

## Kształcenie:

### Uniwersytet Łódzki

kierunek: psychologia, socjologia  
ul. Narutowicza 68, 90-136 Łódź  
tel. 42 635 40 24, 635 40 04  
www.rekrutacja.uni.lodz.pl

### Akademia Humanistyczno – Ekonomiczna w Łodzi

kierunek: psychologia, pedagogika  
ul. Sterlinga 26, 90-212 Łódź  
infolinia: 800 080 888  
www.ahe.lodz.pl  
uczelnia@ahe.lodz.pl  
rekrutacja@ahe.lodz.pl

Studia podyplomowe „Doradztwo zawodowe  
i personalne”

### Społeczna Akademia Nauk

kierunek: psychologia  
ul. Sienkiewicza 9, 90-113 Łódź,  
pok. 302, III p.  
tel. (42) 664 66 99  
www.lodz.san.edu.pl  
podyplomowe@spoleczna.pl

Godziny pracy:

Poniedziałek - Piątek 8:00 - 16:00

Studia podyplomowe „Doradztwo zawodowe  
i polityka personalna”

Więcej informacji  
o zawodzie znajdziesz w:

### Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej: w Łodzi:

ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź,  
tel. (42) 66 30 255, 66 30 273

oraz oddziałach:

#### w Piotrkowie Trybunalskim:

ul. Wojska Polskiego 2  
97 - 300 Piotrków Trybunalski  
tel. (44) 649 60 87

#### w Sieradzu:

ul. 3 Maja 7, 98 - 200 Sieradz  
tel. (43) 822 81 84, 822 81 86

#### w Skierniewicach:

ul. Senatorska 10, 96 - 100 Skierniewice  
tel. (46) 833 39 74, 833 36 50



Wojewódzki Urząd  
Pracy w Łodzi



## Doradca personalny

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności : 242303



<https://epainfo.pl/w-czym-pomoze-nam-doradca-personalny/>,  
dostęp 27.04.2020

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi  
Centrum Informacji  
i Planowania Kariery Zawodowej  
Oddział w Sieradzu

**Doradca personalny** prowadzi działalność polegającą na odpłatnym świadczeniu usług w zakresie wykorzystania zasobów ludzkich, między innymi poszukując konkretnych pracowników (najczęściej wysoko wykwalifikowanych) dla konkretnych pracodawców, z zachowaniem należytej troski o interesy zleceniodawcy i kandydata na pracownika.

#### **Zadania zawodowe:**

- ustalanie ze zleceniodawcą profilu i charakterystyki kandydata;
- analiza rynku pracy w zakresie poszukiwanych pracowników;
- ustalanie ze zleceniodawcą, jakie informacje o firmie mogą być podane w ogłoszeniu;
- przygotowywanie ogłoszeń prasowych;
- zbieranie ofert pracowników i ich analiza pod kątem spełniania wymaganych kryteriów, a w przypadku braku kandydatów spełniających wszystkie wymagania, znalezienie osób spełniających możliwie dużą i istotną ich część;
- ustalanie ze zleceniodawcą, jakie informacje o firmie i kiedy mogą być podane kandydatom;
- uzgadnianie z kandydatem, jakie informacje o nim będą przedstawione firmie;
- informowanie kandydata o metodach, celach i rezultatach procesu selekcji dotyczących jego osoby;

- prowadzenie działalności szkoleniowej w zakresie gospodarowania zasobami ludzkimi.

#### **Warunki podjęcia pracy w zawodzie:**

Nie ma formalnych wymogów, co do wykształcenia doradcy personalnego. Preferowane jest wykształcenie wyższe z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi (kierunki: psychologia, organizacja i zarządzanie, socjologia, marketing, ekonomia) lub studia podyplomowe z zakresu HR. Ponadto pracownik ten powinien znać choć jeden język obcy, preferowany: angielski i obsługę komputera (MS Office). Doradca musi także mieć wiedzę w zakresie technik rekrutacyjnych, prawa pracy oraz wykazywać się zainteresowaniami społecznymi, a także być osobą otwartą na wszelkie sprawy dotyczące człowieka i jego relacji z otoczeniem.

#### **Wymagania psychofizyczne:**

Doradca personalny powinien cechować się, komunikatywnością, być osobą dobrze zorganizowaną, samodzielną i kreatywną, odpowiedzialną i lojalną wobec firm zlecających rekrutację lub inne zadania. Powinien też być dyspozycyjny. Doradca musi umieć obserwować i wyciągać wnioski.

#### **Przeciwwskazania do wykonywania zawodu:**

Ze względu na stałe i intensywne kontakty z innymi ludźmi, czynnikiem utrudniającym

pracę w zawodzie są wszelkie dysfunkcje, które mogłyby ograniczać możliwość swobodnego porozumiewania się. Trudności mogą mieć osoby niewidome oraz osoby z takimi dysfunkcjami, jak brak widzenia stereoskopowego oraz zaburzenia w rozróżnianiu barw, czy z wadami i dysfunkcjami narządu wzroku, które nie mogą być skorygowane szklami optycznymi lub soczewkami kontaktowymi. Ograniczeniem w pracy w zawodzie są także dysfunkcje narządu słuchu w stopniu znacznym, które nie mogą być skorygowane aparatem słuchowym. Utrudnieniem mogą być schorzenia strun głosowych, słaba ekspresja werbalna i wady wymowy.

#### **Możliwości i szanse zatrudnienia:**

Doradca personalny może być zatrudniony: w firmach zajmujących się doradztwem personalnym, firmach szkoleniowych czy outsourcingowych (zajmujących się wynajmowaniem pracowników na czas wykonania określonej pracy), w firmach mających działy zarządzania zasobami ludzkimi, w urzędach pracy. Bez odpowiedniego doświadczenia nie ma możliwości podjęcia pracy na własną rękę.