

Kształcenie:

Akademia Piotrkowska im. Jana Olszewskiego w Piotrkowie Trybunalskim

ul. J. Słowackiego 114/118,
97-300 Piotrków Tryb.
tel. 44 732 74 00
e-mail: poczta@apt.edu.pl
<https://www.apt.edu.pl/>

Uniwersytet Łódzki

ul. Uniwersytecka 3, 90-137 Łódź
tel. 42 635 40 83, 635 40 86
e-mail: rekrutacja@uni.lodz.pl
www.rekrutacja.uni.lodz.pl

Akademia Humanistyczno-Ekonomiczna w Łodzi

ul. Sterlinga 26, 90-212 Łódź
tel. 42 631 58 00, 42 631 58 01
e-mail: rekrutacja@ahelodz.pl
www.ahelodz.pl

Spoleczna Akademia Nauk w Łodzi

ul. Sienkiewicza 9, 90-113 Łódź
tel. 42 664 66 56
e-mail: rekrutacja@san.edu.pl
www.san.edu.pl

**Więcej informacji
o zawodzie znajdziesz w:**

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej: w Łodzi:

ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź,
Tel. (42) 66 30 255, 66 30 273

oraz oddziałach:

w Piotrkowie Trybunalskim:

ul. Dąbrowskiego 13,
97-300 Piotrków Trybunalski
Tel. (44) 649 60 87, 647 74 01

w Sieradzu:

ul. 3 Maja 7, 98-200 Sieradz
Tel. (43) 822 81 84, 822 81 86

w Skierniewicach:

ul. Senatorska 10, 96-100 Skierniewice
Tel. (46) 833 39 74, 833 36 50



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Łodzi



województwo
łódzkie

Dyrektor do spraw badawczo-rozwojowych

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności 112002



<https://www.google.com/url?sa=i&url=https%3A%2F%2Fwww.olimpiada.edu.pl> - dostęp 12/12/2023

**Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
Centrum Informacji
i Planowania Kariery Zawodowej
Oddział w Piotrkowie Trybunalskim**

Głównym celem stanowiska jest opracowywanie, wdrażanie i nadzór nad realizacją strategii badawczo-rozwojowej przedsiębiorstwa.

Zadania zawodowe:

- opracowywanie, wdrażanie i nadzorowanie realizacji strategii badawczo-rozwojowej firmy nakierowanej na uzyskanie przewagi konkurencyjnej w wybranych obszarach (na przykład: opracowywanie nowych produktów, doskonalenie produktów istniejących, wdrażanie innowacji produktowych lub technologicznych, obniżanie ceny produktu, wzorowanie się na produktach konkurencji itp.), w tym decydowanie o tym, w jakich obszarach będą podejmowane działania badawczo-rozwojowe;
- nadzorowanie procesu opracowywania i wprowadzania nowych produktów, usług, procesów i technologii, w tym udział we wszystkich stadiach powstawania produktów lub usług (od fazy koncepcji, przez badania, rozwój i wdrożenie do produkcji) opiniowanie i aktywne uczestnictwo w projektach rozwojowych wdrażanych w firmie;
- prowadzenie projektów związanych z uzyskiwaniem oszczędności oraz opracowywanie i wdrażanie nowoczesnych systemów zarządzania jakością wyrobów i usług;
- opracowywanie strategii produkcyjnych oraz nadzór nad ich realizacją w części dotyczącej wdrażania nowych lub udoskonalonych istniejących produktów i technologii;

- opracowywanie i realizowanie strategii patentowej firmy, w tym nadzorowanie zakupów patentów i licencji;
- koordynowanie i nadzorowanie współpracy z innymi działami firmy (w szczególności z działem marketingu, działem sprzedaży, działem zapewniania jakości oraz działem produkcji) w zakresie doskonalenia istniejących i wprowadzania nowych produktów, procesów i technologii;
- nawiązywanie i utrzymywanie współpracy z zewnętrznymi firmami i jednostkami badawczymi oraz naukowymi wspierającymi działania badawczo-rozwojowe podejmowane w firmie;
- współpraca z urzędami i innymi jednostkami certyfikującymi w zakresie uzyskania patentów, certyfikatów i dopuszczania do eksploatacji opracowanych nowych produktów i rozwiązań technologicznych;
- kompleksowe zarządzanie działem badawczo-rozwojowym w celu zapewnienia realizacji założeń strategii badawczo-rozwojowej, w tym nadzór nad pracą podległego personelu, koordynacja poszczególnych projektów realizowanych w dziale, motywowanie zespołu podległych pracowników oraz przygotowanie i realizowanie budżetu działu.

Warunki podjęcia pracy w zawodzie:

Dyrektor ds. badań i rozwoju powinien mieć wykształcenie wyższe techniczne (np. zarządzanie, ekonomia, chemia, biologia.), a także znać w stopniu bardzo dobrym język angielski i obsługę komputera. Wymagane jest

minimum trzyletnie doświadczenie w danej branży (wiedza o produktach i technologiach) oraz doświadczenie w zarządzaniu strategicznym i umiejętność kierowania zespołem. Pracownik ten musi także posiadać wiedzę na temat norm i procedur linii ISO oraz nowoczesnych metodologii i trendów w zarządzaniu procesami i jakością.

Wymagania psychofizyczne:

Osoba na tym stanowisku powinna cechować się: zdolnościami przywódczymi, negocjacyjnymi, dokładnością, sumiennością, komunikatywnością, samodzielnością, umiejętnością obiektywnej analizy danych, a także zdolnością szybkiej oceny zmieniających się warunków i podejmowania w związku z tym zdecydowanych działań, zdolnościami analitycznymi oraz motywacją i chęćiami do podejmowania nowych wyzwań.

Przeciwwskazania do wykonywania zawodu:

Z uwagi na stałe i intensywne kontakty z ludźmi utrudnieniem w pracy w tym zawodzie są wszelkie dysfunkcje narządu wzroku, słuchu które nie mogą być skorygowane. Przeciwwskazaniem są wszelkie choroby psychiczne.

Możliwości i szanse zatrudnienia:

Dyrektor ds. badawczo-rozwojowych może być zatrudniony w większych i mniejszych firmach produkcyjnych i technologicznych, np. branża informatyczna, sektor FMCG.