

Kształcenie:

Aktualnie, w ramach systemu edukacji zawodowej w Polsce, nie prowadzi się kształcenia w zawodzie strażnik gminny/miejski. Zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o strażach gminnych (*Dz. U. z 2016 r. poz. 706 z późn. zmianami*), potrzebne kwalifikacje zdobywa się w trakcie zatrudnienia. Pierwsze zatrudnienie strażnika odbywa się na czas określony nie dłuższy niż 12 miesięcy. W tym okresie odbywa on szkolenie podstawowe. Szkolenie podstawowe kończy się egzaminem, który przeprowadza komisja egzaminacyjna powoływana przez właściwego terytorialnie Komendanta Wojewódzkiego Policji. Po ukończeniu z wynikiem pozytywnym szkolenia podstawowego, strażnik zostaje zatrudniony na czas określony nie dłuższy niż 3 lata albo na czas nieokreślony.

W straży miejskiej/gminnej obowiązują stopnie służbowe. Hierarchia zawodowa zależy od liczby osób zatrudnionych w jednostce. Pracę rozpoczyna się od stanowiska aplikanta, a awans na wyższy stopień zależy przede wszystkim od doświadczenia zawodowego, osiągnięć w pracy, zaangażowania w rozwój zawodowy i potrzeb kadrowych jednostki.

**Więcej informacji
o zawodzie znajdziesz w:**

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi:

ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź
tel. (42) 66 30 255, 66 30 273

oraz oddziałach:

w Piotrkowie Trybunalskim:
ul. Wojska Polskiego 2
97 - 300 Piotrków Trybunalski
tel. (44) 649 60 87

w Sieradzu:

ul. 3 Maja 7, 98-200 Sieradz
tel. (43) 822 81 84, 822 81 86

w Skierniewicach:

ul. Senatorska 10, 96-100 Skierniewice
tel. (46) 833 39 74, 833 36 50



Wojewódzki Urząd
Pracy w Łodzi



Strażnik gminny/miejski

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności 541312



<https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/infodradca/-/InfoDoradcaPlus/litera/S--> dostęp 18.05.2020

**Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
Centrum Informacji
i Planowania Kariery Zawodowej
Oddział w Sieradzu**

odpowiednich służb;

- przestrzeganie dyscypliny finansowej związanej z nakładaniem grzywny w postępowaniu mandatowym;
- prowadzenie bieżącej dokumentacji związanej z wykonywanymi zadaniami.

Warunki podjęcia pracy w zawodzie:

Zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o strażach gminnych (*Dz. U. z 2016 r. poz. 706 z późn. zmianami*), kandydat/ka musi posiadać obywatelstwo polskie, mieć ukończone 21 lat, uregulowany stosunek do służby wojskowej, nie może być karany/a sędownie, posiadać co najmniej średnie wykształcenie i korzystać z pełni praw publicznych. Podjęcie pracy w zawodzie ułatwia ukończenie kursu kwalifikacyjnego w zakresie kwalifikacji **częstkowej MS.03. - Ochrona osób i mienia**, wyodrębnionej w zawodzie pokrewnym Technik ochrony fizycznej osób i mienia. Dodatkowymi atutami przy zatrudnieniu strażnika gminnego/miejskiego jest posiadanie certyfikatu potwierdzającego ukończenie Kursu pierwszej pomocy, Kursu kwalifikowanego pracownika ochrony, Kursu obsługi i dostępu do broni, Szkolenia w zakresie prowadzenia pojazdów uprzywilejowanych. Większą szansę na zatrudnienie w mają osoby z doświadczeniem w pracy o podobnym charakterze, np. w policji, agencjach ochrony, jak również osoby uprawiające sporty związane z samoobroną. Przydatne jest posiadanie prawa jazdy, obsługa komputera, znajomość języka obcego, a w sekcjach konnych - umiejętność jazdy konnej. Podjęcie pracy w zawodzie strażnik gminny/miejski wymaga pozytywnego przejścia

badan lekarskich i psychologicznych.

Wymagania psychofizyczne :

Ze względu na charakter i warunki pracy, niezwykle ważna jest pełna sprawność fizyczna i psychiczna; wysoka wydolność fizyczna, duża sprawność układu krążenia, oddechowego, mięśniowego i kostnowastawowego, odporność emocjonalna, odwaga, samokontrola i elokwencja. Niezbędna jest umiejętność nawiązywania kontaktów, mediacji, podejmowania szybkich i trafnych decyzji, empatia oraz wyjątkowa odpowiedzialność za siebie i innych.

Przeciwwskazania do wykonywania zawodu:

O pracę w zawodzie nie mogą ubiegać się osoby mające problemy ze sprawnością fizyczną i psychiczną (posiadające jakąkolwiek niepełnosprawność), cierpiące na dysfunkcję kończyn i innych układów narządowych, zaburzenia mowy i słuchu, problemy psychiczne, depresje, schorzenia neurologiczne, padaczkę.

Możliwości i szanse zatrudnienia:

Strażnik gminny/miejski jest zatrudniany wyłącznie przez instytucje samorządowe (urzędy miast, bądź urzędy gmin). Zapotrzebowanie na kandydatów do pracy uzależnione jest od warunków lokalnych. Szczególne zapotrzebowanie występuje w dużych miastach.

Strażnik gminny/miejski to pracownik samorządowej formacji mundurowej, którą może powołać Rada Gminy/Rada Miasta do ochrony porządku publicznego na jej terenie.

Zadania zawodowe:

- pełnienie służby zgodnie z zasadami ergonomii i obowiązującymi przepisami prawa w zakresie bhp, ppoż., ochrony tajemnicy państwowej i służbowej;
- dbanie o powierzone mienie i właściwą eksploatację;
- pełnienie służby patrolowej na terenie miasta/gminy oraz zapewnienie porządku i bezpieczeństwa publicznego;
- czuwanie nad porządkiem w ruchu drogowym;
- ochranianie obiektów komunalnych i urzędów użyteczności publicznej;
- konwojowanie dokumentów, przedmiotów wartościowych lub wartości pieniężnych na potrzeby gminy;
- informowanie mieszkańców gminy o stanie i rodzajach zagrożeń oraz prowadzenie działań profilaktycznych;
- doprowadzenie osób będących pod wpływem alkoholu do izby wytrzeźwień lub miejsca zamieszkania, reagowanie na osoby pod wpływem środków odurzających;
- współdziałanie z właściwymi organami i instytucjami w przypadku interwencji dotyczących awarii urządzeń komunalnych, przestępstw, zagrożeń mienia, życia i zdrowia ludzkiego oraz zabezpieczenia miejsc w/w zdarzeń do czasu przybycia