

Kształcenie :

Uczelnie wyższe:

Akademia Humanistyczno – Ekonomiczna w Łodzi

90-212 Łódź

ul. Sterlinga 26,

e-mail: uczelnia@ahelodz.pl

Rekrutacja: 800 080 888

rekrutacja@ahelodz.pl

Studia podyplomowe „Doradztwo zawodowe
i personalne”

Spółeczna Akademia Nauk

90-113 Łódź,

ul. Sienkiewicza 9, pok 302, III p.

tel: +48 42 664 66 99

e-mail: podyplomowe@spoleczna.pl

Godziny pracy:

Poniedziałek - Piątek 8:00 - 16:00

Studia podyplomowe „Doradztwo zawodowe
i polityka personalna”

**Więcej informacji
o zawodzie znajdziesz w :**

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

ul. Wólczańska 49 90-608 Łódź

tel. 42 60 30 225, 60 30 273

oraz oddziałach

w Piotrkowie Trybunalskim

ul. Starowarszawska 4, 97-300 Piotrków Tryb.

tel. 42 60 30 225, 60 30 273

w Sieradzu

ul. 3 Maja 7, 98-200 Sieradz

tel. 43 822 81 84, 822 81 86

w Skierniewicach

ul. Jagiellońska 28, 96-100 Skierniewice

tel. 46 833 39 74, 833 36 50



Wojewódzki Urząd
Pracy w Łodzi



Informacja o zawodzie

Doradca personalny

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności : (242303)



**Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
Centrum Informacji
i Planowania Kariery Zawodowej**

Sieradz 2015

Doradca personalny prowadzi działalność polegającą na odpłatnym świadczeniu usług w zakresie wykorzystania zasobów ludzkich, między innymi poszukując konkretnych pracowników (najczęściej wysoko wykwalifikowanych) dla konkretnych pracodawców, z zachowaniem należytej troski o interesy zleceniodawcy i kandydata na pracownika.

Zadania zawodowe:

- ustalanie ze zleceniodawcą profilu i charakterystyki kandydata;
- analiza rynku pracy w zakresie poszukiwanych pracowników;
- ustalanie ze zleceniodawcą, jakie informacje o firmie mogą być podane w ogłoszeniu;
- przygotowywanie ogłoszeń prasowych;
- zbieranie ofert pracowników i ich analiza pod kątem spełniania wymaganych kryteriów, a w przypadku braku kandydatów spełniających wszystkie wymagania, znalezienie osób spełniających możliwie dużą i istotną ich część;
- ustalanie ze zleceniodawcą, jakie informacje o firmie i kiedy mogą być podane kandydatom;
- uzgadnianie z kandydatem, jakie informacje o nim będą przedstawione firmie;
- informowanie kandydata o metodach, celach i rezultatach procesu selekcji dotyczących jego osoby.
- prowadzenie działalności szkoleniowej w zakresie gospodarowania zasobami ludzkimi.

Warunki podjęcia pracy w zawodzie :

Nie ma formalnych wymogów, co do wykształcenia doradcy personalnego. Preferowane jest wykształcenie wyższe z zakresu

zarządzania zasobami ludzkimi (kierunki: psychologia, organizacja i zarządzanie, socjologia, marketing, ekonomia) lub studia podyplomowe z zakresu HR. Ponadto pracownik ten powinien znać choć jeden język obcy, preferowany: angielski i obsługę komputera (MS Office). Doradca musi także mieć wiedzę w zakresie technik rekrutacyjnych, prawa pracy oraz wykazywać się zainteresowaniami społecznymi, a także być osobą otwartą na wszelkie sprawy dotyczące człowieka i jego relacji z otoczeniem.

Wymagania psychofizyczne :

Doradca personalny powinien cechować się, komunikatywnością, być osobą dobrze zorganizowaną, samodzielną i kreatywną, odpowiedzialną i lojalną wobec firm zlecających rekrutację lub inne zadania. Powinien też być dyspozycyjny. Doradca musi umieć obserwować i wyciągać wnioski.

Przeciwwskazania do wykonywania zawodu :

Ze względu na stałe i intensywne kontakty z innymi ludźmi, czynnikiem utrudniającym pracę w zawodzie są wszelkie dysfunkcje, które mogłyby ograniczać możliwość swobodnego porozumiewania się. Trudności mogą mieć osoby niewidome oraz osoby z takimi dysfunkcjami, jak brak widzenia stereoskopowego oraz zaburzenia w rozróżnianiu barw, czy z wadami i dysfunkcjami narządu wzroku, które nie mogą być skorygowane szklami optycznymi lub soczewkami kontaktowymi. Ograniczeniem w pracy w zawodzie są także dysfunkcje narządu słuchu w stopniu znacznym, które nie mogą być skorygowane aparatem słuchowym. Utrudnieniem mogą być schorzenia strun głosowych, słaba ekspresja werbalna i wady wymowy. Nie ma przeciwwskazań, aby ten

zawód wykonywała osoba z niepełnosprawnością ruchową.

Możliwości i szanse zatrudnienia :

Doradca personalny może być zatrudniony: w firmach zajmujących się doradztwem personalnym, firmach szkoleniowych czy outsourcingowych (zajmujących się wynajmowaniem pracowników na czas wykonania określonej pracy), w firmach mających dział zarządzania zasobami ludzkimi, w urzędach pracy. Bez odpowiedniego doświadczenia nie ma możliwości podjęcia pracy na własną rękę.

Płace :

Zarobki doradcy personalnego zależą od miejsca zatrudnienia, a także od formy. Najbardziej atrakcyjnym zajęciem dla doradcy personalnego jest jednak prowadzenie szkoleń i treningów z najrozmaitszych zakresów. Specjalista do spraw zasobów ludzkich może otrzymać od 1,500 zł - 4 tys. zł, w dużej korporacji nawet do 20 tys. zł miesięcznie. Szef takiego działu zarabia około 10 -12 tys. zł.

Źródło: http://www.praca.pl/poradniki/lista-stanowisk/human-resources-kadry/doradca-personalny_pr-253.html
Data dostępu: 29.07.2015