

Kształcenie:

Politechnika Łódzka, Katedra Mechaniki Maszyn Włókienniczych

kierunek: bezpieczeństwo i higiena pracy

ul. Żeromskiego 116 90-924 Łódź

tel. (48) (42) 631 33 84

www.p.lodz.pl/index.htm

Studia podyplomowe

**Więcej informacji
o zawodzie znajdziesz w:**

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej: w Łodzi:

ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź,

tel. (42) 66 30 255, 66 30 273

oraz oddziałach:

w Piotrkowie Trybunalskim:

ul. Wojska Polskiego 2,

97 - 300 Piotrków Trybunalski,

tel. (44) 649 60 87

w Sieradzu:

ul. 3 Maja 7, 98 - 200 Sieradz

tel. (43) 822 81 84, 822 81 86

w Skierniewicach:

ul. Senatorska 10, 96 - 100 Skierniewice

tel. (46) 833 39 74, 833 36 50



Wojewódzki Urząd
Pracy w Łodzi



Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności 219103



<https://safety-service.pl/szkolenia-bhp/plan-bioz-bhp-na-budowie/> dostęp 05.05.2020

**Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
Centrum Informacji
i Planowania Kariery Zawodowej
Oddział w Sieradzu**

Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy koordynuje, nadzoruje i organizuje całokształt działań związanych ze stanem bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie. Do głównych zadań zawodowych specjalisty bhp należy stały nadzór nad stanem bezpieczeństwa pracy. W tym celu sporządza oceny i analizy, prowadzi działalność kontrolną związaną z przestrzeganiem zasad i przepisów bhp, bierze udział w ocenie ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy oraz zgłasza wnioski i doradza kierownictwu zakładu, jakie środki należy zastosować, aby zapewnić bezpieczeństwo i chronić zdrowie pracowników.

Zadania zawodowe:

- przeprowadzanie szkoleń wewnątrz przedsiębiorstwa z zakresu BHP,
- zapewnianie nadzoru w kwestii przestrzegania bezpieczeństwa pracy,
- opracowywanie możliwego ryzyka zawodowego,
- opracowywanie instrukcji bezpieczeństwa pracy i nadzór nad wdrażaniem opracowanych przepisów,
- korygowanie naruszeń, prowadzenie dokumentacji w zakresie BHP, zapobieganie licznym zagrożeniom.

Warunki podjęcia pracy w zawodzie:

Idealny kandydat do pracy w zawodzie Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy powinien posiadać wykształcenie wyższe z zakresu Bezpieczeństwa Pracy i Ergonomii. Cenionymi kierunkami są również Ochrona

Środowiska oraz dodatkowe szkolenia związane z ochroną przeciwpożarową czy pierwszą pomocą. Wśród specjalistów BHP najpopularniejsze są studia podyplomowe w tym zakresie. Jeśli firma posiada wdrożony system zarządzania BHP, może być wymagane szkolenie i certyfikat audytora w tym zakresie (np. Norma ISO OHSAS18001). Bardzo ważne jest doświadczenie i znajomość języków obcych (szczególnie języka angielskiego). Oprócz tych formalnych wymagań, coraz większy nacisk kładziony jest na takie kompetencje jak: kreatywność, pro-aktywność i zaangażowanie oraz dojrzałość biznesowa. Skuteczny specjalista ds. BHP może przynieść firmie wymierne korzyści finansowe, eliminując koszty związane z niewłaściwie przygotowanym środowiskiem pracy.

Wymagania psychofizyczne:

- przeciętna sprawność fizyczna,
- zamiłowanie do systematyczności, porządku i ładu,
- wysokie poczucie odpowiedzialności.
- koncentracji uwagi i spostrzegawczość,
- zdolności organizatorskie,
- myślenie analityczne, twórcze,
- zdolności perswazyjne, popularyzatorskie.
- szybkość podejmowania decyzji i gotowość do działania.
- zachowania prospołeczne, aktywność na rzecz osób, grup, instytucji, w celu realizacji wartości społecznych.
- zdolności negocjacyjne.
- stabilność emocjonalna i niezależna postawa.

Przeciwwskazania do wykonywania zawodu:

Przeciwwskazania do pracy w zawodzie dotyczą przede wszystkim wad utrudniających kontakty z innymi osobami. Niewskazane są rażące ułomności fizyczne. Dodatkowe przeciwwskazania wynikają ze środowiska pracy i charakteru produkcji zakładu, w którym specjalista ds. BHP jest zatrudniony (np. w przedsiębiorstwach o profilu chemicznym niedopuszczalne są choroby skóry oraz układu oddechowego).

Możliwości i szanse zatrudnienia:

W ciągu ostatnich lat zdecydowanie zwiększył się popyt na wykształconych i wykwalifikowanych specjalistów ds. bezpieczeństwa i Higieny Pracy. Zgodnie z ustawą dotyczącą BHP (Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy Dz.U. 2019 poz. 1040) w zakładach pracy i firmach, każde przedsiębiorstwo zatrudniające 100 i więcej pracowników, zobowiązane jest do zatrudnienia specjalisty w tym zakresie. Ustawa reguluje również, progi ilości pracowników, przy których firma musi zatrudniać większą ilość specjalistów BHP. W firmach poniżej 100 pracowników, obowiązki z zakresu BHP może wykonywać równolegle osoba na innym stanowisku (często np. Specjalista ds. Kadrowych).