

RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ  
DEPARTAMENT RYNKU PRACY  
ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa  
tel. (22) 461 64 00 fax. (22) 461 64 01

Warszawa, dnia 20 stycznia 2020 r.

DRP-II.0212.13.2019.AR

**Pan**  
**Andrzej Przewoda**  
**Dyrektor**  
**Wojewódzkiego Urzędu Pracy**  
**w Szczecinie**

*Szanowny Panie Dyrektorze!*

W odpowiedzi na pismo z dnia 20 grudnia 2019 r., znak: WUP.VA.0702.25.BS.2019 w sprawie stanowiska Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Szczecinie dotyczącej zmiany przepisów w zakresie wydawania opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie, uprzejmie wyjaśniam.

Ad. 1 Zgodnie z art. 97 ust. 1 ustawy z dnia 22 listopada 2018 r. o zmianie ustawy Prawo oświatowe, ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 2245) opinie wojewódzkich rad rynku pracy oraz powiatowych rad rynku pracy, o których mowa w art. 68 ust. 7 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu dotychczasowym, wydane przed dniem 1 stycznia 2019 r., zachowują moc do dnia 31 sierpnia 2022 r.

Natomiast przepis art. 68 ust. 7b ustawy Prawo oświatowe stanowi, że uzyskanie ponownej opinii wojewódzkiej rady rynku pracy „wrrp” - o zasadności kształcenia w danym zawodzie, o której mowa w ust. 7 pkt 1, jest wymagane w przypadku gdy zawód ten nie jest wskazany przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 - tj. w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego.

Oznacza to, że po utracie ważności opinii wydanych przed dniem 1 stycznia 2019 r. lub po upływie 5 lat od wydania opinii wydanych na nowych zasadach od 1 stycznia 2019 r. konieczne jest ponowne wystąpienie przez dyrektora szkoły o wydanie takiej opinii, ale tylko w przypadku gdy dany zawód nie znajdzie się w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego. Jeżeli jednak zawód zostanie wskazany przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ustawy Prawo oświatowe, to nie trzeba będzie uzyskać opinii wrrp o zasadności kształcenia w tym zawodzie. Należy przy tym zwrócić uwagę, iż w obowiązującej prognozie dla województwa Zachodniopomorskiego występuje 51 zawodów, dla których prognozowane jest istotne zapotrzebowanie na pracowników oraz 97 zawodów, dla których prognozowane jest umiarkowane zapotrzebowanie na pracowników. Oznacza to, iż zdecydowana większość zawodów z klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego została ujęta w prognozie. Jeżeli zatem w kolejnych prognozach drastycznie nie spadnie liczba zawodów, na które występuje zapotrzebowanie na wojewódzkim rynku pracy, to można się spodziewać, iż liczba wniosków

o ponowne wydanie opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie nie powinna być nadmiernie duża.

W celu terminowego wydania opinii wrrp może też wystąpić do dyrektorów szkół z prośbą, aby dyrektorzy z odpowiednim wyprzedzeniem występowali do wrrp o wydanie opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie, tak aby rada dysponowała odpowiednim czasem na rzetelne rozpatrzenie wniosku.

Ad. 2. Zgodnie z art. 22 5b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) wojewódzka rada rynku pracy wydaje opinię o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, o której mowa w ust. 5 pkt 5, po zapoznaniu się z prognozą zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, o której mowa w art. 46b ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe.

Tym samym ustawodawca zobligował wrrp do zapoznania się z prognozą zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego przed wydaniem opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie. Jednocześnie nie ma żadnych przeszkód prawnych aby wrrp przy wydawaniu opinii korzystała z innych źródeł wiedzy o lokalnym rynku pracy, w tym wyników badań i analiz takich jak np. „Barometr zawodów”. W przypadku, gdy dany zawód nie widnieje w ww. prognozie posiłkowanie się innymi źródłami informacji o potrzebach lokalnego rynku pracy jest wręcz pożądane. Zwracamy także uwagę, że ostatecznie opinia o zasadności kształcenia w danym zawodzie jest suwerenną decyzją wrrp.

*Z poważaniem*

*Dr Ewa Flaszyńska  
Dyrektor Departamentu Rynku pracy*

*/podpisano certyfikatem kwalifikowanym/*