

## Kształcenie:

### Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach Filia w Piotrkowie Trybunalskim Wydział Bezpieczeństwa Narodowego

ul. J. Słowackiego 114/118,  
97-300 Piotrków Tryb.  
tel. (44) 732 74 00  
www.unipt.pl  
e-mail: filiapt@ujk.edu.pl

### Uniwersytet Łódzki

ul. Uniwersytecka 3  
90-137 Łódź  
tel. (42) 635 40 83, 635 40 86  
www.rekrutacja.uni.lodz.pl  
e-mail: rekrutacja@uni.lodz.pl

### Akademia Humanistyczno-Ekonomiczna w Łodzi

ul. Sterlinga 26, 90-212 Łódź  
tel. (42) 631 58 00, (42) 631 58 01  
www.ahe.lodz.pl  
e-mail: rekrutacja@ahe.lodz.pl

### Stowarzyszenie Księgowych w Polsce Oddział Okręgowy w Łodzi

Kurs: Zatrudnienie i płace  
ul. Piotrkowska 270, 90-361 Łódź  
tel. (42) 631 95 29  
www.lodz.skwp.pl  
e-mail: kursy@lodz.skwp.pl

Więcej informacji  
o zawodzie znajdziesz w:

### Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej: w Łodzi:

ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź,  
Tel. (42) 66 30 255, 66 30 273,

#### oraz Oddziałach:

#### w Piotrkowie Trybunalskim:

ul. Wojska Polskiego 2,  
97-300 Piotrków Trybunalski  
Tel. (44) 649 60 87

#### w Sieradzu:

ul. 3 Maja 7, 98-200 Sieradz  
Tel. (43) 822 81 84, 822 81 86

#### w Skierniewicach:

ul. Senatorska 10, 96-100 Skierniewice  
Tel. (46) 833 39 74, 833 36 50



Wojewódzki Urząd  
Pracy w Łodzi



## Specjalista do spraw wynagrodzeń

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności 242310



Źródło: <http://www.cswi.edu.pl/blog/specjalista-ds-kadr-i-plac-jakie-sa-zarobki-w-tym-zawodzie/> - dostęp na 12.07.2021r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi  
Centrum Informacji  
i Planowania Kariery Zawodowej  
Oddział w Piotrkowie Trybunalskim

Specjalista do spraw wynagrodzeń projektuje założenia zakładowej polityki wynagradzania pracowników, przygotowuje instrumenty jej realizacji, analizuje i kontroluje wydatkowanie środków przeznaczanych na wynagrodzenia, ocenia efektywność gospodarowania funduszem wynagrodzeń.

### **Zadania zawodowe:**

- identyfikacja charakterystycznych cech zatrudnienia w danym przedsiębiorstwie czy instytucji, sytuacji na lokalnym rynku pracy i ich skutków dla systemu wynagrodzeń;
- przestrzeganie przepisów regulujących zasady i formy wynagrodzeń;
- planowanie wielkości środków na wynagrodzenia;
- projektowanie systemów wynagrodzeń w przedsiębiorstwach i instytucjach poprzez określanie form wynagrodzeń, identyfikację składników wynagrodzenia, budowanie tabel płac zasadniczych, oraz projektowanie systemów premiowania i nagradzania, określanie wartości innych dopłat i dodatków;
- uczestniczenie w negocjacjach płacowych kierownictwa zakładu ze związkami zawodowymi;
- udział w pracach komisji ds. wartościowania pracy i atestacji stanowisk pracy;

- prowadzenie ewidencji i statystyki wynagrodzeń oraz kontrola ich poziomu i struktury;
- analiza efektów stosowanego systemu wynagrodzeń w sferze motywacji, lojalności, ruchu zatrudnionych, jakości i wydajności pracy itp.;
- śledzenie zmian systemu i poziomu wynagrodzeń oraz ich skutków w innych przedsiębiorstwach i instytucjach;
- inspirowanie, planowanie i uczestnictwo w doskonaleniu zakładowego systemu wynagradzania.

### **Warunki podjęcia pracy w zawodzie:**

Specjalista ds. wynagrodzeń powinien posiadać wykształcenie wyższe (preferowane kierunki: ekonomia, zarządzanie) oraz bardzo dobrze znać jęz. angielski i przepisy prawa pracy, przepisy dot. ubezpieczeń społecznych, podatku dochodowego od osób fizycznych. A także znać pakiet MS Office (biegła znajomość programu Excel) i obsługi programu kadrowo-płacowego.

### **Wymagania psychofizyczne:**

Pracownik na tym stanowisku powinien posiadać takie cechy jak:

- dokładność, rzetelność,
- kreatywność,
- odpowiedzialność, samodzielność,

- umiejętność współpracy w zespole,
- łatwość nawiązywania kontaktu,
- umiejętności negocjacyjne,
- odporność na stres,
- elastyczność i spostrzegawczość,
- podzielność uwagi,
- tolerancja, gotowość do uczenia się i aktualizacji wiedzy.

### **Przeciwwskazania do wykonywania zawodu:**

Przy zatrudnieniu od kandydatów nie wymaga się specjalnych orzeczeń o stanie zdrowia. Obowiązują standardowe badanie lekarskie. Przeciwwskazaniem mogą być poważne wady słuchu, mowy, wzroku, które nie podlegają korekcji.

### **Możliwości i szanse zatrudnienia:**

Miejszem pracy specjalisty ds. wynagrodzeń jest biuro, siedziba danej firmy. Osoba posiadająca odpowiednie kwalifikacje do wykonywania danego zawodu znajdzie zatrudnienie w niemal wszystkich dużych firmach, przedsiębiorstwach, instytucjach, które w swoich szeregach skupiają kilkanaście, kilkadziesiąt, kilkaset pracowników. Specjalista ds. wynagrodzeń może być zatrudniony, np.: w administracji, w firmach prywatnych lub instytucjach państwowych.