

## Kształcenie:

### **Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach Filia w Piotrkowie Trybunalskim**

ul. J. Słowackiego 114/118,  
97-300 Piotrków Trybunalski  
tel. (44) 732 74 00  
www.unipt.pl  
e-mail: filiapt@ujk.edu.pl

### **Uniwersytet Łódzki**

ul. Kopcińskiego nr 8/12, 90-232 Łódź  
tel. (42) 635 46 48  
www.wpia.uni.lodz.pl  
e-mail: dziekanat@wpia.uni.lodz.pl

### **Spoleczna Akademia Nauk**

ul. Sienkiewicza 9, 90-113 Łódź  
tel. (42) 664 66 66  
www.san.edu.pl  
e-mail: uczelnia@san.edu.pl

### **Akademia Humanistyczno-Ekonomiczna w Łodzi**

ul. Sterlinga 26, 90-212 Łódź  
tel. (42) 631 58 00  
www.ahe.lodz.pl  
e-mail: rekrutacja@ahe.lodz.pl

**Więcej informacji  
o zawodzie znajdziesz w:**

### **Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej: w Łodzi:**

ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź,  
Tel. (42) 66 30 255, 66 30 273,

#### **oraz Oddziałach:**

#### **w Piotrkowie Trybunalskim:**

ul. Wojska Polskiego 2,  
97-300 Piotrków Trybunalski  
Tel. (44) 649 60 87

#### **w Sieradzu:**

ul. 3 Maja 7, 98-200 Sieradz  
Tel. (43) 822 81 84, 822 81 86

#### **w Skierniewicach:**

ul. Senatorska 10, 96-100 Skierniewice  
Tel. (46) 833 39 74, 833 36 50



Wojewódzki Urząd  
Pracy w Łodzi



## **Specjalista do spraw kultury firmy**

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności 242308



<https://opinieouczelniach.pl/katalogzawodow/specjalista-ds-personalnych-hr-manager/>, dostęp: 28.10.2021

**Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi  
Centrum Informacji  
i Planowania Kariery Zawodowej  
Oddział w Piotrkowie Trybunalskim**

Specjalista do spraw kultury firmy integruje pracowników firmy; kształtuje wśród pracowników poczucie tożsamości z organizacją/firmą; inspirowanie i realizuje przedsięwzięcia służące budowaniu więzi wśród pracowników; przygotowuje pracowników do pożądanej reakcji na zmiany; zaszczerpa wartości firmy i kształtuje jej subkulturę; opracowuje kodeks postępowania etycznego firmy.

#### **Zadania zawodowe:**

- dokonywanie oceny znaczenia kultury organizacyjnej w integrowaniu pracowników wokół wartości firmy i budowaniu pozycji rynkowej przedsiębiorstwa;
- diagnozowanie skuteczności działania przedsiębiorstwa w ramach przyjętej kultury organizacyjnej;
- identyfikacja systemu symboli kultury organizacyjnej firmy takich jak: swoisty język, ubiór pracownika, wystrój budynku firmy, logo itp.;
- prowadzenie badań postaw i systemu wartości wyznawanych przez pracowników firmy oraz porównywanie ich z wartościami dominującymi w organizacji;
- identyfikowanie nieformalnych procedur i rytuałów, negatywnych zachowań, postaw i zjawisk kulturowych w firmie;
- redukcja lub marginalizacja niewłaściwych postaw i zachowań pracowników;

- proponowanie zmian i innych rozwiązań służących kształtowaniu poczucia tożsamości z organizacją/firmą;
- dokonywanie analizy kultur firm podlegających połączeniu;
- wskazywanie możliwych zagrożeń i zaprojektowania optymalnego procesu łączenia;
- zaprojektowania procesu zmiany kultury organizacyjnej przez stosowanie nowych procedur, regulaminów, rozmieszczenia i wyposażenia obiektów;
- dokonywanie oceny: mocnych i słabych stron kultury firmy, jej zgodności ze strategią organizacji, szans, kosztów, korzyści wprowadzonej zmiany;
- ograniczanie negatywnego wpływu zachowań pracowników niezgodnych z kulturą firmy na efektywność organizacji;
- przekonywanie pracowników do przyjęcia określonych wzorców kulturowych;
- zmniejszanie stresu i wzrost satysfakcji pracowników w wyniku zmiany kultury organizacji.

#### **Warunki do podjęcia pracy w zawodzie:**

Specjalista do spraw kultury firmy powinien mieć wykształcenie wyższe z zakresu zarządzania, psychologii, socjologii czy antropologii i posiadać umiejętność doboru metod i stosowania narzędzi potrzebnych do analizowania kultury organizacyjnej. Ponadto powinien biegle obsługiwać komputer i programy niezbędne do codziennej pracy, mile widziane jest prawo jazdy kat. B.

#### **Wymagania psychofizyczne:**

Specjalista do spraw kultury firmy powinien cechować się, komunikatywnością, być osobą dobrze zorganizowaną, samodzielną i kreatywną, odpowiedzialną i lojalną. Z racji specyfiki pracy, specjalista do spraw kultury firmy powinien cechować się rozwiniętymi umiejętnościami analitycznymi, wnikliwością, zdolnością identyfikowania problemów i poszukiwania rozwiązań oraz wyciągania trafnych wniosków, a także otwartością myślenia.

#### **Przeciwwskazania do wykonywania zawodu:**

Ze względu na stałe i intensywne kontakty z innymi ludźmi, czynnikiem utrudniającym pracę w zawodzie są wszelkie dysfunkcje, które mogłyby ograniczać możliwość swobodnego porozumiewania się. Trudności mogą mieć osoby z dysfunkcjami narządu wzroku oraz słuchu.

#### **Możliwości i szanse zatrudnienia:**

Specjalista ds. kultury firmy może być zatrudniony w przedsiębiorstwach i organizacjach państwowych oraz w firmach sektora prywatnego różnych branż gospodarki.