

Kształcenie:

Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach Filia w Piotrkowie Trybunalskim Wydział Bezpieczeństwa Narodowego

ul. J. Słowackiego 114/118,
97-300 Piotrków Tryb.
tel. (44) 732 74 00
www.unipt.pl
e-mail: filiapt@ujk.edu.pl

Uniwersytet Łódzki

ul. Uniwersytecka 3, 90-137 Łódź
tel. (42) 635 40 83, 635 40 86
www.rekrutacja.uni.lodz.pl
e-mail: rekrutacja@uni.lodz.pl

Akademia Humanistyczno-Ekonomiczna w Łodzi

ul. Sterlinga 26, 90-212 Łódź
tel. (42) 631 58 00, (42) 631 58 01
www.ahe.lodz.pl
e-mail: rekrutacja@ahe.lodz.pl

SWPS Uniwersytet Humanistyczno- Społeczny w Warszawie

ul. Chodakowska 19/31, 03-815 Warszawa
tel. (22) 104 75 07
www.swps.pl
e-mail: rekrutacja@swps.edu.pl

**Więcej informacji
o zawodzie znajdziesz w:**

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej: w Łodzi:

ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź,
Tel. (42) 66 30 255, 66 30 273,

oraz Oddziałach:

w Piotrkowie Trybunalskim:

ul. Wojska Polskiego 2,
97-300 Piotrków Trybunalski
Tel. (44) 649 60 87

w Sieradzu:

ul. 3 Maja 7, 98-200 Sieradz
Tel. (43) 822 81 84, 822 81 86

w Skierniewicach:

ul. Senatorska 10, 96-100 Skierniewice
Tel. (46) 833 39 74, 833 36 50



Wojewódzki Urząd
Pracy w Łodzi



Specjalista do spraw zarządzania talentami

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności 242311



Źródło: <https://www.midlandssbm.org/tag/talent/> - dostęp 12.07.2021r.

**Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
Centrum Informacji
i Planowania Kariery Zawodowej
Oddział w Piotrkowie Trybunalskim**

Specjalista do spraw zarządzania talentami odpowiada za realizację procesu zarządzania pracownikami. Zajmuje się inspirowaniem pracowników do maksymalnego wykorzystywania potencjału w sposób gwarantujący korzyści dla samego pracownika, jak i firmy. Analizuje dostępne na rynku narzędzia i szkolenia w zakresie zarządzania talentami i na podstawie przyjętych kryteriów, zgodnych ze strategią organizacji firmy, dobiera pracowników do programów rozwojowych, współtworzy dla nich Indywidualne Plany Rozwoju (IPR) oraz koordynuje proces wdrażania.

Zadania zawodowe:

- opracowywanie zasad funkcjonowania programu zarządzania talentami oraz kryteriów wyboru pracowników do programu;
- określanie działań rozwojowych dla pracowników zakwalifikowanych do programu: szkolenia, studia podyplomowe, możliwość pracy w różnych jednostkach organizacyjnych i możliwość realizowania różnych obowiązków zawodowych;
- tworzenie programów rozwojowych dla zdefiniowanych grup pracowników;
- przeprowadzanie doboru pracowników do programu zarządzania talentami;
- monitorowanie realizacji planów rozwojowych kluczowych pracowników;
- monitorowanie i raportowanie efektywności działań rozwojowych;
- zarządzanie budżetem i dokumentacją prowadzonych projektów rozwojowych;

- koordynowanie procesu planowania sukcesji;
- doradzanie kadrze zarządzającej w zakresie szkoleń i programów rozwojowych;
- współpraca z dostawcami usług szkoleniowych w celu zapewnienia najwyższych standardów jakości programów rozwojowych;
- analizowanie dostępnych na rynku narzędzi i szkoleń wspierających proces zarządzania talentami w firmie.

Warunki podjęcia pracy w zawodzie:

Do podjęcia pracy w zawodzie specjalista do spraw zarządzania talentami preferowane jest wykształcenie wyższe I lub II stopnia m.in. na kierunkach: zarządzanie zasobami ludzkimi, strategiczne zarządzanie talentami i rozwojem w firmie, zarządzanie talentami w branży technologicznej, doradztwo zawodowe, psychologia lub pedagogika. Akceptowane jest również wykształcenie wyższe na innych kierunkach, lecz wówczas pracodawcy oczekują uzupełnienia kwalifikacji na studiach podyplomowych lub kursach zawodowych z zakresu m.in. zarządzania talentami, doradztwa zawodowego i zarządzania talentami z coachingiem. Specjalista do spraw zarządzania talentami powinien podejmować działania w ramach samodoskonalenia zawodowego. Na rynku usług szkoleniowych dostępnych jest wiele ofert kursów i szkoleń w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Dodatkowo specjalista do spraw zarządzania talentami ma możliwości podnoszenia kompetencji zawodowych, uczestnicząc w konferencjach i seminariach branżowych.

Wymagania psychofizyczne:

- dokładność, rzetelność,
- odpowiedzialność, samodzielność,
- umiejętność współpracy w zespole,
- łatwość nawiązywania kontaktu,
- umiejętności negocjacyjne,
- odporność na stres,
- elastyczność i spostrzegawczość,
- podzielność uwagi,
- tolerancja, gotowość do ciągłego uczenia się i aktualizacji wiedzy.

Przeciwwskazania do wykonywania zawodu:

Przy zatrudnieniu od kandydatów nie wymaga się specjalnych orzeczeń o stanie zdrowia. Obowiązują standardowe badanie lekarskie. Przeciwwskazaniem mogą być poważne wady słuchu, mowy, wzroku, które nie podlegają korekcji.

Możliwości i szanse zatrudnienia:

Specjalista do spraw zarządzania talentami może być zatrudniony m.in. w:

- prywatnych i publicznych instytucjach,
- firmach doradztwa personalnego i zawodowego, szkoleniowych,
- działach HR (human resources, zasoby ludzkie), firmach świadczących usługi coachingu zawodowego,
- a także prowadzić własną działalność gospodarczą.