

Kształcenie:

Kursy:

Polskie Centrum Mediacji

03-468 Warszawa ul. Jagiellońska 58 lok. 122

tel. 22 826 06 63

e-mail: zgpcm@mediator.org.pl

www.mediator.org.pl

Stowarzyszenie Mediatorów PACTUS

90-552 Łódź, ul. Kopernika 33

tel. 42 244 50 10, 603 41 48 66

e-mail: biuro@pactus.pl

www.pactus.pl

Stowarzyszenie Mediatorów Rodzinnych

01-802 Warszawa, ul. Marymoncka 71/8

tel.: 502 277 822

e-mail: smr@smr.org.pl

www.smr.org.pl

Studia podyplomowe:

Uniwersytet Łódzki

Wydział Prawa i Administracji

ul. Kopcińskiego 8/12; 90-232 Łódź

tel. 42 635 46 36

e-mail: lscislo@wpia.uni.lodz.pl

https://www.wpia.uni.lodz.pl

**Więcej informacji
znajdziesz w:**

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej: w Łodzi:

ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź,
Tel. (42) 66 30 255, 66 30 273

oraz oddziałach:

w Piotrkowie Trybunalskim:

ul. Wojska Polskiego 2,
97- 300 Piotrków Trybunalski
Tel. (44) 649 60 87

w Sieradzu:

ul. 3 Maja 7, 98 - 200 Sieradz
Tel. (43) 822 81 84, 822 81 86

w Skierniewicach:

ul. Senatorska 10, 96 - 100 Skierniewice
Tel. (46) 833 39 74, 833 36 50



Wojewódzki Urząd
Pracy w Łodzi



Mediator

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności: 263502



**Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
Centrum Informacji
i Planowania Kariery Zawodowej**

Mediacja to jedna z metod rozwiązywania sporów. Odbywa się w obecności i przy pomocy neutralnego i bezstronnego mediatora.

Zadania zawodowe:

- nawiązywanie kontaktu ze stronami konfliktu, zapoznanie ich z procedurą mediacji i uzyskanie zgody na udział w postępowaniu mediacyjnym;
- organizowanie spotkania - ustalenie miejsca i terminu mediacji;
- dokonanie diagnozy konfliktu między stronami oraz wybór strategii mediacji;
- ułatwianie wymiany poglądów, opinii między stronami oraz pomoc w poznaniu rzeczywistej motywacji, istoty konfliktu, potrzeb i oczekiwań;
- formułowanie i zadawanie odpowiednich pytań naprowadzających strony konfliktu na poszukiwanie własnych rozwiązań sporu;
- prowadzenie mediacji;
- udzielanie pomocy w takim sformułowaniu ugody, która jest do przyjęcia dla obu stron;
- sporządzenie protokołu z mediacji.

Warunki podjęcia pracy w zawodzie:

Mediator to zawód nielicencjonowany, otwarty dla każdego. W mediacjach cywilnych mediatorem może być osoba fizyczna mająca pełną zdolność do czynności prawnych i korzystająca w pełni z praw publicznych.

Mediatorem w sprawach karnych, może zostać osoba posiadająca obywatelstwo polskie, korzystająca w pełni z praw cywilnych i obywatelskich, która ukończyła 26 lat, biegle włada językiem polskim, ukończyła studia wyższe (wymóg związany z wpisem na listę osób godnych zaufania, które są uprawnione, aby przeprowadzać postępowanie mediacyjne), nie była karana za przestępstwo umyślne, posiadająca umiejętność likwidowania konfliktów oraz wystarczającą wiedzę (w szczególności w zakresie psychologii, pedagogiki, socjologii, resocjalizacji lub prawa) do przeprowadzania postępowania mediacyjnego oraz została wpisana do wykazu instytucji i osób godnych zaufania uprawnionych do przeprowadzania postępowania mediacyjnego w Sądzie Okręgowym. Szczegółowy wykaz wymogów do prowadzenia mediacji w sprawach karnych i sprawach nieletnich zawierają: Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 maja 2015 r. w sprawie postępowania mediacyjnego w sprawach karnych, (Dz.U. 2015 poz. 716) i Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 18.05.2001 r. w sprawie postępowania mediacyjnego w sprawach nieletnich, (Dz.U z 2001 r. nr 56 poz.591). Sprawy do mediacji karnych kieruje sąd lub prokuratura, choć o jej przeprowadzenie mogą wnioskować także zainteresowane strony. Oczywiście, żeby profesjonalnie wykonywać

ten zawód, warto ukończyć studia podyplomowe z mediacji i negocjacji.

Wymagania psychofizyczne:

W zawodzie tym niezbędne jest emocjonalne zrównoważenie i odporność na stres. Kandydata na mediatora powinna cechować asertywność, umiejętności interpersonalne, zdyscyplinowanie i odpowiedzialność. Mediator musi umieć powstrzymać się od ocen i własnych sądów. Inne ważne cechy to: cierpliwość, dobra pamięć, spostrzegawczość, umiejętność logicznego myślenia, a także wyobraźnia i myślenie twórcze pozwalające na dostrzeżenie nowych, nietypowych rozwiązań.

Przeciwwskazania do wykonywania zawodu:

Nie ma możliwości zatrudnienia w zawodzie mediatora osób głuchoniemych, niesłyszących czy niedosłyszących.

Możliwości i szanse zatrudnienia:

Mediatorzy, na co dzień raczej zajmują się innymi profesjami, a mediacja to ich dodatkowe zajęcie. Według większości mediatorów mediacja jest zbyt mało opłacalna, by można ją traktować jako jedyne źródło utrzymania.