

## Prawo zatrudnienia – kadry i płace

Studenci kierunku studiów Prawo zatrudnienia – kadry i płace nabywają wiedzę z dziedziny prawa pracy, prawa podatkowego, prawa ubezpieczeń społecznych. Są zapoznawani z problematyką dotyczącą nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, rozstrzygania indywidualnych i zbiorowych sporów ze stosunku pracy, naliczania wynagrodzeń, rozliczania świadczeń pracowniczych oraz dokonywania rozliczeń z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i urzędami skarbowymi. Uczą się analizować i interpretować teksty prawne, sporządzać dokumenty i pisma procesowe z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, a także projektować strategie działań w polityce kadrowo - płacowej. Słuchacze studiów zdobywają umiejętności w zakresie tworzenia, uzupełniania i przechowywania dokumentacji i ewidencji kadrowej, zarządzania personelem, obsługi informatycznych programów kadrowo-płacowych oraz realizacji innych obowiązków wynikających z zatrudniania pracowników.

### Profil studenta:

Pomyśl o tym kierunku studiów, jeśli:

- Lubisz przedmioty ścisłe
- Cechuje Cię dokładność, systematyczność, wytrwałość
- Potrafisz myśleć logicznie
- Umiesz dobrze zaplanować rozkład zadań
- Jesteś osobą komunikatywną

Pomyśl o czymś innym, jeśli:

- Brak Ci dokładności
- Nie lubisz planować
- Jesteś roztargniony
- Wolisz wykonywać polecenia innych
- Interesują Cię przedmioty humanistyczne

### Program studiów:

Studia obejmują takie przedmioty jak:

- Zakładowe źródła prawa pracy
- Odpowiedzialność prawna płatnika składek
- Postępowanie administracyjne w sprawach kadrowo- płacowych
- System ubezpieczeń społecznych
- Zarządzanie personelem
- Monitoring pracowników
- Podatek dochodowy od osób fizycznych
- Procesowe prawo pracy
- Ubezpieczenia chorobowe i zdrowotne

- Dokumentacja pracownicza (

### Możliwości zatrudnienia i szanse zatrudnienia:

Absolwenci kierunku Prawo zatrudnienia – kadry i płace mogą znaleźć zatrudnienie w:

- Działach kadrowych przedsiębiorstw
- Działach płacowych firm
- Agencjach pracy
- Jednostkach administracji publicznej
- Firmach rachunkowo-księgowych

Absolwent studiów może pracować m.in. jako:

- Pracownik działu kadr
- Specjalista do spraw wynagrodzeń
- Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkim
- Specjalista do spraw rekrutacji pracowników
- Specjalista do spraw szkoleń

### Możliwości kształcenia:

#### Uniwersytet Łódzki

Typ studiów: studia II stopnia, niestacjonarne

Wydział: Wydział Prawa i Administracji

Kierunek: Prawo zatrudnienia-kadry i płace

Adres: ul. S. Kopcińskiego 8/12, 90-232 Łódź

Telefon: 42 6354643

e-mail: [agnieszka.mikolajczyk.jarno@wpia.uni.lodz.pl](mailto:agnieszka.mikolajczyk.jarno@wpia.uni.lodz.pl)

www: <https://www.wpia.uni.lodz.pl/>

### Dane kontaktowe urzędu:

#### WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W ŁODZI

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi

ul. ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź

tel. 42 66 30 279, 42 66 30 273, 42 66 30 255

e-mail: [centrum@wup.lodz.pl](mailto:centrum@wup.lodz.pl)

Ulotka w wersji do wydruku dostępna w załączniku poniżej.