozpoczęcie udziału w aktywizacji zawodowej (18%), dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (16%), niepotwierdzenie gotowości do pracy (13%).

Aktywizacja zawodowa obywateli Ukrainy w 2023 roku

Z oferty programów aktywizacyjnych dostępnych w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa łódzkiego, w 2023 roku skorzystało ponad 580 obywateli Ukrainy (co stanowi 4,1% ogółu osób bezrobotnych, które skorzystały z aktywizujących form wsparcia w PUP województwa łódzkiego). Najbardziej popularną formą aktywizacji były staże zawodowe (38%), roboty publiczne (32%), prace interwencyjne (10%), refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego (8%).

Zatrudnienie cudzoziemców w regionie - procedury realizowane przez PUP

Podstawa zatrudnienia cudzoziemca	Uprawnieni cudzoziemcy
Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Obywatele państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy
Zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemców	Wszyscy cudzoziemcy państw trzecich
Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy	Obywatele Ukrainy

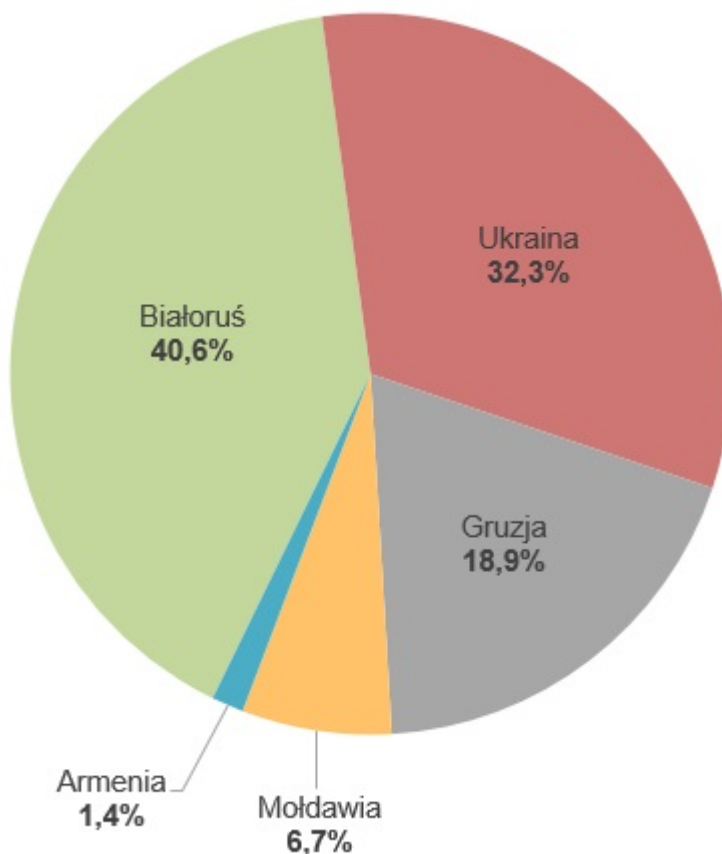
Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W 2023 roku w województwie łódzkim powiatowe urzędy pracy wpisały do ewidencji 50 142 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, tj. o 50 839 (50,3%) mniej niż w roku poprzednim (100 981 oświadczeń w 2022 r.). Najwięcej oświadczeń (20 365) dotyczy obywateli Białorusi, co stanowi 40,6% ogółu. Na kolejnym miejscu pod względem liczby oświadczeń wpisanych do ewidencji są obywatele Ukrainy (16 189 oświadczeń tj. 32,3% ogółu). W porównaniu z 2022 rokiem udział obywateli Ukrainy w zatrudnieniu na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy zmniejszył się o 20,5 p. proc. (w poprzednim roku wynosił 52,8%).

Obywatelstwo	Oświadczenia wpisane do ewidencji w 2023 r.	Udział %
Białoruś	20 365	40,6
Ukraina	16 189	32,3
Gruzja	9 498	18,9
Mołdawia	3 369	6,7
Armenia	721	1,4
Ogółem	50 142	100,00

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy według obywatelstwa cudzoziemców

(w okresie styczeń - grudzień 2023 r.)



Najwięcej oświadczeń (33 063) zostało wpisanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi tj. 65,94% wszystkich oświadczeń wpisanych w województwie łódzkim.

Powiatowy Urząd Pracy	Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy w 2023 r.	Udział %
Łódź	33 063	65,94
Skierniewice	2 980	5,94
Wieluń	2 756	5,50
Zgierz	2 643	5,27
Kutno	1 853	3,70
Tomaszów Mazowiecki	1 156	2,31
Radomsko	1 152	2,30
Piotrków Trybunalski	634	1,26
Pabianice	598	1,19
Sieradz	464	0,93
Wieruszów	454	0,91
Łęczyca	428	0,85
Rawa Mazowiecka	335	0,67
Pajęczno	312	0,62
Bełchatów	309	0,62
Opoczno	228	0,45
Łódź-Wschód	194	0,39
Łowicz	187	0,37
Łask	138	0,28
Poddębice	105	0,21
Brzeziny	103	0,21
Zduńska Wola	50	0,10
Ogółem	50 142	100,00

W 2023 roku najwięcej oświadczeń dotyczyło działalności w zakresie administrowania i działalność wspierająca (33,0% ogółu), transportu i gospodarki magazynowej (21,9%), przetwórstwa przemysłowego (16,4%) oraz budownictwa (16,2%).

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi według sekcji PKD w 2023 r.	Liczba wpisanych oświadczeń	Udział %
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	16 562	33,0
Transport i gospodarka magazynowa	10 961	21,9
Przetwórstwo przemysłowe	8 246	16,4
Budownictwo	8 109	16,2
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1 992	4,0
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 284	2,6
Pozostała działalność usługowa	1 043	2,1
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	949	1,9
Inne	996	2,0
Ogółem	50 142	100,0

Wśród cudzoziemców, którym powierzono wykonywanie pracy na podstawie oświadczenia, przeważali pracownicy przy pracach prostych (58,9% ogółu), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (15,6%), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (11,0%), a także pracownicy biurowi (10,4%).

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi według wielkich grup zawodów i specjalności w 2023 r.	Liczba wpisanych oświadczeń	Udział %
Pracownicy przy pracach prostych	29 531	58,9
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7 842	15,6
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5 527	11,0
Pracownicy biurowi	5 196	10,4
Pracownicy usług i sprzedawcy	729	1,5
Technicy i inny średni personel	598	1,2
Specjaliści	538	1,1
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	99	0,2
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	82	0,2
Ogółem	50 142	100,0

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wg płci w 2023 roku

Kobiety stanowiły 40,5% cudzoziemców, które wykonywały pracę na podstawie oświadczeń pracodawców wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy w 2023 r.

Zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemców

W 2023 roku w województwie łódzkim powiatowe urzędy pracy wydały 1 651 zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców, tj. o 1 010 (38%) mniej niż rok wcześniej (2 661 zezwoleń w 2022 r.). Większość zezwoleń na pracę sezonową w 2023 roku dotyczy obywateli Ukrainy tj. 63,4% ogółu. W porównaniu z 2022 rokiem ich udział w zatrudnieniu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zmniejszył się o 31,5 p. proc. (w poprzednim roku wynosił 94,9%).

Obywatelstwo	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców w 2023 r.
Ukraina	1 047
Kolumbia	156
Indie	133
Filipiny	98
Nepal	56
Gruzja	50
Sri Lanka	19
Mołdawia	14
Indonezja	11
Uzbekistan	9
Bangladesz	8
Wenezuela	8
Białoruś	6

Peru	6
Argentyna	4
Turkmenistan	4
Angola	3
Mongolia	3
Azerbejdżan	2
Kazachstan	2
Turcja	2
Uganda	2
Algieria	1
Gwatemala	1
Kuba	1
Mauritius	1
Nigeria	1
Pakistan	1
Surinam	1
Tadżykistan	1
Ogółem	1 651

Najwięcej zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców w 2023 roku wydano w powiatach: rawskim (606 zezwoleń tj. 36,71% ogółu) oraz wieluńskim (515 tj. 31,19%).

Powiatowy Urząd Pracy	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców w 2023 roku	Udział %
Rawa Mazowiecka	606	36,71
Wieluń	515	31,19
Łowicz	138	8,36
Brzeziny	95	5,75
Piotrków Trybunalski	86	5,21
Sieradz	51	3,09
Zgierz	51	3,09
Poddębice	40	2,42
Łódź-Wschód	17	1,03
Pabianice	17	1,03
Łęczyca	13	0,79
Tomaszów Mazowiecki	10	0,61
Łask	5	0,30

Skierniewice	5	0,30
Kutno	1	0,06
Radomsko	1	0,06
Ogółem	1 651	100,00

Wydane zezwolenia na pracę sezonową w 2023 roku dotyczyły zatrudnienia w rolnictwie.

Sekcje PKD	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	Udział
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1 651	100%

Zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców wg płci w 2023 roku



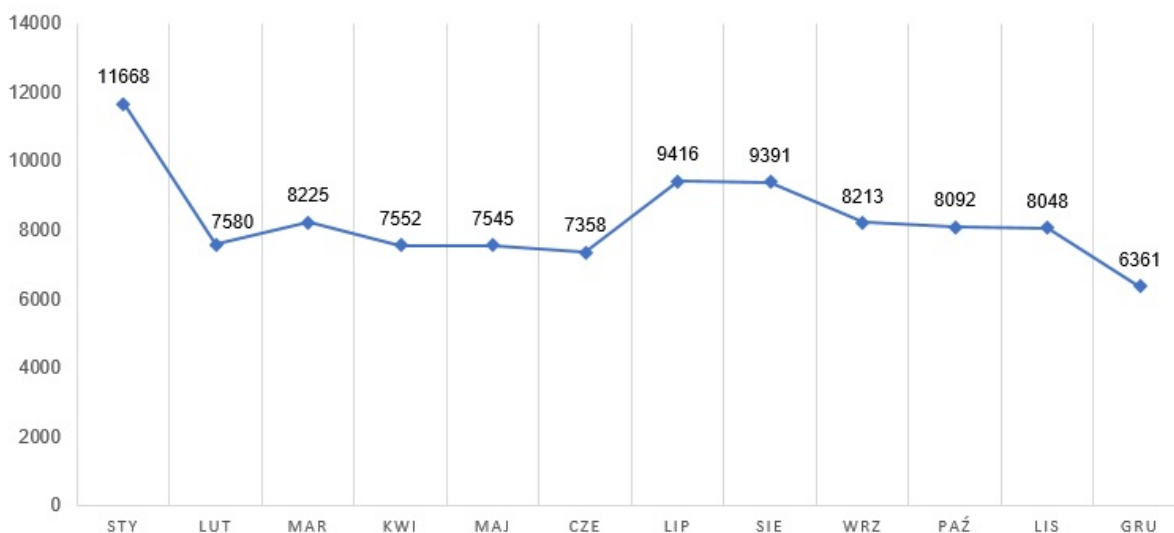
Zezwolenia częściej były wystawiane dla kobiet, ich udział wynosił 65% ogółu wydanych zezwoleń w 2023 roku.

Rok 2023 jest kolejnym rokiem, w którym został odnotowany spadek zatrudnienia cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy oraz zezwolenia na pracę sezonową. Jest to wynik m.in. wprowadzenia, na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2024 r. poz. 167), rozwiązań prawnych umożliwiających obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Z tego względu w przypadku obywateli Ukrainy najbardziej popularne stały się powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy.

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

W 2023 roku powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego otrzymały za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl 99 449 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, tj. o 22 659 (30%) więcej niż rok wcześniej (76 790 powiadomień od marca do grudnia 2022 r.). Liczba powiadomień zarejestrowanych przez urzędy pracy w województwie łódzkim stanowi 9,2% powiadomień zarejestrowanych w kraju. Pod względem liczby zarejestrowanych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, województwo łódzkie zajmuje 5 lokatę w kraju.

Lp.	Województwo	Liczba powiadomień o podjęciu pracy w 2023 r.	Udział %
1	mazowieckie	247 167	22,9
2	dolnośląskie	121 178	11,2
3	śląskie	110 812	10,3
4	wielkopolskie	106 184	9,8
5	łódzkie	99 449	9,2
6	pomorskie	87 493	8,1
7	małopolskie	59 545	5,5
8	opolskie	56 844	5,3
9	zachodniopomorskie	42 956	4,0
10	lubuskie	35 006	3,2
11	kujawsko-pomorskie	34 627	3,2
12	warmińsko-mazurskie	23 846	2,2
13	lubelskie	20 673	1,9
14	podlaskie	13 873	1,3
15	podkarpackie	12 026	1,1
16	świętokrzyskie	8 137	0,8
Ogółem		1 079 816	100,0

Liczba powiadomień o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy w województwie łódzkim
 (w okresie od stycznia do grudnia 2023)


Najwięcej powiadomień otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi tj. 65,9% wszystkich powiadomień otrzymanych przez PUP województwa łódzkiego.

Powiatowy Urząd Pracy	Liczba powiadomień o podjęciu pracy w 2023 r.	Udział %
Łódź	65 524	65,9
Zgierz	8 001	8,0
Skierniewice	6 611	6,6
Piotrków Trybunalski	2 682	2,7
Wieluń	1 994	2,0
Tomaszów Mazowiecki	1 984	2,0
Radomsko	1 699	1,7
Rawa Mazowiecka	1 516	1,5
Łowicz	1 208	1,2
Pabianice	1 073	1,1
Kutno	1 045	1,1
Łęczyca	1 009	1,0
Łódź Wschód	936	0,9
Bełchatów	782	0,8
Sieradz	746	0,8
Wieruszów	688	0,7
Poddębice	518	0,5
Łask	366	0,4
Pajęczno	312	0,3
Zduńska Wola	284	0,3
Brzeziny	255	0,3
Opoczno	216	0,2
Ogółem	99 449	100,0

W 2023 roku do PUP województwa łódzkiego najwięcej powiadomień wpłynęło od pracodawców prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (29,2%), administrowania i działalności wspierającej (26,3%), transportu i gospodarki magazynowej (19,6%).

Powiadomienia o powierzeniu pracy według sekcji PKD w 2023 r.	Liczba powiadomień	Udział %
Przetwórstwo przemysłowe	29 051	29,2
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	26 136	26,3
Transport i gospodarka magazynowa	19 485	19,6
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	4 777	4,8
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	4 374	4,4
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	4 358	4,4
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3 993	4,0
Budownictwo	3 608	3,6
Pozostałe	3 667	3,7
Ogółem	99 449	100,0

Najliczniejszą grupą zawodową wśród zatrudnionych na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy w 2023 roku stanowią robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (11,4%), robotnicy magazynowi (11,3%) i magazynierzy (9,7%).

Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy wg płci w 2023 roku



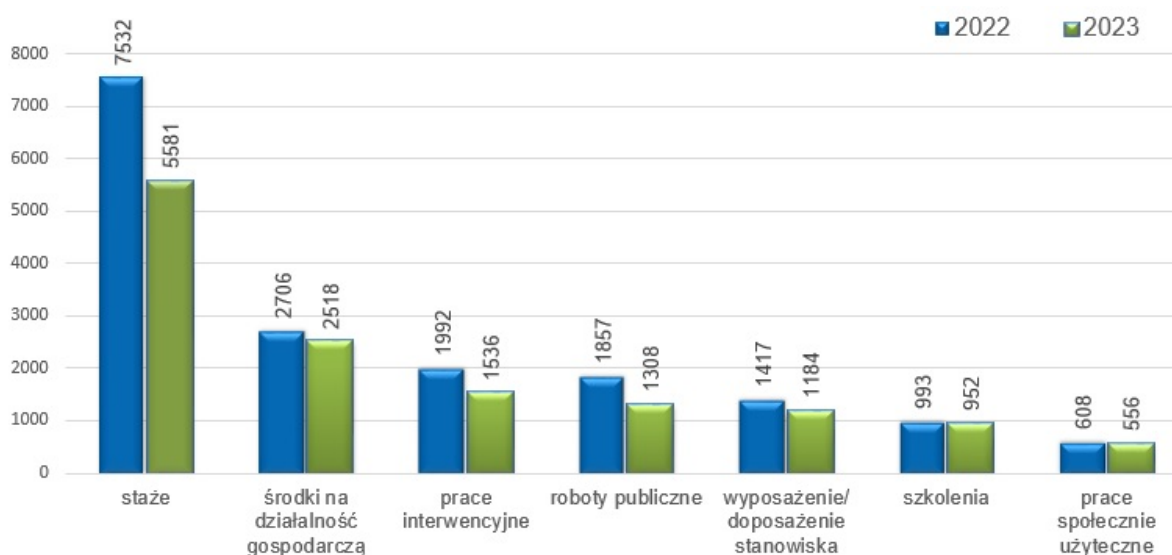
Częściej na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy zatrudniane były kobiety, tj. 63,4% ogółu zatrudnionych.

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w regionie

Z oferty programów aktywizacyjnych dostępnych w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa łódzkiego w 2023 roku skorzystało 14 235 osób bezrobotnych. Najbardziej popularną formą aktywizacji były staże zawodowe, z których w 2023 roku skorzystało 5 581 osób bezrobotnych.

Wybrane formy aktywizacji osób bezrobotnych	Liczba osób objęta wsparciem w 2023 r.
Staż	5 581
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	2 518
Prace interwencyjne	1 536
Roboty publiczne	1 308
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	1 184
Szkolenia	952
Prace społecznie użyteczne	556

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w województwie łódzkim w latach 2022-2023



Wykorzystanie aktywizujących form wsparcia w powiatach województwa łódzkiego w 2023 r.

Wyszczególnienie	liczba osób zatrudnionych w ramach			liczba osób, które rozpoczęły			
	prac interwencyjnych	robót publicznych	wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy	szkolenie	staż	prace społecznie użyteczne	działalność gospodarczą
województwo łódzkie	1 536	1 308	1 184	952	5 581	556	2 518
Łódź	89	375	286	161	324	51	666
łódzki wschodni	10	49	37	14	211	2	80
brzeziński	34	12	9	52	137	11	38
pabianicki	82	65	28	58	342	106	142
zgierski	118	28	159	42	157	101	183
łęczycki	45	96	15	7	339	0	41
piotrkowski	193	124	40	87	455	21	176
bełchatowski	73	1	86	39	181	14	121
opoczyński	238	88	87	57	164	0	87
pajęczański	72	11	3	19	159	0	49
radomszczański	41	19	27	37	175	36	145
tomaszowski	176	46	90	52	463	65	95
sieradzki	70	11	47	32	517	31	111
wieluński	70	24	36	43	177	54	84
zduńskowolski	33	25	36	96	245	0	85
poddębicki	43	33	26	6	177	0	47
łaski	7	13	8	21	258	39	26
wieruszowski	23	9	23	22	195	12	78
skierniewicki	55	7	23	20	168	0	87
łowicki	18	14	10	29	242	13	73
rawski	34	25	15	34	168	0	46
kutnowski	12	233	93	24	327	0	58

Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON

Według stanu na koniec grudnia 2023 r. w rejestrze REGON wpisanych było 283,6 tys. podmiotów gospodarki narodowej, tj. o 2,3% więcej niż przed rokiem.

Liczba zarejestrowanych na koniec grudnia 2023 r. osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą wyniosła 211,1 tys. i w porównaniu z grudniem 2022 r. wzrosła o 1,9%. Do rejestru REGON wpisanych było 45,5 tys. spółek (wzrost w skali roku o 3,5%), w tym 28,1 tys. spółek handlowych (wzrost o 6,0%) oraz 17,2 tys. spółek cywilnych (spadek o 0,2%).

Według przewidywanej liczby pracujących na koniec grudnia 2023 r., przeważały podmioty o liczbie pracujących poniżej 10 osób (96,4% ogółu podmiotów). Udział podmiotów o przewidywanej liczbie pracujących 10-49 osób wyniósł 2,9%, a podmioty powyżej 49 pracujących stanowiły 0,7% wszystkich podmiotów wpisanych do rejestru REGON. W skali roku wzrost dotyczył tylko grupy podmiotów z przewidywaną liczbą pracujących poniżej 10 osób – o 2,4%.

W porównaniu z grudniem 2022 r. największy wzrost liczby podmiotów odnotowano w sekcjach: informacja i komunikacja (o 8,9%), wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę (o 4,6%), administrowanie i działalność wspierająca (o 4,5%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (o 4,1%), budownictwo (o 3,9%), pozostała działalność usługowa oraz edukacja (po 3,8%) a także działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 3,6%).

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2023 r. wyniosło 344,3 tys. osób i było o 1,7% niższe niż przed rokiem (wobec wzrostu o 0,6% w grudniu 2022 r. w porównaniu z grudniem 2021 r.).

W grudniu 2023 r. w ujęciu rocznym spadek zatrudnienia odnotowano m.in. w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (o 8,9%), informacja i komunikacja (o 7,0%), obsługa rynku nieruchomości (o 5,4%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 1,9%), transport i gospodarka magazynowa (o 1,8%), budownictwo (o 1,3%) oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 0,8%). Wśród obserwowanych sekcji wzrost zatrudnienia wystąpił w zakwaterowaniu i gastronomii (o 0,8%).

W okresie styczeń-grudzień 2023 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw ukształtowało się na poziomie 350,1 tys. osób, tj. o 1,1% niższym niż w 2022 r. (wobec wzrostu o 1,6% rok wcześniej). Największy spadek liczby zatrudnionych zanotowano m.in. w budownictwie (o 5,9%), obsłudze rynku nieruchomości (o 5,4%), administrowaniu i działalności wspierającej (o 5,1%), przetwórstwie przemysłowym (o 1,2%) oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (o 1,1%). Wzrost natomiast dotyczył m.in.: zakwaterowania i gastronomii (o 7,5%), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 4,8%), informacji i komunikacji (o 3,7%) oraz transportu i gospodarki magazynowej (o 0,7%).

Zwolnienia grupowe w regionie

Według zbiorczych danych za 2023 rok 23 przedsiębiorstwa działające na obszarze województwa łódzkiego zgłosiły do powiatowych urzędów pracy zamiar zwolnienia 1646 pracowników w ramach zwolnień grupowych. W tym samym czasie wspomniane przedsiębiorstwa zwolniły 568 pracowników. Plany zwolnień w zdecydowanej większości zawierały się w okresie do końca roku. Jedynie w przypadku dwóch pracodawców wskazana perspektywa wydłużała się do pierwszego kwartału 2024 roku. Głównie zwalniano z branży tekstylna-odzieżowej, przemysłowej, transportu oraz handlu.

Dla porównania, w roku 2022 zgłoszenia zwolnień wpłynęły łącznie od 21 pracodawców. Na zgłoszonych do zwolnienia 2 796 pracowników redukcja objęła 1 932 osoby.

Zawody deficytowe w województwie łódzkim

Na podstawie wyników badania „Barometr Zawodów” zrealizowanego przez WUP w Łodzi we wszystkich powiatach województwa łódzkiego jesienią 2023 roku, dokonano prognozy zapotrzebowania na pracowników, w tym w ramach zawodów deficytowych w regionie w 2024 roku:

- Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
- Kierowcy autobusów
- Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- Lekarze
- Magazynierzy
- Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- Nauczyciele przedmiotów zawodowych
- Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- Pielęgniarki i położne
- Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- Pracownicy służb mundurowych
- Psycholodzy i psychoterapeuci
- Samodzielni księgowi
- Spawacze

Diagnoza sytuacji na rynku pracy została opracowana na podstawie następujących źródeł:

- *Informacje sygnałne o rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.*
 - *Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw i powiatów, Główny Urząd Statystyczny.*
 - *Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju w 2023 r., Główny Urząd Statystyczny.*
 - *Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa łódzkiego w grudniu 2023 r., Urząd Statystyczny w Łodzi.*
 - *<https://psz.praca.gov.pl/>*
 - *Centralny System Analityczno-Raportowy CeSAR.*
-

MISJA, CELE, PODSTAWOWE KIERUNKI DZIAŁAŃ ORAZ PRIORYTETOWE GRUPY BEZROBOTNYCH

Misja RPDZ/2024

Realizacja przedsięwzięć, które służyć będą zapewnieniu wzrostu zatrudnienia i ograniczaniu bezrobocia w regionie, a także wsparciu osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.

Cele RPDZ/2024

- utrzymanie istniejących oraz tworzenie nowych miejsc pracy,
- nieprzekroczenie wielkości udziału liczby bezrobotnych w województwie łódzkim w ogólnej liczbie bezrobotnych w Polsce na koniec 2024 roku na poziomie 7%,
- zachowanie różnicy pomiędzy stopą bezrobocia wyliczoną na koniec 2024 roku dla Polski, a stopą bezrobocia wyliczoną dla regionu na poziomie 0,5 punktu procentowego,
- rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost liczby nowych podmiotów gospodarczych.

Podstawowe kierunki działań RPDZ/2024

- Wspieranie przedsiębiorców/pracodawców w utrzymaniu istniejących i tworzeniu nowych miejsc pracy.
- Innowacyjność na rynku pracy.
- Partnerstwo lokalne na rzecz zatrudnienia.
- Wspieranie migracji zarobkowej na rzecz regionu.
- Kształcenie zawodowe i ustawiczne.
- Aktywizacja grup defaworyzowanych na rynku pracy.
- Rozwój przedsiębiorstw i pobudzanie przedsiębiorczości.
- Aktywizacja zawodowa cudzoziemców.
- Równość szans na rynku pracy.

Priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w 2024 roku

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego,
- bezrobotni z terenów wiejskich,
- bezrobotni w wieku 30-50 lat,
- osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,
- osoby z niepełnosprawnością,
- osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- pracujące osoby dorosłe mające zamiar podwyższyć kwalifikacje zawodowe,
- przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy,
- pracodawcy podejmujący starania o wsparcie na utrzymanie miejsc pracy,
- pracodawcy i rolnicy zatrudniający cudzoziemców,
- mniejszości narodowe,
- cudzoziemcy,
- osoby zamieszkujące na obszarze Transformacji Regionu Bełchatowskiego.

CELE KIERUNKOWE I ZADANIA REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2024 ROK DLA WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

W odpowiedzi na wyzwania dla polityki zatrudnienia, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przedstawiło założenia do Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2024-2026. Celem głównym, który ma zostać sformułowany w KPDZ 2024-2026, będzie wzrost aktywności zawodowej i wzrost poziomu dobrej jakości zatrudnienia w Polsce. Cel główny będzie realizowany poprzez następujące cele szczegółowe:

1. Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób do potrzeb gospodarki.
2. Modernizacja publicznych służb zatrudnienia.
3. Zaspokojenie potrzeb gospodarki poprzez zwiększenie dostępności zasobów kadrowych, w tym wykorzystanie niewykorzystanych dotychczas zasobów rynku pracy.
4. Wspieranie przedsiębiorczości oraz przedsiębiorców w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy i wsparcie dotychczasowych miejsc pracy.
5. Doskonalenie regulacji dotyczących zatrudnienia cudzoziemców.
6. Doskonalenie regulacji dotyczących prawa pracy i dialogu społecznego w związku ze zmianami technologicznymi, ekonomicznymi i społecznymi.

W ramach realizacji zaproponowanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej celów szczegółowych mających wspierać osiągnięcie celu głównego, czyli wzrostu aktywności zawodowej i wzrostu poziomu dobrej jakości zatrudnienia w Polsce, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi wraz z powiatowymi urzędami pracy województwa łódzkiego ustalił realizację pakietu zadań, wpisującego się w zakres każdego z wyżej wymienionych celów (z uwagi na długofalową politykę rynku pracy, zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2024 stanowią kontynuację zadań z roku poprzedniego) tj.:

Cel 1. Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób do potrzeb gospodarki

Zadanie 1. Aktywizacja zawodowa osób powyżej 45 roku życia

Zadanie 2. Aktywizacja osób młodych, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się

Zadanie 3. Rozwój zatrudnienia w zielonym sektorze gospodarki

Zadanie 4. Prowadzenie analiz i badań rynku pracy

Zadanie 5. Prowadzenie monitoringu prawidłowości wydatkowania środków publicznych

Cel 2. Modernizacja publicznych służb zatrudnienia

Zadanie 6. Świadczenie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego przez Publiczne Służby Zatrudnienia

Zadanie 7. Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia

Cel 3. Zaspokojenie potrzeb gospodarki poprzez zwiększenie dostępności zasobów kadrowych, w tym wykorzystanie niewykorzystanych dotychczas zasobów rynku pracy

Zadanie 8. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy

Zadanie 9. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi

Cel 4. Wspieranie przedsiębiorczości oraz przedsiębiorców w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy i wsparcie dotychczasowych miejsc pracy

Zadanie 10. Wsparcie przedsiębiorczości i inwestycji związanych z utworzeniem oraz utrzymaniem miejsc pracy o wysokiej jakości

Zadanie 11. Działania na rzecz ochrony istniejących miejsc pracy oraz prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn leżących po stronie pracodawcy

Cel 5. Doskonalenie regulacji dotyczących zatrudnienia cudzoziemców

Zadanie 12. Wspieranie mobilności zawodowej, w tym rozwój sieci EURES

Zadanie 13. Realizacja zadań związanych z zatrudnieniem cudzoziemców na lokalnych rynkach pracy

Zadanie 14. Wsparcie na rynku pracy obywateli Ukrainy, w szczególności kobiet sprawujących opiekę nad dziećmi

Cel 6. Doskonalenie regulacji dotyczących prawa pracy i dialogu społecznego w związku ze zmianami technologicznymi, ekonomicznymi i społecznymi

Zadanie 15. Współpraca w obszarze rynku pracy, edukacji i polityki społecznej

Zadanie 1. Aktywizacja zawodowa osób powyżej 45 roku życia

Cel: Promocja aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn powyżej 45 roku życia oraz promocja działań na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej. Wspieranie aktywności zawodowej i kształcenia ustawicznego osób 45+.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób powyżej 45 roku życia.
- Wspieranie zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia poprzez dofinansowanie wynagrodzenia.
- Dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób 45+ do wymogów rynku pracy i nowych oczekiwań pracodawców.
- Podnoszenie kompetencji cyfrowych osób powyżej 45 roku życia.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych - realizacja priorytetu 4 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia - realizacja priorytetu 6 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku.

- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej - realizacja priorytetu Rady Rynku Pracy wydatkowania tzw. „rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego” w 2024 roku.
- Promowanie idei kształcenia się przez całe życie wśród osób 45+
- Promocja i upowszechnianie usług z zakresu poradnictwa zawodowego wspierających rozwój zawodowy i kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy osób po 45 roku życia.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób po 50 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- Analiza sytuacji osób po 50 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji na temat sytuacji osób z grupy 50+.
- Promowanie dłuższego pozostawania w aktywności zawodowej.
- Upowszechnianie informacji na temat dostępnych form wsparcia dla osób powyżej 45 roku życia.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób 45+ na rynku pracy.
- Wzrost kompetencji zawodowych osób 45+.
- Wzrost umiejętności cyfrowych osób 45+ na rynku pracy.
- Zwiększenie wiedzy w zakresie instrumentów wsparcia na rzecz aktywizacji osób w wieku 45+.
- Zwiększenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób po 45 roku wśród mieszkańców regionu.
- Wydłużenie okresu aktywności zawodowej.

Zadanie 2. Aktywizacja osób młodych, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się

Cel: Zwiększanie szans młodych osób bezrobotnych na samodzielny start w życie zawodowe.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób w wieku do 30 roku życia, w tym młodzieży NEET¹.
- Wsparcie w nabywaniu umiejętności niezbędnych na rynku pracy przez osoby młode.
- Nabycie lub uzupełnienie kompetencji cyfrowych osób do 30 roku życia.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych - realizacja priorytetu 4 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku.

¹ osoby nieuczące się, niepracujące i nieszkolące się

- Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych poprzez wykorzystanie dedykowanych form wsparcia tj. bonów szkoleniowych, stażowych, zatrudnieniowych oraz na zasiedlenie.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia, w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- Analiza sytuacji osób do 30 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji na temat sytuacji osób z grupy 30-.
- Upowszechnianie informacji na temat dostępnych form wsparcia dla osób młodych.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób do 30 roku życia na rynku pracy.
- Wzrost umiejętności zawodowych osób do 30 roku życia.
- Nabycie lub wzrost kompetencji cyfrowych osób do 30 roku życia.
- Wzrost wiedzy w zakresie możliwości wspierania osób do 30 roku życia.
- Zwiększenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób do 30 roku życia wśród mieszkańców regionu.

Zadanie 3. Rozwój zatrudnienia w zielonym sektorze gospodarki

Cel: Wspieranie zielonego sektora gospodarki z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy skierowanych na tworzenie nowych miejsc pracy w zielonym sektorze gospodarki.
- Promocja zielonego sektora gospodarki jako generatora miejsc pracy.
- Wsparcie kształcenia w nabywaniu umiejętności zielonych.
- Współpraca z powstającym w powiecie bełchatowskim Centrum Badań i Rozwoju Gospodarki Obiegu Zamkniętego - nową inwestycją Grupy PGE związaną z zieloną gospodarką. Technologie tworzone w Centrum mają pozwolić na odzyskiwanie surowców z wyeksploatowanych instalacji OZE.

Przewidywane efekty:

- Wzrost liczby miejsc pracy w sektorze zielonej gospodarki.
- Zwiększenie świadomości społecznej w zakresie zielonych miejsc pracy.
- Wzrost kompetencji zielonych na rynku pracy.
- Wzrost umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Zadanie 4. Prowadzenie analiz i badań rynku pracy

Cel: Pozyskiwanie, kumulowanie oraz systematyzacja wiedzy o regionalnym rynku pracy, w tym zależnościach między popytem a podażą pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- Opracowywanie cyklicznych informacji i analiz o sytuacji na rynku pracy.
- Prowadzenie badań rynku pracy i publikacja ich wyników.
- Prognozowanie zapotrzebowania na pracowników w województwie łódzkim oraz w poszczególnych jego powiatach.
- Realizacja „Barometru Zawodów”² i opracowanie raportu na podstawie wyników badania.
- Monitorowanie struktury popytu na pracę w regionie wg zawodów, kwalifikacji, branż/sektorów i potrzeb szkoleniowych oraz publikowanie uzyskanych wyników.
- Analiza treści artykułów prasowych dotyczących aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz ofert pracy zamieszczanych w Internecie.

Przewidywane efekty:

- Dostarczenie informacji o zapotrzebowaniu na zawody i kwalifikacje, umożliwiających dostosowanie odpowiednich form wsparcia.
- Dokonanie oceny efektywności i skuteczności działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.
- Dostarczenie wiedzy ułatwiającej przygotowanie programów mających na celu poprawę sytuacji na rynku pracy i opracowań z tego obszaru.

Zadanie 5. Prowadzenie monitoringu prawidłowości wydatkowania środków publicznych

Cel: Zapewnienie prawidłowości realizacji działań finansowanych ze środków publicznych.

Działania o charakterze regionalnym:

- Sprawdzenie prawidłowości realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach bieżącej weryfikacji składanych przez beneficjentów dokumentów rozliczeniowych.
- Prowadzenie kontroli realizowanych projektów współfinansowanych z EFS (kontrole planowe na miejscu, kontrole doraźne, kontrole trwałości projektów, wizyty monitoringowe w miejscach realizacji form wsparcia oraz kontrole zdalne na dokumentach).
- Wykrywanie nieprawidłowości w projektach i odzyskiwanie kwot podlegających zwrotowi w ramach prowadzonych postępowań administracyjnych i egzekucyjnych.

² www.barometrzaszawodow.pl

- Działania instruktażowe i doradcze w ramach prowadzonych czynności kontrolnych projektów na miejscu i upowszechnianie wyników kontroli projektów EFS celem unikania przez beneficjentów uchybień i nieprawidłowości w ich realizacji (działanie profilaktyczne).

Przewidywane efekty:

- Wyższa jakość realizowanych projektów.

Zadanie 6. Świadczenie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego przez Publiczne Służby Zatrudnienia

Cel: Zapewnienie odpowiedniej jakości usług świadczonych przez Publiczne Służby Zatrudnienia na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Działania o charakterze regionalnym:

- Udzielanie skutecznej pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.
- Realizacja usługi pośrednictwa pracy zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości oraz jawności.
- Świadczenie odpowiedniej jakości usług poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia.
- Świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym świadczenie usług poradnictwa na odległość z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych.
- Stosowanie przez PSZ nowoczesnych metod komunikacji ułatwiających pracodawcom dostęp do usług.
- Wykorzystywanie narzędzi cyfrowych oraz nowych technologii w PSZ.
- Upowszechnianie materiałów informacyjnych z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz realizowanych działań na rzecz osób wymagających wsparcia.

Przewidywane efekty:

- Zapewnienie powszechnego dostępu do ofert pracy.
- Zapewnienie powszechnej dostępności do usług z zakresu poradnictwa zawodowego.
- Zwiększenie aktywności zawodowej klientów PSZ.
- Skrócenie czasu trwania procedur w PSZ i ułatwienie dostępu do nich.

Zadanie 7. Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia

Cel: Poprawa jakości świadczenia usług rynku pracy w regionie, dalsza profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia.

Działania o charakterze regionalnym:

- Wsparcie rozwoju kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia, wynikających z potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy.
- Szkolenia członków Rad Rynku Pracy.
- Doskonalenie zawodowe pośredników pracy i doradców zawodowych poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach.
- Udział pracowników PSZ w konferencjach, seminariach, studiach podyplomowych, kursach językowych.
- Wsparcie pracowników PSZ w zakresie profilaktyki zdrowotnej.

Przewidywane efekty:

- Podwyższenie kwalifikacji oraz profesjonalizacja kadr PSZ
- Rozwój kompetencji cyfrowych pracowników PSZ.
- Zapewnienie wysokiego standardu obsługi w urzędach.
- Podniesienie jakości i dostępności usług świadczonych na rzecz klientów PSZ.
- Wzrost efektywności świadczonych usług, a tym samym skuteczniejsza realizacja polityki rynku pracy.

Zadanie 8. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy

Cel: Objęcie kompleksowym wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.
- Pobudzenie aktywności zawodowej oraz wsparcie zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych.
- Wsparcie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnością.
- Realizacja programów na rzecz osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie.
- Organizacja wsparcia dla samotnych rodziców w zakresie umożliwiającym podejmowanie zatrudnienia.
- Realizacja programów na rzecz osób o niskich kwalifikacjach.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych - realizacja priorytetu 3 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych - realizacja priorytetu 4 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku.

- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS - realizacja priorytetu Rady Rynku Pracy wydatkowania tzw. „rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego” w 2024 roku.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności - realizacja priorytetu Rady Rynku Pracy wydatkowania tzw. „rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego” w 2024 roku.
- Promowanie włączającego rynku pracy oraz ekonomii społecznej.
- Wsparcie rozwoju podmiotów ekonomii społecznej, w tym zatrudnianie pracowników.
- Promocja dobrych praktyk w zakresie projektów integracji społecznej.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy, w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie.
- Analiza sytuacji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Upowszechnianie informacji na temat dostępnych form wsparcia dla osób wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Przewidywane efekty:

- Wzrost umiejętności zawodowych oraz zwiększenie aktywności zawodowej osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.
- Wzrost kompetencji zawodowych pracowników realizujących zadania na rzecz osób wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Zwiększenie liczby podmiotów ekonomii społecznej działających w regionie.
- Zwiększenie wiedzy o możliwościach prawnych w zakresie aktywizacji osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Wzrost świadomości społecznej na temat wykluczenia społecznego.

Zadanie 9. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi

Cel: Upowszechnianie idei równych szans w dostępie do zatrudnienia oraz promocja działań na rzecz osób powracających na rynek pracy po okresie wychowywania dzieci.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad małym dzieckiem / sprawujących opiekę nad osobami zależnymi.

- Dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób sprawujących opiekę nad dziećmi/osobami zależnymi do wymogów rynku pracy i nowych oczekiwań pracodawców.
- Podnoszenie kompetencji cyfrowych osób sprawujących opiekę na dziećmi / osobami zależnymi
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych - realizacja priorytetu 3 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych - realizacja priorytetu 4 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku.
- Zapewnienie dostępu do bezpiecznych i elastycznych form zatrudnienia umożliwiających godzenie obowiązków rodzinnych z zawodowymi np. praca zdalna, zmniejszony wymiar.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie godzenia obowiązków rodzinnych i zawodowych.
- Upowszechnianie informacji na temat dostępnych form wsparcia dla osób wychowujących dzieci / sprawujących opiekę nad osobami zależnymi.
- Promowanie równości kobiet i mężczyzn pod względem szans na rynku pracy.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności kobiet na rynku pracy.
- Wzrost kompetencji zawodowych, w tym umiejętności cyfrowych kobiet.
- Wzrost wiedzy o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób powracających na rynek pracy po okresie opieki nad małym dzieckiem.
- Zwiększenie wiedzy mieszkańców regionu na temat sytuacji kobiet na regionalnym rynku pracy.

Zadanie 10. Wsparcie przedsiębiorczości i inwestycji związanych z utworzeniem oraz utrzymaniem miejsc pracy o wysokiej jakości

Cel: Promocja przedsiębiorczości jako element rozwoju rynku pracy, przeciwdziałania bezrobociu i promowania zatrudnienia. Wspieranie inicjatyw i rozwiązań służących tworzeniu miejsc pracy wysokiej jakości. Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu, wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja programów aktywizacji zawodowej wspierających tworzenie wysokiej jakości miejsc pracy.
- Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
- Realizacja projektów przewidujących kompleksowe wsparcie w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej.

- Promocja i wsparcie finansowe projektów generujących powstawanie nowych firm w branżach o wysokim potencjale rozwoju.
- Realizacja w regionie Rządowego Programu Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie³ zakładającego pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, na utworzenie miejsca pracy oraz bezpłatne usługi doradcze i szkoleniowe w zakresie efektywnego wykorzystania środków udzielanych w ramach pożyczek.
- Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych.
- Organizacja targów pracy i konferencji dotyczących sposobów wspierania przedsiębiorców w regionie.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy - realizacja priorytetu 1 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej - realizacja priorytetu 5 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach - realizacja priorytetu 8 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/ województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju - realizacja priorytetu Rady Rynku Pracy wydatkowania tzw. „rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego” w 2024 roku.
- Zapewnienie dostępu do bezpiecznych i elastycznych form zatrudnienia np. praca zdalna, zmniejszony wymiar.
- Promowanie stabilnych form zatrudnienia o wysokiej jakości.
- Upowszechnianie elastycznych form zatrudnienia.
- Promowanie usług świadczonych przez PSZ na rzecz lokalnych partnerów rynku pracy.
- Współpraca PSZ z lokalnymi pracodawcami.
- Upowszechnianie informacji na temat form wsparcia z zakresu przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy.

Przewidywane efekty:

- Wzrost liczby miejsc pracy.
- Wzrost liczby podmiotów gospodarczych.
- Podwyższenie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i przedsiębiorczych, wzrost samooceny osób zakładających działalność gospodarczą.

³ <https://www.bgk.pl/programy-i-fundusze/programy/program-pierwszy-biznes-wsparcie-w-startcie/>

- Zwiększenie wiedzy o możliwościach wspierania przedsiębiorczości w regionie.
- Wzrost świadomości społecznej w zakresie elastycznych form zatrudnienia.

Zadanie 11. Działania na rzecz ochrony istniejących miejsc pracy oraz prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn leżących po stronie pracodawcy

Cel: Realizacja przedsięwzięć mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy, dostarczenie aktualnej wiedzy na temat planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców oraz działanie na rzecz łagodzenia skutków tych zwolnień.

Działania o charakterze regionalnym:

- Wsparcie zatrudnienia osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników.
- Wnioskowanie do Ministra Rodziny i Polityki Społecznej o środki z rezerwy Funduszu Pracy na łagodzenie skutków zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców.
- Realizacja programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi.
- Monitoring występujących w regionie zwolnień grupowych i opracowywanie informacji w tym zakresie.
- Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
- Udział w spotkaniach organizowanych przez pracodawców planujących dokonanie zwolnień pracowników w celu przekazania informacji na temat Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, rejestracji w PUP itp.
- Weryfikacja prawidłowego wykorzystania świadczeń przez beneficjentów w ramach „Tarcz Antykryzysowych”
- Monitoring zmian prawnych mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy, upowszechnienie wiedzy w tym zakresie wśród pracodawców.

Przewidywane efekty:

- Ochrona miejsc pracy.
- Organizacja miejsc pracy w ramach Funduszu Pracy dla pracowników zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawcy.
- Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników do zmian zachodzących w gospodarce.
- Zwiększenie wiedzy o instrumentach wsparcia wśród przedsiębiorców i pracodawców.

Zadanie 12. Wspieranie mobilności zawodowej, w tym rozwój sieci EURES

Cel: Wspieranie mobilności zawodowej na polskim i europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, w szczególności poprzez realizację europejskiego

pośrednictwa pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich Unii Europejskiej i EFTA. Podniesienie poziomu wiedzy w zakresie stosowania różnych rozwiązań na rynku pracy wspierających zatrudnienie.

Działania o charakterze regionalnym:

- Pośrednictwo pracy dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy za granicą w państwach UE i EFTA w branżach i zawodach, w których występuje nadwyżka lub równowaga na polskim rynku pracy.
- Pośrednictwo pracy dla polskich pracodawców szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli UE i EFTA.
- Informowanie o warunkach życia i pracy w Polsce oraz w państwach UE i EFTA.
- Pomoc po rekrutacji dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy zrekrutowanych do pracy za granicą w państwach UE i EFTA oraz dla cudzoziemców - obywateli UE i EFTA zrekrutowanych do pracy w Polsce.
- Współpraca na poziomie regionalnym z polskimi organizacjami działającymi w obszarach istotnych dla unijnej mobilności na rynku pracy oraz z unijnymi sieciami, np.: Solvit, Europe Direct, Europass, Portal Twoja Europa, Enic-Naric, Enterprise Europe Network, Euraxes, Eurodoradztwo, Eurodesk, Europejska Sieć Migracyjna.
- Realizacja działań informacyjnych i komunikacyjnych promujących mobilność na europejskim rynku pracy w krajach UE i EFTA.
- Prowadzenie dyżurów online przez kadrę EURES na portalu EURES skierowanych do obywateli krajów UE i EFTA, zainteresowanych podjęciem pracy w Polsce oraz uzyskaniem informacji na temat warunków życia i pracy w Polsce.
- Wykorzystywanie narzędzi cyfrowych umożliwiających realizację usług sieci EURES online.
- Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia poprzez m.in. przyjmowanie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów (m.in. dotyczących transferu zasiłku dla osób bezrobotnych) oraz wydawanie decyzji administracyjnych w zakresie określonym ustawą o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy (decyzje o przyznaniu zasiłku po pracy za granicą).

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie liczby osób podejmujących pracę poza miejscem zamieszkania.
- Zwiększenie wiedzy o możliwościach i warunkach podejmowania zatrudnienia na rynku europejskim.
- Zwiększenie wiedzy o instrumentach rynku pracy wspierających mobilność w zakresie podejmowania zatrudnienia.

Zadanie 13. Realizacja zadań związanych z zatrudnieniem cudzoziemców na lokalnych rynkach pracy

Cel : Popularyzacja i realizacja zadań służących legalizacji zatrudnienia cudzoziemców. Integracja zawodowa cudzoziemców legalnie przebywających w Polsce.

Działania o charakterze regionalnym:

- Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową oraz ewidencjonowanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z uwzględnieniem potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Realizacja procedur w zakresie zatrudnienia cudzoziemców z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych.
- Realizacja programów aktywizacyjnych dla cudzoziemców.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców - realizacja priorytetu 7 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku.

Przewidywane efekty:

- Wzrost liczby legalnie zatrudnionych cudzoziemców.
- Zapewnienie bezpieczeństwa i legalności zatrudnienia pracowników cudzoziemskich.
- Usprawnienie procedur w zakresie zatrudnienia cudzoziemców.
- Zwiększenie aktywności zawodowej cudzoziemców na lokalnych rynkach pracy.

Zadanie 14. Wsparcie na rynku pracy obywateli Ukrainy, w szczególności kobiet sprawujących opiekę nad dziećmi

Cel : Realizacja przedsięwzięć mających na celu wsparcie obywateli Ukrainy na rynku pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- Informowanie o obowiązku składania powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl
- Realizacja programów aktywizacyjnych dla cudzoziemców pochodzących z Ukrainy.
- Wsparcie obywateli Ukrainy w procesie pośrednictwa pracy i kontaktach z pracodawcami.
- Współpraca PSZ z pracodawcami z sektorów odczuwających braki kadrowe.
- Monitoring zmian prawnych mających na celu wsparcie obywateli Ukrainy na rynku pracy i upowszechnianie wiedzy w tym zakresie.
- Upowszechnianie możliwości wsparcia dla obywateli Ukrainy.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej obywateli Ukrainy na lokalnych rynkach pracy.
- Wzrost liczby miejsc pracy dla obywateli Ukrainy.
- Zwiększenie wiedzy wśród obywateli Ukrainy o możliwościach i warunkach podejmowania zatrudnienia na regionalnym rynku.

Zadanie 15. Współpraca w obszarze rynku pracy, edukacji i polityki społecznej

Cel: Rozwijanie współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia z instytucjami z obszaru edukacji, polityki społecznej, niepublicznymi instytucjami rynku pracy, organizacjami pracodawców oraz partnerami społeczno - gospodarczymi itp.

Działania o charakterze regionalnym:

- Współpraca PSZ ze szkołami zawodowymi w celu odpowiedniego doboru kierunków kształcenia, zbieżnego z potrzebami rynku pracy.
- Opiniowanie przez Rady Rynku Pracy kierunków kształcenia w szkołach z województwa łódzkiego.
- Określanie we współpracy z Izbą Rzemieślniczą w Łodzi oraz Łódzką Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy - na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności - wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.
- Realizacja wspólnych przedsięwzięć w ramach m.in. budowania lub rozwoju istniejącego partnerstwa lokalnego.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych zawodach deficytowych - realizacja priorytetu 2 wydatkowania tzw. „puli Ministra” Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku.
- Wsparcie kształcenia w sektorze usług niezbędnych w kontekście zachodzących zmian demograficznych (starzenie się społeczeństwa) tj. zdrowotnych, opiekuńczych i edukacyjnych.
- Wsparcie kształcenia w nabywaniu umiejętności cyfrowych.
- Prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia.
- Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych.
- Kształtowanie przez PSZ ofert szkoleniowych dostosowanych do oczekiwań pracodawców.
- Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych.
- Promocja szkolnictwa zawodowego.
- Promocja kształcenia osób dorosłych przez całe życie.
- Spotkania z uczniami szkół podstawowych i średnich oraz ich rodzicami w kontekście świadomego kształtowania drogi zawodowej młodych osób.

- Świadczenie usług doradztwa zawodowego ukierunkowanych na zmotywowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do nabywania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
- Udział w Wojewódzkim Zespole Koordynacyjnym w zakresie strategii uczenia się przez całe życie.

Przewidywane efekty:

- Dostosowanie szkolnictwa zawodowego do potrzeb rynku pracy.
- Dostosowywanie kształcenia ustawicznego do potrzeb rynku pracy.
- Zwiększenie wiedzy o zapotrzebowaniu na umiejętności i zawody na rynku pracy.
- Wzrost świadomości społecznej w zakresie znaczenia uczenia się przez całe życie.
- Wzrost liczby osób dorosłych uczestniczących w kształceniu ustawicznym.
- Wzrost kompetencji zawodowych pracowników i pracodawców.
- Wzrost umiejętności cyfrowych na rynku pracy.
- Zapewnienie dostępności niepublicznego pośrednictwa pracy.
- Zapewnienie dostępności usług szkoleniowych.
- Zapewnienie dostępności informacji niezbędnych do podejmowania decyzji zawodowych i edukacyjnych związanych z przygotowaniem do poszukiwania zatrudnienia i podjęcia pracy.

Powyższe zadania RPDZ/2024 wpisują się w cele Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030:
Cel operacyjny 1.2. Podnoszenie jakości kapitału ludzkiego
Cel operacyjny 1.3. Wsparcie rozwoju MŚP

Działania określone w Zadaniach na rzecz zatrudnienia na rok 2024 mają charakter planistyczny, zatem są dopuszczalne odstępstwa w procesie ich realizacji.

FINANSOWANIE DZIAŁAŃ

Finansowanie działań zaplanowanych w RPDZ/2024 odbywać się będzie w ramach środków, którymi dysponują podmioty działające w wymienionych obszarach, tj.:

- środki otrzymywane na działalność instytucji i organizacji (tzw. budżet),
- środki Funduszu Pracy,
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+),
- inne.

Planowane środki finansowe na realizację w 2024 roku, będące w dyspozycji Samorządu Województwa Łódzkiego i samorządów powiatowych, przeznaczone na rozwój zasobów ludzkich⁴:

Ogółem Fundusz Pracy dla PUP	242 181 193,46 zł
w tym:	
Aktywne programy ogółem	227 024 082,55 zł
w tym:	
Środki samorządów powiatowych (Algorytm)	93 976 374,55 zł
Środki w ramach Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027	133 047 708,00 zł
w tym:	
Fakultatywne zadania	15 157 110,91 zł

Po uruchomieniu rezerwy Dysponenta Funduszu Pracy, tak jak każdego roku, województwo będzie miało szansę zwiększenia przyznanej kwoty przeznaczonej na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (patrz załącznik 1).

W 2024 roku wysokość środków przeznaczonych na realizację działań powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego w zakresie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** wynosi 15 416 000,00 zł⁵. Na działania promocyjne realizowane przez samorząd województwa - Minister Rodziny i Polityki Społecznej przyznał 173 000,00 zł⁶.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy	15 416 000,00 zł
------------------------------------	-------------------------

Powyższa kwota może ulec zwiększeniu o środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (patrz załącznik 2).

⁴ Decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 grudnia 2023 r. (DF-I.6020.5.11.2023.JC).

⁵ Decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 grudnia 2023 r. (DF-I.6020.21.4.2023.MK).

⁶ Decyzja Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 28 listopada 2023 r. (DF-I.6020.40.6.2023.MK).

MONITOROWANIE REALIZACJI

Monitoring działań mających na celu realizację zadań zaplanowanych w RPDZ/2024 jest prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. Wydziały WUP w Łodzi realizujące zadania, wpisujące się w założenia RPDZ/2024, odpowiedzialne są za ich prawidłową realizację oraz dążenie do uzyskania przewidywanych efektów. Na podstawie danych uzyskanych z GUS, Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, a także od komórek organizacyjnych WUP w Łodzi oraz danych statystycznych z powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego do **31 października 2025 roku** opracowane zostanie roczne sprawozdanie z realizacji RPDZ/2024. Sprawozdanie zostanie przedłożone do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy w Łodzi.

ZAŁĄCZNIKI

Załącznik 1.

Zapotrzebowanie powiatowych urzędów pracy na środki rezerwy Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie programów aktywizacyjnych w 2024 roku⁷.

Programy	Liczba osób aktywizowanych	Kwota zapotrzebowania (w tys. zł)
aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi		
aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową		
aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną		
aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi		
aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia		
aktywizacji zawodowej bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy		
aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+		
aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych		
aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych		
inne programy, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy;		
Ogółem		

Załącznik 2.

Zapotrzebowanie pracodawców na środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie łódzkim, na realizację zadań w ramach priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy na rok 2024⁸.

Kwota środków (w zł)	Osoby, które będą objęte dofinansowaniem	Koszt jednostkowy (zł; środki / 1 osoba)
3 510 000,00	757	4 636,72

⁷ Brak danych na dzień publikacji projektu RPDZ 2024 w ramach konsultacji. Dane zostaną uzupełnione, po zebraniu informacji z powiatowych urzędów pracy, które będzie możliwe po otrzymaniu z MRPIPS wytycznych w tym zakresie.

⁸ A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRIPS.

B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.