

Kształcenie:

Uniwersytet Łódzki

ul. Uniwersytecka 3, 90-137 Łódź
tel. 42 635 40 83, 635 40 86
e-mail: rekrutacja@uni.lodz.pl
www.rekrutacja.uni.lodz.pl

Akademia Humanistyczno-Ekonomiczna w Łodzi

ul. Sterlinga 26, 90-212 Łódź
tel. 42 631 58 00, 42 631 58 01
e-mail: rekrutacja@ahelodz.pl
www.ahelodz.pl

Spoleczna Akademia Nauk w Łodzi

ul. Sienkiewicza 9, 90-113 Łódź
tel. 42 664 66 56
e-mail: rekrutacja@san.edu.pl
www.san.edu.pl

Wyższa Szkoła Finansów i Informatyki

ul. Wróblewskiego 18, p.XI, 93-578 Łódź
tel. 782 004 300
e-mail: dziekanat.lodz@wsfi.edu.pl
www.wsfi.pl

Więcej informacji
o zawodzie znajdziesz w:

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej: w Łodzi:

ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź,
Tel. (42) 66 30 255, 66 30 273

oraz oddziałach:

w Piotrkowie Trybunalskim:

ul. Dąbrowskiego 13,
97-300 Piotrków Trybunalski
Tel. (44) 649 60 87, 647 74 01

w Sieradzu:

ul. 3 Maja 7, 98-200 Sieradz
Tel. (43) 822 81 84, 822 81 86

w Skierniewicach:

ul. Senatorska 10, 96-100 Skierniewice
Tel. (46) 833 39 74, 833 36 50



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Łodzi



województwo
łódzkie

Psycholog organizacji

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności 263404



<https://tiny.pl/djv5f>, dostęp 20.06.2024

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
Centrum Informacji
i Planowania Kariery Zawodowej
Oddział w Piotrkowie Trybunalskim

Psycholog organizacji diagnozuje i analizuje organizację pracy i kulturę organizacyjną firmy; lokalizuje źródła konfliktu i wskazuje sposoby ich rozwiązywania; organizuje proces selekcji i rekrutacji pracowników; bada kompetencje pracowników i wskazuje im drogi rozwoju zawodowego; stosuje psychologiczne metody i techniki badań pracowników; współpracuje ze specjalistami zarządzania zasobami ludzkimi.

Zadania zawodowe:

- prowadzenie prac naukowo-badawczych w zakresie psychologii pracy, organizacji i zarządzania oraz dziedzin pokrewnych;
- planowanie i realizowanie programów z zakresu humanizacji pracy służących budowaniu więzi wśród pracowników, zwalczaniu stresu, poprawie stosunków interpersonalnych itp.;
- optymalizowanie warunków pracy w celu podniesienia efektywności pracowników;
- lokalizowanie źródeł konfliktów w organizacji i wskazywanie sposobów ich rozwiązywania;
- analizowanie stanowisk pracy i opracowywanie ich profili kompetencyjnych;
- badanie kompetencji pracowników oraz planowanie ścieżek ich rozwoju zawodowego w firmie;
- budowanie systemów oceny pracowników, ich awansowania i nagradzania;
- planowanie, organizowanie i uczestnictwo w procesie selekcji i rekrutacji pracowników;
- badanie sposobów i metod zarządzania przez kadrę menedżerów;

- kształtowanie elastycznych postaw kadry menedżerów i wdrażanie nowoczesnych metod zarządzania zasobami ludzkimi;
- stosowanie psychologicznych metod i technik badań osobowości, motywacji, kompetencji pracowników i kadry menedżerskiej firmy;
- interpretowanie i ocenianie wyników badań psychologicznych;
- współpraca z doradcami zawodowymi i personalnymi w zakresie doboru pracowników na określone stanowiska pracy;
- opracowywanie programów szkoleń oraz ich prowadzenie dla kadry menedżerskiej i właścicieli firm z zakresu psychologii zarządzania zasobami ludzkimi;
- przestrzeganie standardów etycznych w działalności psychologów pracy, organizacji i zarządzania;
- organizowanie i współorganizowanie kongresów, konferencji, sympozjów, odczytów itp.;
- prezentowanie dorobku psychologii pracy, organizacji i zarządzania w kraju i za granicą.

Warunki podjęcia pracy w zawodzie:

Kwalifikacje dla zawodu można zdobyć podejmując kształcenie na studiach jednolitych magisterskich, na kierunku psychologia, ze specjalnością psychologia pracy i biznesu. Ustawa o zawodzie psychologa reguluje zasady wykonywania pracy psychologa oraz określa wymogi kwalifikacyjne, obowiązki zawodowe i odpowiedzialność cywilną psychologa. Ustawa ma na celu ochronę zdrowia psychicznego

i dobrostanu osób korzystających z usług psychologicznych. (Ustawa z dnia 8 czerwca 2001 r. o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów (Dz. U. z 2019 r. poz. 1026).

Wymagania psychofizyczne:

Psycholog powinien być otwarty, empatyczny, charakteryzować się umiejętnością nawiązywania kontaktów i słuchania, cierpliwością, zdolnością koncentracji uwagi, a także podzielnością uwagi i dobrą pamięcią. Musi być osobą tolerancyjną, o dużej dozie obiektywizmu. Praca wiąże się z dużą odpowiedzialnością społeczno-moralną, powinien więc cechować się dojrzałością oraz empatią i umiejętnością słuchania. Jest zobowiązany do przestrzegania tajemnicy zawodowej.

Przeciwwskazania do wykonywania zawodu:

W zawodzie psychologa mogą pracować osoby niepełnosprawne z dysfunkcją kończyn dolnych i poruszające się na wózkach inwalidzkich. Przeszkodę w wykonywaniu tego zawodu stanowią upośledzenia słuchu, wzroku, mowy, kończyn górnych.

Możliwości i szanse zatrudnienia:

Psycholog organizacji może znaleźć zatrudnienie w firmach doradczych, szkoleniowych, działach public relations, human resources. Może również pracować na uczelni lub otworzyć własną działalność.