**Badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków**

**Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie**

**łódzkim w 2022 roku**

**Raport końcowy – informacja skrócona**

**Tekst łatwy do czytania i zrozumienia**

Ten tekst opisuje badanie skutków udzielonego wsparcia pieniężnego
z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie łódzkim w 2022 roku. Badanie przeprowadzono w lipcu i sierpniu w 2023 roku.

Kwota przeznaczona na szkolenia w ramach tego projektu wynosiła prawie 12 milionów złotych w ramach limitu podstawowego i 1 milion 700 tysięcy złotych w ramach rezerwy. Osoby korzystające z pieniędzy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego to pracodawcy i pracownicy. Najczęściej wykorzystywano pieniądze na szkolenia dotyczące opieki zdrowotnej, rachunkowości, księgowości i informatyki.

Osoby korzystające z tej pomocy były bardzo zadowolone i polecałyby je innym pracodawcom. Uważali, że to były bardzo dobrze wykonane szkolenia i dużo się nauczyli. Cieszyli się, że nie musieli płacić sami za to szkolenia. Pracodawcy uważają, że gdyby nie było pieniądze z KFS, to szkolenia nie mogłyby się odbyć. Nawet jeśli by się udało, to na pewno byłoby mniej szkoleń.

Po przyznaniu pieniędzy zapytano ludzi, czy trzeba coś poprawić odnośnie tego wsparcia pieniężnego. Mała grupa osób powiedziała tylko, że zasady korzystania z pomocy powinny być łatwiejsze. Można uznać, że ocena KFS jest dobra. Większe trudności miały firmy prywatne i firmy, które zatrudniają mniej pracowników.

Badania odnośnie prowadzenia szkoleń były bardzo wysoko oceniane. Pracodawcy bardzo się cieszyli, że pracownicy skończyli szkolenie
i wdrażali tą wiedzę do pracy. Dzięki temu podnosili swoją wiedzę
i kompetencje. Większość uczestników kursów uważa, że nie miały żadnych wad. Otrzymane pieniądze pozwoliły na utrzymanie pracowników i nie zamknięcie firm z powodu pandemii.

Pracownicy stwierdzili, że dzięki KFS poprawiła się ich sytuacja zawodowa. Ludzie mają większe możliwości na rynku pracy i lepiej sobie radzą w pracy. Są bardziej wartościowymi pracownikami. To pozwala im być pewnym siebie. Ilość osób zatrudnionych po szkoleniach jest bardzo wysoka. Duża ilość osób jeszcze raz wzięłaby udział w szkoleniach, kursach czy studiach. Tematyka szkoleń, na jakie chcą przyjść ludzie, jest bardzo podobna do 2022 roku.

Wyniki badań wskazują na to, że Krajowy Fundusz Szkoleń jest bardzo potrzebny. Jest bardzo dobrze oceniany przez właścicieli firm. Takie badanie było po raz pierwszy robione w województwie łódzkim. Dobrze by było, gdyby takie badania były robione częściej. Wtedy poprawiłaby się sytuacja na rynku pracy.

Na rynku pracy jest teraz potrzeba brania udziału w szkoleniach i uczenia się nowych rzeczy. To znaczy, że trzeba wziąć pod uwagę większą kwotę pieniędzy w budżecie na takie szkolenia. Szkoleń szczególnie potrzebują osoby wieku minimum 45 lat i z niższym wykształceniem. Trzeba pamiętać, że takie szkolenia powinny być dopasowane do potrzeb tych osób. To znaczy, że na przykład nie powinny być prowadzone przez Internet.

Badanie pokazało, że pracodawcy korzystają z pomocy innych, żeby dostać wsparcie z KFS. Trzeba zachęcać właścicieli firm, żeby sami szukali informacji o możliwym wsparciu i przekazać im, że składanie wniosku nie jest takie trudne, jak się wydaje.