

Kształcenie:

Politechnika Łódzka
Wydział Organizacji i Zarządzania
kierunek: zarządzanie
ul. Żeromskiego 116, 90-924 Łódź
tel. 42 631 29 29
e-mail: rekrutacja@info.p.lodz.pl
www.p.lodz.pl

Uniwersytet Łódzki
ul. Uniwersytecka 3, 90-137 Łódź
tel. 42 635 40 83, 635 40 86
e-mail: rekrutacja@uni.lodz.pl
www.rekrutacja.uni.lodz.pl

**Akademia Humanistyczno-Ekonomiczna
w Łodzi**
ul. Sterlinga 26, 90-212 Łódź
tel. 42 631 58 00, 42 631 58 01
e-mail: rekrutacja@ahelodz.pl
www.ahelodz.pl

Spoleczna Akademia Nauk w Łodzi
ul. Sienkiewicza 9, 90-113 Łódź
tel. 42 664 66 56
e-mail: rekrutacja@san.edu.pl
www.san.edu.pl

Więcej informacji

o zawodzie znajdziesz w:

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej: w Łodzi:

ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź,
Tel. (42) 66 30 255, 66 30 273

oraz oddziałach:

w Piotrkowie Trybunalskim:

ul. Dąbrowskiego 13,
97-300 Piotrków Trybunalski
Tel. (44) 649 60 87, 647 74 01

w Sieradzu:

ul. 3 Maja 7, 98-200 Sieradz
Tel. (43) 822 81 84, 822 81 86

w Skierniewicach:

ul. Senatorska 10, 96-100 Skierniewice
Tel. (46) 833 39 74, 833 36 50



Wojewódzki Urząd
Pracy w Łodzi



Kierownik działu logistyki

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności: 132401



<https://www.otouczelnie.pl/assets/uploads/strona/26314-Zarzadzanie-i-inzynieria-produkcji.jpg>, dostęp 16.08.2022

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
Centrum Informacji
i Planowania Kariery Zawodowej
Oddział w Piotrkowie Trybunalskim

Kierownik działu logistyki zarządza łańcuchem dostaw w firmie; organizuje i nadzoruje działalność dystrybucyjno-logistyczną na podległym terenie.

Zadania zawodowe:

- koordynowanie i nadzorowanie pracy działu logistyki;
- projektowanie operacji logistycznych w przedsiębiorstwie;
- zarządzanie podległym personelem, w tym motywowanie pracowników i rozliczanie czasu i wyników ich pracy;
- szkolenie i nadzorowanie rozwoju podległych pracowników działu logistyki;
- doskonalenie własnych kompetencji;
- kontrolowanie wprowadzania towarów do przedsiębiorstwa, magazynowania, zaopatrzenia produkcji oraz wyprowadzenia towaru (logistyka wewnętrzna);
- optymalizowanie procesów logistyki wewnętrznej;
- zapewnienie odpowiedniego stanu technicznego i sprawności floty transportowej wykorzystywanej w procesach logistycznych;
- kontrolowanie kosztów logistyki wewnętrznej i zewnętrznej;
- nadzorowanie gospodarki magazynowej przedsiębiorstwa z uwzględnieniem optymalizacji kosztów składowania oraz kosztów transportu wewnętrznego;

- współdziałanie z innymi działami w procesie realizacji nowych projektów logistycznych;
- utrzymywanie długofalowych kontaktów z kontrahentami i dostawcami;
- negocjowanie i zawieranie kontraktów;
- przygotowywanie raportów i zestawień na potrzeby przełożonych i działu finansowego.

Warunki podjęcia pracy w zawodzie:

Pierwszym i najważniejszym wymogiem, stawianym przed osobami zainteresowanymi podjęciem zatrudnienia w charakterze kierownika działu logistyki jest konieczność posiadania wyższego wykształcenia, pozyskanego w ramach kierunku technicznego lub ekonomicznego. Potencjalni pracodawcy zwracają także szczególną uwagę na dotychczasowe doświadczenie zawodowe kandydatów, pozyskane przez nich w pracy na stanowisku o zbliżonym charakterze pełnionych obowiązków, w tym na stanowisku kierowniczym. Od kandydatów oczekuje się zdolności zarządzania kapitałem ludzkim, świadomości kosztowej, umiejętności negocjacyjnych, samoorganizacji czasu i stanowiska pracy. Kierownik działu logistyki powinien być na bieżąco z aktualną sytuacją w branży oraz orientować się w nowinkach technologicznych, które mogą pomóc w usprawnieniu procesów logistycznych i uzyskaniu przewagi konkurencyjnej.

Wymagania psychofizyczne:

To idealny kierunek dla osób, które charakteryzuje:

- spostrzegawczość,
- zdolności analityczne
- dobra pamięć,
- rozumowanie logiczne,
- samokontrola, empatia,
- zdolność współdziałania,
- komunikatywność,
- wytrwałość,
- cierpliwość,
- optymizm,
- dokładność,
- punktualność,
- zdolność koncentracji i uwagi.

Przeciwwskazania do wykonywania zawodu:

Kierownikiem działu logistyki nie powinna zostać osoba, którą cechują: ogólny zły stan zdrowia, wzmożona pobudliwość ruchowa itp. Każdy przypadek zatrudnienia osoby z niepełnosprawnością oraz przystosowania stanowiska pracy do potrzeb i możliwości tej osoby należy rozpatrywać indywidualnie

Możliwości i szanse zatrudnienia:

Możliwości zatrudnienia stwarzają liczne firmy i przedsiębiorstwa należące do różnorodnych sektorów rynku i branży.