

Kształcenie:

W oparciu o krajowe standardy kwalifikacji zawodowych kierownik małego przedsiębiorstwa nie ma wymogu posiadania wyspecjalizowanego wykształcenia. Natomiast wskazane jest aby osoba ubiegająca się o stanowisko kierownicze w małym przedsiębiorstwie posiadała wykształcenie wyższe ukierunkowane na specyfikę jaką zajmuje się dana jednostka. Poza wyspecjalizowanym wykształcenia kandydat na stanowisko kierownicze wzmocni swoją pozycję posiadając wiedzę, umiejętności w zakresie marketingu i zarządzania, takie kompetencje nadaje między innymi :

- **Politechnika Łódzka**

Wydział: Organizacji i Zarządzania
Specjalizacja: zarządzanie przedsiębiorstwem; marketing; organizacja i zarządzanie produkcją
Typ studiów: dzienne magisterskie
Kryteria przyjęć: do 95% limitu miejsc - sprawdzian połączony z egzaminem dojrzałości (w wybranych szkołach); pozostała część limitu - sprawdzian pisemny w PŁ: matematyka, fizyka (lub chemia), j. obcy; rozmowa kwalifikacyjna; o ile limit miejsc zostanie wyczerpany w dwóch pierwszych etapach- konkurs świadectw z przedmiotów jw.
Adres: 90-361 Łódź, Piotrkowska 266
Telefon, fax: (0-42)636-61-58; (0-42)631-20-92
Adres WWW: <http://www.p.lodz.pl>

- **Uniwersytet Łódzki**

Wydział: Zarządzania
Typ studiów: dzienne magisterskie
Kryteria przyjęć: egzamin pisemny ; matematyka,
Adres: 90-244 Łódź, Rewolucji 1905r. 39
Telefon, fax: (0-42)633-17-91; (0-42)632-52-48
Adres WWW: <http://www.uni.lodz.pl>

Więcej informacji
o zawodzie znajdziesz w :

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi:

ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź,
Tel. (42) 66 30 255, 66 30 273

oraz oddziałach:

w Piotrkowie Trybunalskim:

ul. Starowarszawska 4, 97-300 Piotrków Tryb.
tel. 42 60 30 225, 60 30 273

w Sieradzu:

ul. 3 Maja 7, 98-200 Sieradz
tel. 43 822 81 84, 822 81 86

w Skierniewicach:

ul. Senatorska10, 96-100 Skierniewice
tel. 46 833 39 74, 833 36 50



Wojewódzki Urząd
Pracy w Łodzi



Informacja o zawodzie

Kierownik małego przedsiębiorstwa

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności: 131



Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
Centrum Informacji
i Planowania Kariery Zawodowej

Sieradz, 2016

Kierownik małego przedsiębiorstwa-zarządza i koordynuje pracą małego przedsiębiorstwa. Kreuje, wdraża i kontroluje realizację planów krótko-, średnio- i długoterminowych; tworzy strategię przedsiębiorstwa; odpowiada za kontakty, pozyskiwanie i obsługę klientów przedsiębiorstwa.

Zadania zawodowe:

- uruchomienie i zabezpieczenie działalności gospodarczej;
- prowadzenie działań marketingowych;
- planowanie i kontrolowanie eksploatacji bazy technicznej i zasobów przedsiębiorstwa;
- planowanie i organizacja działalności gospodarczej;
- ustalanie zakresu zadań i odpowiedzialności na poszczególnych stanowiskach pracy;
- organizowanie własnego stanowiska pracy oraz stanowisk pracy podległych pracownikom;
- stosowanie technik motywowania pracowników;
- kierowanie pracą zespołu;
- zawieranie umów handlowych i negocjowanie ich warunków;
- prowadzenie i nadzorowanie prawidłowej współpracy z otoczeniem (dostawcy, odbiorcy, ZUS, US, GUS, banki);
- zarządzanie jakością w przedsiębiorstwie;
- analizowanie dokumentów finansowo-księgowych i ocenianie osiągniętych rezultatów;
- nadzorowanie bezpieczeństwa i higieny pracy w przedsiębiorstwie;
- obsługa komputera (w tym oprogramowania specyficznego) i umiejętne korzystanie z internetu.

Warunki podjęcia pracy w zawodzie:

Od kandydata do zawodu wymaga się najczęściej wykształcenia wyższego o profilu związanym z kierunkiem działalności danej jednostki organizacyjnej. W instytutach naukowych kierownicy placówek i zespołów

badawczych posiadają stopnie naukowe doktorów lub profesorów. Ze względu na charakter pracy wymagana jest również znajomość ekonomii, problematyki zarządzania i elementów prawa. Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej potrafią planować, organizować, kontrolować i nadzorować podstawową działalność danego przedsiębiorstwa (instytucji). Owa podstawowa działalność związana jest z profilem działalności danej firmy. W zależności od struktury organizacyjnej danej firmy, kierownik wewnętrznej jednostki organizacyjnej działalności podstawowej może podlegać bezpośrednio dyrektorowi naczelnemu, bądź jego zastępcom koordynującym całość produkcji, handlu lub usług. Mimo tego, że w opisywanym zawodzie każde stanowisko pracy ma swoją specyfikę, można wyróżnić kilka elementów wspólnych wszystkim stanowiskom. Kierownik małego przedsiębiorstwa musi być odpowiedzialny za wykonanie określonych planów. Szanse osoby ubiegającej się o stanowisko kierownicze zapewne wzmacni doskonale opanowana umiejętność znajomości chociażby jednego języka obcego (j.angielski), a także perfekcyjnie opanowana umiejętność obsługi komputera w tym pakietu MS Office.

Wymagania psychofizyczne :

To idealny kierunek dla osób, które charakteryzuje:

- spostrzegawczość;
- dobra pamięć;
- rozumowanie logiczne;
- samokontrola;
- empatia;
- zdolność współdziałania;
- komunikatywność;
- wytrwałość;
- cierpliwość;
- optymizm;
- dokładność;
- punktualność;

- zdolność koncentracji i uwagi.

Przeciwwskazania do wykonywania zawodu:

Kierownikiem małego przedsiębiorstwa nie powinna zostać osoba, którą cechują:

- ogólny zły stan zdrowia;
- wzmożona pobudliwość ruchowa;
- uzależnienia;
- brak wiedzy i umiejętności dotyczącej kierowania małym zespołem.

Możliwości i szanse zatrudnienia:

Zatrudniając kierownika małego przedsiębiorstwa liczą się posiadane umiejętności, wiedza, doświadczenie. Osoby w późniejszym wieku lub takie, które miały przerwę w wykonywaniu zawodu mogą podnieść swoje kwalifikacje na specjalistycznych kursach, studiach zaocznych poprzez to stać się bardziej atrakcyjnym dla przyszłych pracodawców. Inne zawody z tej branży: dyrektor generalny (naczelnny) zastępca dyrektora generalnego ds. marketingu i dystrybucji, zastępca dyrektora/prezesa ds. osobowych i szkolenia zastępca dyrektora/prezesa ds. techniczno-produkcyjnych kierownik działu finansowo-administracyjnego kierownik działu personalnego, kierownik działu marketingu i sprzedaży, kierownik działu reklamy, promocji, kierownik działu zaopatrzenia i dystrybucji, kierownik działu informatyki kierownik działu badawczo-rozwojowego.

Place:

Rynkowe zarobki na stanowisku kierownik małego przedsiębiorstwa zależą przede wszystkim od branży jaką zajmuje się dane przedsiębiorstwo, stanu ekonomicznego firmy. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw

4.217 PLN (wrzesień 2016), 4.245 PLN (II kwartał 2016)

źródło: <http://wynagrodzenia.pl/zarobki-w-polsce> (dostępne na 14.11.2016r)