

## Kształcenie:

- **Akademia Humanistyczno-Ekonomiczna w Łodzi**

ul. Rewolucji 1905r. nr. 64 90-222 Łódź

tel. (42) 631-58-00

fax;(42)6315801

www: www.ahe.lodz.pl

e-mail: [rekrutacja@ahe.lodz.pl](mailto:rekrutacja@ahe.lodz.pl)

wydział: administracji, zarządzania

- **Spoleczna Akademia Nauk w Łodzi**

ul. H. Sienkiewicza nr9 90-113 Łódź

tel.: 42 664-66-66, 42 664-66-56,

fax.: 42 664-66-57

www: www.lodz.san.edu.pl

e-mail: [uczelnia@san.edu.pl](mailto:uczelnia@san.edu.pl)

wydział: administracja, zarządzania

- **Uniwersytet Łódzki**

ul. Narutowicza 68 90-136 Łódź,

tel.: 42 635-41-78, 42 635-40-86,

fax.: 42 665 57 71, 42 635 40 43

www: www.uni.lodz.pl

e-mail: [rekrutacja@uni.lodz.pl](mailto:rekrutacja@uni.lodz.pl)

wydział: prawa i administracji, zarządzania zasobami ludzkimi

- **Szkola Wyższa Ekonomii i Zarządzania**

ul. Narutowicza 86 90-139 Łódź,

tel.: 42 642 30 50, kom. 791 42 42 42

www: www.sweiz.pl

e-mail: [rektorat@swseiz.pl](mailto:rektorat@swseiz.pl)

wydział: zarządzania, bankowości i rachunkowości

- **Politechnika Łódzka**

ul. Żeromskiego 116 90-924 Łódź,

tel.: 42 631 29 74, 42 636 55 22,

fax.: 42 636 56 15

www: www.p.lodz.pl,

e-mail: [rekrutacja@info.p.lodz.pl](mailto:rekrutacja@info.p.lodz.pl)

wydział: organizacji i zarządzania

Więcej informacji  
o zawodzie znajdziesz w :

### Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi:

ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź,

Tel. (42) 66 30 255, 66 30 273

oraz oddziałach:

#### w Piotrkowie Trybunalskim:

ul. Starowarszawska 4, 97-300 Piotrków Tryb.

tel. 42 60 30 225, 60 30 273

#### w Sieradzu:

ul. 3 Maja 7, 98-200 Sieradz

tel. 43 822 81 84, 822 81 86

#### w Skierniewicach:

ul. Senatorska 10, 96-100 Skierniewice

tel. 46 833 39 74, 833 36 50



Wojewódzki Urząd  
Pracy w Łodzi



Informacja o zawodzie

## Kierownik działu kadrowo -płacowego

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności: 121201



Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi  
Centrum Informacji  
i Planowania Kariery Zawodowej

Sieradz 2016

Kierownik działu kadrowo-płacowego zarządza procesami związanymi z zasobami ludzkimi w organizacji.

### Zadania zawodowe:

- organizowanie własnego stanowiska pracy i podległego personelu zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie BHP, ergonomii, ppoż. i ochrony środowiska;
- przygotowywanie projektów, wdrażanie i monitorowanie przestrzegania wewnętrznych aktów prawnych z zakresu kadrowo-płacowego;
- prowadzenie wszystkich etapów procesu kadrowego (od rekrutacji poprzez nawiązanie, świadczenie i ustanie stosunku pracy);
- nadzorowanie prawidłowości prowadzenia spraw pracowniczych i terminowości sporządzania sprawozdań;
- reprezentowanie pracodawcy w kontaktach z pracownikami oraz jednostkami zewnętrznymi w zakresie zadań kadrowo-płacowych i socjalnych;
- zarządzanie polityką szkoleniową, w tym tworzenie planów szkoleń oraz planów indywidualnego rozwoju zawodowego;
- planowanie funduszu płac, analizowanie i kontrolowanie jego wykorzystania;
- nadzorowanie prawidłowości obliczania wynagrodzeń, zasiłków i innych świadczeń wynikających z nawiązanego stosunku pracy
- nadzorowanie prawidłowej realizacji obowiązków płatnika;
- kształtowanie kultury organizacyjnej poprzez planowanie i koordynowanie polityki dot. stosunków międzyludzkich oraz relacji pomiędzy pracownikami.

### Warunki podjęcia pracy w zawodzie:

Kierownik działu kadrowo-płacowego powinien posiadać wykształcenie wyższe prawnicze, psychologiczne, socjologiczne, administracyjne

lub ekonomiczne (finanse, rachunkowość, zarządzanie, marketing). W tym zawodzie niezwykle istotne jest doświadczenie zawodowe w zakresie prawa pracy i zagadnień kadrowych, np. na stanowiskach administracyjnych i specjalistycznych w dziale ds. kadr lub płac, znajomość nowoczesnych narzędzi HR. Kierownik działu kadrowo-płacowego powinien sprawnie posługiwać się komputerem, znać i umieć obsługiwać specjalistyczne programy kadrowo-płacowe. W związku z częstą zmianą przepisów prawa kierownik działu kadrowo-płacowego powinien brać udział w szkoleniach specjalistycznych z zakresu prawa pracy, prawa podatkowego i ubezpieczeń społecznych organizowanych przez wyspecjalizowane ośrodki szkoleniowe.

### Wymagania psychofizyczne :

To idealny kierunek dla osób, które charakteryzuje:

- dobry stan zdrowia;
- łatwość wypowiedzania się w mowie i piśmie;
- spostrzegawczość;
- otwartość i asertywność;
- dobra pamięć;
- odpowiedzialność;
- systematyczność i dokładność;
- obiektywizm, uczciwość;
- dyskrecja (przestrzeganie tajemnicy zawodowej);
- szybkość i pewność działania;
- operatywność i skuteczność postępowania.

### Przeciwwskazania do wykonywania zawodu:

- niska wydolność psychiczna;
- mała odporność na stres;
- uzależnienia;
- choroby związane z układem wzroku;
- choroby układu kostno-szkieletowego.

### Możliwości i szanse zatrudnienia:

Miejscem pracy kierownika działu kadrowo-płacowego jest przede wszystkim biuro, w którym obsługuje typowe urządzenia biurowe oraz specjalistyczne programy kadrowo-płacowe. Czas pracy kierownika działu kadrowo-płacowego z reguły wynosi 8 godzin dziennie. Jeśli organizacja posiada oddziały w innych miejscowościach, kierownik może często odbywać podróże służbowe. Praca w tym zawodzie polega przede wszystkim na stałych kontaktach z ludźmi, m.in. informowaniu, konsultowaniu decyzji, negocjowaniu oraz reprezentowaniu pracodawcy. Na kierowniku działu kadrowo-płacowego spoczywa duża odpowiedzialność za sprawne funkcjonowanie organizacji pod względem kadrowo-płacowym.

źródło <http://docplayer.pl/1307249-Kierownik-dzialu-kadrowo-placowego-121201.html> dostępne na : 15.11.206r

### Płace:

Miesięczne wynagrodzenie całkowite na tym stanowisku wynosi 5 800 PLN brutto. Co drugi kierownik działu kadr i płac otrzymuje pensję od 4 300 PLN do 8 035 PLN. 25% najgorzej wynagradzanych kierowników działu kadr i płac zarabia poniżej 4 300 PLN brutto. Na zarobki powyżej 8 035 PLN brutto może liczyć grupa 25% najlepiej opłacanych kierowników działu kadr i płac. Jednak należy pamiętać, że wysokość płac uzależniona jest od wielu czynników- wielkości firmy, branży zatrudnienia, doświadczenia.

Źródło <http://wynagrodzenia.pl/moja-placa/ile-zarabia-kierownik-dzialu-kadr-i-plac> dostępne na 15.11.2016r.