

Kształcenie:

Uniwersytet Łódzki

Wydział Nauk o Wychowaniu

kierunek: psychologia, specjalność:

psychologia biznesu i kariery (jednolite studia magisterskie)

ul. Pomorska 46/48, 90-225 Łódź

tel. 42 665 57 10

e-mail: wnow@uni.lodz.pl

<http://www.wnow.uni.lodz.pl/>

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie

Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej

kierunki: psychologia (jednolite studia

magisterskie), zarządzanie - psychologia

w zarządzaniu, zarządzanie zasobami ludzkimi (studia II stopnia)

ul. prof. St. Łojasiewicza 4, 30-348 Kraków

e-mail: rekrutacja@uj.edu.pl

<https://wzks.uj.edu.pl/>

Wyższa Szkoła Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach

Wydział Ekonomii i Zarządzania

kierunek: zarządzanie i coaching (studia I i II stopnia)

ul. Jagiellońska 109 A, 25-734 Kielce

tel. 41 366 93 30

e-mail: wseip@wseip.edu.pl

<https://www.wseip.edu.pl/>

Więcej informacji
o zawodzie znajdziesz w:

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej: w Łodzi:

ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź,

Tel. (42) 66 30 255, 66 30 273

oraz oddziałach:

w Piotrkowie Trybunalskim:

ul. Dąbrowskiego 13,

97-300 Piotrków Trybunalski

Tel. (44) 649 60 87, 647 74 01

w Sieradzu:

ul. 3 Maja 7, 98-200 Sieradz

Tel. (43) 822 81 84, 822 81 86

w Skierniewicach:

ul. Senatorska 10, 96-100 Skierniewice

Tel. (46) 833 39 74, 833 36 50



Wojewódzki Urząd
Pracy w Łodzi



Konsultant do spraw kariery

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności: 242305



<https://www.career-manage.com.au/uploads/220/carteer-consultant.jpg>, dostęp: 18.11.2021

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
Centrum Informacji
i Planowania Kariery Zawodowej
Oddział w Piotrkowie Trybunalskim

Konsultant do spraw kariery udziela wsparcia i doradza w sprawach związanych z rozwojem kariery zawodowej osób dorosłych. Wyszukuje, analizuje i przetwarza informacje zawodowe, śledzi zmiany na rynku usług edukacyjno-szkoleniowych, stale aktualizuje własną bazę wiedzy dotyczącą rynku pracy. Diagnozuje potrzeby zawodowe klientów i prowadzi indywidualne sesje szkoleniowo-mentorskie mające na celu wspomaganie klienta w wyborze optymalnej ścieżki rozwoju zawodowego z uwzględnieniem aktualnych trendów rynku pracy oraz potencjału zawodowego klienta. Konsultant do spraw kariery może świadczyć usługi wewnątrz firmy dla zatrudnionych pracowników, jak również dla klientów zewnętrznych.

Zadania zawodowe:

- pozyskiwanie, analizowanie i przetwarzanie informacji zawodowych w celu projektowania rozwiązań dotyczących przebiegu kariery zawodowej klienta;
- monitorowanie rynku pracy oraz aktualnej oferty szkoleniowej, redagowanie dokumentacji związanej z procesem rekrutacji na dane stanowisko;
- dobieranie metod pracy z klientem, w tym narzędzi diagnostycznych pomagających w określaniu predyspozycji zawodowych;
- diagnozowanie indywidualnych potrzeb w rozwoju kariery zawodowej i kreowania ścieżek kariery;
- wspieranie w podejmowaniu świadomych decyzji zawodowych przez klienta;
- motywowanie do podejmowania decyzji w rozwoju zawodowym oraz planowania kariery;

- przygotowywanie dla klienta propozycji przekwalifikowania się wraz z pakietem informacji na temat poszczególnych etapów tego procesu;
- stosowanie technik z zakresu outplacementu;
- prowadzenie sesji szkoleniowych w zakresie zarządzania ludźmi, zakładania firmy;
- prowadzenie działań szkoleniowych dla kadry kierowniczej z zakresu budowania i zarządzania osobistym wizerunkiem (personal branding).

Dodatkowo może zajmować się opracowywaniem materiałów informacyjnych dotyczących rozwoju kariery na stronie internetowej firmy/instytucji, przygotowywaniem na zlecenie klientów indywidualnych i firm materiałów on-line oraz oferowaniem przez Internet usług związanych z rozwojem kariery.

Warunki podjęcia pracy w zawodzie:

Pracodawcy preferują kandydatów posiadających wykształcenie wyższe co najmniej I stopnia, najlepiej na kierunkach związanych z psychologią, socjologią, zarządzaniem zasobami ludzkimi, doradztwem zawodowym i personalnym, andragogiką oraz coachingiem. Kompetencje potrzebne do wykonywania zawodu można uzyskać również w ramach studiów podyplomowych z zarządzania zasobami ludzkimi, zarządzania talentami, doradztwa zawodowego, job-coachingu, coachingu i mentoringu. Mile widziane jest doświadczenie na identycznym lub pokrewnym stanowisku pracy, udokumentowane szkolenia z zakresu psychologii, socjologii, zarządzania, doradztwa personalnego, prawa pracy, narzędzi diagnostycznych wykorzystywanych w doradztwie zawodowym itp., a także znajomość języków obcych na poziomie pozwalającym na swobodną komunikację ustną i pisemną.

Wymagania psychofizyczne:

Konsultant do spraw kariery z racji swoich złożonych i różnorodnych obowiązków powinien odznaczać się bardzo dobrymi umiejętnościami organizacji własnej pracy, samodzielnością, inicjatywą i zaangażowaniem w pracę z klientem oraz odpowiedzialnością wobec niego. W pracy tej niezwykle ważne są kompetencje interpersonalne: umiejętność nawiązywania kontaktu, zdolność precyzyjnego i jasnego formułowania komunikatów ustnych i pisemnych, asertywność, umiejętność adaptacji, empatia, a także spostrzegawczość i wyciąganie trafnych wniosków. Osobę wykonującą ten zawód powinna cechować również gotowość do ciągłego uczenia się, podnoszenia kwalifikacji oraz pogłębiania wiedzy wykorzystywanej w pracy.

Przeciwwskazania do wykonywania zawodu:

Przeciwwskazaniami do wykonywania zawodu mogą być poważne wady wzroku i słuchu niepodlegające korekcji, wady wymowy, niepełnosprawność kończyn górnych i dolnych uniemożliwiająca samodzielne poruszanie się i dojazd do klienta oraz niektóre choroby psychiczne.

Możliwości i szanse zatrudnienia:

Konsultant ds. kariery może znaleźć zatrudnienie w firmach konsultingowych i outsourcingowych, agencjach zatrudnienia, biurach karier na uczelniach wyższych, w firmach szkoleniowych i organizacjach pozarządowych zajmujących się doradztwem karier, a także w działach zarządzania zasobami ludzkimi przedsiębiorstw różnych branż. Konsultant ds. kariery może także pracować jako freelancer i prowadzić własną działalność gospodarczą, świadcząc usługi dla różnych instytucji oraz klientów indywidualnych.