

Kształcenie

**Zespół Szkół Zawodowych Nr 1
im. Marszałka Józefa Piłsudskiego**

Zasadnicza Szkoła Zawodowa

ul. Pomologiczna 6

96-100 Skierniewice

tel. 46/ 833 68 66

www.budowlanka1.edu.pl

e-mail: budowlanka@wp.pl

Centrum Kształcenia Praktycznego

ul. Targowa 3

97 - 300 Piotrków Trybunalski

tel. 44/ 649 56 59

www.ckp-pt.pl

Centrum Kształcenia Praktycznego

ul. Brzeźnicka 22

97 - 500 Radomsko

tel. 44/ 682 23 23

Centrum Kształcenia Ustawicznego

ul. Ludomira Różyckiego 5

93 - 558 Łódź

tel. 42/ 684 91 95

Zespół Szkół Nr 4 im. Zygmunta Balickiego

Kutno-Azory

Tel. 24/ 254 73 09

**Więcej informacji
o zawodzie znajdziesz w:**

**Centrum Informacji
i Planowania Kariery Zawodowej:
w Łodzi:**

ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź,

Tel. (42) 66 30 255, 66 30 273

oraz oddziałach:

w Piotrkowie Trybunalskim:

ul. Starowarszawska 4, 97 - 300 Piotrków Tryb.

Tel. (44) 649 60 87

w Sieradzu:

ul. 3 Maja 7, 98 - 200 Sieradz

Tel. (43) 822 81 84, 822 81 86

w Skierniewicach:

ul. Senatorska 10, 96 - 100 Skierniewice

Tel. (46) 833 39 74, 833 36 50



Wojewódzki Urząd
Pracy w Łodzi



CIEŚLA

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności: **711501**



Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
Centrum Informacji i Planowania Kariery
Zawodowej

Łódź 2016

Cieśla wykonuje różne konstrukcje drewniane do szalunków i stemplowań, które będą wykorzystane jako formy przy wylewaniu betonu lub jako szablony w robotach murarskich, w pracach montażowych. W pracy wykorzystuje odpowiednie materiały łączące (gwoździe, sworznie, śruby, klamry, pierścienie, jarzma, ściski stalowe, wkładki zębate), za pomocą których łączy przygotowany materiał. Doskonałe opanowanie różnych sposobów łączenia drewna (przez pasowanie, zbijanie, przykręcanie) to najistotniejsza umiejętność w zawodzie cieśli. Praca cieśli wymaga dużej precyzji. Najtrudniejsze jest wykonywanie skomplikowanych konstrukcji drewnianych stropów (np. kopułowych) i łuków (krążyn), ponieważ trzeba wtedy umieć wyginać drewno. Współcześnie cieśla musi znać się na różnych systemach szalunków, również na takich gdzie wykorzystuje się materiały inne niż drewno, np. metal.

Zadania zawodowe:

- przygotowywanie szablonów drewnianych, montowanie i ich demontowanie,
- obróbka drewna – smarowanie, powlekanie drewna środkami grzybobójczymi, owadobójczymi, ognioodpornymi,
- wykonywanie drewnianych konstrukcji podporowych i rozporowych ścian w budowanym budynku,

- odczytywanie rysunków technicznych w zakresie prac ciesielskich,
- organizacja stanowiska pracy,
- właściwy dobór narzędzi ciesielskich i umiejętność posługiwania się tymi narzędziami,
- montowanie elementów drewnianych oraz łączenie drewna przez pasowanie, zbijanie, przykręcanie,
- wykonywanie szalunków,
- budowanie domów drewnianych.

Warunki podjęcia pracy w zawodzie

Warunkiem podjęcia pracy w tym zawodzie jest ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej na podbudowie gimnazjum. Nauka trwa 3 lata. Po ukończeniu szkoły można kontynuować naukę w technikum uzupełniającym. Centra Kształcenia Praktycznego oraz Centra Kształcenia Ustawicznego organizują kursy przyuczające do wykonywania tego zawodu. Jednakże kursy organizowane są w zależności od zapotrzebowania.

Wymagania psychofizyczne:

- zdolności manualne,
- samodyscyplina,
- pracowitość i wytrwałość,
- zdolność koncentracji, podzielność uwagi,
- refleks,
- cierpliwość,
- dokładność, staranność,
- odporność na długotrwały wysiłek,
- umiejętność pracy i współpracy w zespole,

- umiejętność szybkiego porozumiewania z innymi ludźmi,
- umiejętność kierowania podległymi pracownikami.

Przeciwwskazania do wykonywania zawodu:

- ograniczona sprawność fizyczna,
- zaburzenia równowagi, wzroku,
- padaczka,
- choroby skóry, alergie,
- choroby ograniczające sprawność manualną.

Możliwości i szanse zatrudnienia:

Cieśla zatrudniany jest zwykle na terenie całego kraju, w firmach budowlanych. Dobry cieśla ma większe możliwości uzyskania pracy, np. przy rekonstrukcji obiektów zabytkowych. Inną formą zatrudnienia jest prowadzenie działalności gospodarczej - świadczenie usług ciesielskich.

Place

Wysokość wynagrodzenia zatrudnionych cieśli uzależniona jest od wielkości firmy, w której są zatrudnieni. W większości kształtują się na poziomie poniżej średniej krajowej.